

ACTA DE SESIÓN DE LA UNIDAD DE GÉNERO DE LA SECRETARÍA DE LA JUVENTUD DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE COLIMA.

Siendo las 09:30 horas del día 05 de Febrero del 2021, reunidos a través de la Plataforma Zoom debido a la contingencia sanitaria ocasionada por la presencia del virus SARS-COV2 (COVID-19) en el Estado de Colima; el Lic. **Gamaliel Haro Osorio**, en su carácter de **Secretario de la Juventud**; Mtra. Elizabeth Arreguín Reyes en su carácter de Titular de la Unidad de Género de la Secretaría de la Juventud, Licda. Dalia Ramos Cortez, Licda. Gabriela Velazquez, Lic. Erick Isair Castell Ortiz y Lic. Desiderio Contreras Larios todos, miembros de la Unidad de Género de la Secretaría de la Juventud; para llevar a cabo la presentación de resultados y programa de trabajo derivado de la aplicación de encuesta de clima laboral en la **Secretaría de la Juventud**, Se trata de una acción normativa para contribuir a hacer efectiva la igualdad entre mujeres y hombres en el estado de Colima, teniendo como sustento legal los artículos 1 y 4, de la Constitución Política del Estado libre y Soberano de Colima; 12, 15 y 16 de la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del estado de Colima; y los relativos y aplicables del Reglamento de la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Colima.

La Unidad de Género en la Secretaría de la Juventud, que en este acto sesiona tiene el objetivo general de:

Fortalecer la institucionalización de la Perspectiva de Género a través de la transversalización de las políticas públicas, para lograr un cambio cultural en las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal y garantizar con ello la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres del estado de Colima.

Entre los objetivos específicos de la Unidad de Género se encuentran:

- Proponer mecanismos y estrategias para incorporar y transversalizar la perspectiva de género en el interior de las dependencias y entidades de la Administración Pública.
- Incidir en la construcción de una agenda institucional con visión basada en la perspectiva de género.
- Realizar acciones enfocadas a disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en las dependencias y entidades.
- Orientar la configuración de un grupo de apoyo en red interinstitucional para el desarrollo de la perspectiva de género en las dependencias y entidades.
- Propiciar la elaboración de diagnósticos sobre la cultura institucional e indicadores de género en dependencias y entidades.
- Promover la formación y capacitación del personal de las dependencias y entidades en materia de igualdad y equidad de género, violencia y no discriminación de género, entre otros, que conlleven al desarrollo humano.
- Brindar asesoría técnica para la incorporación de la perspectiva de género e igualdad sustantiva en las dependencias y entidades.
- Promover la revisión y armonización de normatividades administrativas y jurídicos bajo la perspectiva de género e igualdad sustantiva.

- Generar el Plan Anual de Trabajo de la Unidad de Género en relación y con sustento en el Programa Estatal de Igualdad para las Mujeres y Hombres.

Reunidos los firmantes, se da cuenta del quorum para sesionar por lo que se procede a iniciar con la sesión, al tenor de los siguientes puntos del orden del día:

- 1.- Bienvenida por parte de la Mtra. Elizabeth Arreguín Reyes;
- 2.- Presentación de resultados de aplicación de encuesta de clima laboral;
- 3.- Presentación de propuesta y en su caso aprobación de Programa de Cultura Institucional con base en los resultados de la aplicación de la encuesta de clima laboral;
- 4.- Asuntos Generales; y
- 5.- Clausura de la sesión.

A continuación la Mtra. Elizabeth Arreguín Reyes en su carácter de titular de la Unidad de Género de la Secretaría de la Juventud, en uso de la voz da la bienvenida a todos los presentes agradeciendo la disposición de incorporarse a esta reunión en modalidad virtual, sin más preámbulo procederemos a analizar la encuesta de clima laboral aplicada a los colaboradores de la Secretaría de la Juventud con lo que se dio cumplimiento al primer punto del orden del día.

Acto seguido y continuando con el segundo punto del orden del día, la Mtra. Elizabeth Reyes procede a explicar la encuesta laboral, mencionando que, dicha encuesta de clima laboral se aplicó el día 07 de Diciembre del 2020 a todos los servidores públicos de la Secretaría de la Juventud, arrojando los resultados que a continuación se muestran, dichos resultados ya se encuentran debidamente graficados lo que nos permitirá su comprensión. Para efectos de la presente acta, se anexan los resultados de la encuesta de clima laboral aplicada el 07 de diciembre del 2020 como ANEXO 1.

Continuando con el desarrollo de la sesión, y continuando con el uso de la voz la Mtra. Elizabeth Arreguín Reyes, menciona que, una vez presentados los resultados, de la encuesta de clima laboral, y con base en los mismos, presento ante esta unidad de género para en su caso aprobar el PROGRAMA DE CULTURA INSTITUCIONAL 2021, el cual consta de 19 acciones a implementar en el año 2021 en la Secretaría de la Juventud para combatir los rezagos detectados en la encuesta de clima laboral aplicado el pasado 07 de diciembre del 2021. Dicho programa se transcribe en la presente acta:

Programa de Cultura Institucional Secretaría de la Juventud 2021

Acciones a implementar con base a los resultados de la Encuesta de Clima Laboral

1. Dar a conocer al personal de la Secretaría de la Juventud los resultados de la encuesta de Clima laboral.
2. Realizar un análisis entre el personal de la Secretaría de la Juventud y la Unidad de Género para implementar acciones con base a los resultados de la encuesta de Clima laboral.
3. Integrar la perspectiva de género en todas las acciones, publicaciones, convocatorias y concursos dentro de la Secretaría de la Juventud con el objetivo de lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

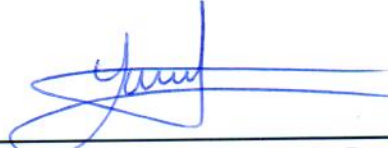
4. Difundir y evaluar entre las y los trabajadores el código de ética.
5. Difundir y evaluar entre las y los trabajadores el código de conducta.
6. Difundir y evaluar entre las y los trabajadores el protocolo de acoso y hostigamiento.
7. Prevenir y atender posibles casos de hostigamiento y acoso sexual.
8. Difundir al interior y al exterior de la Secretaría de la Juventud la Ley de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia para el Estado de Colima.
9. Garantizar que las y los trabajadores de la Secretaría de la Juventud completen la competencia de Igualdad y No discriminación con enfoque de derechos humanos que ofrece Capital Humano de Gobierno del Estado.
10. Realizar reuniones informativas periódicamente para incentivar la Comunicación entre las diferentes áreas que conforman la Secretaría de la Juventud.
11. Realizar actividades de integración, comunicación asertiva y confianza con el equipo de trabajo.
12. Sensibilizar al personal en temas de violencia de género y salud sexual.
13. Dar a conocer al personal el procedimiento que se aplica para los permisos de maternidad y paternidad.
14. Realizar una propuesta de rotación de reuniones con el objetivo de conciliar la vida laboral, personal y familiar.
15. Proponer flexibilidad de horarios de trabajo con el objetivo de conciliar la vida laboral, personal y familiar.
16. Realizar una propuesta de organigrama en la que se visualiza el porcentaje de hombre y mujeres por cada categoría (Directivos, Jefaturas, auxiliares).
17. Difundir entre las y los trabajadores los mecanismos de evaluación de desempeño laboral existentes en la Secretaría de la Juventud.
18. Aplicar al finalizar el año una nueva encuesta de Clima Laboral al personal con el objetivo de medir los cambios generados en la implementación de dichas acciones.
19. Realizar una propuesta para que las y los becarios puedan acceder a los cursos de profesionalización de Gobierno del Estado, con el objetivo de promover la capacitación, la contratación y promoción.

A continuación hace uso de la voz la Licda. Dalea Ramos Cortez quien menciona que continuando con el punto tercero del orden del día, y en atención a la propuesta de la Mtra. Elizabeth Arreguín Reyes titular de la Unidad de Género de la Secretaría de la Juventud sobre el Programa de Cultura Institucional de la Secretaría de la Juventud 2021, pregunto a los presentes, si están por la afirmativa favor de manifestarlo, acto seguido se hace constar la aprobación por unanimidad del Programa de Cultura Institucional de la Secretaría de la Juventud 2021.

Acto seguido y continuando con el orden del día, se pregunta a los presentes si existe alguna aportación o comentario, no habiendo aportación o comentario, la Mtra. Elizabeth Arreguín Reyes hace el uso de la voz para clausurar la presente sesión de la Unidad de Género de la Secretaría de la Juventud, siendo las 10:49 horas del día 05 de febrero del año 2021, con lo cual se da cumplimiento al punto cuarto y quinto del orden del día, firmando al calce y al margen quienes en ella intervinieron.



Lic. Gamaliel Haro Osorio
Secretario de la Juventud



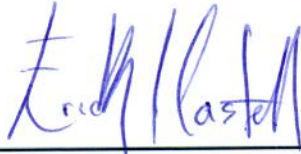
Mtra. Elizabeth Arreguín Reyes
Titular de la Unidad de Género de la
Secretaría de la Juventud



Licda. Dalia Ramos Cortez



Licda. Gabriela López Velázquez




Lic. Erick Isair Castell Ortiz



Lic. Desiderio Contreras Larios

La presente hoja de firmas corresponde al acta de sesión de la unidad de género de la Secretaría de la Juventud celebrado con fecha del 05 de febrero del año 2021.

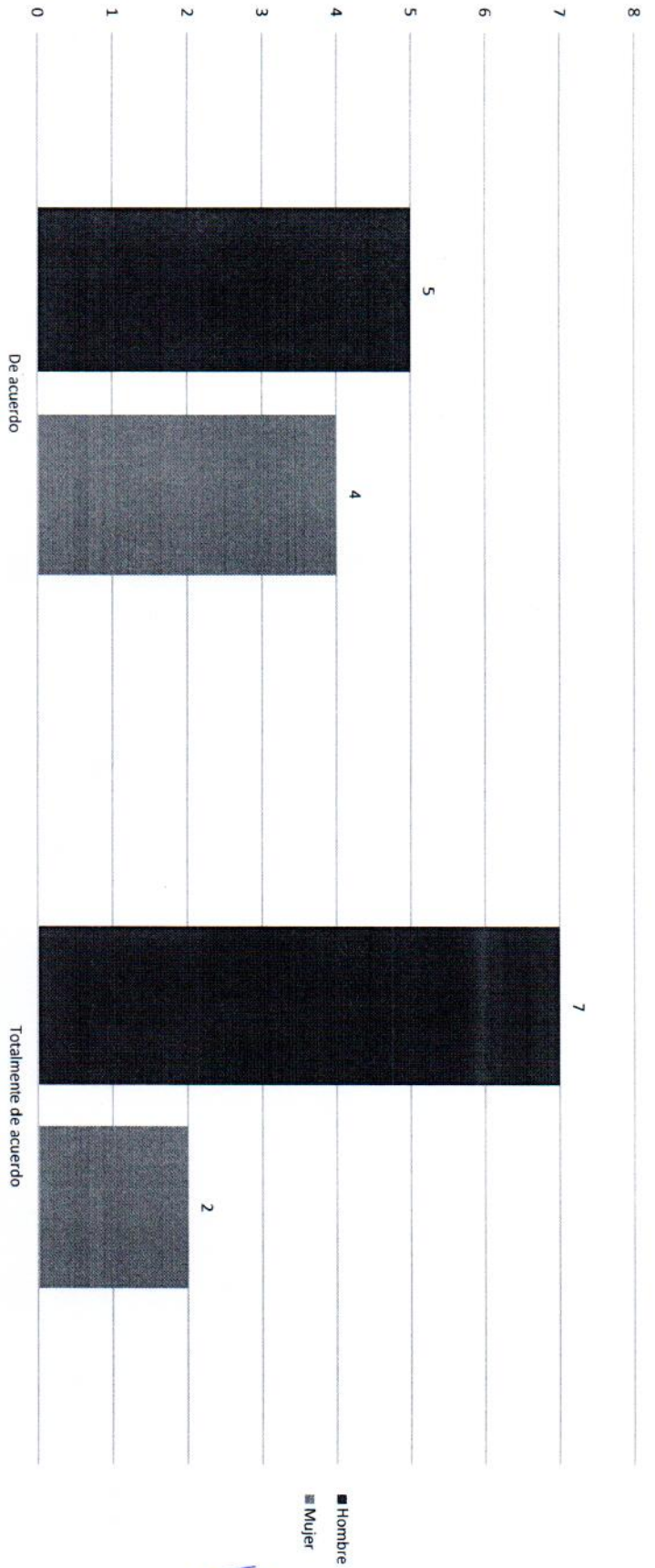
Resultados de la encuesta de Clima Laboral

unidad
género  *Sejmur*

Elaboró; Mtra en Psic. Elizabeth Arreguín Reyes
Titular de la Unidad de Género

[Handwritten signatures and marks]

Las cargas de trabajo son las mismas para mujeres y hombres que se encuentran en el mismo nivel jerárquico.



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

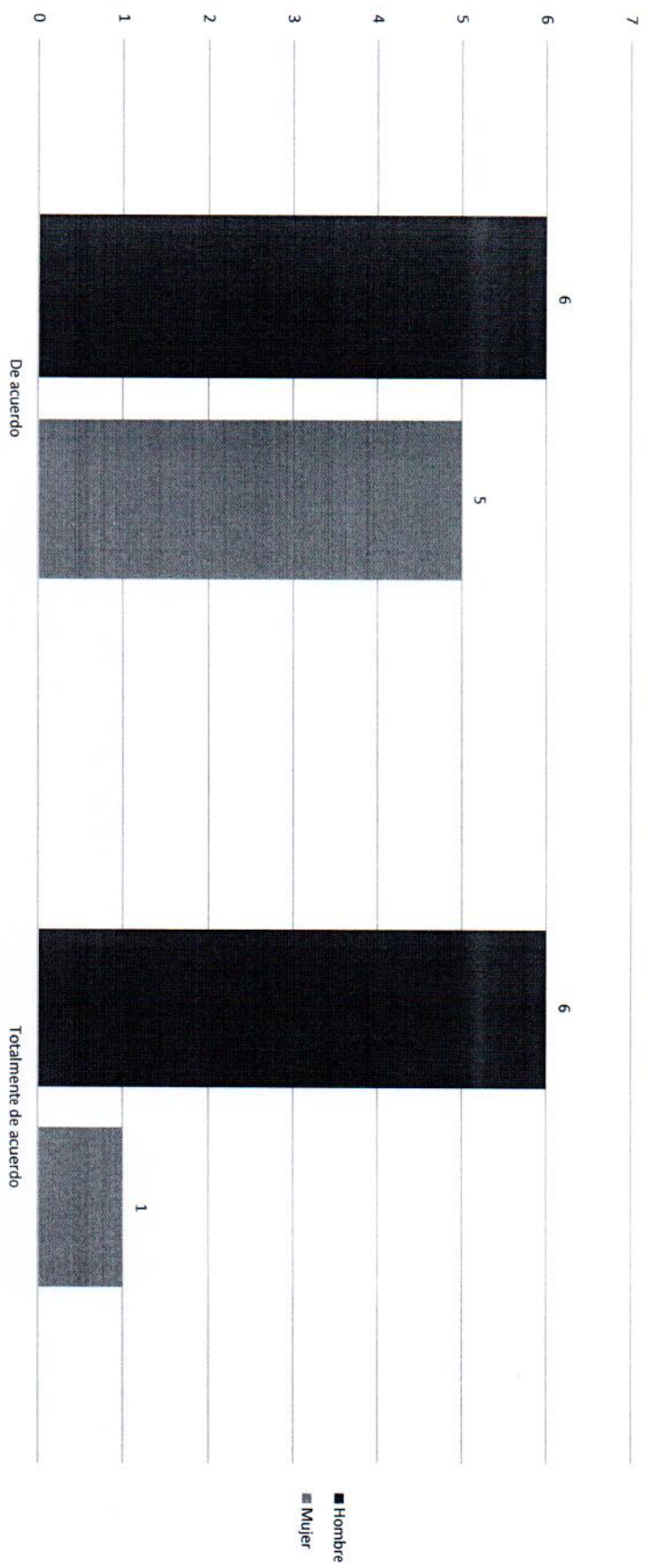
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

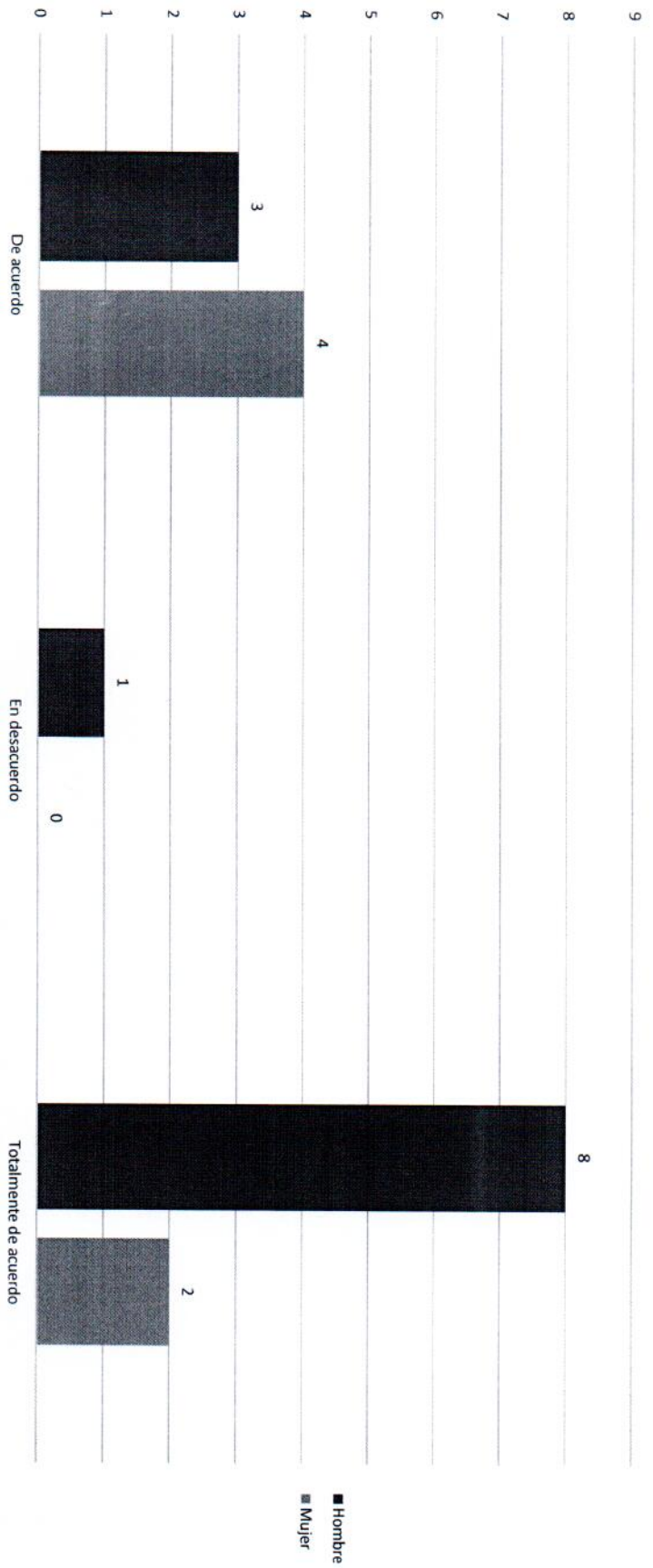
[Handwritten signature]

La asignación de responsabilidades son las mismas para hombres y mujeres que se encuentran en el mismo nivel jerárquico.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

En mi dependencia existe un ambiente de respeto favorable a la igualdad entre hombres y mujeres.



[Handwritten signature]

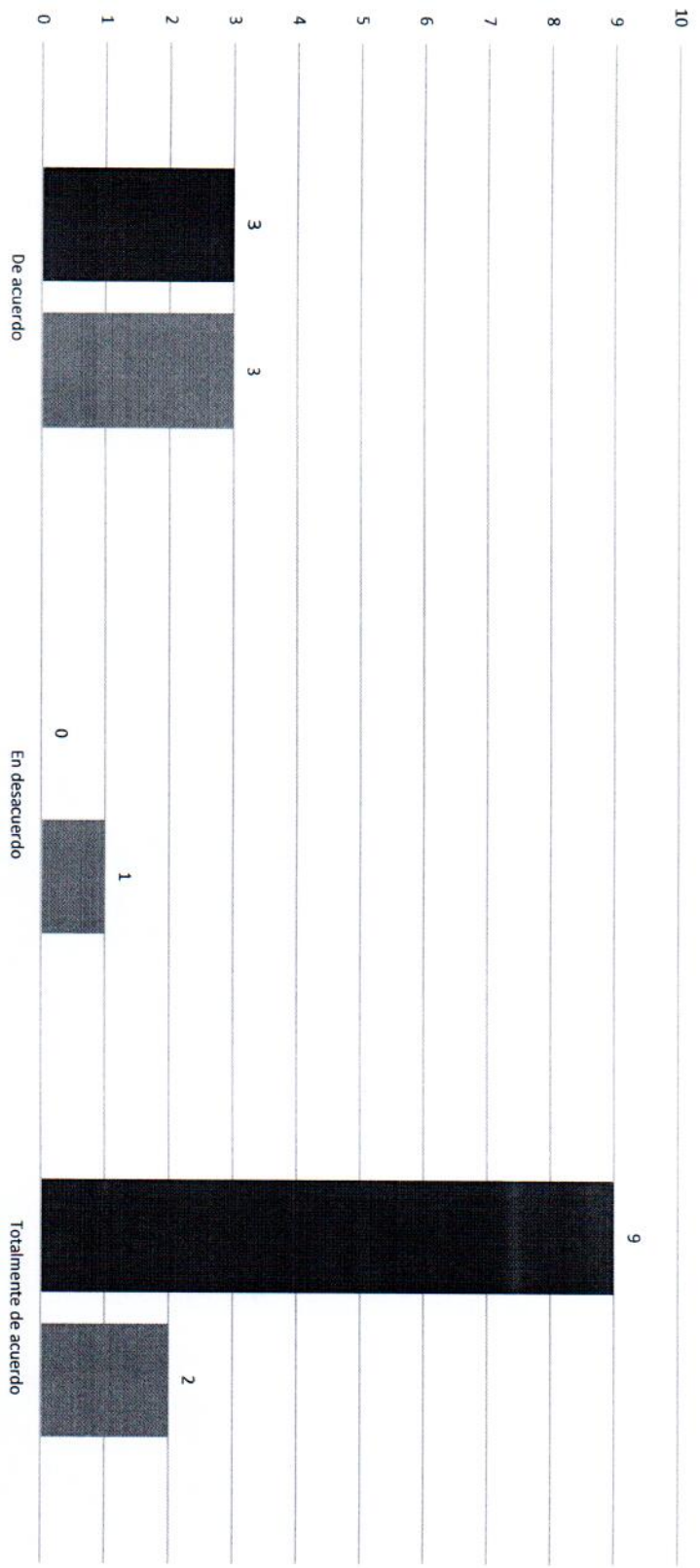
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

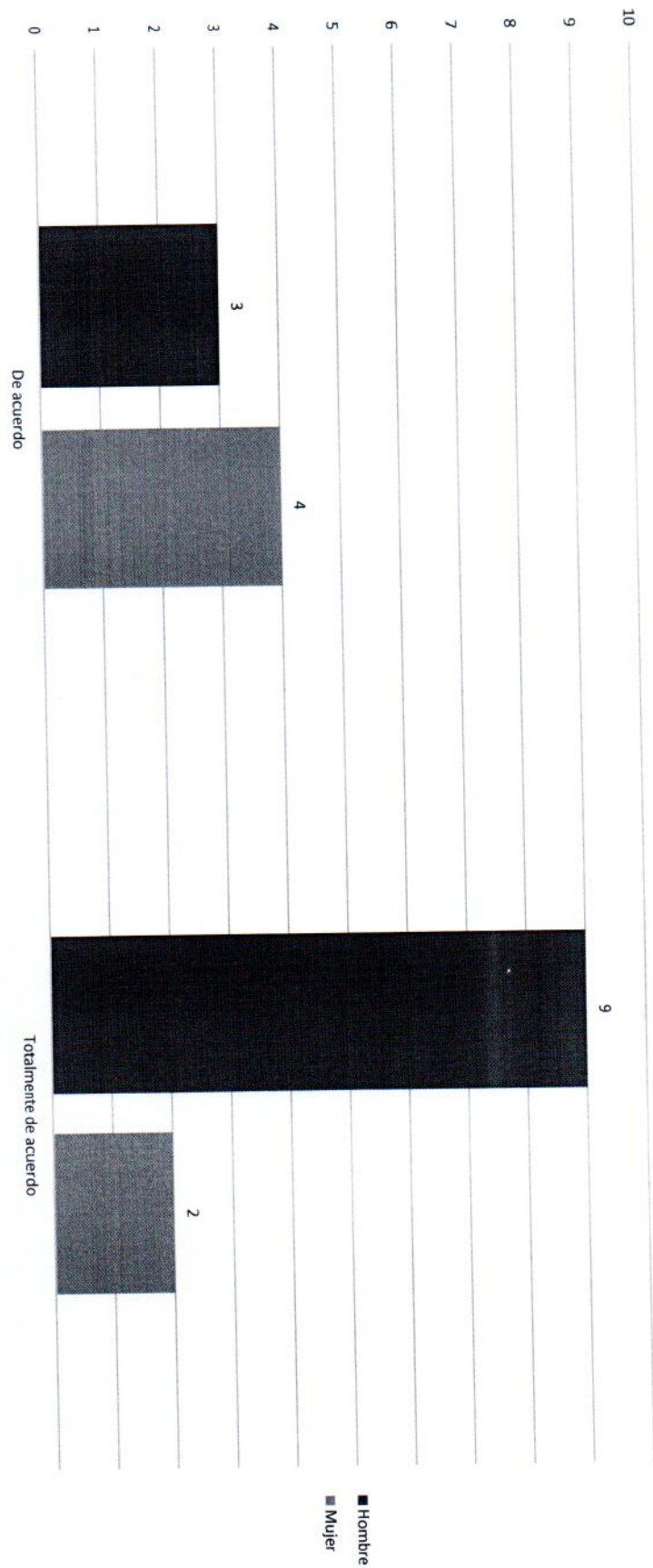
En mi dependencia se respeta la opinión de mujeres y hombres sin distinción.



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signatures and marks in blue ink]

En mi dependencia se respeta por igual la autoridad de las jefas como de los jefes.



Handwritten signature

Handwritten signature

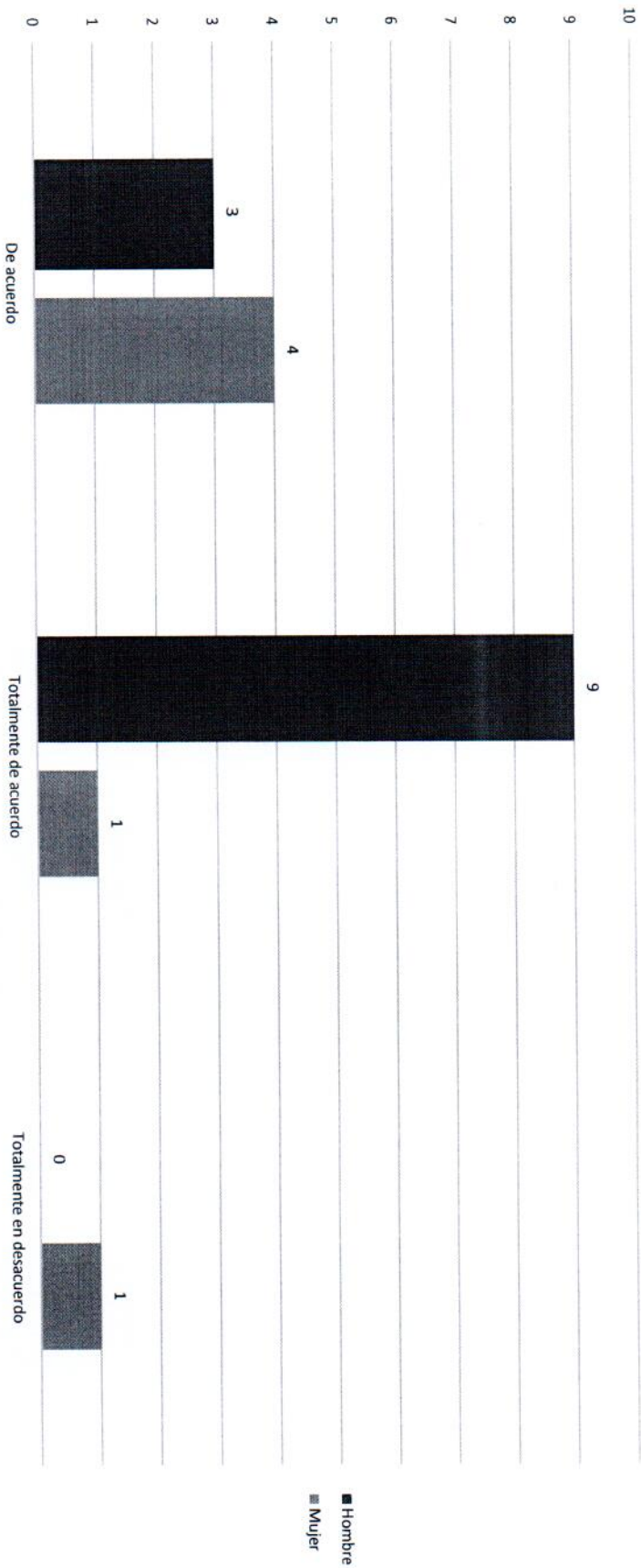
■ Hombre
■ Mujer

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

En mi dependencia se motiva la participación equitativa del personal, sin distinción de sexo, en órganos de representación, actos protocolarios, reuniones, eventos, conferencias, etc.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

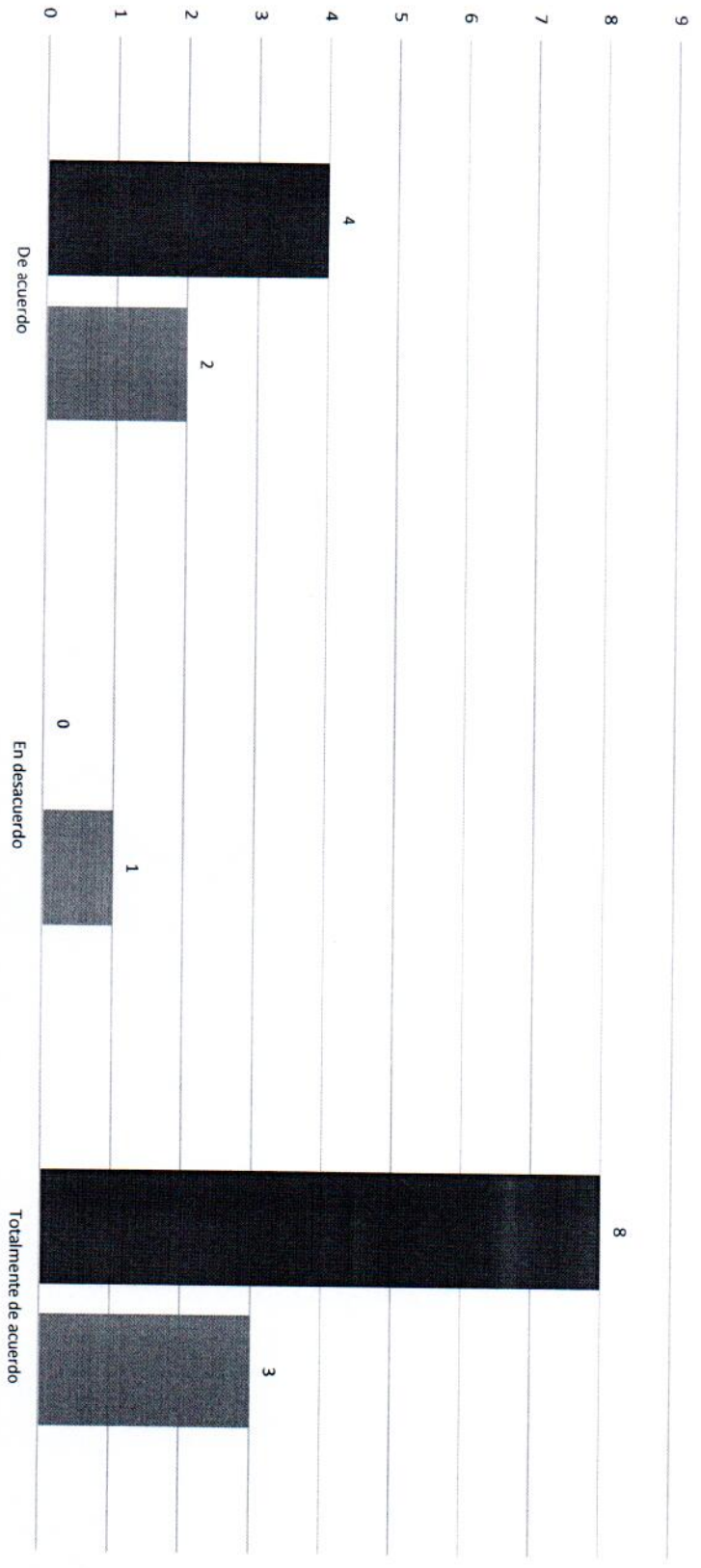
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

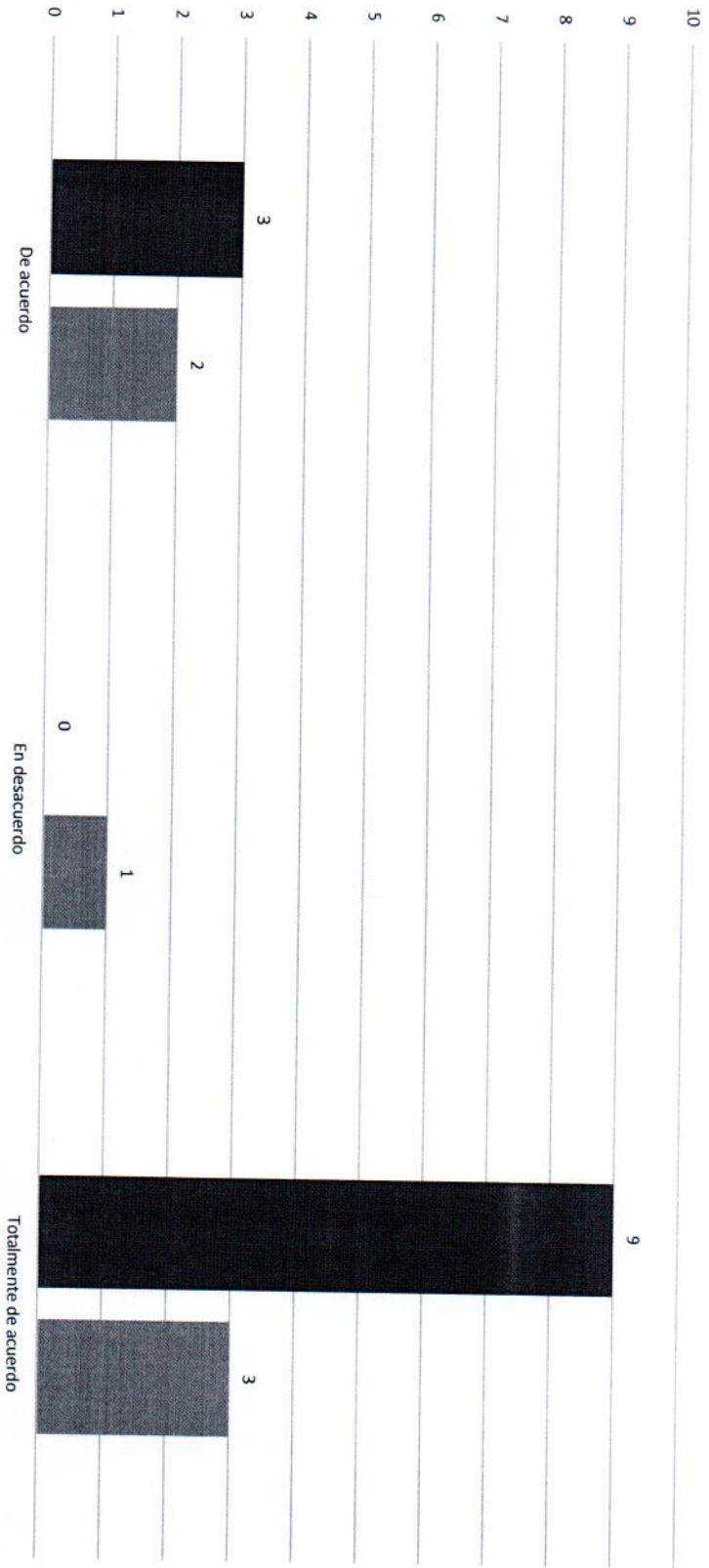
Dentro de mi dependencia se respeta por igual a mujeres y hombres en la comunicación informal.



■ Hombre
■ Mujer

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

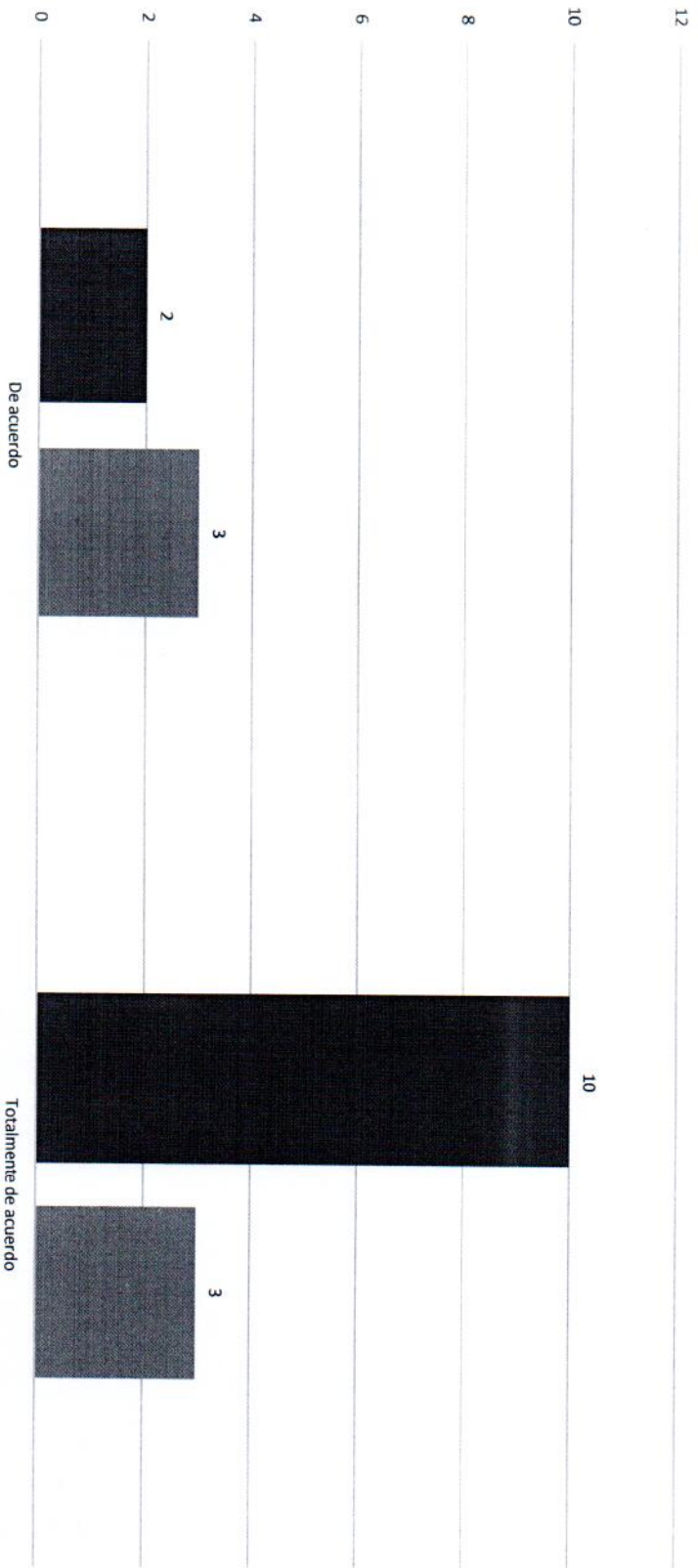
Dentro de mi dependencia se respeta por igual a mujeres y hombres en la comunicación formal.



■ Hombre
■ Mujer

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

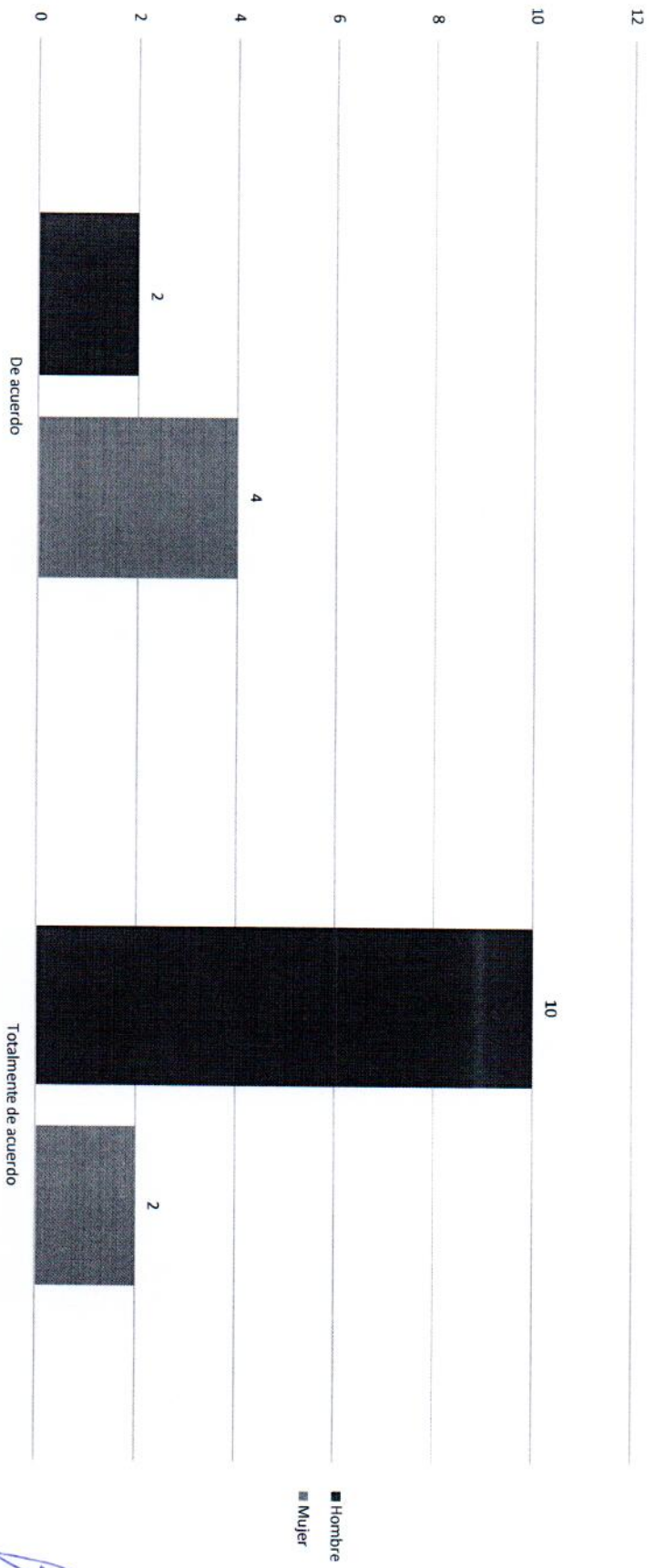
En las campañas públicas de mi dependencia se incluyen temas relacionados a mujeres y a hombres.



■ Hombre
■ Mujer

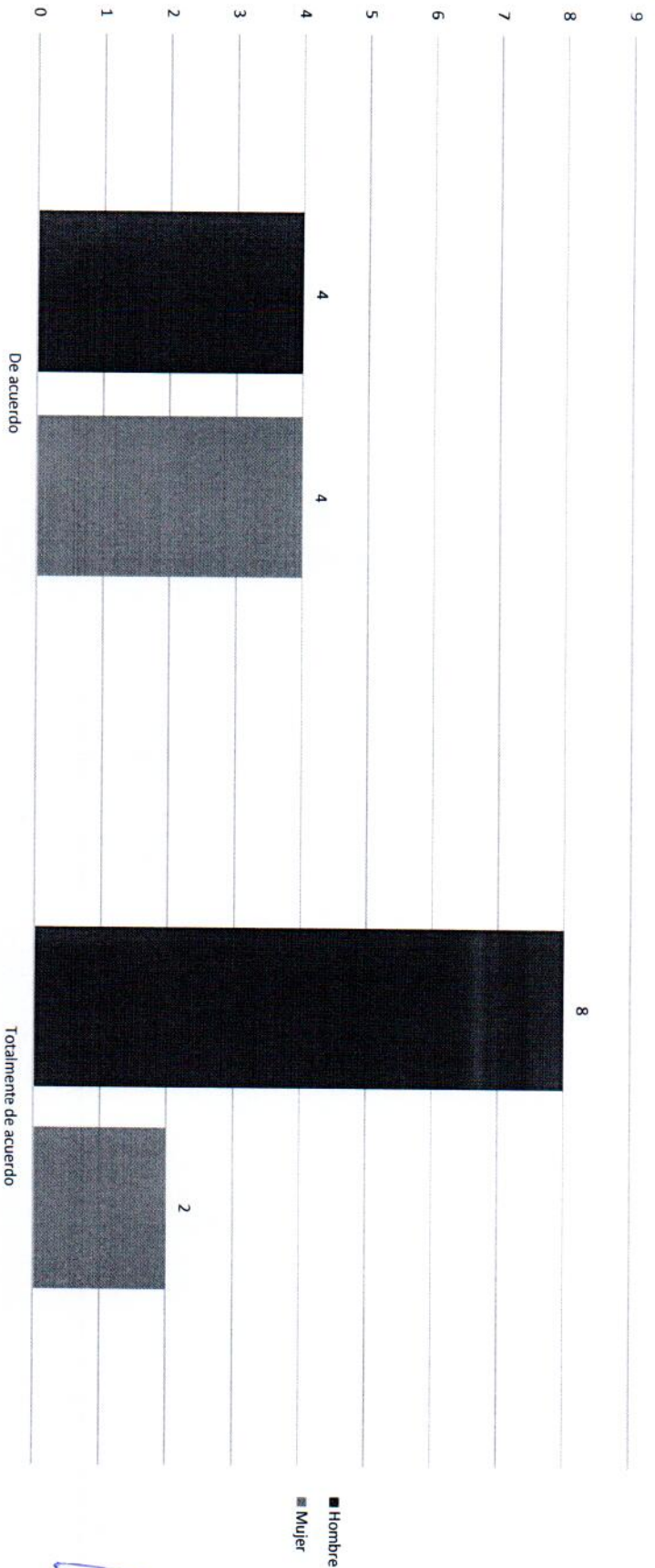
Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

En los documentos oficiales que se emiten en mi dependencia se utiliza y promueve un lenguaje e imágenes que toman en cuenta las necesidades de hombres y mujeres.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

En mi dependencia se utiliza y promueve un lenguaje no sexista en la comunicación interna (trípticos, boletines informativos, etc.).



[Handwritten signature]

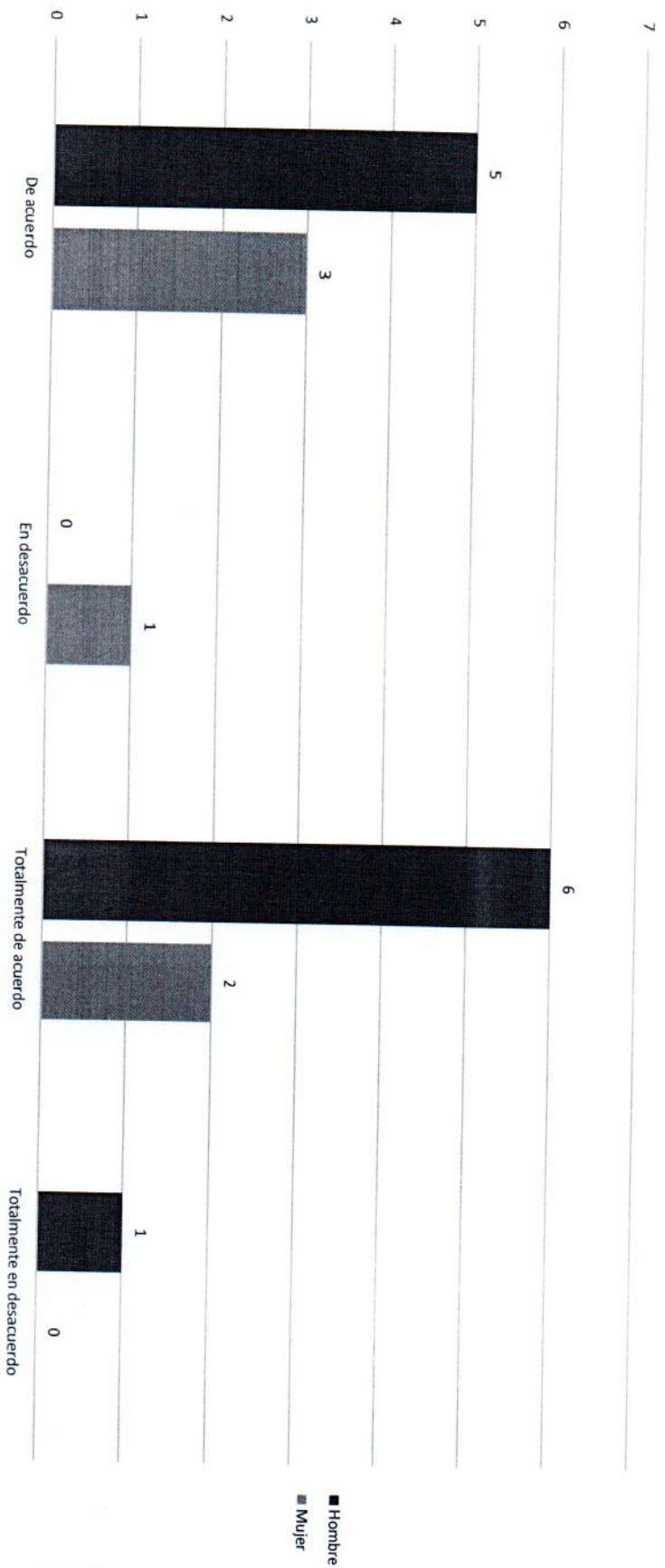
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

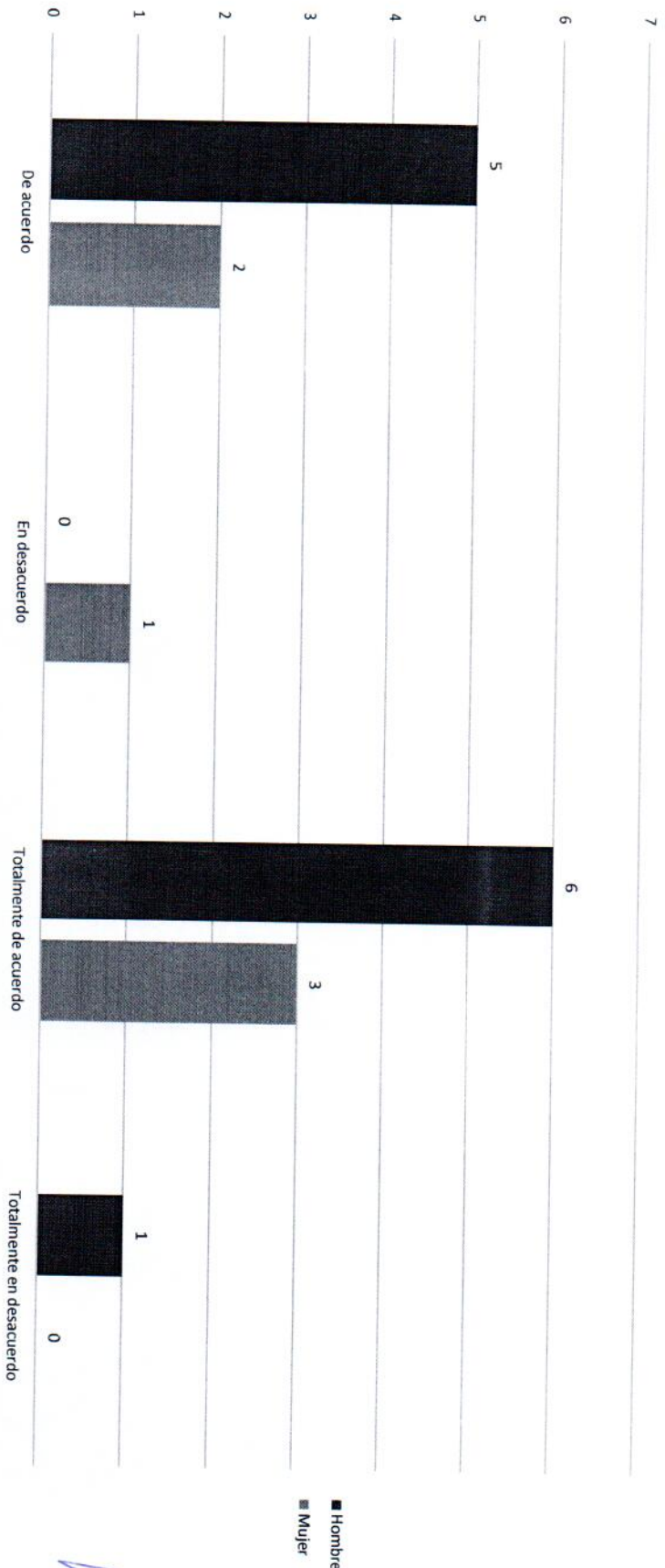
El horario de trabajo establecido en mi dependencia respeta el equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal de mujeres y hombres



■ Hombre
■ Mujer

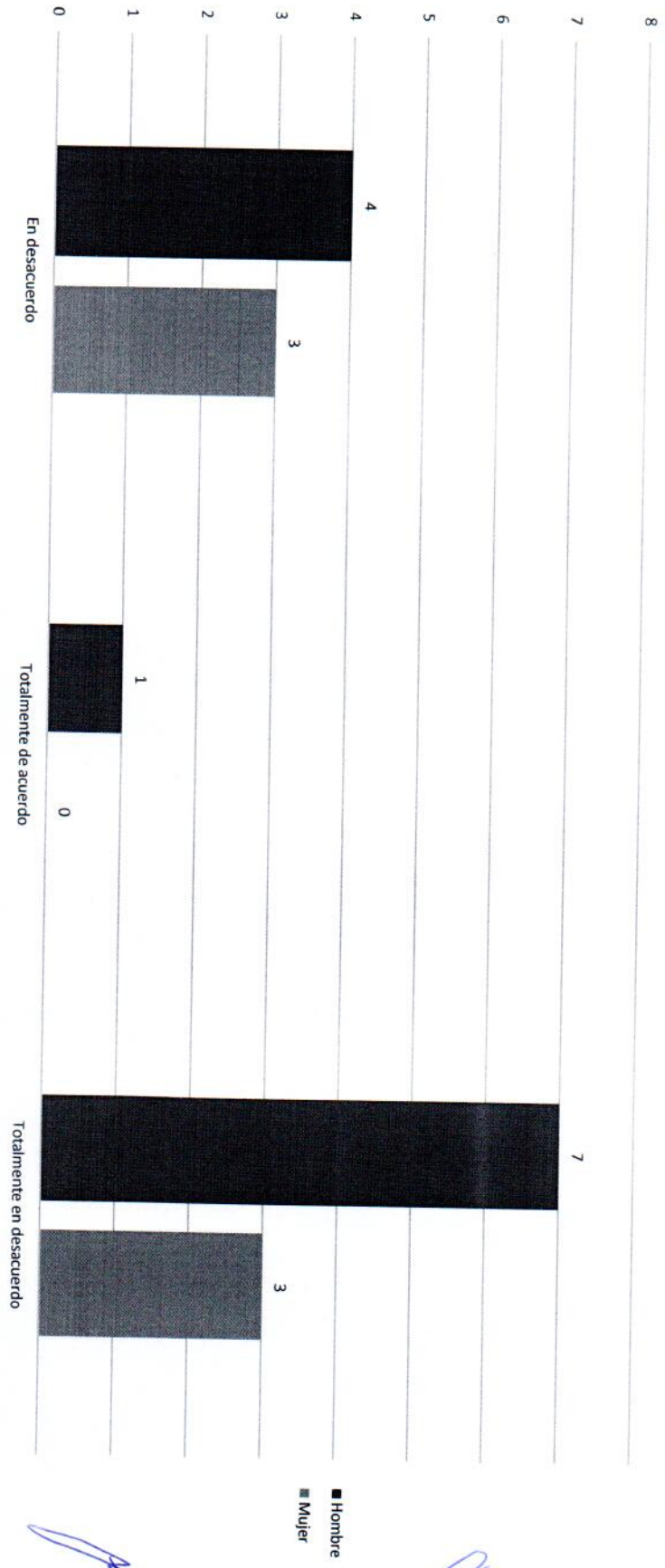
Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

En mi dependencia se otorgan permisos considerando las necesidades familiares de mujeres y hombres?



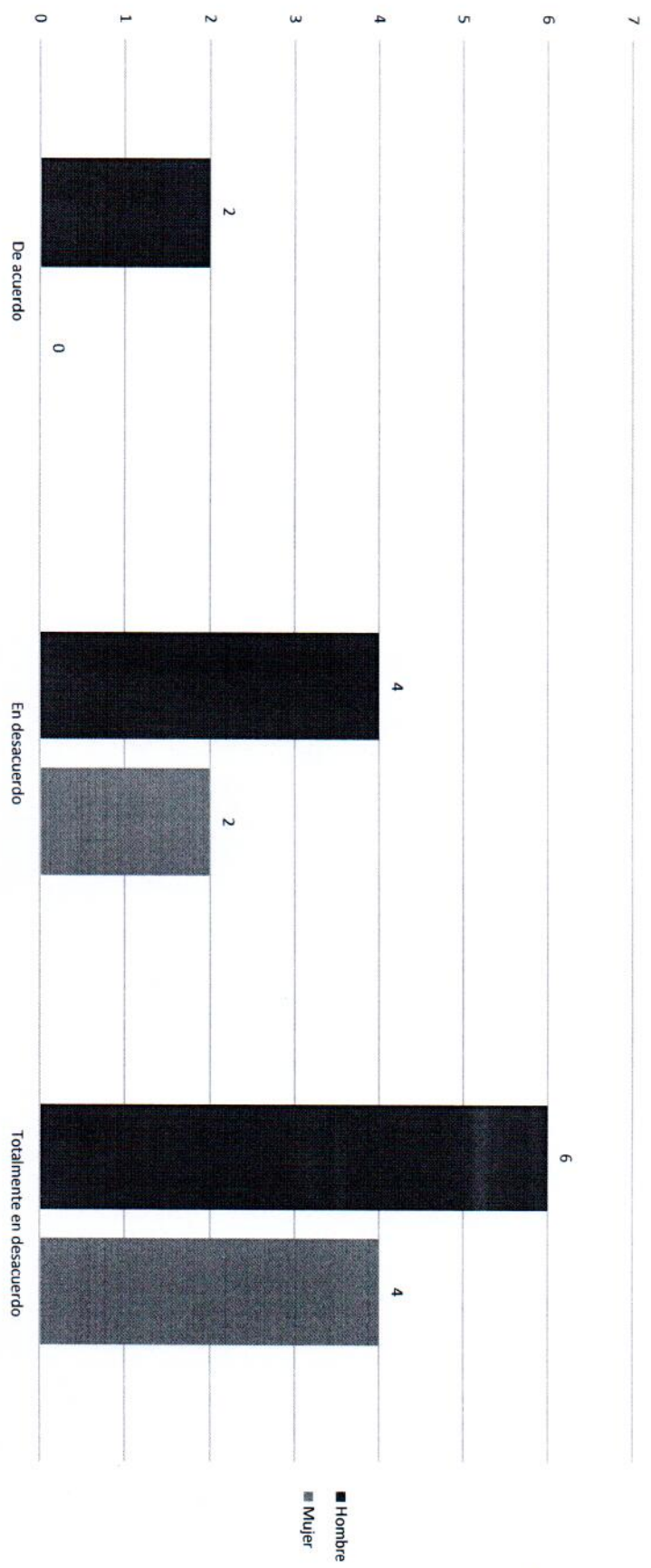
Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

En mi dependencia sólo se otorga autorización a mujeres para atender asuntos familiares.



[Handwritten signatures in blue ink]

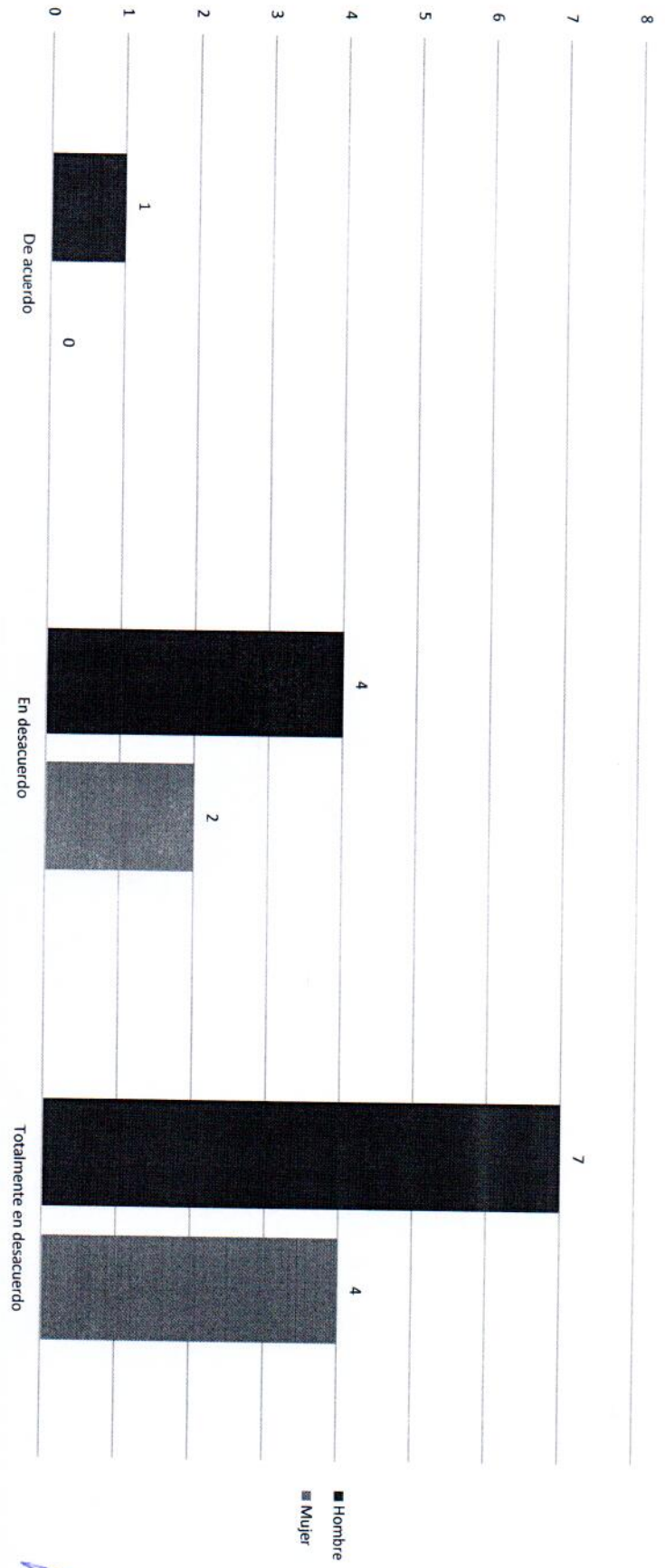
Se considera negativo que un hombre solicite permisos para atender asuntos familiares.



■ Hombre
■ Mujer

(Handwritten signatures and marks)

Se considera negativo que una mujer solicite permisos para atender asuntos familiares.

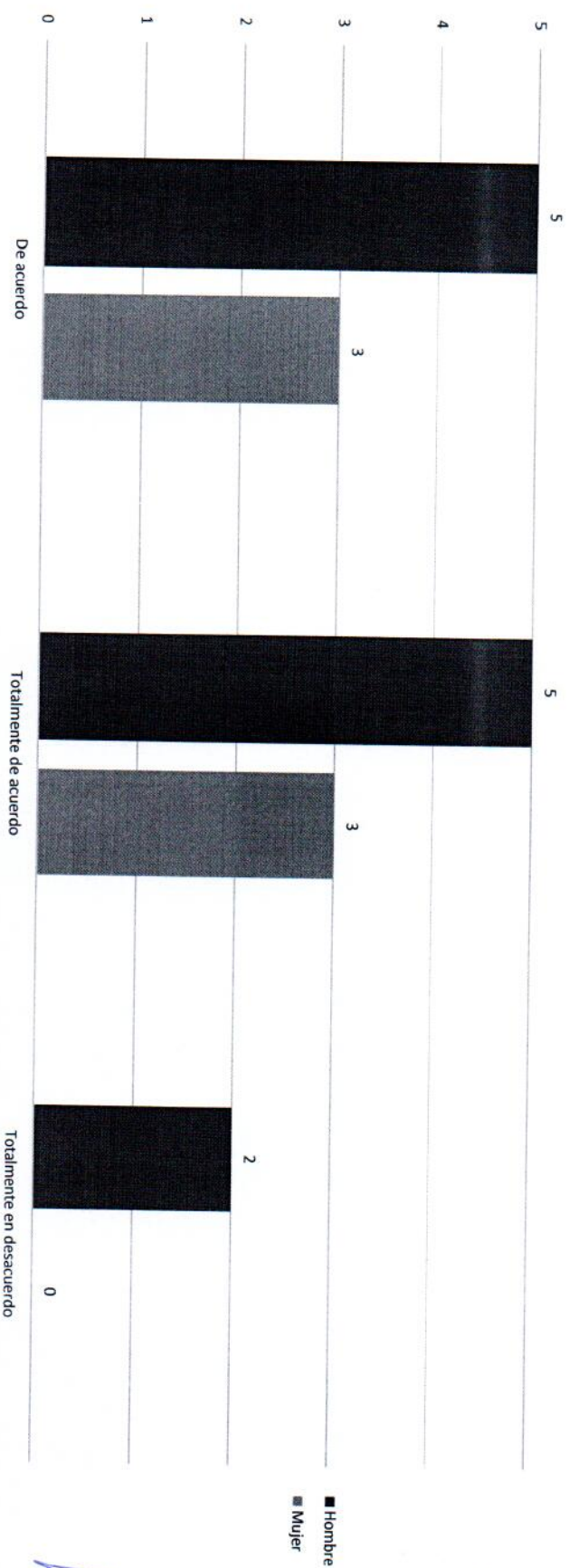


■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signatures in blue ink]

En mi dependencia se facilita la reincorporación laboral de las mujeres que hacen uso de incapacidad por maternidad o licencias para atender asuntos personales.

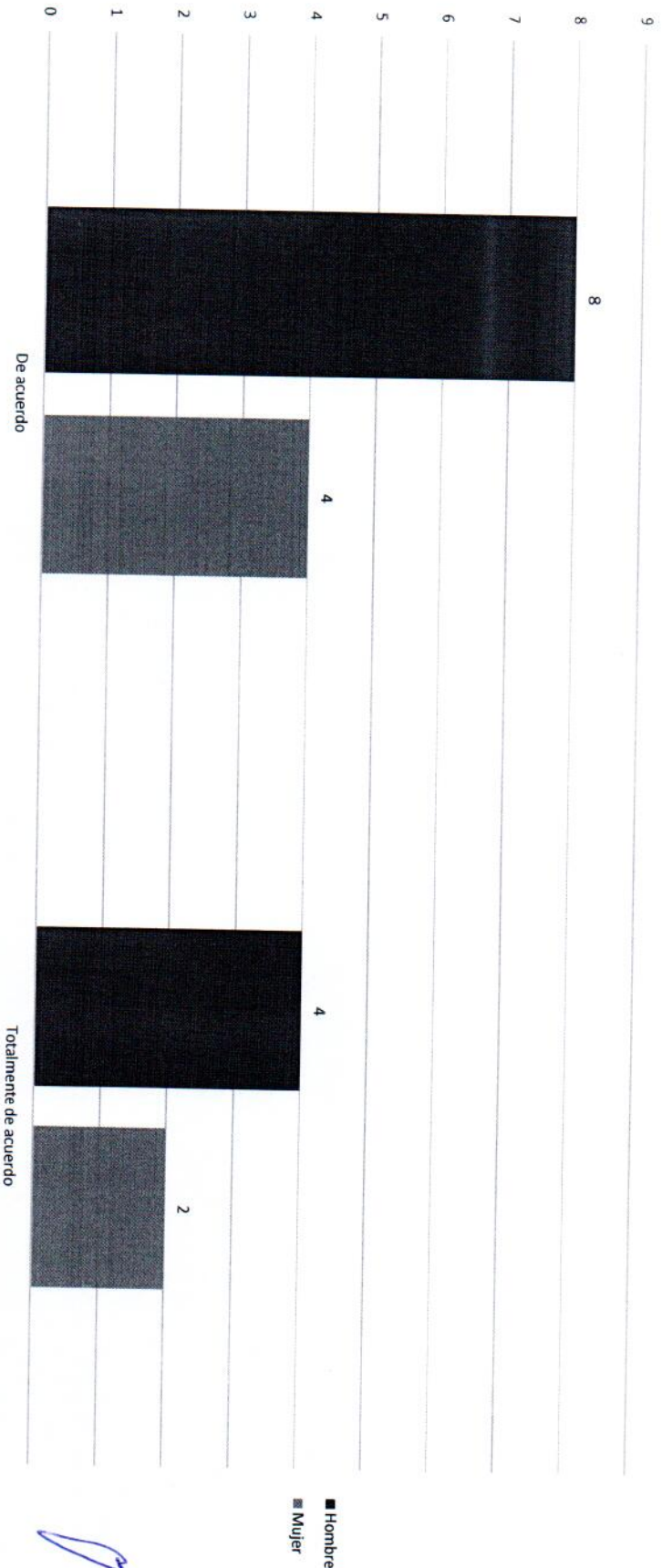
6 _____



■ Hombre
■ Mujer

(Handwritten signatures in blue ink)

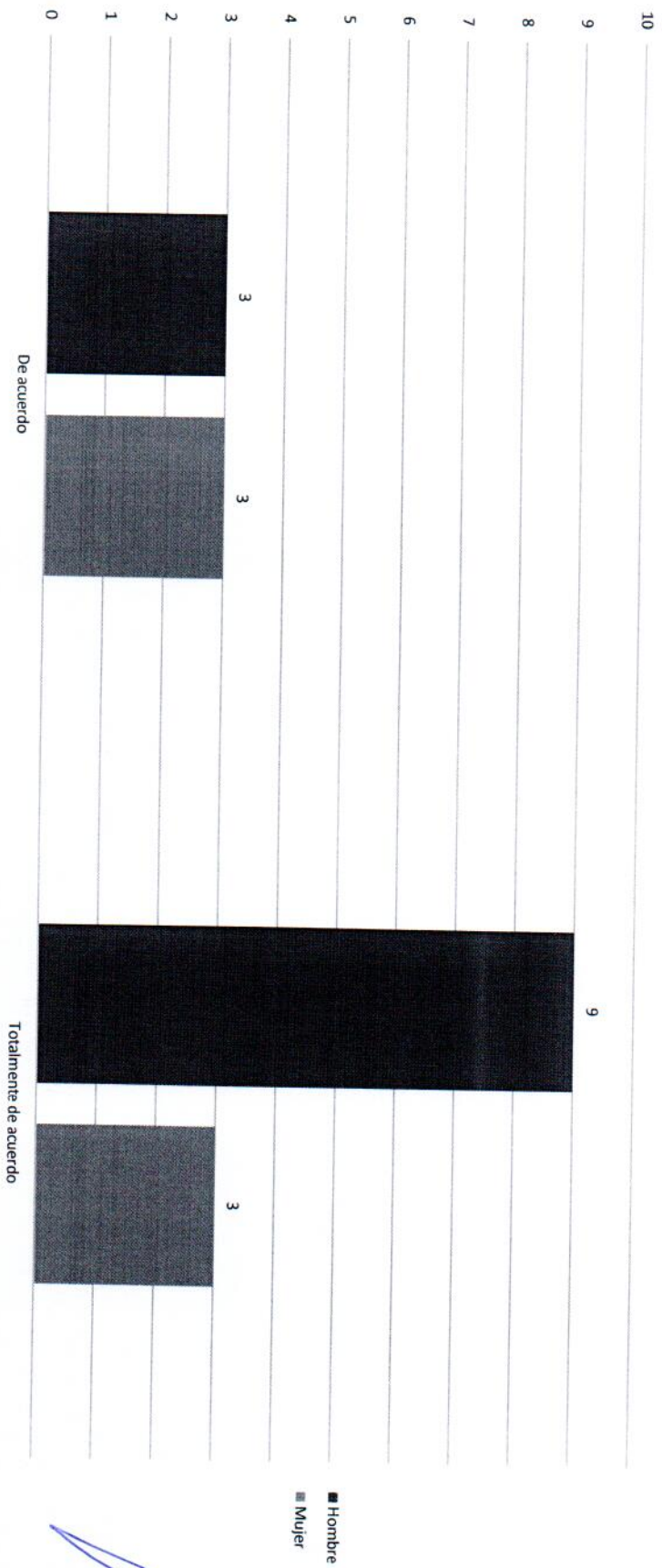
Considero que mi dependencia debe promover una política de conciliación de la vida laboral, familiar y personal.



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signatures in blue ink]

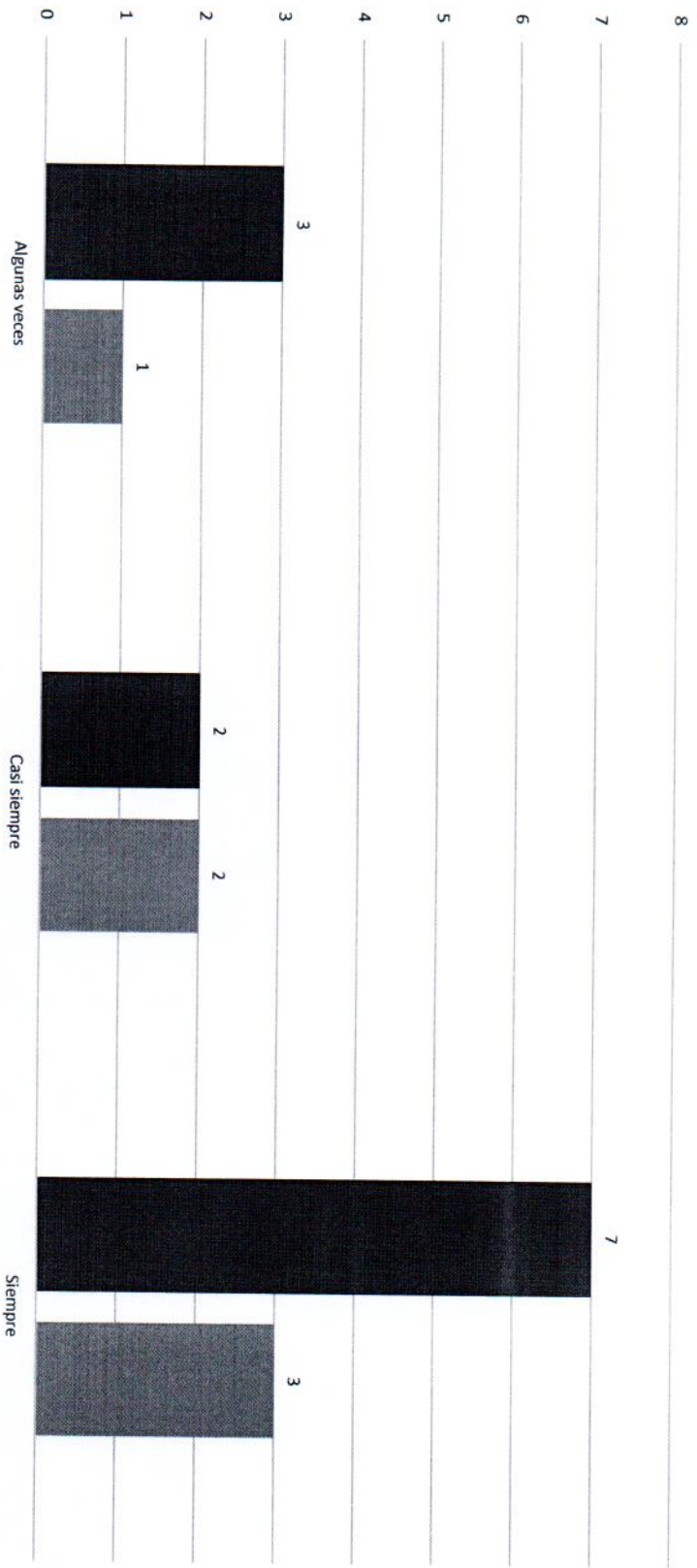
En mi dependencia se respeta la incapacidad por maternidad.



■ Hombre
■ Mujer

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

En mi dependencia existe el permiso por paternidad.



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signature]

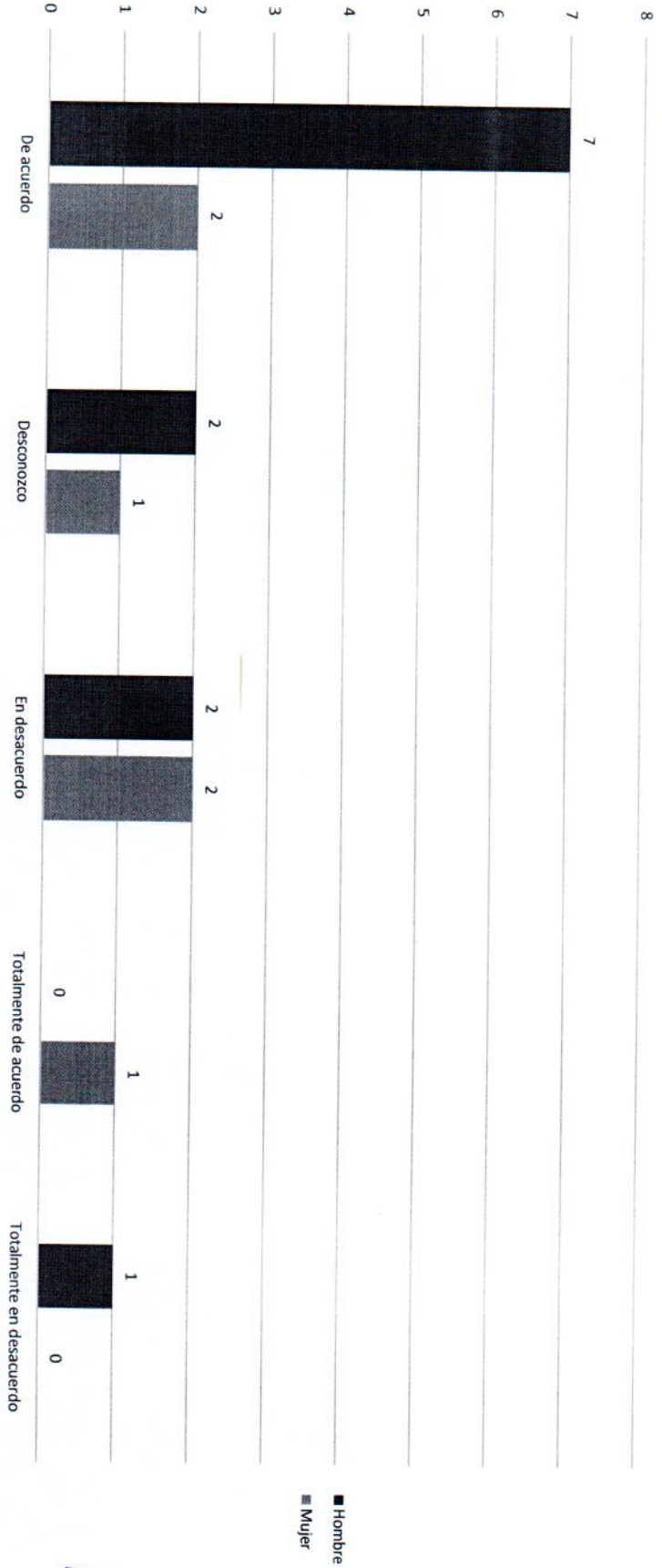
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

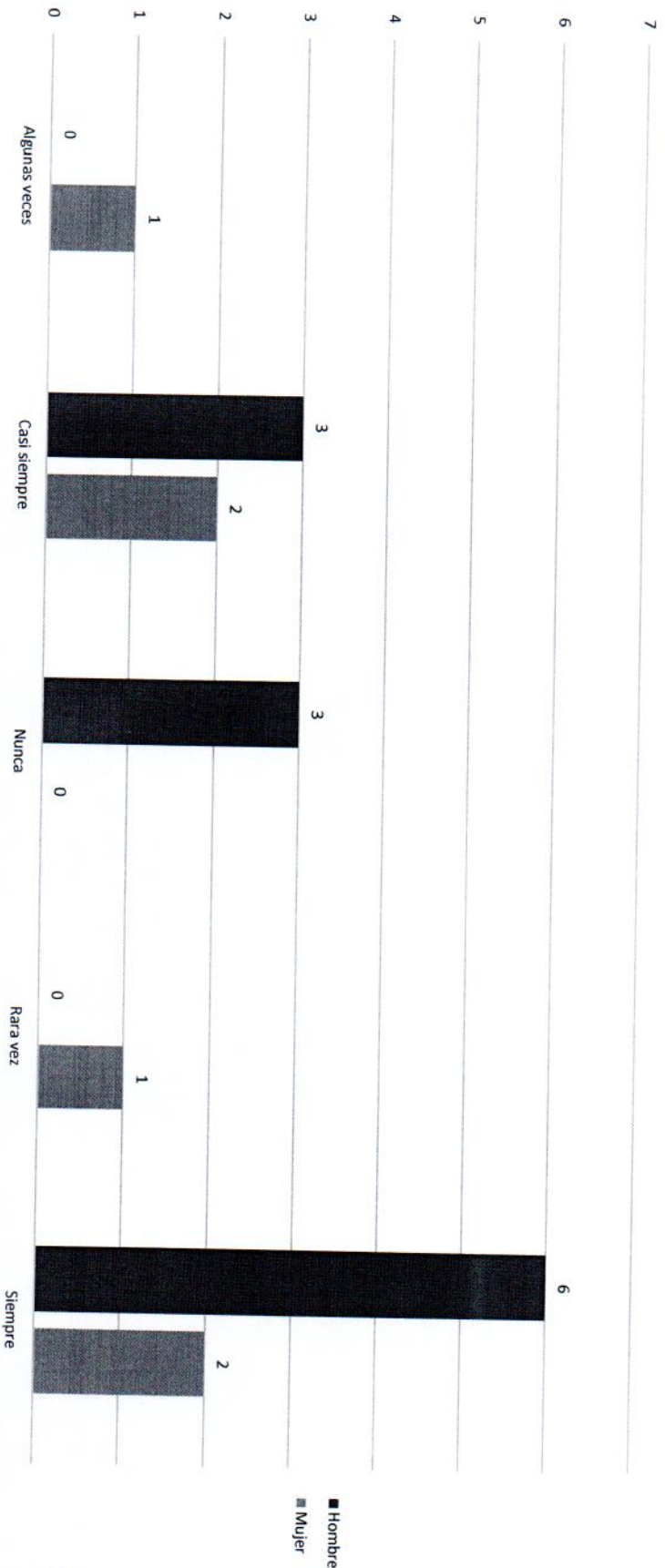
En mi dependencia se agendan reuniones de trabajo fuera del horario laboral y/o días laborales.



■ Hombre
■ Mujer

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

En mi dependencia el ingreso del personal responde a cargos que tradicionalmente desempeñan mujeres y hombres.



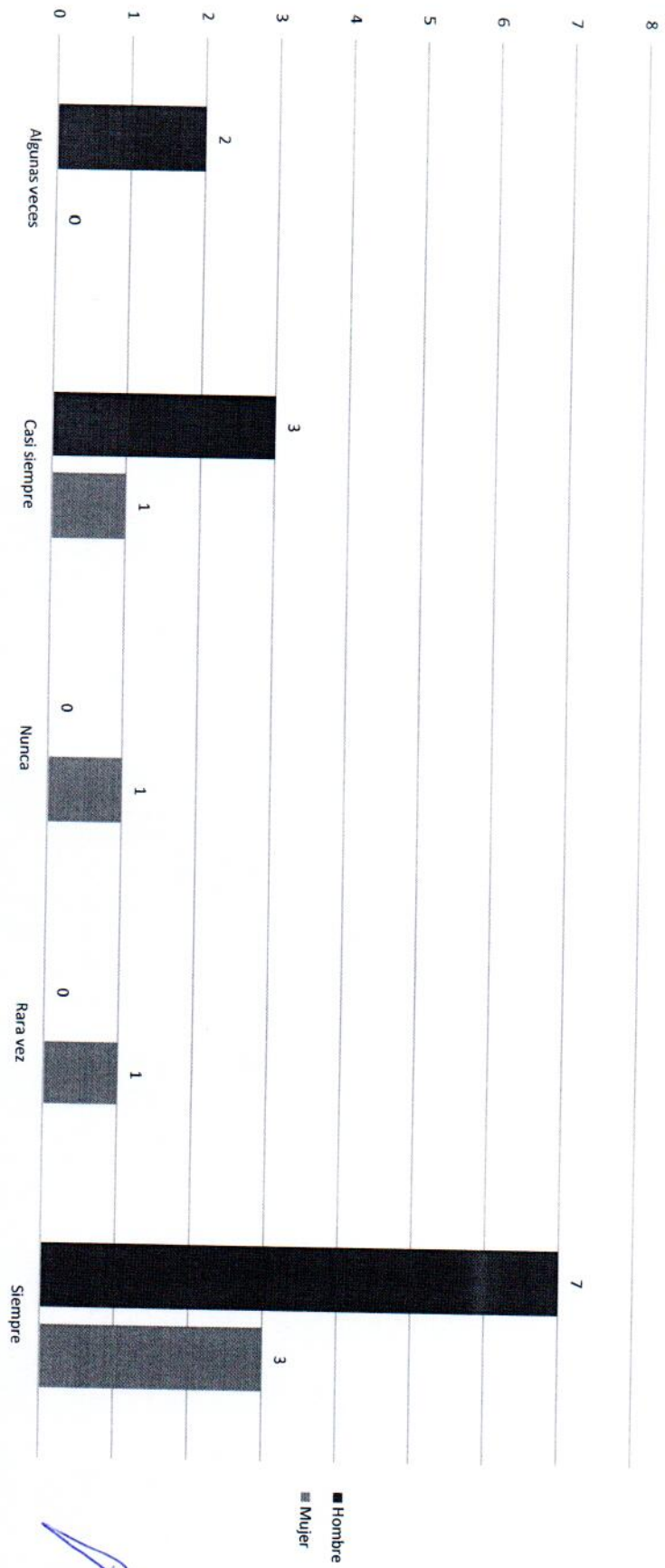
Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

En mi dependencia se recluta y selecciona al personal tomando en cuenta los conocimientos, habilidades y aptitudes, sin importar si es hombre o mujer.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

En mi dependencia se difunden claramente los criterios de selección de personal.



■ Hombre
 ■ Mujer

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

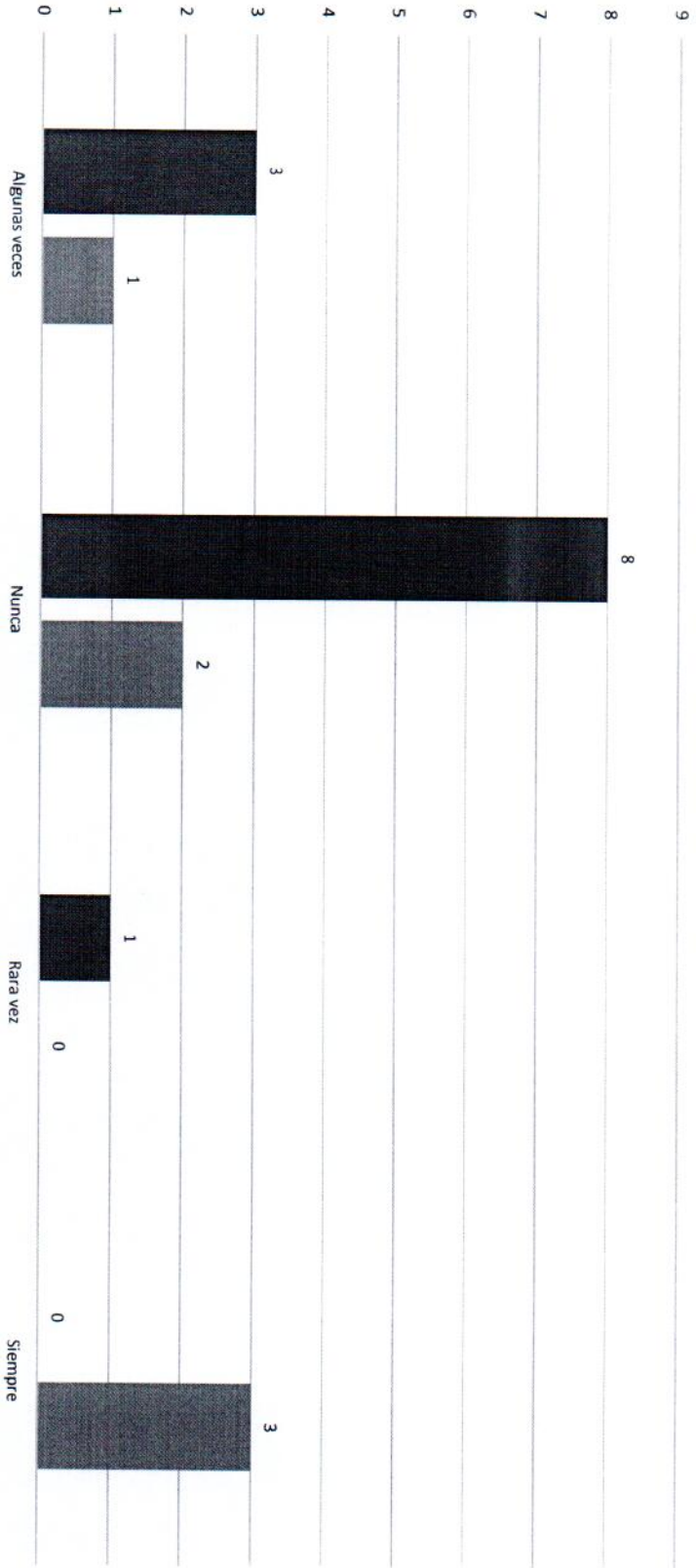
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

En mi dependencia sólo ingresa personal masculino para ocupar los cargos de toma de decisión.



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

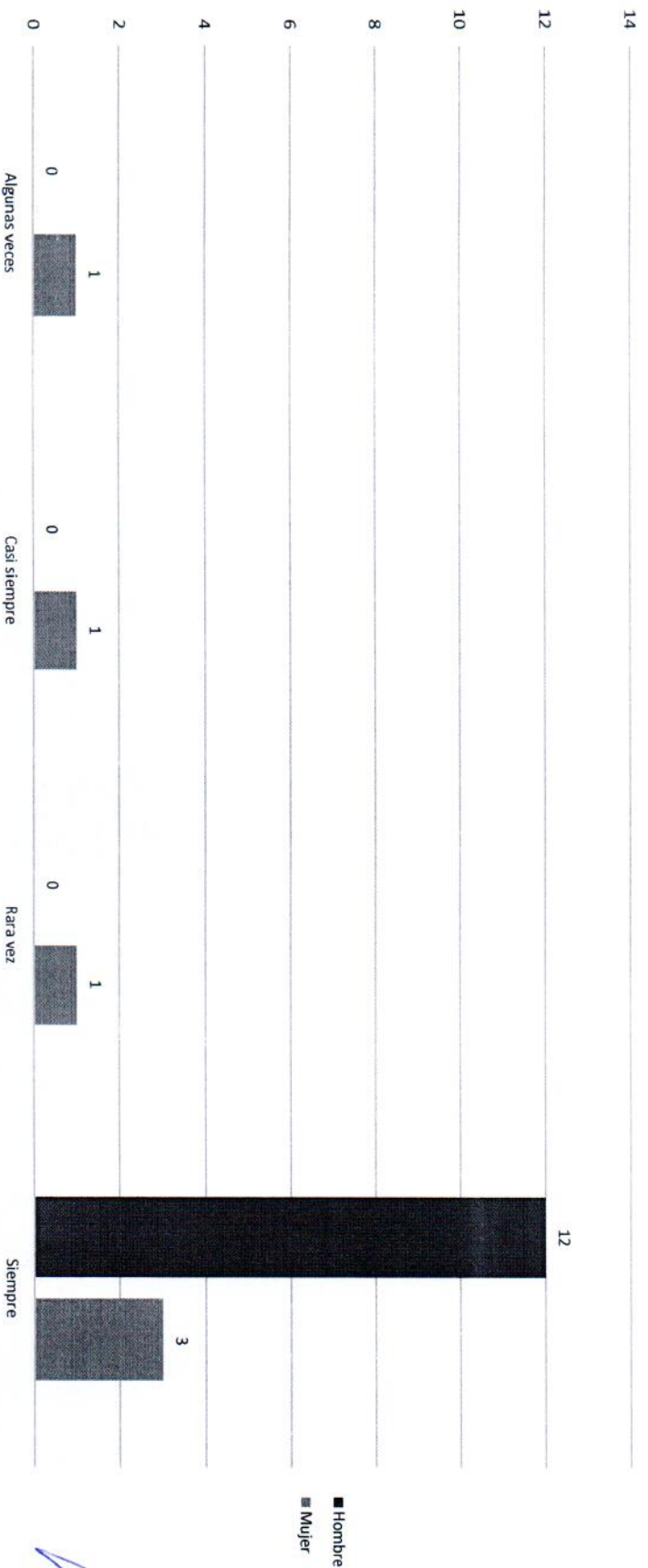
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

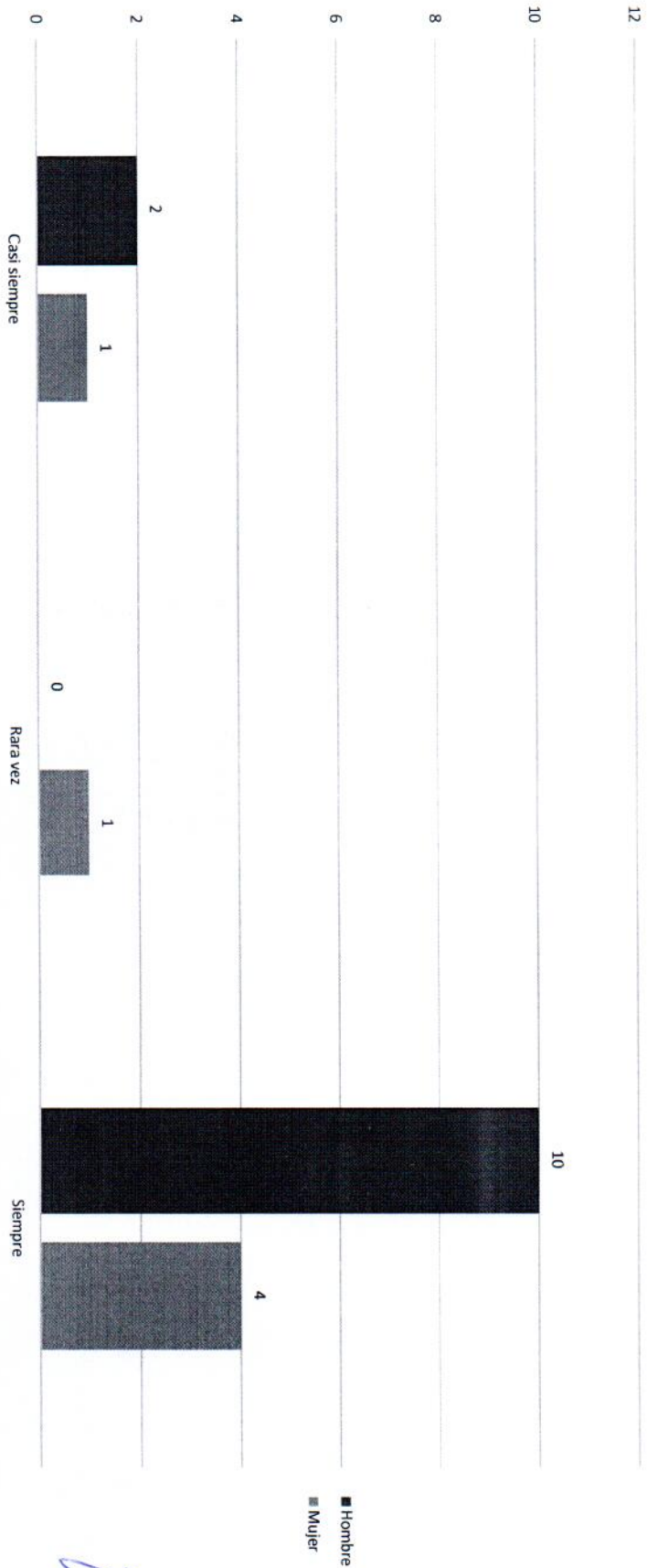
[Handwritten signature]

En mi dependencia se otorgan las mismas prestaciones a mujeres y hombres.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

En mi dependencia las mujeres y los hombres que ocupan el mismo puesto perciben el mismo salario.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

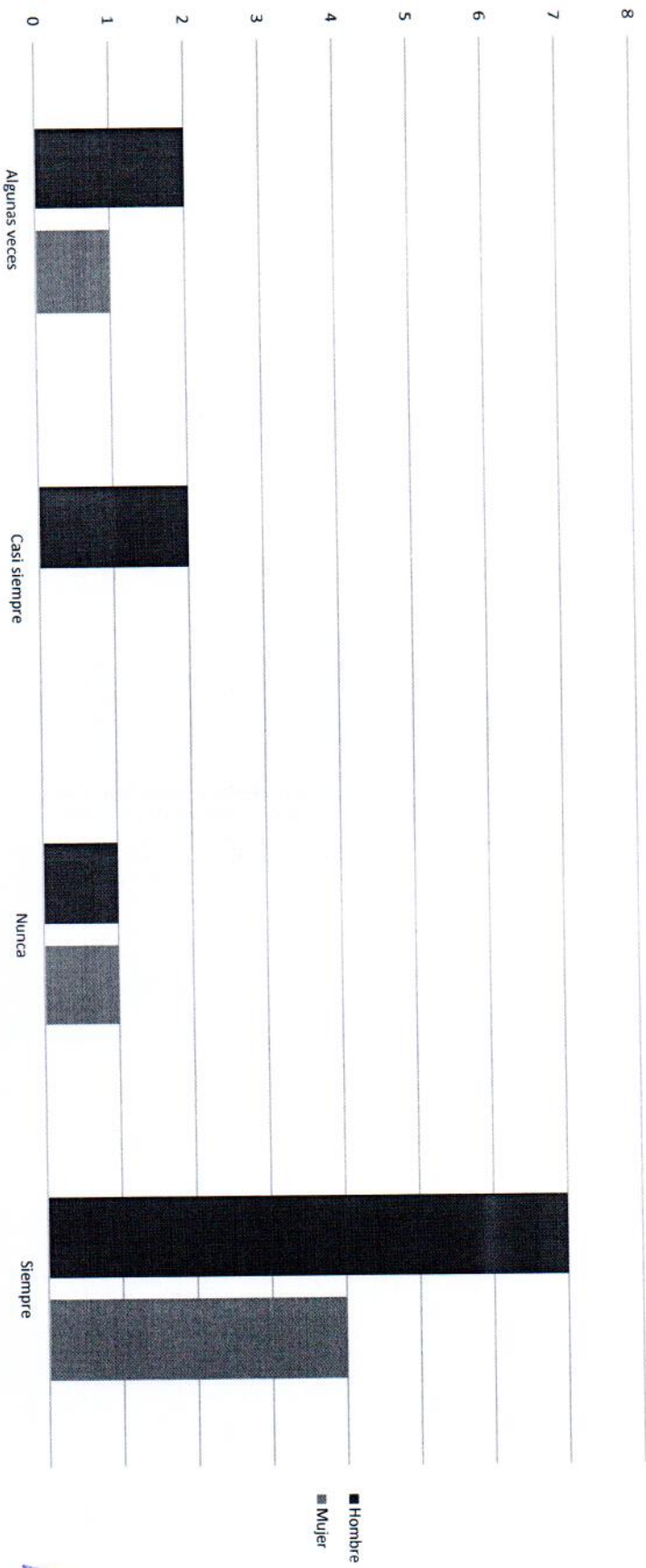
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

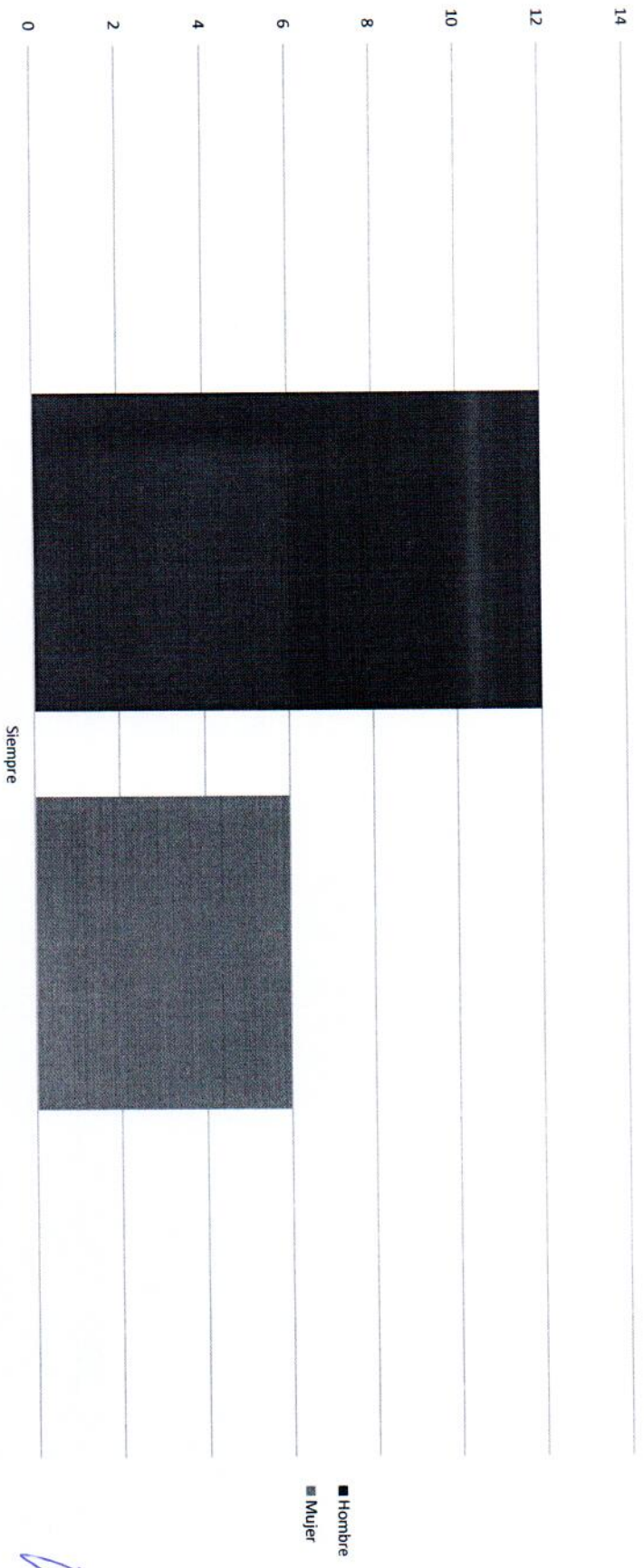
[Handwritten signature]

En mi dependencia existen procedimientos que regulan el acceso equitativo de mujeres y hombres a cargos de mayor responsabilidad.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

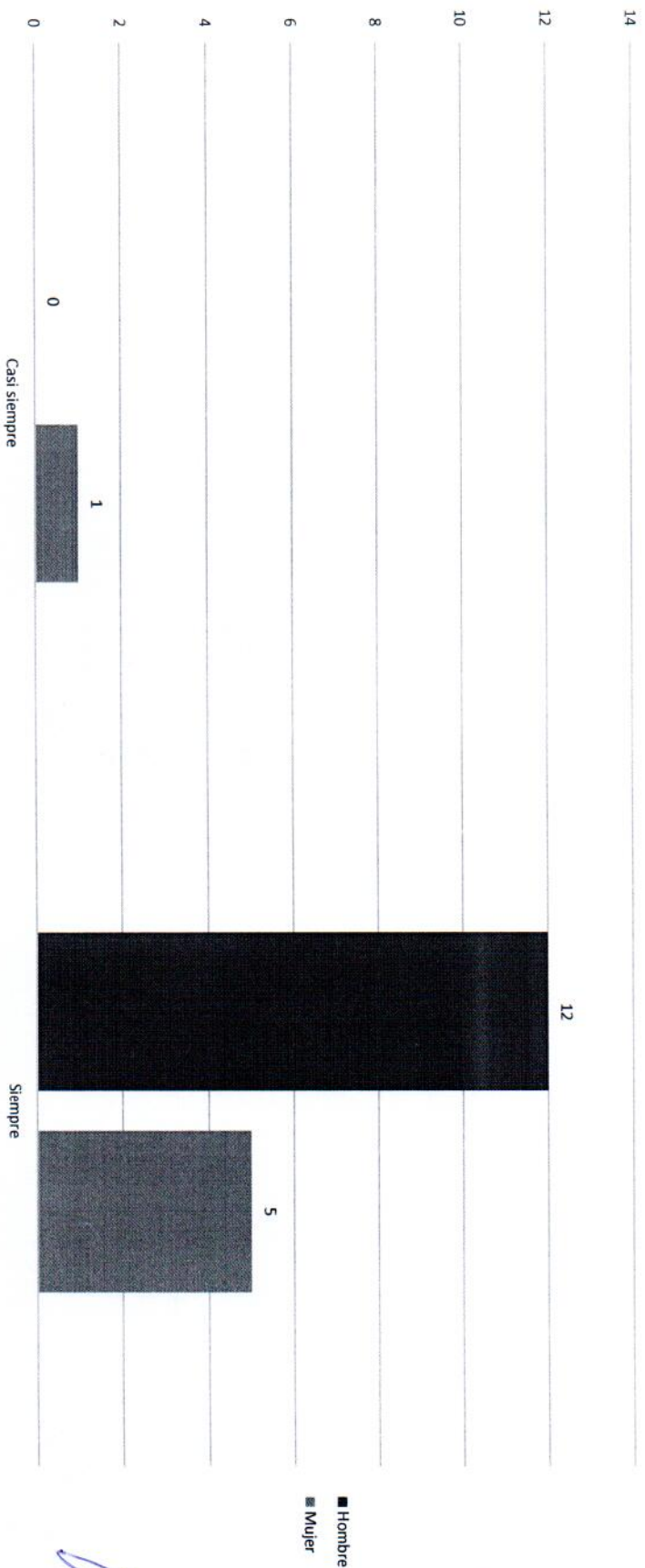
Personalmente estoy de acuerdo en que las mujeres y hombres en igualdad de condiciones asciendan a puestos de mandos medios y superiores



■ Hombre
■ Mujer

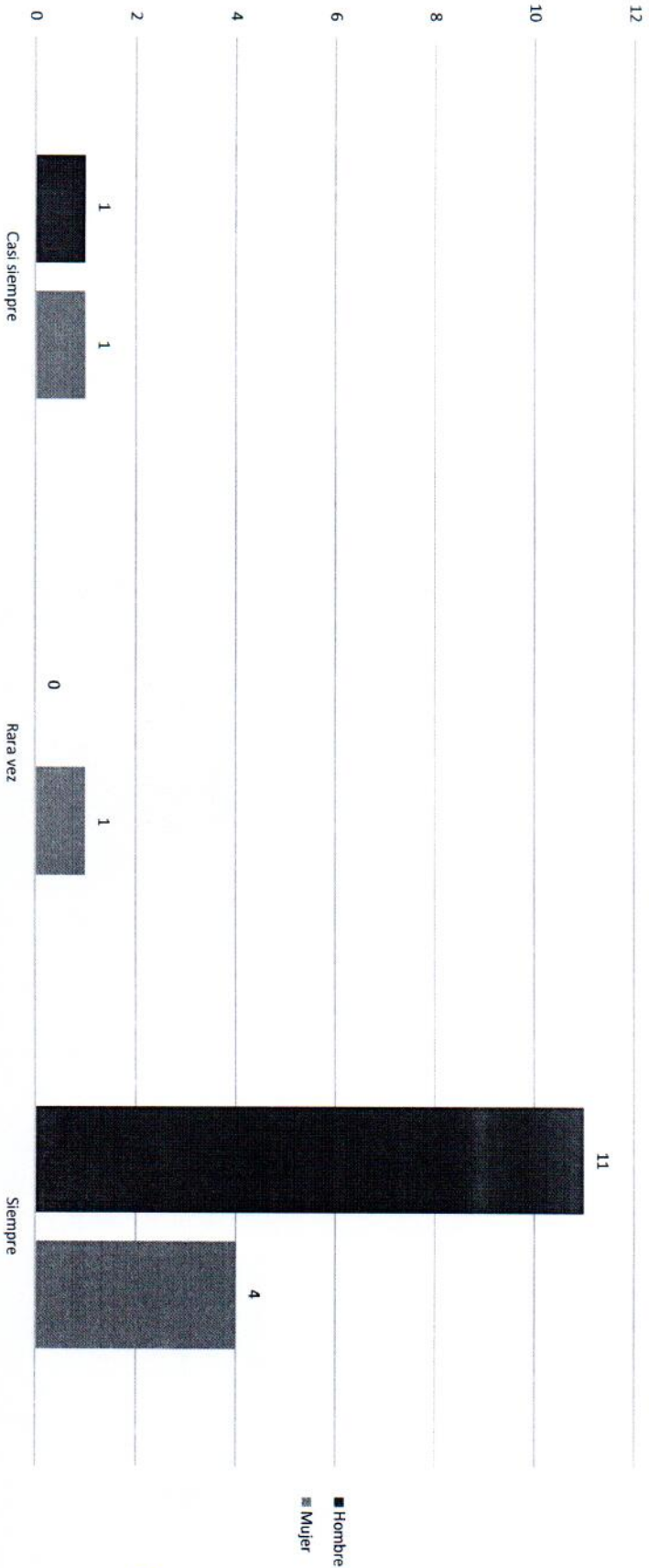
Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

En mi dependencia existen mecanismos de evaluación del desempeño laboral sin discriminación para mujeres y hombres.



■ Hombre
■ Mujer

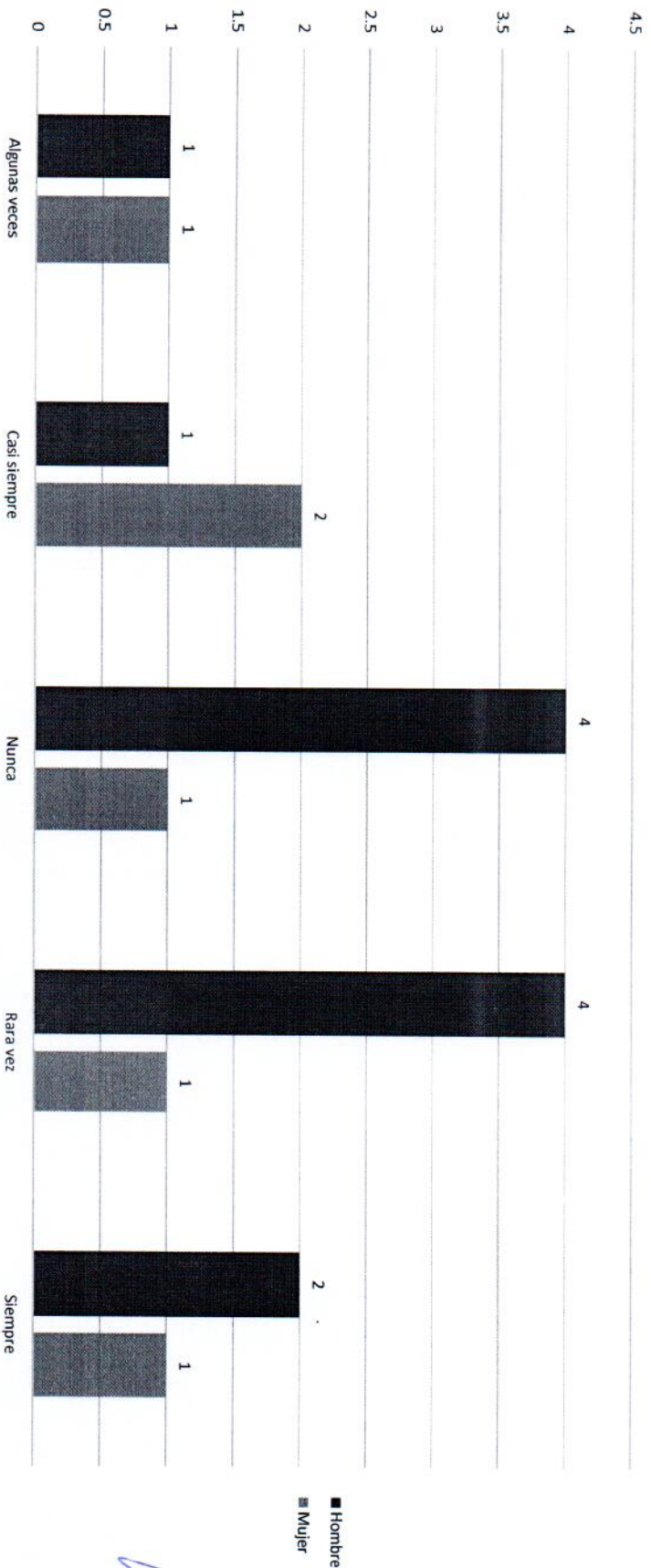
En mi dependencia son claros los criterios de evaluación del desempeño laboral.



■ Hombre
■ Mujer

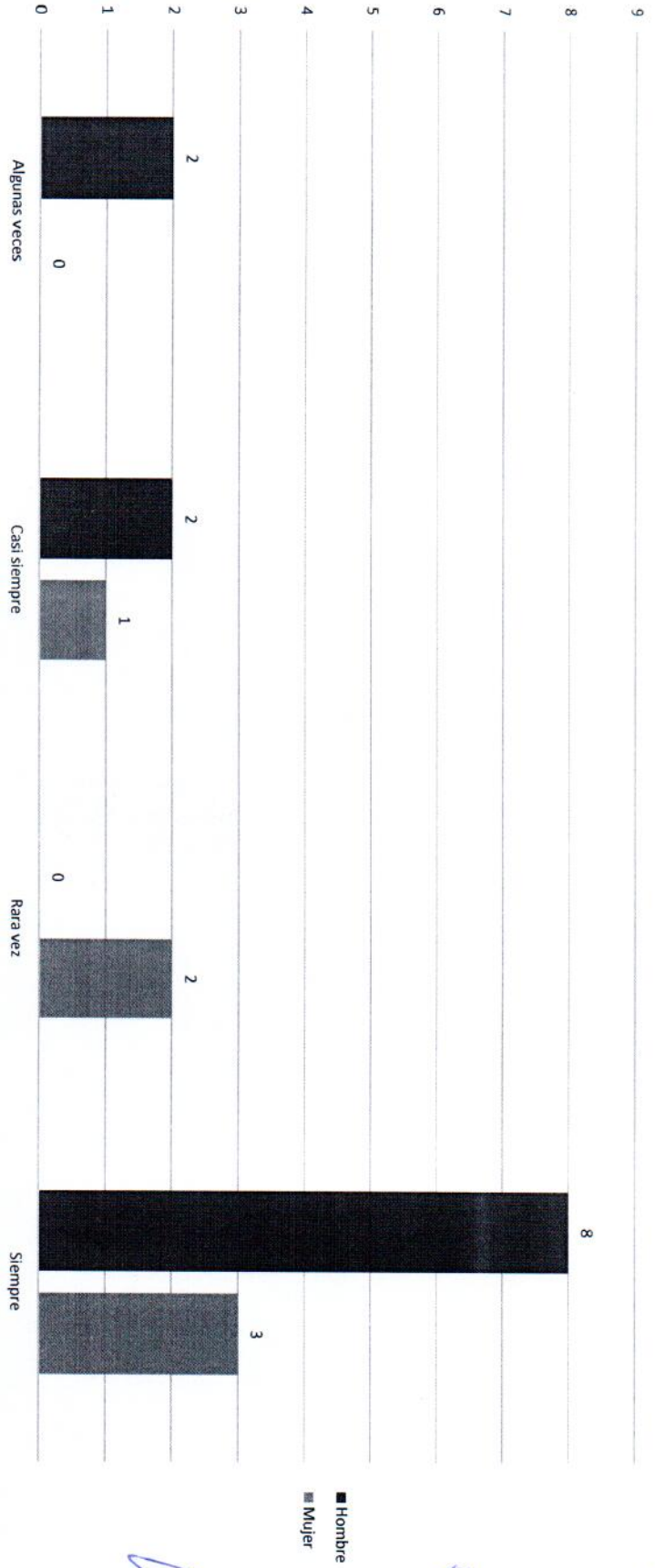
Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

En mi dependencia se otorgan promociones al personal debido a relaciones afectivas, influencia política o apariencia física.



Handwritten signatures in blue ink are present at the bottom of the page, corresponding to the data points in the chart.

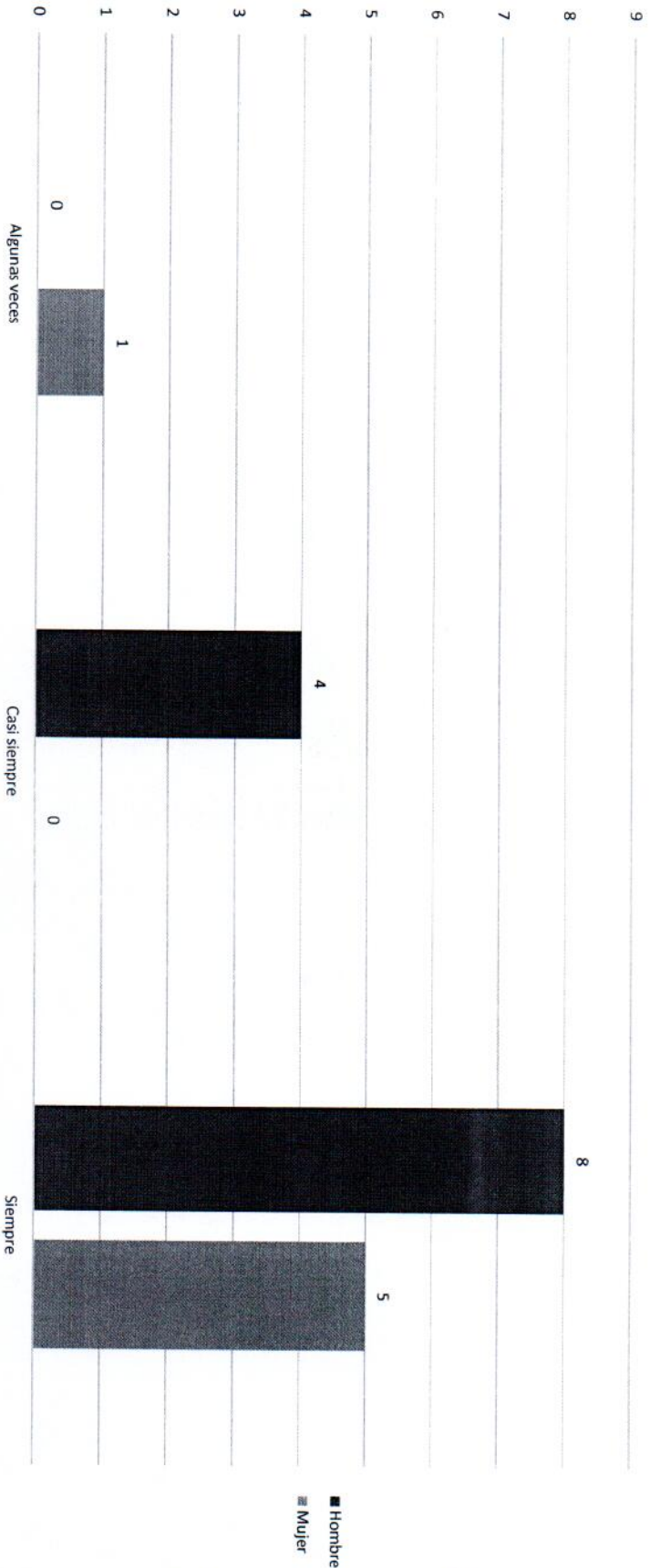
En mi dependencia importa el que seas mujer u hombre para ascender o ser promocionado.



■ Hombre
■ Mujer

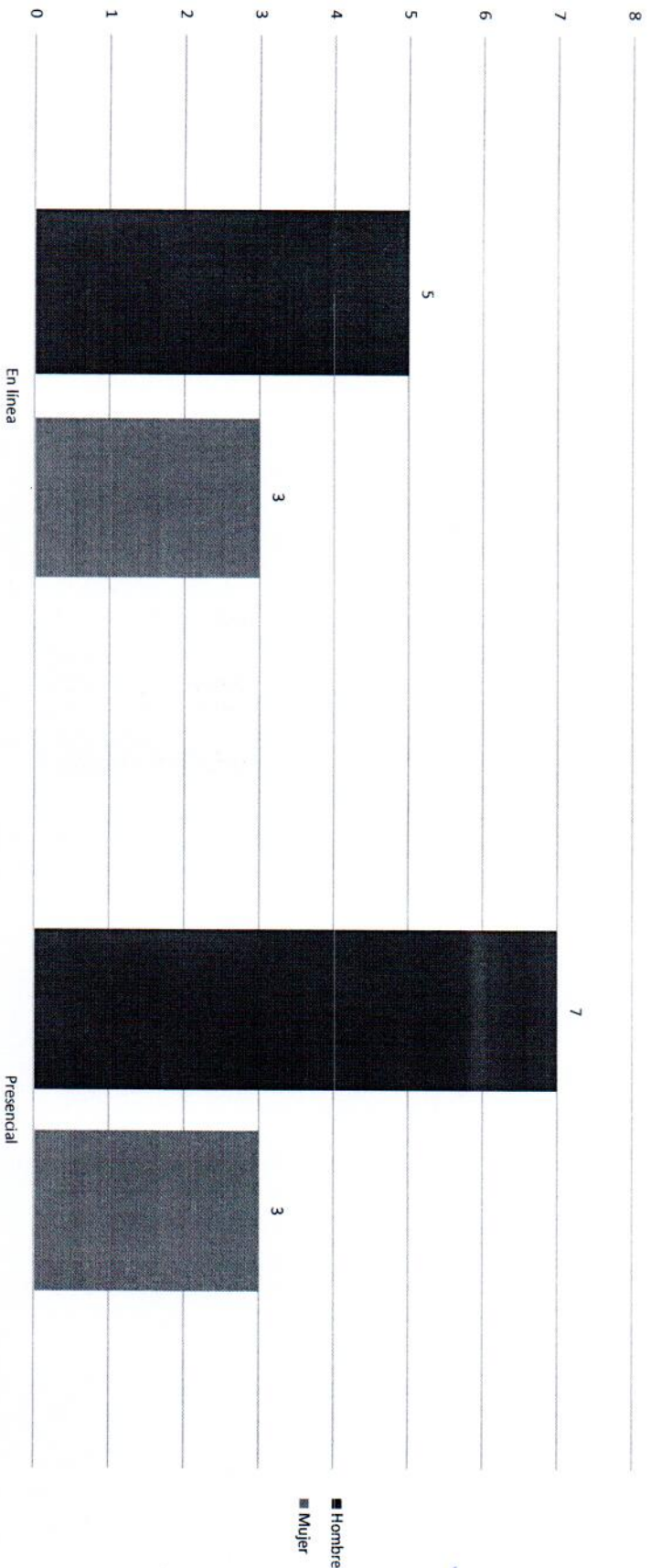
Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

Mi dependencia anuncia oportunamente las plazas disponibles.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

En mi dependencia se promueve el acceso de mujeres y hombres a puestos de mandos medios y superiores.



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

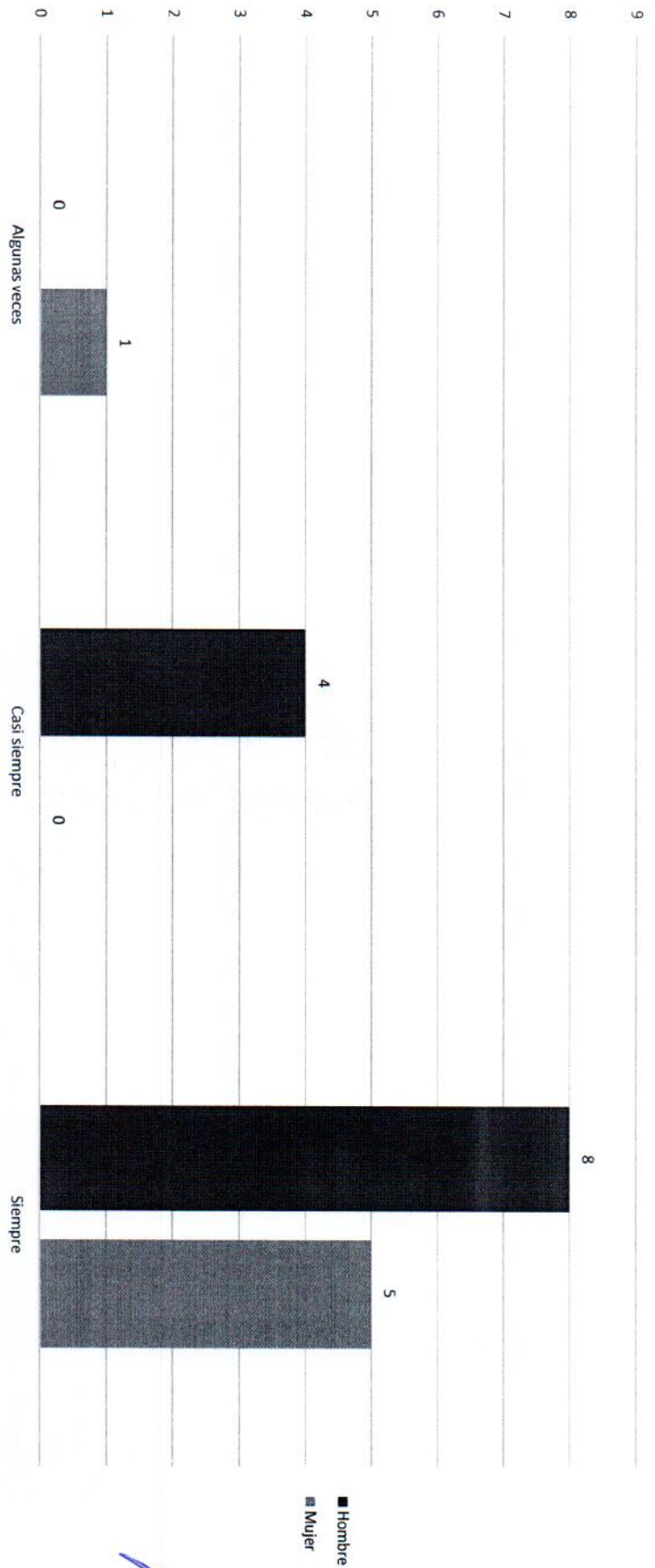
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

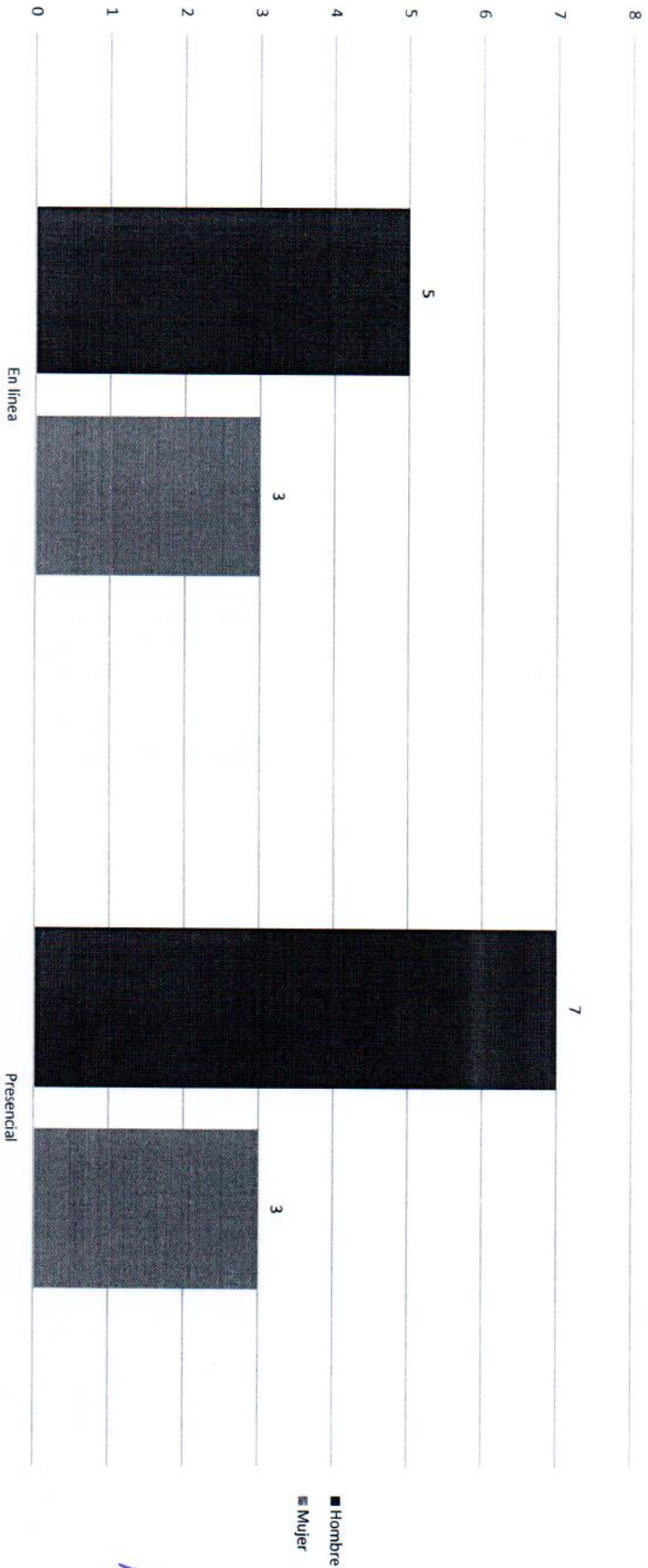
[Handwritten signature]

En mi dependencia los cursos y talleres de capacitación se realizan con flexibilidad de horario



Handwritten signatures in blue ink are present at the bottom of the page, corresponding to the data points in the chart.

¿Que clase de capacitación impartida prefieres?



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signature]

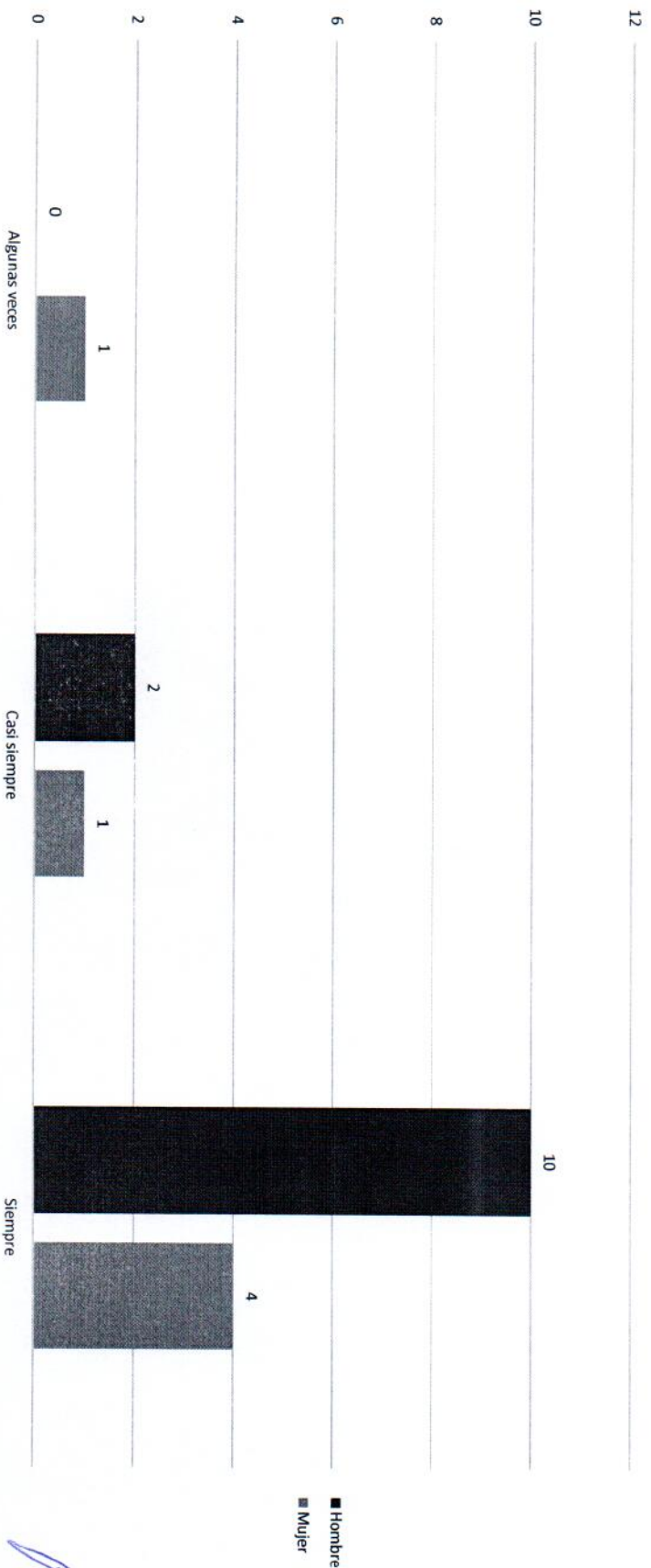
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Estoy conforme con la respuesta de mi dependencia a mis solicitudes de capacitación y formación profesional.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

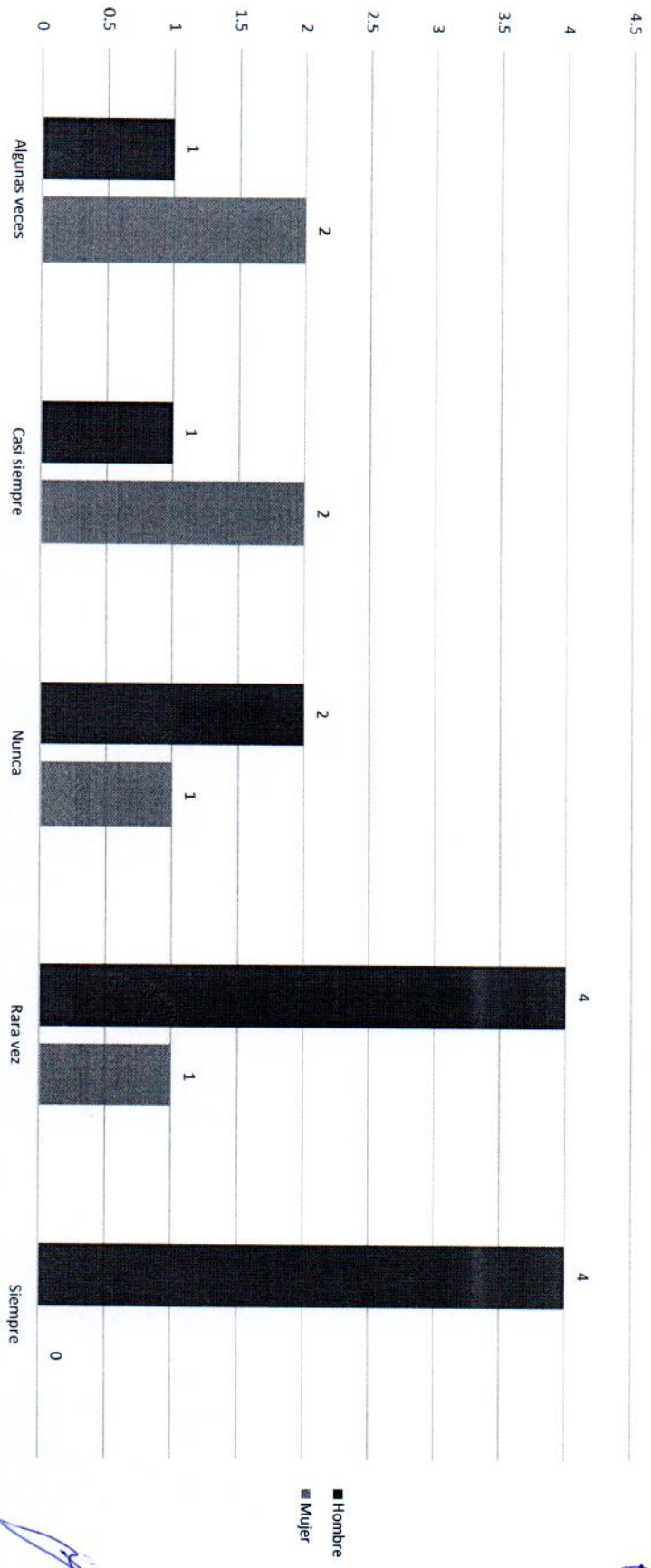
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

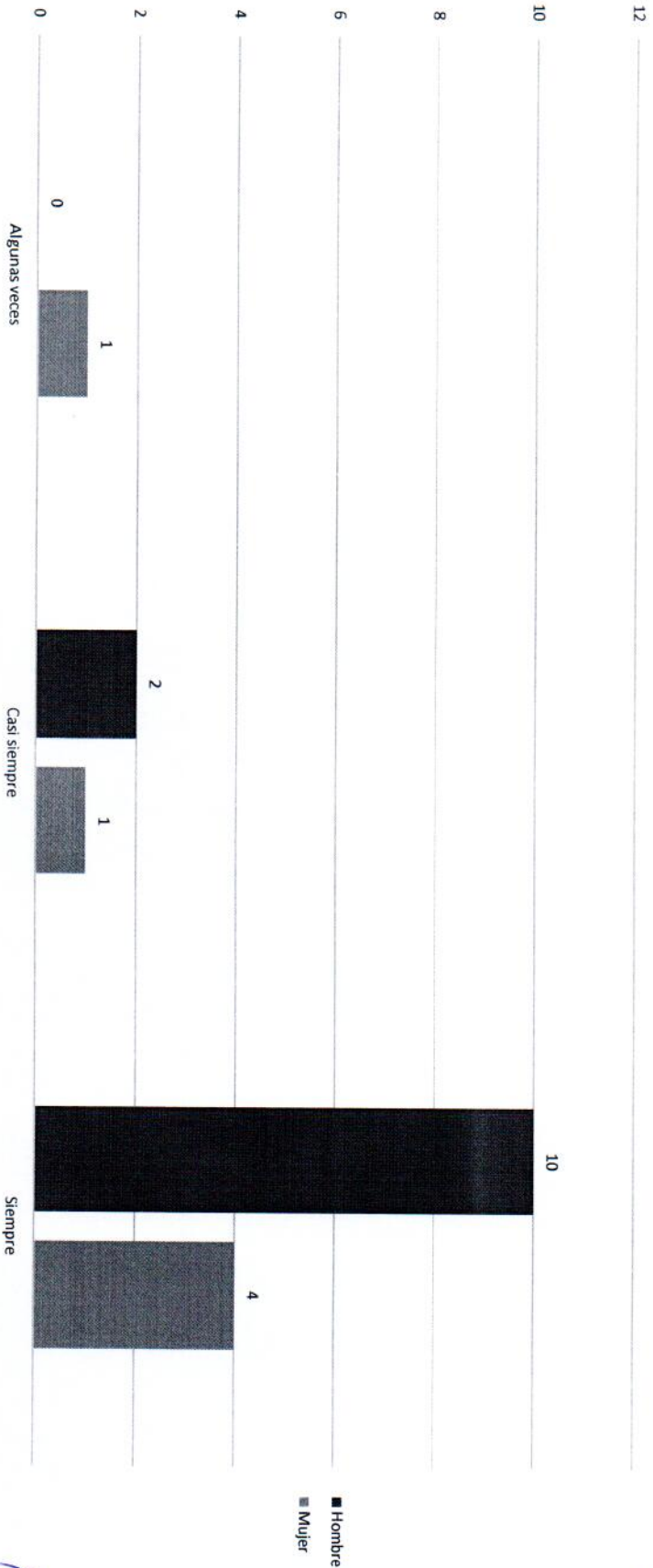
Los cursos y talleres de capacitación que otorga la dependencia se consideran para promociones y ascensos.



■ Hombre
■ Mujer

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

En mi dependencia se establecen políticas de formación profesional y capacitación sin distinción para mujeres y hombres.



[Handwritten signature]

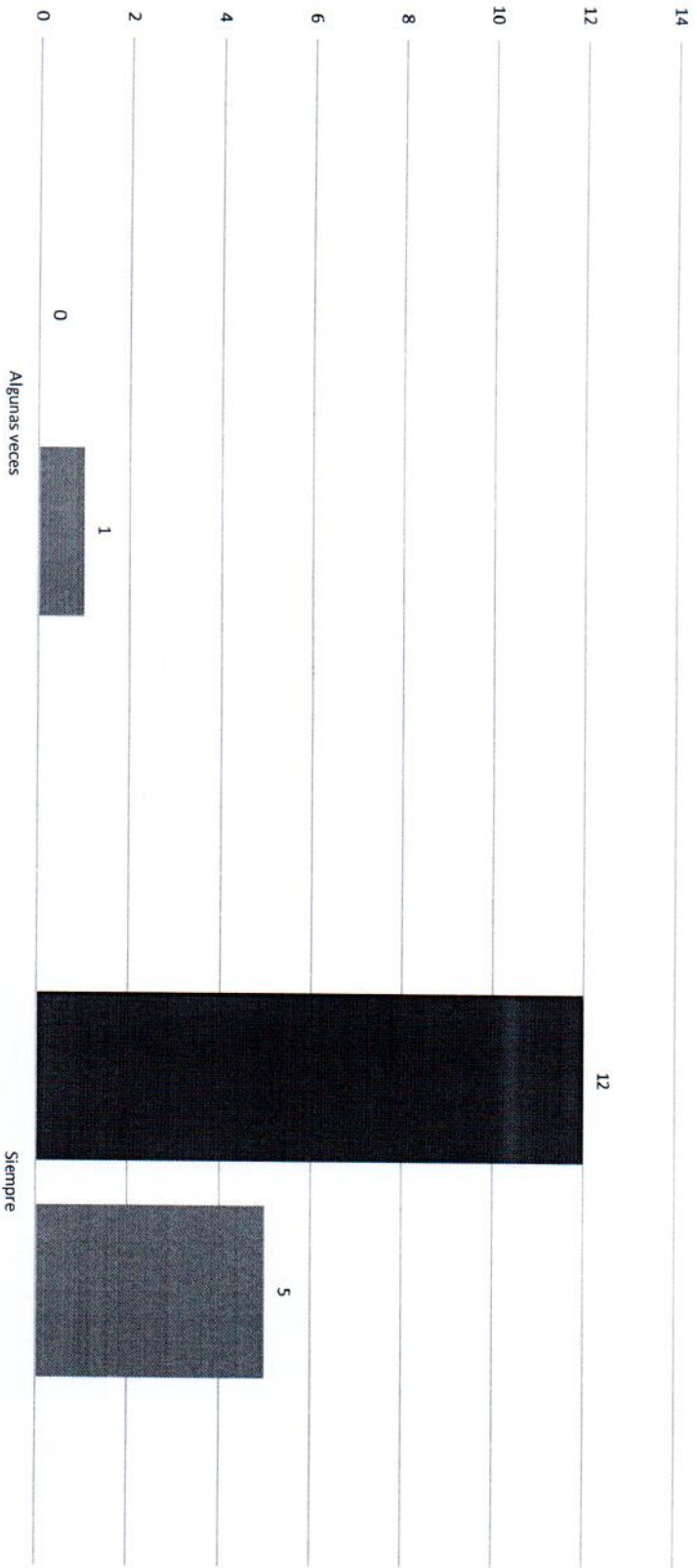
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

En mi dependencia se dan a conocer públicamente las oportunidades de capacitación y formación profesional.



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signatures in blue ink]

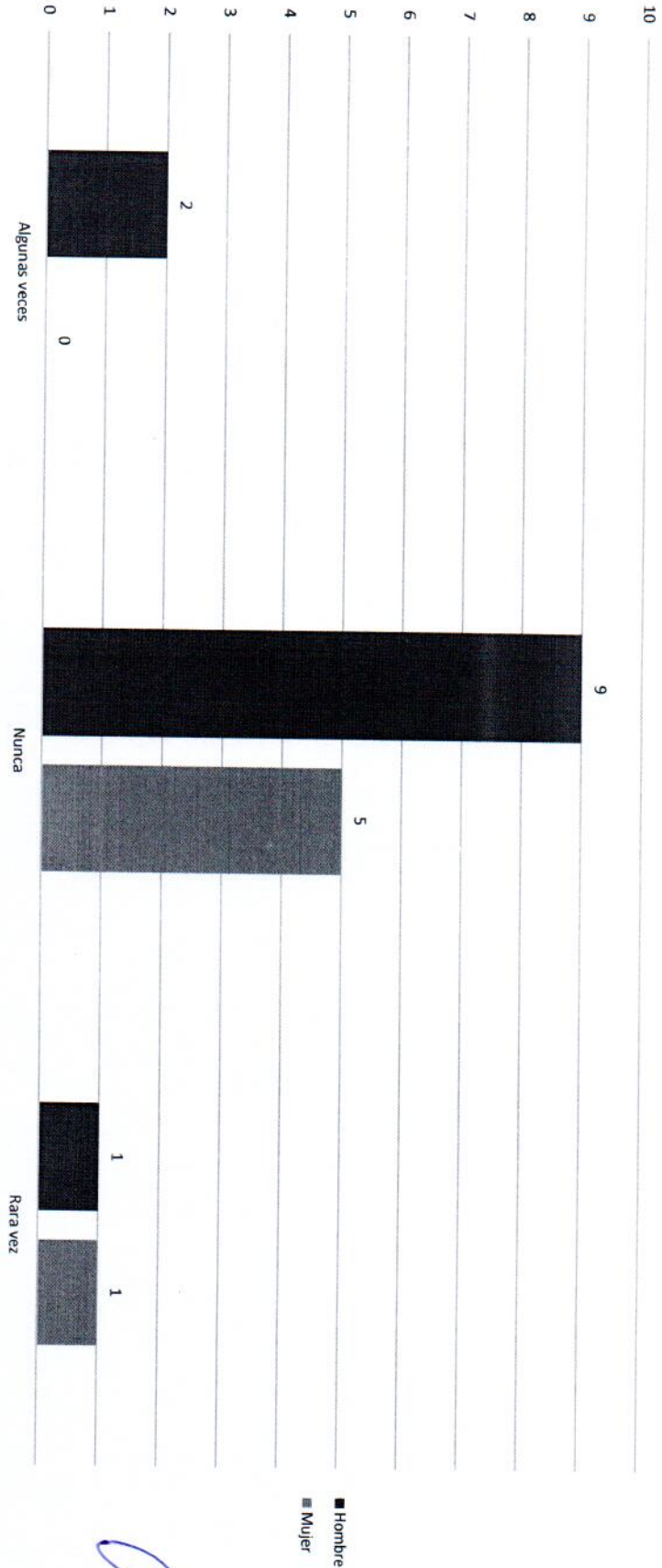
¿Consideras que se da el mismo trato a mujeres que a hombres?



■ Hombre
■ Mujer

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

¿Has recibido comentarios desagradables hacia tu persona?



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

¿Te has sentido excluida(o) en eventos de trabajo por considerarte inferior?

12

10

10

8

■ Hombre
■ Mujer

6

4

2

0

Algunas veces

Casi siempre

Nunca



¿Consideras que tu salario es igual a otros puestos de igual jerarquía?

6

5

4

3

2

1

0

Algunas veces

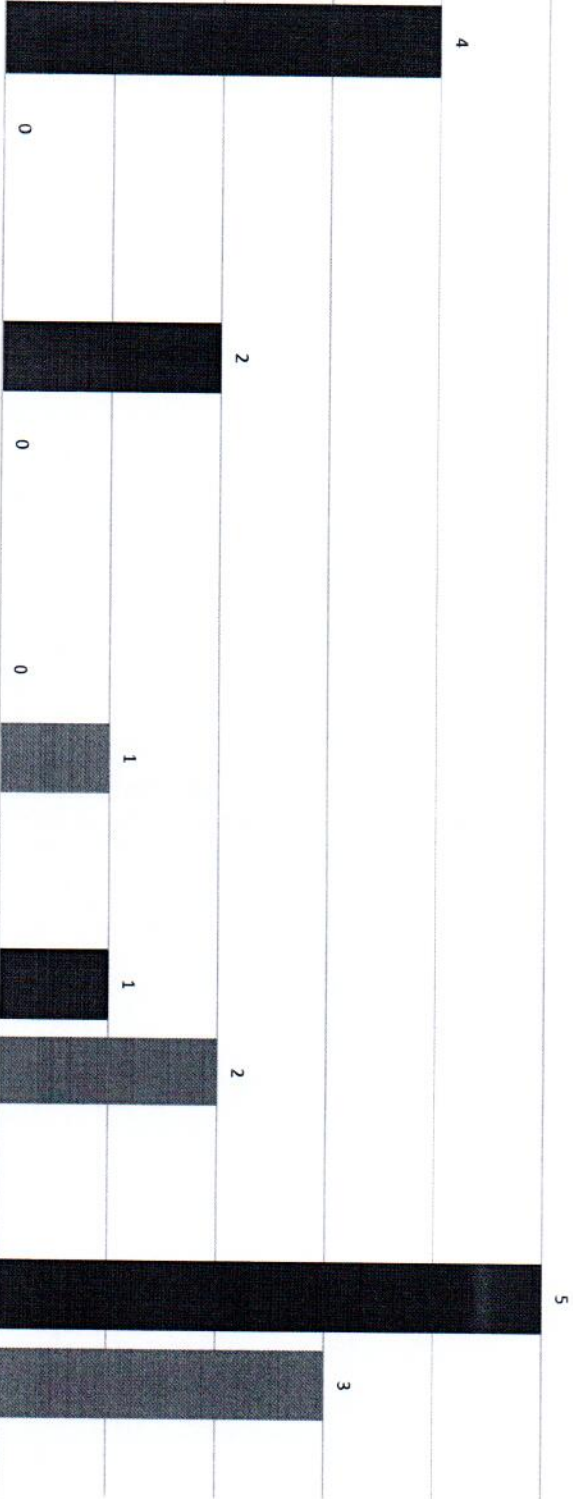
Casi siempre

Nunca

Rara vez

Siempre

■ Hombre
■ Mujer



Handwritten mark

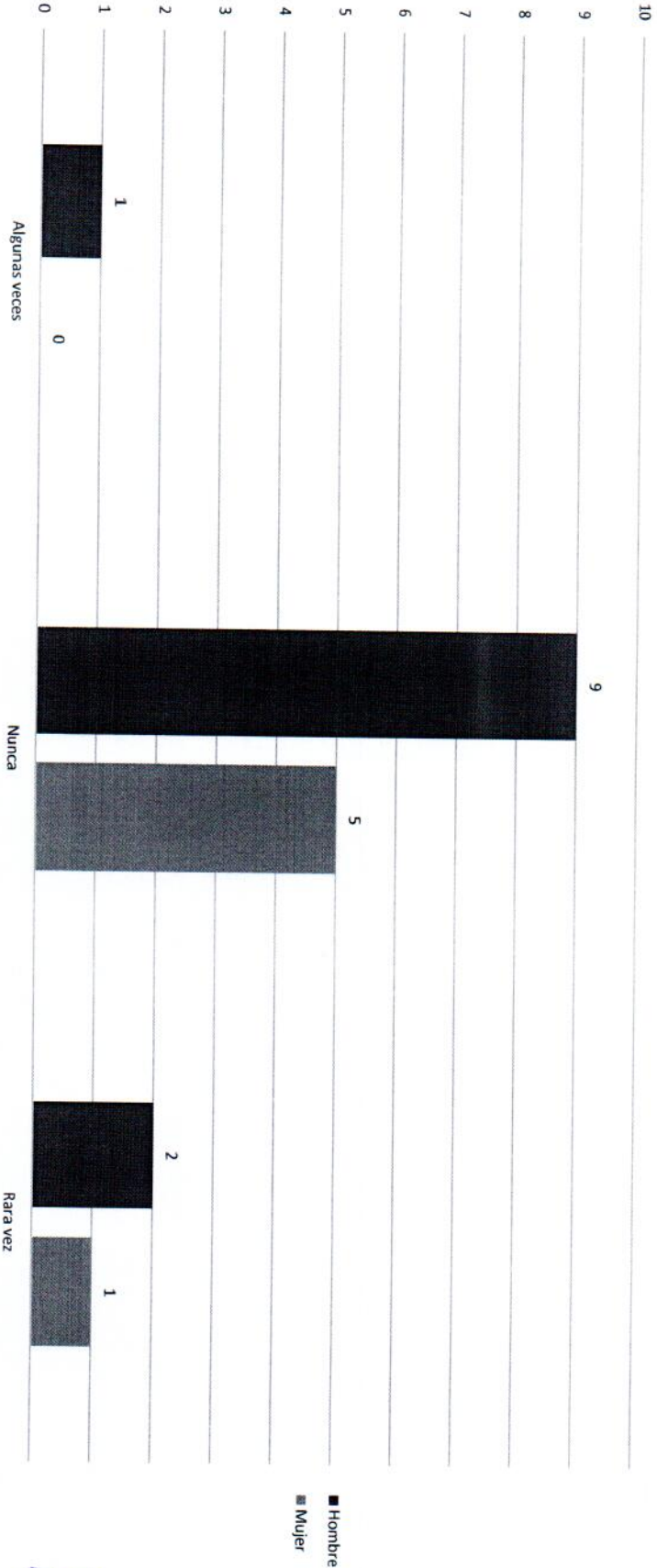
Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten signature

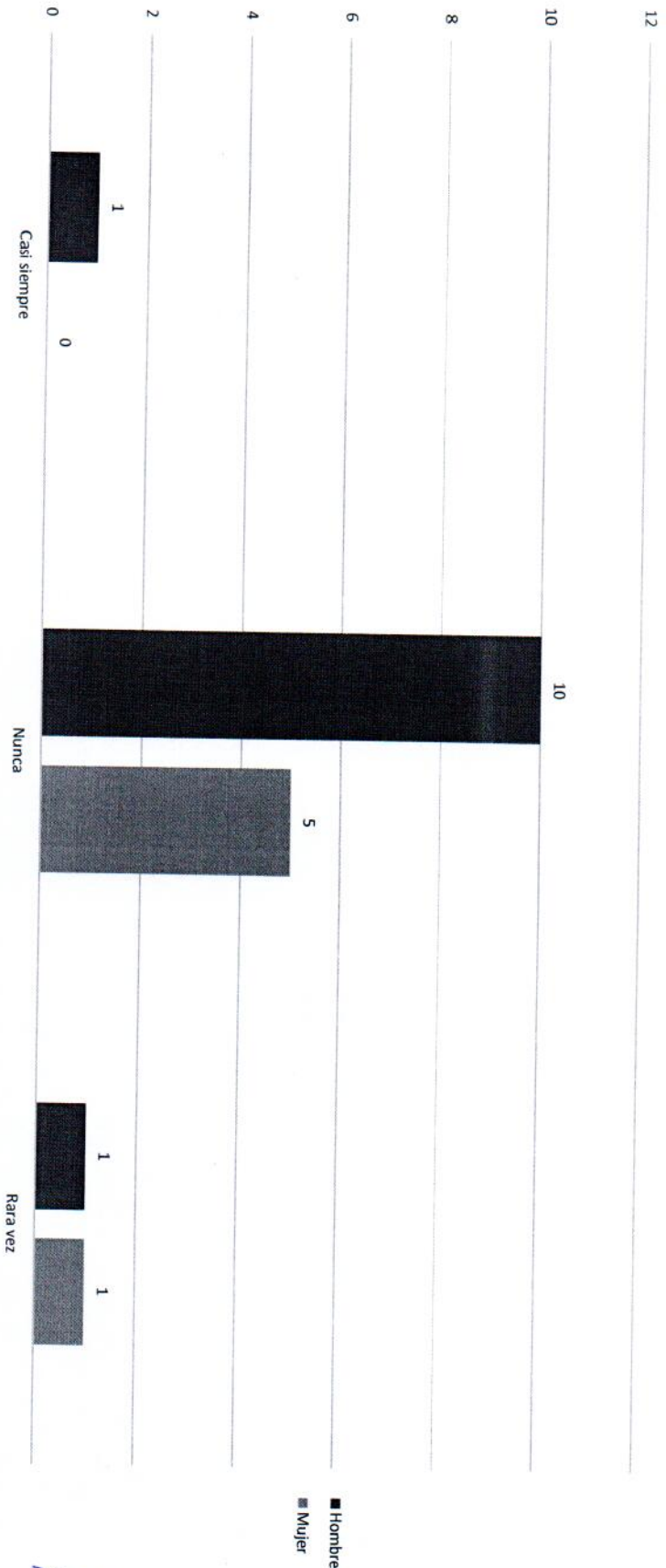
Handwritten mark

¿Has recibido burlas o comentarios desagradables por tu condición física?



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

¿Has recibido comentarios o burlas sobre tu estado civil?



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signature]

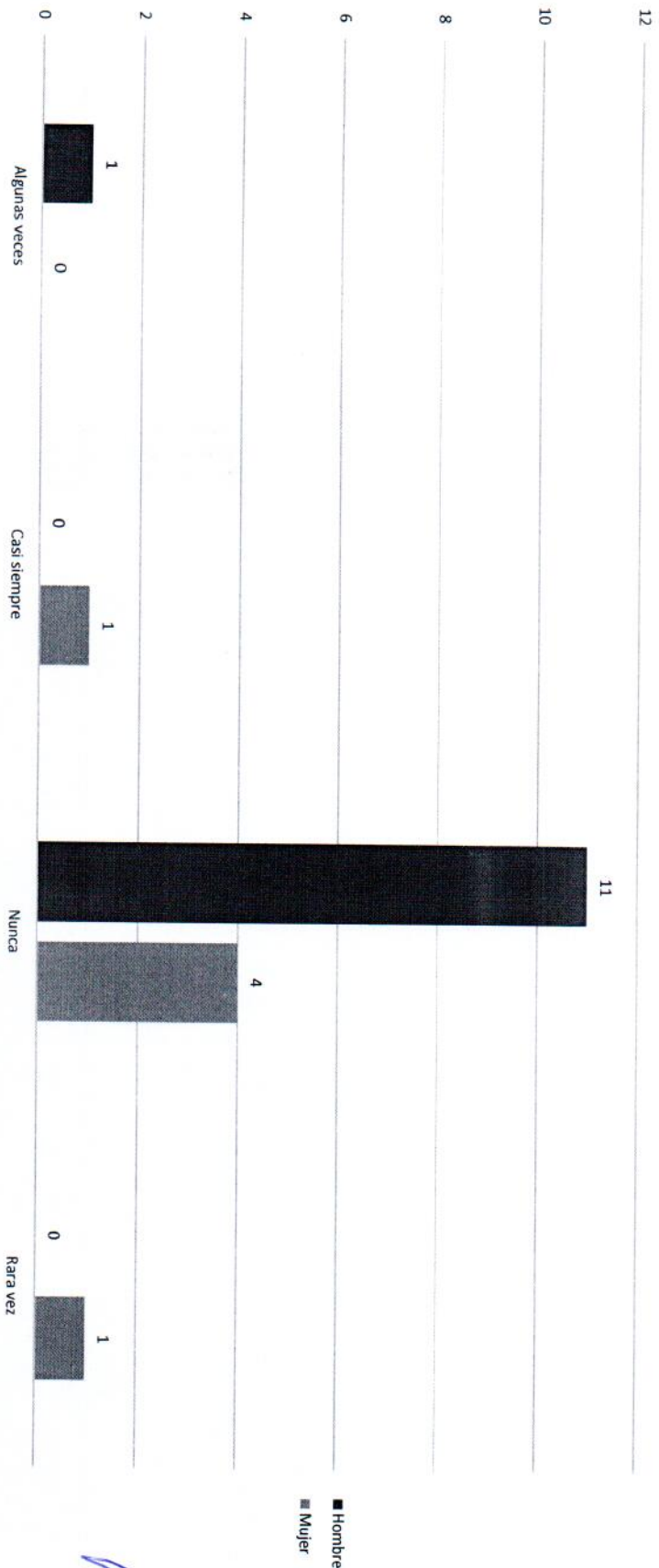
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Te has sentido rechazada (o) por manifestar lo que piensas?



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Has tenido algún tipo de afectación en tu situación laboral por expresar lo que piensas?

12 _____

10 _____

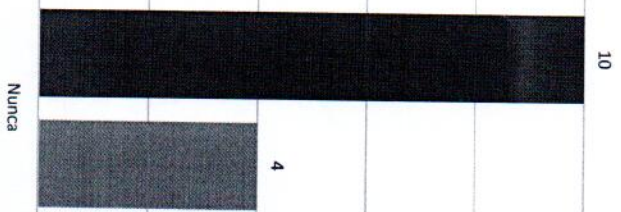
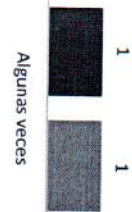
8 _____

6 _____

4 _____

2 _____

0 _____



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

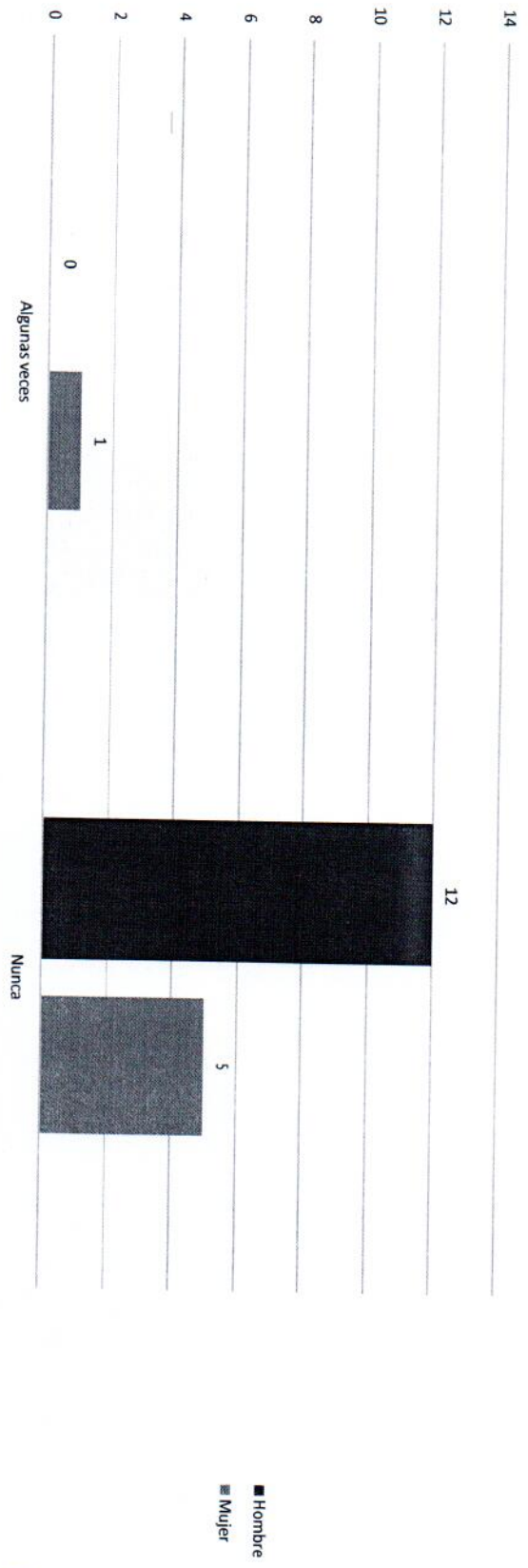
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Te has sentido excluida (o) de algún grupo laboral por tu posición económica?



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

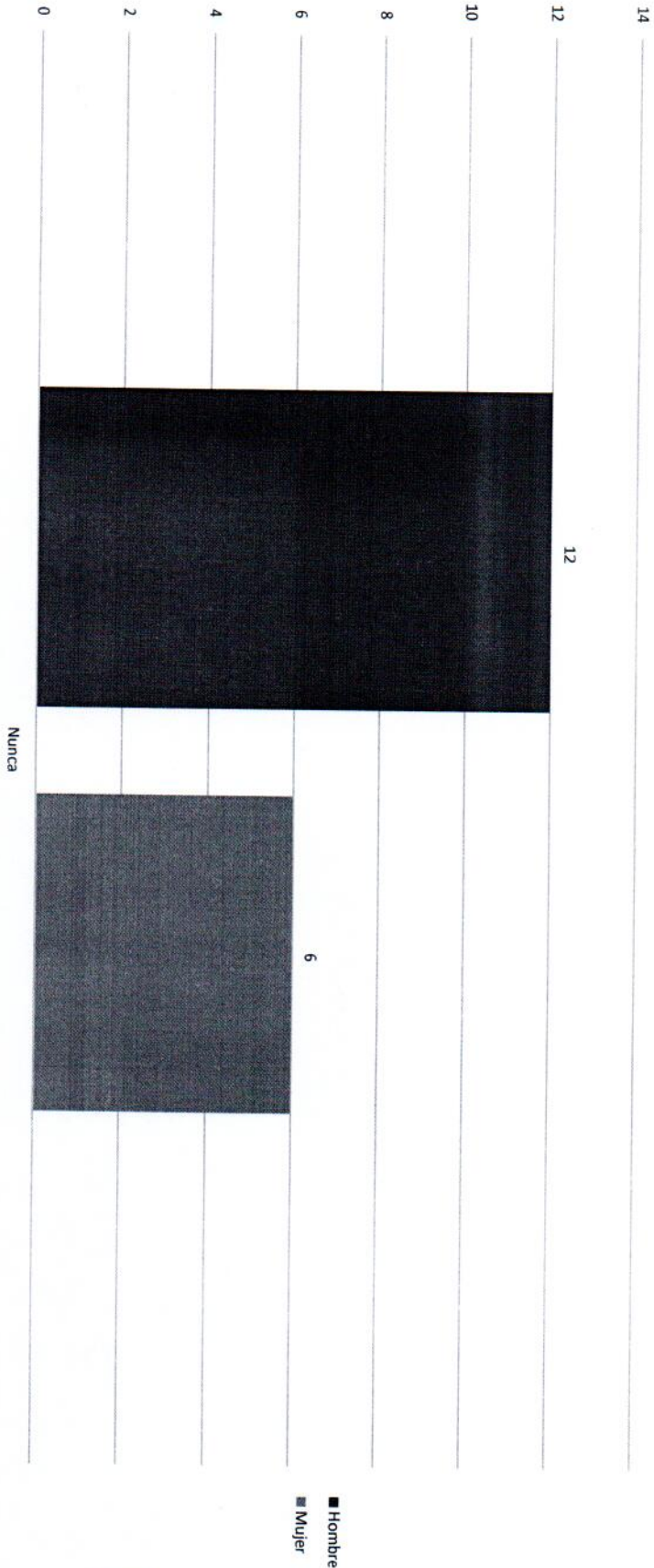
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Te has sentido rechazada (o) por padecer alguna enfermedad?



[Handwritten signature]

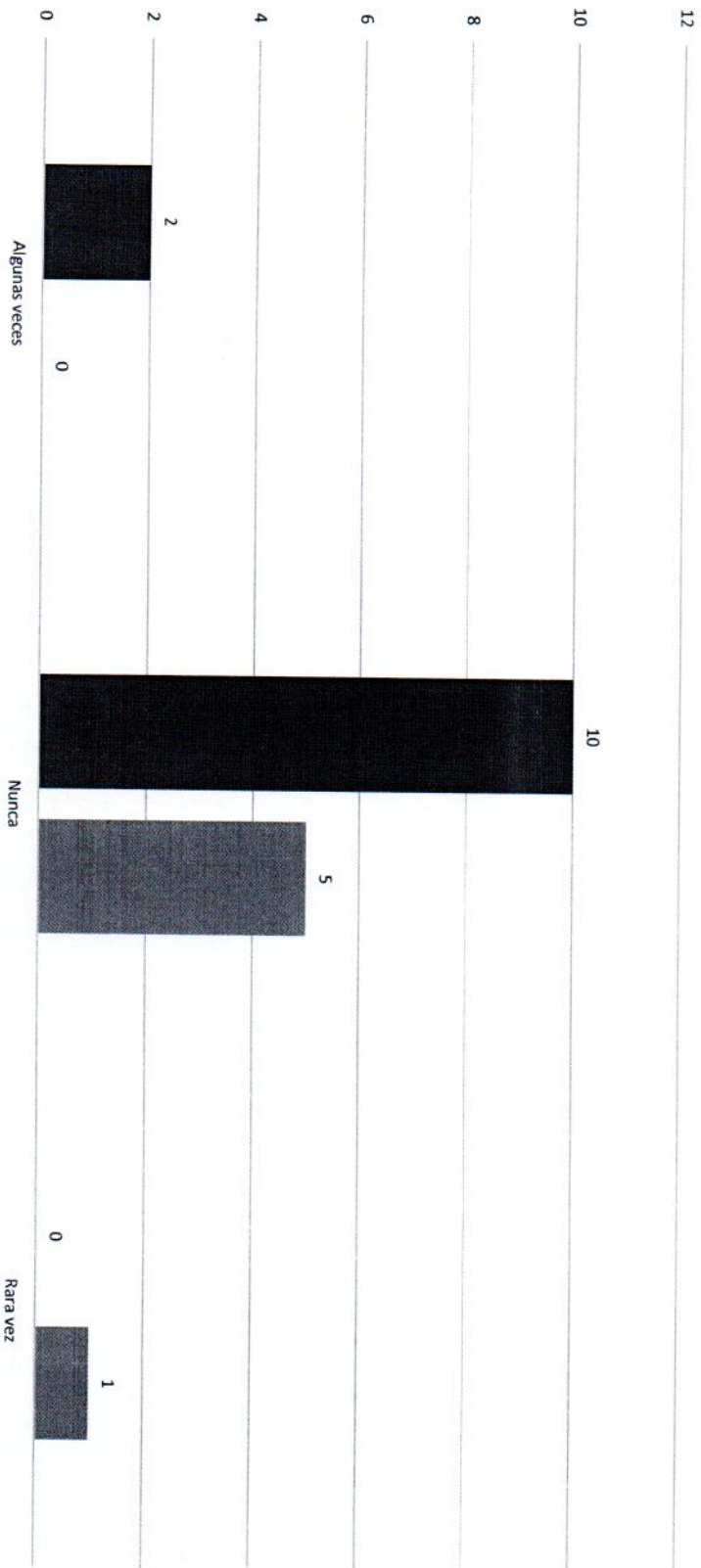
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Has escuchado comentarios desagradables sobre la apariencia física, discapacidad o posición social de alguna persona en particular?



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Te has sentido excluida (o) por tu trabajo o profesión que desempeñas?

12 _____

10 _____

8 _____

6 _____

4 _____

2 _____

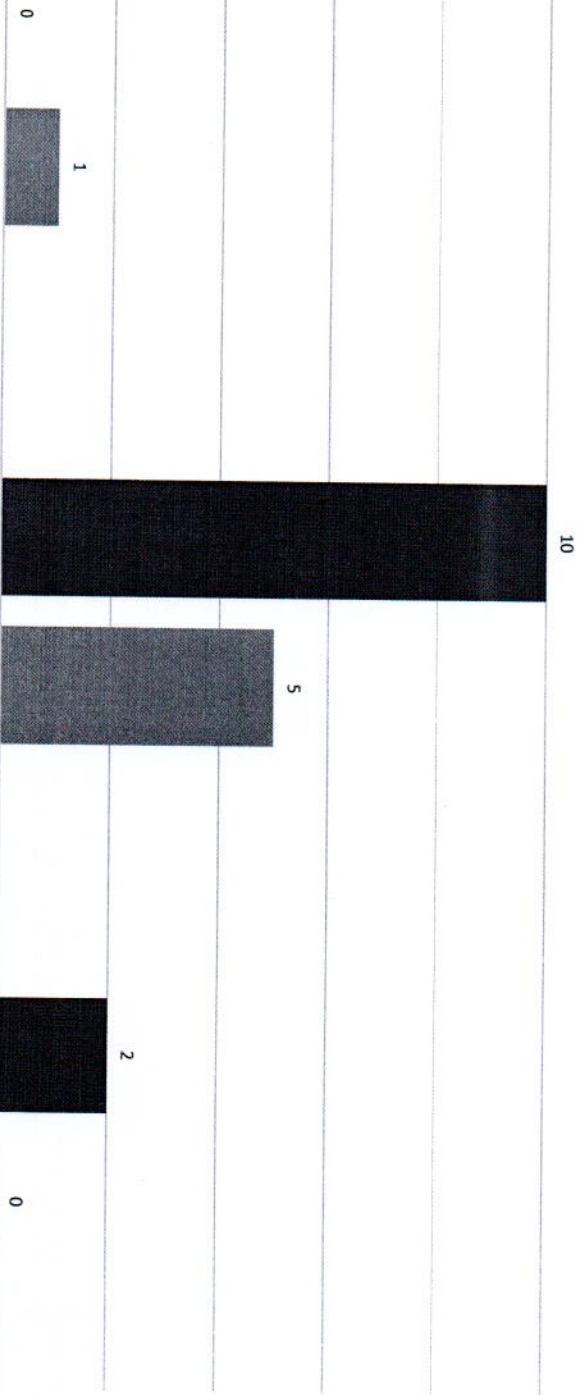
0 _____

Algunas veces

Nunca

Rara vez

■ Hombre
■ Mujer



[Handwritten signature]

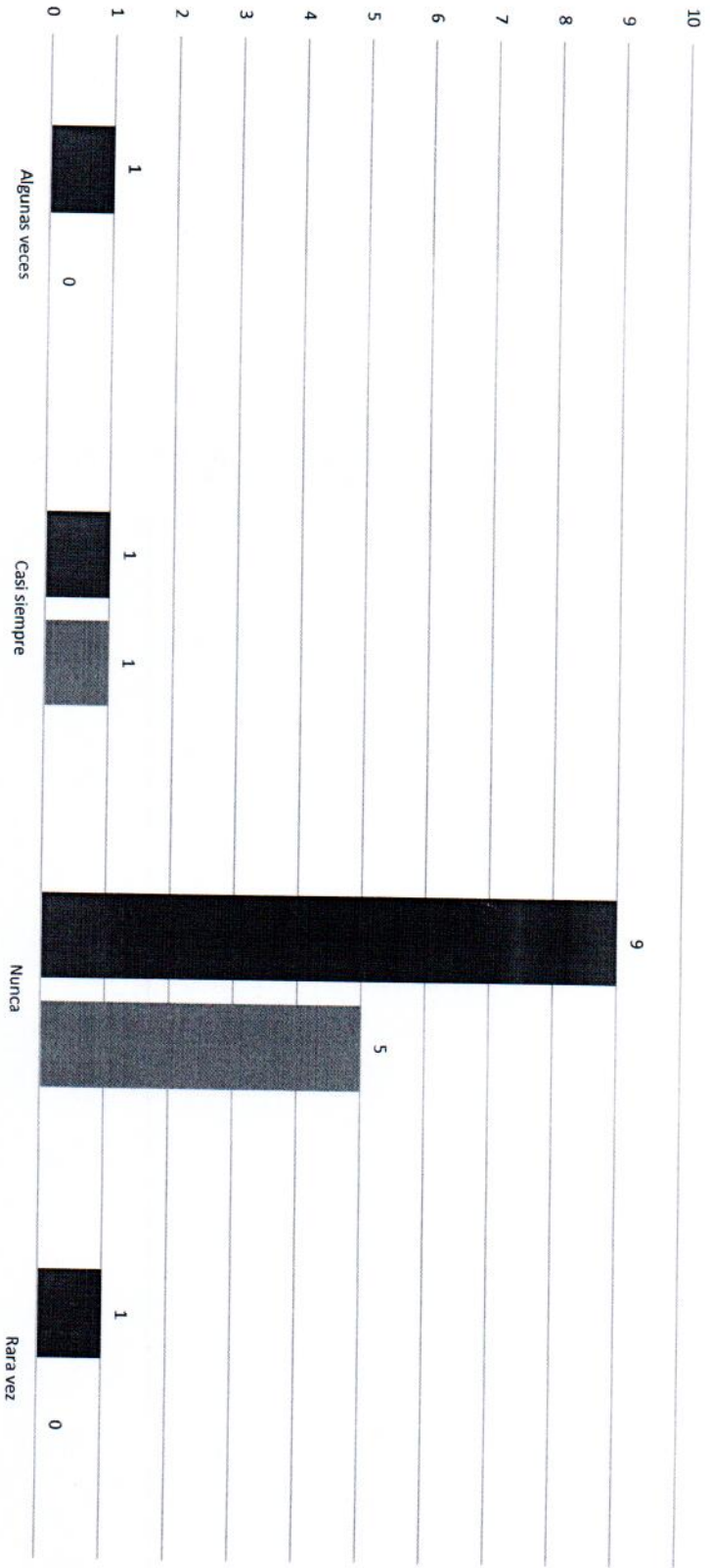
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Consideras que has sido "congelada" (o) en tus actividades?



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

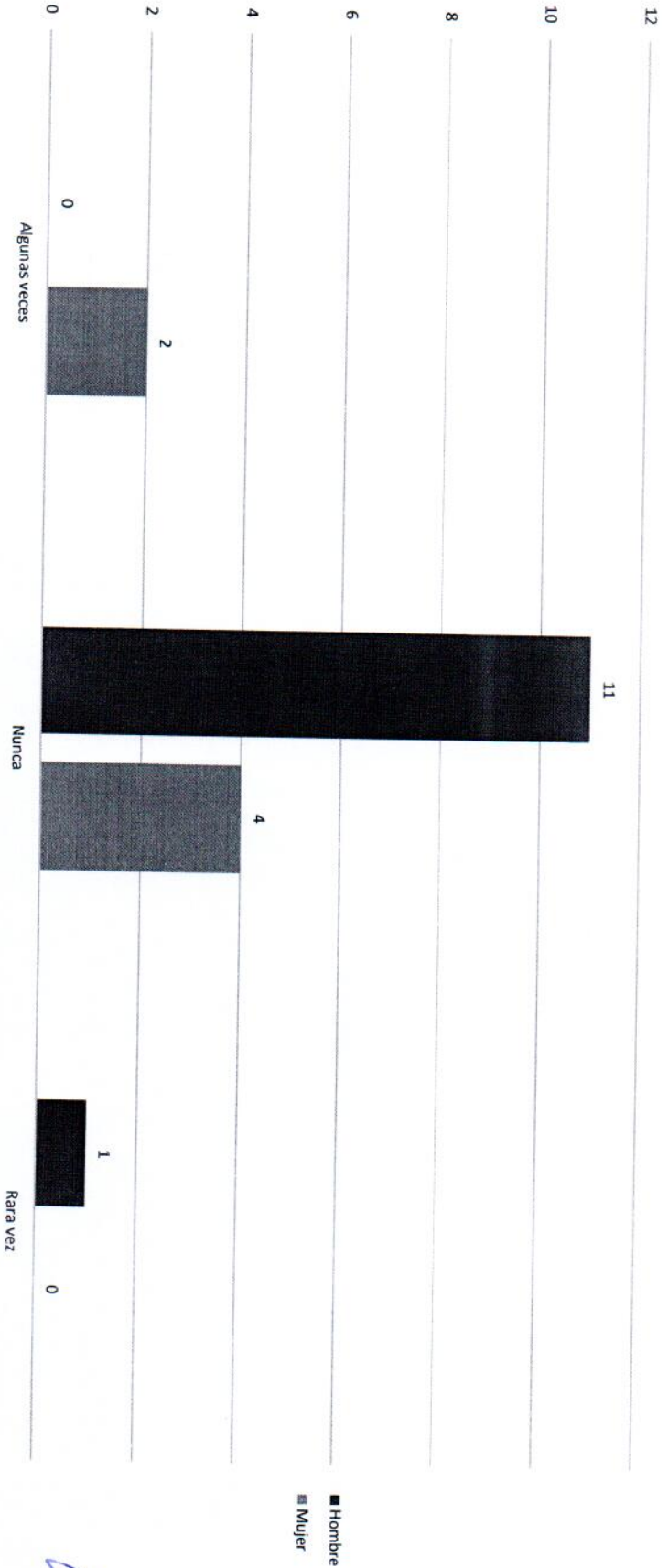
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Te han aplicado la "ley del hielo"?



[Handwritten signature]

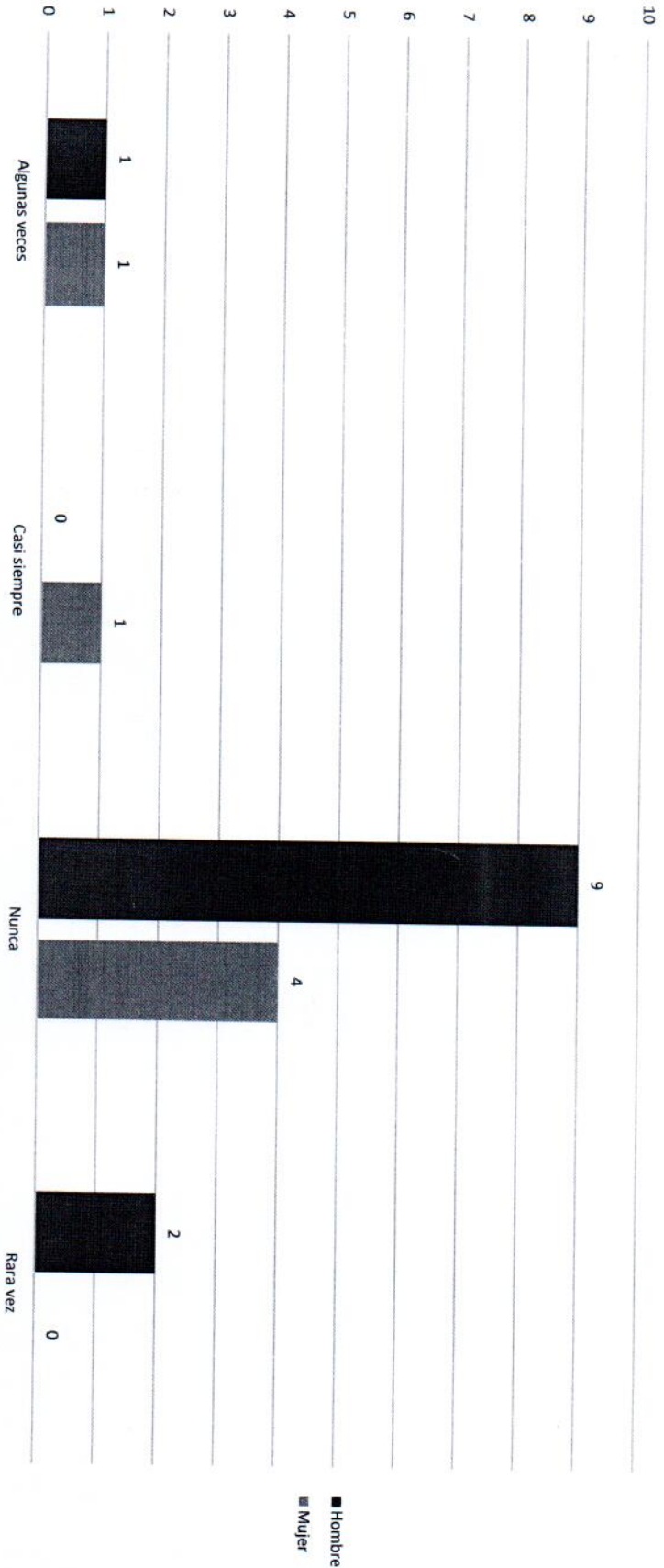
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Han descalificado tu trabajo?



[Handwritten signature]

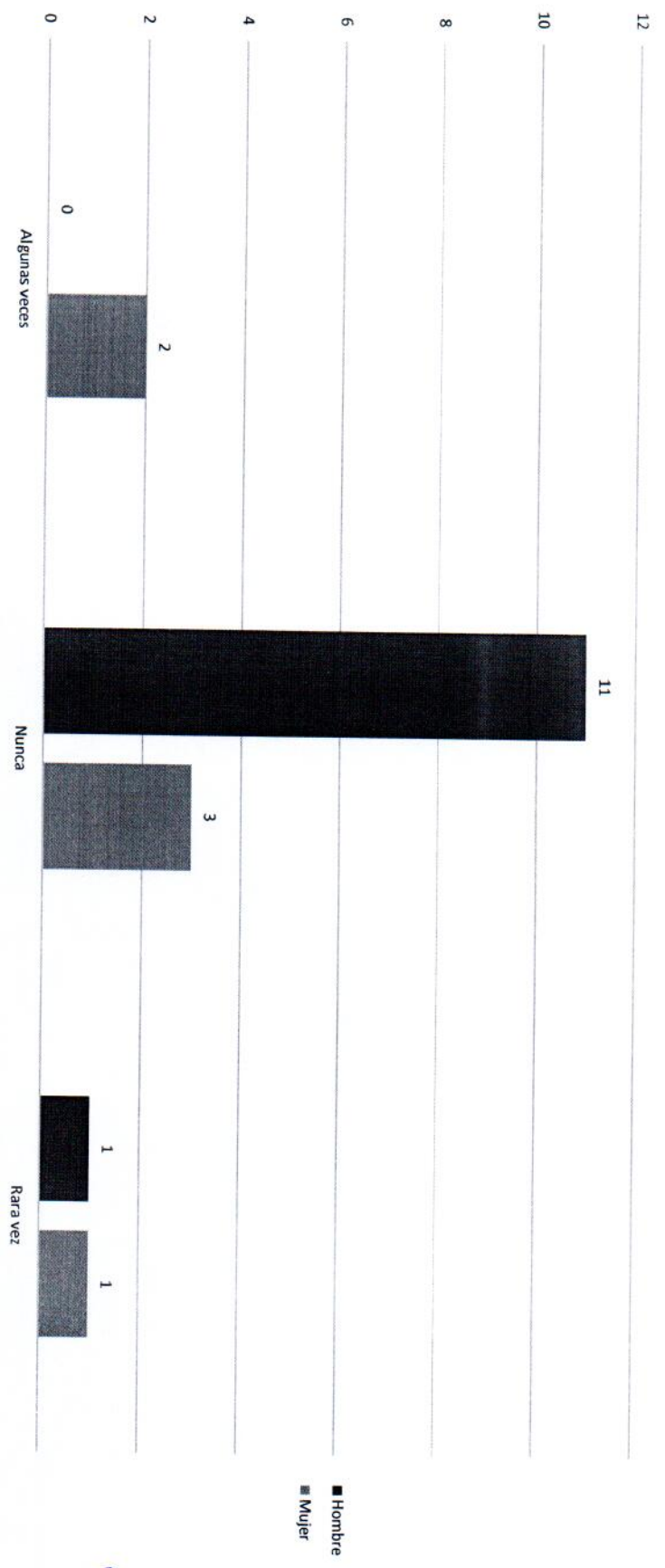
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Consideras que te han brindado información errónea con el propósito de perjudicar tu trabajo?



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Consideras que las instrucciones que recibes son de manera respetuosa?

14 _____

12 _____

10 _____

8 _____

6 _____

4 _____

2 _____

0 _____

Casi siempre

Rara vez

Siempre

■ Hombre
■ Mujer



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

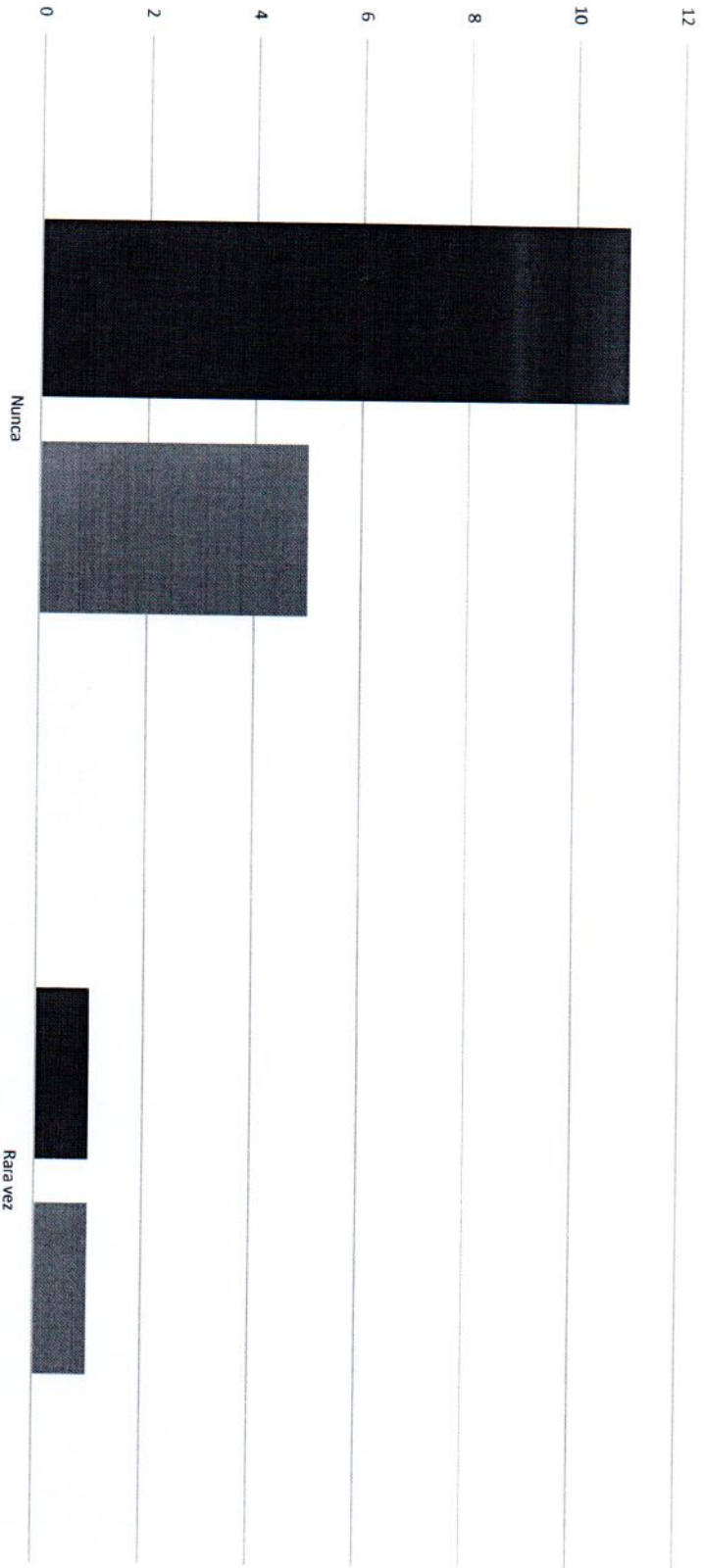
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Te has sentido humillada (o)?



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Has sentido que te limitan los instrumentos necesarios para realizar tu trabajo?

12 _____

10 _____

8 _____

6 _____

4 _____

2 _____

0 _____

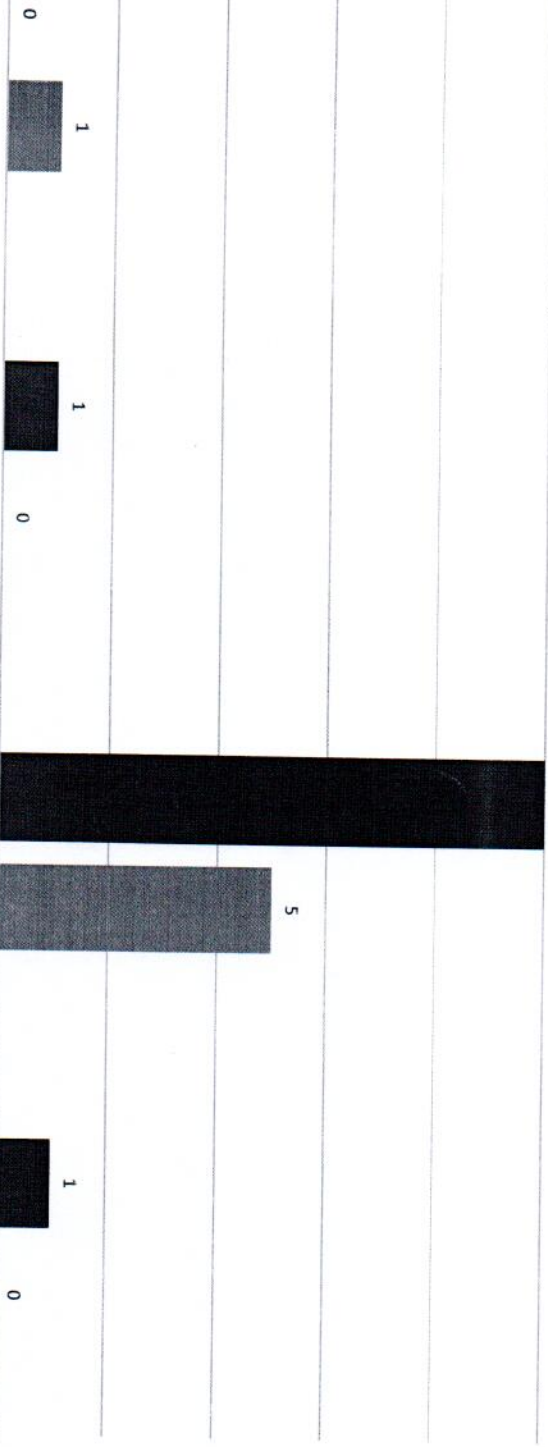
Algunas veces

Casi siempre

Nunca

Rara vez

■ Hombre
■ Mujer



[Handwritten signature]

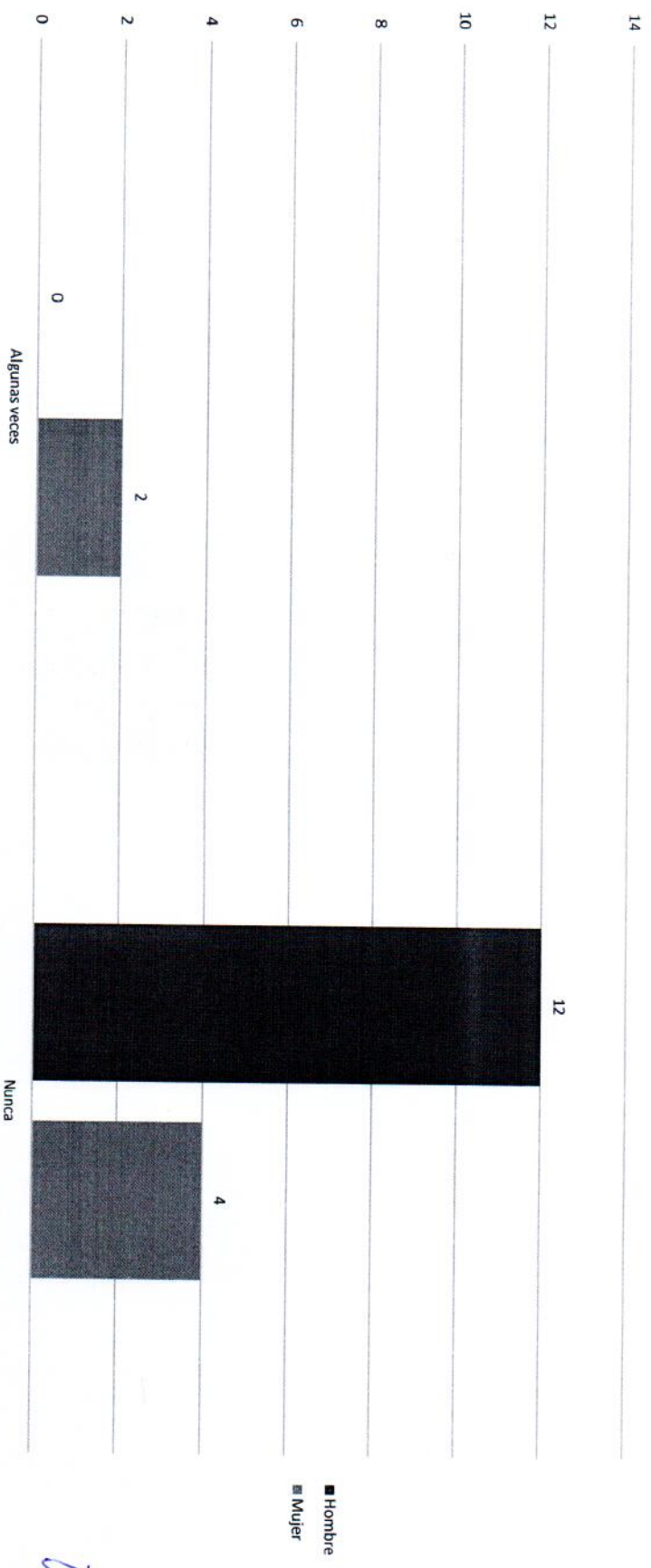
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

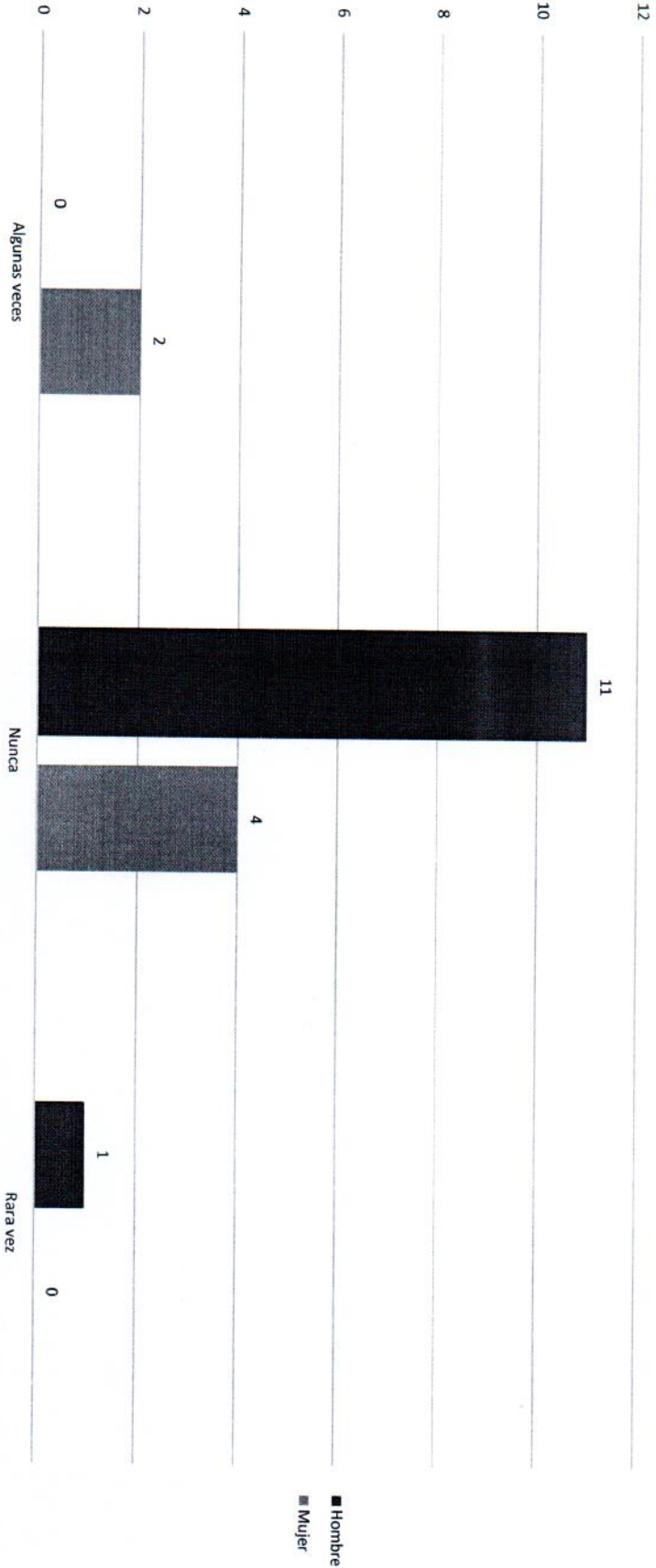
¿Te has sentido evidenciada (o) ante las demás personas?



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signatures and marks in blue ink]

¿Te han indicado que tienes que realizar alguna actividad asignándote poco tiempo, con la intención de perjudicarte?



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

¿Has sentido que te dan actividades que no te corresponden, sin fundamento?

12

10

8

6

4

2

0

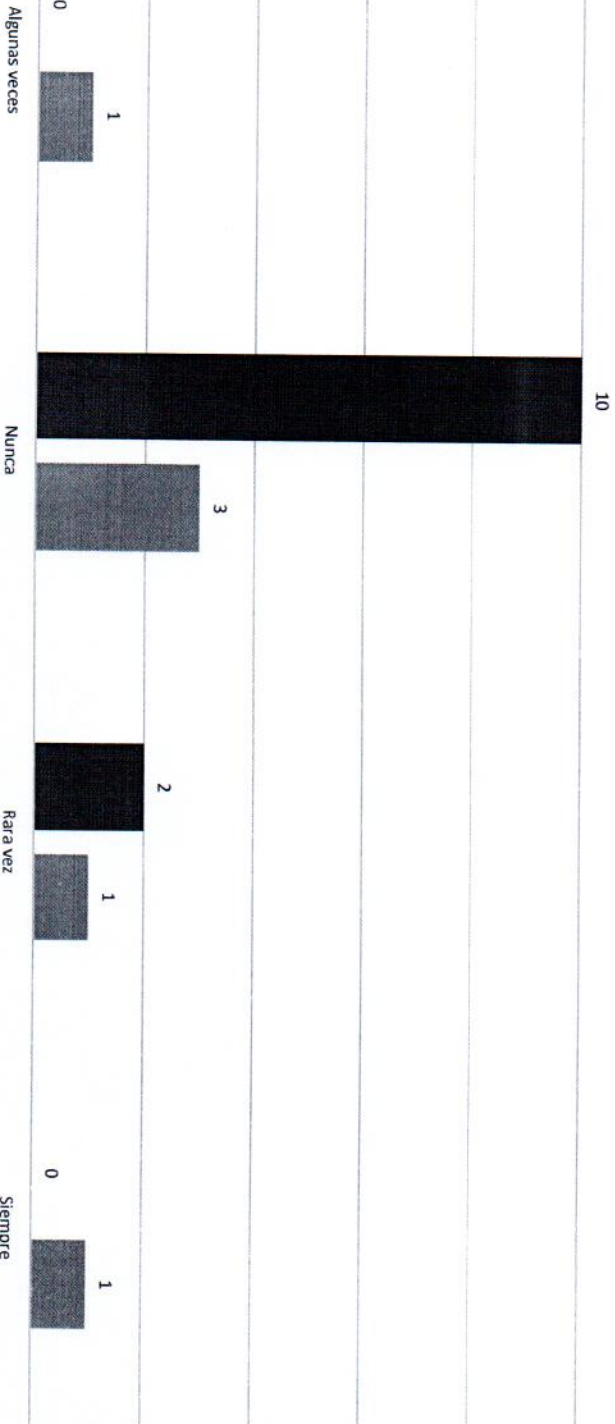
Algunas veces

Nunca

Rara vez

Siempre

■ Hombre
■ Mujer



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Has recibido indicaciones de forma violenta (gritos, aventando los papeles, chasquear los dedos)?

14

[Handwritten mark]

12

12

[Handwritten mark]

10

[Handwritten mark]

8

[Handwritten mark]

6

■ Hombre
■ Mujer

4

[Handwritten mark]

2

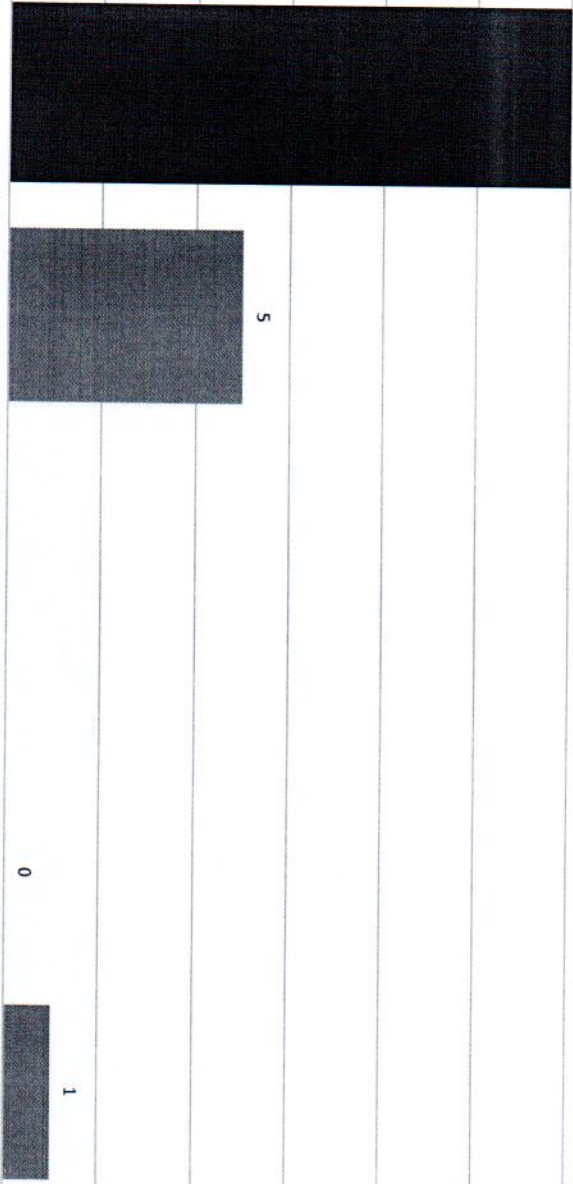
[Handwritten mark]

0

Nunca

Rara vez

[Handwritten mark]



[Handwritten mark]

[Handwritten marks]

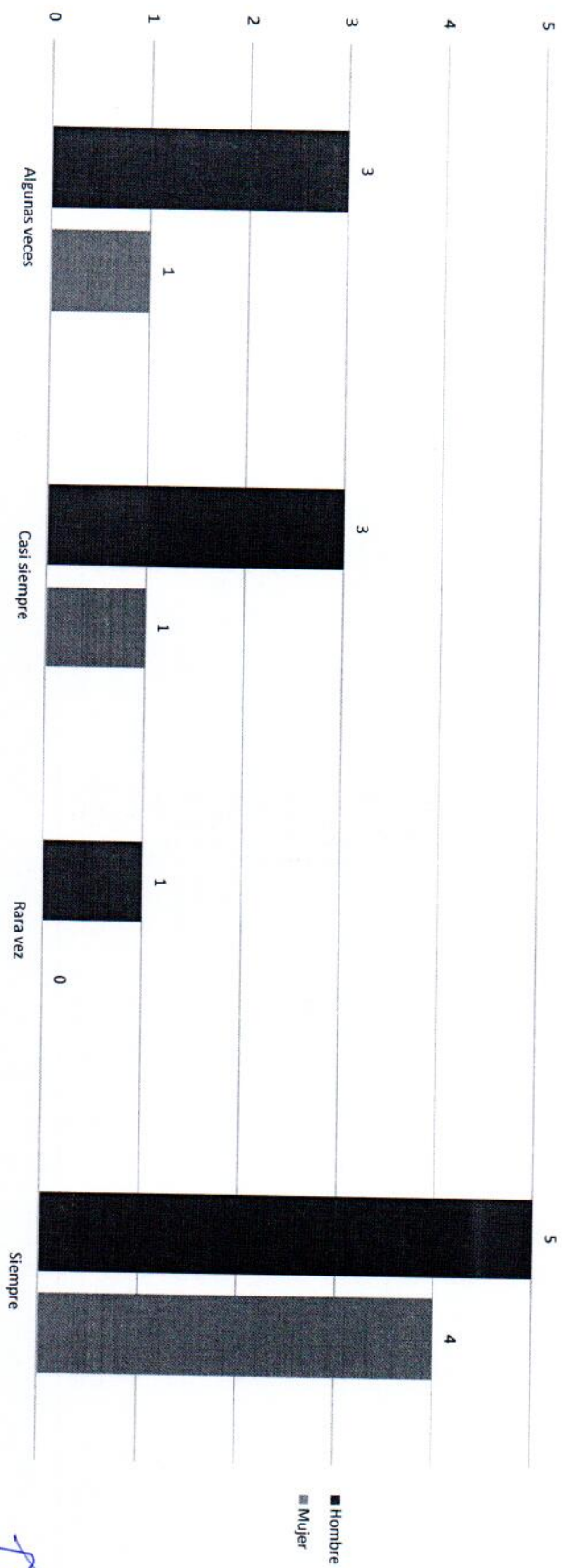
¿Existe un horario que facilita la corresponsabilidad en el ámbito laboral y personal (esto es, se permite conciliar su vida laboral con la personal) ?

6 _____

[Handwritten mark]

5 _____

[Handwritten mark]



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signature]

¿Existe un clima laboral libre de violencia y basado en el respeto mutuo?



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

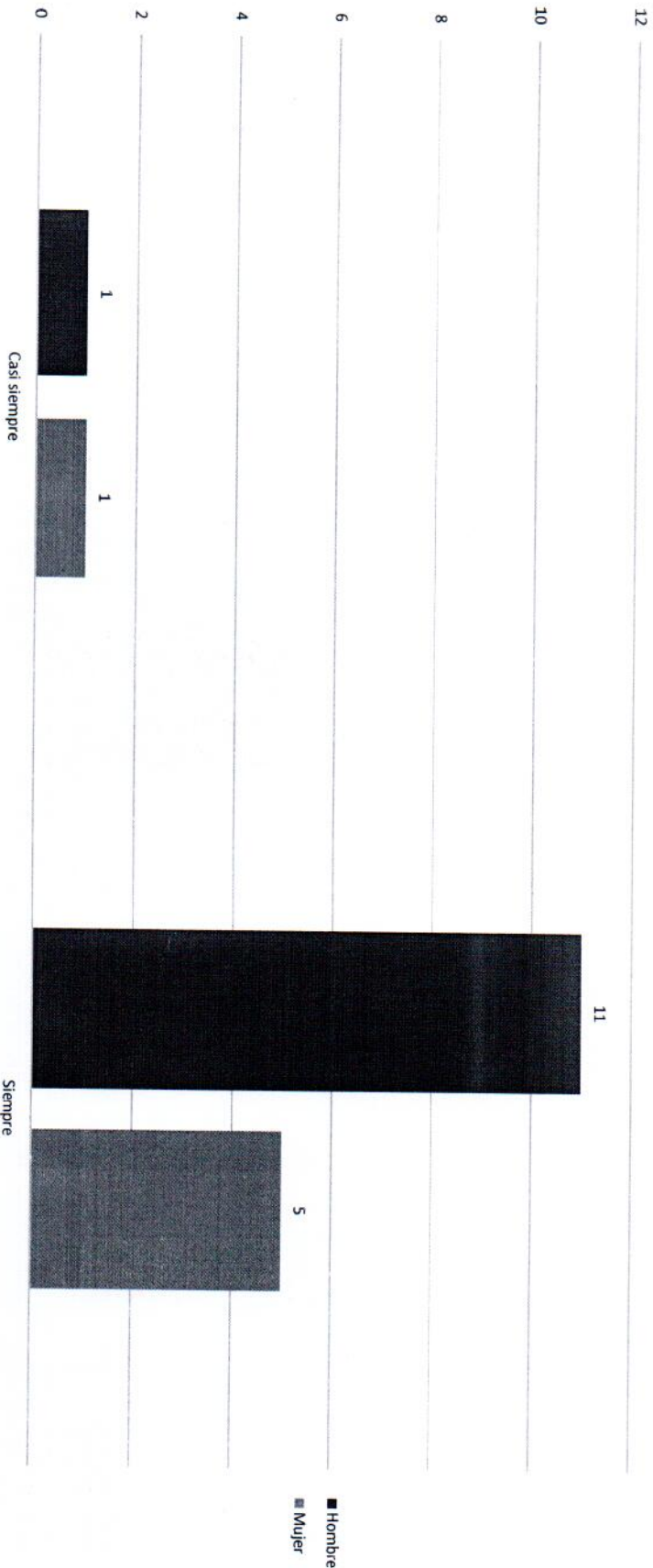
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Se respeta el periodo de lactancia?



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Se respetan los horarios de entrada y salida?

12 _____

10 _____

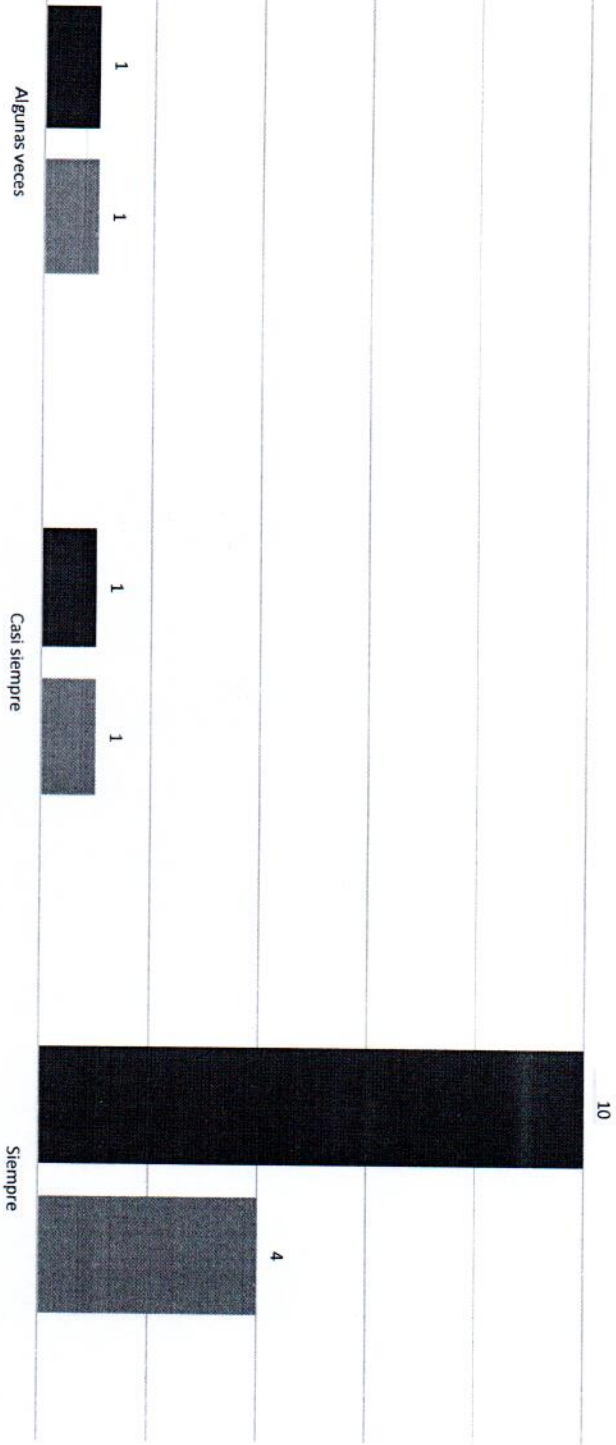
8 _____

6 _____

4 _____

2 _____

0 _____



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

¿Se promueve (vertical y horizontalmente) a las personas sin importar su sexo?

12 _____

10 _____

8 _____

6 _____

4 _____

2 _____

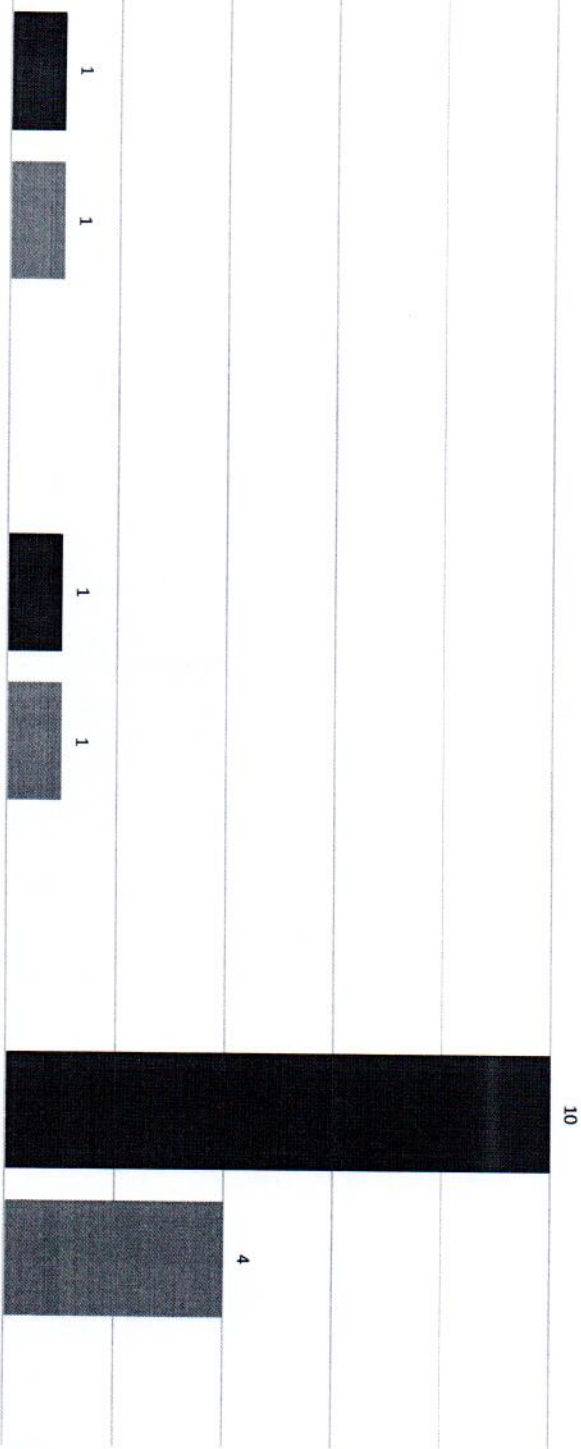
0 _____

Algunas veces

Casi siempre

Siempre

■ Hombre
■ Mujer



[Handwritten signature]

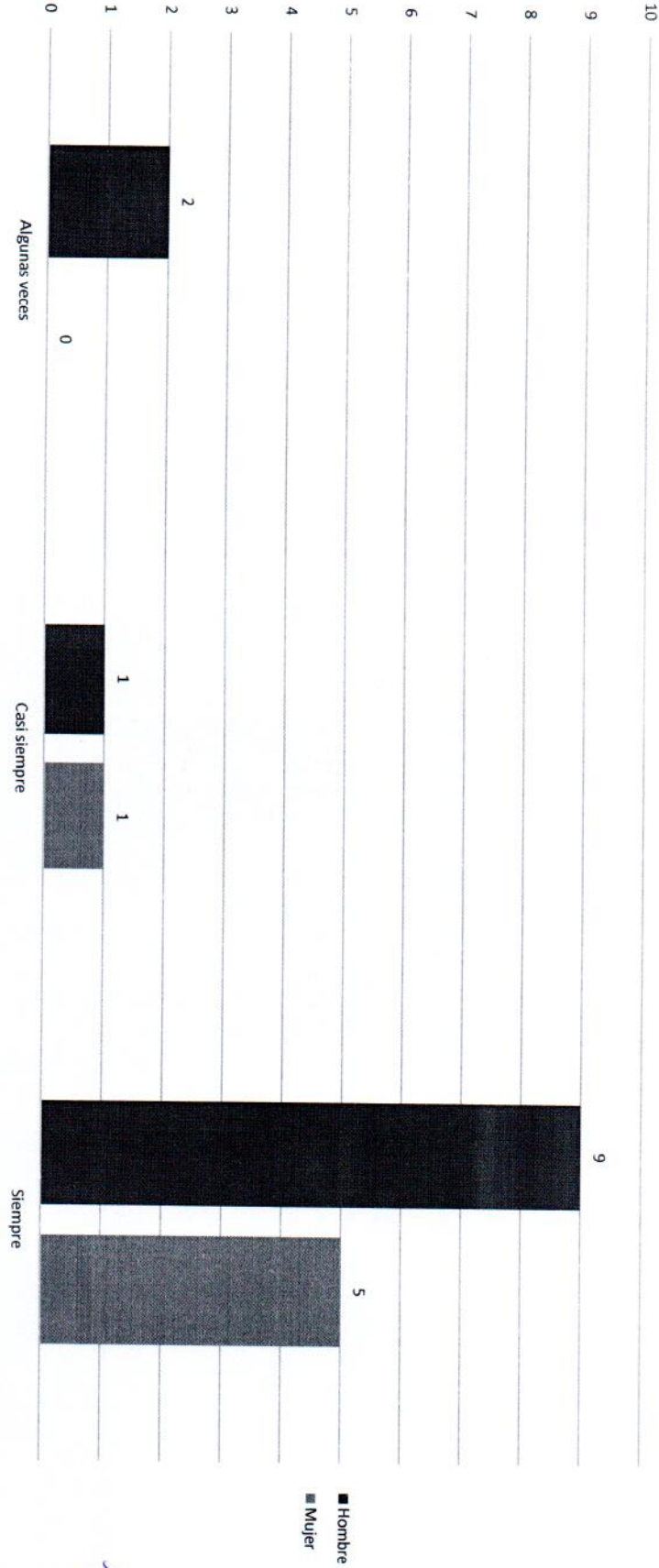
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Se promueve el uso de lenguaje incluyente y no sexista?



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signature]

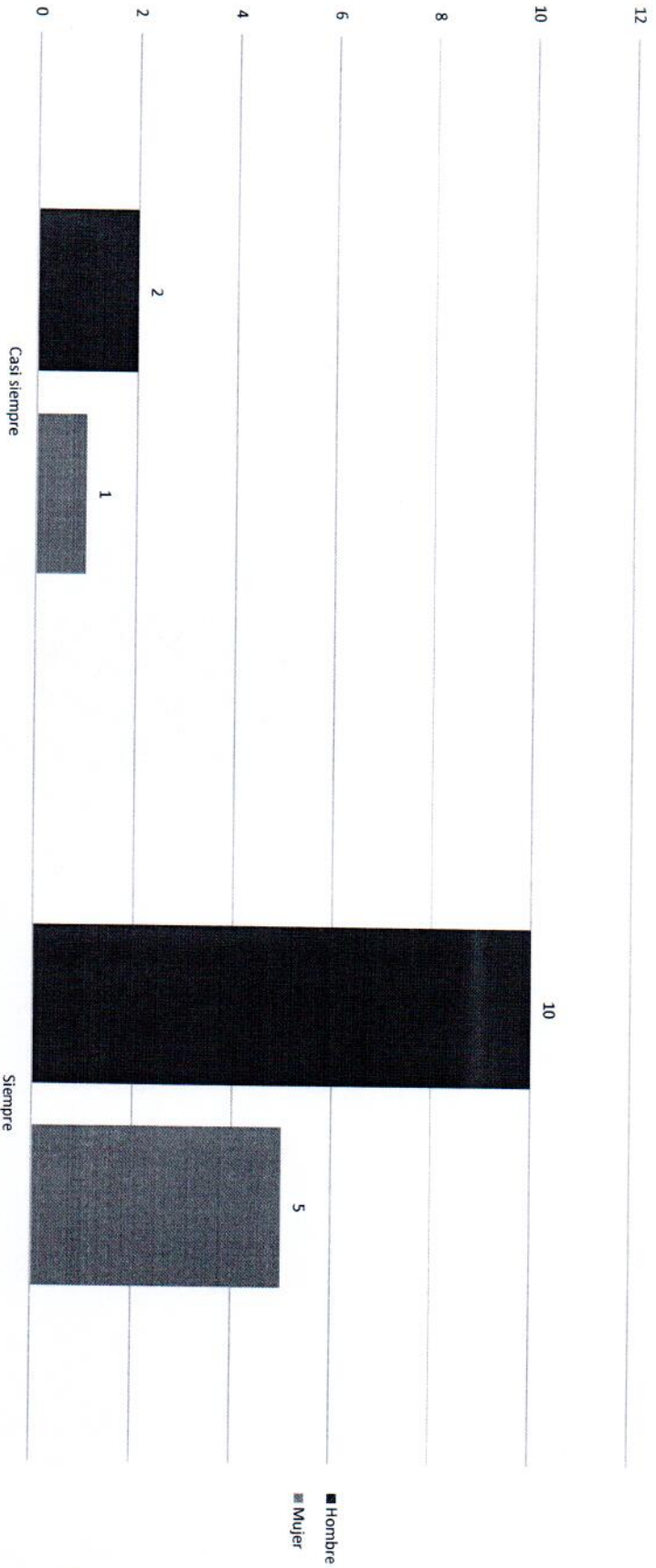
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿El tema de la igualdad de género es relevante y se promueve al interior de la dependencia?



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

¿Consideras necesario que exista un mecanismo para proteger a mujeres y hombres de hostigamiento o acoso sexual?

12

10

8

6

4

2

0

Casi siempre

Rara vez

Siempre

■ Hombre
■ Mujer



[Handwritten signature]

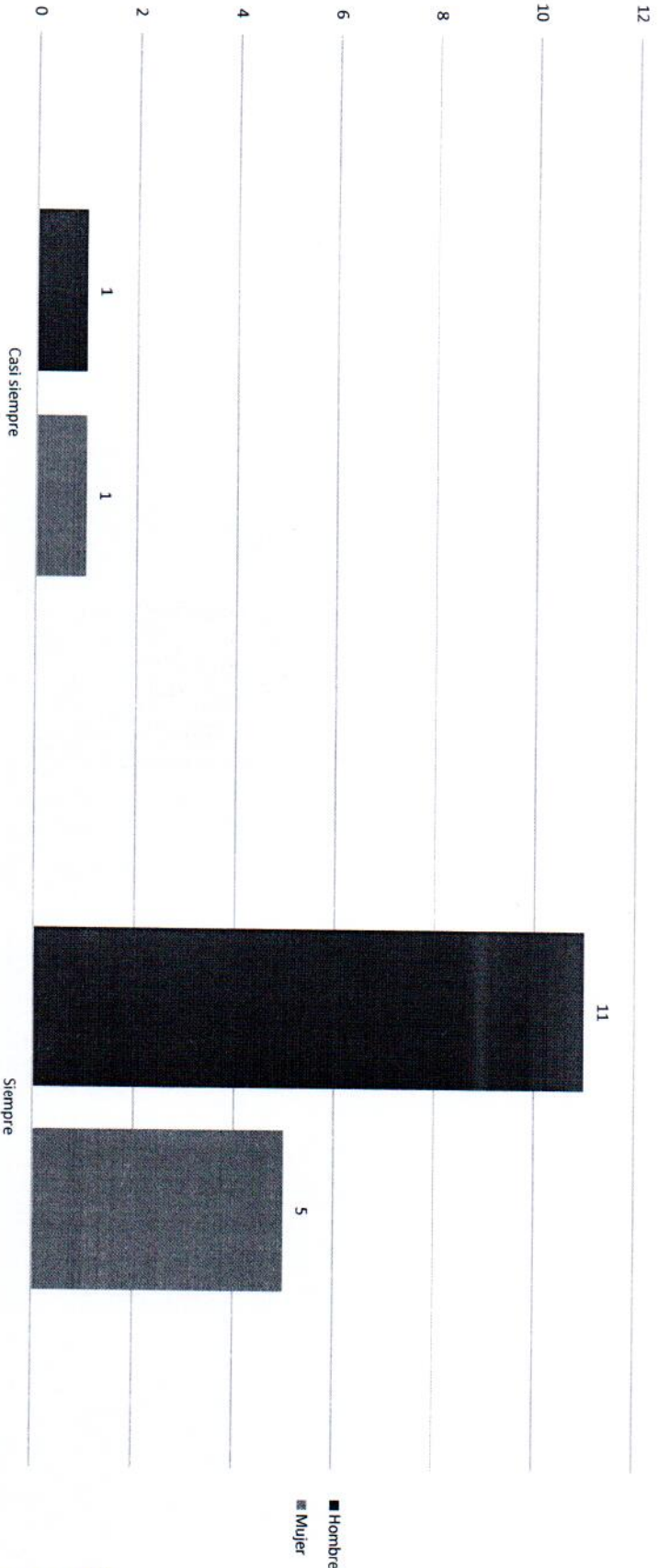
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿En mi dependencia existen mecanismos para denunciar los casos de hostigamiento o acoso sexual?



[Handwritten signature]

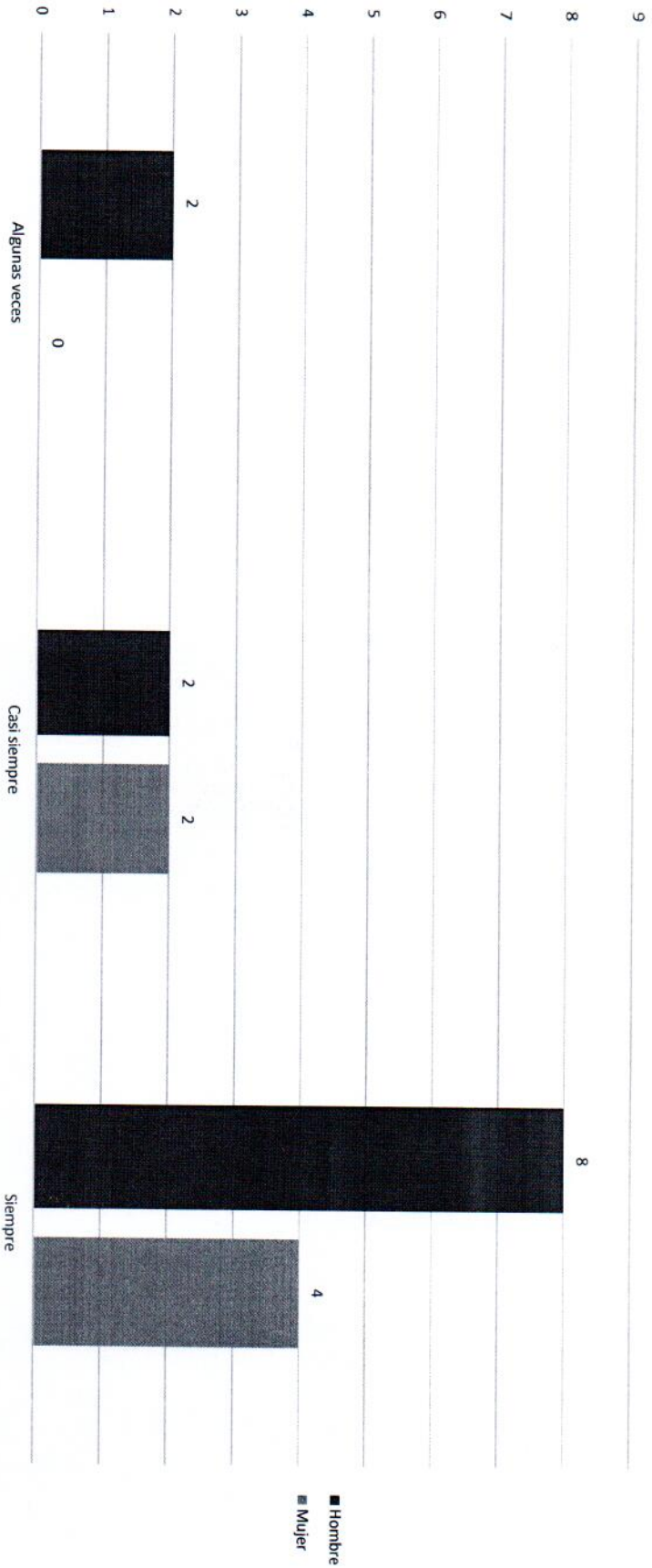
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

¿Tú dependencia informa al personal sobre cómo prevenir el hostigamiento y acoso sexual?



[Handwritten signature]

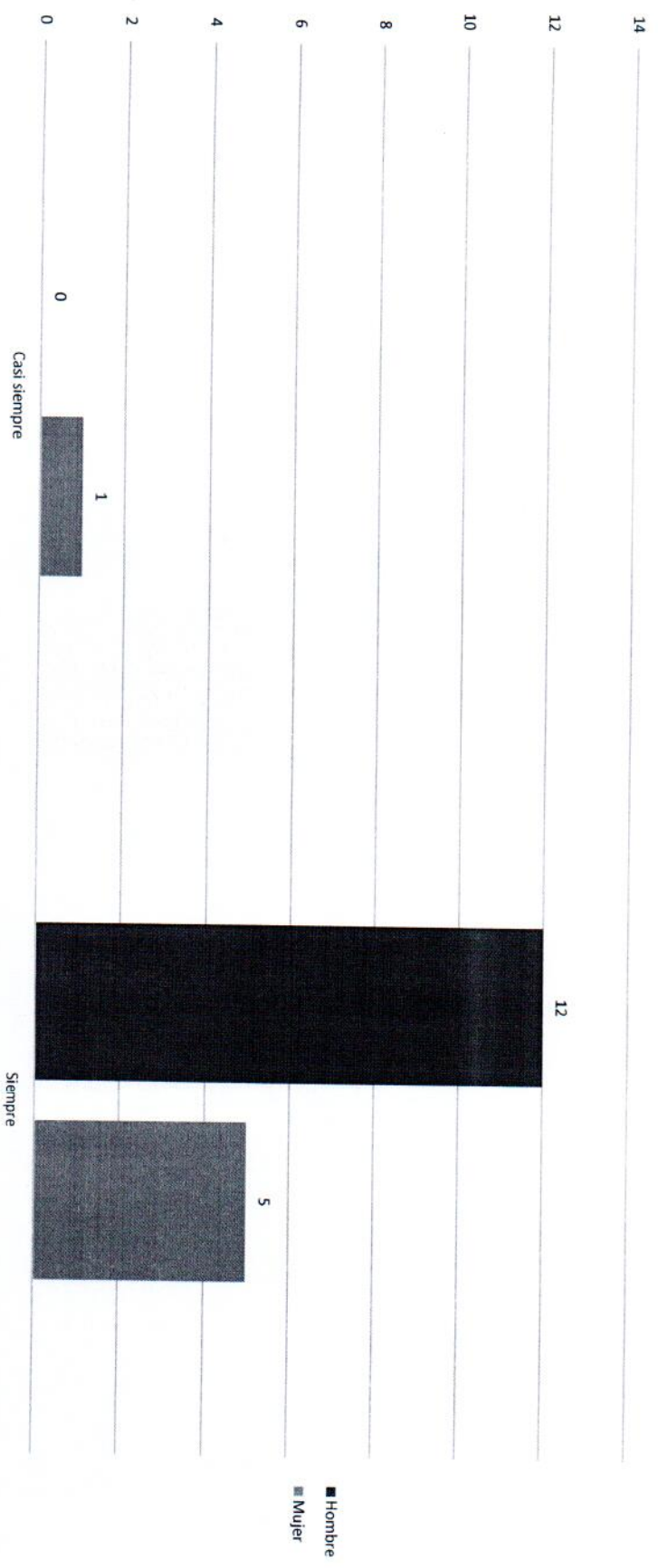
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

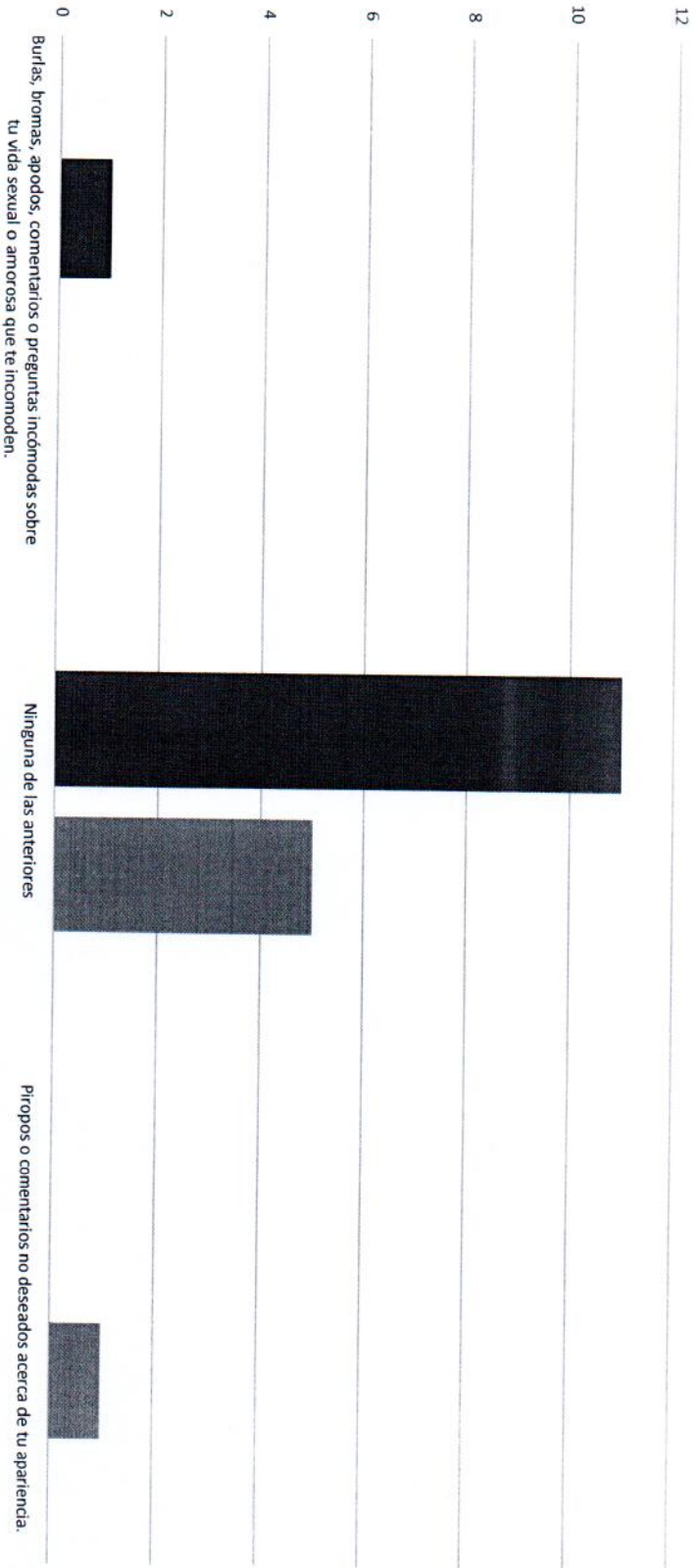
[Handwritten signature]

¿En tu dependencia sientes confianza hacia las personas que reciben las quejas de hostigamiento y abuso sexual?



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

¿Has sido objeto de algunas de las situaciones que a continuación se enlistan?



■ Hombre
■ Mujer

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]