

## VALORACIÓN DEL JEFE INMEDIATO DESARROLLO

**INSTRUCCIONES:** FORMATO QUE DEBERÁ SER LLENADO POR EL JEFE INMEDIATO DEL PUESTO ACTUAL DEL TRABAJADOR(A). SE RECOMIENDA SER MUY **OBJETIVO EN LA VALORACIÓN** QUE SE REALIZA YA QUE FORMA PARTE DEL PUNTAJE FINAL DEL **PROCESO DE EVALUACIÓN PARA DESARROLLO** DEL CANDIDATO(A). SU VALIDEZ ES **IMPRESO Y CON FIRMA AUTÓGRAFA**. LAS DEPENDENCIAS EXTERNAS PODRÁN ENVIARLO ESCANEADO VÍA CORREO ELECTRÓNICO. EL APARTADO DE FUNCIONES DEBE FUNDAMENTARSE EN EL **MANUAL DE ORGANIZACIÓN** DE LA DEPENDENCIA.

<b>Nombre del trabajador</b>	
<b>Dependencia</b>	
<b>Dirección General</b>	
<b>Dirección de Área</b>	
<b>Puesto nominal actual</b>	
<b>Puesto nominal propuesto</b>	
<b>Puesto funcional actual</b>	
<b>Puesto funcional propuesto</b>	
<b>Breve descripción de las funciones que realizará</b>	

**INSTRUCCIONES:** Marque con una (x) el cuadro más apropiado en función al desempeño que usted considere ha tenido el/la servidor(a) público(a) a evaluar, de acuerdo al **PUESTO QUE DESEMPEÑA ACTUALMENTE**.

<b>CONOCIMIENTO DEL TRABAJO:</b> Comprensión de todas las funciones de su trabajo y de asuntos relacionados.	Necesita de instrucción u orientación <input type="checkbox"/>	Tiene el conocimiento requerido de su trabajo y del trabajo relacionado <input type="checkbox"/>	Tiene conocimiento excepcional de su trabajo y del trabajo relacionado <input type="checkbox"/>
---	---	---	--

### VALORACIÓN DEL JEFE INMEDIATO DESARROLLO

<b>INICIATIVA:</b> Capacidad de originar o desarrollar ideas y de iniciar las cosas.	Le falta imaginación <input type="checkbox"/>	Cumple con los requisitos necesarios <input type="checkbox"/>	Usualmente es ingenioso y creativo <input type="checkbox"/>
<b>APLICACIÓN:</b> Atención y aplicación en su trabajo.	Pierde el tiempo, necesita supervisión constante <input type="checkbox"/>	Trabajador serio y dispuesto <input type="checkbox"/>	Excepcionalmente trabajador <input type="checkbox"/>
<b>CALIDAD DEL TRABAJO:</b> Minuciosidad, limpieza y precisión del trabajo.	Necesita mejorar <input type="checkbox"/>	Cumple regularmente con los estándares reconocidos <input type="checkbox"/>	Mantiene alta calidad <input type="checkbox"/>
<b>CALIDAD EN EL SERVICIO:</b> Satisfacción con calidad y calidez necesidades de servicio de la ciudadanía.	Demuestra poca vocación de servicio <input type="checkbox"/>	Ofrece un servicio de calidad y con calidez a sus clientes internos y externos <input type="checkbox"/>	Siempre ofrece un <b>excelente</b> servicio, además da solución, seguimiento a quejas y sugerencias <input type="checkbox"/>
<b>TRABAJO EN EQUIPO:</b> Capacidad para participar activamente en la consecución de una meta común trabajando en colaboración con otros.	No interviene, ni aporta ideas para el desarrollo del trabajo <input type="checkbox"/>	Cumple con los acuerdos establecidos <input type="checkbox"/>	Participa activamente generando una visión compartida y buscando resultados conjuntos <input type="checkbox"/>
<b>Motivos por los cuales considera que el trabajador debe de ser promovido nominalmente</b>			
<b>La promoción del trabajador implica cambio de las funciones que realiza actualmente:</b>			
<b>NO</b> <input type="checkbox"/>	<b>De mayor responsabilidad</b> <input type="checkbox"/>	<b>SI</b> <b>Acordes al nuevo puesto nominal</b> <input type="checkbox"/>	

<b>Fecha</b>			
<b>Nombre del jefe inmediato</b>			
<b>Datos de contacto del jefe inmediato</b>	<b>Teléfono:</b>	<b>Correo electrónico:</b>	
<b>FIRMA</b>			