



Colima

GOBIERNO DEL ESTADO
PODER EJECUTIVO

GOBERNADORA CONSTITUCIONAL
DEL ESTADO DE COLIMA
INDIRA VIZCAÍNO SILVA

SECRETARIA GENERAL DE
GOBIERNO
MA GUADALUPE SOLÍS RAMÍREZ

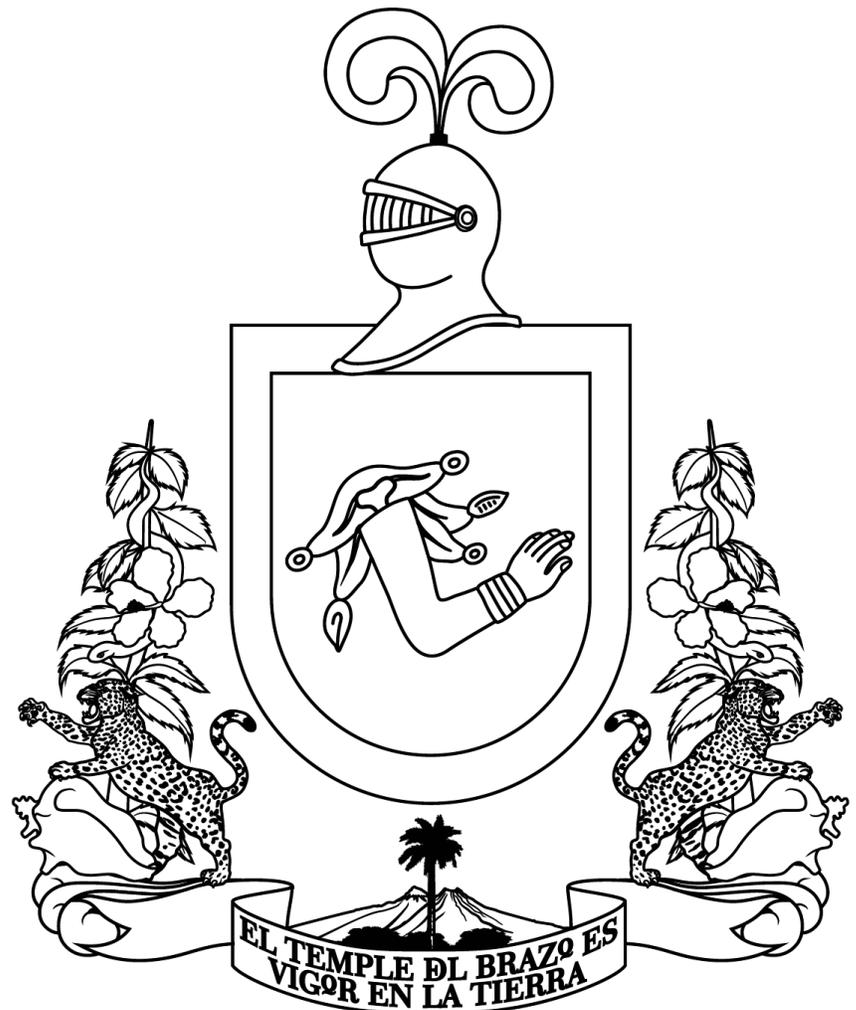
Las leyes, decretos y demás disposiciones obligan y surten sus efectos desde el día de su publicación en este Periódico, salvo que las mismas dispongan otra cosa.



www.periodicooficial.col.gob.mx

EL ESTADO DE COLIMA

PERIÓDICO OFICIAL DEL GOBIERNO
CONSTITUCIONAL DEL ESTADO



EDICIÓN ORDINARIA
SÁBADO, 09 DE JULIO DE 2022
TOMO CVII
COLIMA, COLIMA

SUPLEMENTO
NÚM. 4

NÚM
50
58 págs.



EL ESTADO DE COLIMA

www.periodicooficial.col.gob.mx

SUMARIO

**DEL GOBIERNO DEL ESTADO
PODER EJECUTIVO
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO**

PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO 2021-2027.

Pág. 3

**DEL GOBIERNO DEL ESTADO
PODER EJECUTIVO
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO**

PROGRAMA SECTORIAL

DE DESARROLLO ECONÓMICO 2021-2027.

**PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO
2021-2027**

- a) **PRESENTACIÓN**
- b) **MARCO JURÍDICO**
- c) **VISIÓN SECTORIAL**
- d) **OBJETIVO GENERAL**
- e) **SUBPROGRAMAS**

1. DESARROLLO ECONÓMICO

APARTADO TEMÁTICO MEJORA REGULATORIA

- I. **DIAGNÓSTICO**
- II. **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**
- III. **METAS**
- IV. **CUADROS PROGRAMÁTICOS**
 - Anexo 1: Matriz de alineación PND-PED.
 - Anexo 2: Matriz guía objetivos – metas.
 - Anexo 3: Matriz meta temática-indicadores.
 - Anexo 4: Matriz de calificación de indicadores.
 - Anexo 5: Cuadro de alcance anual de las metas sexenales.
 - Anexo 6: Matriz seguimiento metas-proyectos presupuestarios.
- V. **INDICADORES DE SEGUIMIENTO SEMAFORIZADO AL AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO.**

APARTADO TEMÁTICO ATRACCIÓN DE INVERSIÓN

- I. **DIAGNÓSTICO**
- II. **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**
- III. **METAS**
- IV. **CUADROS PROGRAMÁTICOS**
 - Anexo 1: Matriz de alineación PND-PED.
 - Anexo 2: Matriz guía objetivos – metas.
 - Anexo 3: Matriz meta temática-indicadores.
 - Anexo 4: Matriz de calificación de indicadores.
 - Anexo 5: Cuadro de alcance anual de las metas sexenales.
 - Anexo 6: Matriz seguimiento metas-proyectos presupuestarios.
- V. **INDICADORES DE SEGUIMIENTO SEMAFORIZADO AL AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO.**

APARTADO TEMÁTICO FOMENTO AL COMERCIO EXTERIOR

- I. **DIAGNÓSTICO**
- II. **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**
- III. **METAS**
- IV. **CUADROS PROGRAMÁTICOS**

Anexo 1: Matriz de alineación PND-PED.

Anexo 2: Matriz guía objetivos – metas.

Anexo 3: Matriz meta temática-indicadores.

Anexo 4: Matriz de calificación de indicadores.

Anexo 5: Cuadro de alcance anual de las metas sexenales.

Anexo 6: Matriz seguimiento metas-proyectos presupuestarios.

V. INDICADORES DE SEGUIMIENTO SEMAFORIZADO AL AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO.

APARTADO TEMÁTICO APOYO A MIPYMES, IMPULSO AL MERCADO INTERNO Y ARTESARÍAS

I. DIAGNÓSTICO

II. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

III. METAS

IV. CUADROS PROGRAMÁTICOS

Anexo 1: Matriz de alineación PND-PED.

Anexo 2: Matriz guía objetivos – metas.

Anexo 3: Matriz meta temática-indicadores.

Anexo 4: Matriz de calificación de indicadores.

Anexo 5: Cuadro de alcance anual de las metas sexenales.

Anexo 6: Matriz seguimiento metas-proyectos presupuestarios.

V. INDICADORES DE SEGUIMIENTO SEMAFORIZADO AL AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO.

APARTADO TEMÁTICO INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

I. DIAGNÓSTICO

II. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

III. METAS

IV. CUADROS PROGRAMÁTICOS

Anexo 1: Matriz de alineación PND-PED.

Anexo 2: Matriz guía objetivos – metas.

Anexo 3: Matriz meta temática-indicadores.

Anexo 4: Matriz de calificación de indicadores.

Anexo 5: Cuadro de alcance anual de las metas sexenales.

Anexo 6: Matriz seguimiento metas-proyectos presupuestarios.

V. INDICADORES DE SEGUIMIENTO SEMAFORIZADO AL AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO.

2. TRABAJO

APARTADO TEMÁTICO OCUPACIÓN, EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD

I. DIAGNÓSTICO

II. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

III. METAS

IV. CUADROS PROGRAMÁTICOS

Anexo 1: Matriz de alineación PND-PED.

Anexo 2: Matriz guía objetivos – metas.

Anexo 3: Matriz meta temática-indicadores.

Anexo 4: Matriz de calificación de indicadores.

Anexo 5: Cuadro de alcance anual de las metas sexenales.

Anexo 6: Matriz seguimiento metas-proyectos presupuestarios.

V. INDICADORES DE SEGUIMIENTO SEMAFORIZADO AL AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO.

APARTADO TEMÁTICO TRABAJO DIGNO Y JUSTICIA LABORAL

I. DIAGNÓSTICO

II. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

III. METAS

IV. CUADROS PROGRAMÁTICOS

Anexo 1: Matriz de alineación PND-PED.

Anexo 2: Matriz guía objetivos – metas.

Anexo 3: Matriz meta temática-indicadores.

Anexo 4: Matriz de calificación de indicadores.

Anexo 5: Cuadro de alcance anual de las metas sexenales.

Anexo 6: Matriz seguimiento metas-proyectos presupuestarios.

V. INDICADORES DE SEGUIMIENTO SEMAFORIZADO AL AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO.

a. PRESENTACIÓN

El Plan Estatal de Desarrollo Colima 2021–2027, está integrado por cinco ejes estratégicos, de los cuales, los ejes 2 “Economía para el Bienestar”, y el 5 “Gobierno Honesto y Transparente”, son el marco del quehacer y objetivos del Programa Sectorial Desarrollo Económico.

En ese tenor, el eje 2 “Economía para el Bienestar”, tiene como objetivo general fortalecer la economía, impulsando el comercio, el turismo, la industria y el campo, con la finalidad de obtener empleos dignos y de igual forma, generar mayores oportunidades de empleo en el Estado, principalmente para mujeres y grupos vulnerables. Por su parte, el eje 5 “Gobierno Honesto y Transparente”, establece como objetivo general, propiciar el aprovechamiento óptimo y racional del gasto institucional, sin afectar el cumplimiento de las labores sustantivas, los objetivos y metas previstas para cada uno de los programas que se incluyen en el Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, generando ahorros en recursos financieros.

Este Plan, producto de las consultas ciudadanas y la captación de demandas sociales, integra los ejes planteados en el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, refiriendo en el eje 3, denominado “Economía”, principalmente los relacionados con los siguientes objetivos: “Denotar el crecimiento, Ciencia y tecnología, Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo”.

Por otra parte, este Plan atiende la Agenda 2030, específicamente el objetivo de Desarrollo Sostenible 8; Trabajo decente y Crecimiento económico. La Organización para las Naciones Unidas, establece en este objetivo que “Un crecimiento económico inclusivo y sostenido puede impulsar el progreso, crear empleos decentes para todos y mejorar los estándares de vida”, ahora bien, para lograr ese crecimiento económico, la Revista de Economía Mundial (2018)¹ refiere que “el crecimiento económico de los países se basa, cada vez más, en recursos que difieren ampliamente de los tradicionales. La tecnología, la información, el aprendizaje, las capacidades y experiencias de los trabajadores, la cooperación, la formación de redes, entre otros, son factores cada vez más importantes dentro de los procesos de producción, confiriendo una ventaja competitiva a las empresas localizadas en aquellas zonas geográficas que disponen de esos recursos”.

b. MARCO JURÍDICO

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos Artículo 26: Inciso A.- El Estado organizará un sistema de planeación democrática del desarrollo nacional que imprima solidez, dinamismo, competitividad, permanencia y equidad al crecimiento de la economía para la independencia y la democratización política, social y cultural de la nación.
- Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Colima Artículo 58: XLI. Organizar y conducir la planeación democrática del desarrollo del Estado, y establecer los medios para la participación ciudadana y la consulta popular; Artículo 107: El Estado velará por la estabilidad de las finanzas públicas y de la hacienda pública estatal y municipal,

¹ La Revista de Economía Mundial (REM), es una publicación que edita tres veces al año la Sociedad de Economía Mundial (Sociedad de Economía Mundial o SEM).

coadyuvando a generar condiciones favorables para el crecimiento económico y el empleo. El Plan Estatal de Desarrollo, los planes municipales y los programas que se deriven de ellos, deberán observar dicho principio y las demás disposiciones aplicables que señalen la Constitución Federal y esta Constitución.

- Constitución política de los Estados Unidos Mexicanos Artículo 123 Toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; al efecto, se promoverán la creación de empleos y la organización social de trabajo, conforme a la ley.
- Ley Federal del Trabajo.
- Ley de Mejora Regulatoria para el Estado de Colima y sus Municipios.
- Ley de Fomento Económico para el Estado de Colima.
- Ley de Fomento y Rescate Artesanal del Estado de Colima.
- Ley Orgánica del Poder Ejecutivo y de la Administración Pública del Estado.
- Normas Oficiales Mexicanas emitidas por la STPS.

c. VISIÓN SECTORIAL

Colima es una Entidad competitiva, inmersa en un proceso de progreso económico inclusivo, integral y sostenible con amplias oportunidades de desarrollo para empresas y sus trabajadores, en un sistema armonioso que genere Bienestar a la población en el Estado.

d. OBJETIVO GENERAL

Impulsar el desarrollo económico con la implementación de políticas públicas y estrategias que propicien la atracción de inversiones, el fortalecimiento de la competitividad y la promoción en la generación de empleos dignos, para incrementar el bienestar y la calidad de vida de las familias en el Estado.

e) SUBPROGRAMAS

1. DESARROLLO ECONÓMICO

APARTADO TEMÁTICO MEJORA REGULATORIA

I. DIAGNÓSTICO

La mejora regulatoria es la política pública que busca la generación de normas claras y la realización de trámites y servicios simplificados, con la finalidad de brindar a la población certeza jurídica, reducir tiempos y costos de cumplimiento, eliminar la discrecionalidad y la opacidad en la actuación de las dependencias y entidades de las administraciones públicas estatal y municipales, para favorecer la competitividad, el desarrollo económico sostenible y la generación de empleo².

La mejora regulatoria, resulta fundamental para generar condiciones que permitan el buen desempeño de la actividad económica, al promover una mayor competencia, definir los derechos de propiedad, brindar certidumbre jurídica, corregir las fallas de mercado, fomentar la actividad empresarial y, en general, promover las reglas que permitan generar una mayor productividad, innovación, inversión, crecimiento económico y bienestar en la población.

En respaldo a lo anterior, un estudio que analiza la regulación de las 32 entidades federativas en México, elaborado por el Banco Mundial, determinó que la calidad en la regulación promueve el crecimiento del empleo, la creación de empresas y permite un mayor dinamismo en la economía regional³.

En ese sentido, Colima, se ha caracterizado por las acciones realizadas para implementar la política pública de mejora regulatoria, en el año 2011 se publicó la primer Ley de Mejora Regulatoria para el Estado de Colima, para armonizar con la Constitución Federal, e instituir la obligatoriedad de la implementación de política pública de mejora regulatoria en la administración pública estatal, el Congreso del Estado adicionó el cuarto párrafo del artículo 11 de la Constitución Local, el 25 de noviembre de 2017, y el 29 de agosto 2018 Colima, se convirtió en la primera entidad en expedir la Ley de Mejora Regulatoria para el Estado de Colima y sus Municipios, homologada a las disposiciones de la Ley General de Mejora Regulatoria publicada el 19 de mayo de 2018.

Con referencia a la evaluación de la implementación de la política pública de mejora regulatoria, el Observatorio Nacional de Mejora Regulatoria, ente ciudadano que emite cada año el Índice Subnacional de Mejora Regulatoria, estudio que mide,

² Ley de Mejora Regulatoria para el Estado de Colima y sus Municipios. Art. 2.

³ World Bank, Building shock absorbers: The role of local business regulations in response to a large external shock (2015).

evalúa y propone acciones concretas en la implementación de la política pública de mejora regulatoria de las 32 entidades federativas, evaluando tres pilares fundamentales: Políticas, Instituciones y Herramientas. En este indicador realizado desde 2017, Colima ha obtenido los siguientes resultados:

Tabla 5. Resultados del Observatorio Nacional de Mejora Regulatoria (ONMR). Datos para Colima.

Año	2017	2018	2019
Lugar nacional	5to.	2do.	1er.
Puntuación total	2.49 de 5.0	3.51 de 5.0	4.23 de 5.0
Puntuación pilar Políticas	0.87 de 1.5	0.95 de 1.0	0.97 de 1.0
Puntuación pilar Instituciones	0.80 de 1.0	0.92 de 1.0	1.00 de 1.0
Puntuación pilar Herramientas	0.82 de 2.5	1.64 de 3.0	2.26 de 3.0

Fuente: ONMR

Analizando los resultados del Indicador Subnacional de Mejora Regulatoria, podemos observar que la implementación de la política pública de mejora regulatoria ha avanzado firmemente, e igualmente, se pueden apreciar áreas de oportunidad en la ejecución de sus herramientas.

El Índice de Competitividad Estatal (ICE), es una evaluación que realiza el Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO), encargado de medir la capacidad de los estados para generar, atraer y retener talento e inversión, que detonen la productividad y el bienestar de sus habitantes. Estas mediciones proporcionan un punto de partida para conocer cuáles son algunos de los temas en los que tienen injerencia las autoridades estatales de nuestro país. El IMCO, en la evaluación sobre índice de competitividad Estatal del 2021, posicionó a Colima, dentro de los estados con competitividad media baja (lugar 21 de 32), resultado que se pueden observar en las siguientes tablas:

Tabla 6. Histórico del Índice de Competitividad para Colima.

Año	2016	2018	2020	2021
Posición nacional	4	11	No se emitió	21
Puntuación general	59	48	No se calculó	Media baja

Fuente: Índice de Competitividad Estatal 2021. IMCO

Como se puede observar en la tabla 6. Colima ha venido perdiendo posiciones a nivel nacional, lo que refleja que de conformidad con los indicadores que evalúa IMCO el Estado ha venido perdiendo competitividad.

Tabla 7. Semáforo de competitividad del Estado de Colima.

Sub indicador	Posición nacional	Sub indicador	Posición nacional
Sistema de derecho confiable y objetivo	28	Mercado de factores eficiente	15
Manejo sustentable del medio ambiente	18	Economía estable	25
Sociedad incluyente, preparada y sana	8	Sectores precursores de clase de clase mundial	16
Sistema político estable y funcional	16	Aprovechamiento de las relaciones internacionales	30
Gobiernos eficientes y eficaces	5	Innovación de los sectores económicos	23

Fuente: IMCO, 2021

Respecto de los indicadores que conforma cada sub indicador mostrado en la tabla 7, se observan aquellos que más impacto negativo tuvieron para la competitividad, entre ellos: Homicidios (por cada 100 mil habitantes), posición nacional 32, incidencia delictiva (delitos por cada mil habitantes), posición nacional 32, inversión extranjera directa (dólares por millar de PIB (promedio 3 años)), posición nacional 27, exportaciones de mercancía (porcentaje del PIB), posición 24, Intensidad energética de la economía (kilowatts hora por millón de PIB), lugar 29, Crecimiento del PIB (promedio de la tasa de crecimiento real de los últimos 3 años), posición nacional 29, Diversificación económica (número de sectores presentes en la economía), lugar 29.

Tabla 8. Histórico de competitividad de Colima para el subíndice Gobiernos eficientes y eficaces.

Sub índice Gobiernos eficiente y eficaces /año	2016	2018	2020	2021
Posición nacional del subíndice	1	1	4	5
Calificación del subíndice	78.20	68.53	72.10	Alta

Fuente: IMCO.

Respecto del subíndice de la evaluación en lo denominado Gobiernos Eficientes y Eficaces, el cual mide entre otras, las políticas públicas orientadas a fomentar el desarrollo económico local (formalidad, capacidad para generar ingresos propios, calidad de la información de las finanzas públicas y el acercamiento con la ciudadanía por medios electrónicos), el IMCO (2021) situó a Colima en la posición número 5 (calificación Alta dada por el IMCO), si bien aún es un lugar competitivo respecto del resto de los estados, llama la atención que en relación de la evaluación 2020 se perdieron 3 posiciones.

Para el subíndice referido en el párrafo anterior, resalta el indicador denominado "Interacción con el gobierno por medios electrónicos", el cual tuvo un incremento positivo de 7 puestos, quedando en la posición 12 a nivel nacional, de igual manera el indicador "*Índice Subnacional de Mejora Regulatoria*," en el cual Colima subió una posición respecto al 2020, lo cual bastó para posicionar al Estado en el primer lugar a nivel nacional.

Sabemos que, no todas las variables que determinan el nivel de competitividad de un estado o país son igualmente controlables por los gobiernos, sin embargo, sí está en sus manos diseñar una regulación clara y eficiente que propicie las condiciones necesarias para la creación de un sector dinámico y competitivo; en este sentido, la mejora regulatoria es una materia clave en las agendas de competitividad y productividad para los gobiernos estatales y municipales.

II. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Apartado temático	Objetivos específicos
Mejora regulatoria.	Generar un ambiente de negocios productivo que propicie la inversión económica, a través de marcos regulatorios de trámites y servicios claros, transparentes y simplificados, que involucren la participación ciudadana, a fin de generar certidumbre jurídica y consolidar un Gobierno cercano y eficaz.

III. METAS

Apartado temático	Metas
Mejora regulatoria.	Mantener anualmente a la entidad dentro de las primeras 5 posiciones del Indicador de "Avance de la Estrategia Nacional de Mejora Regulatoria".

IV. CUADROS PROGRAMÁTICOS

Anexo 1: Matriz de alineación PND-PED del subprograma Desarrollo Económico

Código		Metas: Mantener anualmente a la entidad dentro de las primeras 5 posiciones del Indicador de “Avance de la Estrategia Nacional de Mejora Regulatoria”.					
EJE PND	EJE PED	OBJETIVO PED	ESTRATEGIA PED	PROGRAMA	SUBPROGRAMA TEMÁTICO	APARTADO TEMÁTICO	ALIANCIÓN ODS
1. Política y Gobierno.	5.- Gobierno honesto y transparente.	Estimular el desarrollo económico implementando políticas públicas y estrategias que propicien la atracción de inversiones en el Estado, la competitividad para generar empleos dignos, incrementando el bienestar y la calidad de vida de las familias Colimenses.	2.0.1.1.1 Promover las oportunidades para tener un equilibrio entre la vida personal, y de cuidado, principalmente de las mujeres y los sectores vulnerables.	Sectorial de Desarrollo Económico.	Desarrollo Económico.	Mejora Regulatoria.	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Anexo 2: Matriz guía objetivos – metas del subprograma Desarrollo Económico

SUBPROGRAMA TEMÁTICO	APARTADO TEMÁTICO	PROBLEMÁTICA	OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Desarrollo económico.	Mejora Regulatoria.	La administración cuenta con diferentes sistemas informáticos para la realización de trámites en línea, pagos y servicios varios, los cuales no están vinculados entre sí, además, aún existe preferencia por realizar trámites de manera directa o presencial, lo que implica que las personas tengan que trasladarse a varias dependencias incluso fuera de sus comunidades, lo que ocasiona costos adicionales a la población, inhibe la inversión, la formalidad de las empresas y limita la participación ciudadana en los programas sociales.	Generar un ambiente de negocios productivo que propicie la inversión económica, a través de marcos regulatorios de trámites y servicios claros, transparentes y simplificados, que involucren la participación ciudadana, a fin de generar certidumbre jurídica y consolidar un Gobierno cercano y eficaz.	Mantener anualmente a la entidad dentro de las primeras 5 posiciones del Indicador de “Avance de la Estrategia Nacional de Mejora Regulatoria”.	Secretaría de Desarrollo Económico. Instituto Colimense para la Sociedad de la Información y el Conocimiento.

Anexo 3: Matriz meta temática-indicadores del subprograma Desarrollo Económico

OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	INSTITUCIÓN RESPONSABLE	INSTITUCIONES CORRESPONSABLES
Generar un ambiente de negocios productivo que propicie la inversión económica, a través de marcos regulatorios de trámites y servicios claros, transparentes y simplificados, que involucren la participación ciudadana, a fin de generar certidumbre jurídica y consolidar un Gobierno cercano y eficaz.	Mantener anualmente a la entidad dentro de las primeras 5 posiciones del Indicador de "Avance de la Estrategia Nacional de Mejora Regulatoria".	Indicador de Avance de la Estrategia Nacional de Mejora Regulatoria.	Estratégico	Posición publicada por el indicador "Avance de la Estrategia Nacional de Mejora Regulatoria para Colima" mayor o igual a 5.	1er lugar en el 2019.	Secretaría de Desarrollo Económico.	Dependencias y Organismos de la Administración Pública del Estado de Colima. Participación de Cámaras empresariales e instituciones de educación públicas y privadas.

Anexo 4: Matriz de calificación de indicadores del subprograma Desarrollo Económico

METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	INDICADOR	CRITERIOS CREMAA						PUNTAJE TOTAL	APROBADO	
		C	R	E	M	A	A		SI	NO
Mantener anualmente a la entidad dentro de las primeras 5 posiciones del Indicador de "Avance de la Estrategia Nacional de Mejora Regulatoria".	Indicador de Avance de la Estrategia Nacional de Mejora Regulatoria	5	5	5	5	5	5	30	X	

Anexo 5: Cuadro de alcance anual de las metas sexenales del subprograma Desarrollo Económico

SERIE HISTÓRICA							
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Mantener anualmente a la entidad dentro de las primeras 5 posiciones del Indicador de "Avance de la Estrategia Nacional de Mejora Regulatoria".	S.D.	S.D.	5	2	1	N.D.	N.D.

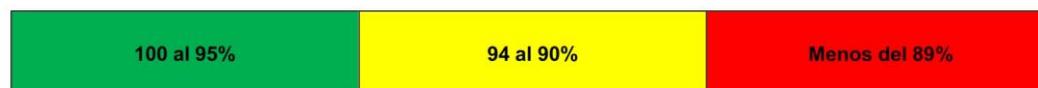
N.D. No disponible. S.D. Sin datos (no se realizó evaluación)

PROYECCIÓN						
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Mantener anualmente a la entidad dentro de las primeras 5 posiciones del Indicador de "Avance de la Estrategia Nacional de Mejora Regulatoria". ⁴	5	4	3	3	2	3

Anexo 6.- Matriz seguimiento metas-proyectos presupuestarios del subprograma Desarrollo Económico

PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO	
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	PROYECTO PRESUPUESTARIO
Mantener anualmente a la entidad dentro de las primeras 5 posiciones del Indicador de "Avance de la Estrategia Nacional de Mejora Regulatoria".	PROYECTO DE APOYO PARA LA MEJORA REGULATORIA ⁵

V.INDICADORES DE SEGUIMIENTO SEMAFORIZADO AL AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DEL APARTADO TEMÁTICO MEJORA REGULATORIA DEL SUBPROGRAMA DESARROLLO ECONÓMICO DEL PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO.



2022	2023	2024	2025	2026	2027	ACUMULADO SEXENAL
%	%	%	%	%	%	%

⁴ Posición de Colima en el Indicador de Avance de la Estrategia Nacional de Mejora Regulatoria, publicado por el Observatorio Nacional de Mejora Regulatoria.

⁵ Posición de Colima en el Indicador de Avance de la Estrategia Nacional de Mejora Regulatoria, publicado por el Observatorio Nacional de Mejora Regulatoria.

APARTADO TEMÁTICO ATRACCIÓN DE INVERSIÓN

I. DIAGNÓSTICO

Sin lugar a duda, el tema de atracción a la inversión ha sido y seguirá siendo de suma importancia para el crecimiento económico del país, y por ende, de las entidades que lo conforman, sin embargo, debemos considerar que la inversión, su flujo y destino, son determinados por diversos factores como tales como la rentabilidad, normatividad, estabilidad, seguridad, expectativas temporales, recursos naturales y humanos, y el Mercado, entre otros, todos ellos correlacionados para la toma de decisiones final.

De manera genérica, debemos considerar dos tipos de inversión, la nacional, que se realiza hacia las diferentes regiones o entidades del país, y la inversión extranjera, cuyo origen proviene de otro país, siendo ambas importantes y necesarias para un desarrollo económico creciente y sostenido.

Tomando como referencia la evolución en las cifras de Inversión Extranjera Directa, el IED para el Estado de Colima en los últimos 5 años, dentro del periodo comprendido del 2016-2021, presentó una disminución promedio anual del 88.21 por ciento, con caídas constantes año con año, a excepción del año 2020, ubicando en el año 2021 al Estado de Colima en el último lugar de participación con respecto al nacional, de acuerdo con las cifras oficiales que se muestran en la siguiente gráfica:

INVERSION EXTRANJERA DIRECTA EN MEXICO												
TOTAL NACIONAL y COLIMA												
- Millones de dolares -												
	2016	Part. %	2017	Part. %	2018	Part. %	2019	Part. %	2020	Part. %	2021	Part. %
Nacional	31,068.60	100	34,200.4	100	33,729.4	100	34,096.9	100	29,079.4	100	31,621.2	100
Colima	-24.2	0	132.2	0.38	90.7	0.26	41.7	0.12	97.6	0.33	19.1	0.06

Fuente: Comisión Nacional de Inversión Extranjera.- Secretaría de Economía.- 2021

Tabla 4.1. Inversión extranjera directa en México.

II. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Apartado temático	Objetivos específicos
Atracción de inversión.	Promover y difundir las ventajas competitivas y comparativas con las que cuenta el Estado, que permita generar las condiciones de confianza para la atracción de inversiones nacionales y extranjeras.

III. METAS

Apartado temático	Metas
Atracción de inversión.	Al 2027, incrementar la atracción extranjera directa al menos en un 3 por ciento.

IV. CUADROS PROGRAMÁTICOS

Anexo 1: Matriz de alineación PND-PED del subprograma Desarrollo Económico

Código	Metas: Al 2027, incrementar la atracción extranjera directa al menos en un 3 por ciento.						
EJE PND	EJE PED	OBJETIVO PED	ESTRATEGIA PED	PROGRAMA	SUBPROGRAMA TEMÁTICO	APARTADO TEMÁTICO	ALIANCIÓN ODS
3. Economía.	2. Economía para el bienestar.	Estimular el desarrollo económico implementando políticas públicas y estrategias que propicien la atracción de inversiones en el Estado, la competitividad para generar empleos dignos, incrementando el bienestar y la calidad de vida de las familias Colimenses.	2.0.1.1.3 Apoyar la creación, mantenimiento y fortalecimiento de emprendedoras, emprendedores, productoras, productores y empresas colimenses.	Sectorial de Desarrollo Económico.	Desarrollo Económico.	Atracción de inversión.	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Anexo 2: Matriz guía objetivos – metas del subprograma Desarrollo Económico

SUBPROGRAMA TEMÁTICO	APARTADO TEMÁTICO	PROBLEMÁTICA	OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Desarrollo económico.	Atracción de inversión.	A partir del 2016, Colima ha registrado un decremento anual sustancial en la IED, a excepción del 2020, en un 88.2% debido a la pérdida de capacidad competitiva con las otras entidades federativas por ello es importante reforzar las acciones de promoción dentro y fuera del país.	Promover y difundir las ventajas competitivas y comparativas con las que cuenta el Estado, que permita generar las condiciones de confianza para la atracción de inversiones nacionales y extranjeras.	Al 2027, incrementar la atracción extranjera directa al menos en un 3 por ciento.	Secretaría de Desarrollo Económico.

Anexo 3: Matriz meta temática-indicadores del subprograma Desarrollo Económico

OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	INSTITUCIÓN RESPONSABLE	INSTITUCIONES CORRESPONSABLES
Promover y difundir las ventajas competitivas y comparativas con las que cuenta el Estado, que permita generar las condiciones de confianza para la atracción de inversiones nacionales y extranjeras.	Al 2027, incrementar la atracción extranjera directa al menos en un 3 por ciento.	Indicador registro de Inversión Extranjera Directa de la Secretaría de Economía.	Impacto	Tasa de crecimiento = (valor final - valor inicial) /valor inicial) *100	45.1 (miles de dólares de IED) (2021)	Secretaría de Desarrollo Económico.	Secretaría de Relaciones Exteriores y Secretaría de Economía.

Anexo 4: Matriz de calificación de indicadores del subprograma Desarrollo Económico

METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	INDICADOR	CRITERIOS CREMAA						PUNTAJE TOTAL	APROBADO	
		C	R	E	M	A	A		SI	NO
Al 2027, incrementar la atracción extranjera directa al menos en un 3 por ciento.	Indicador registro de Inversión Extranjera Directa de la Secretaría de Economía.	5	5	5	5	5	5	30	X	

Anexo 5: Cuadro de alcance anual de las metas sexenales del subprograma Desarrollo Económico

SERIE HISTÓRICA							
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Al 2027, incrementar la atracción extranjera directa al menos en un 3 por ciento. 1/	134.9	-24.2	132.2	90.7	41.7	97.6	45.1

1/Millones de dólares

PROYECCIÓN						
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Al 2027, incrementar la atracción extranjera directa al menos en un 3 por ciento.	45.326	45.55	45.78	46.00	46.23	46.45

Anexo 6.- Matriz seguimiento metas-proyectos presupuestarios del subprograma Desarrollo Económico

PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO	
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	PROYECTO PRESUPUESTARIO
Al 2027, incrementar la atracción extranjera directa al menos en un 3 por ciento.	PROYECTO PARA LA ATRACCIÓN DE INVERSIONES

V. INDICADORES DE SEGUIMIENTO SEMAFORIZADO AL AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DEL APARTADO TEMÁTICO ATRACCIÓN DE INVERSIÓN DEL SUBPROGRAMA DESARROLLO ECONÓMICO DEL PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO. PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO.

100 al 95%		94 al 90%		Menos del 89%		
2022	2023	2024	2025	2026	2027	ACUMULADO SEXENAL
%	%	%	%	%	%	%

APARTADO TEMÁTICO FOMENTO AL COMERCIO EXTERIOR

I. DIAGNÓSTICO

Con relación al comercio exterior, el sitio web datamexico.org identifica para el año 2020, que las principales ventas internacionales que realizó Colima fueron en lo que se refiere frutas, especialmente melones, sandías y papayas (US\$39.1M); aceites esenciales, incluidos los concretos o absolutos; resinoides; oleorresinas de extracción; disoluciones concentradas de aceites esenciales en grasas, aceites fijos, ceras o materias análogas, obtenidas por enflorado o maceración; subproductos terapéuticos residuales de los aceites esenciales; destilados acuosos aromáticos y disoluciones acuosas de aceites esenciales (US\$34.5M) y agrios (cítricos) frescos o secos (US\$34.1M).

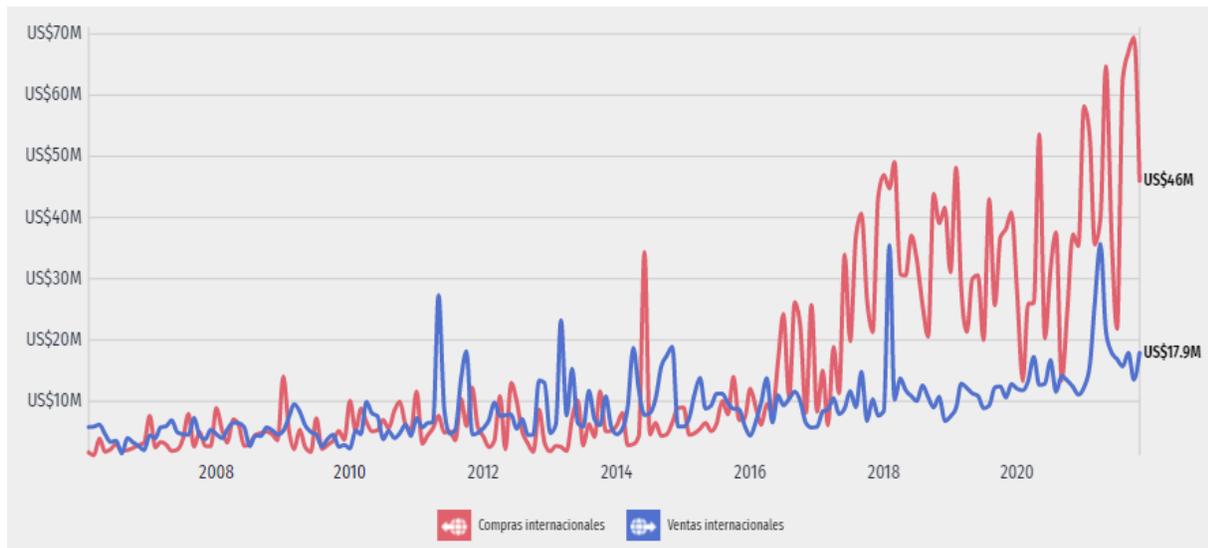
Cabe destacar que, de las ventas antes mencionadas, el principal destino fueron los Estados Unidos, por un monto de 119 millones de dólares.

Así mismo, datamexico.org con datos de la Secretaría de Economía, publicó que para el año 2020, Colima realizó compras por 256 millones de dólares, dentro de las principales compras internacionales fueron: filetes, carne de pescado; frescos; refrigerados o congelados (US\$57.6M); pescado congelado, excepto los filetes y demás carne de pescado de la partida 03.04 (US\$34.1M); y pimienta del género piper; frutos de los géneros capsicum o pimenta, secos, triturados o pulverizados (US\$23.8M).

Los principales países de origen de las compras internacionales en 2020 fueron China (US\$234M), Estados Unidos (US\$38.1M) y Vietnam (US\$19.5M).

Con referencia a la balanza comercial de Colima, con datos a octubre del 2020 las ventas internacionales fueron US\$17.9M y un total de US\$46M en compras internacionales.

Por tanto, se tiene un balance comercial neto de -US\$28.1M.



Gráfica 3. Comercio Internacional Neto de Colima. Fuente: datamexico.org con datos de Secretaría de Economía

II. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Apartado temático	Objetivos específicos
Fomento al comercio exterior.	Difundir entre el sector productivo los beneficios de participación en eventos nacionales y/o internacionales de comercio exterior organizados por los sectores públicos y privados, a fin de aumentar y diversificar las opciones de la oferta exportable que se genera en la Entidad.

III. METAS

Apartado temático	Metas
Fomento al comercio exterior.	Al 2027, incrementar el valor de las exportaciones en un 5 por ciento.

IV. CUADROS PROGRAMÁTICOS

Anexo 1: Matriz de alineación PND-PED del subprograma Desarrollo Económico

Código:		Metas: Al 2027, incrementar el valor de las exportaciones en un 5 por ciento.					
EJE PND	EJE PED	OBJETIVO PED	ESTRATEGIA PED	PROGRAMA	SUBPROGRAMA TEMÁTICO	APARTADO TEMÁTICO	ALIANCIÓN ODS
3. Economía.	2. Economía para el bienestar.	Estimular el desarrollo económico implementando políticas públicas y estrategias que propicien la atracción de inversiones en el Estado, la competitividad para generar empleos dignos, incrementando el bienestar y la calidad de vida de las familias Colimenses.	2.0.1.1.3 Apoyar la creación, mantenimiento y fortalecimiento de emprendedoras, emprendedores, productoras, productores y empresas colimenses.	Sectorial de Desarrollo Económico.	Desarrollo Económico.	Fomento al comercio exterior.	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Anexo 2: Matriz guía objetivos – metas del subprograma Desarrollo Económico

SUBPROGRAMA TEMÁTICO	APARTADO TEMÁTICO	PROBLEMÁTICA	OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Desarrollo económico.	Fomento al comercio exterior.	Respecto de las exportaciones, existe desconocimiento de la normativa para la exportación, capacitación y desaprovechamiento de los tratados y acuerdos comerciales que tiene nuestro país en especial, con la Unión Europea.	Difundir entre el sector productivo las oportunidades de participación en eventos nacionales e internacionales organizados por los sectores públicos y privados con el fin de ampliar y diversificar las opciones de la oferta exportable que se genera en la Entidad.	Al 2027, incrementar el valor de las exportaciones en un 5 por ciento.	Secretaría de Desarrollo Económico.

Anexo 3: Matriz meta temática-indicadores del subprograma Desarrollo Económico

OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	INSTITUCIÓN RESPONSABLE	INSTITUCIONES CORRESPONSABLES
Difundir entre el sector productivo las oportunidades de participación en eventos públicos, privados, nacionales e internacionales, con el fin de ampliar las opciones de la oferta exportable que se genera en la Entidad.	Al 2027, incrementar el valor de las exportaciones en un 5 por ciento.	Indicador del INEGI de registro de exportaciones por entidad federativa.	Impacto	Tasa de crecimiento = (valor final - valor inicial) /valor inicial) *100	907.3 (miles de dólares de exportaciones) (2021)	Secretaría de Desarrollo Económico.	Secretaría de Economía.

Anexo 4: Matriz de calificación de indicadores del subprograma Desarrollo Económico

METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	INDICADOR	CRITERIOS CREMAA						PUNTAJE TOTAL	APROBADO	
		C	R	E	M	A	A		SI	NO
Al 2027, incrementar el valor de las exportaciones en un 5 por ciento.	Indicador del INEGI de registro de exportaciones por entidad federativa.	5	5	5	5	5	5	30	X	

Anexo 5: Cuadro de alcance anual de las metas sexenales del subprograma Desarrollo Económico

SERIE HISTÓRICA							
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Al 2027, incrementar el valor de las exportaciones en un 5 por ciento. 2/	288.4	272.6	133.6	753.0	684.8	752.1	907.3

2/ Miles de dólares

PROYECCIÓN						
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Al 2027, incrementar el valor de las exportaciones en un 5 por ciento.	952.7	960.0	970.0	980.0	990.0	1,000.3

Anexo 6.- Matriz seguimiento metas-proyectos presupuestarios.

PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO	
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	PROYECTO PRESUPUESTARIO
Al 2027, incrementar el valor de las exportaciones en un 5 por ciento.	PROYECTO PARA EL FOMENTO AL COMERCIO EXTERIOR.

V. INDICADORES DE SEGUIMIENTO SEMAFORIZADO AL AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DEL APARTADO TEMÁTICO FOMENTO AL COMERCIO EXTERIOR DEL SUBPROGRAMA DESARROLLO ECONÓMICO DEL PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO.

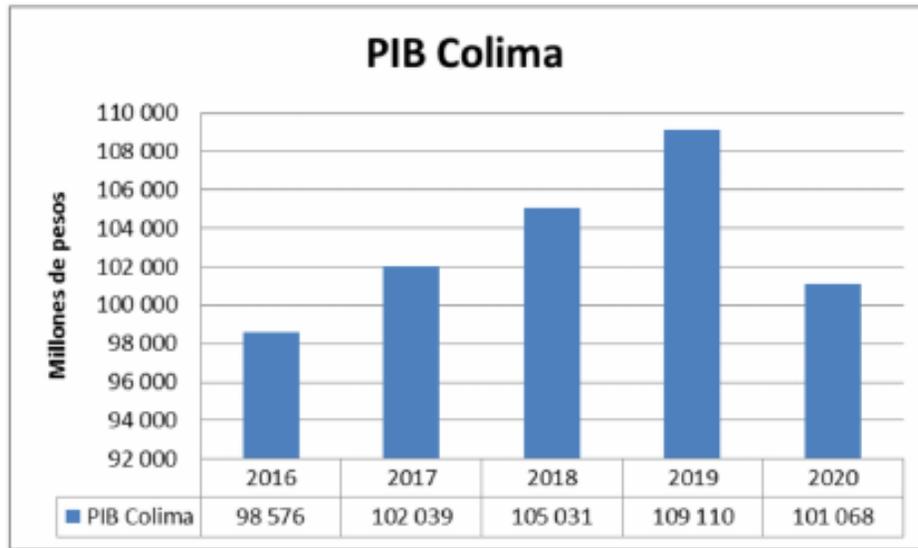
100 al 95%		94 al 90%		Menos del 89%		
2022	2023	2024	2025	2026	2027	ACUMULADO SEXENAL
%	%	%	%	%	%	%

APARTADO TEMÁTICO APOYO A LAS MIPYMES, IMPULSO AL MERCADO INTERNO Y ARTESANÍAS

I. DIAGNÓSTICO

El crecimiento económico de Colima ha mantenido una tendencia muy similar al del contexto nacional. En la gráfica 1 puede observarse un crecimiento positivo en los años del 2016 al 2020, repuntando el crecimiento en el año 2019, sin embargo, para el año 2020 observamos una variación negativa respecto del año precedente del -7 por ciento, muy similar a la nacional 8.2 por ciento, entre las causas que explican el decremento se puede mencionar la pandemia provocada por el virus SARS COV 2, COVID 19.

Gráfica 1. Histórico PIB Colima



Fuente: INEGI. Sistema de Cuentas Nacionales

En ese mismo sentido llama la atención que la evolución del tamaño de nuestra economía es incipiente, en la tabla 1, se muestra que el PIB en el 2017 (102 millones 039 pesos a precios constantes 2013) es muy similar al registrado en el año 2020 (101 millones 068.6 pesos a precios constantes del 2013).

Como se observa en la tabla 1, el crecimiento económico del año 2020 respecto del 2019 es negativo; dentro de las actividades económicas más afectadas (2020) se encontraron manufactura, construcción y servicios turísticos (tabla 2).

Tabla 1. PIB y PIB per cápita. Histórico

PIB (Millones de pesos a precios constantes 2013)				
	Nacional \$	Variación %	Colima \$	Variación %
PIB 2016	17,786,911	2.9	\$98,576.00	6.1
PIB per cápita	145,468	1.8	\$137,732.00	4.2
PIB 2017	18,163,490	2.1	\$102,039.00	4.5
PIB per cápita 2017	147,051	1.1	141,480.00	2.7
PIB 2018	18,525,881	2.0	105,031.00	-1.0
PIB per cápita 2018	147,819	0.5	143,147.78	1.1
PIB 2019	18,509,944.92	-0.8	109,110.00	4.6
PIB per cápita 2019	145,096.38	-1.3	149,709.25	4.6
PIB 2020	16,984,822.95	-8.2	101,068.06	-7
PIB per cápita 2020	134,789.48	-7.1	138,675.46	-8

Fuente: INEGI. Sistema de Cuentas Nacionales

Tabla 2. Crecimiento Colima por actividad económica

Concepto	2020 ^R					2021		
	T1	T2	T3	T4	Anual	T1 ^R	T2 ^R	T3 ^P
Índice de volumen físico base 2013=10								
Variación porcentual anual								
Total	2.4	-12.9	-10.4	-8.2	-7.4	-5.8	20.6	2.9
Actividades primarias	3.4	10.3	2.9	-1.0	4.0	-0.9	2.8	-10.5
Actividades secundarias	9.3	-20.2	-23.3	-25.7	-15.6	-21.6	-2.5	-0.9
21 - Minería	15.0	4.7	-2.4	1.5	4.4	0.1	8.4	2.4
22 - Generación, transmisión y	-15.3	-29.2	-19.0	-28.8	-23.2	-22.4	-12.9	-18.4
23 - Construcción	29.6	-22.4	-34.0	-31.6	-16.9	-30.0	4.5	11.7
31-33 - Industrias manufactureras	-1.9	-0.4	-2.5	-5.3	-2.5	-0.5	-6.7	2.1
Actividades terciarias	-0.1	-11.8	-6.3	-1.8	-5.0	0.1	30.4	4.8
43-46 - Comercio	-0.4	-11.6	-4.0	-0.1	-3.8	4.7	15.3	5.3
Resto	0.0	-11.9	-7.3	-2.6	-5.5	-1.7	36.4	4.6

Fuente: INEGI. Indicador Trimestral de la Actividad Económica

Respecto de las unidades económicas, los datos adelantados 2021 por el Directorio Nacional de Unidades Económicas, registra para Colima 38 mil 502⁴ unidades económicas, lo cual representa una variación negativa del -7 por ciento respecto del censo de unidades económicas 2019 realizado por el INEGI, en el cual se registraron 41 mil 276 unidades económicas. Por otra parte, las unidades económicas registradas 2014 son relativamente similares a las del 2021, lo que da cuenta de que cerraron 2 mil 774.

Tabla 3. Unidades económicas en Colima.

Año	Unidades económicas	Variación
2004	26,065	
2009	33,020	27%
2014	38,243	16%
2019	41,276	8%
2021	38,502	-7%

Fuente: INEGI. Censo de Unidades Económicas.

Con relación al tamaño de las unidades económicas, el INEGI registró en el 2019 que el 93.6 por ciento son micro, el 6.2 por ciento son pequeñas y medianas y 0.2 por ciento grandes.

⁴ Datos adelantados del Directorio Nacional de Unidades Económicas.



Gráfica 2. PIB Colima. Fuente: INEGI. Sistema de Cuentas Nacionales

Respecto del número de unidades económicas de los principales sectores, encontramos que se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

Sector	Unidades
Minería ⁵	50
Construcción ⁶	421
Comercio al por mayor y al por menor ⁷	14,316
Manufacturas ⁵	3,122
Tecnologías de información y comunicaciones ⁵	834
Unidades vehiculares del autotransporte de carga ⁸	9,370
Servicios no financieros ⁹	19,252

Tabla 4. Sectores y actividad económica

II.OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Apartado temático	Objetivos específicos
Apoyo a MiPymes, impulso al mercado interno y artesanías	Apoyar la creación y fortalecimiento de micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes), artesanas y artesanos, mediante la gestión e implementación de programas para propiciar su productividad y competitividad.

III.METAS

Apartado temático	Metas
Apoyo a MiPymes, impulso al mercado interno y artesanías.	Al 2027, apoyar a por lo menos 3 mil micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes), así como de artesanos.

⁵ Fuente: DENUE 2019

⁶ Fuente: DENUE. 3T, 2019

⁷ Fuente: DENUE, 2020

⁸ Fuente: SCT, 2018

⁹ Fuente: DENUE. 3T, 2019

IV. CUADROS PROGRAMÁTICOS

Anexo 1: Matriz de alineación PND-PED del subprograma Desarrollo Económico

Código:							
Metas: Al 2027, apoyar a por lo menos 3 mil micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes), así como de artesanos.							
EJE PND	EJE PED	OBJETIVO PED	ESTRATEGIA PED	PROGRAMA	SUBPROGRAMA TEMÁTICO	APARTADO TEMÁTICO	ALIENACIÓN ODS
3. Economía	2. Economía para el bienestar.	Estimular el desarrollo económico implementando políticas públicas y estrategias que propicien la atracción de inversiones en el Estado, la competitividad para generar empleos dignos, incrementando el bienestar y la calidad de vida de las familias Colimenses.	2.0.1.1.3 Apoyar la creación, mantenimiento y fortalecimiento de emprendedoras, emprendedores, productoras, productores y empresas colimenses.	Sectorial de Desarrollo Económico.	Desarrollo Económico.	Apoyo a MiPymes, impulso al mercado interno y artesanías.	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Anexo 2: Matriz guía objetivos – metas del subprograma Desarrollo Económico

SUBPROGRAMA TEMÁTICO	APARTADO TEMÁTICO	PROBLEMÁTICA	OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Desarrollo económico.	Apoyo a MiPymes, impulso al mercado interno y artesanías.	Del 2010 al 2019 el PIB de México ha disminuido 3.1 puntos porcentuales en ese periodo, derivado de la crisis económica a nivel mundial, así como la pandemia por COVID-19. En el Estado de Colima la actividad económica que se vio más afectada por la parálisis de la actividad económica fueron las secundarias como lo son la manufactura, construcción y en servicios, el turismo. Al 2021 Colima registra 38 mil 502 unidades económicas, con una variación del -7% comparado con el año inmediato anterior; de dichas unidades económicas las microempresas representan el 93.6%.	Apoyar la creación y fortalecimiento de micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes), artesanas y artesanos, mediante la gestión e implementación de programas para propiciar su productividad y competitividad.	Al 2027, apoyar a por lo menos 3 mil micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes), así como de artesanos.	Secretaría de Desarrollo Económico.

Anexo 3: Matriz meta temática-indicadores del subprograma Desarrollo Económico

OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	INSTITUCIÓN RESPONSABLE	INSTITUCIONES CORRESPONSABLES
Apoyar la creación y fortalecimiento de micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes), artesanas y artesanos, mediante la gestión e implementación de programas para propiciar su productividad y competitividad.	Al 2027, apoyar a por lo menos 3 mil micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes), así como de artesanos.	Número de MiPymes y artesanos (as) apoyados.	Impacto	(Número de MiPymes y artesanos (as) apoyados / Número de apoyos de MiPymes y artesanos (as) programados) * 100	200 MiPymes y artesanos (as) (2021)	Secretaría de Desarrollo Económico.	Organismos empresariales.

Anexo 4: Matriz de calificación de indicadores del subprograma Desarrollo Económico

METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	INDICADOR	CRITERIOS CREMAA						PUNTAJE TOTAL	APROBADO	
		C	R	E	M	A	A		SI	NO
Al 2027, apoyar a por lo menos 3 mil micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes), así como de artesanos.	Número de MiPymes y artesanos (as) apoyados.	5	5	5	5	5	5	30	X	

Anexo 5: Cuadro de alcance anual de las metas sexenales del subprograma Desarrollo Económico

SERIE HISTÓRICA							
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Al 2027, apoyar a por lo menos 3 mil micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes), así como de artesanos.	S.D.	193	513	943	737	287	200

S.D. Sin datos (no se realizó evaluación)

PROYECCIÓN						
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Al 2027, apoyar a por lo menos 3 mil micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes), así como de artesanos.	16.7% 500	33.3% 500	50% 500	66.7% 500	83.3% 500	100% 500

Anexo 6.- Matriz seguimiento metas-proyectos presupuestarios.

PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO	
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	PROYECTO PRESUPUESTARIO
Al 2027, apoyar a por lo menos 3 mil micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes), así como de artesanos.	PROYECTO DE APOYO A MIPYMES, IMPULSO AL MERCADO INTERNO Y ARTESANÍAS.

V. INDICADORES DE SEGUIMIENTO SEMAFORIZADO AL AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DEL APARTADO TEMÁTICO APOYO A MIPYMES, IMPULSO AL MERCADO INTERNO Y ARTESANÍAS DEL SUBPROGRAMA DESARROLLO ECONÓMICO DEL PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO.

100 al 95%		94 al 90%			Menos del 89%	
2022	2023	2024	2025	2026	2027	ACUMULADO SEXENAL
%	%	%	%	%	%	%

APARTADO TEMÁTICO INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

I. DIAGNÓSTICO

Históricamente, se ha demostrado que tanto los países, como los estados y los municipios que más progresan y se desarrollan, son aquellos que han logrado establecer marcos regulatorios ágiles y flexibles, que dan orden a la actividad económica; simplifican trámites; servicios y procedimientos; brindan certidumbre a la inversión; promueven el emprendimiento y establecen un clima propicio para las actividades productivas y al desarrollo de los negocios.

Algunos datos de la Universidad de Estudios Avanzados (UNEA), señalan que, México en 2019, 1 de cada 3 emprendedores no se decide a llevar a cabo su idea de negocio por temor a fracasar, esto debido a la falta de conocimiento, por lo que es necesario proporcionarles capacitaciones que les den elementos para poder generar esa motivación de emprender y a su vez, permitirles analizar lo que pudiera poner en riesgo su negocio.

Así también el Monitor Global de Emprendimiento (GEM), indicó que el 49.9% de los hombres y 41.2% de las mujeres mexicanas consideran que poseen los conocimientos, habilidades y experiencia necesarias para iniciar un negocio.

Basado en lo anterior, se considera necesario establecer un trabajo coordinado entre Gobierno del Estado, los Gobiernos Municipales, así como los organismos empresariales e instituciones educativas principalmente, con la finalidad de planear y dirigir el crecimiento en la entidad, impulsar una educación de calidad (competitiva a nivel internacional), fomentando la investigación y desarrollo, innovación y uso de tecnología, para la creación de un ambiente favorable para el emprendimiento y los negocios.

En este sentido, la oferta académica debe responder con carreras, planes de estudio y programas de capacitación alineados con los cambios sociales, económicos y tecnológicos que se están viviendo en Colima, México y en el resto del mundo, adecuándose a las necesidades actuales y futuras del sector productivo. Es de gran importancia la coordinación y vinculación con otros sectores para el desarrollo de las capacidades de los estudiantes al trabajar en proyectos reales que aporten un beneficio a la entidad.

Para iniciar y fortalecer estos grandes cambios que llevarían a Colima a ser una entidad desarrollada, es necesaria la participación de todos los sectores de la sociedad, por ello los niveles de gobierno, emprendedores, empresarios, académicos y la sociedad civil, deben participar activamente en el diseño e implementación de propuestas que mejoren el ambiente de negocios.¹⁰

De acuerdo a la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), la innovación implica introducir nuevos productos, procesos o métodos considerablemente mejorados, por lo que se necesitará impulsar el crecimiento y el empleo, para mejorar los niveles de vida, si la innovación se implementa en emprendimientos y en empresas, los cambios y mejoras serán una constante para ser competitivos.

Los emprendimientos tal como las empresas, son fundamentales para traducir las buenas ideas en trabajos y en salud. Las empresas nuevas y jóvenes, son especialmente importantes, ya que a menudo aprovechan oportunidades tecnológicas o comerciales que han sido descuidadas por empresas más acreditadas, de igual forma, tanto la salida como la entrada al mercado son indispensables para la experimentación que da por resultado el desarrollo de nuevas tecnologías y mercados¹¹

II.OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Apartado temático	Objetivos específicos
Innovación y emprendimiento.	Promover acciones en favor de la innovación y emprendimiento, que propicien la mejora continua y contribuyan a la formación de personas emprendedoras como futuras creadoras de empresas y generadoras de empleos.

III.METAS

Apartado temático	Metas
Innovación y emprendimiento.	Atender a por lo menos 11 mil personas empresarias o interesadas en emprender en el sexenio, brindando servicios a través de acciones vinculadas a la innovación y el emprendimiento.

¹⁰ Plascencia, J. M. O. avances y retos económicos.

¹¹ Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) 2010

IV. CUADROS PROGRAMÁTICOS

Anexo 1: Matriz de alineación PND-PED del subprograma Desarrollo Económico

Código:		Metas: Atender a por lo menos 11 mil personas empresarias o interesadas en emprender en el sexenio, brindando servicios a través de acciones vinculadas a la innovación y el emprendimiento.					
EJE PND	EJE PED	OBJETIVO PED	ESTRATEGIA PED	PROGRAMA	SUBPROGRAMA TEMÁTICO	APARTADO TEMÁTICO	ALIENACIÓN ODS
3. Economía	2. Economía para el bienestar.	Estimular el desarrollo económico implementando políticas públicas y estrategias que propicien la atracción de inversiones en el Estado, la competitividad para generar empleos dignos, incrementando el bienestar y la calidad de vida de las familias Colimenses.	2.0.1.1.4 Promover las oportunidades para tener un equilibrio entre la vida personal, productiva y de cuidado, principalmente de las mujeres y sectores vulnerables. 2.0.1.1.5 Incrementar las oportunidades de trabajo para jóvenes recién egresadas y egresados o personas de sectores vulnerables.	Sectorial de Desarrollo Económico.	Desarrollo Económico.	Innovación y emprendimiento.	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Anexo 2: Matriz guía objetivos – metas del subprograma Desarrollo Económico

SUBPROGRAMA TEMÁTICO	APARTADO TEMÁTICO	PROBLEMÁTICA	OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Desarrollo económico.	Innovación y emprendimiento.	Dentro de los principales obstáculos para emprender en México se encuentra la falta de preparación y conocimiento sobre el desarrollo de negocios, así como la falta de información referente al acceso a financiamientos y sobre las instituciones que ofrecen servicios de información, asesorías, capacitación y acompañamiento empresarial principalmente. Así también muchos emprendimientos y negocios carecen de innovación en sus procesos lo que disminuye su probabilidad de mantenerse en el mercado, por lo que es necesario desarrollar acciones las cuales contribuyan a implementar emprendimientos innovadores buscando la creación de nuevas unidades de negocio sostenible.	Promover acciones en favor de la innovación y emprendimiento, que propicien la mejora continua y contribuyan a la formación de personas emprendedoras como futuras creadoras de empresas y generadoras de empleos.	Atender a por lo menos 11 mil personas empresarias o interesadas en emprender en el sexenio, brindando servicios a través de acciones vinculadas a la innovación y el emprendimiento.	Secretaría de Desarrollo Económico.

Anexo 3: Matriz meta temática-indicadores del subprograma Desarrollo Económico

OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	INSTITUCIÓN RESPONSABLE	INSTITUCIONES CORRESPONSABLES
Promover acciones en favor de la innovación y emprendimiento, que propicien la mejora continua y contribuyan a la formación de personas emprendedoras como futuras creadoras de empresas y generadoras de empleos.	Atender a por lo menos 11 mil personas empresarias o interesadas en emprender en el sexenio, brindando servicios a través de acciones vinculadas a la innovación y el emprendimiento.	Porcentaje de personas empresarias o interesadas en emprender atendidas.	Resultados	(Número de personas empresarias o interesadas en emprender atendidas / Número de personas empresarias o interesadas en emprender proyectadas) * 100	792 personas (2021)	Secretaría de Desarrollo Económico.	Secretaría de Desarrollo Económico. del Gobierno del Estado de Colima. Instituciones de los tres niveles de gobierno con oferta para emprendimientos. Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Colima Instituciones de Educación media superior y superior públicas y privadas. Cámaras Empresariales.

Anexo 4: Matriz de calificación de indicadores del subprograma Desarrollo Económico

METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	INDICADOR	CRITERIOS CREMAA						PUNTAJE TOTAL	APROBADO	
		C	R	E	M	A	A		SI	NO
Atender a por lo menos 11 mil personas empresarias o interesadas en emprender en el sexenio, brindando servicios a través de acciones vinculadas a la innovación y el emprendimiento.	Porcentaje de personas empresarias o interesadas en emprender atendidas.	5	5	5	5	5	5	30	X	

Anexo 5: Cuadro de alcance anual de las metas sexenales del subprograma Desarrollo Económico

SERIE HISTÓRICA							
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Atender a por lo menos 11 mil personas empresarias o interesadas en emprender en el sexenio, brindando servicios a través de acciones vinculadas a la innovación y el emprendimiento. ¹⁴ :	ND	583	1,870	2,120	3,287	2,036	792

N.D. No disponible.

¹⁴ Número de personas que recibieron información o participaron en acciones vinculadas con el emprendimiento (semana del emprendedor, feria de emprendimiento, conferencias, entre otras).

PROYECCIÓN						
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Atender a por lo menos 11 mil personas empresarias o interesadas en emprender en el sexenio, brindando servicios a través de acciones vinculadas a la innovación y el emprendimiento.	9% 1,000	27% 2,000	45% 2,000	63% 2,000	81% 2,000	100% 2,000

Anexo 6.- Matriz seguimiento metas-proyectos presupuestarios.

PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO	
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	PROYECTO PRESUPUESTARIO
Atender a por lo menos 11 mil personas empresarias o interesadas en emprender en el sexenio, brindando servicios a través de acciones vinculadas a la innovación y el emprendimiento.	PROYECTO PARA LA INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO ¹⁵ :

V. INDICADORES DE SEGUIMIENTO SEMAFORIZADO AL AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DEL APARTADO TEMÁTICO INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO DEL SUBPROGRAMA DESARROLLO ECONÓMICO DEL PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO.

100 al 95%		94 al 90%		Menos del 89%		
2022	2023	2024	2025	2026	2027	ACUMULADO SEXENAL
%	%	%	%	%	%	%

¹⁵ Número de personas que recibieron información o participaron en acciones vinculadas con el emprendimiento (semana del emprendedor, feria de emprendimiento, conferencias, entre otras).

2. TRABAJO

APARTADO TEMÁTICO OCUPACIÓN, EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD

I. DIAGNÓSTICO

La Subsecretaría del Trabajo del Estado de Colima, efectuó un análisis de la situación actual del Estado en materia del Empleo, el presente diagnóstico se fundamenta en la estadística oficial del Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI), utilizando también información de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, del Instituto Mexicano del Seguro social y de las bases de datos internas de la Subsecretaría. Además, se realizaron mesas de trabajo, donde se tuvo participación ciudadana de los sectores interesados, haciendo posible escuchar las problemáticas y posibles propuestas de solución.

Dentro del Plan Nacional de Desarrollo, se contempla en el Eje 3. "Economía", conteniendo las políticas federales para el desarrollo económico, político y social, de la misma manera, dentro del Plan Estatal de Desarrollo se estructura el Eje 2 "Economía del Bienestar", donde se establece el rumbo para fortalecer la economía, a través del impulso el comercio, al turismo, la industria y el campo colimense, para tener empleos dignos y generar oportunidades de empleo principalmente a mujeres y grupos vulnerables.

En el Plan Estatal de Desarrollo, dentro del apartado de Trabajo y Previsión Social, correspondiente a la política laboral, se establece que lo más importante para este gobierno es que, las y los colimenses vivan en un entorno de bienestar, a través de la generación de empleos y reactivación económica en beneficio de las familias de nuestra Colima.

Al cuarto trimestre del 2021, en el Estado de Colima se tiene una población total de 765 mil 619 personas, de las cuales 401 mil 993 son personas económicamente activas, es decir el 52.51 por ciento de la población es mayor a 15 años y se encuentra en posibilidad y disponibilidad para trabajar, encabezando la lista con el mayor porcentaje de PEA en relación con su población.

Para el mismo cuarto trimestre en Colima, existen 12 mil 558 personas en constante búsqueda de empleo sin encontrarlo, de estos el 49.38 por ciento son hombres y el 50.65 por ciento mujeres.

La Escolaridad que presenta un mayor desempleo, son aquellas con preparación de Educación Media Superior y Superior, que conforman un 51.23 por ciento de la población que busca incorporarse en alguna oferta de empleo. (4to trimestre 2021, ENOE).

Escolaridad	Personas	Porcentaje
Secundaria completa	3,660	29.14%
Primaria completa	963	7.67%
Primaria Incompleta	1,360	10.83%
Media Superior y superior	6,433	51.23%
No especificado	142	1.13%
Total Desocupación	12,558	100.00%

Por otra parte, de las 12,558 personas que buscan empleo, el 40.12 por ciento se integra de Jóvenes entre 20 a 29 años y en segundo lugar lo ocupan el rango de edades de entre los 30- 39 años con un 23.08 por ciento.

Población desocupada por Edad IV trimestre 2021		
Ranfo de Edad	Población	Procentaje
15 a 19 años	1,204	9.59%
20 a 29 años	5,038	40.12%
30 a 39 años	2,898	23.08%
40 a 49 años	1,827	14.55%
50 a 59 años	1,003	7.99%
60 años y más	588	4.68%
Total	12,558	100%

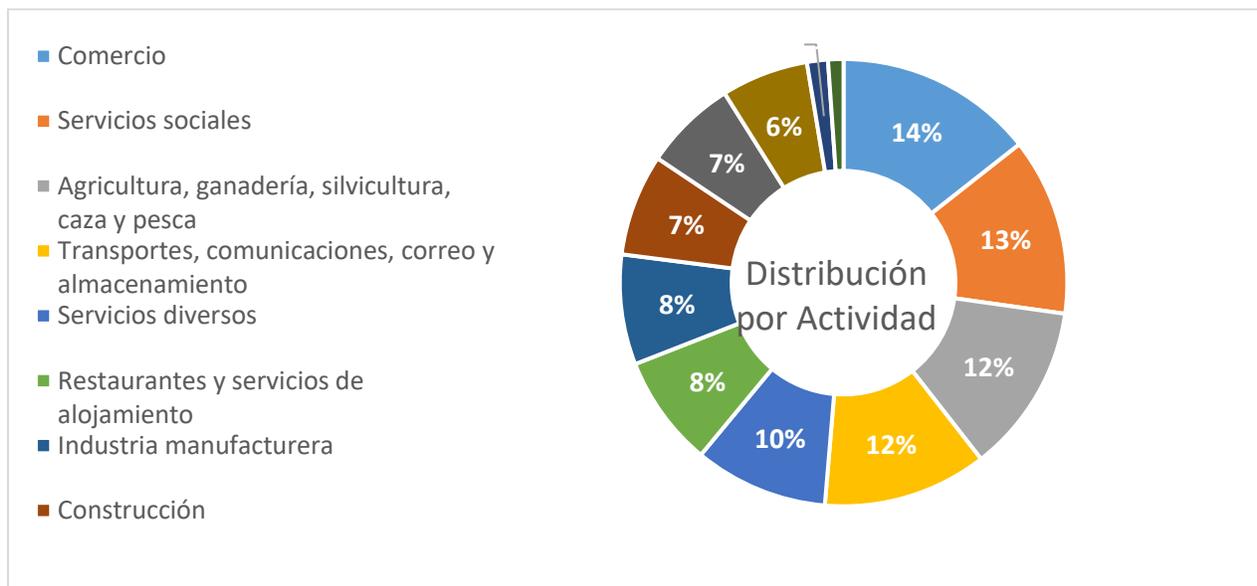
De las personas que buscan continuamente trabajo, la mayoría encuentra trabajo dentro del primer mes del desempleo, con un 48.68 por ciento, un 32.57 por ciento encuentra empleo en el periodo de 1 a 3 meses, lo que significa que regularmente, el 81.25 por ciento de las personas que buscan empleo llegan a encontrarlo en un periodo menor a 3 meses.

Duración del desempleo	Personas	Porcentaje
Hasta 1 mes	6,110	48.65%
Más de 1 mes hasta 3 meses	4,090	32.57%
Más de 3 meses hasta 6 meses	920	7.33%
Más de 6 meses hasta 1 año	623	4.96%
Más de 1 año	98	0.78%
No especificado	717	5.71%
Totales	12,558	100%

En cuanto a la distribución de la población que está ocupada: un 16.23 por ciento trabaja por su cuenta, un 74.03 por ciento son subordinados, un 7.41 por ciento son Empleadores y apenas un 2.33 por ciento son trabajadores no remunerados, es decir personas que no reciben ningún salario por su trabajo.

Posición en la ocupación Datos del IV trimestre del 2021	Total	%	Hombres	Mujeres
Trabajadores subordinados y remunerados	288,290	74.03%	167,074	121,216
Empleadores	28,862	7.41%	20,704	8,158
Trabajadores por cuenta propia	63,214	16.23%	31,848	31,366
Trabajadores no remunerados	9,069	2.33%	3,562	5,507
TOTAL	389,435	100%	223,188	166,247

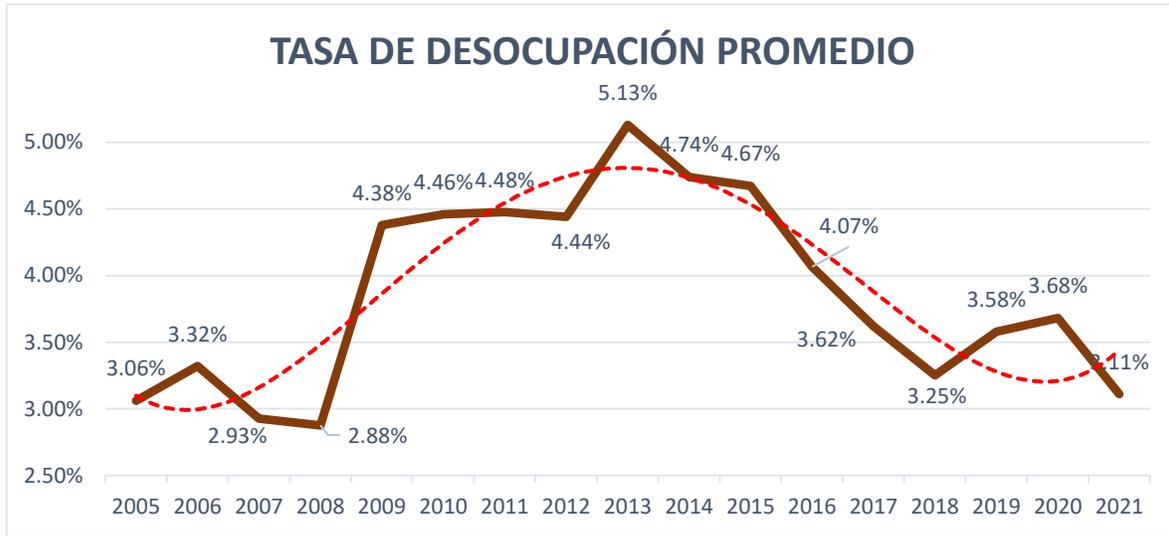
De los 288 mil 290 trabajadores hombres y mujeres que reciben un salario, 41 mil 463 se dedican a la actividad de Comercio que es la preponderante con un 14.38 por ciento, seguida de los Servicios Sociales con un 12.84 por ciento y en tercer lugar se ubica las actividades correspondientes al Sector primario.



Considerando las 389 mil 435 personas ocupadas al IV trimestre del 2021, el nivel de ingresos de la población que predomina es de 1 a 2 salarios mínimos con un 32.08 por ciento de la población, y quienes reciben más de 5 salarios mínimos es apenas el 3.72, en la tabla anterior, podemos observar que existen 9 mil 069 personas que no reciben salario por sus labores.

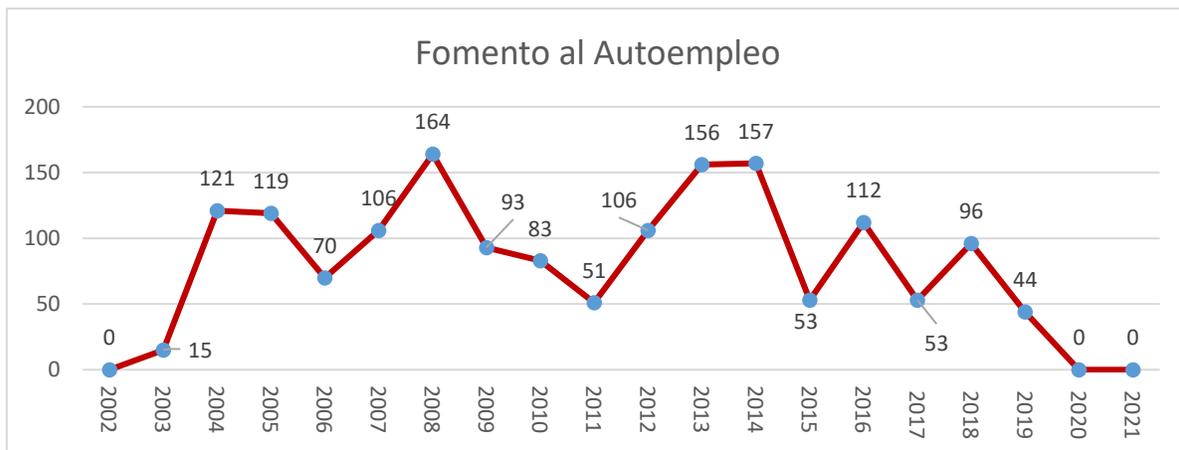
El histórico de la Tasa de Desocupación Promedio Anual, presenta variaciones considerables a lo largo de los últimos 15 años, en este periodo, por ejemplo, puede observarse notoriamente la crisis que hubo en el 2008 y la contingencia del COVID-19. La Tasa máxima de Desocupación en el Estado se alcanzó en el 2013, con un valor de 5.13 por ciento

comparado con el valor mínimo de 2.88 por ciento del 2008; puede observarse que, en el 2009, casi se duplicó el desempleo debido a la crisis, y después de un periodo a la baja del 2013 al 2018, hubo un crecimiento a razón de la pandemia, también como complemento es notorio que el Tercer trimestre es el periodo en que ha existido mayor desempleo.



Colima se encuentra en quinto lugar en su tasa de condiciones críticas de ocupación, con un 16.80 por ciento en el 2021; estando a 3.4 puntos porcentuales del primer lugar obtenido por el Estado de Sinaloa, con 13.4 por ciento. Este indicador, considera como denominador la población ocupada y en numerador la suma de la población que trabaja menos de 35 horas a la semana por cuestiones del mercado, la población que trabaja más de 35 horas a la semana con ingresos mensuales inferiores al Salario mínimo, este es uno de los principales indicadores sobre el Bienestar.

Un programa que trae grandes beneficios es el Fomento al Autoempleo, donde los últimos años se ha mantenido a la baja, llegando a generar un total de 164 beneficiarios, y en los últimos 2 años se ha mantenido en 0.



En lo que respecta a los servicios de vinculación laboral, los últimos años se ha tenido un porcentaje bajo de colocación, logrando una eficacia del 17.05 por ciento, esto es de gran importancia ya que las empresas que ofertan sus vacantes por medio del Servicio Nacional de Empleo sienten mayor confianza al asegurar de cierta manera una alta eficacia al atraer posibles talentos con un alto porcentaje de retención.

Intermediación Laboral (antes Servicios de Vinculación Laboral)			
AÑO	Atendidos	Colocados	Eficacia
2002	5,519	1,878	34.02%
2003	8,423	3,026	35.93%
2004	7,601	2,452	32.26%
2005	8,429	2,499	29.65%

2006	9,786	2,671	27.29%
2007	10,854	2,074	19.11%
2008	17,915	1,986	11.09%
2009	27,504	3,690	13.42%
2010	28,432	4,935	17.36%
2011	27,561	6,160	22.35%
2012	33,544	6,940	20.69%
2013	38,690	8,512	22.00%
2014	45,087	8,471	18.79%
2015	48,205	5,523	11.46%
2016	43,879	5,797	13.21%
2017	38,518	6,424	16.68%
2018	43,977	7,032	15.99%
2019	41,635	4,706	11.30%
2020	7,754	965	12.45%
2021	5,462	931	17.05%

El sistema Nacional del Empleo en Colima, tiene registradas 282 Empresas en su plataforma, mismas que ofertan puestos de trabajo, participan en eventos de ferias del empleo, caravanas del empleo y promueven sus vacantes en el periódico del Empleo Colima; de estas empresas, 9 corresponden al sector primario, 22 empresas al sector secundario y 251 empresas al sector terciario. Lo que representa, que el 89 por ciento de empresas son del sector terciario, siendo un referente con la distribución de los sectores en el Estado, donde el cuarto trimestre del 2021, la participación de la ocupación en los sectores se distribuye de la manera siguiente:

Sector primario 11.64 por ciento; Sector Secundarios 17.70 por ciento y Sector Terciario 70.65 por ciento.

II.OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Apartado temático	Objetivos específicos
Ocupación, Empleo y Productividad.	Propiciar la generación de empleo suficiente, constante y con productividad que permita dignificar el salario.

III.METAS

Apartado temático	Metas
Ocupación, Empleo y Productividad.	1.1.- Capacitar a 27 mil 275 personas en ámbitos profesionales, de oficios y artes para el fortalecimiento y la incorporación en las actividades productivas, durante el sexenio.
	1.2.-Apoyar a 420 personas en el sexenio que buscan autoemplearse en proyectos productivos a través de la dotación de equipo y/o créditos.
	1.3.-Disminuir la tasa de desempleo en un 15 por ciento al finalizar el periodo sexenal.
	1.4.-Incrementar la tasa de colocación del SNE al menos en un 22 por ciento en el sexenio principalmente mujeres, jóvenes y adultos mayores.
	1.5.-Impulsar que por lo menos el 30 por ciento de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo se certifiquen como "Empresa Colimense" en el sexenio.
	1.6.- Impulsar a que 5 empresas logren el distintivo Empresa Incluyente en el sexenio.
	1.7.-Impulsar a la Integración de 10 Sociedades Cooperativas en el Sexenio.
	1.8.- Al 2027, asesorar a 600 personas en desempleo sobre el aprovechamiento del Retiro parcial por desempleo de sus AFOREs y sobre las oportunidades de Empleo disponibles en el Sistema nacional del Empleo del Estado.
	1.9.-Promover a la disminución del 3 por ciento de las personas que trabajan más de 48 horas a la Semana en el sexenio.
	1.10.- Al 2025, crear una plataforma digital de Vinculación laboral, donde participen Buscadores de Empleo, Universidades y Gobierno.

IV. CUADROS PROGRAMÁTICOS

Anexo 1: Matriz de alineación PND-PED del subprograma Trabajo

Código:		Metas:					
		1.1.- Capacitar a 27 mil 275 personas en ámbitos profesionales, de oficios y artes para el fortalecimiento y la incorporación en las actividades productivas, durante el sexenio. 1.2.-Apoyar a 420 personas en el sexenio que buscan autoemplearse en proyectos productivos a través de la dotación de equipo y/o créditos. 1.3.-Disminuir la tasa de desempleo en un 15% al finalizar el periodo sexenal. 1.4.-Incrementar la tasa de colocación del SNE al menos en un 22% en el sexenio principalmente mujeres, jóvenes y adultos mayores. 1.5.-Impulsar que por lo menos el 30% de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo se certifiquen como "Empresa Colimense" en el sexenio. 1.6.- Impulsar que 5 empresas logren el distintivo Empresa Incluyente en el sexenio. 1.7.-Impulsar a la Integración de 10 Sociedades Cooperativas en el Sexenio 1.8.- Al 2027, asesorar a 600 personas en desempleo sobre el aprovechamiento del Retiro parcial por desempleo de sus AFOREs y sobre las oportunidades de Empleo disponibles en el Sistema nacional del Empleo del Estado 1.9.-Disminuir en 3% las personas que trabajan más de 48 horas a la Semana en el sexenio. 1.10.- Al 2025, crear una plataforma digital de Vinculación laboral, donde participen Buscadores de Empleo, Universidades y Gobierno.					
EJE PND	EJE PED	OBJETIVO PED	ESTRATEGIA PED	PROGRAMA	SUBPRO-GRAMA TEMÁTICO	APARTADO TEMÁTICO	ALINEACIÓN ODS
3.-Eco- nomía	2.-Econo- mía para el bie- nestar	Promover, fomentar y apoyar a las y los colimenses en la transformación a una nueva cultura del trabajo; que dé certeza a la vigilancia y cumplimiento de la normativa laboral vigente; asimismo, de los derechos laborales de la clase trabajadora, mediante el diálogo social y productivo, como la vía idónea para alcanzar equilibrios; la inclusión de jóvenes y mujeres a la vida económicamente activa, mediante la capacitación y el acceso a un empleo digno. De igual forma, propiciar una verdadera democracia sindical en nuestra Colima.	Generar un círculo virtuoso donde Gobierno, Trabajadores y Empleadores trabajen conjuntamente para lograr el Bienestar en los y las Colimenses por medio de un empleo bien remunerado	Sectorial de Desarrollo Económico	Empleo	Ocupación, Empleo y Productividad	8.-Trabajo Decente y Crecimiento económico.

Anexo 2: Matriz guía objetivos – metas del subprograma Trabajo

SUB PROGRAMA TEMÁTICO	APARTADO TEMÁTICO	PROBLEMÁTICA	OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	DEPENDENCIAS RESPONSABLE
Empleo	Ocupación, Empleo y Productividad.	No existe empleo suficiente, donde los y las ciudadanos del Estado de Colima tengan un salario digno y puedan alcanzar el Bienestar.	Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	1.1.- Capacitar a 27 mil 275 personas en ámbitos profesionales, de oficios y artes para el fortalecimiento y la incorporación en las actividades productivas, durante el sexenio.	Secretaría de Desarrollo Económico. Secretaría de Educación.
				1.2.-Apoyar a 420 personas en el sexenio que buscan autoemplearse en proyectos productivos a través de la dotación de equipo y/o créditos.	Secretaría de Desarrollo Económico. Secretaría de Educación.
				1.3.-Disminuir la tasa de desempleo en un 15% al finalizar el periodo sexenal.	Secretaría de Desarrollo Económico.
				1.4.-Incrementar la tasa de colocación del SNE al menos en un 22 por ciento en el sexenio principalmente mujeres, jóvenes y adultos mayores.	Secretaría de Desarrollo Económico.
				1.5.-Impulsar que por lo menos el 30% de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo se certifiquen como "Empresa Colimense" en el sexenio.	Secretaría de Desarrollo Económico.
				1.6.- Impulsar que 5 empresas logren el distintivo Empresa Incluyente en el sexenio.	Secretaría de Desarrollo Económico.

SUB PROGRAMA TEMÁTICO	APARTADO TEMÁTICO	PROBLEMÁTICA	OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	DEPENDENCIAS RESPONSABLE
Empleo	Ocupación, Empleo y Productividad.	No existe empleo suficiente, donde los y las ciudadanos del Estado de Colima tengan un salario digno y puedan alcanzar el Bienestar.	Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	1.7.-Impulsar a la Integración de 10 Sociedades Cooperativas en el Sexenio	Secretaría de Desarrollo Económico. Secretaría del Bienestar
				1.8.- Al 2027, asesorar a 600 personas en desempleo sobre el aprovechamiento del Retiro parcial por desempleo de sus AFOREs y sobre las oportunidades de Empleo disponibles en el Sistema nacional del Empleo del Estado	Secretaría de Desarrollo Económico. Secretaría del Bienestar,
				1.9.-Disminuir en 3% las personas que trabajan más de 48 horas a la Semana en el sexenio.	Secretaría de Desarrollo Económico. Secretaría del Bienestar.
				1.10.- Al 2025, crear una plataforma digital de Vinculación laboral, donde participen Buscadores de Empleo, Universidades y Gobierno	Secretaría de Desarrollo Económico. Secretaría de Educación

Anexo 3: Matriz meta temática-indicadores del subprograma Trabajo

OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	INSTITUCIÓN RESPONSABLE	INSTITUCIONES CORRESPONSABLES
Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	1.1.- Capacitar a 27 mil 275 personas en ámbitos profesionales, de oficios y artes para el fortalecimiento y la incorporación en las actividades productivas, durante el sexenio.	Porcentaje de personas capacitadas en oficios y artes.	Gestión	(Número de personas capacitadas en oficios y artes / Número de personas programadas a capacitar en oficios y artes) * 100	0 personas (2021)	Subsecretaría del Trabajo.	Secretaría de Educación. Universidades del Estado, CONOCER
	1.2.-Apoyar a 420 personas en el sexenio que buscan autoemplearse en proyectos productivos a través de la dotación de equipo y/o créditos.	Porcentaje de personas beneficiadas en autoempleo	Gestión	(Número de personas beneficiadas autoempleo / Número de personas programadas a beneficiar en autoempleo) * 100	0 personas (2021)	Subsecretaría del Trabajo.	SEFIDEC Secretaría de Bienestar. Incubadoras de negocios.
	1.3.-Disminuir la tasa de desempleo en un 15% al finalizar el periodo sexenal.	Tasa de desempleo promedio trimestres.	Impacto	((Desempleo del año actual) / (Desempleo del año base)-1) *100	3.11% Tasa de desempleo (2021)	Subsecretaría del Trabajo.	Secretaría de Bienestar.
	1.4.-Incrementar la tasa de colocación del SNE al menos en un 22% en el sexenio principalmente mujeres, jóvenes y adultos mayores.	Tasa de variación de personas colocadas en el Sistema Nacional del Empleo (SNE)	Resultados	((Número de personas colocadas en le SNE del año actual) / (Número de personas colocadas en el SNE del año base)-1) * 100	17.05 Tasa de Colocación del SNE (2021)	Subsecretaría del Trabajo.	Sistema Nacional del Empleo.

OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	INSTITUCIÓN RESPONSABLE	INSTITUCIONES CORRESPONSABLES
Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	1.5.-Impulsar que por lo menos el 30% de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo se certifiquen como "Empresa Colimense" en el sexenio.	Porcentaje de empresas certificadas como "Empresa Colimense"	Resultados	$(\text{Número de empresas Certificadas como "Empresa Colimense"} / \text{Número de empresas Programadas como "Empresa Colimense"}) * 100$	0 empresas (2021)	Subsecretaría del Trabajo.	Sistema Nacional del Empleo.
	1.6.- Impulsar que 5 empresas logren el distintivo Empresa Incluyente en el sexenio.	Porcentaje de empresas con distintivo Incluyente	Resultados	$(\text{Número de empresas con distintivo Incluyente} / \text{Número de empresas con distintivo Incluyente programadas}) * 100$	1 empresa con distintivo Incluyente (2021)	Subsecretaría del Trabajo.	Secretaría de Bienestar.
	1.7.-Impulsar a la Integración de 10 Sociedades Cooperativas en el Sexenio	Porcentaje de integración de Sociedades Cooperativas	Resultados	$(\text{Número de sociedades cooperativas integradas} / \text{Número de sociedades cooperativas programadas}) * 100$	0 sociedades integradas (2021)	Subsecretaría del Trabajo.	Sistema Nacional del Empleo.
	1.8.- Al 2027, asesorar a 600 personas en desempleo sobre el aprovechamiento del Retiro parcial por desempleo de sus AFORES y sobre las oportunidades de Empleo disponibles en el Sistema nacional del Empleo del Estado	Porcentaje de personas en desempleo asesoradas	Resultados	$(\text{Número de personas en desempleo asesoradas} / \text{Número de asesoría a personas en desempleo programadas}) * 100$	0 personas (2021)	Subsecretaría del Trabajo.	Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro

OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	INSTITUCIÓN RESPONSABLE	INSTITUCIONES CORRESPONSABLES
Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno	1.9.-Disminuir en 3% las personas que trabajan más de 48 horas a la Semana en el sexenio.	Tasa de variación de personas que trabajan más de 48 horas a la semana	Resultados	$((\text{Número de personas que trabajan más de 48 horas a la semana del año actual}) / (\text{Número de personas que trabajan más de 48 horas a la semana en el año base}) - 1) * 100$	26.30% Personas que trabajan más de 48 horas a la semana	Subsecretaría del Trabajo.	Secretaría de Bienestar.
	1.10.-Al 2025, crear una plataforma digital de Vinculación laboral, donde participen Buscadores de Empleo, Universidades y Gobierno.	Porcentaje de plataforma digital de vinculación laboral creada.	Gestión	$(\text{Plataforma digital de vinculación laboral creada} / \text{Plataforma digital de vinculación laboral programada}) * 100$	0 plataformas (2021)	Subsecretaría del Trabajo.	Instituto Colimense para la Sociedad de la Información y el Conocimiento (ICSIC)

Anexo 4: Matriz de calificación de indicadores del subprograma Trabajo

METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	INDICADOR	CRITERIOS CREMAA						PUNTAJE TOTAL	APROBADO	
		C	R	E	M	A	A		SI	NO
1.1.- Capacitar a 27 mil 275 personas en ámbitos profesionales, de oficios y artes para el fortalecimiento y la incorporación en las actividades productivas, durante el sexenio.	Porcentaje de personas capacitadas en oficios y artes.	5	5	5	5	5	5	30	X	
1.2.-Apoyar a 420 personas en el sexenio que buscan autoemplearse en proyectos productivos a través de la dotación de equipo y/o créditos.	Porcentaje de personas beneficiadas en autoempleo.	5	5	5	5	5	5	30	X	
1.3.-Disminuir la tasa de desempleo en un 15% al finalizar el periodo sexenal.	Tasa de desempleo promedio trimestres.	5	5	5	5	5	5	30	X	
1.4.-Incrementar la tasa de colocación del SNE al menos en un 22 por ciento en el sexenio principalmente mujeres, jóvenes y adultos mayores.	Tasa de variación de personas colocadas en el Sistema Nacional del Empleo (SNE).									
1.5.-Impulsar que por lo menos el 30% de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo se certifiquen como "Empresa Colimense" en el sexenio	Porcentaje de empresas certificadas como "Empresa Colimense"	5	5	5	5	5	5	30	X	
1.6.- Impulsar que 5 empresas logren el distintivo Empresa Incluyente en el sexenio.	Porcentaje de empresas con distintivo Incluyente.	5	5	5	5	5	5	30	X	
1.7.-Impulsar a la Integración de 10 Sociedades Cooperativas en el Sexenio	Porcentaje de integración de Sociedades Cooperativas.	5	5	5	5	5	5	30	X	
1.8.- Al 2027, asesorar a 600 personas en desempleo sobre el aprovechamiento del Retiro parcial por desempleo de sus AFOREs y sobre las oportunidades de Empleo disponibles en el Sistema nacional del Empleo del Estado	Porcentaje de personas en desempleo asesoradas.	5	5	5	5	5	5	30	X	
1.9.-Disminuir en 3% las personas que trabajan más de 48 horas a la Semana en el sexenio.	Tasa de variación de personas que trabajan más de 48 horas a la semana.	5	5	5	5	5	5	30	X	
1.10.- Al 2025, crear una plataforma digital de Vinculación laboral, donde participen Buscadores de Empleo, Universidades y Gobierno.	Porcentaje de plataforma digital de vinculación laboral creada.	5	5	5	5	5	5	30	X	

Anexo 5: Cuadro de alcance anual de las metas sexenales del subprograma Trabajo

SERIE HISTÓRICA							
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1.1.- Capacitar a 27 mil 275 personas en ámbitos profesionales, de oficios y artes para el fortalecimiento y la incorporación en las actividades productivas, durante el sexenio.	2391	2376	832	1740	608	188	0
1.2.-Apoyar a 420 personas en el sexenio que buscan autoemplearse en proyectos productivos a través de la dotación de equipo y/o créditos.	53	112	53	96	44	0	0
1.3.-Disminuir la tasa de desempleo en un 15% al finalizar el periodo sexenal.	4.74	4.67	4.07	3.62	3.25	3.68	3.11
1.4.-Incrementar la tasa de colocación del SNE al menos en un 22% en el sexenio principalmente mujeres, jóvenes y adultos mayores.	11.46	13.21	16.68	15.99	11.3	12.45	17.05
1.5.-Impulsar que por lo menos el 30% de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo se certifiquen como "Empresa Colimense" en el sexenio	0	0	0	0	0	0	0
1.6.- Impulsar que 5 empresas logren el distintivo Empresa Incluyente en el sexenio.	0	0	0	1	1	1	1
1.7.-Impulsar a la Integración de 10 Sociedades Cooperativas en el Sexenio	0	0	0	0	0	0	0
1.8.- Al 2027, asesorar a 600 personas en desempleo sobre el aprovechamiento del Retiro parcial por desempleo de sus AFORes y sobre las oportunidades de Empleo disponibles en el Sistema nacional del Empleo del Estado	0	0	0	0	0	0	0
1.9.-Disminuir en 3% las personas que trabajan más de 48 horas a la Semana en el sexenio.	26.9	28.6	27.1	26.9	25.1	25.1	26.3
1.10.- Al 2025, crear una plataforma digital de Vinculación laboral, donde participen Buscadores de Empleo, Universidades y Gobierno.	0	0	0	0	0	0	0

PROYECCIÓN						
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	2022	2023	2024	2025	2026	2027
1.1.- Capacitar a 27 mil 275 personas en ámbitos profesionales, de oficios y artes para el fortalecimiento y la incorporación en las actividades productivas, durante el sexenio.	11.5%	24.7%	40.4%	62.4%	82.6%	100.0%
	3150	3600	4275	6000	5500	4750
1.2.-Apoyar a 420 personas en el sexenio que buscan autoemplearse en proyectos productivos a través de la dotación de equipo y/o créditos.	0.0%	9.5%	28.6%	57.1%	81.0%	100.0%
	0	40	80	120	100	80
1.3.-Disminuir la tasa de desempleo en un 15% al finalizar el periodo sexenal.	3.11	3.02	2.92	2.83	2.74	2.64
1.4.-Incrementar la tasa de colocación del SNE al menos en un 22% en el sexenio principalmente mujeres, jóvenes y adultos mayores.	17.84	18.68	19.52	20.36	21.2	22
1.5.-Impulsar que por lo menos el 30% de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo se certifiquen como "Empresa Colimense" en el sexenio	0.0%	3.5%	10.6%	17.7%	24.8%	30.1%
	0	10	20	20	20	15
1.6.- Impulsar que 5 empresas logren el distintivo Empresa Incluyente en el sexenio.	0.0%	20.0%	40.0%	60.0%	80.0%	100.0%
	0	1	1	1	1	1
1.7.-Impulsar a la Integración de 10 Sociedades Cooperativas en el Sexenio	0.0%	20.0%	40.0%	60.0%	80.0%	100.0%
	0	2	2	2	2	2
1.8.- Al 2027, asesorar a 600 personas en desempleo sobre el aprovechamiento del Retiro parcial por desempleo de sus AFOREs y sobre las oportunidades de Empleo disponibles en el Sistema nacional del Empleo del Estado	8.3%	28.3%	48.3%	66.7%	83.3%	100.0%
	50	120	120	110	100	100
1.9.-Disminuir en 3% las personas que trabajan más de 48 horas a la Semana en el sexenio.	1500	1750	2000	1237	0	0
1.10.- Al 2025, crear una plataforma digital de Vinculación laboral, donde participen Buscadores de Empleo, Universidades y Gobierno.	15%	60%	90%	100%	100%	100%
	0	0	0	1	-	-

Anexo 6.- Matriz seguimiento metas-proyectos presupuestarios del subprograma Trabajo

PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO	
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	PROYECTO PRESUPUESTARIO
1.1.- Capacitar a 27 mil 275 personas en ámbitos profesionales, de oficios y artes para el fortalecimiento y la incorporación en las actividades productivas, durante el sexenio.	CAPACITACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD
1.2.-Apoyar a 420 personas en el sexenio que buscan autoemplearse en proyectos productivos a través de la dotación de equipo y/o créditos.	FOMENTO AL AUTOEMPLEO
1.3.-Disminuir la tasa de desempleo en un 15% al finalizar el periodo sexenal.	TRABAJO PARA EL BIENESTAR.
1.4.-Incrementar la tasa de colocación del SNE al menos en un 22% en el sexenio principalmente mujeres, jóvenes y adultos mayores.	EFICACIA DE LA INTERMEDIACIÓN LABORAL.
1.5.-Impulsar que por lo menos el 30% de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo se certifiquen como "Empresa Colimense" en el sexenio.	EMPRESA COLIMENSE POR LA TRANSFORMACIÓN
1.6.- Impulsar que 5 empresas logren el distintivo Empresa Incluyente en el sexenio.	INCLUSIÓN LABORAL
1.7.-Impulsar a la Integración de 10 Sociedades Cooperativas en el Sexenio	CONSTITUCIÓN LEGAL DE SOCIEDADES COOPERATIVAS
1.8.- Al 2027, asesorar a 600 personas en desempleo sobre el aprovechamiento del Retiro parcial por desempleo de sus AFOREs y sobre las oportunidades de Empleo disponibles en el Sistema nacional del Empleo del Estado	AUXILILLO POR DESEMPLEO
1.9.-Disminuir en 3% las personas que trabajan más de 48 horas a la Semana en el sexenio.	ARMONÍA ENTRE LA VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR
1.10.- Al 2025, crear una plataforma digital de Vinculación laboral, donde participen Buscadores de Empleo, Universidades y Gobierno.	VINCULACIÓN PARTICIPATIVA

V. INDICADORES DE SEGUIMIENTO SEMAFORIZADO AL AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DEL APARTADO TEMÁTICO OCUPACIÓN, EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD DEL SUBPROGRAMA TRABAJO DEL PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO.

100 al 95%		94 al 90%		Menos del 89%		
2022	2023	2024	2025	2026	2027	ACUMULADO SEXENAL
%	%	%	%	%	%	%

APARTADO TEMÁTICO TRABAJO DIGNO Y JUSTICIA LABORAL**I. DIAGNÓSTICO**

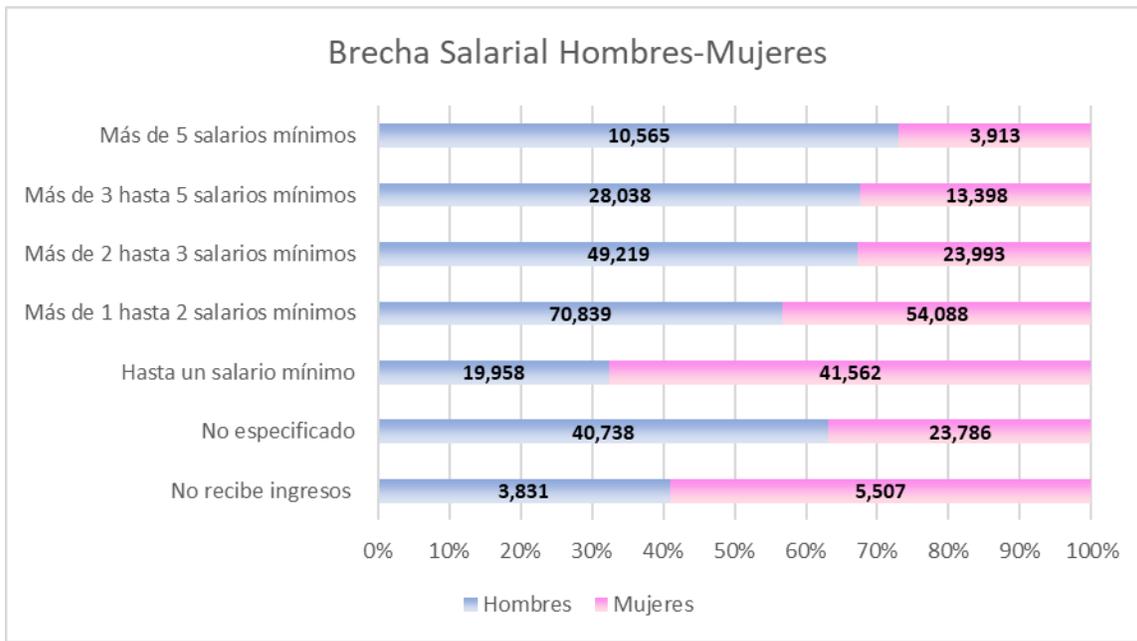
En la segregación por Sexo, podemos identificar las principales actividades desarrolladas por las mujeres, estando en primer lugar los “Servicios sociales”, que emplea 24 mil 642 mujeres y que corresponde a un 20.33 por ciento, el comercio es la segunda actividad, con un 15.22 por ciento, los servicios diversos con un 14.42 por ciento y con apenas una pequeña diferencia las actividades dentro de restaurantes y servicios de alojamiento con un 13.25 por ciento.

Actividad	Mujeres	Porcentaje
Servicios sociales	24,642	20.33%
Comercio	18,445	15.22%
Servicios diversos	17,477	14.42%
Restaurantes y servicios de alojamiento	16,065	13.25%
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	8,781	7.24%
Industria manufacturera	8,335	6.88%
Servicios profesionales, financieros y corporativos	8,040	6.63%
Gobierno y organismos internacionales	7,327	6.04%
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	7,324	6.04%
Construcción	2,625	2.17%
No especificado	1,516	1.25%
Industria extractiva y de la electricidad	639	0.53%
Totales	121,216	100%

Por otra parte, los hombres se emplean principalmente en el sector primario, con una participación de 16.74 por ciento, seguida de actividades relacionadas a Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento, que emplea a 25 mil 443 hombres y que representa el 15.23 por ciento, en tercer lugar, encontramos al comercio, que emplea a un 13.78 por ciento y, otro valor representativo es la industria de la Construcción, con una participación del 11.13 ciento.

Actividad	Hombres	Porcentaje
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	27,964	16.74%
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	25,443	15.23%
Comercio	23,018	13.78%
Construcción	18,588	11.13%
Industria manufacturera	14,617	8.75%
Servicios sociales	12,380	7.41%
Gobierno y organismos internacionales	11,968	7.16%
Servicios diversos	10,399	6.22%
Servicios profesionales, financieros y corporativos	10,107	6.05%
Restaurantes y servicios de alojamiento	7,177	4.30%
Industria extractiva y de la electricidad	3,721	2.23%
No especificado	1,692	1.01%
Totales	167,074	100.00%

En cuanto a la brecha salarial existente entre hombres y mujeres, el 58.97 por ciento de las personas que no reciben ingreso por su actividad son mujeres, dentro de las personas que reciben un salario mínimo el 67.56 por ciento son mujeres. Si agrupamos en una sola categoría quienes reciben salarios de 2 a 5 salarios, se tiene un total de 129 mil 126 personas, del cual sólo el 31.99 por ciento se integra por mujeres, es decir que los hombres en promedio, superan en proporción 2 a 1 a las mujeres en el rubro de ingresos de 2 a 5 salarios mínimos.



De acuerdo con los objetivos de la ONU para la Agenda 2030, en lo que respecta a la erradicación del trabajo infantil no permitido, en su meta 8.7, de acuerdo al INEGI en sus encuestas bianuales sobre el Módulo de Trabajo Infantil, que en Colima existían en el 2019, 20 mil 520 niños con una ocupación no permitida, ubicados en un rango de edad de 5 a 17 años, lo que corresponde a un 13.32 por ciento de la población total de niños en el Estado.

Porcentaje respecto a su población			
AÑO	De 5 a 14 años	De 15 a 17 años	Total
2007	5.35%	18.64%	8.62%
2009	6.12%	24.51%	10.73%
2011	7.38%	24.97%	11.68%
2013	7.38%	29.47%	12.42%
2015	10.10%	25.41%	13.77%
2017	8.93%	31.47%	14.29%
2019	7.00%	32.04%	13.32%

La Ley Federal del Trabajo estipula que, no es permitido que un trabajador exceda las 48 horas trabajadas por semana, sin embargo, en el Estado, el 26.43 por ciento de la población ocupada excede las horas permitidas por la Ley, lo que representa 102 mil 425 personas, al IV trimestre del 2021.

En Justicia laboral, se tiene el antecedente que, en el 2020, se atendieron un total de 891 conflictos en materia laboral, de los cuales el 93.96 por ciento fueron originados por despido injustificado, siendo la Rescisión de contrato otra de las causas más común, con un 1.05 por ciento.

De acuerdo con el INEGI, la línea de pobreza por ingresos urbanos, que incluye la canasta alimentaria más la no alimentaria, nos indica que, para diciembre del 2021 se ubica en 3 mil 542.14 pesos al mes.

El salario mínimo de acuerdo con la Comisión Nacional de Salarios Mínimos en el 2021 fue de 141.70 pesos, y pasó a 172.87 pesos para el 2022, esto representó un incremento del 22 por ciento, siendo este el mayor de los últimos 34 años.

Considerando que el Salario mínimo del 2021, fue de 141.70 pesos, un estimando del promedio mensual corresponde a 4 mil 310.04 pesos, lo que corresponde a un 21.68 por ciento, ubicando a Colima por arriba de la línea de pobreza, podemos concluir entonces que, si contribuimos a la formalización del empleo y estos reciban por lo menos el salario mínimo, se estaría generando un estado de bienestar, logrando disminuir la condición de pobreza.

De acuerdo con la CONEVAL, el municipio de Comala presenta datos alarmantes, ya que el 46.40 por ciento se encuentra en situación de pobreza y la tasa se ha mantenido al alza, siendo este el único municipio que ha presentado esta variación

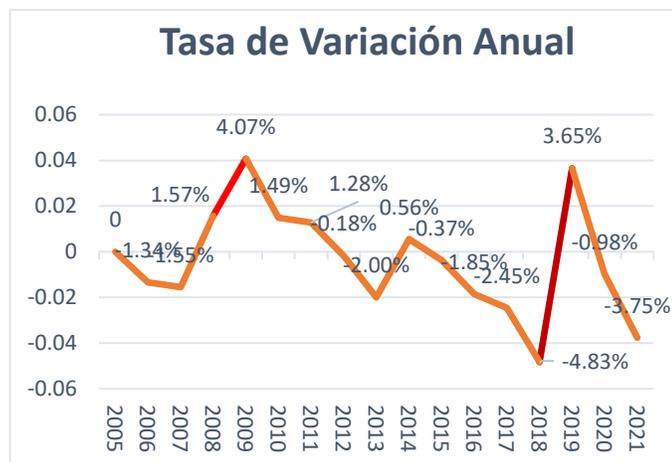
creciente, en segundo lugar, con mayor porcentaje de personas que se encuentran en esta condición de pobreza, es Coquimatlán con un 44 por ciento de la población, seguido de Ixtlahuacán con el 41.80 por ciento.

Municipio	Personas 2010	Porcentaje 2010	Personas 2015	Porcentaje 2015	Personas 2020	Porcentaje 2020
Armería (↓)	15,511	47.4	14,874	51.1	10,908	38.4
Colima (↓)	44,898	30.2	42,307	27.6	42,243	25.0
Comala (↑)	10,481	49.6	10,611	44.2	11,035	46.4
Coquimatlán (↑↓)	9,338	44.0	9,243	44.9	10,108	44.0
Cuauhtémoc (↓)	11,536	39.6	10,935	35.9	9,646	29.1
Ixtlahuacán (↓)	3,476	57.6	3,385	59.9	2,525	41.8
Manzanillo (↑↓)	49,744	30.2	52,141	27.2	50,755	24.7
Minatitlán (↓)	4,709	53.0	4,355	47.4	3,219	28.0
Tecomán (↑↓)	51,950	44.8	60,315	48.7	46,482	37.9
Villa de Álvarez(↑↓)	28,620	24.8	33,775	24.3	31,683	19.4

Es importante señalar que Villa de Álvarez es el municipio con menor porcentaje de personas en esta condición de pobreza con un 19.40 por ciento. en el 2020.

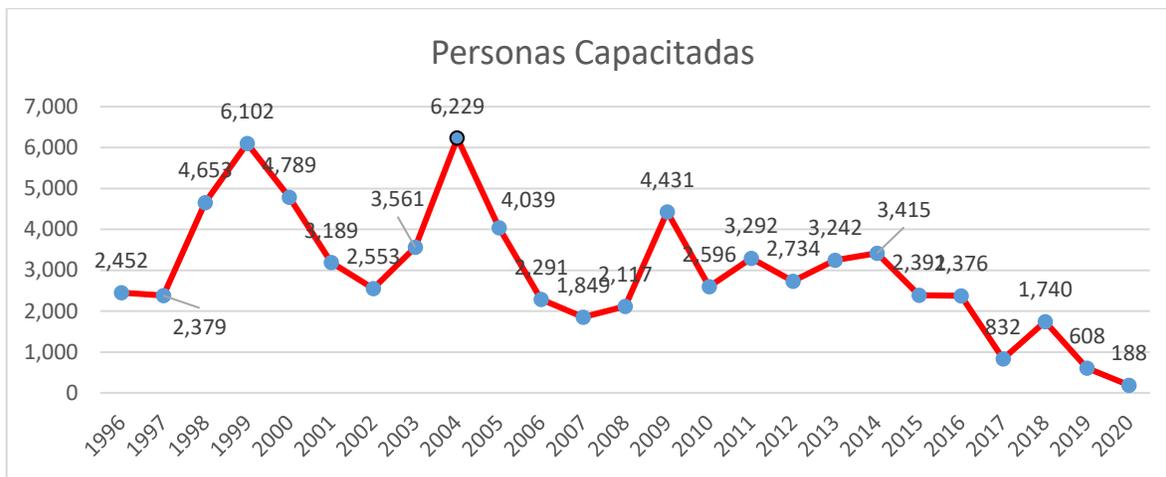
En lo que respecta al trabajo informal, el Colima se encuentra en el lugar número 14, con una tasa promedio 48.70 en el 2021, y a una diferencia de 12.70 puntos con el primer lugar ocupado por el Estado de Coahuila, con una tasa de informalidad laboral de 36 por ciento. Se puede observar que las mayores tasas de variación coinciden con los fenómenos anteriormente mencionados, la crisis del 2008 con un crecimiento en un 4.07 por ciento, y la contingencia del COVID-19 que tuvo un incremento del 3.65 por ciento del trabajo informal; cabe destacar que la recuperación de la contingencia COVID-19 se puede observar en la disminución de un 3.75 por ciento de del trabajo informal para el 2021.

AÑO	Tasa de informalidad	Tasa de Variación
2005	52.3	-
2006	51.6	-1.34%
2007	50.8	-1.55%
2008	51.6	1.57%
2009	53.7	4.07%
2010	54.5	1.49%
2011	55.2	1.28%
2012	55.1	-0.18%
2013	54	-2.00%
2014	54.3	0.56%
2015	54.1	-0.37%
2016	53.1	-1.85%
2017	51.8	-2.45%
2018	49.3	-4.83%
2019	51.1	3.65%
2020	50.6	-0.98%
2021	48.7	-3.75%



Dentro de la operación de la Subsecretaría se trabaja de manera coordinada con el Servicio Nacional del Empleo, a continuación, se presenta un estadístico de los principales programas que se llevan a cabo.

El programa de Capacitación, ha presentado una tendencia cada vez más a la baja, el último programa de capacitación se emprendió en el periodo de 1997 al 2003, donde se impartieron 1 mil 400 cursos a un total de 27 mil 226 capacitados, en el último periodo del 2015 al 2021 se realizaron apenas 445 cursos, en beneficio de 5 mil 744 capacitados.



Para el 2021 no se realizó ningún curso de capacitación, podemos distinguir en la gráfica como en los últimos 12 años se ha mantenido a la baja el número de personas capacitadas.

En lo que respecta a guarderías en el Estado, actualmente se tiene el registro que existen 16 con una capacidad instalada para atender a 2,961 niños, con promedio de niños inscritos de 2,492 y un porcentaje de asistencia del 46.11 por ciento.

Delegaciones y Localidades	Guarderías	Capacidad Instalada	Promedio de Niños Inscritos (2)	Promedio Diario de Asistencia (2)	Porcentaje (1)		Disponibilidad
					Ocupación	Asistencia	
Colima	Armería	1	100	89		55.07	61.58
	Colima	6	1 162	982		44.88	53.10
	Cuauhtémoc						
	Manzanillo	4	802	661		46.91	56.95
	Tecomán	2	297	242		46.18	56.85
	Villa de Alvarez	3	600	518		45.98	53.34
	Total	16	2 961	2 492	1 365		46.11

En México, existen actualmente 7 guarderías específicas para hijos de trabajadores del campo, ubicadas en los estados de Sinaloa y Aguascalientes, así como 3 guarderías empresariales, distribuidas 2 en Guanajuato y 1 en Sinaloa, que brindan atención a hijos de trabajadores del IMSS por medio de acciones en coordinación con el centro de trabajo.

Uno de los principales indicadores de bienestar dentro del ámbito del trabajo, es el porcentaje de población ocupada trabajando más de 48 horas, en este sentido, Sinaloa liderea con el primer lugar, con el menor porcentaje, un 15.70 por ciento de su población que trabaja más de 48 horas, el Estado que presenta la mayor tasa es Guanajuato, con un 39.1 por ciento, Colima para el mismo año del 2021, tiene un porcentaje del 26.30 por ciento, apenas abajo del promedio Nacional que se encuentra en un 26.47 por ciento.

A continuación, se muestra una tabla de la Evolución del porcentaje de personas que trabaja más de 48 horas en el Estado de Colima.

Periodo	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Porcentaje	27	27	26.4	26.9	28.6	27.1	26.9	25.1	25.1	26.3

Como un apoyo para aquellas personas que se encuentran en situación de desempleo, existe la posibilidad de ingresar un trámite para disponer de cierto capital de su cuenta de ahorro para el retiro, siendo de gran utilidad para aquellas personas que pierden su empleo y se encuentran en dificultades para incorporarse al mercado laboral, en Colima existen 380,740 de estas cuentas, distribuidas por edades de acuerdo a la siguiente Tabla.

Periodo	Número de cuentas de Ahorro para el Retiro en el periodo IV trimestre del 2021
25 años o menos	35,417
26 a 30 años	35,173
31 a 35 años	48,195
36 a 40 años	54,549
41 a 45 años	50,634
46 a 50 años	43,897
51 a 55 años	32,786
56 a 60 años	26,240
61 a 65 años	19,036
66 años o mas	34,813
TOTAL	380,740

II.OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Apartado temático	Objetivos específicos
Trabajo digno y justicia laboral.	Propiciar la generación de una cultura del trabajo donde se respeten y apliquen los derechos laborales bajo las condiciones de inclusión, para un trabajo en condiciones dignas.

III.METAS

Apartado temático	Metas
Trabajo digno y Justicia Laboral.	2.1.- Disminuir en un 50 por ciento sexenal el número de conflictos entre trabajadores y empleadores.
	2.2.-Aumentar a un mínimo de 10, los inspectores laborales en el sexenio.
	2.3.- Al 2027, impulsar por medio de asesoría y capacitación al 30 por ciento de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo sobre los 3 distintivos: Empresa Incluyente, Empresa Familiar responsable y Empresa Agrícola libre de Trabajo Infantil.
	2.4.-Prevención y prohibición del trabajo infantil no permitido, así como la protección de menores en situación laboral, con una disminución del 50 por ciento sexenal.
	2.5.-Disminuir la tasa de informalidad laboral en un 4.5 por ciento en el sexenio.
	2.6.-Abatir en un 25 por ciento anual el rezago de los casos por resolver en las juntas de conciliación y arbitraje Colima, Manzanillo y Tecomán en el sexenio.
	2.7.- Al 2026, crear 1 guardería especializada para hijos de asegurados que trabajan en el Campo y 1 guardería Empresarial en Coordinación con Secretaría de Salud.

IV. CUADROS PROGRAMÁTICOS

Anexo 1: Matriz de alineación PND-PED del subprograma Trabajo

Código:		Metas:					
		2.1.- Disminuir en un 50% sexenal el número de conflictos entre trabajadores y empleadores. 2.2.-Aumentar a un mínimo de 10, los inspectores laborales en el sexenio. 2.3.- Al 2027, impulsar por medio de asesoría y capacitación al 30% de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo sobre los 3 distintivos: Empresa Incluyente, Empresa Familiar responsable y Empresa Agrícola libre de Trabajo Infantil. 2.4.-Prevención y prohibición del trabajo infantil no permitido, así como la protección de menores en situación laboral, con una disminución del 50% sexenal. 2.5.-Disminuir la tasa de informalidad laboral en un 4.5% en el sexenio. 2.6.-Resolver 6,487 expedientes en la junta de conciliación y arbitraje Colima, Manzanillo y Tecomán en el sexenio. 2.7.- Al 2026, crear 1 guardería especializada para hijos de asegurados que trabajan en el Campo y 1 guardería Empresarial en Coordinación con Secretaría de Salud.					
EJE PND	EJE PED	OBJETIVO PED	ESTRATEGIA PED	PROGRAMA	SUB-PROGRAMA TEMÁTICO	APARTADO TEMÁTICO	ALINEACIÓN ODS
3.-Economía	2.-Economía para el bienestar	Promover, fomentar y apoyar a las y los colimenses en la transformación a una nueva cultura del trabajo; que dé certeza a la vigilancia y cumplimiento de la normativa laboral vigente; asimismo, de los derechos laborales de la clase trabajadora, mediante el diálogo social y productivo, como la vía idónea para alcanzar equilibrios; la inclusión de jóvenes y mujeres a la vida económicamente activa, mediante la capacitación y el acceso a un empleo digno. De igual forma, propiciar una verdadera democracia sindical en nuestra Colima.	Generar un círculo virtuoso donde Gobierno, Trabajadores y Empleadores trabajen conjuntamente para lograr el Bienestar en los y las Colimenses por medio de un empleo bien remunerado	Programa Sectorial de Desarrollo Económico	Empleo	Trabajo digno y Justicia Laboral	5.- Igualdad de Género. 8.- Trabajo Decente y Crecimiento económico.

Anexo 2: Matriz guía objetivos – metas del subprograma Trabajo

SUB PROGRAMA TEMÁTICO	APARTADO TEMÁTICO	PROBLEMÁTICA	OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	DEPENDENCIAS RESPONSABLE
Empleo	Trabajo digno y Justicia Laboral	No existe una cultura laboral que genere estabilidad en los trabajadores, que permita gozar de las prestaciones de ley y mantener el equilibrio entre la vida personal, productiva y familiar.	Generar una nueva cultura del trabajo donde se cumplan las condiciones del empleo digno, se respeten los derechos laborales, se apliquen las normas vigentes, exista inclusión de jóvenes, mujeres, personas de la comunidad LGTTB y personas vulnerables.	2.1.- Disminuir en un 50% sexenal el número de conflictos entre trabajadores y empleadores.	Secretaría de Desarrollo Económico.
				2.2.-Aumentar a un mínimo de 10, los inspectores laborales en el sexenio.	Secretaría de Desarrollo Económico. Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración.
				2.3.-Al 2027, impulsar por medio de asesoría y capacitación al 30% de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo sobre los 3 distintivos: Empresa Incluyente, Empresa Familiar responsable y Empresa Agrícola libre de Trabajo Infantil	Secretaría de Desarrollo Económico. Secretaría de Trabajo y Previsión Social (Federal).
				2.4.-Prevención y prohibición del trabajo infantil no permitido, así como la protección de menores propensos a esta situación, con una disminución del 50% sexenal.	Secretaría de Desarrollo Económico. Secretaría de Bienestar. DIF Estatal Colima.
				2.5.-Disminuir la tasa de informalidad laboral en un 4.5% en el sexenio.	Secretaría de Desarrollo Económico. Secretaría del Bienestar.
				2.6.-Resolver 6,487 expedientes en la junta de conciliación y arbitraje Colima, Manzanillo y Tecomán en el sexenio.	Secretaría de Desarrollo Económico.
				2.7.- Al 2026, crear 1 guardería especializada para hijos de asegurados que trabajan en el Campo y 1 guardería Empresarial en Coordinación con Secretaría de Salud.	Secretaría de Desarrollo Económico. Secretaría del Bienestar. Secretaría de Salud

Anexo 3: Matriz meta temática-indicadores del subprograma Trabajo

OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	INSTITUCIÓN RESPON-SABLE	INSTITUCIONES CORRES-PONSALES
Generar una nueva cultura del trabajo donde se cumplan las condiciones del empleo digno, se respeten los derechos laborales, se apliquen las normas vigentes, exista inclusión de jóvenes, mujeres, personas de la comunidad LGTTB y personas vulnerables.	2.1.- Disminuir en un 50% sexenal el número de conflictos entre trabajadores y empleadores.	Tasa de variación de conflictos entre trabajadores y empleadores	Estratégicos	$((\text{Número de conflictos entre trabajadores y empleadores del año actual}) / (\text{Número de conflictos entre trabajadores y empleadores del año base}) - 1) * 100$	891 conflictos entre trabajadores y empleadores (2021)	Subsecretaría del Trabajo.	INCODE. Cámaras empresariales y asociaciones.
	2.2.-Aumentar a un mínimo de 10, los inspectores laborales en el sexenio.	Porcentaje de inspectores incrementados	Resultados	$(\text{Número de inspectores incrementados}) / (\text{Número de inspectores programados}) * 100$	7 inspectores laborales (2021)	Subsecretaría del Trabajo.	Secretaría de Planeación, Finanzas y Administración
	2.3.- Al 2027, impulsar por medio de asesoría y capacitación al 30% de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo sobre los 3 distintivos: Empresa Incluyente, Empresa Familiar responsable y Empresa Agrícola libre de Trabajo Infantil	Porcentaje de empresas asesoradas y capacitadas	Gestión	$(\text{Número de empresas asesoradas y capacitadas} / \text{Número de empresas programadas para asesoría y capacitación}) * 100$	282 empresas registradas en el SNE (2021)	Subsecretaría del Trabajo.	DIF Estatal Colima

OBJETIVO DEL APARTADO TEMÁTICO	METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FÓRMULA	LÍNEA BASE	INSTITUCIÓN RESPONSABLE	INSTITUCIONES CORRESPONSABLES
Generar una nueva cultura del trabajo donde se cumplan las condiciones del empleo digno, se respeten los derechos laborales, se apliquen las normas vigentes, exista inclusión de jóvenes, mujeres, personas de la comunidad LGTTB y personas vulnerables.	2.4.-Prevención y prohibición del trabajo infantil no permitido, así como la protección de menores propensos a esta situación, con una disminución del 50% sexenal.	Tasa de variación de niños en situación de trabajo infantil	Resultados	$((\text{Número de niños en situación de trabajo infantil del año actual}) / (\text{Número de niños en situación de trabajo infantil del año base}) - 1) * 100$	13.32% Tasa de niños en situación de trabajo infantil (2019)	Subsecretaría del Trabajo.	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia. CNDH.
	2.5.-Disminuir la tasa de informalidad laboral en un 4.5% en el sexenio.	Tasa de variación de la informalidad laboral	Impacto	$((\text{Informalidad laboral del año actual}) / (\text{Informalidad laboral del año base}) - 1) * 100$	48.65% Tasa de informalidad laboral (2021)	Subsecretaría del Trabajo.	Cámaras empresariales. IMSS
	2.6.-Resolver 6,487 expedientes en la junta de conciliación y arbitraje Colima, Manzanillo y Tecoman en el sexenio.	Porcentaje de expedientes en la junta de conciliación y arbitraje	Estratégicos	$(\text{Número de expedientes resueltos}) / (\text{Número de expedientes pendientes por resolver}) * 100$	6,487 expedientes por resolver acumulados al 2021	Subsecretaría del Trabajo.	Juntas de Conciliación y Arbitraje. Comité para la Reforma Laboral
	2.7.-Al 2026, crear 1 guardería especializada para hijos de asegurados que trabajan en el Campo y 1 guardería Empresarial en Coordinación con Secretaría de Salud.	Porcentaje de guarderías especializadas constituidas	Estratégicos	$(\text{Número de guarderías especializadas constituidas} / \text{Número de guarderías Especializadas programadas}) * 100$	0 guarderías especializadas (2021)	Subsecretaría del Trabajo.	Secretaría de Salud. Secretaría de Bienestar.

Anexo 4: Matriz de calificación de indicadores del subprograma Trabajo

METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	INDICADOR	CRITERIOS CREMAA						PUNTAJE TOTAL	APROBADO	
		C	R	E	M	A	A		SI	NO
2.1.- Disminuir en un 50% sexenal el número de conflictos entre trabajadores y empleadores.	Tasa de variación de conflictos entre trabajadores y empleadores	5	5	5	5	5	5	30	X	
2.2.-Aumentar a un mínimo de 10, los inspectores laborales en el sexenio.	Porcentaje de inspectores incrementados	5	5	5	5	5	5	30	X	
2.3.- Al 2027, impulsar por medio de asesoría y capacitación al 30% de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo sobre los 3 distintivos: Empresa Incluyente, Empresa Familiar responsable y Empresa Agrícola libre de Trabajo Infantil	Porcentaje de empresas asesoradas y capacitadas	5	5	5	5	5	5	30	X	
2.4.-Prevención y prohibición del trabajo infantil no permitido, así como la protección de menores propensos a esta situación, con una disminución del 50% sexenal.	Tasa de variación de niños en situación de trabajo infantil	5	5	5	5	5	5	30	X	
2.5.-Disminuir la tasa de informalidad laboral en un 4.5% en el sexenio.	Tasa de variación de la informalidad laboral	5	5	5	5	5	5	30	X	
2.6.-Resolver 6,487 expedientes en la junta de conciliación y arbitraje Colima, Manzanillo y Tecmán en el sexenio.	Porcentaje de expedientes en la junta de conciliación y arbitraje	5	5	5	5	5	5	30	X	
2.7.- Al 2026, crear 1 guardería especializada para hijos de asegurados que trabajan en el Campo y 1 guardería Empresarial en Coordinación con Secretaría de Salud.	Porcentaje de guarderías especializadas constituidas	5	5	5	5	5	5	30	X	

Anexo 5: Cuadro de alcance anual de las metas sexenales del subprograma Trabajo

SERIE HISTÓRICA							
METAS DE LOS APARTADOS TEMÁTICOS	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
2.1.- Disminuir en un 50% sexenal el número de conflictos entre trabajadores y empleadores.	1229	1112	981	939	645	891	891
2.2.-Aumentar a un mínimo de 10, los inspectores laborales en el sexenio.	6	6	6	6	6	6	7
2.3.- Al 2027, impulsar por medio de asesoría y capacitación al 30% de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo sobre los 3 distintivos: Empresa Incluyente, Empresa Familiar responsable y Empresa Agrícola libre de Trabajo Infantil	0	0	0	0	0	0	0
2.4.-Prevención y prohibición del trabajo infantil no permitido, así como la protección de menores propensos a esta situación, con una disminución del 50% sexenal.	13.77%	-	14.29%	-	13.32%	-	N/D
2.5.-Disminuir la tasa de informalidad laboral en un 4.5% en el sexenio.	54.1	53.1	51.8	49.3	51.1	50.6	48.7
2.6.-Resolver 6,487 expedientes en la junta de conciliación y arbitraje Colima, Manzanillo y Tecomán en el sexenio.	867	971	909	722	826	388	388
2.7.- Al 2026, crear 1 guardería especializada para hijos de asegurados que trabajan en el Campo y 1 guardería Empresarial en Coordinación con Secretaría de Salud.	0	0	0	0	0	0	0

PROYECCIÓN						
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	2022	2023	2024	2025	2026	2027
2.1.- Disminuir en un 50% sexenal el número de conflictos entre trabajadores y empleadores.	891	802	713	624	535	445
2.2.-Aumentar a un mínimo de 10, los inspectores laborales en el sexenio.	0.0%	33.3%	66.7%	66.7%	100.0%	-
	7	8	9	9	10	10
2.3.- Al 2027, impulsar por medio de asesoría y capacitación al 30% de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo sobre los 3 distintivos: Empresa Incluyente, Empresa Familiar responsable y Empresa Agrícola libre de Trabajo Infantil	0.0%	3.5%	10.6%	17.7%	24.8%	30.1%
	0	10	20	20	20	15
2.4.-Prevención y prohibición del trabajo infantil no permitido, así como la protección de menores propensos a esta situación, con una disminución del 50% sexenal.	12.66	12.02	11.42	10.84	10.31	9.8
2.5.-Disminuir la tasa de informalidad laboral en un 4.5% en el sexenio.	48.5	48.25	48	47.5	47.25	47
2.6.-Resolver 6,487 expedientes en la junta de conciliación y arbitraje Colima, Manzanillo y Tecmán en el sexenio.	1500	1750	2000	1237	0	0
	23.1%	50.1%	80.9%	100.0%	100.0%	100.0%
2.7.- Al 2026, crear 1 guardería especializada para hijos de asegurados que trabajan en el Campo y 1 guardería Empresarial en Coordinación con Secretaría de Salud.	0%	0%	0%	0%	100%	100%
	0	0	0	0	2	-

Anexo 6.- Matriz seguimiento metas-proyectos presupuestarios del subprograma Trabajo

PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO	
METAS DEL APARTADO TEMÁTICO	PROYECTO PRESUPUESTARIO
2.1.- Disminuir en un 50% sexenal el número de conflictos entre trabajadores y empleadores.	MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL.
2.2.-Aumentar a un mínimo de 10, los inspectores laborales en el sexenio.	INCREMENTO DE CAPACIDAD DE INSPECCIÓN.
2.3.- Al 2027, impulsar por medio de asesoría y capacitación al 30% de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo sobre los 3 distintivos: Empresa Incluyente, Empresa Familiar responsable y Empresa Agrícola libre de Trabajo Infantil	DISTINTIVOS A EMPRESAS COMPROMETIDAS CON LA INCLUSIÓN, CONTRA EL TRABAJO INFANTIL Y FAMILIARMENTE RESPONSABLE.
2.4.-Prevención y prohibición del trabajo infantil no permitido, así como la protección de menores propensos a esta situación, con una disminución del 50% sexenal.	COLIMA LIBRE DE TRABAJO INFANTIL.
2.5.-Disminuir la tasa de informalidad laboral en un 4.5% en el sexenio.	FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO.
2.6.-Resolver 6,487 expedientes en la junta de conciliación y arbitraje Colima, Manzanillo y Tecmán en el sexenio.	TRANSICIÓN A LA NUEVA REFORMA LABORAL.
2.7.- Al 2026, crear 1 guardería especializada para hijos de asegurados que trabajan en el Campo y 1 guardería Empresarial en Coordinación con Secretaría de Salud.	BIENESTAR A MADRES TRABAJADORAS.

V. INDICADORES DE SEGUIMIENTO SEMAFORIZADO AL AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DEL APARTADO TEMÁTICO TRABAJO DIGNO Y JUSTICIA LABORAL DEL SUBPROGRAMA TRABAJO DEL PROGRAMA SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO.

100 al 95%		94 al 90%		Menos del 89%		
2022	2023	2024	2025	2026	2027	ACUMULADO SEXENAL
%	%	%	%	%	%	%

Por medio del presente se hace entrega y se valida el Programa Sectorial de Desarrollo Económico 2021-2027

LIC. ROSA MARÍA BAYARDO CABRERA.

Firma.

Atentamente

Colima, Col., 09 de mayo de 2022

**SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y
COORDINADORA DEL SUBCOMITÉ SECTORIAL DE DESARROLLO ECONÓMICO.**

SIN TEXTO



EL ESTADO DE COLIMA

PERIÓDICO OFICIAL DEL GOBIERNO
CONSTITUCIONAL DEL ESTADO

DIRECTORIO

Indira Vizcaíno Silva

Gobernadora Constitucional del Estado de Colima

Ma Guadalupe Solís Ramírez

Secretaria General de Gobierno

Guillermo Ramos Ramírez

Director General de Gobierno

Licda. Adriana Amador Ramírez

Jefa del Departamento de Proyectos

Colaboradores:

CP. Betsabé Estrada Morán	LEM. Daniela Elizabeth Farías Farías
ISC. Edgar Javier Díaz Gutiérrez	Lic. Gregorio Ruiz Larios
ISC. José Manuel Chávez Rodríguez	Mtra. Lidia Luna González
C. Luz María Rodríguez Fuentes	C. Ma. del Carmen Elisea Quintero
LI. Marian Murguía Ceja	

Para lo relativo a las publicaciones que se hagan en este periódico, los interesados deberán dirigirse a la Secretaría General de Gobierno.

El contenido de los documentos físicos, electrónicos, en medio magnético y vía electrónica presentados para su publicación en el Periódico Oficial ante la Secretaría General de Gobierno, es responsabilidad del solicitante de la publicación.

Tel. (312) 316 2000 ext. 27841
publicacionesdirecciongeneral@gmail.com
Tiraje: 500