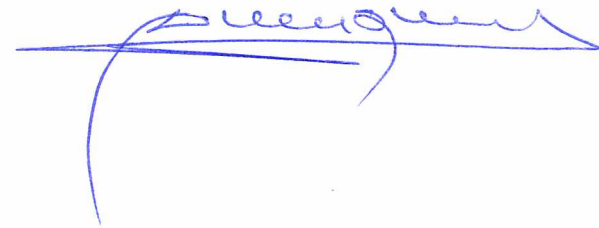


PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

LISTADO DE SUBPROGRAMAS

<b>SUBCOMITE:</b>	<b>DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	
<b>PROGRAMA:</b>	<b>PS18 SECTORIAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL</b>	<b>Formato No.1</b>
Código.	SUBPROGRAMA	COORDINADOR DE GRUPO DE TRABAJO
IO63	Impulso a la Ocupación.	<b>Lic. Betzaida Luz Alondra Pinzón Carreto</b>
JL64	Procuración e Impartición de Justicia Laboral.	<b>Lic. Hugo Arturo Vergara Chavez</b>
PS65	Trabajo y Previsión Social.	<b>Med. Alfredo Contreras Acosta</b>



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019**  
**AVANCE TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS POR META**

SUBCOMITE:		SECTORIAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL						Formato No. 2			
NOMBRE DEL SUBPROGRAMA: IO63 IMPULSO A LA OCUPACIÓN											
INFORMACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL, ESPECIAL O REGIONAL				INFORMACIÓN QUE CORRESPONDERA AL 2019							
CODIGO	OBJETIVO	CODIGO	META	ACTIVIDAD Y/O PROYECTO PROGRAMADO	FECHA		DEPENDENCIA EJECUTORA DE LA ACTIVIDAD Y/O PROYECTO	AVANCE TRIMESTRAL ACUMULADO (PORCENTAJE)			
					INICIO	TERMINO		I	II	III	IV
OE129	Lograr la colocación en un puesto de trabajo o actividad productiva de la población buscadora de empleo a través de los servicios de vinculación laboral y/o del otorgamiento de apoyos económicos o en especie para fortalecer sus habilidades laborales y mejorar su competitividad, además de promover su ocupación por cuenta propia y ayudar a su movilidad laboral.	METAS 186	Lograr anualmente el 14 por ciento de colocación sobre la demanda de la población objetivo atendida por el Programa de Apoyo al Empleo (PAE).	Realizar 7 Ferias de Empleo.	22/05	09/10	Secretaría del Trabajo y Previsión Social.  Dirección de Empleo	0	29	86	100
				Efectuar 57 Cursos para la Empleabilidad.	01/02	15/12		0	9	44	61
				Formalizar 25 Proyectos de Fomento al Autoempleo.	22/02	15/10		0	56	76	100
				Canalizar 799 Apoyos económicos de Movilidad Laboral Agrícola.	01/02	30/09		52	91	96	96

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019**

**AVANCE TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS POR META**

SUBCOMITE:		SECTORIAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL						Formato No. 2			
NOMBRE DEL SUBPROGRAMA: JL64 PROCURACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL											
INFORMACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL, ESPECIAL O REGIONAL						INFORMACIÓN QUE CORRESPONDERA AL 2019					
CODIGO	OBJETIVO	CODIGO	META	ACTIVIDAD Y/O PROYECTO PROGRAMADO	FECHA		DEPENDENCIA EJECUTORA DE LA ACTIVIDAD Y/O PROYECTO	AVANCE TRIMESTRAL ACUMULADO (PORCENTAJE)			
					INICIO	TERMINO		I	II	III	IV
OE130	A través de las Procuradurías de la Defensa del Trabajo, resolver mediante conciliación el mayor número de quejas presentadas por trabajadores o sus beneficiarios sea, cumpliendo con los derechos de los trabajadores y consiguiendo el equilibrio entre los factores de la producción.	METAS 187	Incrementar en un 10 por ciento al 2021 el porcentaje de quejas resueltas ante las Procuradurías de la Defensa del Trabajo, mediante convenio o desistimiento por cumplimiento patronal.	Realizar un operativo de aplicación de medidas de apremio a las partes en caso de incomparecencia a la cita conciliatoria. Se aplicaran 24 medidas de apremio al año.	01/01	31/12	Secretaria del Trabajo y Previsión Social.  Dirección del Trabajo	25	25	100	100
OE131	Resolver un mayor número de juicios mediante laudo debidamente fundado y motivado, convenio conciliatorio, o desistimiento con relación a los expedientes en los que no se ha dictado laudo hasta 2016, mejorando los plazos de impartición de justicia laboral.	METAS 188	Incrementar en un 10 por ciento al 2021, el porcentaje de juicios resueltos por las Juntas de Conciliación y Arbitraje, mediante convenio conciliatorio, desistimiento o Laudo.	Expedición de 48 citatorios previos para conciliar a las partes.  Implementar operativo de apoyo y colaboración del personal jurídico para realizar convenios o desistimientos. Se pretende lograr 12 desistimientos.	01/01	31/12	Secretaria del Trabajo y Previsión Social.  Dirección del Trabajo	25	25	100	100

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

AVANCE TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS POR META

SUBCOMITE:		SECTORIAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL						Formato No. 2			
NOMBRE DEL SUBPROGRAMA: JL64 PROCURACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL											
INFORMACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL, ESPECIAL O REGIONAL				INFORMACIÓN QUE CORRESPONDERA AL 2019							
CODIGO	OBJETIVO	CODIGO	META	ACTIVIDAD Y/O PROYECTO PROGRAMADO	FECHA		DEPENDENCIA EJECUTORA DE LA ACTIVIDAD Y/O PROYECTO	AVANCE TRIMESTRAL ACUMULADO (PORCENTAJE)			
					INICIO	TERMINO		I	II	III	IV
OE132	Incrementar el número de laudos emitidos por el Tribunal de Arbitraje y Escalafón, para mermar el rezago de asuntos.	METAS 189	Al año 2021, lograr un incremento del 25 por ciento en los laudos emitidos por el Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado.	Emitir 270 proyectos de laudos en el año.	31/01	31/12	Tribunal de y Arbitraje Escalafón	19	43	82	100
				Llevar a cabo 33 sesiones del Pleno durante el año.	31/01	31/12		36	69	100	100
				Exhortar a las Partes Contendientes a fin de llegar a un Arreglo Conciliatorio, logrando un total de 30 conciliaciones anuales.	31/01	31/12		100	100	100	100

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

AVANCE TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS POR META

SUBCOMITE:		SECTORIAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL						Formato No. 2			
NOMBRE DEL SUBPROGRAMA: PS65 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL											
INFORMACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL, ESPECIAL O REGIONAL						INFORMACIÓN QUE CORRESPONDERA AL 2019					
CODIGO	OBJETIVO	CODIGO	META	ACTIVIDAD Y/O PROYECTO PROGRAMADO	FECHA		DEPENDENCIA EJECUTORA DE LA ACTIVIDAD Y/O PROYECTO	AVANCE TRIMESTRAL ACUMULADO (PORCENTAJE)			
					INICIO	TERMINO		I	II	III	IV
OE133	Disminuir el índice de accidentes y enfermedades por riesgos de trabajo en el Estado de Colima, a través de acciones concretas entre las diversas dependencias que integran la Comisión Consultiva Estatal de Seguridad y Salud en el Trabajo (COCOESST), para aproximarla a la media nacional al 2021.	METAS 190	Disminuir en 1 por ciento la Tasa de Incidencia de Riesgos de Trabajo por cada 100 trabajadores y con esto ubicar al Estado de Colima cerca de la media nacional.	Realizar 4 reuniones de la Comisión Consultiva Estatal de Seguridad y Salud en el Trabajo (COCOESST)	29/03	30/11	Oficina representativa de la STyPS en Colima	28	75	100	100
OE134	Generar las acciones que correspondan para que Colima disminuya la Tasa de Ocupación Infantil No Permitida al 2021, a fin de que ya no aparezca entre los primeros lugares de la ENOE.	METAS 191	Disminuir en 4.5 por ciento para el 2021 la Tasa de Ocupación Infantil No Permitida publicada bianualmente por el INEGI mediante la ENOE.	Distribuir folletos sobre la erradicación del Trabajo Infantil a 100 empresas del Estado de Colima	01/02	30/12	Oficina representativa de la STyPS en Colima	25	50	75	100
				Se realizaron 20 Inspecciones extraordinarias en materia de trabajo.	01/01	31/12	Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Coordinación de la Inspección del Trabajo.	25	25	100	100

				Realizar 3 operativo de vigilancia en cruceros y trabajo ambulante .	01/01	31/12	Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Coordinación de la Inspección del Trabajo.	25	25	100	100
				Se entregaran 170 cartas al año a empresas de desaliento de trabajo de menor.	01/01	31/12	Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Coordinación de la Inspección del Trabajo.	25	25	100	100
				Llevar acabo 4 reuniones ordinarias de la CITI (Comisión Interinstitucional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de los Trabajadores adolescentes en Edad Permitida)	01/01	31/12	Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Coordinación de la Inspección del Trabajo.	25	50	100	100

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019**  
**AVANCE TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS POR META**

SUBCOMITE: SECTORIAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL							Formato No. 2				
NOMBRE DEL SUBPROGRAMA: PS65 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL											
INFORMACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL, ESPECIAL O REGIONAL					INFORMACIÓN QUE CORRESPONDERA AL 2019						
CODIGO	OBJETIVO	CODIGO	META	ACTIVIDAD Y/O PROYECTO PROGRAMADO	FECHA		DEPENDENCIA EJECUTORA DE LA ACTIVIDAD Y/O PROYECTO	AVANCE TRIMESTRAL ACUMULADO (PORCENTAJE)			
					INICIO	TERMINO		I	II	III	IV
OE135	Incrementar anualmente el número de trabajadores con acceso a la seguridad social a fin de que gocen de todos los derechos que la ley les otorga, y beneficios que la formalización de empleos genera, para 2021.	METAS 192	Incrementar en 8.25 por ciento los empleos formalizados al 2021.	Operativo anual permanente para la Formalización de 6493 Empleos.	01/01	31/12	Secretaría del Trabajo y Previsión Social.  Coordinación de la Inspección del Trabajo.	25	25	100	100
				Actas de Inspección de Empresas. Se realizaron 180 de actas de	01/01	31/12	Secretaría del Trabajo y Previsión Social.  Coordinación de	25	25	100	100

				inspección.			la Inspección del Trabajo.				
				Entrega de 700 volantes informativos.	01/01	31/12	Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Coordinación de la Inspección del Trabajo.	25	25	100	100