



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Asamblea General Ordinaria

J.

Rosa G. Ay. pcc

Luz E. G. pcc

[Signature]

[Signature]

Informe Anual 2017

El Plan Estatal de Desarrollo en el Eje Transversal I "Colima con un Gobierno Moderno, Efectivo y Transparente" establece como línea de acción "Actualizar y promover el Código de Ética y Conducta de los Servidores Públicos", por lo que para dar cumplimiento a lo anterior la Secretaría de Movilidad realizó diversas acciones durante el año 2017 que dieron como resultado la mejora en la calidad de los trámites y servicios ofertados a la ciudadanía, la consolidación de los valores éticos y normas morales en el desempeño diario de los funcionarios que colaboran en la misma.

Así mismo las acciones implementadas fomentaron la gestión pública eficiente y transparente, además de prevenir la corrupción y promover el desempeño de los servidores públicos con ética, responsabilidad y honestidad. Dentro de las acciones realizadas están:

Meta.	Actividad realizada para el logro de la meta.	Avance de la meta.	Fecha de realización	Responsable de la acción.	OBSERVACIONES
Pre evaluación en materia de ética la personal de la Secretaría.	Aplicación del pre test de ética.	100%	10 de julio de 2017	Francisco Melchor.	Se aplicó la pre evaluación a 66 servidores públicos de la Secretaría en las 3 Direcciones Regionales. Se obtuvo un promedio de 6.25.
Difusión	Colocación de la información y documentación en materia de ética en la página oficial de la Secretaría.	100%	14 de Julio de 2017	Reyna Amada Mendoza Sánchez.	Se colocó en la página oficial toda la documentación relacionada con el Comité de Ética: instalación, actas de asamblea, lineamientos, Código de Ética, Procedimiento de Recepción y Atención de la Queja. Los documentos se encuentran en la sección SEMOV Abierta, menú Normatividad, se hizo llegar vía correo electrónico a todo el

Roxa a Ay f. hyc. S. J. P. O.

SECRETARÍA DE MOVILIDAD

					personal el link para su consulta.
	Envío de Código de Ética y procedimiento de recepción y atención a queja vía correo electrónico a todo el personal de la Secretaría.	100%	03 de Agosto de 2017	Rosa Suarez Carrasco	Se envió por correo a todo el personal la documentación de ética para su lectura y comprensión.
Post evaluación en materia de ética la personal de la Secretaría.	Aplicación del post test de ética.	100%	05 de septiembre de 2017	Francisco Melchor.	Se aplicó la post evaluación 97 servidores públicos de la Secretaría en las 3 Direcciones Regionales. Se obtuvo un promedio de 6.63.
Promoción de la Ética	Curso interno de Ética Pública y Código de Conducta.	100%	30 de Septiembre	Francisco Melchor.	En función del bajo promedio que se obtuvo en las evaluaciones de ética se programó un curso interno donde se invitó a los funcionarios a participar con el objetivo de que reflexionarán sobre la importancia de la ética en el ejercicio de sus funciones. Asistieron 24 personas al curso.
	Asistencia al Curso institucional de Ética Pública impartido por la Dirección General de Capital Humano como.	100%	En diversas fechas durante el semestre Julio-Diciembre	Dirección General de Capital Humano y la Coordinación Administrativa.	27 funcionarios asistieron y aprobaron el curso Institucional de Ética Pública.

Finalmente se informa que de las metas programadas queda pendiente la elaboración y alineación del Código de Conducta de la Secretaría de Movilidad, el cual se reprograma para su publicación en el mes de Julio de 2018, del resto de las metas se cumplió el 100% y se obtuvieron resultados satisfactorios.