



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Asamblea General Ordinaria

Informe Anual 2018

José

Guil

Geo

R

R



Informe Anual 2018

El Plan Estatal de Desarrollo en el Eje Transversal I “Colima con un Gobierno Moderno, Efectivo y Transparente” establece como línea de acción “Actualizar y promover el Código de Ética y Conducta de los Servidores Públicos”, por lo que para dar cumplimiento a lo anterior la Secretaría de Movilidad realizó diversas acciones durante el año 2018 que dieron como resultado la mejora en la calidad de los trámites y servicios ofertados a la ciudadanía, la consolidación de los valores éticos y normas morales en el desempeño diario de los funcionarios que colaboran en la misma.

Así mismo las acciones implementadas fomentaron la gestión pública eficiente y transparente, además de prevenir la corrupción y promover el desempeño de los servidores públicos con ética, responsabilidad y honestidad. Dentro de las acciones realizadas están:

Meta.	Actividad realizada para el logro de la meta.	Avance de la meta.	Fecha de realización	Responsable de la acción.	OBSERVACIONES
Presentación del informe anual 2017 y programa anual 2018.	Primera Asamblea General Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses de la Secretaría de Movilidad.	100%	23 de enero de 2018	Rosa Suarez Carrasco.	Se remitió evidencia a la Contraloría mediante oficio SEMOV/DS-420/2018.
Campaña de Difusión.	Colocación de la información y documentación en materia de ética en la página oficial de la Secretaría, correos de difusión, infografías, etc.	100%	Abril-julio de 2018	Rosa Suarez Carrasco, Reyna Amada Mendoza Sánchez y Efraín Rolón Macías.	Se actualizó en la página oficial toda la documentación relacionada con el Comité de Ética, se hizo llegar vía correo electrónico a todo el personal el link para su consulta, se subieron infografías a la página y redes sociales de la Secretaría. Se remitió evidencia a la Contraloría mediante oficio SEMOV/DS-420/2018.
	Difusión y divulgación de las guías y autodiagnóstico “El	100%	06 de abril de 2018	Rosa Suarez Carrasco y Reyna Amada Mendoza.	Se envió por correo a todo el personal la documentación y se

Handwritten signatures and initials in blue and red ink, including the word 'Bole' and 'R'.



SECRETARÍA DE MOVILIDAD

	confictrol".				agregó la documentación a la página en el apartado de Comité de Ética. Se remitió evidencia a la Contraloría mediante oficio SEMOV/DS-420/2018.
Encuesta ciudadana de percepción de la corrupción.	Aplicación de la encuesta de percepción ciudadana por parte de la Dirección de Calidad de la Secretaría de Administración a los trámites y servicios ofertados por la Secretaría de Movilidad.	100%	Noviembre de 2018	Dirección de Calidad de la SAyGP y Departamento de Procesos de la SEMOV.	Se aplicó por parte de la Dirección de Calidad encuesta con enfoque de percepción de corrupción en las Direcciones Regionales de Tecmán y Manzanillo, cuyos resultados reflejaron diversas áreas de oportunidad y recomendaciones que se están atendiendo.
Código de Conducta.	Elaboración, aprobación y publicación del Código de Conducta.	100%	Septiembre de 2018	Rosa Suarez Carrasco.	Se remitió evidencia a la Contraloría mediante oficio SEMOV/DS-480/2018.
Capacitación	Asistencia al Curso institucional de Ética Pública impartido por la Dirección General de Capital Humano como.	42 %	Durante el año 2018.	Dirección de Capital Humano de la SAyGP y Dirección Administrativa de la SEMOV.	35 funcionarios asistieron y aprobaron el curso Institucional de Ética Pública sumando un total de 58 funcionarios acreditados de la totalidad de la plantilla laboral de la SEMOV.
Autoevaluación de Ética.	Aplicación de la Autoevaluación de Ética a las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.	100%	Abril de 2018.	Direcciones de Área de la SEMOV.	Se remitió evidencia a la Contraloría mediante oficio SEMOV/DS-420/2018.

Handwritten signatures and initials in blue and red ink.