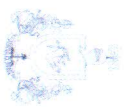


Comité de Ética y de Prevención de  
Conflictos de Interés

Asamblea General Ordinaria

Informe Anual 2019 y 2020



## Informe Anual 2019 y 2020

### SECRETARÍA DE MOVILIDAD

El Plan Estatal de Desarrollo en el Eje Transversal I “Colima con un Gobierno Moderno, Efectivo y Transparente” establece como línea de acción “Actualizar y promover el Código de Ética y Conducta de los Servidores Públicos”, por lo que para dar cumplimiento a lo anterior la Secretaría de Movilidad realizó diversas acciones durante los años 2019 y 2020 que dieron como resultado la mejora en la calidad de los trámites y servicios ofertados a la ciudadanía, la consolidación de los valores éticos y normas morales en el desempeño diario de los funcionarios que colaboran en la misma.

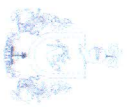
Así mismo las acciones implementadas fomentaron la gestión pública eficiente y transparente, además de prevenir la corrupción y promover el desempeño de los servidores públicos con ética, responsabilidad y honestidad. Dentro de las acciones realizadas están:

Meta.	Actividad realizada para el logro de la meta.	Avance de la meta.	Fecha de realización	Responsable de la acción.	OBSERVACIONES
Dar a conocer las actividades realizadas en el año 2018 y planear las actividades de 2019.	Primera sesión ordinaria 2019 del CEPCI para la Presentación del informe anual de actividades 2018 y aprobación del programa anual de trabajo 2019.	100%	12 de febrero de 2019	Rosa Suarez Carrasco.	Se realizó la Asamblea donde se presentó informe 2018 y Programa Anual de Trabajo 2019.
Que el 100% del personal de la Secretaría de Movilidad tome el curso de Ética Pública ofertado por la Dirección de Capital Humano.	Concluir la capacitación de la totalidad del personal de la SEMOV en el tema de “Ética Pública”	76%	Permanente	Rosa Suarez Carrasco y Néstor Efraín Gutiérrez.	Se difundió calendario de capacitación y entregó reporte donde el 76% de la totalidad de la plantilla de trabajadores cumplió con el curso y se remitió evidencia a la contraloría mediante el oficio SEMOV/DGRC-026/2020, mismo que fue recibido el 01 de octubre de 2020.
Promover a nivel Institucional la Conducta Ética de los Servidores Públicos.	Campaña de difusión y divulgación en la SEMOV de la actualización del procedimiento de recepción y atención de	100%	Octubre 2020	Rosa Suarez Carrasco	Se envió por correo a todo el personal la documentación de ética para su lectura y comprensión y se



**SECRETARÍA DE MOVILIDAD**

Promover a nivel institucional la política nacional anticorrupción.	quejas o denuncias en materia de ética.				remitió evidencia a la contraloría mediante oficio SEMOV/DGRC-026/2020, mismo que fue recibido el 01 de octubre de 2020.
Vigilar el cumplimiento y desempeño del personal en función de lo establecido en los Códigos de Ética y Conducta.	Recepción y atención a quejas y/o denuncias al incumplimiento al Código de Ética.	100%	Permanente	Francisco Melchor Leyva.	De forma integral la Secretaría de Movilidad implemento la campaña denominada Movilizate enfocada al tema anticorrupción.
Seguimiento y conclusión del proceso de recepción y atención a quejas en materia de ética.	Emisión de recomendaciones en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés.	100%	Permanente	Rosa Suarez Carrasco	Durante los años 2019 y 2020 no se recibió ninguna queja en tema de Ética, por lo tanto no se emitió ninguna recomendación al respecto.
Evaluar las acciones del CEPCL ejecutadas a la fecha.	Segunda asamblea ordinaria 2019.	100%	21 de octubre 2019	Rosa Suarez Carrasco	Se realizó la Asamblea donde se revisó avance del Programa Anual de Trabajo 2019.
Promover la participación del personal de la SEMOV en actividades que fortalezcan en materia de ética.	Maratón.	100%	21 al 23 de mayo de 2019	Rosa Suarez Carrasco	Se participó en el maratón de ética, siendo descalificado el personal
Evaluar las acciones del CEPCL ejecutadas a la fecha.	Tercera asamblea ordinaria 2019.	0%	No se realizó	Rosa Suarez Carrasco	Por temas de cargas de trabajo y otras actividades no se realizó la Asamblea.
Renovación del CEPCL.	Proceso de Renovación	100%	20 de diciembre 2019	Francisco Melchor	El día 11 de diciembre



**SECRETARÍA DE MOVILIDAD**

	del CEPCI 2019-2021.			Leyva.	de 2019 se realizó la votación para la renovación del Comité, mismo que quedó instalado el 20 de diciembre de 2019.
Que el personal de la Secretaría de Movilidad tome el curso de Ética Pública y Control Interno ofertado por la Dirección de Capital Humano.	Difundir y a dar capacitación del personal en temas de ética y Control Interno.	100%	Octubre 2020	Rosa Suarez Carrasco	Se difundió calendario de capacitación y entregó reporte donde el 76% de la totalidad de la plantilla de trabajadores cumplió con el curso de ética y el 28% con el de Control Interno y se remitió evidencia a la contraloría mediante oficio SEMOV/DGRC-026/2020, mismo que fue recibido el 01 de octubre de 2020.
Dar a conocer al personal las actualizaciones al Código de Ética.	Difundir actualizaciones del Código de Ética.	100%	Septiembre 2020	Rosa Suarez Carrasco	Se difundió al personal y se remitió evidencia a la contraloría mediante oficio SEMOV/DGRC-025/2020, mismo que fue recibido el 25 de septiembre de 2020.
Evaluar al personal en materia de ética.	Realizar autoevaluación de Ética 2020.	100%	Noviembre 2020	Rosa Suarez Carrasco	Se aplicó la autoevaluación de Ética al personal y se obtuvo un resultado satisfactorio superior a 9 en todos los indicadores y se remitió evidencia a la contraloría mediante oficio SEMOV/DS-340/2020, mismo que fue recibido el 31 de diciembre de 2020.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



na que de las metas programadas la única que no se cumplió fue la tercera Asamblea de 2019 y las Asambleas 2020, del resto de las  
r el 100% y se obtuvieron resultados satisfactorios.

**SECRETARÍA DE MOVILIDAD**

*J. Alberto G. R. P*