

		INDICADOR			DESCRIPCIÓN															
		INDICADOR			DESCRIPCIÓN															
Episodio	Fecha de inicio del periodo que se informa	Fecha de término del periodo que se informa	Nombre del programa o convenio al que corresponde el indicador	Objetivo institucional	Nombre(s) del(s) indicador(es)	Dimensiones o meta(s)	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base	Meta(s) programada(s)	Meta(s) actuales (que existen, en su caso)	Porcentaje de meta(s)	Sentido del indicador (creciente)	Fuente de información	Área(s) responsable(s) que generó(n) el dato, publicó(n) y actualizó(n) la información	Fecha de validación	Fecha de actualización	Nota
2018	01/01/2018	31/05/2018	Programa Operativo Anual	Ser un organismo con solvencia financiera que responda a las necesidades de los desahuciados	Cumplimiento de gasto contra presupuesto de egresos	eficiencia	Revisión de pasivos comprometidos en contabilidad y la eficacia de la aplicación del presupuesto de egresos	Monto de capital comprometido (cuotas pagadas y por pagar) a cierta fecha dividido entre el monto de presupuesto de egresos a curuldo a la misma fecha.	Porcentaje	Trimestral	Total de comprometido para pago	Mantener indicador a un máximo del 100%	0	100%	Ascendente	Jefatura de Contabilidad y Finanzas de la Dirección de Pensiones	Jefatura de Contabilidad y Finanzas de la Dirección de Pensiones y Titular de Transparencia de la Dirección de Pensiones	28/06/2018	28/06/2018	
2018	01/01/2018	31/05/2018	Programa Operativo Anual	Ser un organismo con solvencia financiera que responda a las necesidades de los desahuciados	Cálculo de Patrimonio	eficiencia	Conjunto de bienes, derechos y obligaciones que constituyen los medios económicos y financieros para cumplir con los fines.	El resultado del total del activo menos el pasivo, datos reflejados en Estados Financieros	moneda (Bmdp)	Manual	Historia pública más resultado de último ejercicio	1200	0	1171	Ascendente	Jefatura de Contabilidad y Finanzas de la Dirección de Pensiones	Jefatura de Contabilidad y Finanzas de la Dirección de Pensiones y Titular de Transparencia de la Dirección de Pensiones	28/06/2018	28/06/2018	
2018	01/01/2018	31/05/2018	Programa Operativo Anual	Otorgar servicios oportunos y de calidad	tiempo promedio de entrega de préstamo cp	eficacia	Tiempo en días desde la entrega de solicitud hasta la obtención del préstamo.	promedio de días de solicitudes presentadas y resueltas	días	Trimestral	días de entrega de préstamo	3 días	0	80%	Ascendente	Jefatura de préstamos corto plazo	Jefatura de préstamos corto plazo y Titular de Transparencia de la Dirección de Pensiones	28/06/2018	28/06/2018	
2018	01/01/2018	31/05/2018	Programa Operativo Anual	Otorgar servicios oportunos y de calidad	tiempo promedio de entrega de préstamo hp	eficacia	Tiempo en días desde la entrega de solicitud hasta la obtención del préstamo.	promedio de días de solicitudes presentadas y resueltas	días	Trimestral	días de entrega de préstamo	30 días	0	60%	Ascendente	Jefatura de préstamos hipotecario	Jefatura de préstamos hipotecario y Titular de Transparencia de la Dirección de Pensiones	28/06/2018	28/06/2018	
2018	01/01/2018	31/05/2018	Programa Operativo Anual	Mejorar la transparencia, manejo de datos personales y rendición de cuentas	Cumplimiento de los acuerdos emanados del Consejo Directivo	Eficacia	numero de acuerdos pactados y cumplidos con la junta de consejo	numero de acuerdos cumplidos contra los pactados con la junta de consejo	Porcentaje	Manual	acuerdos de juntas de consejo mensuales	Mantener indicador al 100%	0	75%	Ascendente	Dirección General	Dirección General y Titular de Transparencia de la Dirección de Pensiones	28/06/2018	28/06/2018	
2018	01/01/2018	31/05/2018	Programa Operativo Anual	Combatir la corrupción	Cumplimiento en el pago oportuno de sueldos, remuneraciones y compensaciones	Eficiencia	% de cumplimiento en el pago oportuno de sueldos, remuneraciones y compensaciones	empleados que recibieron en tiempo y forma remuneraciones contra totalidad de empleados de la institución	Porcentaje	quincenal	Total de empleados	Mantener indicador al 100%	0	100%	Ascendente	Jefatura de capital humano	Jefatura de capital humano y Titular de Transparencia de la Dirección de Pensiones	28/06/2018	28/06/2018	