COLIMA
GOBIERNO DEL ESTADO

SECRETARÍA DE
DESARROLLO SOCIAL

DESPACHO DE LA C. SECRETARIA
OFICIO No. S.D.S.D.S. 364/2018

Asunto: Se remiten evidencias de realización de Autoevaluación e indicadores (GI-01-08-07)

C.P.C. ÁGUEDA CATALINA SOLANO PÉREZ
CONTRALORA GENERAL DEL ESTADO
P R E S E N T E.

Con atención ante usted y por medio del presente ocurso, le remito en tiempo y forma lo requerido mediante Circular No. CG/DOICV-2371-2018, de fecha 11 de julio de 2018, en complementación a **Oficio No. S.D.S.D.S 352/2018** signado por la suscrita con verificativo al día 24 de agosto de 2018. Dicha información se desglosa en lo siguiente:

1. En alcance a las *Evidencias de la Realización de la Autoevaluación de Ética a las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal*, establecido en el formato No. (FO-01-08-16), se anexan las evidencias de realización al interior de la Secretaría de Desarrollo Social de la **Autoevaluación e Indicadores para el cumplimiento del Código de Conducta y la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés,** de conformidad a la Guía (GI-01-08-07).

De esta manera, sírvase a encontrar tres anexos a saber: 1) Concentrado de resultados de aplicación del formato FO-01-08-16, 2) Representación gráfica de resultados de aplicación del formato FO-01-08-16 y 3) Resultados de Autoevaluación e Indicadores para el cumplimiento del Código de Conducta y la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, de conformidad a la Guía (GI-01-08-07). Asimismo, se remite esta información en formato digital al correo electrónico **c.denormatividad@gmail.com**

Con lo anterior espero haber dado cumplimiento cabal a sus requerimientos, para no hacernos acreedores a faltas administrativas conforme a la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Sin otro asunto en particular, hago propicia la ocasión de expresarle la seguridad de mis consideraciones.

ATENTAMENTE:
COLIMA, COL., A 07 DE SEPTIEMBRE DE 2018.
LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL

LICDA. VALERIA ELIZABETH PÉREZ MANZO

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL
GOBIERNO DEL ESTADO DE COLIMA

COLIMA
GOBIERNO DEL ESTADO
CONTRALORÍA GENERAL
07 SEP. 2018
RECIBIDO
16 con anexos

c.c.p. ARCHIVO/NBHM/*jjmr

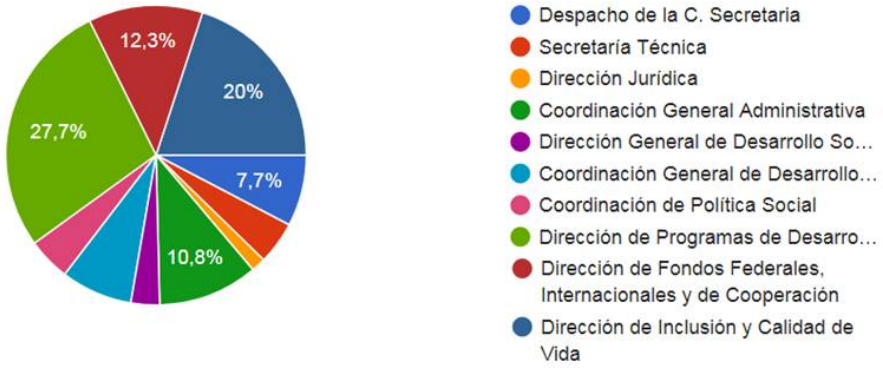
"2018, CENTENARIO DEL NATALICIO DEL ESCRITOR MEXICANO Y UNIVERSAL JUAN JOSÉ ARREOLA"

Autoevaluación de Ética a las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal

(Representación gráfica de resultados)

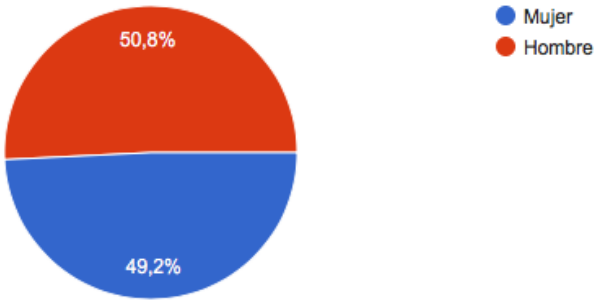
Dirección de Área

65 respuestas



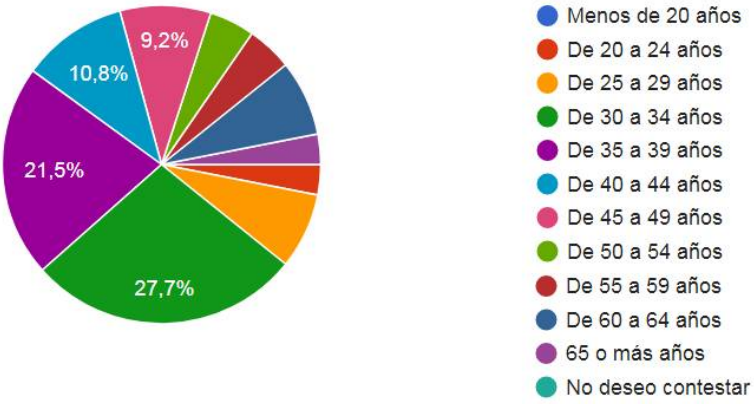
1. Sexo

65 respuestas



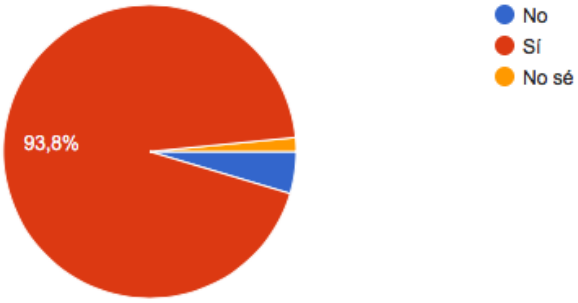
2. Edad

65 respuestas



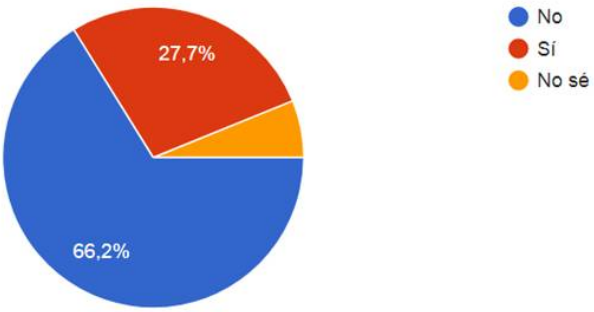
3. ¿En la institución donde trabajo existe un Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés?

65 respuestas



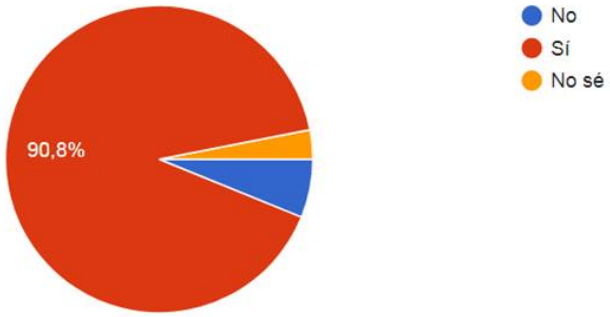
4. ¿En el año 2017 participé en el proceso de nominación y elección del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la institución donde trabajo?

65 respuestas



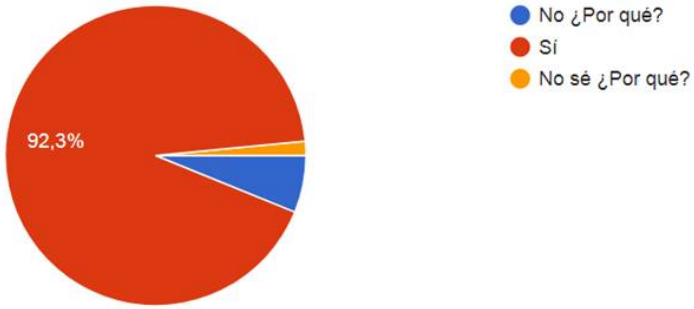
5. ¿En mi trabajo en el último año el Comité de Ética de la institución donde trabajo ha enviado o ha colocado mensajes o avisos sobre los temas de ética, integridad pública o conflicto de interés?

65 respuestas



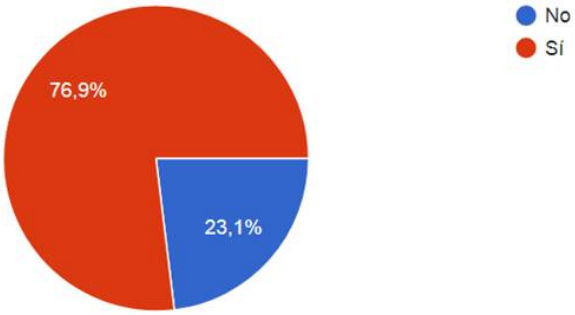
6. ¿Si tuviera un asunto que denunciar tendría confianza en acudir ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la institución donde trabajo o ante alguno de sus miembros?

65 respuestas



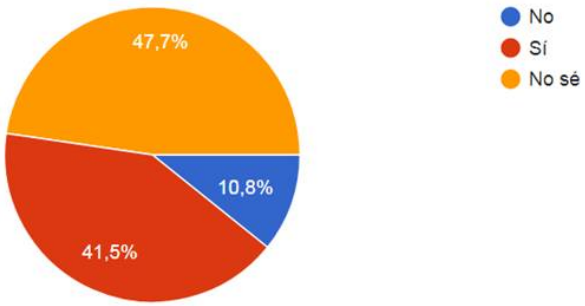
7. ¿Si tuviera un asunto que denunciar , sabría cómo presentar la denuncia ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la institución donde trabajo?

65 respuestas



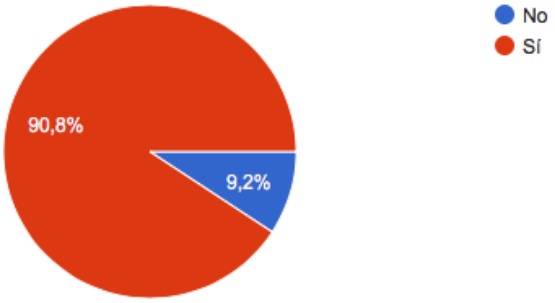
8. ¿En mi trabajo se han atendido adecuadamente las denuncias contra servidores(as) públicos(as) que fueron presentados(as) ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés?

65 respuestas



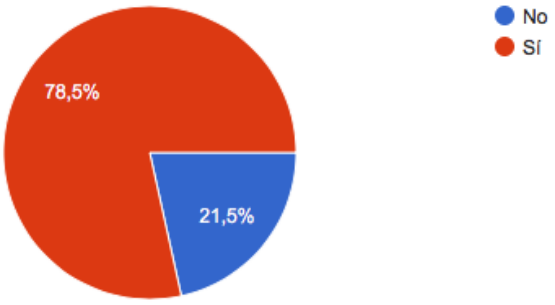
9. ¿En el último año la institución donde trabajo, me ha dado alguna capacitación o sensibilización sobre ética o integridad pública?

65 respuestas



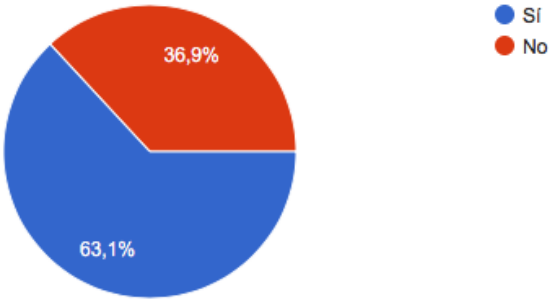
10. ¿En el último año la institución donde trabajo, me ha dado alguna capacitación o sensibilización sobre Prevención de Conflicto de Interés?

65 respuestas



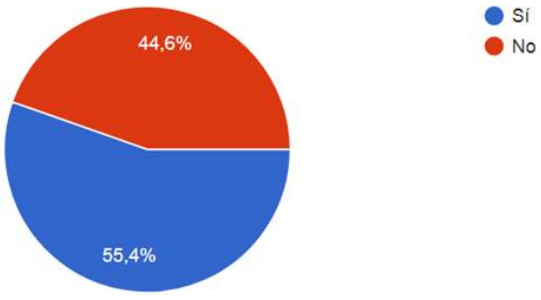
11. ¿Conozco la Guía de Prevención de la Actuación Bajo el Conflicto de Intereses?

65 respuestas



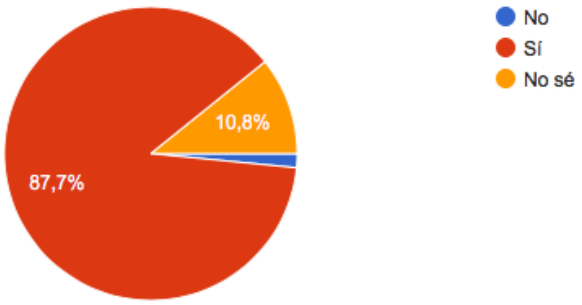
12. ¿Conozco la herramienta, mediante la cual, puedo identificar a través de un autodiagnóstico si me encuentro en un posible Conflicto de Intereses denominada "Conflictrol"?

65 respuestas



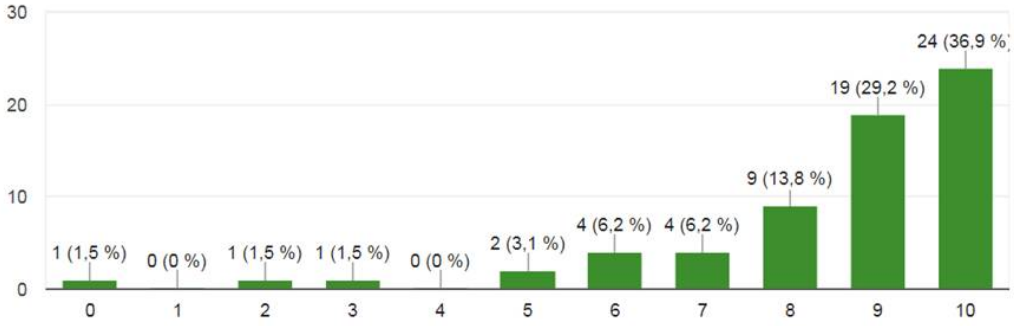
13. ¿La institución donde trabajo dio a conocer durante el último año un Código de Conducta actualizado para sus servidores públicos?

65 respuestas



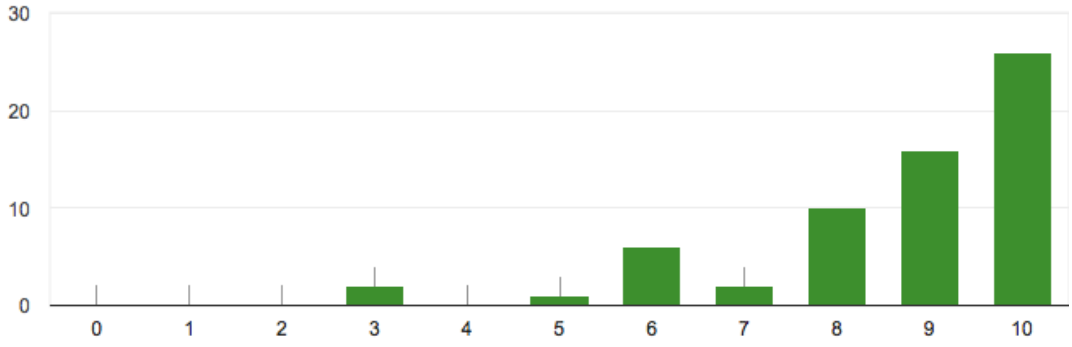
14. El Código de ética de todas las personas servidoras públicas es cumplido y aplicado por la mayoría de quienes integramos mi centro de trabajo.

65 respuestas



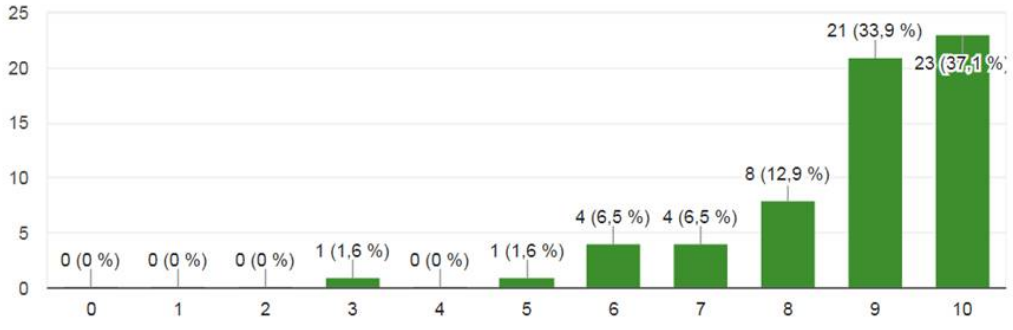
15. El Código de ética de la institución donde trabajo es cumplido y aplicado por la mayoría de quienes aquí colaboramos.

63 respuestas



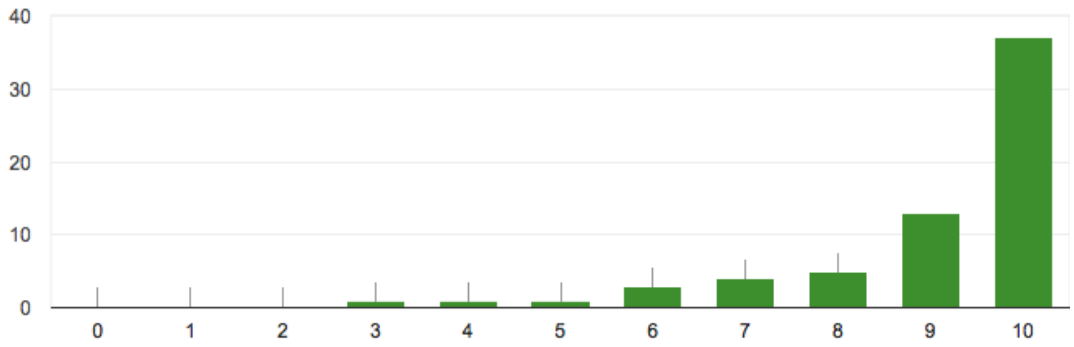
16. Las Reglas de integridad de todas las personas servidoras públicas que nos resultan aplicables en mi trabajo son cumplidas y aplicadas por la mayoría de quienes aquí laboramos.

62 respuestas



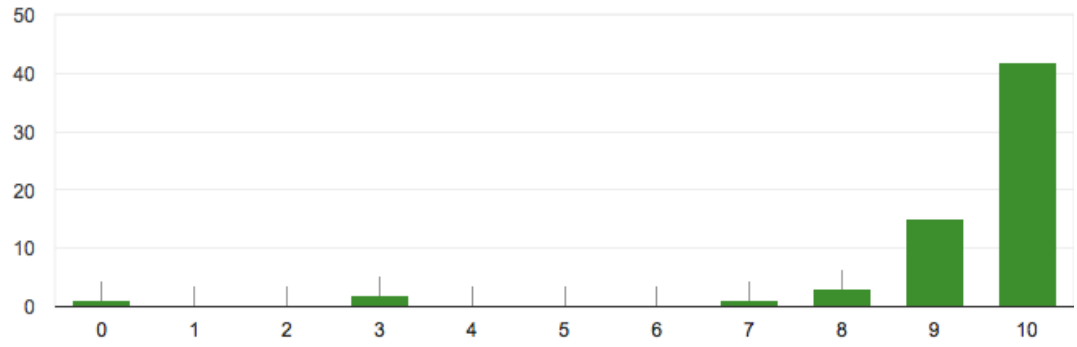
17. Conozco el Código de Conducta de la institución donde trabajo.

65 respuestas



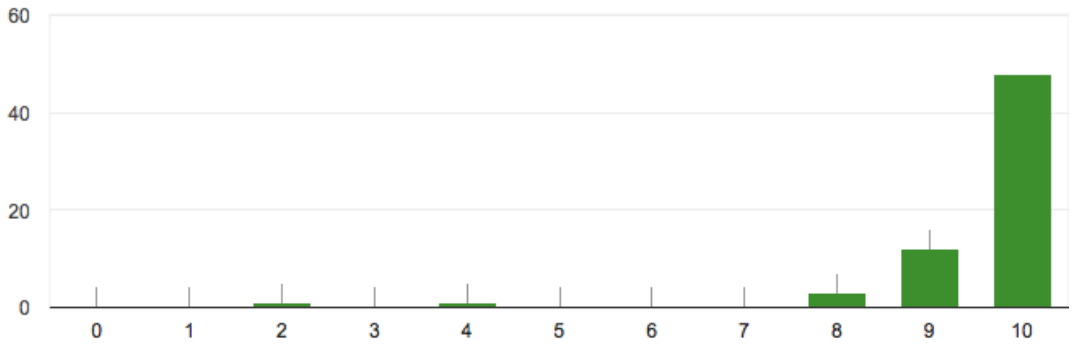
18. El Código de Conducta es claro y sencillo de entender.

64 respuestas



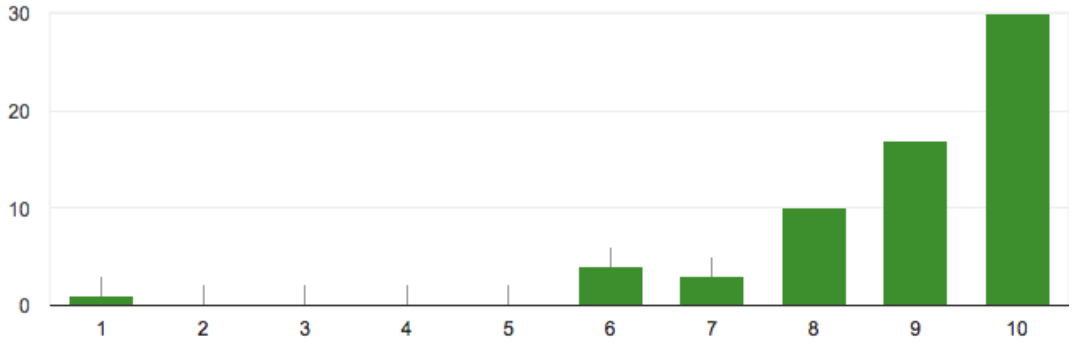
19. Nuestro Código de Conducta incluye todos los temas de ética que resultan de importancia en mi centro de trabajo.

65 respuestas



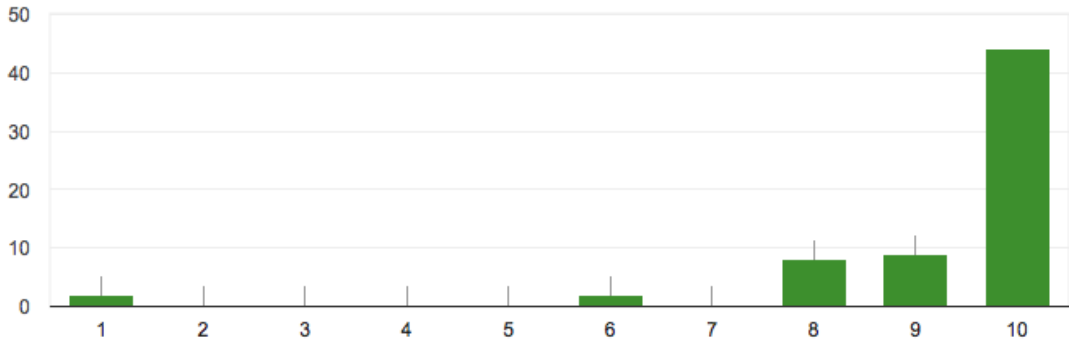
20. Realizan sus funciones y atribuciones estrictamente, según lo establecido en las normas y leyes que nos resultan aplicables.

65 respuestas



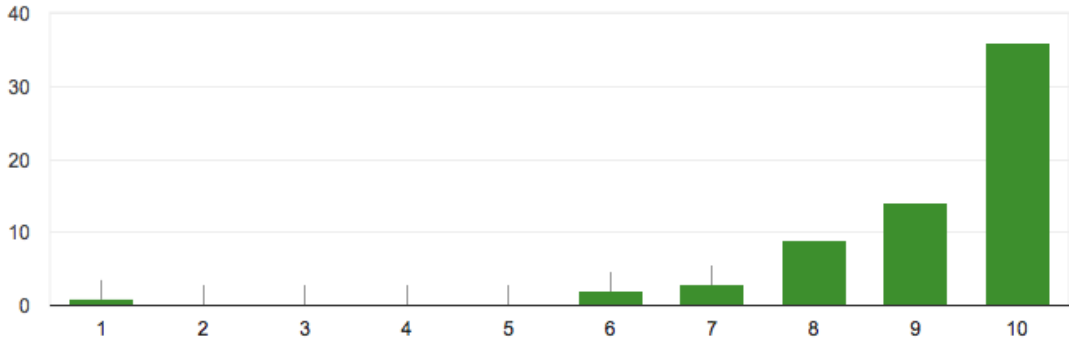
21. Se conducen con honestidad y no obtienen beneficios personales indebidos, ni solicitan o aceptan dádivas u obsequios de nadie.

65 respuestas



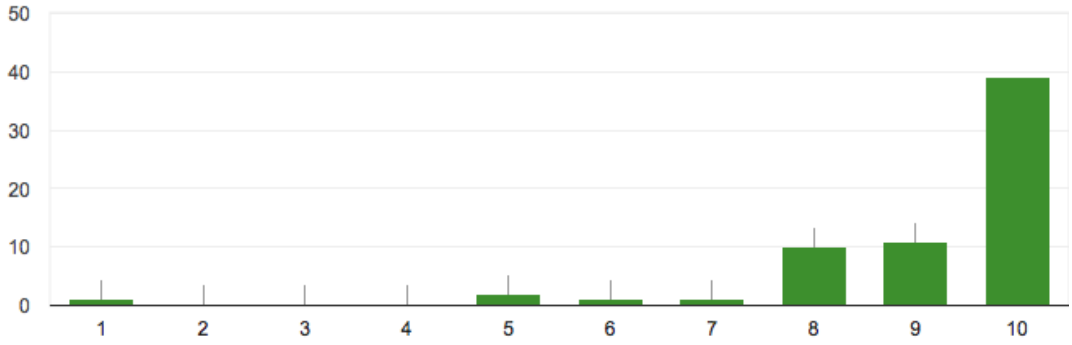
22. Tienen vocación de servir a la población, aún por encima de sus intereses personales.

65 respuestas



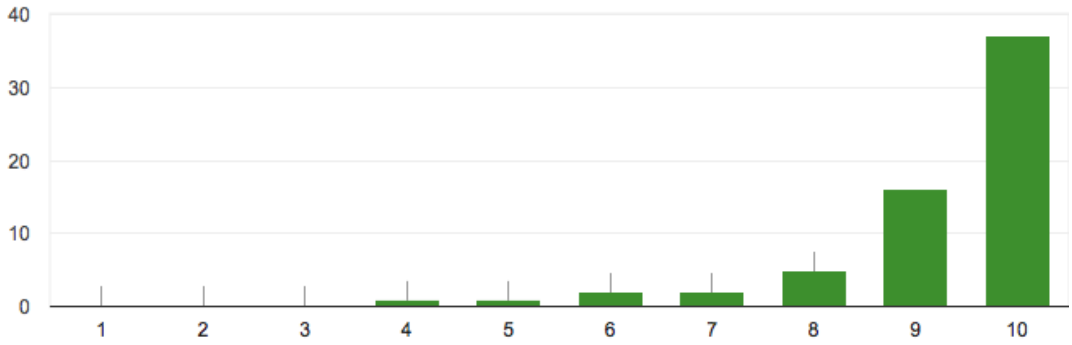
23. Tratan por igual a todas las personas, sin dar preferencias indebidas ni buscar perjudicar a nadie.

65 respuestas



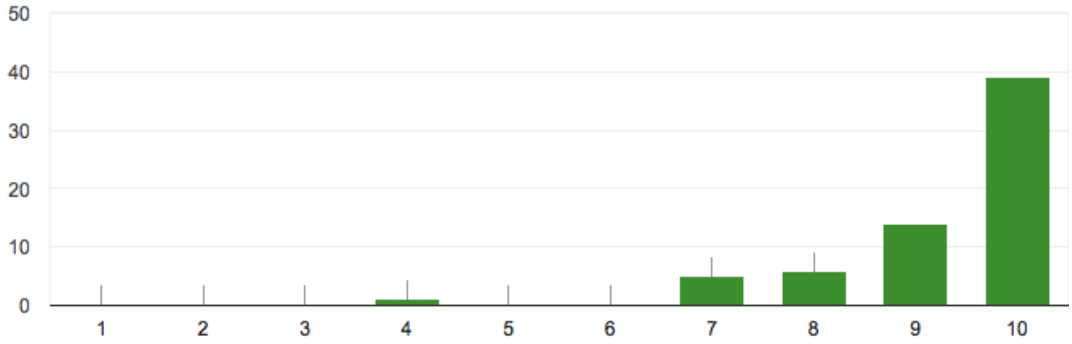
24. Emplean de manera responsable y racional los recursos públicos que la institución les brinda para desarrollar sus actividades.

64 respuestas



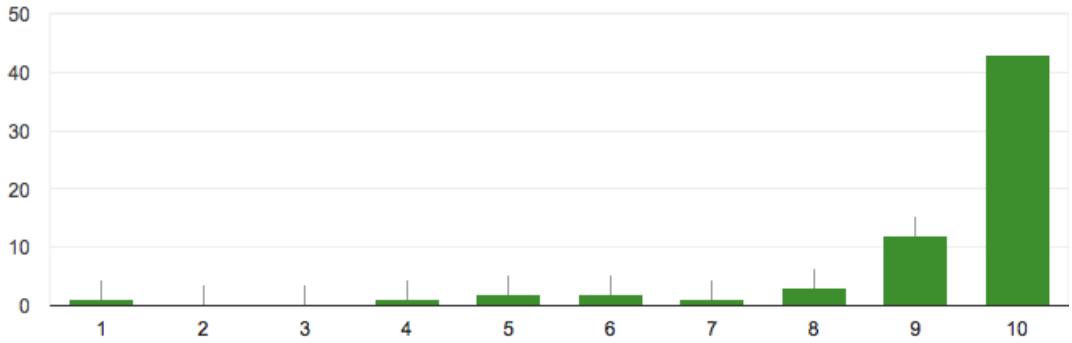
25. Actúan siempre buscando atender las necesidades y demandas de la sociedad.

65 respuestas



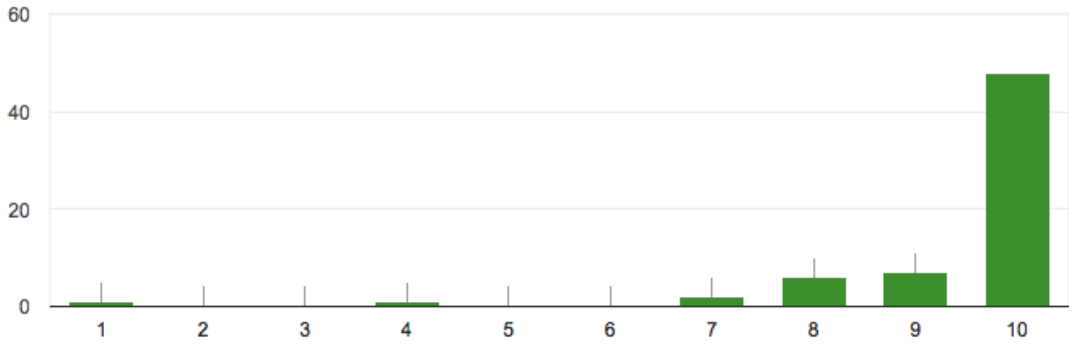
26. Tratan de manera respetuosa, digna y cordial a todas las personas.

65 respuestas



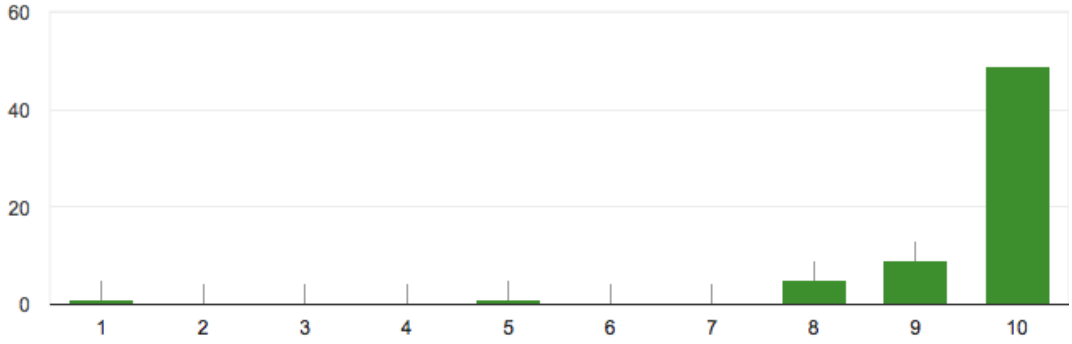
27. Respetan los Derechos Humanos de todas las personas con quienes tienen trato.

65 respuestas



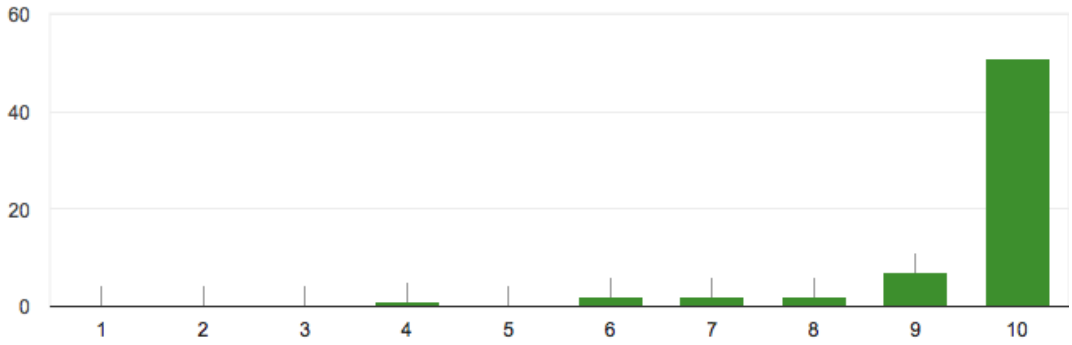
28. Prestan sus servicios sin discriminar ni hacer distinciones, exclusiones o restricciones a nadie.

65 respuestas



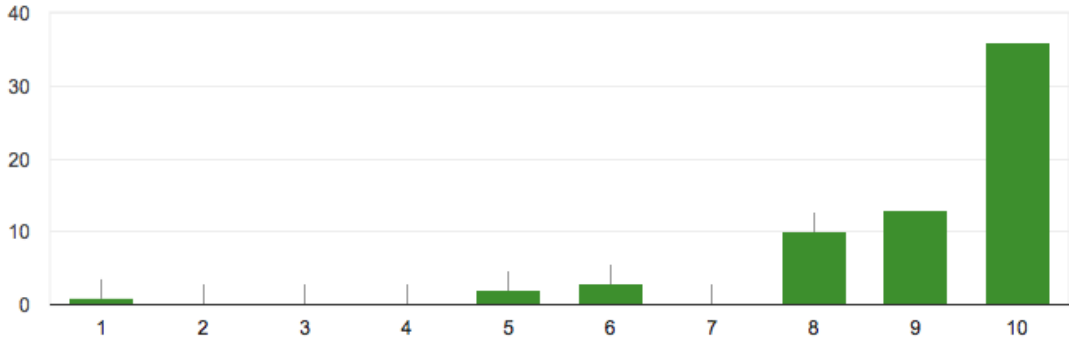
29. Se aseguran que mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones y oportunidades a los servicios brindados por la institución.

65 respuestas



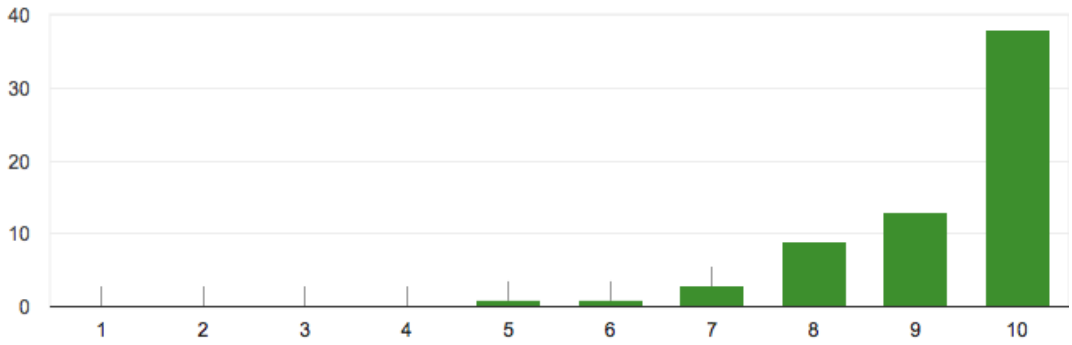
30. Evitan afectar el patrimonio cultural y al medio ambiente del planeta.

65 respuestas



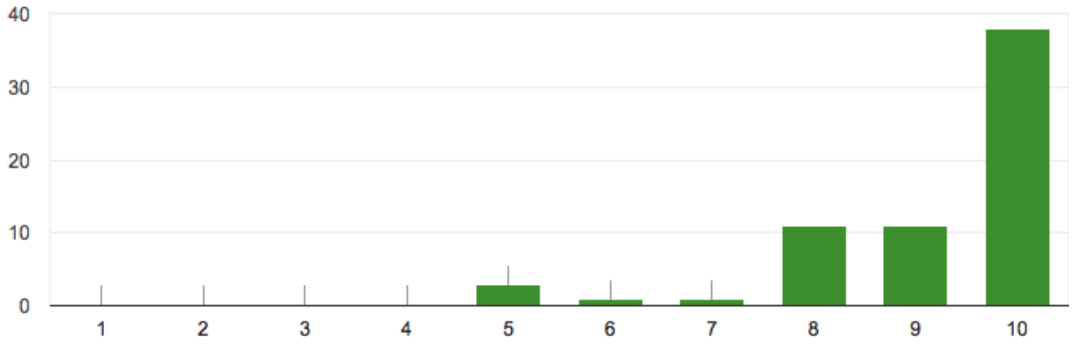
31. Generan en la ciudadanía la percepción de integridad y congruencia.

65 respuestas



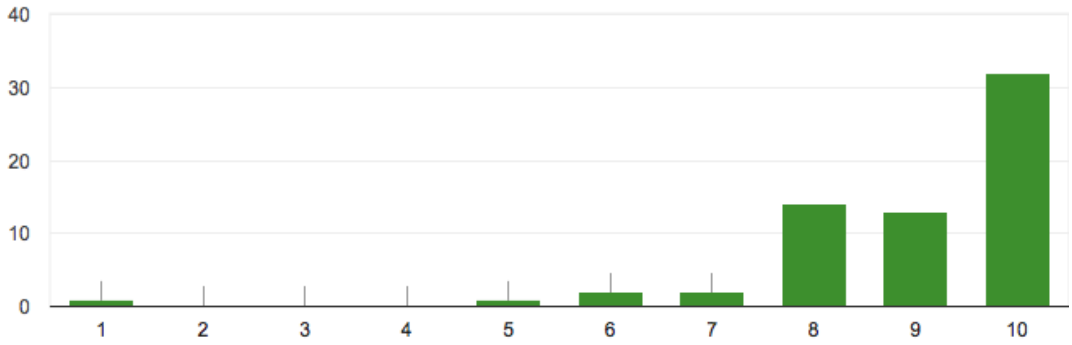
32. Colaboran y cooperan entre sí, para lograr las metas institucionales.

65 respuestas



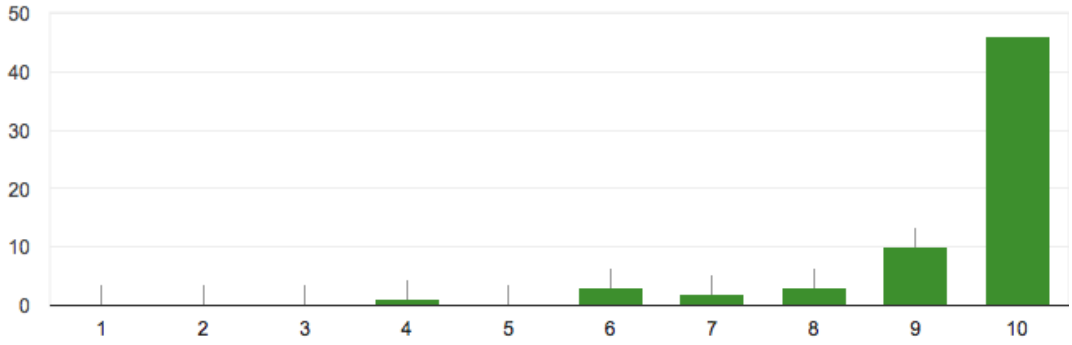
33. Son líderes y ejemplo en el cumplimiento y promoción de la ética en el servicio público.

65 respuestas



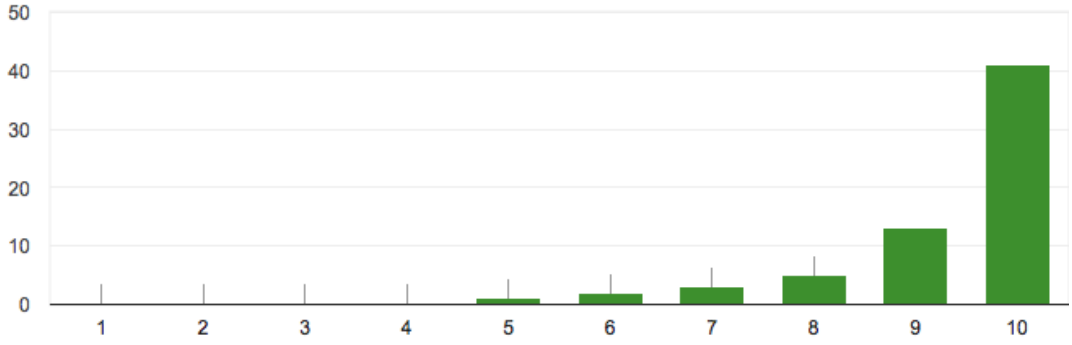
34. Están comprometidos con la política de transparencia, acceso a la información pública y protección de datos personales.

65 respuestas



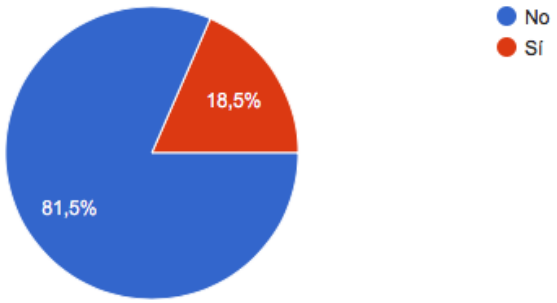
35. Rinden cuentas y asumen su responsabilidad de informar, explicar y justificar las razones de sus acciones y decisiones.

65 respuestas



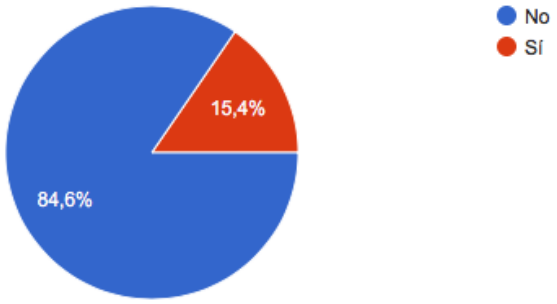
36. ¿Considero que se han presentado situaciones en las que no se respetó algún Derecho Humano?

65 respuestas



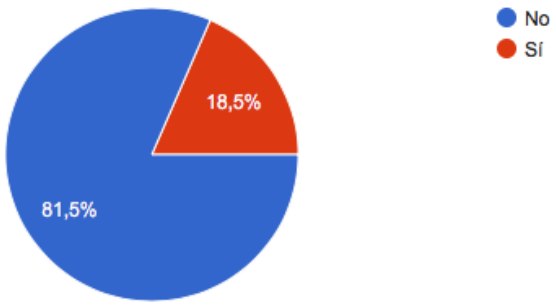
37. ¿Considero que se han presentado situaciones en las que se discriminó a alguien?

65 respuestas



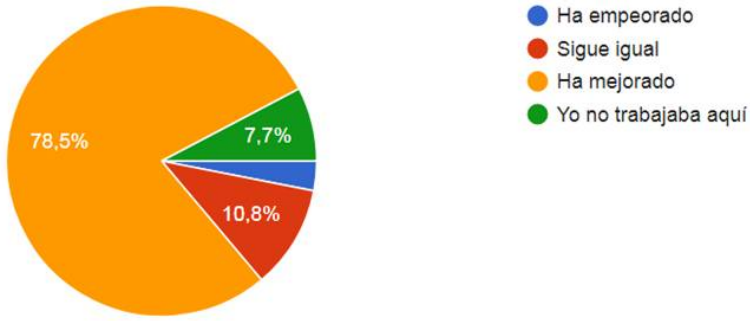
38. ¿Considero que se presentaron situaciones en las que no se respetó la Igualdad de Género?

65 respuestas



39. En mi percepción, el día de hoy la integridad y el comportamiento ético de las personas que colaboran en mi dependencia o entidad, respecto a la situación que se tenía hace un año:

65 respuestas



Resultados de Autoevaluación e Indicadores para el Cumplimiento del Código de Conducta y la actuación del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Indicador	Fórmula (A/B)10		Resultado SEDESCOL
	A Suma de los valores obtenidos como respuesta a la pregunta	B Total de servidores públicos que respondieron la pregunta	
Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad (pregunta 20)	579	65	89.077
Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de honradez (pregunta 21)	599	65	92.154
Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de lealtad (pregunta 22)	592	65	91.077
Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de imparcialidad (pregunta 23)	593	65	91.231
Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de eficiencia (pregunta 24)	589	65	90.615
Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de interés público (pregunta 25)	603	65	92.769
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos (pregunta 27)	610	65	93.846
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación (pregunta 28)	617	65	94.923
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género (pregunta 29)	619	65	95.231

Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de integridad (pregunta 31)	601	65	92.462
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de transparencia (pregunta 34)	610	65	93.846
Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor rendición de cuentas (pregunta 35)	605	65	93.077

Elaboración propia con resultados de la autoevaluación del Código de Ética y Conducta en la SEDESCOL.