



ACTA DE SEGUNDA SESIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO DEL ESTADO DE COLIMA.

ORDEN DEL DIA

SEGUNDA SESIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO DEL ESTADO DE COLIMA.

Actividades:

- I.-Lista de Asistencia -----
- II.-Verificación del quórum legal e inicio de sesión-----
- III.-Lectura y Aprobación del orden del día.-----
- IV. Presentación y en su caso la Aprobación del Primer Informe Trimestral de Avance del Programa Anual de Actividades del 2019 (CEPCI) -----
- V.- Presentación y en su caso la Aprobación del Cuestionario de "Clima Laboral" para aplicar al personal de la SGG.-----
- VI.- Asuntos generales, en el que solo podrán incluirse temas de carácter informativo.-----
- IV.- Clausura de la reunión.-----

Colima, Col. miércoles 24 de abril de 2019.



ACTA DE SEGUNDA SESIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO DEL ESTADO DE COLIMA.

ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2019 DEL COMITÉ ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO DEL ESTADO DE COLIMA.

En la Sala "C" del Complejo Administrativo, siendo las 10:15 horas, del día 30 de abril del 2019, quienes suscriben la presente acta, se reunieron en el Complejo Administrativo de Gobierno del Estado, Edificio "A" 1er.Piso 3er.Anillo Periférico esq. Ejército Mexicano S/N colonia El Diezmo en la ciudad de Colima, Colima, ante la presencia del LIC. ARMANDO RAMON PERÉZ GUTIÉRREZ, en representación del C. Secretario General de Gobierno para formalizar la segunda reunión de trabajo ordinaria con la Orden del Día que se integrará a la siguiente: - - -

-ORDEN DEL DIA-

I.-Lista de Asistencia - - - - -

II.- Verificación del quórum legal e inicio de sesión- - - - -

III.-Lectura y Aprobación del orden del día.- - - - -

IV.-. Presentación y en su caso la Aprobación del Primer Informe Trimestral de Avance del Programa Anual de Actividades 2019 (CEPCI). - - - - -

V.- Presentación y en su caso la Aprobación del Cuestionario de "Clima Laboral " para aplicar al personal de la SGG.- - - - -

VI.- Asuntos generales, en el que solo podrán incluirse temas de carácter informativo.- - - - -

VII.- Clausura de la reunión.- - - - -

DESARROLLO DE LA SESIÓN-

I.-II.- VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM LEGAL.

En uso de la palabra, el Licenciado Milton Antonio Ávila Carrillo, (Secretario de Actas) pasó lista de asistencia y solicita a los convocados firmar la misma, encontrándose presentes los integrantes del Comité (CEPCI)informó que existía el quórum legal necesario para llevar a cabo la Segunda Sesión Ordinaria de 2019 del "COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS".(ANEXO 1 a la presente acta). - - - - -

Acuerdo Núm. 01-2^{SO}-30-04-19: Se declaró instalada la Segunda Sesión Ordinaria 2019 del CEPCI de la SGG al contar con el quórum legal. - - - - -

III.- LECTURA Y EN SU CASO, APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.

Acto seguido, se dio lectura al Orden del Día de la sesión y preguntó su conformidad al respecto a los(las) integrantes del Comité, acto seguido y haciendo uso de la voz el Licenciado Milton Antonio Ávila Carrillo, (Secretario de Actas) miembro del Comité, propuso incluir la Actividad de la " **Colecta Anual de la Cruz Roja** " solicito su aprobación



ACTA DE SEGUNDA SESIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO DEL ESTADO DE COLIMA.

levantando la mano, recordando que en caso de asistir un miembro titular y su suplente, solo podrá emitir su voto el primero, que tienen voz más no voto-----

Al no haber más comentarios sobre el Orden del Día, los(las) asistentes a la sesión, por unanimidad de votos, adoptaron el siguiente:-----

Acuerdo Núm. 02-2^{SO}-30-04-19: Se aprueba en todos y cada uno de sus puntos el Orden del Día de la Segunda Sesión Ordinaria de 2019 del "COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS".-----

IV.- PRESENTACIÓN Y EN SU CASO LA APROBACIÓN DEL PRIMER INFORME AVANCE DEL PROGRAMA ANUAL DE ACTIVIDADES 2019 DEL CEPCI DE LA SGG.-----

Para el desahogo de este punto del orden del día, el Srio. de Actas del Comité el Licenciado Milton Antonio Ávila Carrillo, toma la palabra y reiterando la difusión constante dando cumplimiento Conforme a lo establecido en el Acuerdo por el que se emiten el Código de Ética de los(las) servidores(a) Públicos(a), las reglas de integridad para el ejercicio de la función pública y los lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos a través de los comités de ética y de prevención de conflictos de interés-----
Acto seguido.-----

En uso de la palabra la Licda. Blanca Rosa Cueva Anguiano Coordinadora de Control Interno de la SGG informó al Comité que se ha dado cumplimiento de algunas actividades del Programa Anual de Trabajo ejercicio 2019, destacando que la Secretaría General de Gobierno reconoció el esfuerzo y trabajo de todos las (los) Servidores Públicos adscritos a la Dependencia y al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de interés, debido a la colaboración y participación de los mismos, presento una breve explicación respecto al avance del Plan Anual de Actividades del CEPCI de la SGG, refirió que están pendiente algunos(as) servidores (as)públicos(as) en llevar acabo las capacitaciones obligatorias requeridas por la Contraloría por mencionar algunas-----

En uso de la voz el C. José Guadalupe García Hernández miembro del Comité y enlace del CONAPRED comunica a los asistentes respecto a los indicadores del personal que en el transcurso de este trimestre se han llevado acabo.-----

De las actividades cumplidas al 100% es la actualización del Código de Conducta, el PAT 2019, otra con un 50% corresponde a las Sesiones Ordinarias, por enumerar algunas.(ANEXO 2 a la presente acta).-----

Se sometió a consideración la aprobación del Primer Informe de avance del Programa de Trabajo de actividades ejercicio 2019, el Srio. de Actas del Comité el Licenciado Milton Antonio Ávila Carrillo solicito realizar la votación para la misma, la cual fue unánime.



ACTA DE SEGUNDA SESIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO DEL ESTADO DE COLIMA.

Acuerdo Núm. 03-2^{SO}-30-04-19: El COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS de la SGG, aprueba el Primer Informe de Avance del Programa de Trabajo de Actividades 2019. (ANEXO 2) -----

V.-PRESENTACIÓN Y EN SU CASO APROBACIÓN DE LA PROPUESTA DE LOS CUESTIONARIOS DE " CLIMA LABORAL Y CÓDIGO DE CONDUCTA PARA APLICAR AL PERSONAL DE LA SGG.-----

Para el desahogo del quinto punto del orden del día el Sr. de Actas del Comité el Licenciado Milton Antonio Ávila Carrillo, relativo a la propuesta de los Cuestionarios de "Clima Laboral " y del Código de Conducta, se mostró a los(as) integrantes del CEPCI de la SGG los documentos (cuestionarios) elaborados, en el cual permita fomentar una mayor participación del personal, de tal manera que la actuación de los(as) servidores(as) públicos(as) impere invariablemente una conducta digna, que responda a las necesidades de la sociedad y oriente su desempeño en situaciones específicas en el que se pretende propiciar una plena vocación de servicio público, en beneficio de la comunidad. Por lo anterior se determina programar las fechas de aplicación de ambos cuestionarios y se promueva la participación activa del personal y de los resultados obtenidos se procesen para contar con información que nos permita tomar decisiones. -----

En uso de la palabra el Lic. Milton Antonio Ávila Carrillo, preguntó a los presentes, si tienen algún comentario sobre la propuesta de los cuestionarios, que con antelación se le hizo llegar para su revisión y en su caso la aprobación del mismo. -----

Al no haber comentario alguno, se procedió a la votación para la aprobación de los cuestionarios "Clima Laboral y Código de conducta", la cual fue unánime. -----

Acuerdo Núm. 04-2^{SO}-30-04-19: El COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS de la SGG, aprueba la propuesta de los cuestionarios "Clima Laboral y Código de conducta" que se aplicara a los(as) Servidores(as) Públicos(as) de la Secretaría General de Gobierno. (ANEXO 3 a la presente acta).-----

VI.-ACUERDOS PARA LA SIGUIENTE ACTIVIDADES A DESARROLLARSE-----

Acuerdo Núm. 03-2^{SO}-30-04-19: El COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS de la SGG, aprueba el Primer Informe de Avance del Programa de Trabajo de Actividades 2019. (ANEXO 2) -----



ACTA DE SEGUNDA SESIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO DEL ESTADO DE COLIMA.

Acuerdo Núm. 04-2^{SO}-30-04-19: El COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS de la SGG, aprueba la propuesta de los cuestionarios "Clima Laboral y Código de conducta" que se aplicara a los(as) Servidores(as) Públicos(as) de la Secretaría General de Gobierno. Y se acuerda que se apliquen en el mes de Mayo ambos cuestionarios directamente en las áreas de la SGG. -----

Acuerdo Núm. 05-2^{SO}-30-04-19: Se acuerda que el Lic. Milton Antonio Ávila Carrillo, Coordinador Técnico de la SGG y miembro del CEPCI, se comprometió en convocar a toda la SGG a participar en la Colecta Anual de la Cruz Roja y en la organización de dos brigadas de boteo a efectuarse los días Jueves 16 y jueves 23 de mayo del presente año, con el objetivo de participar activamente en la noble labor de colecta; así como incentivar al personal ----

VII.- ASUNTOS GENERALES. -----

En uso de la palabra, el Licenciado Milton Antonio Ávila Carrillo, pregunto a los presentes si tuvieran algún otro asunto que exponer en asuntos generales y reiteró la necesidad de trabajar conjuntamente con el comité de ética en reforzar la difusión, fomentar y sensibilizar a todo servidor público de la SGG en materia de valores, principios de actuación y colaboración. -----

Al no haber comentarios, se procedió a continuar con el siguiente punto a tratar -----

VIII.- CLAUSURA. -----

En la Sala "C" del Complejo Administrativo de Gobierno del Estado , siendo las 11:15 horas, del día 30 de abril de 2019, queda concluida la reunión de trabajo, se levanta la presente acta para constancia, que firman al margen y al calce las personas que en esta sesión intervinieron porque así quisieron hacerlo. -----

LOS INTEGRANTES DEL COMITE

Lic. Armando Ramón Pérez Gutiérrez
Director General de Gobierno
Presidente (Suplente)

Lic. José Ramón Valdovinos Anguiano
Director del SETEC
Director General



ACTA DE SEGUNDA SESIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO DEL ESTADO DE COLIMA.

Licda. Myrna Indhira Vizcaíno Jiménez

Directora CEEAVI.

Directora de Área

Licda. Nancy Carolina Lau Contreras

Directora CEPAVI

Coord. de Área

Licda. Marian Murguía Ceja

Aux. Técnica. del Periódico Oficial

Administrativa

C. José Guadalupe García Hernández

Coord. de Informática de la SGG

Administrativo

L.I. Ana Sara Suguey Delgado Osorio

Aux. Admtiva. CEDEMUN.

Operativo

Lic. Milton A. Ávila Carrillo.

Coordinador Técnico

Secretario de Actas

Blanca Rosa Cueva Anguiano

Coord. De Control Interno Institucional
de la Coord. Técnica de la SGG

ANEXO 1 Lista de Asistencia

ANEXO 2 INFORME DE AVANCE DEL PAT 2019 DEL CEPCI DE LA SGG.

ANEXO 3 CUESTIONARIOS "CLIMA LABORAL" Y "CÓDIGO DE CONDUCTA"



ACTA DE SEGUNDA SESIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO DEL ESTADO DE COLIMA.

ANEXO:

Imágenes de la 2da.Sesión Ord. 2019

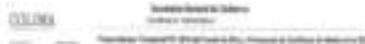


ANEXO I:

Lista de Asistencia de la 2da.Sesión Ord. 2019

ANEXO II:

Informe de Avance del PAT 2019 del CEPCI de la SGG



PRIMER INFORME TRIMESTRAL PAT 2019 DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA
GENERAL DE GOBIERNO.



ACTA DE SEGUNDA SESIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO DEL ESTADO DE COLIMA.

3. CUESTIONARIO DE PERCEPCIÓN DE CLIMA LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

El presente cuestionario es una herramienta de medición de clima organizacional, cuyo objetivo es conocer la percepción que tienen las personas que laboran en los centros de trabajo, sobre aquellos aspectos sociales que conforman su entorno laboral y que facilitan o dificultan su desempeño.

La información vertida en este cuestionario es estrictamente confidencial y no implica ninguna responsabilidad para los participantes.

Indicaciones

Por favor subraye la respuesta a cada reactivo de manera franca, con el objeto de que este ejercicio aporte o sea necesario para su mejor aprovechamiento.

Datos generales		
Sexo	Mujer	Hombr
Edad	15 a 29 30 a 39 40 a 49 50 a 59 60 y más	
Estado civil o conyugal	Soltero Casado/a Unión libre Divorciado/a Viudo/a	
Años de antigüedad en el centro de trabajo	Menos de un año años	De 1 a 5 años De 4 a 9 años
Educación	sin escolaridad Primaria Secundaria Bachillerato o preparatoria	Carrera técnica Licenciatura Maestría Doctorado
Horario de trabajo	De a horas	
Tipo de plaza	Base	Confianza Honorary
Otro especifique		
Tienes alguna discapacidad	Si	No
Cual	Intelectual Móvil Auditiva Visual	
Solo para fines estadísticos de igualdad laboral y no discriminación, solicitamos conteste la siguiente pregunta de manera voluntaria.		
Formas parte de alguno de los siguientes sectores de la población:	Si	No

Capacitaciones Conapred