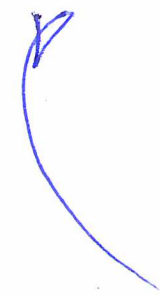


PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020

LISTADO DE SUBPROGRAMAS

| | | |
|-------------------|---|---|
| SUBCOMITE: | DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | |
| PROGRAMA: | PS18 SECTORIAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | Formato No.1 |
| Código. | SUBPROGRAMA | COORDINADOR DE GRUPO DE TRABAJO |
| IO63 | Impulso a la Ocupación. | Lic. Betzaida Luz Alondra Pinzón Carreto |
| JL64 | Procuración e Impartición de Justicia Laboral. | Lic. Hugo Arturo Vergara Chavez |
| PS65 | Trabajo y Previsión Social. | Licda. Leticia Mendoza Gómez |



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020
AVANCE TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS POR META

| SUBCOMITE: | | SECTORIAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | | | | | | Formato No. 2 | | | |
|---|---|---|---|---|--------|---------|---|--|----|-----|----|
| NOMBRE DEL SUBPROGRAMA: IO63 IMPULSO A LA OCUPACIÓN | | | | | | | | | | | |
| INFORMACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL, ESPECIAL O REGIONAL | | | | INFORMACIÓN QUE CORRESPONDERA AL 2020 | | | | | | | |
| CODIGO | OBJETIVO | CODIGO | META | ACTIVIDAD Y/O PROYECTO PROGRAMADO | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA DE LA ACTIVIDAD Y/O PROYECTO | AVANCE TRIMESTRAL ACUMULADO (PORCENTAJE) | | | |
| | | | | | INICIO | TERMINO | | I | II | III | IV |
| OE129 | Lograr la colocación en un puesto de trabajo o actividad productiva de la población buscadora de empleo a través de los servicios de vinculación laboral y/o del otorgamiento de apoyos económicos o en especie para fortalecer sus habilidades laborales y mejorar su competitividad, además de promover su ocupación por cuenta propia y ayudar a su movilidad laboral. | METAS 186 | Lograr anualmente el 14 por ciento de colocación sobre la demanda de la población objetivo atendida por el Programa de Apoyo al Empleo (PAE). | Realizar 7 Ferias de Empleo. | 06/01 | 18/12 | Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Dirección de Empleo | | | | |
| | | | | Efectuar 21 Cursos para la Empleabilidad. | 18/12 | 18/12 | | | | | |

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020

AVANCE TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS POR META

| SUBCOMITE: | | SECTORIAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | | | | | | Formato No. 2 | | | |
|--|---|---|--|---|--------|---------------------------------------|---|--|----|-----|----|
| NOMBRE DEL SUBPROGRAMA: JL64 PROCURACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL | | | | | | | | | | | |
| INFORMACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL, ESPECIAL O REGIONAL | | | | | | INFORMACIÓN QUE CORRESPONDERA AL 2020 | | | | | |
| CODIGO | OBJETIVO | CODIGO | META | ACTIVIDAD Y/O PROYECTO PROGRAMADO | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA DE LA ACTIVIDAD Y/O PROYECTO | AVANCE TRIMESTRAL ACUMULADO (PORCENTAJE) | | | |
| | | | | | INICIO | TERMINO | | I | II | III | IV |
| OE130 | A través de las Procuradurías de la Defensa del Trabajo, resolver mediante conciliación el mayor número de quejas presentadas por trabajadores o sus beneficiarios sea, cumpliendo con los derechos de los trabajadores y consiguiendo el equilibrio entre los factores de la producción. | METAS 187 | Incrementar en un 10 por ciento al 2021 el porcentaje de quejas resueltas ante las Procuradurías de la Defensa del Trabajo, mediante convenio o desistimiento por cumplimiento patronal. | Realizar un operativo de aplicación de medidas de apremio a las partes en caso de incomparecencia a la cita conciliatoria. Se aplicaran 24 medidas de apremio al año. | 06/01 | 18/12 | Secretaria del Trabajo y Previsión Social. Dirección del Trabajo | | | | |
| OE131 | Resolver un mayor número de juicios mediante laudo debidamente fundado y motivado, convenio conciliatorio, o desistimiento con relación a los expedientes en los que no se ha dictado laudo hasta 2016, mejorando los plazos de impartición de justicia laboral. | METAS 188 | Incrementar en un 10 por ciento al 2021, el porcentaje de juicios resueltos por las Juntas de Conciliación y Arbitraje, mediante convenio conciliatorio, desistimiento o Laudo. | Expedición de 48 citatorios previos para conciliar a las partes. Implementar operativo de apoyo y colaboración del personal jurídico para realizar convenios o desistimientos. Se pretende lograr 12 desistimientos. | 06/01 | 18/12 | Secretaria del Trabajo y Previsión Social. Dirección del Trabajo | | | | |

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020

AVANCE TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS POR META

| SUBCOMITE: | | SECTORIAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | | | | | | Formato No. 2 | | | |
|--|--|---|---|---|--------|---------|--|--|----|-----|----|
| NOMBRE DEL SUBPROGRAMA: JL64 PROCURACIÓN E IMPARTICIÓN DE JUSTICIA LABORAL | | | | | | | | | | | |
| INFORMACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL, ESPECIAL O REGIONAL | | | | INFORMACIÓN QUE CORRESPONDERA AL 2020 | | | | | | | |
| CODIGO | OBJETIVO | CODIGO | META | ACTIVIDAD Y/O PROYECTO PROGRAMADO | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA DE LA ACTIVIDAD Y/O PROYECTO | AVANCE TRIMESTRAL ACUMULADO (PORCENTAJE) | | | |
| | | | | | INICIO | TERMINO | | I | II | III | IV |
| OE132 | Incrementar el número de laudos emitidos por el Tribunal de Arbitraje y Escalafón, para mermar el rezago de asuntos. | METAS 189 | Al año 2021, lograr un incremento del 25 por ciento en los laudos emitidos por el Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado. | Emitir 270 proyectos de laudos en el año. | 06/01 | 18/12 | Tribunal de Arbitraje y Escalafón | | | | |
| | | | | Llevar a cabo 33 sesiones del Pleno durante el año. | 06/01 | 18/12 | | | | | |
| | | | | Exhortar a las Partes Contendientes a fin de llegar a un Arreglo Conciliatorio, logrando un total de 30 conciliaciones anuales. | 06/01 | 18/12 | | | | | |

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020

AVANCE TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS POR META

| SUBCOMITE: | | SECTORIAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | | | | | | Formato No. 2 | | | |
|---|---|---|---|--|---------------------------------------|---------|--|--|----|-----|----|
| NOMBRE DEL SUBPROGRAMA: PS65 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | | | | | | | | | | | |
| INFORMACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL, ESPECIAL O REGIONAL | | | | | INFORMACIÓN QUE CORRESPONDERA AL 2020 | | | | | | |
| CODIGO | OBJETIVO | CODIGO | META | ACTIVIDAD Y/O PROYECTO PROGRAMADO | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA DE LA ACTIVIDAD Y/O PROYECTO | AVANCE TRIMESTRAL ACUMULADO (PORCENTAJE) | | | |
| | | | | | INICIO | TERMINO | | I | II | III | IV |
| OE133 | Disminuir el índice de accidentes y enfermedades por riesgos de trabajo en el Estado de Colima, a través de acciones concretas entre las diversas dependencias que integran la Comisión Consultiva Estatal de Seguridad y Salud en el Trabajo (COCOESST), para aproximarla a la media nacional al 2021. | METAS 190 | Disminuir en 1 por ciento la Tasa de Incidencia de Riesgos de Trabajo por cada 100 trabajadores y con esto ubicar al Estado de Colima cerca de la media nacional. | Realizar 4 reuniones de la Comisión Consultiva Estatal de Seguridad y Salud en el Trabajo (COCOESST) | 06/01 | 18/12 | Oficina representativa de la STyPS en Colima | | | | |
| OE134 | Generar las acciones que correspondan para que Colima disminuya la Tasa de Ocupación Infantil No Permitida al 2021, a fin de que ya no aparezca entre los primeros lugares de la ENOE. | METAS 191 | Disminuir en 4.5 por ciento para el 2021 la Tasa de Ocupación Infantil No Permitida publicada bianualmente por el INEGI mediante la ENOE. | Distribuir folletos sobre la erradicación del Trabajo Infantil a 100 empresas del Estado de Colima | 06/01 | 18/12 | Oficina representativa de la STyPS en Colima | | | | |
| | | | | Se realizaran 20 Inspecciones extraordinarias en materia de trabajo. | 06/01 | 18/12 | Secretaría del Trabajo y Previsión Social. | | | | |
| | | | | Realizar 3 de operativo | 06/01 | 18/12 | Coordinación de la Inspección del Trabajo. Secretaría del | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---------------------------|---------------------------|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>vigilancia en cruceros y trabajo ambulante .</p> <p>Se entregaran 170 cartas al año a empresas de desaliento de trabajo de menor.</p> <p>Llevar acabo 4 reuniones ordinarias de la CITI (Comisión Interinstitucional para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección de los Trabajadores adolescentes en Edad Permitida)</p> | <p>06/01</p> <p>06/01</p> | <p>18/12</p> <p>18/12</p> | <p>Trabajo y Previsión Social.</p> <p>Coordinación de la Inspección del Trabajo.</p> <p>Secretaría del Trabajo y Previsión Social.</p> <p>Coordinación de la Inspección del Trabajo.</p> <p>Secretaría del Trabajo y Previsión Social.</p> <p>Coordinación de la Inspección del Trabajo.</p> | | | | |
|--|--|--|--|--|---------------------------|---------------------------|--|--|--|--|--|

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2020

AVANCE TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES Y/O PROYECTOS POR META

| SUBCOMITE: | | SECTORIAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | | | | | | Formato No. 2 | | | |
|---|---|---|--|---|--------|---------------------------------------|--|--|----|-----|----|
| NOMBRE DEL SUBPROGRAMA: PS65 TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | | | | | | | | | | | |
| INFORMACIÓN DEL PROGRAMA SECTORIAL, ESPECIAL O REGIONAL | | | | | | INFORMACIÓN QUE CORRESPONDERA AL 2020 | | | | | |
| CODIGO | OBJETIVO | CODIGO | META | ACTIVIDAD Y/O PROYECTO PROGRAMADO | FECHA | | DEPENDENCIA EJECUTORA DE LA ACTIVIDAD Y/O PROYECTO | AVANCE TRIMESTRAL ACUMULADO (PORCENTAJE) | | | |
| | | | | | INICIO | TERMINO | | I | II | III | IV |
| OE135 | Incrementar anualmente el número de trabajadores con acceso a la seguridad social a fin de que gocen de todos los derechos que la ley les otorga, y beneficios que la formalización de empleos genera, para 2021. | METAS 192 | Incrementar en 8.25 por ciento los empleos formalizados al 2021. | Operativo anual permanente para la Formalización de 6493 Empleos. | 06/01 | 18/12 | Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Coordinación de la Inspección del Trabajo. | | | | |
| | | | | Actas de Inspección de Empresas. Se realizaran 180 actas de inspección. | 06/01 | 18/12 | Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Coordinación de la Inspección del Trabajo. | | | | |
| | | | | Entrega de 700 volantes informativos. | 06/01 | 18/12 | Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Coordinación de la Inspección del Trabajo. | | | | |