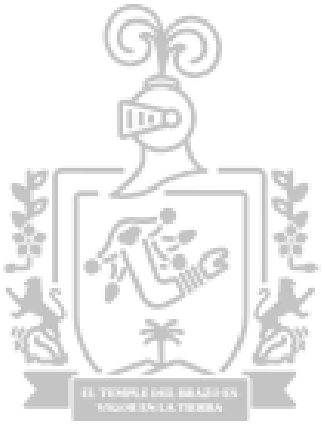
Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

COLIMA

ENCUESTA INSTITUCIONAL FASP 2023

Informe Ejecutivo de Resultados

Colima se transforma
CONTIGO



Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública FASP

EVALUACIÓN INSTITUCIONAL
Encuesta Institucional
2023

Informe Ejecutivo de Resultados

Colima se transforma CONTIGO

27 años ceprosepp®

CENTRO DE PROFESIONALIZACION DEL SERVICIO PUBLICO Y PRIVADO, A.C.

Encuesta Institucional
FASP 2023

Instancia Evaluadora
Centro de Profesionalización de Servicio Público y Privado A.C.

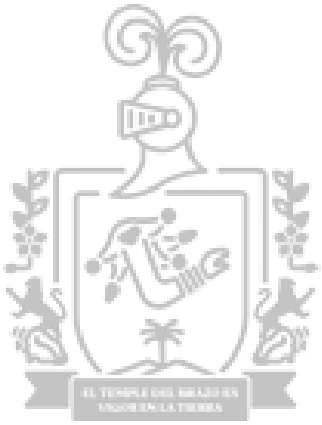
Coordinador del Equipo Evaluador:
Dr. Arturo Sabino Arcos Avila

Evaluador Especialista
Mtra. Miriam González Hernández

Evaluadores
Mtro. Marco Antonio Avila Arcos
Mtra. Dalia Santana Cerón

ÍNDICE

1) Introducción 9
a) Nota Metodológica 13
b) Resultados muestrales con gráficas de frecuencia absoluta y relativa por pregunta. 20
A. Perfil del Personal Operativo. 22
B. Aspectos Socioeconómicos 39
C. Profesionalización 48
D. Capacitación 118
E. Evaluación Policial 178
F. Equipamiento 220
G. Uso de Tecnología 297
H. Infraestructura 348
I. Condiciones Laborales y Funciones Policiales 372
J. Hábitos en el Trabajo 405
K. Problemas en el Trabajo 426
c) Principales Hallazgos y Recomendaciones 466
d) Conclusiones 487

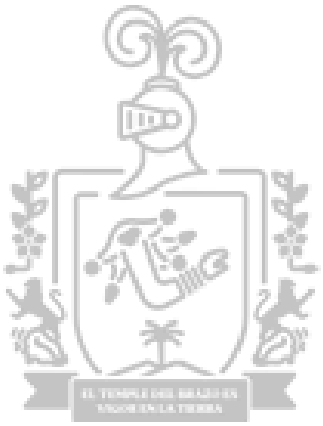


Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública



1) Introducción

Colima se transforma
CONTIGO



Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

1) Introducción

En cumplimiento con lo establecido en los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) para el **ejercicio fiscal 2023**, en el presente documento, el Estado de Colima presenta los resultados estadísticos correspondientes a la **Evaluación Institucional (Encuesta Institucional)** misma que tiene por objeto **conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública del Estado de manera aleatoria, respecto de temas relacionados con su capacitación, evaluación y equipamiento, así como de las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades. En general, de aspectos asociados con la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto del FASP.**

La relevancia de este tipo de Evaluación se centra en el hecho de que **recoge las percepciones directamente de los beneficiarios de los programas y subprogramas en los que se aplicaron los recursos**. De esta manera, mediante la expresión de su opinión, los elementos de las corporaciones policiales: **Policía estatal, policía de investigación y custodios penitenciarios** tienen la oportunidad de evaluar, los benéficos directos recibidos de la aplicación de los recursos financieros en la entidad, así como, la operación y beneficios del FASP en su conjunto en el ámbito de la seguridad pública, tanto a nivel local, como nacional.

Los resultados que se presentan en el presente **Informe de Evaluación** correspondiente a la Encuesta Institucional **serán de utilidad, no solamente para el personal operativo de las corporaciones de seguridad mencionadas, sino también para su consideración como insumo relevante para la toma de decisiones en el siguiente ejercicio de planeación, programación y presupuestación de los recursos en la entidad federativa y en el ámbito federal**.

En cuanto a los **aspectos técnicos y metodológicos** para la obtención de los resultados de la **Encuesta Institucional**, éstos se delimitaron de acuerdo con los **criterios y parámetros establecidos por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) entorno al propósito, población objetivo, estrato, métodos e instrumentos de medición y técnicas**

de recopilación, sistematización y análisis de información.

De esta manera, a través del **trabajo de coordinación y colaboración entre el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública, la Secretaría de Seguridad Pública, la Fiscalía General y el Sistema Penitenciario del Estado de Colima**, fue posible emprender las acciones necesarias para aplicar y completar la Encuesta Institucional 2023 del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Publica de los Estados y del Distrito Federal (FASP) durante el periodo establecido en los Lineamientos Generales del Fondo.

Todas estas instituciones facilitaron el desarrollo de los trabajos de gestión de espacios, convocatoria de los elementos operativos de las distintas corporaciones, así como el acompañamiento logístico y técnico para la aplicación del cuestionario, garantizando la participación ordenada de los elementos, evitando duplicidades o faltantes en su llenado, sin que mediara condicionamiento o restricción alguna, y asegurando que los participantes respondieran la encuesta de forma libre y objetiva.

Finalmente, cabe recalcar que **los hallazgos obtenidos a partir de esta Encuesta Institucional contribuirán al cometido del SESNSP y el Gobierno del Estado de Colima de adoptar estrategias y acciones puntuales útiles y relevantes para el fortalecimiento y la mejora de la estructura de la distribución, operación y funcionamiento específico y general del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública.**



a) Nota Metodológica

Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

a) Nota Metodológica

Marco Legal

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos Artículos 6°, 26 A, 73 XXVIII, 74 VI y 134; Ley de Planeación Art. 3°,9° y 14, Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, Ley General de Contabilidad Gubernamental Art. 54, 79, 80 y 81, Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas de la Federación art. 14 y 17, Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Publica, Acuerdos del Consejo Nacional de Seguridad Pública, Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria Art. 6, 25,26, 45, 78, 85, 110 y 111, , Ley de Coordinación Fiscal, Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2023, Plan Nacional de Desarrollo 2019- 2024, Reglamento del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Publica de los Estados y del Distrito Federal (FASP).

Objetivo de la Encuesta

Conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública del Estado de manera aleatoria, respecto de temas relacionados con su perfil, condición socioeconómica, profesionalización, capacitación, evaluación, equipamiento, infraestructura; así como, condiciones generales en las que desarrollan sus actividades. En general, de aspectos asociados con la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto del FASP 2023.

Población Objetivo

Personal operativo inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública (RNPSP) susceptible de obtener el Certificado Único Policial (CUP) por estrato:

1. **Elementos policiales con funciones de prevención, reacción e investigación de las Instituciones Policiales (Policía Estatal del Estado de Colima);**
2. **Elementos policiales con funciones de investigación de** la Fiscalía del Estado de Colima (Policía Ministerial o equivalente), y
3. **Elementos policiales con funciones de vigilancia y custodia del Sistema Penitenciario** del Estado de Colima (Custodios).

Tamaño de la Muestra

El estrato para la aplicación de cuestionarios para el personal de Seguridad Pública para el Estado de Colima fue definido por la Dirección General de Planeación del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, mediante la aplicación de la técnica de muestreo aleatorio simple de poblaciones finitas y muestreo aleatorio estratificado, para el cálculo de las muestras de la aplicación de encuestas a nivel estatal y por estrato, acotando el resultado máximo de muestras al promedio porcentual nacional contra el estado de fuerza susceptible de obtener el Certificado Único Policial por entidad federativa, con corte de información al 31 de mayo de 2023, cuyas fuentes de información fueron: el SESNSP, el Centro Nacional de Información (CNI), y el RNPSP.

EL tamaño de la muestra definido para el Estado de Colima fue de **140** policías estatales, **59** policías ministeriales y **48** custodios, haciendo un total muestral de **247** elementos, como se observa en la siguiente tabla:

Encuestas Mínimas a Aplicar					
No.	Entidad Federativa	Policía Estatal	Policía Ministerial	Custodios	Total
06	Colima	140	59	48	247

Si bien, el equipo que conforma la Instancia Evaluadora, levantó una muestra mayor a la indicada por el SESNSP, no obstante, durante el procesamiento de la información estadística obtenida, no se consideró necesario incluir el excedente toda vez que, no se obtuvo evidencia que indicara que las tendencias en los resultados se modificaran o variaran de forma significativa con relación a la muestra determinada inicialmente.

Método e Instrumento de Medición

El método de medición elegido fue cuestionario cerrado, con un formato tipo, preguntas definidas y respuestas de opción múltiple. La encuesta estuvo integrada por un total de **49 preguntas, agrupadas en las siguientes 11 secciones:**

- **Perfil del personal operativo**
- **Aspectos socioeconómicos**

- **Profesionalización**
- **Capacitación**
- **Evaluación policial**
- **Equipamiento**
- **Uso de tecnología**
- **Infraestructura**
- **Condiciones laborales y funciones policiales**
- **Hábitos en el trabajo, y**
- **Problemas en el trabajo.**

Descripción de operación y soporte tecnológico

La **encuesta de opinión se aplicó** conforme a las instrucciones para su llenado establecidas en los lineamientos del FASP, **de forma anónima, presencial y directa, asegurando que ninguna pregunta quedara sin contestar por parte de los participantes.**

La encuesta se aplicó en un espacio generalmente utilizado para capacitación de personal y reuniones informativas, por lo que, el mismo estaba totalmente equipado con butacas, mesas, pantalla y conexión a internet. Asimismo, se le proporcionaron dispositivos electrónicos móviles al personal encuestado para facilitar el llenado del cuestionario en un formato cómodo, mediante el cual cada elemento contó con privacidad para plasmar cada una de sus respuestas.

No hubo restricciones de tiempo, y al inicio de cada sesión con los diferentes grupos convocados para el llenado, se explicó de forma clara y sencilla el propósito de la encuesta, su importancia y las instrucciones para su llenado. Durante la sesión se respondían las dudas que surgían a cada elemento, cuidando no incidir o influir en el sentido de sus respuestas. Al final de la encuesta se corroboraba con cada elemento que, su cuestionario estuviera completo y que se enviara de forma correcta.

Cabe resaltar que, el cuestionario fue íntegramente transferido a un formato digital en una plataforma *Web* para poder ser abierto y llenado en cualquier

dispositivo con conexión a internet. El *link* de la encuesta correspondiente al Estado de Colima se proporcionó de forma previa al personal de apoyo logístico designado por el Secretariado Ejecutivo Estatal y se cargó en cada uno de los dispositivos que serían proporcionados a los elementos de seguridad pública de acuerdo con las sesiones de llenado convocadas.

El resultado fue un diseño de Encuesta claro e intuitivo que, facilitó su llenado y se apegó a las indicaciones respecto a cada pregunta; además, contó con un método de validación de las respuestas en tiempo real vía remota que garantizó el contenido y calidad de los datos recabados en cada sesión de levantamiento.

Este tipo de encuestas en formato digital aseguran, por un lado, que, como en este caso, cada pregunta tuviera una respuesta apegada a las percepciones reales del personal operativo, y por otro, evitan que se cometan omisiones en su llenado, errores incorregibles o se manipule o altere de alguna forma la información proporcionada, una vez enviada. Asimismo, mediante la aplicación de esta técnica de levantamiento de información se optimiza el tiempo, no únicamente para el llenado, sino también para la validación, procesamiento, sistematización y análisis de los resultados, garantizando al mismo tiempo, la confidencialidad y anonimato de las respuestas de las personas participantes.

Pruebas de Calidad y Fiabilidad

Antes de la realización de las sesiones formales de levantamiento de la Encuesta en el Estado de Colima, se realizaron diez pruebas de calidad del cuestionario una vez cargado en la plataforma *Web,* con la finalidad de corroborar el adecuado funcionamiento de la interface del *link*, la secuencia de las preguntas, sobre todo aquellas que dependiendo de su respuesta ameritaran “saltos”, así como la claridad y tiempo promedio de llenado de la encuesta para poder estimar los intervalos y programar las convocatorias evitando afectar de forma significativa las operaciones de las corporaciones de seguridad del Estado.

Despliegue en Campo

A partir de los resultados del pilotaje de la encuesta cargada en la plataforma *Web*, además de las reuniones de coordinación con el punto focal del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de Colima y las corporaciones de seguridad pública, se definió como sede para la

aplicación de la Encuesta Institucional el Auditorio J. Antonio Sam López ubicado en las instalaciones de la Fiscalía General del Estado de Colima, donde se convocó al equipo encuestador, así como al personal operativo de las corporaciones de seguridad pública en grupos de 25, con intervalos de una hora y media de diferencia en un horario de 8:00 a 17:00 horas del 13 al 15 de noviembre de 2023.

Procesamiento de Datos

El formato electrónico de la Encuesta permitió que todas las respuestas se registraran en línea y en tiempo real en bases de datos automatizadas. De esta manera, en términos generales, las características del cuestionario se definen como sigue:

Encuesta FASP 2023 Estado de Colima	
Tipo	De percepción u opinión
Carácter	Anónima
Carácter	Cerrada
Instrumento	Cuestionario con respuestas de opción múltiple
Aplicación	En campo
Modalidad	Presencial
Levantamiento	De forma directa con apoyo de plataforma y dispositivo móvil
Periodo	Del 13 al 15 de noviembre del 2023

De esta manera, el cuestionario en formato electrónico registró las respuestas en tiempo real, compilando y respaldando la información en equipos informáticos, con lo que se integró una base de datos natural parametrizada conforme a los requerimientos establecidos en los Lineamientos del FASP, garantizando la veracidad de la aplicación y resultados.

Al término de cada jornada se realizaron cortes de información y se monitorearon avances en tiempo real. Lograda la meta indicada por la muestra, se procesó la información en el programa IBM® SPSS® Statistics.

Por metodología de trabajo del Centro de Profesionalización de Servicio Público y Privado A.C., aplicó un programa de aseguramiento de calidad que generó reporte comparativo con **dictamen favorable de que la base de datos entregada al Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública**

del Estado de Colima coincidía exactamente con los parámetros de la base de datos solicitada por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

Diseño Gráfico

El diseño empleado para la elaboración del Informe Ejecutivo de Resultados de la Encuesta Institucional FASP 2023 del Estado de Colima, es consecuente con la **imagen gráfica empleada por la entidad federativa en la presente administración y las imágenes empleadas para su ilustración son testimonios del proceso de aplicación de la encuesta.**



b) Resultados Muestrales con Gráficas de Frecuencia Absoluta y Relativa por Pregunta

Colima se transforma
CONTIGO

b) Resultados Muestrales con Gráficas de Frecuencia Absoluta y Relativa por Pregunta

Mediante el uso de filtros y reportadores dinámicos fue posible organizar, procesar y comparar las tablas, estadísticas y gráficos de resultados para cada una de las preguntas y cada una de las variables.

Dado que, la desagregación y desglose de datos arrojó una gran cantidad de posibilidades de combinaciones entre variables, en el presente informe se ha optado por presentar los resultados más significativos obtenidos a través del procesamiento de la información mediante el programa de análisis estadístico SPSS, conforme a las secciones establecidas en el Anexo 1 de los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2023, mismas que se enlistan como sigue:

A. Perfil del Personal Operativo
B. Aspectos Socioeconómicos
C. Profesionalización
D. Capacitación
E. Evaluación Policial
F. Equipamiento
G. Uso de Tecnología
H. Infraestructura
I. Condiciones Laborales y Funciones Policiales
J. Hábitos en el Trabajo
K. Problemas en el Trabajo



A. Perfil del Personal Operativo

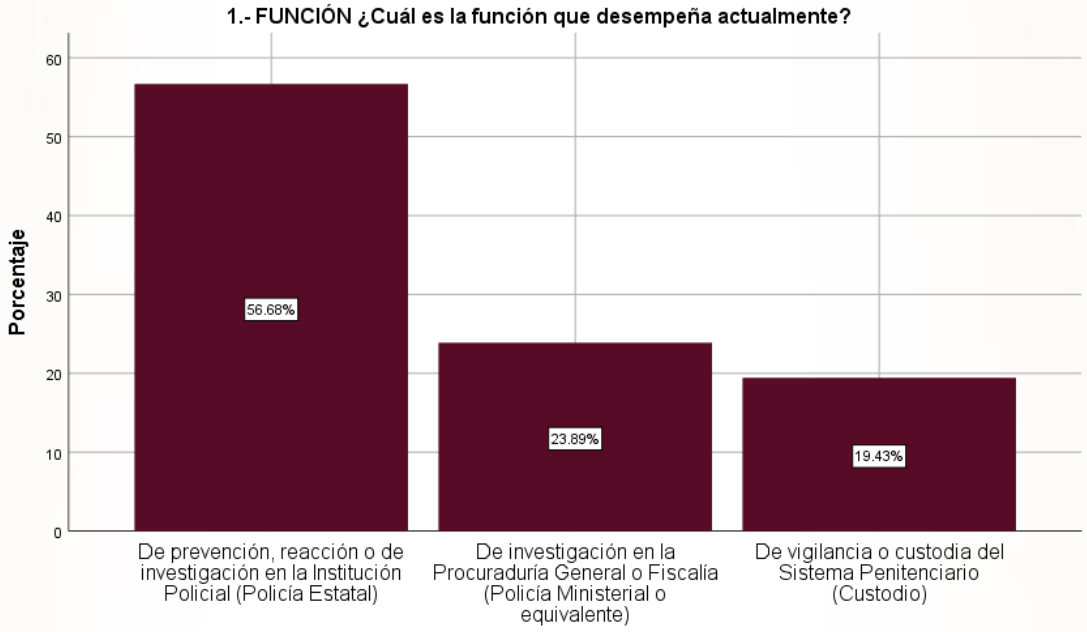
Colima se transforma
CONTIGO

Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

A. Perfil del Personal Operativo

P1 1.- Función ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

Función	Frecuencia	Porcentaje
1 De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal)	140	56.7
2 De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente)	59	23.9
3 De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio)	48	19.4
Total	**247**	**100.0**

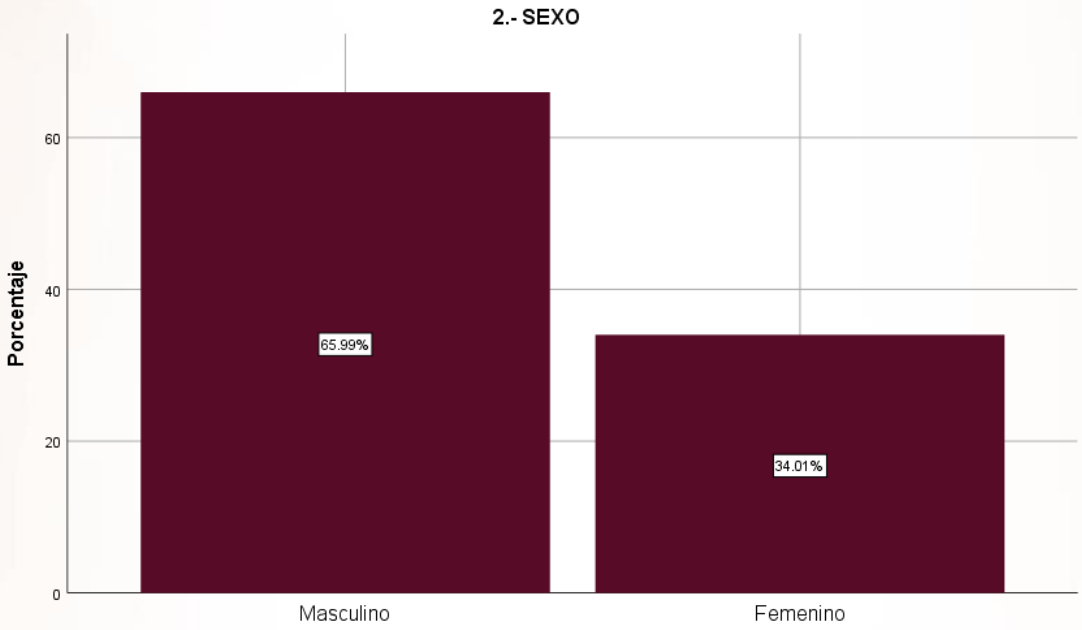


De los **247** elementos encuestados, **56.7% (140)** fueron policías estatales, **23.9% (59)** policías de investigación y **19.4% (48)** custodios penitenciarios.

Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

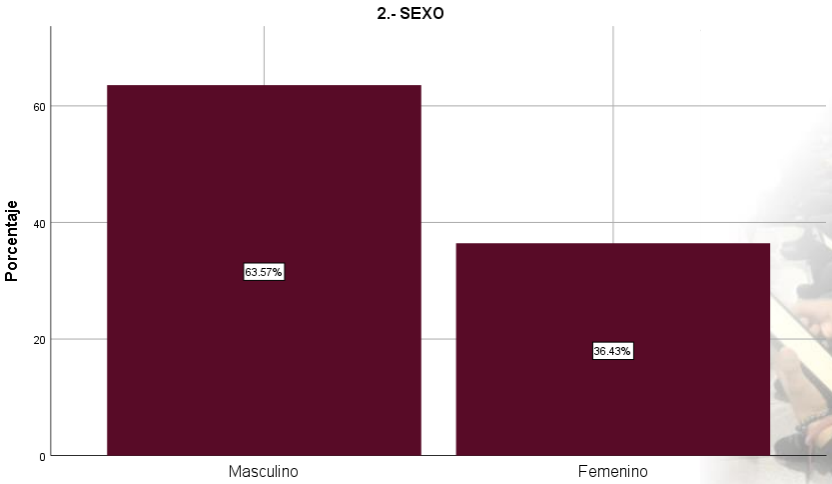
P2 2.- Sexo

Sexo	Frecuencia	Porcentaje
1 Masculino	163	66.0
2 Femenino	84	34.0
Total	**247**	**100.0**



En general, la participación personal femenino fue del **34.0% (84)** y del personal masculino fue del **66.0% (163)**. La corporación policial que **mayor participación del personal femenino** tuvo conforme a muestra, fue **la de custodio penitenciario, con un 45.83%.**

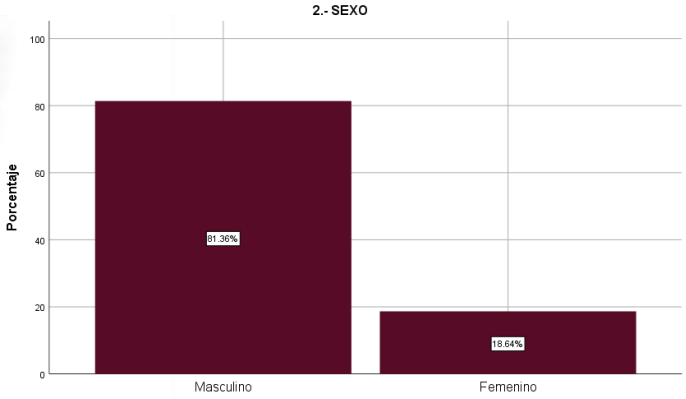
Policia Estatal



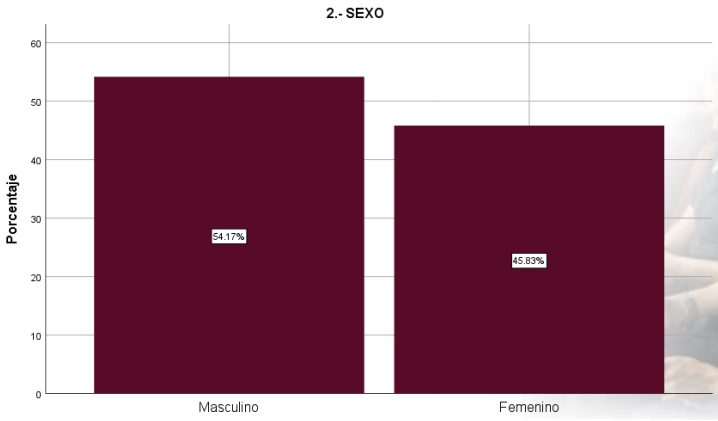


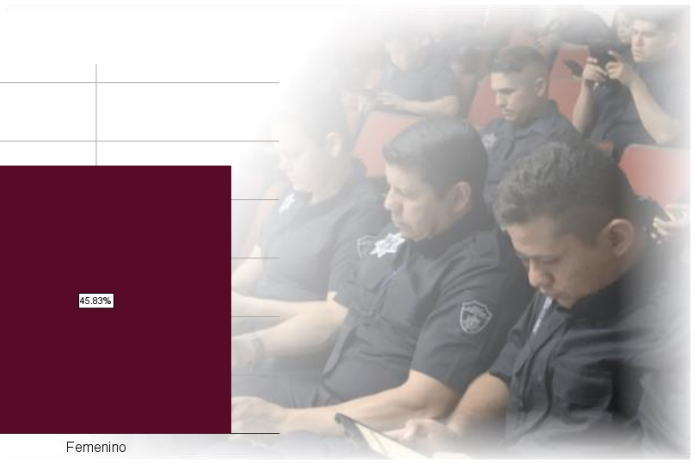
Policía Ministerial





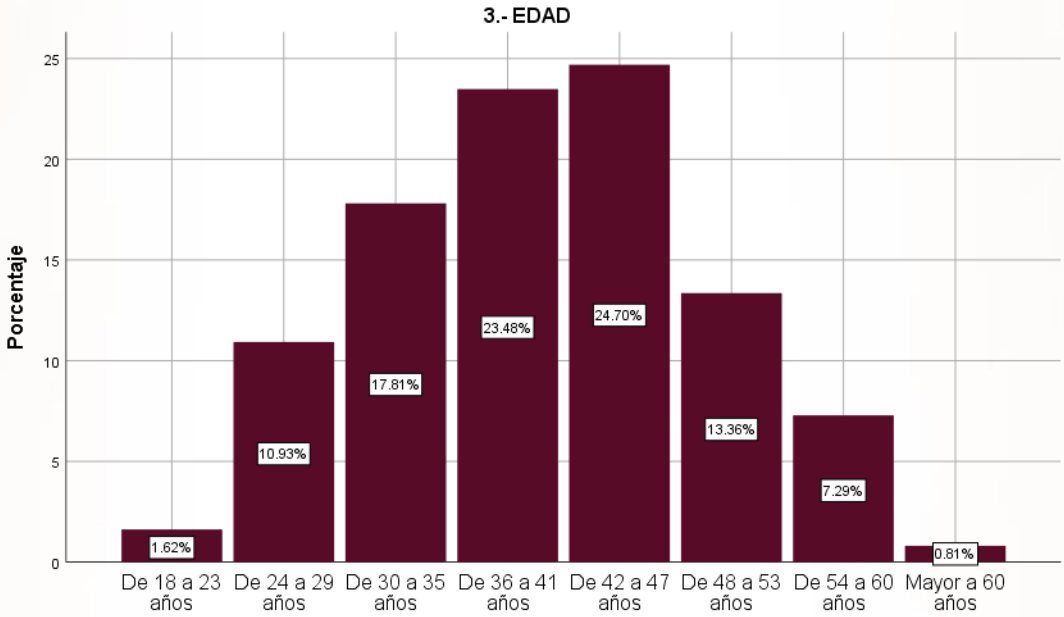
Custodio Penitenciario





P3 3.- Edad

Edad	Frecuencia	Porcentaje
1 De 18 a 23 años	4	1.6
2 De 24 a 29 años	27	10.9
3 De 30 a 35 años	44	17.8
4 De 36 a 41 años	58	23.5
5 De 42 a 47 años	61	24.7
6 De 48 a 53 años	33	13.4
7 De 54 a 60 años	18	7.3
8 Mayor a 60 años	2	.8
Total	**247**	**100.0**

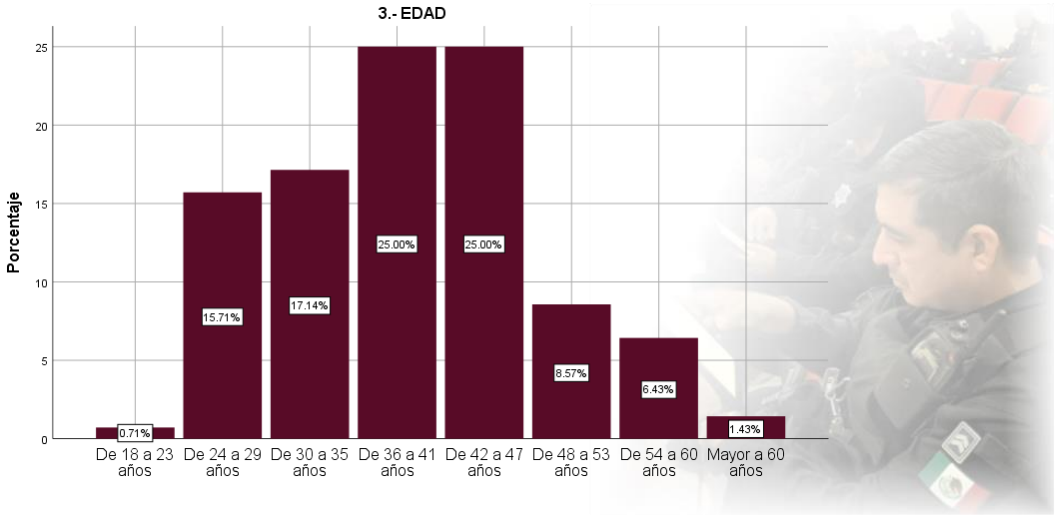


Los grupos de edad predominantes del personal se encuentran entre los rangos de los **30 a 35 años, 36 a 41 años y de 42 a 47 años** con el **17.8%, 23.5% y 24.7%** respectivamente.

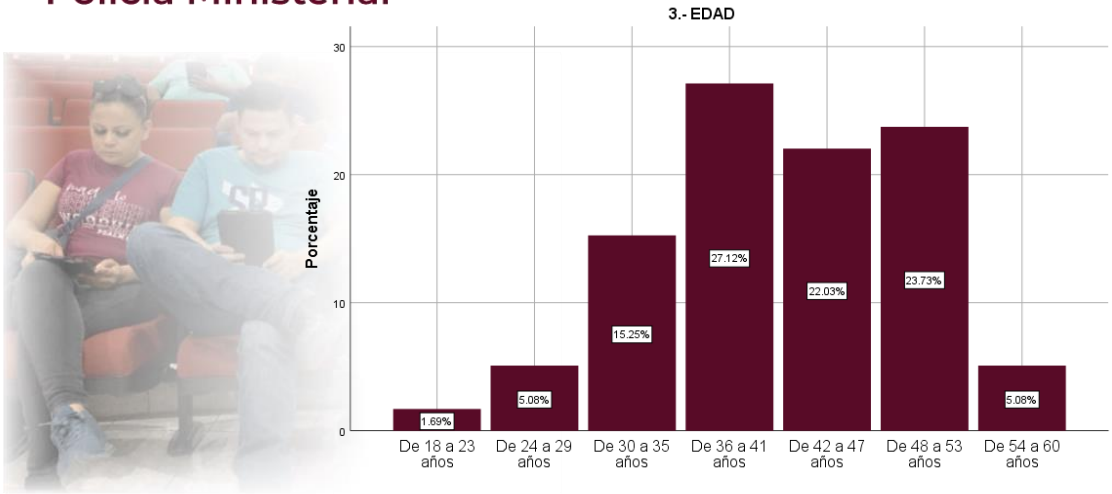
En general en las tres corporaciones, la proporción por edad está distribuida de la misma forma, salvo por la **policía de investigación quienes tuvieron un 23.7% en el rango de 48 a 53 años**, lo que indica que ese porcentaje de elementos está más cercano al periodo de retiro.

Colima se transforma CONTIGO

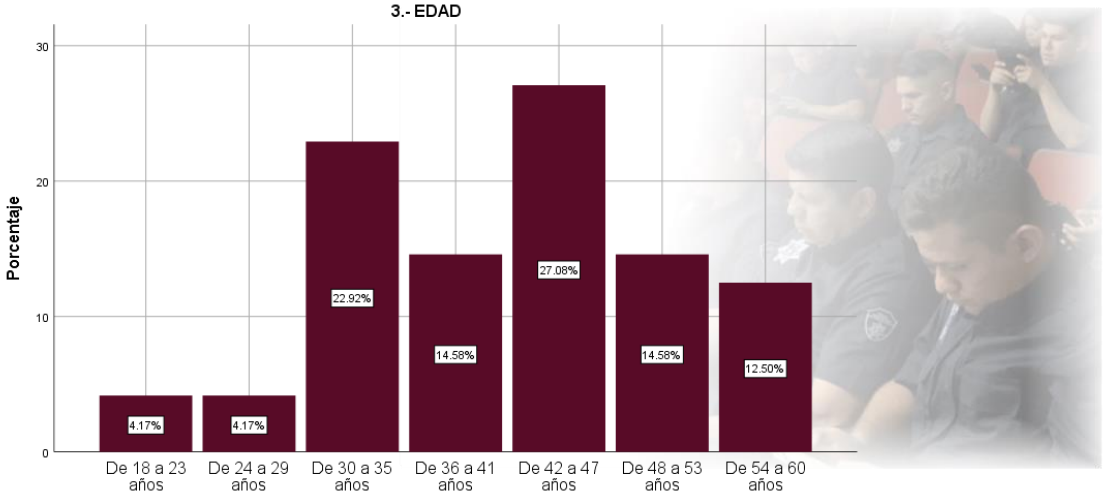
Policia Estatal



Policía Ministerial

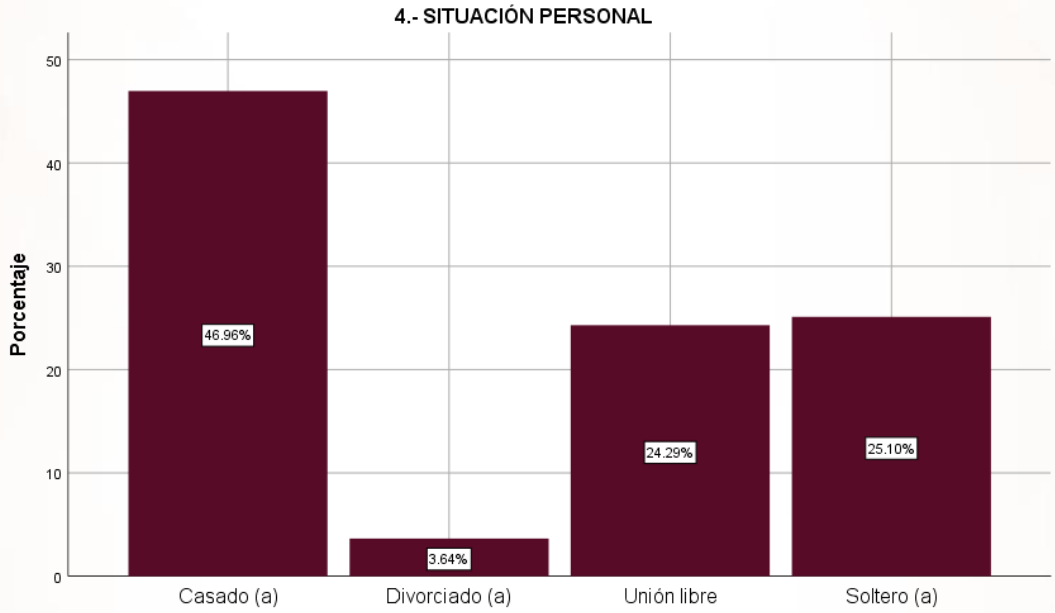


Custodio Penitenciario



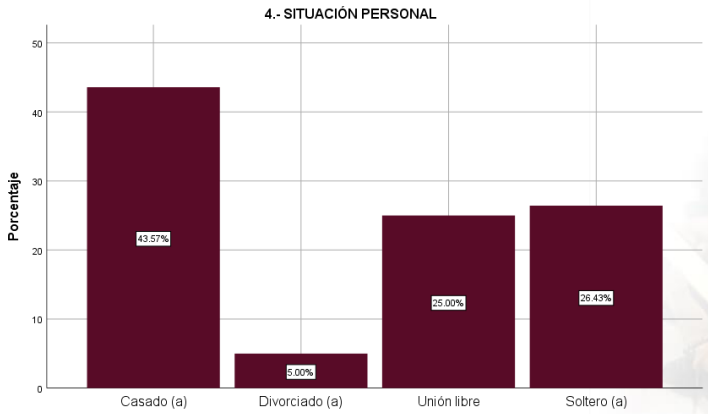
P4 4.- Situación Personal

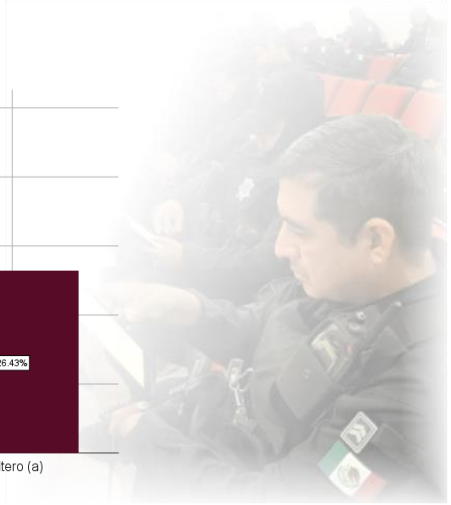
Situación Personal	Frecuencia	Porcentaje
1 Casado (a)	116	47.0
2 Divorciado (a)	9	3.6
3 Unión libre	60	24.3
4 Soltero (a)	62	25.1
Total	**247**	**100.0**



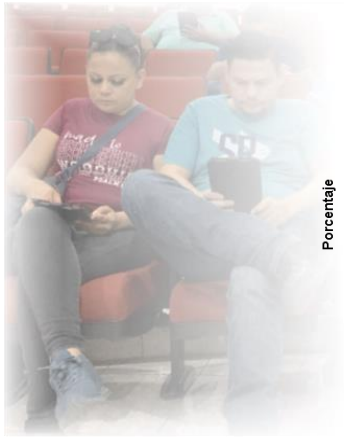
De los 247 elementos encuestados, **la mayoría (47.0%)** respondió que su estado civil es **casado**, mientras que, únicamente el **3.6%** mencionó ser **divorciado**. En general, en las tres corporaciones la mayoría del personal es casado.

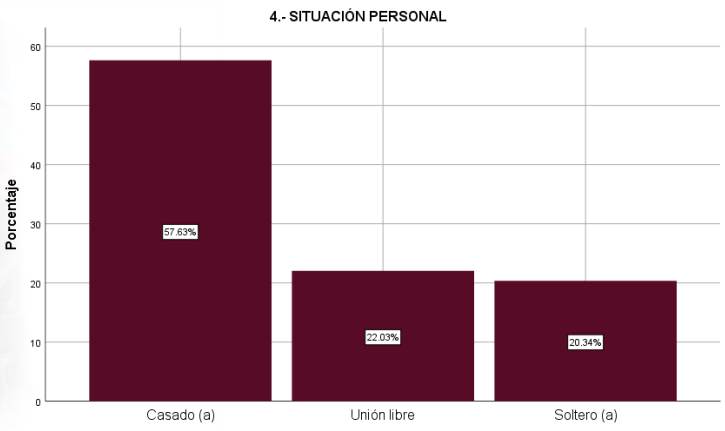
Policia Estatal



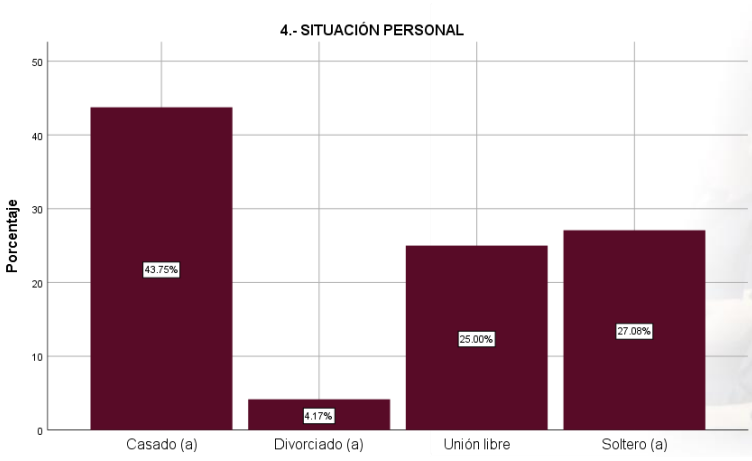


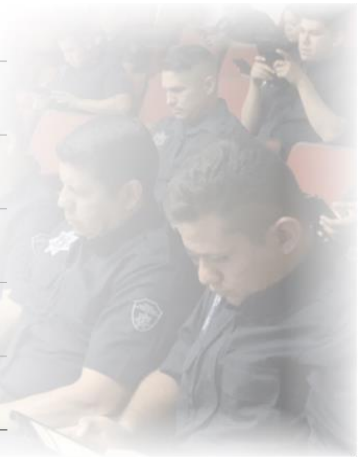
Policía Ministerial





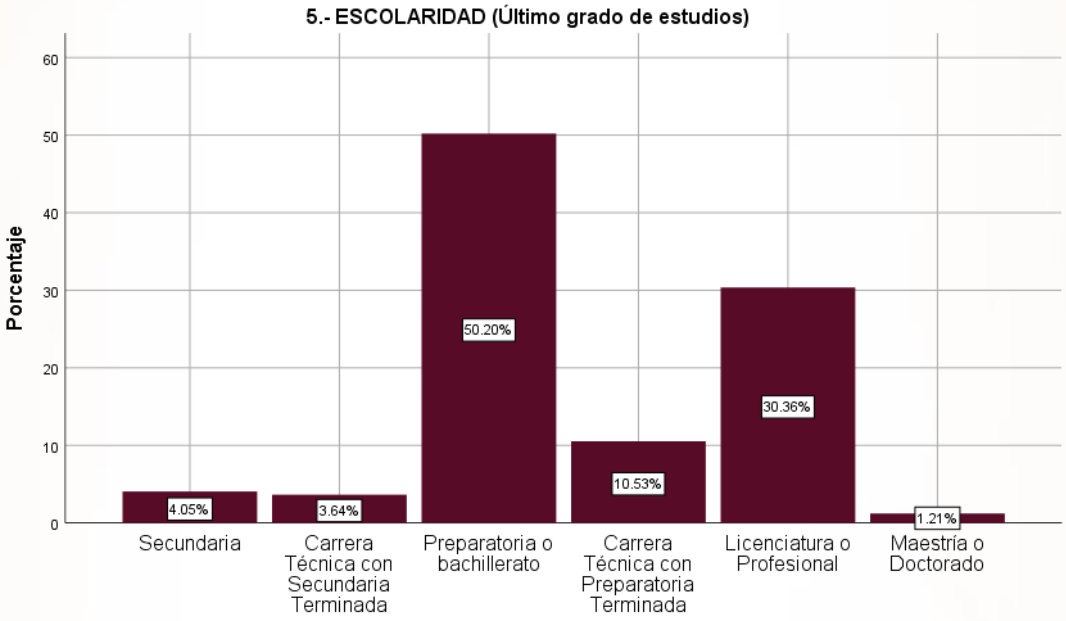
Custodio Penitenciario





P5 5.- Escolaridad (Último grado de estudios)

Escolaridad	Frecuencia	Porcentaje
1 Prescolar	0	0
2 Primaria	0	0
3 Secundaria	10	4.0
4 Carrera Técnica con Secundaria Terminada	9	3.6
6 Preparatoria o bachillerato	124	50.2
7 Carrera Técnica con Preparatoria Terminada	26	10.5
8 Licenciatura o Profesional	75	30.4
9 Maestría o Doctorado	3	1.2
10 Ninguna	0	0
Total	247	100.0

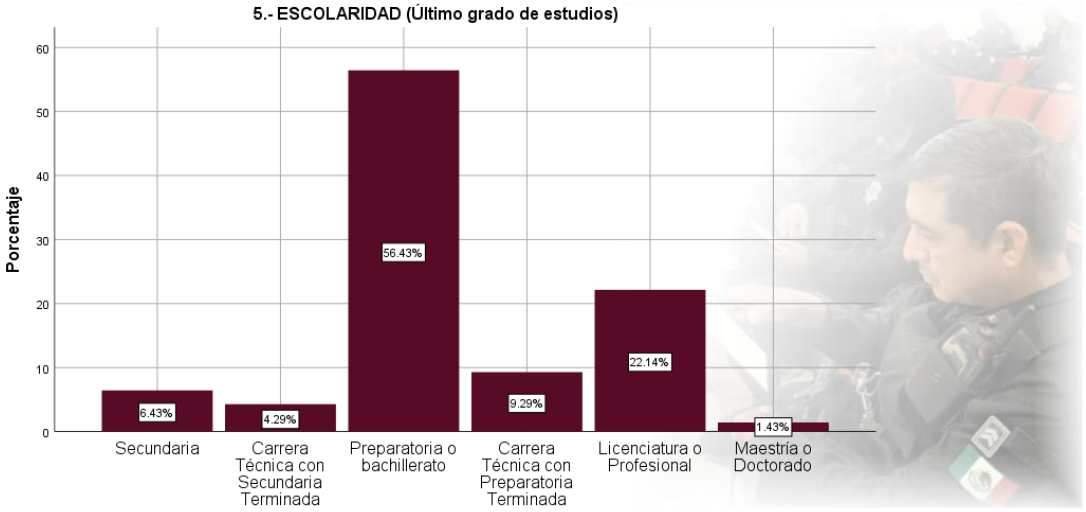


El **50.20%** de todo el personal encuestado refirió contar con **estudios de preparatoria o bachillerato.** Ello indica que, **en Colima, las corporaciones tienen niveles más altos de escolaridad.**

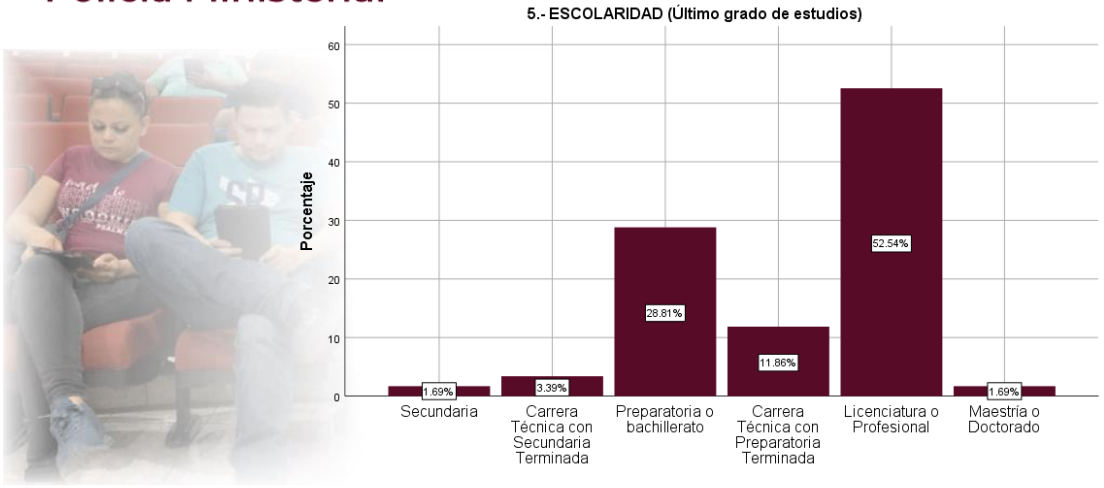
Por otro lado, destaca el caso de la **Policía Ministerial** donde la mayoría de su personal cuenta con estudios de **Licenciatura o Profesional (52.54%).**

Colima se transforma CONTIGO

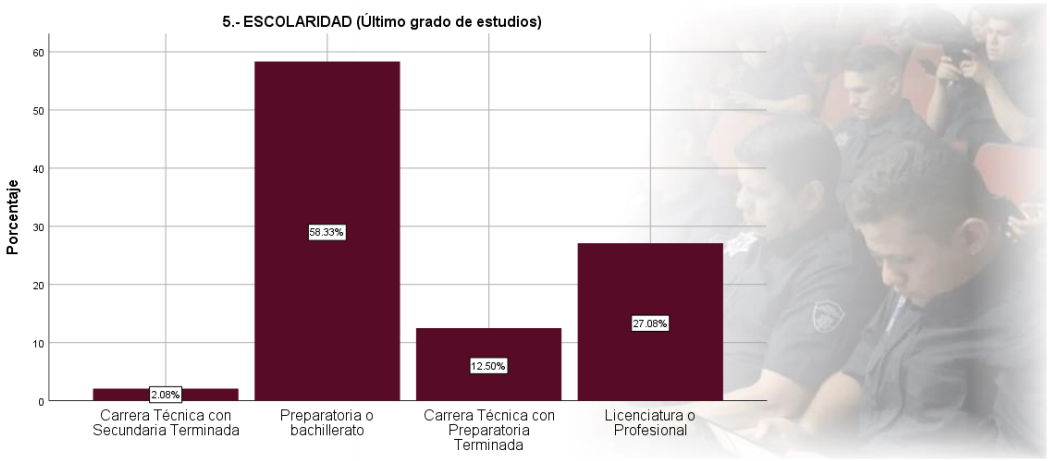
Policia Estatal



Policía Ministerial

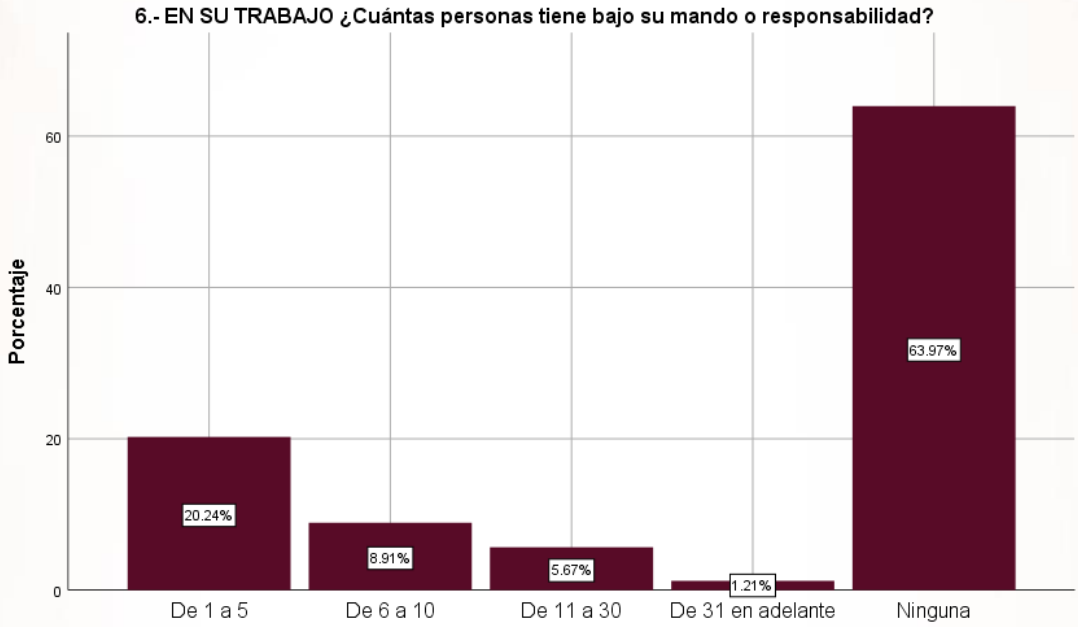


Custodio Penitenciario



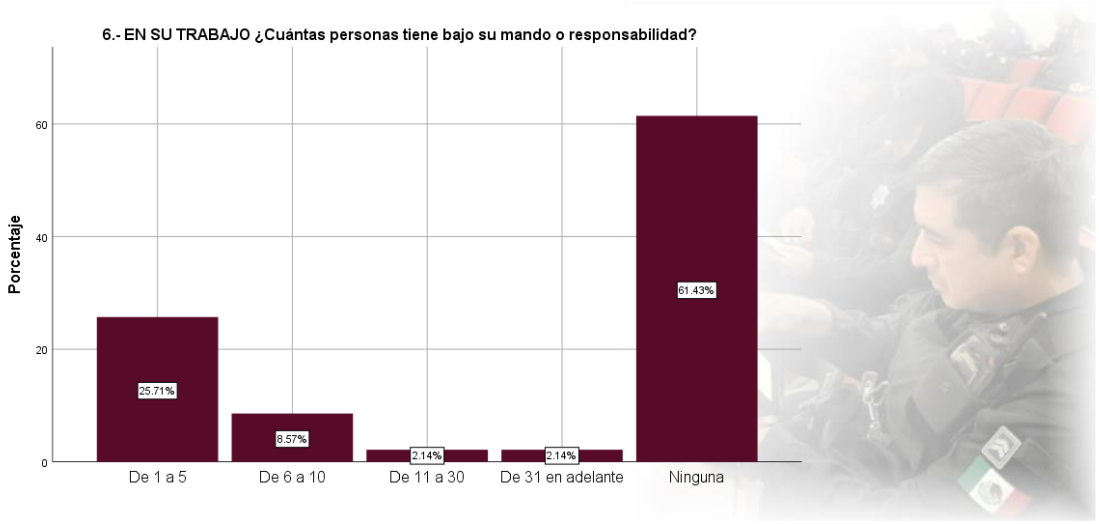
P6 6.- En su Trabajo ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

Personas Bajo su Mando	Frecuencia	Porcentaje
1 De 1 a 5	50	20.2
2 De 6 a 10	22	8.9
3 De 11 a 30	14	5.7
4 De 31 en adelante	3	1.2
5 Ninguna	158	64.0
Total	**247**	**100.0**

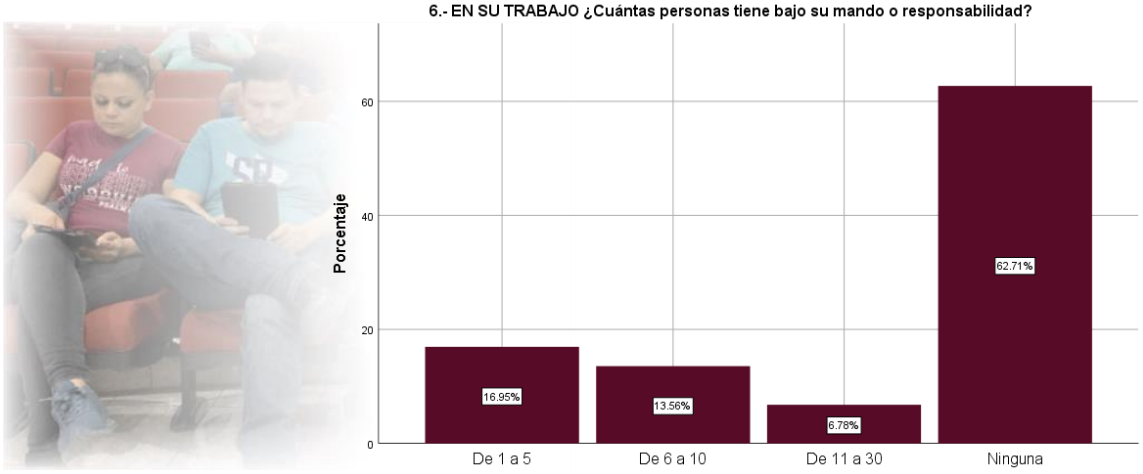


El 64% del personal encuestado manifestó no tener elementos a su mando, lo que resulta proporcional, dada la estructura organizacional y la relación mando-subordinado. Es en la **Policía Estatal** donde se presenta **mayor frecuencia de elementos con personal a su cargo**, con el **39.0%**.

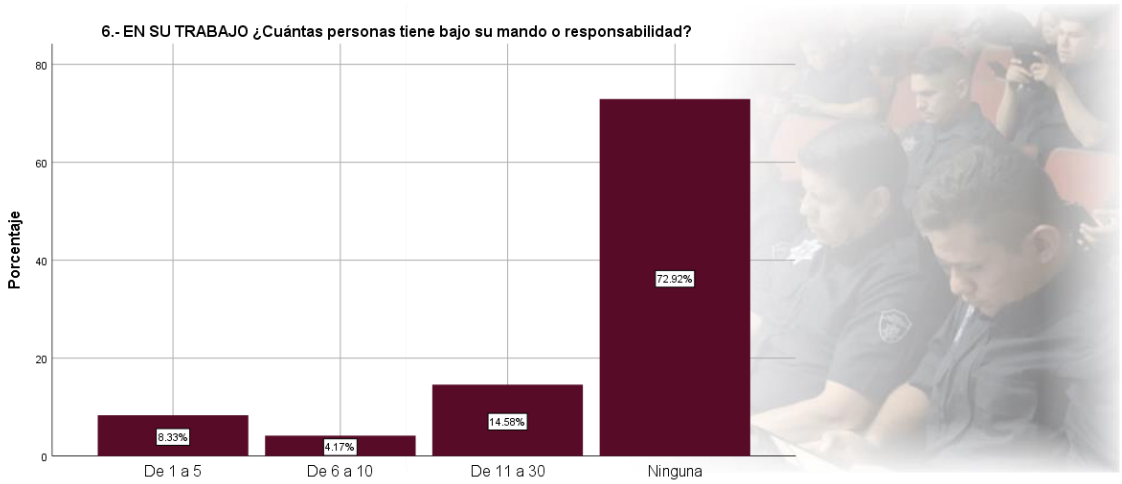
Policia Estatal



Policía Ministerial

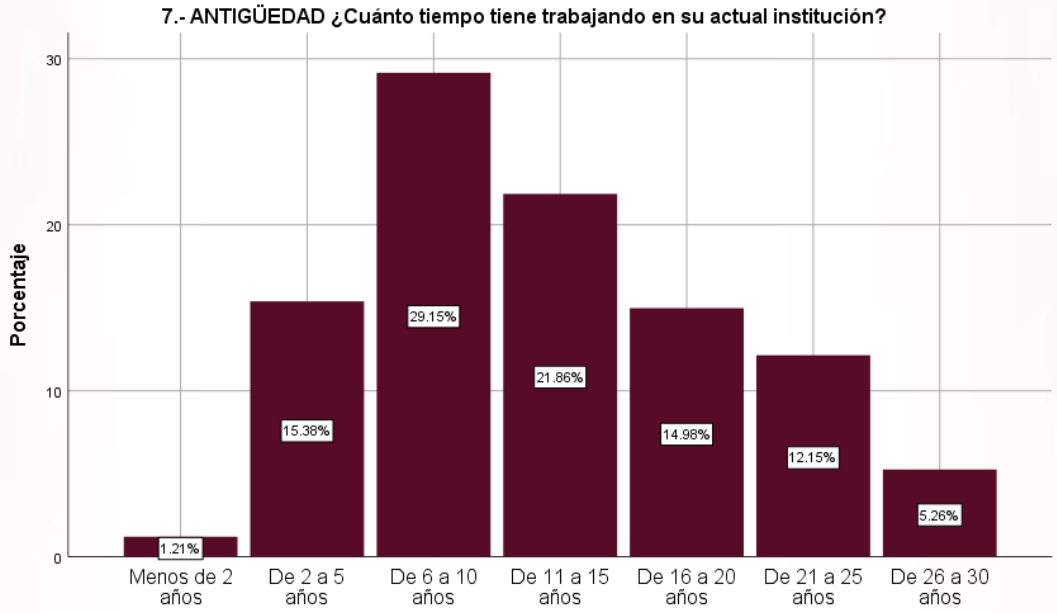


Custodio Penitenciario



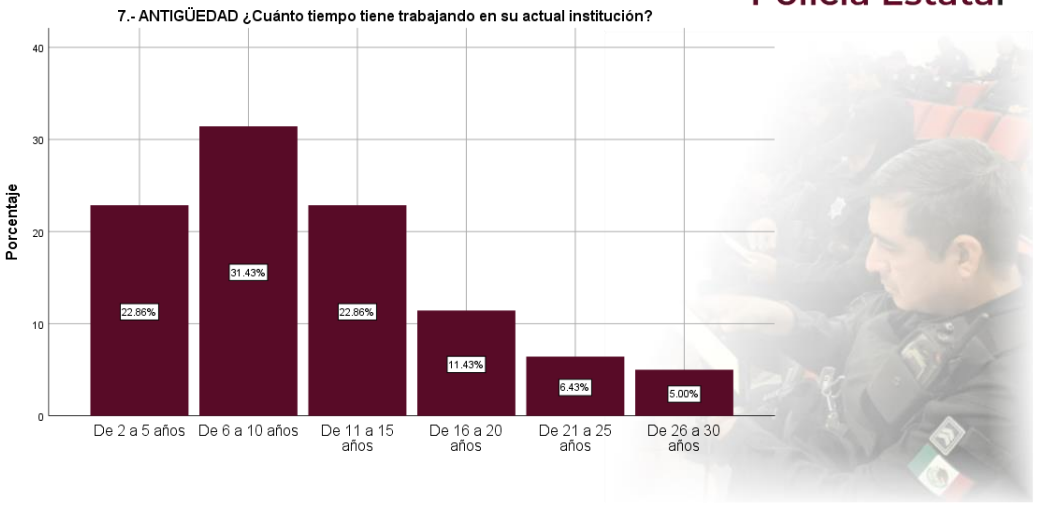
P7 7.- Antigüedad ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

Antigüedad	Frecuencia	Porcentaje
1 Menos de 2 años	3	1.2
2 De 2 a 5 años	38	15.4
3 De 6 a 10 años	72	29.1
4 De 11 a 15 años	54	21.9
5 De 16 a 20 años	37	15.0
6 De 21 a 25 años	30	12.1
7 De 26 a 30 años	13	5.3
Total	**247**	**100.0**

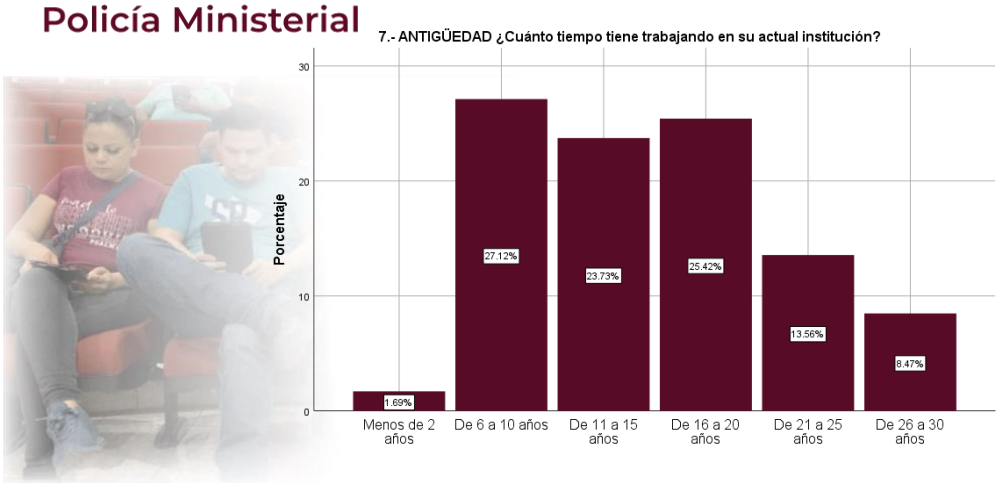


En conjunto, poco más de la mitad del personal encuestado, es decir, el **51.01%, tiene de seis a quince años laborando en su corporación**, lo que sugiere un bajo nivel de rotación de personal, alto sentido de pertenencia, experiencia y estabilidad en las corporaciones. Destaca el personal de **Custodios Penitenciarios** donde se refleja el mayor porcentaje **(29.16%)** de elementos con mayor antigüedad, con **21 a 30 años de servicio**.

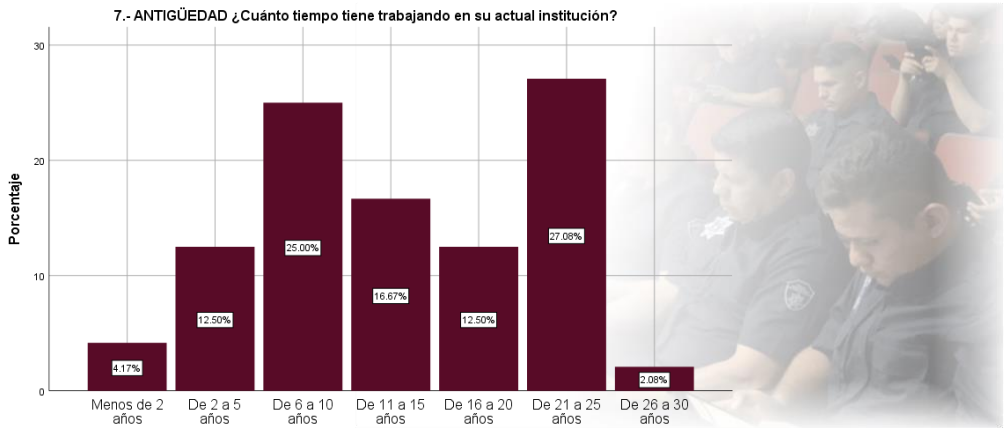
Policia Estatal



Policía Ministerial



Custodio Penitenciario





B. Aspectos Socioeconómicos

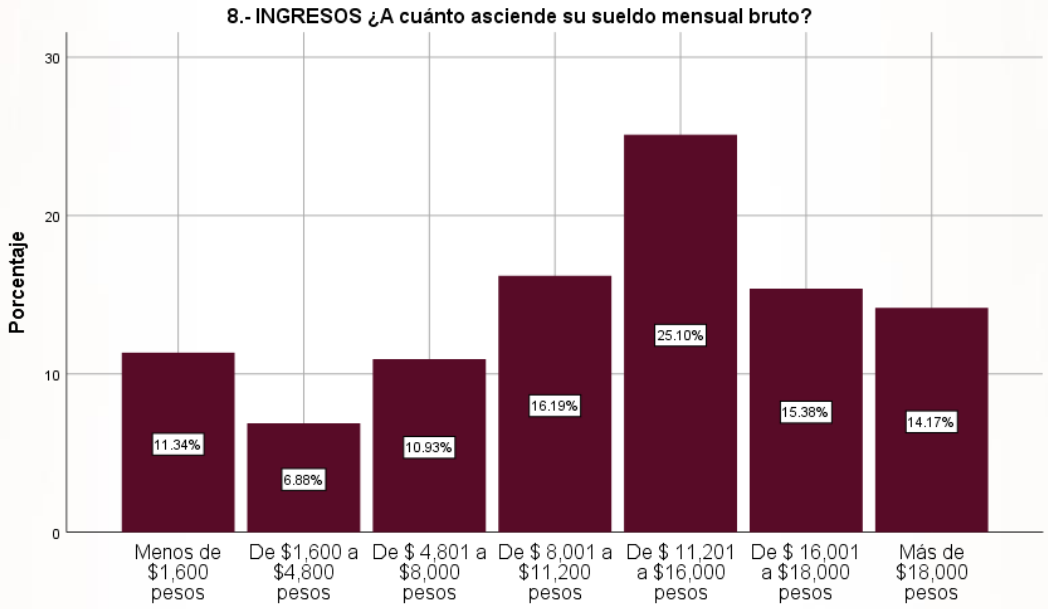
Colima se transforma
CONTIGO

Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

B. Aspectos Socioeconómicos

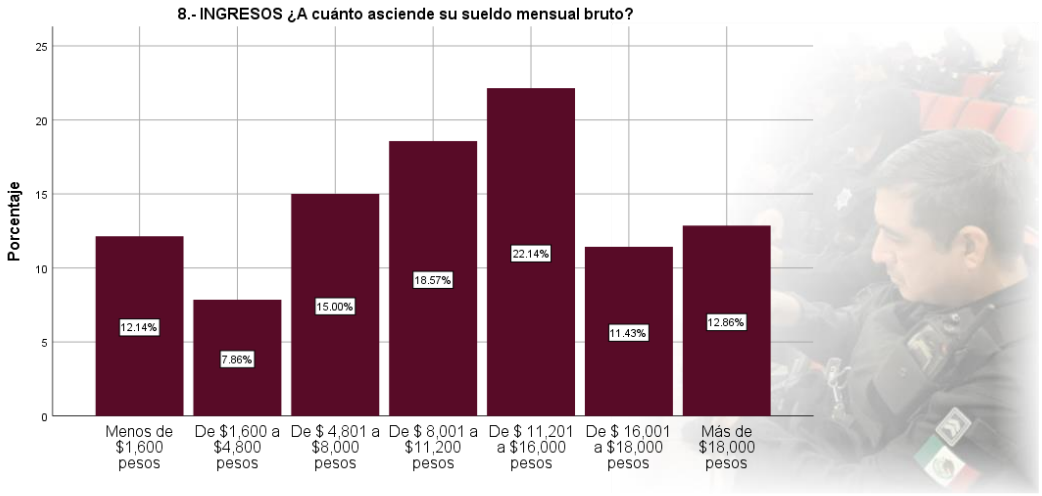
P8 8.- Ingresos ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

Ingresos	Frecuencia	Porcentaje
1 Menos de $1,600 pesos	28	11.3
2 De $1,600 a $4,800 pesos	17	6.9
3 De $ 4,801 a $8,000 pesos	27	10.9
4 De $ 8,001 a $11,200 pesos	40	16.2
5 De $ 11,201 a $16,000 pesos	62	25.1
6 De $ 16,001 a $18,000 pesos	38	15.4
7 Más de $18,000 pesos	35	14.2
Total	**247**	**100.0**



Del personal encuestado el **54.7% manifestó** que gana entre **11 mil 201** y **18 mil o más pesos brutos mensuales.** Lo anterior sugiere una mejora en el salario de la mayoría de las corporaciones de seguridad pública en el Estado de Colima.

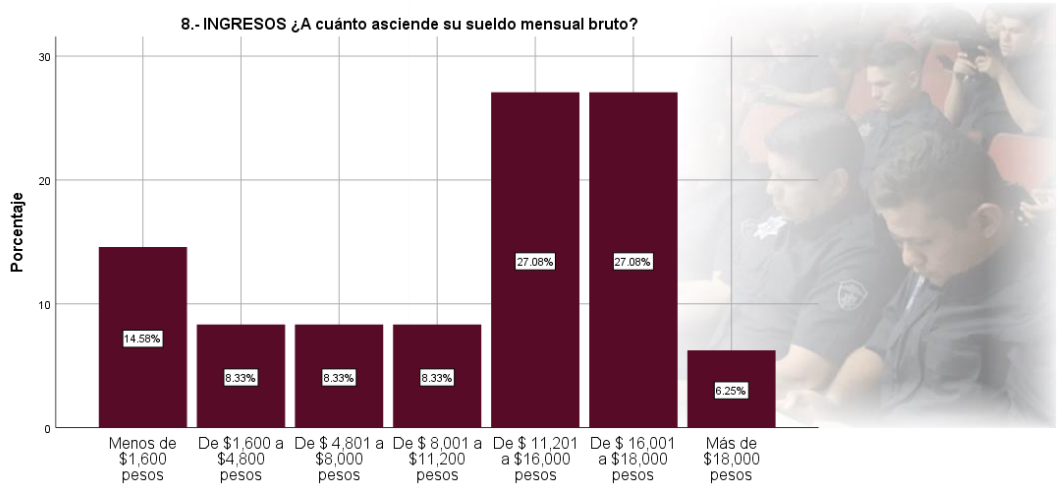
Policia Estatal



Policía Ministerial

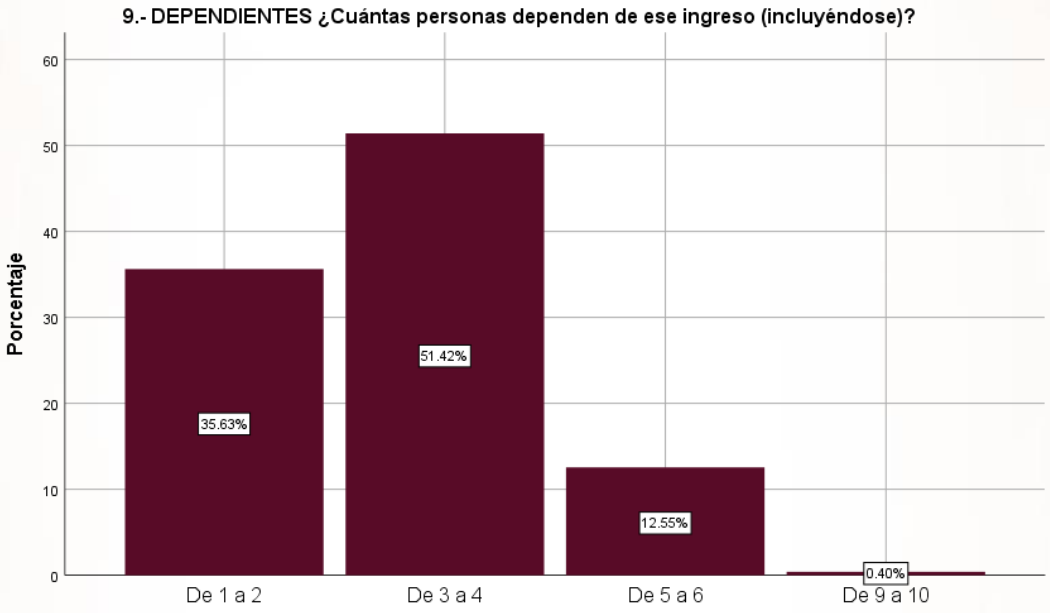


Custodio Penitenciario



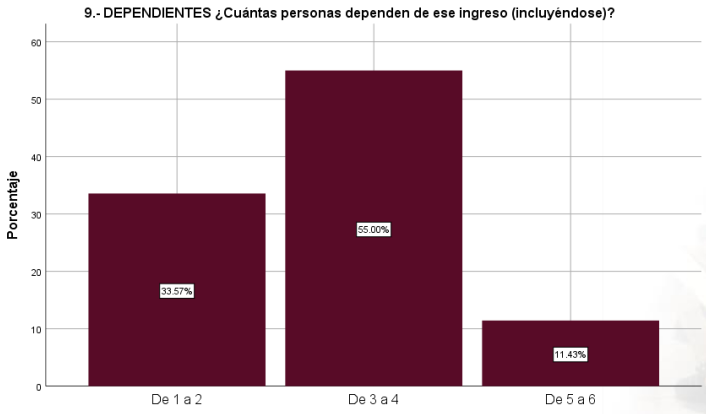
P9 9.- Dependientes ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

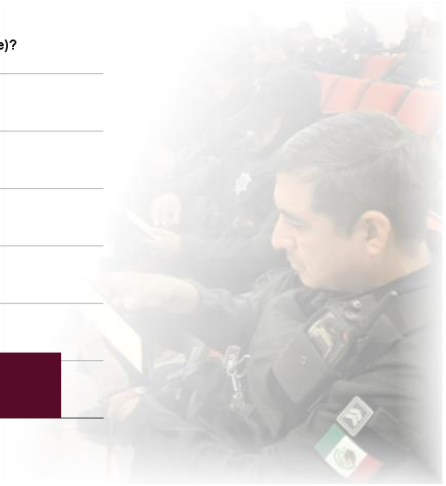
Dependientes	Frecuencia	Porcentaje
1 De 1 a 2	88	35.6
2 De 3 a 4	127	51.4
3 De 5 a 6	31	12.6
5 De 9 a 10	1	.4
Total	**247**	**100.0**



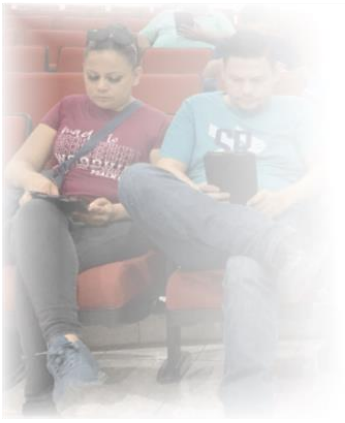
De los 247 elementos encuestados, el **51.4%** tienen de **tres a cuatro dependientes económicos,** siendo este el predominante también entre la Policía Estatal y la Ministerial. Solamente entre el personal **Custodio Penitenciario** en su mayoría sus **dependientes económicos van de 1 a 2 personas con el 50%.**

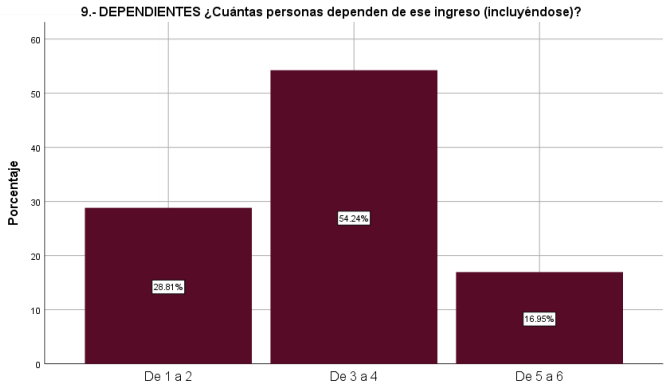
Policia Estatal



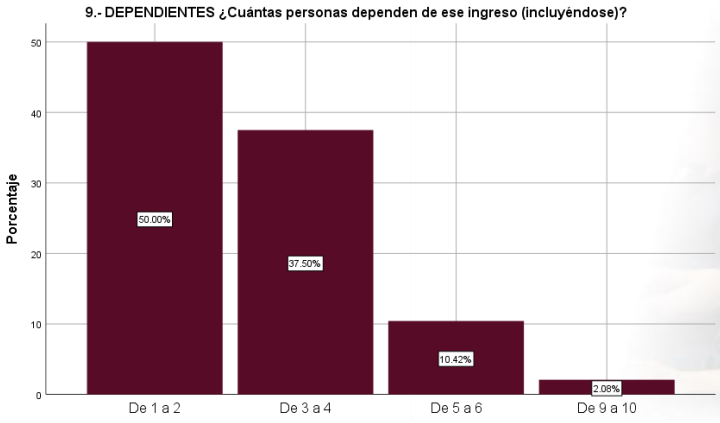


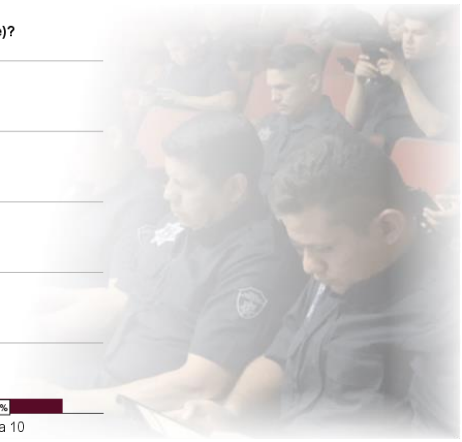
Policía Ministerial





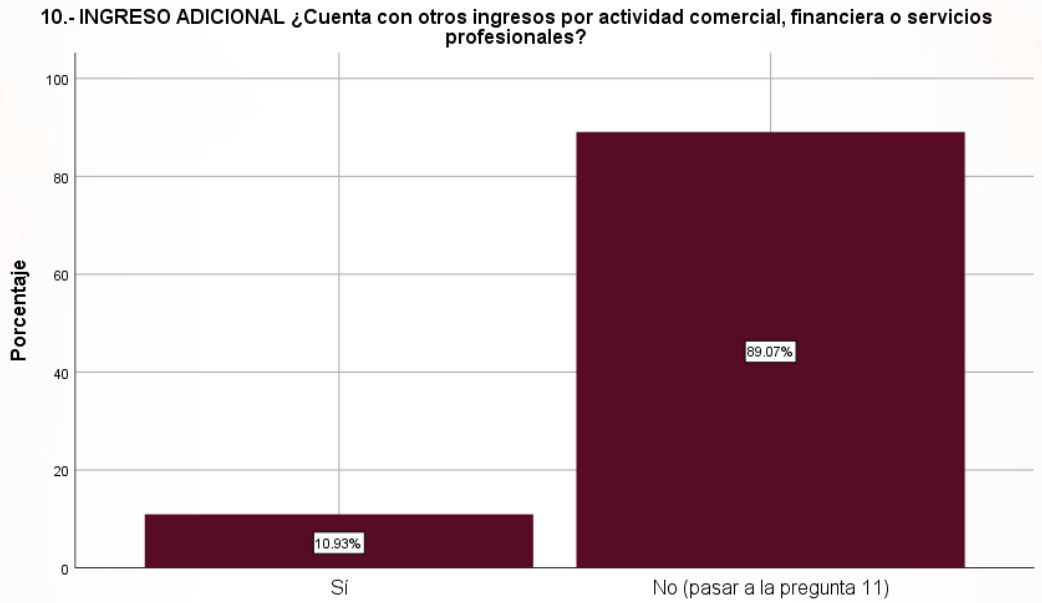
Custodio Penitenciario





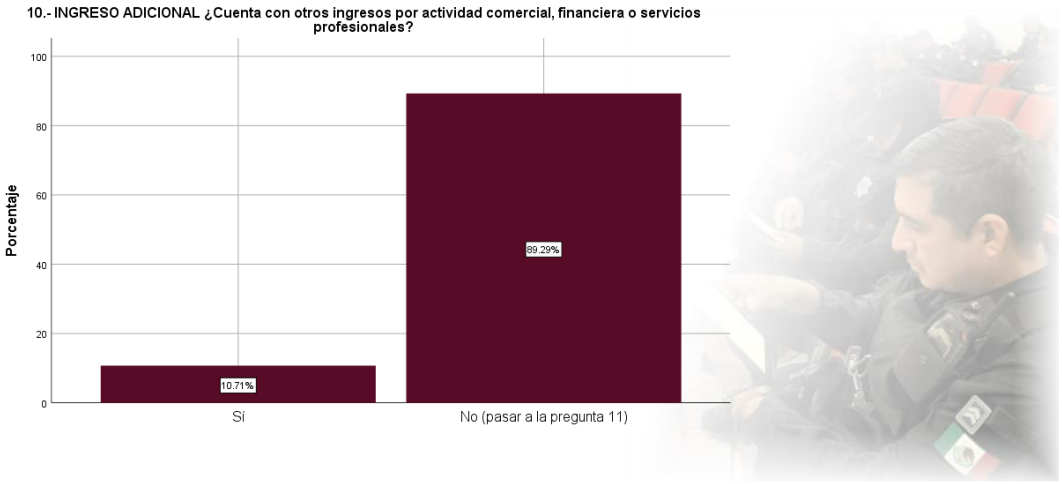
P10 10.- Ingreso Adicional ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

Ingreso Adicional	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	27	10.9
2 No (pasar a la pregunta 11)	220	89.1
Total	**247**	**100.0**

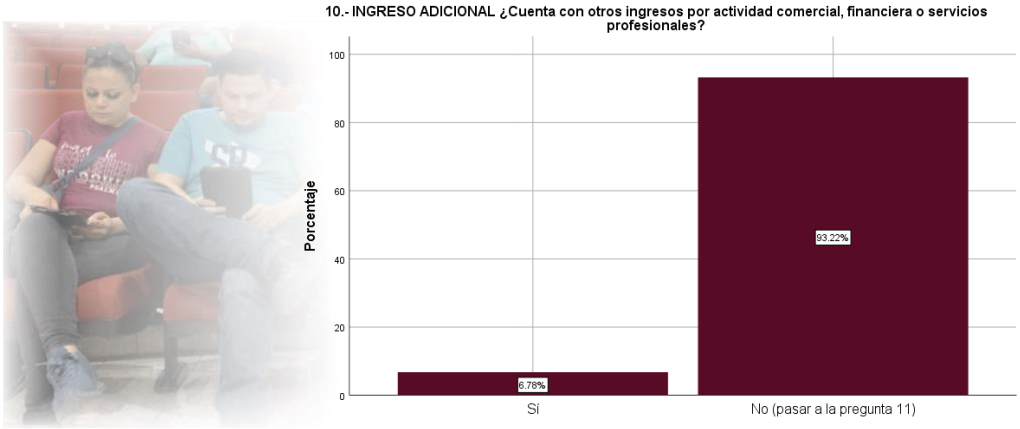


El **10.93%** de los encuestados manifestó tener **ingresos adicionales**. En tanto que el **89.07%** tiene como **única fuente de ingreso el sueldo de policía**. De las tres corporaciones, los **Custodios Penitenciarios** es donde se observa una **mayor proporción de elementos con un ingreso adicional (16.67%**.

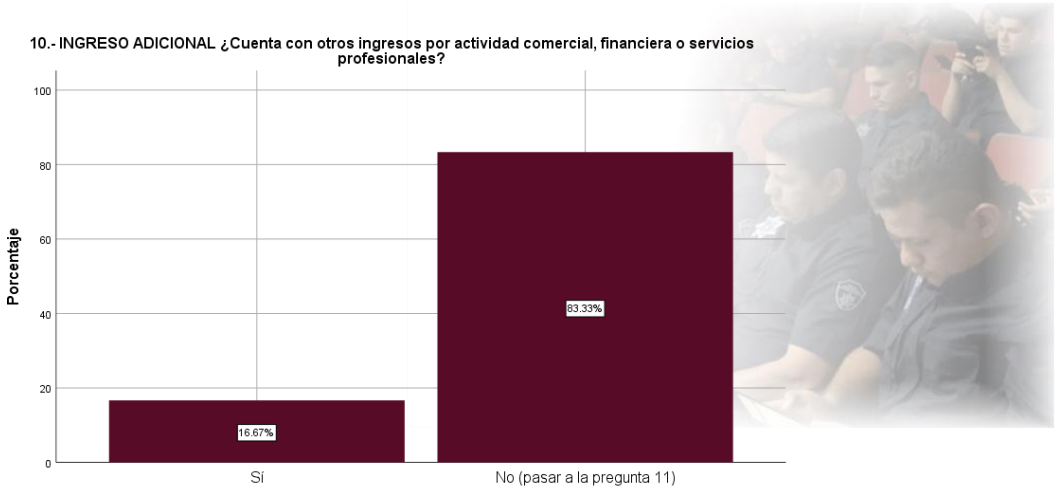
Policia Estatal



Policía Ministerial

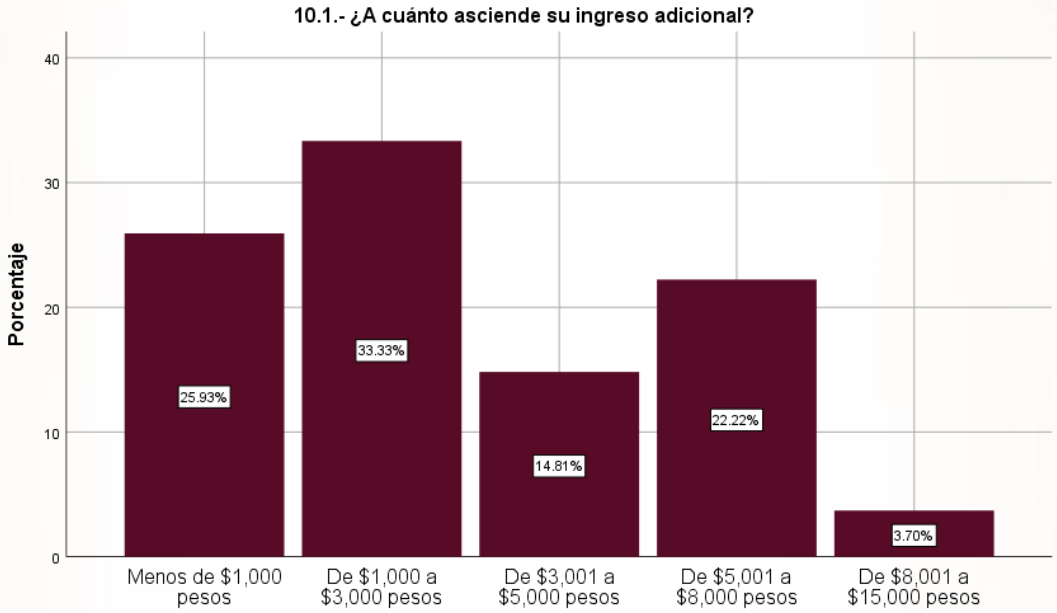


Custodio Penitenciario



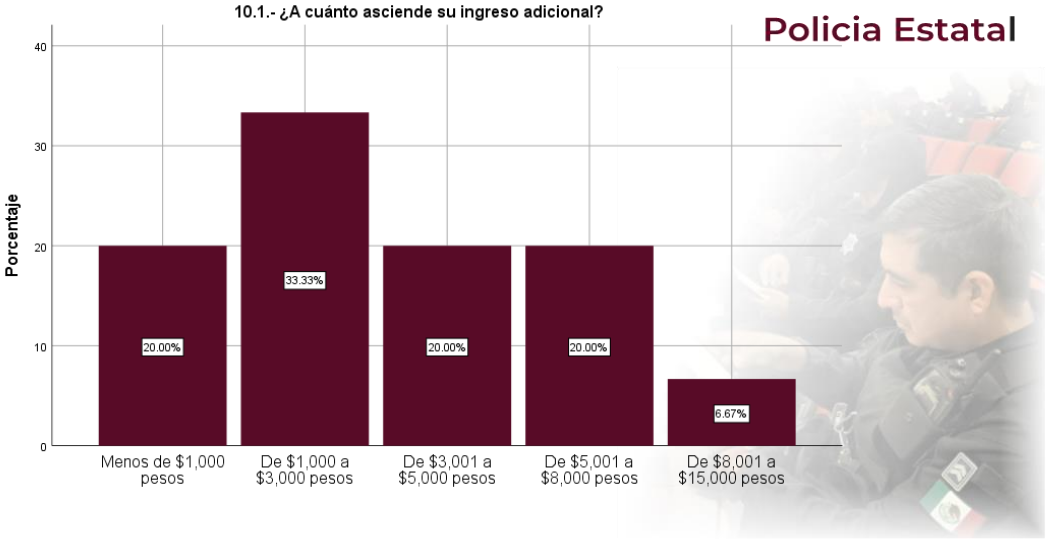
P10.1 10.1.- Ingresos ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

Ingresos adicional	Frecuencia	Porcentaje
1 Menos de $1,000 pesos	7	25.9
2 De $1,000 a $3,000 pesos	9	33.3
3 De $3,001 a $5,000 pesos	4	14.8
4 De $5,001 a $8,000 pesos	6	22.2
5 De $8,001 a $15,000 pesos	1	3.7
Total	**27**	**100.0**

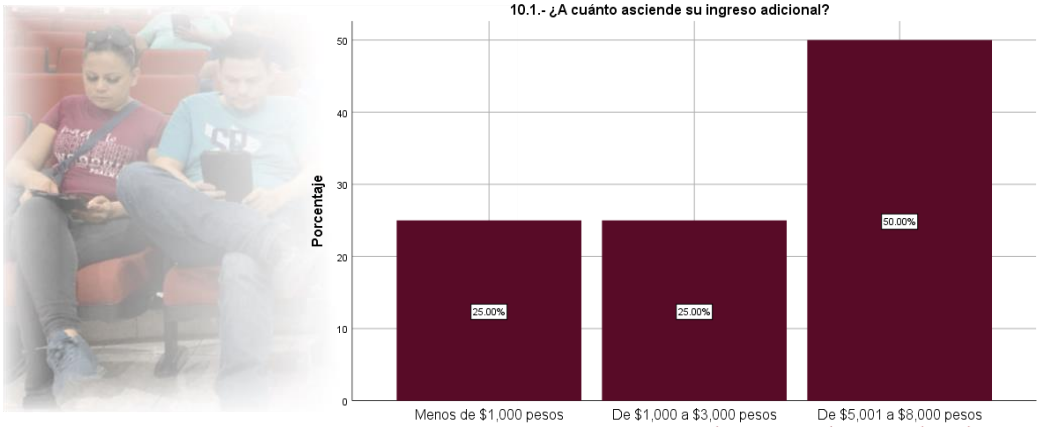


De los 27 elementos que dijeron tener **ingresos adicionales** el **33.3 %, percibe hasta 3 mil pesos al mes** y el **3.70%** percibe un ingreso adicional **mayor a los 8 mil pesos al mes.**

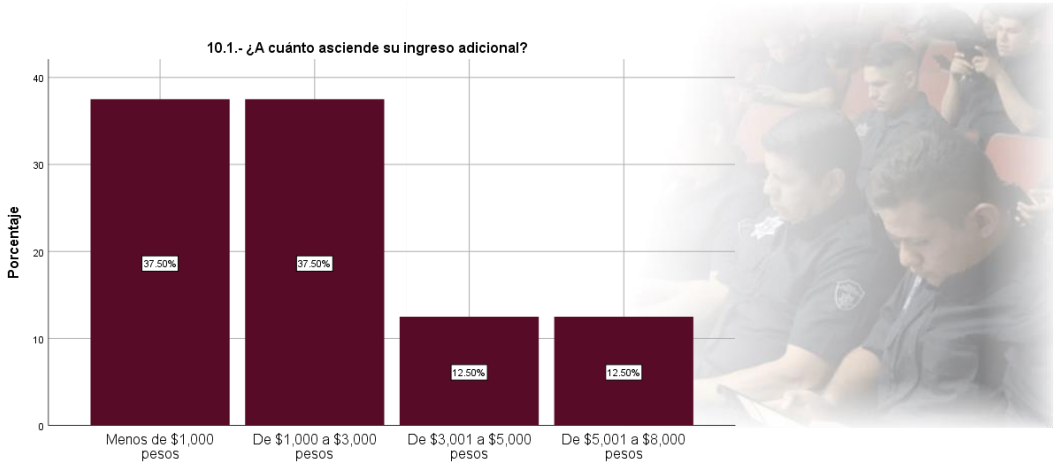
Policia Estatal



Policía Ministerial



Custodio Penitenciario





C. Profesionalización

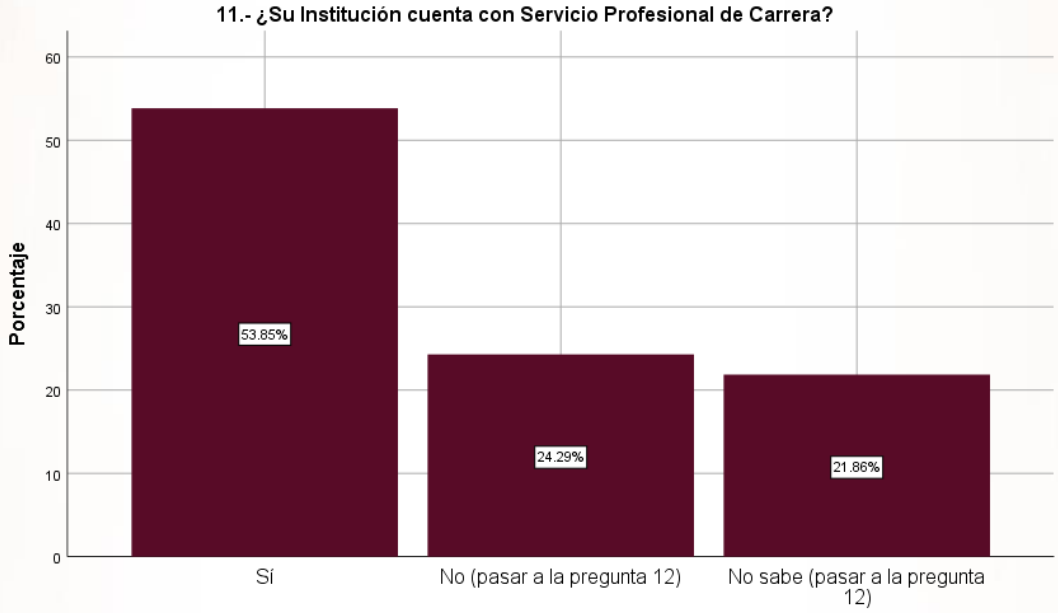
Colima se transforma
CONTIGO

Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

27 años
ceprosepp
CENTRO DE PROFESIONALIZACION DEL SERVICIO PUBLICO Y PRIVADO, A.C.

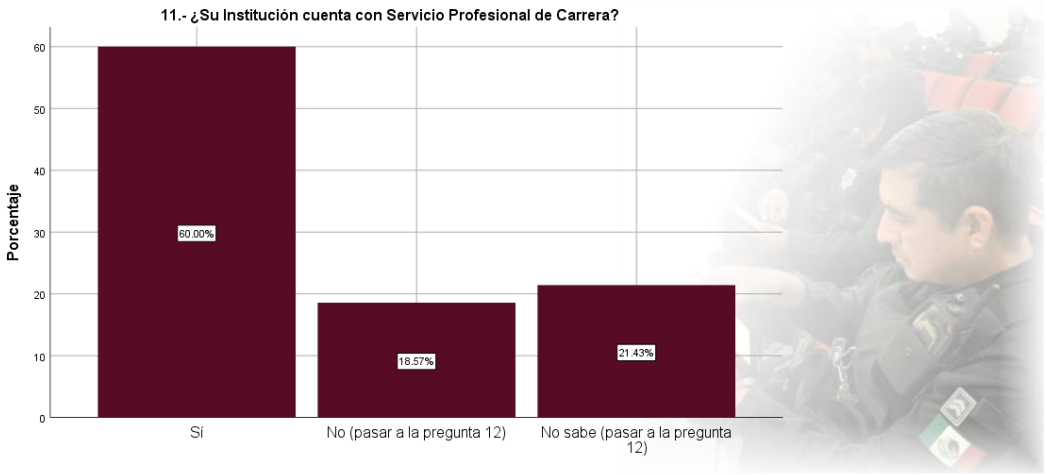
C. Profesionalización

P11 11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?		
Servicio Profesional de Carrera	**Frecuencia**	**Porcentaje**
1 Sí	133	53.8
2 No (pasar a la pregunta 12)	60	24.3
3 No sabe (pasar a la pregunta 12)	54	21.9
Total	**247**	**100.0**

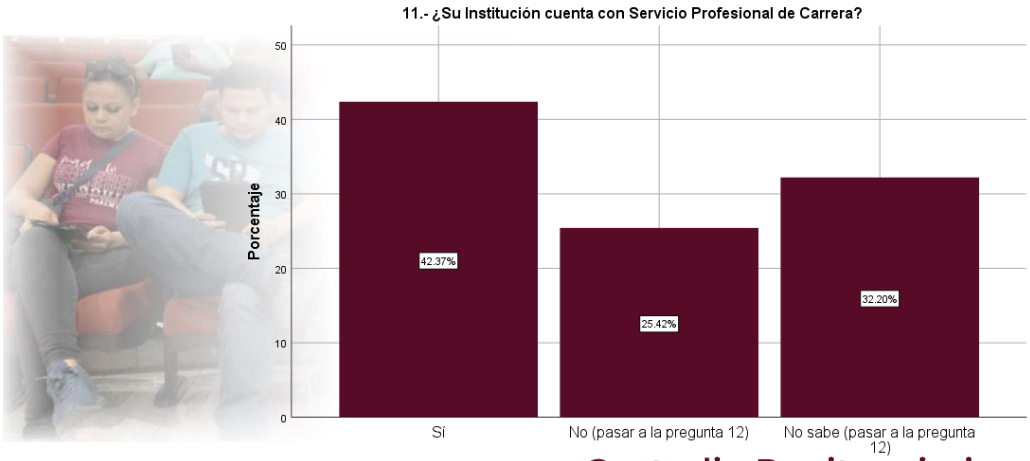


De los 247 elementos encuestados el **53.85%,** indicó que su institución **cuenta con servicio profesional de carrera.** Ello denota un avance en la difusión de información sobre este tema en las tres corporaciones. La **Policía Estatal** es la corporación en la que sus elementos tienen **mayor conocimiento sobre el Servicio Profesional de Carrera** con el **60.0%**.

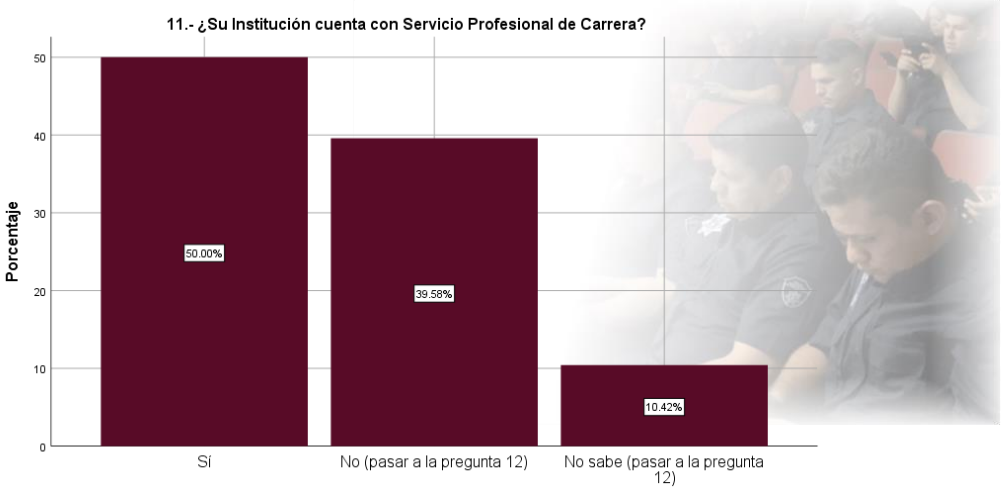
Policia Estatal



Policía Ministerial

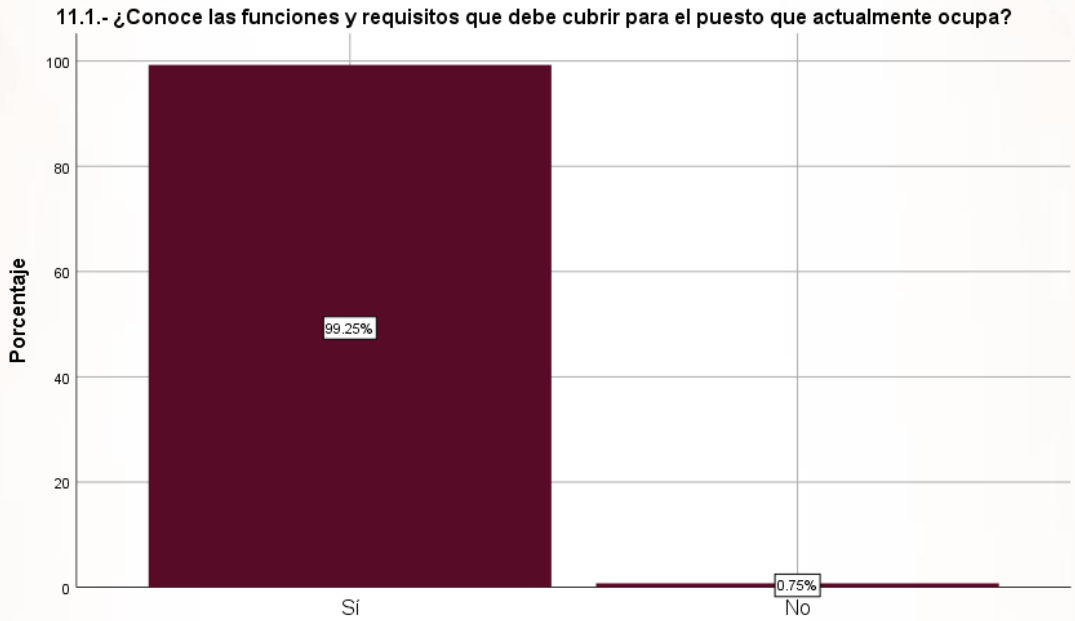


Custodio Penitenciario



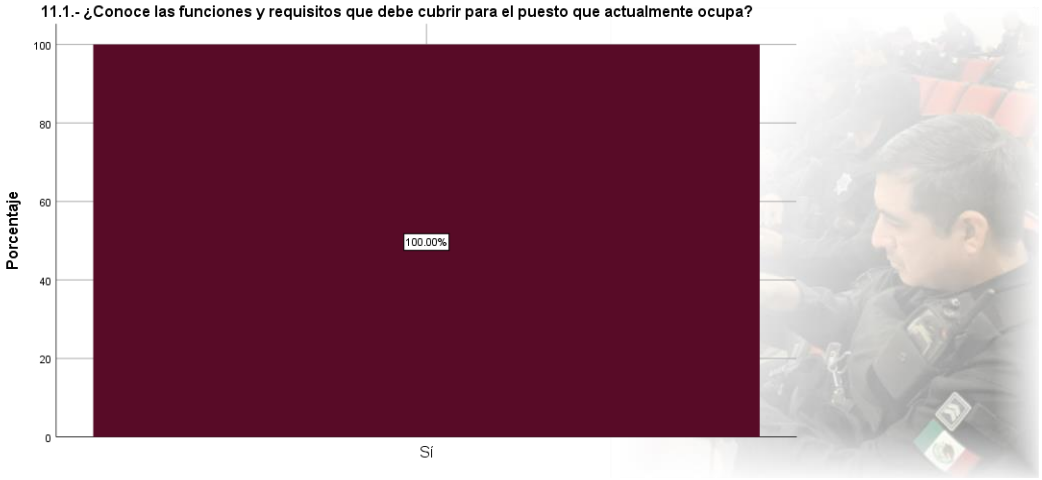
P11.1 11.1.- ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?

Conoce las Funciones	Frecuencia	Porcentaje válido
1 Sí	132	99.2
2 No	1	.8
Total	**133**	**100.0**

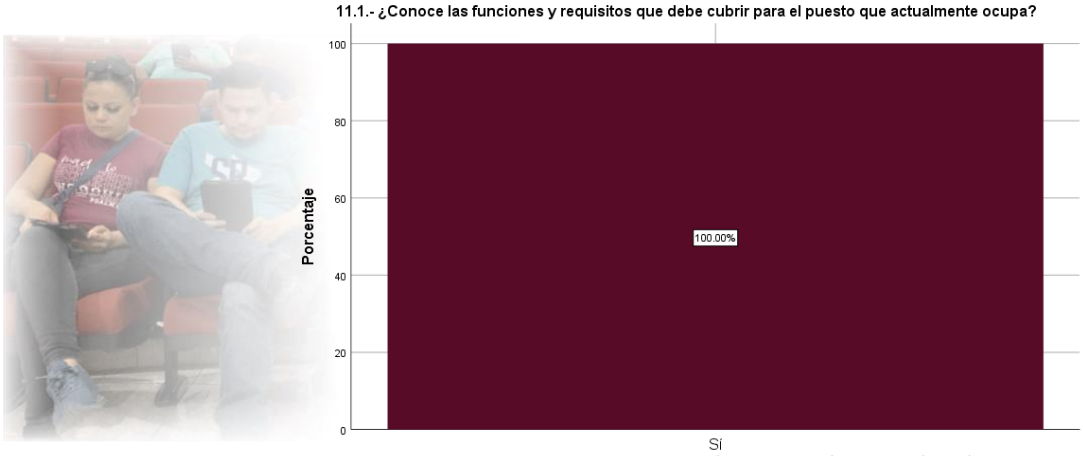


De los 133 elementos que dijeron contar con servicio profesional de carrera en su institución, el **99.25%** manifestó **conocer sus funciones y los requisitos para cubrir el puesto que ocupa.**

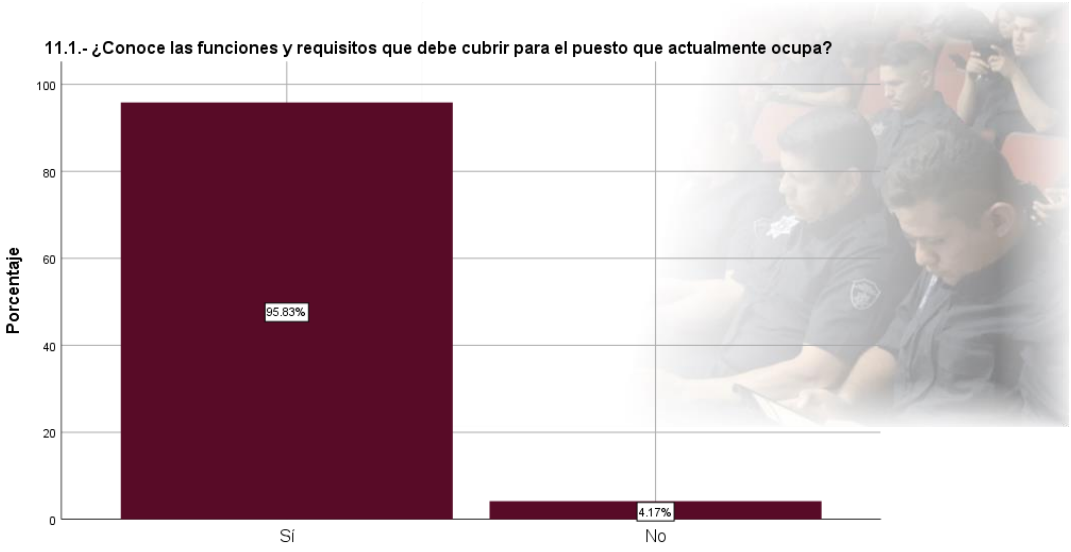
Policia Estatal



Policía Ministerial

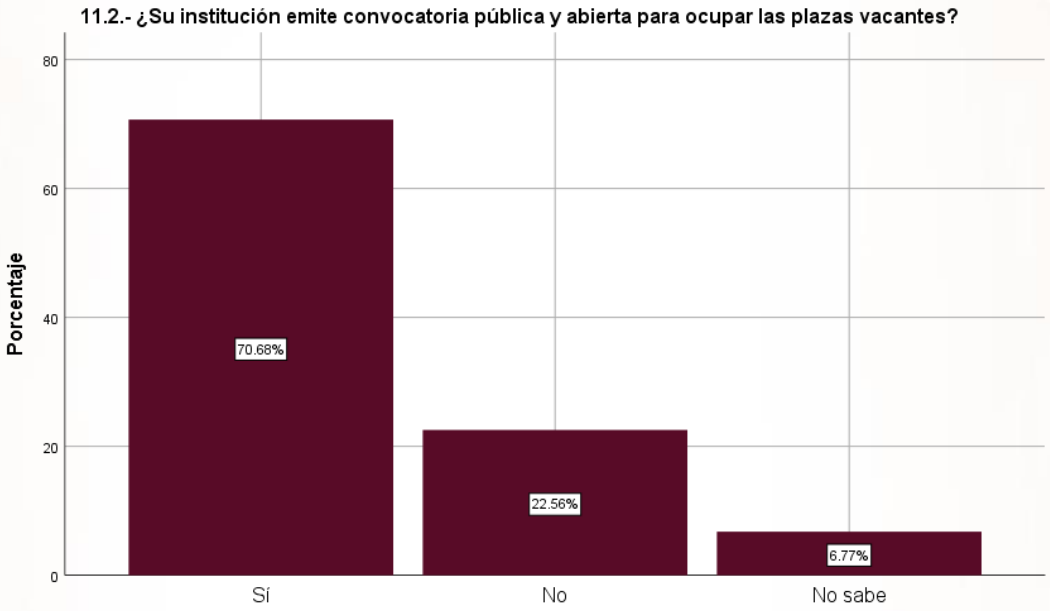


Custodio Penitenciario



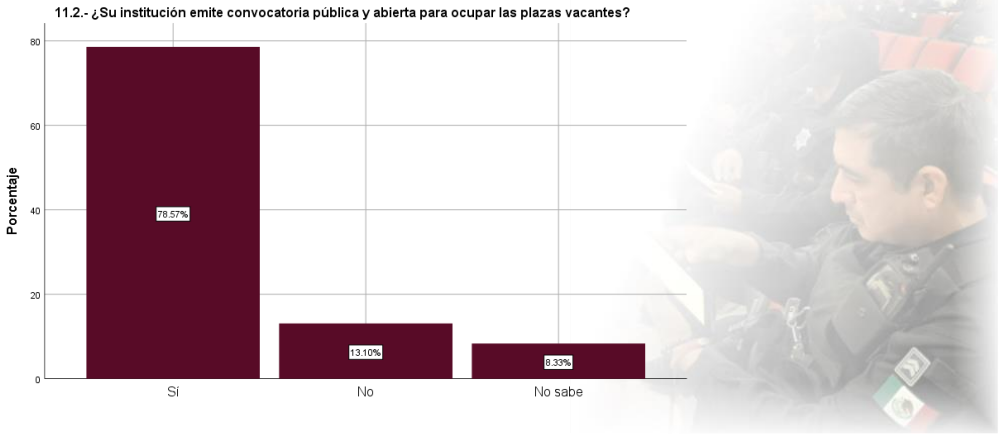
P11.2 11.2.- ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?

Convocatoria	Frecuencia	Porcentaje válido
1 Sí	94	70.7
2 No	30	22.6
3 No sabe	9	6.8
Total	**133**	**100.0**

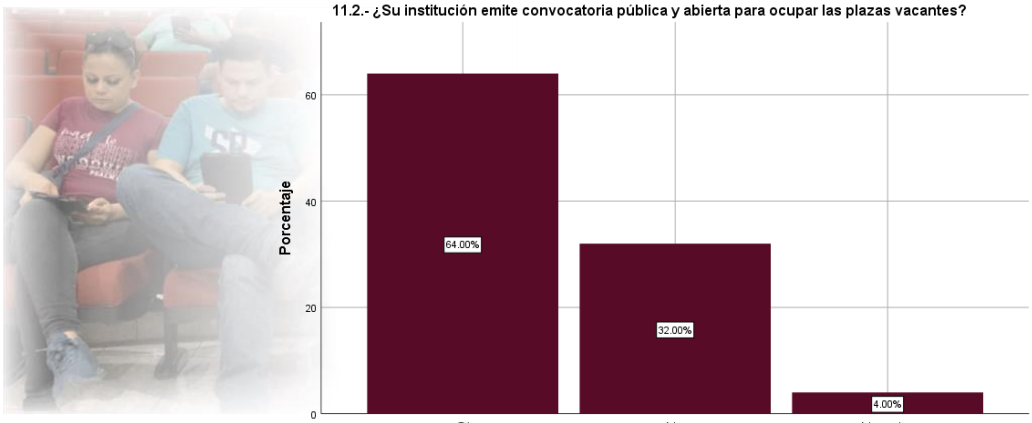


De los 133 elementos que dijeron contar con servicio profesional de carrera, el **70.68%** afirmó que **su institución realiza convocatorias públicas y abiertas para ocupar las plazas vacantes,** mientras que el **22.56%** indicó que no y solo el **6.77%** mencionó no saber.

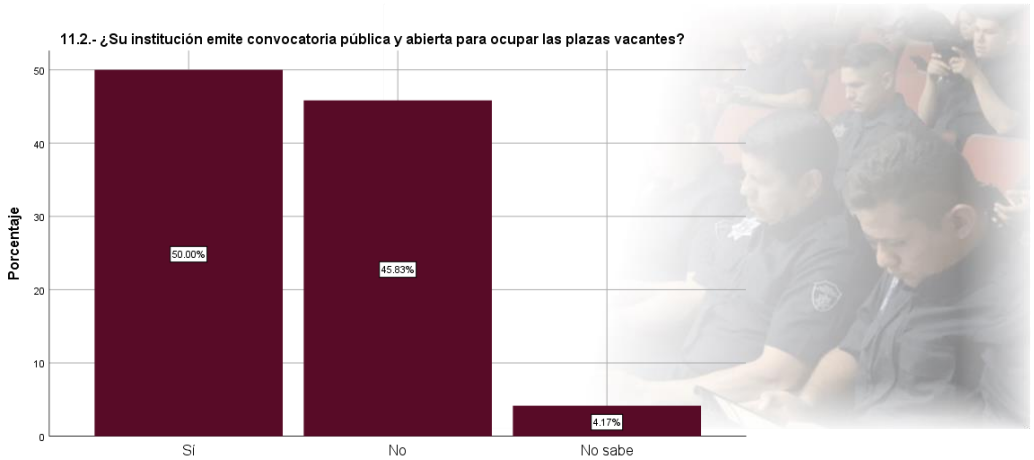
Policia Estatal



Policía Ministerial

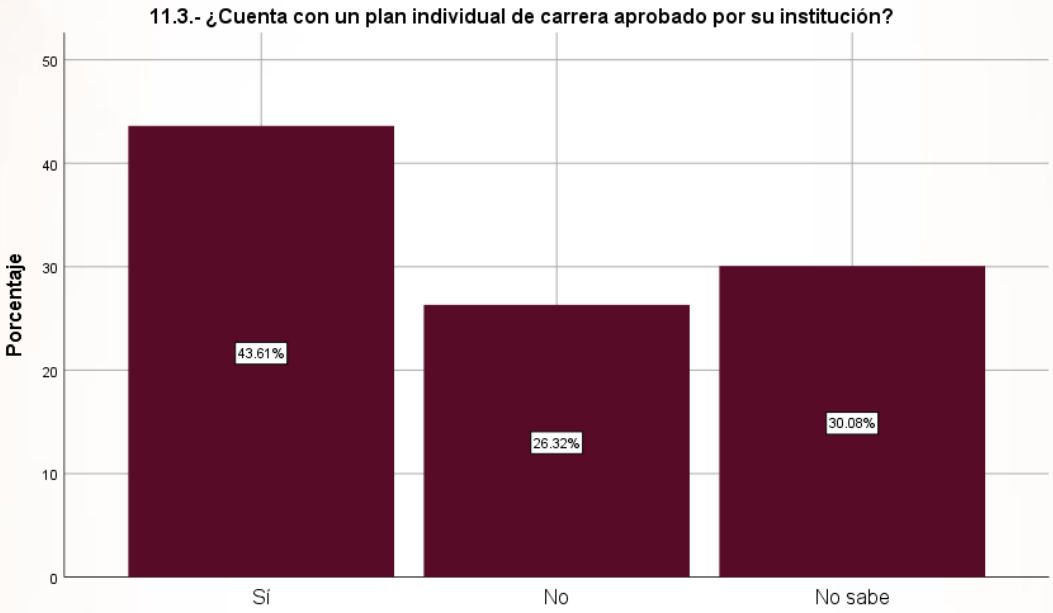


Custodio Penitenciario



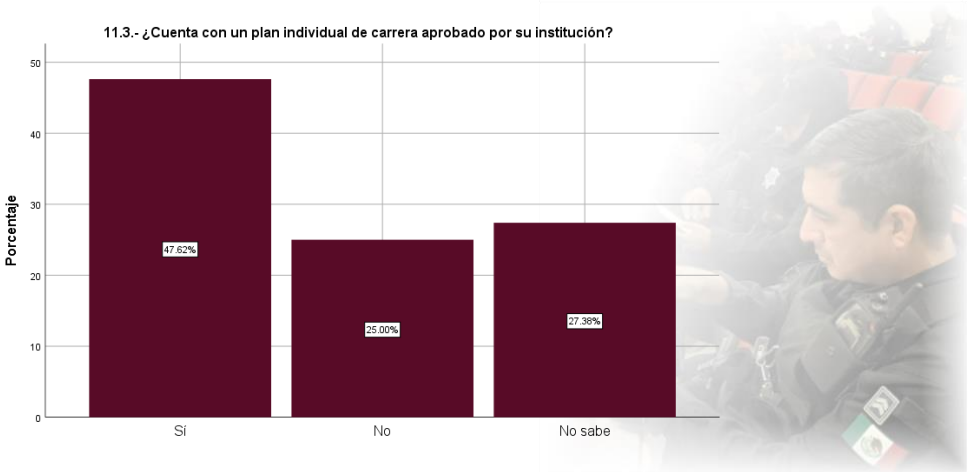
P11.3 11.3.- ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?

Plan Individual de Carrera	Frecuencia	Porcentaje válido
1 Sí	58	43.6
2 No	35	26.3
3 No sabe	40	30.1
Total	**133**	**100.0**

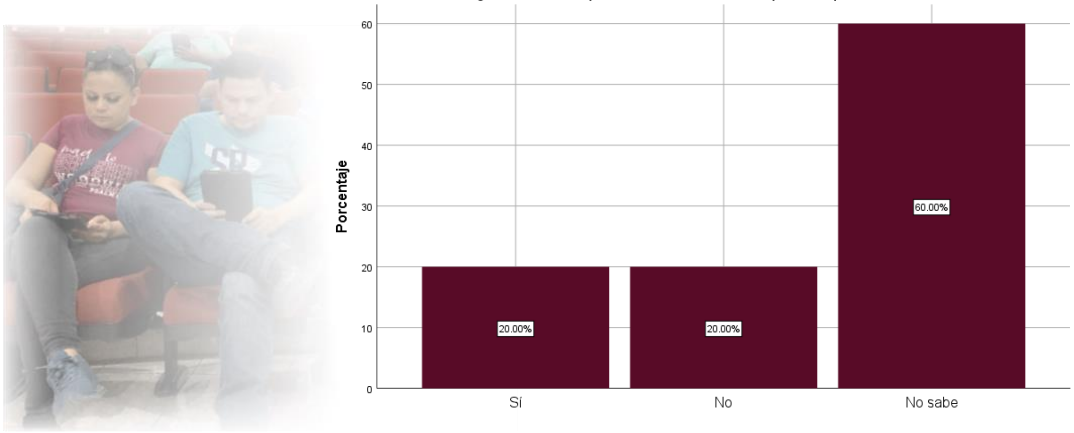


De los **133** elementos que dijeron contar con servicio profesional de carrera en su institución, el **43.61%** indicó que **cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución,** el **26.32%** dijo que no, mientras que un **30.08%** mencionó no saber, por lo que amerita continuar avanzando en el diseño de dichos planes individualizados en las tres corporaciones.

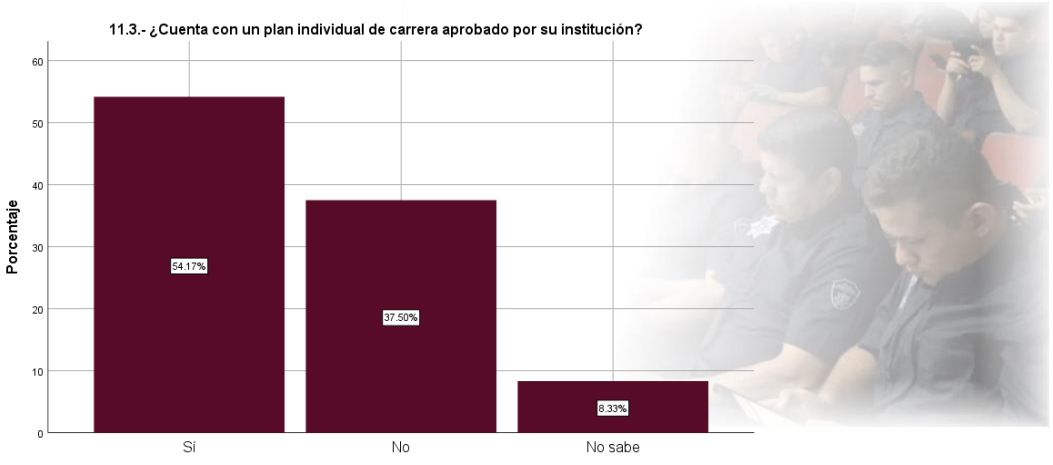
Policia Estatal



Policía Ministerial

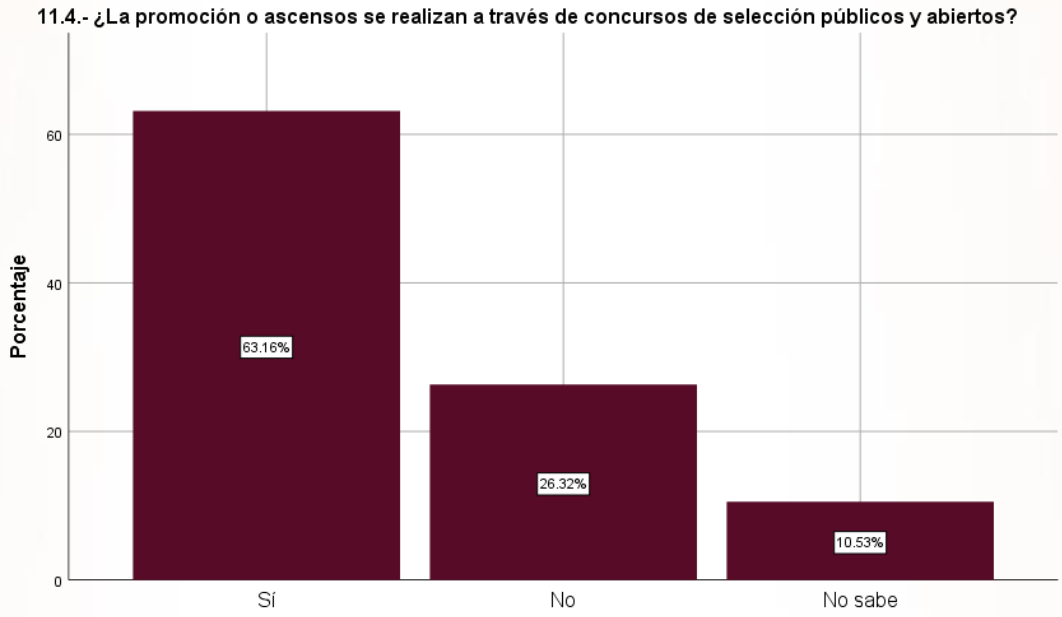


Custodio Penitenciario



P11.4 11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?

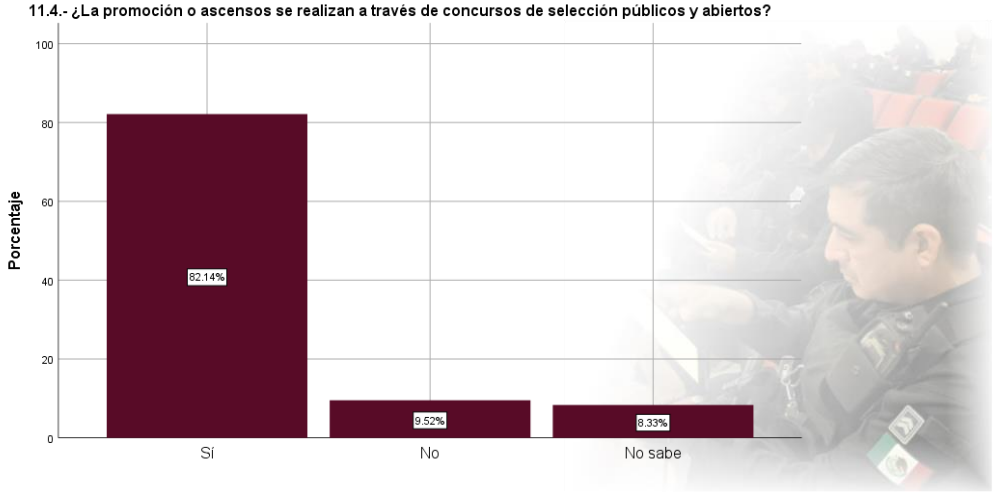
Promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos	Frecuencia	Porcentaje válido
1 Sí	84	63.2
2 No	35	26.3
3 No sabe	14	10.5
Total	**133**	**100.0**



De los elementos que dijeron contar con servicio profesional de carrera en su institución, el **63.16 %** mencionó que **las promociones o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos.**

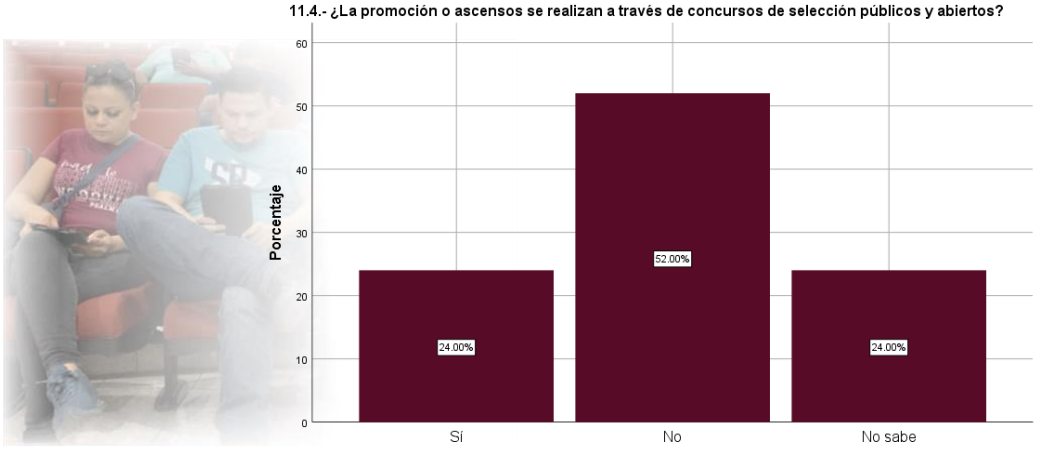
Policia Estatal

11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?



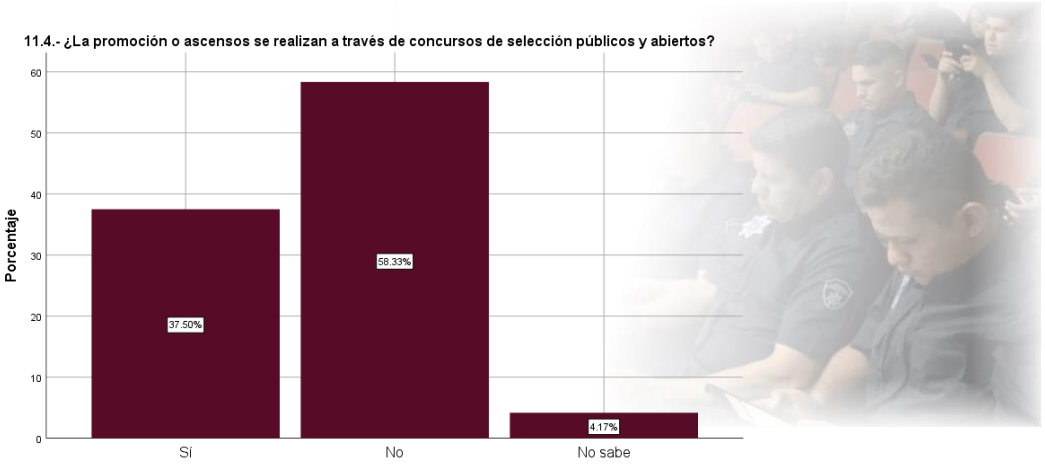
Policía Ministerial

11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?



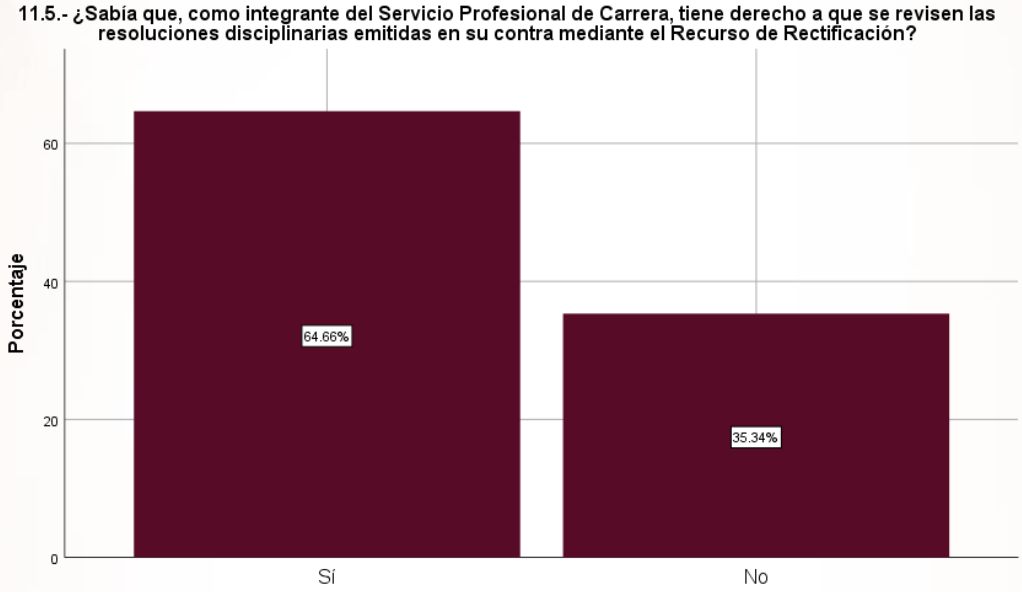
Custodio Penitenciario

11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?



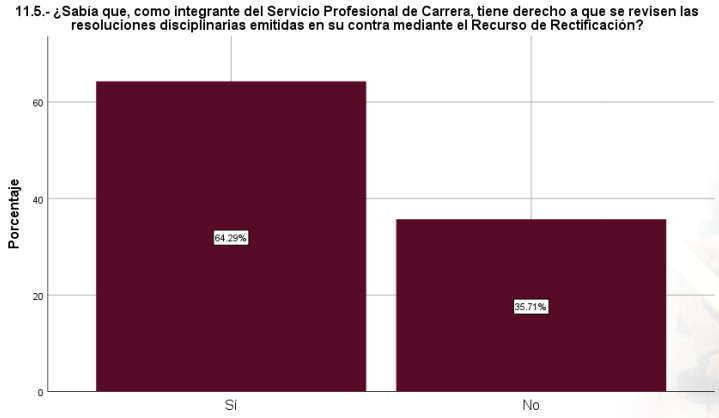
P11.5 11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

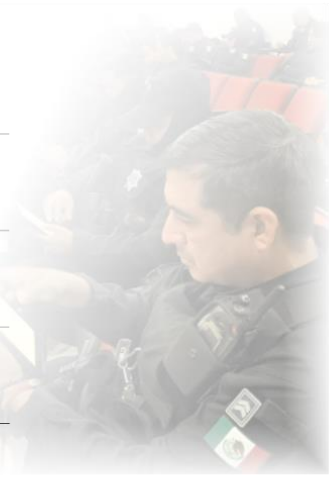
Revisen Resoluciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	86	64.7
2 No	47	35.3
Total	**133**	**100.0**



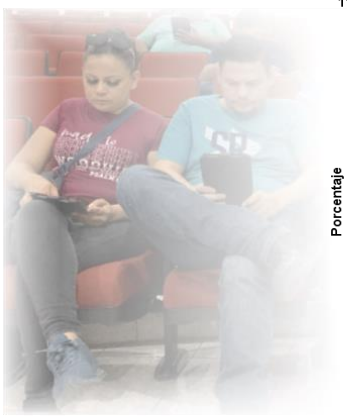
De los **133** elementos que dijeron contar con servicio profesional de carrera en su institución, el **64.7%** refirió que **tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias en la corporación**. Esta tendencia también se observa en proporción mayoritaria en las policías estatal, ministerial y seguridad penitenciaria, con el **64.29%, el 68%, y el 62.5% respectivamente**.

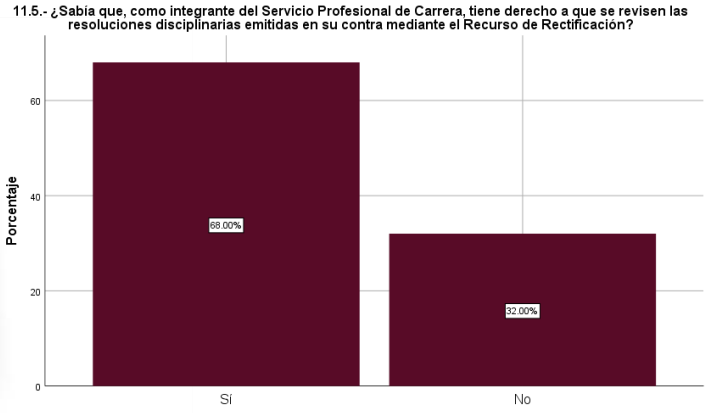
Policia Estatal



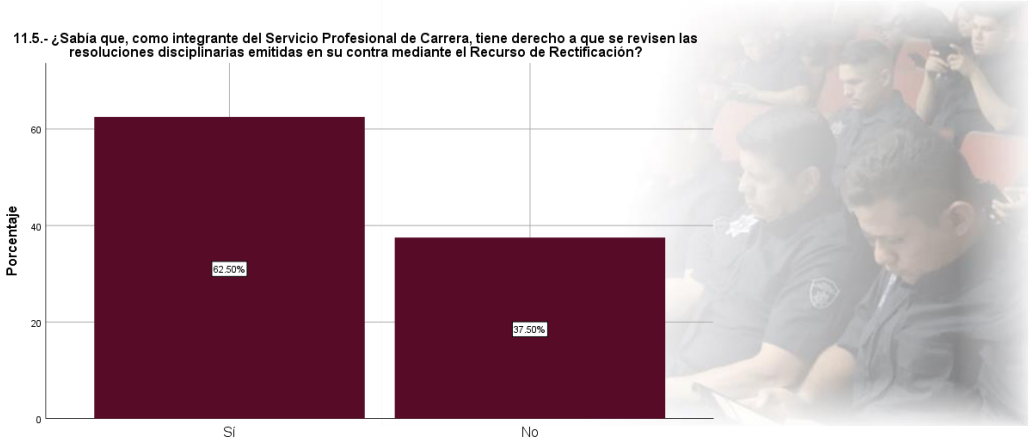


Policía Ministerial



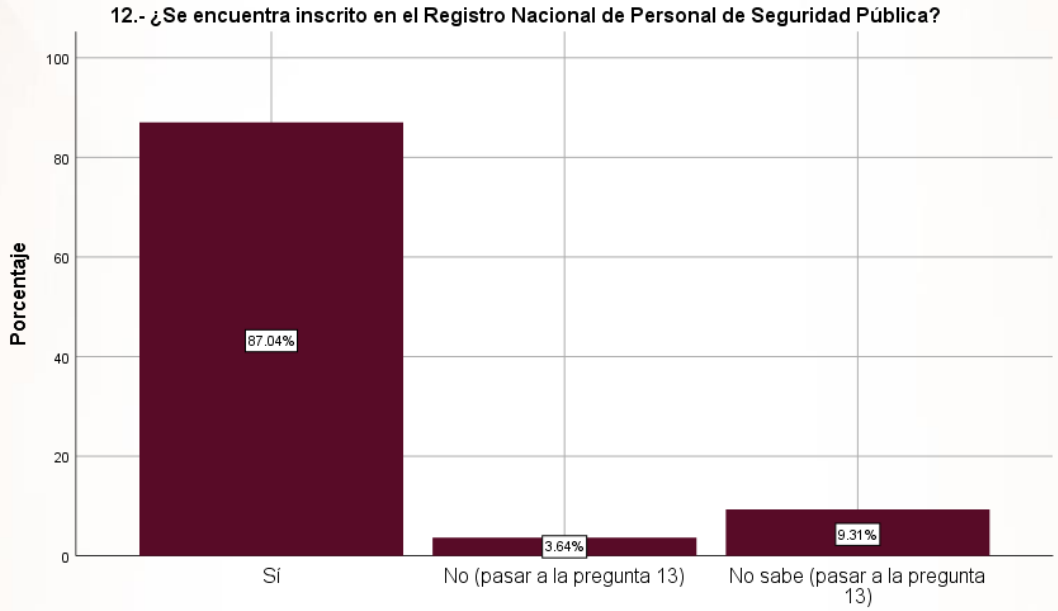


Custodio Penitenciario



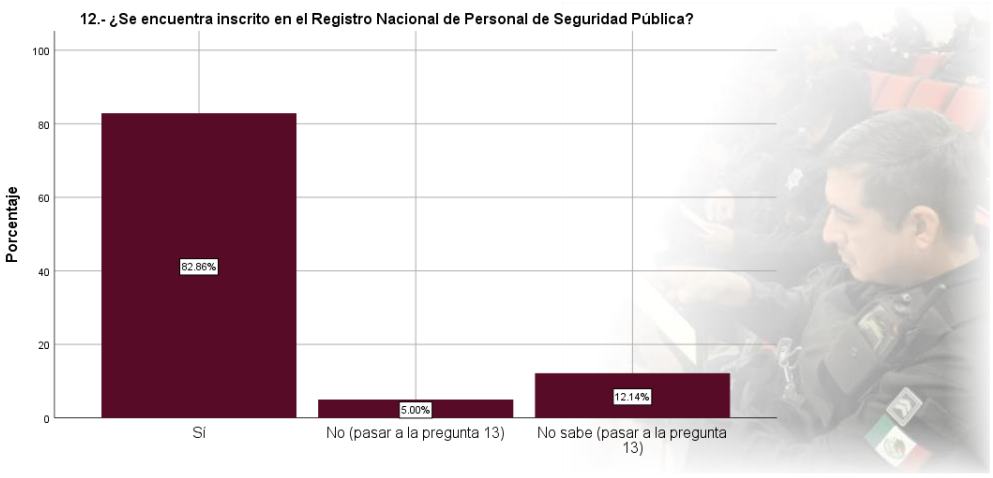
P12 12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

Registro Nacional	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	215	87.0
2 No (pasar a la pregunta 13)	9	3.6
3 No sabe (pasar a la pregunta 13)	23	9.3
Total	**247**	**100.0**

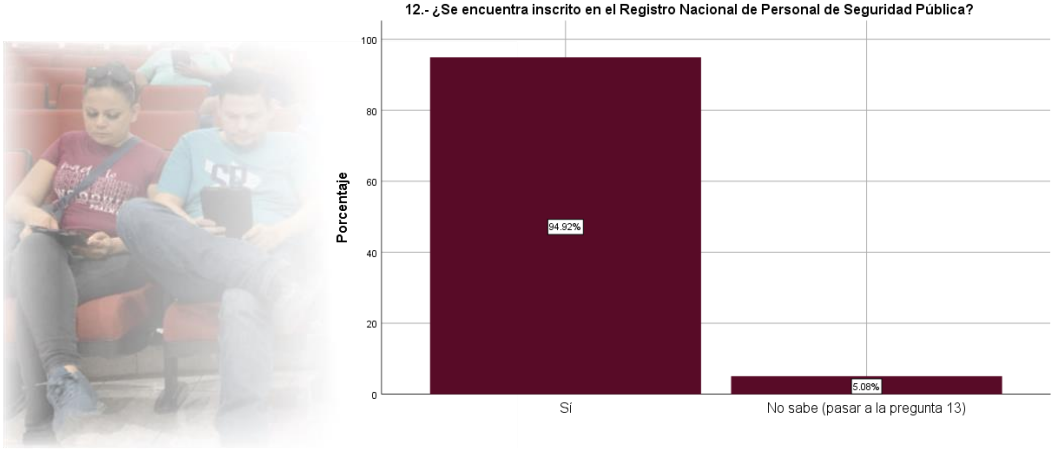


El **87.0%** de los 247 elementos encuestados, **reconoce estar inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública.**

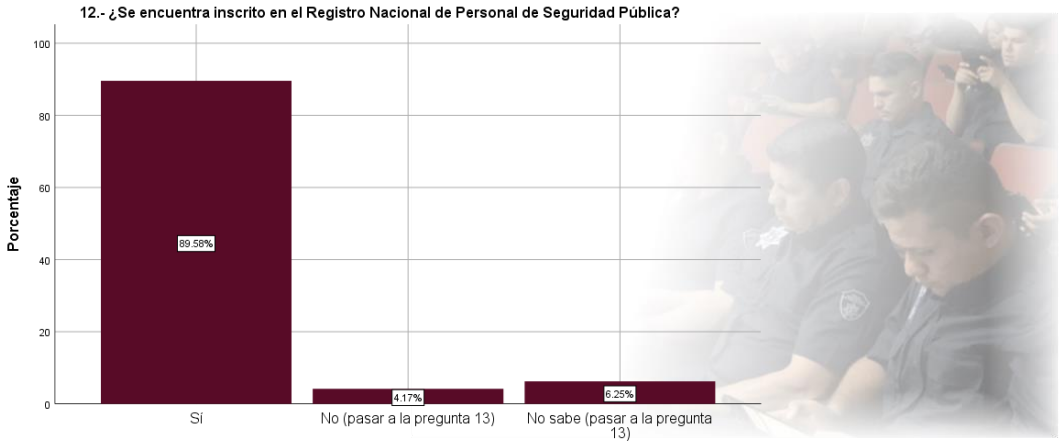
Policia Estatal



Policía Ministerial

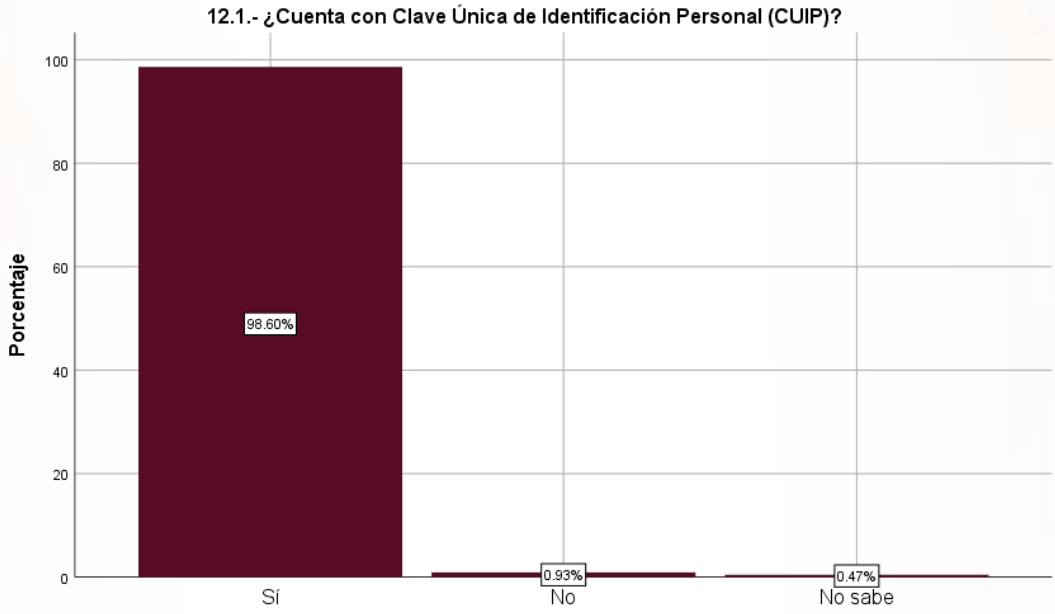


Custodio Penitenciario



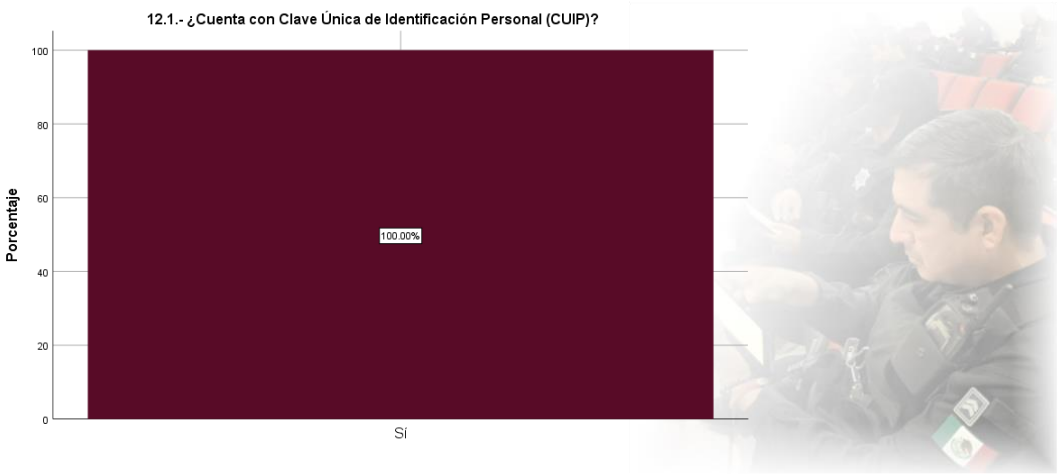
P12.1 12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

Opciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	212	98.6
2 No	2	.9
3 No sabe	1	.5
Total	**215**	**100.0**

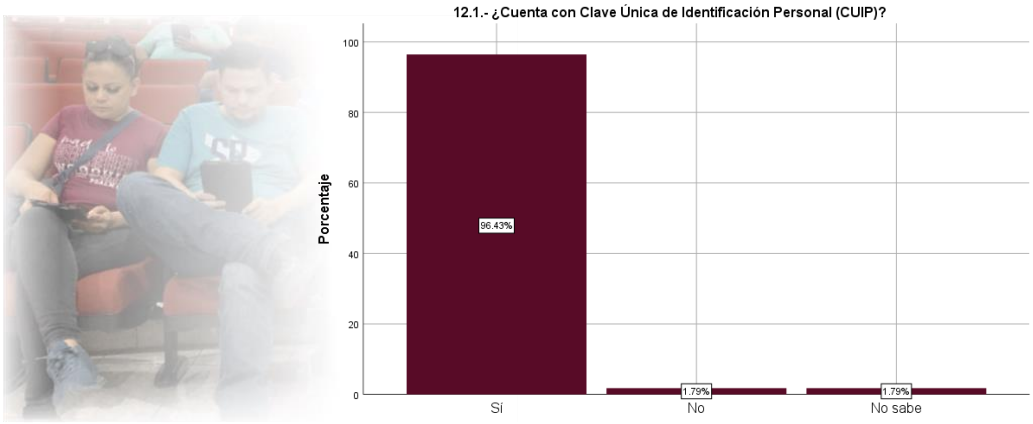


De los **215** elementos que mencionaron estar inscritos en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública, el **98.6% dijo contar con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)**, de estos últimos, los elementos de la **Policía Estatal en su totalidad cuentan con la CUIP**.

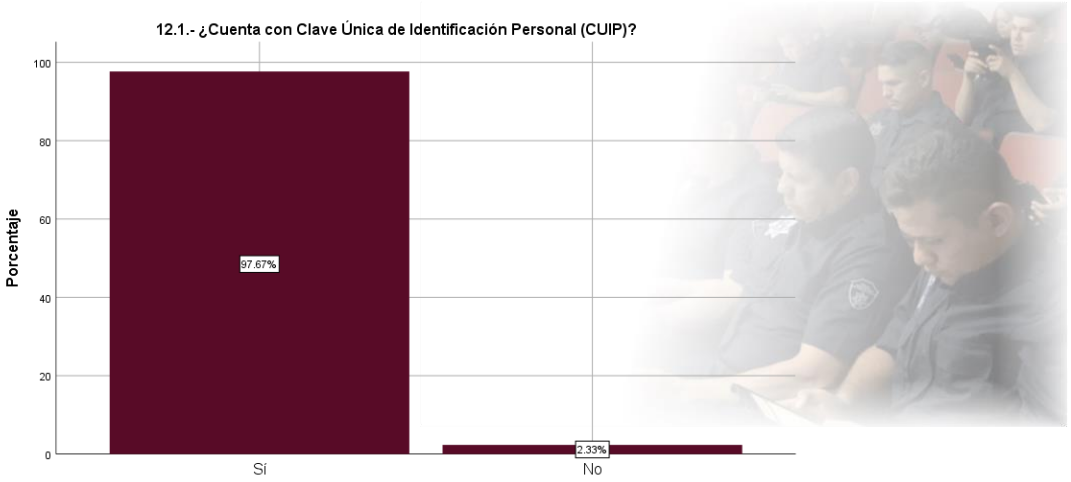
Policia Estatal



Policía Ministerial

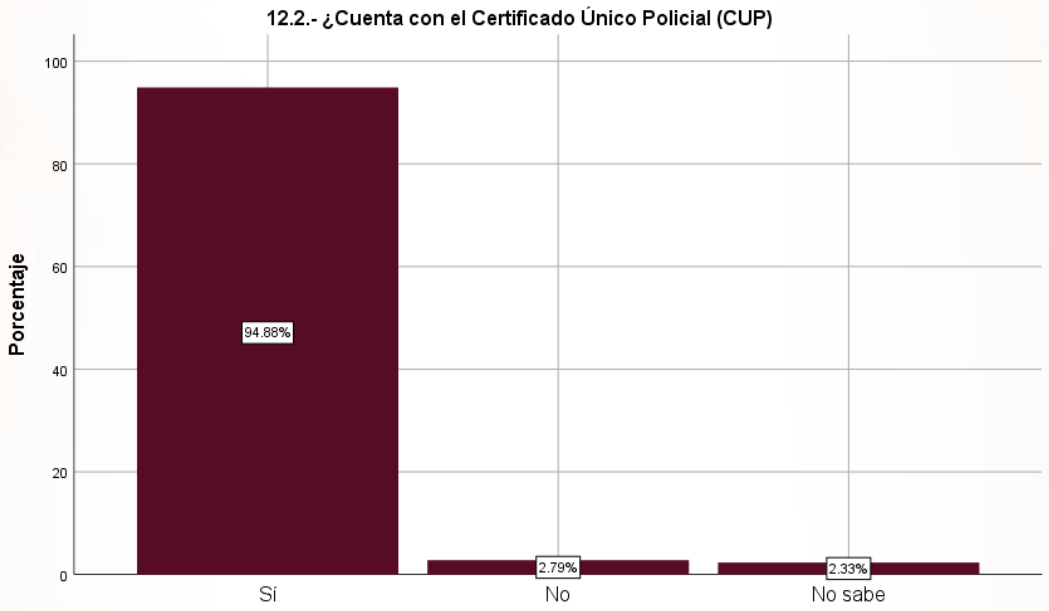


Custodio Penitenciario



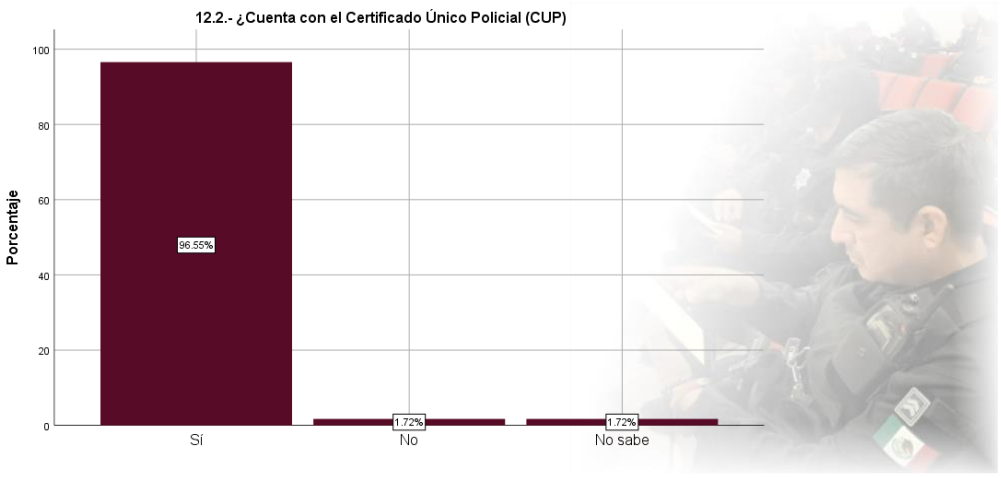
P12.2 12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP).

CUP	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	204	94.9
2 No	6	2.8
3 No sabe	5	2.3
Total	**215**	**100.0**

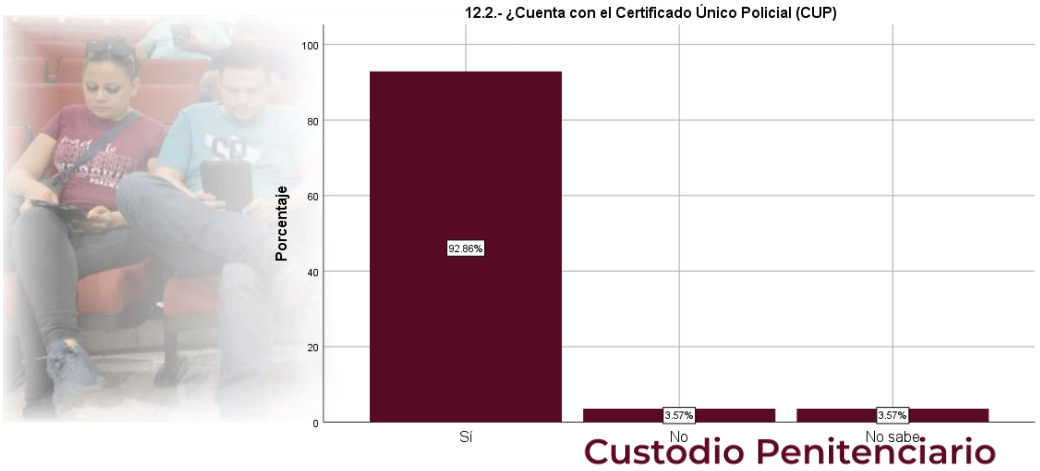


Del personal inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública, el **94.9%** manifestó que **cuenta con Certificado Único Policial (CUP).** Lo que denota un excelente índice de certificación.

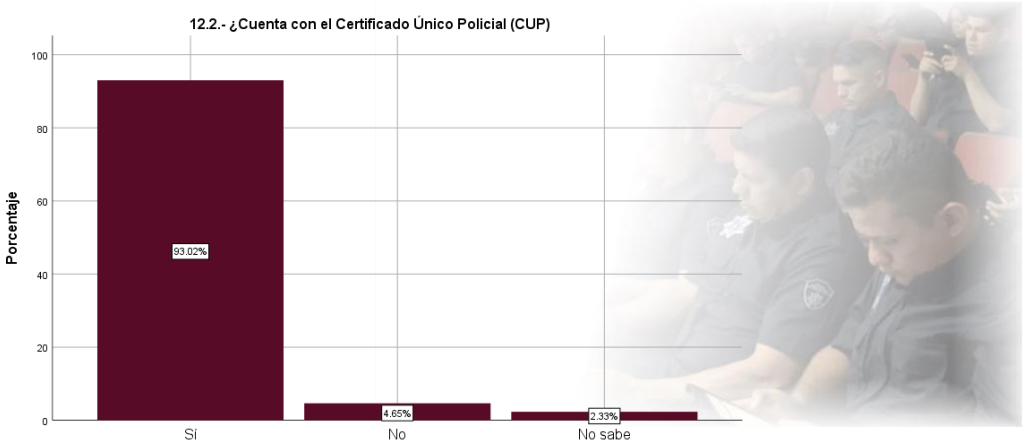
Policia Estatal



Policía Ministerial

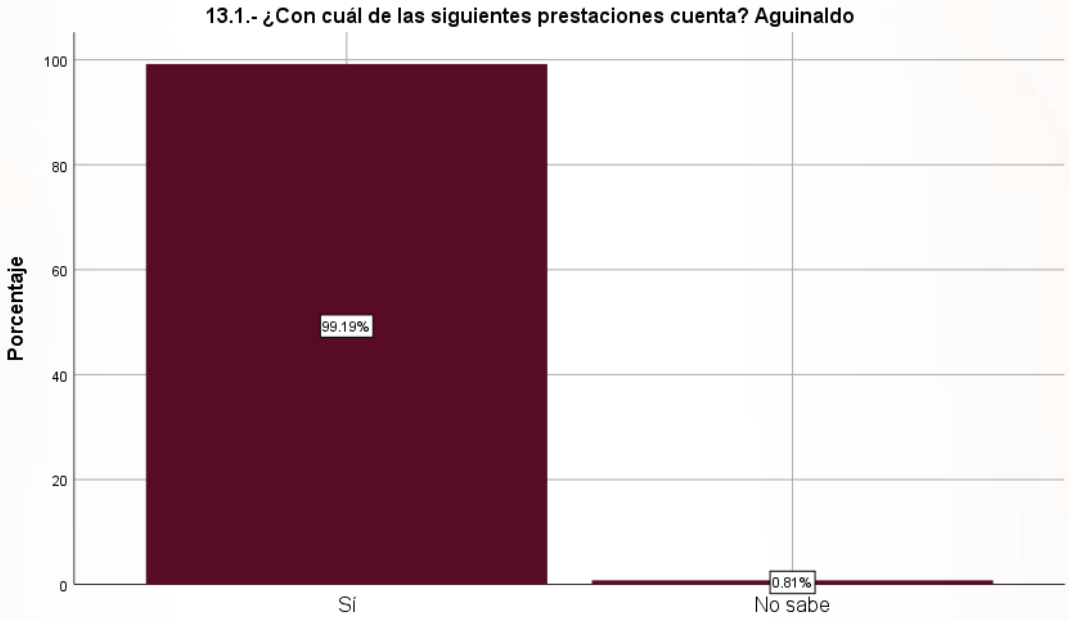


Custodio Penitenciario



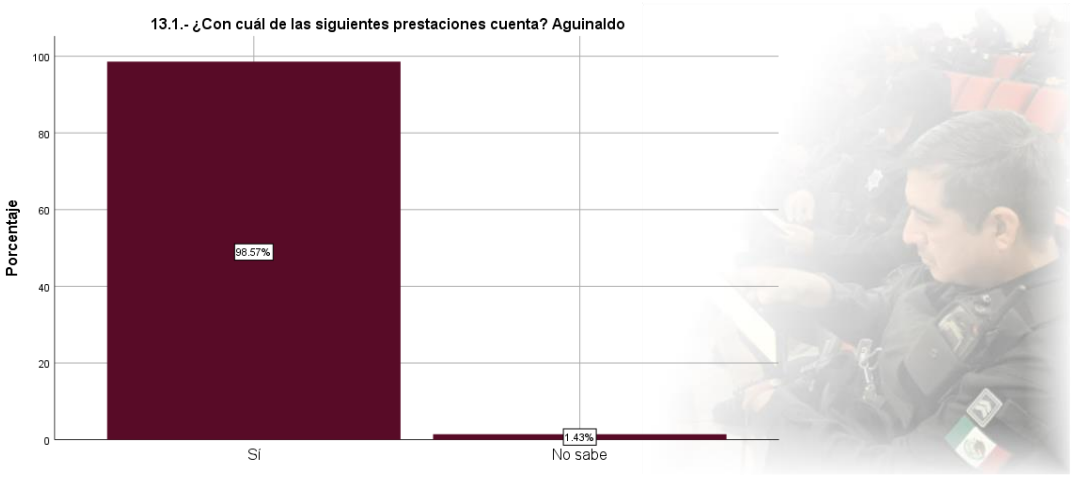
P13.1 13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo.

Aguinaldo	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	245	99.2
3 No sabe	2	.8
Total	**247**	**100.0**

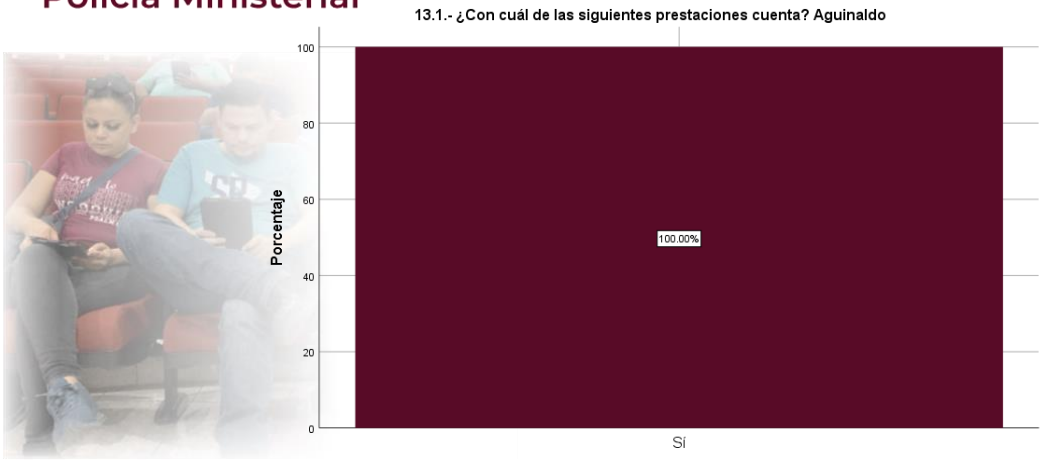


De los **247** elementos de las tres corporaciones encuestadas, el **99.2% afirmó** que **cuenta con la prestación "Aguinaldo"**.

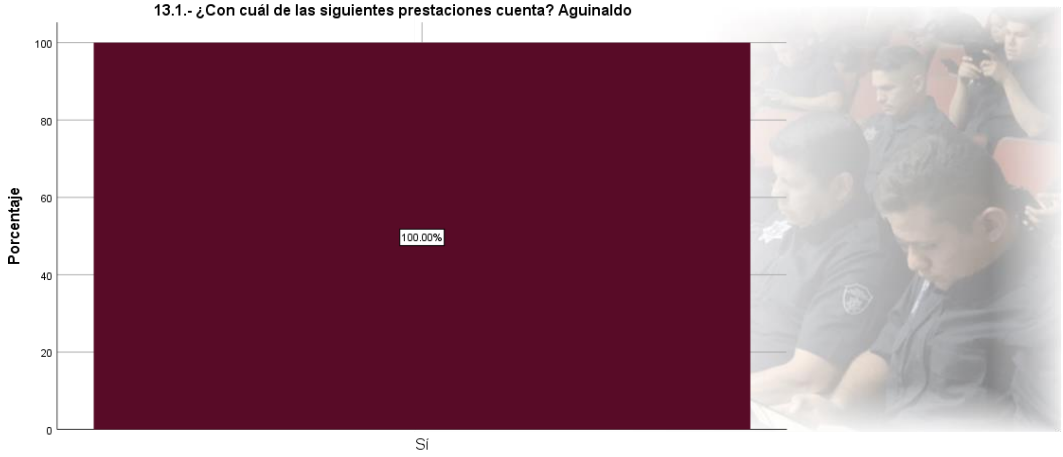
Policia Estatal



Policía Ministerial

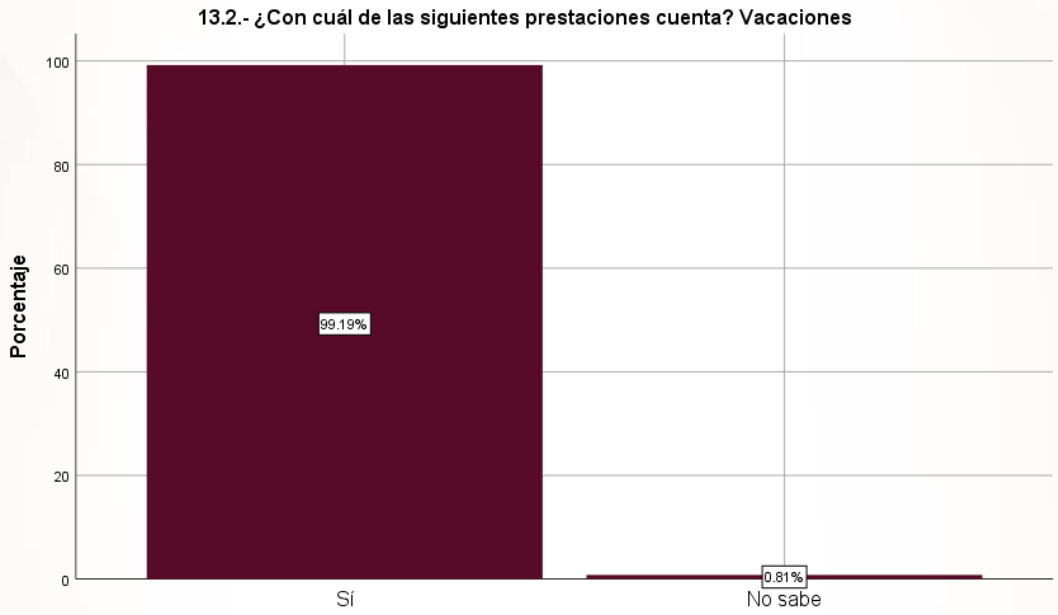


Custodio Penitenciario



P13.2 13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones.

Vacaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	245	99.2
3 No sabe	2	.8
Total	**247**	**100.0**

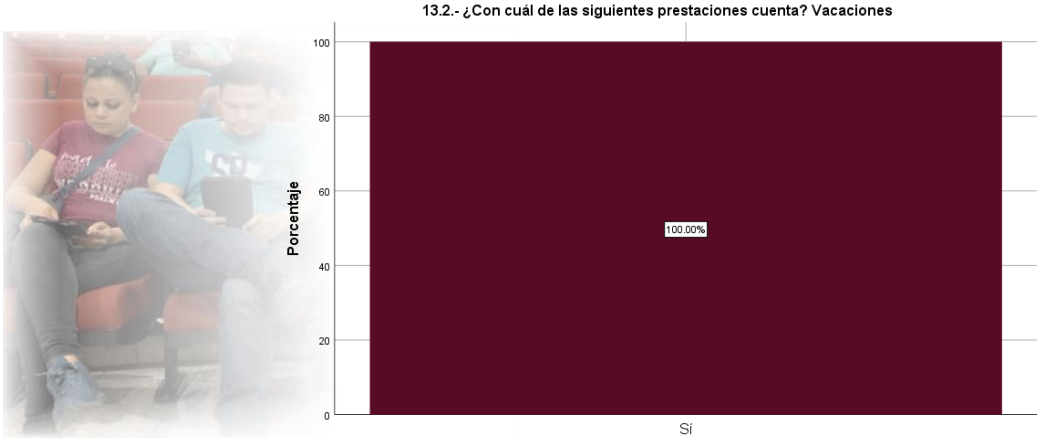


De los elementos de las tres corporaciones encuestadas, el **99.2% afirmó que cuenta con la prestación "Vacaciones".**

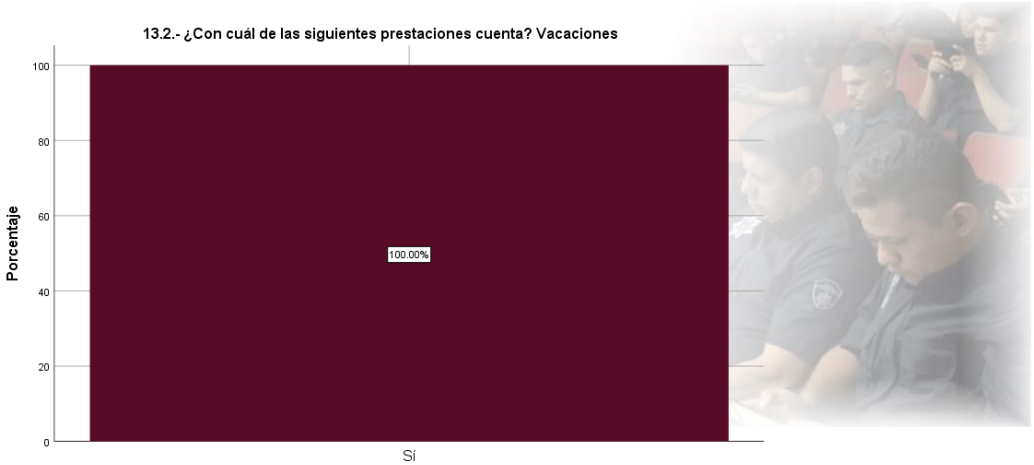
Policia Estatal



Policía Ministerial

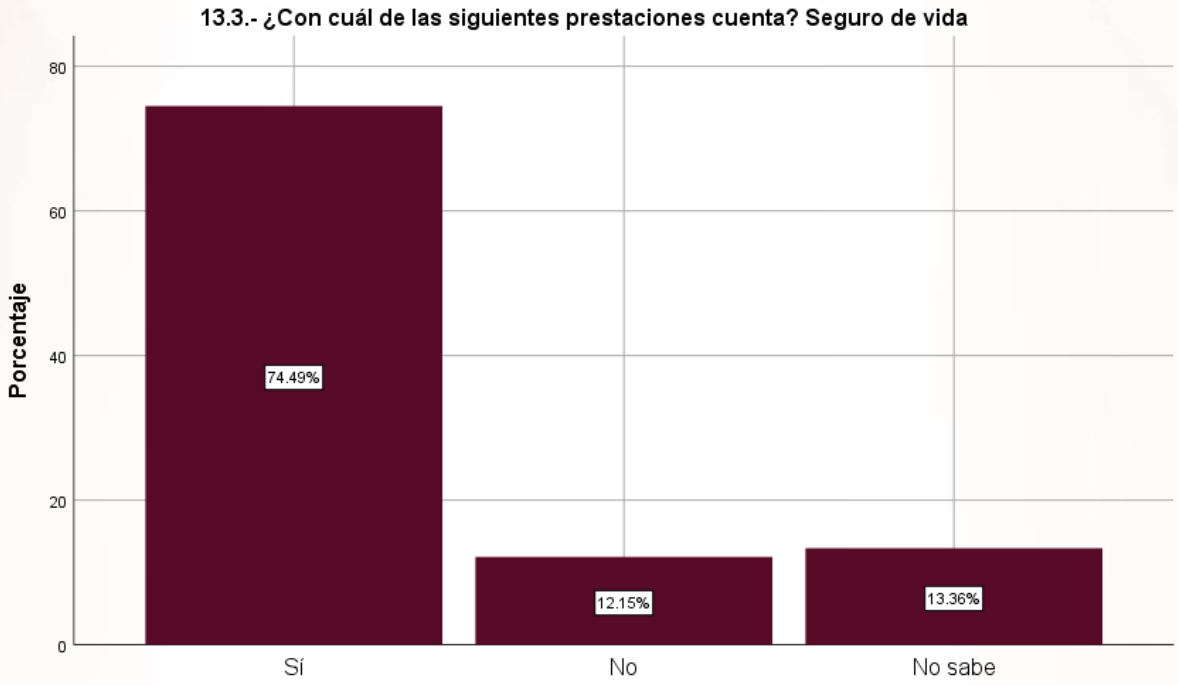


Custodio Penitenciario



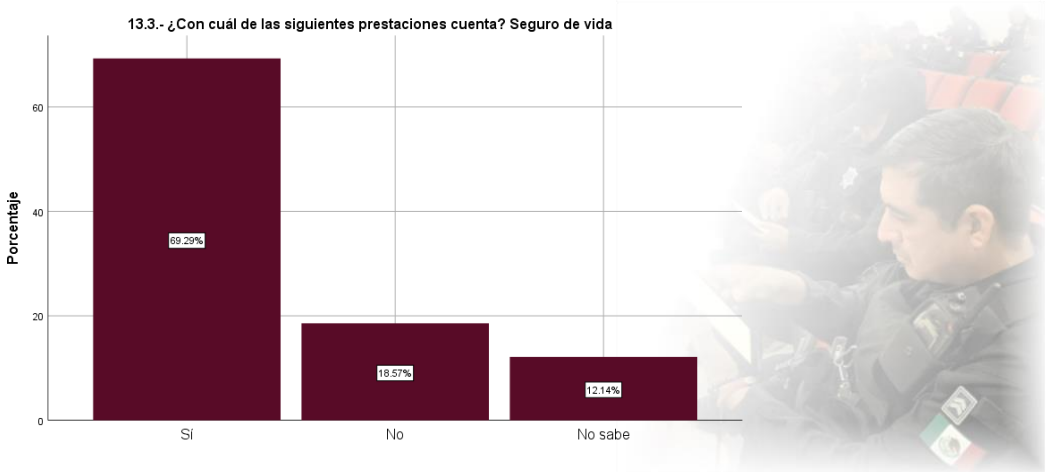
P13.3 13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida.

Seguro de vida	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	184	74.5
2 No	30	12.1
3 No sabe	33	13.4
Total	**247**	**100.0**

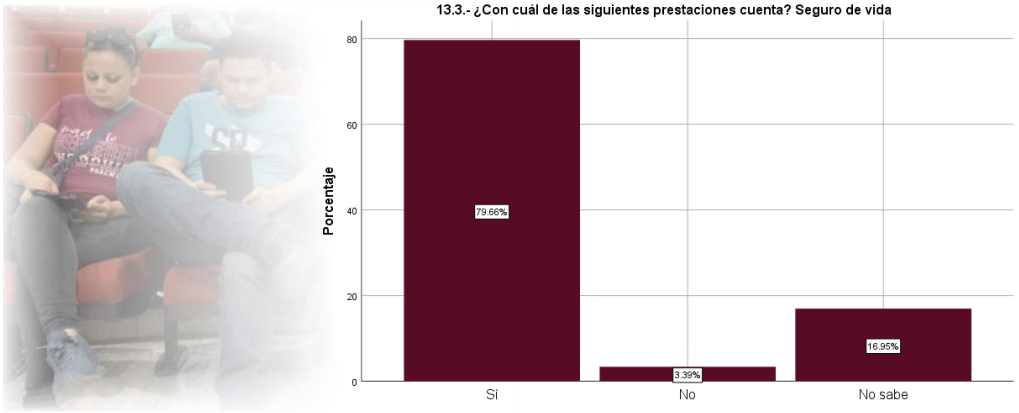


El **74.5%** del total del personal encuestado, mencionó **contar con seguro de vida**, el **12.1%** indicó **no contar con la prestación**, mientras que el **13.4% refirió no saber** si es beneficiario de dicha prestación. En la **Policía Ministerial** es donde se observa el mayor porcentaje de beneficiarios del seguro de vida **(79.66%)**.

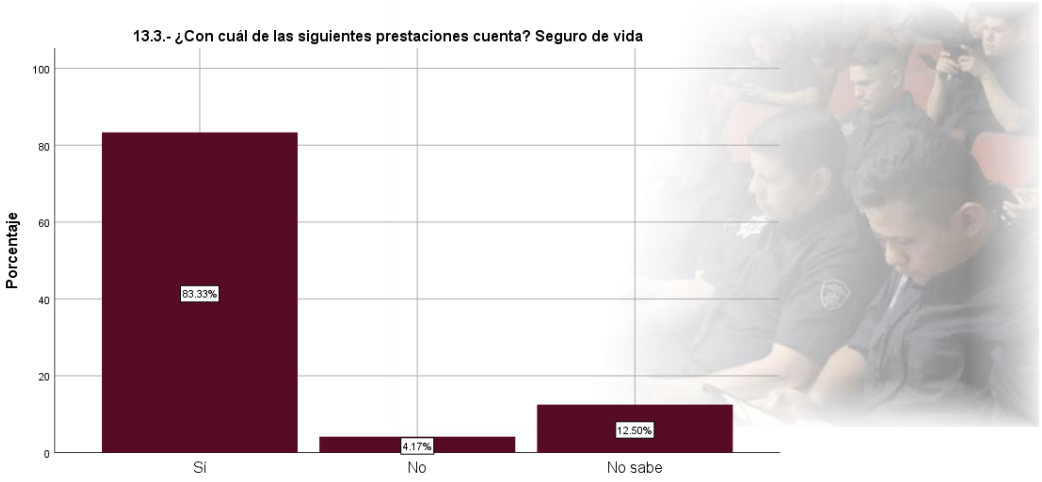
Policia Estatal



Policía Ministerial

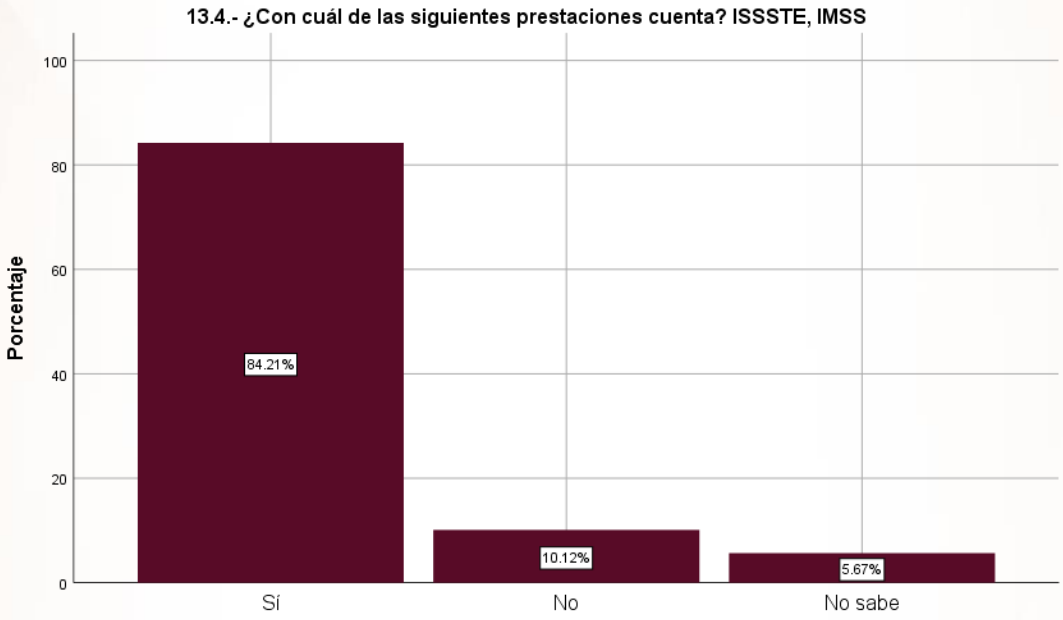


Custodio Penitenciario



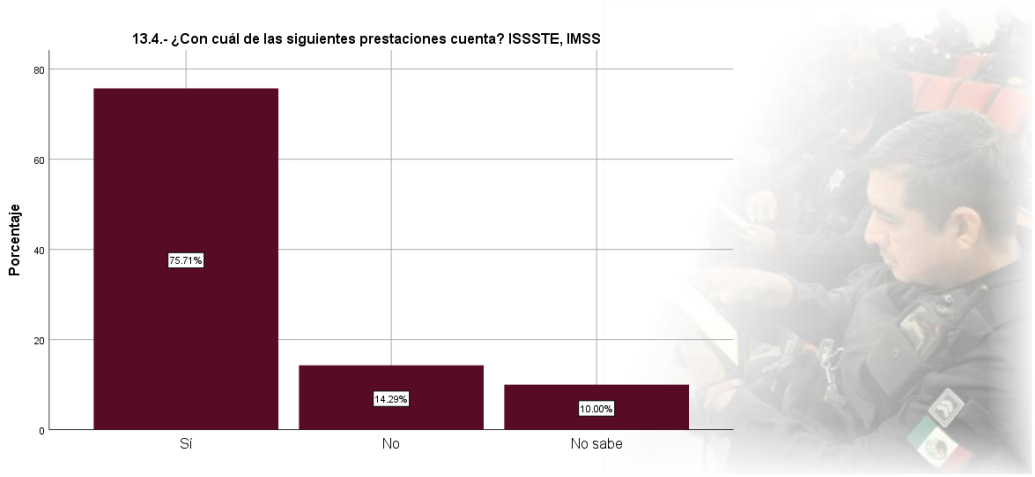
P13.4 13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS.

ISSSTE, IMSS	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	208	84.2
2 No	25	10.1
3 No sabe	14	5.7
Total	**247**	**100.0**

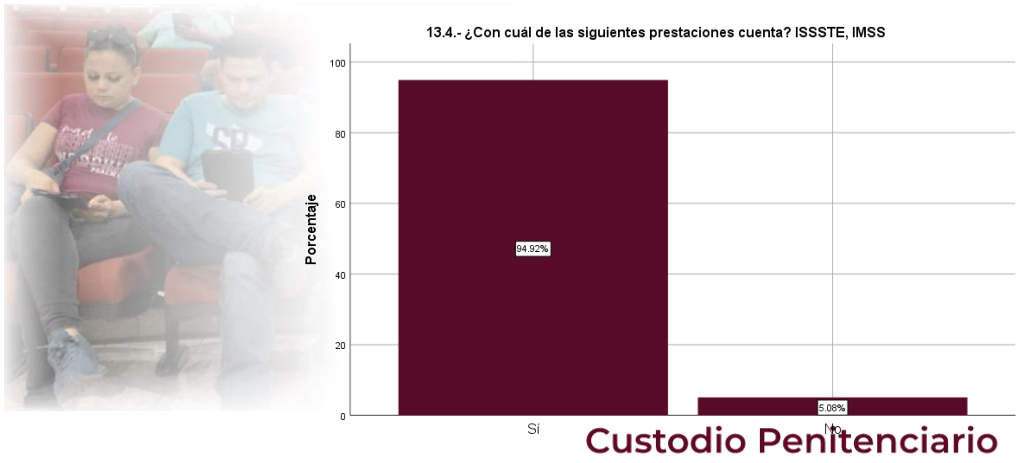


De los **247** elementos a los que se les aplicó la encuesta, el **84.2%** afirmó que **cuenta con servicios médicos del ISSSTE o el IMSS,** el **10.1%** mencionó **no contar con la prestación** y un **5.7%** indicó **no saber**.

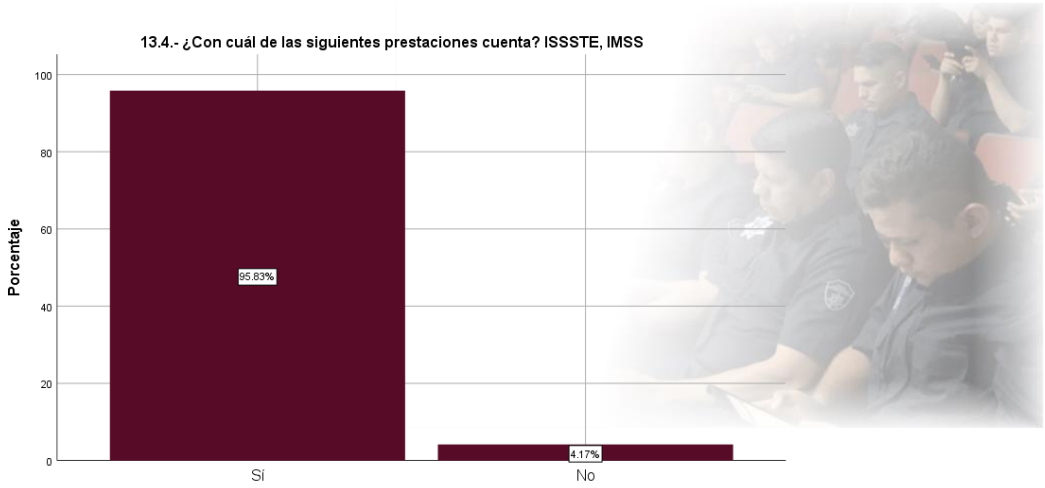
Policia Estatal



Policía Ministerial

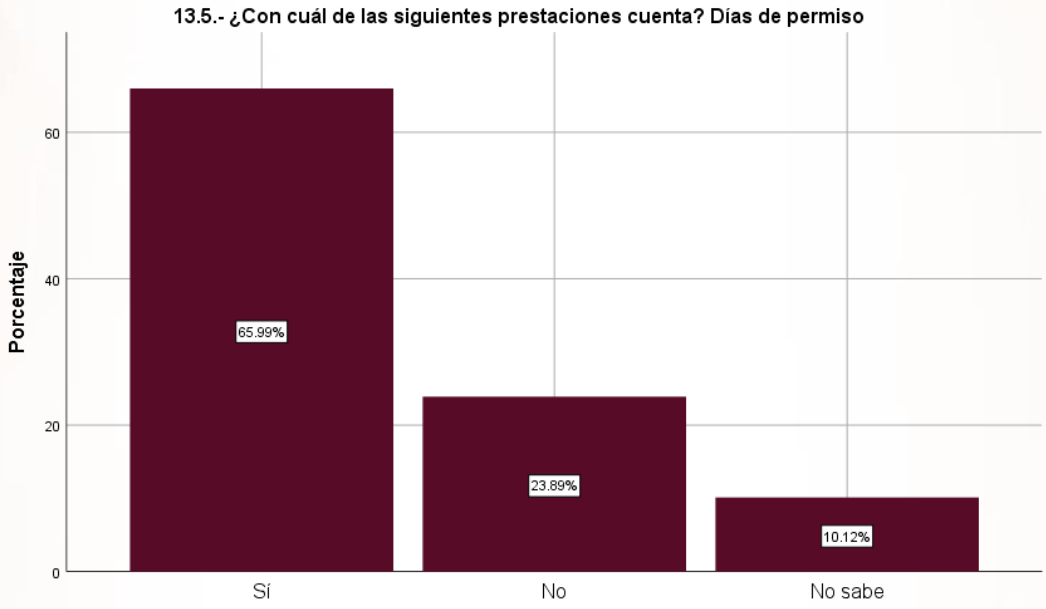


Custodio Penitenciario



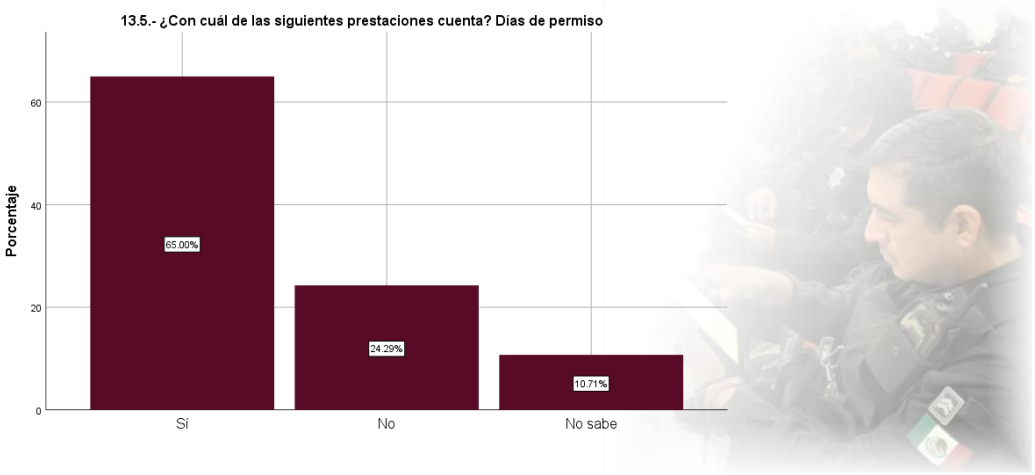
P13.5 13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso.

Días de permiso	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	163	66.0
2 No	59	23.9
3 No sabe	25	10.1
Total	**247**	**100.0**

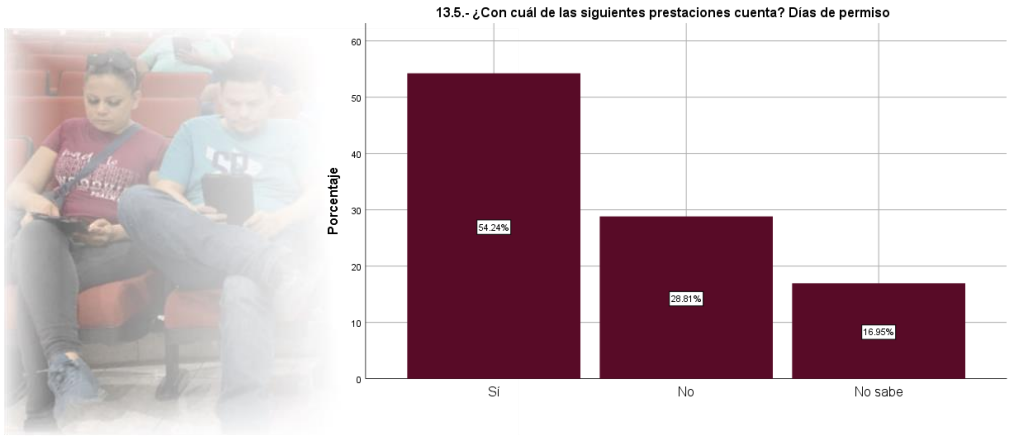


El **66.0%** del total del personal encuestado, respondió contar con **días de permiso laboral** como prestación. Entre el personal de **Custodios Penitenciarios** es donde se aprecia una **mayor proporción** de elementos que dijeron contar con días de permiso laboral, con el **83.33%.**

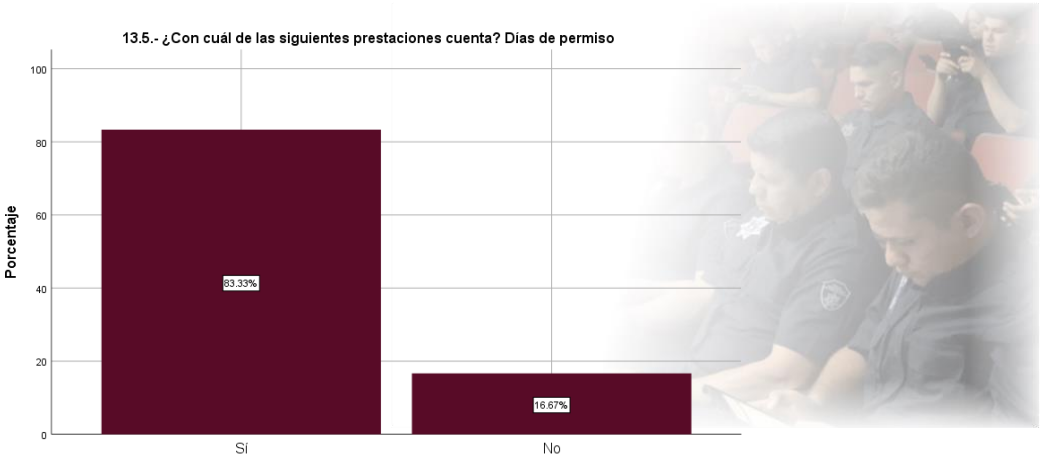
Policia Estatal



Policía Ministerial

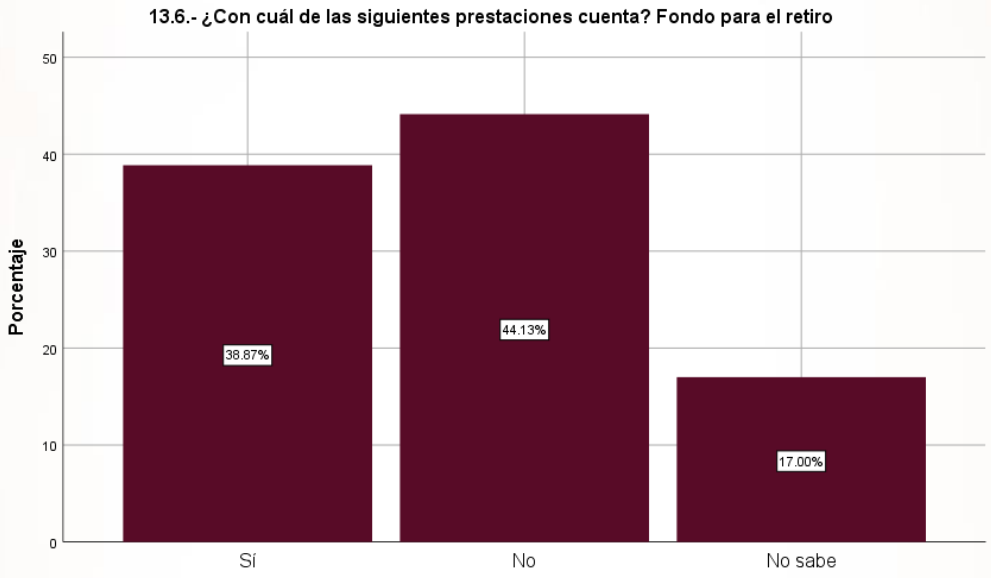


Custodio Penitenciario



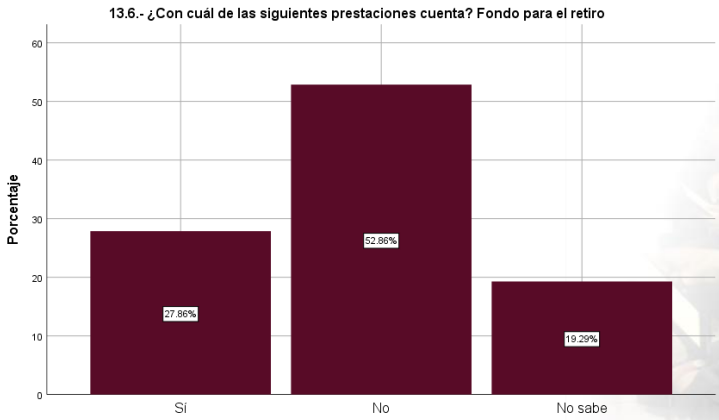
P13.6 13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro.

Fondo para el retiro	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	96	38.9
2 No	109	44.1
3 No sabe	42	17.0
Total	**247**	**100.0**



Se observa que el **38.9%** del total del personal encuestado afirmó contar con **fondo para el retiro laboral.** Es en la **Policía Ministerial y los Custodios Penitenciarios** donde mayoritariamente se reconoce esta prestación, con el **55.93%, y el 50% respectivamente**.

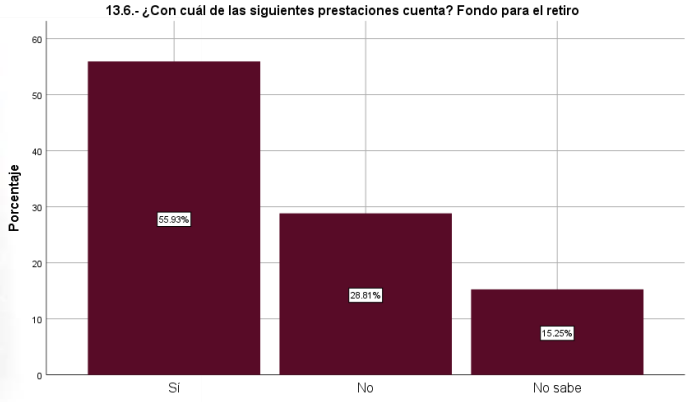
Policia Estatal



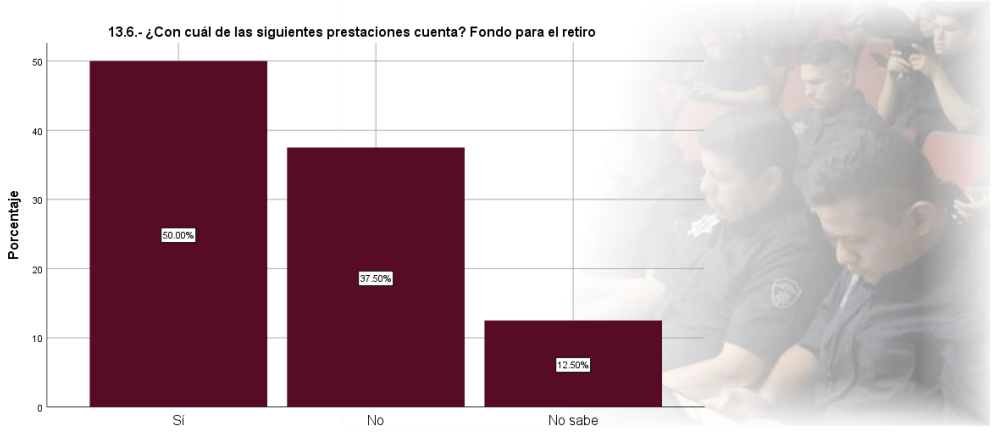


Policía Ministerial



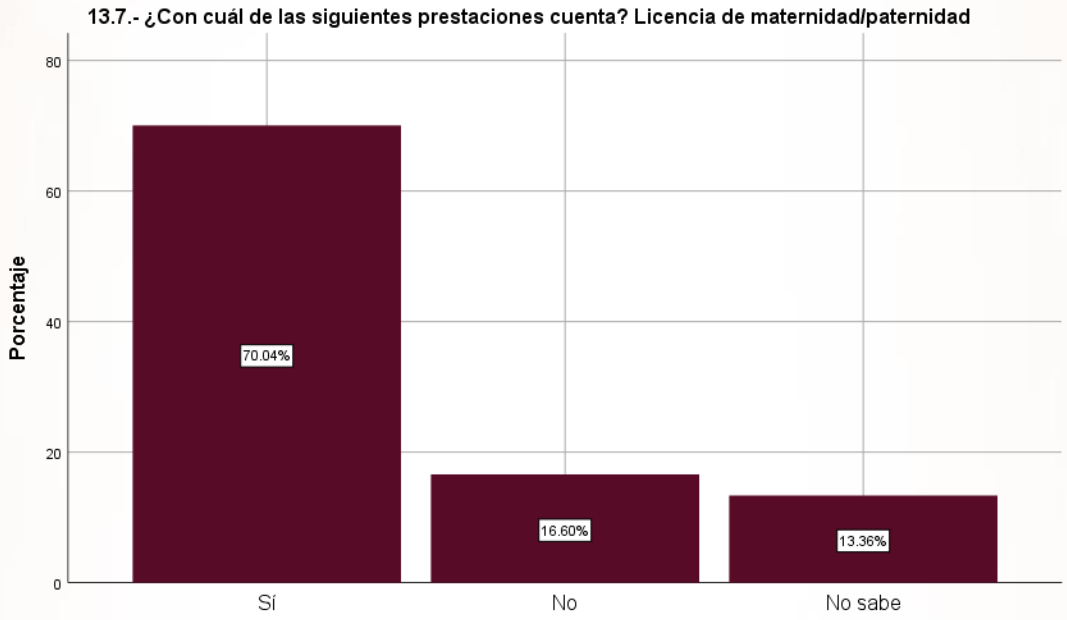


Custodio Penitenciario



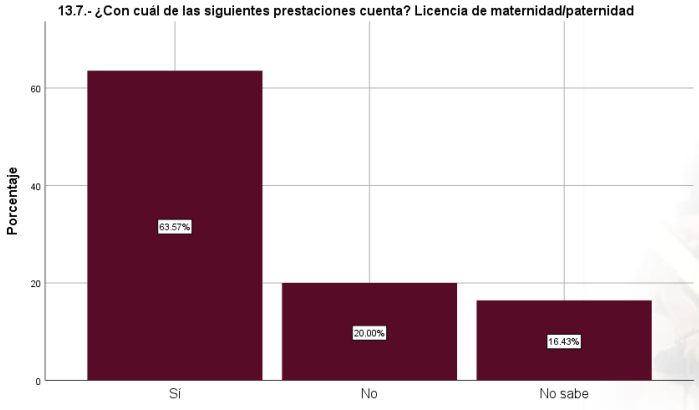
P13.7 13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad.

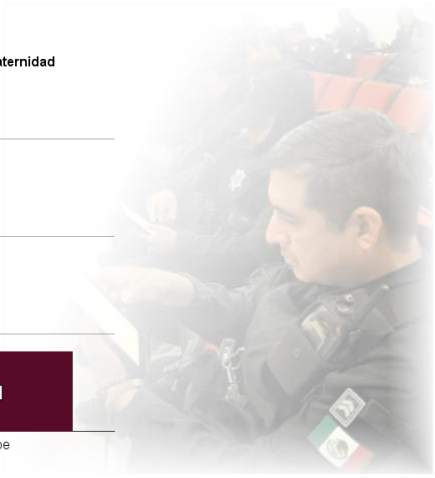
Licencia de maternidad/paternidad	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	173	70.0
2 No	41	16.6
3 No sabe	33	13.4
Total	**247**	**100.0**



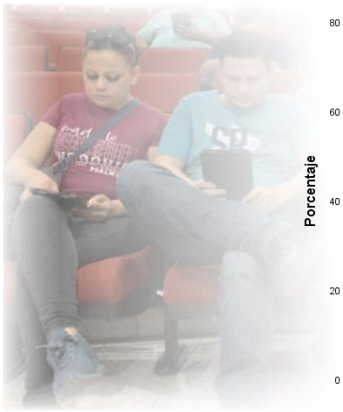
El **70.0%** del total del personal encuestado, aseveró **contar con licencia de maternidad/paternidad, el 16.6%** menciona **no contar con la prestación** y el **13.4%** dijo que **no lo sabe**. El mayor porcentaje de personal que afirma contar con la licencia de maternidad/paternidad se encuentra en el **Sistema Penitenciario** con el **77.08%.**

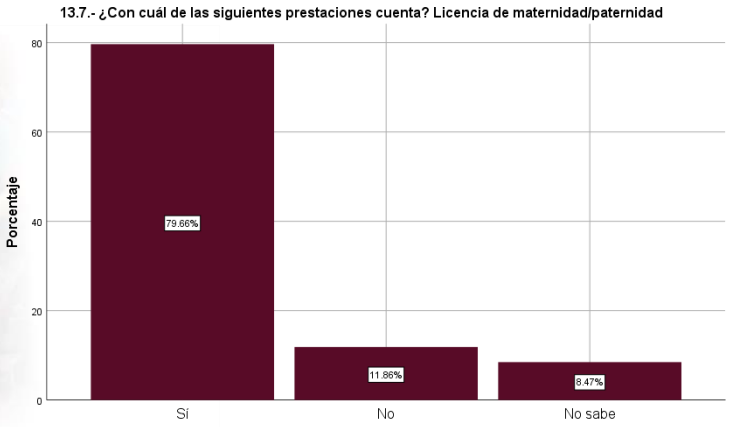
Policia Estatal



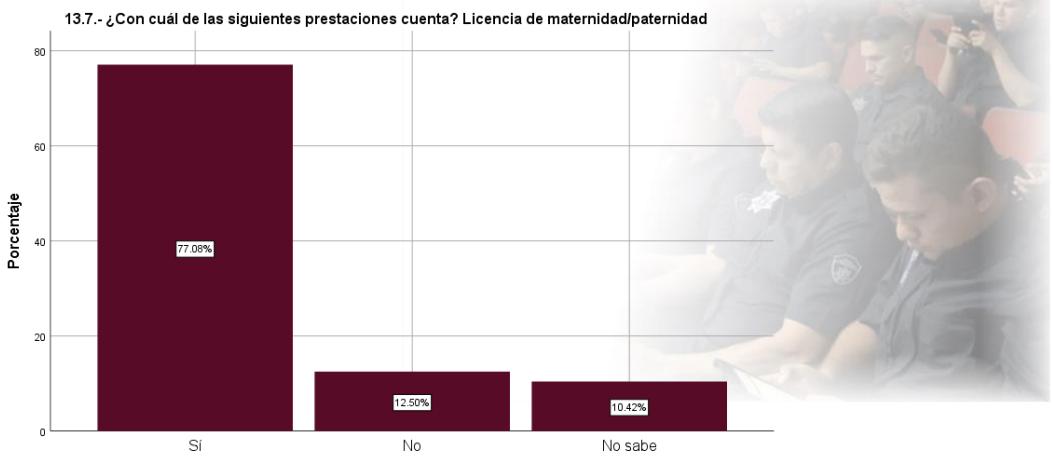


Policía Ministerial



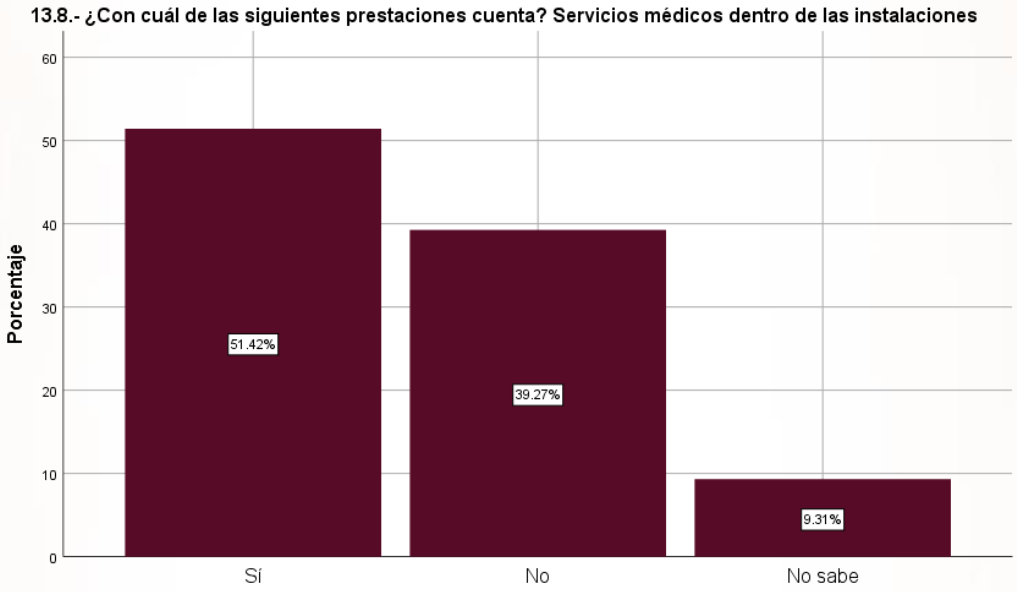


Custodio Penitenciario



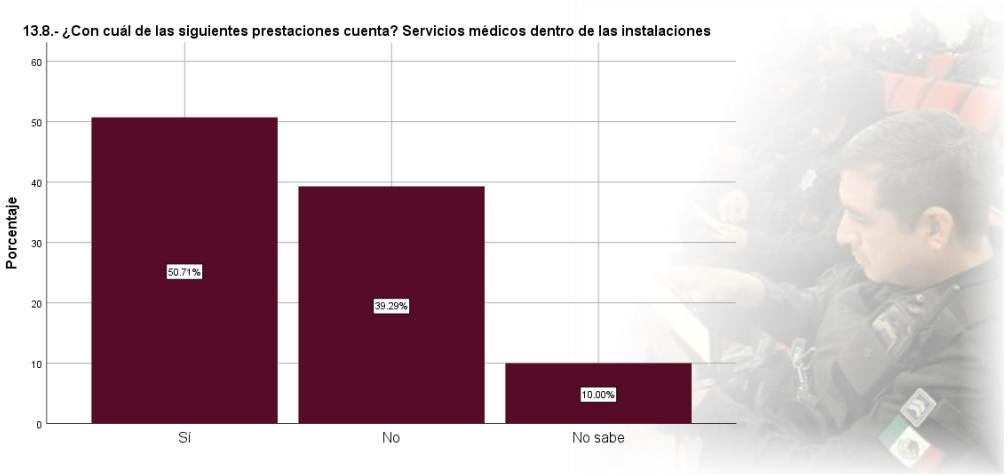
P13.8 13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones.

Servicios médicos dentro de las instalaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	127	51.4
2 No	97	39.3
3 No sabe	23	9.3
Total	**247**	**100.0**

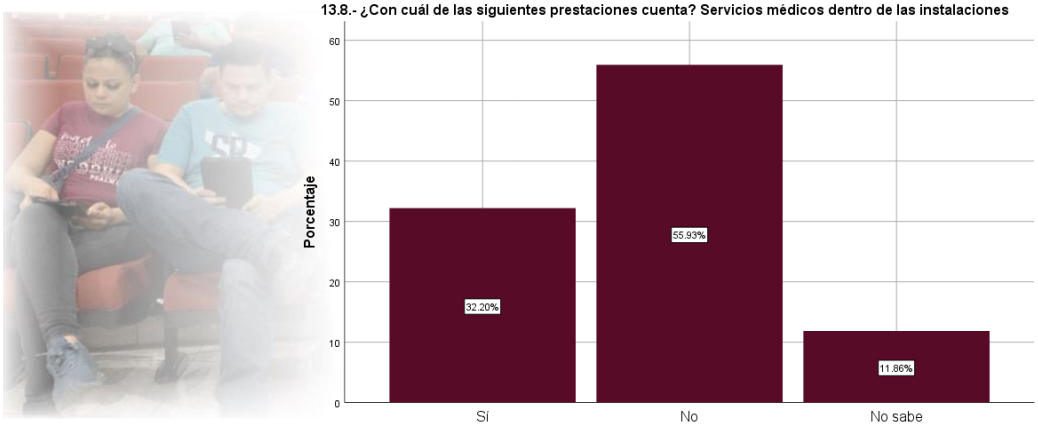


El **51.4%** del total de los encuestados, afirmó **contar con servicios médicos dentro de las instalaciones de su corporación**, un **39.3%** menciona **no contar con el servicio** y el **9.3% dijo no saber**. Es en la **Policía Estatal** y personal de **Custodios Penitenciarios** donde la mayoría refirió contar con servicio médico dentro de las instalaciones de su institución.

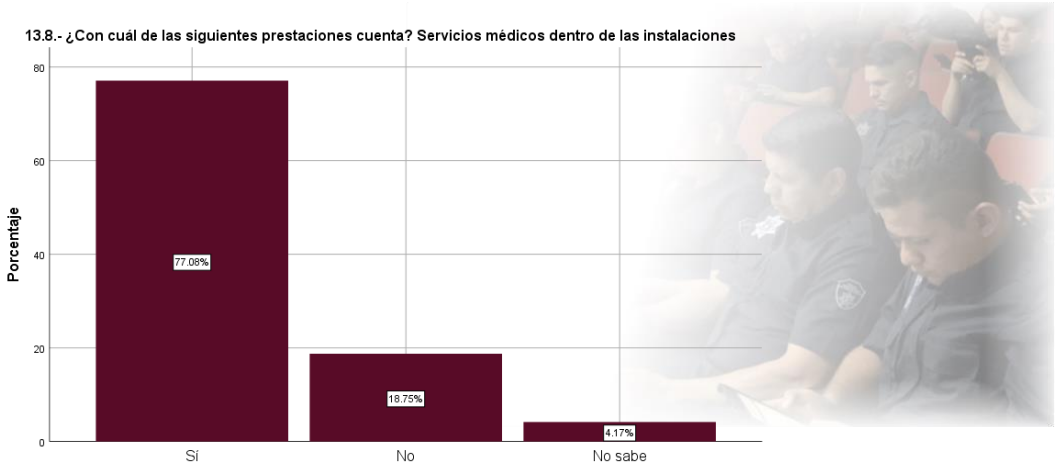
Policia Estatal



Policía Ministerial

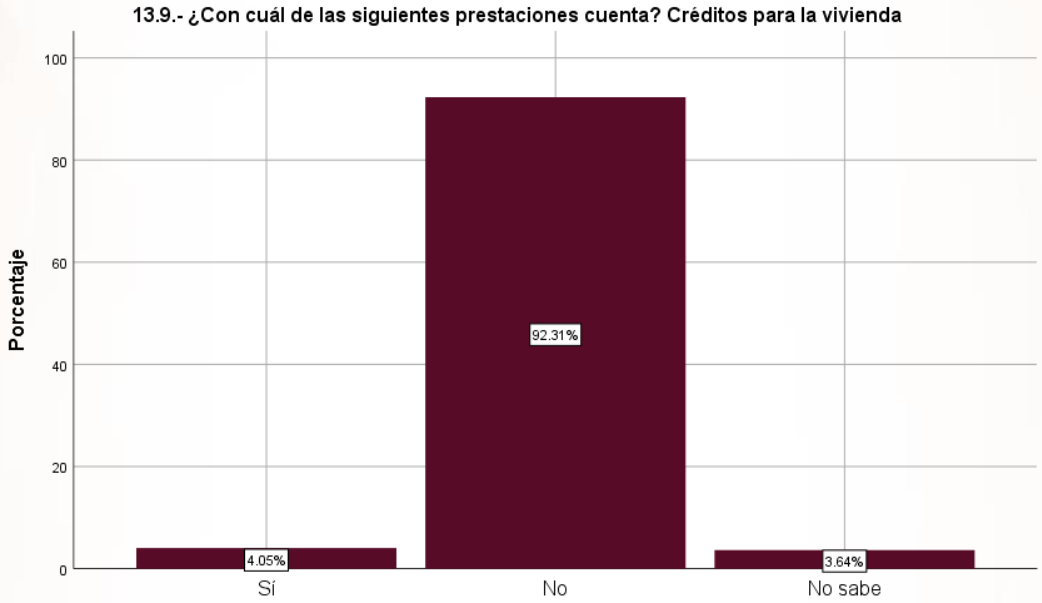


Custodio Penitenciario



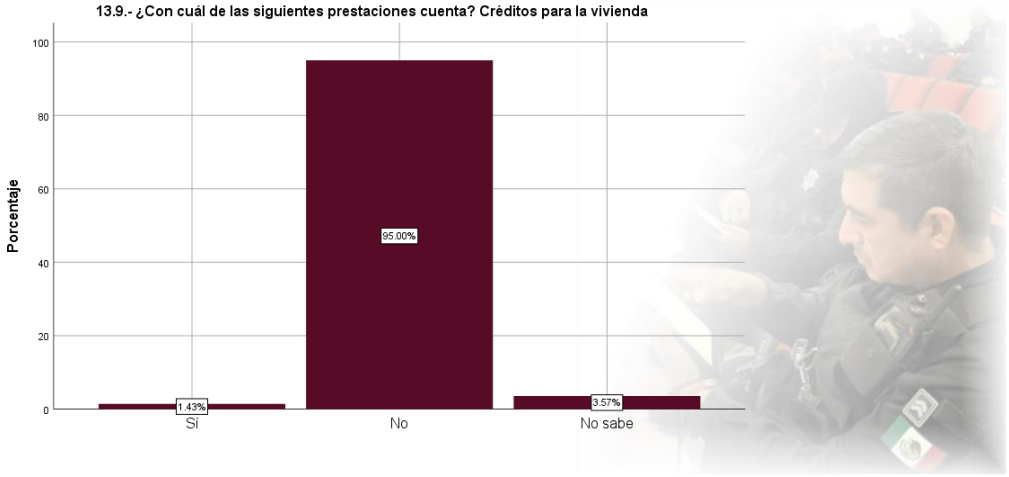
P13.9 13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda.

Créditos para la vivienda	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	10	4.0
2 No	228	92.3
3 No sabe	9	3.6
Total	**247**	**100.0**

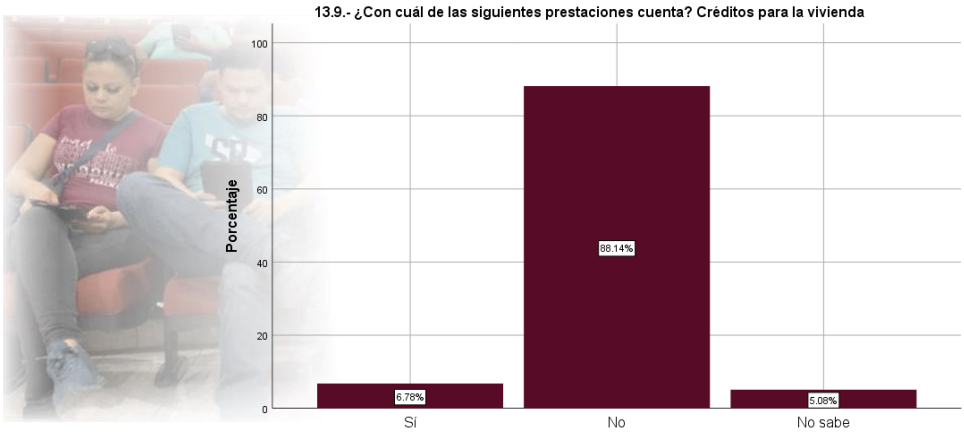


El **92.3%** del total del personal encuestado, refirió que **no cuenta con créditos para la vivienda,** mientras que el **4.0%** mencionó que **sí contaba con crédito** y el **3.6% refirió no saberlo.** Este resultado evidencia como área de oportunidad el otorgamiento de esta prestación a los elementos de las corporaciones.

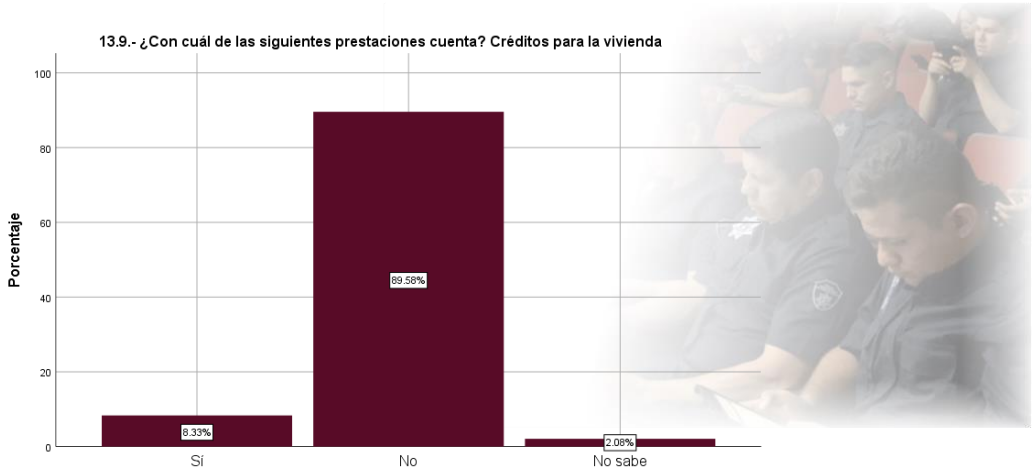
Policia Estatal



Policía Ministerial

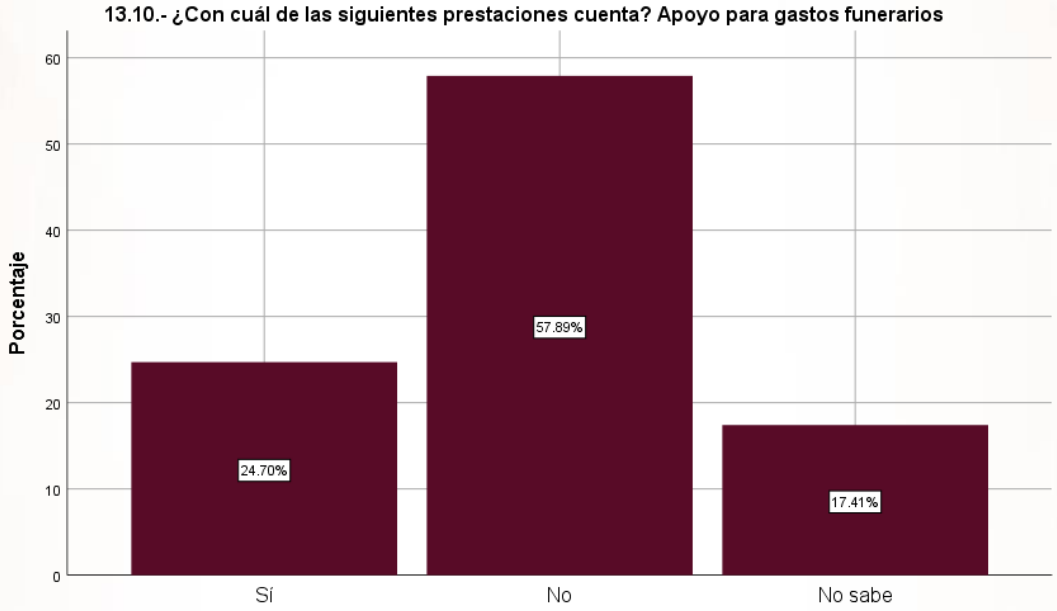


Custodio Penitenciario



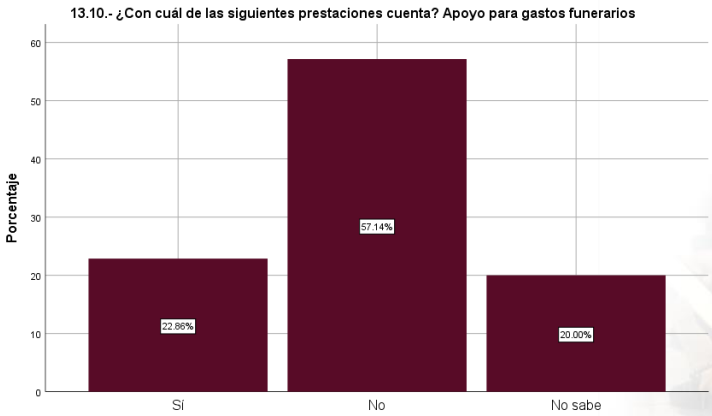
P13.10 13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios.

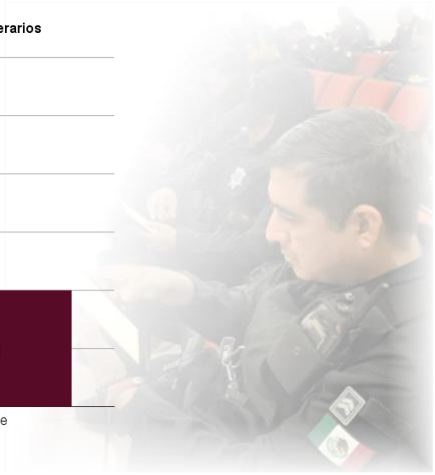
Apoyo para gastos funerarios	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	61	24.7
2 No	143	57.9
3 No sabe	43	17.4
Total	**247**	**100.0**



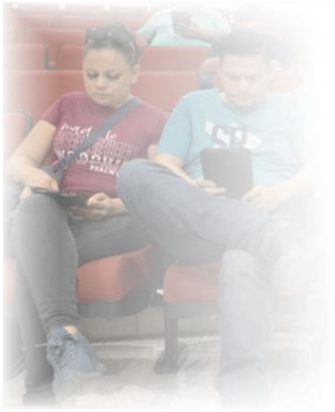
El **24.7%** del total del personal encuestado indicó que **cuenta con apoyo para gastos funerarios**, un **57.9%** refirió que **no cuenta con la prestación** y el **17.4%** dijo **no saber**. El personal de la **Policía Ministerial** es el que mayormente refiere contar con apoyo para gastos funerarios.

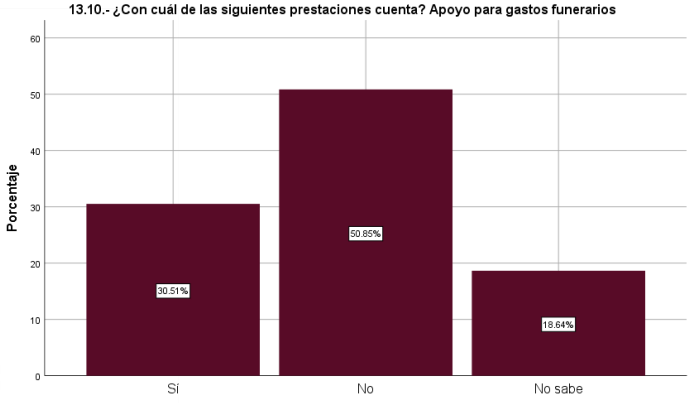
Policia Estatal



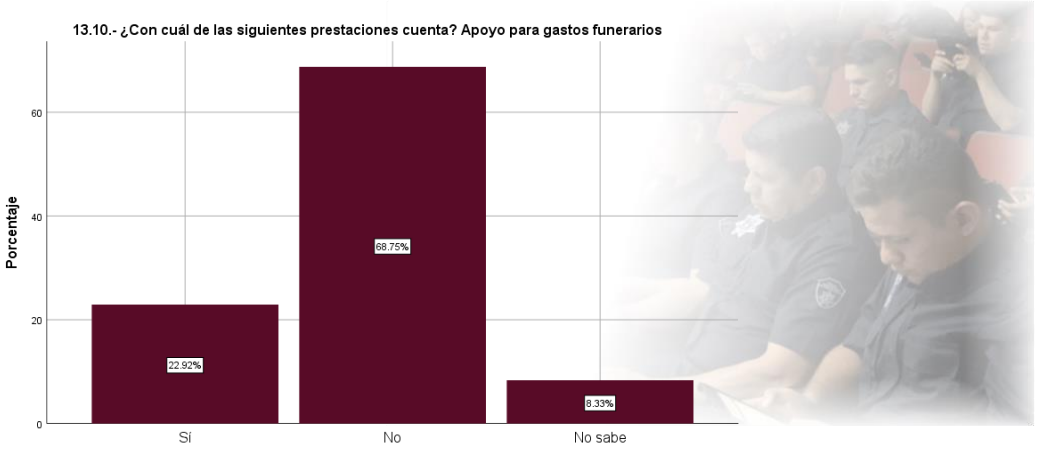


Policía Ministerial



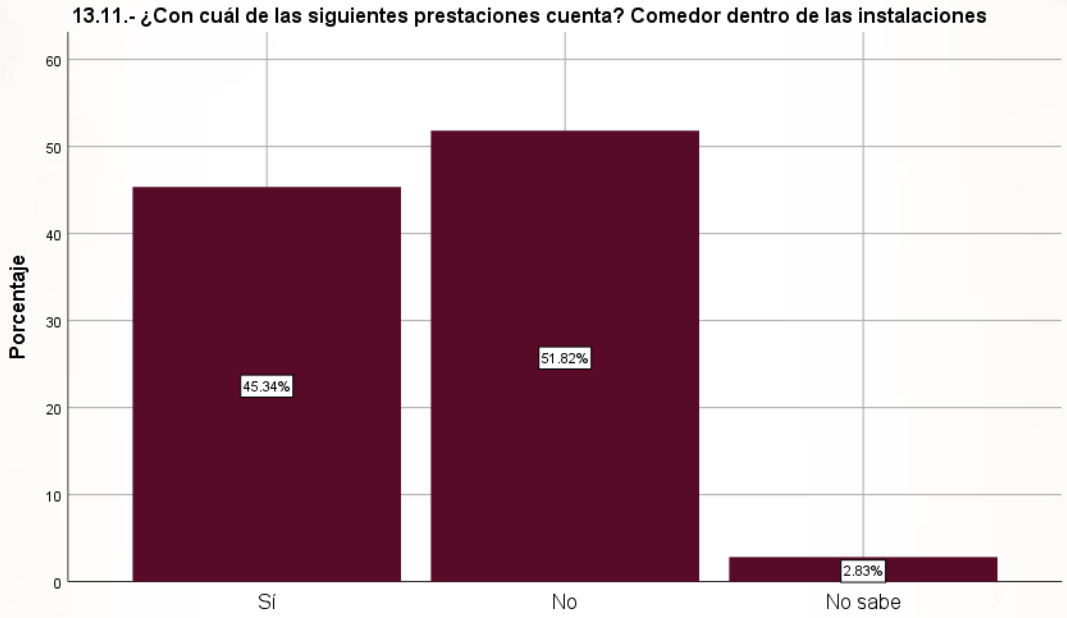


Custodio Penitenciario



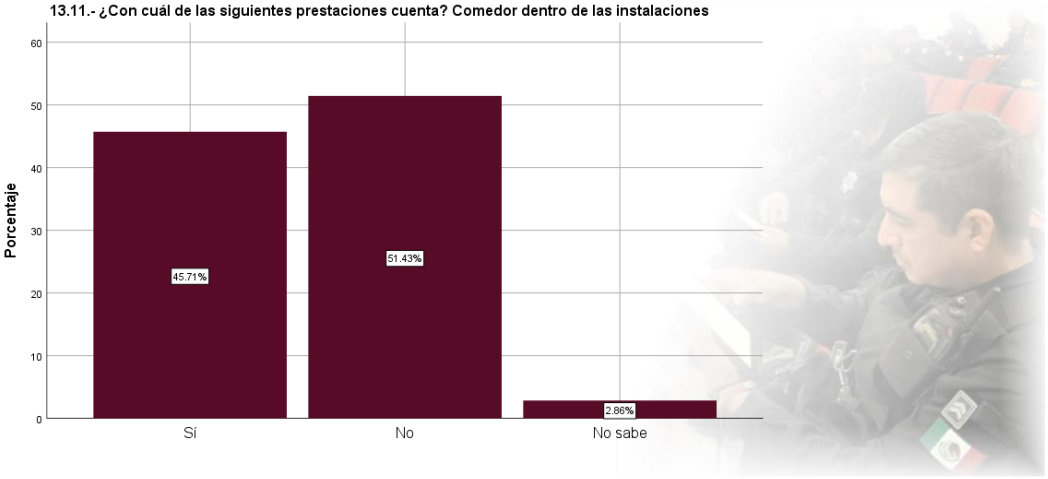
P13.11 13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones.

Comedor dentro de las instalaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	112	45.3
2 No	128	51.8
3 No sabe	7	2.8
Total	**247**	**100.0**

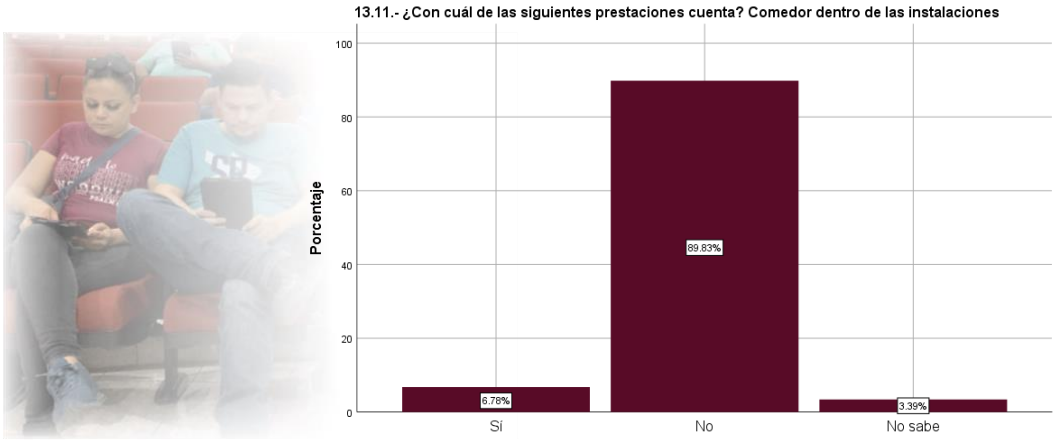


De los 247 elementos encuestados, el **45.3%** dijo **contar con comedor dentro de las instalaciones,** un **51.8%** refirió no contar con la prestación y el **2.8%** indicó no saber. Los **Custodios Penitenciarios** reflejan el mayor porcentaje de beneficio de esta prestación, con un **91.67%.**

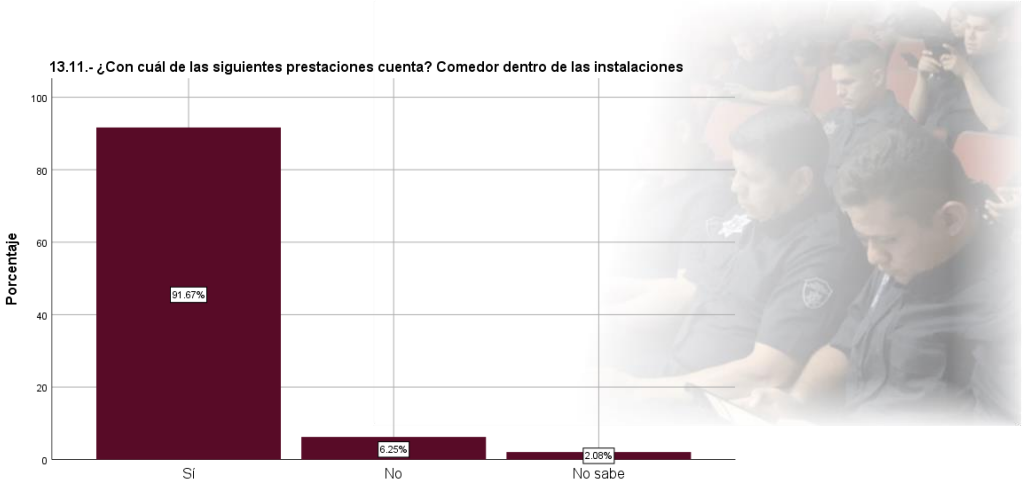
Policia Estatal



Policía Ministerial

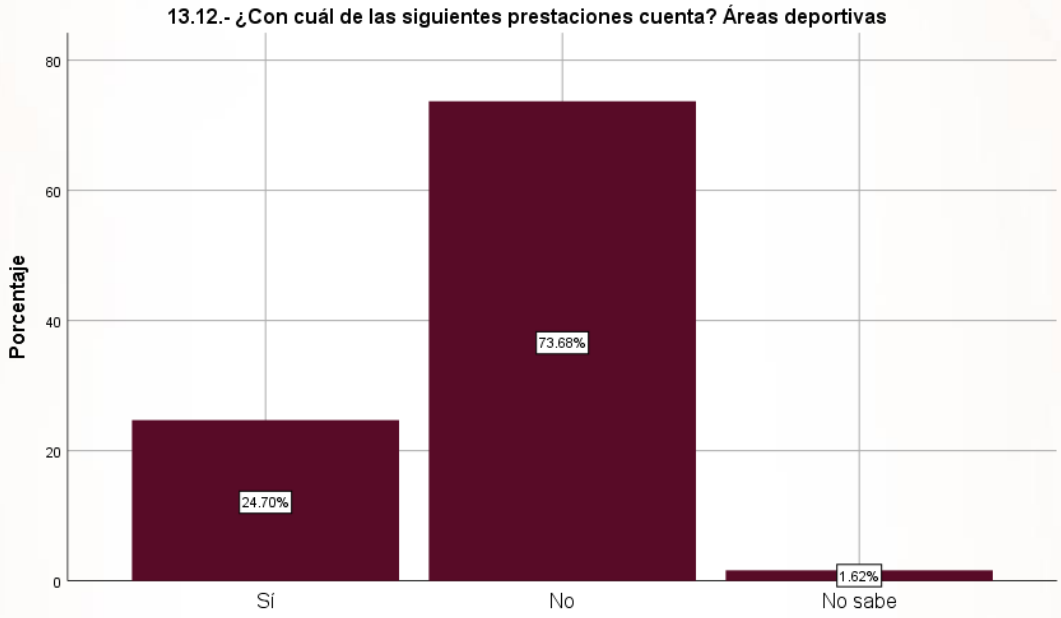


Custodio Penitenciario



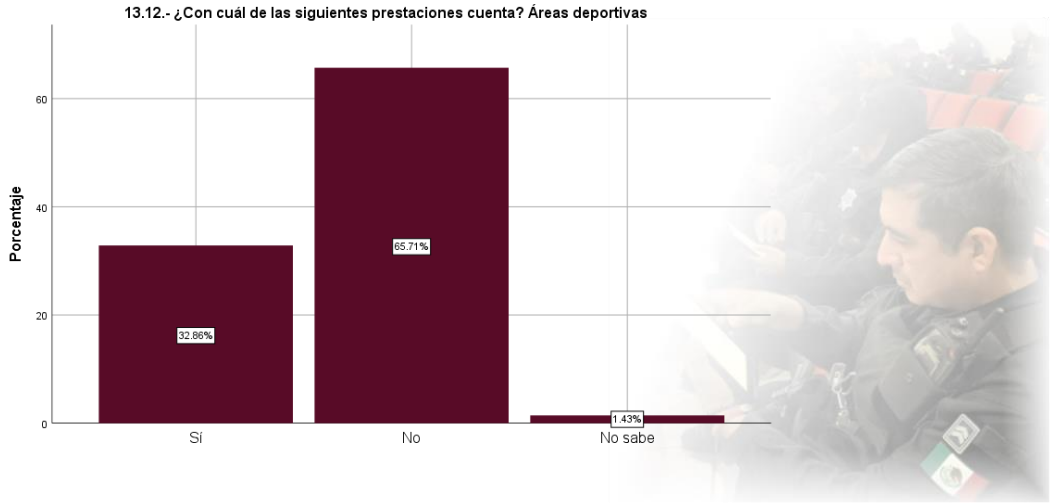
P13.12 13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas.

Áreas deportivas	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	61	24.7
2 No	182	73.7
3 No sabe	4	1.6
Total	**247**	**100.0**

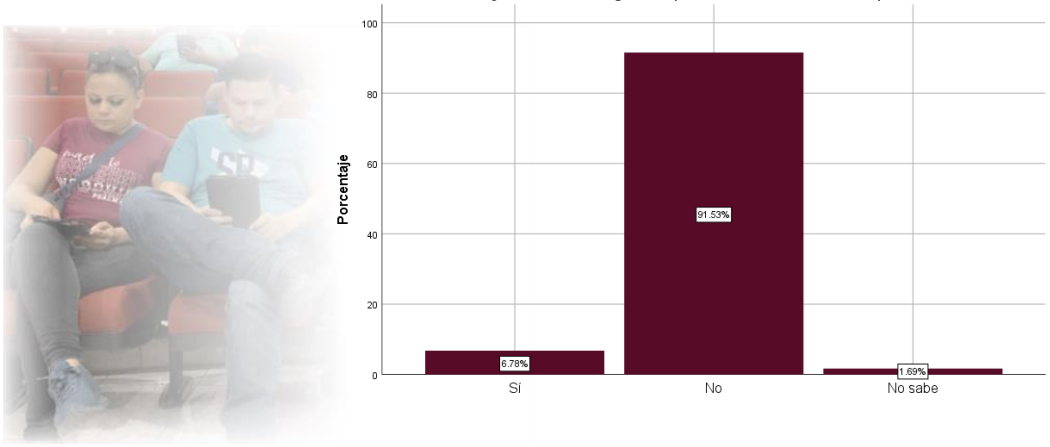


El **24.7%** del total del personal encuestado, dijo que **cuenta con áreas deportivas,** el **73.7%** señaló **no contar con la prestación** y el **1.6%** mencionó **no saber**. El **65.71%** del personal de la **Policía Estatal** es el grupo de elementos que mayormente afirmó contar con áreas deportivas, siendo esto una buena práctica que incentiva la cultura física y el deporte entre los elementos de la corporación.

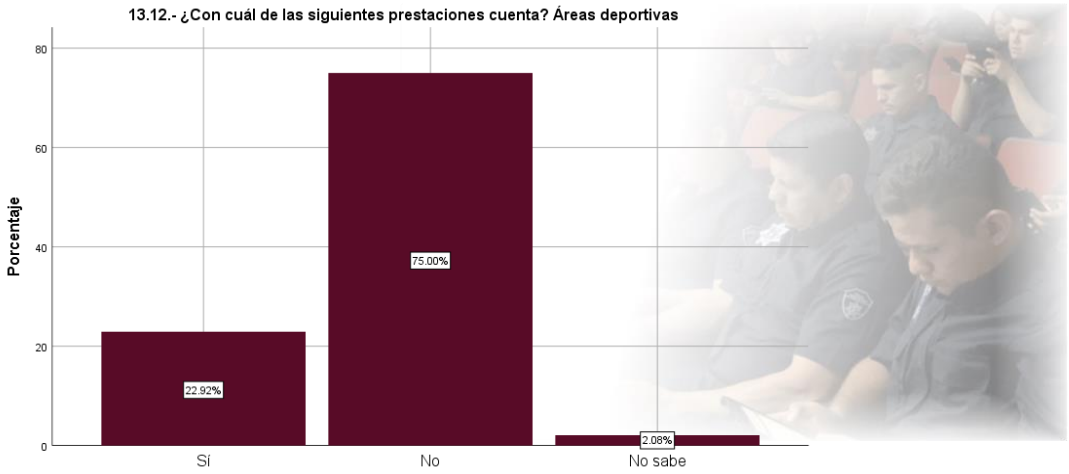
Policia Estatal



Policía Ministerial



Custodio Penitenciario



P13.13 13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa

Vales de despensa	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	21	8.5
2 No	220	89.1
3 No sabe	6	2.4
Total	**247**	**100.0**



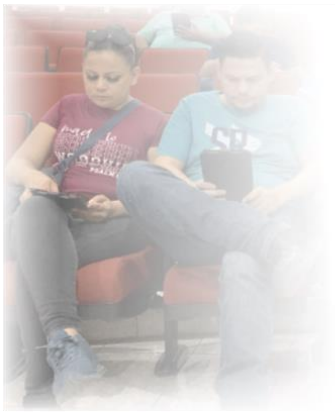
El **89.1%** del total de elementos encuestados señaló que **no reciben vales de despensa**, por lo que se podría considerar implementar dicha prestación como otro rubro para incentivar al personal de las corporaciones.

Policia Estatal



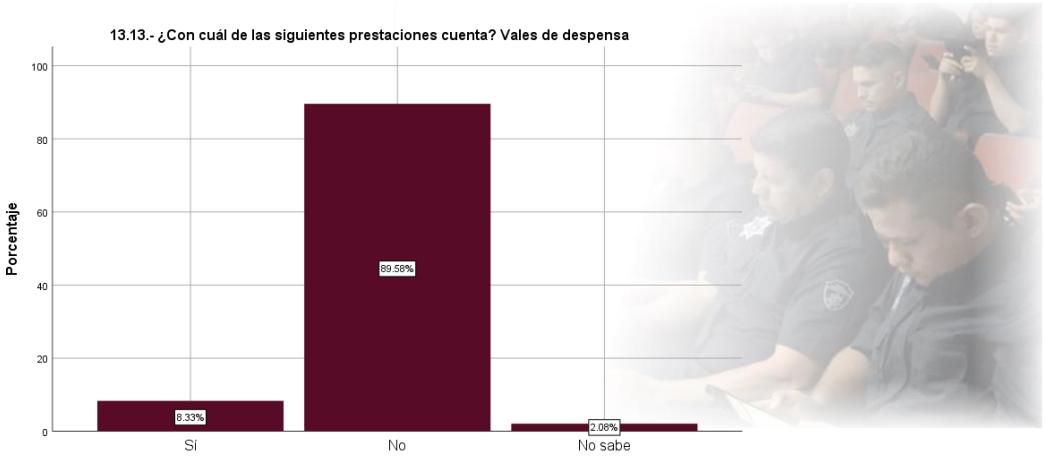


Policía Ministerial



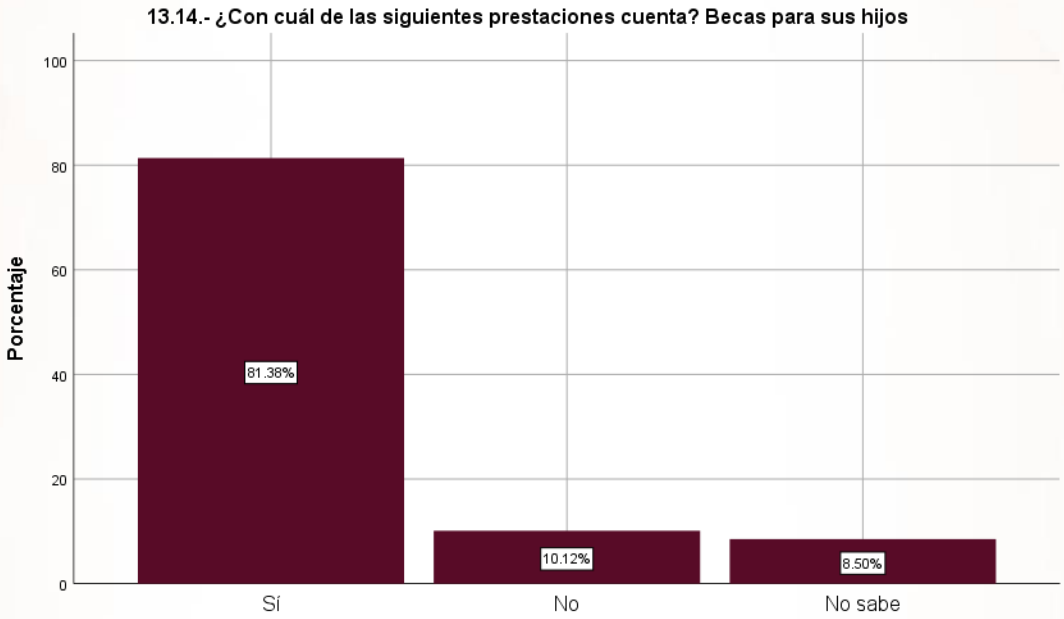


Custodio Penitenciario



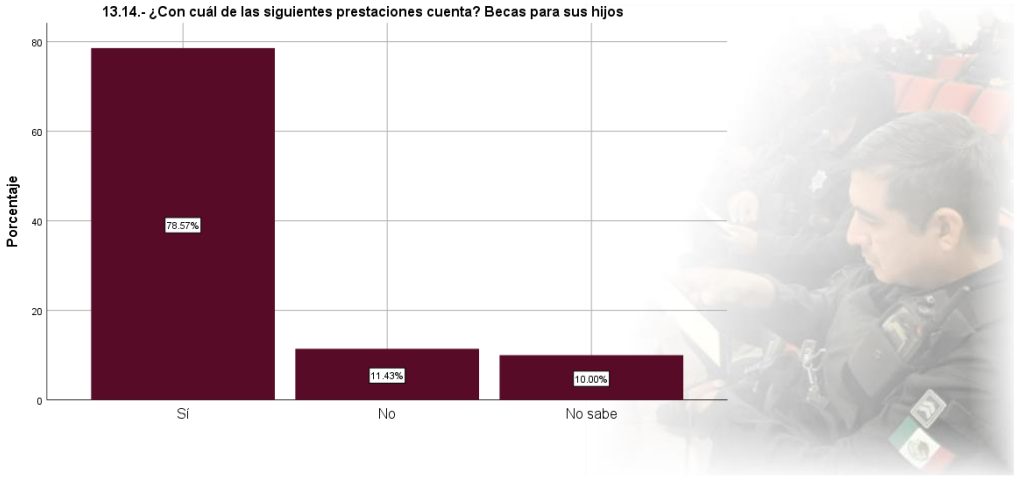
P13.14 13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos.

Becas para sus hijos	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	201	81.4
2 No	25	10.1
3 No sabe	21	8.5
Total	**247**	**100.0**

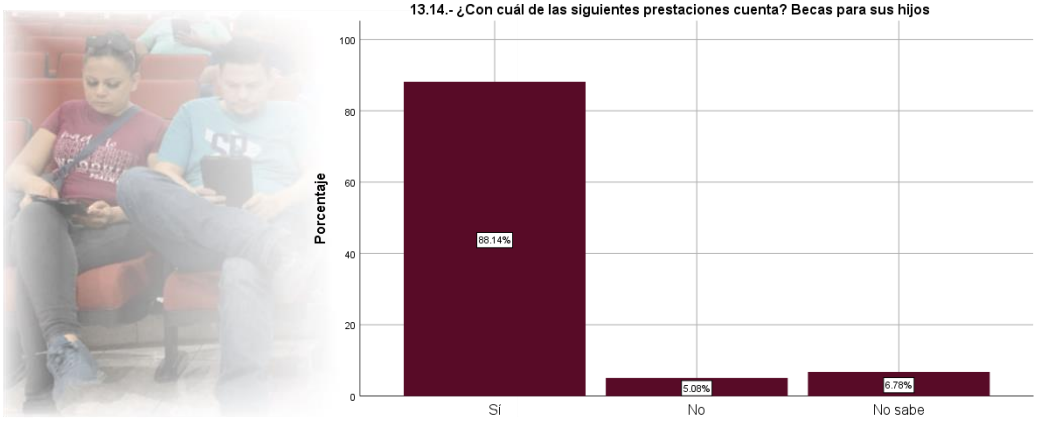


De los 247 elementos encuestados, el **81.4%** afirmó contar con **becas para sus hijos**, el **10.1%** indicó **no contar con la prestación** y un **8.5% dijo no saber si cuenta con esta**. En las tres corporaciones la mayoría del personal refiere contar con esta prestación, lo que apoya a la educación y formación de los hijos del personal, al tiempo que aligera la carga de gastos en los hogares de los elementos.

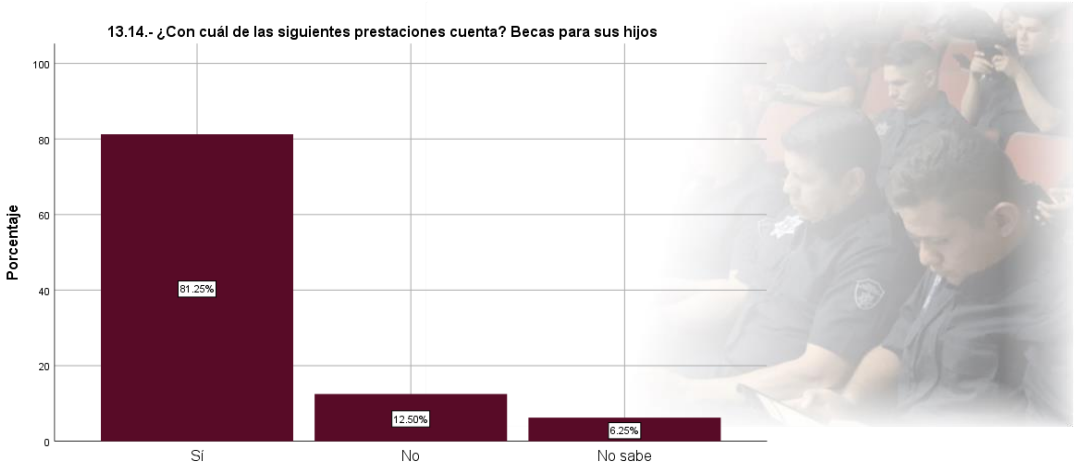
Policia Estatal



Policía Ministerial

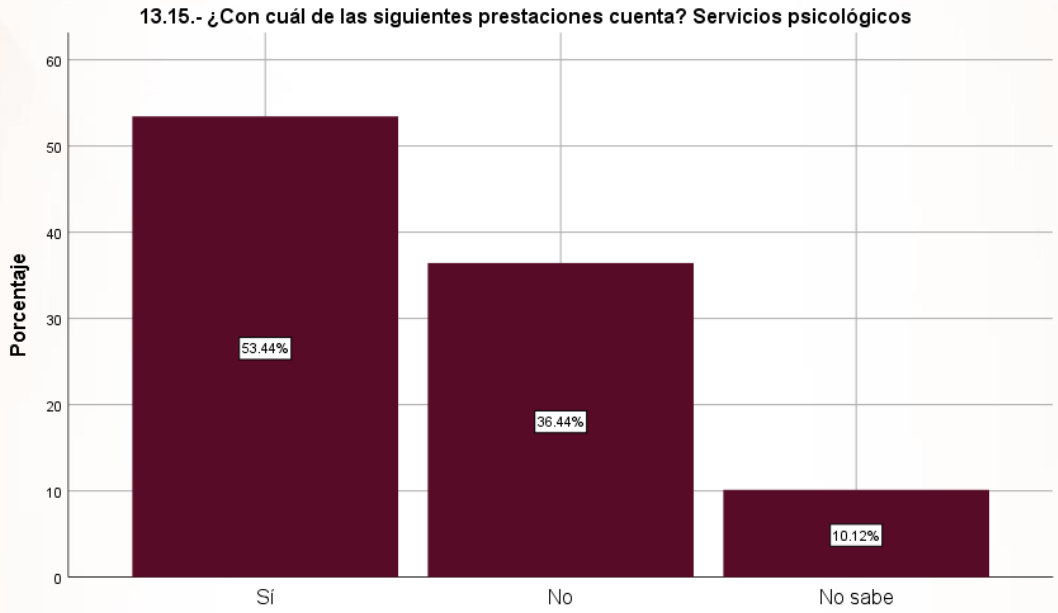


Custodio Penitenciario



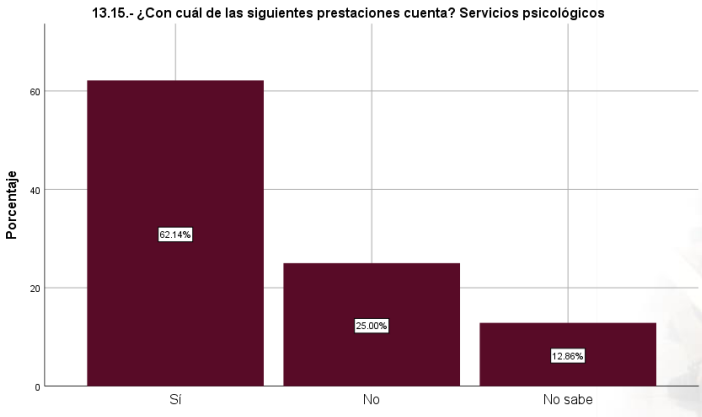
P13.15 13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos.

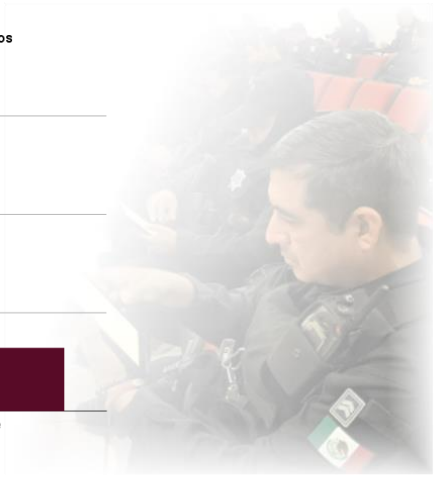
Servicios psicológicos	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	132	53.4
2 No	90	36.4
3 No sabe	25	10.1
Total	**247**	**100.0**



Del total del personal encuestado, el **53.4%** dijo **contar con servicios psicológicos,** un **36.4%** mencionó **no contar con el servicio,** mientras que el **12.9%** señaló no saber. Es en **la Policía Estatal y en la Policía Ministerial** donde se aprecia mayor aprovechamiento de esta prestación con el **62.14% y el 52.54% respectivamente.**

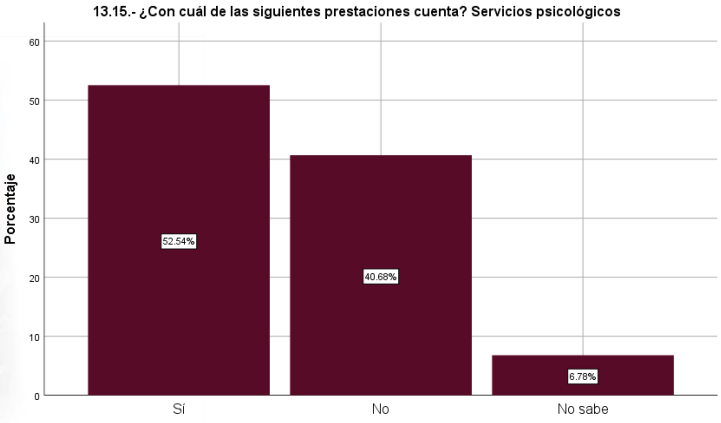
Policia Estatal



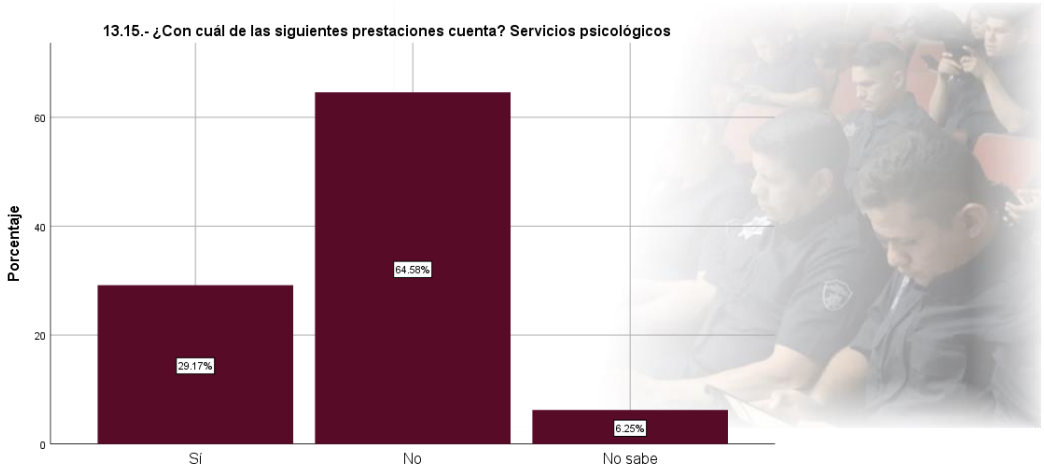


Policía Ministerial



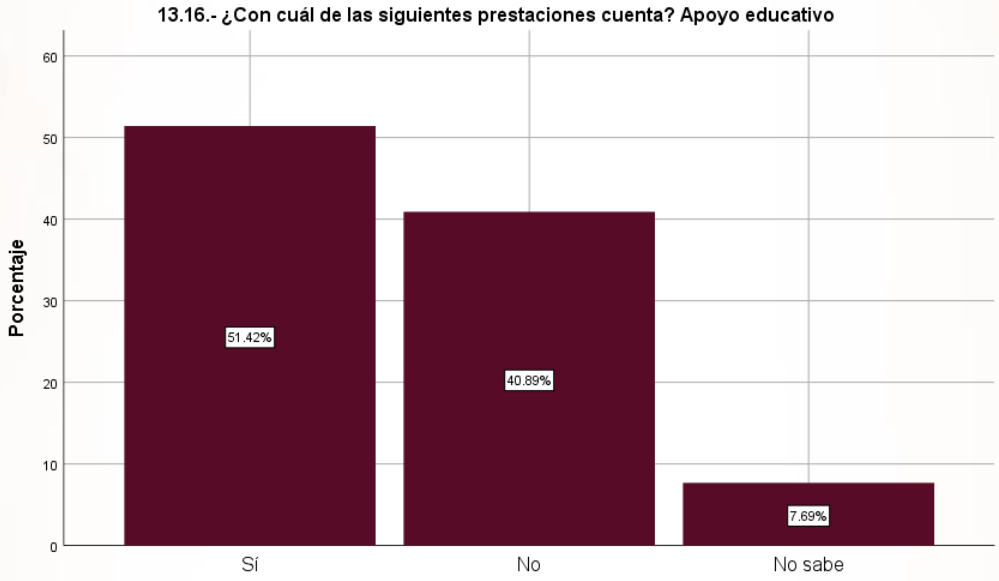


Custodio Penitenciario



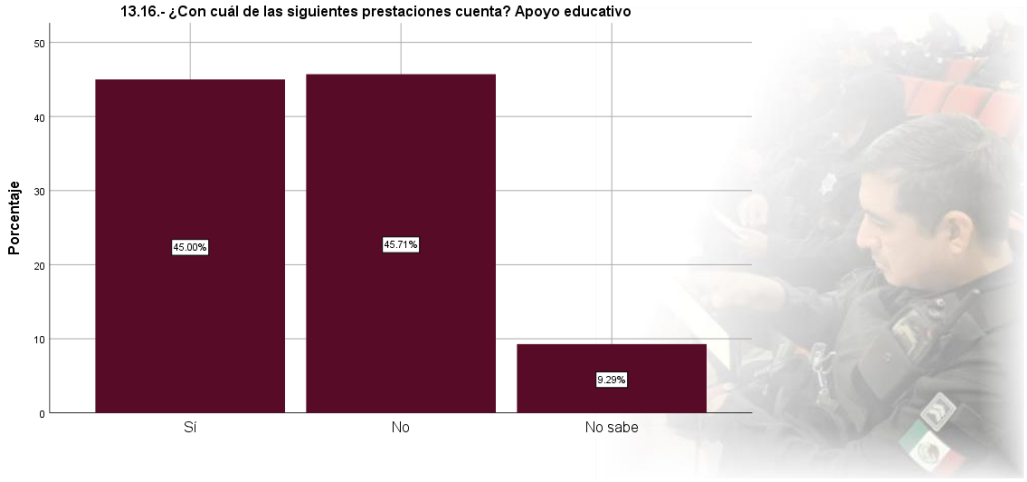
P13.16 13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo.

Apoyo educativo	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	127	51.4
2 No	101	40.9
3 No sabe	19	7.7
Total	**247**	**100.0**

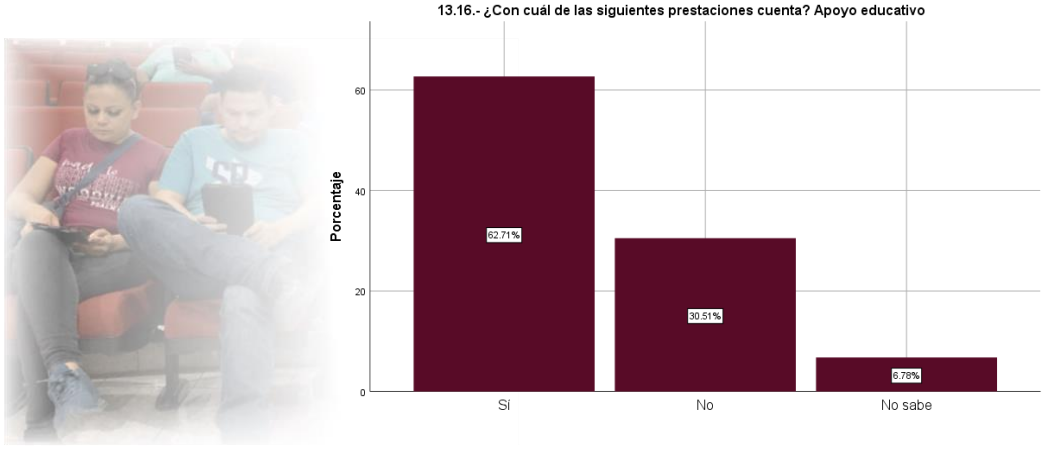


Del total del personal encuestado, el **51.4%** dijo **contar con apoyo educativo,** el **40.9%** mencionó no contar con la prestación **y 7.7% lo desconoce.** En la **Policía Ministerial y en Seguridad Penitenciaria** es donde afirman en su mayoría contar con la prestación, lo cual incentiva la superación personal y profesional del personal.

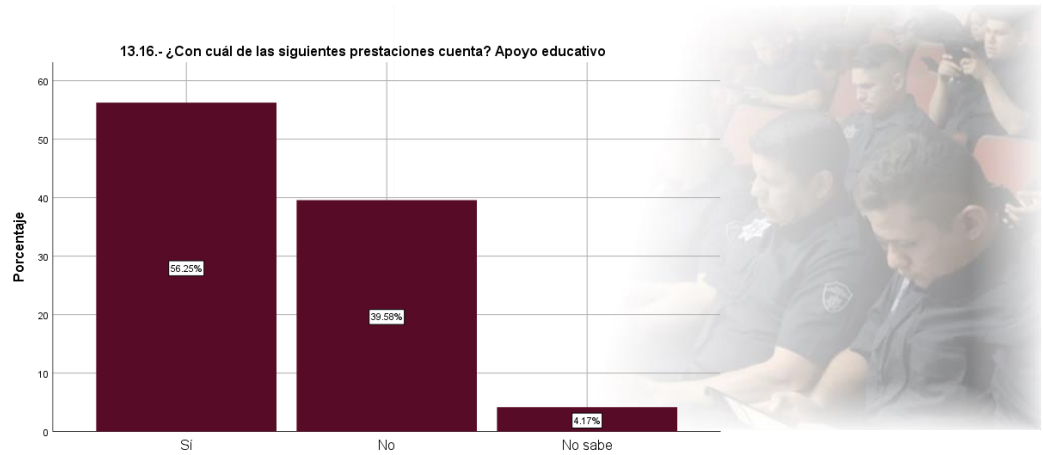
Policia Estatal



Policía Ministerial

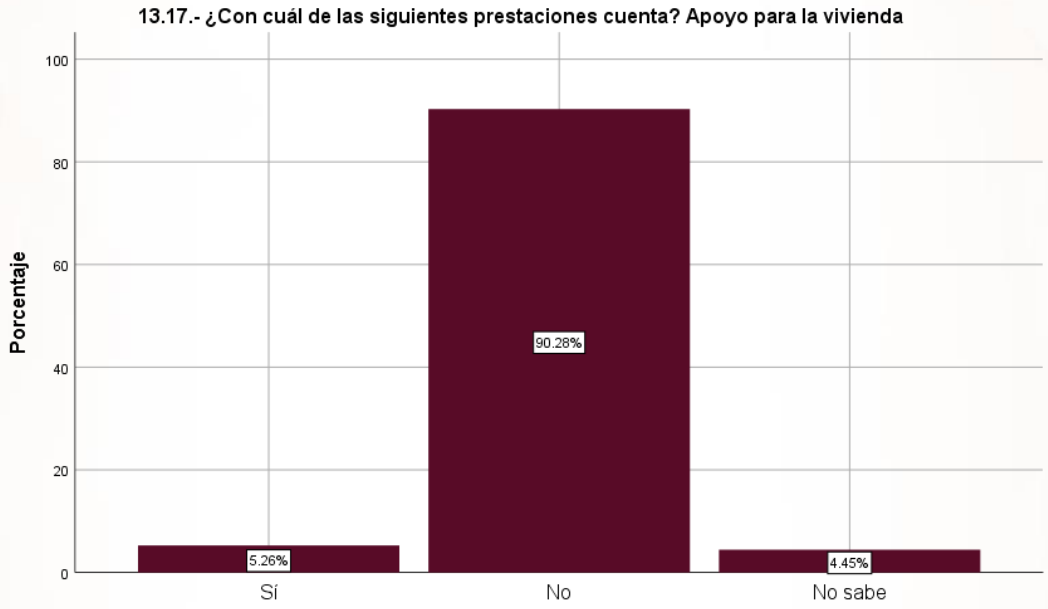


Custodio Penitenciario



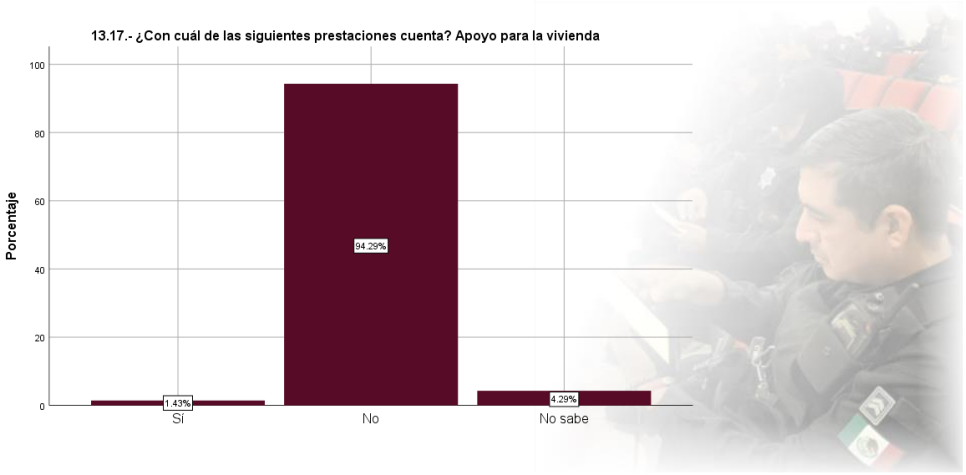
P13.17 13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda

Apoyo para la vivienda	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	13	5.3
2 No	223	90.3
3 No sabe	11	4.5
Total	**247**	**100.0**

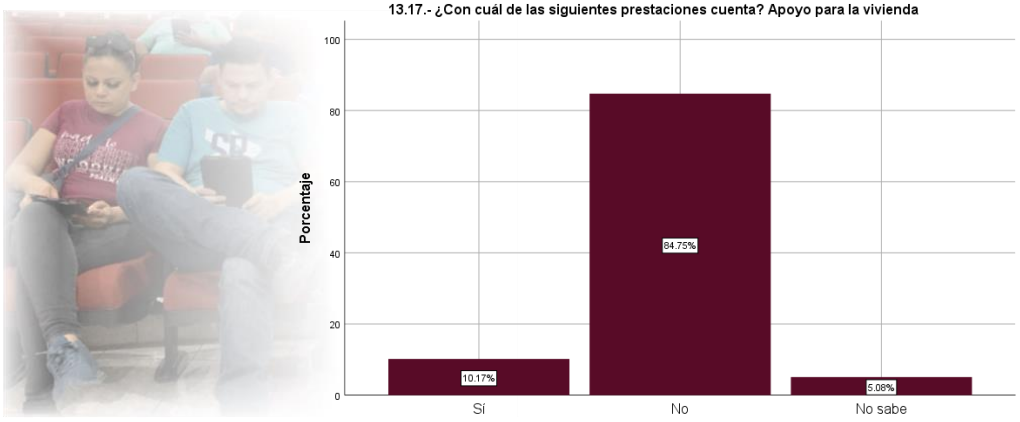


Del total del personal encuestado, el **90.3%** dijo que no cuenta con apoyo para la vivienda, mientras que el **5.3%** indicó que **cuenta con el apoyo,** y el **7.4% que lo desconoce.**

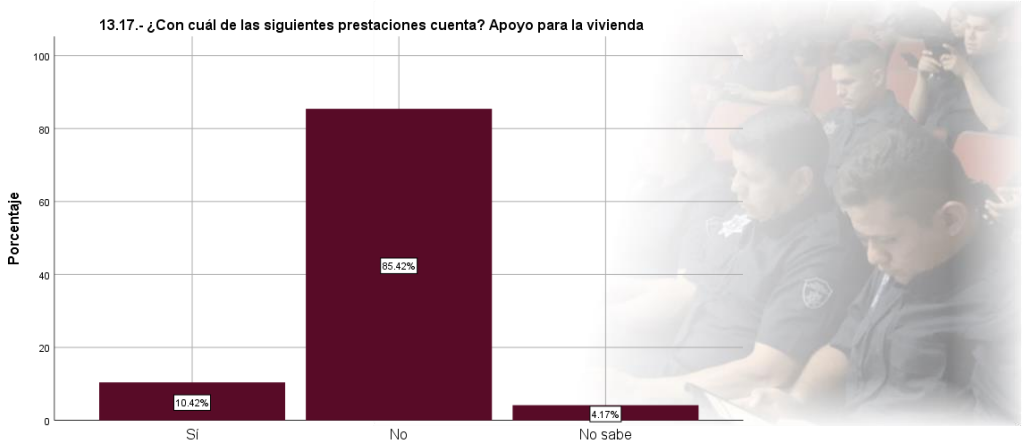
Policia Estatal



Policía Ministerial

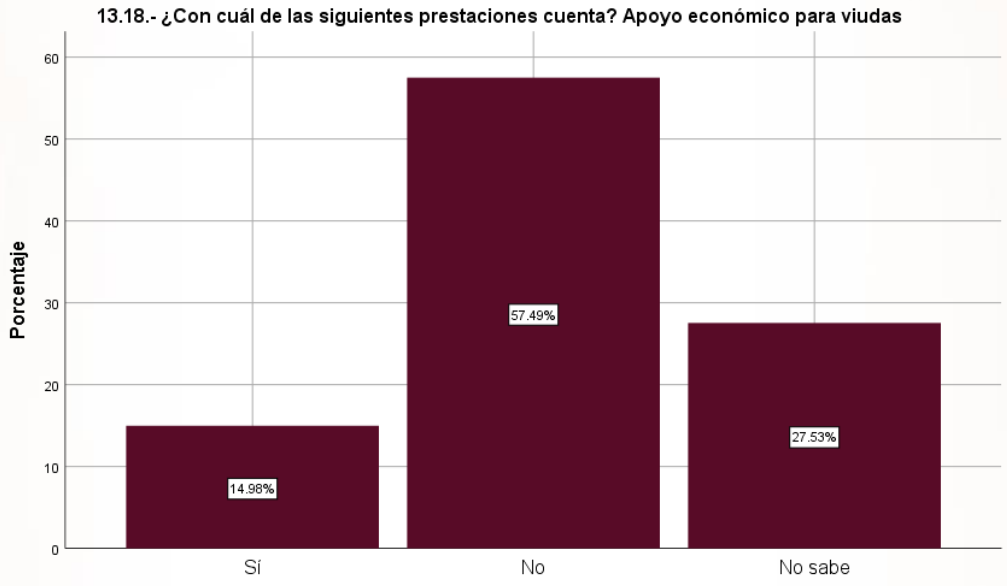


Custodio Penitenciario



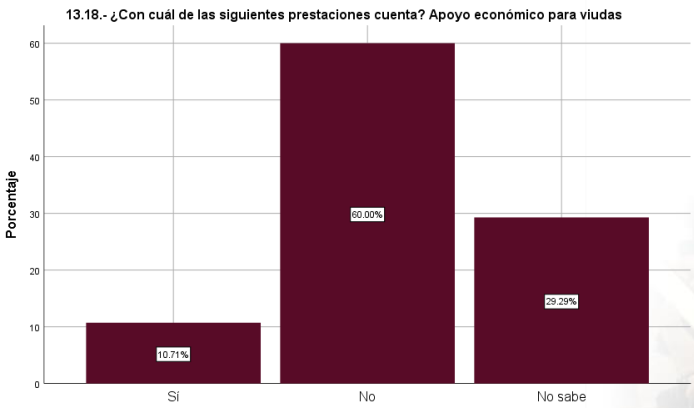
P13.18 13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas.

Apoyo económico para viudas	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	37	15.0
2 No	142	57.5
3 No sabe	68	27.5
Total	**247**	**100.0**



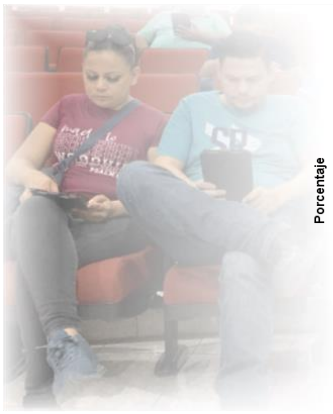
El **57.49%** señaló **no tener apoyo económico para viudas,** un **14.98%** del personal mencionó **contar con esta prestación** y el **27.53% dijo no saber.**

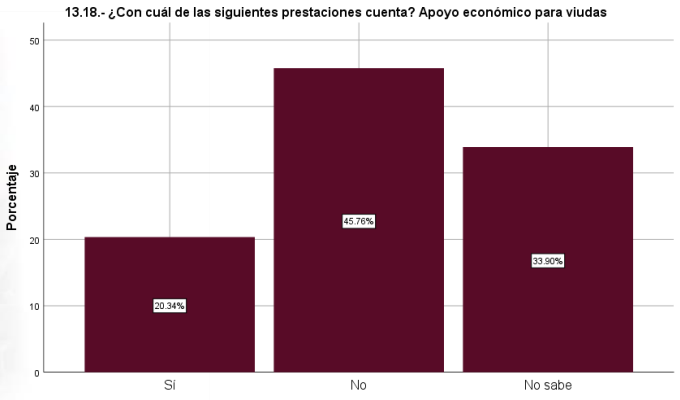
Policia Estatal



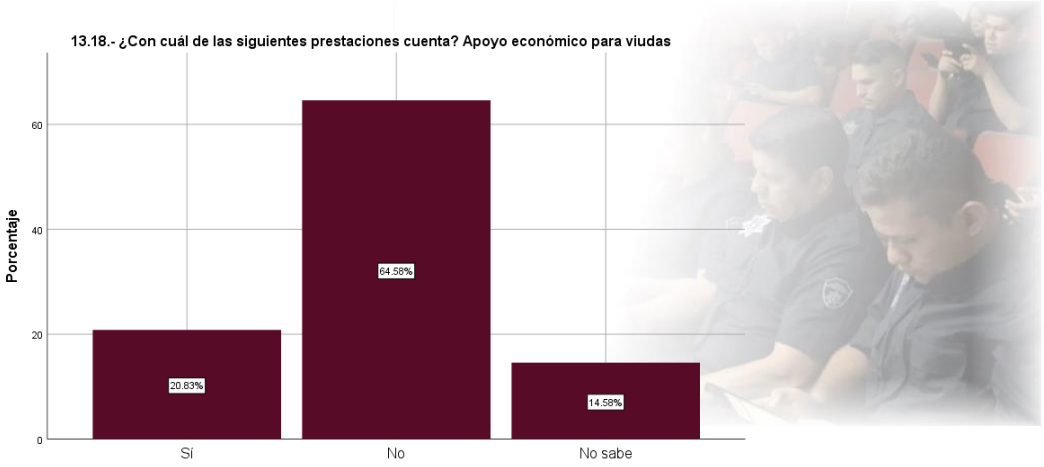


Policía Ministerial



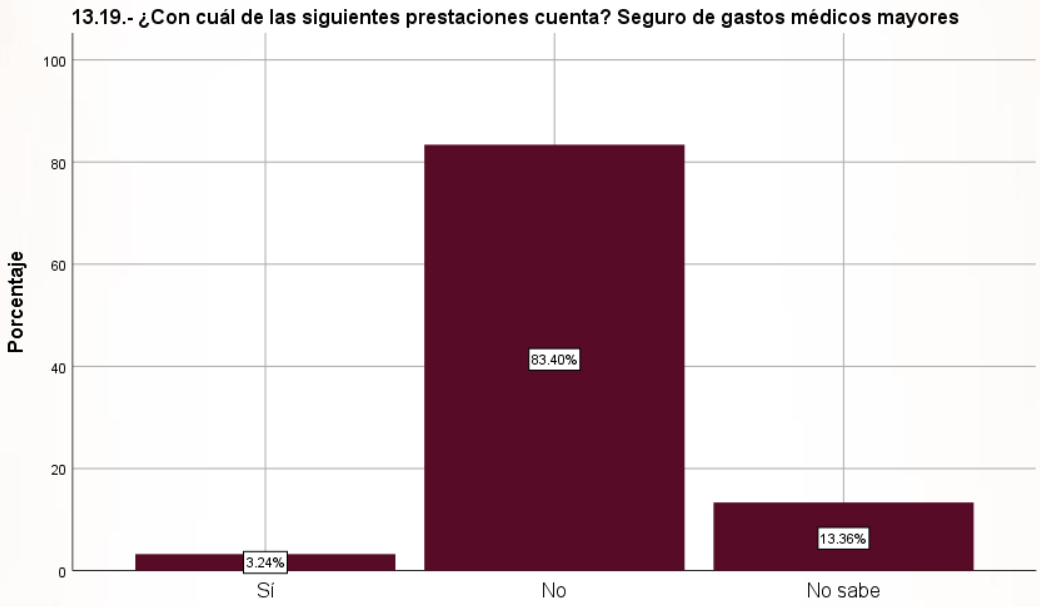


Custodio Penitenciario



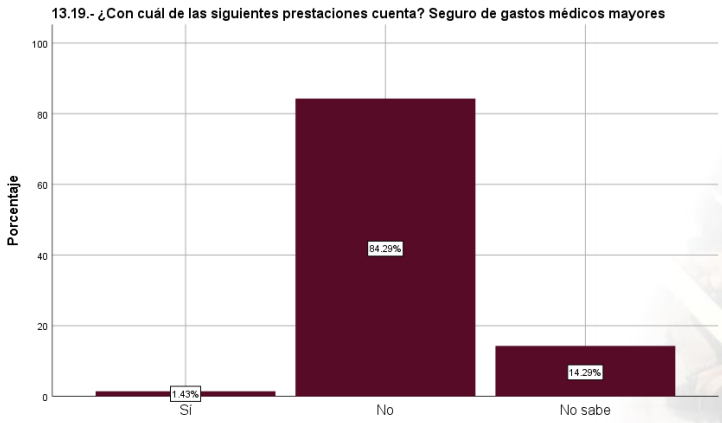
P13.19 13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores

Seguro de gastos médicos mayores	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	8	3.2
2 No	206	83.4
3 No sabe	33	13.4
Total	**247**	**100.0**



El **83.40%** del total del personal encuestado, afirmó que **no cuenta con seguro de gastos médicos mayores**, el **3.24% dijo tener esta prestación** y un **13.36% dijo no saber.**

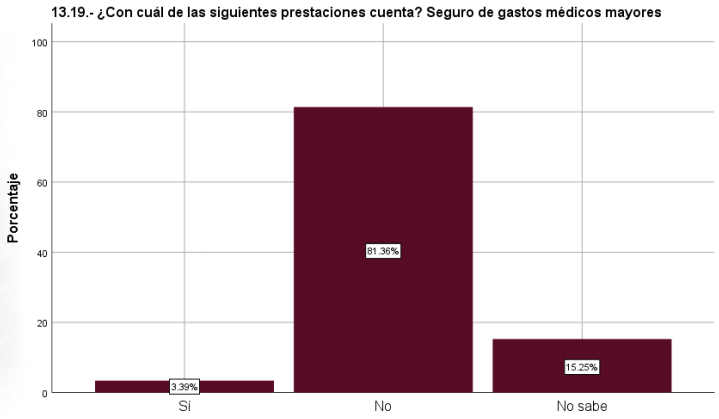
Policia Estatal



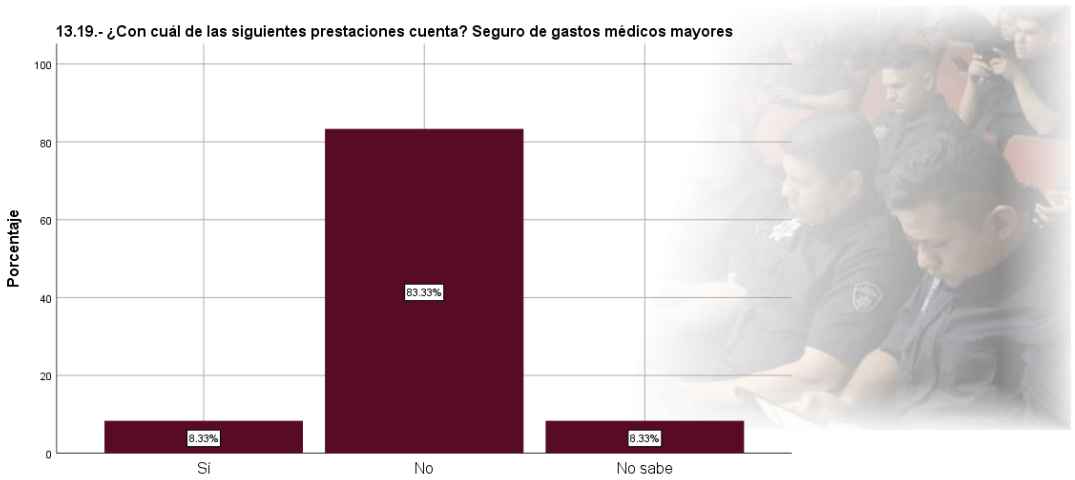


Policía Ministerial



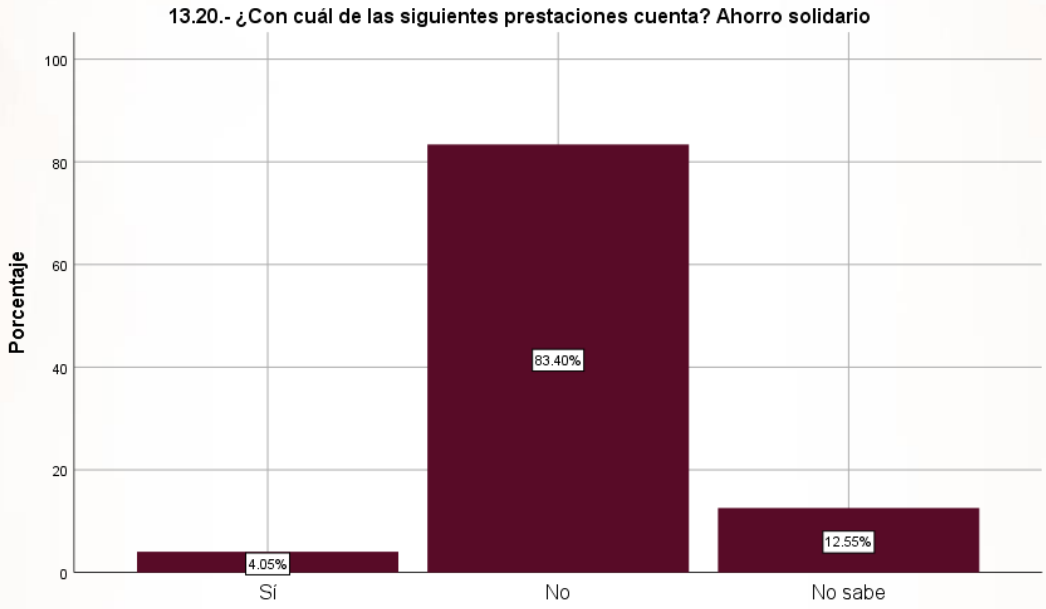


Custodio Penitenciario



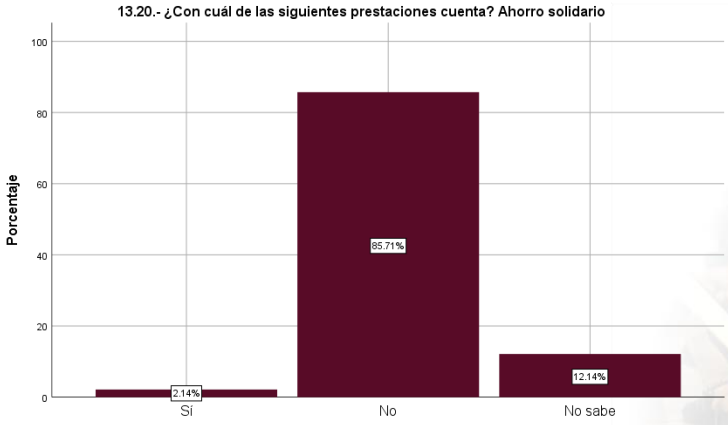
P13.20 13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario.

Ahorro solidario	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	10	4.0
2 No	206	83.4
3 No sabe	31	12.6
Total	**247**	**100.0**



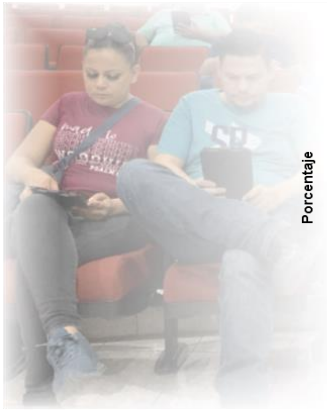
Del total del personal encuestado, el **83.4% refiere no tener ahorro solidario,** el **4.0% dijo que sí tiene éste,** y el **12.5% lo desconoce.** De las tres corporaciones, seguridad Penitenciaria es la que mayormente menciona recibir esta prestación.

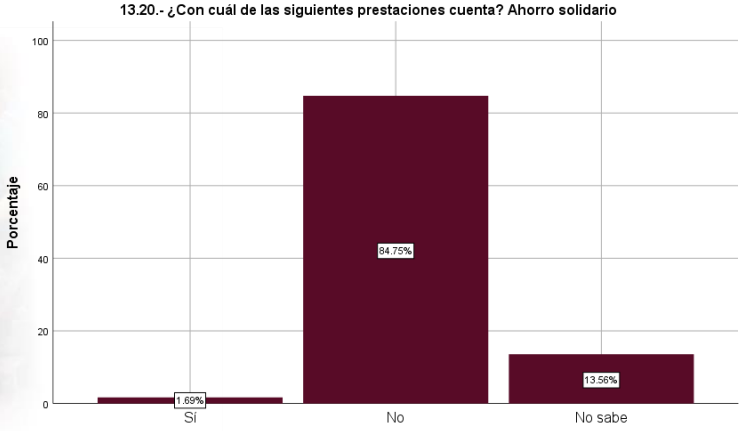
Policia Estatal



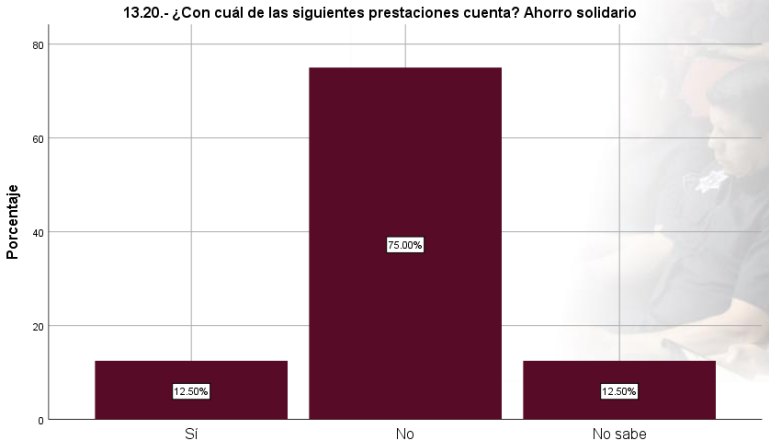


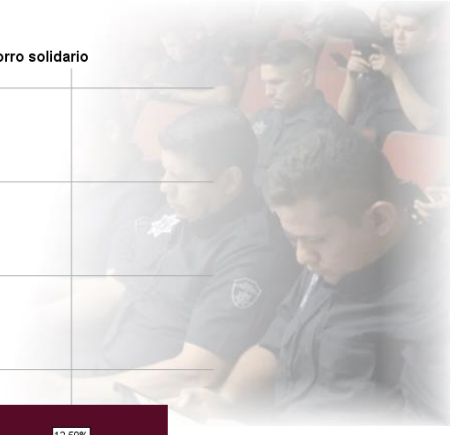
Policía Ministerial





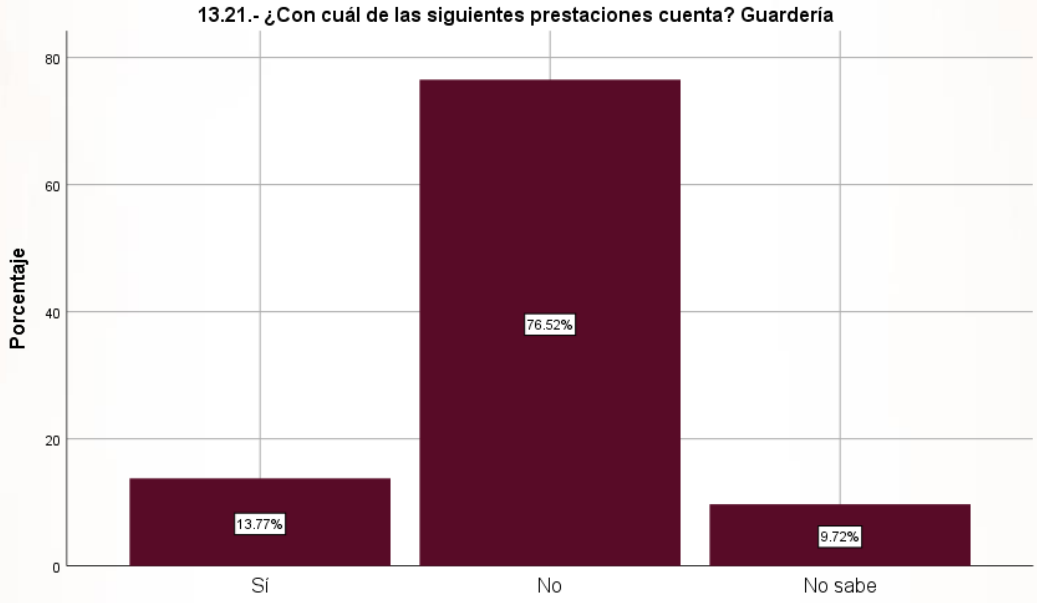
Custodio Penitenciario





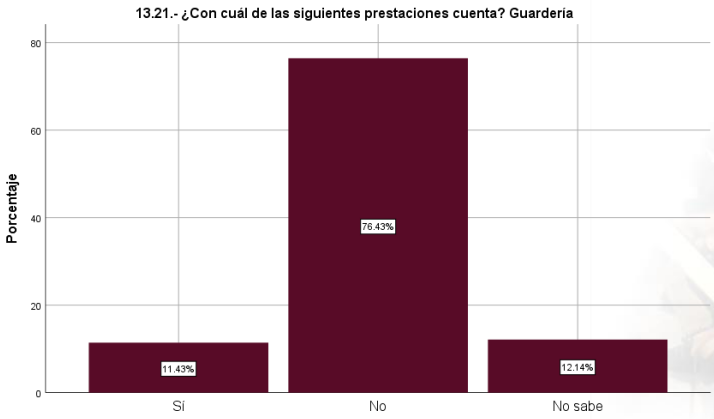
P13.21 13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería.

Guardería	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	34	13.8
2 No	189	76.5
3 No sabe	24	9.7
Total	**247**	**100.0**



Del total del personal encuestado, un **76.52%** mencionó **no contar con servicio de guardería,** el **13.8% dijo contar** con esta prestación **y el 9.7% lo desconoce.**

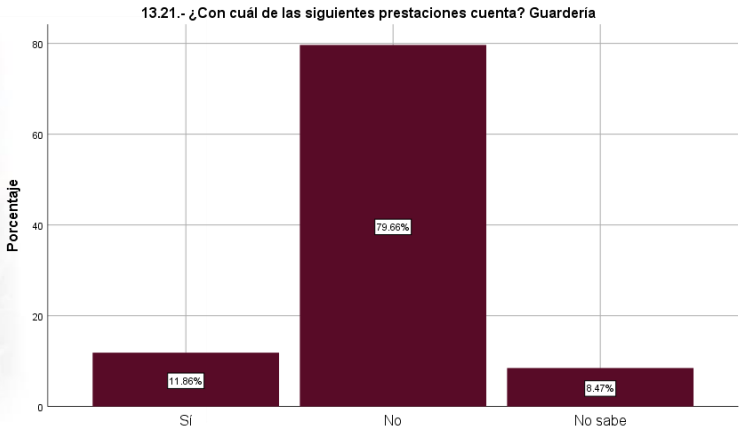
Policia Estatal



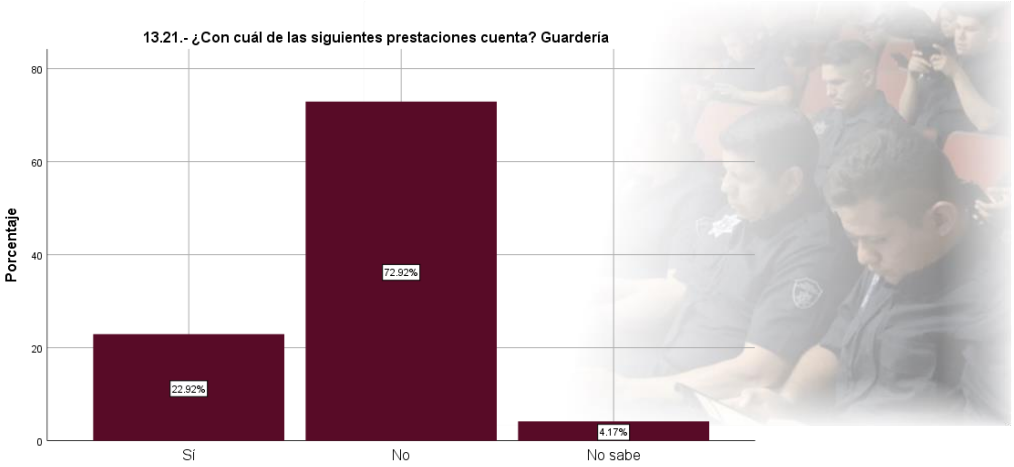


Policía Ministerial



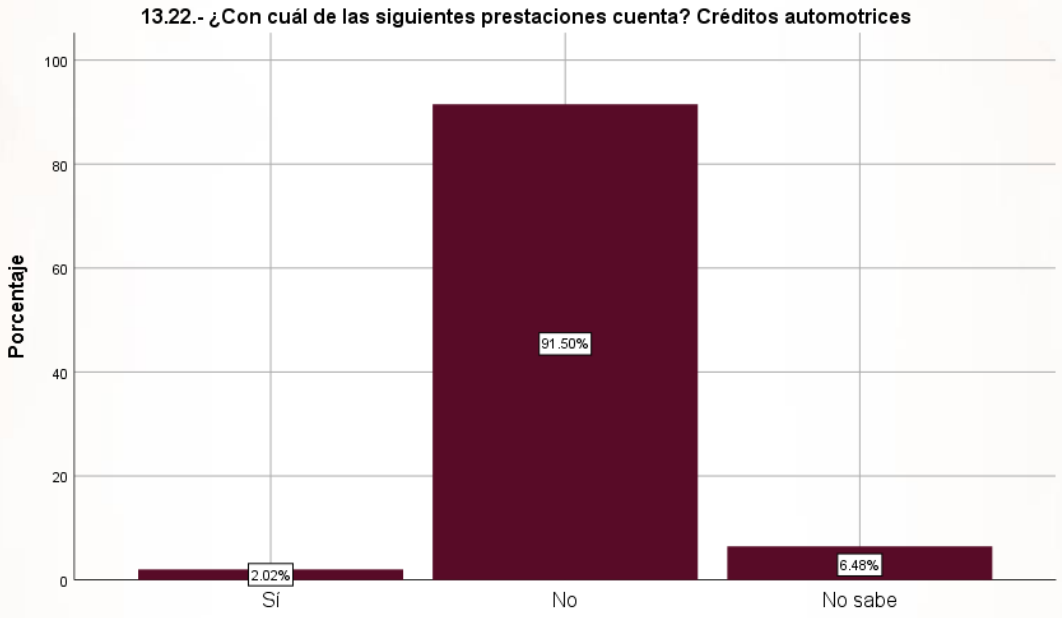


Custodio Penitenciario



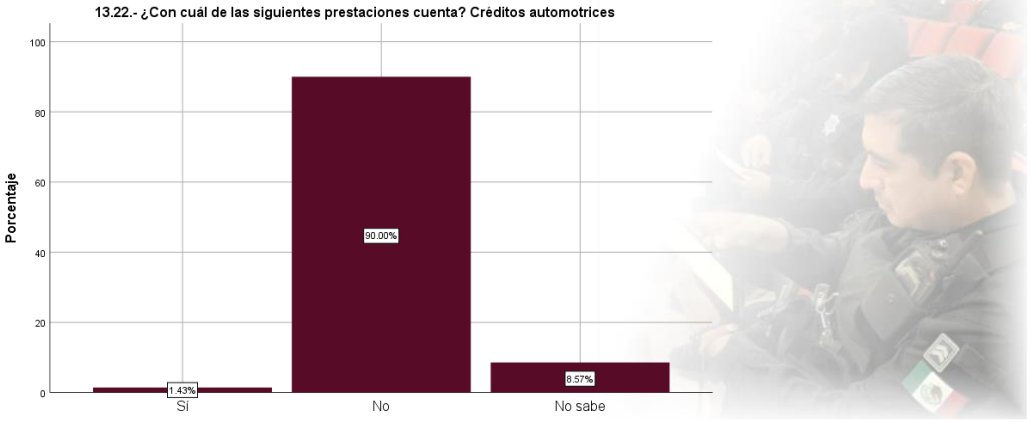
P13.22 13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices.

Créditos automotrices	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	5	2.0
2 No	226	91.5
3 No sabe	16	6.5
Total	**247**	**100.0**

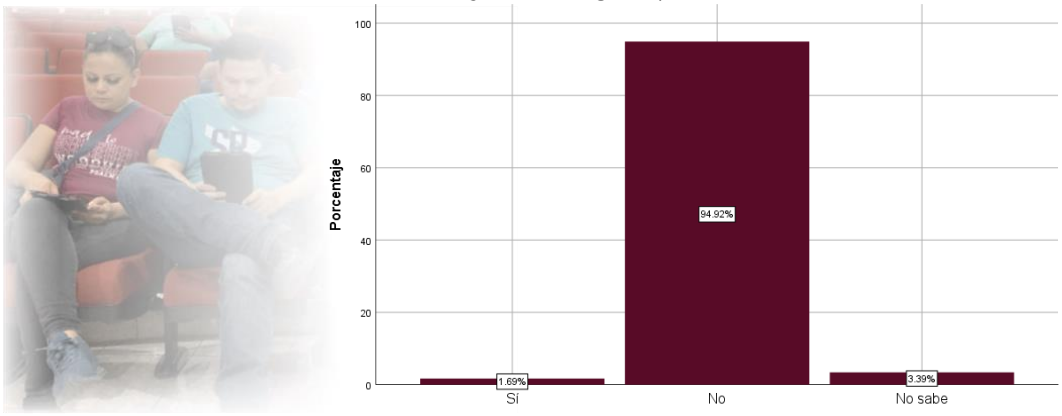


Del total del personal encuestado, el **91.5%** dijo **no contar con crédito automotriz,** el **2.0%** comentó que **cuenta con esta prestación,** y un **6.5%** indicó **no saber**.

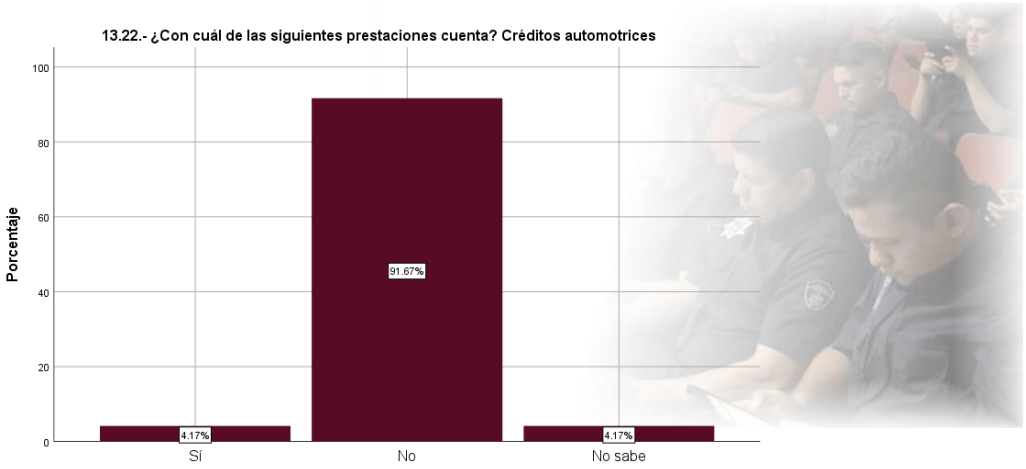
Policia Estatal



Policía Ministerial

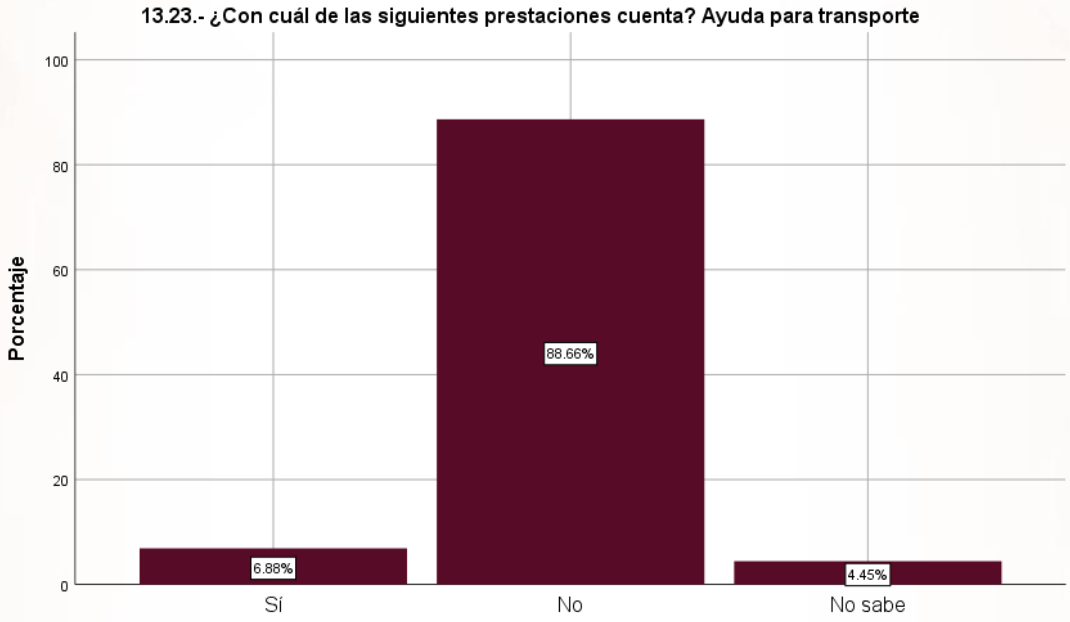


Custodio Penitenciario



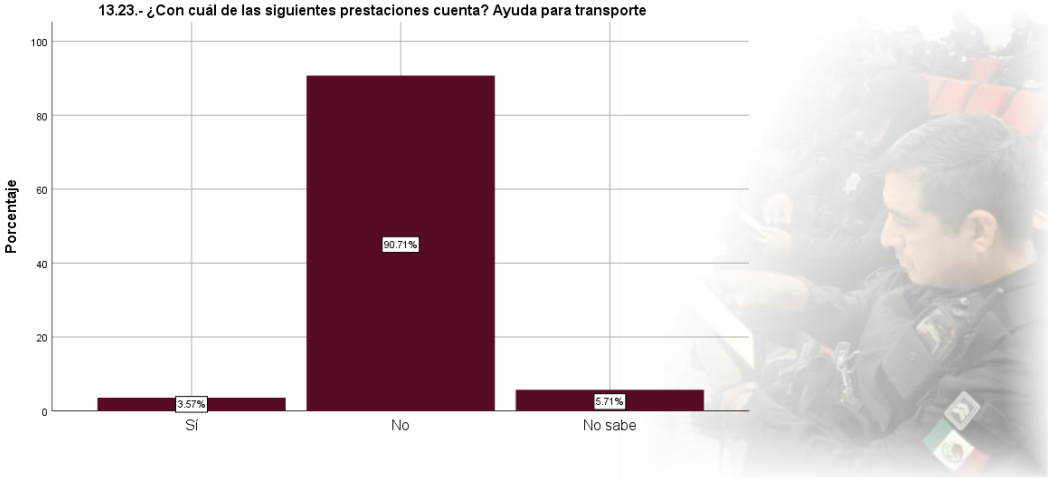
P13.23 13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ayuda para transporte.

Ayuda para transporte	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	17	6.9
2 No	219	88.7
3 No sabe	11	4.5
Total	**247**	**100.0**

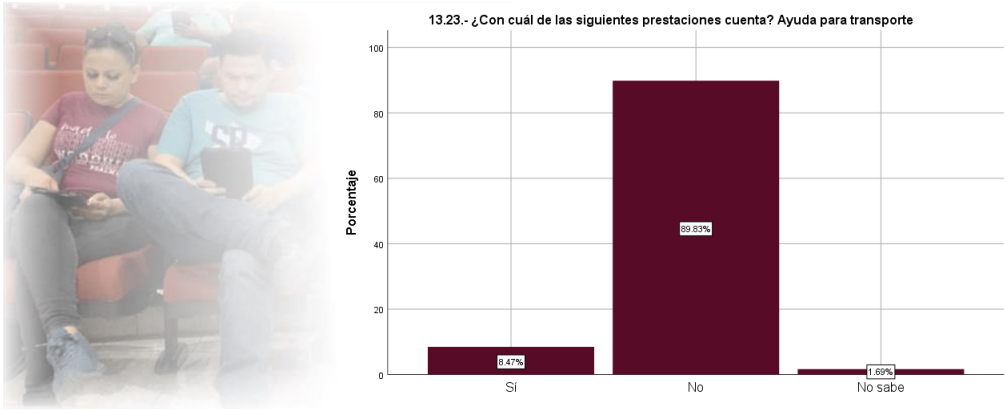


De los 247 elementos encuestados, el **88.7%** indicó **no tener ayuda para transporte,** el **6.9%** dijo **contar con esta prestación** y un **4.5%** mencionó **no saber.**

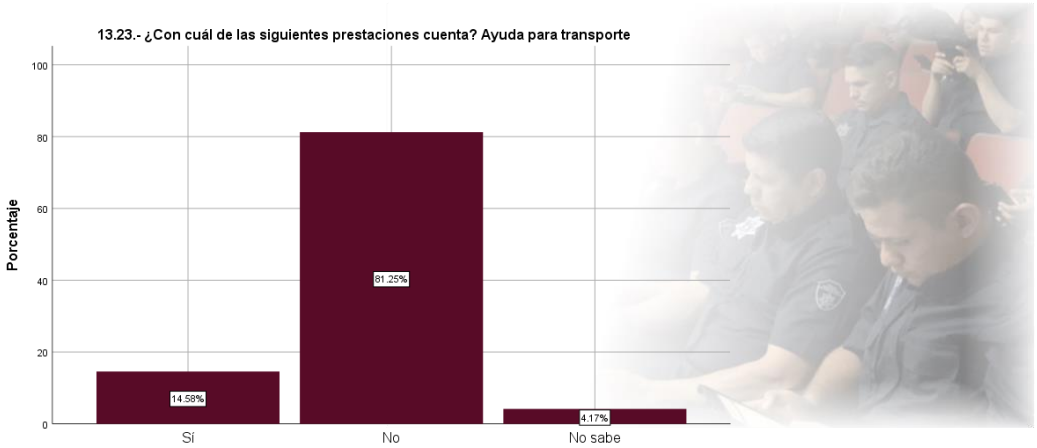
Policia Estatal



Policía Ministerial

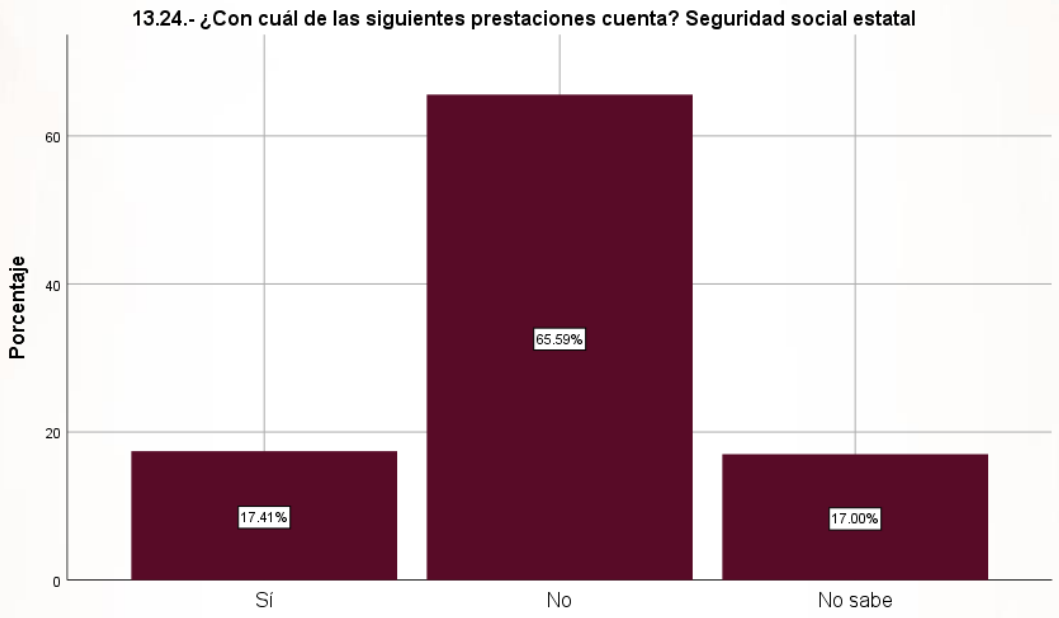


Custodio Penitenciario



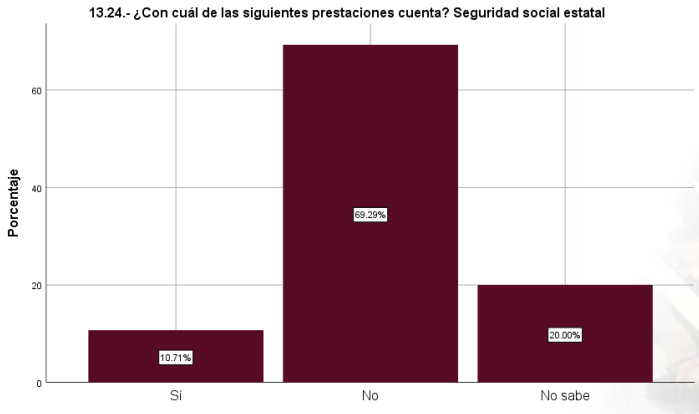
P13.24 13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal.

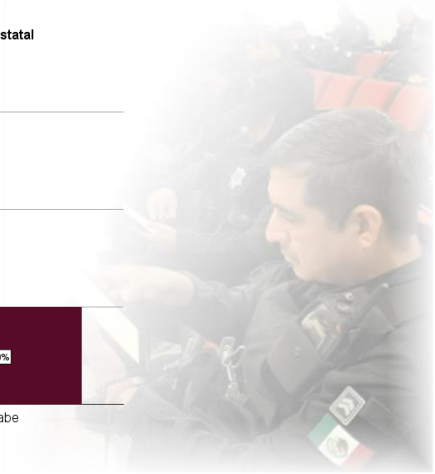
Seguridad social estatal	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	43	17.4
2 No	162	65.6
3 No sabe	42	17.0
Total	**247**	**100.0**



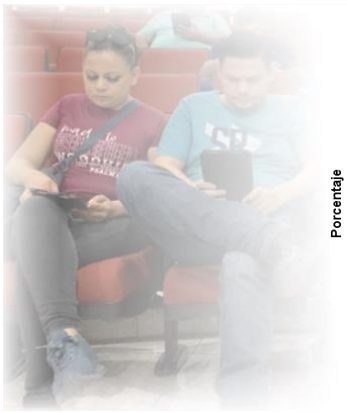
Del total del personal encuestado, el **17.4%** dijo que **sí tiene seguridad social estatal**, un **65.6% mencionó no contar con esta prestación** y el **17.0%** dijo **no saber**. De las tres corporaciones encuestadas los **Custodios Penitenciarios y la Policía Ministerial** reflejan el mayor porcentaje que dijeron recibir esta prestación.

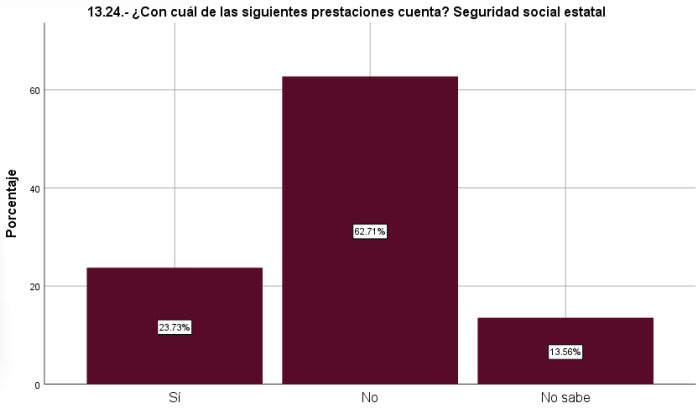
Policia Estatal



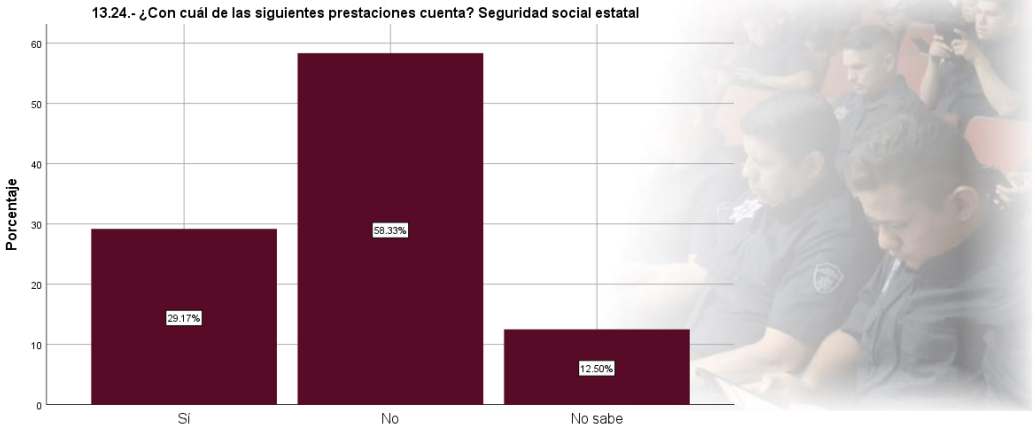


Policía Ministerial



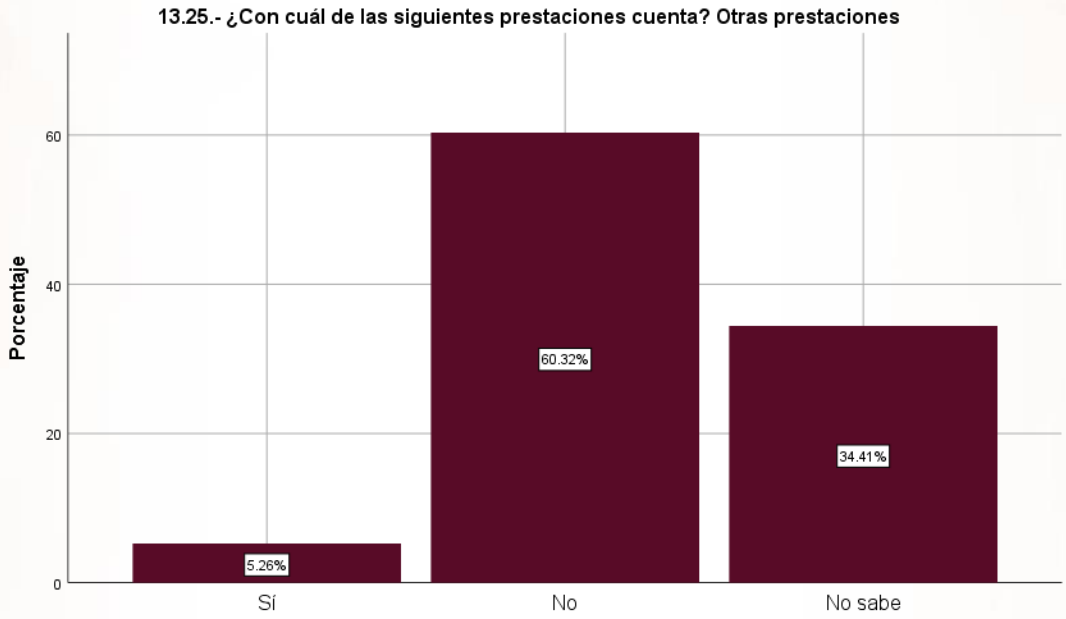


Custodio Penitenciario



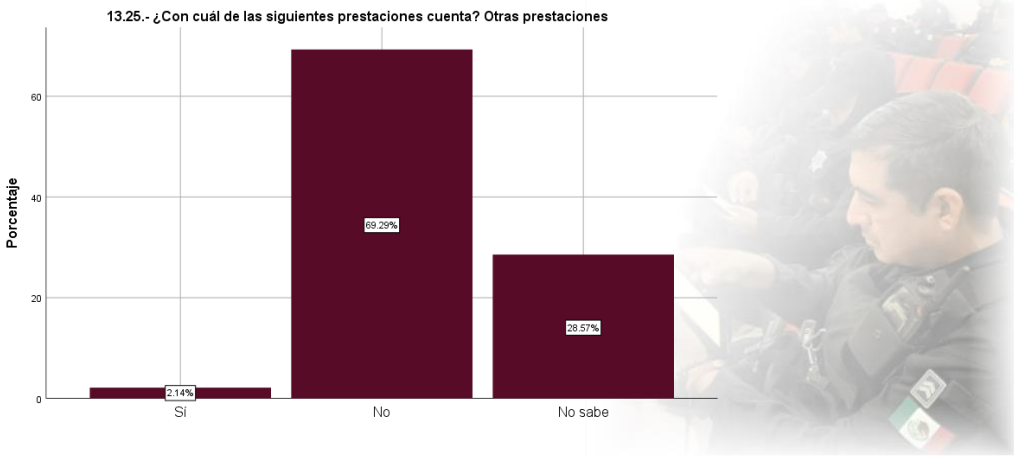
P13.25 13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones.

Otras prestaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	13	5.3
2 No	149	60.3
3 No sabe	85	34.4
Total	**247**	**100.0**

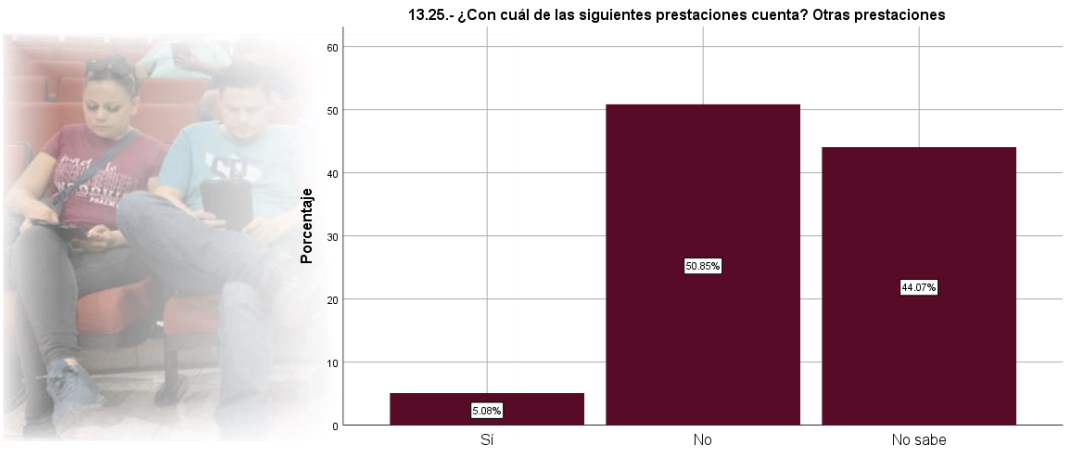


El **60.3%** de los elementos respondió **no contar con otras prestaciones distintas a las mencionadas**, mientras que el **5.3%** dijo **contar con otras prestaciones** distintas a las mencionadas, y el **34.4% mencionó no saber.**

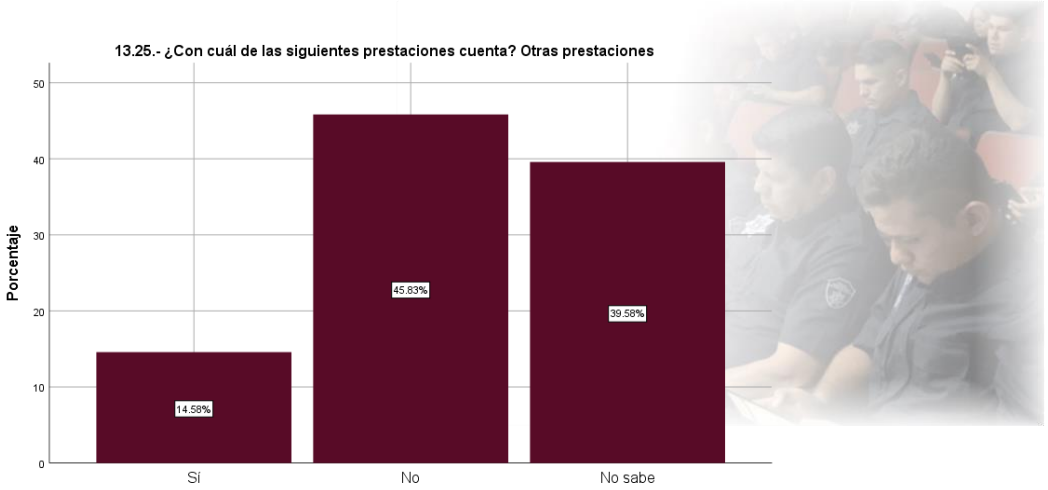
Policia Estatal



Policía Ministerial



Custodio Penitenciario





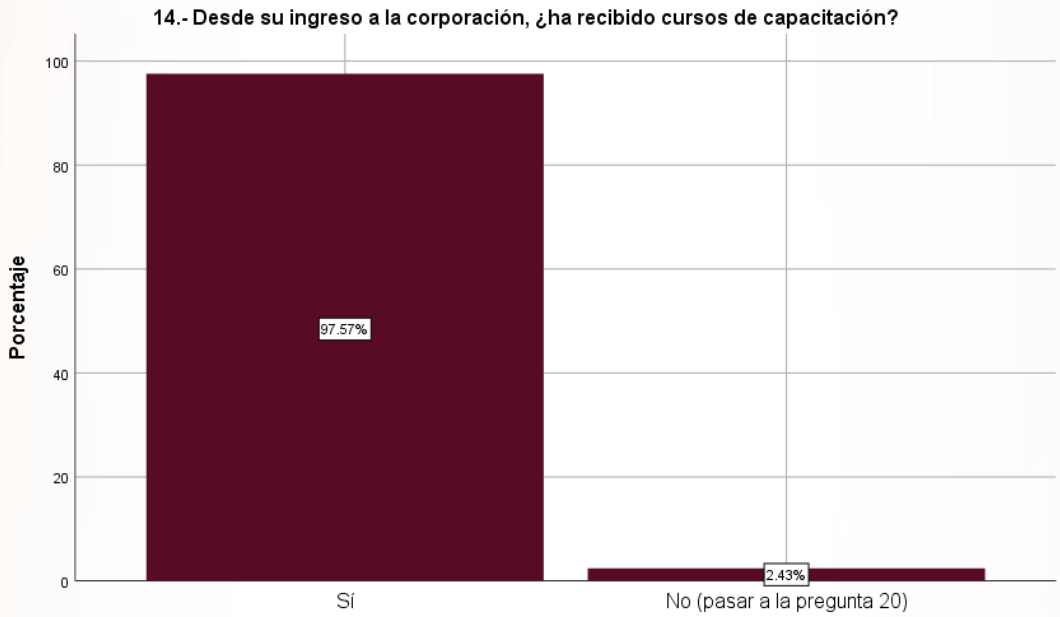
D. Capacitación

Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

D.Capacitación

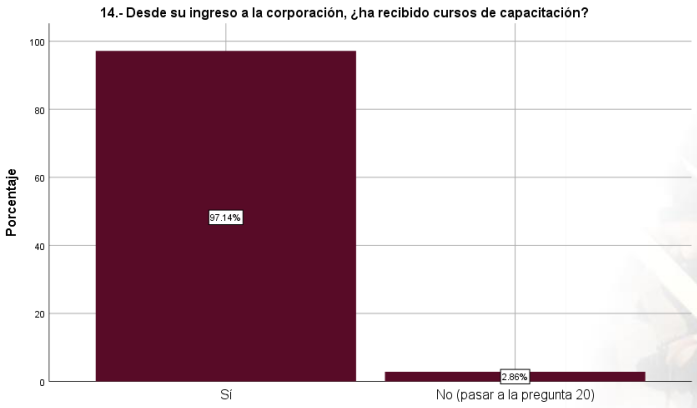
4 14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

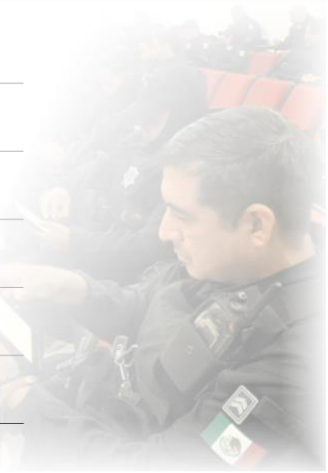
Ha recibido cursos de capacitación	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	241	97.6
2 No (pasar a la pregunta 20)	6	2.4
Total	**247**	**100.0**



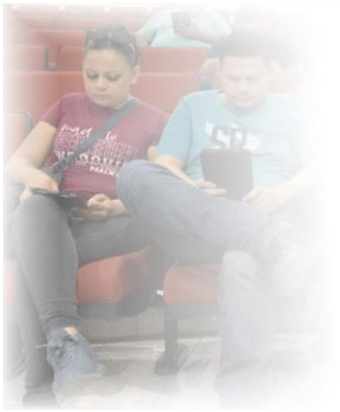
El **97.6%** del personal encuestado manifestó haber recibido cursos de capacitación a partir de su ingreso y solo un **2.4%** dijo no haber recibido capacitación, lo cual refleja alto compromiso por la capacitación y adiestramiento de los elementos para el desempeño de sus funciones.

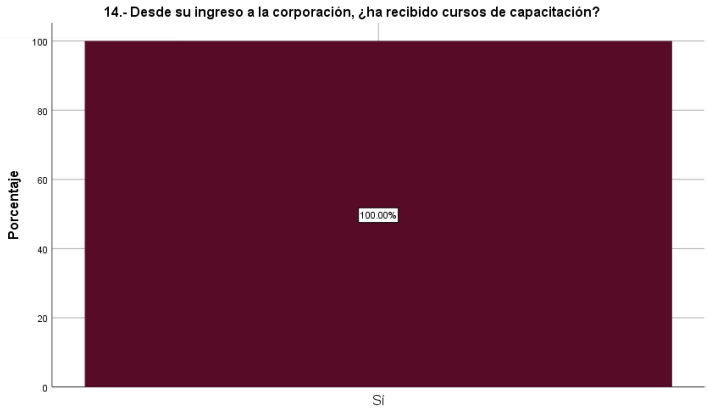
Policia Estatal



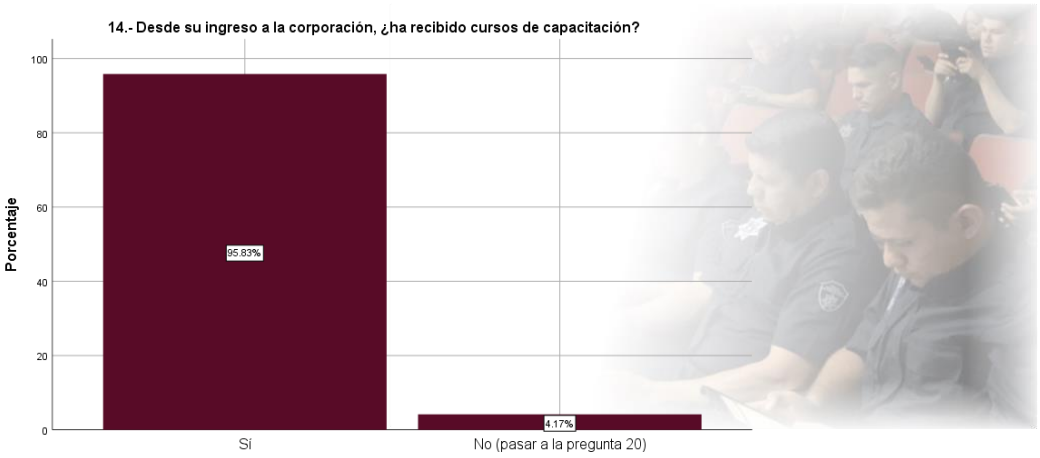


Policía Ministerial



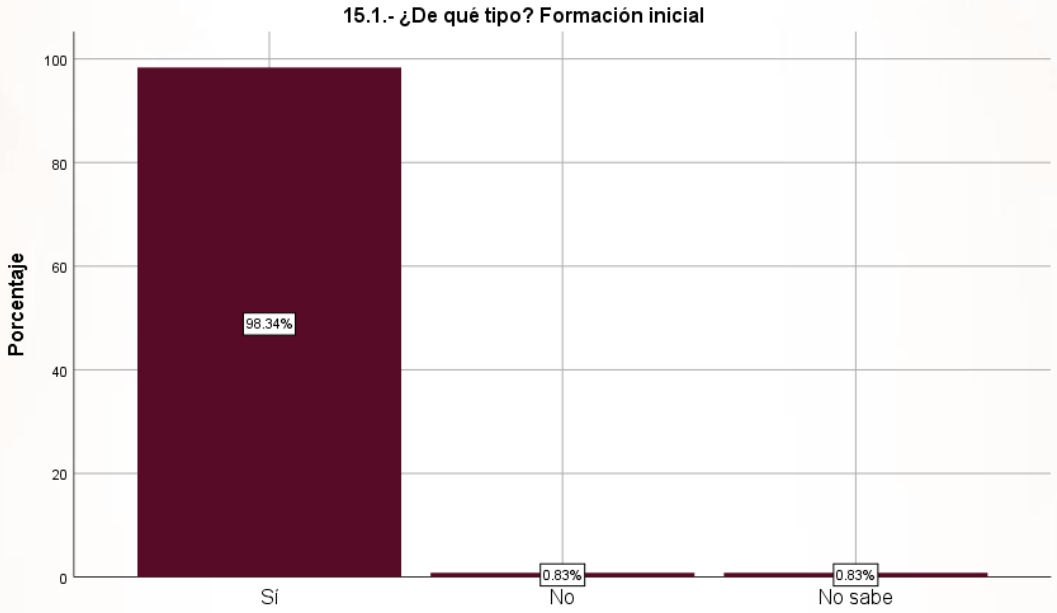


Custodio Penitenciario



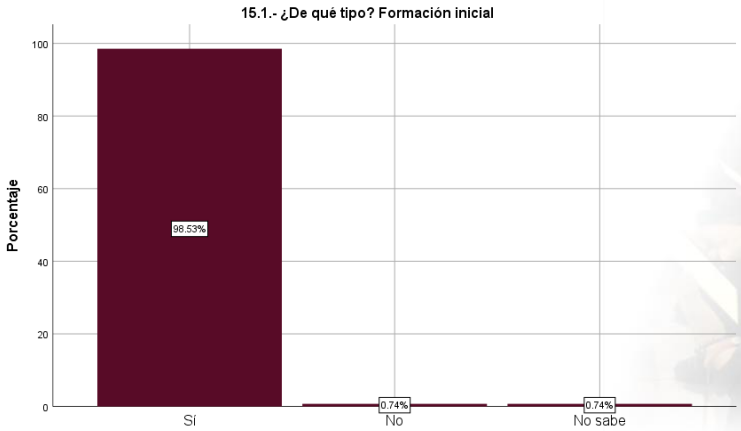
P15.1 15.1.- ¿De qué tipo? Formación Inicial

Formación Inicial	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	237	98.3
2 No	2	.8
3 No sabe	2	.8
Total	**241**	**100.0**



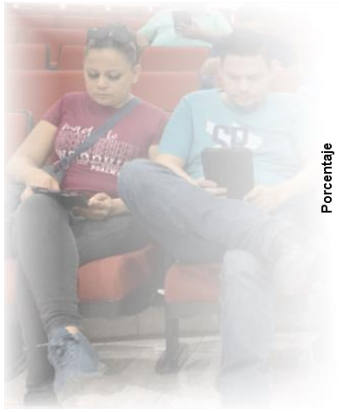
Del personal que afirmó haber recibido capacitación a partir de su ingreso a su respectiva corporación, el **98.3%, manifestó haber cursado la formación inicial**, requisito indispensable para el ingreso y certificación de los elementos.

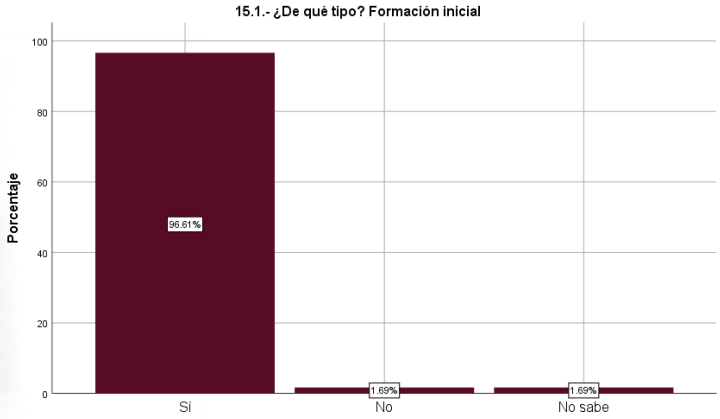
Policia Estatal



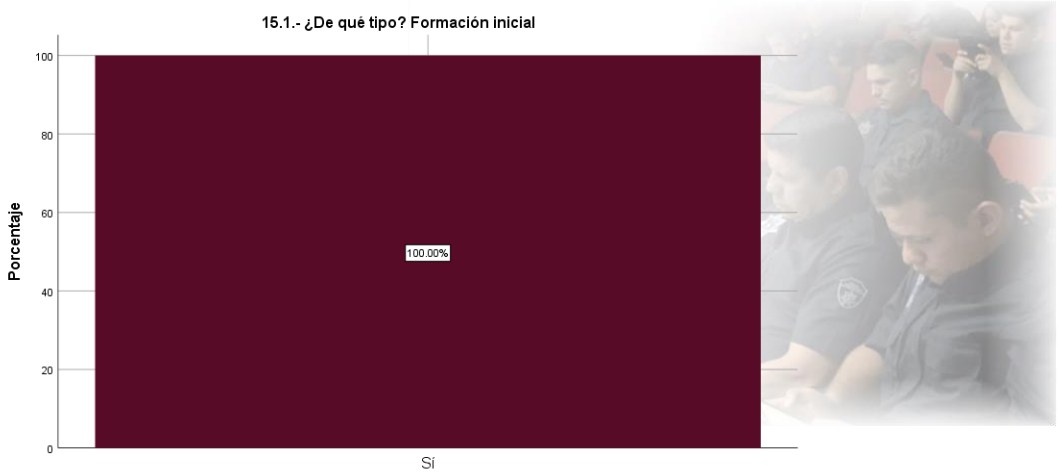


Policía Ministerial



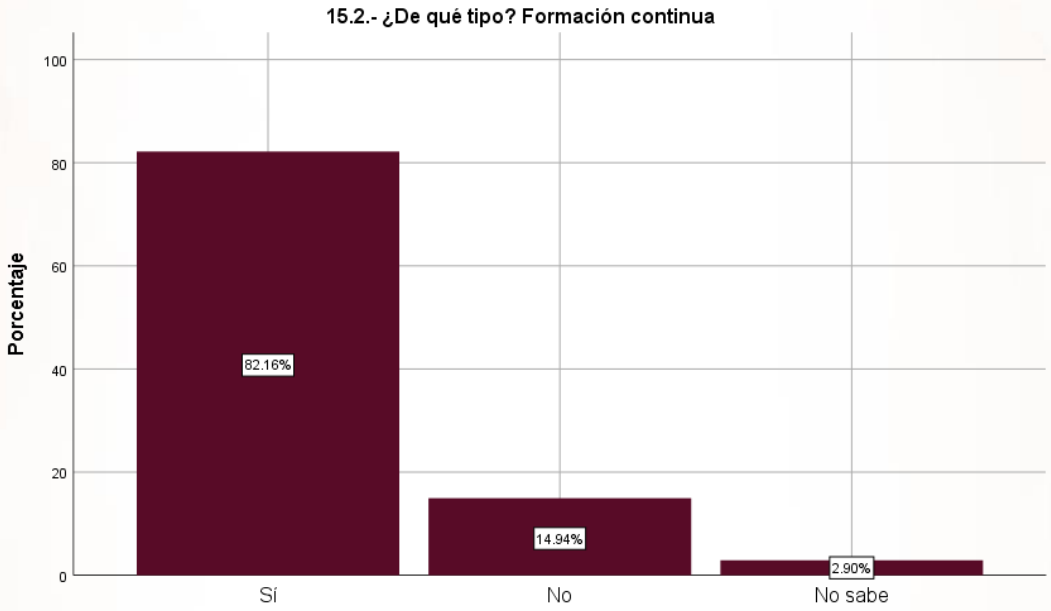


Custodio Penitenciario



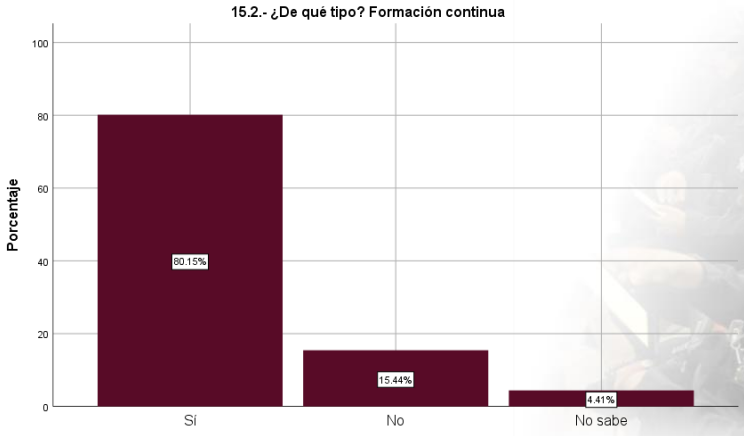
P15.2 15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua.

Formación continua	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	198	82.2
2 No	36	14.9
3 No sabe	7	2.9
Total	**241**	**100.0**

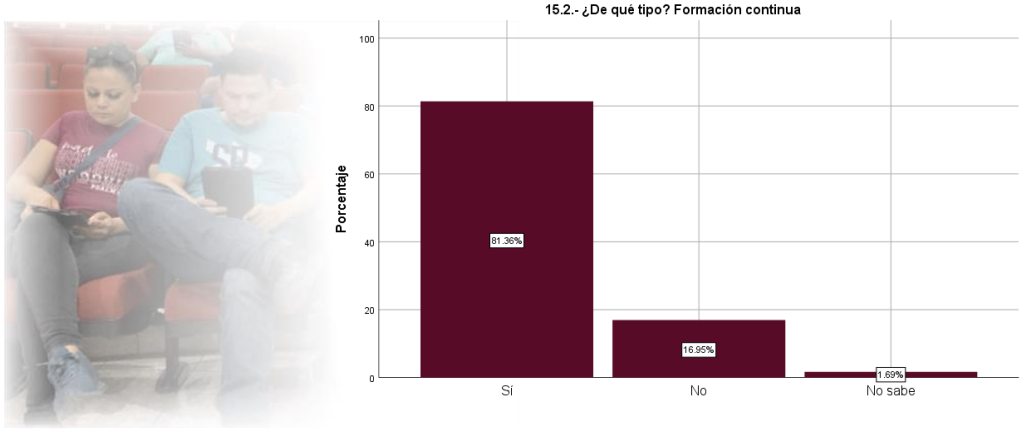


De los **241** elementos que respondieron haber recibido capacitación a partir de su ingreso, el **82.2%** afirmó haber **cursado formación continua,** el **14.9% dijo no haberlo hecho** y el **2.9% mencionó no saber.** En las tres corporaciones, la mayoría de los elementos refieren haber tomado formación continua.

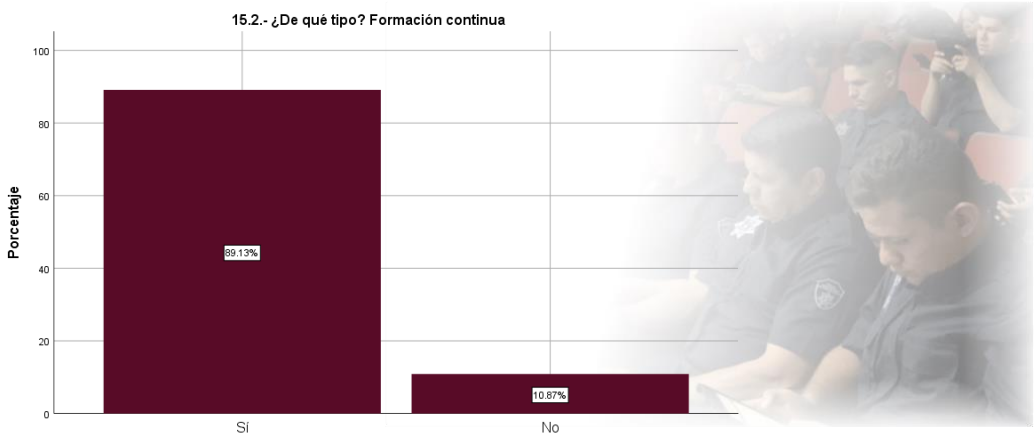
Policia Estatal



Policía Ministerial

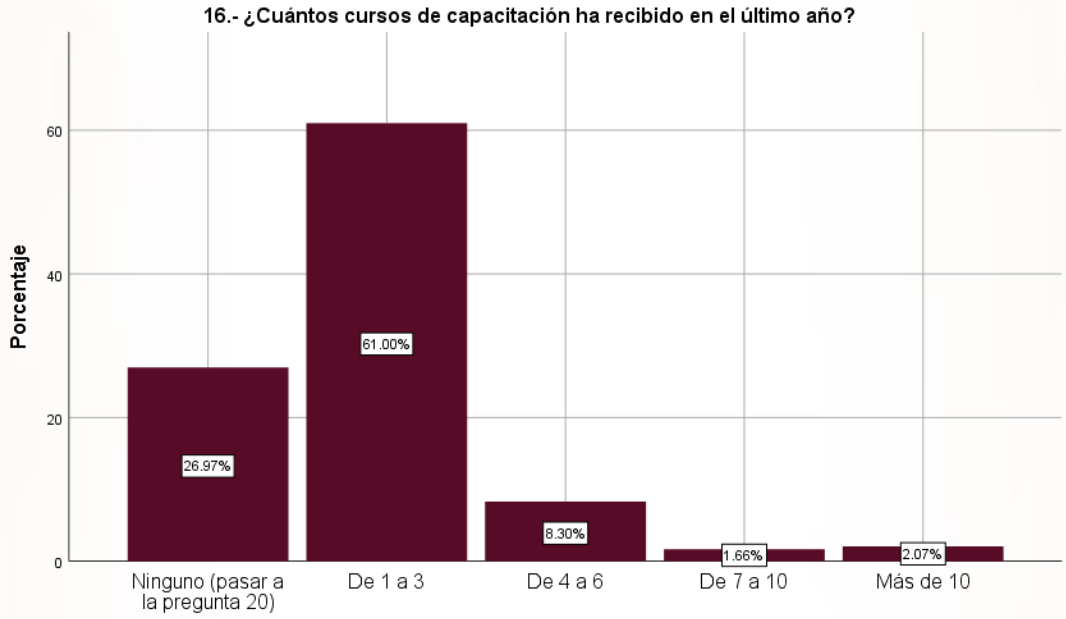


Custodio Penitenciario



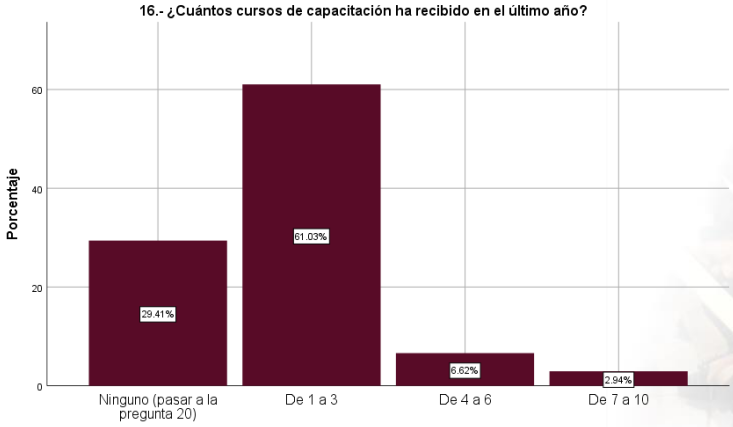
P16 16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

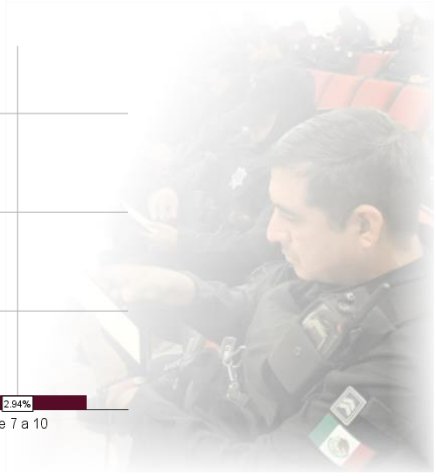
Capacitación recibida en el último año	Frecuencia	Porcentaje
1 Ninguno (pasar a la pregunta 20)	65	27.0
2 De 1 a 3	147	61.0
3 De 4 a 6	20	8.3
4 De 7 a 10	4	1.7
5 Más de 10	5	2.1
Total	**241**	**100.0**



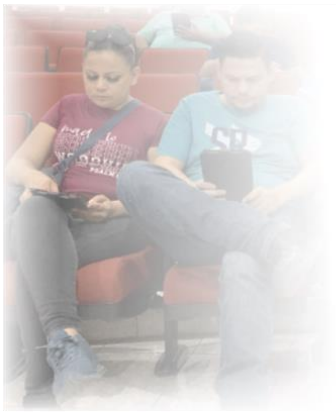
De los **241** elementos que afirmaron haber recibido capacitación a partir de su ingreso, el **61.0%** dijo que ha tomado **de uno a tres** cursos y el **8.3% de cuatro a seis.** Esto denota **interés y apoyo institucional en la preparación de los elementos de seguridad pública.**

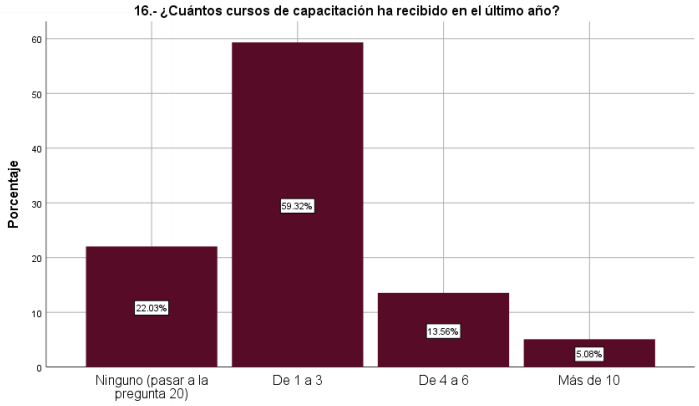
Policia Estatal



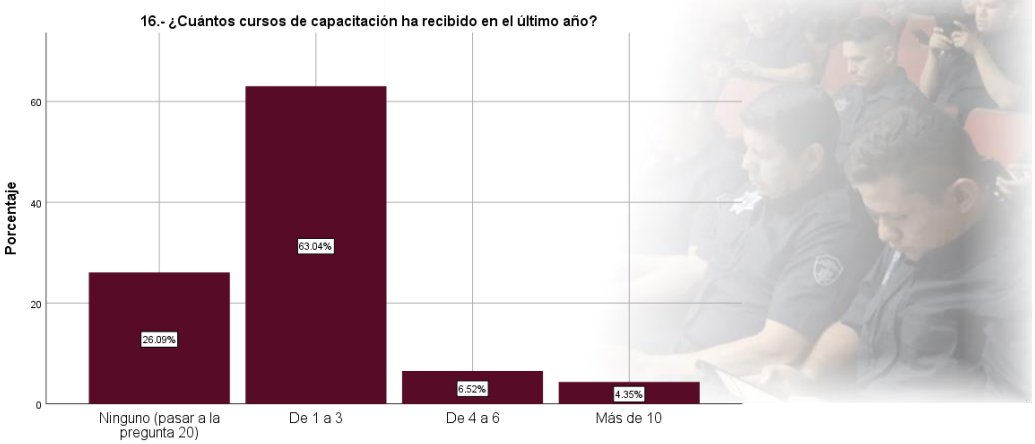


Policía Ministerial



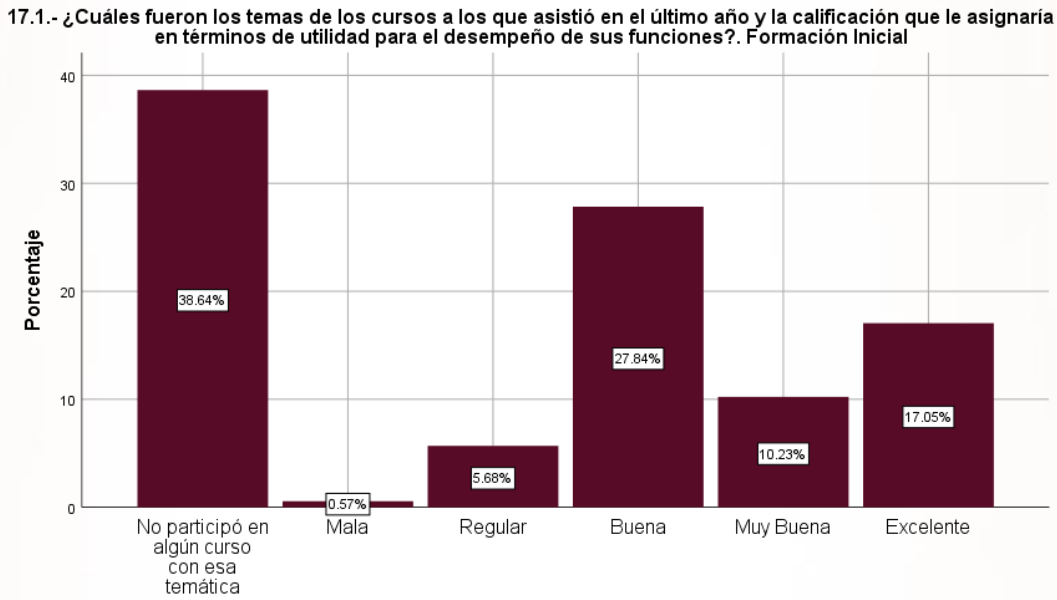


Custodio Penitenciario



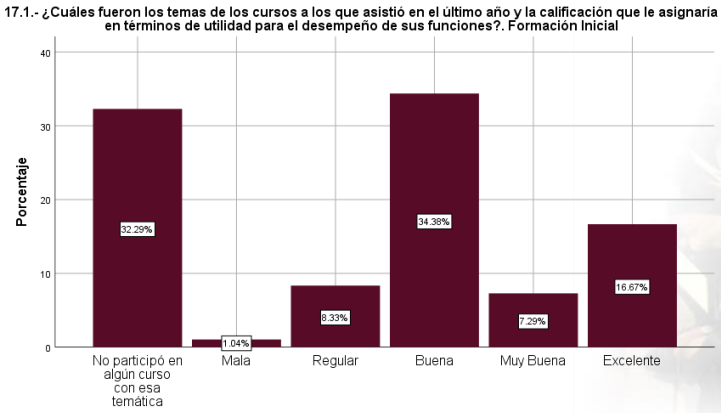
P17.1 17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Formación Inicial.

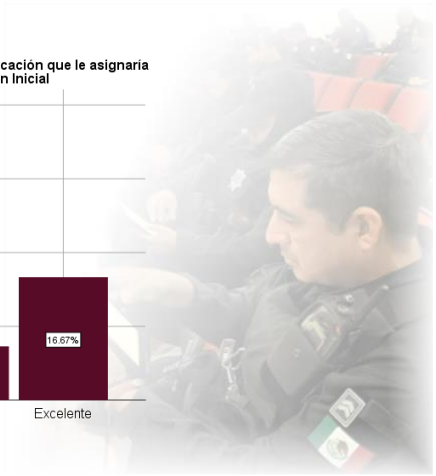
Formación Inicial	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	68	38.6
1 Mala	1	.6
2 Regular	10	5.7
3 Buena	49	27.8
4 Muy Buena	18	10.2
5 Excelente	30	17.0
Total	**176**	**100.0**



De los **108** elementos que tomaron el **Curso de Formación Inicial** durante el año, **97 lo evaluaron como bueno, muy bueno o excelente**, solo un elemento lo consideró malo, el resto no tomó este curso.

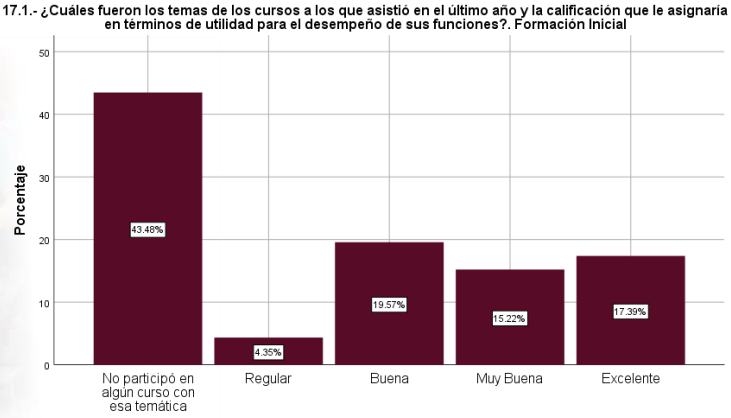
Policia Estatal



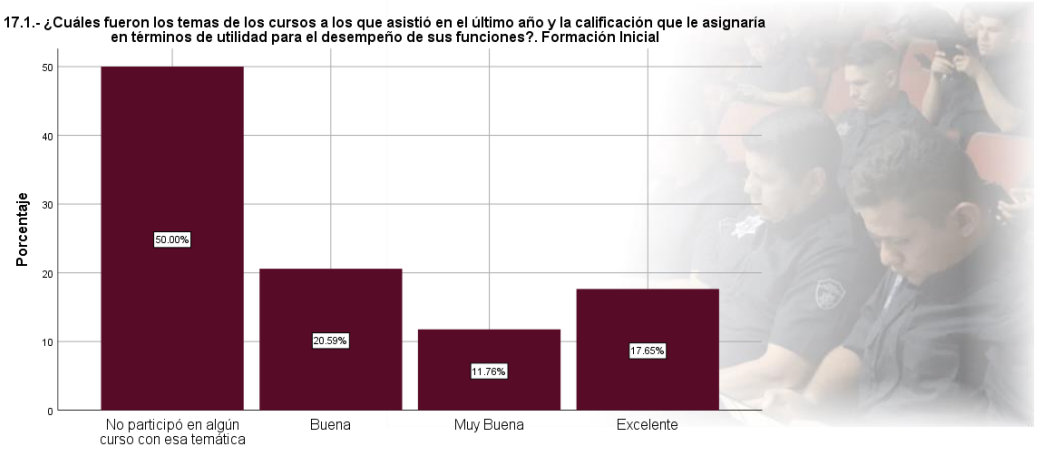


Policía Ministerial



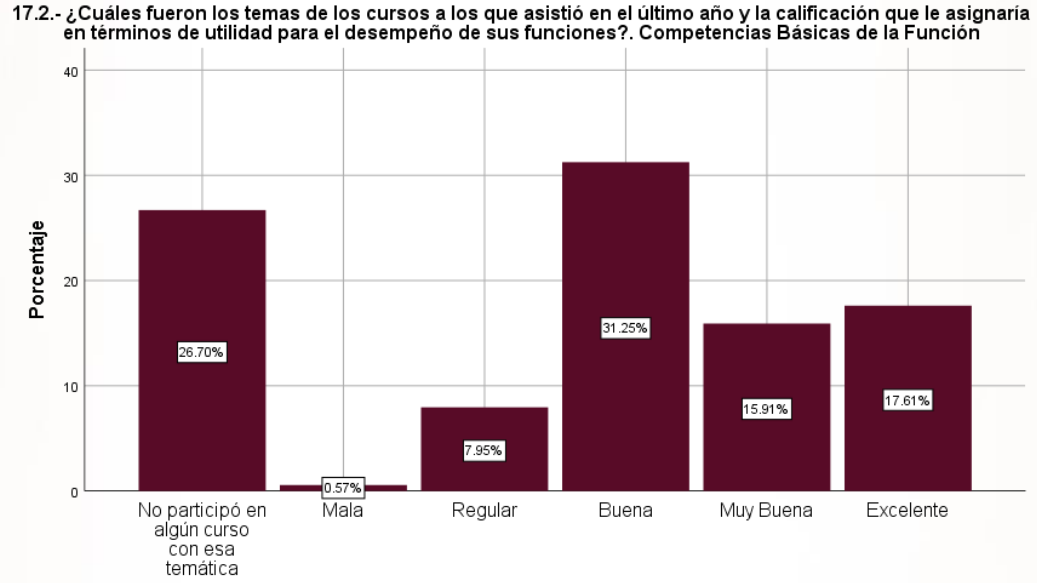


Custodio Penitenciario



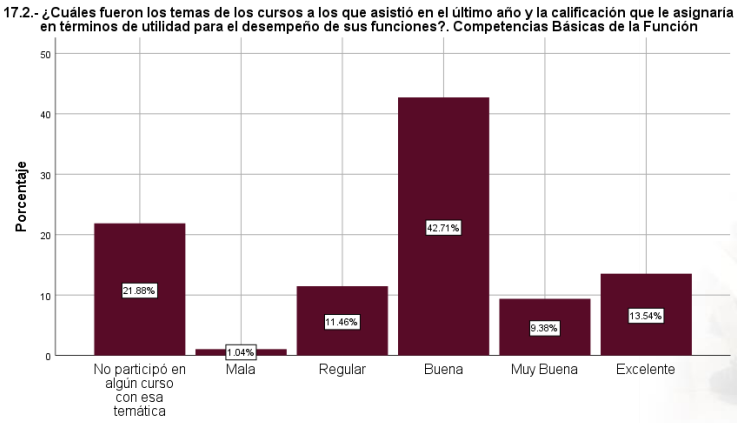
P17.2 17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Competencias Básicas de la Función.

Competencias Básicas de la Función	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	47	26.7
1 Mala	1	.6
2 Regular	14	8.0
3 Buena	55	31.3
4 Muy Buena	28	15.9
5 Excelente	31	17.6
Total	**176**	**100.0**



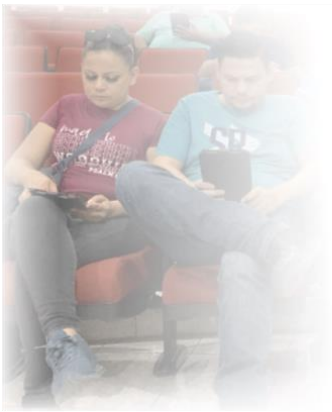
De los **129** elementos que tomaron el **Curso de Competencias Básicas de la Función** durante el año, **114 lo evaluaron como bueno, muy bueno o excelente**.

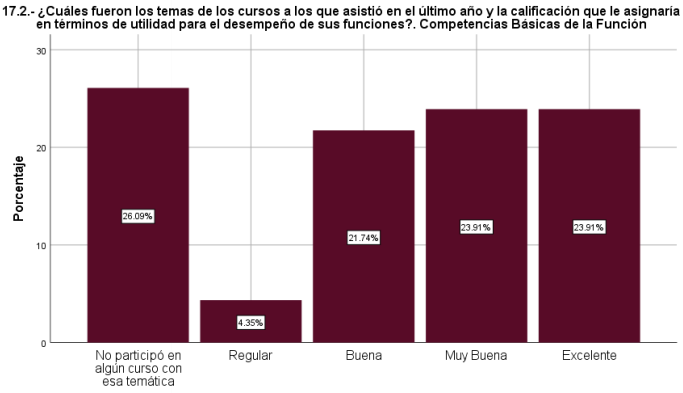
Policia Estatal



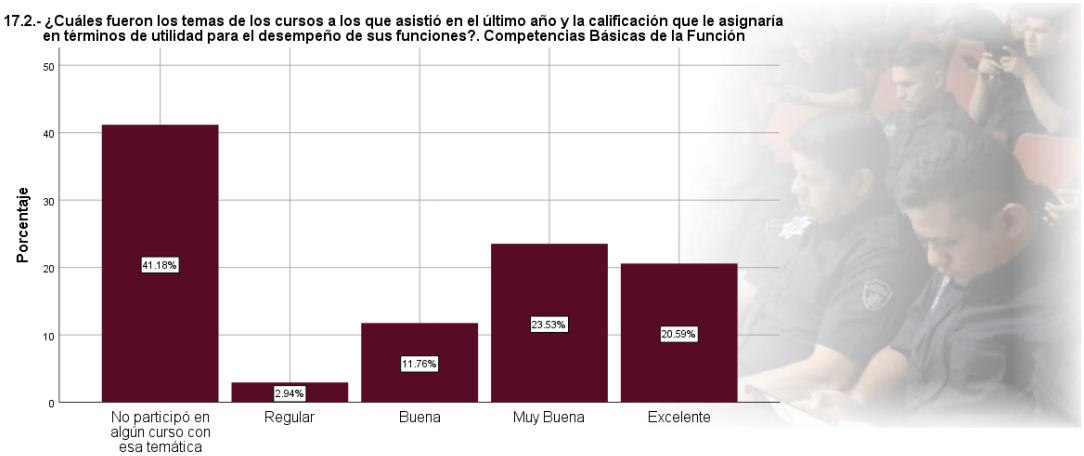


Policía Ministerial



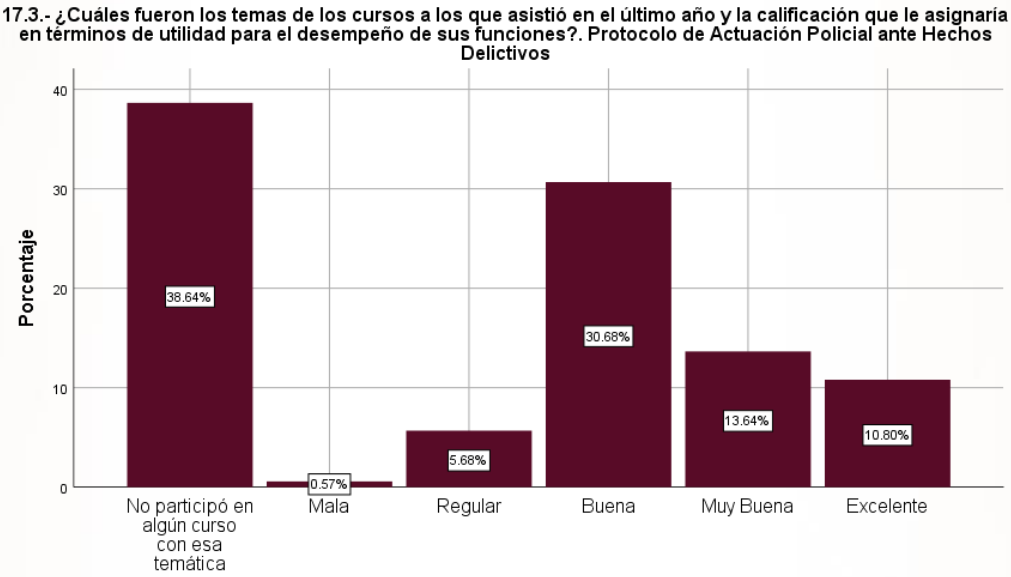


Custodio Penitenciario



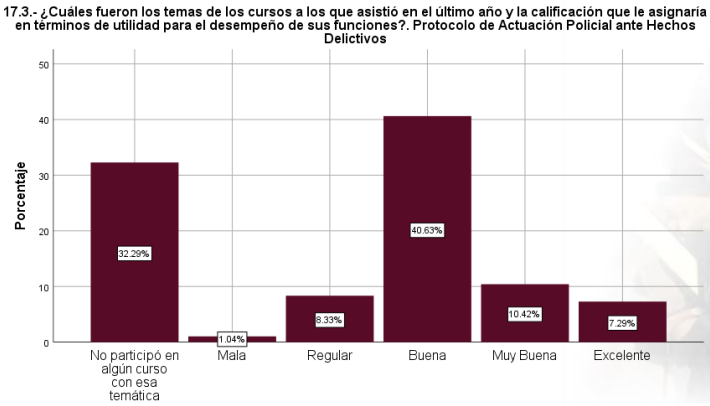
P17.3 17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos.

Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	68	38.6
1 Mala	1	.6
2 Regular	10	5.7
3 Buena	54	30.7
4 Muy Buena	24	13.6
5 Excelente	19	10.8
Total	**176**	**100.0**



De los **108** elementos que tomaron el **Curso de Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos** durante el año, **97 lo evaluaron como bueno, muy bueno o excelente.**

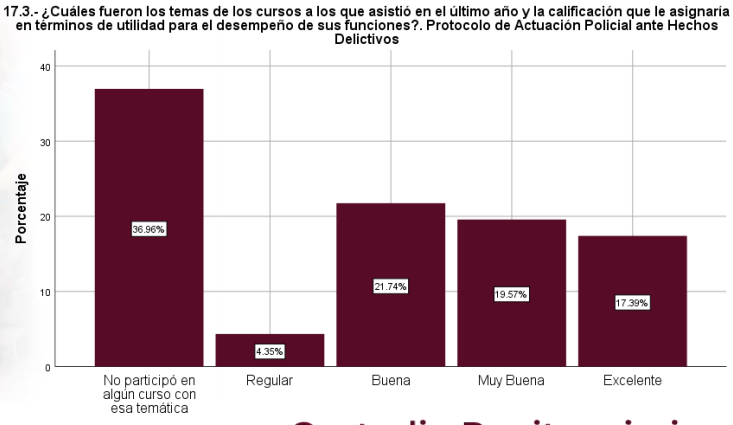
Policia Estatal



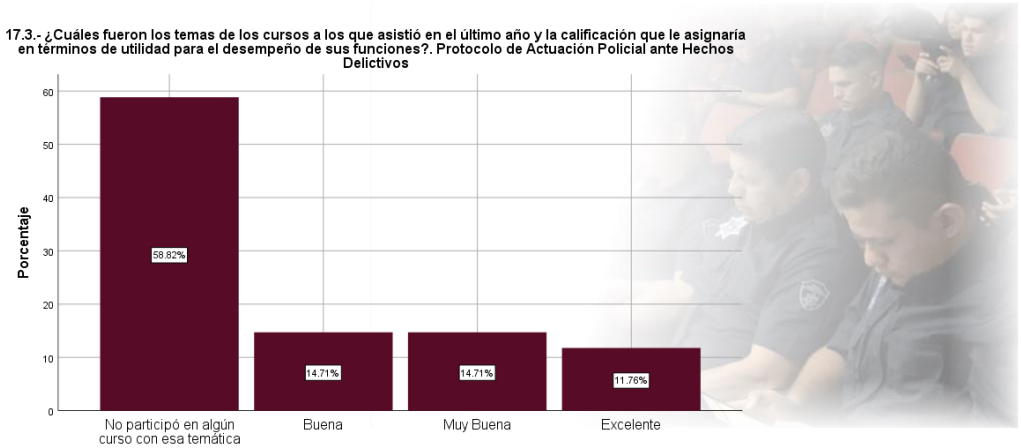


Policía Ministerial



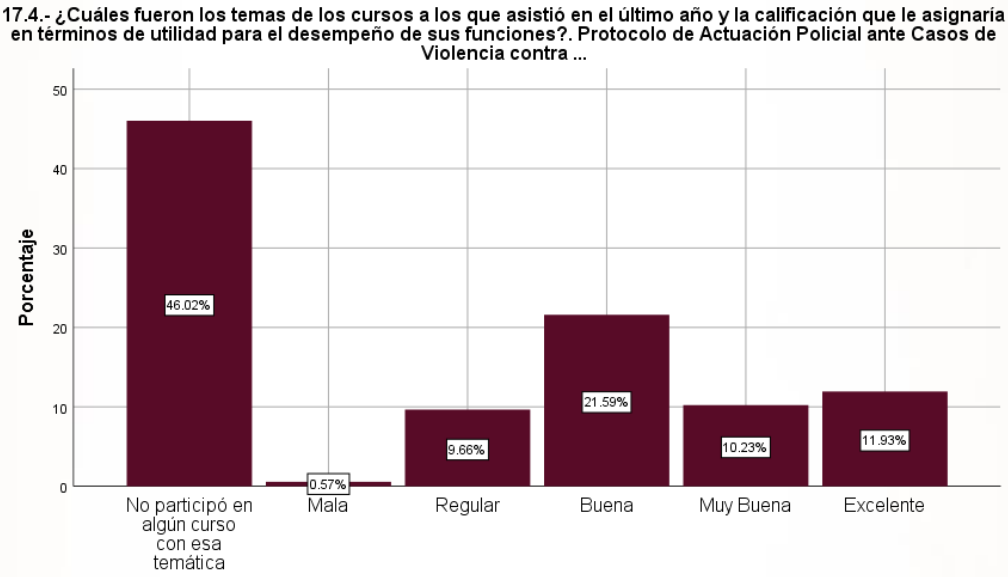


Custodio Penitenciario



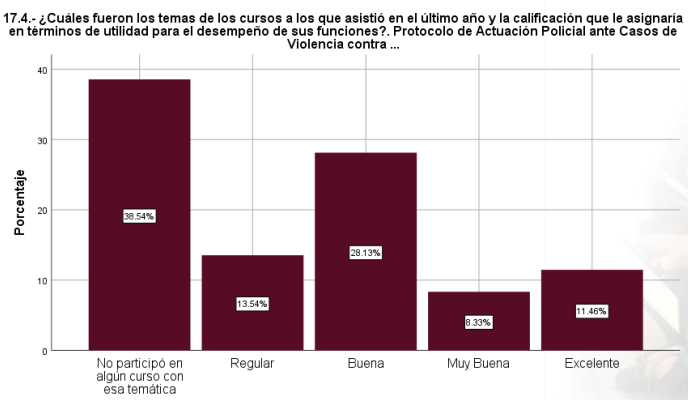
P17.4 17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidios.

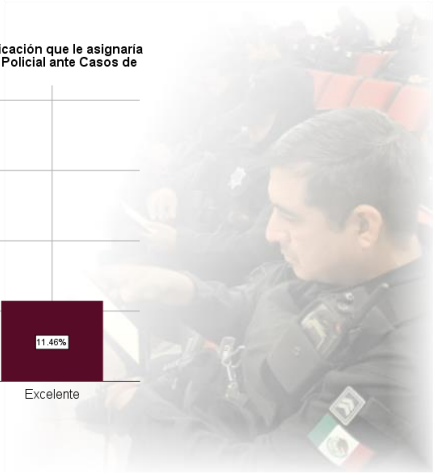
Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidios	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	81	46.0
1 Mala	1	.6
2 Regular	17	9.7
3 Buena	38	21.6
4 Muy Buena	18	10.2
5 Excelente	21	11.9
Total	**176**	**100.0**



De los **95** elementos que tomaron el **Curso de Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidios** durante el año, **77 lo evaluaron como bueno, muy bueno o excelente.**

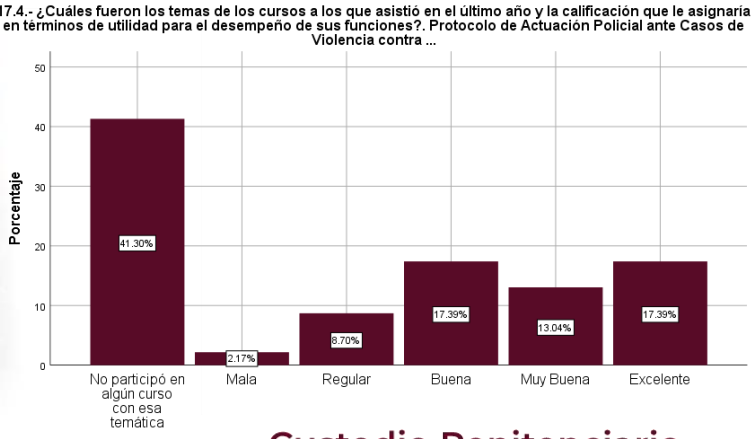
Policia Estatal



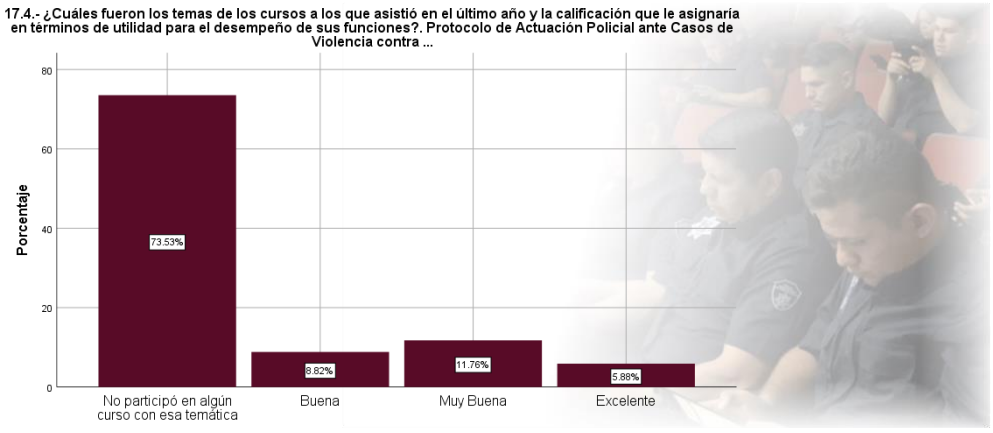


Policía Ministerial



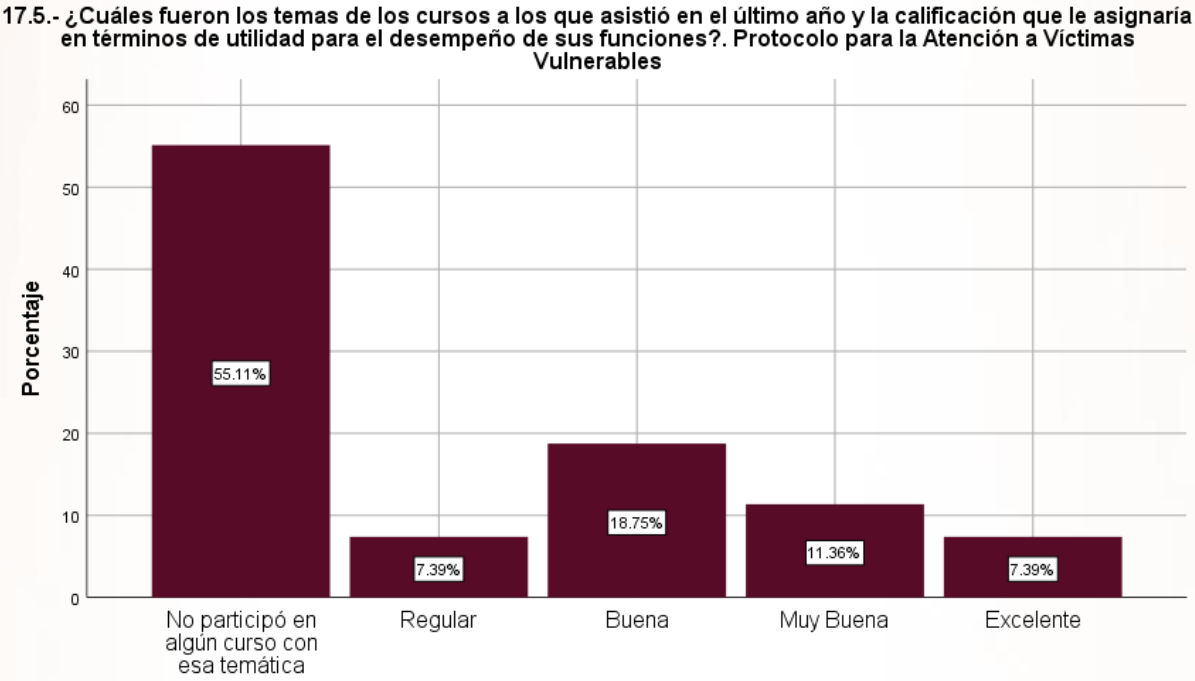


Custodio Penitenciario



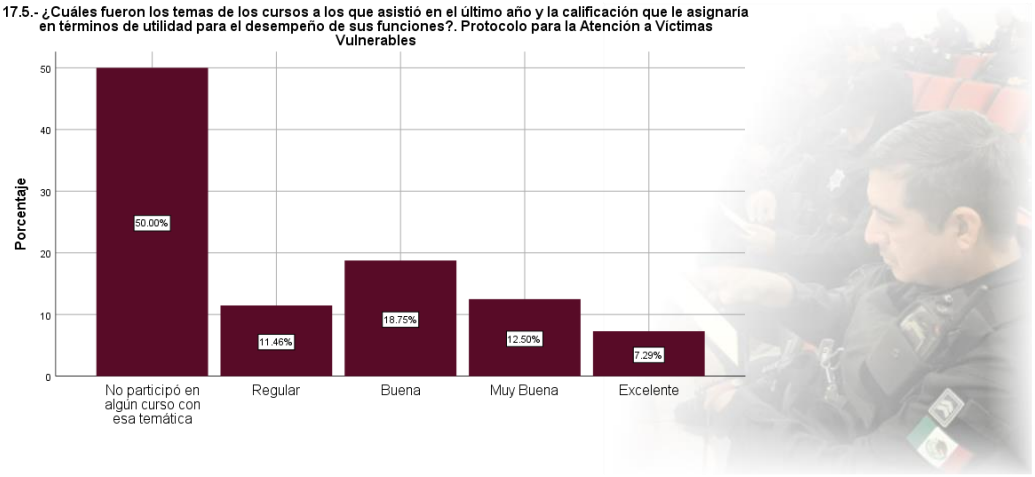
P17.5 17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables.

Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	97	55.1
2 Regular	13	7.4
3 Buena	33	18.8
4 Muy Buena	20	11.4
5 Excelente	13	7.4
Total	**176**	**100.0**

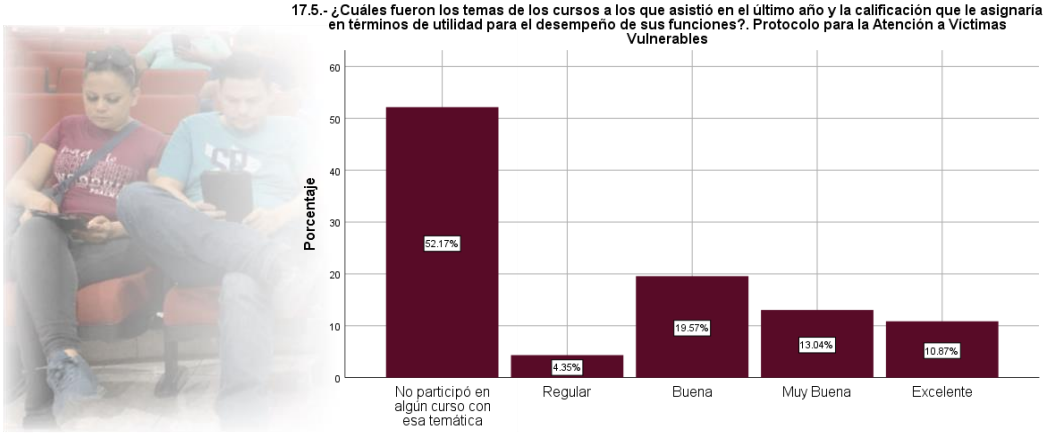


De los **79** elementos que tomaron el curso de **Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables** durante el año, **66** lo calificaron **como bueno, muy bueno o excelente.**

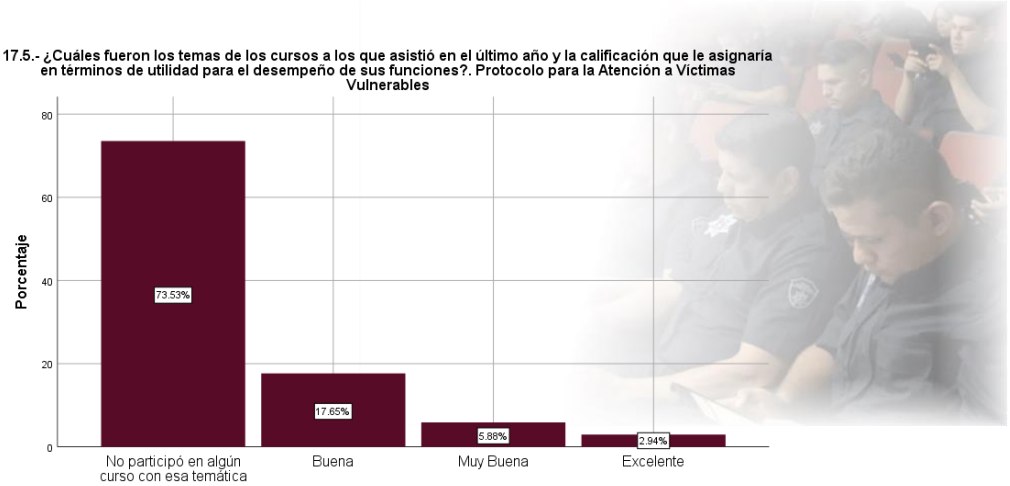
Policia Estatal



Policía Ministerial

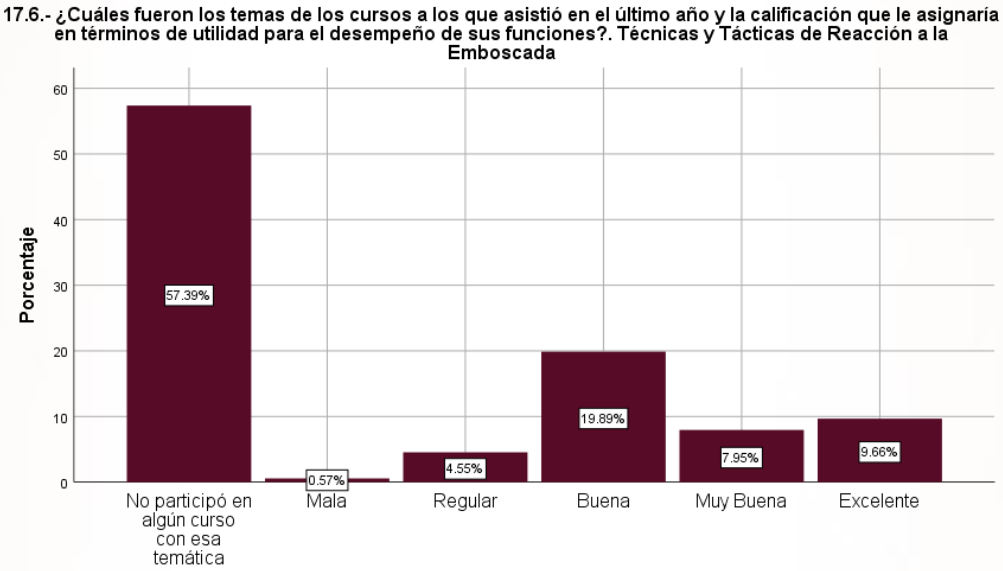


Custodio Penitenciario



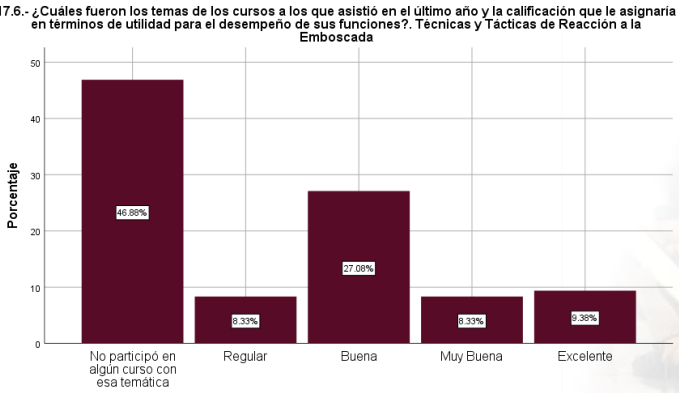
P17.6 17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada.

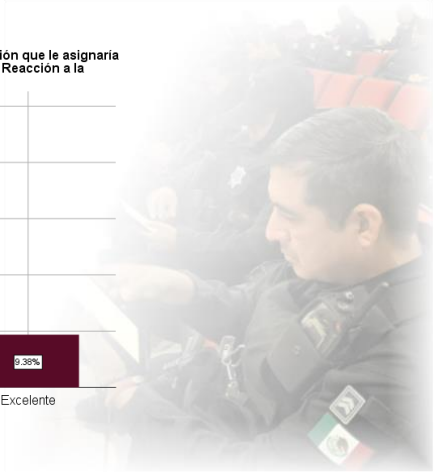
Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	101	57.4
1 Mala	1	.6
2 Regular	8	4.5
3 Buena	35	19.9
4 Muy Buena	14	8.0
5 Excelente	17	9.7
Total	**176**	**100.0**



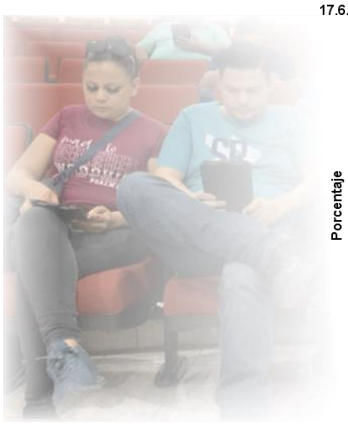
De los **75** elementos que tomaron el curso de **Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada** durante el año, **66** lo valoraron como **bueno, muy bueno o excelente**.

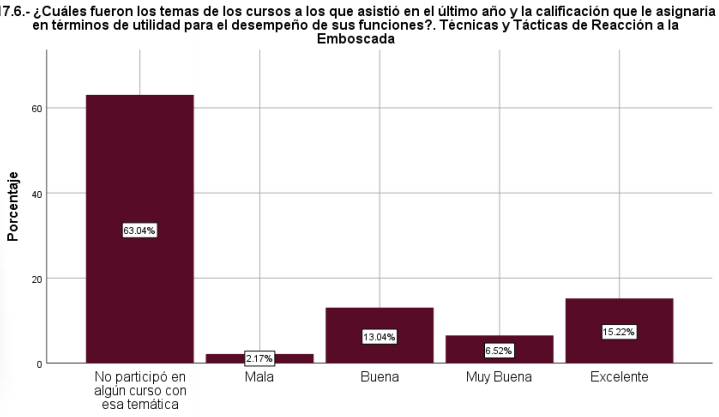
Policia Estatal



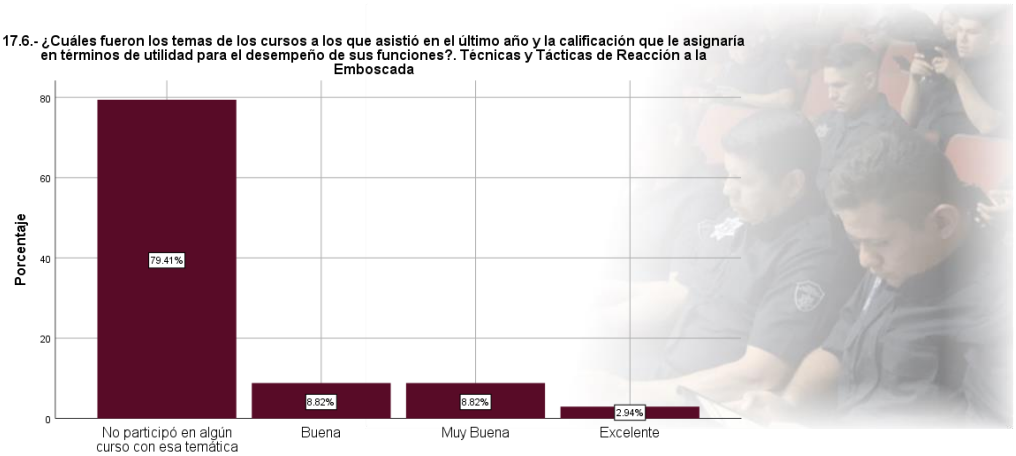


Policía Ministerial



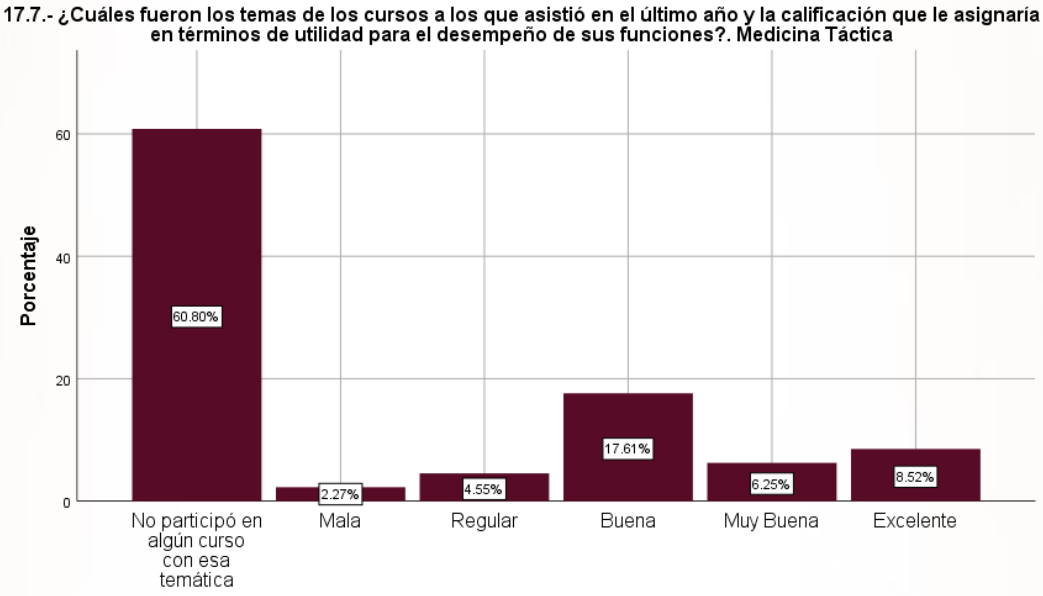


Custodio Penitenciario



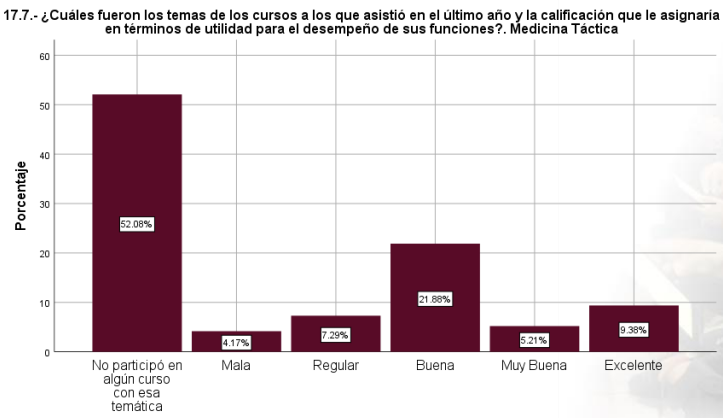
P17.7 17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Medicina Táctica.

Medicina Táctica	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	107	60.8
1 Mala	4	2.3
2 Regular	8	4.5
3 Buena	31	17.6
4 Muy Buena	11	6.3
5 Excelente	15	8.5
Total	**176**	**100.0**

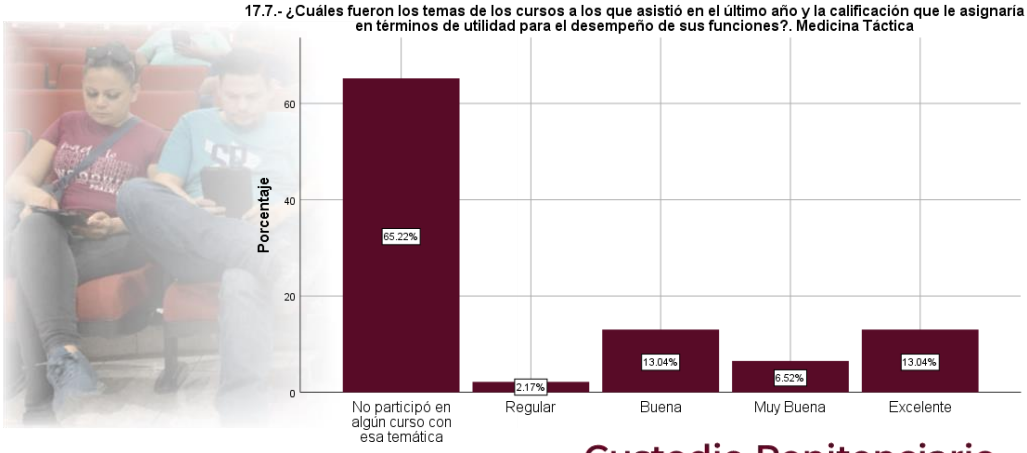


De los **69** elementos que **tomaron el Curso de Medicina Táctica** durante el año, **57 lo calificaron como bueno, muy bueno o excelente**.

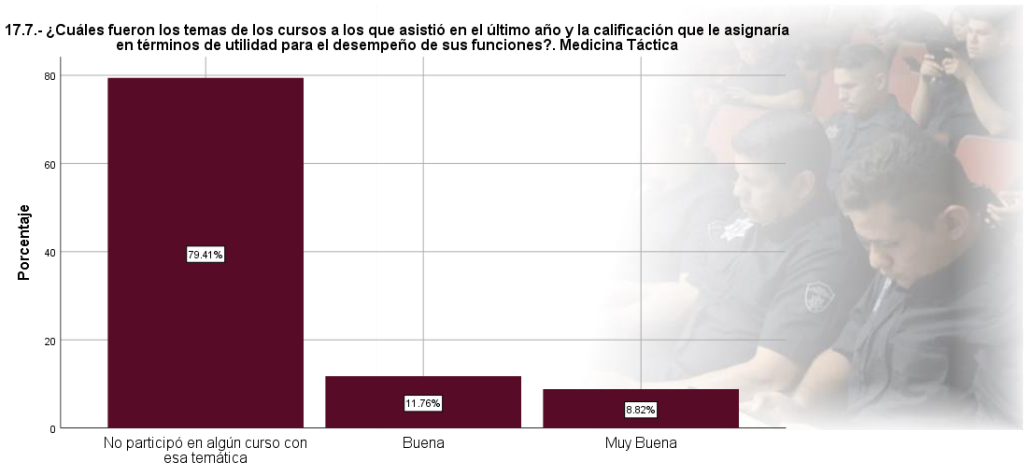
Policia Estatal



Policía Ministerial

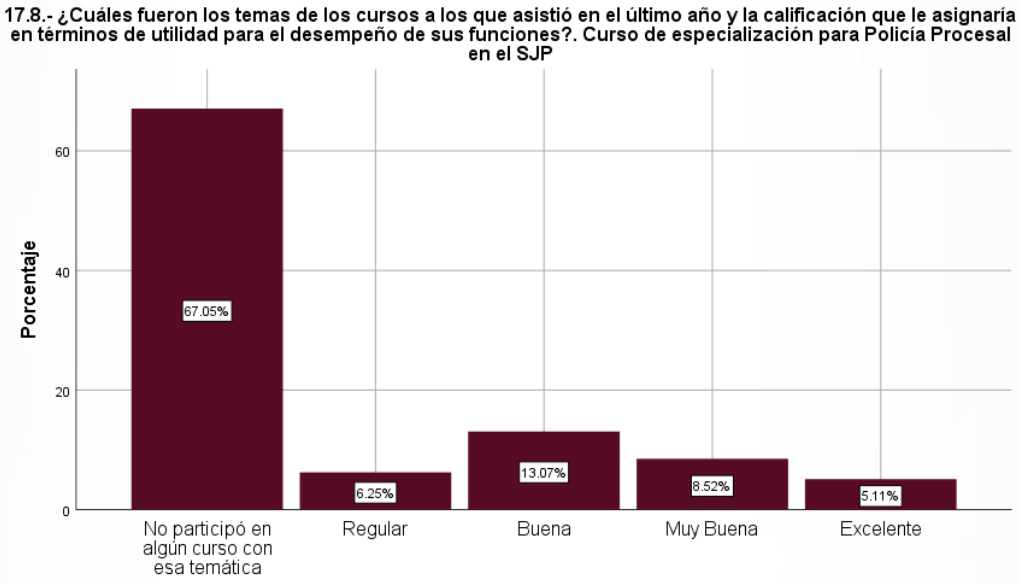


Custodio Penitenciario



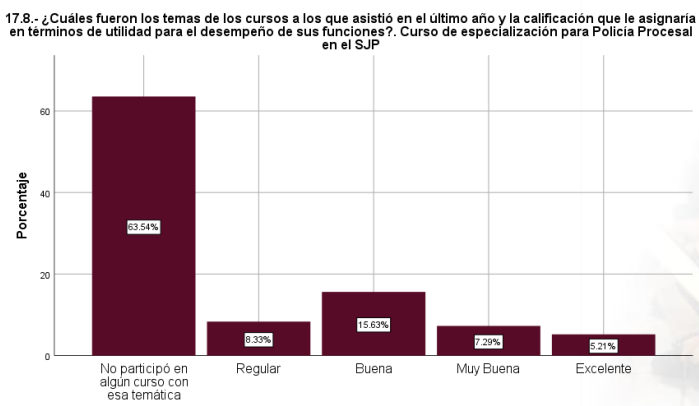
P17.8 17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de Especialización para Policía Procesal en el SJP.

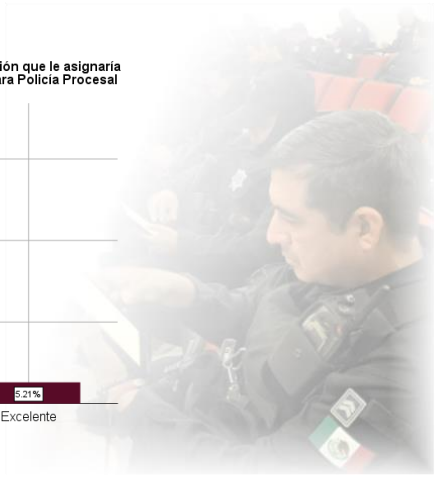
Curso de Especialización para Policía Procesal en el SJP	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	118	67.0
2 Regular	11	6.3
3 Buena	23	13.1
4 Muy Buena	15	8.5
5 Excelente	9	5.1
Total	**176**	**100.0**



De los **58** elementos que tomaron el curso de **Especialización para Policía Procesal en el SJP** durante el año, **47 dijeron que fue bueno, muy bueno o excelente.**

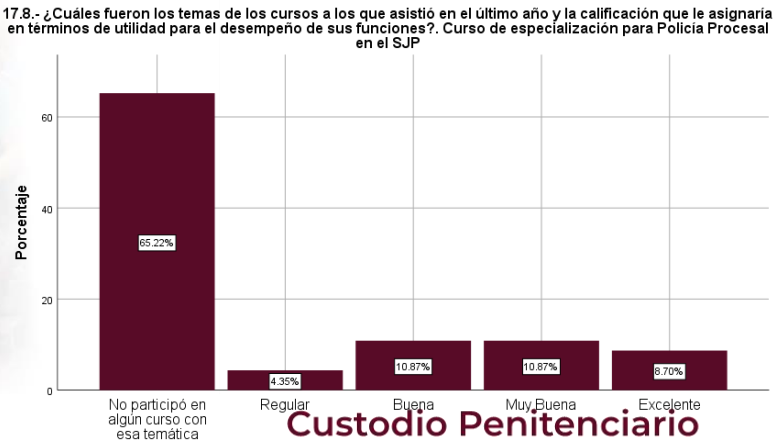
Policia Estatal



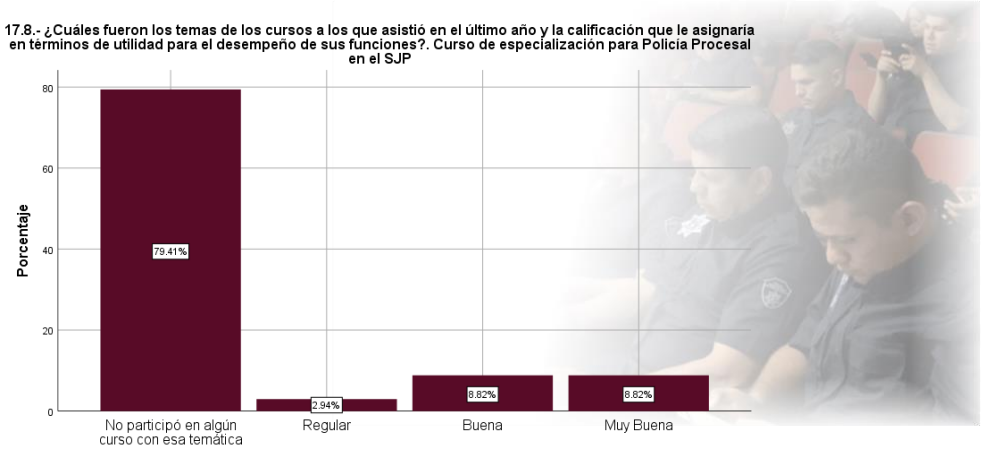


Policía Ministerial



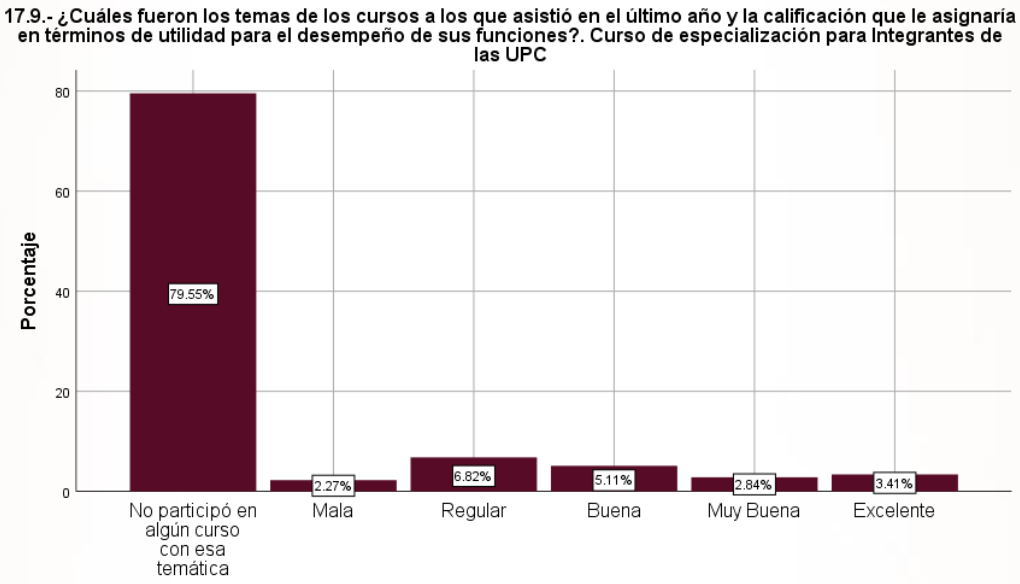


Custodio Penitenciario



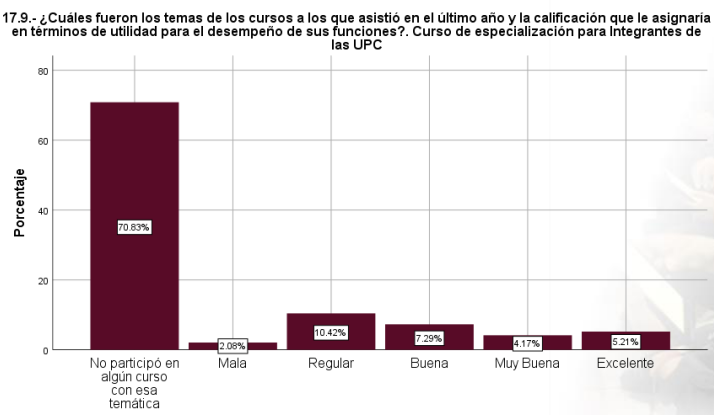
P17.9 17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para Integrantes de las UPC.

Curso de Especialización para Integrantes de las UPC	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	140	79.5
1 Mala	4	2.3
2 Regular	12	6.8
3 Buena	9	5.1
4 Muy Buena	5	2.8
5 Excelente	6	3.4
Total	**176**	**100.0**

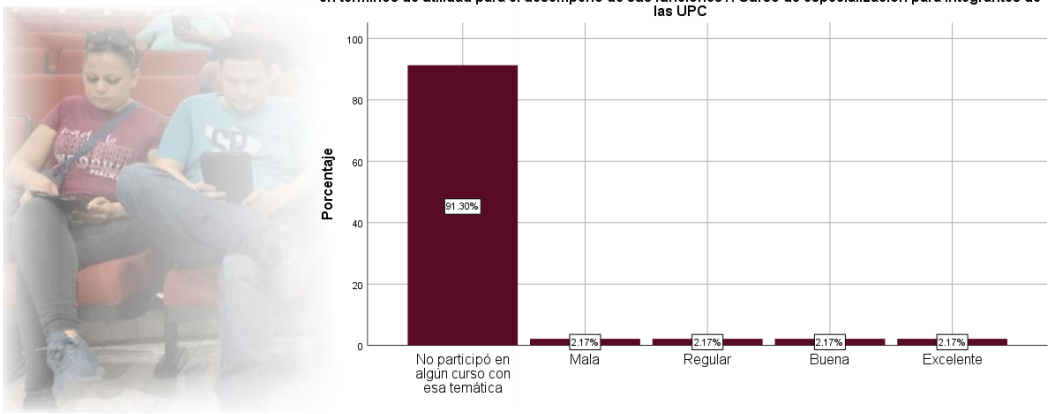


De los **36 elementos que** tomaron el curso de **Especialización para Integrantes de las UPC** durante el año, **24** elementos **indicaron que fue bueno, muy bueno o excelente**.

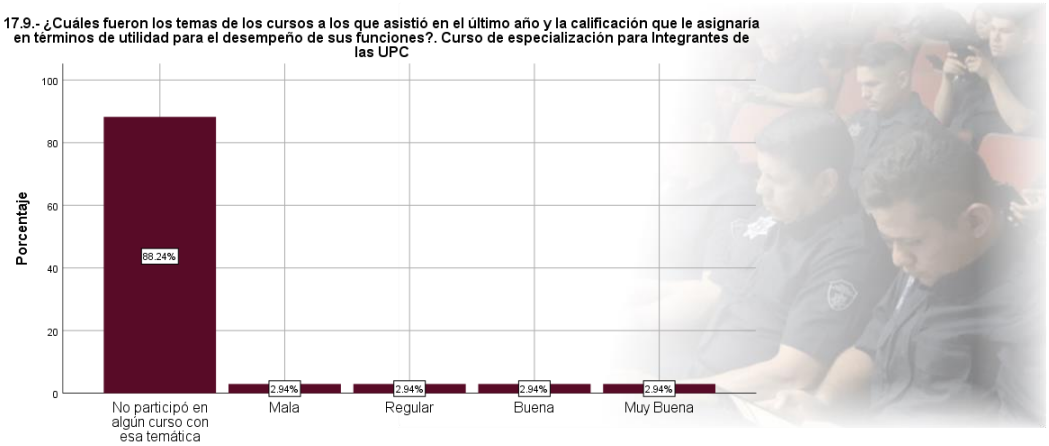
Policia Estatal



Policía Ministerial

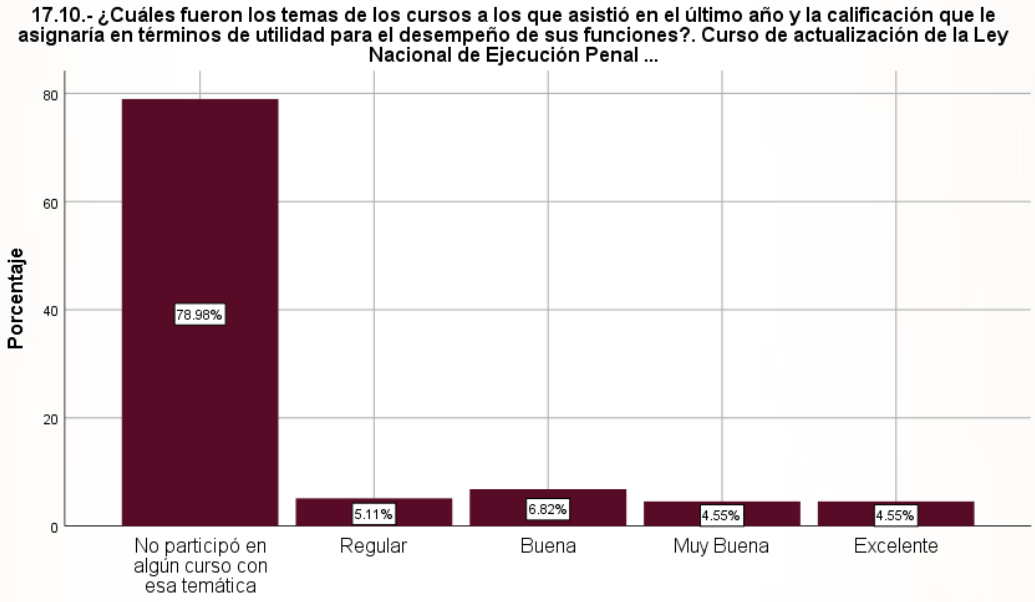


Custodio Penitenciario



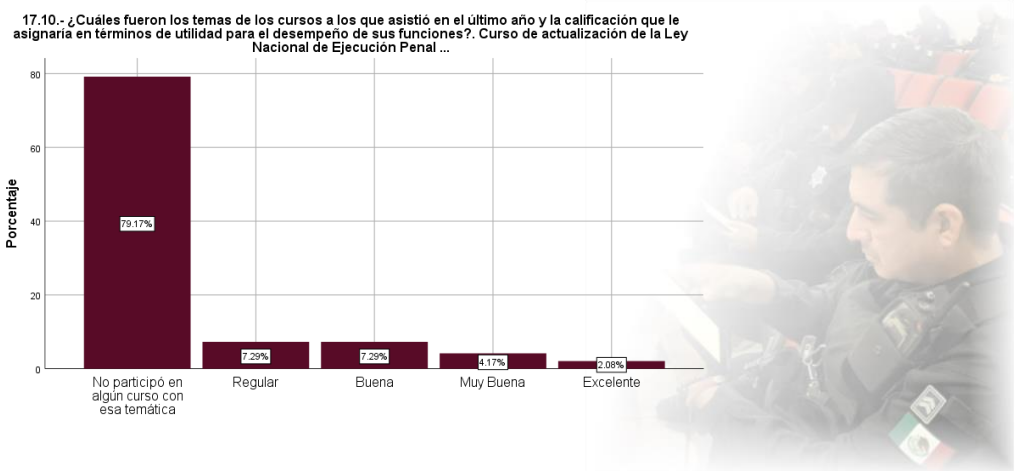
P17.10 17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario.

Curso de Actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	139	79.0
2 Regular	9	5.1
3 Buena	12	6.8
4 Muy Buena	8	4.5
5 Excelente	8	4.5
Total	**176**	**100.0**

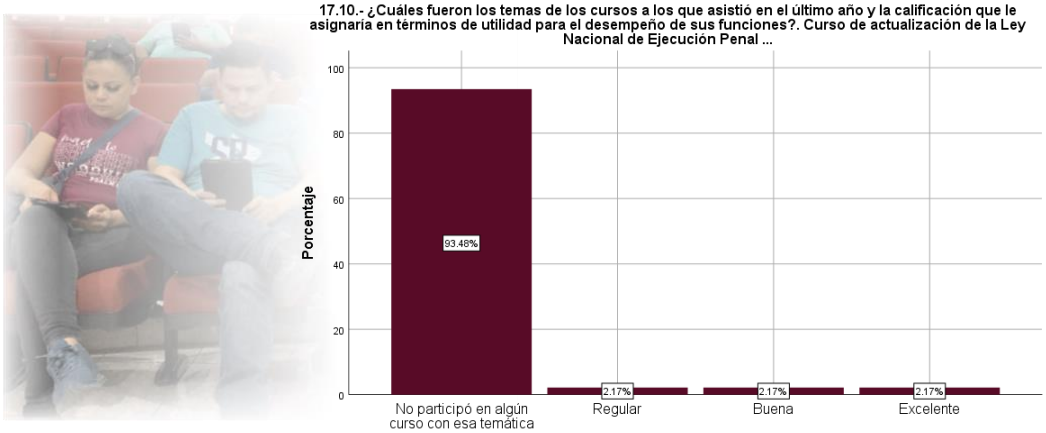


De los **37** elementos que tomaron el curso de **Actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para Personal Penitenciario** durante el año, los **28 calificaron al curso como bueno, muy bueno o excelente.**

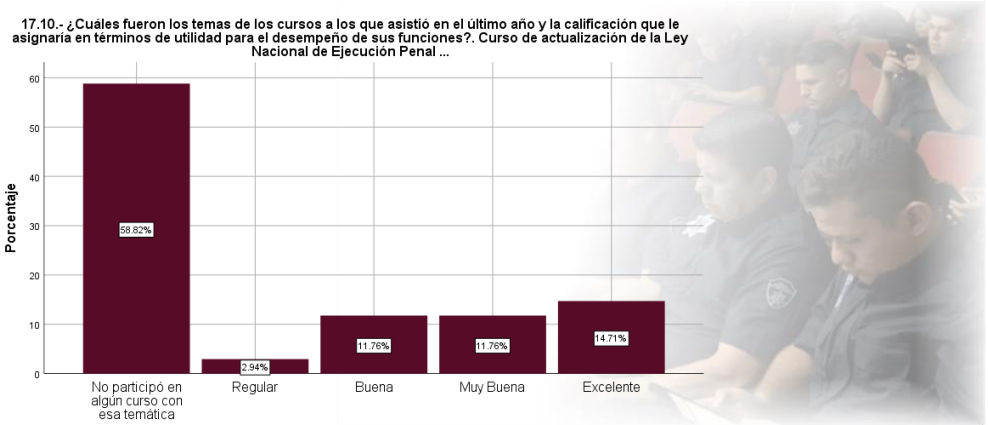
Policia Estatal



Policía Ministerial

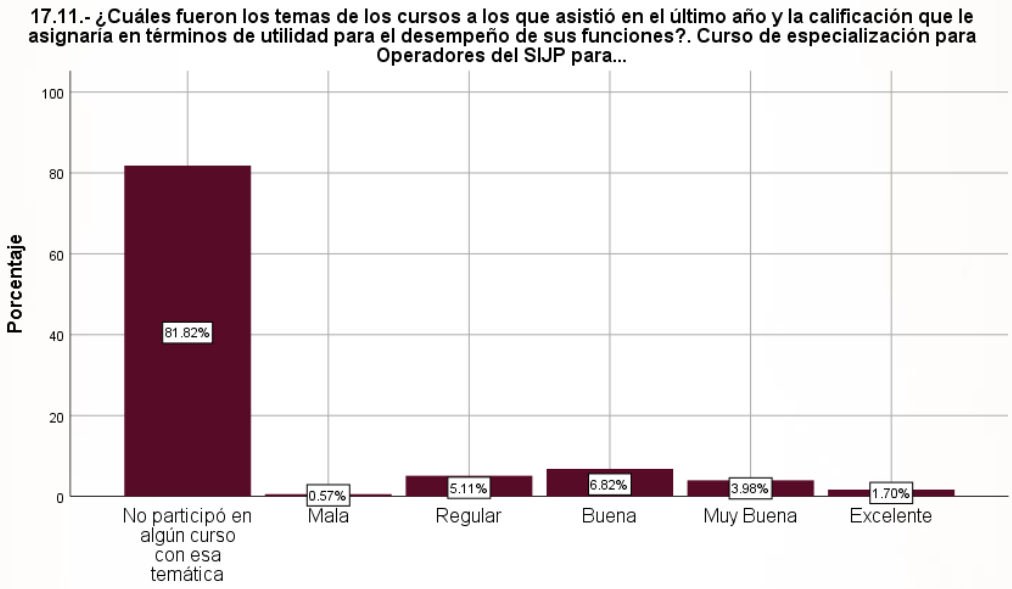


Custodio Penitenciario



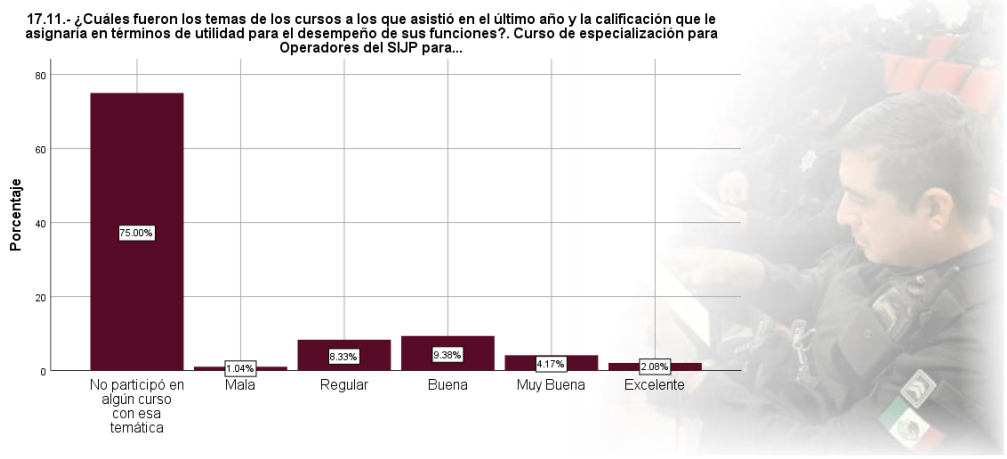
P17.11 17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de Especialización para Operadores del SIJP para Adolecentes.

Curso de Especialización para Operadores del SIJP Operadores del SIJP para Adolecentes	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	144	81.8
1 Mala	1	.6
2 Regular	9	5.1
3 Buena	12	6.8
4 Muy Buena	7	4.0
5 Excelente	3	1.7
Total	**176**	**100.0**

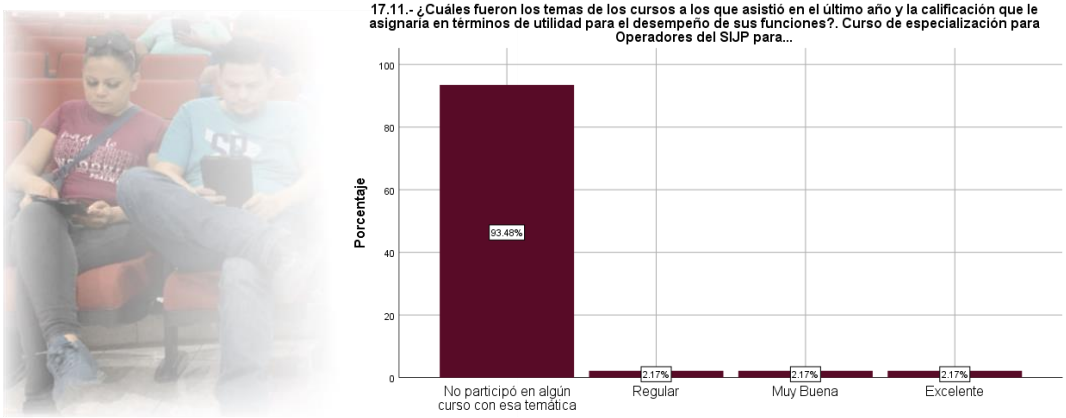


De los **32 elementos que** tomaron el **Curso de Especialización para Operadores del SIJP para Adolecentes** durante el último año, **22 dijeron que fue bueno, muy bueno o excelente**.

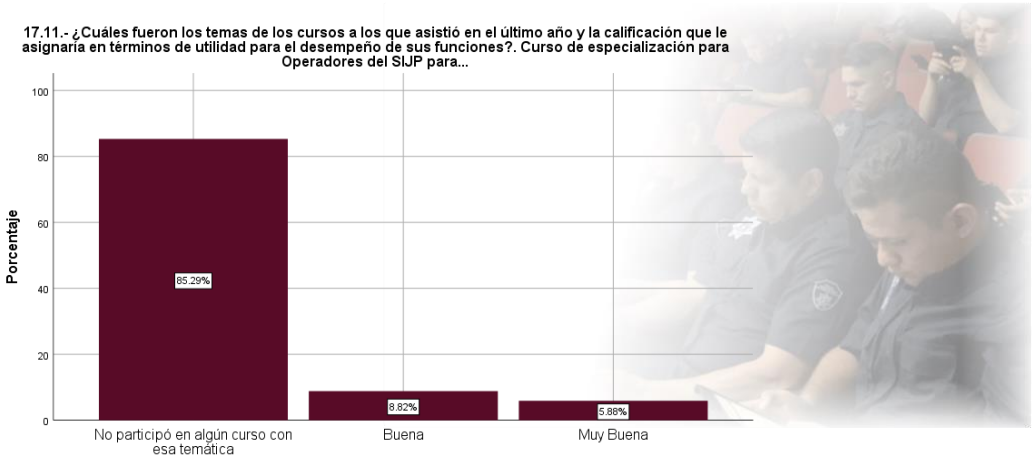
Policia Estatal



Policía Ministerial

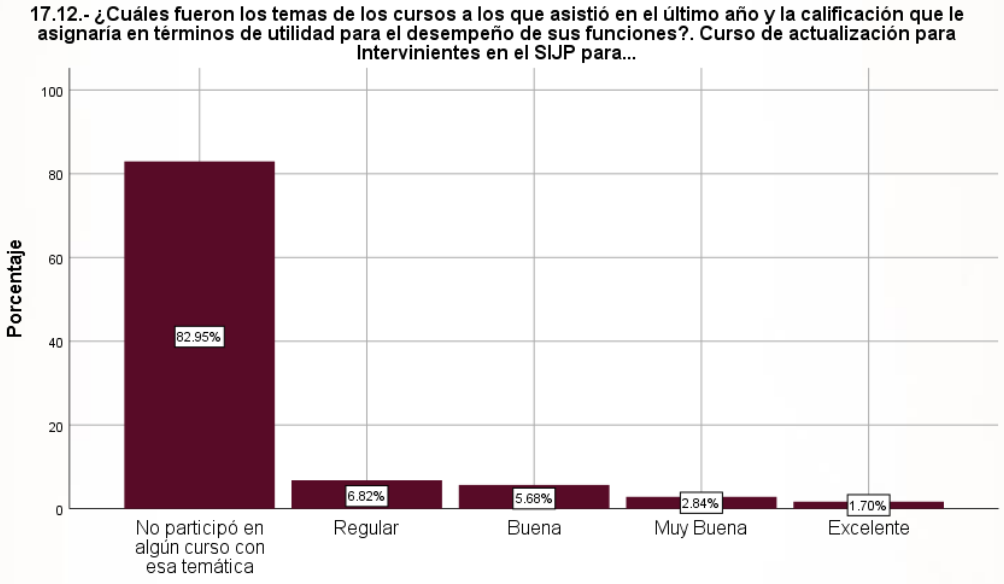


Custodio Penitenciario



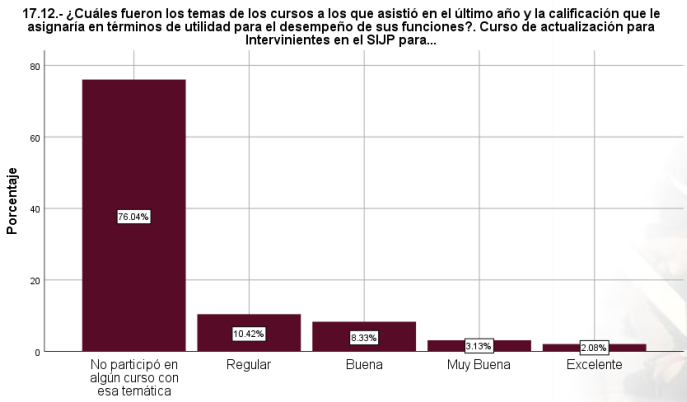
P17.12 17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para Adolescentes.

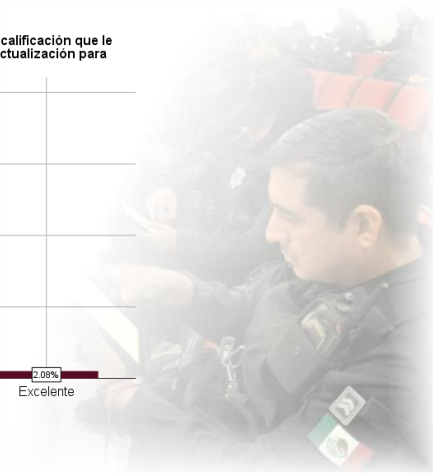
Curso de Actualización para Intervinientes en el SIJP para Adolescentes	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	146	83.0
2 Regular	12	6.8
3 Buena	10	5.7
4 Muy Buena	5	2.8
5 Excelente	3	1.7
Total	**176**	**100.0**



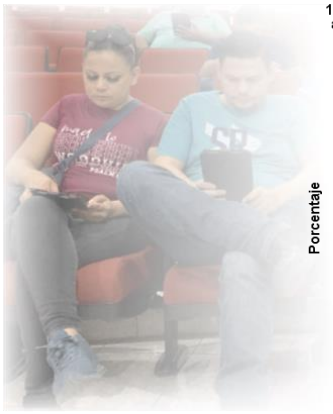
De los **30 elementos que** tomaron el **Curso de Actualización para Intervinientes en el SIJP para Adolescentes** durante el último año, **18 lo valoraron como bueno, muy bueno o excelente.**

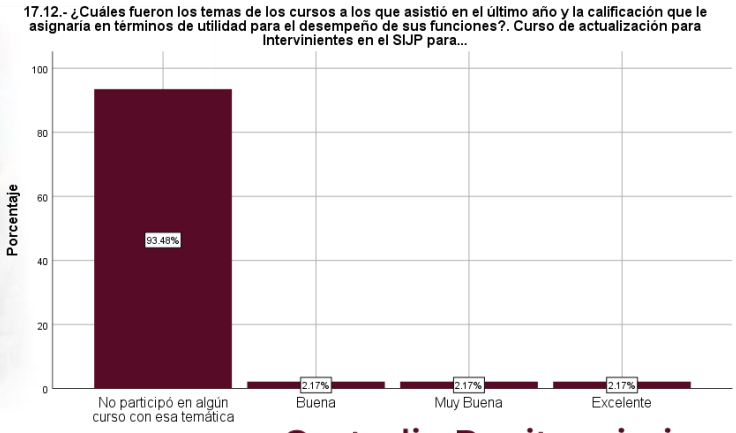
Policia Estatal



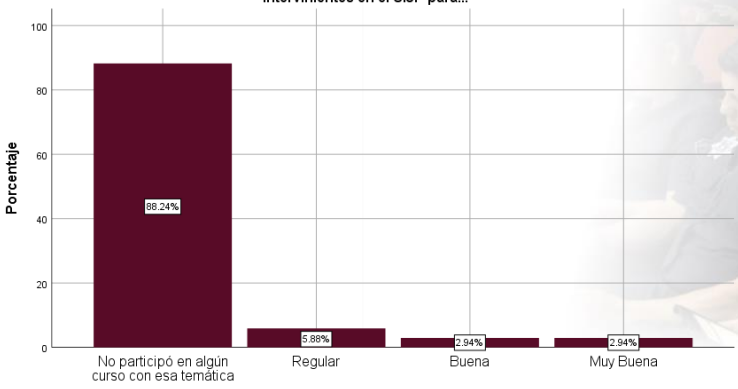


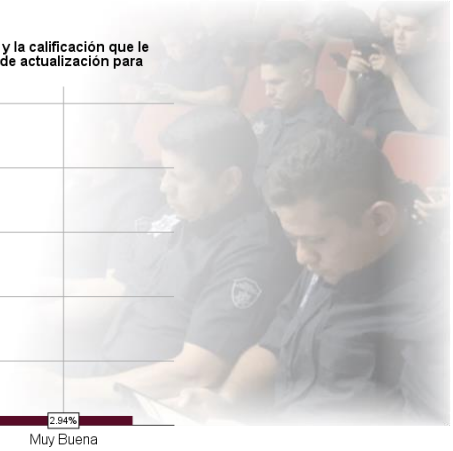
Policía Ministerial





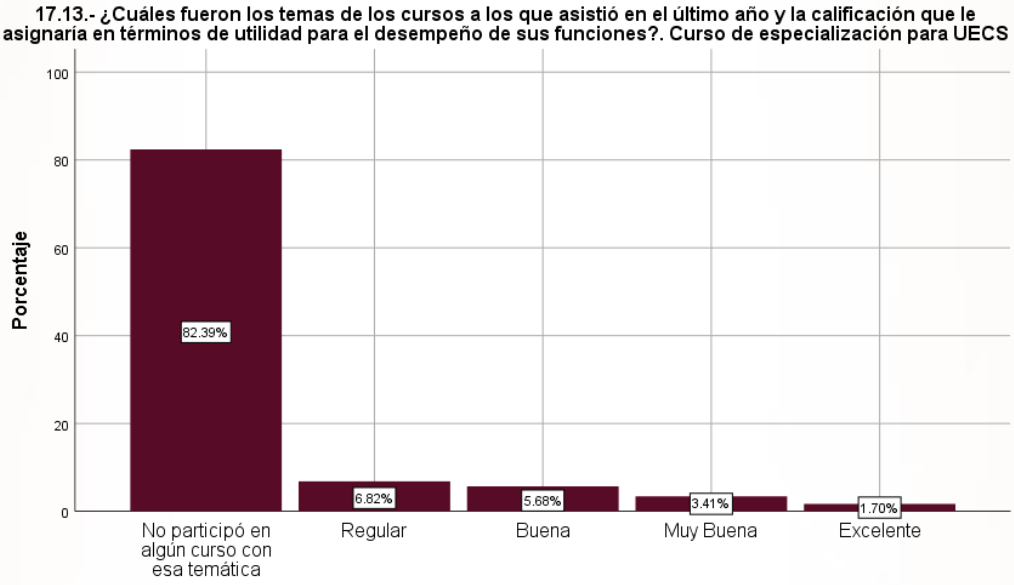
Custodio Penitenciario





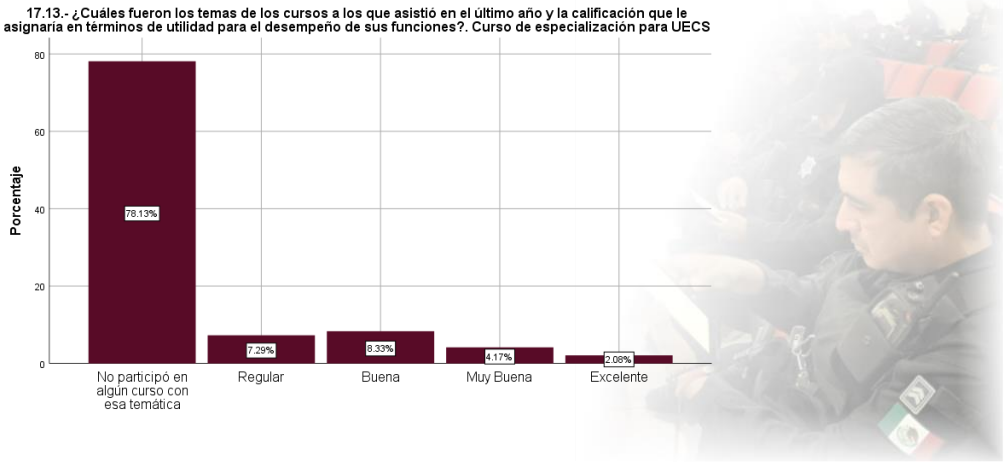
P17.13 17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de Especialización para UECS.

Curso de Especialización para UECS	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	145	82.4
2 Regular	12	6.8
3 Buena	10	5.7
4 Muy Buena	6	3.4
5 Excelente	3	1.7
Total	**176**	**100.0**

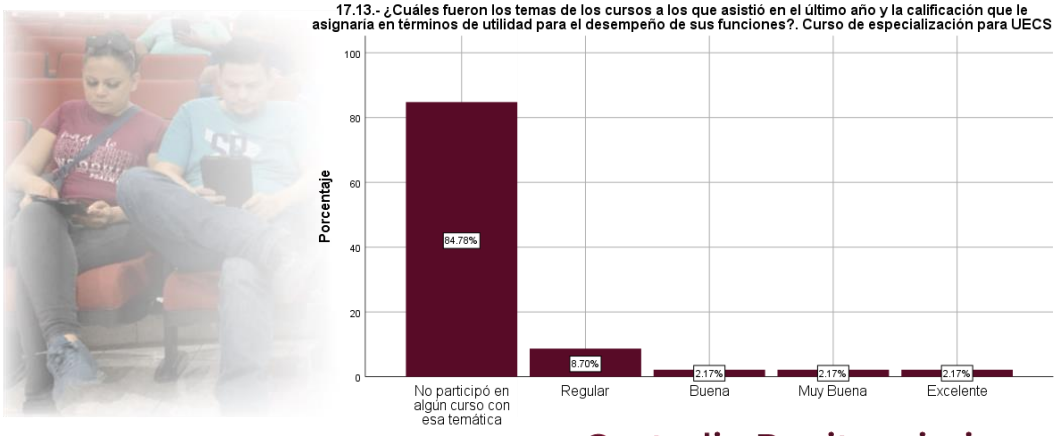


De los **31 elementos que** tomaron el **Curso de Especialización para Unidades Especializadas Contra el Secuestro (UECS)** durante el último año, los **19 expresaron que el curso fue bueno, muy bueno o excelente**. Esto refleja buena participación y buen contenido del curso.

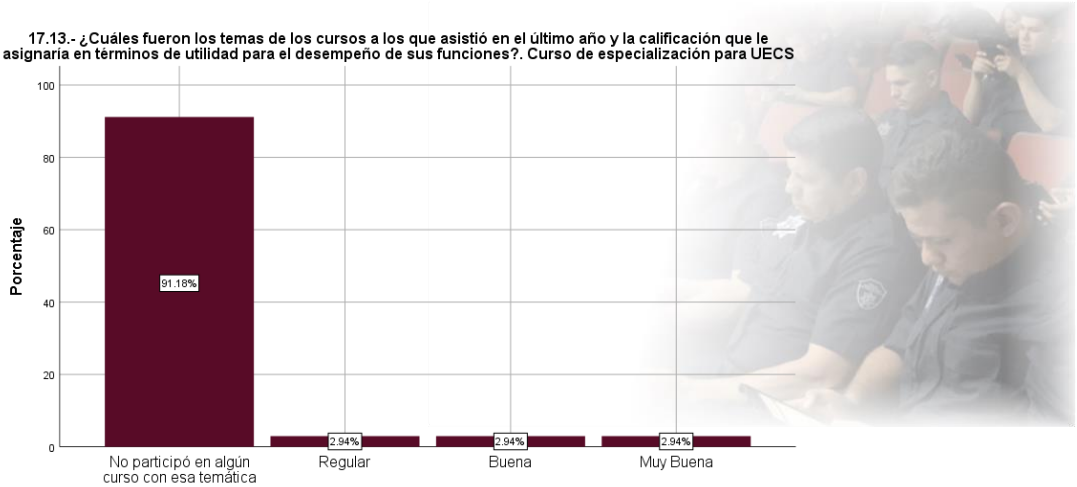
Policia Estatal



Policía Ministerial

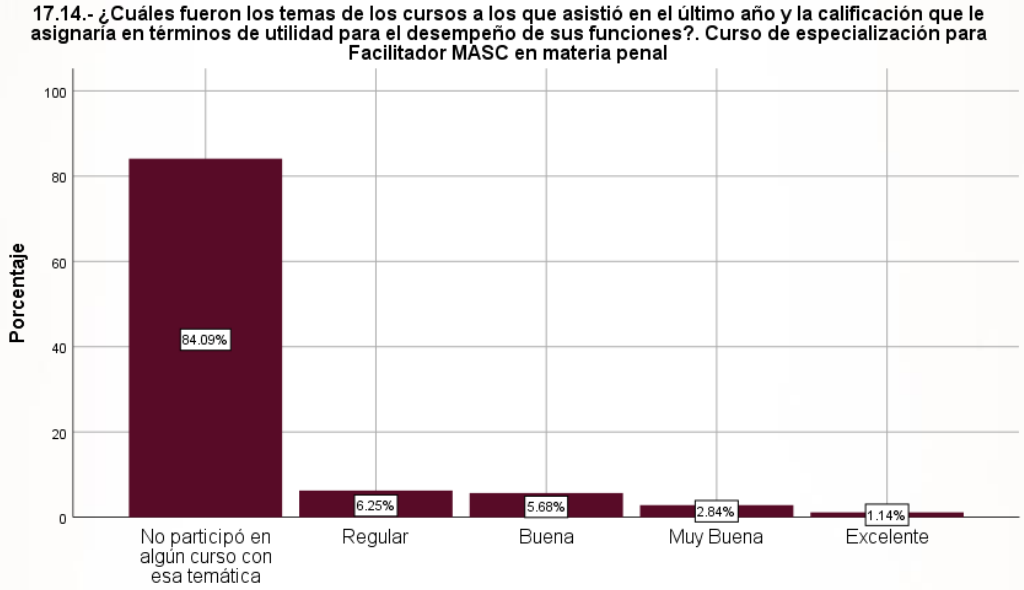


Custodio Penitenciario



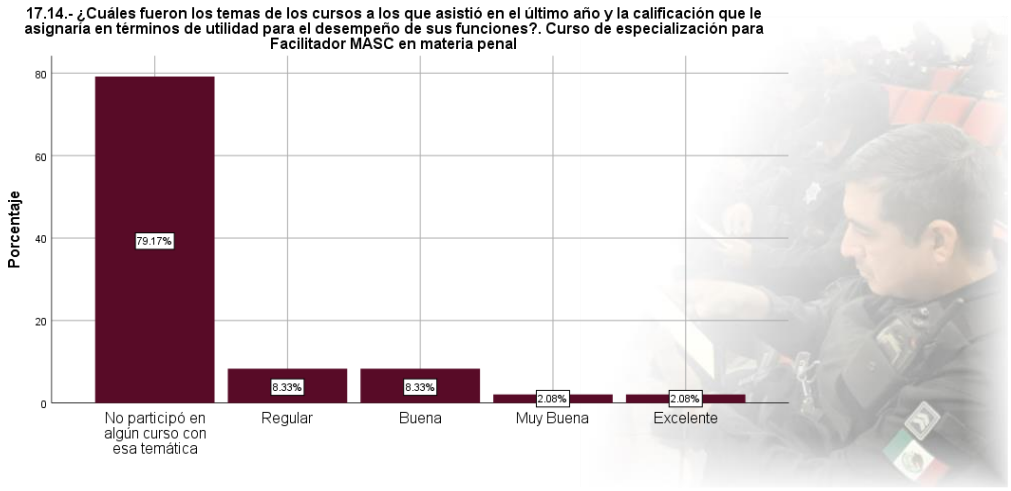
P17.14 17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para Facilitador MASC en Materia Penal.

Curso de Especialización para Facilitador MASC en Materia Penal	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	148	84.1
2 Regular	11	6.3
3 Buena	10	5.7
4 Muy Buena	5	2.8
5 Excelente	2	1.1
Total	**176**	**100.0**

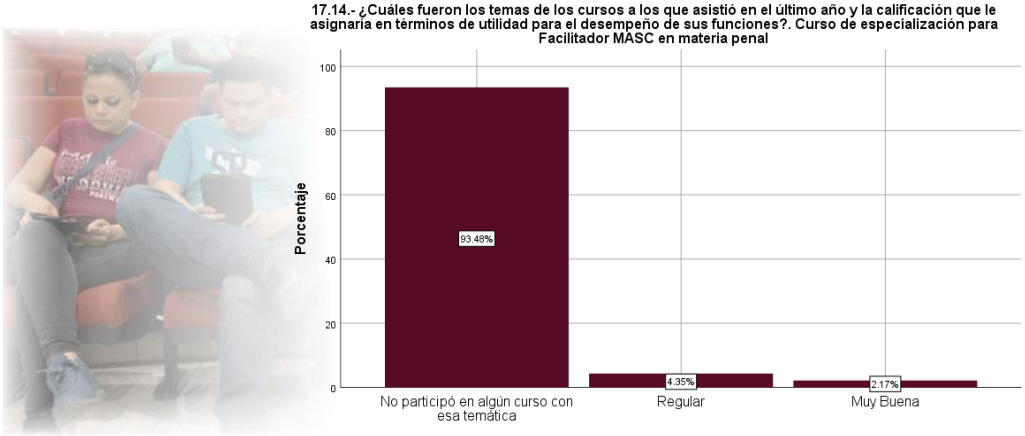


De los **28 elementos que** tomaron el **Curso de Especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en Materia Penal** durante el último año, **17** opinaron que fue **bueno, muy bueno o excelente.**

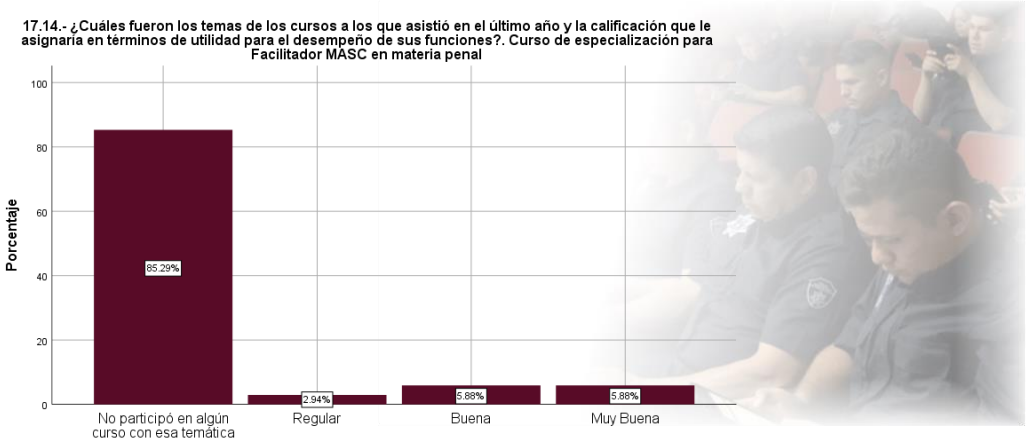
Policia Estatal



Policía Ministerial

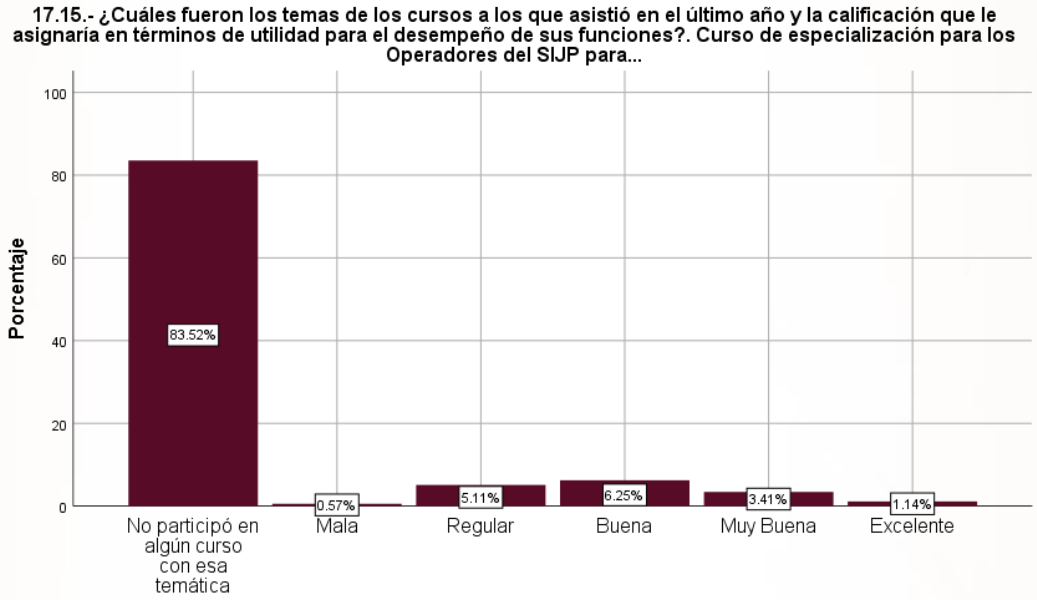


Custodio Penitenciario



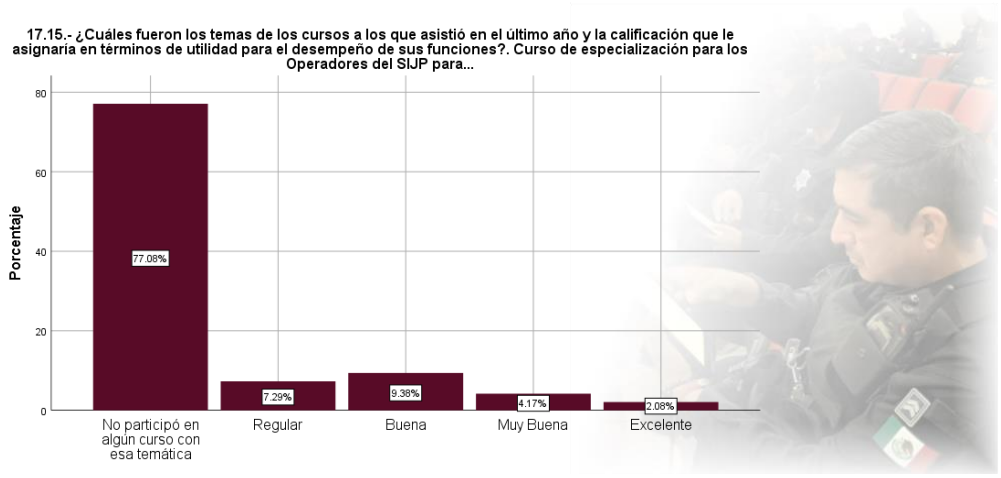
P17.15 17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para los Operadores del SIJP para Adolecentes con Enfoque en Facilitadores en Mecanismos Alternativos.

Curso de Especialización para los Operadores del SIJP	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	147	83.5
1 Mala	1	.6
2 Regular	9	5.1
3 Buena	11	6.3
4 Muy Buena	6	3.4
5 Excelente	2	1.1
Total	**176**	**100.0**

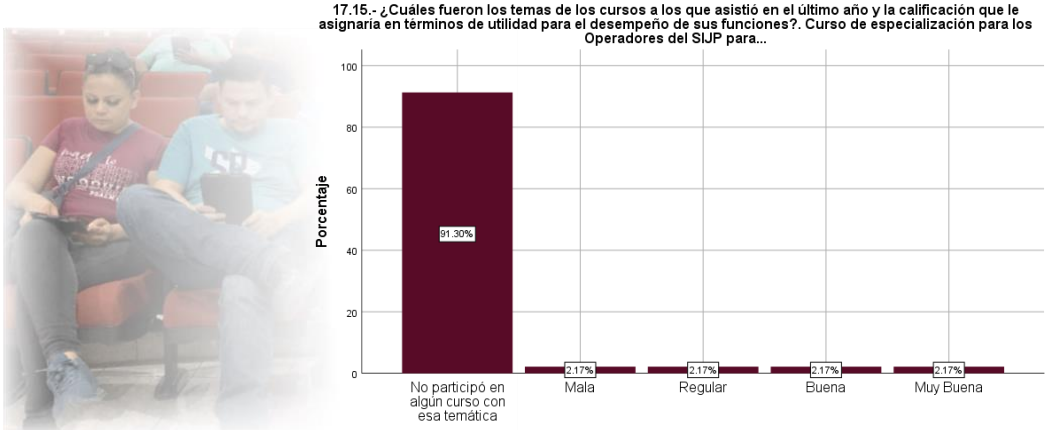


De los **29 elementos que** tomaron el **Curso de Especialización para los Operadores del SIJP para Adolecentes con Enfoque en Facilitadores en Mecanismos Alternativos** en el último año**, 19 calificaron al curso como bueno, muy bueno o excelente**.

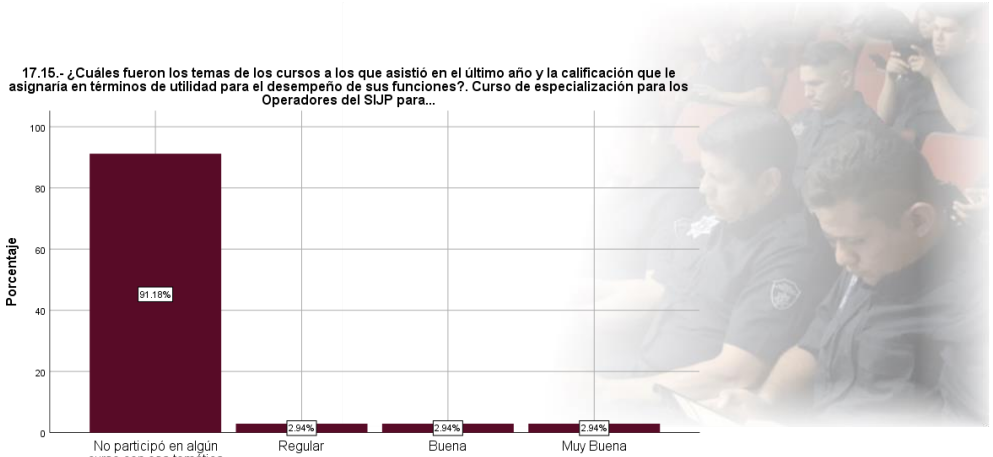
Policia Estatal



Policía Ministerial

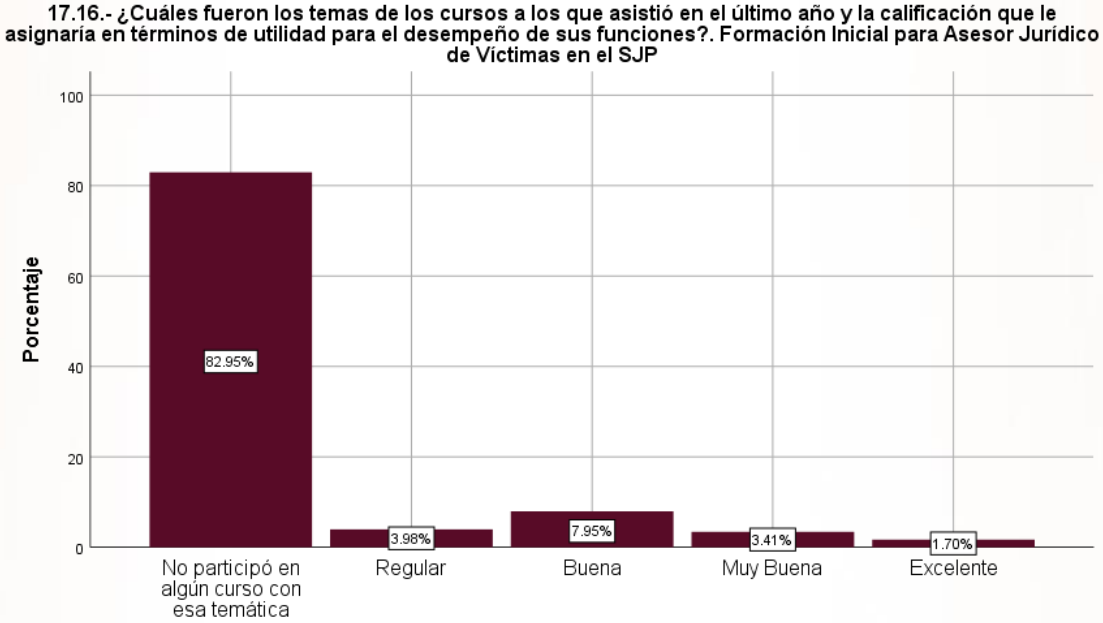


Custodio Penitenciario



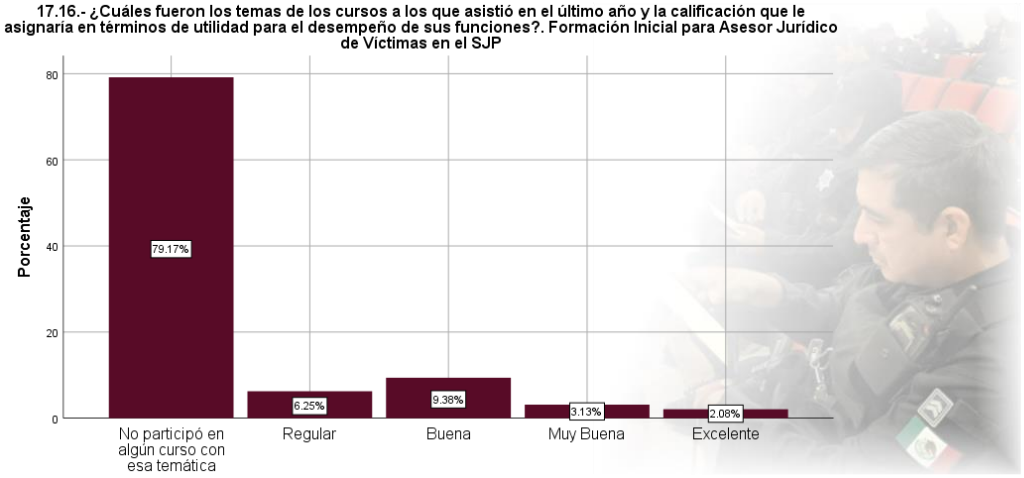
P17.16 17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP

Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	146	83.0
2 Regular	7	4.0
3 Buena	14	8.0
4 Muy Buena	6	3.4
5 Excelente	3	1.7
Total	**176**	**100.0**

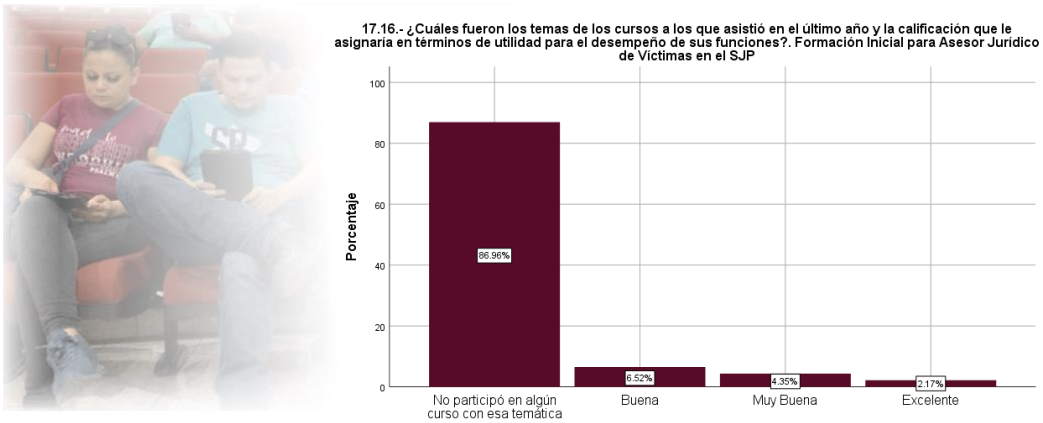


De los **30 elementos que** tomaron la **Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal** en el último año**, 23 lo calificaron de bueno a excelente.**

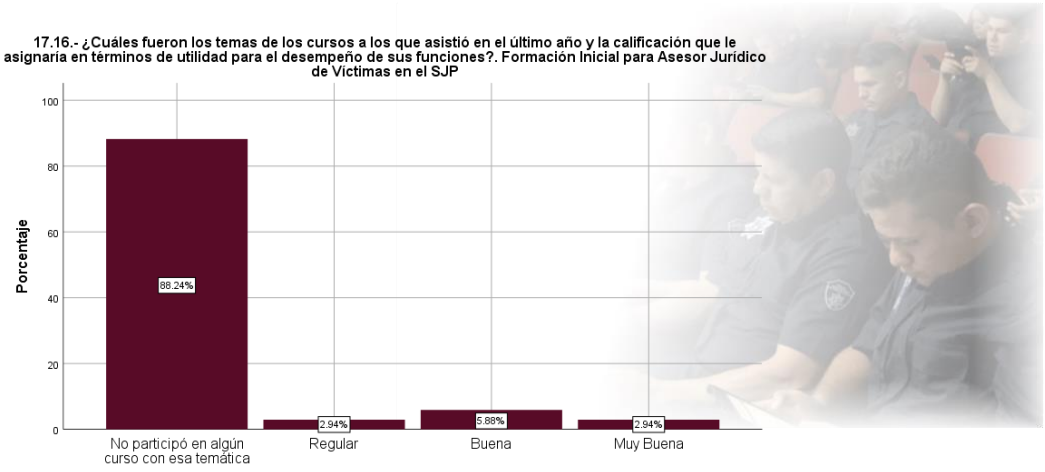
Policia Estatal



Policía Ministerial

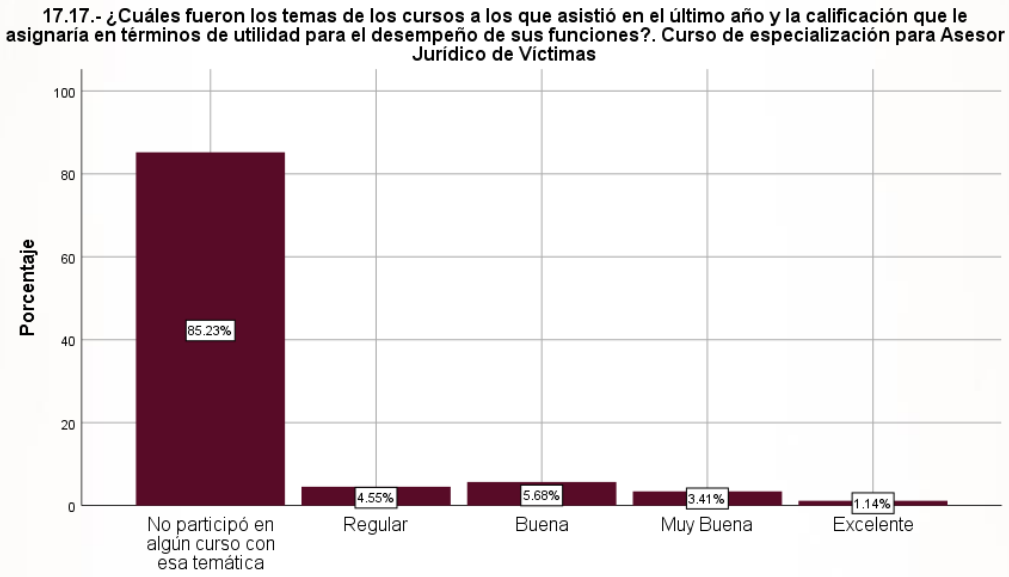


Custodio Penitenciario



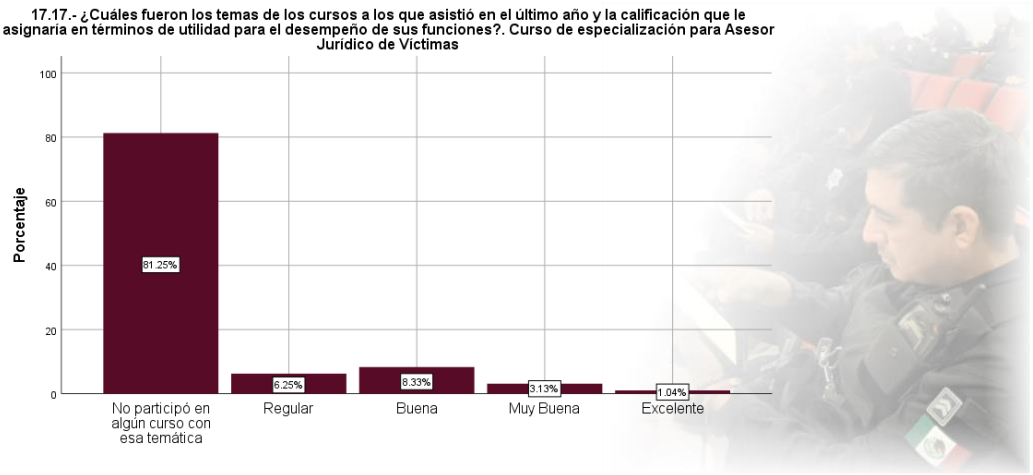
P17.17 17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas.

Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	150	85.2
2 Regular	8	4.5
3 Buena	10	5.7
4 Muy Buena	6	3.4
5 Excelente	2	1.1
Total	**176**	**100.0**

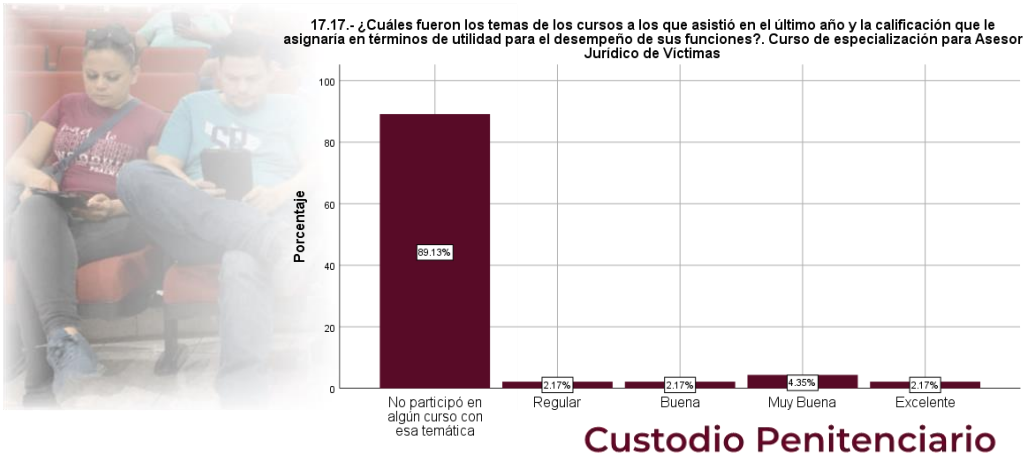


De los **26** elementos que tomaron el **Curso de Especialización para Asesor Jurídico de Víctimas** durante el último año, **18 lo evaluaron como bueno, muy bueno o excelente.**

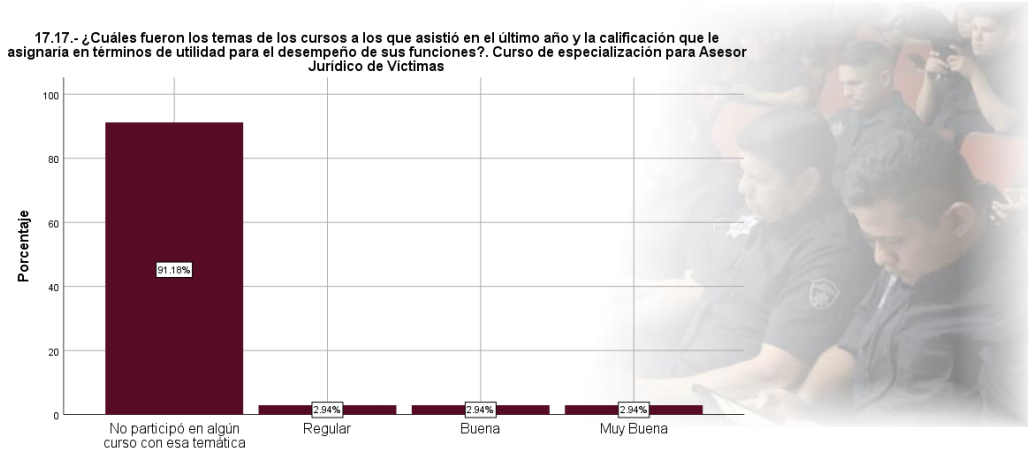
Policia Estatal



Policía Ministerial

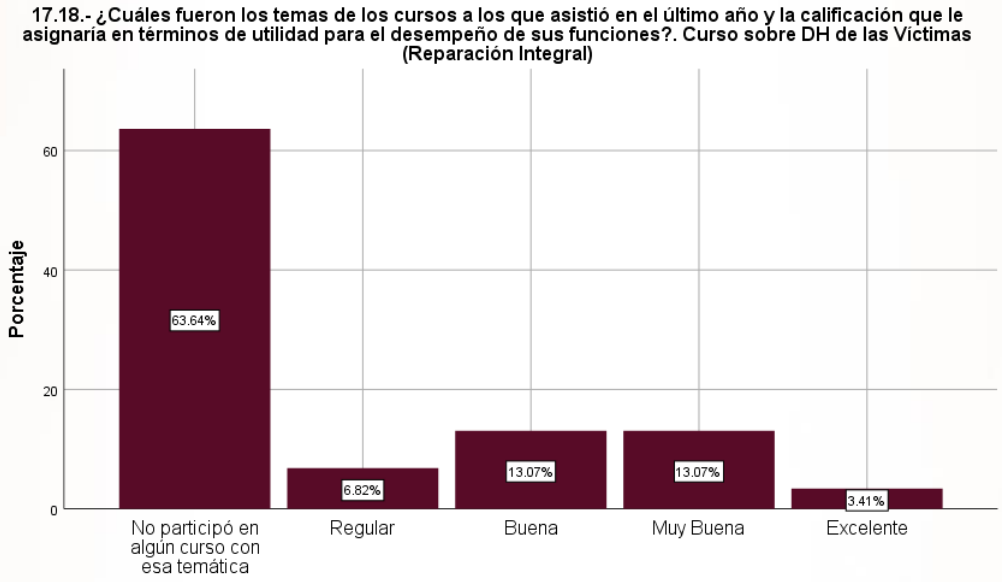


Custodio Penitenciario



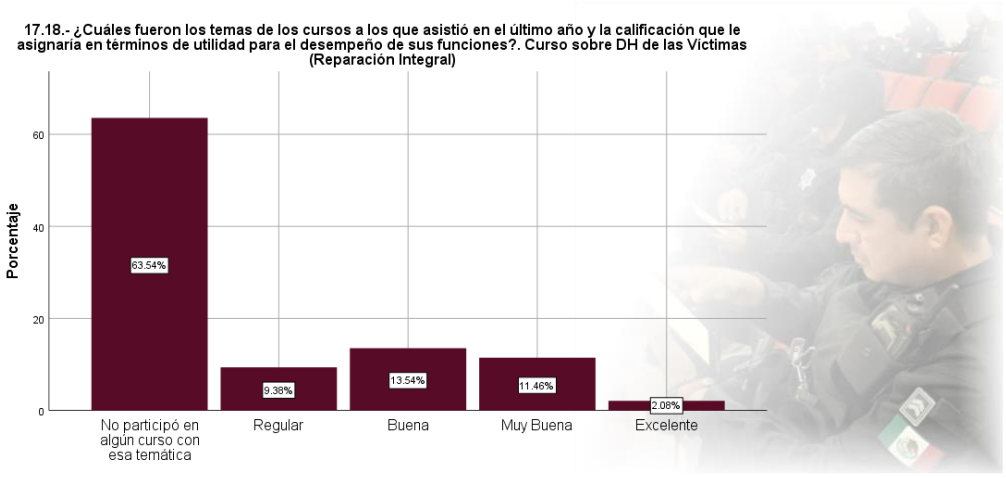
P17.18 17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral).

Curso sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral)	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	112	63.6
2 Regular	12	6.8
3 Buena	23	13.1
4 Muy Buena	23	13.1
5 Excelente	6	3.4
Total	**176**	**100.0**

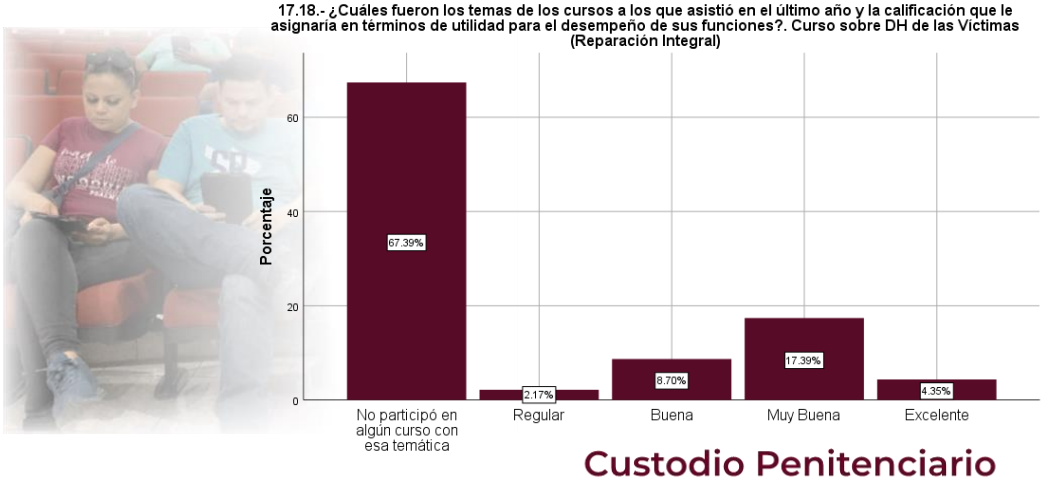


De los **64** elementos que tomaron el **Curso Sobre Derechos Humanos de las Víctimas (Reparación Integral)** durante el último año, **52 opinaron que fue bueno, muy bueno o excelente.**

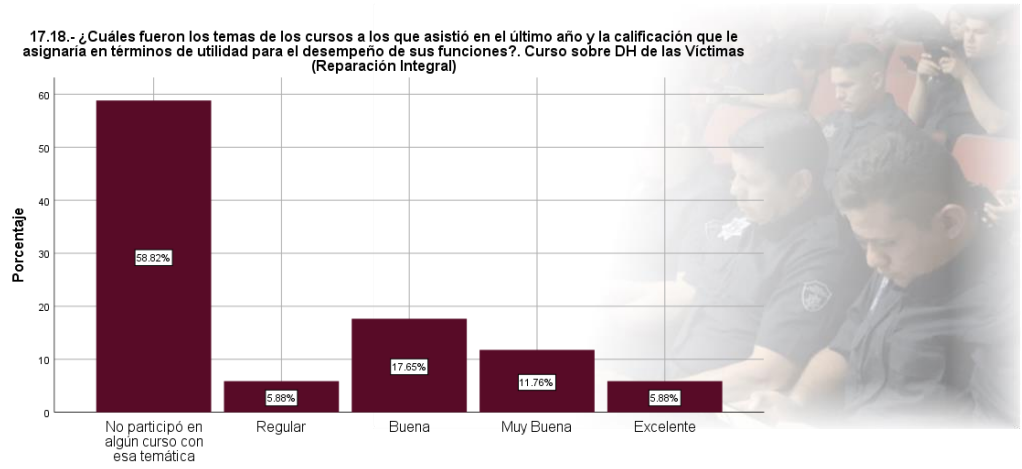
Policia Estatal



Policía Ministerial

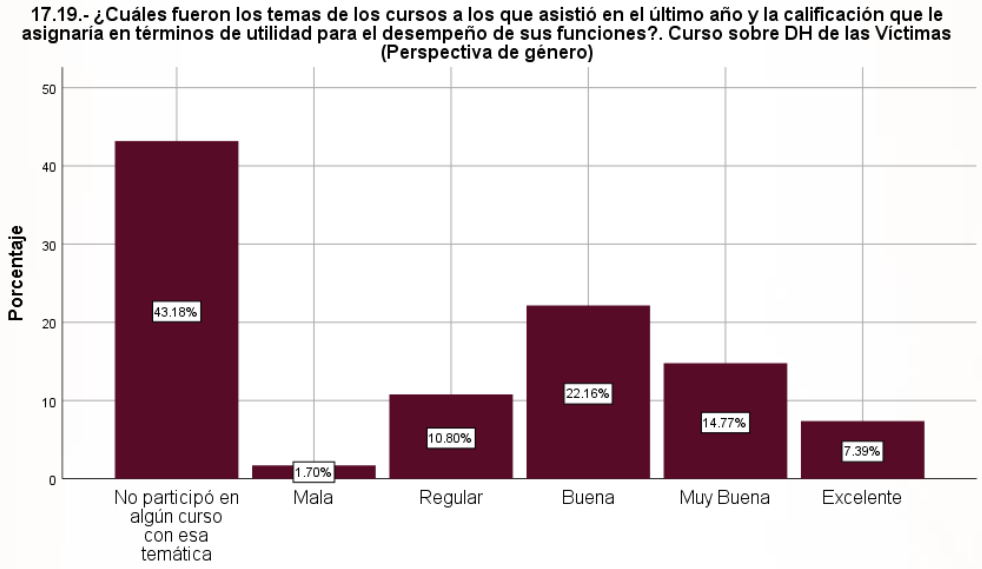


Custodio Penitenciario



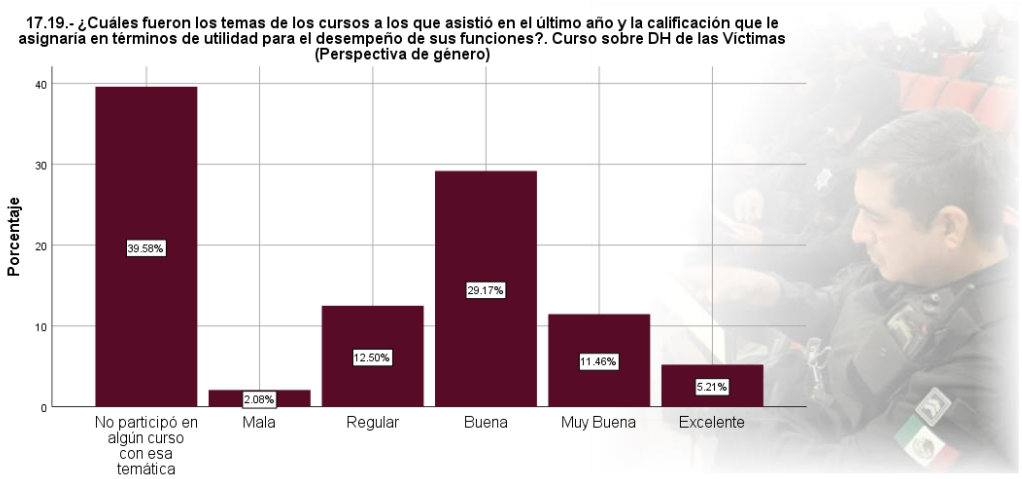
P17.19 17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (Perspectiva de género).

Curso Sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de género)	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	76	43.2
1 Mala	3	1.7
2 Regular	19	10.8
3 Buena	39	22.2
4 Muy Buena	26	14.8
5 Excelente	13	7.4
Total	**176**	**100.0**

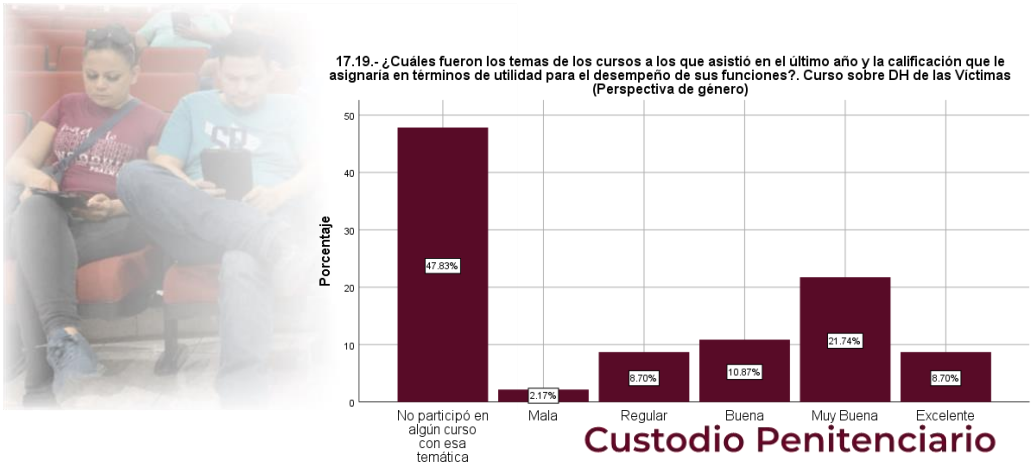


De los **100** elementos que tomaron el **Curso Sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de Género)** durante el último año, **78 dijeron que fue bueno, muy bueno o excelente**. Esto habla de un buen diseño y contenido temático del curso.

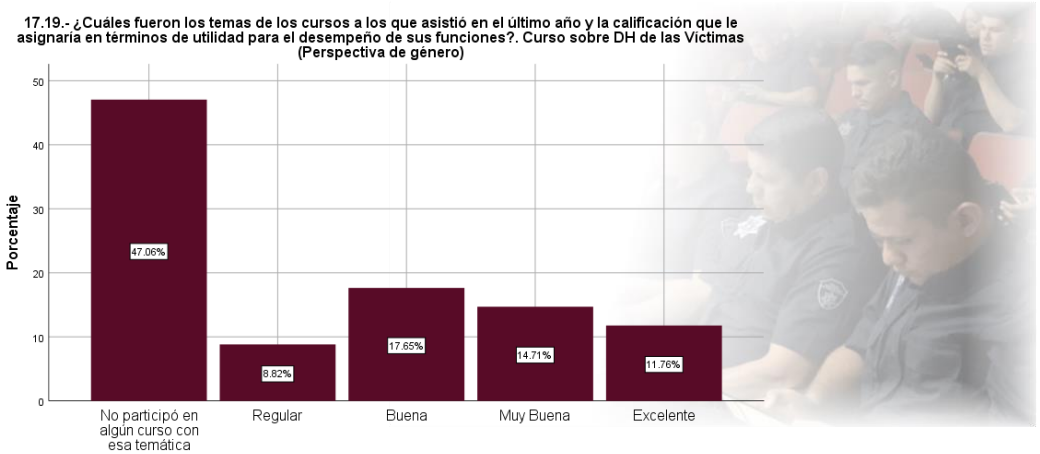
Policia Estatal



Policía Ministerial

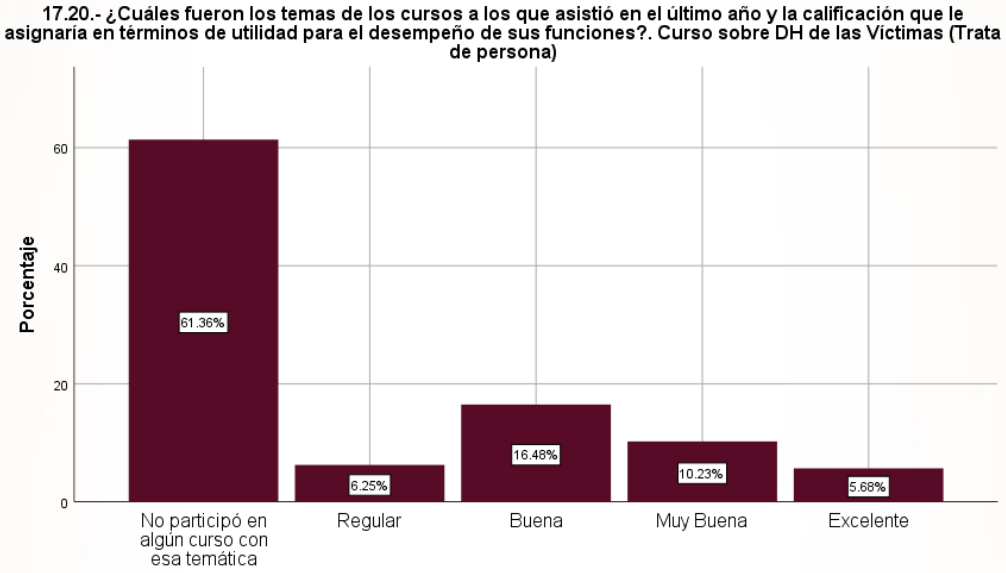


Custodio Penitenciario



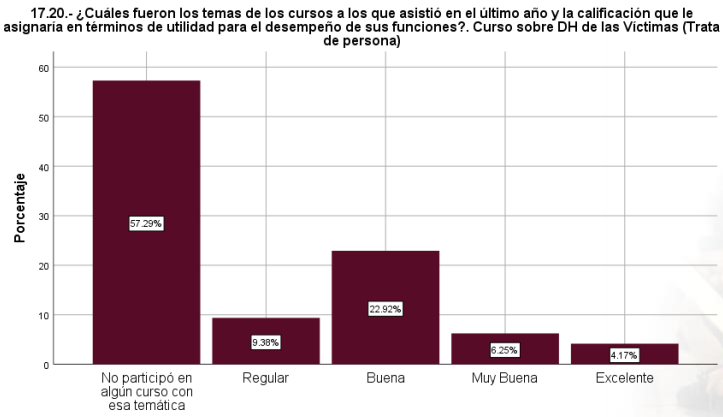
P17.20 17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (Trata de persona).

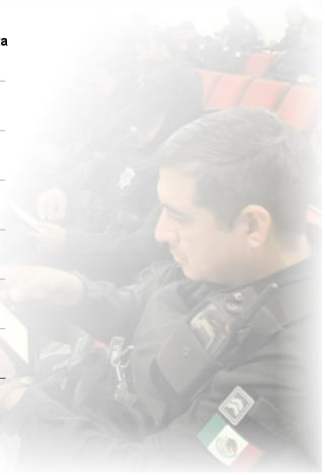
Curso sobre DH de las Víctimas (Trata de persona)	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	108	61.4
2 Regular	11	6.3
3 Buena	29	16.5
4 Muy Buena	18	10.2
5 Excelente	10	5.7
Total	**176**	**100.0**



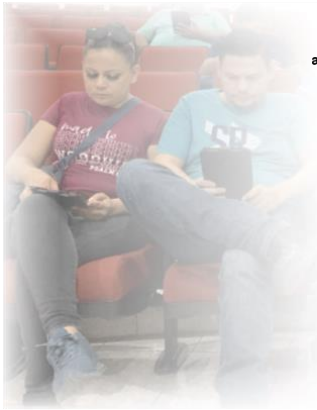
De los **68** elementos que tomaron el **Curso Sobre DH de las Víctimas (Trata de Persona)** en el último año, los **57 lo calificaron como bueno, muy bueno o excelente.**

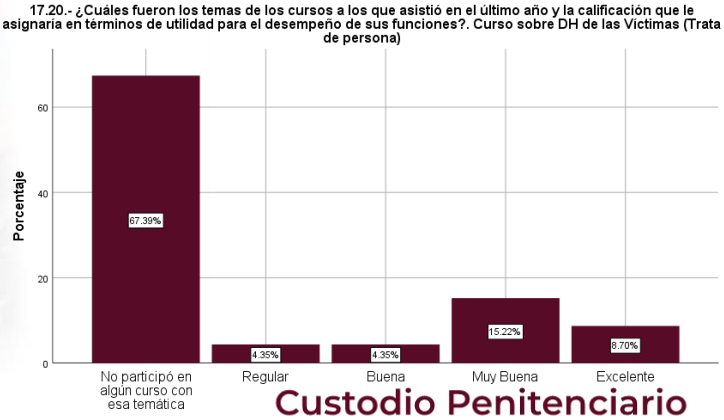
Policia Estatal



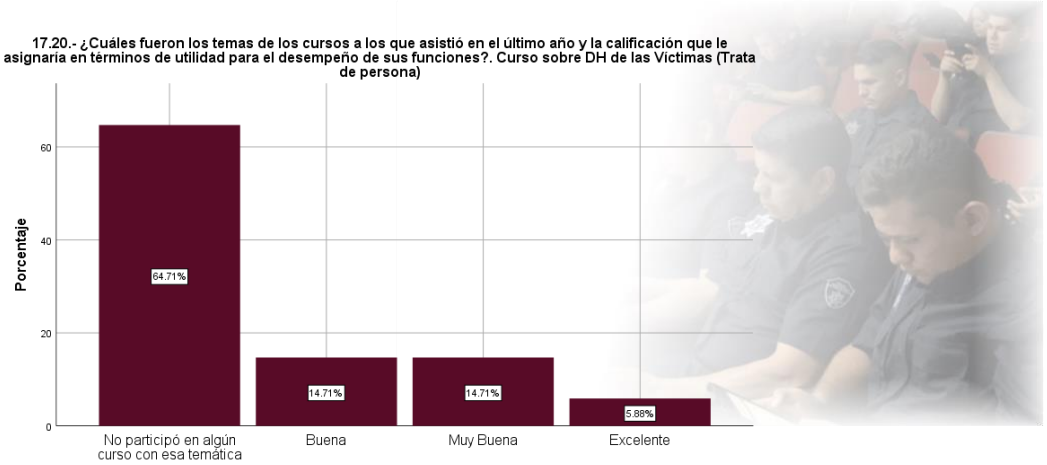


Policía Ministerial



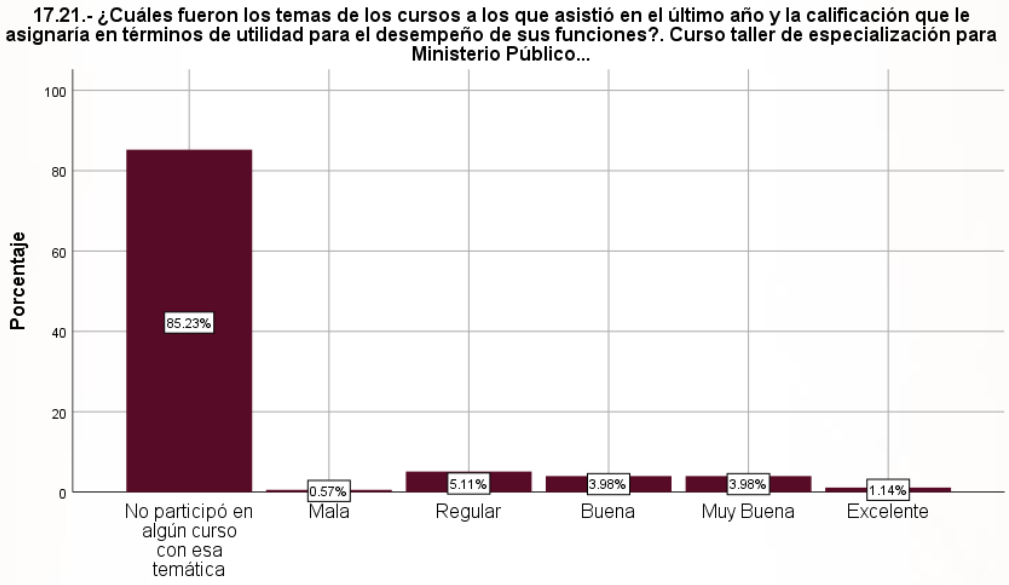


Custodio Penitenciario



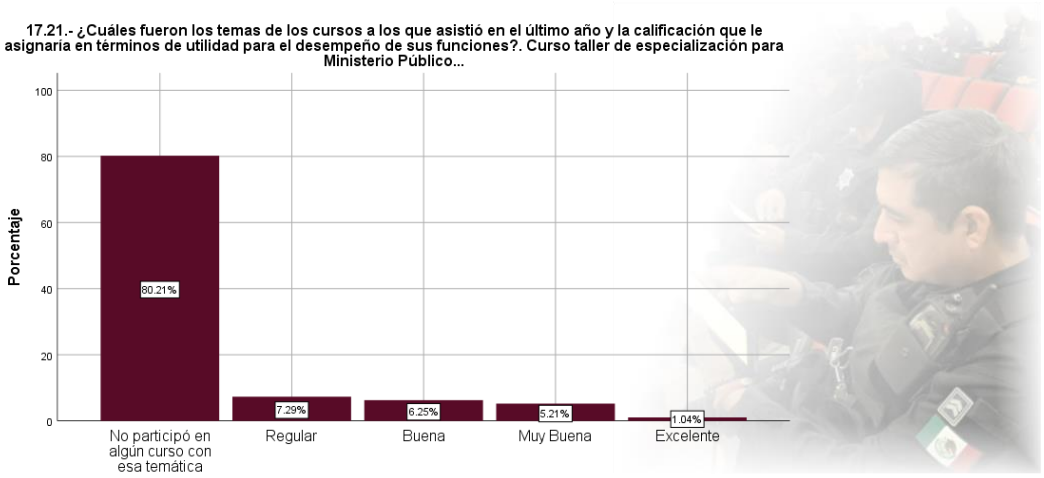
P17.21 17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal.

Curso Taller de Especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	150	85.2
1 Mala	1	.6
2 Regular	9	5.1
3 Buena	7	4.0
4 Muy Buena	7	4.0
5 Excelente	2	1.1
Total	**176**	**100.0**

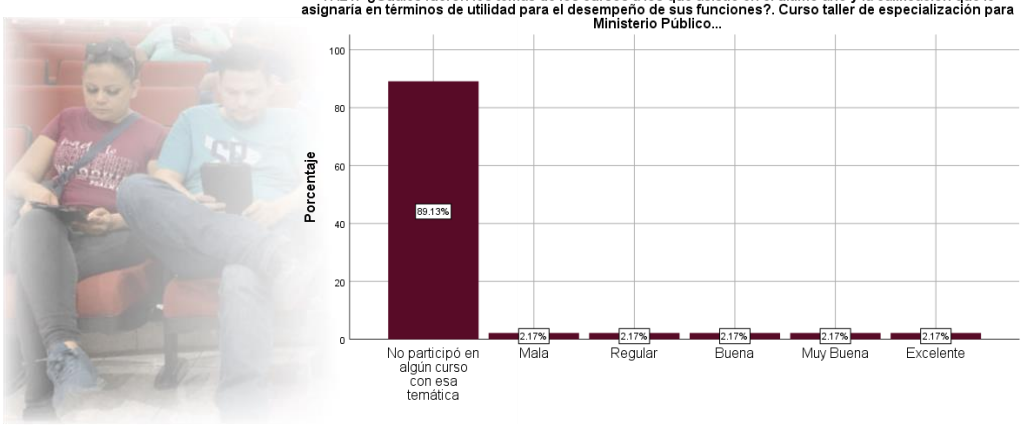


De los **26 elementos que tomaron Curso Taller de Especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal** durante el último año, **16 lo valoraron como bueno, muy bueno o excelente.**

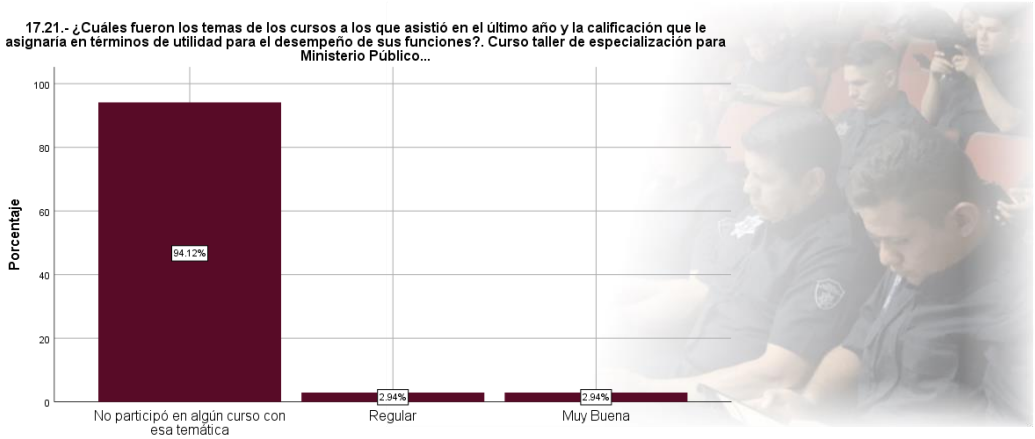
Policia Estatal



Policía Ministerial

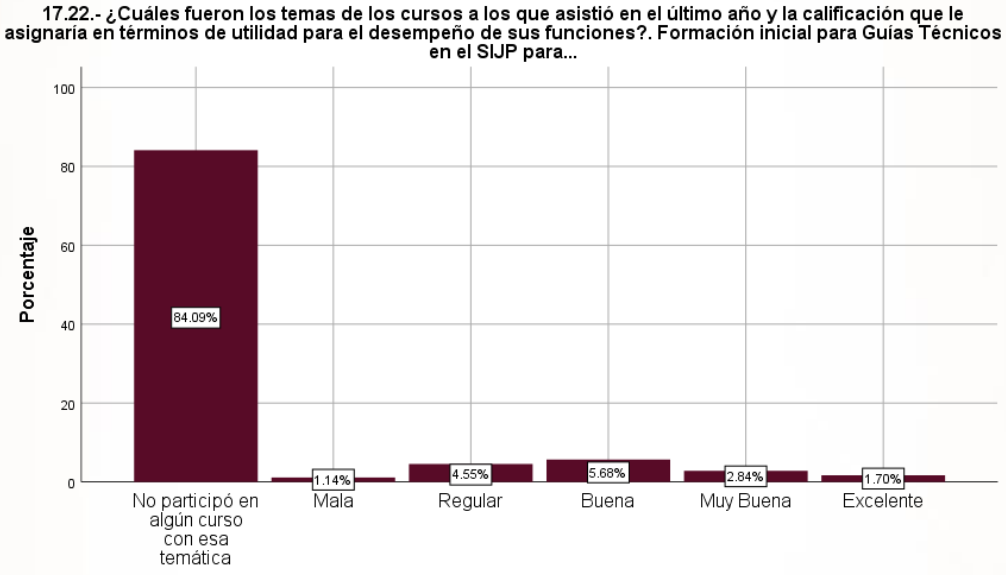


Custodio Penitenciario



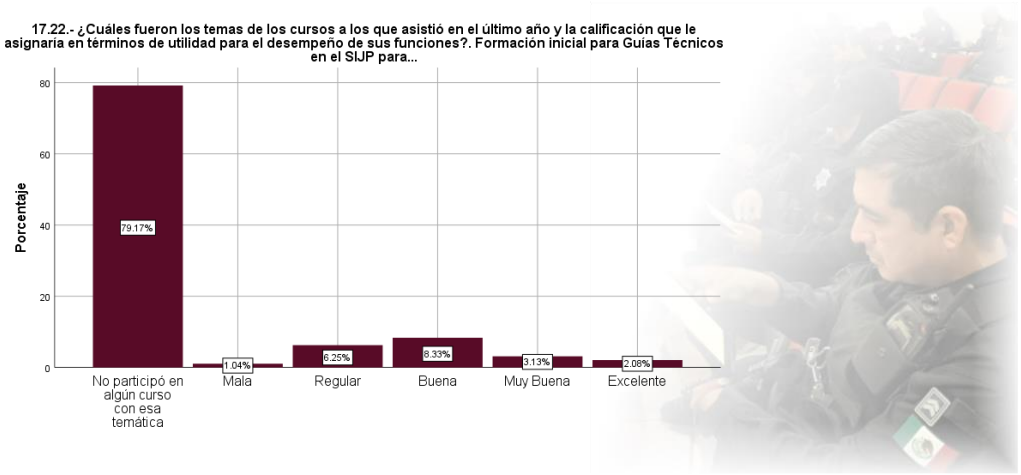
P17.22 17.22.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para Adolecentes.

Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para Adolecentes	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	148	84.1
1 Mala	2	1.1
2 Regular	8	4.5
3 Buena	10	5.7
4 Muy Buena	5	2.8
5 Excelente	3	1.7
Total	**176**	**100.0**

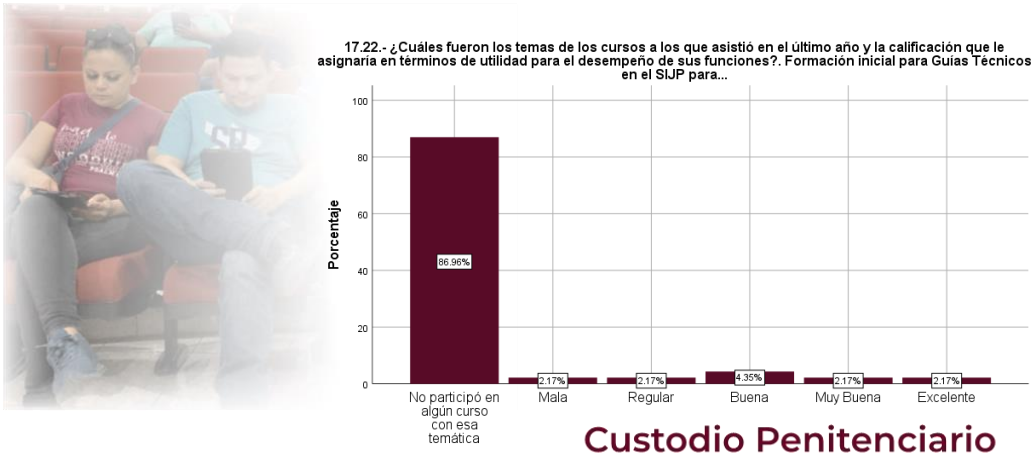


De los **28** elementos que tomaron la **Formación Inicial para Guías Técnicos en el SIJP para Adolecentes** durante el último año, **18 la valoraron como bueno, muy bueno o excelente**.

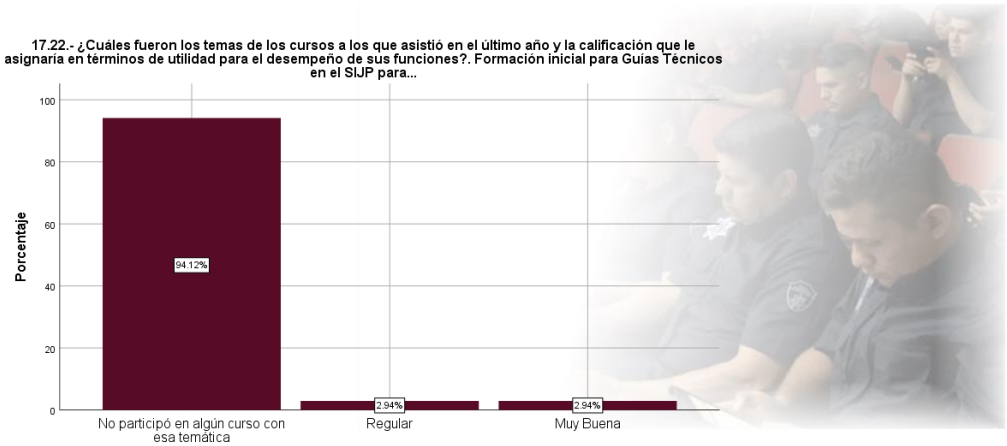
Policia Estatal



Policía Ministerial

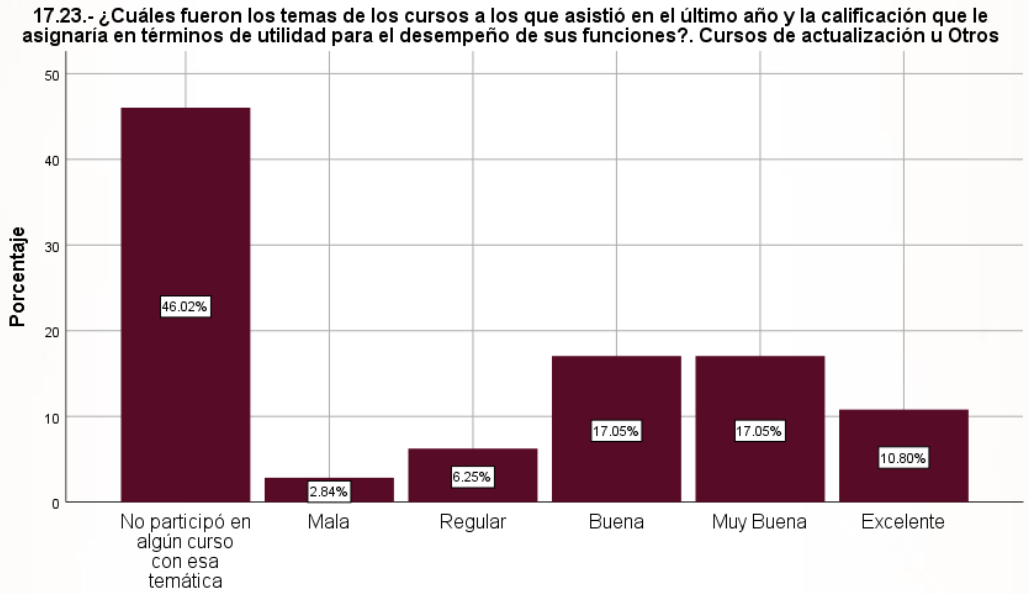


Custodio Penitenciario

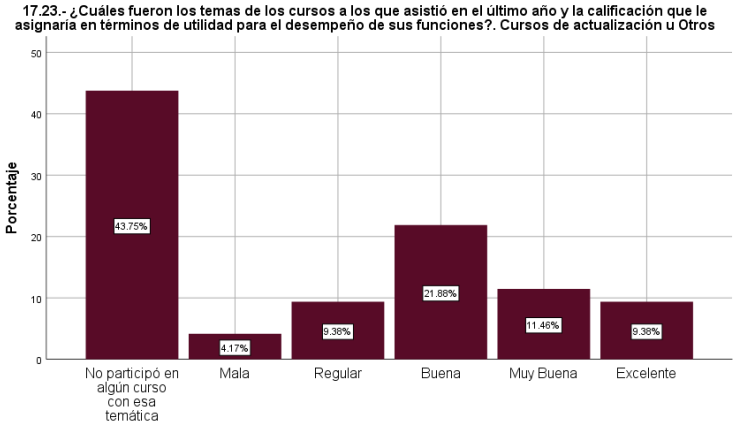


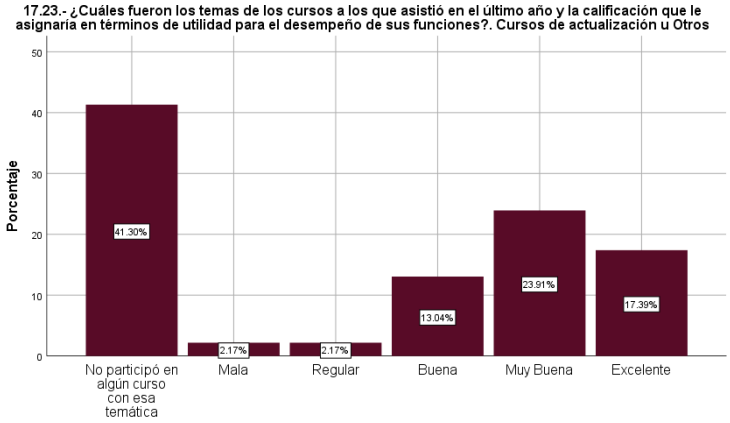
P17.23 17.23.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Cursos de Actualización u Otros.

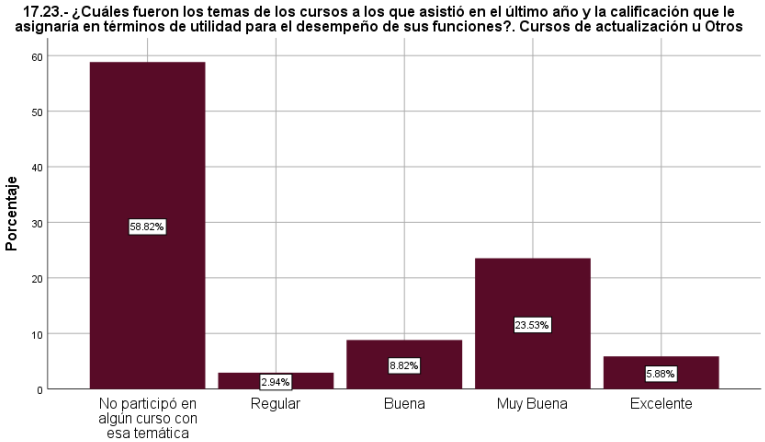
Cursos de Actualización u Otros	Frecuencia	Porcentaje
0 No participó en algún curso con esa temática	81	46.0
1 Mala	5	2.8
2 Regular	11	6.3
3 Buena	30	17.0
4 Muy Buena	30	17.0
5 Excelente	19	10.8
Total	**176**	**100.0**



De los **95** elementos que tomaron **Cursos de actualización u otros** durante el último año, **79** de los elementos **los valoraron como bueno, muy bueno o excelente**.

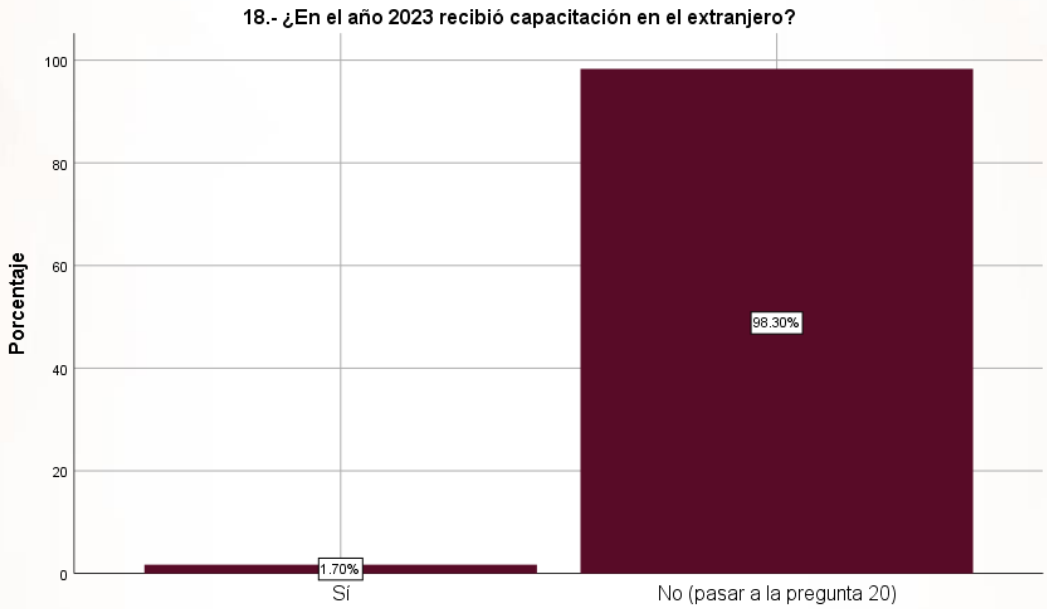

17.23.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de actualización u Otros
Porcentaje
50
40
30
20
10
0
43.75%
4.17%
9.38%
21.88%
11.46%
9.38%
No participó en algún curso con esa temática
Mala
Regular
Buena
Muy Buena
Excelente


17.23.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de actualización u Otros
Porcentaje
50
40
30
20
10
0
41.30%
2.17%
2.17%
13.04%
23.91%
17.39%
No participó en algún curso con esa temática
Mala
Regular
Buena
Muy Buena
Excelente


17.23.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de actualización u Otros
Porcentaje
60
50
40
30
20
10
0
58.82%
2.94%
8.82%
23.53%
5.88%
No participó en algún curso con esa temática
Regular
Buena
Muy Buena
Excelente

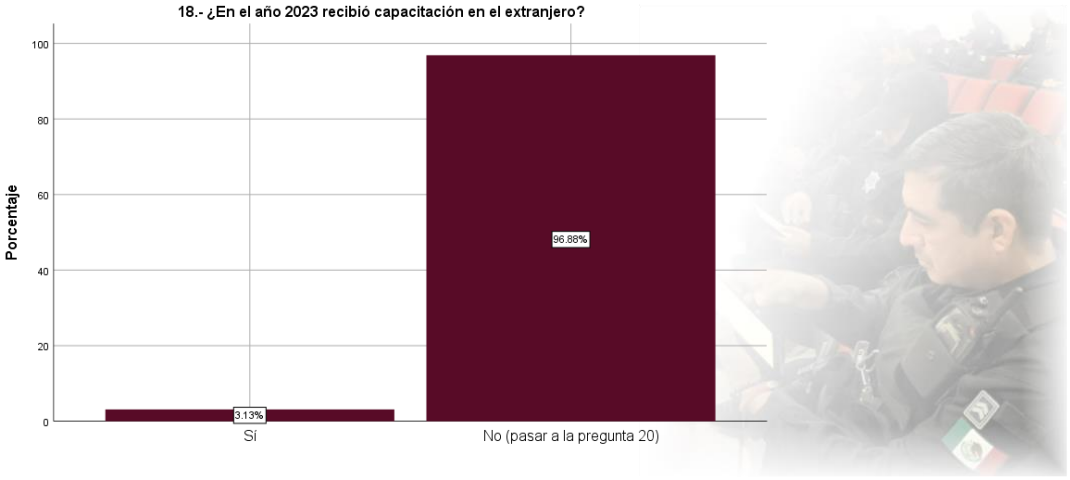
P18 18.- ¿En el año 2023 recibió capacitación en el extranjero?

Capacitación en el extranjero	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	3	1.7
2 No (pasar a la pregunta 20)	173	98.3
Total	**176**	**100.0**

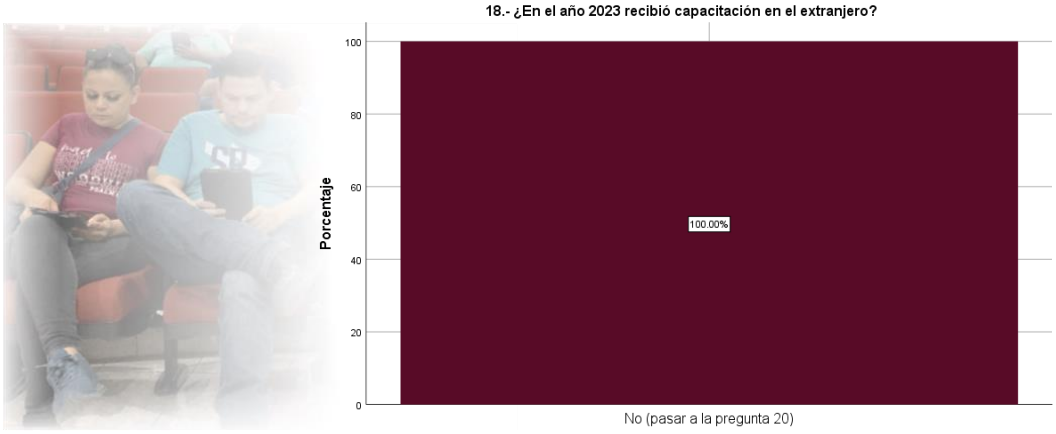


De los **176** elementos encuestados que dijeron haber sido capacitados en el último año, **3** dijeron haber recibido **capacitación en el extranjero** los cuales pertenecen a la **Policía Estatal.**

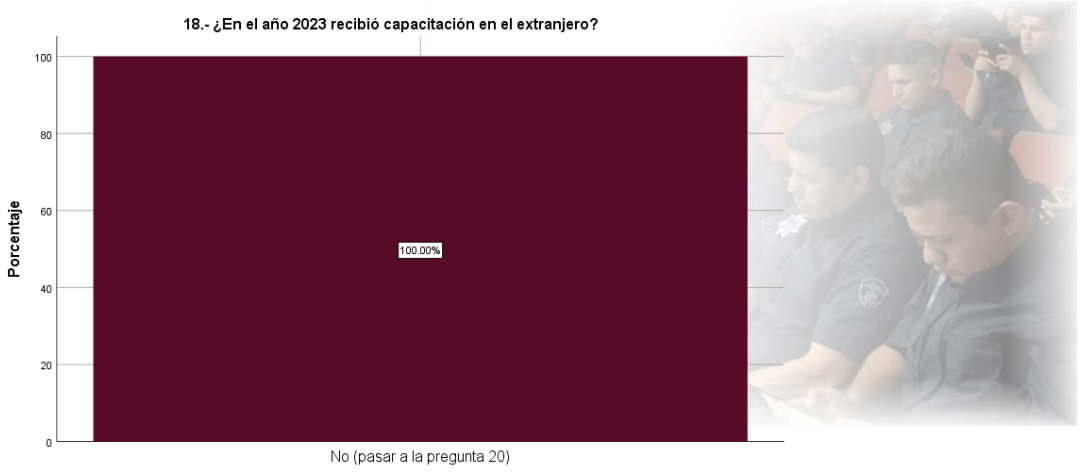
Policia Estatal



Policía Ministerial

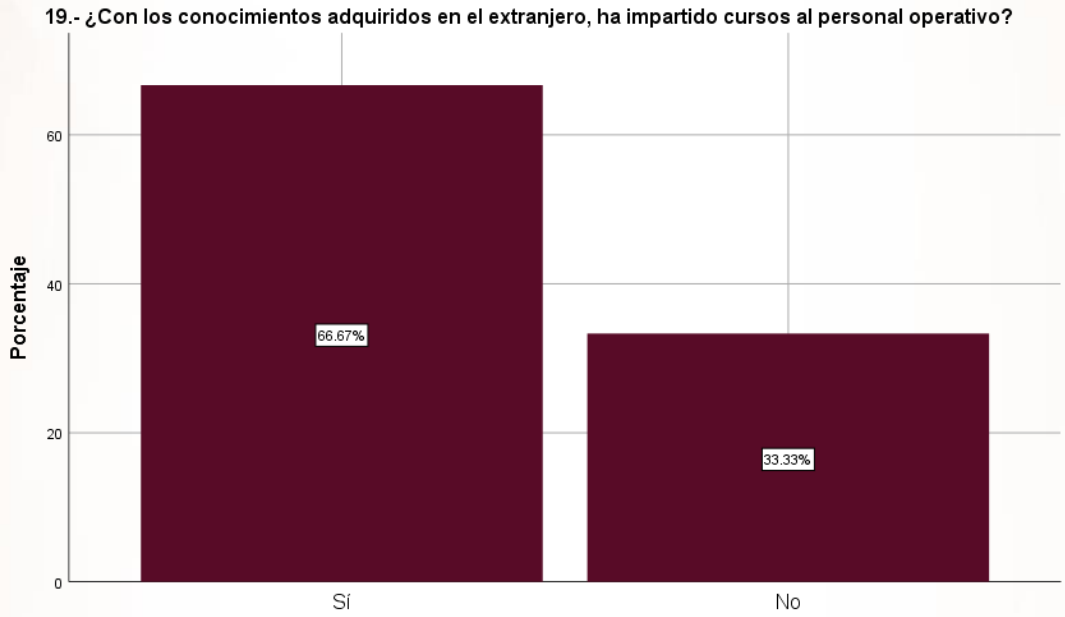


Custodio Penitenciario



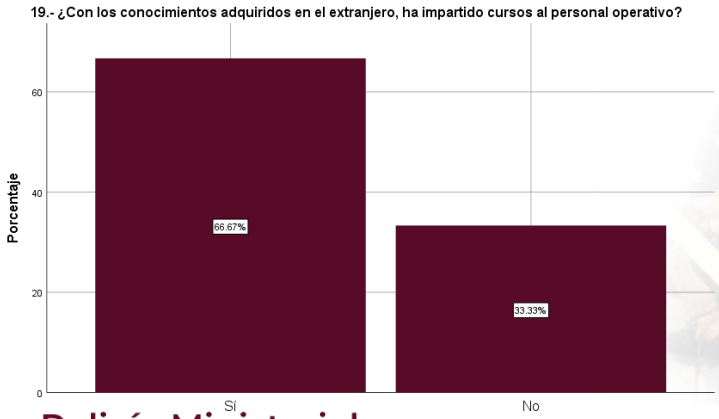
P19 19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

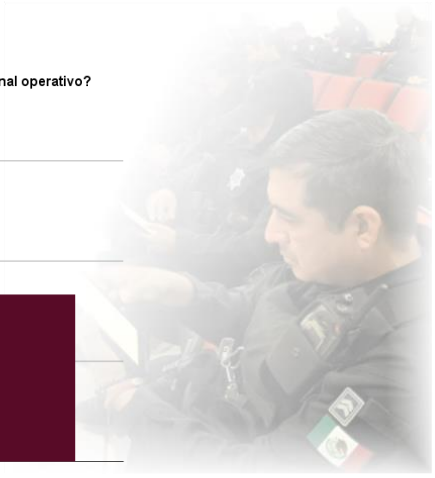
Ha impartido cursos al personal operativo	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	2	66.7
2 No	1	33.3
Total	**3**	**100.0**



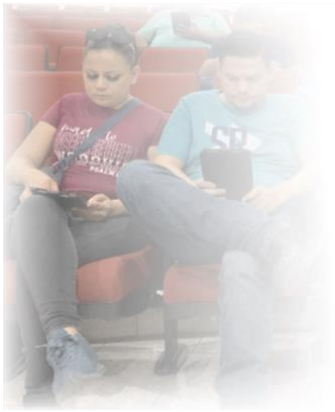
De los **3 elementos capacitados en el extranjero 2** de ellos **han impartido cursos al personal operativo**, lo que muestra una buena práctica y disposición por compartir los conocimientos adquiridos entre los elementos.

Policia Estatal





Policía Ministerial



Custodio Penitenciario





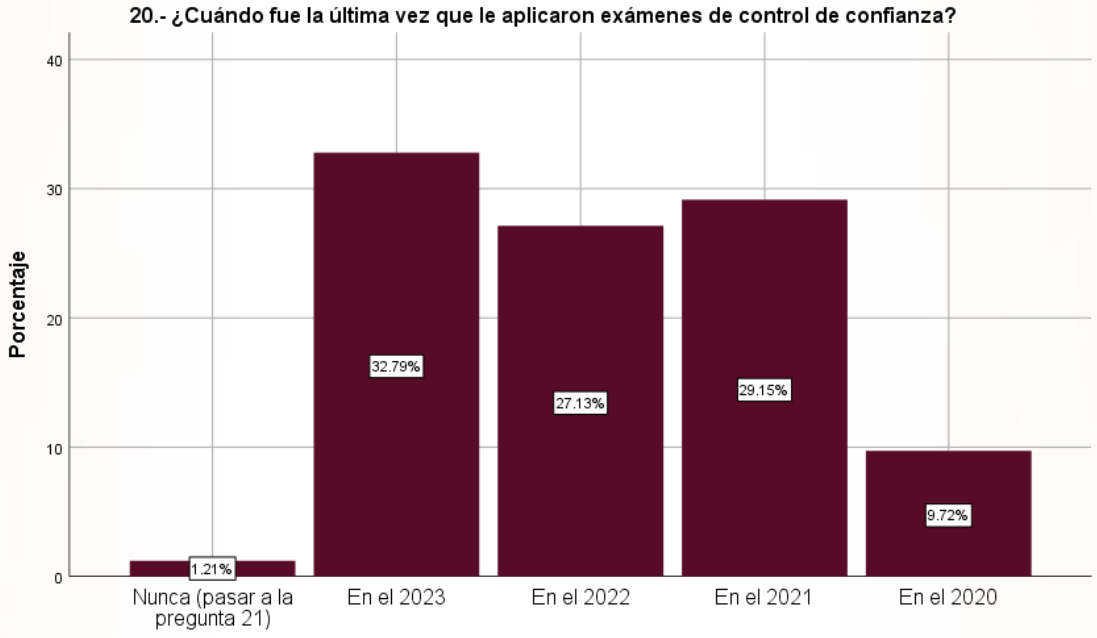
E. Evaluación Policial

Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

E. Evaluación Policial

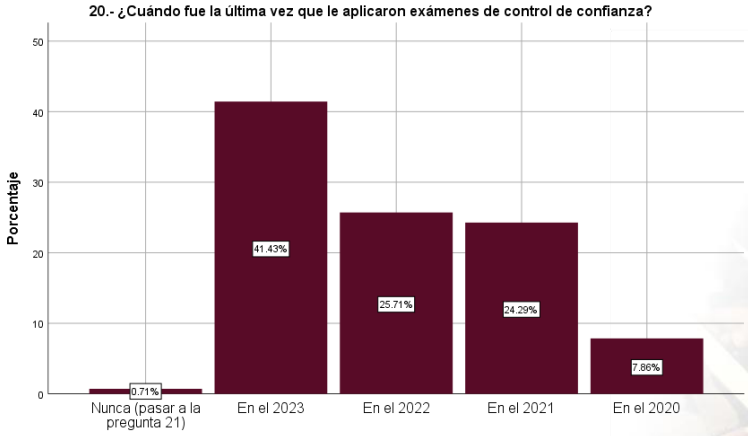
P20 20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

Última vez que le aplicaron control de confianza	Frecuencia	Porcentaje
1 Nunca (pasar a la pregunta 21)	3	1.2
2 En el 2023	81	32.8
3 En el 2022	67	27.1
4 En el 2021	72	29.1
5 En el 2020	24	9.7
Total	**247**	**100.0**



Del personal encuestado el **98.8% respondió que le han aplicado la evaluación de control de confianza durante los últimos cinco años**. En las tres corporaciones se observa que la mayoría de los elementos respondieron que recientemente se les ha aplicado dicha evaluación, lo que indica un buen nivel de actualización en el rubro.

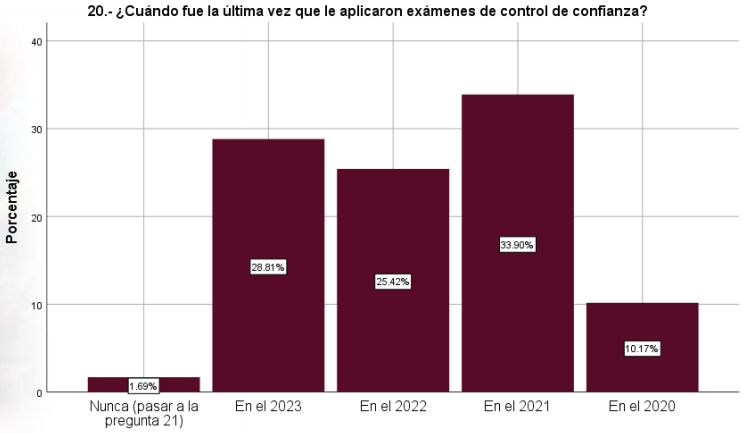
Policia Estatal



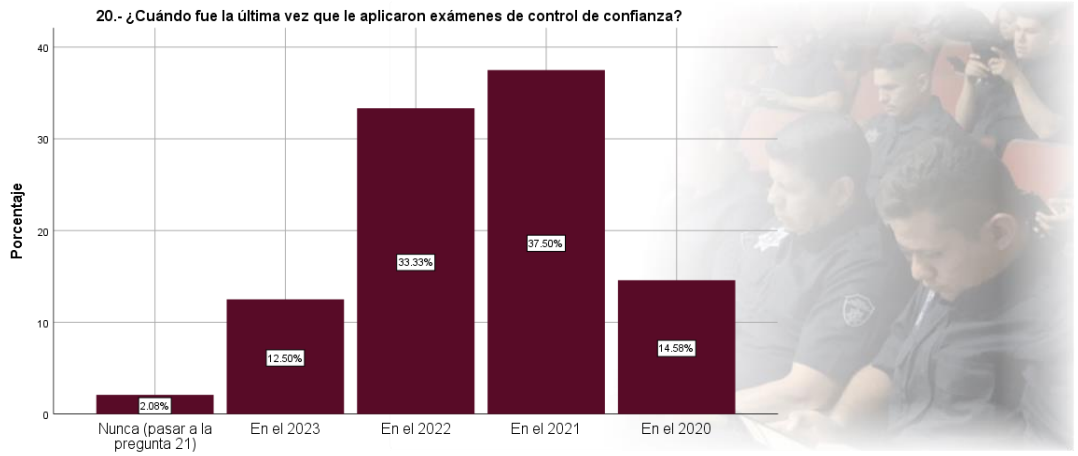


Policía Ministerial



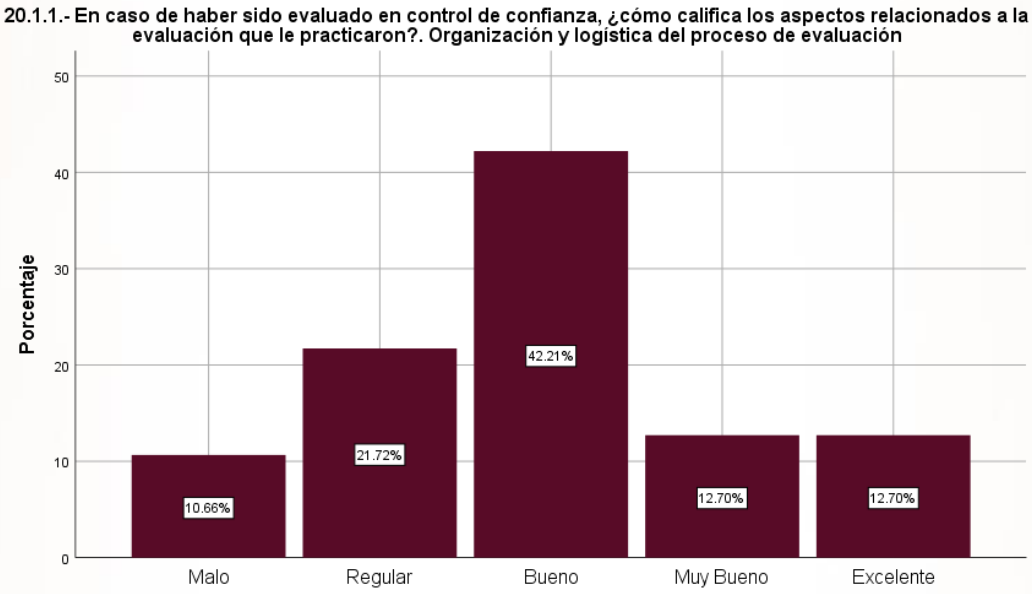


Custodio Penitenciario



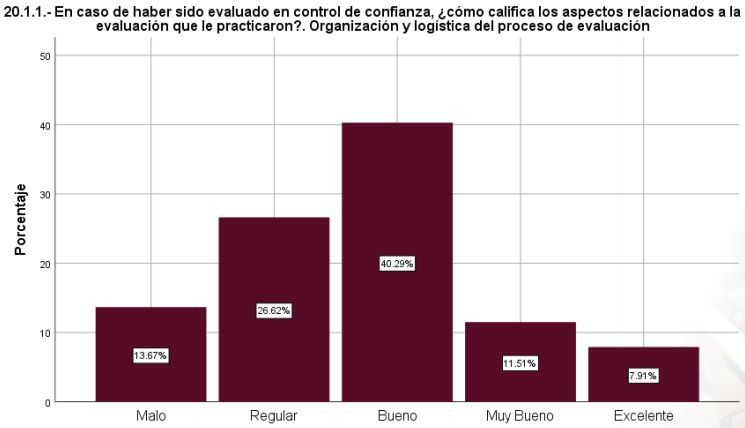
P20.1.1 20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? Organización y logística del proceso de evaluación.

Organización y logística del proceso de evaluación	Frecuencia	Porcentaje
1 Malo	26	10.7
2 Regular	53	21.7
3 Bueno	103	42.2
4 Muy Bueno	31	12.7
5 Excelente	31	12.7
Total	**244**	**100.0**



De los **244** elementos evaluados el **67.6% calificó la organización y logística del proceso de Evaluación de Control de Confianza como buena, muy buena o excelente.** Esto último, muestra el buen trabajo en el desarrollo, contenido y aplicación de la evaluación.

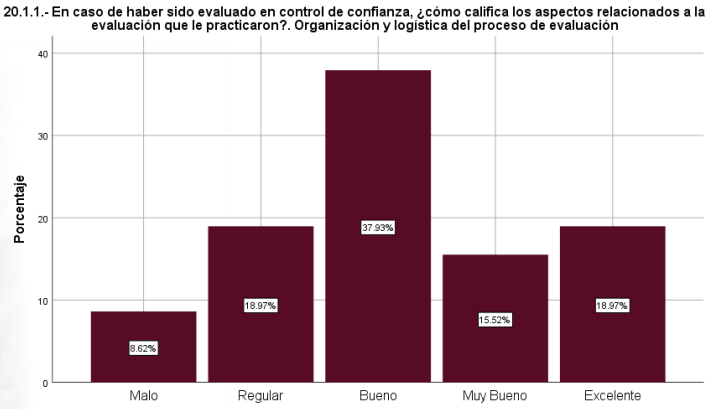
Policia Estatal



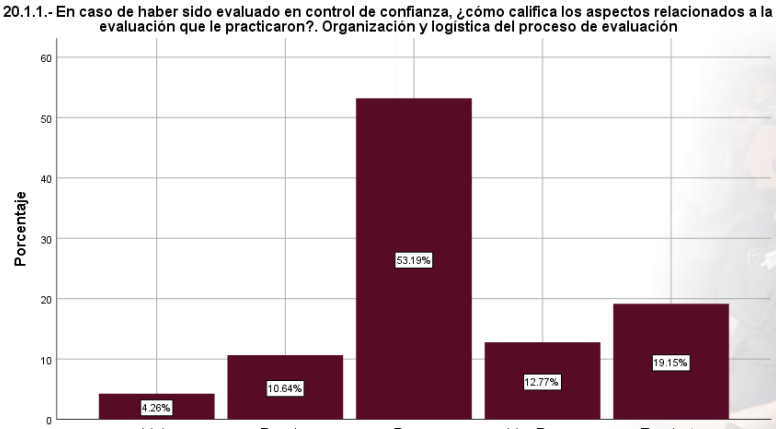


Policía Ministerial





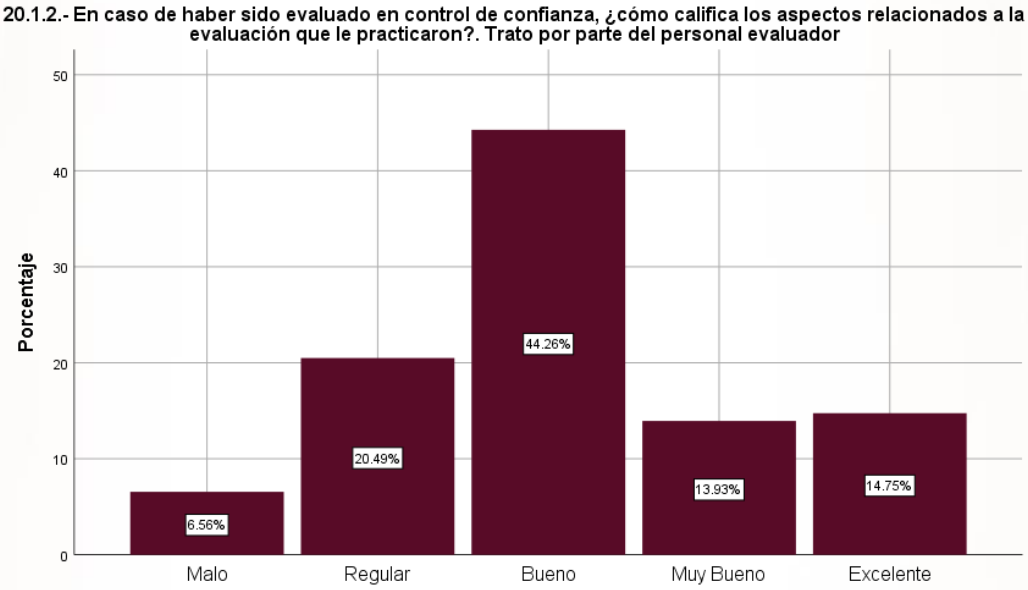
Custodio Penitenciario





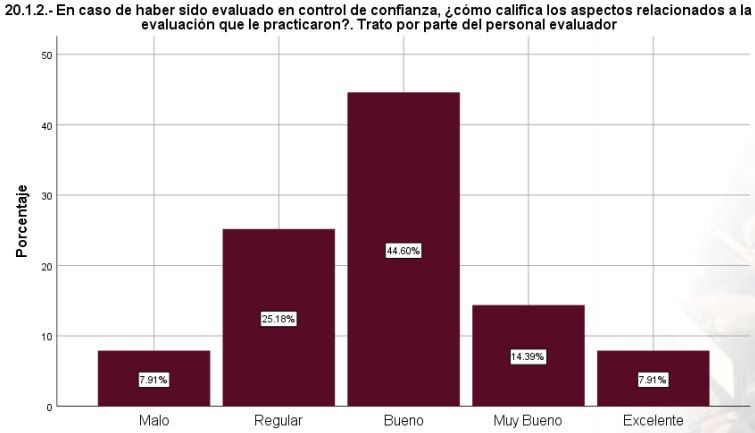
P20.1.2 20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? Trato por parte del personal evaluador.

Trato por parte del personal evaluador	Frecuencia	Porcentaje
1 Malo	16	6.6
2 Regular	50	20.5
3 Bueno	108	44.3
4 Muy Bueno	34	13.9
5 Excelente	36	14.8
Total	**244**	**100.0**



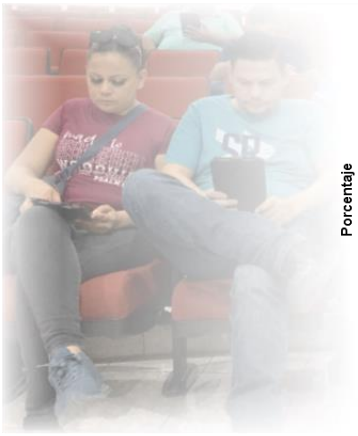
De los **244** elementos evaluados en control de confianza, el **72% consideró haber recibido un trato bueno, muy bueno o excelente por parte del personal evaluador**.

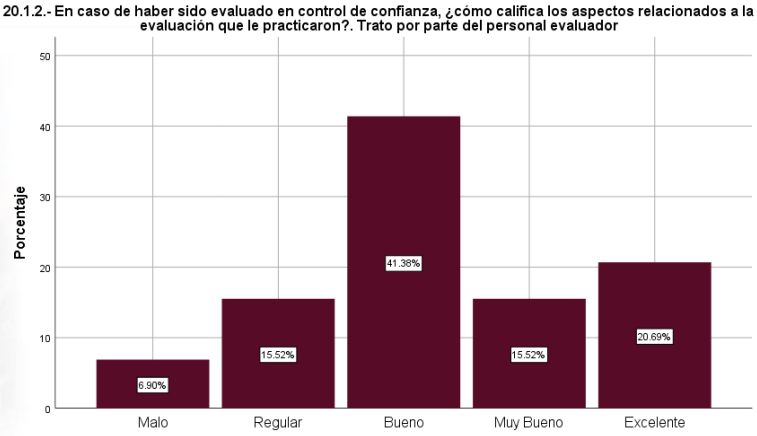
Policia Estatal



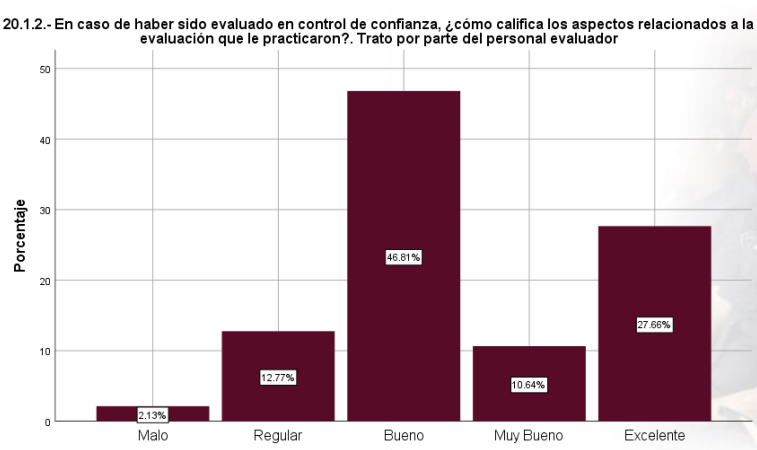


Policía Ministerial





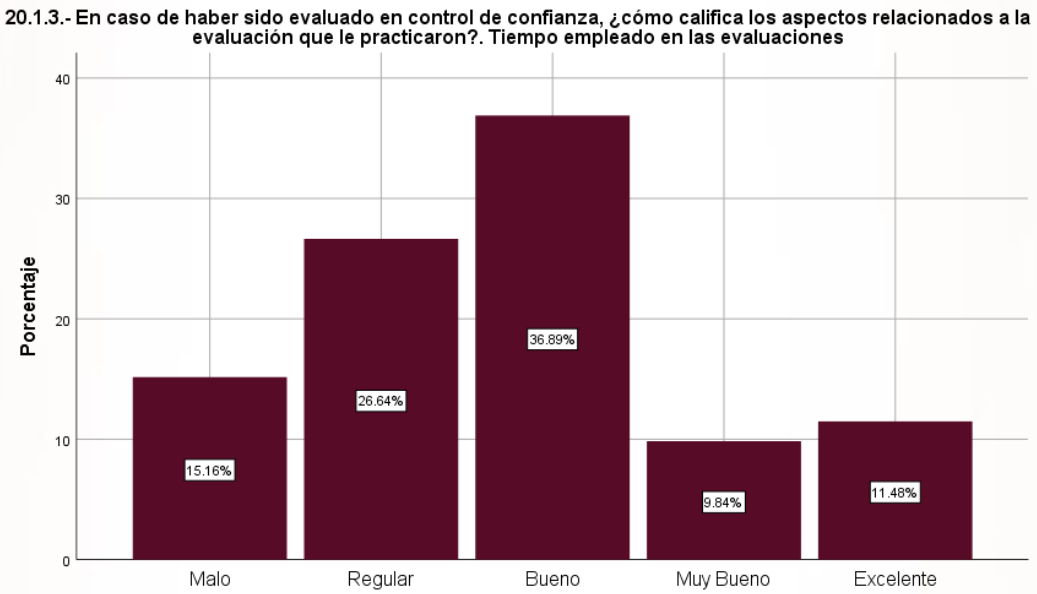
Custodio Penitenciario





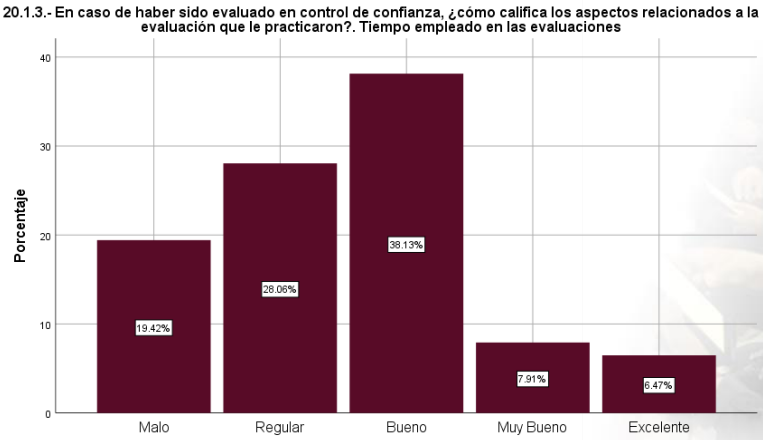
P20.1.3 20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? Tiempo empleado en las evaluaciones.

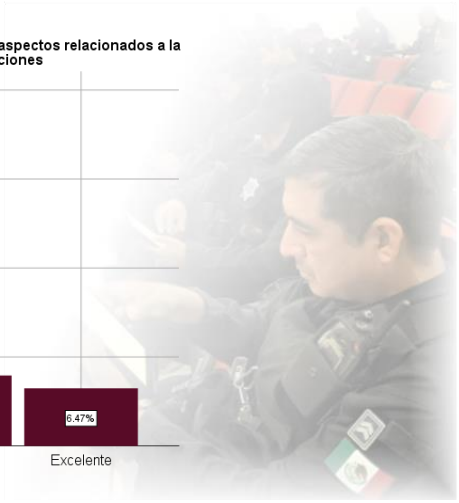
Tiempo empleado en las evaluaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Malo	37	15.2
2 Regular	65	26.6
3 Bueno	90	36.9
4 Muy Bueno	24	9.8
5 Excelente	28	11.5
Total	**244**	**100.0**



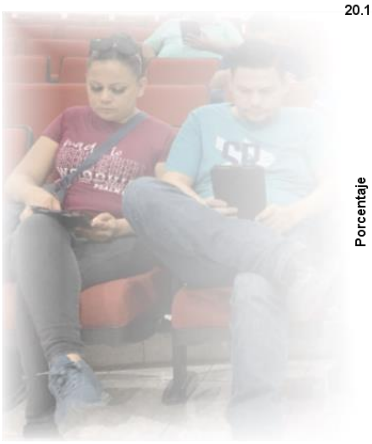
De los **244** elementos evaluados en control de confianza, el **58.2%** de los encuestados, **calificó como bueno, muy bueno o excelente el tiempo en las evaluaciones de control de confianza**.

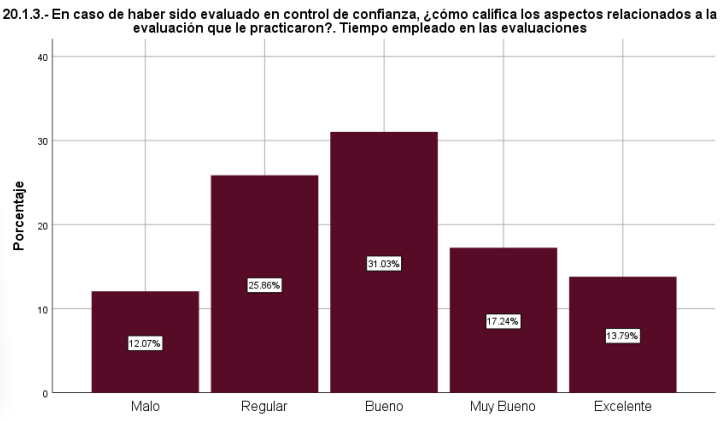
Policia Estatal



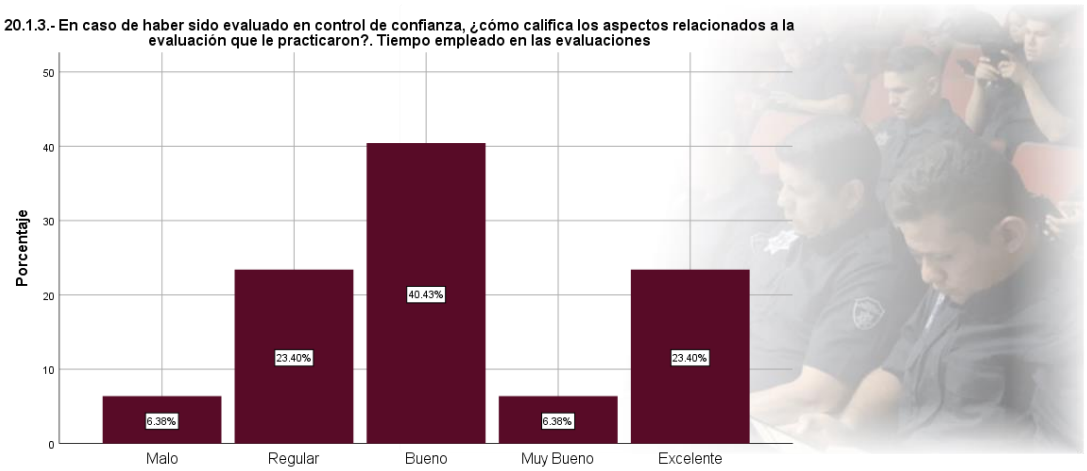


Policía Ministerial



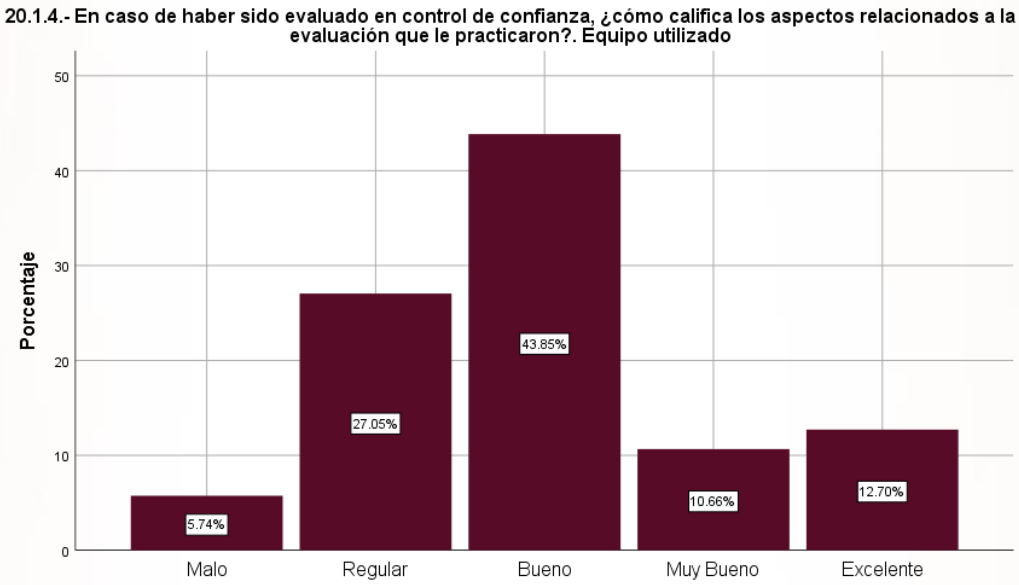


Custodio Penitenciario



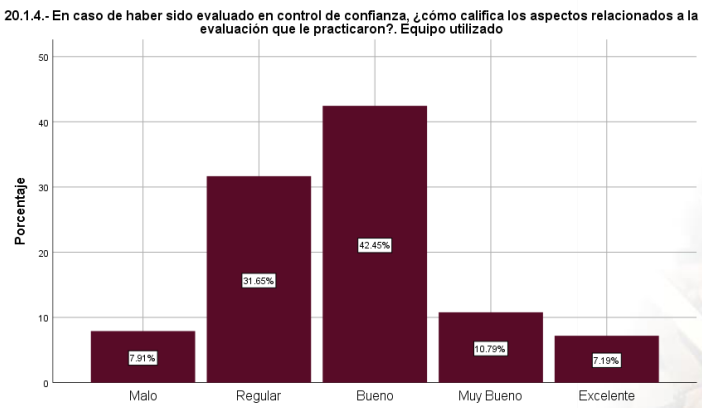
P20.1.4 20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? Equipo utilizado.

Equipo utilizado	Frecuencia	Porcentaje
1 Malo	14	5.7
2 Regular	66	27.0
3 Bueno	107	43.9
4 Muy Bueno	26	10.7
5 Excelente	31	12.7
Total	**244**	**100.0**



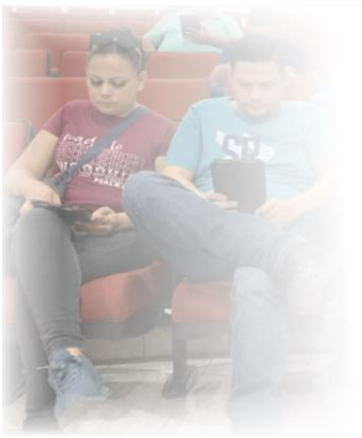
De los **244** elementos evaluados en control de confianza, **67.3%, consideró que el equipo empleado durante la evaluación fue de bueno, muy bueno o excelente.**

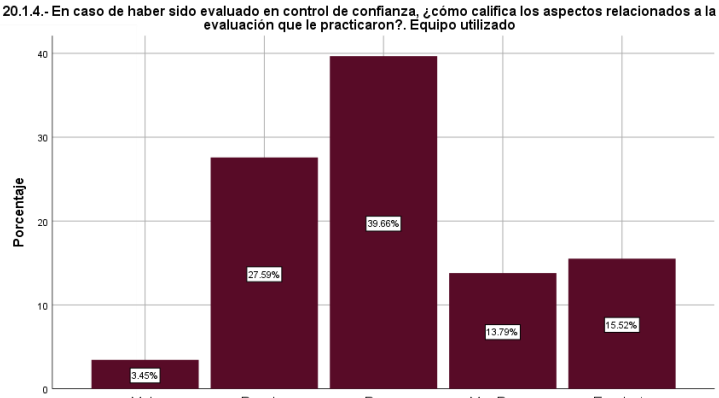
Policia Estatal



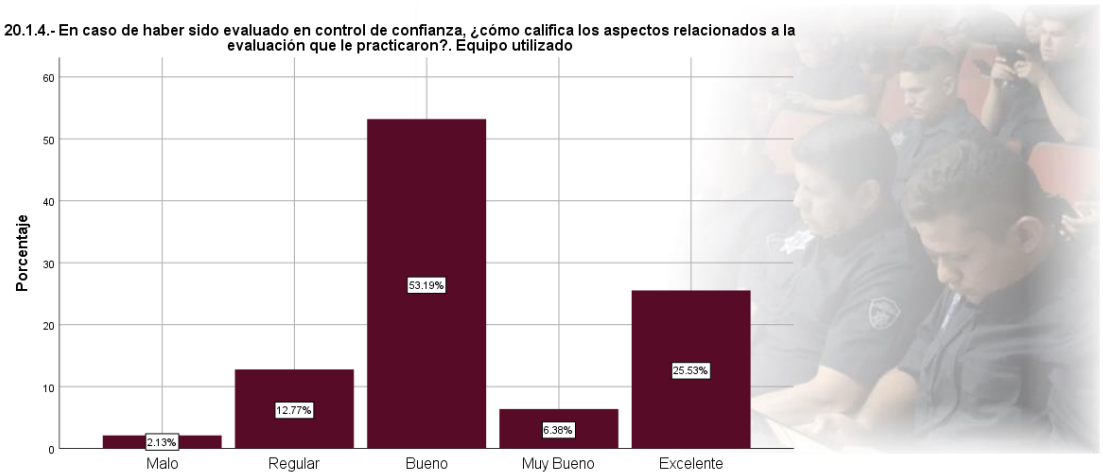


Policía Ministerial



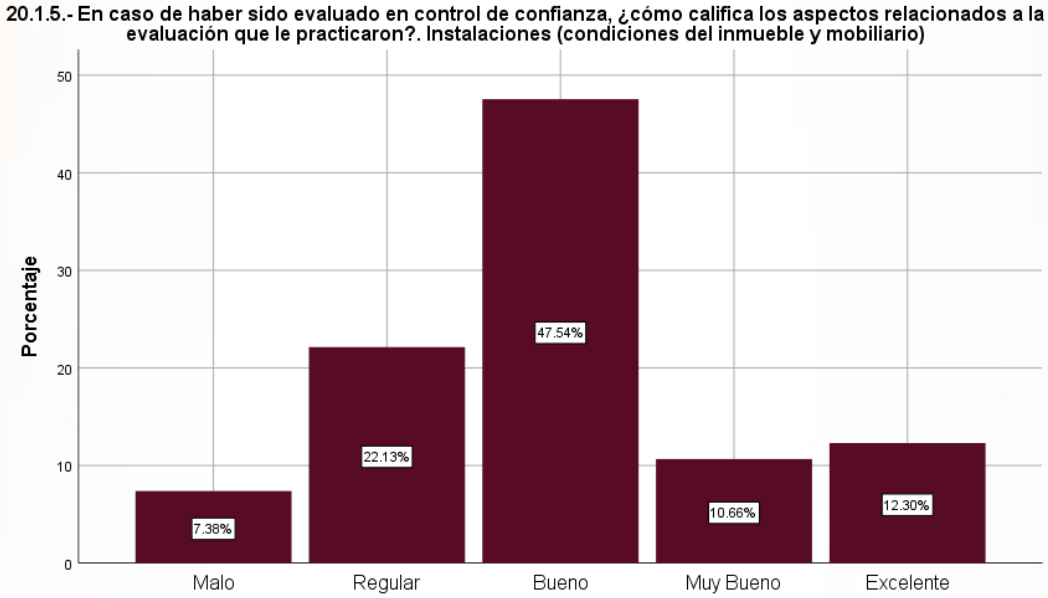


Custodio Penitenciario



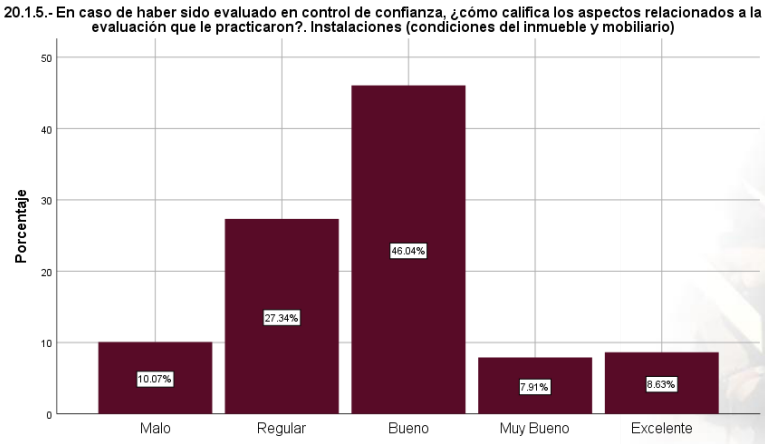
P20.1.5 20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario).

Condiciones del inmueble y mobiliario	Frecuencia	Porcentaje
1 Malo	18	7.4
2 Regular	54	22.1
3 Bueno	116	47.5
4 Muy Bueno	26	10.7
5 Excelente	30	12.3
Total	**244**	**100.0**



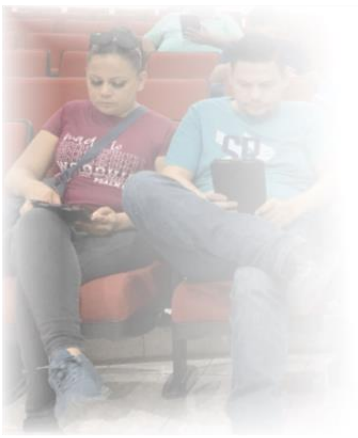
De los **244** elementos evaluados en control de confianza, el **70.5% opinaron que las condiciones del inmueble y mobiliario fueron buenas, muy buenas o excelentes.**

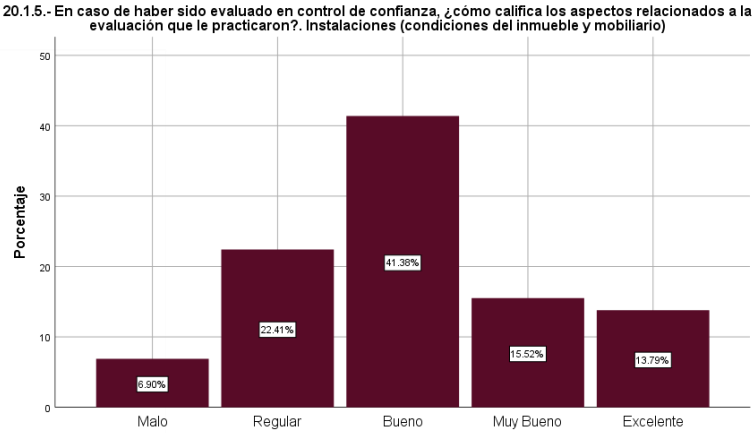
Policia Estatal



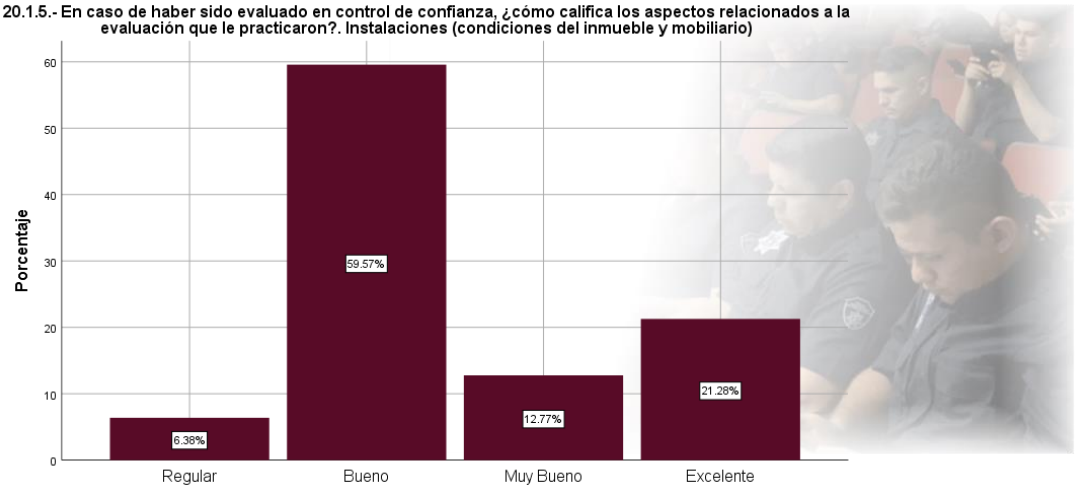


Policía Ministerial



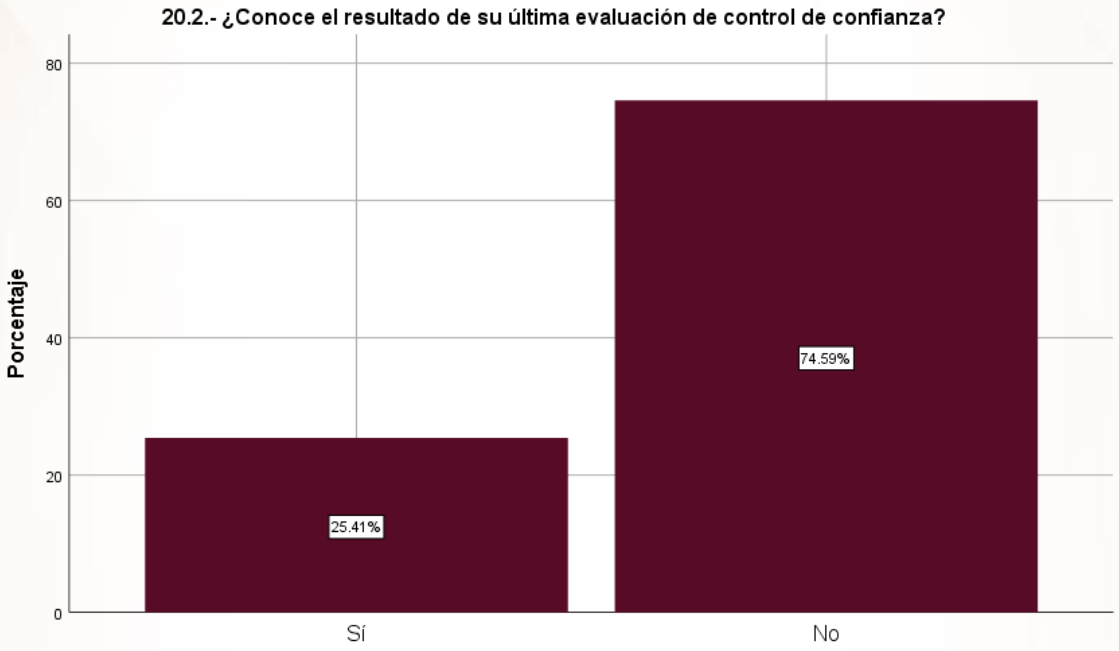


Custodio Penitenciario



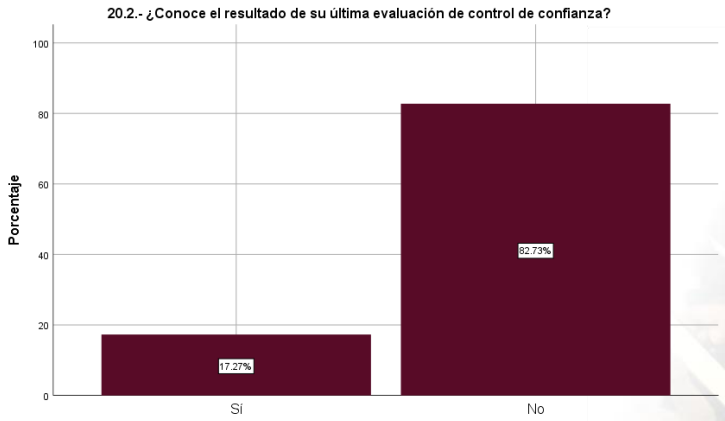
P20.2 20.2.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

Conoce el resultado de su última evaluación	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	62	25.4
2 No	182	74.6
Total	**244**	**100.0**



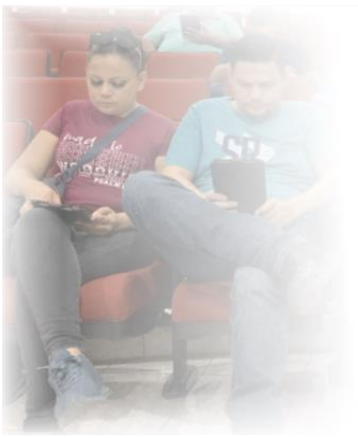
De los **244** elementos evaluados, el **25.4%** del personal señaló que **conoce el resultado de la evaluación de control de confianza**. De las tres corporaciones, la **Policía Ministerial respondió mayormente conocer el resultado** de su evaluación en comparación con las otras dos, con un **44.83%.**

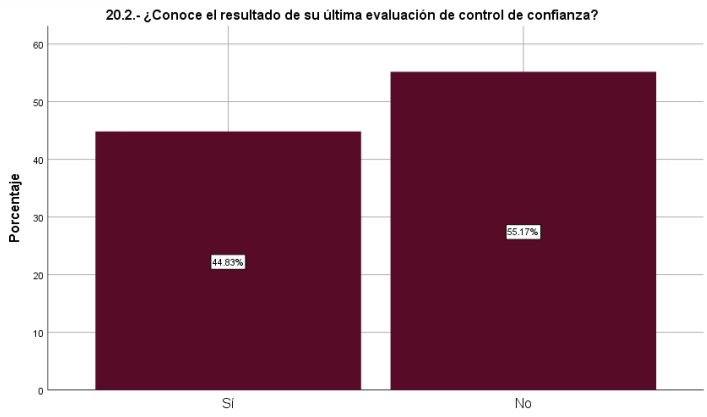
Policia Estatal



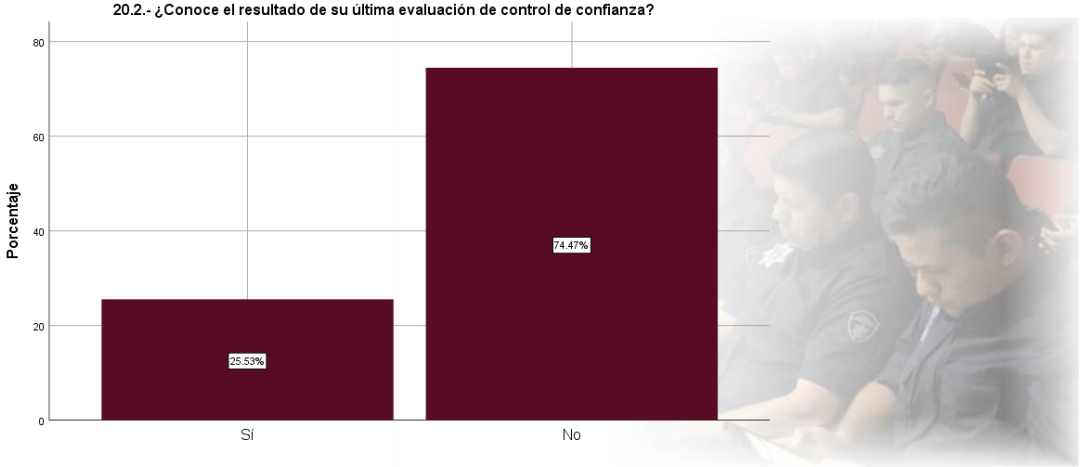


Policía Ministerial



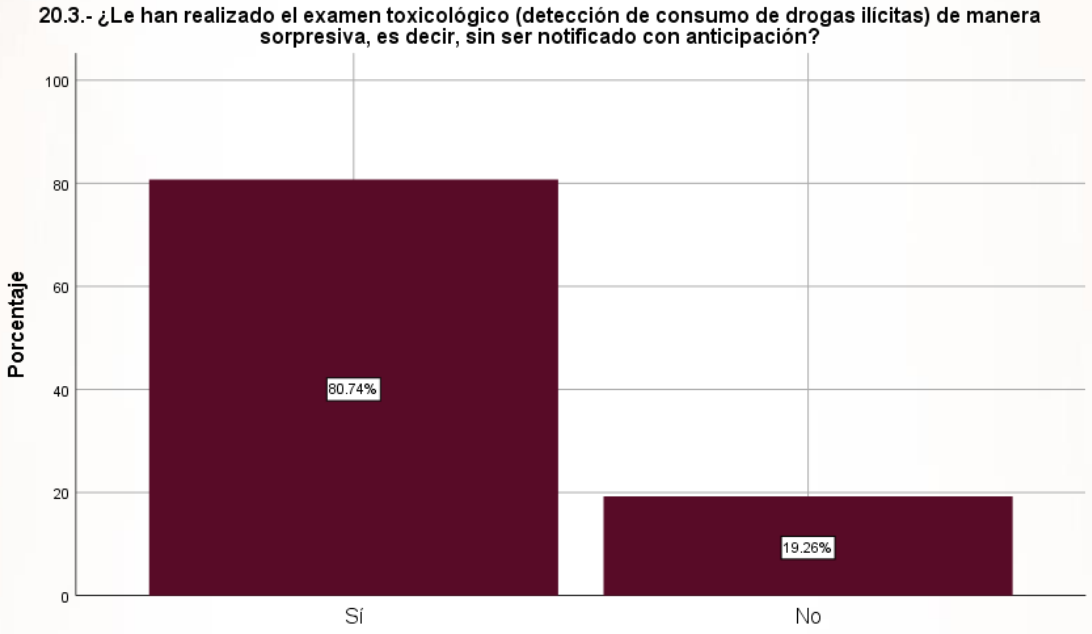


Custodio Penitenciario



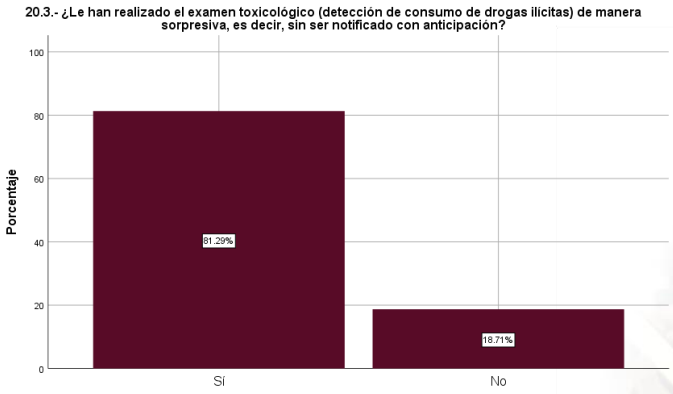
P20.3 20.3.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

Examen toxicológico si previo aviso	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	197	80.7
2 No	47	19.3
Total	**244**	**100.0**



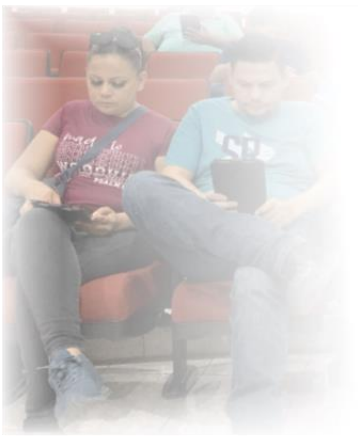
De los **244** elementos evaluados en control de confianza, el **80.7%, afirmó que sí le han realizado el examen toxicológico sin previo aviso.** Al observar la estadística por corporación, la mayor parte de los elementos encuestados respondieron que sí se les realizó un examen toxicológico sin previo aviso.

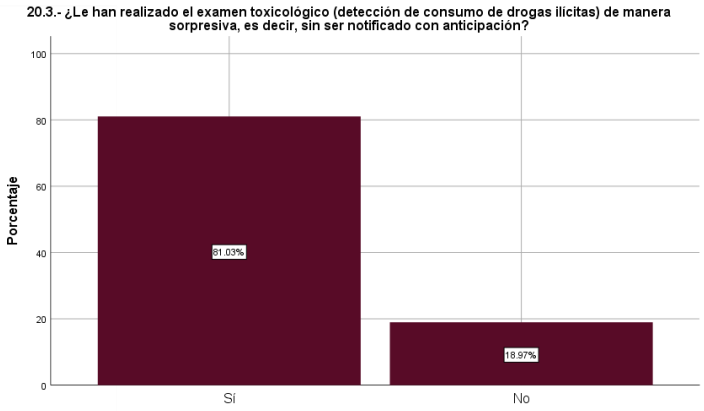
Policia Estatal



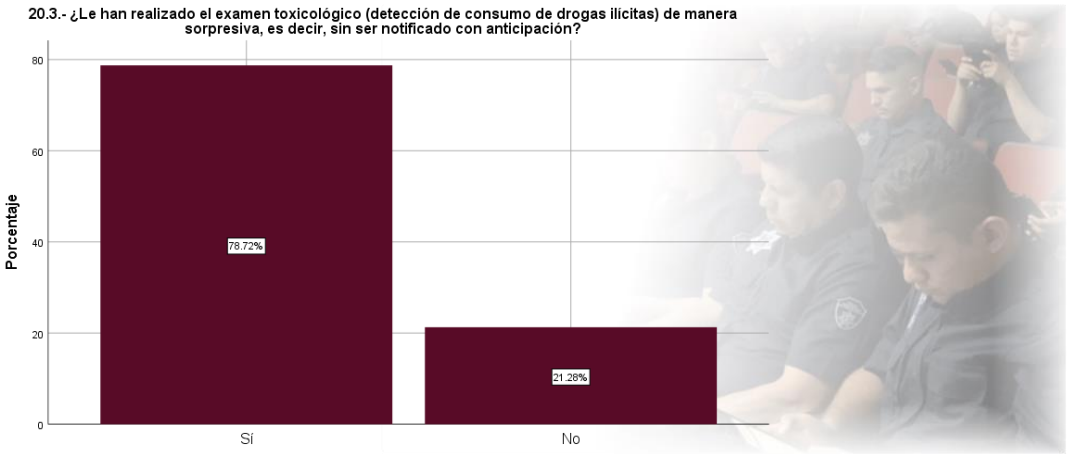


Policía Ministerial



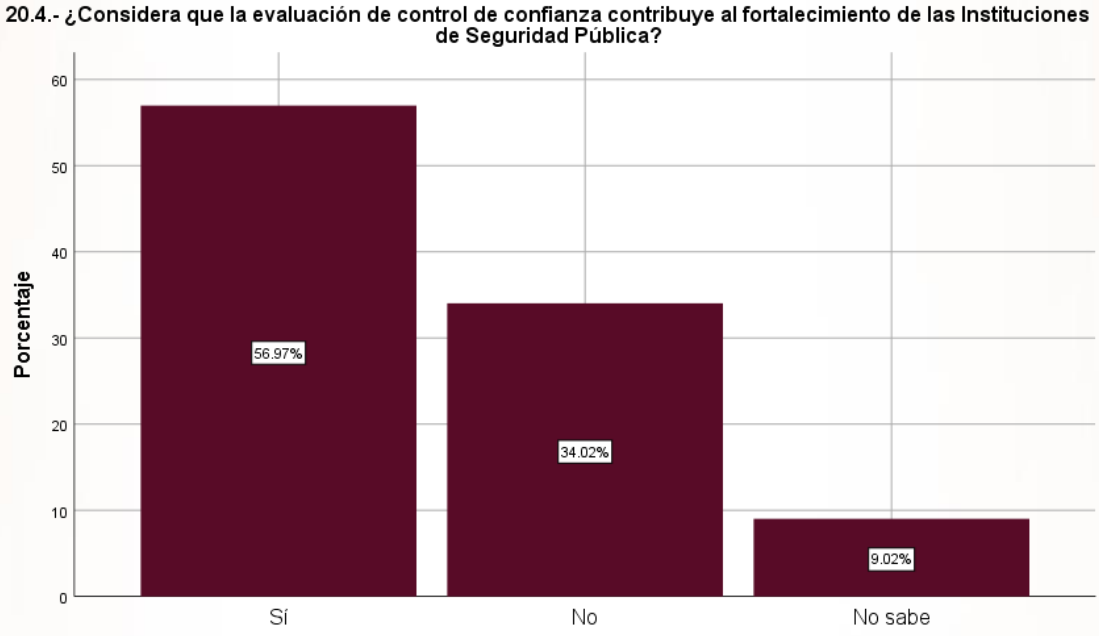


Custodio Penitenciario



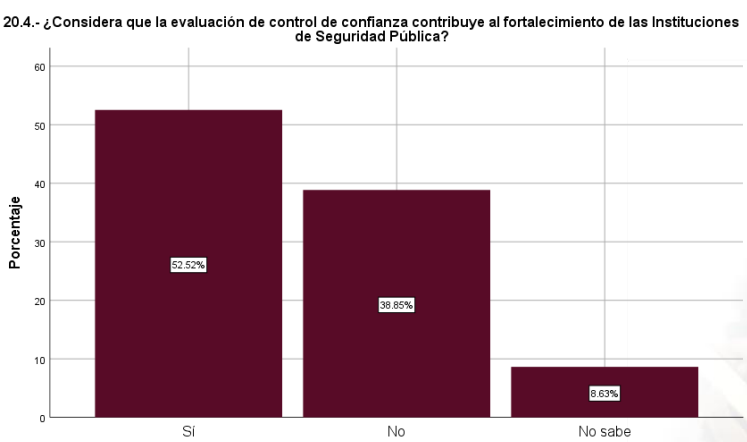
P20.4 20.4.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

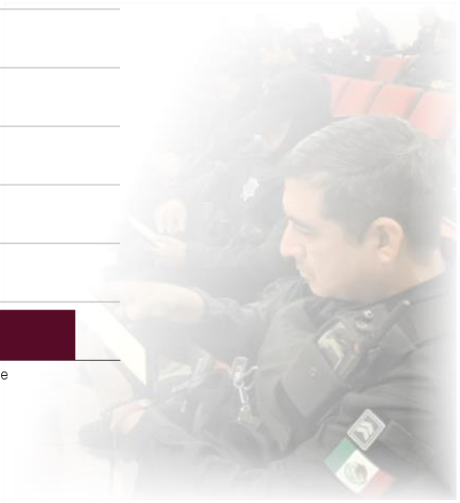
El Control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	139	57.0
2 No	83	34.0
3 No sabe	22	9.0
Total	**244**	**100.0**



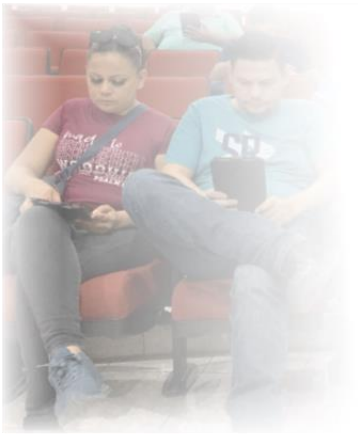
De los **244** elementos evaluados en control de confianza, el **57% contestó que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública.**

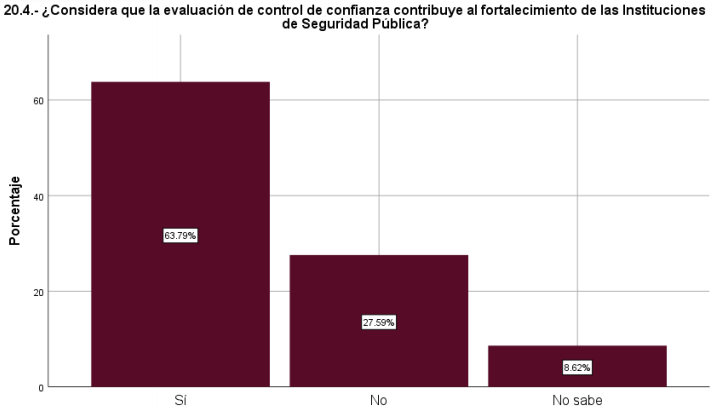
Policia Estatal



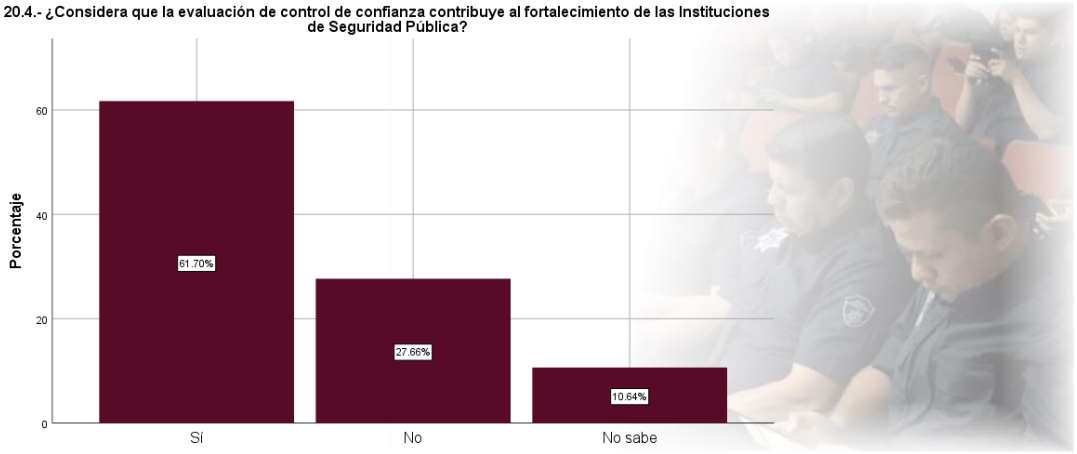


Policía Ministerial



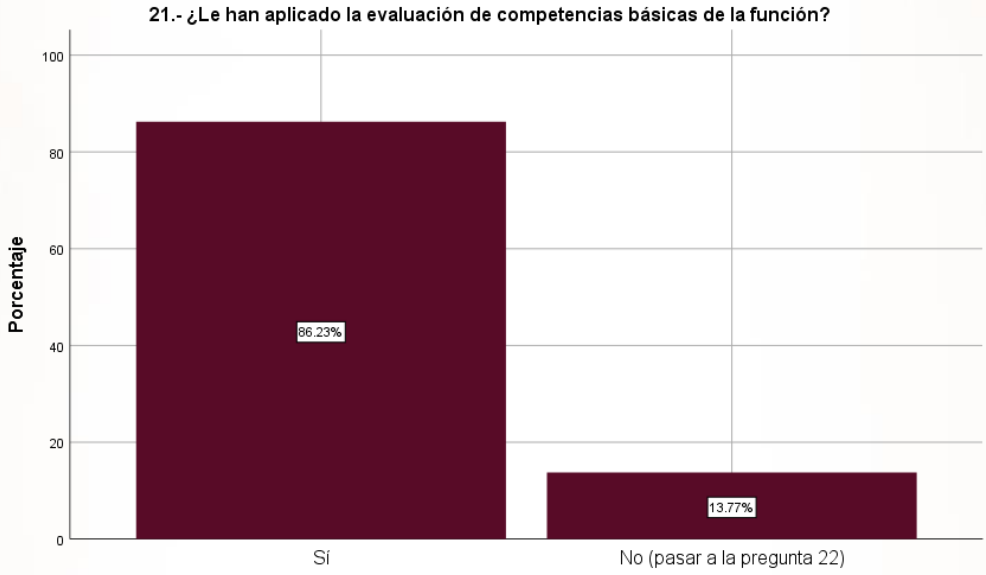


Custodio Penitenciario



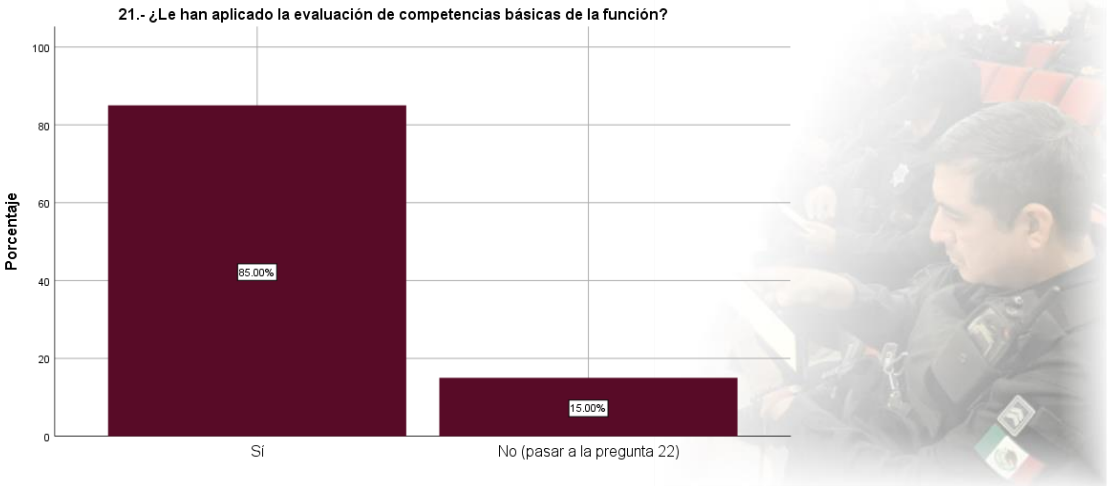
P21 21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	213	86.2
2 No (pasar a la pregunta 22)	34	13.8
Total	**247**	**100.0**

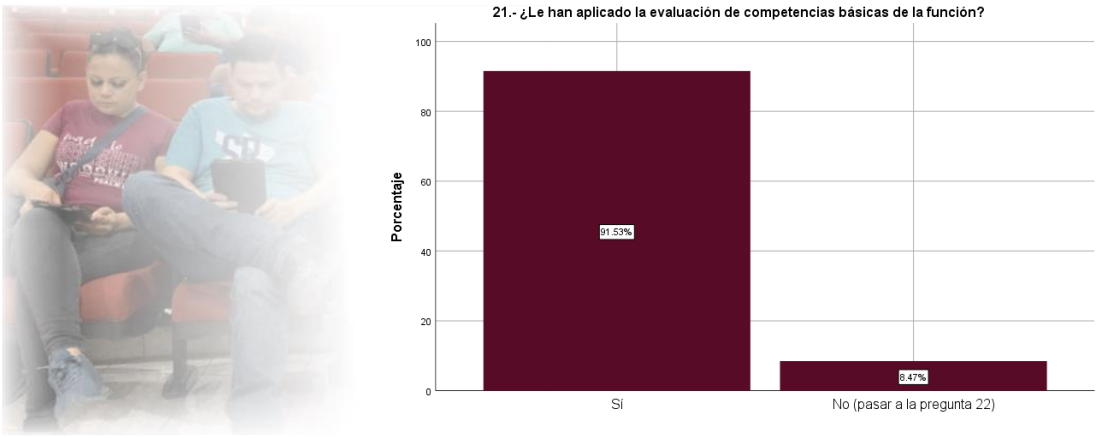


Del total del personal encuestado, el **86.2% respondió que sí le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función policial.** Las tres corporaciones refieren en su mayoría haber recibido esta evaluación, muestra del compromiso por contar con elementos capacitados.

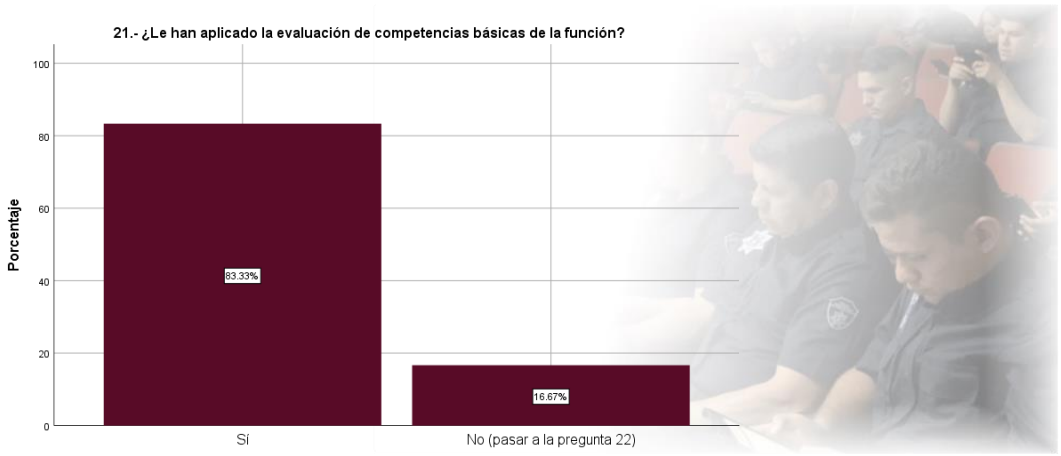
Policia Estatal



Policía Ministerial

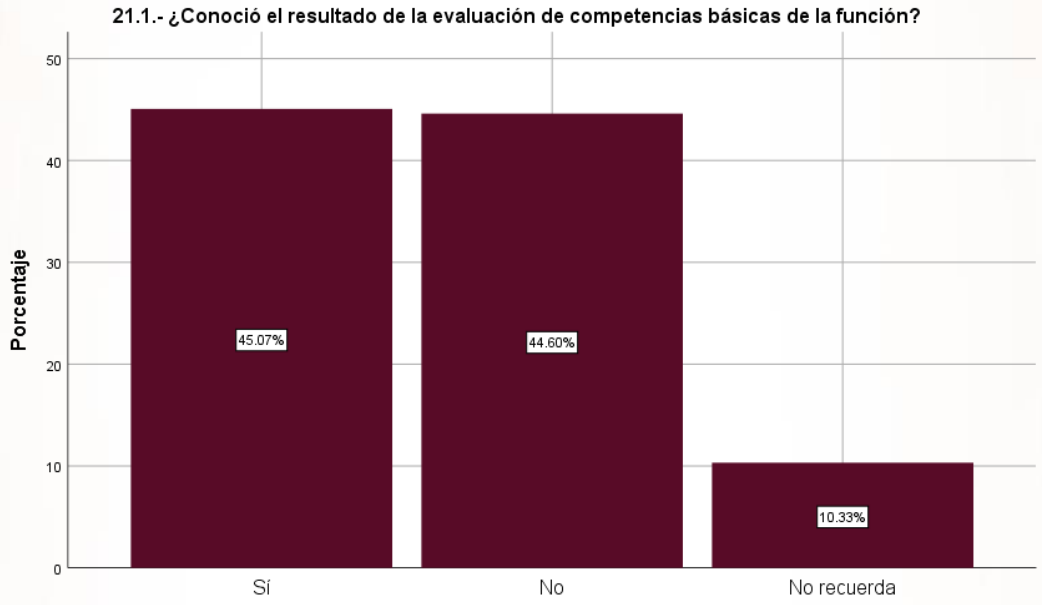


Custodio Penitenciario



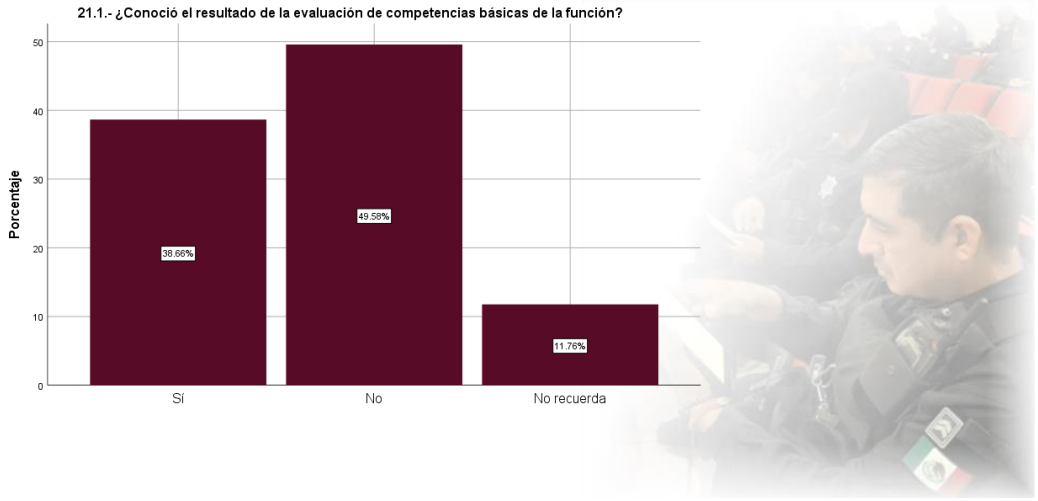
P21.1 21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

Conoció el resultado de la evaluación	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	96	45.1
2 No	95	44.6
3 No recuerda	22	10.3
Total	**213**	**100.0**

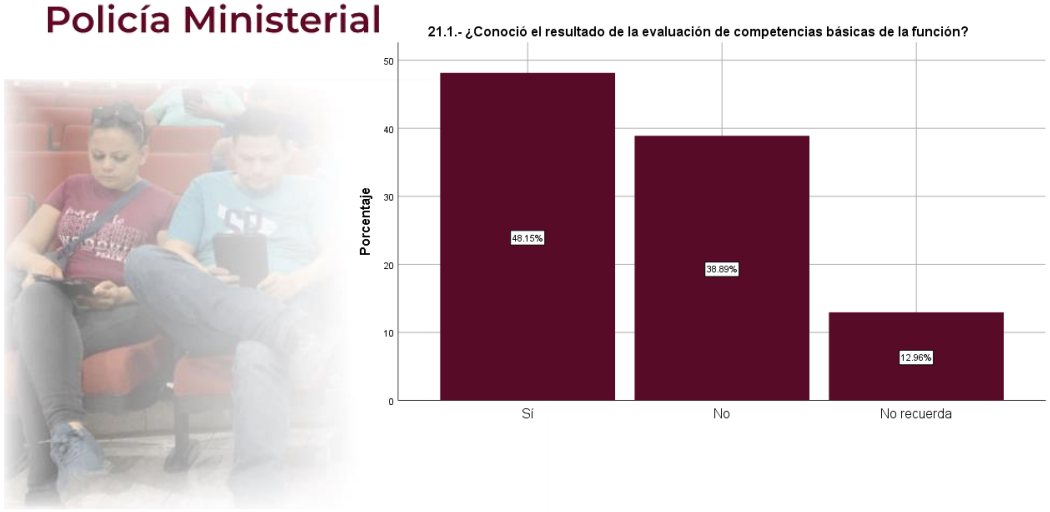


Solo el **45.1%** de los **213** evaluados en **Competencias Básicas de la Función Policial afirmó conocer su resultado.** La Policía Ministerial y Seguridad Penitenciaria son las corporaciones que mayormente respondieron conocer los resultados de su evaluación.

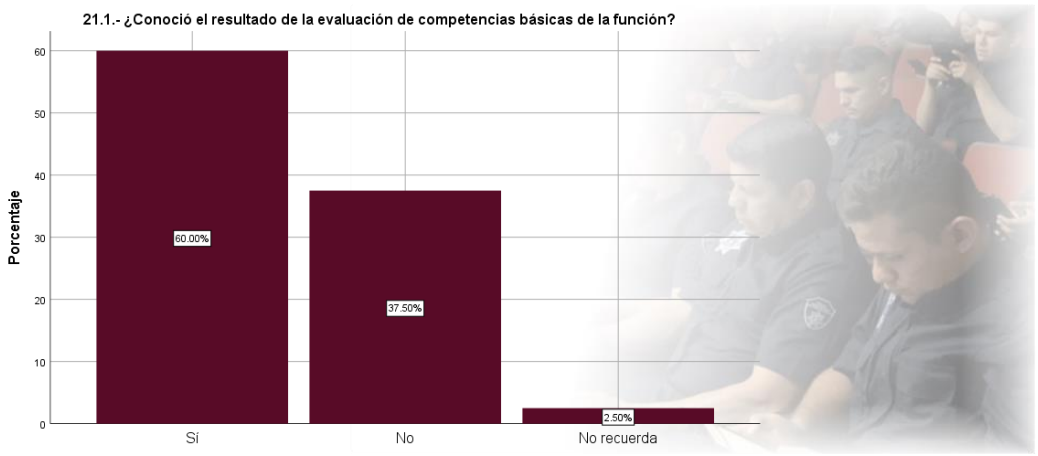
Policia Estatal



Policía Ministerial

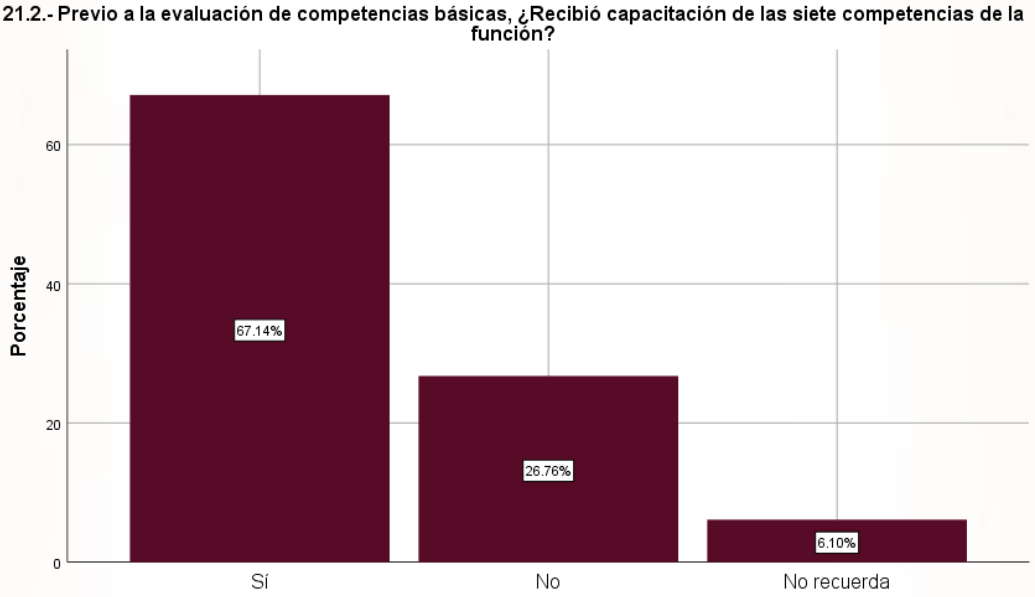


Custodio Penitenciario



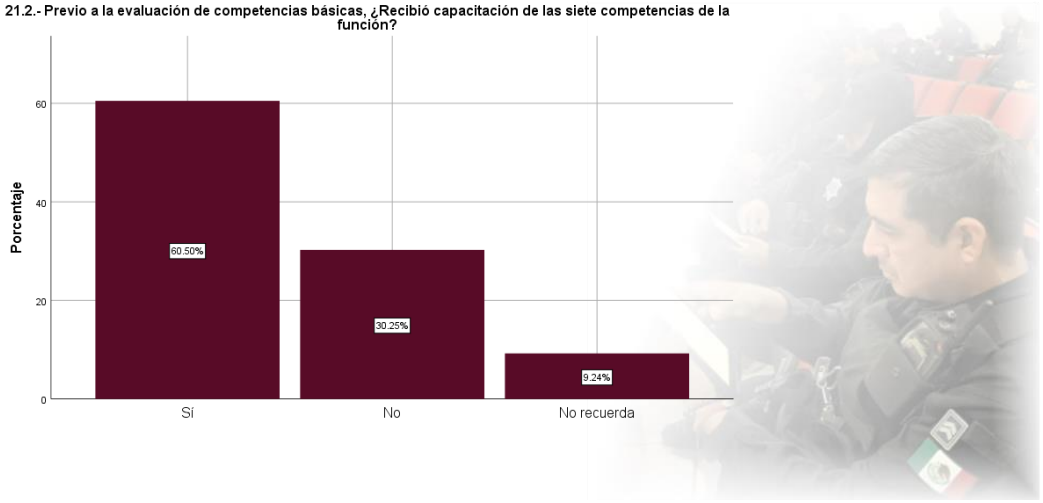
P21.2 21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación para acreditar las siete competencias de la función?

Recibió capacitación para acreditar las siete competencias de la función	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	143	67.1
2 No	57	26.8
3 No recuerda	13	6.1
Total	**213**	**100.0**

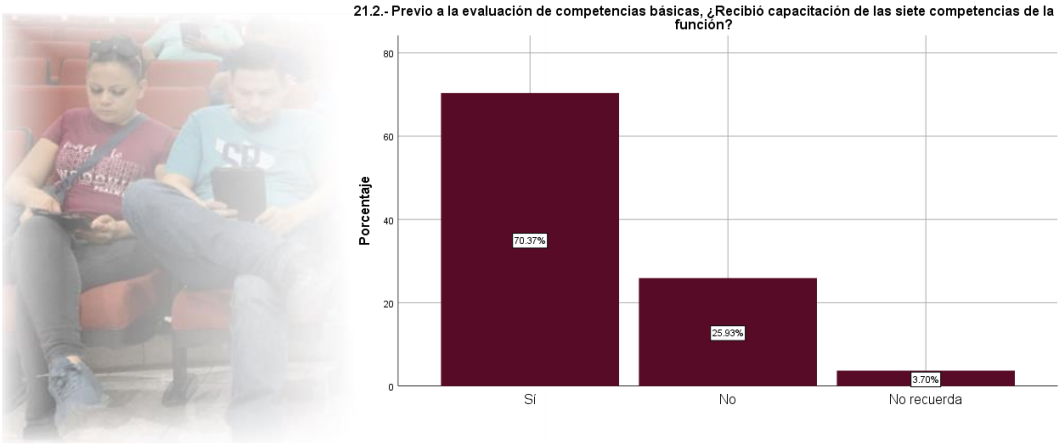


De los 213 elementos evaluados en Competencias Básicas de la Función Policial**, el 67.1%** respondió que, **previo a la evaluación, sí recibió capacitación para acreditarla.** Mayoritariamente, el **82.50%** de los **elementos del sistema penitenciario,** indicaron haber recibido capacitación previamente a su evaluación.

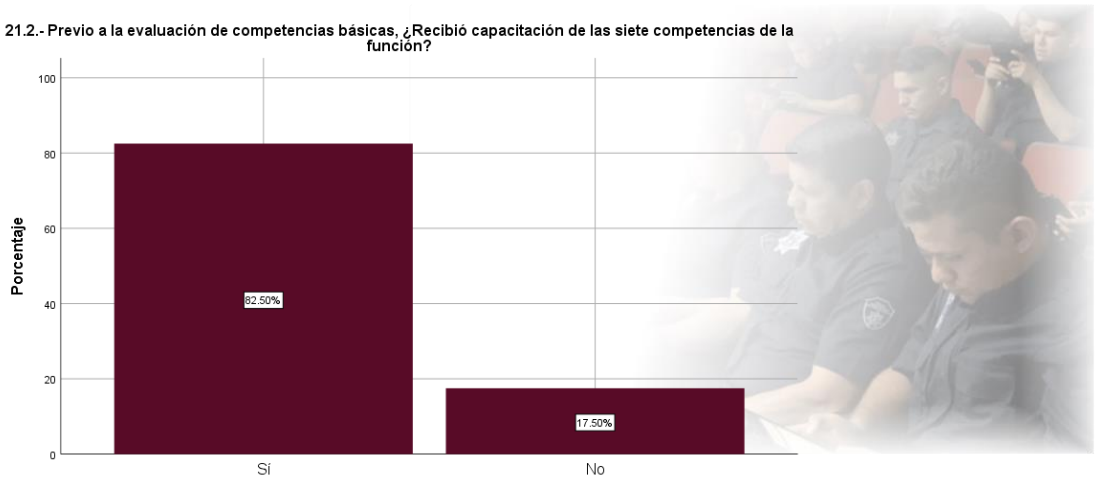
Policia Estatal



Policía Ministerial

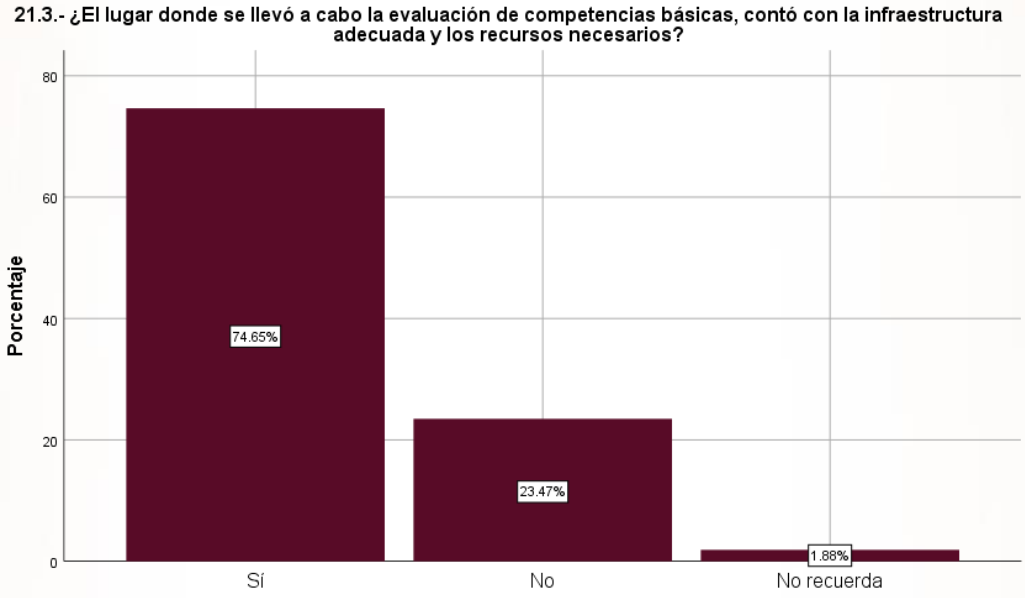


Custodio Penitenciario



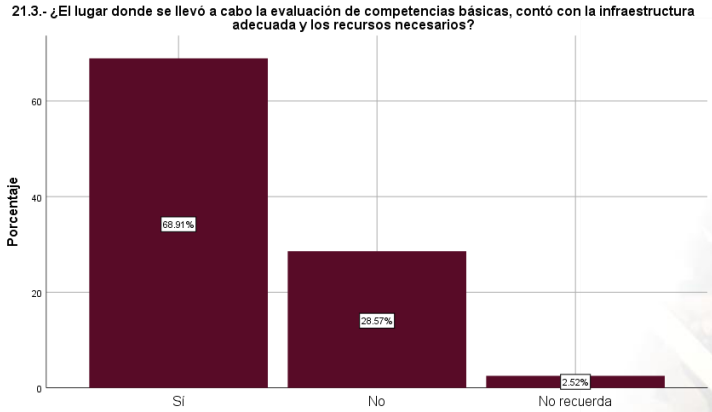
P21.3 21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?

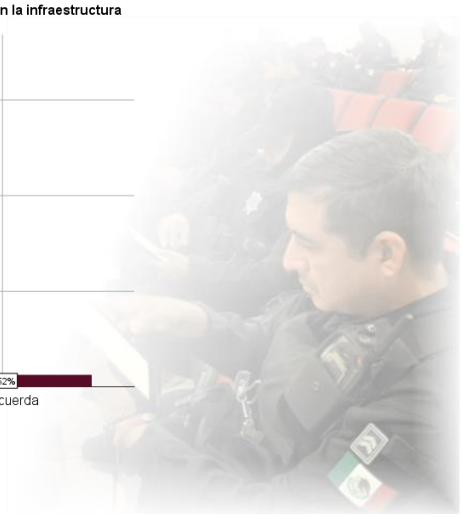
Contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	159	74.6
2 No	50	23.5
3 No recuerda	4	1.9
Total	**213**	**100.0**



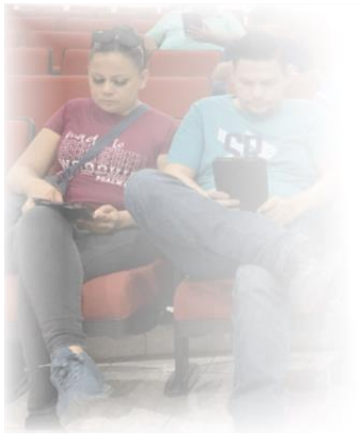
De los 213 elementos evaluados en Competencias Básicas de la Función Policial, el **74.6% opinó que el lugar donde se llevó a cabo** la evaluación **contó con infraestructura adecuada y los recursos necesarios para su realización.**

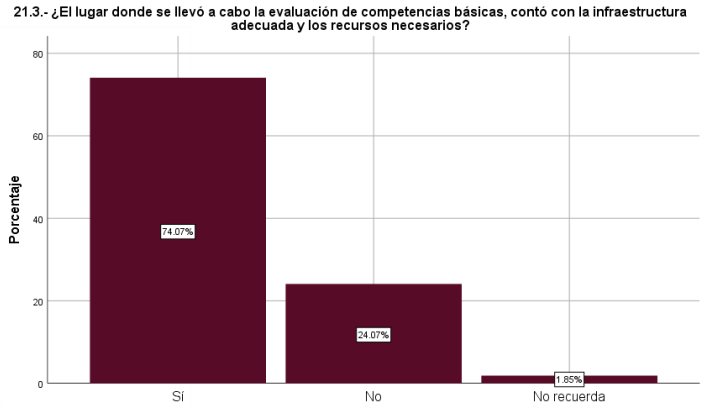
Policia Estatal



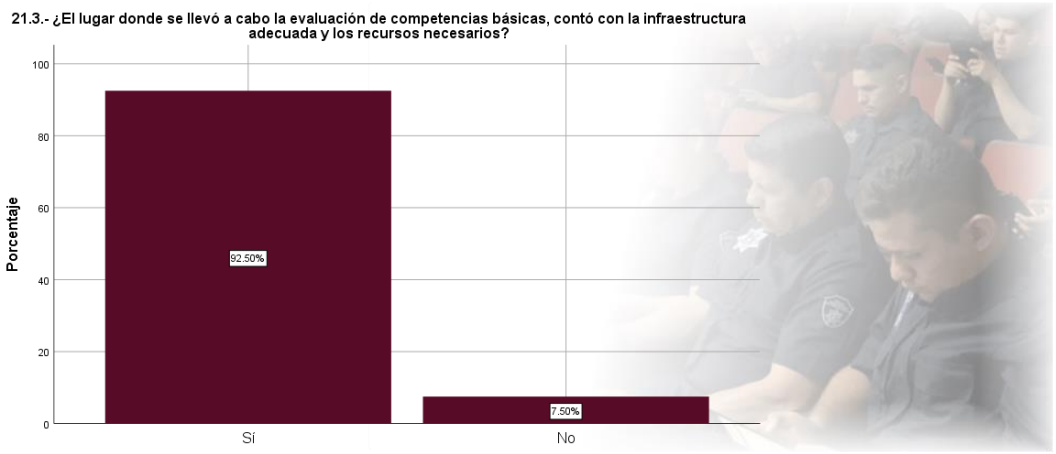


Policía Ministerial



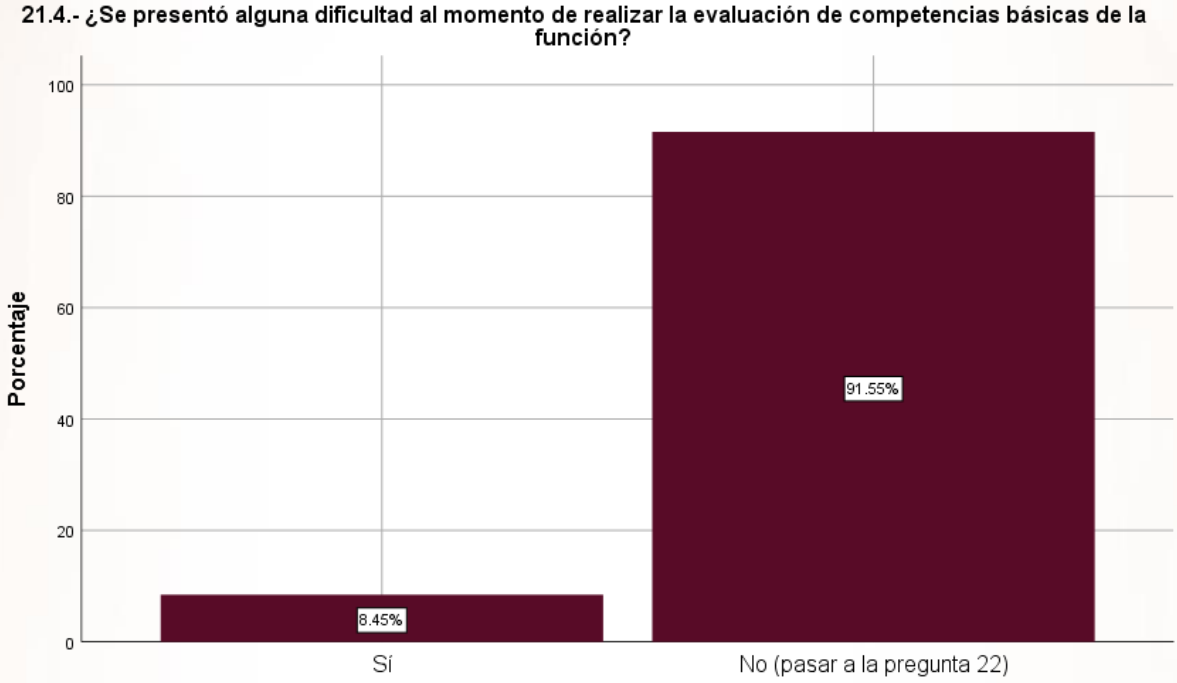


Custodio Penitenciario



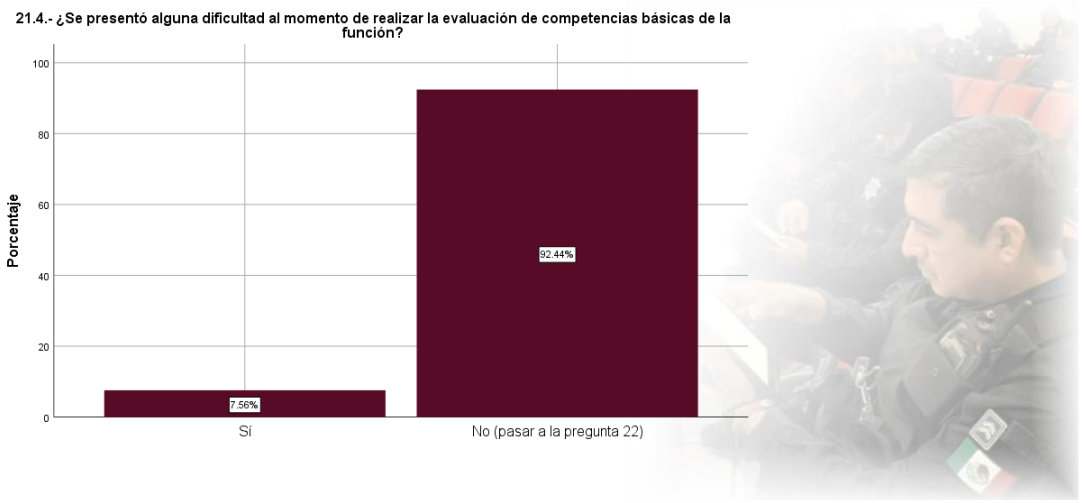
P21.4 21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?

Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	18	8.5
2 No (pasar a la pregunta 22)	195	91.5
Total	**213**	**100.0**

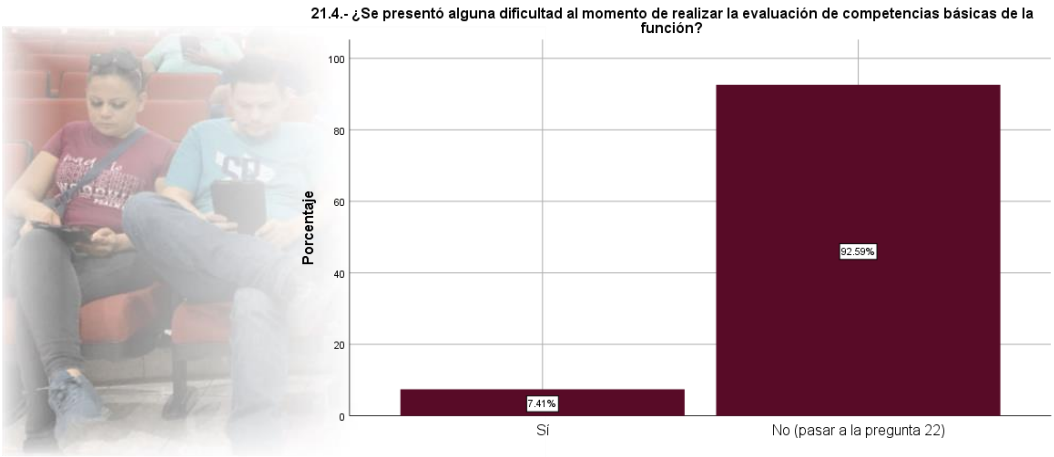


De los **213 elementos** evaluados en Competencias Básicas de la Función Policial, el **91.5%** mencionó que **no se presentó dificultad al momento de realizar la evaluación.**

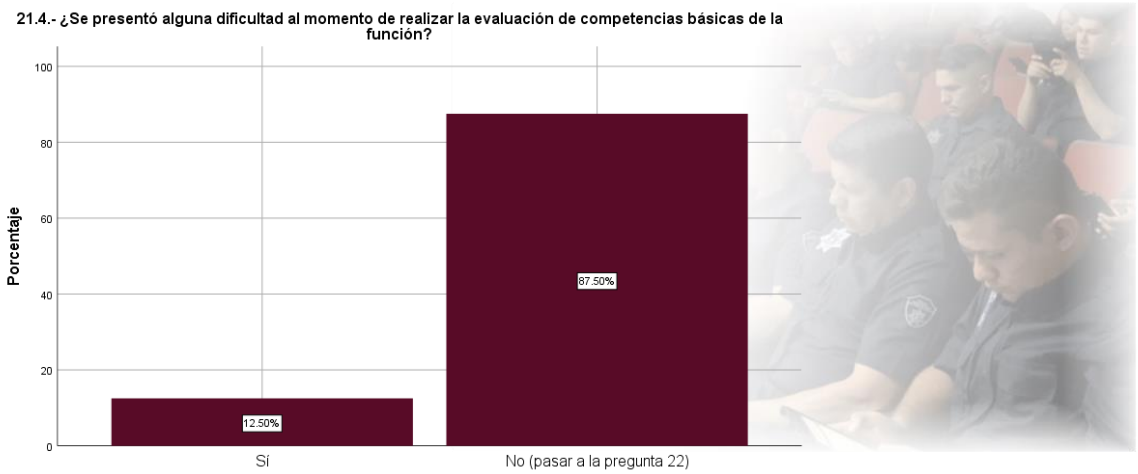
Policia Estatal



Policía Ministerial

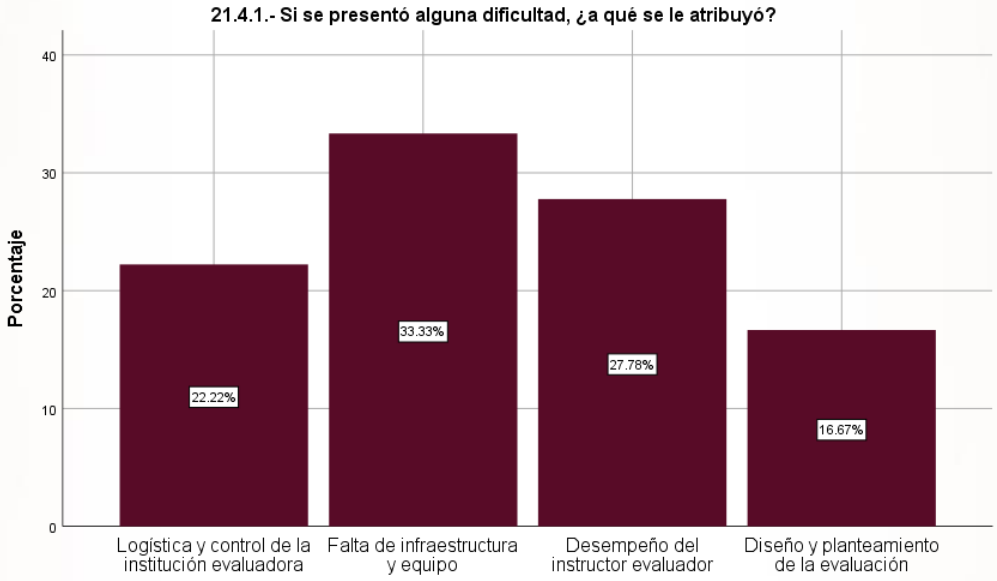


Custodio Penitenciario



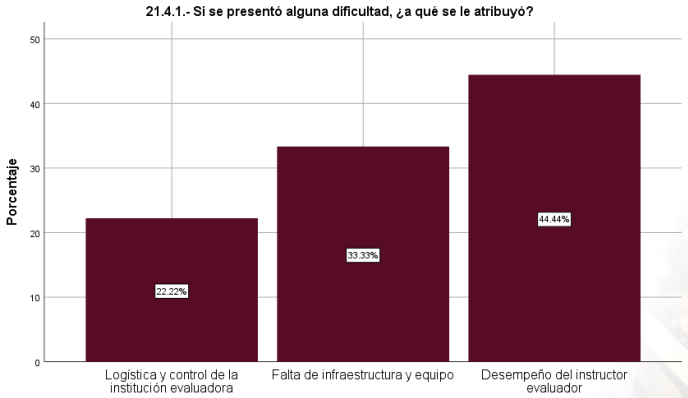
P21.4.1 21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?

A qué se le atribuyó	Frecuencia	Porcentaje
1 Logística y control de la institución evaluadora	4	22.2
2 Falta de infraestructura y equipo	6	33.3
3 Desempeño del instructor evaluador	5	27.8
4 Diseño y planteamiento de la evaluación	3	16.7
Total	**18**	**100.0**



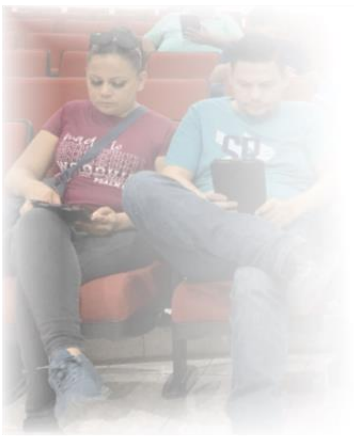
De los **18** elementos que consideraron que se presentó alguna dificultad al momento de realizar la Evaluación de Competencias Básicas de la Función Policial, la mayoría la atribuyó a la **falta de infraestructura y equipo (33.3%), seguida por el desempeño del instructor evaluador con el 27.8%.**

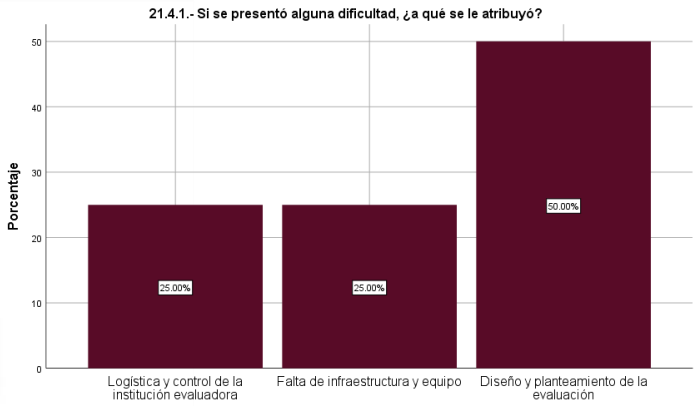
Policia Estatal



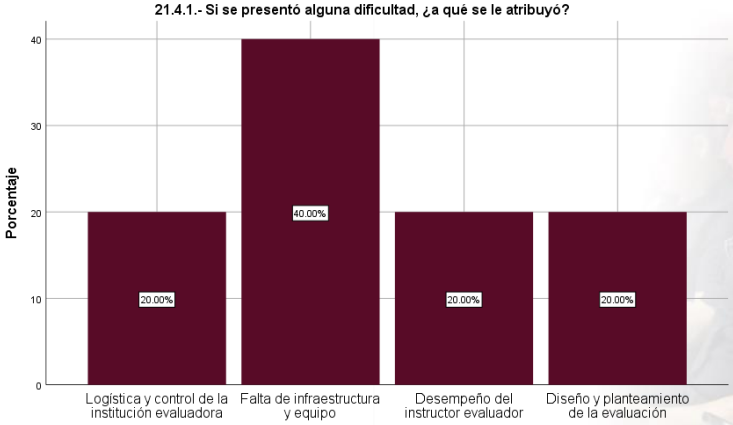


Policía Ministerial





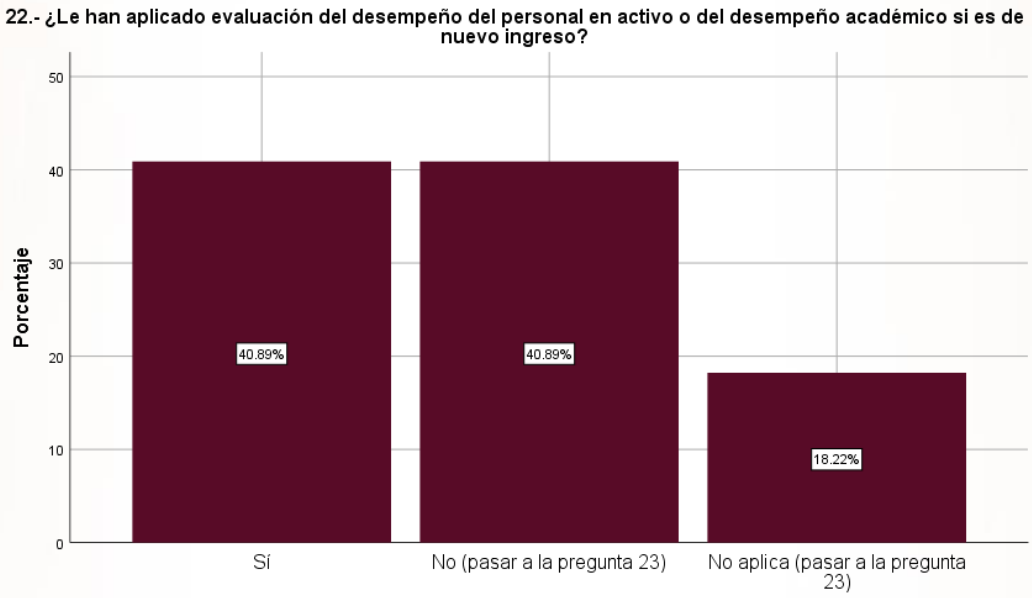
Custodio Penitenciario





P22 22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

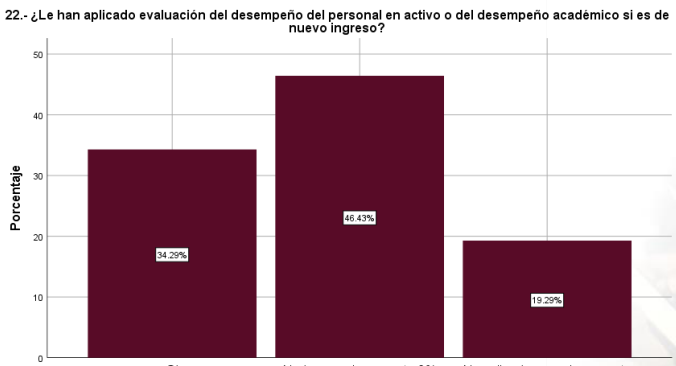
Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	101	40.9
2 No (pasar a la pregunta 23)	101	40.9
3 No aplica (pasar a la pregunta 23)	45	18.2
Total	**247**	**100.0**

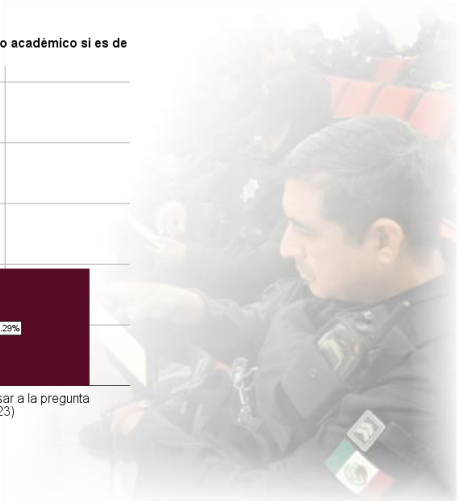


De los 247 encuestados, **el 40.9%** del personal contestó que le **han aplicado Evaluación del Desempeño o del Desempeño Académico y el 40.9% que no.** Los **Custodios Penitenciarios (54.17%)** y la **Policía Ministerial (45.76%)** son las corporaciones que mayormente indicaron haber recibido esta evaluación.

Colima se transforma CONTIGO

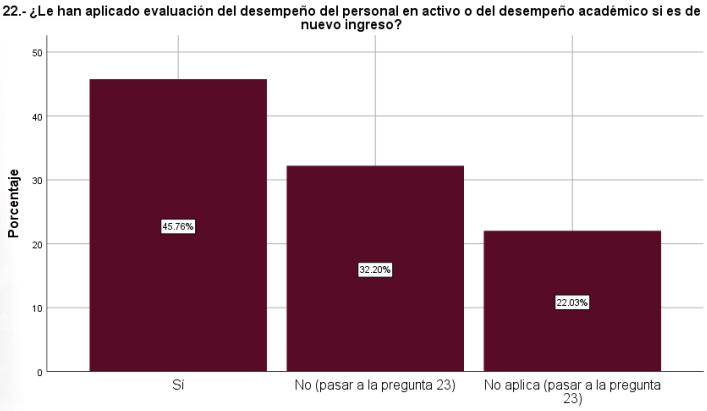
Policia Estatal



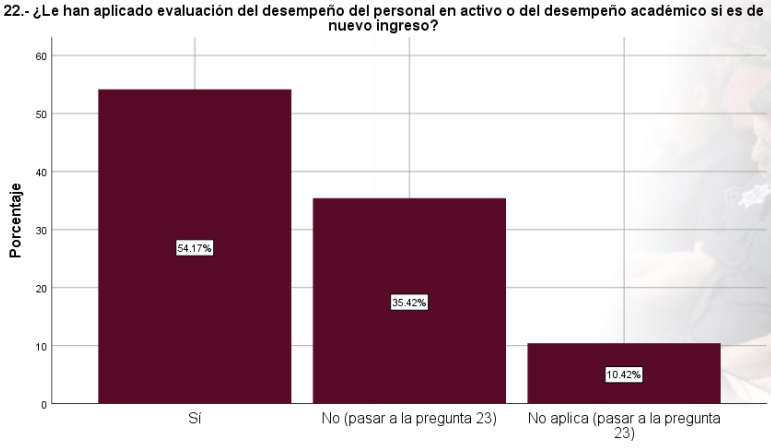


Policía Ministerial





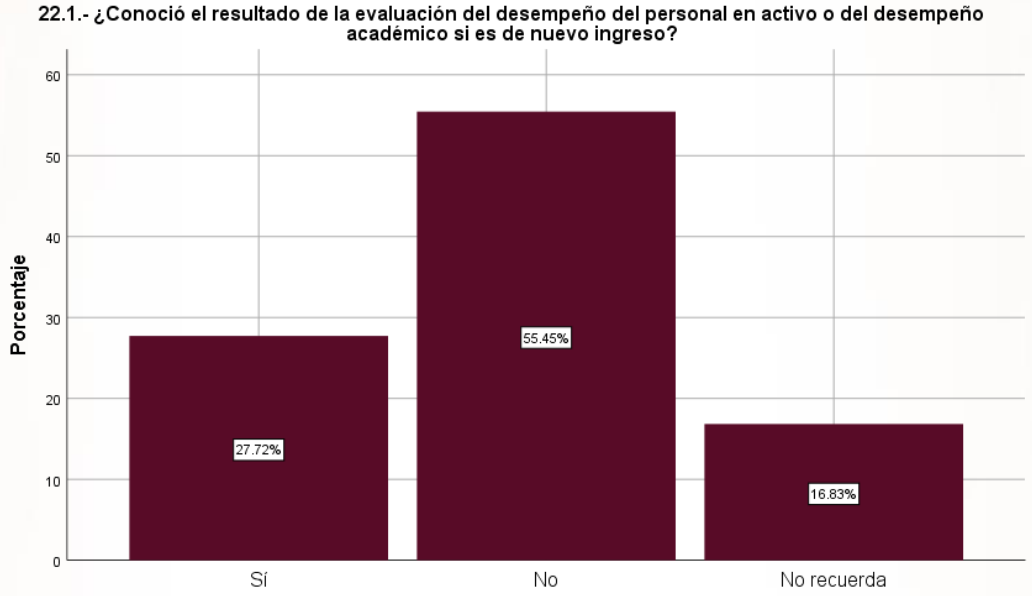
Custodio Penitenciario





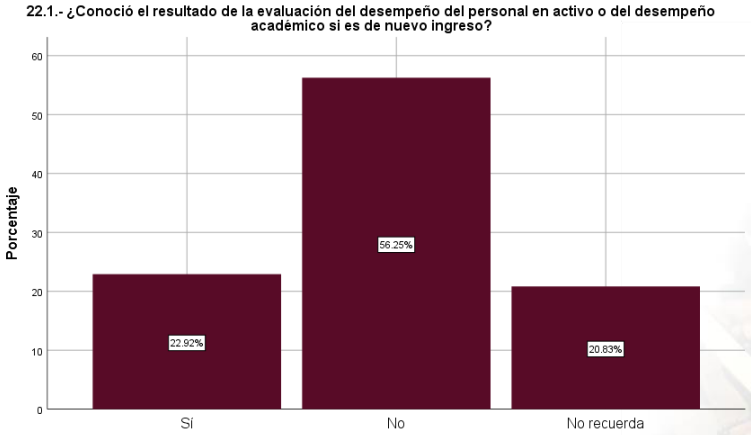
P22.1 22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	28	27.7
2 No	56	55.4
3 No recuerda	17	16.8
Total	**101**	**100.0**



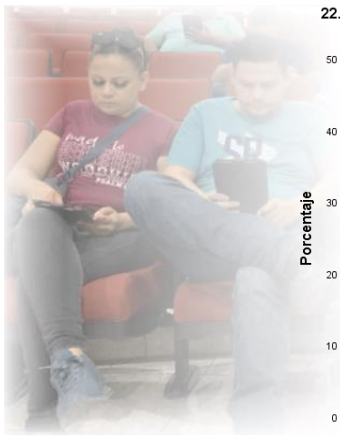
De los **101** elementos evaluados en **desempeño, el 27.7%** dijo conocer el resultado de **la evaluación del desempeño o del desempeño académico.**

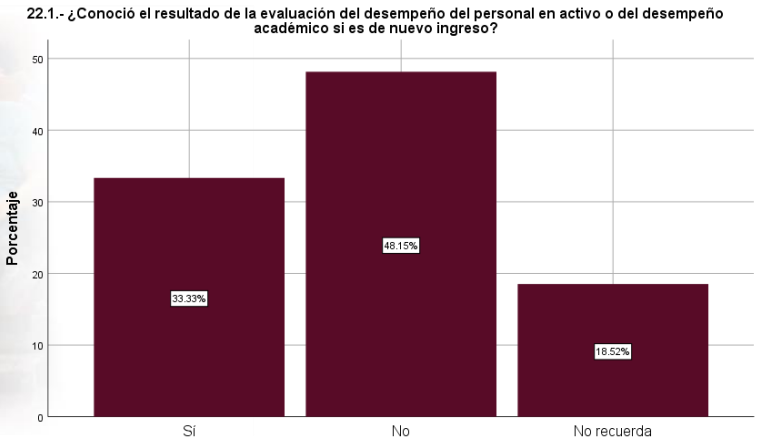
Policia Estatal



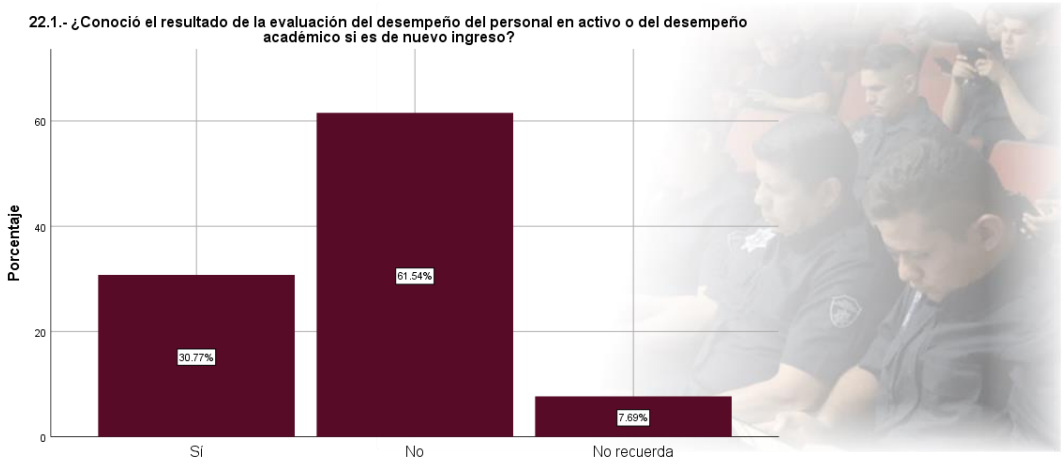


Policía Ministerial



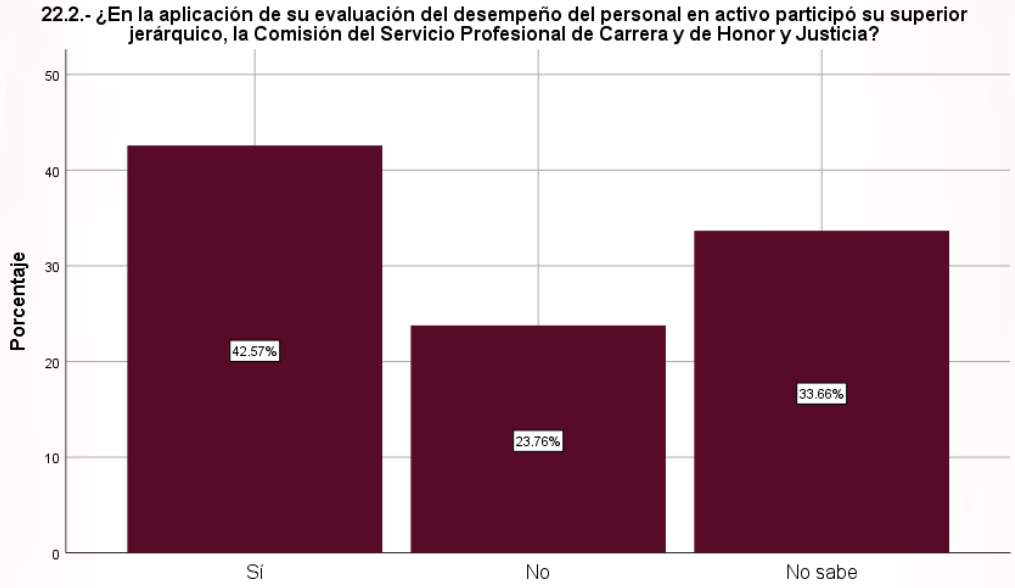


Custodio Penitenciario



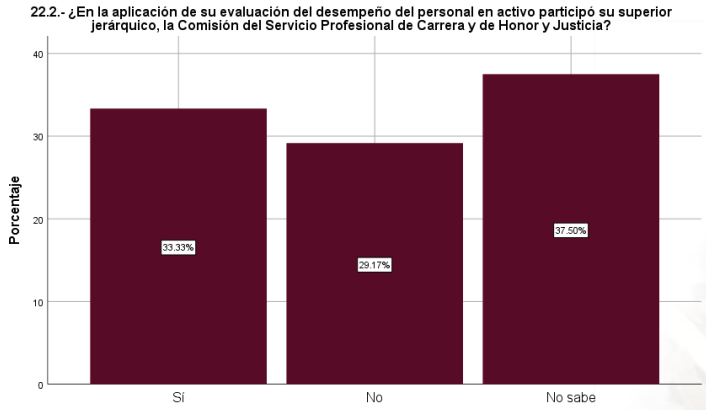
P22.2 22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño, participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?

En la aplicación de su evaluación del desempeño participó su superior jerárquico …	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	43	42.6
2 No	24	23.8
3 No sabe	34	33.7
Total	101	100.0



De los **101** elementos evaluados en desempeño, **el 42.6%** mencionó que en su **evaluación participó su superior jerárquico o la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia.**

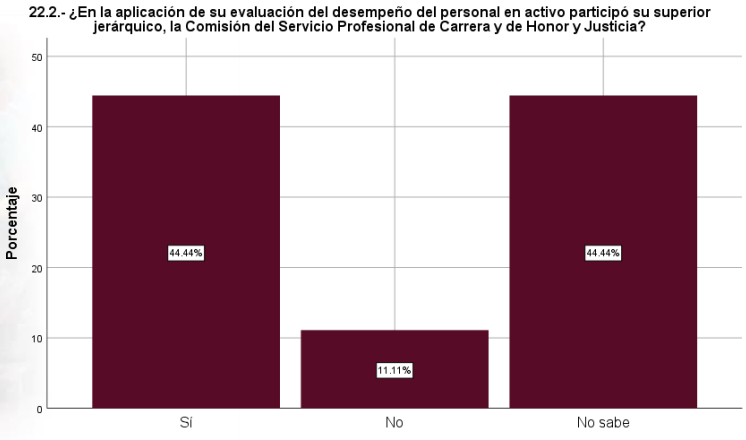
Policia Estatal



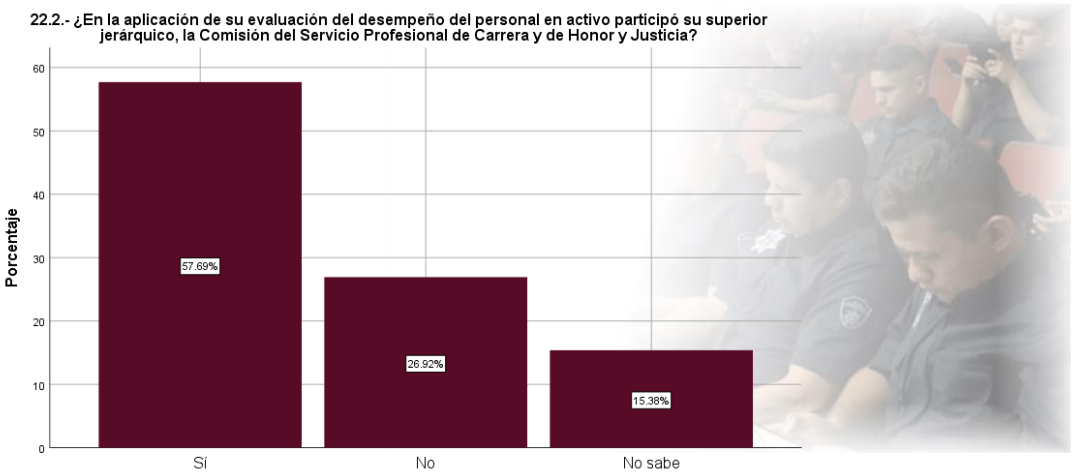


Policía Ministerial



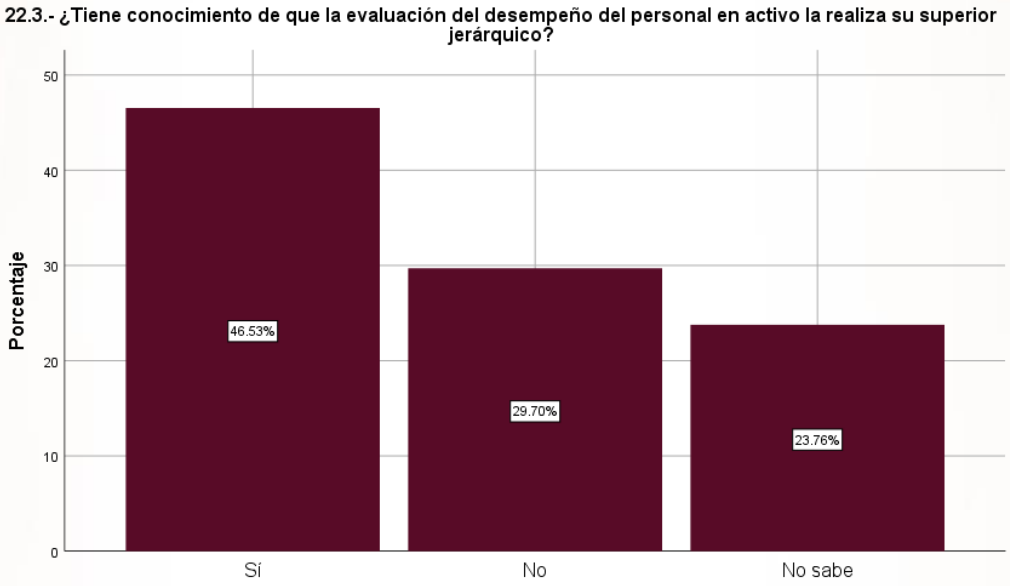


Custodio Penitenciario



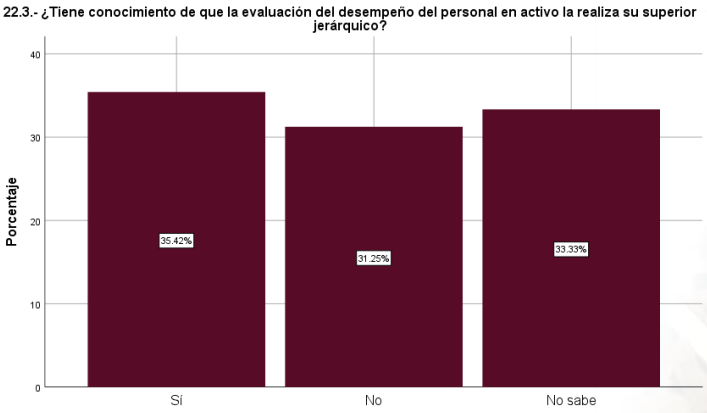
P22.3 22.3.- ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?

La Evaluación del desempeño la realiza su superior jerárquico	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	47	46.5
2 No	30	29.7
3 No sabe	24	23.8
Total	**101**	**100.0**



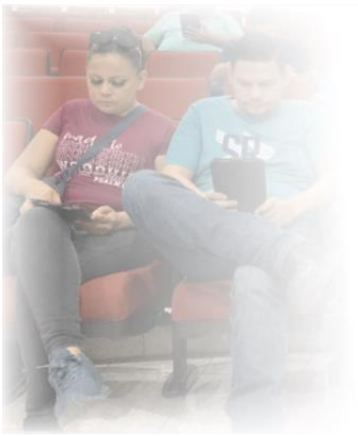
De los 101 elementos evaluados en desempeño, únicamente el **46.5%** de los encuestados, **está al tanto de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico.**

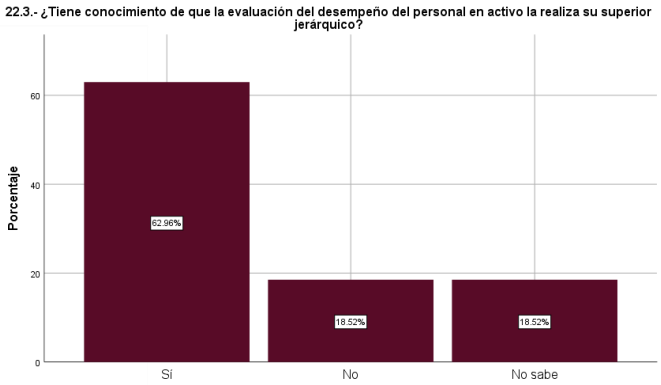
Policia Estatal



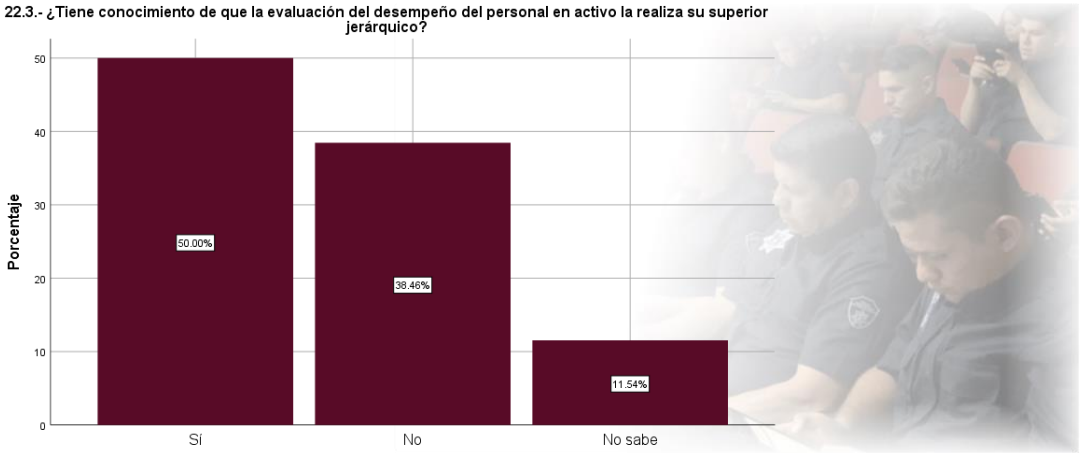


Policía Ministerial



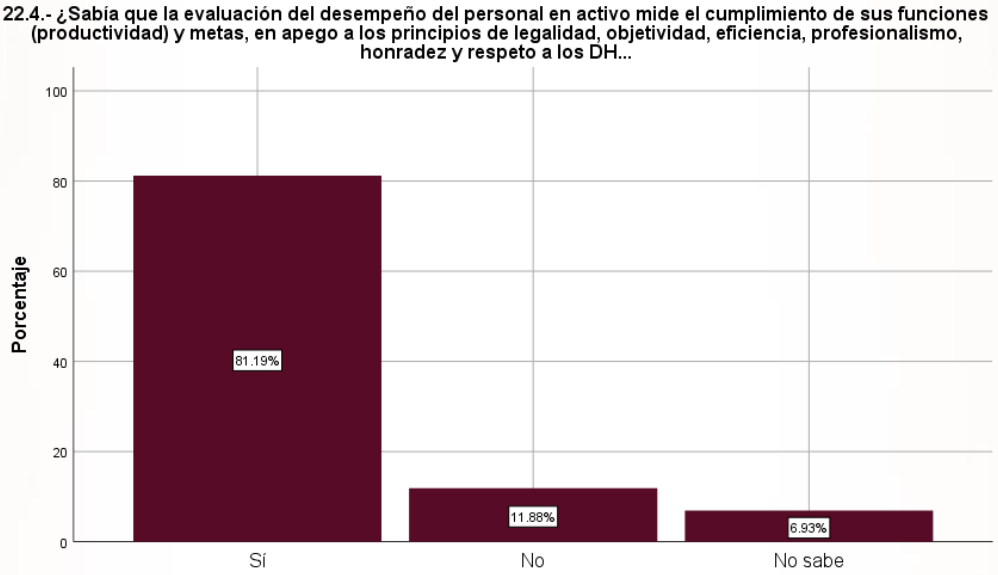


Custodio Penitenciario



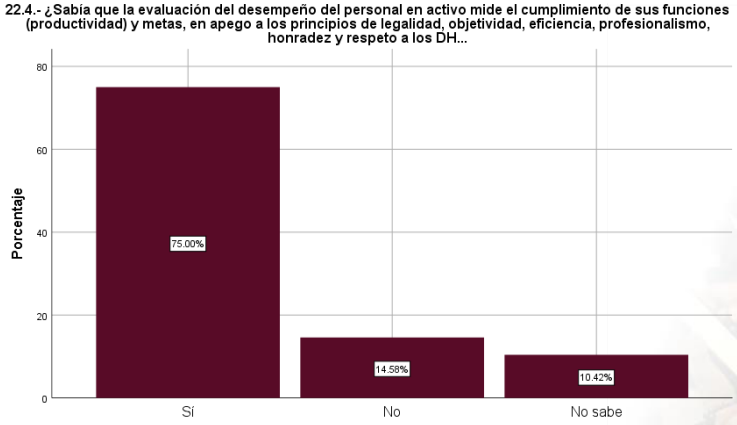
P22.4 22.4.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los DH.?

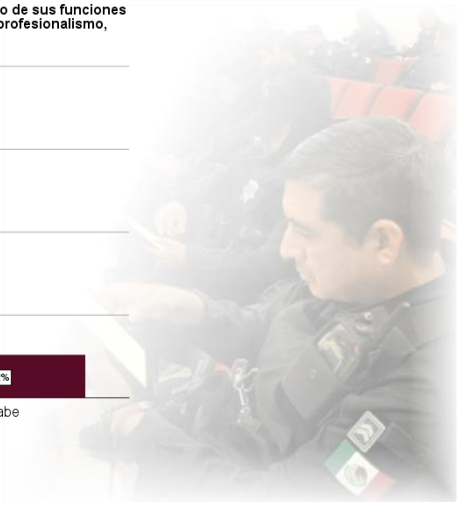
Sabía que la evaluación del desempeño mide el cumplimiento de sus funciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	82	81.2
2 No	12	11.9
3 No sabe	7	6.9
Total	**101**	**100.0**



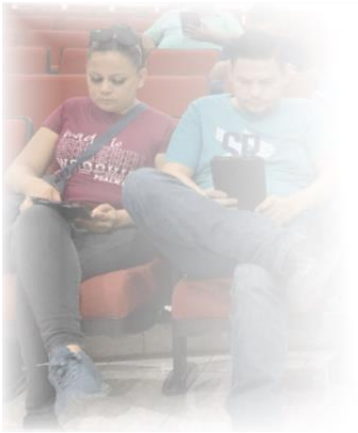
De los **101** elementos evaluados en desempeño del personal en activo el **81.2%** de los encuestados, **está enterado de que esta evaluación mide el cumplimiento de sus funciones y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los DH.**

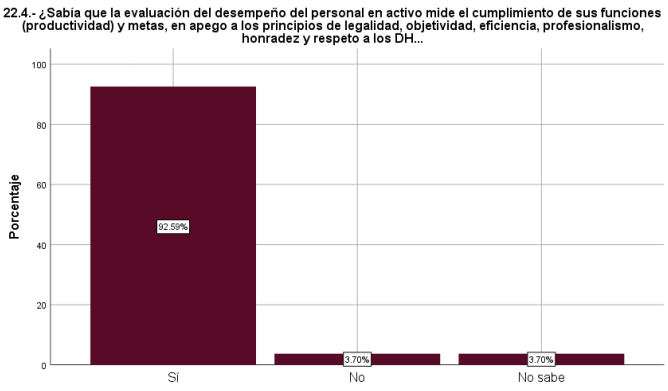
Policia Estatal



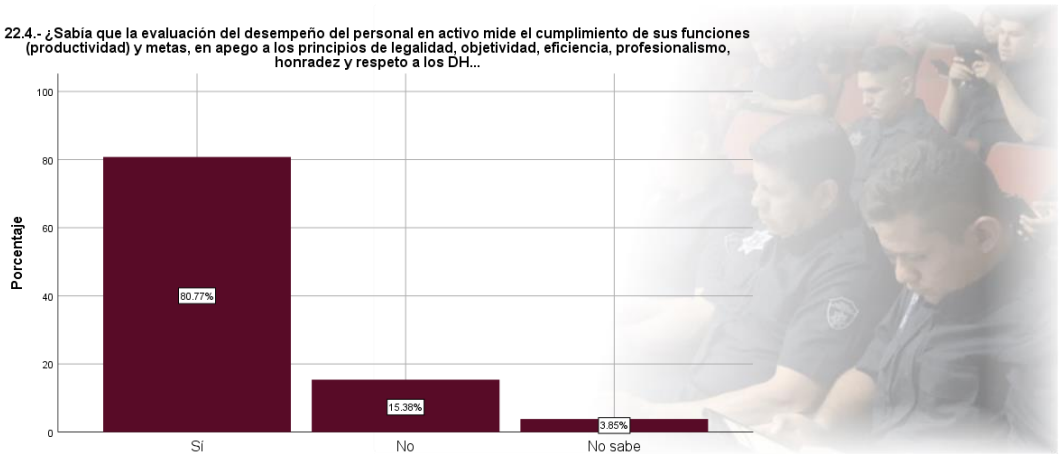


Policía Ministerial





Custodio Penitenciario





F. Equipamiento

Colima se transforma
CONTIGO

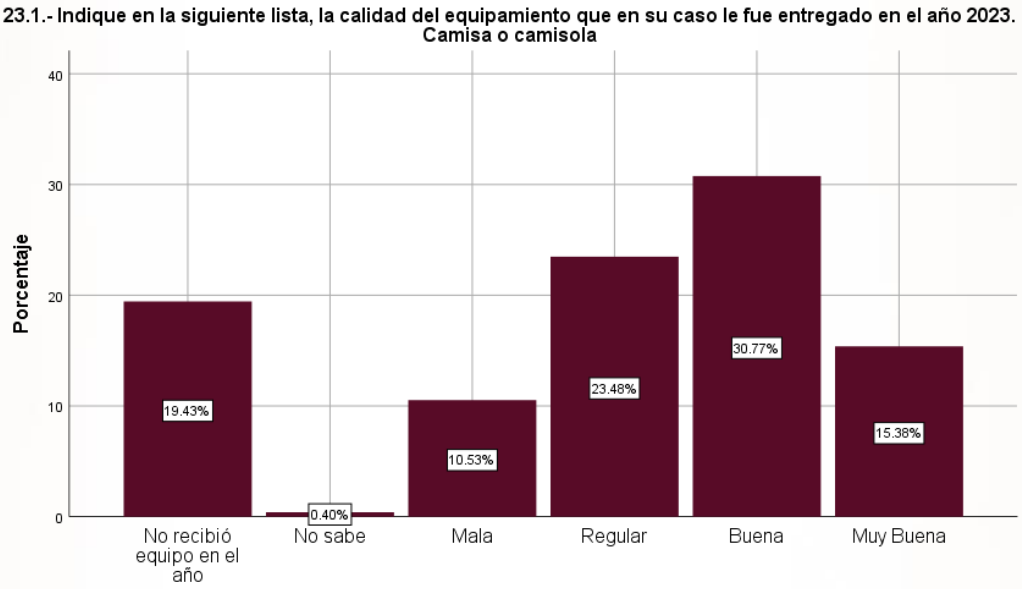
Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

27 años
ceprosepp
CENTRO DE PROFESIONALIZACION DEL SERVICIO PUBLICO Y PRIVADO, A.C.

F. Equipamiento

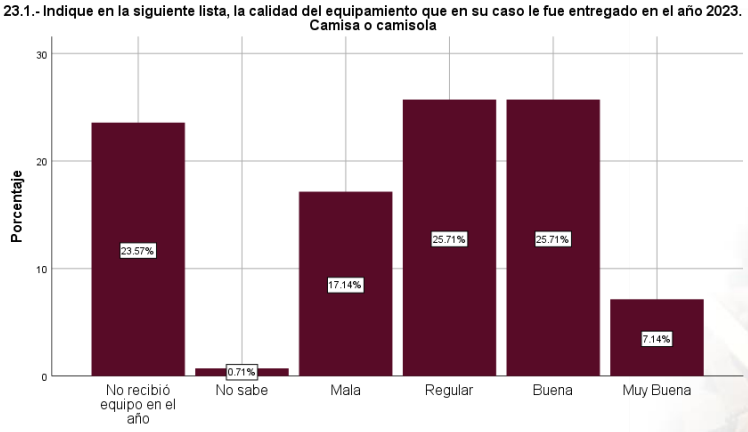
P23.1 23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Camisa o camisola.

Calidad de Camisa o camisola	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	48	19.4
1 No sabe	1	.4
2 Mala	26	10.5
3 Regular	58	23.5
4 Buena	76	30.8
5 Muy Buena	38	15.4
Total	**247**	**100.0**



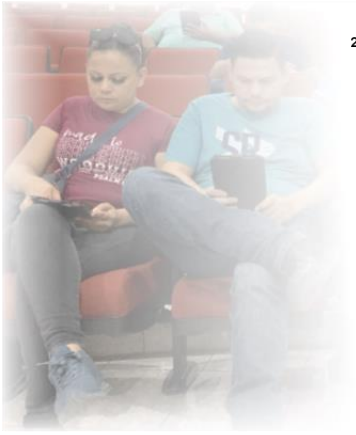
De los **247** elementos encuestados, el **80.6% recibió camisola en el ejercicio** y opinaron mayoritariamente que, **su calidad es de regular, buena y muy buena**.

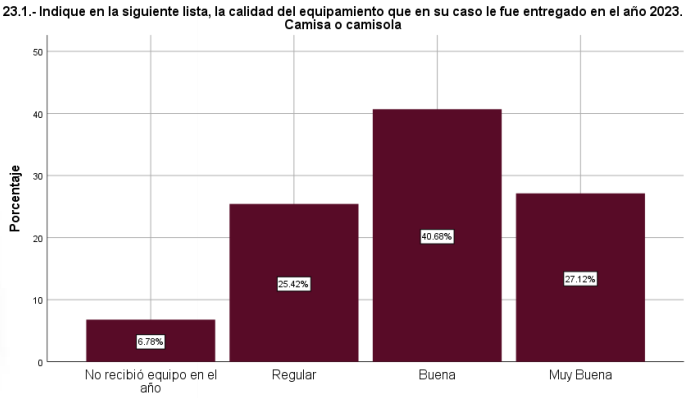
Policia Estatal



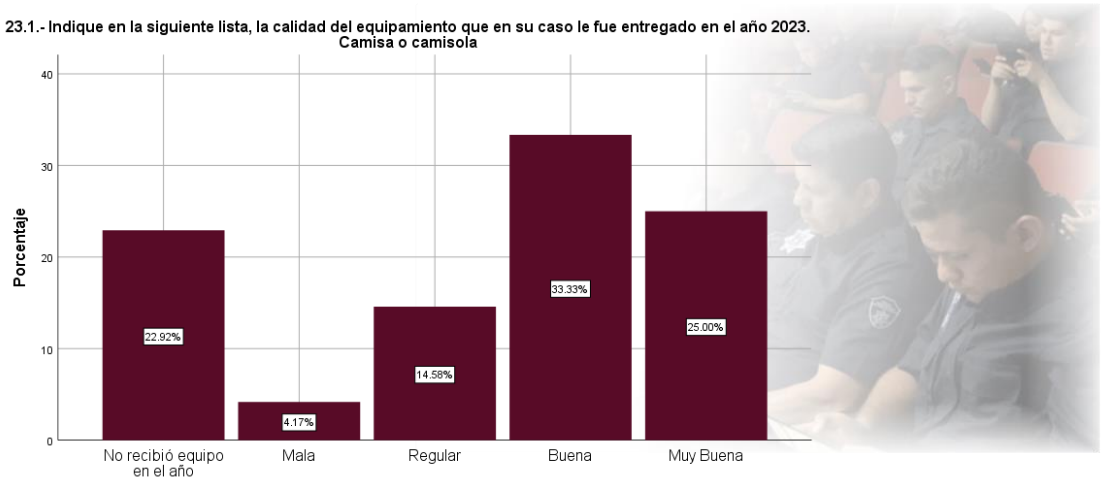


Policía Ministerial



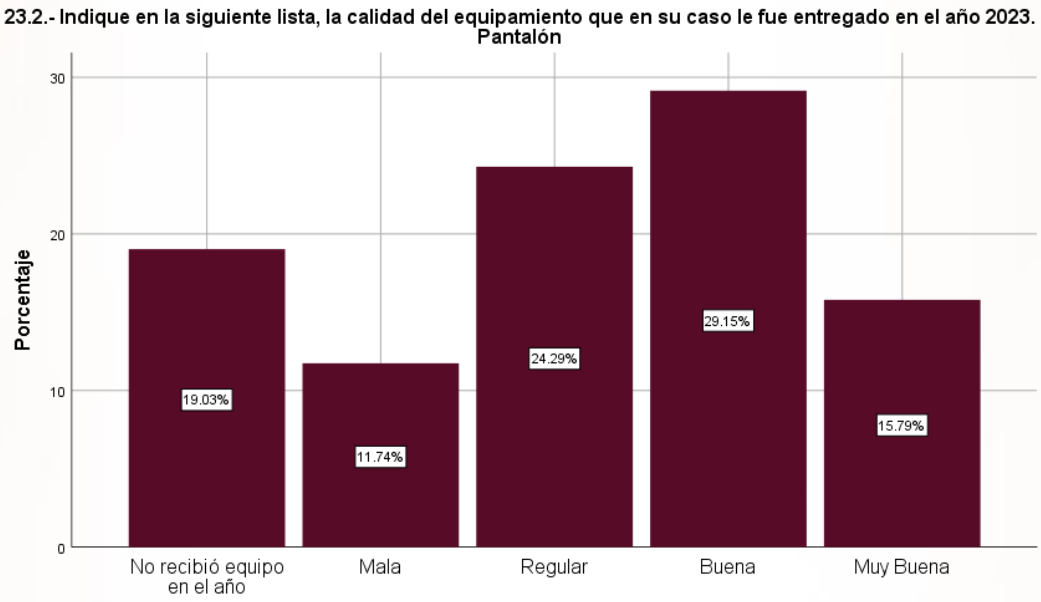


Custodio Penitenciario



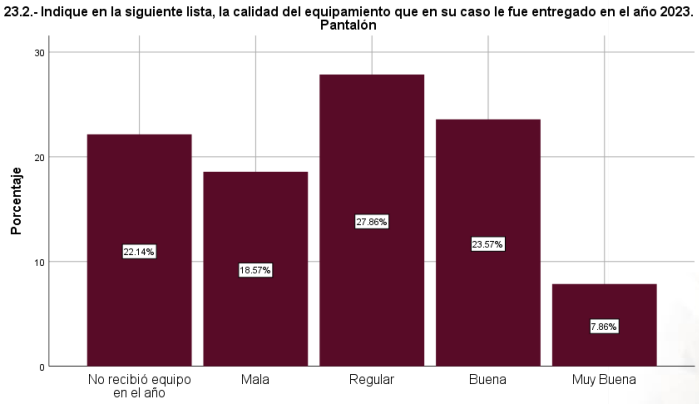
P23.2 23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Pantalón.

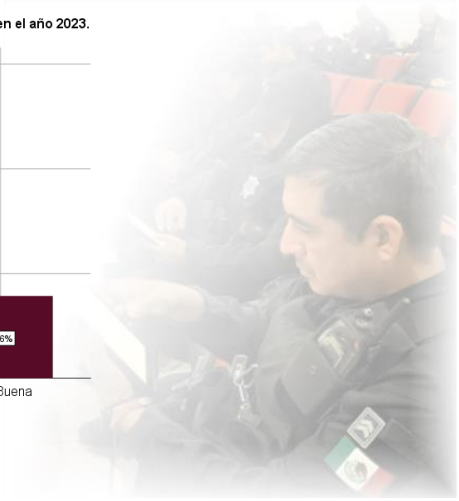
Calidad del Pantalón	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	47	19.0
2 Mala	29	11.7
3 Regular	60	24.3
4 Buena	72	29.1
5 Muy Buena	39	15.8
Total	**247**	**100.0**



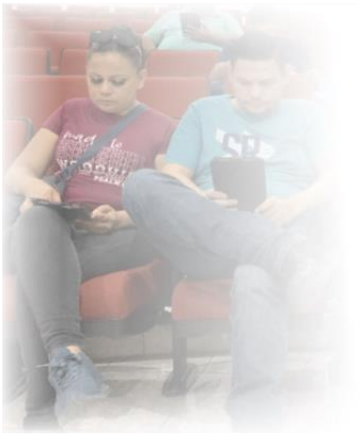
El **81%** del total del personal encuestado **recibió pantalón en el 2023**. La mayoría de ellos opinó que la **calidad** de la prenda fue de **regular, buena y muy muy buena.**

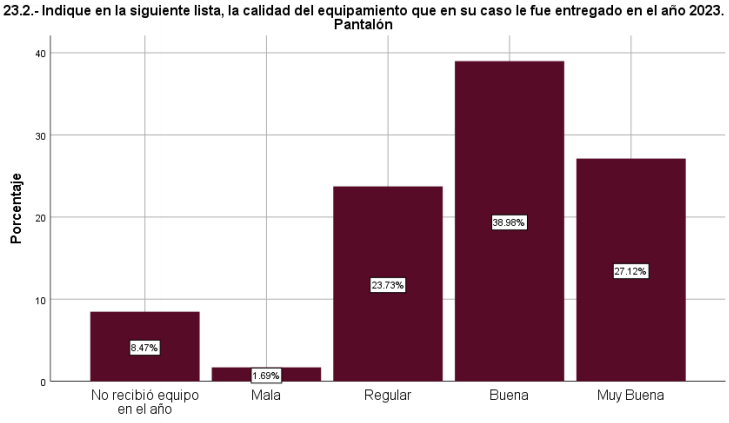
Policia Estatal



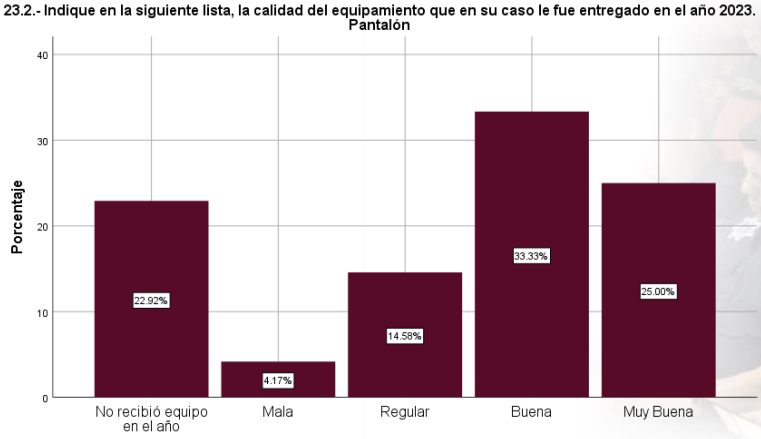


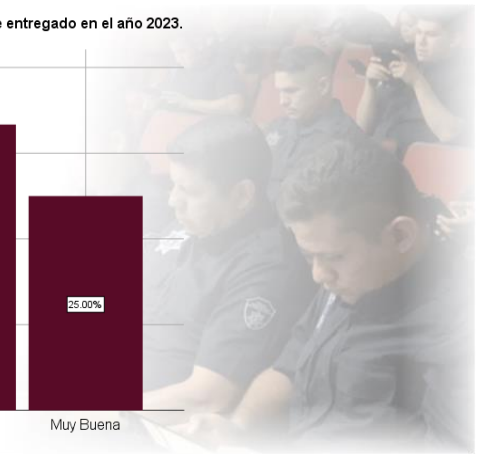
Policía Ministerial





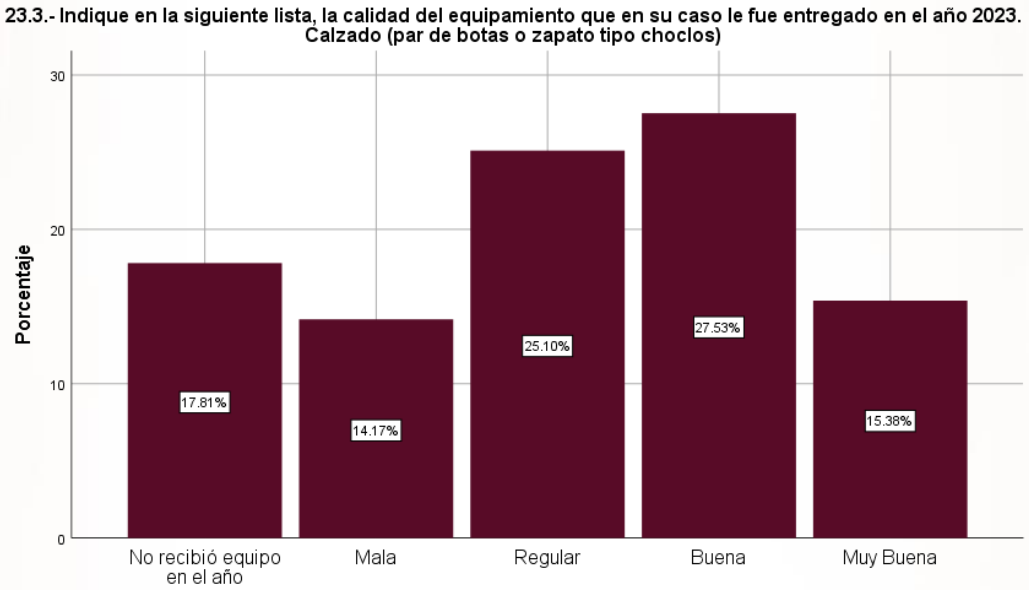
Custodio Penitenciario





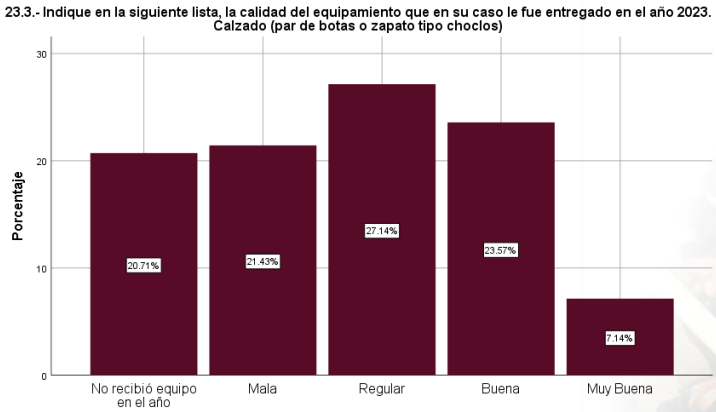
P23.3 23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Calzado (par de botas o zapato tipo choclos).

Calidad Calzado	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	44	17.8
2 Mala	35	14.2
3 Regular	62	25.1
4 Buena	68	27.5
5 Muy Buena	38	15.4
Total	**247**	**100.0**



De los **247** encuestados, el **82.2% recibió calzado** en el 2023, y **la mayoría** de los elementos opinó que su **calidad es regular, buena o muy buena.**

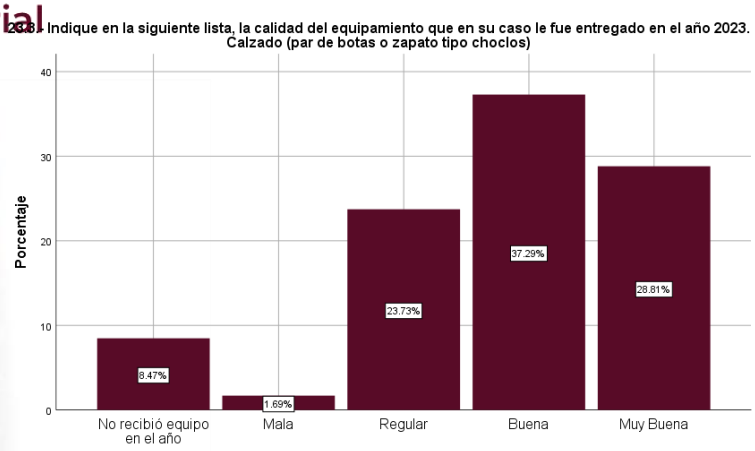
Policia Estatal



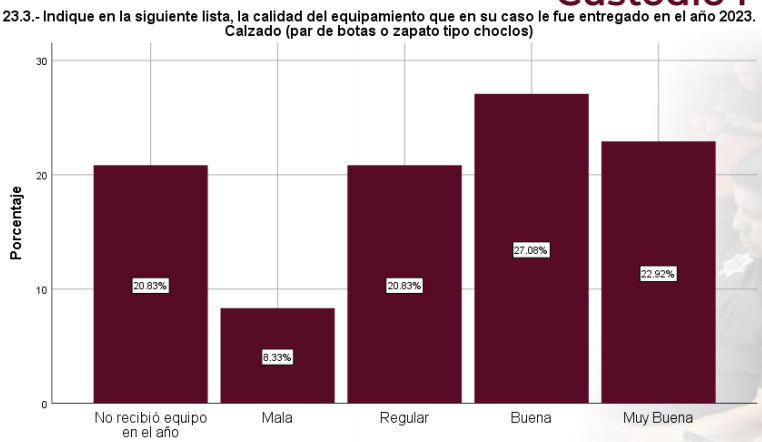


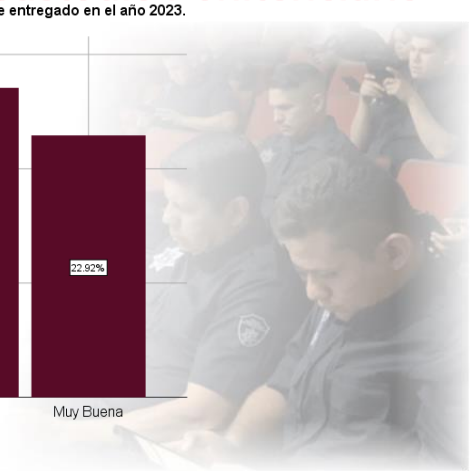
Policía Ministerial





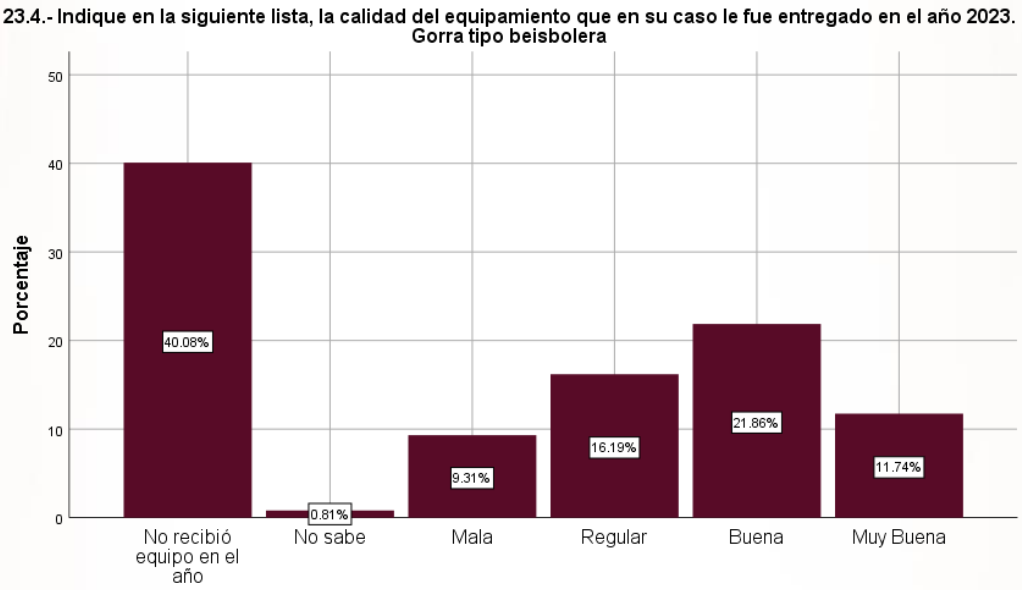
Custodio Penitenciario





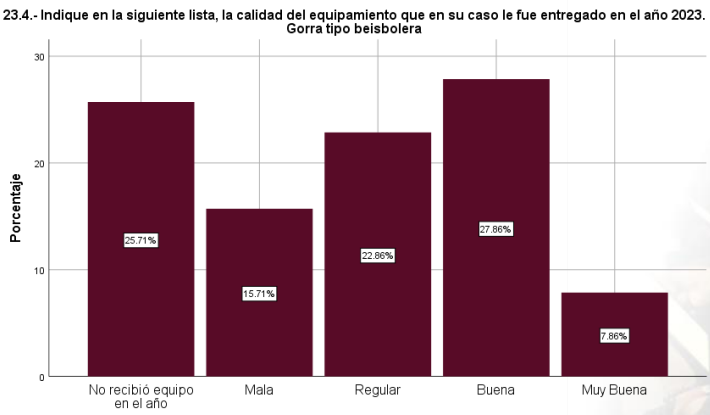
P23.4 23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Gorra tipo beisbolera.

Calidad Gorra tipo beisbolera	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	99	40.1
1 No sabe	2	.8
2 Mala	23	9.3
3 Regular	40	16.2
4 Buena	54	21.9
5 Muy Buena	29	11.7
Total	**247**	**100.0**



De los **247** encuestados, el **59.9%** refirió **haber recibido gorra tipo beisbolera** en 2023. **La mayoría** calificó la **calidad** de esta como **regular, buena o muy buena.**

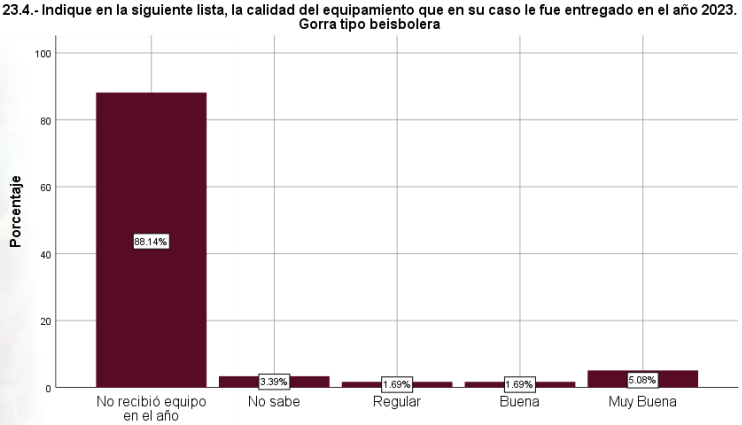
Policia Estatal



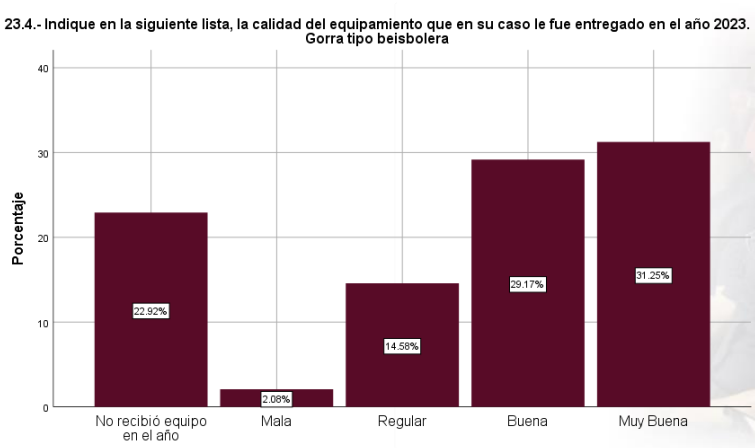


Policía Ministerial





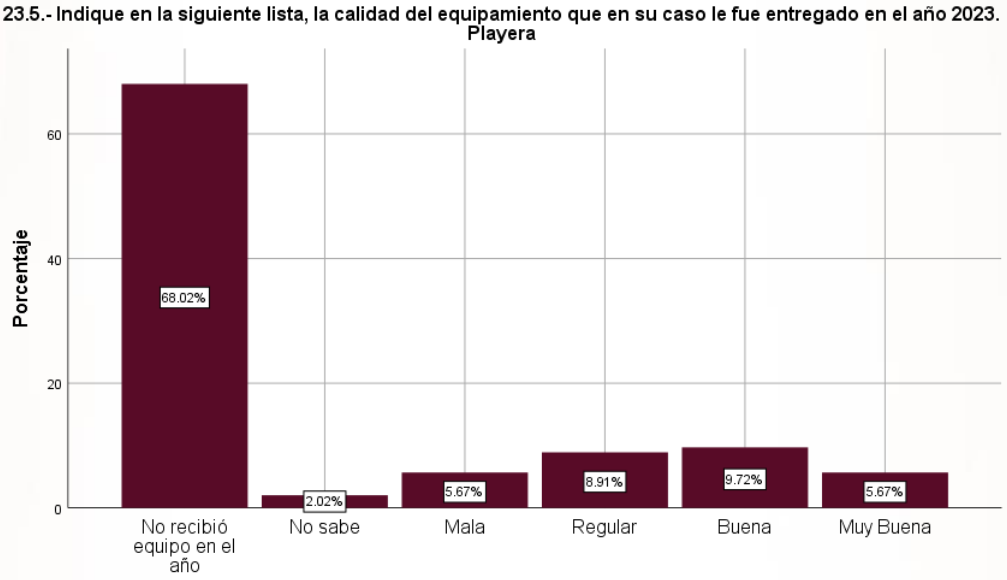
Custodio Penitenciario





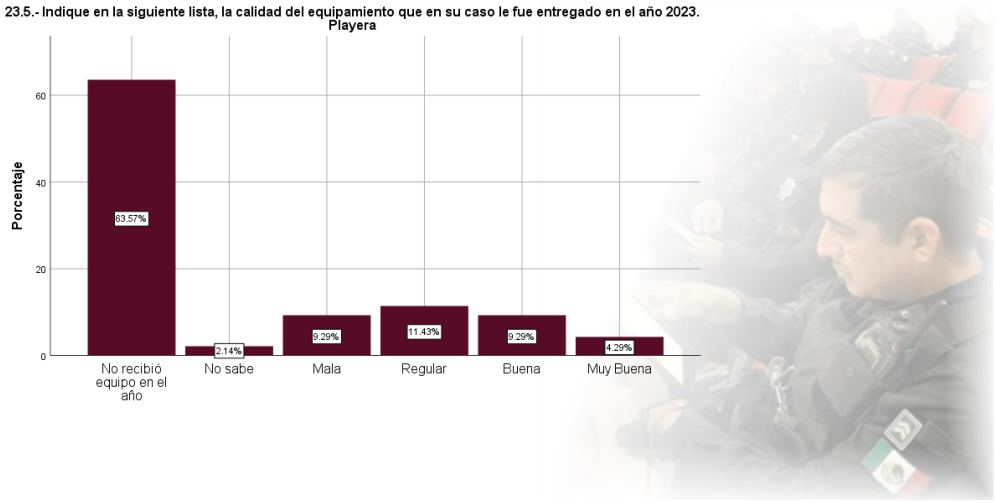
P23.5 23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Playera.

Calidad de Playera	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	168	68.0
1 No sabe	5	2.0
2 Mala	14	5.7
3 Regular	22	8.9
4 Buena	24	9.7
5 Muy Buena	14	5.7
Total	**247**	**100.0**

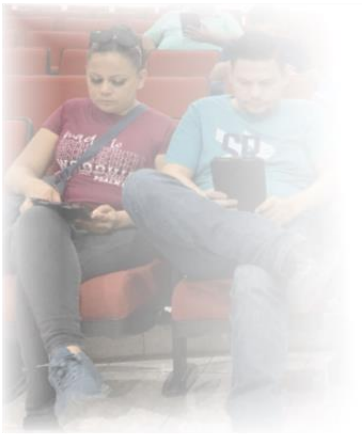


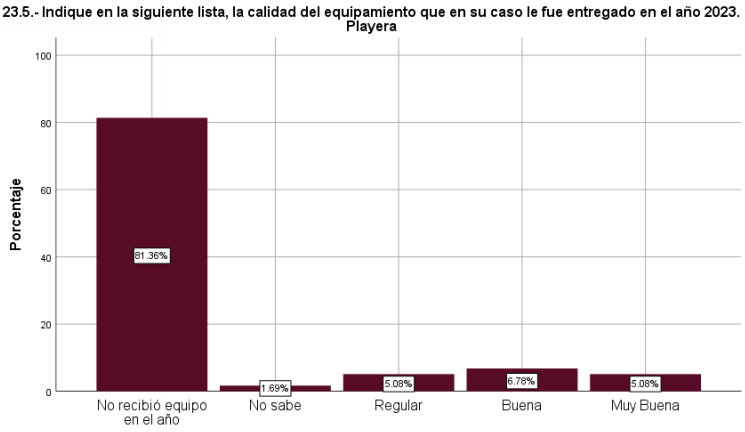
De los **247** encuestados, el **32% del personal no recibió playera** en 2023. De quienes la recibieron, la mayoría opinó que su **calidad es regular, buena o muy buena**.

Policia Estatal

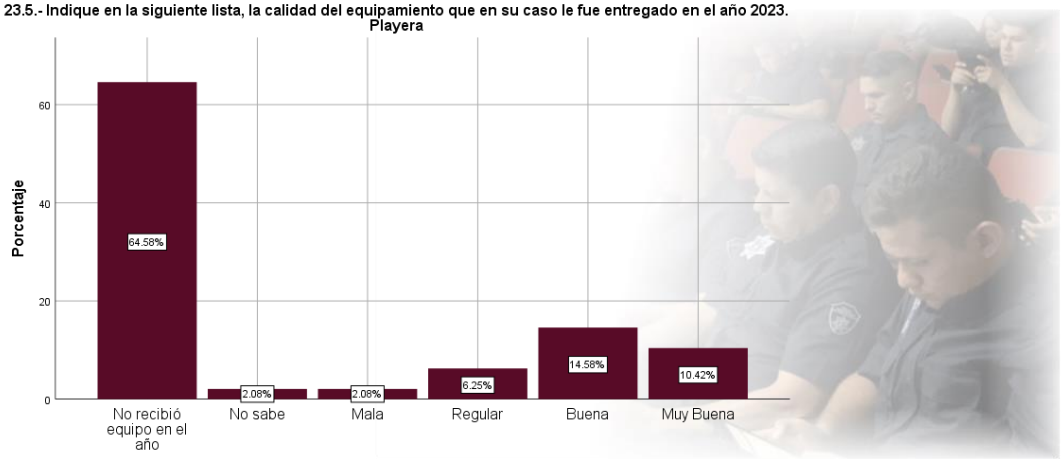


Policía Ministerial



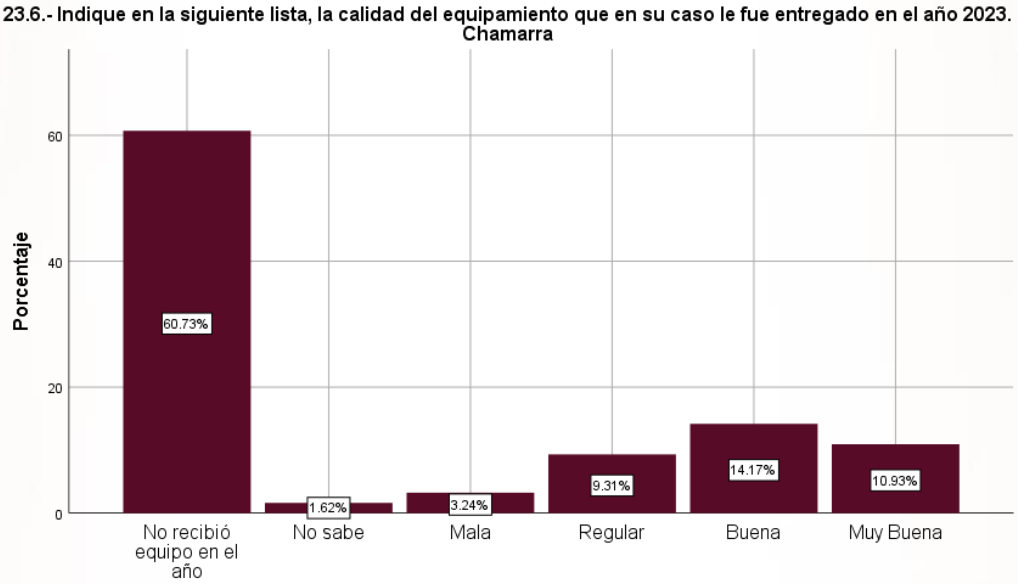


Custodio Penitenciario



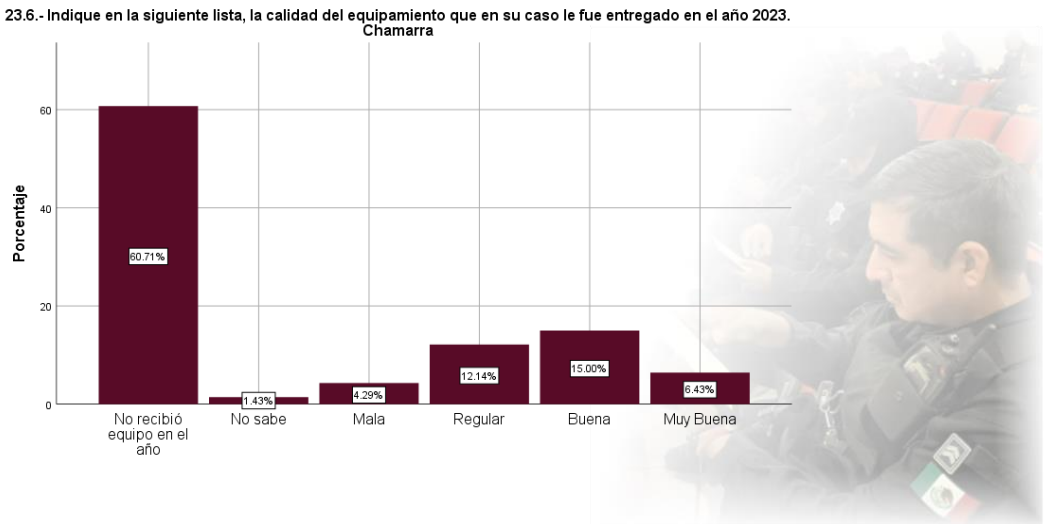
P23.6 23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Chamarra.

Calidad de Chamarra	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	150	60.7
1 No sabe	4	1.6
2 Mala	8	3.2
3 Regular	23	9.3
4 Buena	35	14.2
5 Muy Buena	27	10.9
Total	**247**	**100.0**

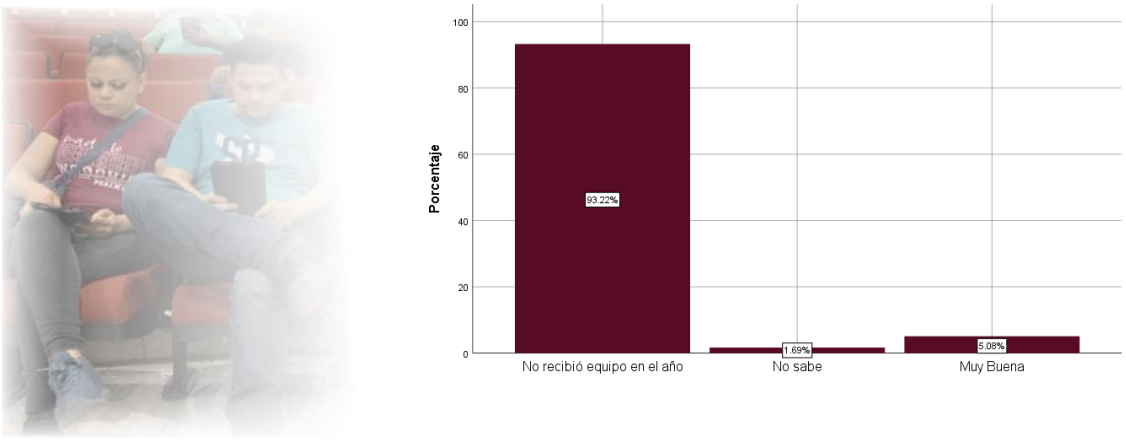


El **39.3%** del total del personal encuestado **recibió chamarra 2023**. La mayoría de ellos opinó que **su calidad es regular, buena o muy buena.**

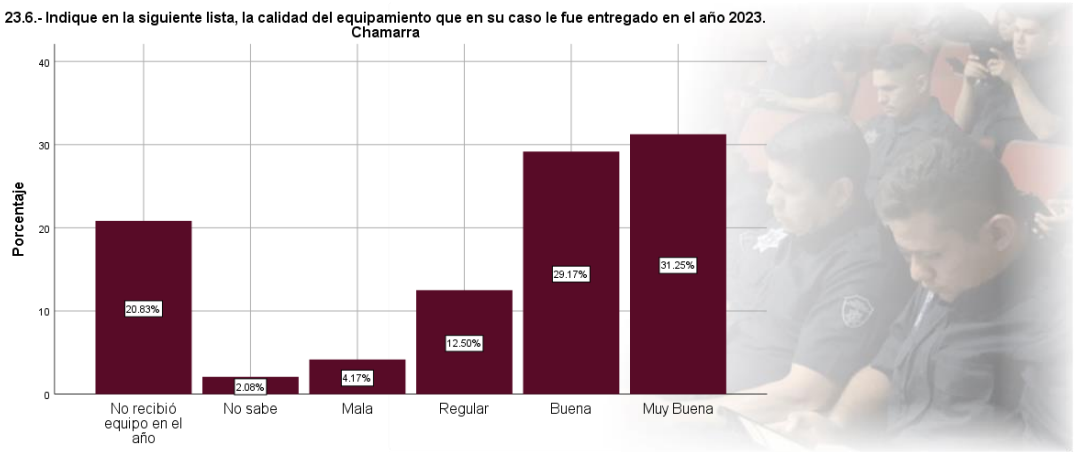
Policia Estatal



Policía Ministerial

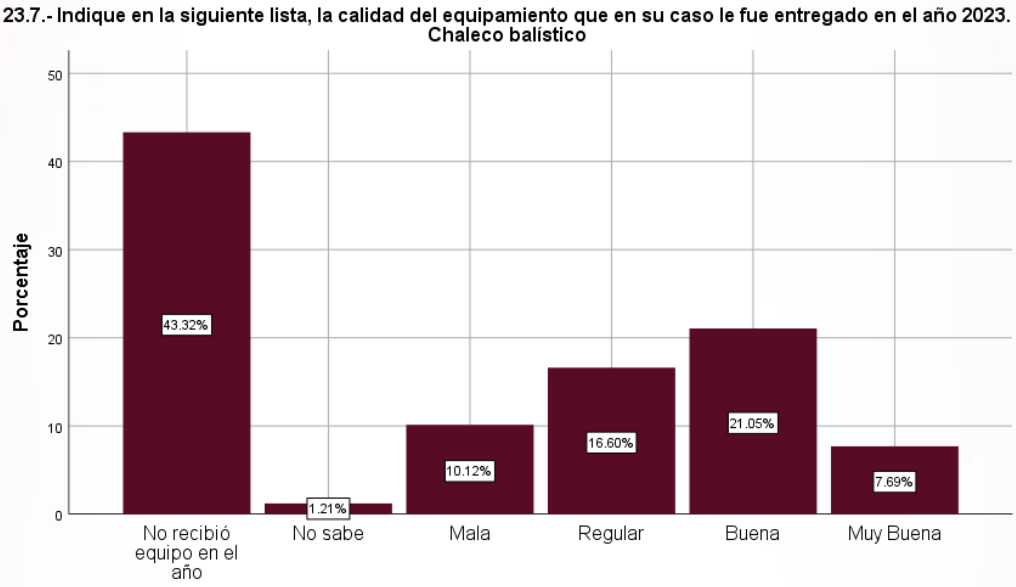


Custodio Penitenciario



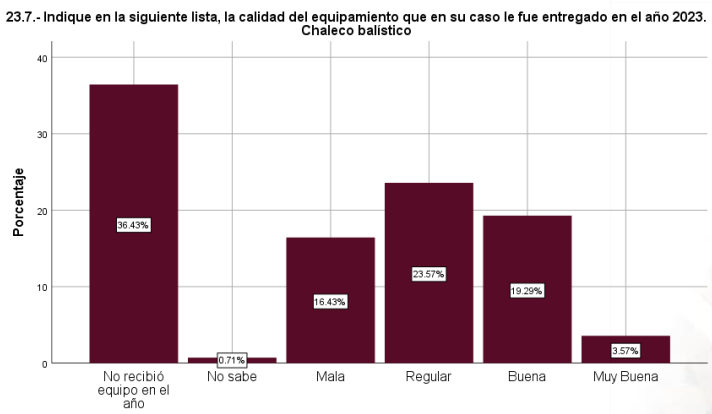
P23.7 23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Chaleco balístico.

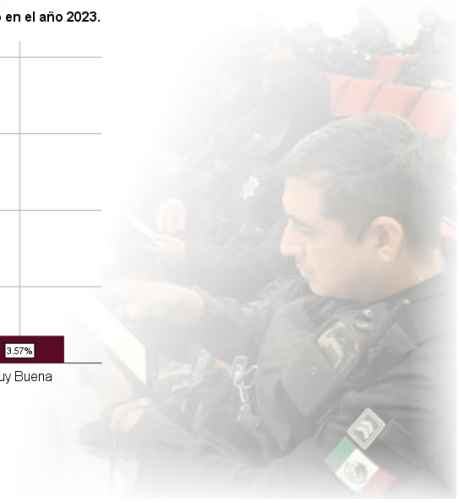
Calidad de Chaleco balístico	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	107	43.3
1 No sabe	3	1.2
2 Mala	25	10.1
3 Regular	41	16.6
4 Buena	52	21.1
5 Muy Buena	19	7.7
Total	**247**	**100.0**



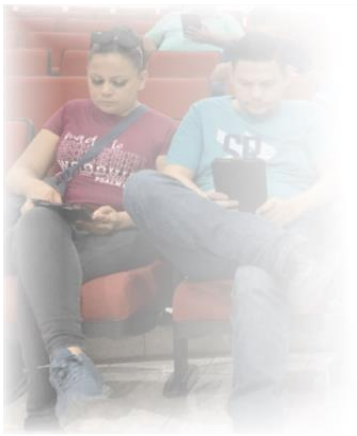
El **56.7%** del total del personal encuestado refirió **haber recibido chaleco balístico** en 2023, quienes opinaron que **su calidad es regular, buena o muy buena.**

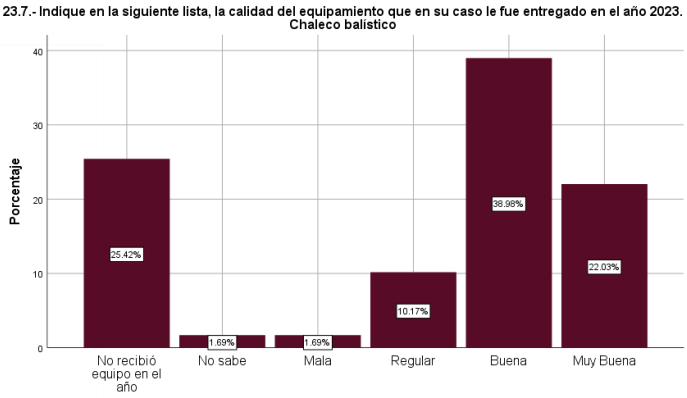
Policia Estatal



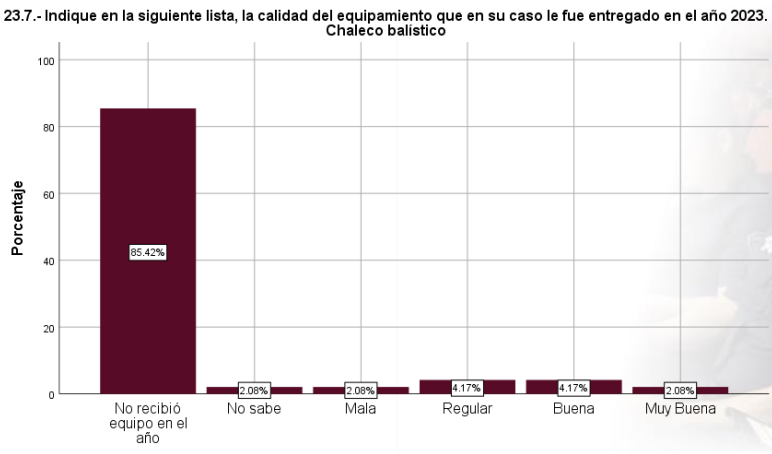


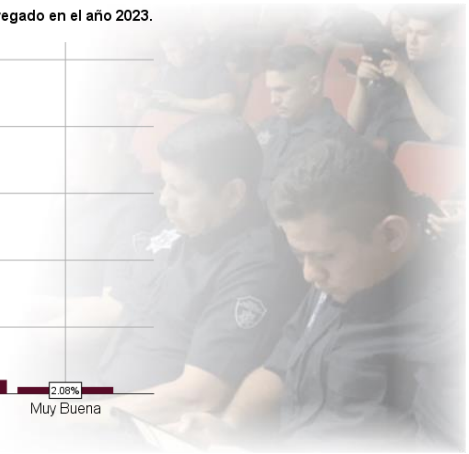
Policía Ministerial





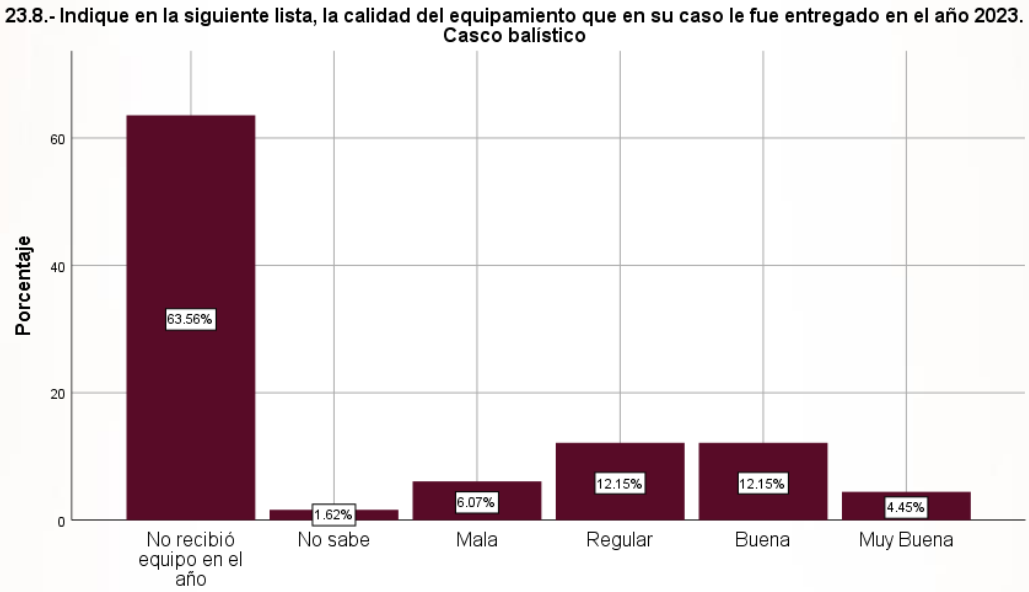
Custodio Penitenciario





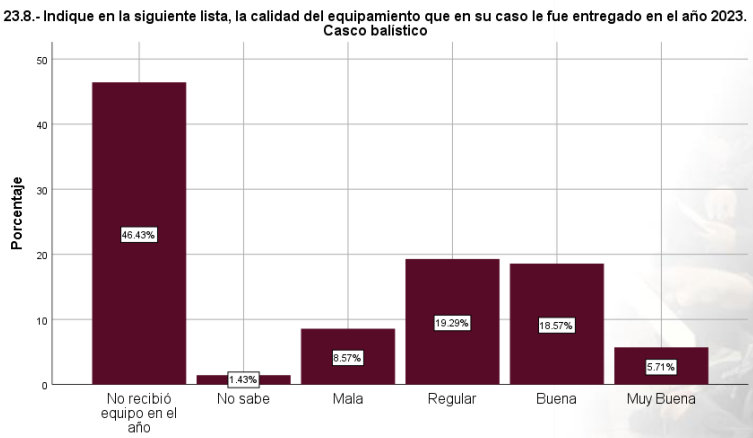
P23.8 23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Casco balístico.

Calidad de Casco balístico	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	157	63.6
1 No sabe	4	1.6
2 Mala	15	6.1
3 Regular	30	12.1
4 Buena	30	12.1
5 Muy Buena	11	4.5
Total	**247**	**100.0**

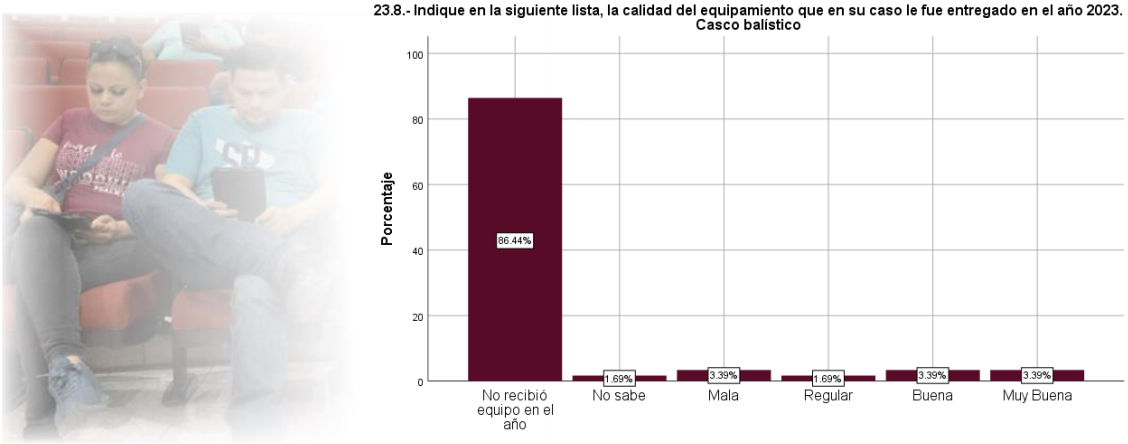


El **36.4%** del personal encuestado mencionó que **recibió casco balístico** en el ejercicio. Entre quienes lo recibieron, mayoritariamente opinaron que **su calidad es regular, buena o muy buena.**

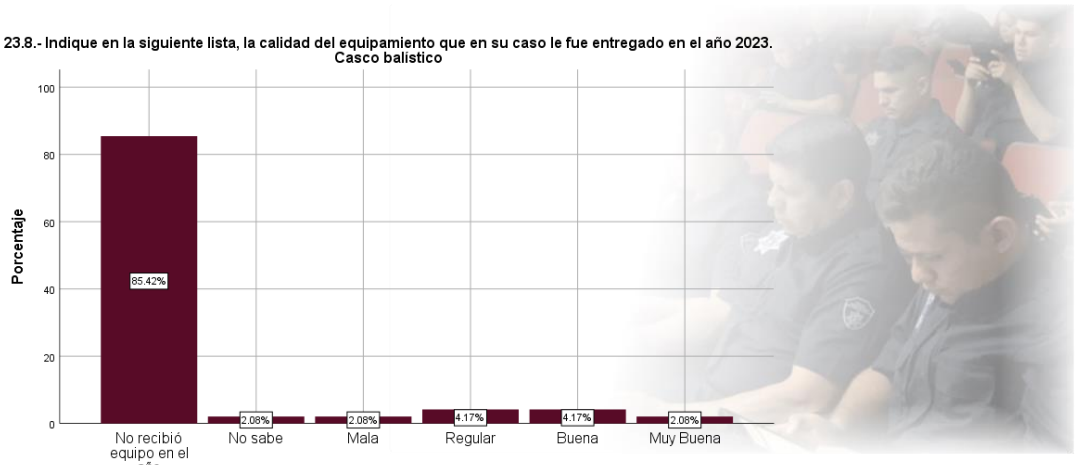
Policia Estatal



Policía Ministerial

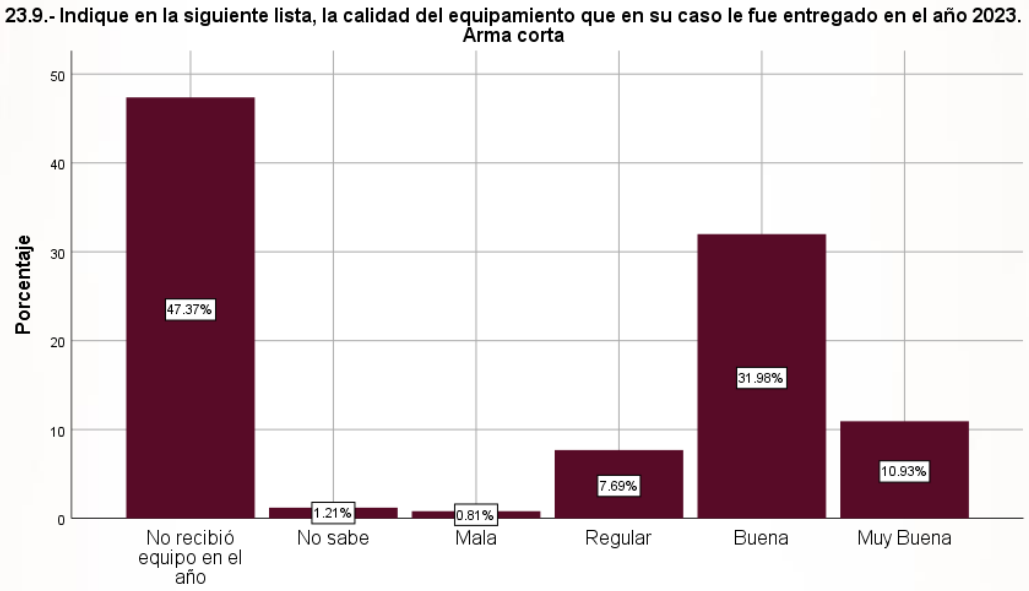


Custodio Penitenciario



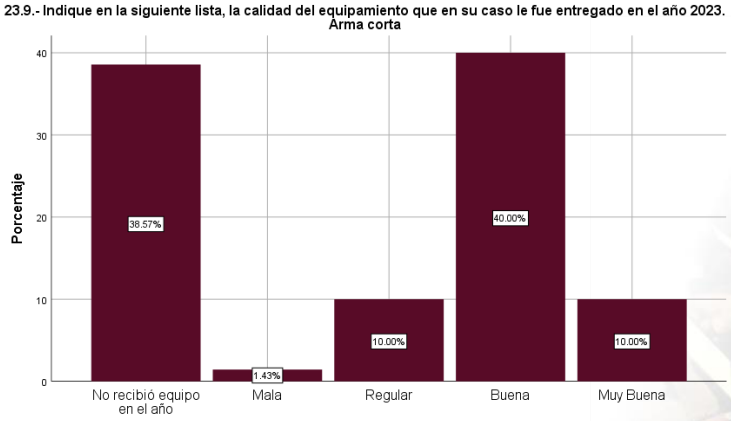
P23.9 23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Arma corta.

Calidad de Arma corta	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	117	47.4
1 No sabe	3	1.2
2 Mala	2	.8
3 Regular	19	7.7
4 Buena	79	32.0
5 Muy Buena	27	10.9
Total	**247**	**100.0**



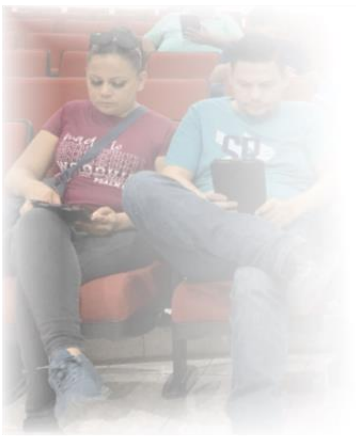
El **52.6%** del personal encuestado dijo que **recibió arma corta** en el presente ejercicio. De ellos, la mayoría indicó que **su calidad es regular, buena o muy buena.**

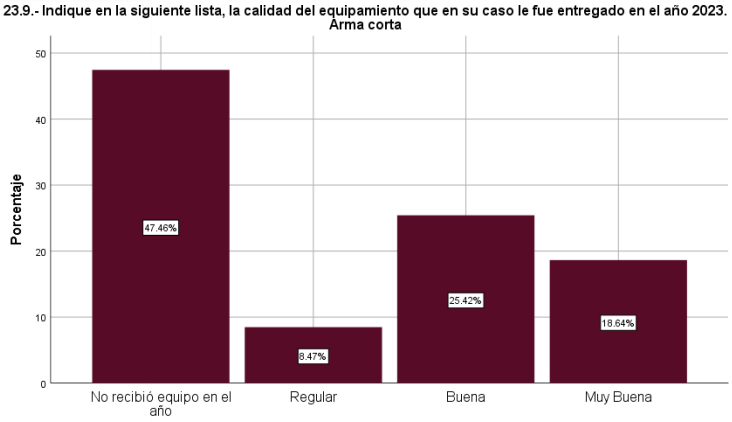
Policia Estatal



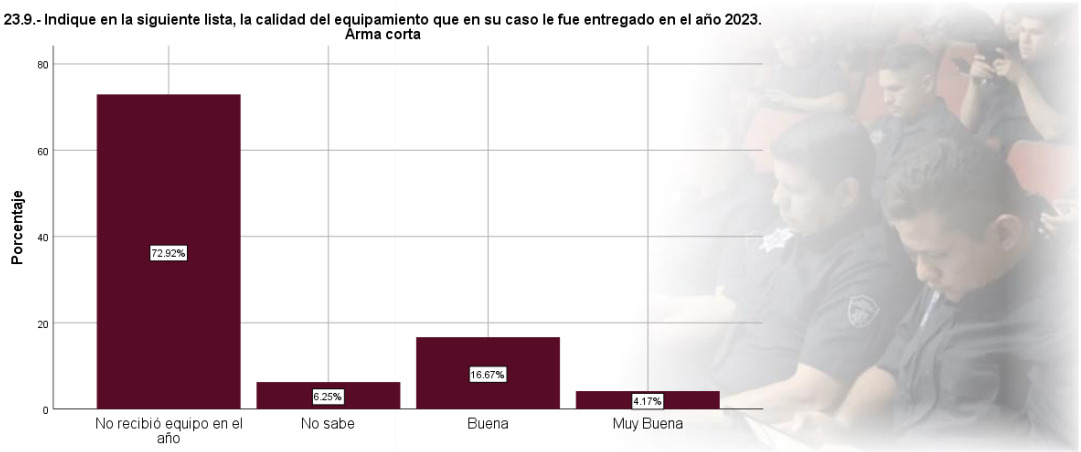


Policía Ministerial



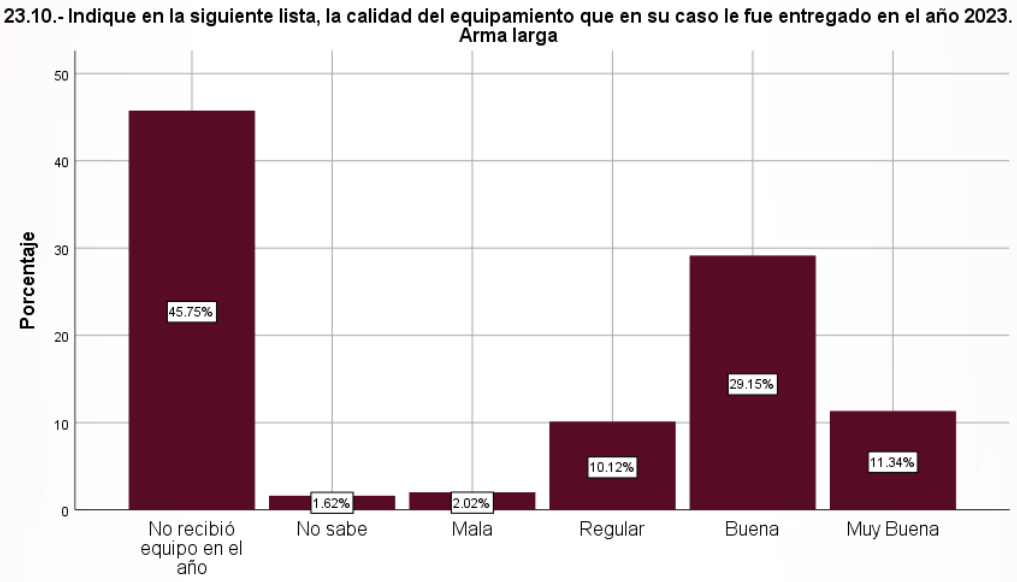


Custodio Penitenciario



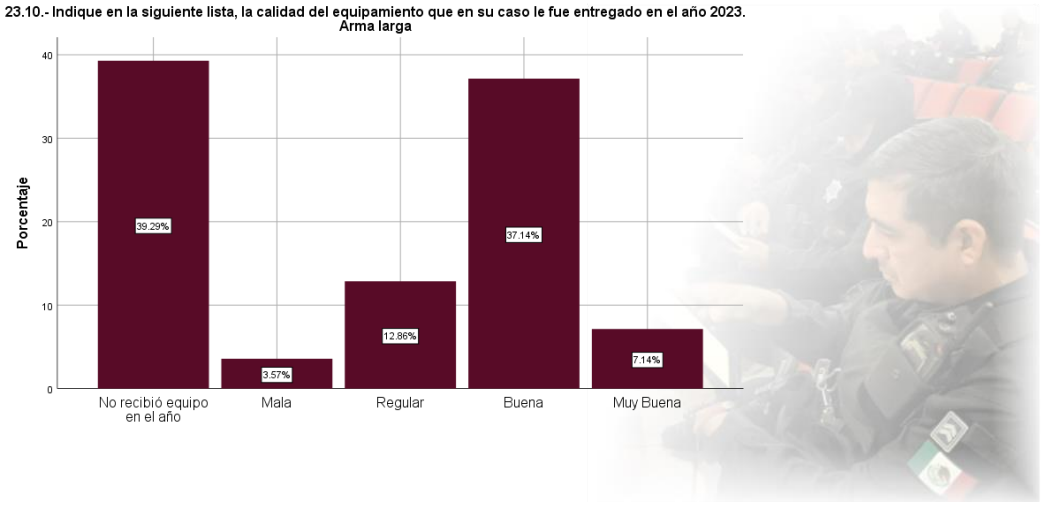
P23.10 23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Arma larga.

Calidad de Arma larga	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	113	45.7
1 No sabe	4	1.6
2 Mala	5	2.0
3 Regular	25	10.1
4 Buena	72	29.1
5 Muy Buena	28	11.3
Total	**247**	**100.0**

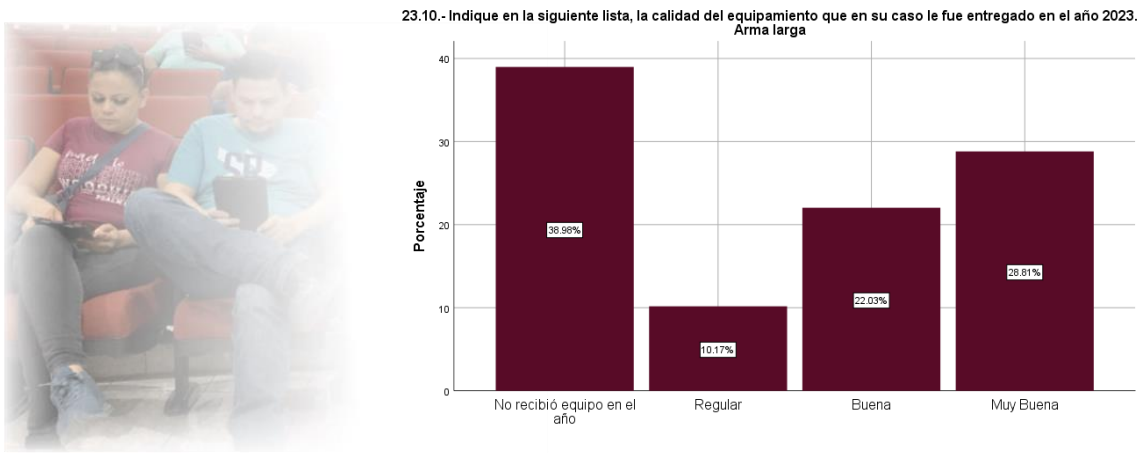


El **54.3%** del personal encuestado indicó que **recibió arma larga** en el ejercicio. Mayoritariamente opinó, que **su calidad es regular, buena o muy buena.**

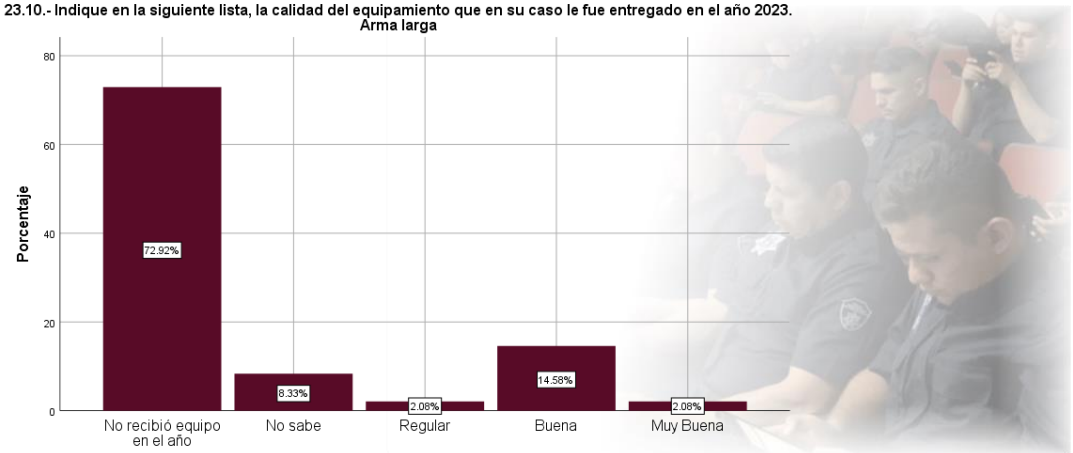
Policia Estatal



Policía Ministerial

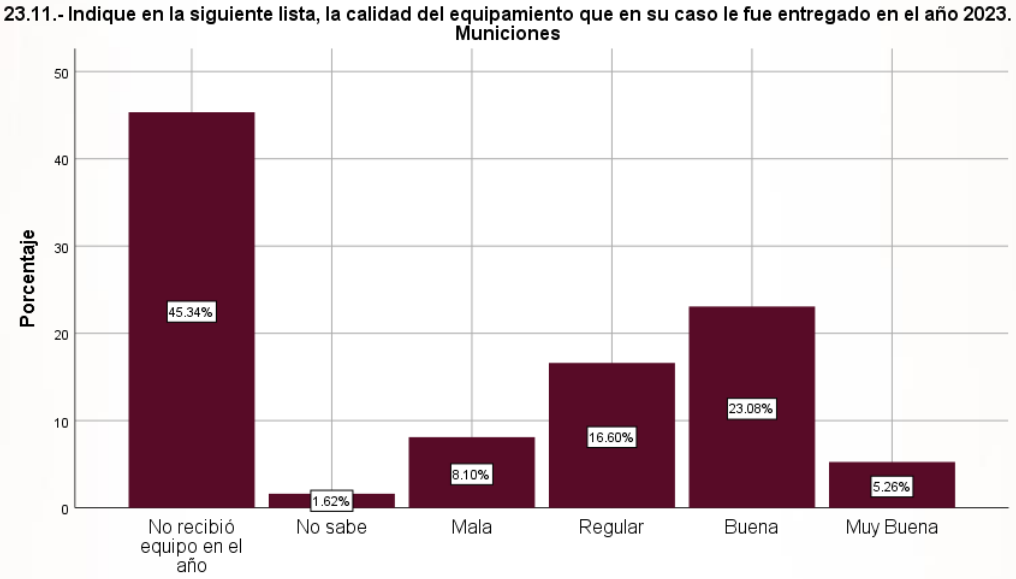


Custodio Penitenciario



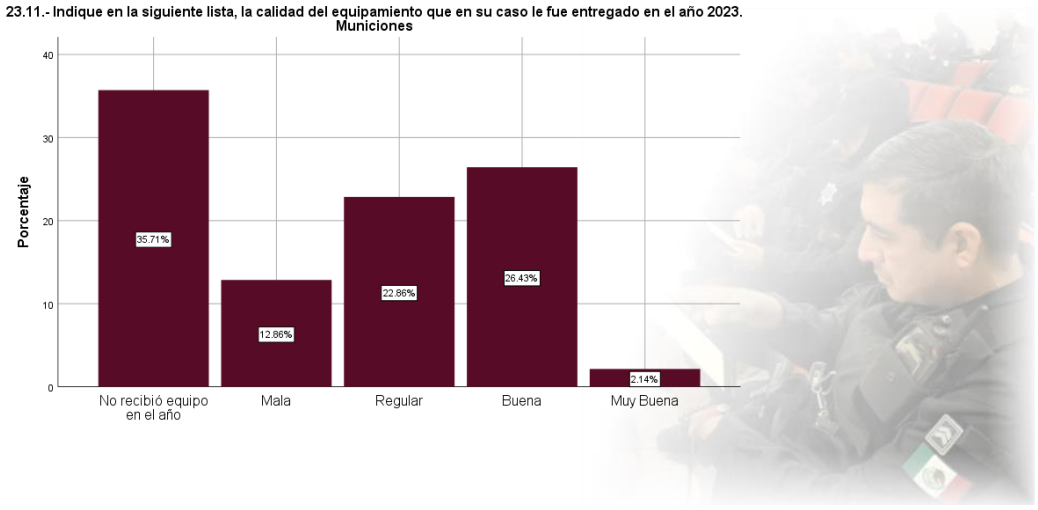
P23.11 23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Municiones.

Calidad de Municiones	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	112	45.3
1 No sabe	4	1.6
2 Mala	20	8.1
3 Regular	41	16.6
4 Buena	57	23.1
5 Muy Buena	13	5.3
Total	**247**	**100.0**

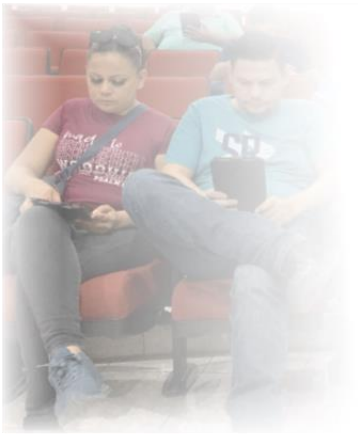


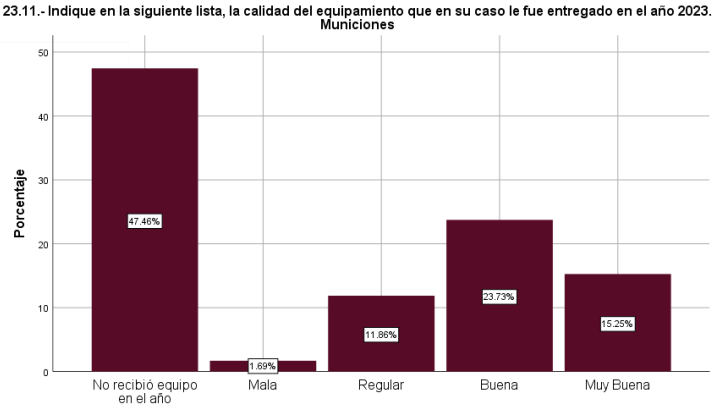
El **54.7%** del personal encuestado dijo que **recibió municiones** en el presente ejercicio. De ellos, la mayor parte opinó **que su calidad es regular, buena o muy buena.**

Policia Estatal

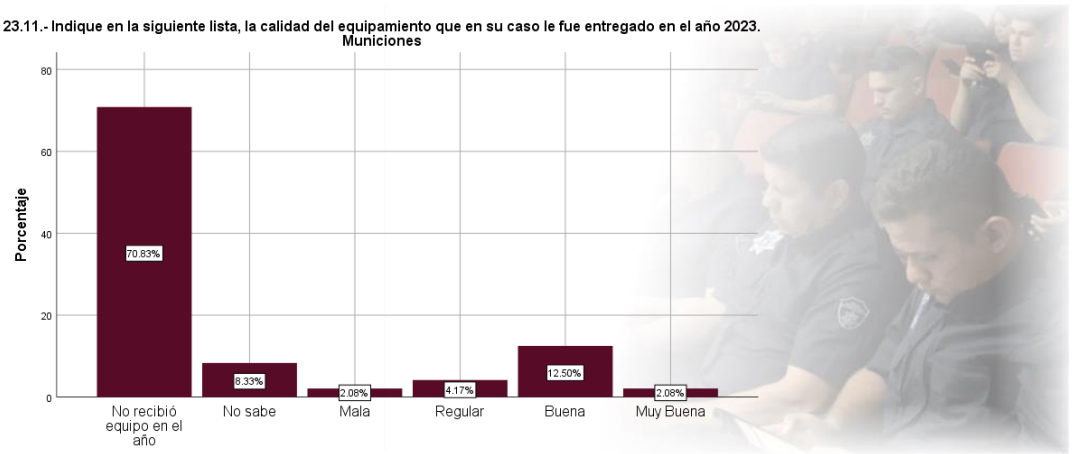


Policía Ministerial



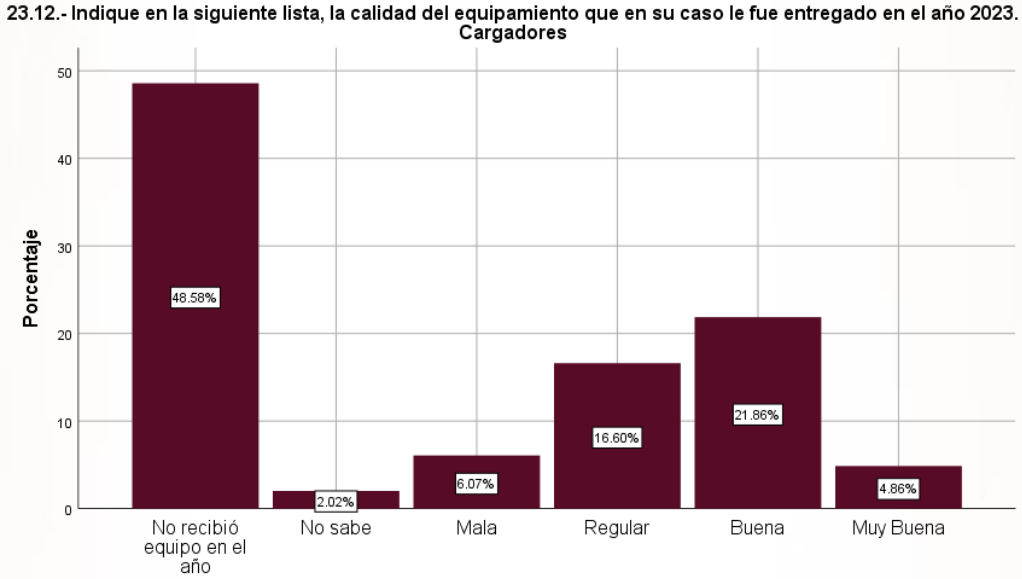


Custodio Penitenciario



P23.12 23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Cargadores.

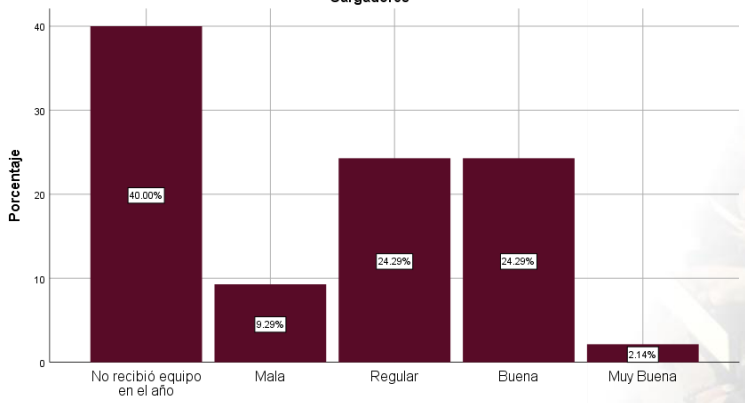
Calidad de Cargadores	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	120	48.6
1 No sabe	5	2.0
2 Mala	15	6.1
3 Regular	41	16.6
4 Buena	54	21.9
5 Muy Buena	12	4.9
Total	**247**	**100.0**

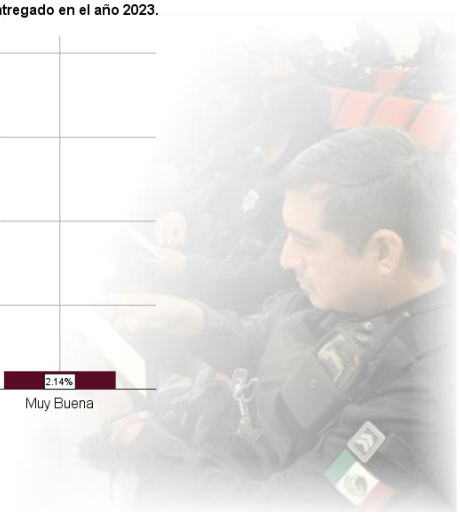


El **51.4%** del personal encuestado mencionó **haber recibido cargadores** en el ejercicio y mayoritariamente consideraron **que su calidad es regular, buena o muy buena.**

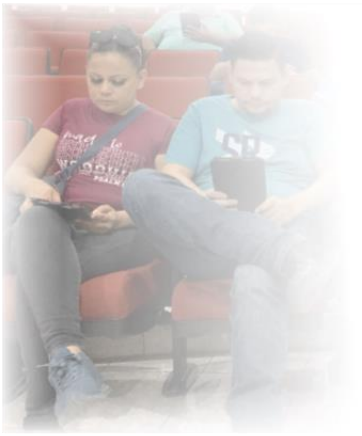
Policia Estatal

23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023.
Cargadores

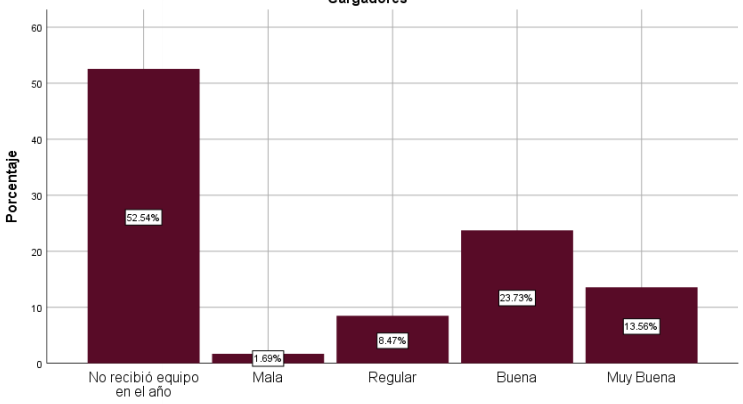




Policía Ministerial

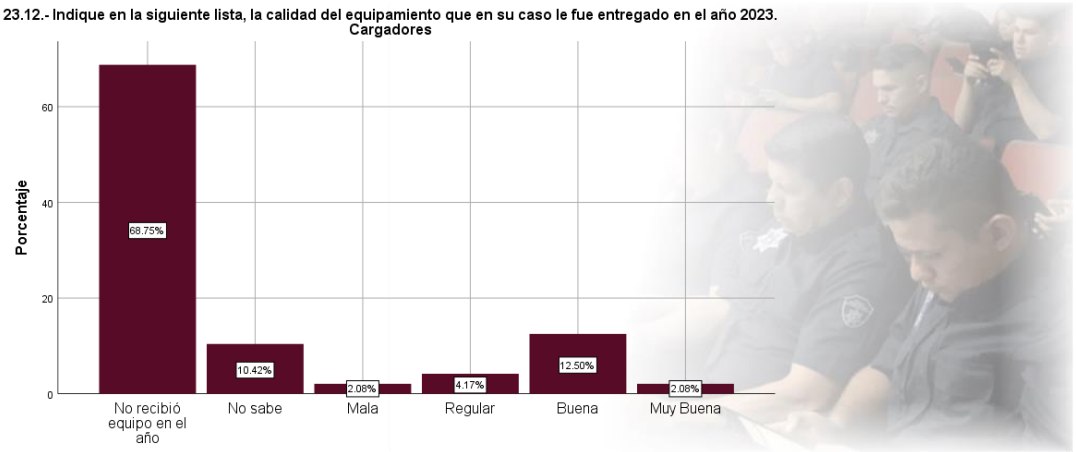


23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023.
Cargadores



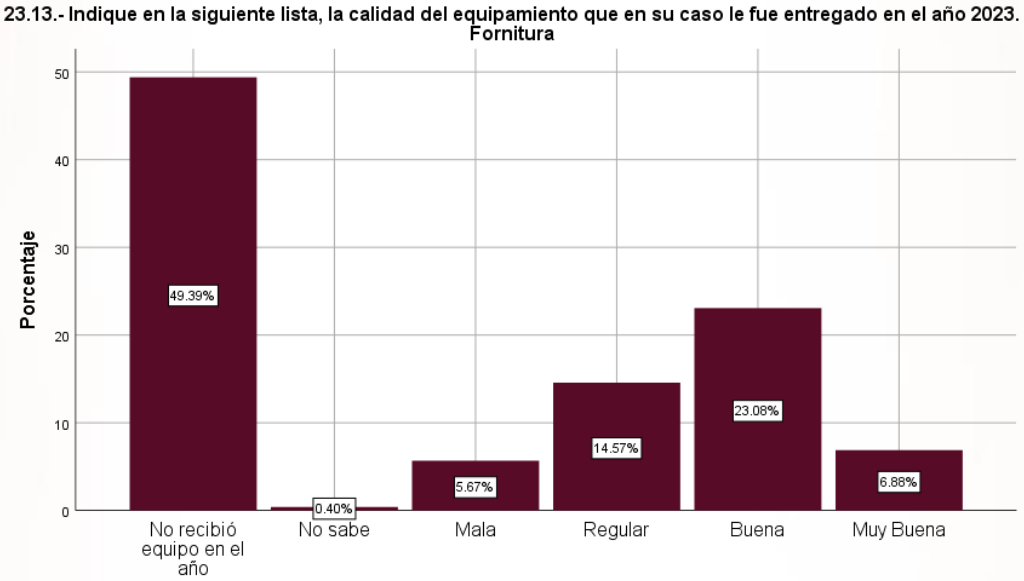
Custodio Penitenciario

23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023.
Cargadores



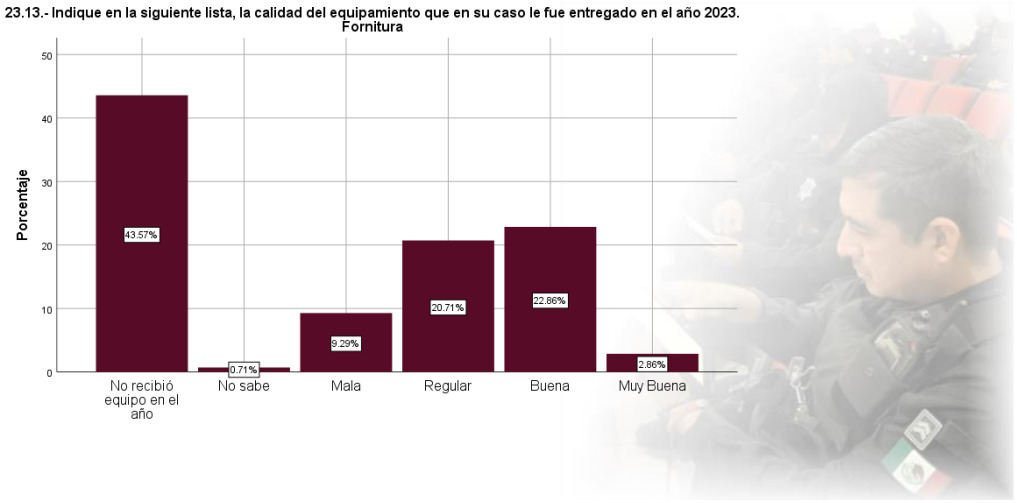
P23.13 23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Fornitura.

Calidad Fornitura	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	122	49.4
1 No sabe	1	.4
2 Mala	14	5.7
3 Regular	36	14.6
4 Buena	57	23.1
5 Muy Buena	17	6.9
Total	**247**	**100.0**

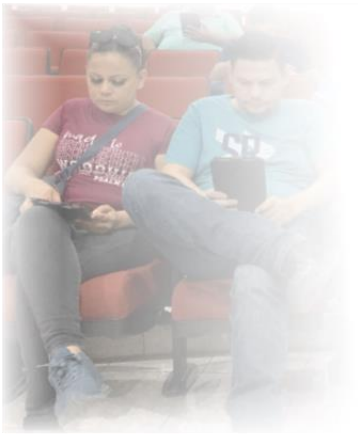


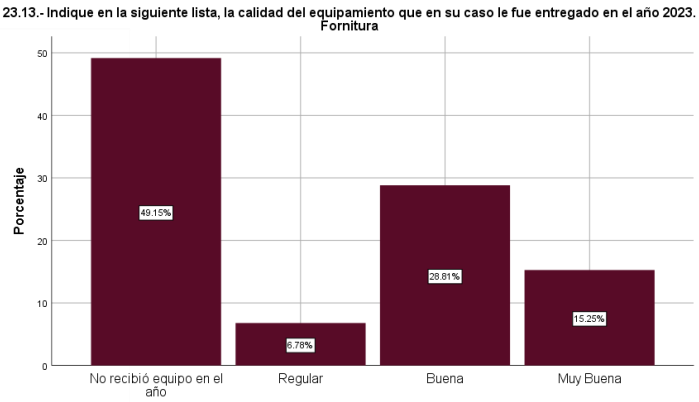
El **50.6%** del personal encuestado dijo que, **recibió fornituras** en el ejercicio la mayoría indicó que **su calidad es regular, buena o muy buena.**

Policia Estatal

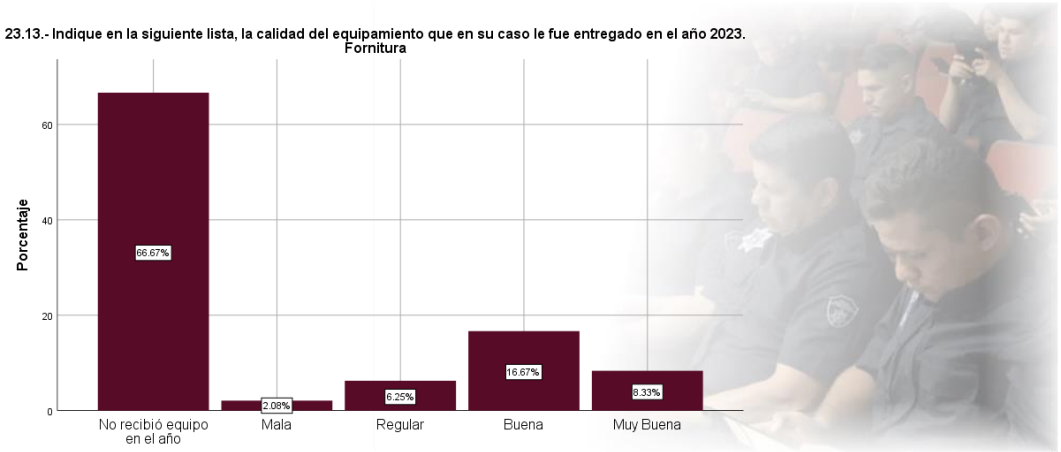


Policía Ministerial



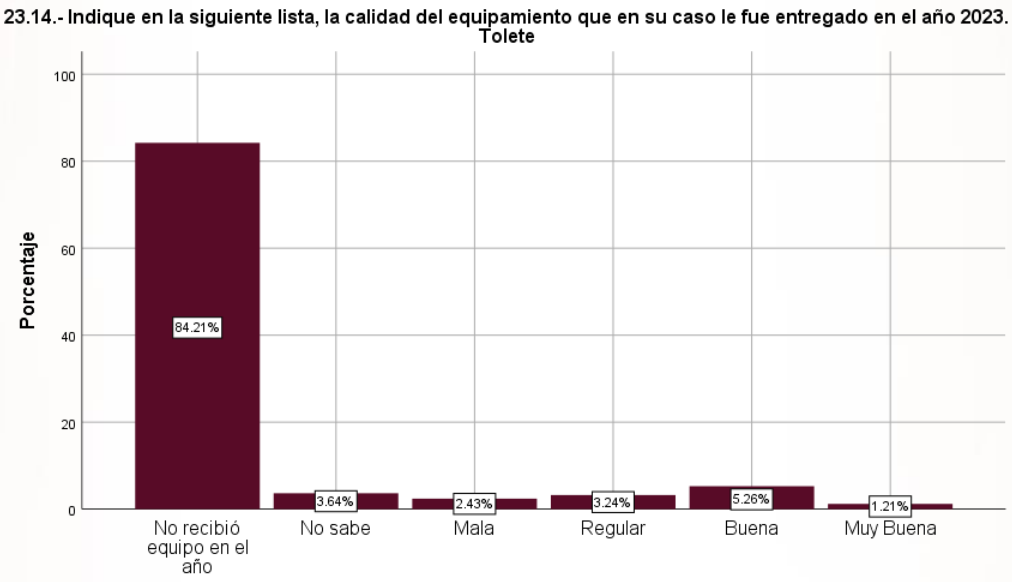


Custodio Penitenciario



P23.14 23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Tolete.

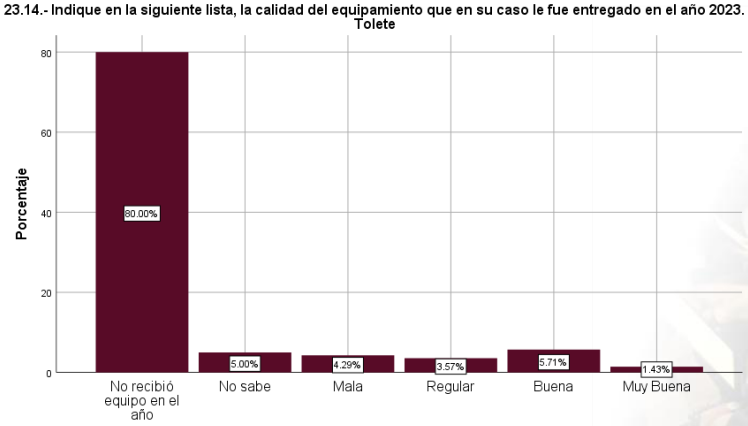
Calidad de Tolete	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	208	84.2
1 No sabe	9	3.6
2 Mala	6	2.4
3 Regular	8	3.2
4 Buena	13	5.3
5 Muy Buena	3	1.2
Total	**247**	**100.0**

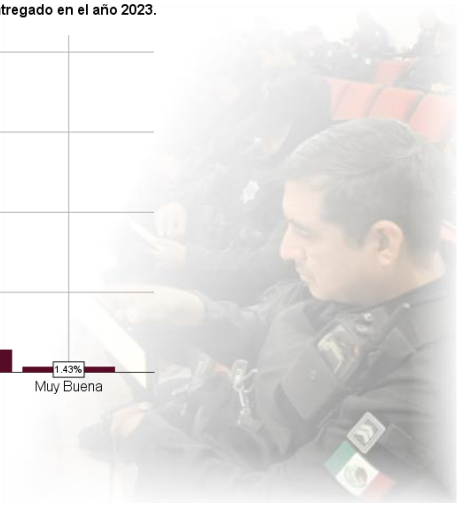


El **15.8%** del personal encuestado indico que, **recibió tolete** en el 2023 y opinaron mayoritariamente **que su calidad es regular, buena o muy buena.**

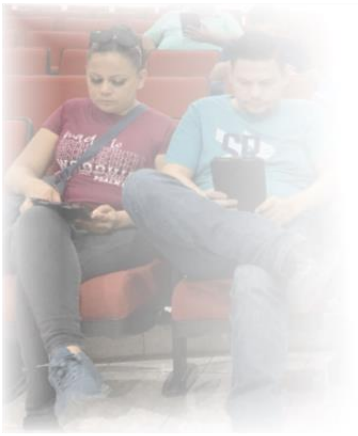
Policia Estatal

23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023.

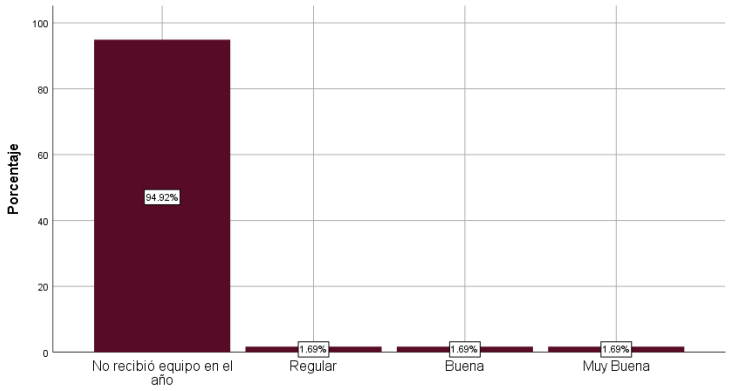




Policía Ministerial

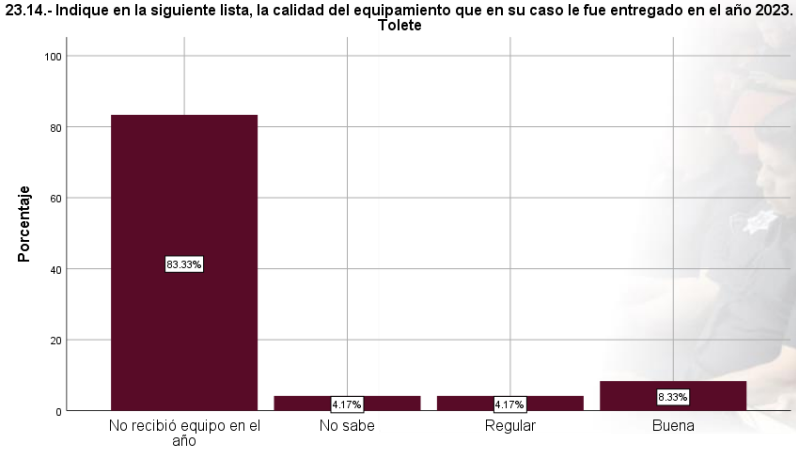


23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023.



Custodio Penitenciario

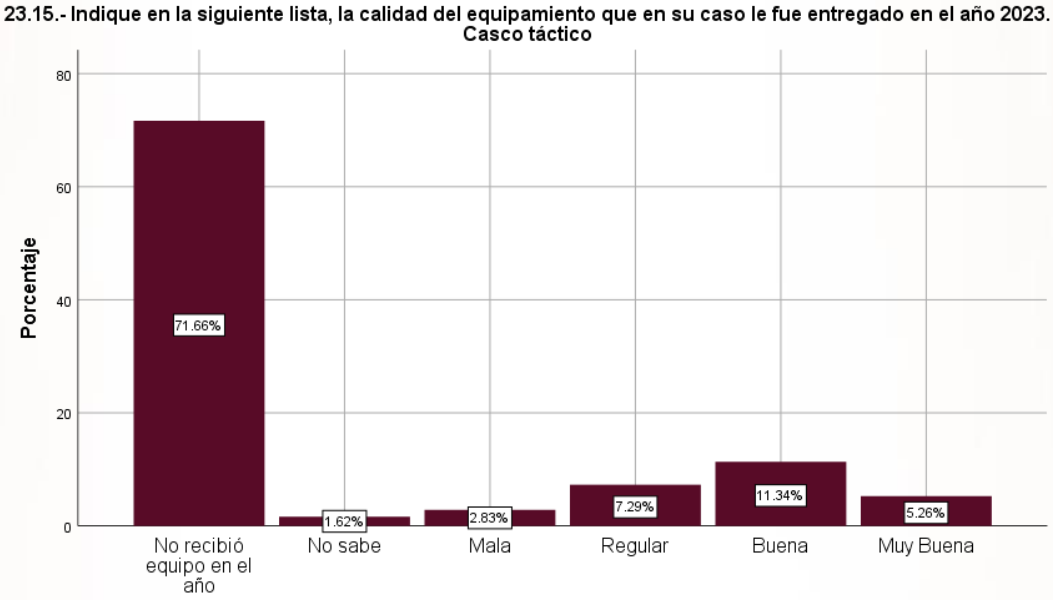
23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023.





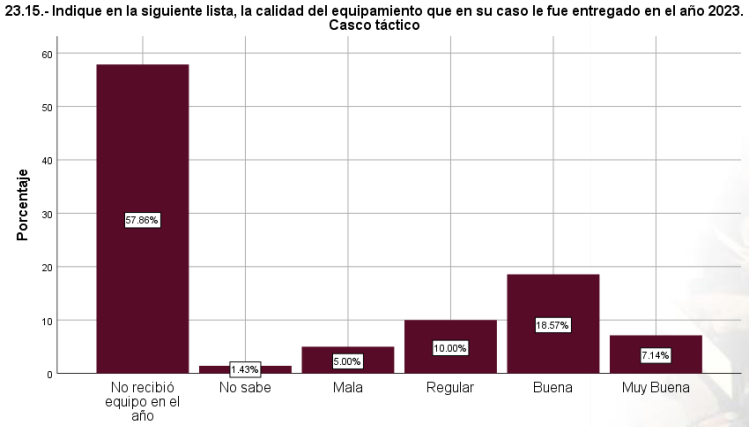
P23.15 23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Casco táctico.

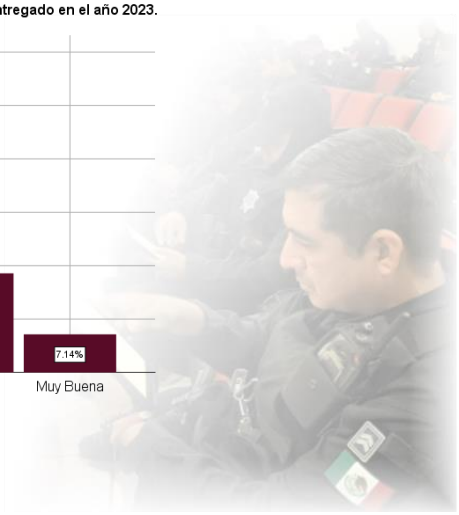
Calidad de Casco táctico	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	177	71.7
1 No sabe	4	1.6
2 Mala	7	2.8
3 Regular	18	7.3
4 Buena	28	11.3
5 Muy Buena	13	5.3
Total	**247**	**100.0**



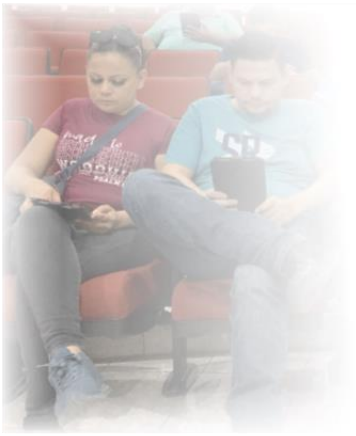
El **28.3%** del personal encuestado refirió que **recibió casco táctico** en el ejercicio y opinaron mayoritariamente que, **su calidad es regular, buena o muy buena.**

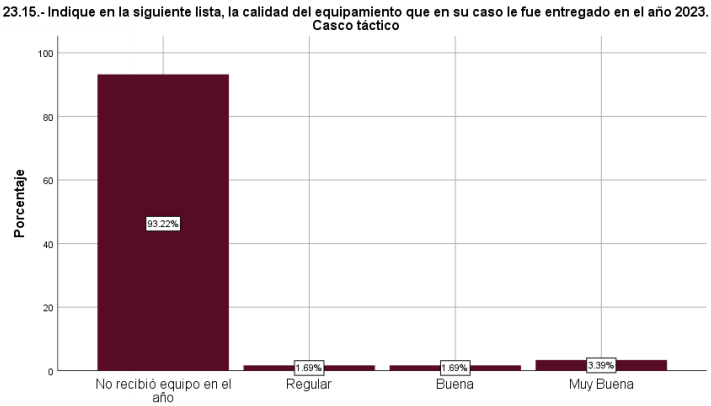
Policia Estatal



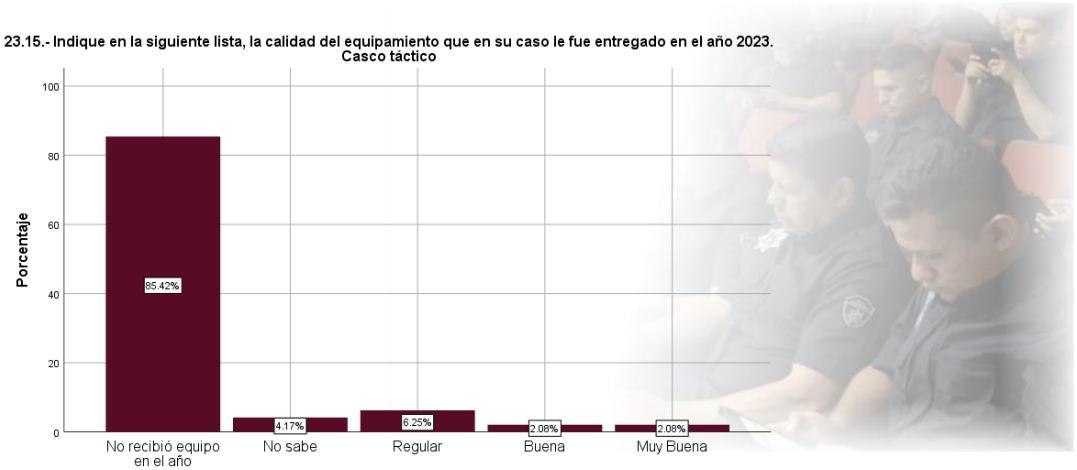


Policía Ministerial



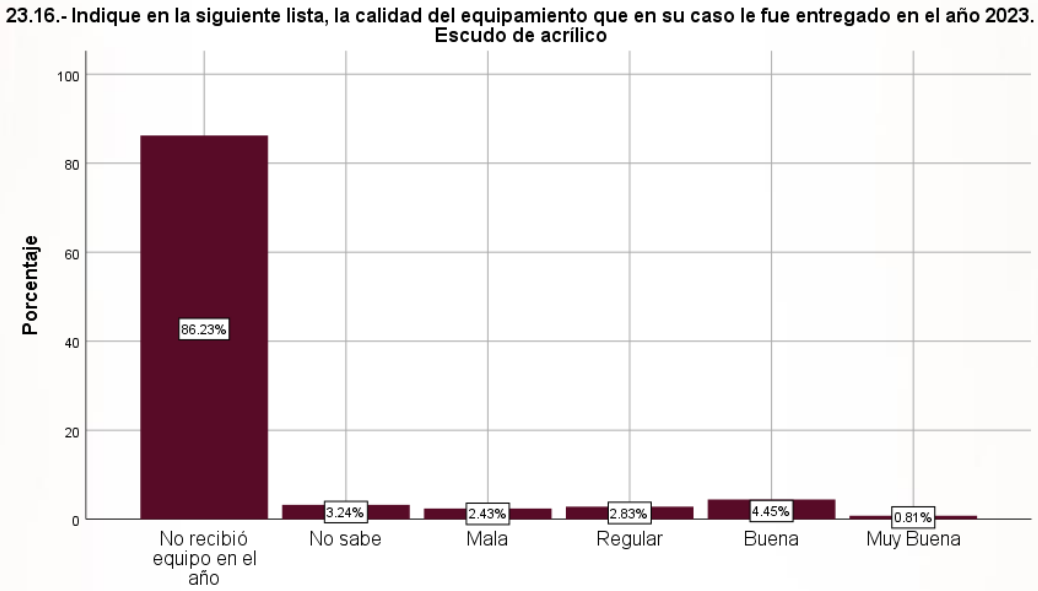


Custodio Penitenciario



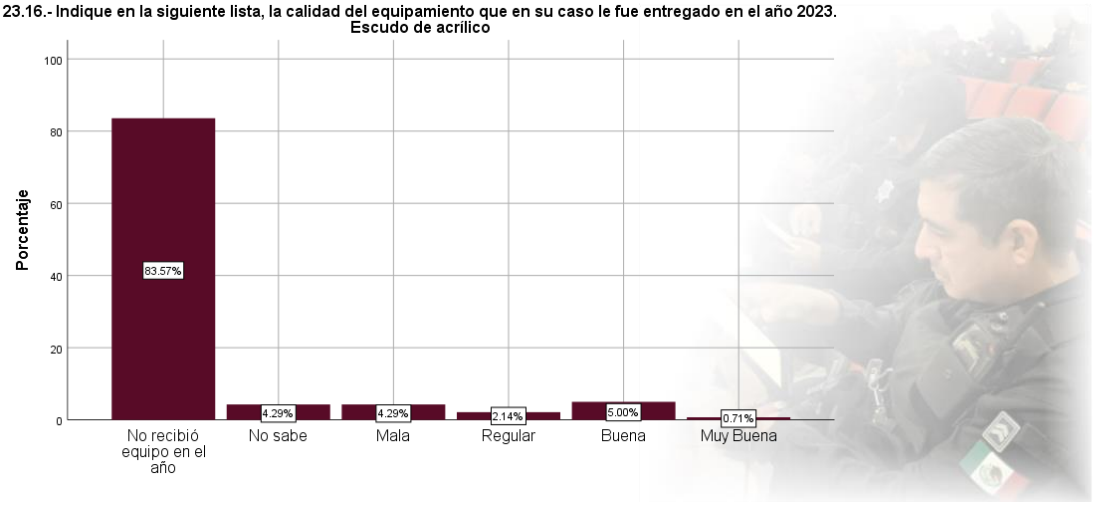
P23.16 23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Escudo de acrílico.

Calidad Escudo de acrílico	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	213	86.2
1 No sabe	8	3.2
2 Mala	6	2.4
3 Regular	7	2.8
4 Buena	11	4.5
5 Muy Buena	2	.8
Total	**247**	**100.0**

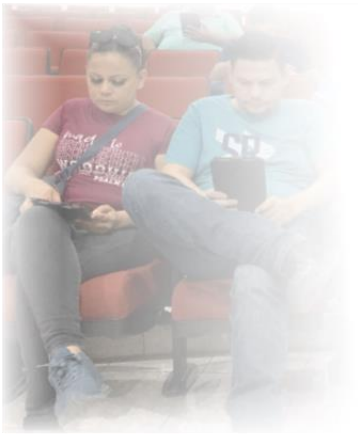


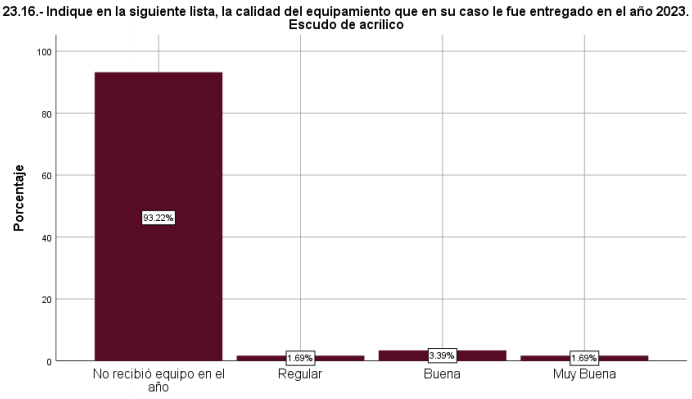
El **13.8%** del personal encuestado mencionó que, **recibió escudo de acrílico** en el 2023 y opinaron mayoritariamente que, su **calidad es regular, buena o muy buena.**

Policia Estatal

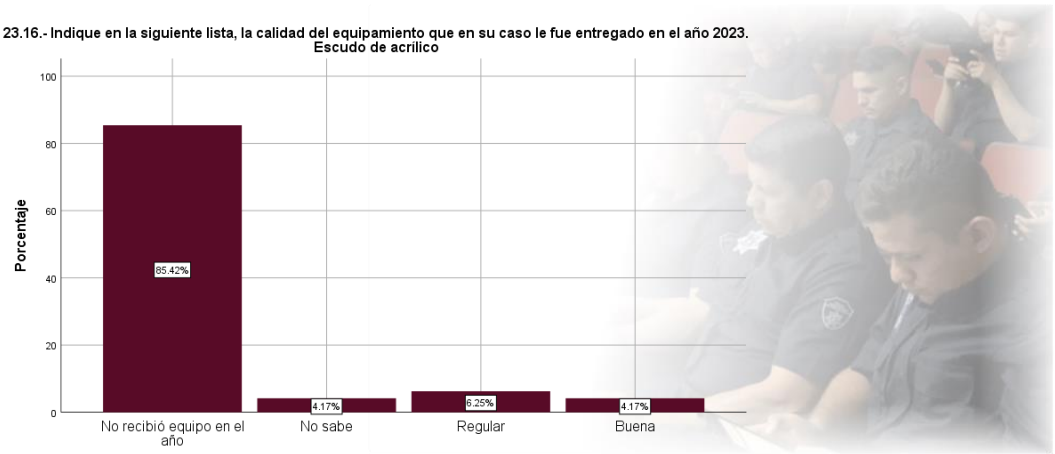


Policía Ministerial



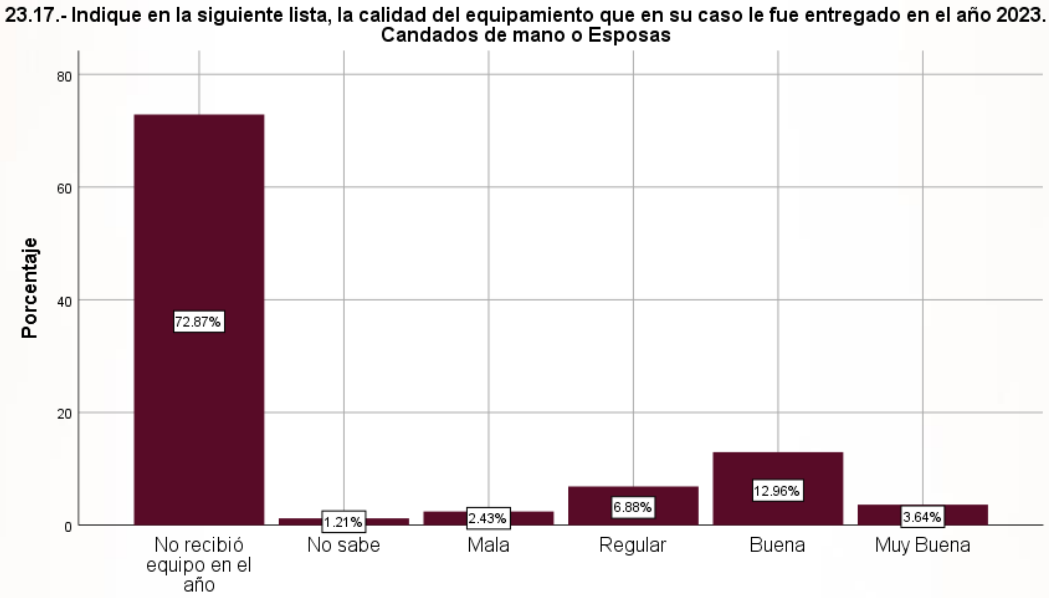


Custodio Penitenciario



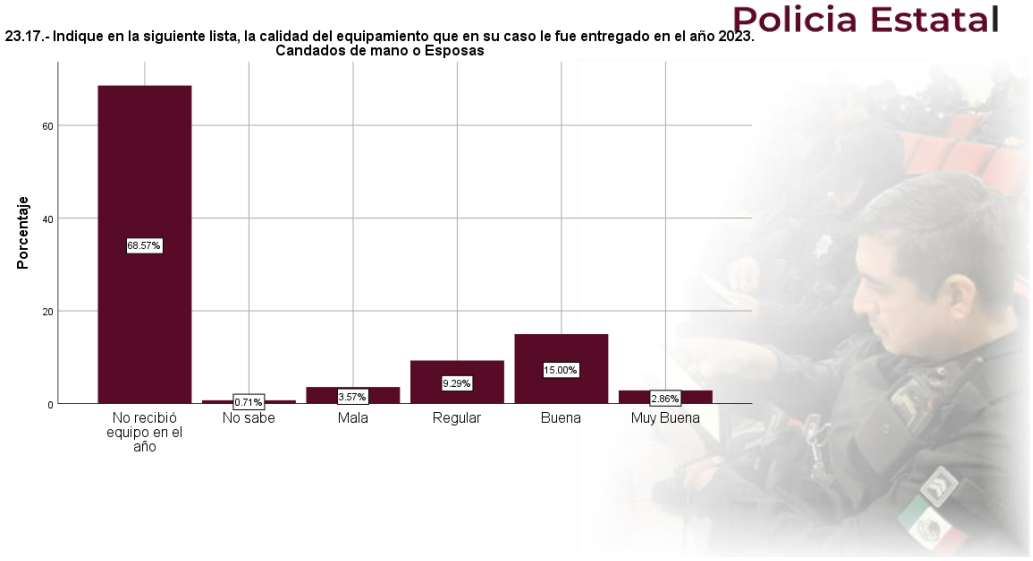
P23.17 23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Candados de mano o Esposas.

Calidad de Candados de Mano o Esposas	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	180	72.9
1 No sabe	3	1.2
2 Mala	6	2.4
3 Regular	17	6.9
4 Buena	32	13.0
5 Muy Buena	9	3.6
Total	**247**	**100.0**

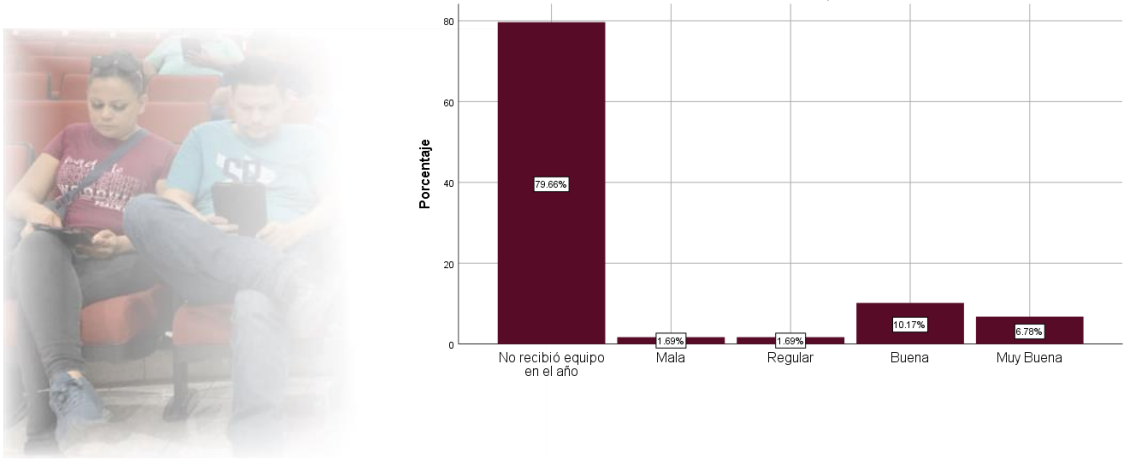


El **27.1%** del personal encuestado dijo que, **recibió candado de mano o esposa** en el ejercicio y opinaron mayoritariamente que **su calidad es regular, buena o muy buena.**

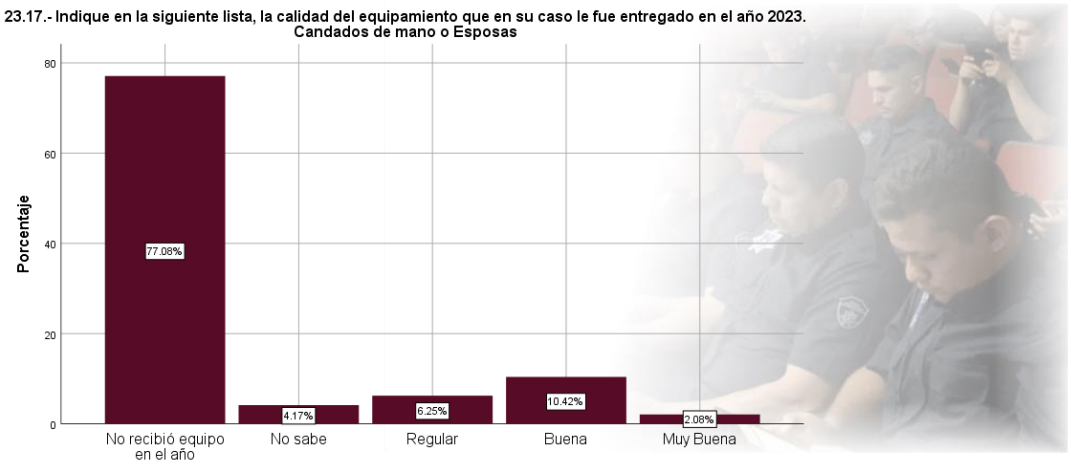
Policia Estatal



Policía Ministerial

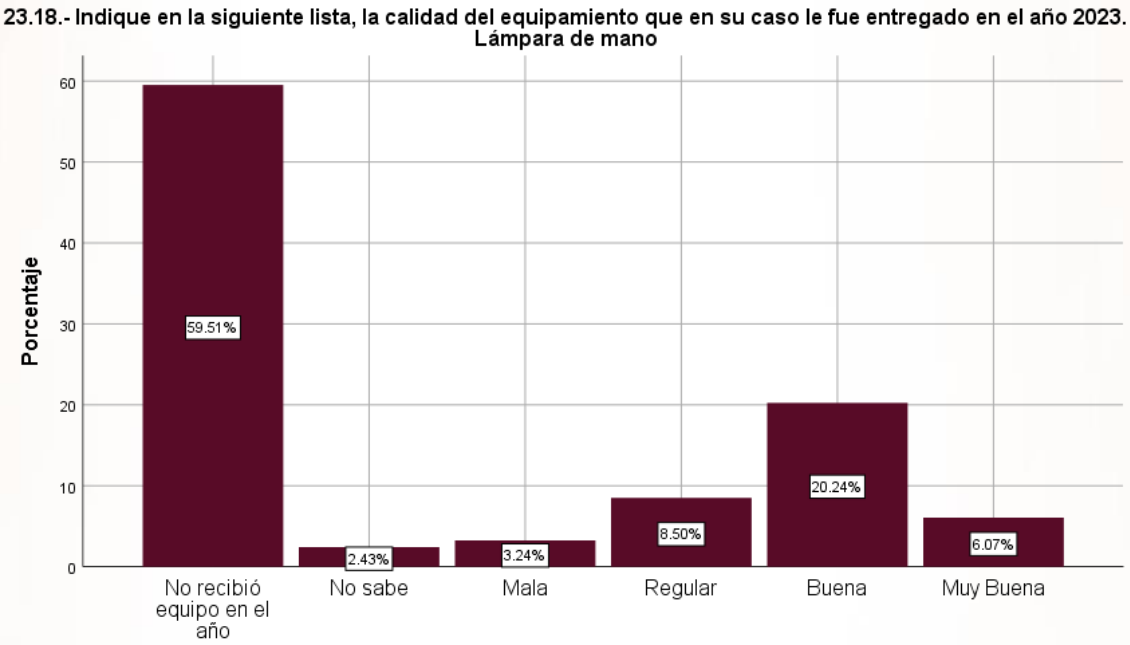


Custodio Penitenciario



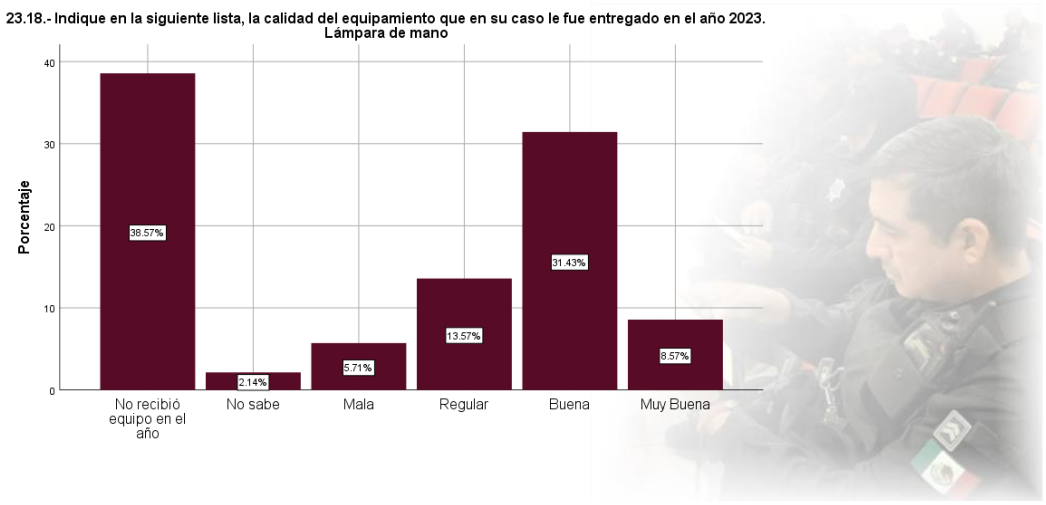
P23.18 23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Lámpara de mano.

Calidad de Lámpara de mano	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	147	59.5
1 No sabe	6	2.4
2 Mala	8	3.2
3 Regular	21	8.5
4 Buena	50	20.2
5 Muy Buena	15	6.1
Total	**247**	**100.0**

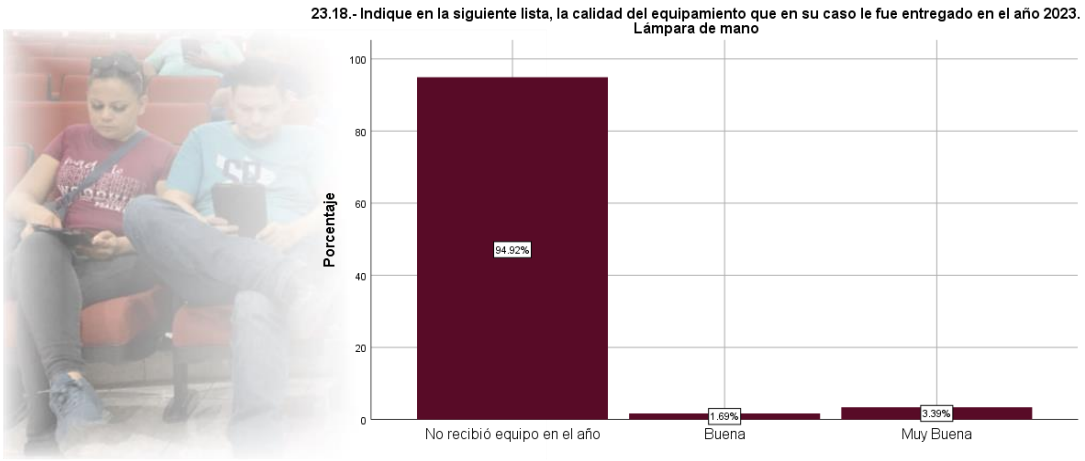


El **40.5%** del personal encuestado indicó que, **recibió lámpara** de mano en el 2023 y opinaron mayoritariamente que **su calidad es regular, buena o muy buena.**

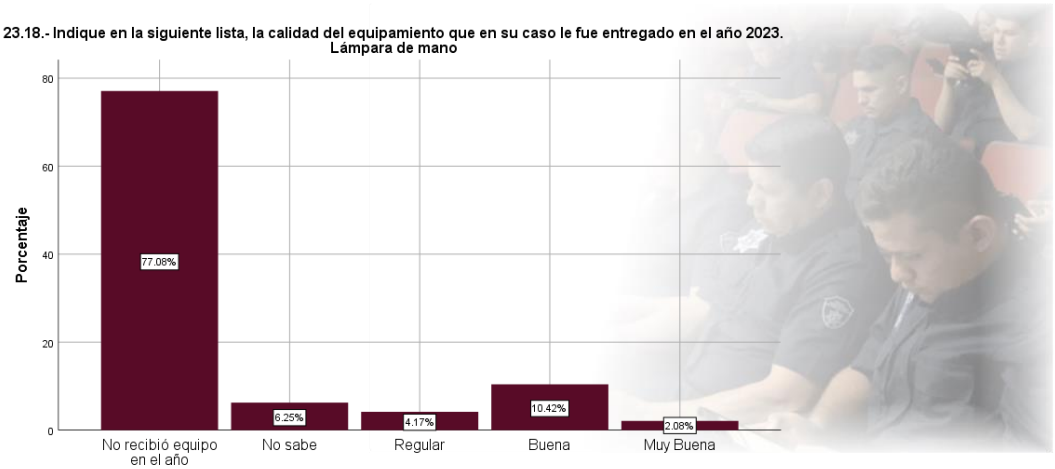
Policia Estatal



Policía Ministerial

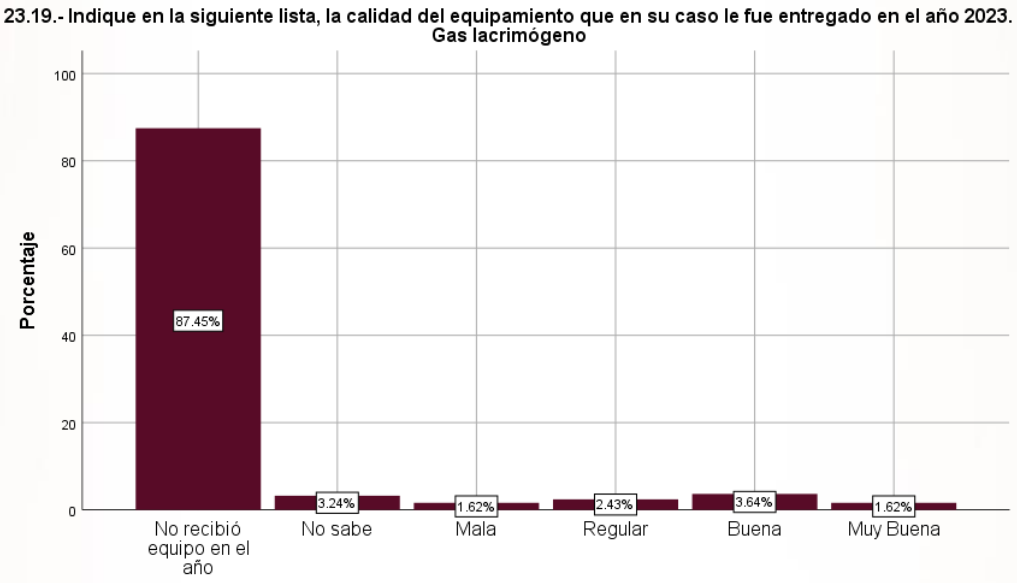


Custodio Penitenciario



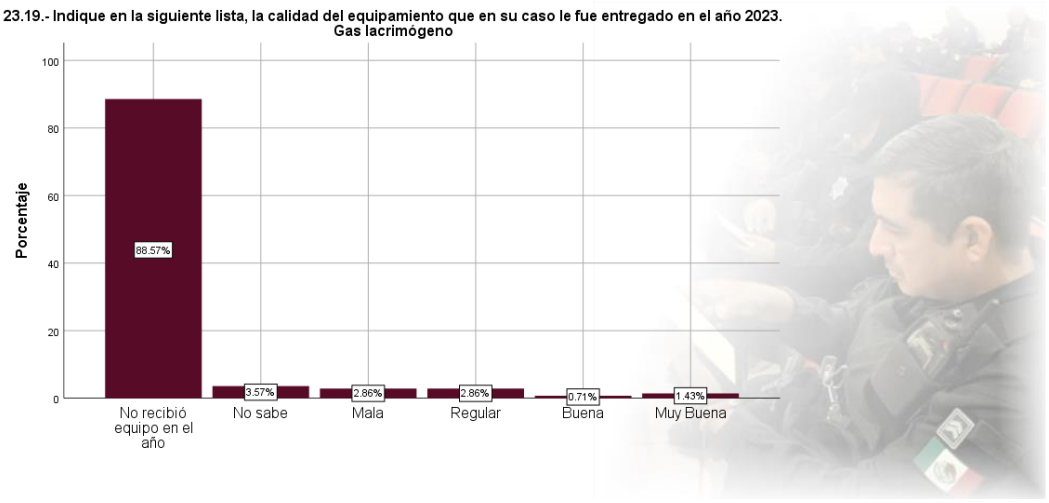
P23.19 23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Gas lacrimógeno.

Calidad de Gas lacrimógeno	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	216	87.4
1 No sabe	8	3.2
2 Mala	4	1.6
3 Regular	6	2.4
4 Buena	9	3.6
5 Muy Buena	4	1.6
Total	**247**	**100.0**

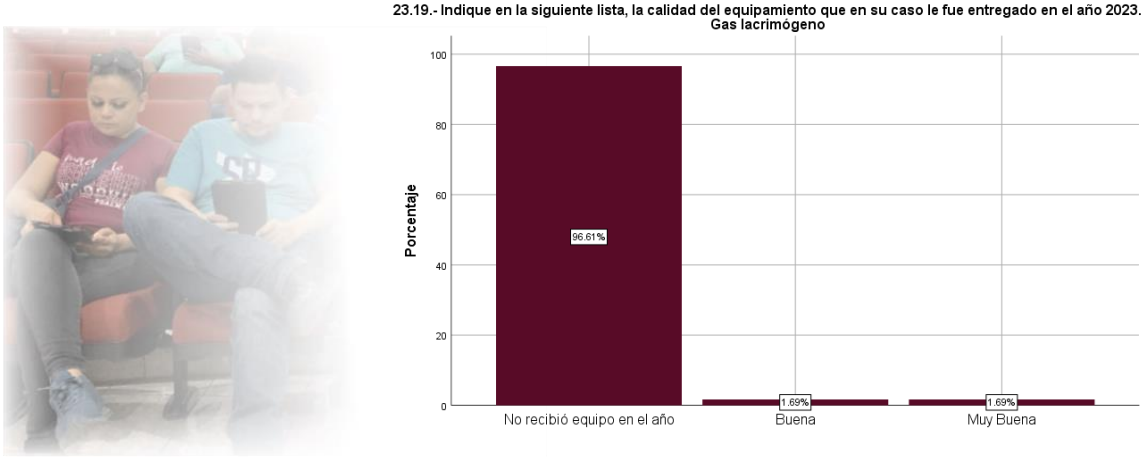


El **12.6%** del personal encuestado mencionó que, **recibió gas lacrimógeno** en el ejercicio y **mayoritariamente señalaron que su calidad es regular, buena o muy buena.**

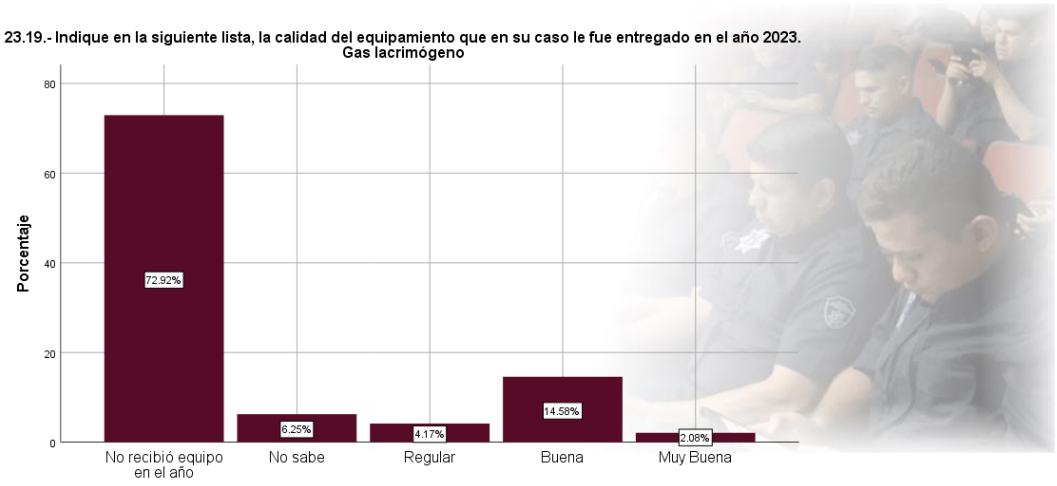
Policia Estatal



Policía Ministerial

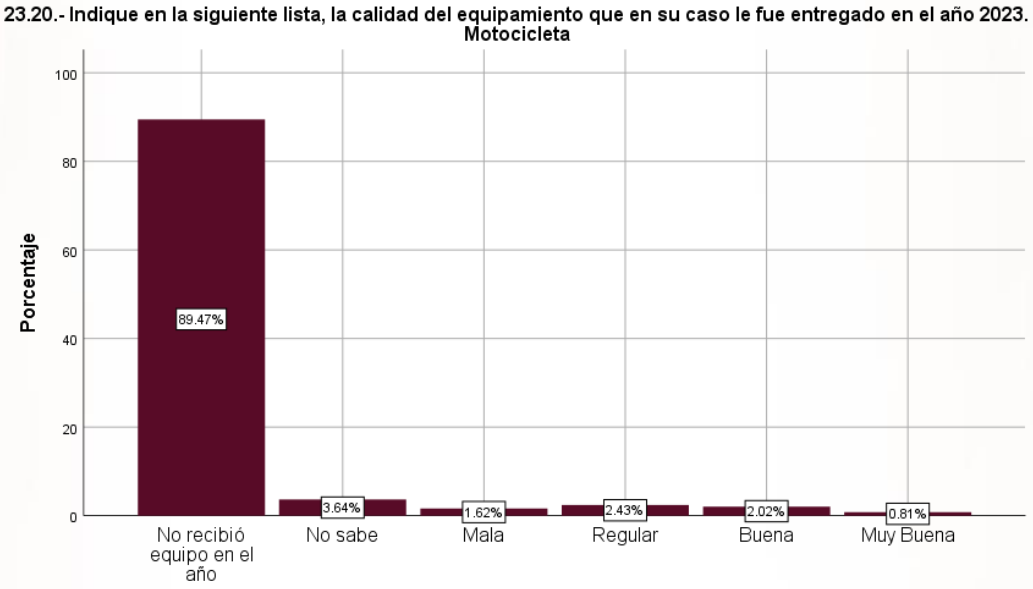


Custodio Penitenciario



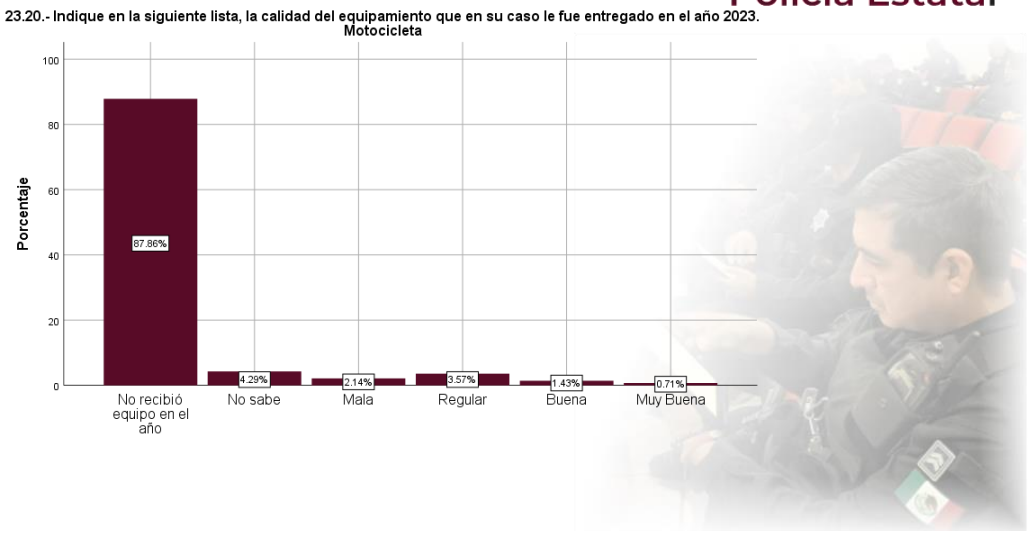
P23.20 23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Motocicleta.

Calidad Motocicleta	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	221	89.5
1 No sabe	9	3.6
2 Mala	4	1.6
3 Regular	6	2.4
4 Buena	5	2.0
5 Muy Buena	2	.8
Total	**247**	**100.0**

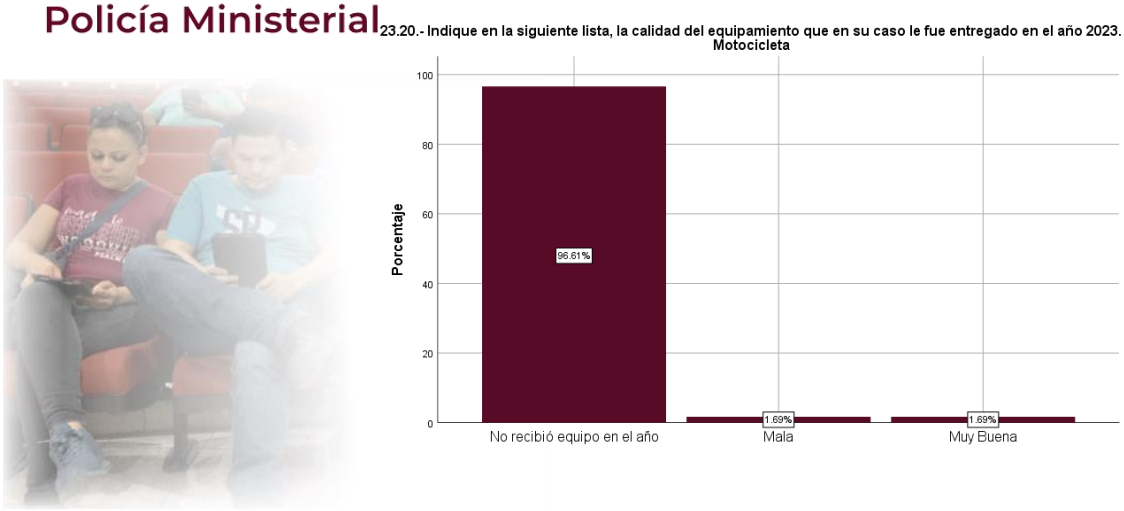


El **10.5%** del personal encuestado dijo que, **recibió motocicleta** en el 2023. Por cuanto a la calidad **opinaron en su mayoría que es regular, buena o muy buena.**

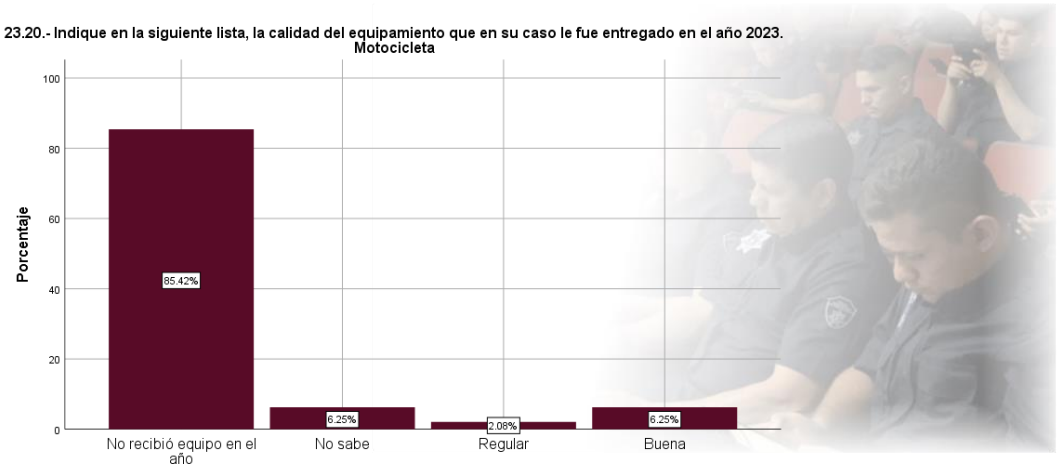
Policia Estatal



Policía Ministerial

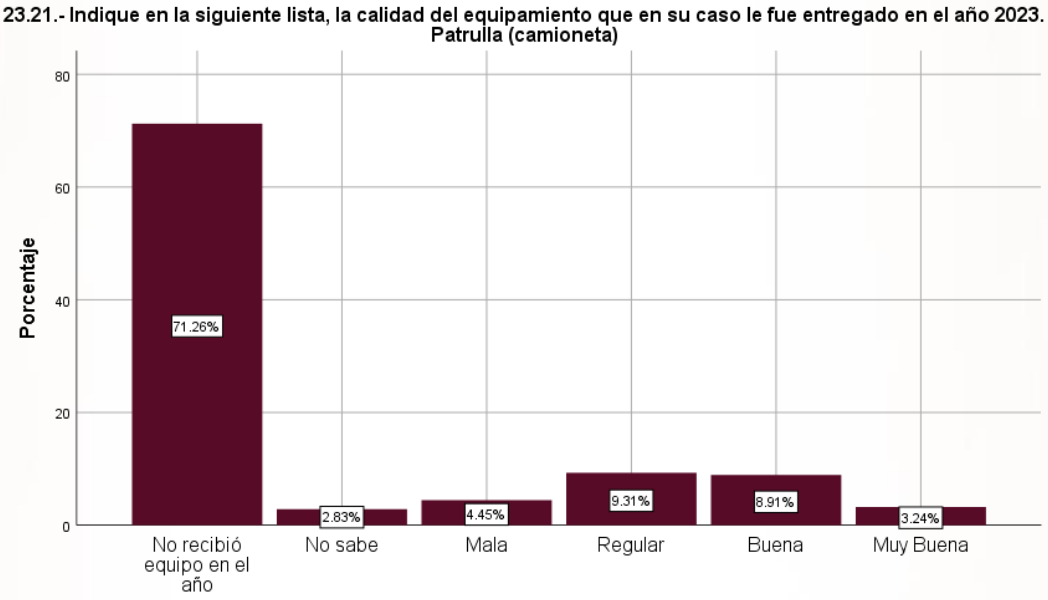


Custodio Penitenciario



P23.21 23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Patrulla (camioneta).

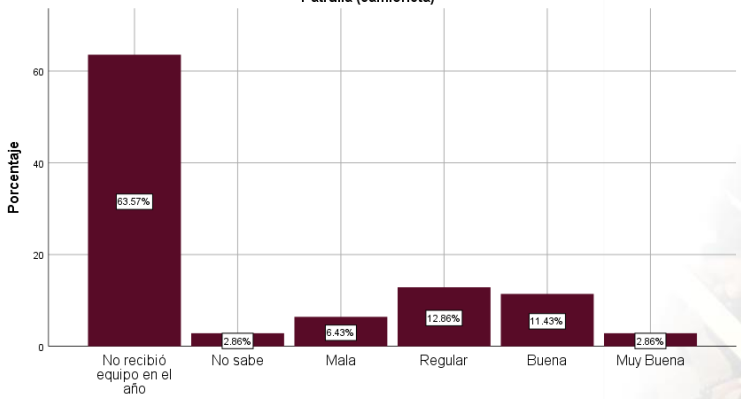
Calidad Patrulla (camioneta)	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	176	71.3
1 No sabe	7	2.8
2 Mala	11	4.5
3 Regular	23	9.3
4 Buena	22	8.9
5 Muy Buena	8	3.2
Total	**247**	**100.0**

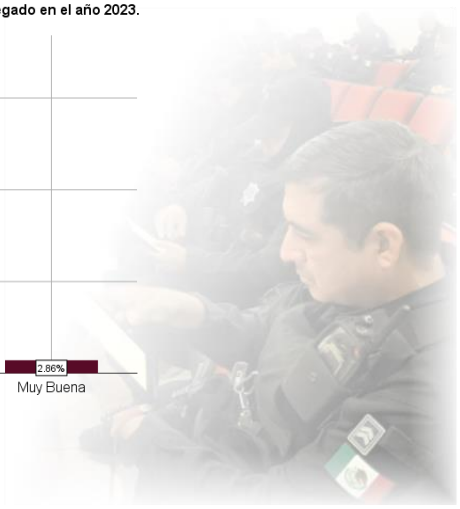


El **28.7%** del personal encuestado respondió que, **recibió patrulla tipo camioneta** en el ejercicio y **opinaron mayoritariamente que su calidad es regular, buena o muy buena.**

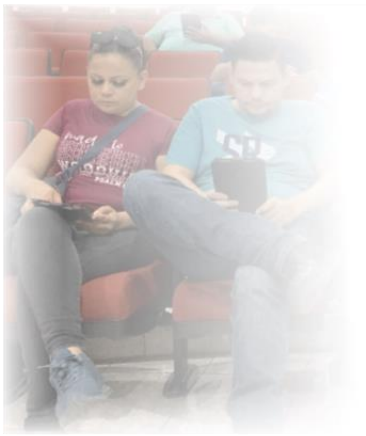
Policia Estatal

23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023.
Patrulla (camioneta)

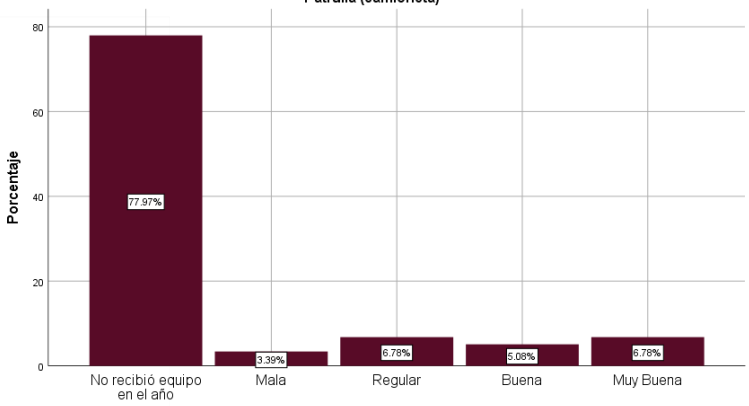




Policía Ministerial

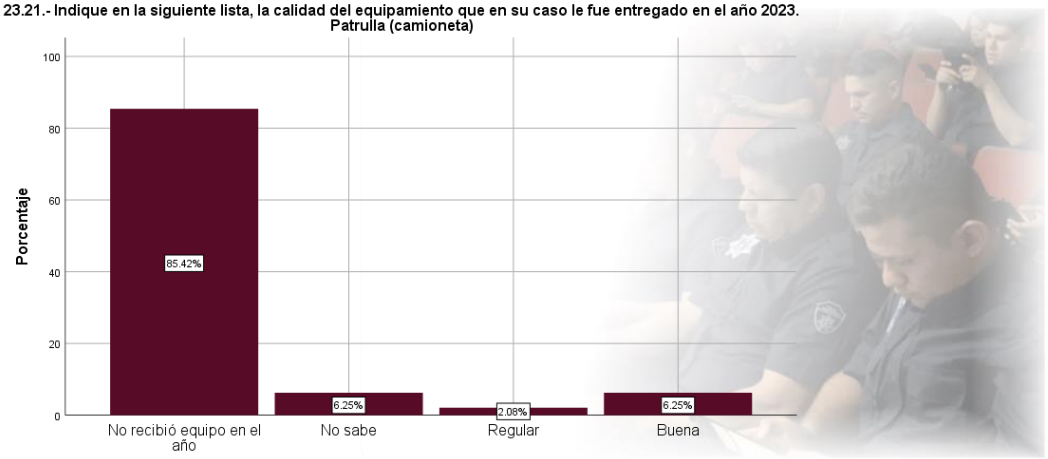


23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023.
Patrulla (camioneta)



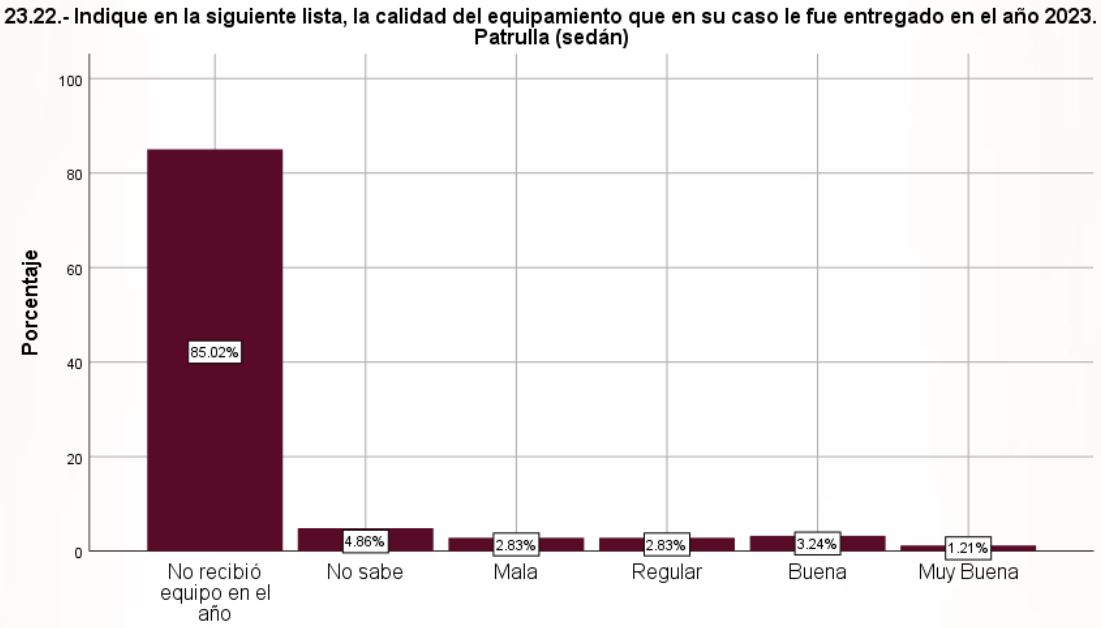
Custodio Penitenciario

23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023.
Patrulla (camioneta)



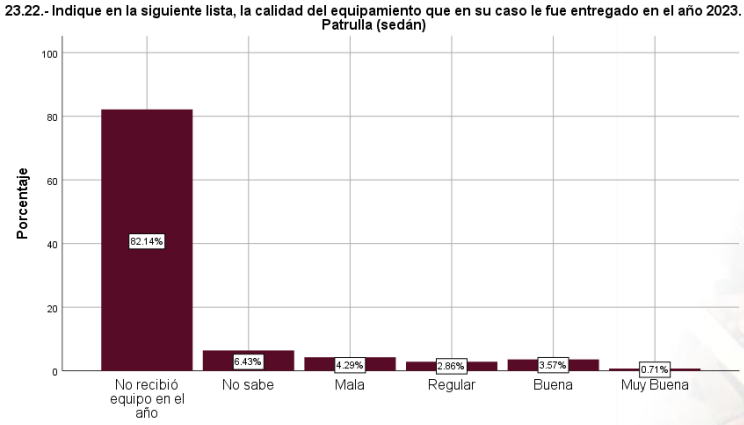
P23.22 23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Patrulla (sedán).

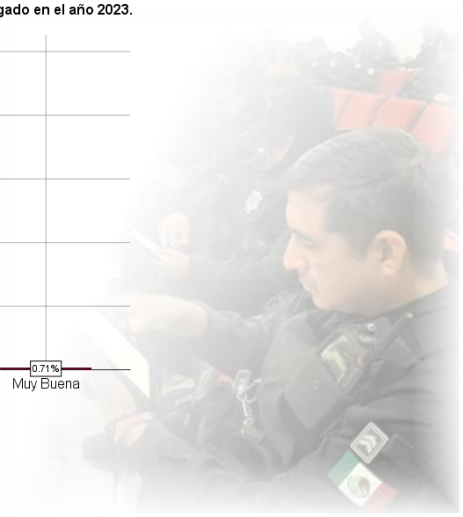
Calidad Patrulla (sedán)	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	210	85.0
1 No sabe	12	4.9
2 Mala	7	2.8
3 Regular	7	2.8
4 Buena	8	3.2
5 Muy Buena	3	1.2
Total	**247**	**100.0**



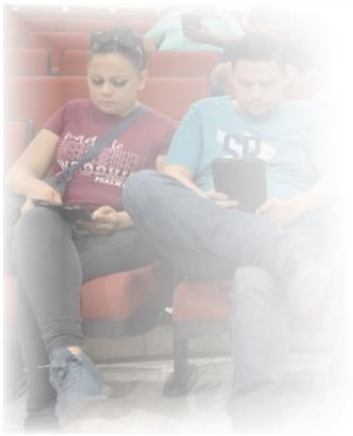
El **15%** del personal encuestado dijo que, **recibió patrulla tipo sedán** en el presente ejercicio e indicaron **mayoritariamente que su calidad es regular, buena, muy buena o, no saber sobre ese aspecto.**

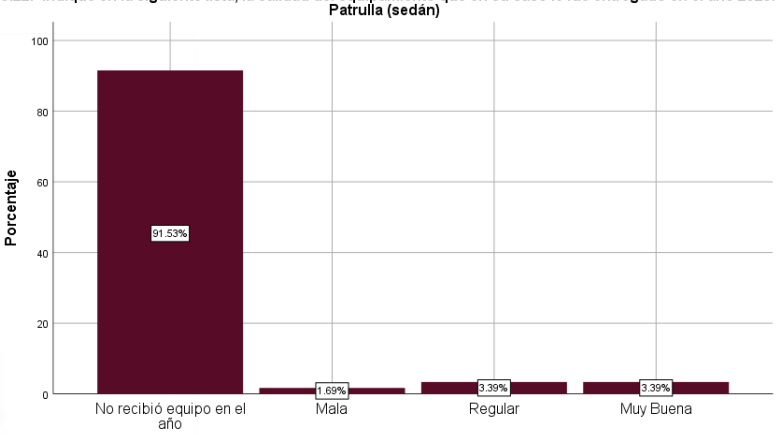
Policia Estatal



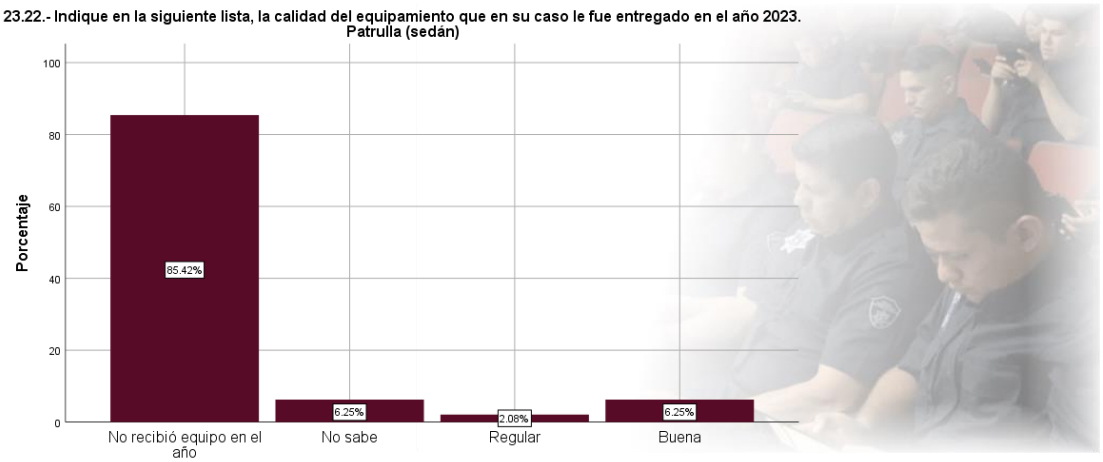


Policía Ministerial



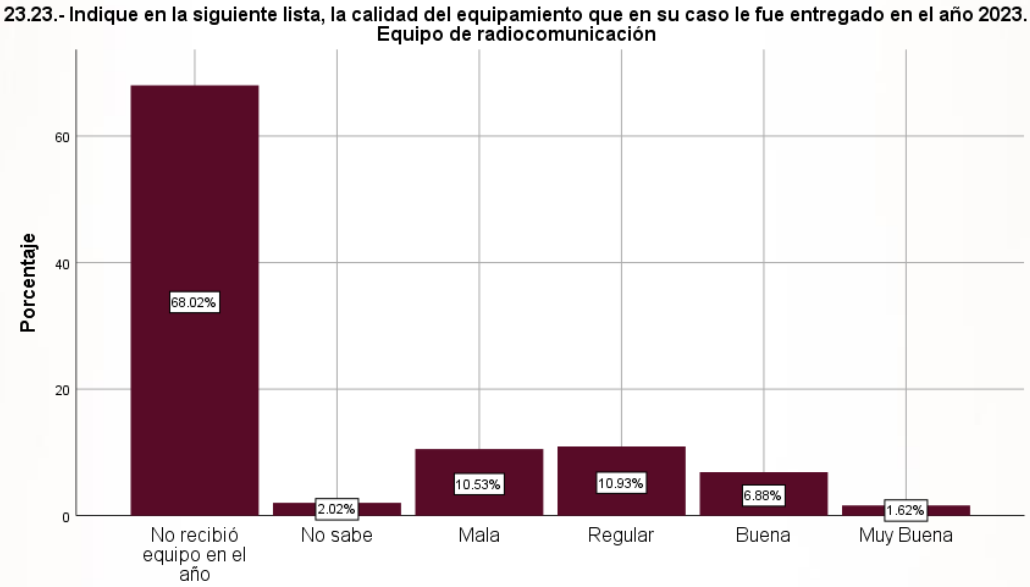


Custodio Penitenciario



P23.23 23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Equipo de radiocomunicación .

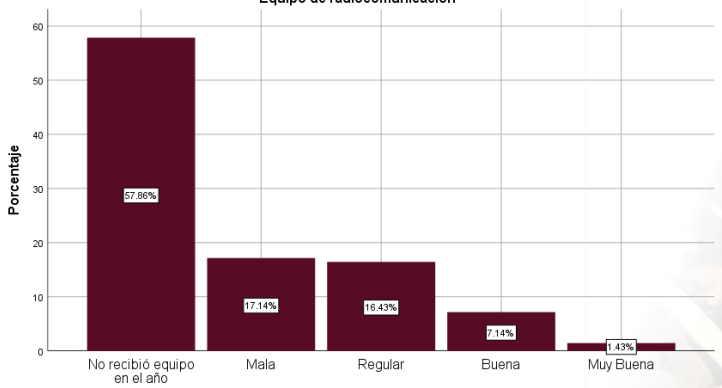
Calidad de Equipo de radiocomunicación	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	168	68.0
1 No sabe	5	2.0
2 Mala	26	10.5
3 Regular	27	10.9
4 Buena	17	6.9
5 Muy Buena	4	1.6
Total	**247**	**100.0**

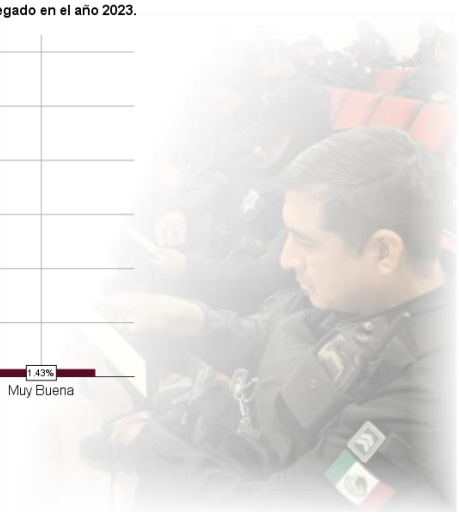


El **32%** del personal encuestado señaló que, **recibió equipo de radiocomunicación** en el presente ejercicio y **opinaron mayoritariamente que su calidad es regular, buena o muy buena.**

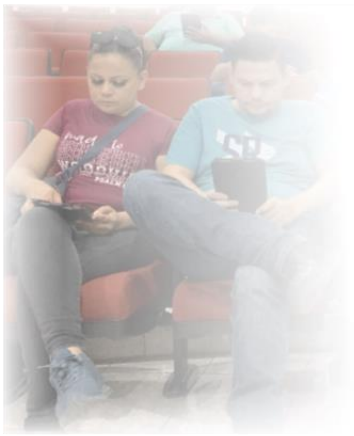
Policia Estatal

23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023.
Equipo de radiocomunicación

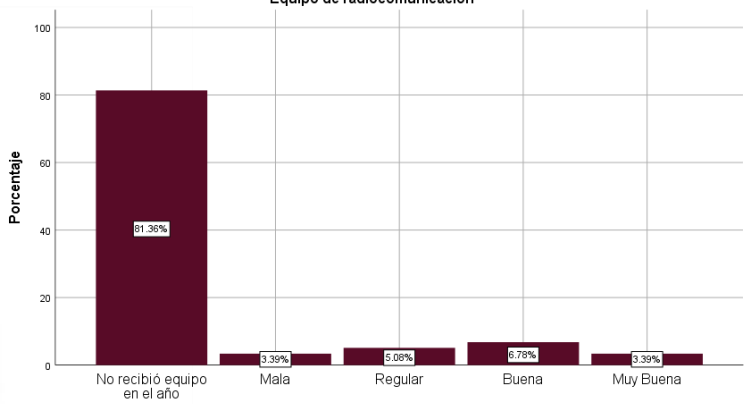




Policía Ministerial

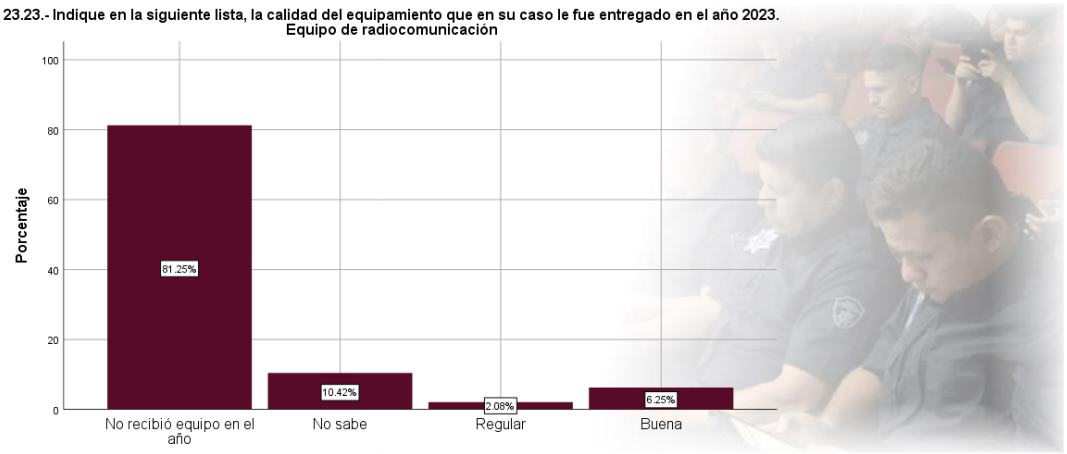


23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023.
Equipo de radiocomunicación



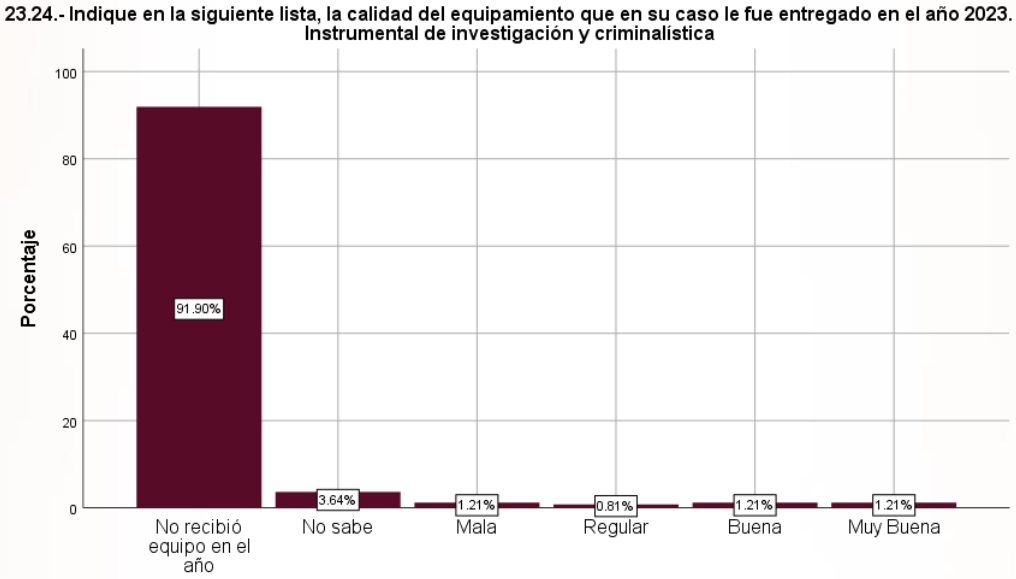
Custodio Penitenciario

23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023.
Equipo de radiocomunicación



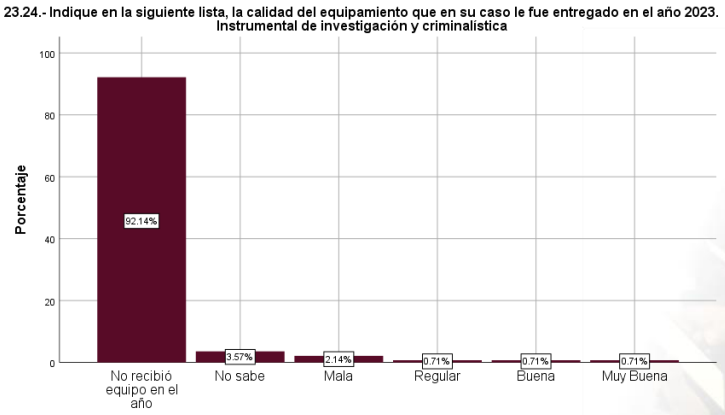
P23.24 23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Instrumental de investigación y criminalística.

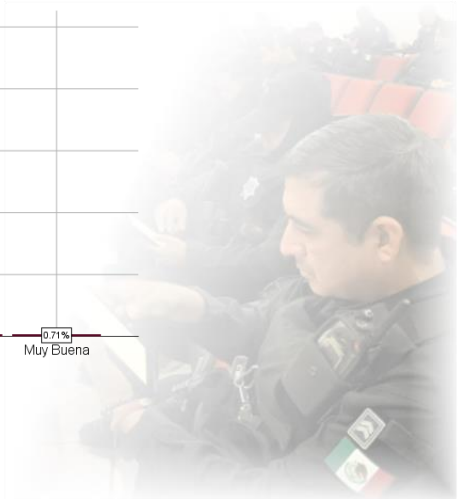
Calidad de Instrumental de investigación y criminalística	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	227	91.9
1 No sabe	9	3.6
2 Mala	3	1.2
3 Regular	2	.8
4 Buena	3	1.2
5 Muy Buena	3	1.2
Total	**247**	**100.0**



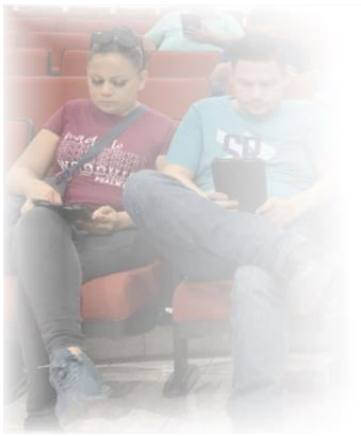
El **8.1%** del personal encuestado respondió que, **recibió Instrumental de investigación y criminalística y mayoritariamente desconocen sobre su calidad u opinaron que esta es de buena a muy buena.**

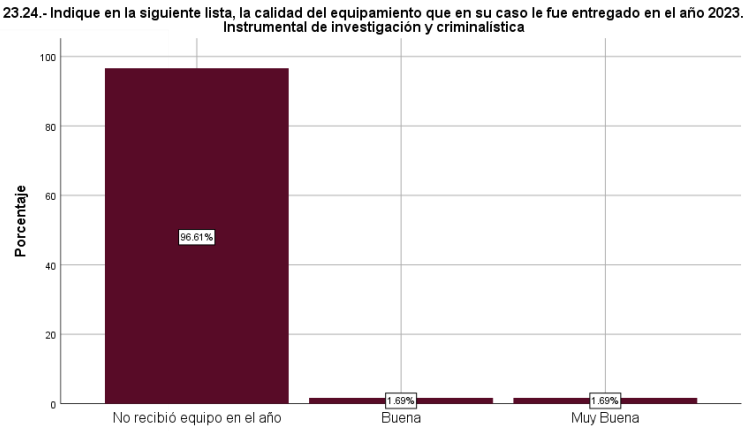
Policia Estatal



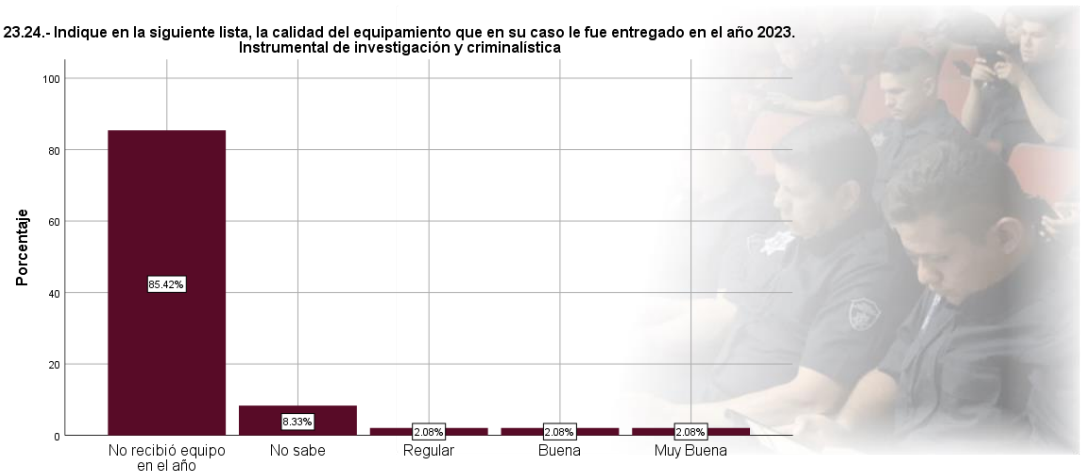


Policía Ministerial



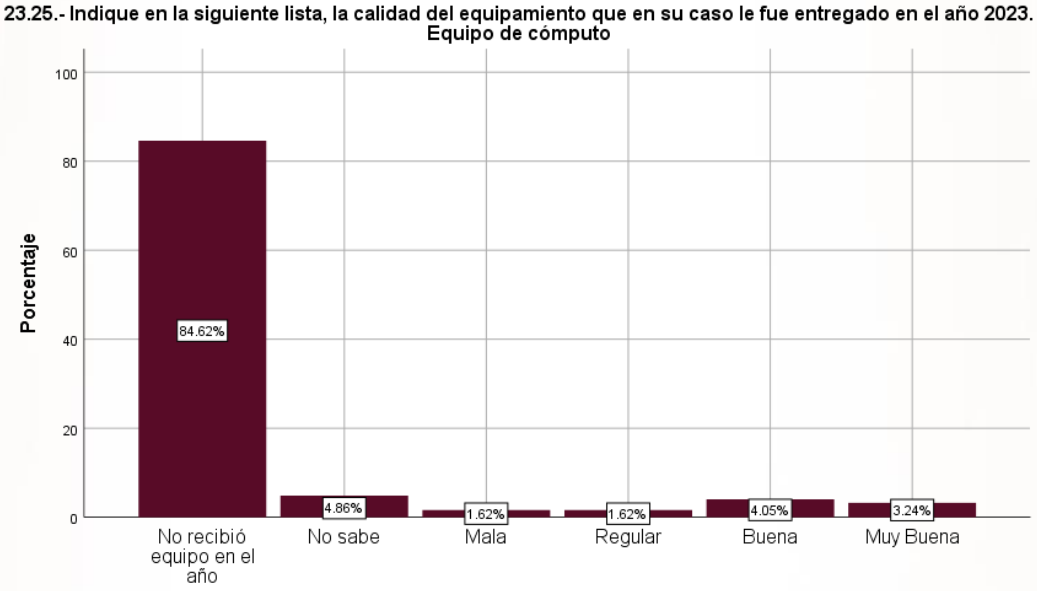


Custodio Penitenciario



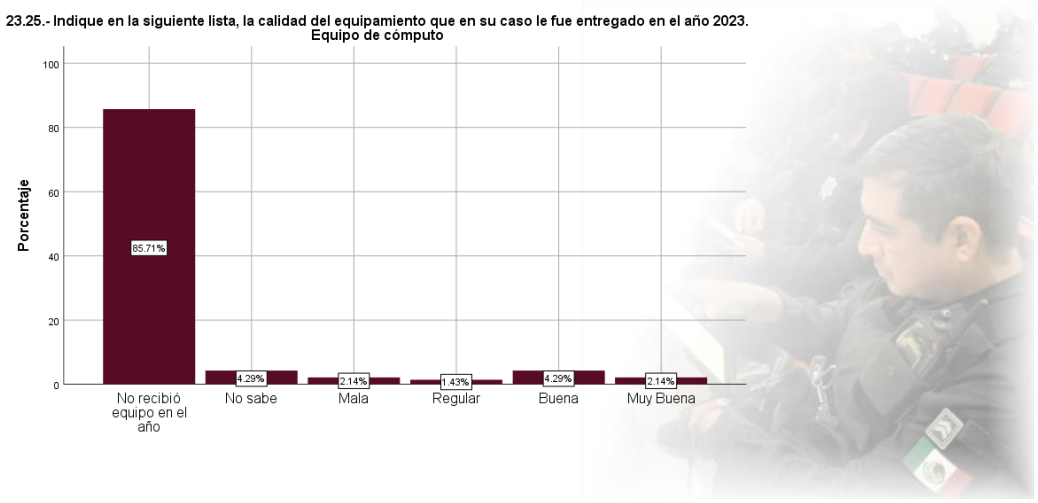
P23.25 23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Equipo de cómputo.

Calidad de Equipo de cómputo	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	209	84.6
1 No sabe	12	4.9
2 Mala	4	1.6
3 Regular	4	1.6
4 Buena	10	4.0
5 Muy Buena	8	3.2
Total	**247**	**100.0**

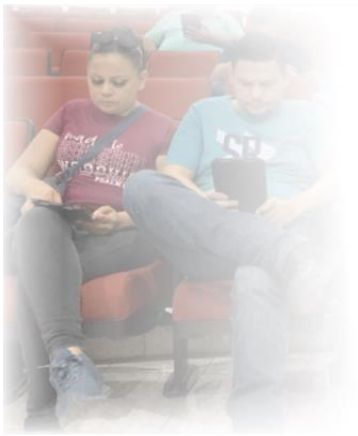


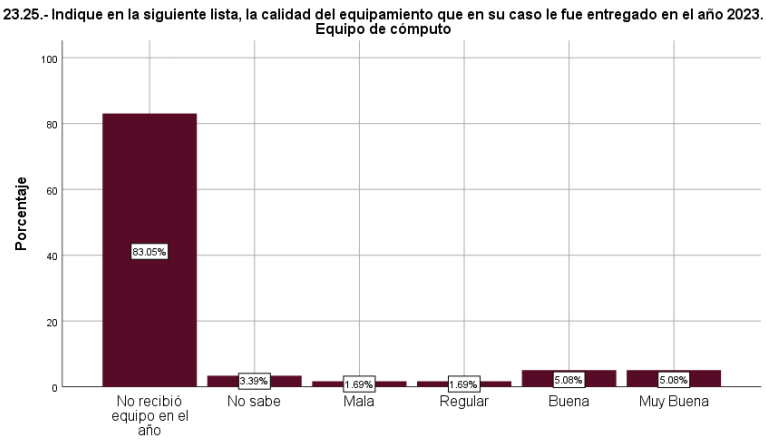
El **15.4%** del personal encuestado señaló que, **recibió equipo de cómputo** en el ejercicio y, mayoritariamente **opinaron que desconocen sobre su calidad o que esta va de buena a muy buena.**

Policia Estatal

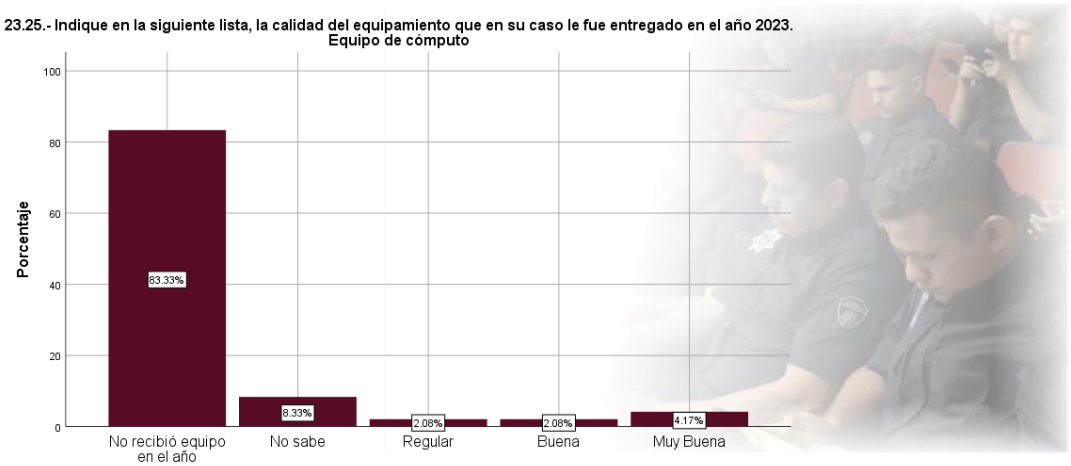


Policía Ministerial



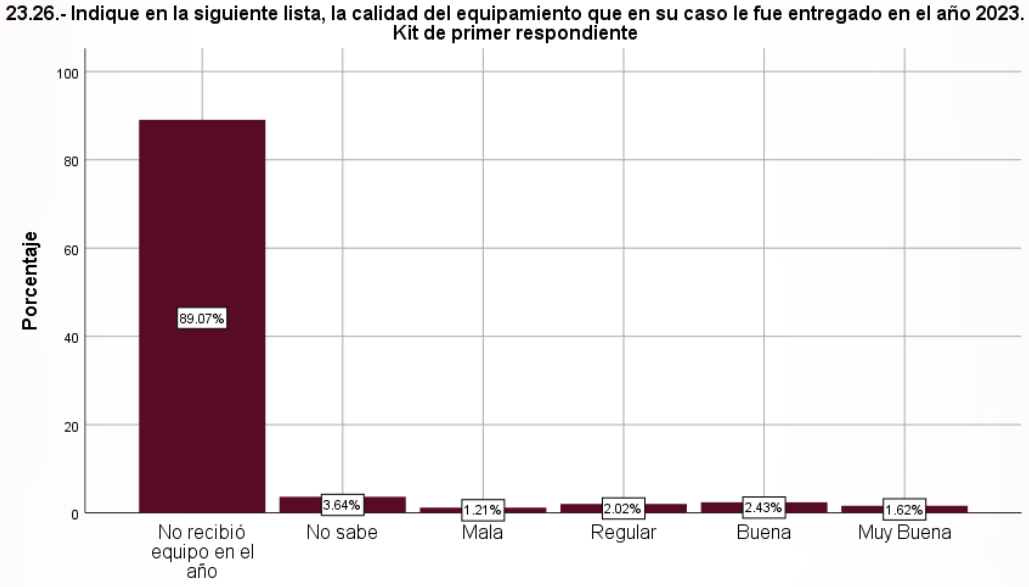


Custodio Penitenciario



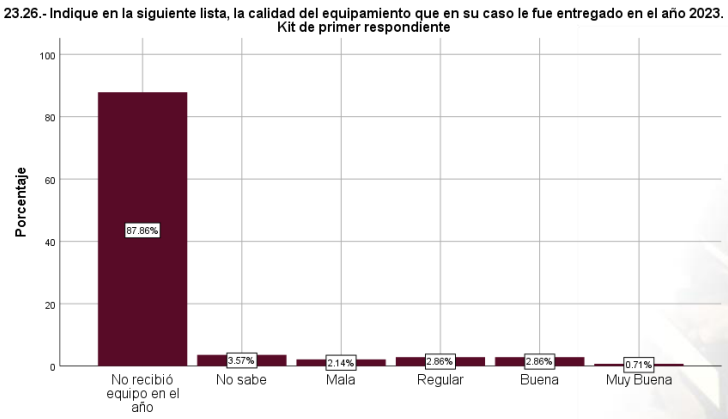
P23.26 23.26.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. *Kit* de primer respondiente.

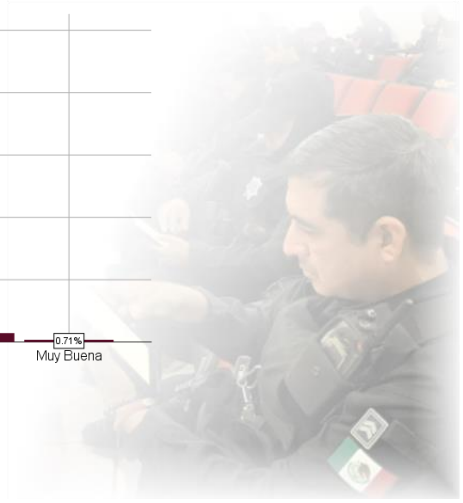
Calidad de Kit de primer respondiente	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	220	89.1
1 No sabe	9	3.6
2 Mala	3	1.2
3 Regular	5	2.0
4 Buena	6	2.4
5 Muy Buena	4	1.6
Total	**247**	**100.0**



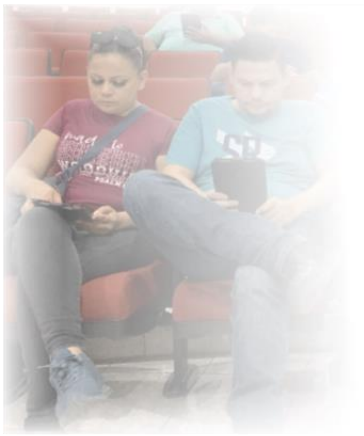
El **10.9%** del personal encuestado respondió que, **recibió *kit* de primer respondiente** en el 2023 y **mayoritariamente señalaron que desconocen sobre su calidad o que esta va de buena a muy buena.**

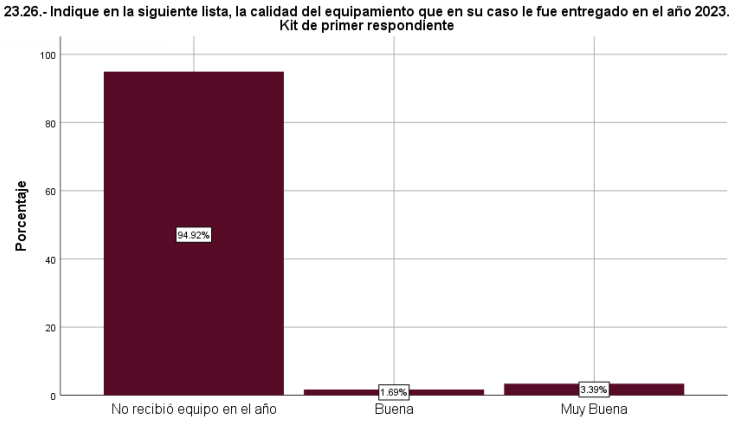
Policia Estatal



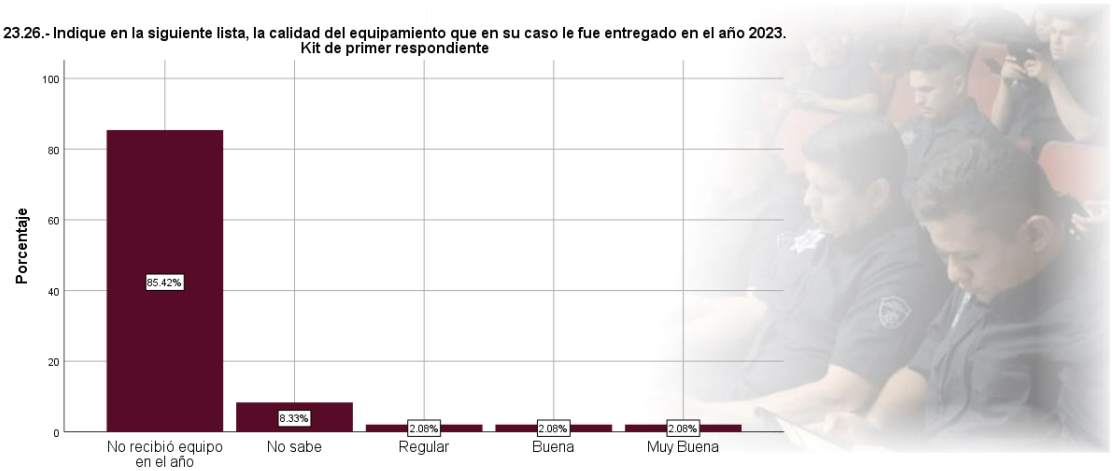


Policía Ministerial



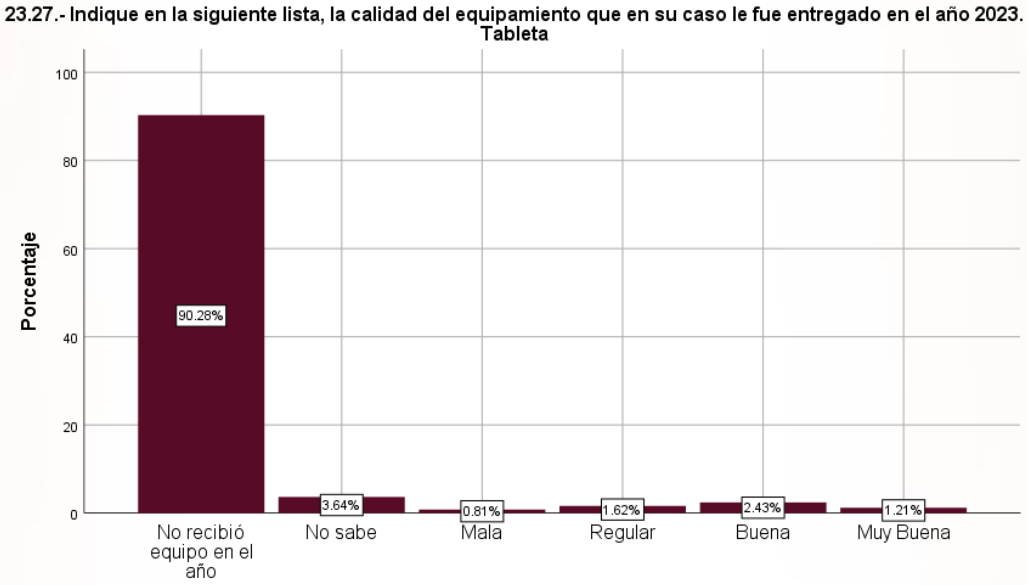


Custodio Penitenciario



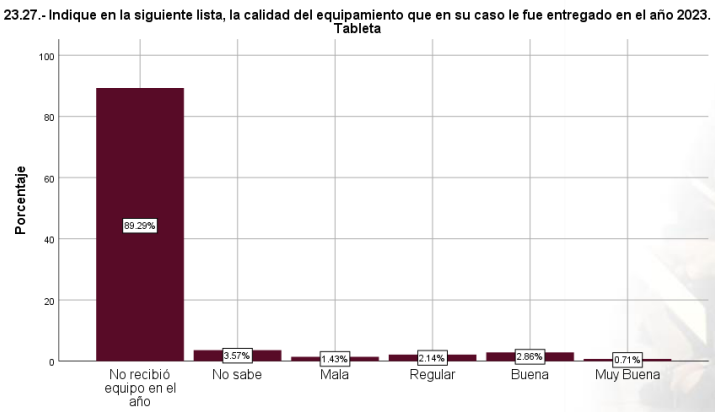
P23.27 23.27.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Tableta.

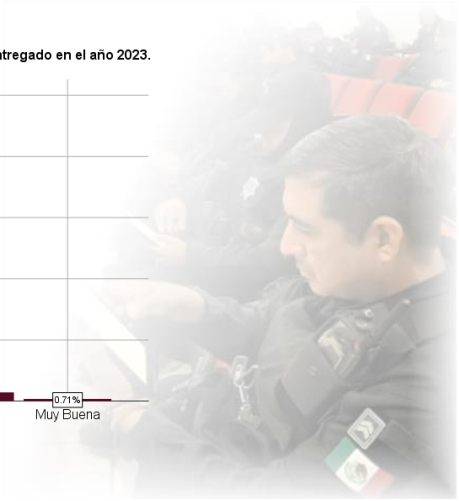
Calidad de Tableta	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	223	90.3
1 No sabe	9	3.6
2 Mala	2	.8
3 Regular	4	1.6
4 Buena	6	2.4
5 Muy Buena	3	1.2
Total	**247**	**100.0**



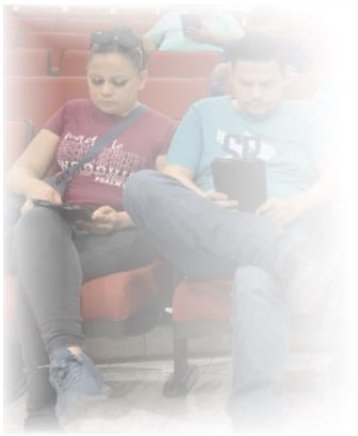
El **9.7%** del personal encuestado respondió que, **recibió tableta** en el 2023 y mayoritariamente **opinaron que su calidad es regular, buena o muy buena**.

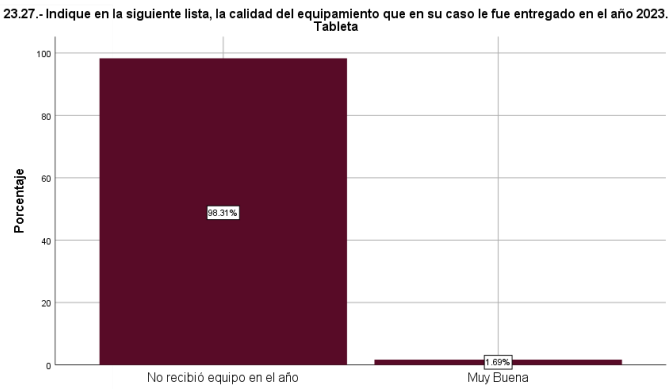
Policia Estatal



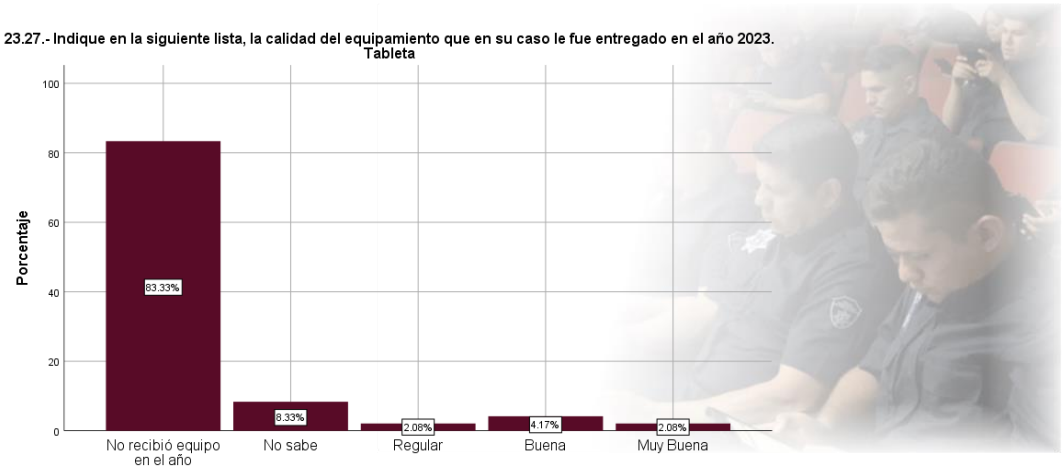


Policía Ministerial



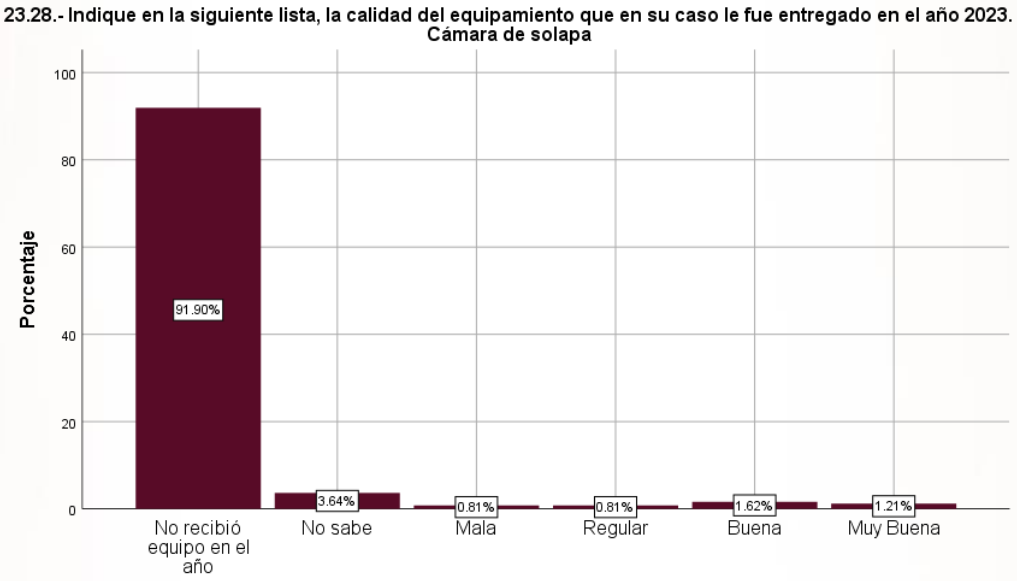


Custodio Penitenciario



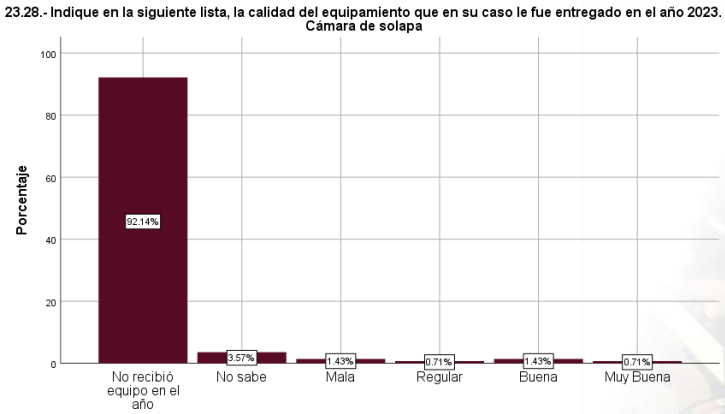
P23.28 23.28.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Cámara de solapa.

Calidad de Cámara de solapa	Frecuencia	Porcentaje
0 No recibió equipo en el año	227	91.9
1 No sabe	9	3.6
2 Mala	2	.8
3 Regular	2	.8
4 Buena	4	1.6
5 Muy Buena	3	1.2
Total	**247**	**100.0**



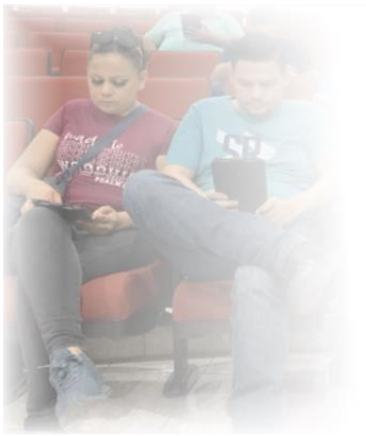
El **8.1%** del personal encuestado indicó que, **recibió cámara de solapa** durante el ejercicio 2023 y mayoritariamente indicaron **que no saben sobre su calidad, o que esta va de regular a muy buena.**

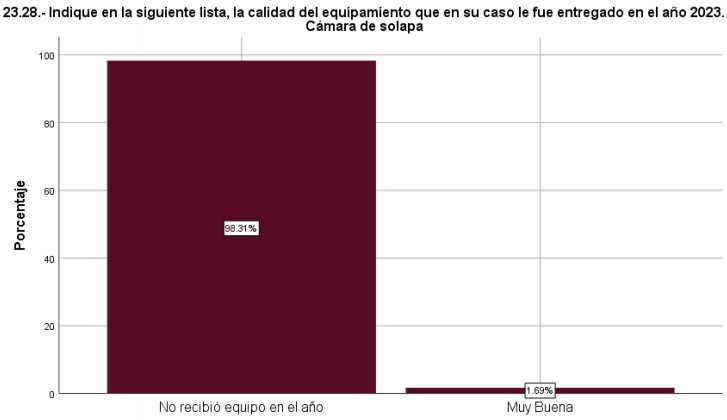
Policia Estatal



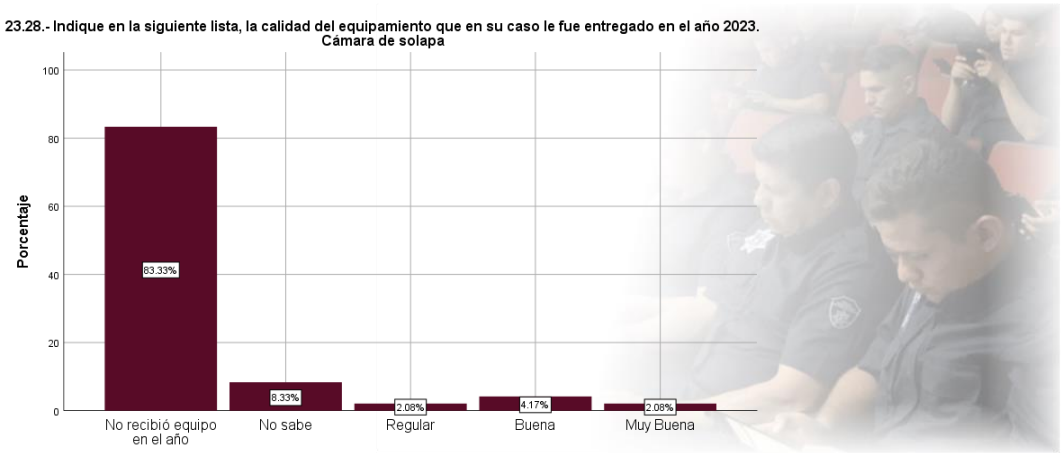


Policía Ministerial



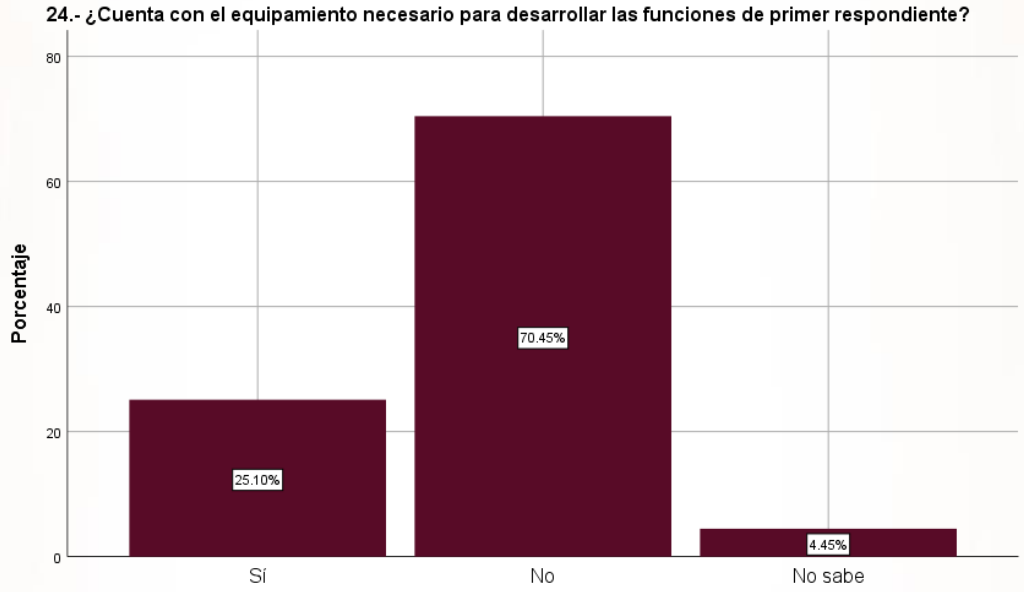


Custodio Penitenciario



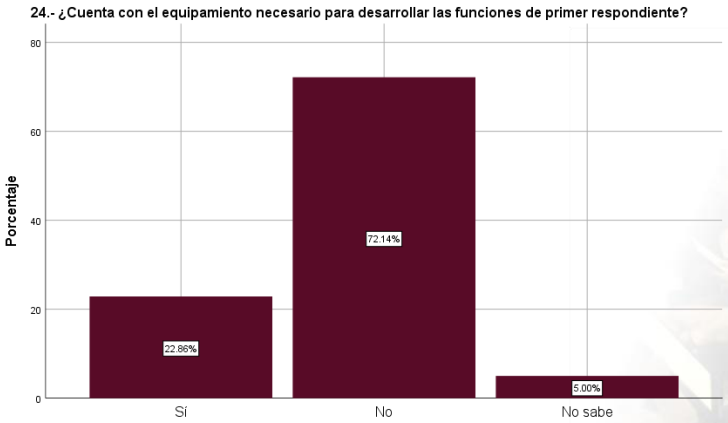
P24 24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

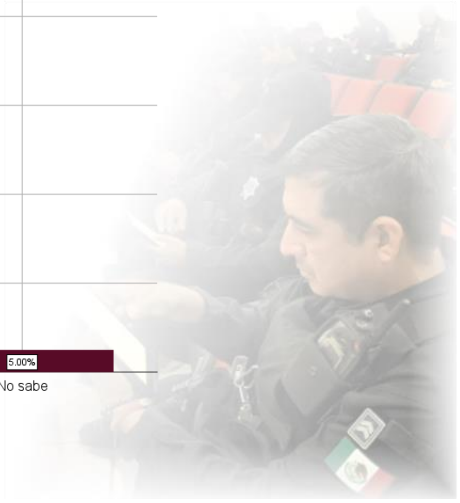
Cuenta con equipamiento para desarrollar las funciones de primer respondiente	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	62	25.1
2 No	174	70.4
3 No sabe	11	4.5
Total	**247**	**100.0**



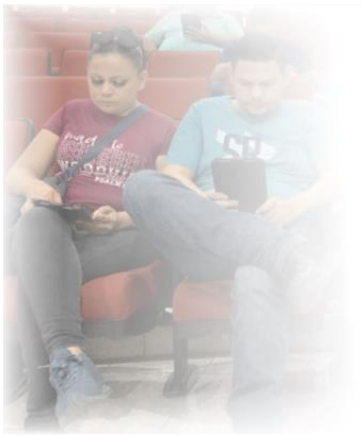
El **25.1%** del personal encuestado mencionó que, **cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente.** De las tres corporaciones encuestadas, la **Policía Ministerial** respondió mayormente el contar con el equipo necesario, con el **33.9%.**

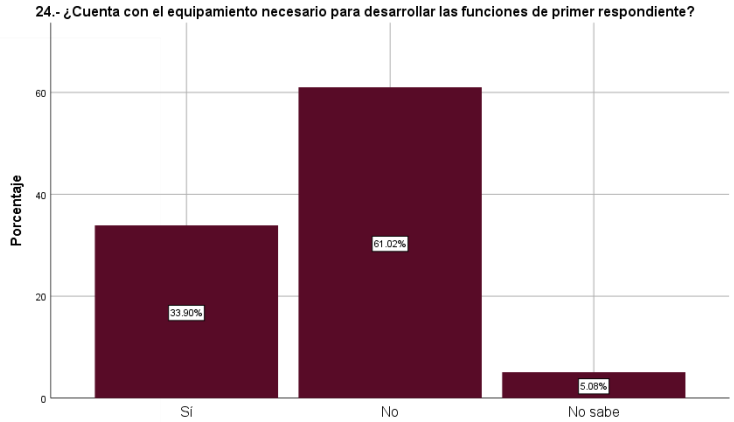
Policia Estatal



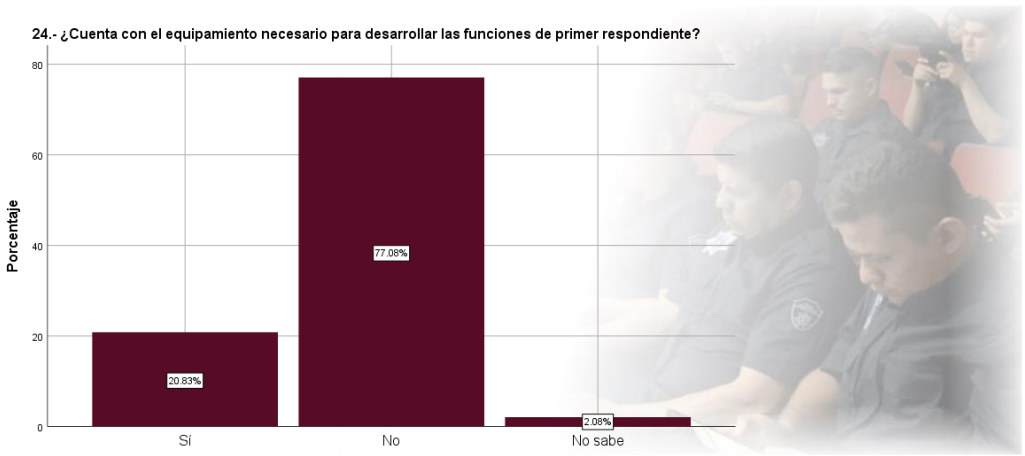


Policía Ministerial



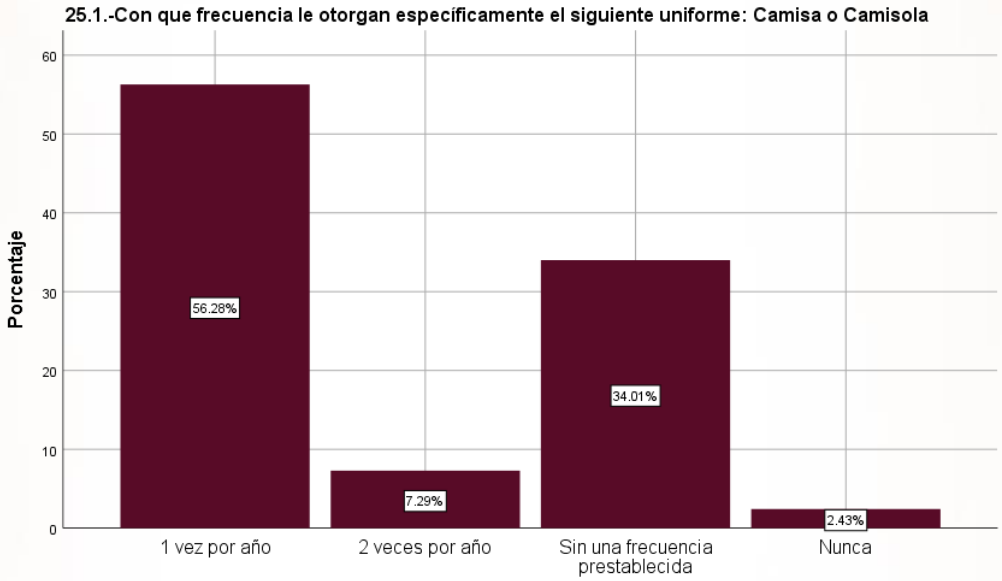


Custodio Penitenciario



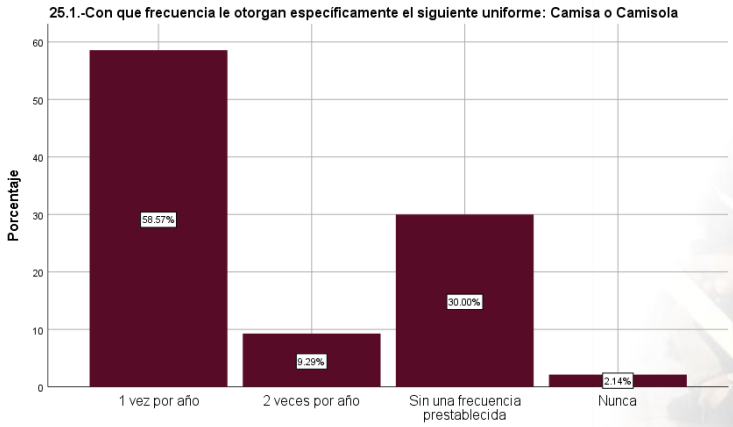
P25.1 25.1.-Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola.

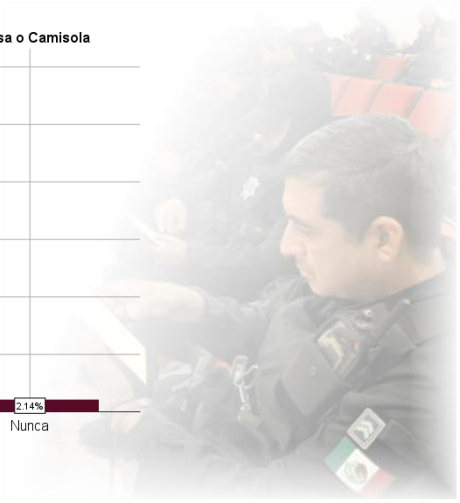
Frecuencia con la que le otorgan Camisa o Camisola	Frecuencia	Porcentaje
1 1 vez por año	139	56.3
2 2 veces por año	18	7.3
3 Sin una frecuencia prestablecida	84	34.0
4 Nunca	6	2.4
Total	**247**	**100.0**



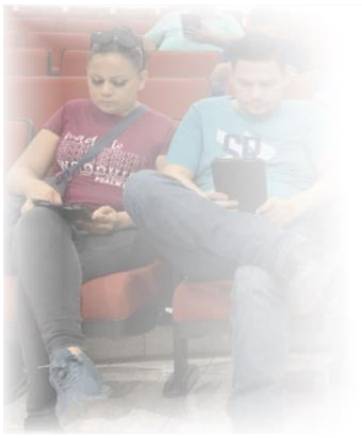
El **56.3%** del personal encuestado mencionó que **recibe camisola una vez al año** y el **34% sin una frecuencia prestablecida.** La Policia Estatal y Seguridad Penitenciaria son las corporaciones que mayormente respondieron recibir camisola una vez al año.

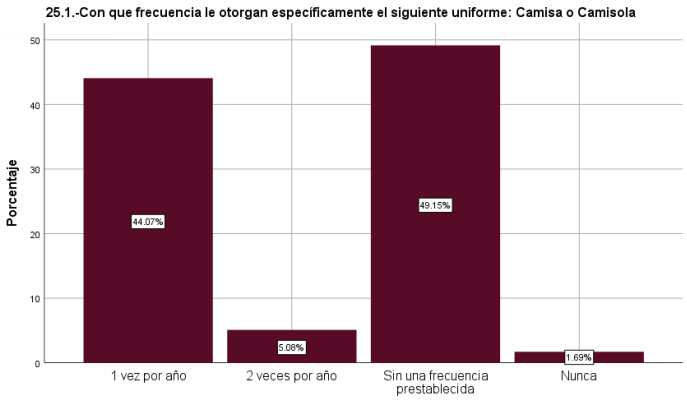
Policia Estatal



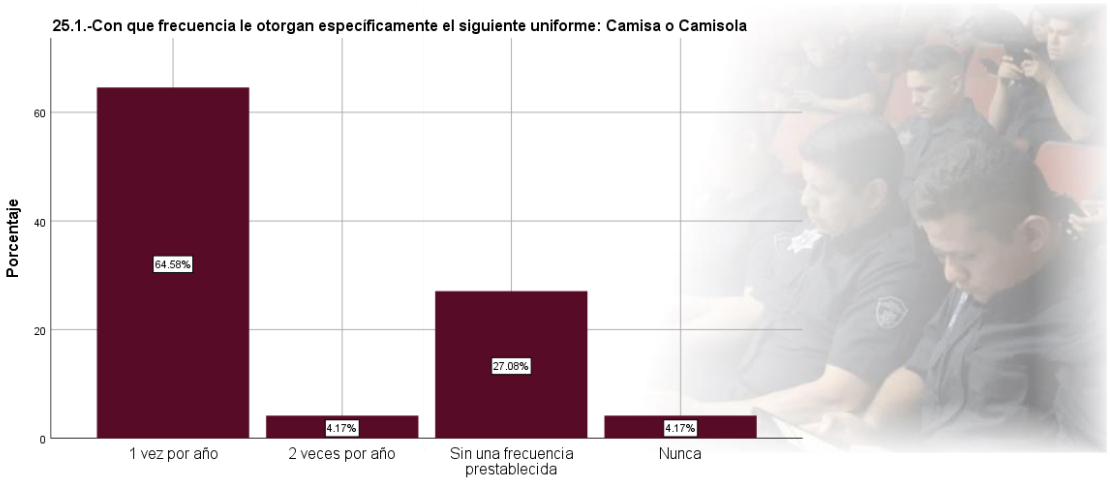


Policía Ministerial



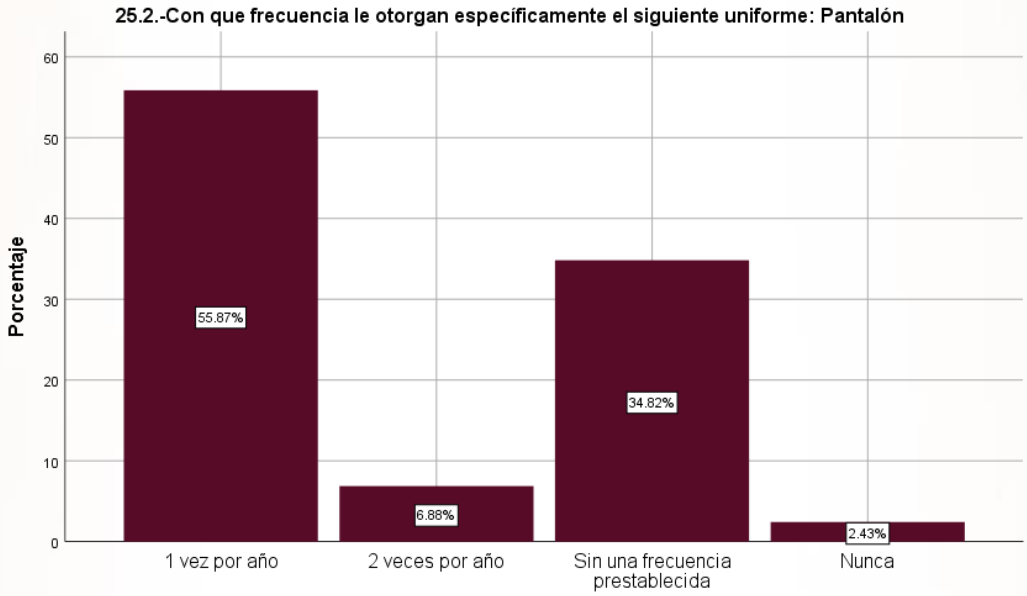


Custodio Penitenciario



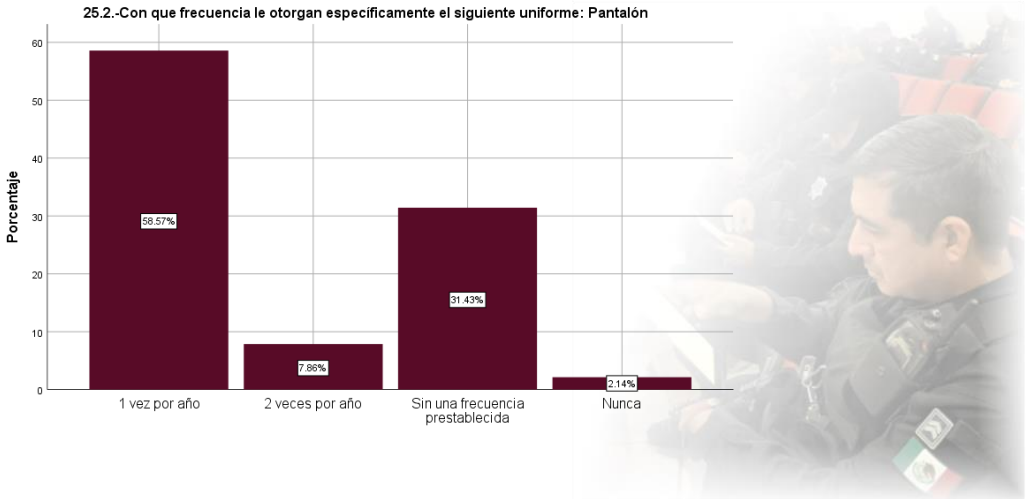
P25.2 25.2.-Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Pantalón.

Frecuencia con la que le otorgan Pantalón	Frecuencia	Porcentaje
1 1 vez por año	138	55.9
2 2 veces por año	17	6.9
3 Sin una frecuencia prestablecida	86	34.8
4 Nunca	6	2.4
Total	**247**	**100.0**

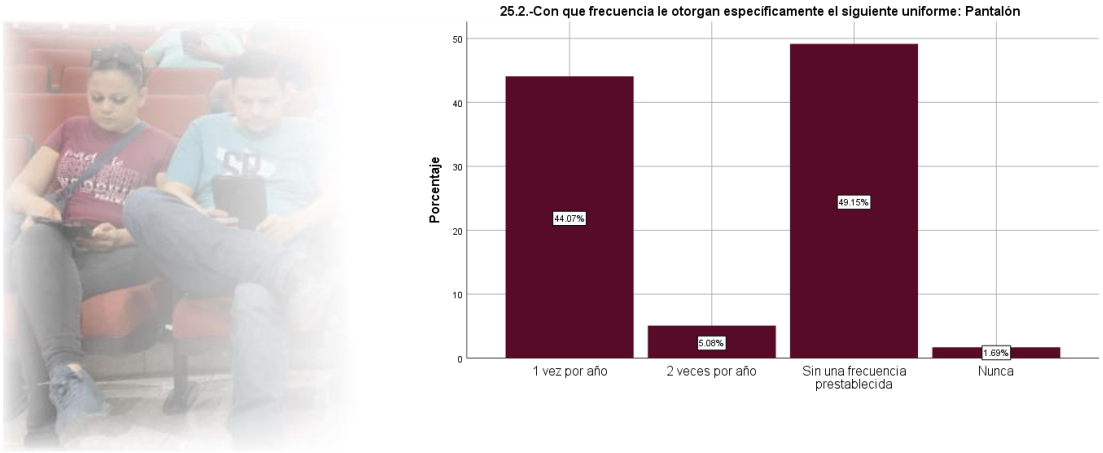


El **62.8%** del personal encuestado afirmó que **recibe pantalón una vez o dos veces al año y, un 34.8%, sin una frecuencia prestablecida.**

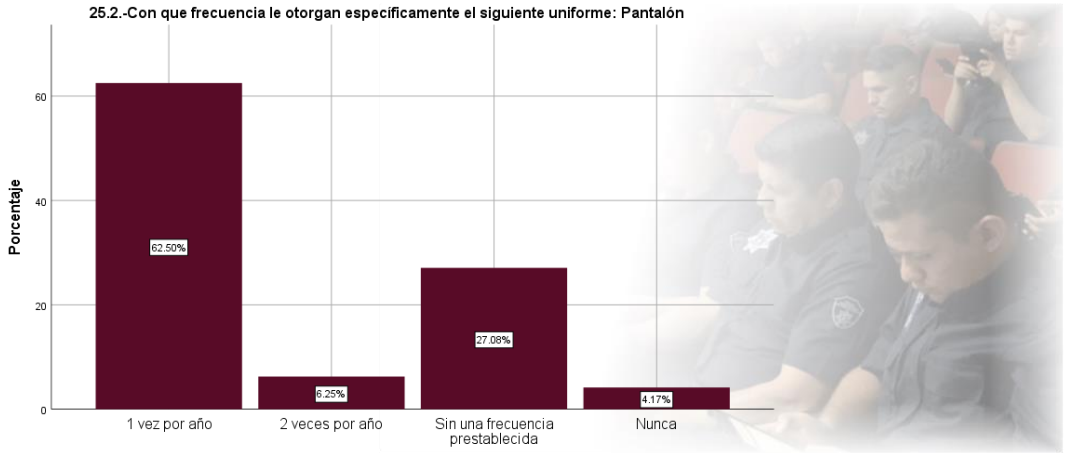
Policia Estatal



Policía Ministerial

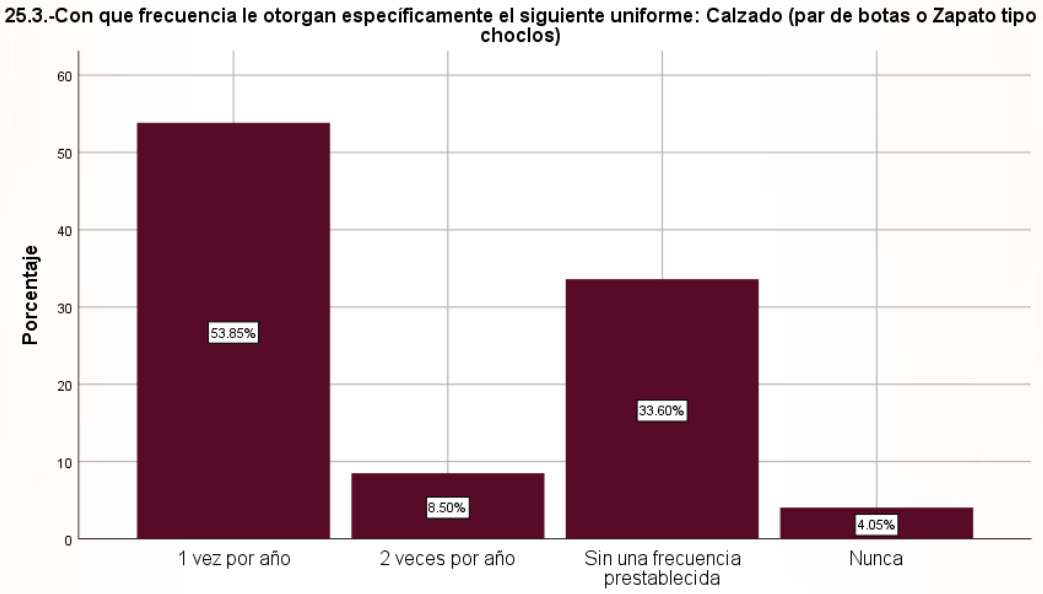


Custodio Penitenciario



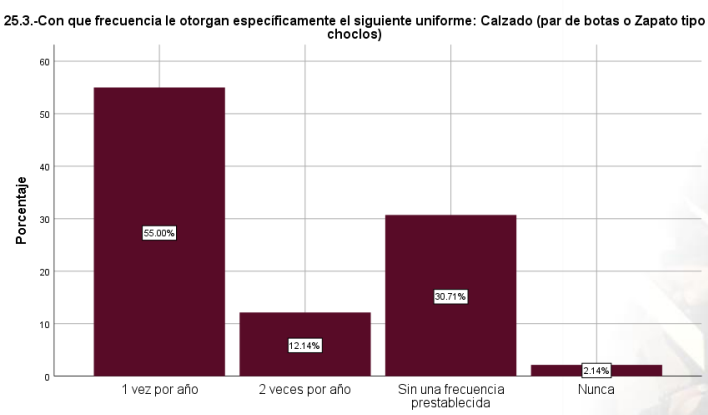
P25.3 25.3.-Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos).

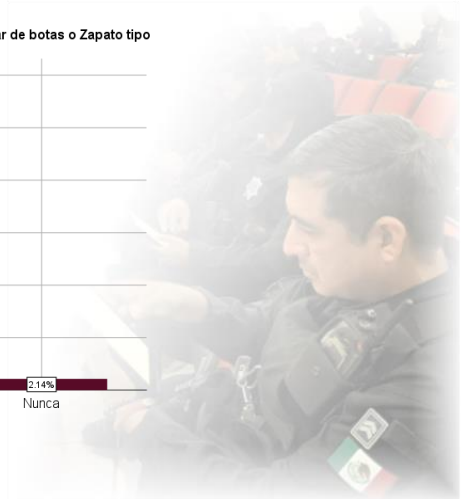
Frecuencia con la que le otorgan Calzado	Frecuencia	Porcentaje
1 1 vez por año	133	53.8
2 2 veces por año	21	8.5
3 Sin una frecuencia prestablecida	83	33.6
4 Nunca	10	4.0
Total	**247**	**100.0**



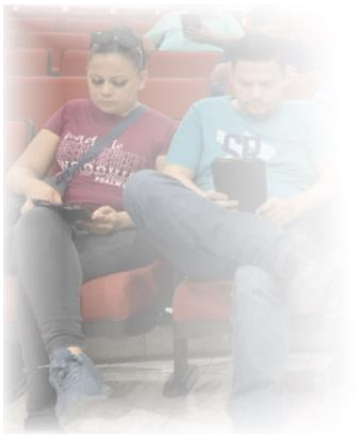
El **62.3%** del personal encuestado mencionó que **recibe calzado una o dos veces por año y el 33.6%, sin una frecuencia prestablecida.**

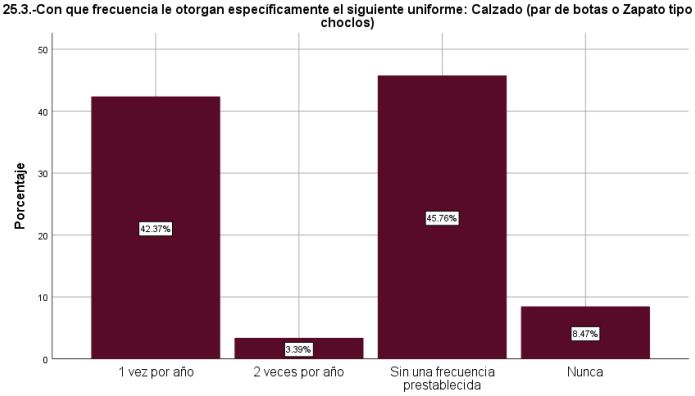
Policia Estatal



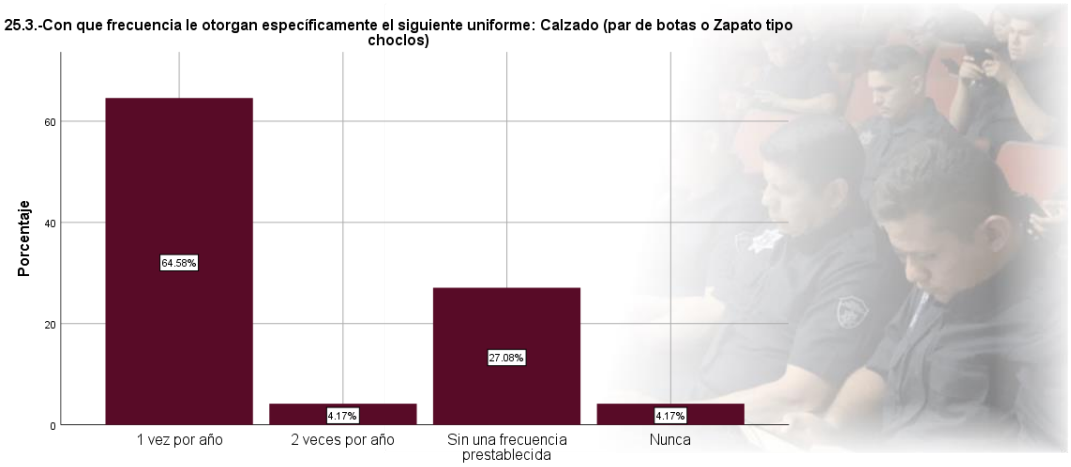


Policía Ministerial





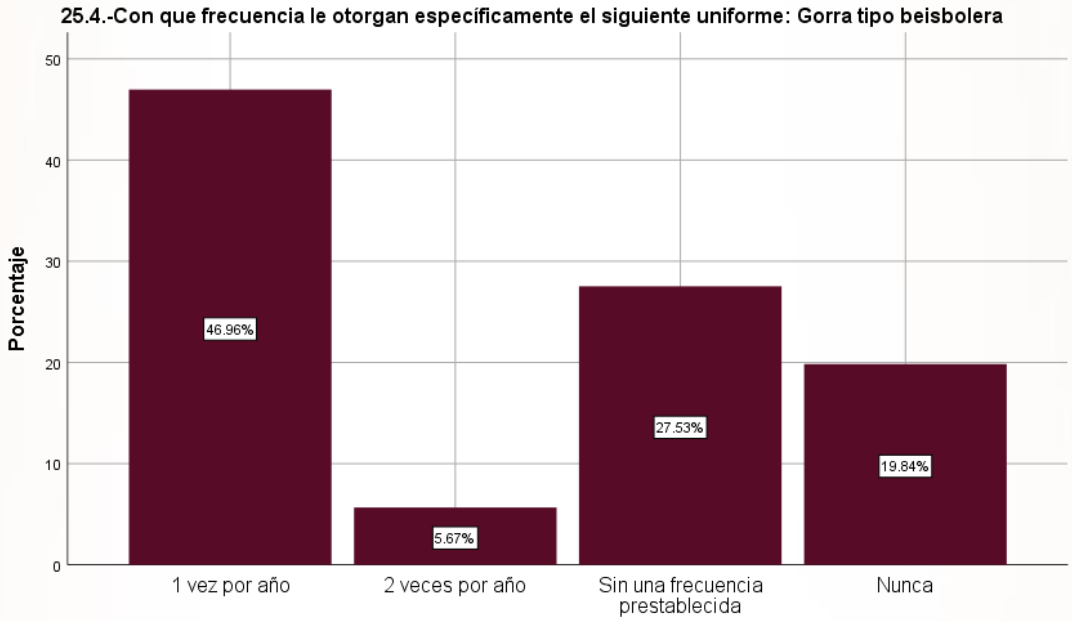
Custodio Penitenciario





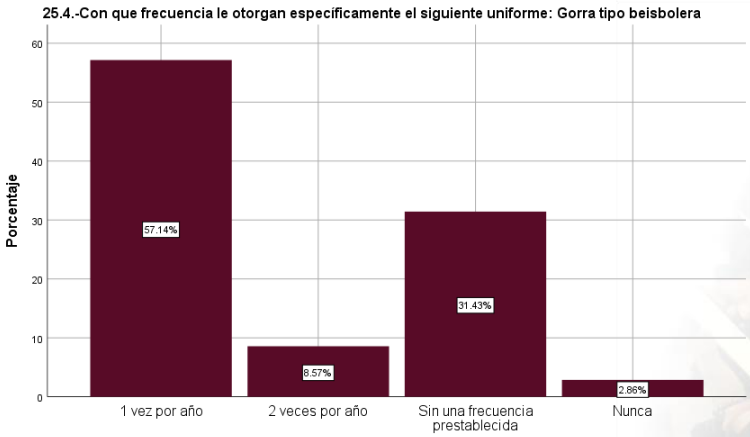
P25.4 25.4.-Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Gorra tipo beisbolera.

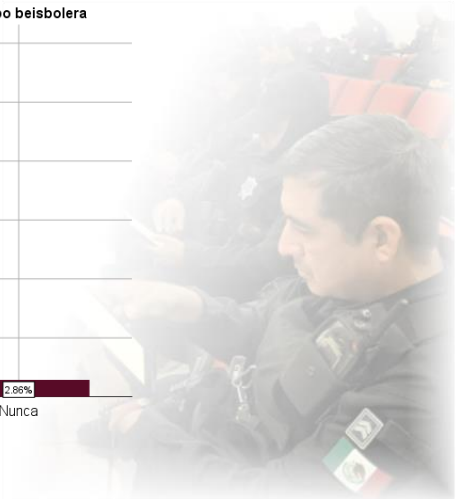
Frecuencia con la que le otorgan Gorra tipo beisbolera	Frecuencia	Porcentaje
1 1 vez por año	116	47.0
2 2 veces por año	14	5.7
3 Sin una frecuencia prestablecida	68	27.5
4 Nunca	49	19.8
Total	**247**	**100.0**



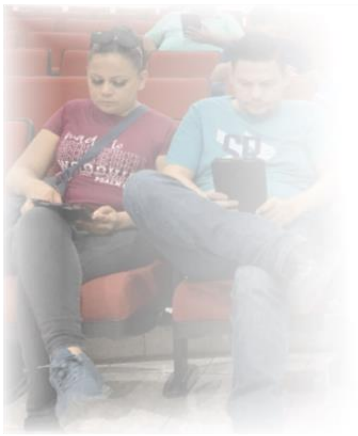
El **52.7%** del personal encuestado mencionó que **recibe gorra beisbolera de una o dos veces por año y el 27.5%, sin una frecuencia prestablecida.**

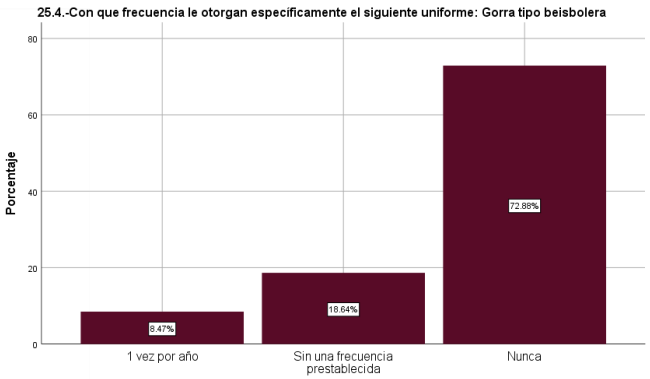
Policia Estatal



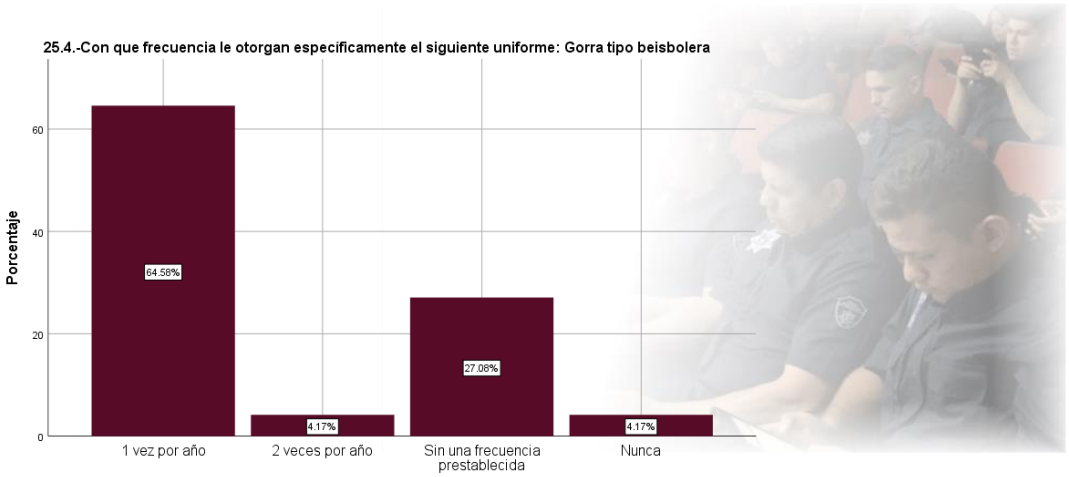


Policía Ministerial



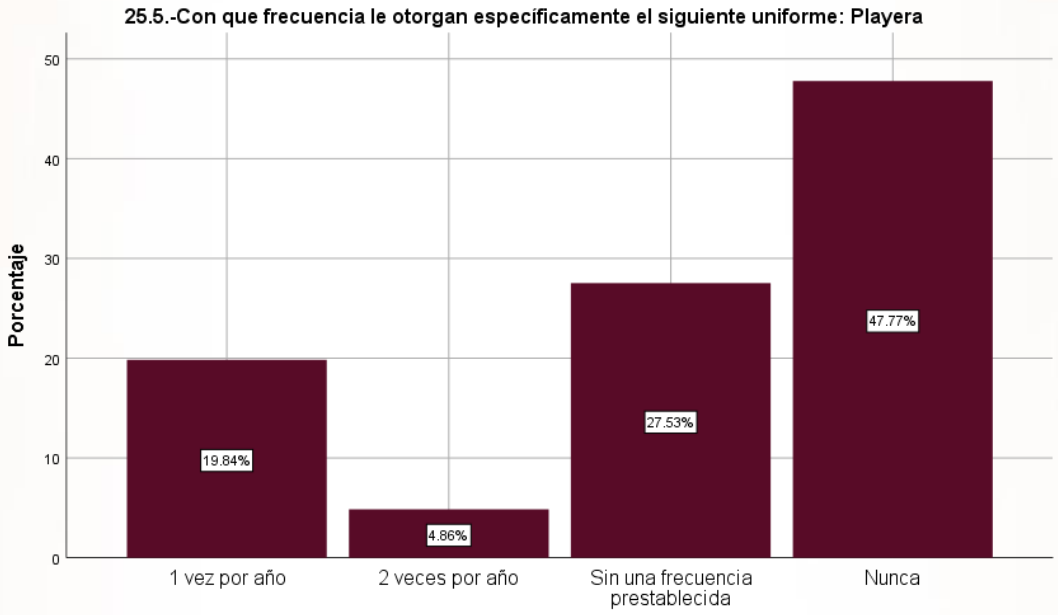


Custodio Penitenciario



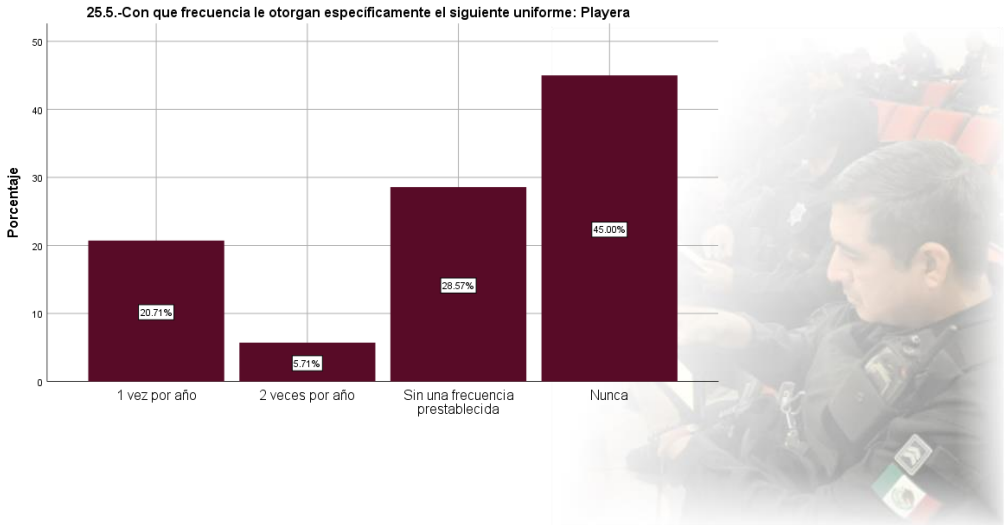
P25.5 25.5.-Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Playera.

Frecuencia con la que le otorgan Playera	Frecuencia	Porcentaje
1 1 vez por año	49	19.8
2 2 veces por año	12	4.9
3 Sin una frecuencia prestablecida	68	27.5
4 Nunca	118	47.8
Total	**247**	**100.0**

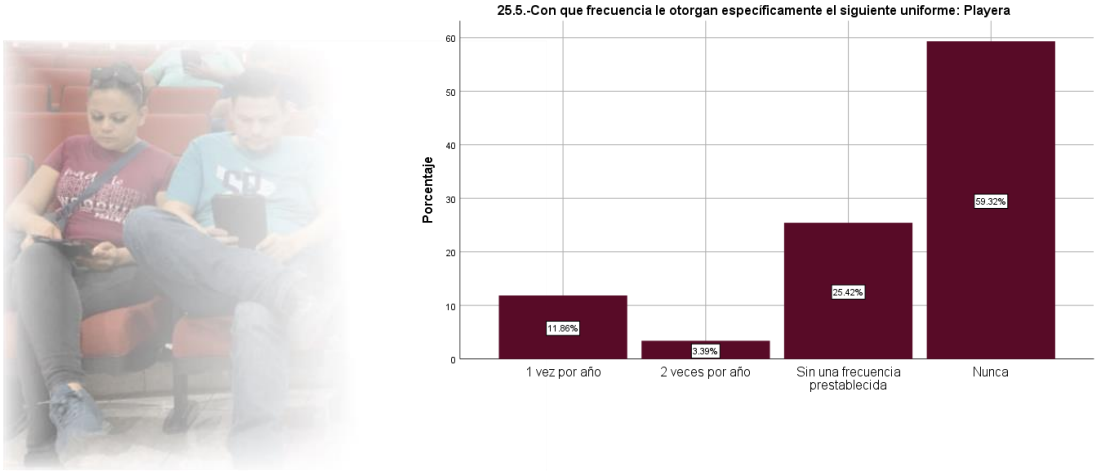


El **24.7%** del personal encuestado dijo que, **recibe playera una vez o dos veces por año y el 27.5% sin una frecuencia prestablecida.**

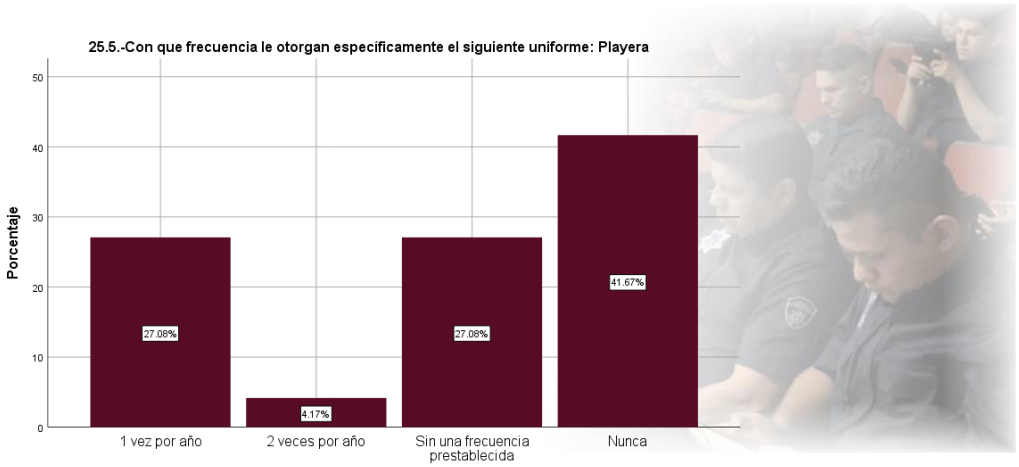
Policia Estatal



Policía Ministerial

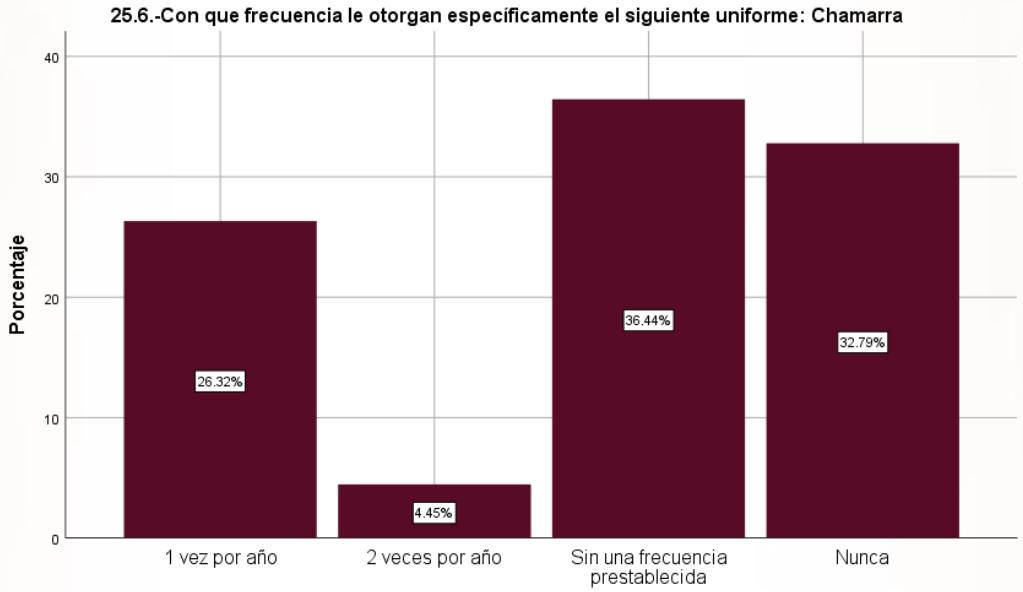


Custodio Penitenciario



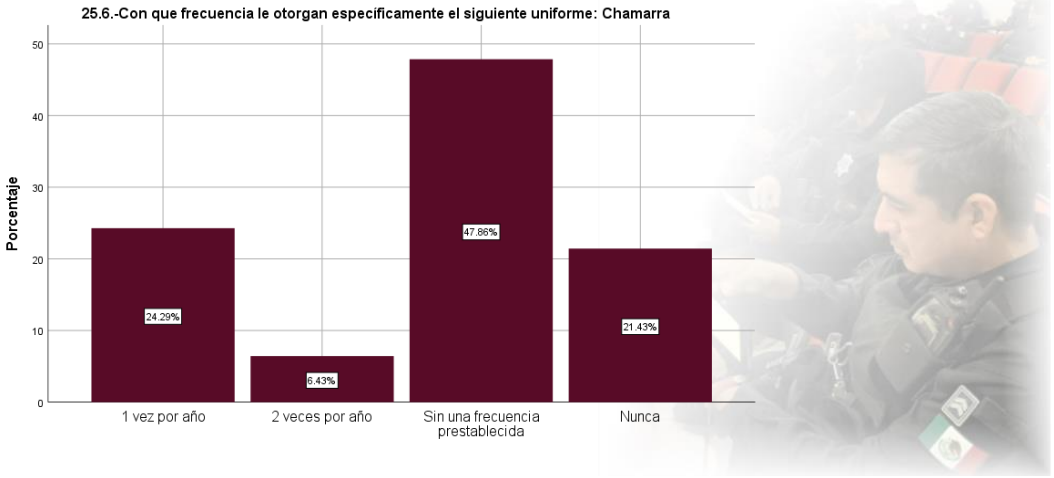
P25.6 25.6.-Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Chamarra.

Frecuencia con la que le otorgan Chamarra	Frecuencia	Porcentaje
1 1 vez por año	65	26.3
2 2 veces por año	11	4.5
3 Sin una frecuencia prestablecida	90	36.4
4 Nunca	81	32.8
Total	**247**	**100.0**

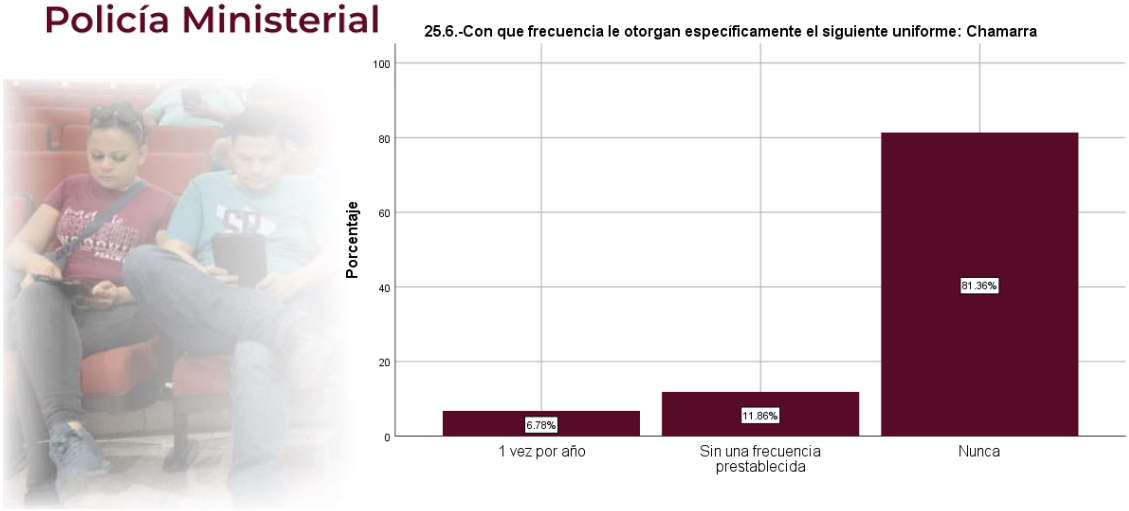


El **30.8%** del personal encuestado dijo que, **recibe chamarra una vez o dos veces por año y el 36.4%, sin una frecuencia prestablecida.** Los **Custodios Penitenciarios** mencionaron que en mayor medida reciben chamarra una vez al año, con el **56.25%.**

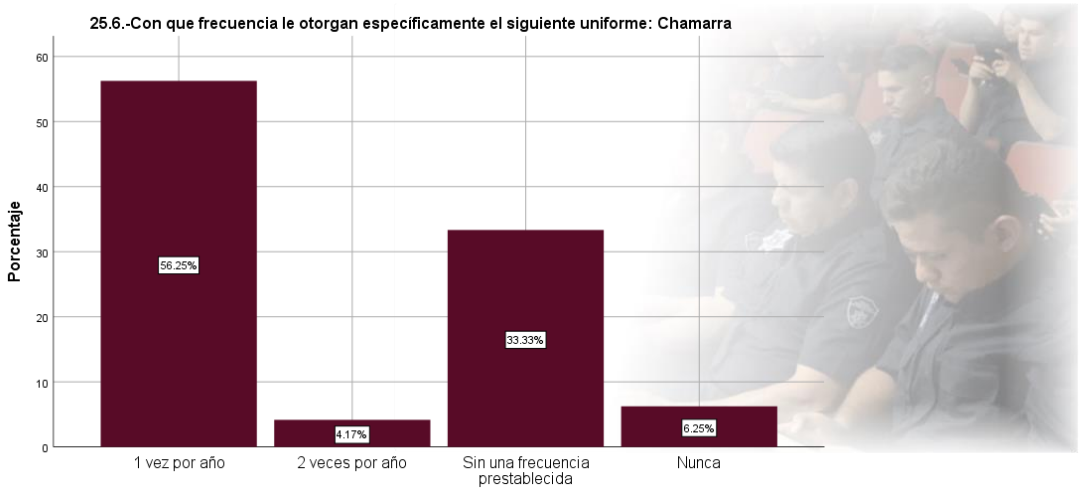
Policia Estatal



Policía Ministerial

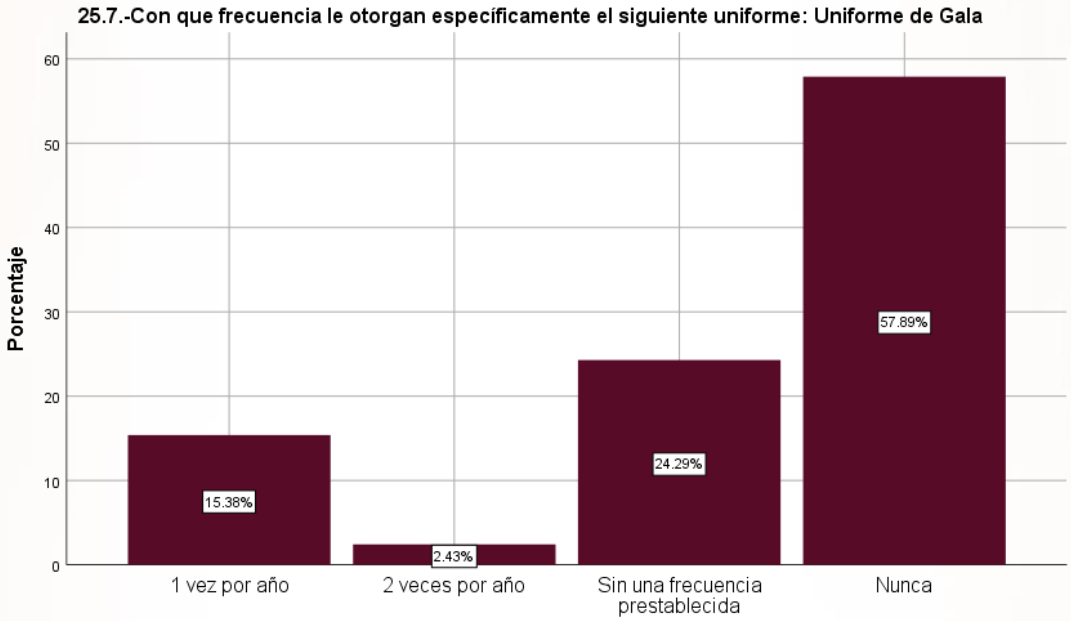


Custodio Penitenciario



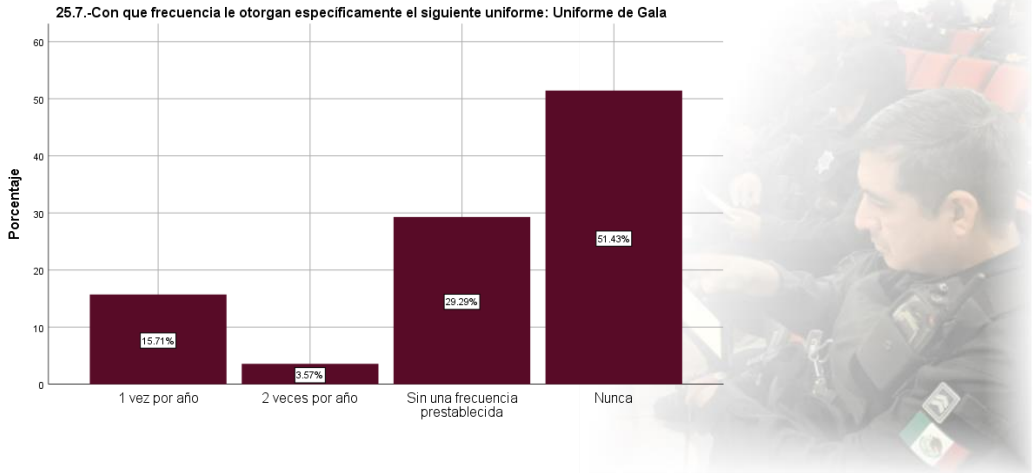
P25.7 25.7.-Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Uniforme de gala.

Frecuencia con la que le otorgan Uniforme de Gala	Frecuencia	Porcentaje
1 1 vez por año	38	15.4
2 2 veces por año	6	2.4
3 Sin una frecuencia prestablecida	60	24.3
4 Nunca	143	57.9
Total	**247**	**100.0**

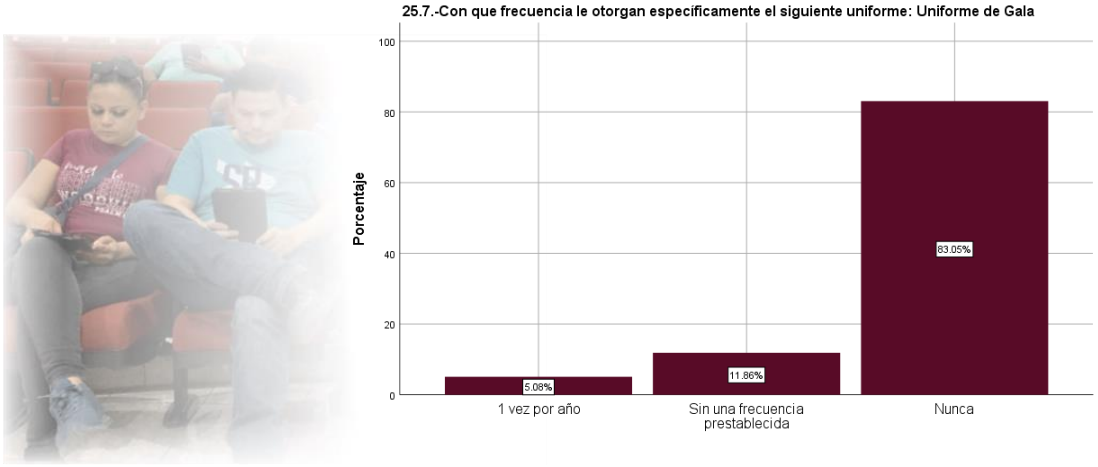


El **17.8%** del personal encuestado mencionó que **recibe uniforme de gala de una a dos veces por año y 24.3% sin una frecuencia prestablecida.**

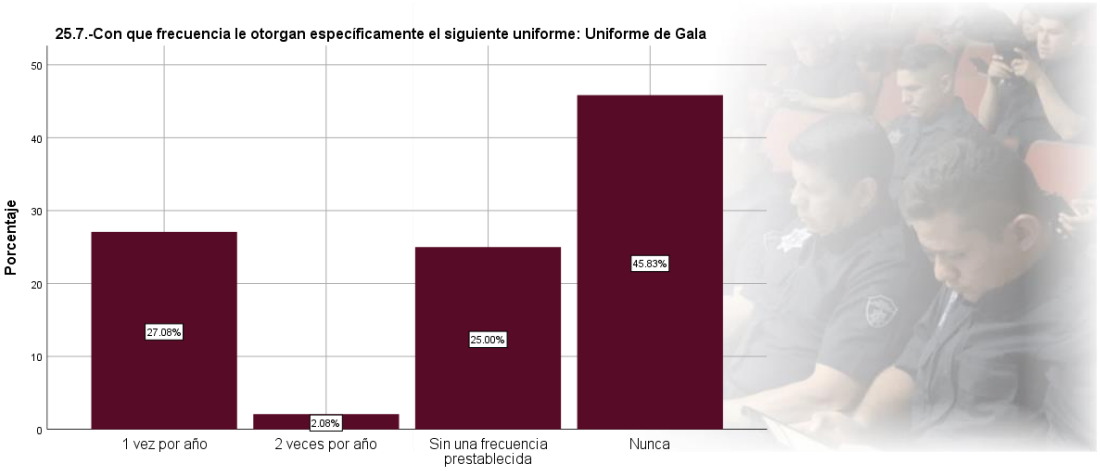
Policia Estatal



Policía Ministerial

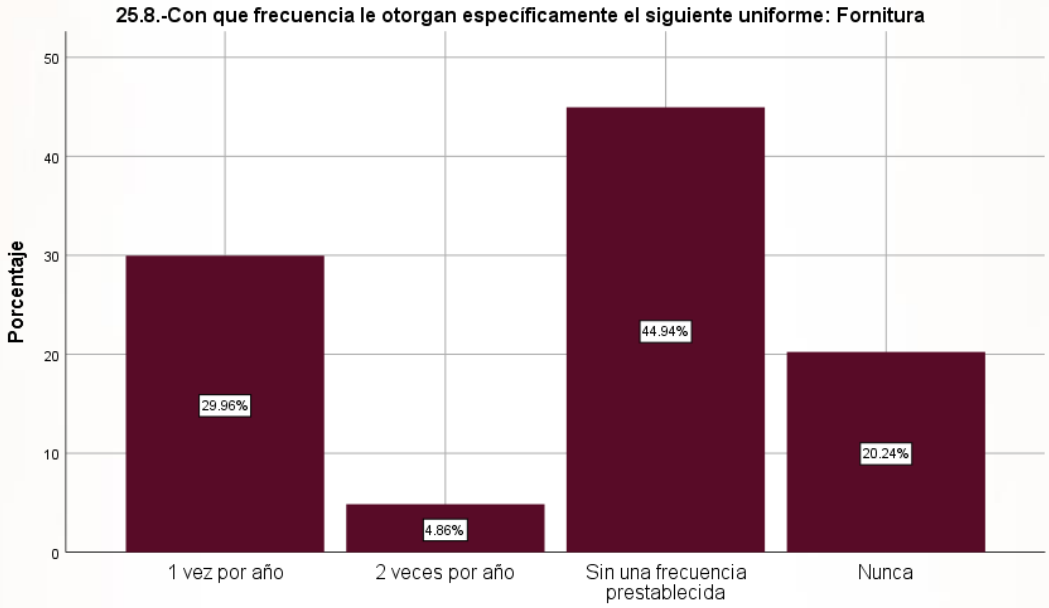


Custodio Penitenciario



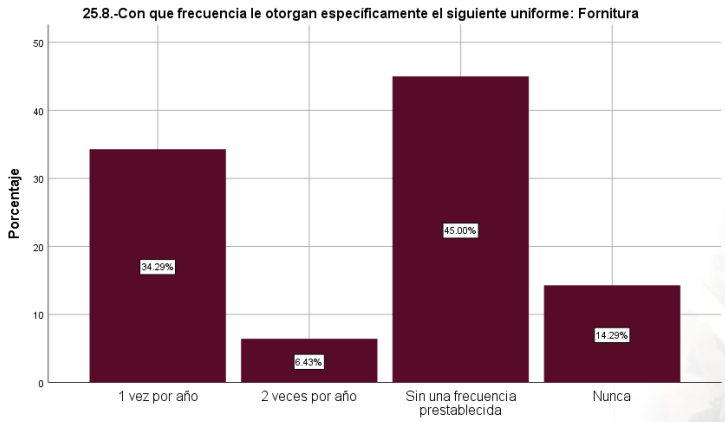
P25.8 25.8.-Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Fornitura.

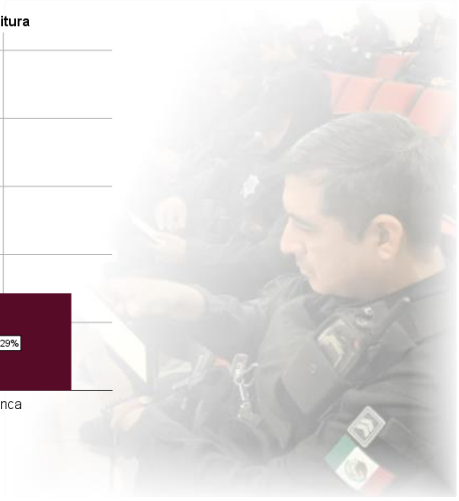
Frecuencia con la que le otorgan Fornitura	Frecuencia	Porcentaje
1 1 vez por año	74	30.0
2 2 veces por año	12	4.9
3 Sin una frecuencia prestablecida	111	44.9
4 Nunca	50	20.2
Total	**247**	**100.0**



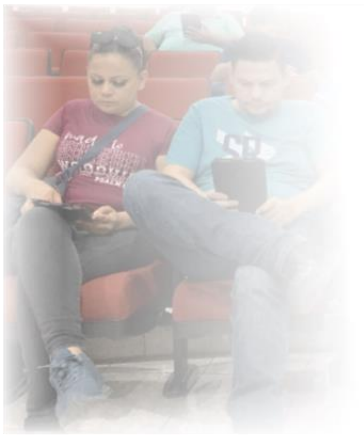
El **34.9%** del personal encuestado indicó que recibe fornitura **de una o dos veces por año y el 44.9%** las recibe **sin una frecuencia prestablecida.** En las tres corporaciones la mayoría de los encuestados dijo recibir fornitura sin una frecuencia establecida.

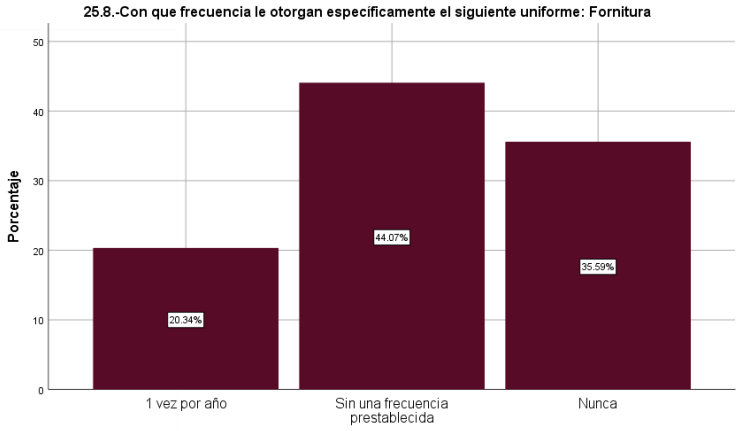
Policia Estatal



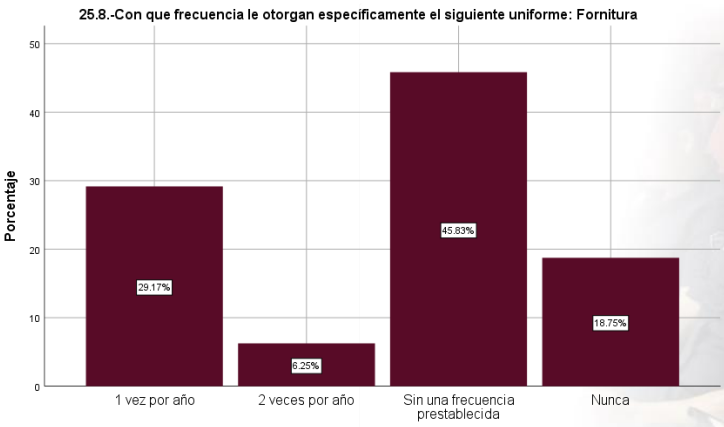


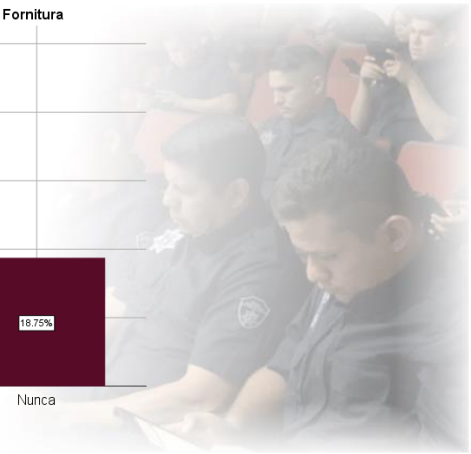
Policía Ministerial





Custodio Penitenciario







G. Uso de Tecnología

Colima se transforma
CONTIGO

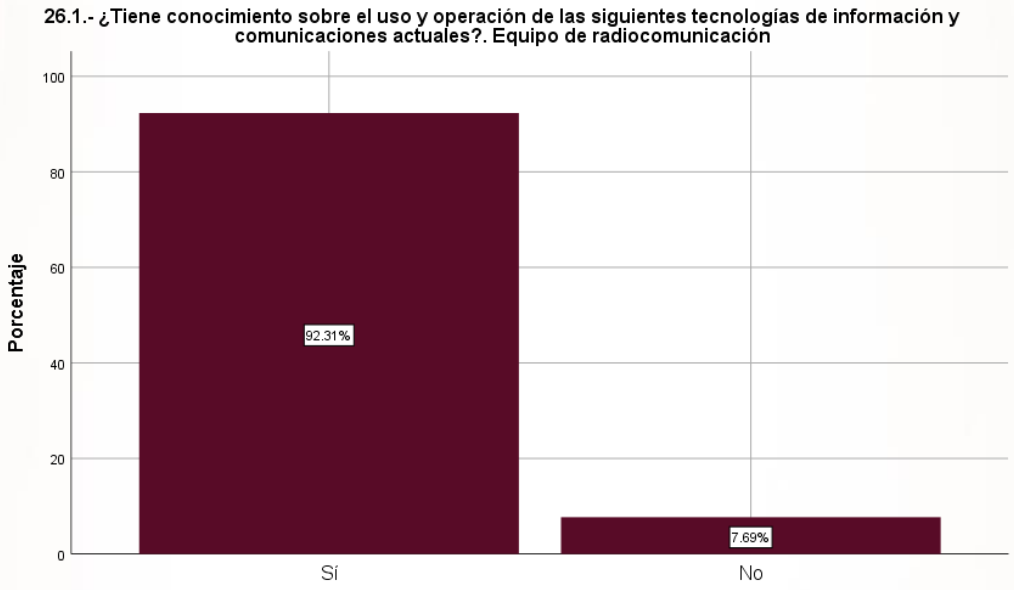
Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

27 años
ceprosepp
CENTRO DE PROFESIONALIZACION DEL SERVICIO PUBLICO Y PRIVADO, A.C.

G. Uso de Tecnología

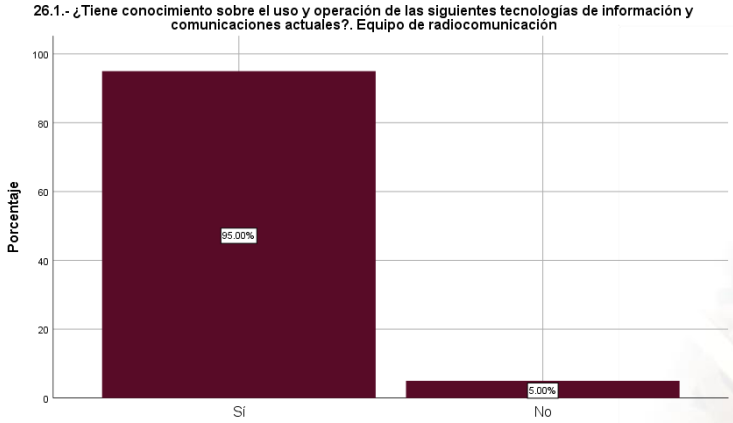
P26.1 26.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Equipo de radiocomunicación.

Tiene conocimiento de Equipo de radiocomunicación	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	228	92.3
2 No	19	7.7
Total	**247**	**100.0**



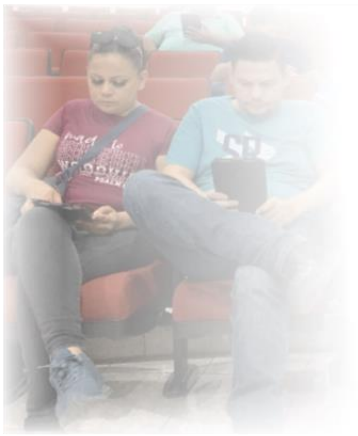
El **92.3%** del personal encuestado mencionó que, **tiene conocimientos sobre el uso y operación de equipo de radiocomunicación.** La **Policía Estatal (95%) y la Policía Ministerial (94.92%)** respondieron en su mayoría contar con conocimientos sobre equipo de radiocomunicación.

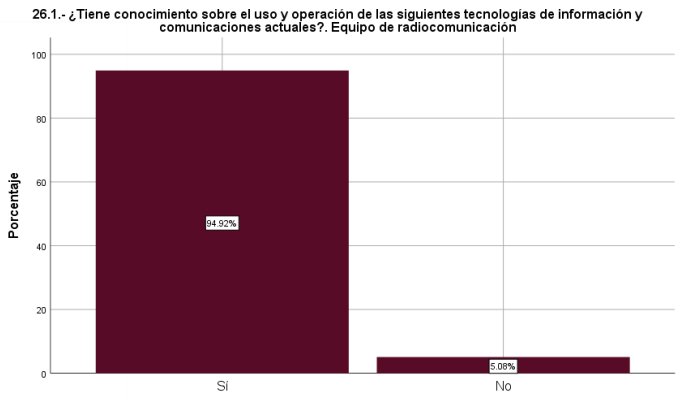
Policia Estatal



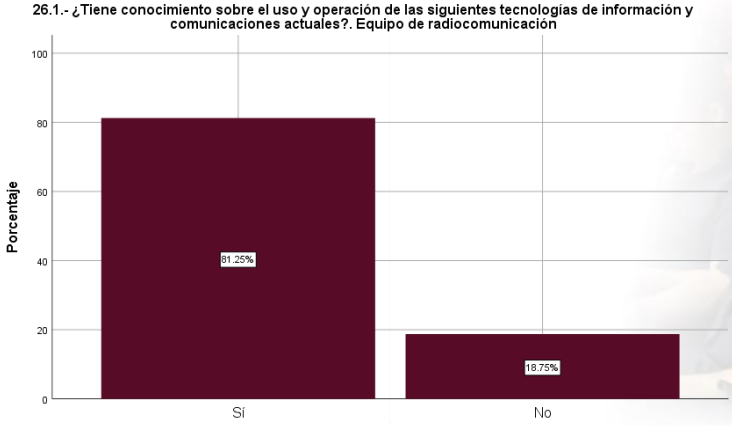


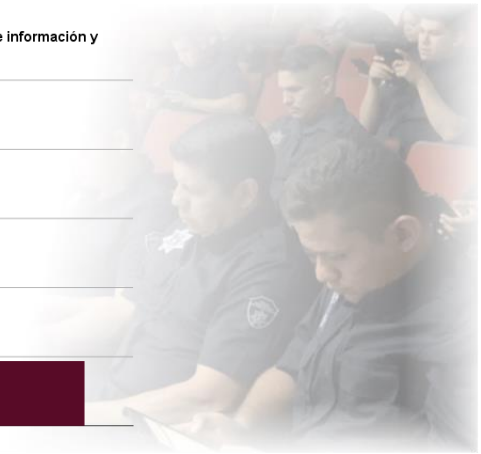
Policía Ministerial





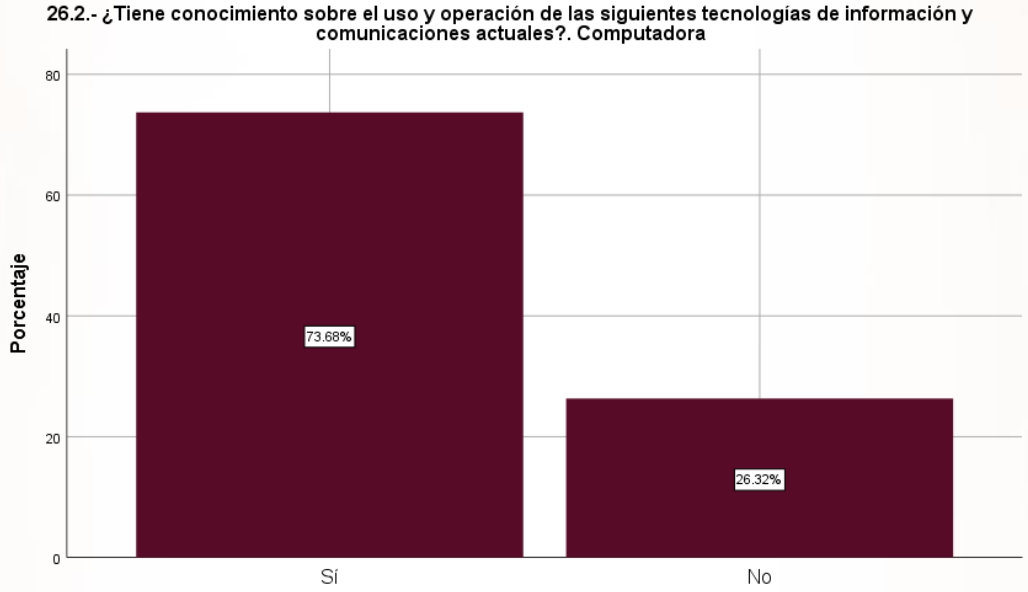
Custodio Penitenciario





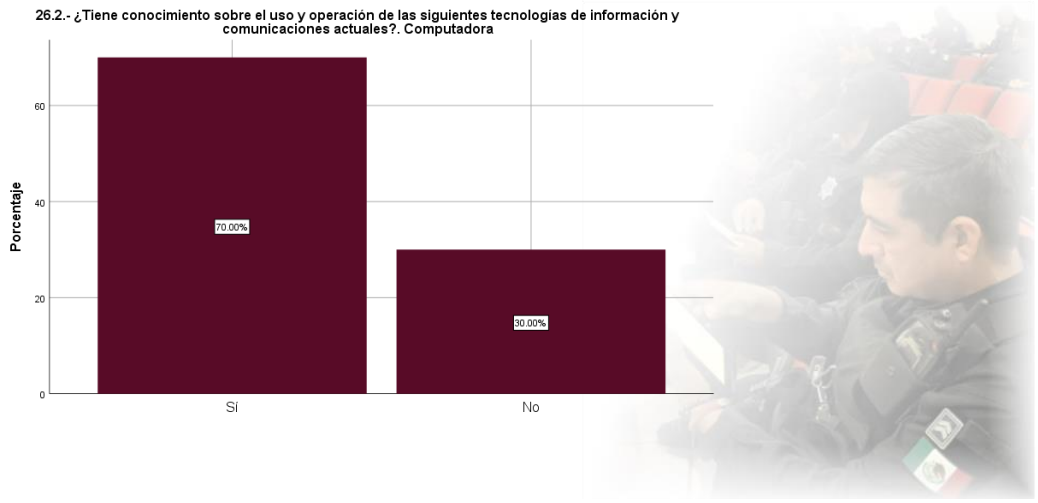
P26.2 26.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Computadora.

Tiene conocimiento sobre el uso Computadora	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	182	73.7
2 No	65	26.3
Total	**247**	**100.0**

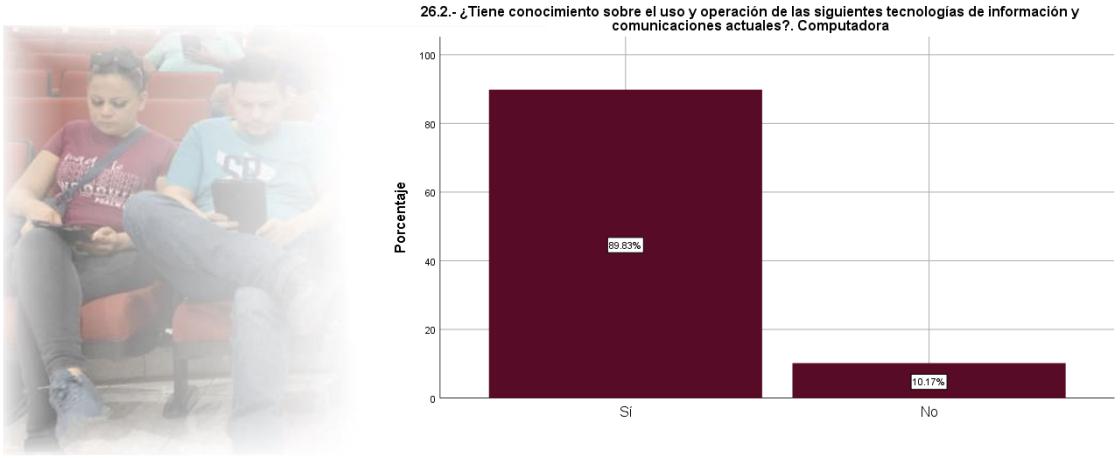


El **73.7%** del personal encuestado respondió que **tiene conocimientos sobre el uso y operación de equipo de cómputo.** En especial, mayoritariamente entre el personal de la **Policía Ministerial**, el **89.83%** de los encuestados manifestó tener este tipo de conocimientos.

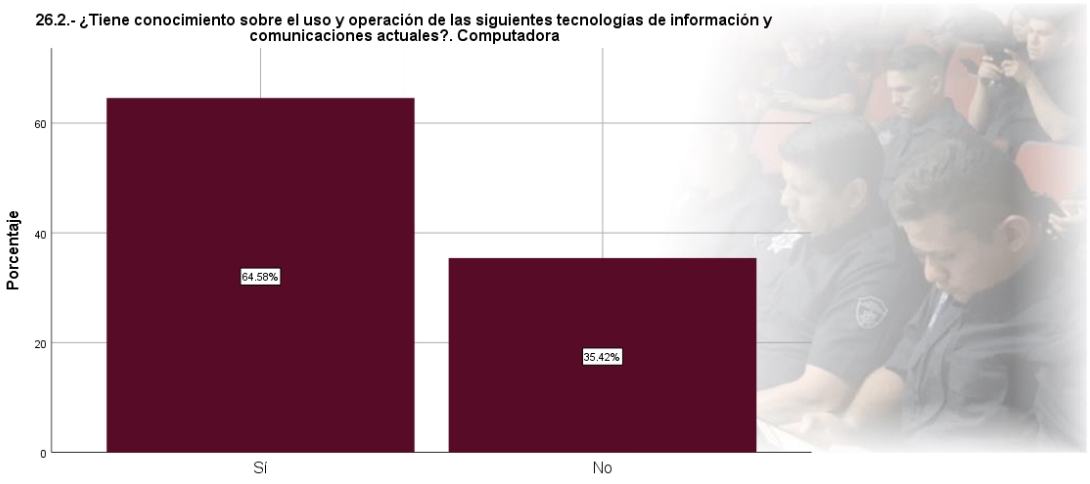
Policia Estatal



Policía Ministerial

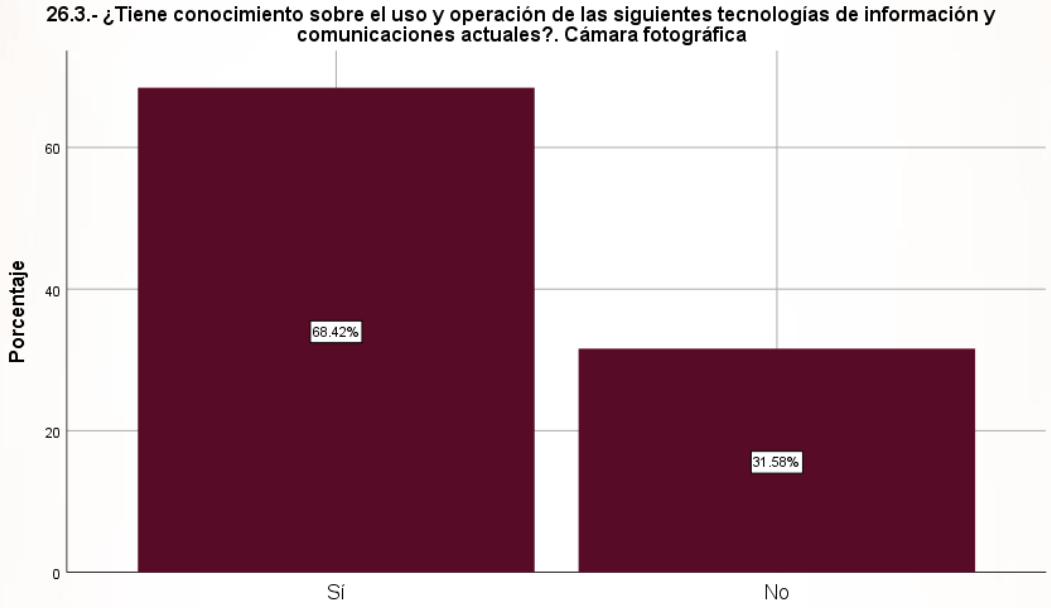


Custodio Penitenciario



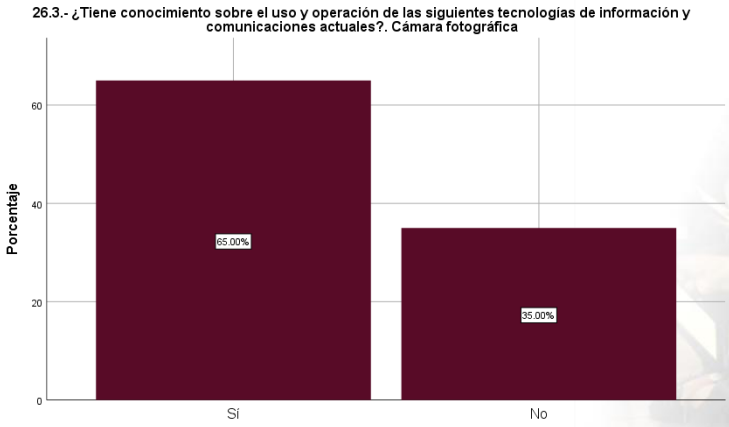
P26.3 26.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Cámara fotográfica.

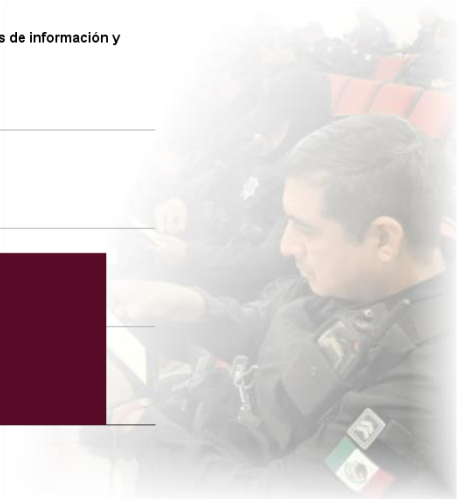
Tiene conocimiento sobre el uso Cámara fotográfica	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	169	68.4
2 No	78	31.6
Total	**247**	**100.0**



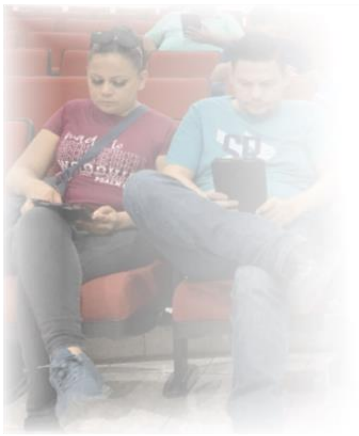
El **68.4%** del personal encuestado respondió que **tiene conocimientos sobre el uso y operación de la cámara fotográfica.**

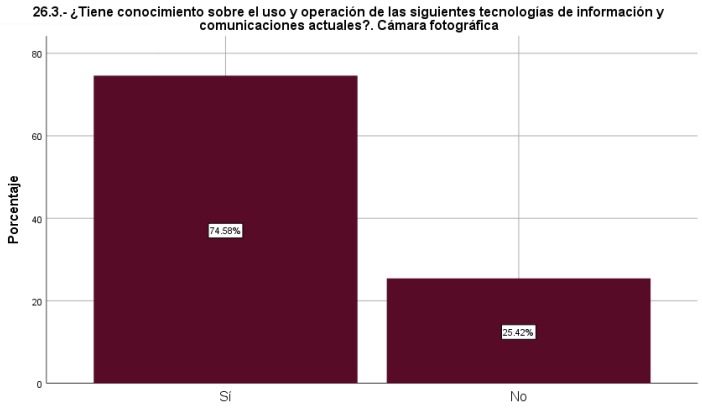
Policia Estatal



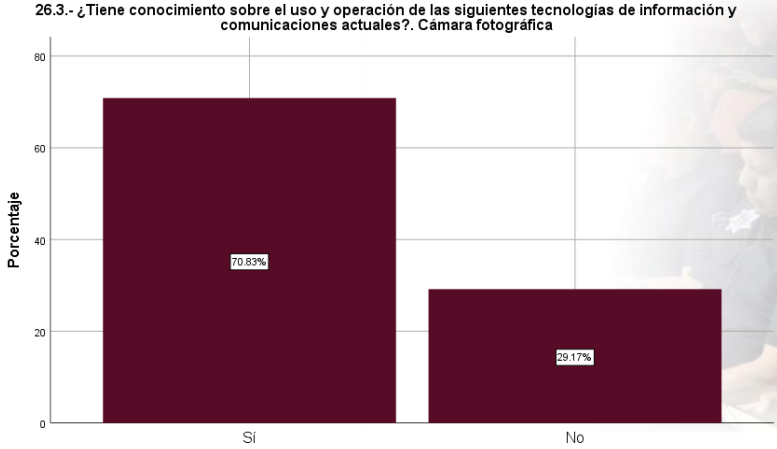


Policía Ministerial





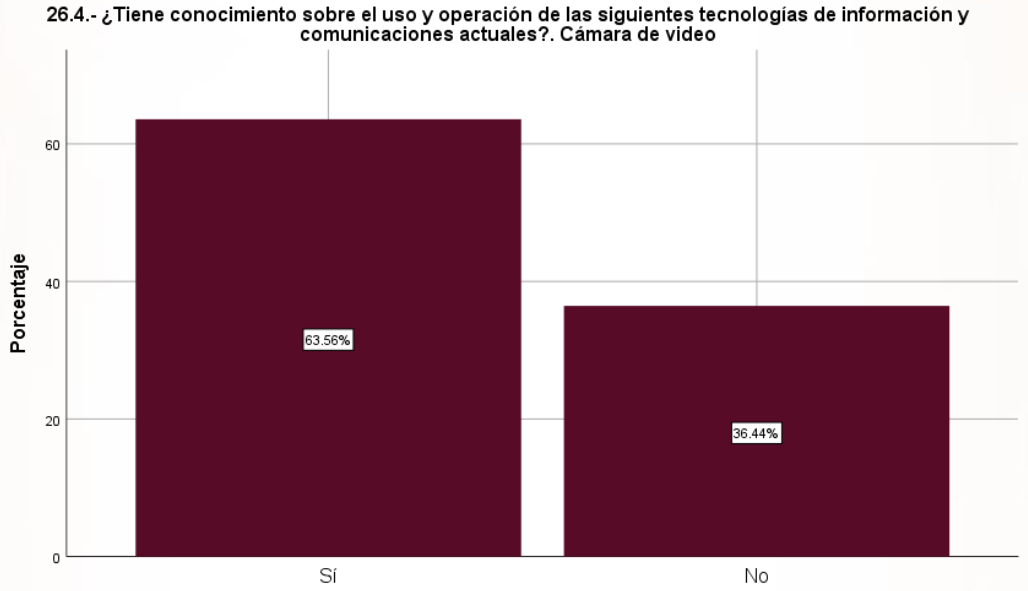
Custodio Penitenciario





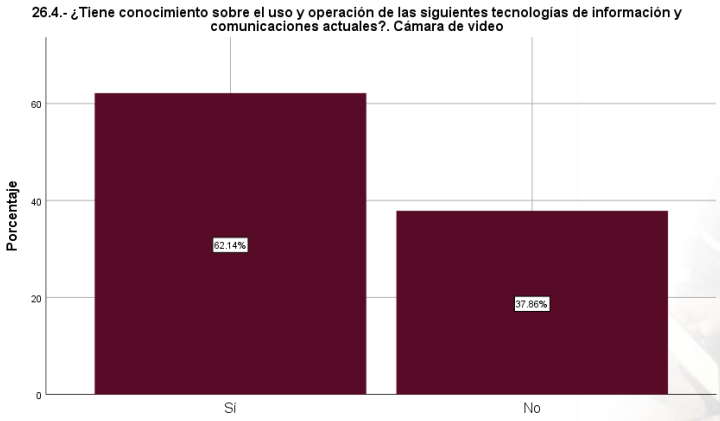
P26.4 26.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Cámara de video.

Tiene conocimiento sobre el uso Cámara de video.	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	157	63.6
2 No	90	36.4
Total	**247**	**100.0**



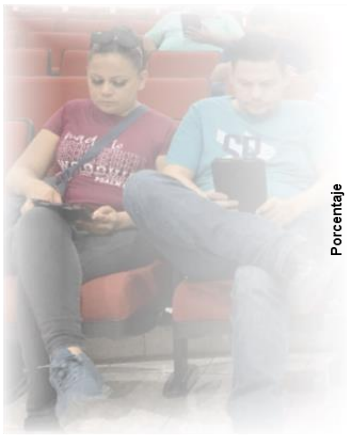
El **63.6%** del personal encuestado respondió que **tiene conocimientos sobre el uso y operación de la cámara de video.** La **Policía Ministerial** fue la corporación con **mayor proporción** de personal con estos conocimientos con el **72.88%** de los encuestados.

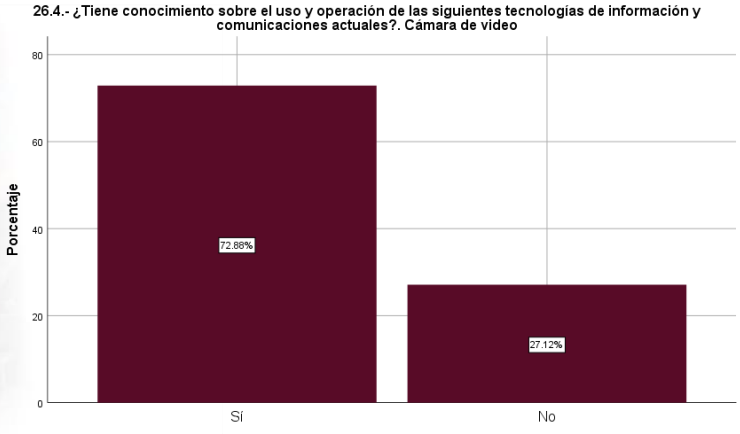
Policia Estatal



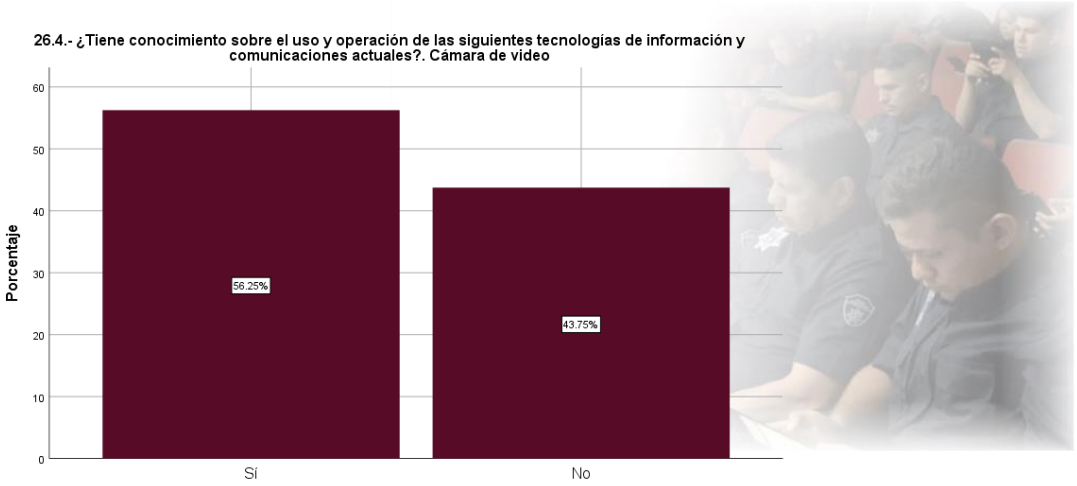


Policía Ministerial



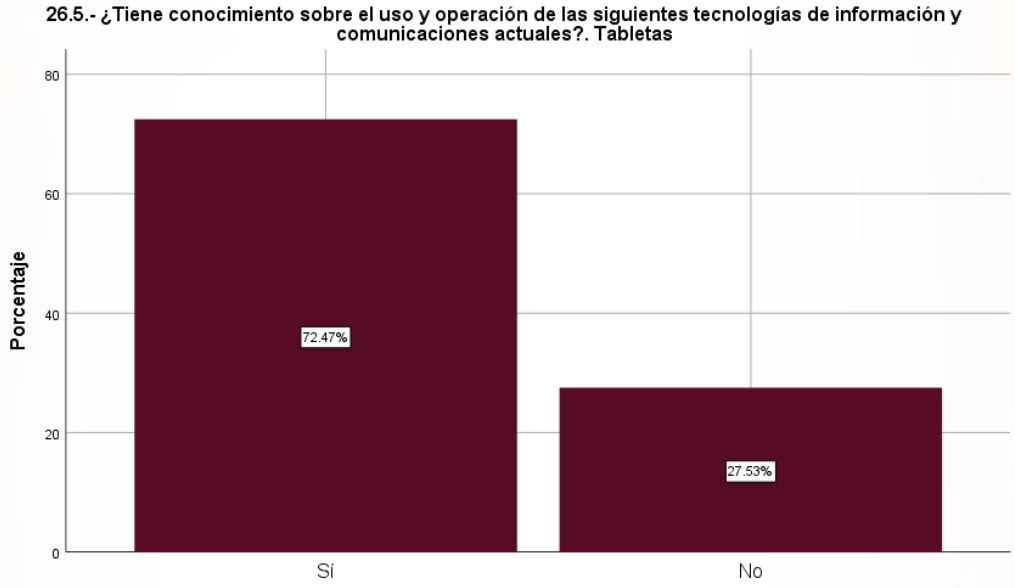


Custodio Penitenciario



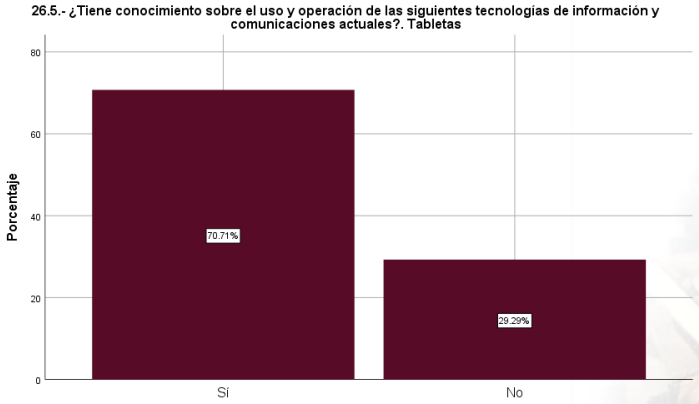
P26.5 26.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Tabletas.

Tiene conocimiento sobre el uso Tabletas	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	179	72.5
2 No	68	27.5
Total	**247**	**100.0**



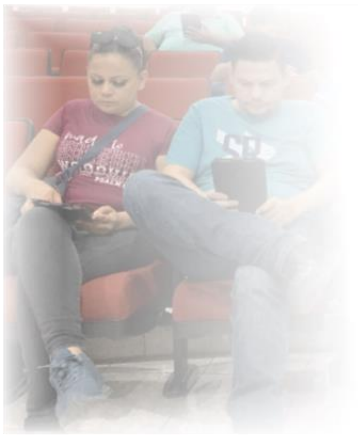
El **72.5%** del personal encuestado mencionó **tener conocimientos sobre el uso y operación de tabletas.**

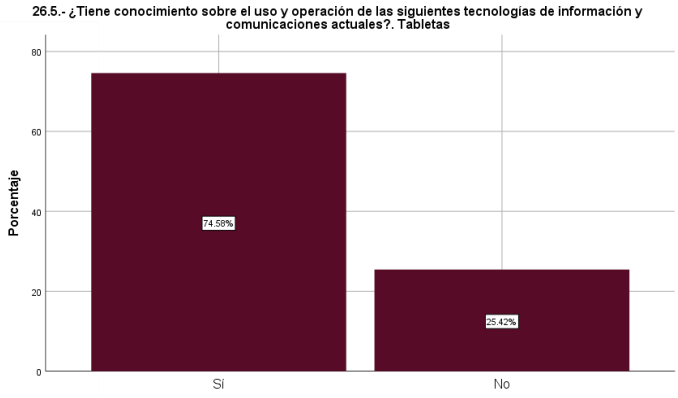
Policia Estatal



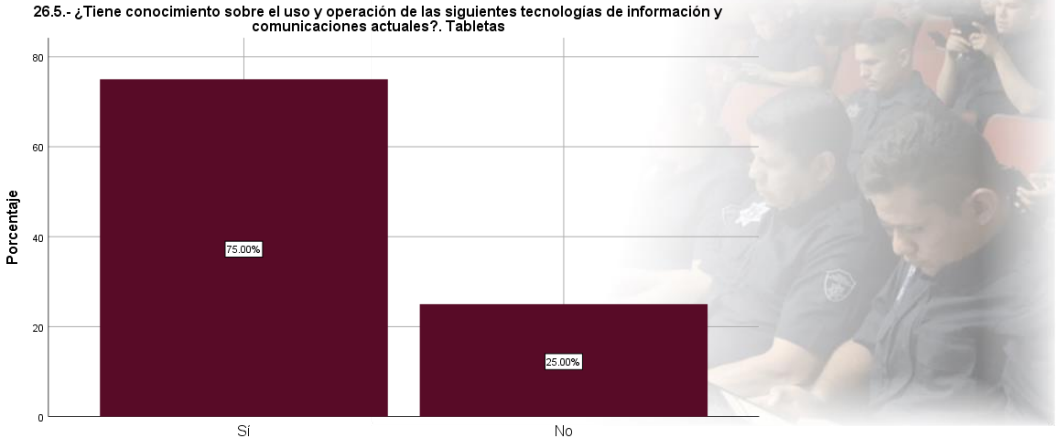


Policía Ministerial



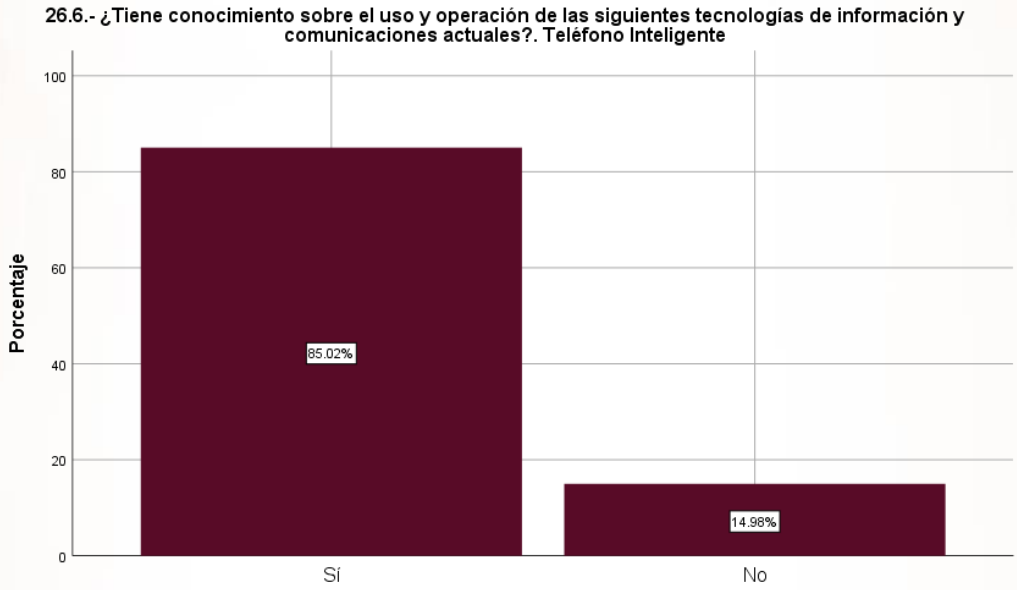


Custodio Penitenciario



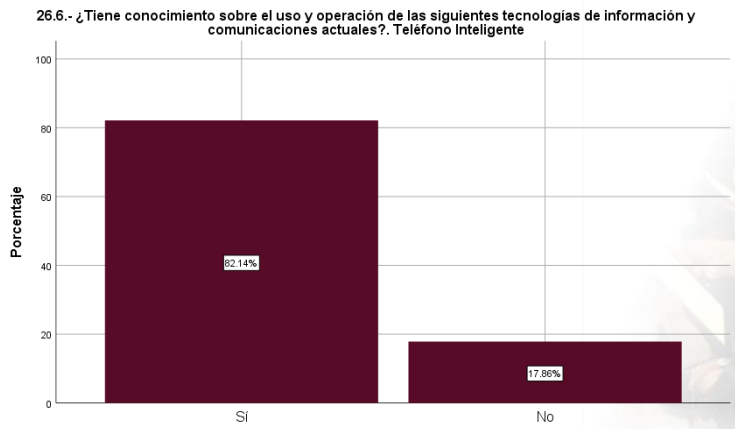
P26.6 26.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Teléfono inteligente.

Tiene conocimiento sobre el uso Teléfono Inteligente	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	210	85.0
2 No	37	15.0
Total	**247**	**100.0**



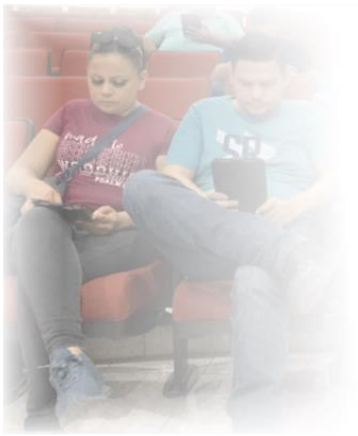
El **85%** del personal encuestado dijo que si **tiene conocimientos sobre el uso y operación del teléfono inteligente.**

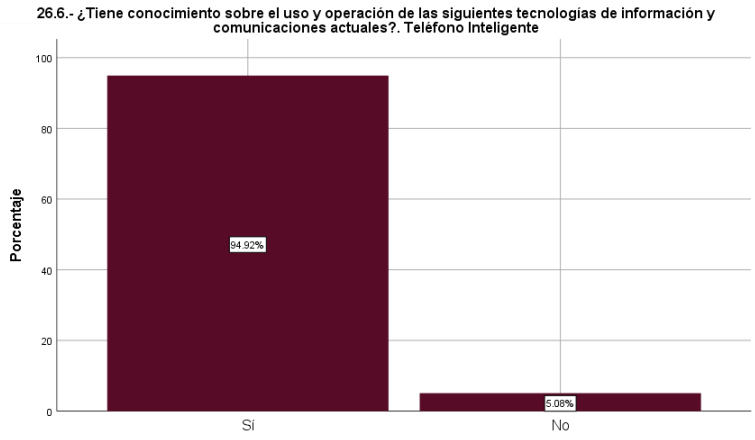
Policia Estatal



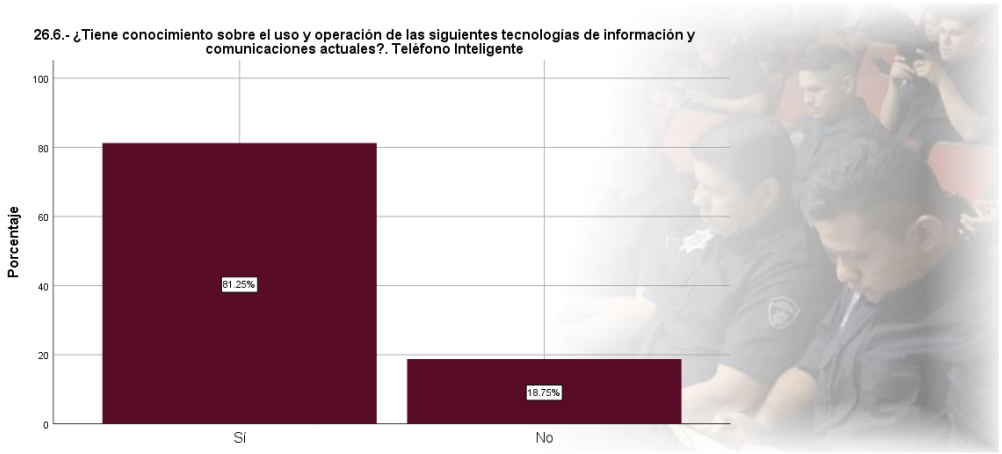


Policía Ministerial



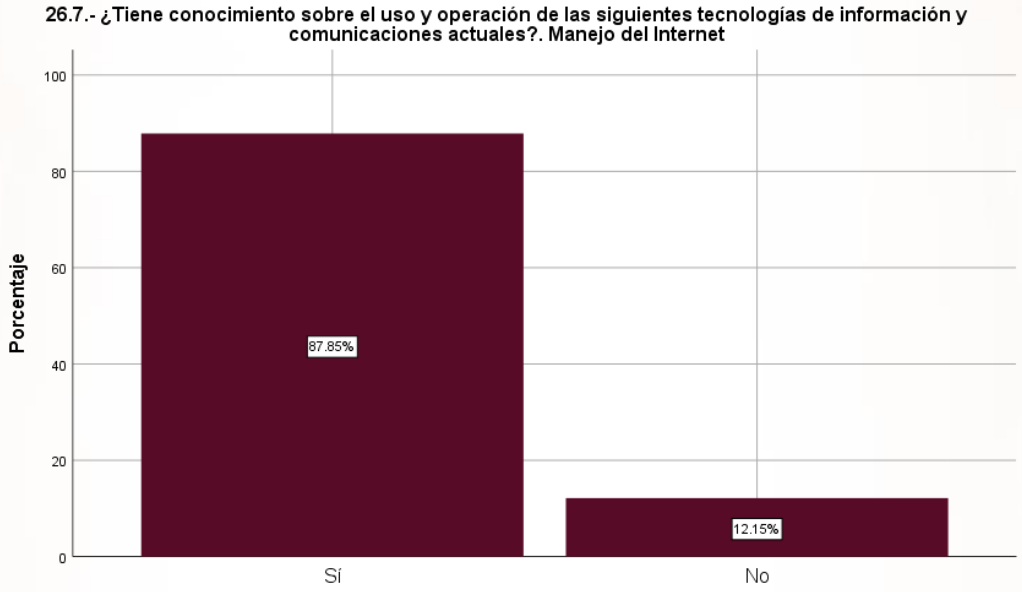


Custodio Penitenciario



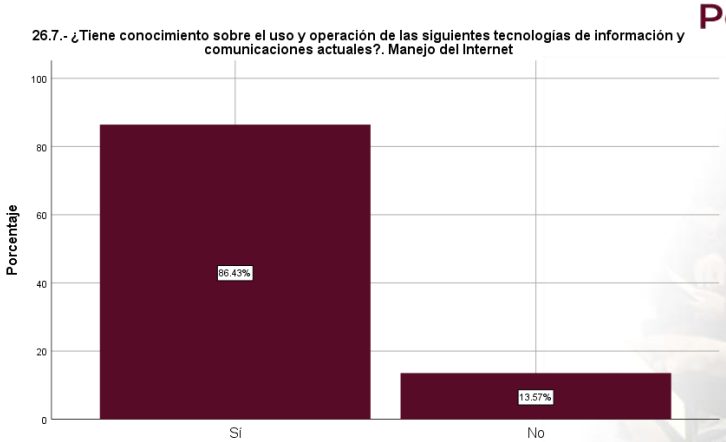
P26.7 26.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Manejo del internet.

Tiene conocimiento sobre el uso del Internet	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	217	87.9
2 No	30	12.1
Total	**247**	**100.0**



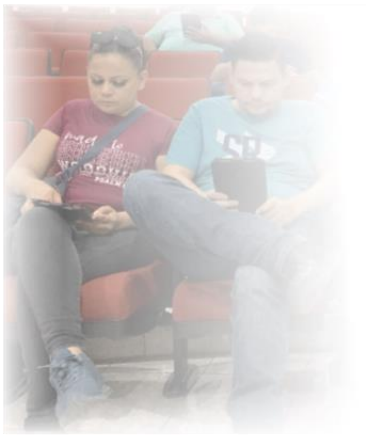
El **87.9 %** del personal encuestado dijo que **sí tiene conocimientos sobre el uso y operación de internet.**

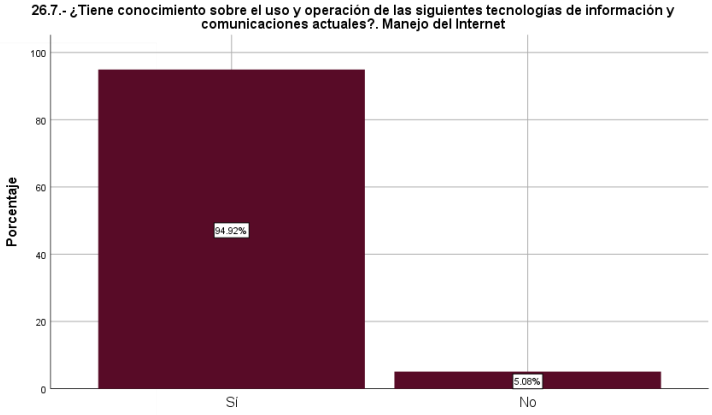
Policia Estatal



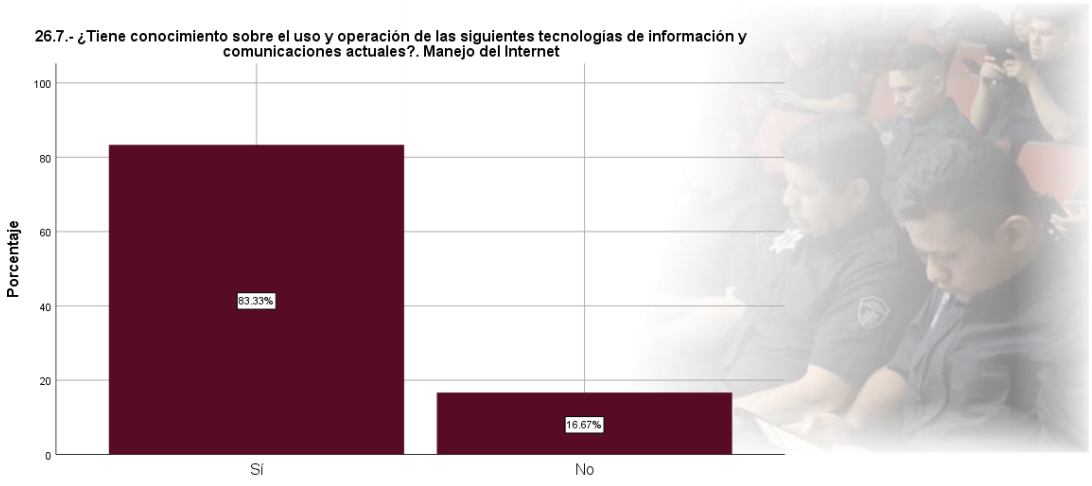


Policía Ministerial



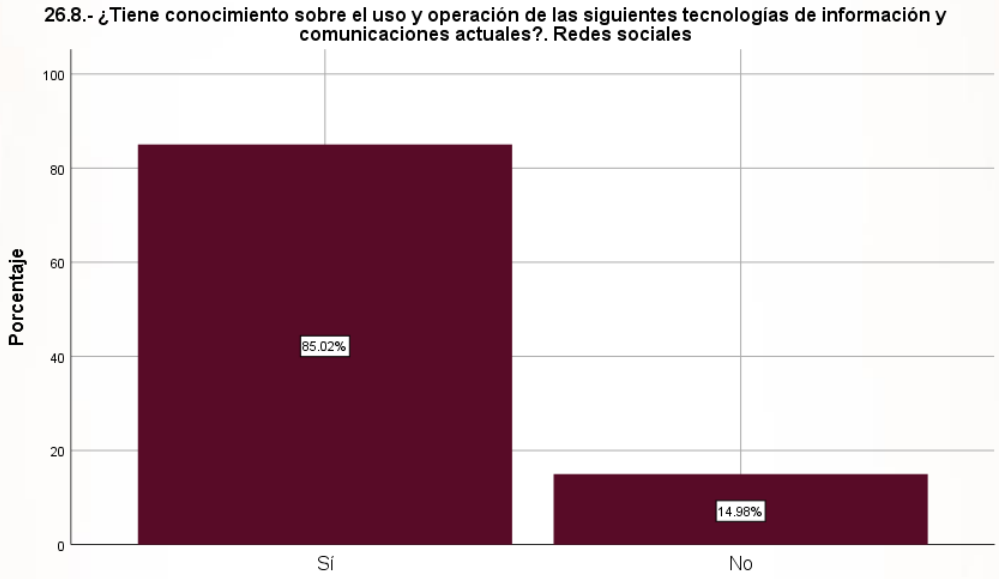


Custodio Penitenciario



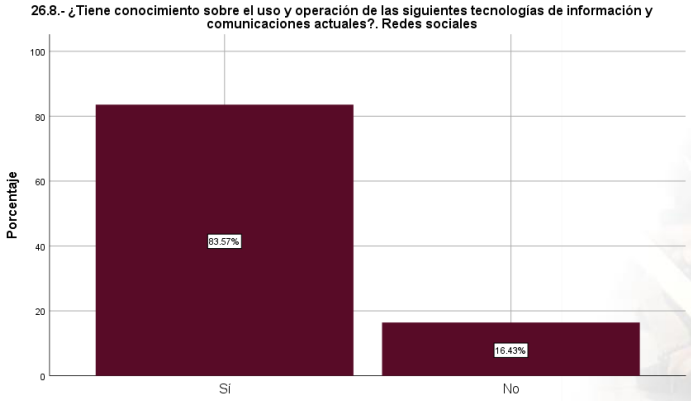
P26.8 26.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Redes sociales.

Tiene conocimiento sobre el uso Redes sociales	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	210	85.0
2 No	37	15.0
Total	**247**	**100.0**



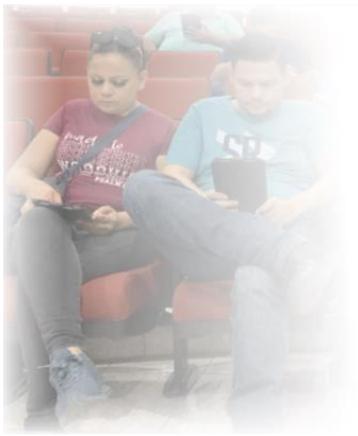
El **85%** del personal encuestado respondió que si **tiene conocimientos sobre el uso y operación de las redes sociales.** Al revisar los resultados por corporación, la **mayor proporción** de encuestados que indicaron tener conocimientos sobre el uso y operación de las redes sociales, es la **Policía Ministerial** con el **93.22%.**

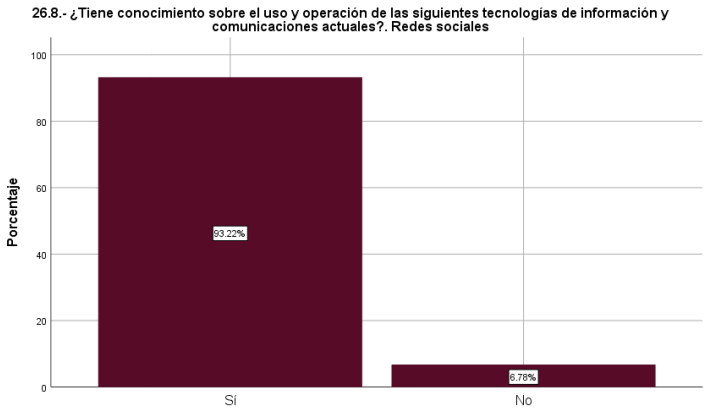
Policia Estatal



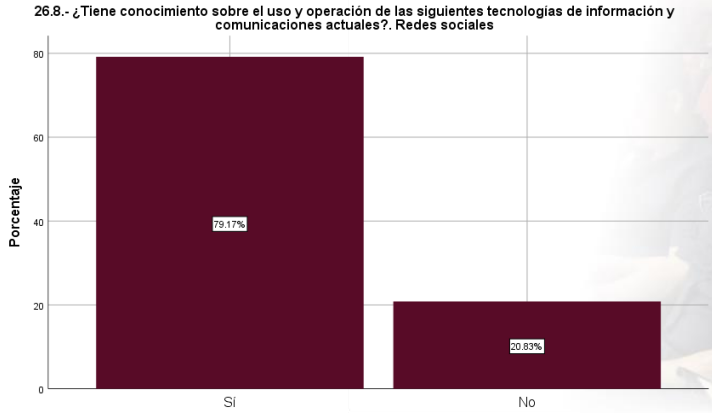


Policía Ministerial





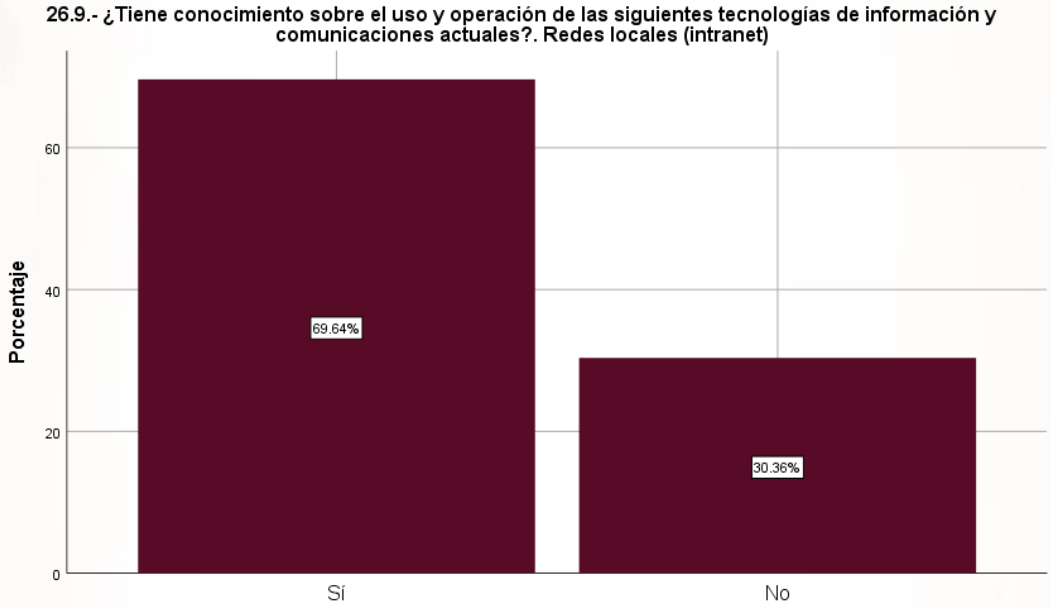
Custodio Penitenciario





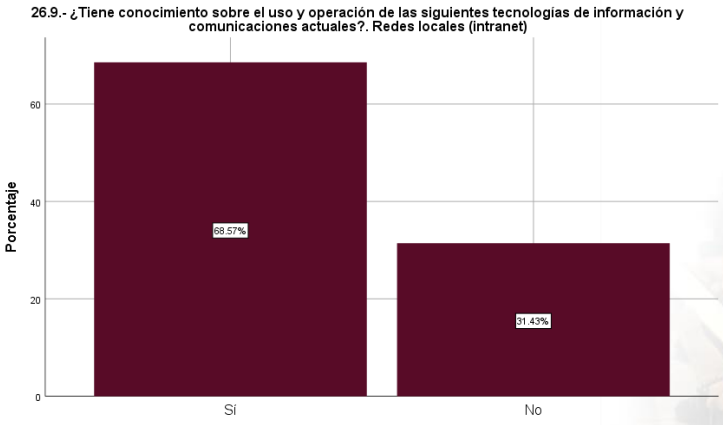
P26.9 26.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Redes locales (intranet).

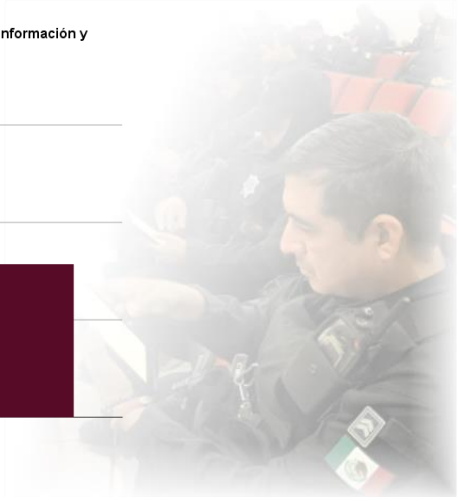
Tiene conocimiento sobre el uso Redes locales (intranet)	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	172	69.6
2 No	75	30.4
Total	247	100.0



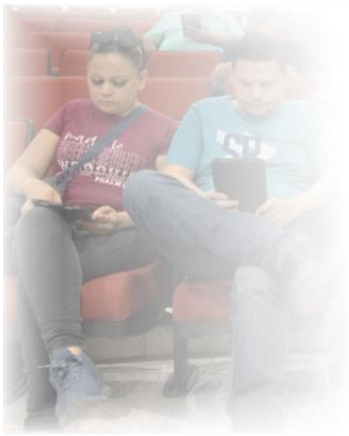
El **69.6%** del personal encuestado respondió que **tiene conocimientos sobre el uso y operación del intranet.**

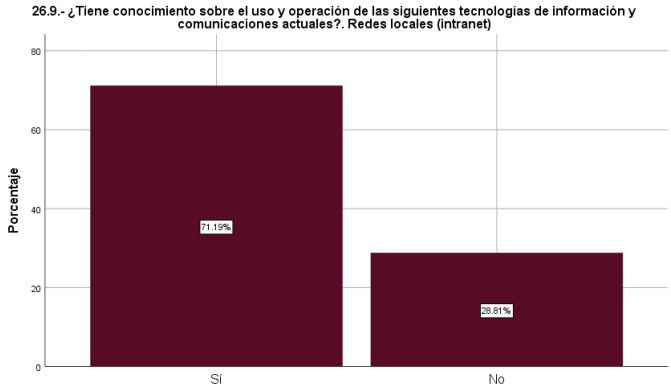
Policia Estatal



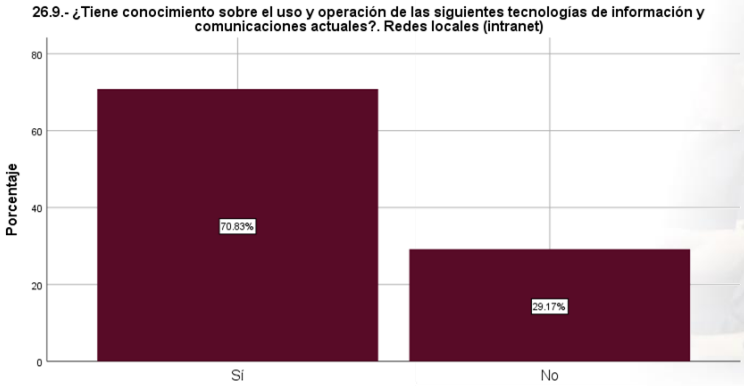


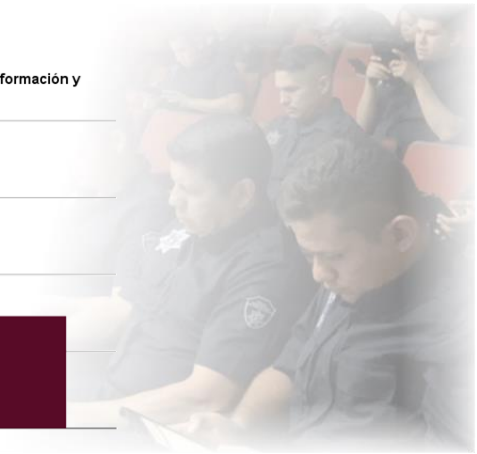
Policía Ministerial





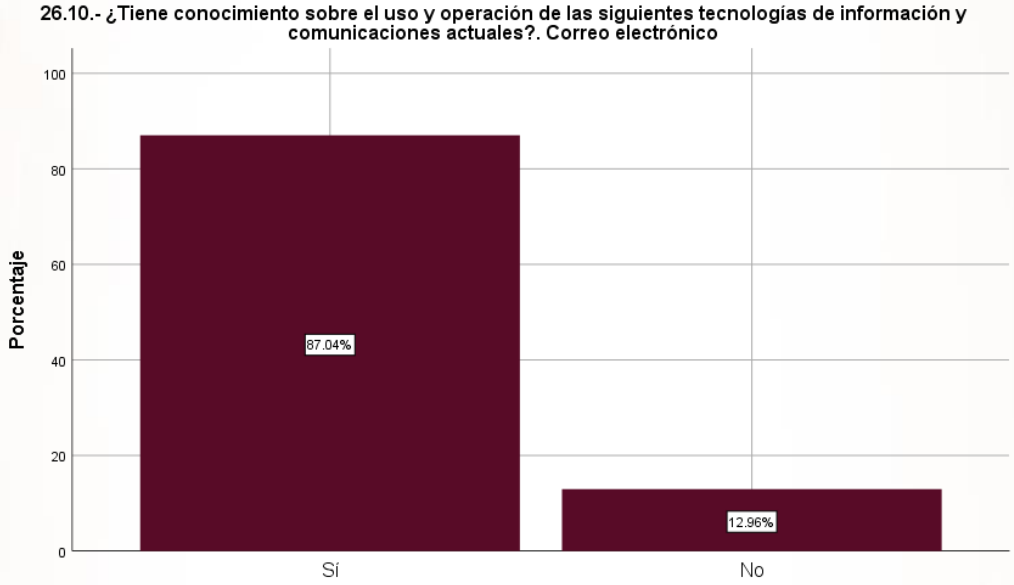
Custodio Penitenciario





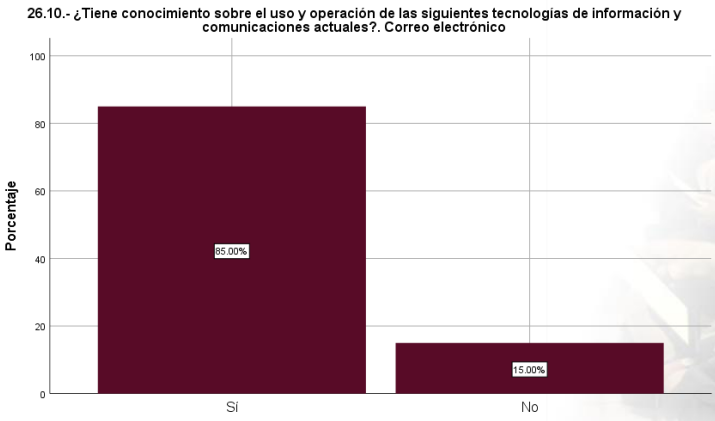
P26.10 26.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Correo electrónico.

Tiene conocimiento sobre el uso Correo electrónico	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	215	87.0
2 No	32	13.0
Total	**247**	**100.0**



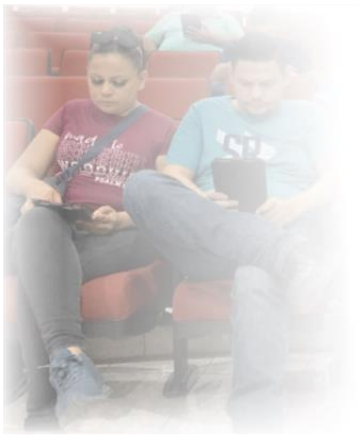
El **87%** del personal encuestado refiere que si **tiene conocimientos sobre el uso y operación del correo electrónico.** Entre la **Policía Estatal y la Policía Ministerial** se encuentran las **mayores proporciones** de personal que tiene este tipo de conocimiento, con el **85% y el 94.92% respectivamente**.

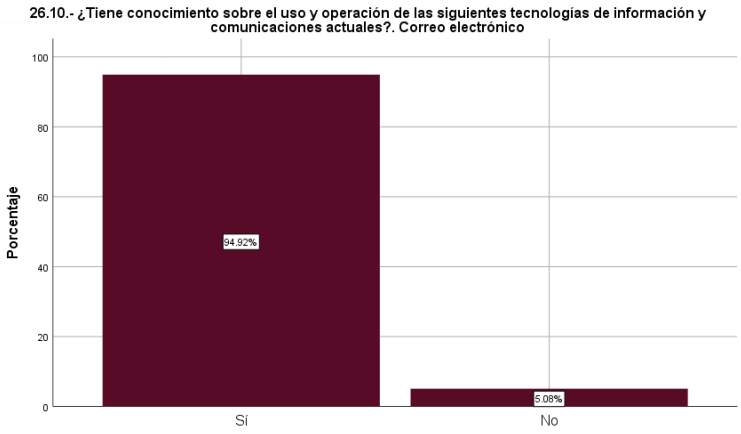
Policia Estatal



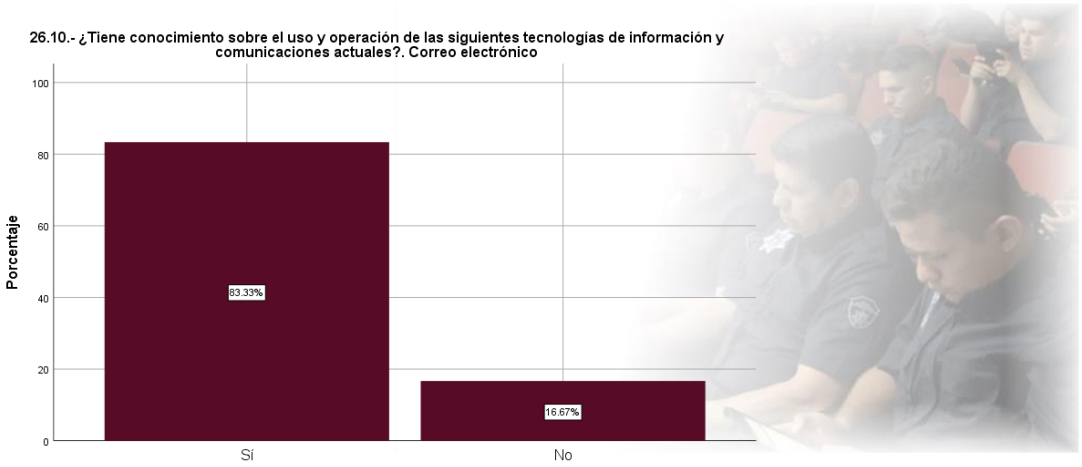


Policía Ministerial



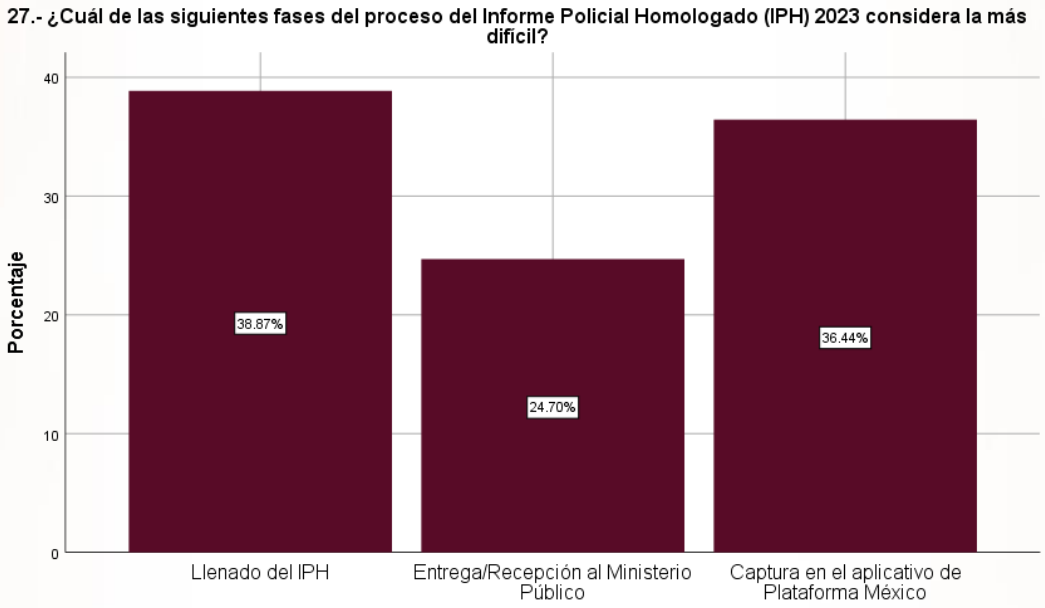


Custodio Penitenciario



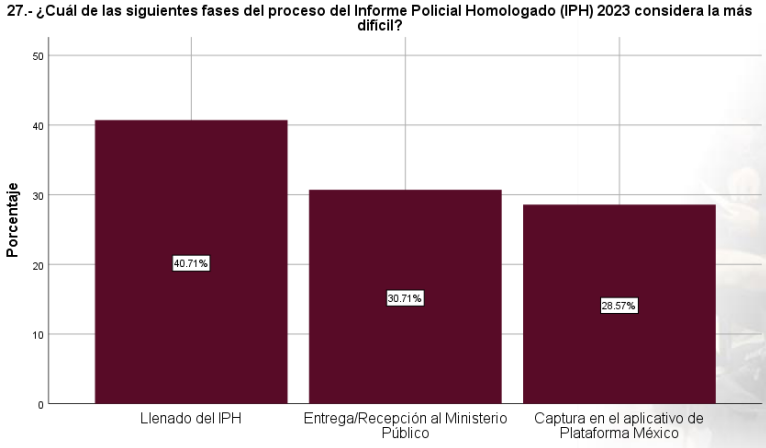
P27 27.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2023 considera la más difícil?

Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2023 considera la más difícil?	Frecuencia	Porcentaje
1 Llenado del IPH	96	38.9
2 Entrega/Recepción al Ministerio Público	61	24.7
3 Captura en el aplicativo de Plataforma México	90	36.4
Total	**247**	**100.0**



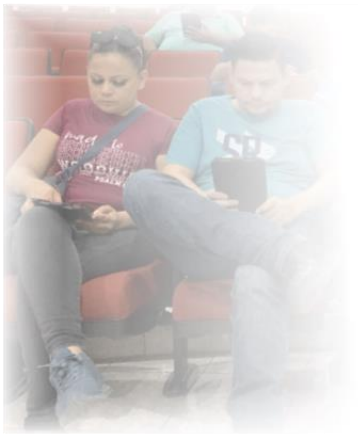
Tocante al **Informe Policial Homologado (IPH),** el personal encuestado considera que la mayor dificultad se encuentra en la fase de su **llenado**, con el **38.9%**, seguida por la **captura** en el aplicativo de Plataforma México, **36.4%** y finalmente en la **Entrega/Recepción** al Ministerio Público, **24.7%**.

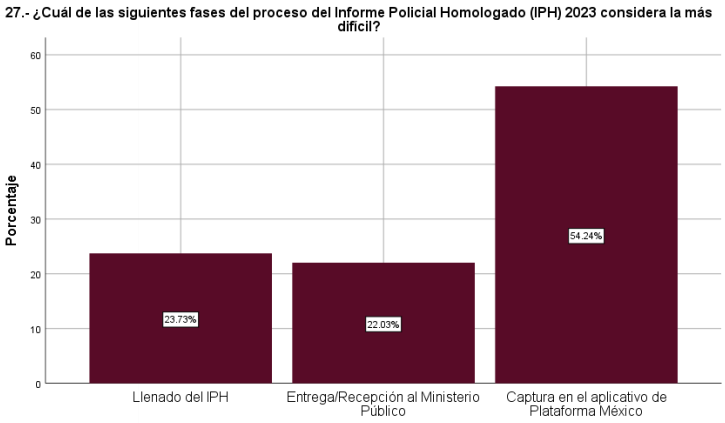
Policia Estatal



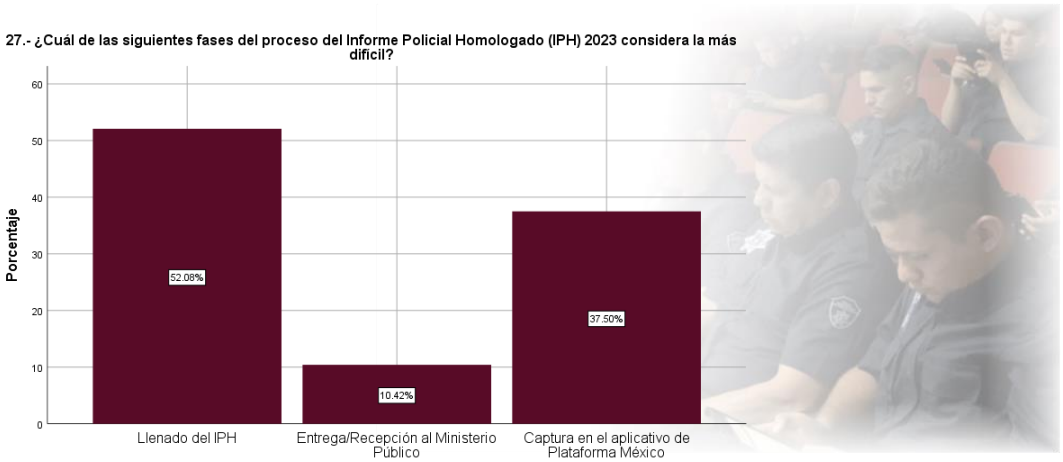


Policía Ministerial

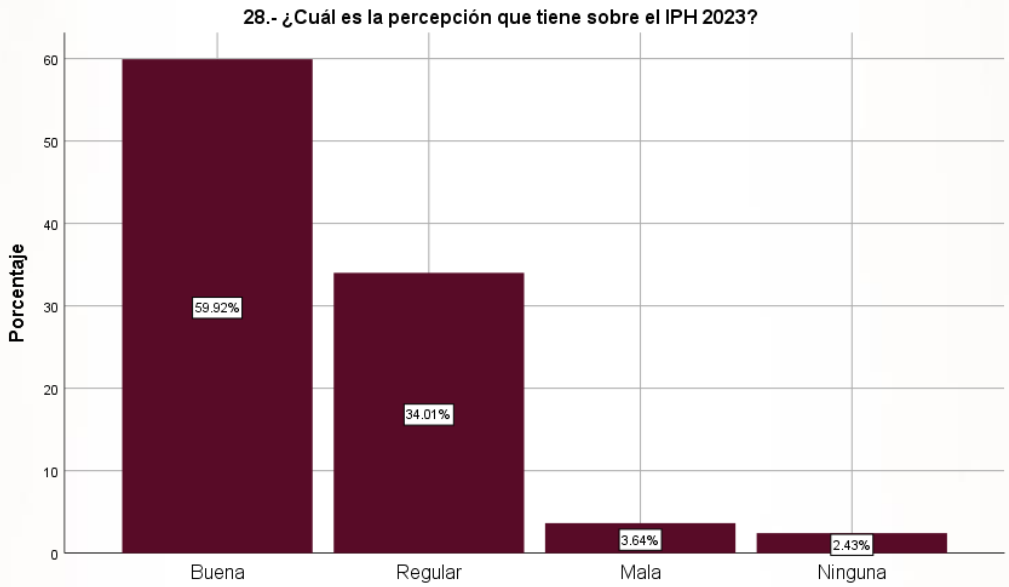




Custodio Penitenciario

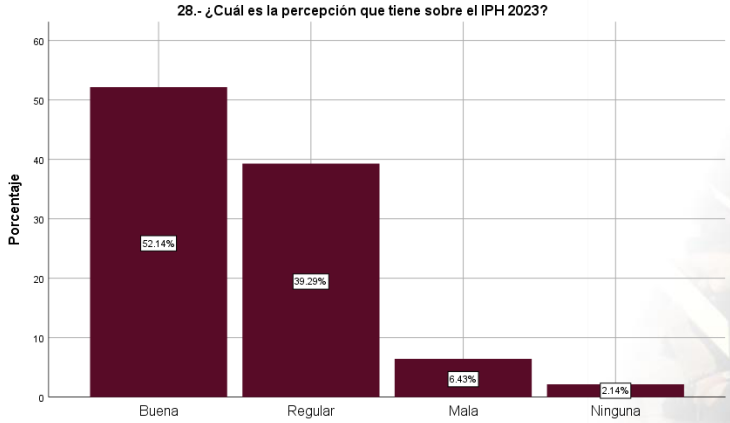


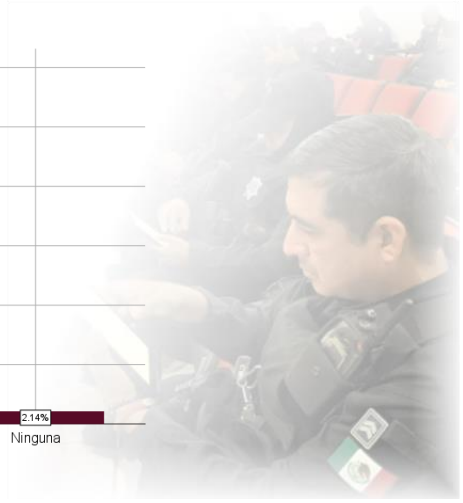
P28 28.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2023?		
Percepción que tiene sobre el IPH 2023	**Frecuencia**	**Porcentaje**
1 Buena	148	59.9
2 Regular	84	34.0
3 Mala	9	3.6
4 Ninguna	6	2.4
Total	**247**	**100.0**



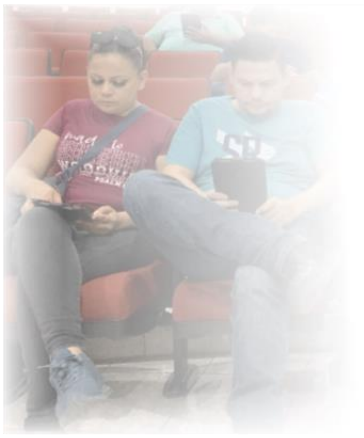
El **59.9%** del personal encuestado refiere que **tiene buena opinión del IPH 2023 y el 34% dice que es regular.** La **opinión más favorable** se refleja en su **mayoría en la Policía Ministerial.**

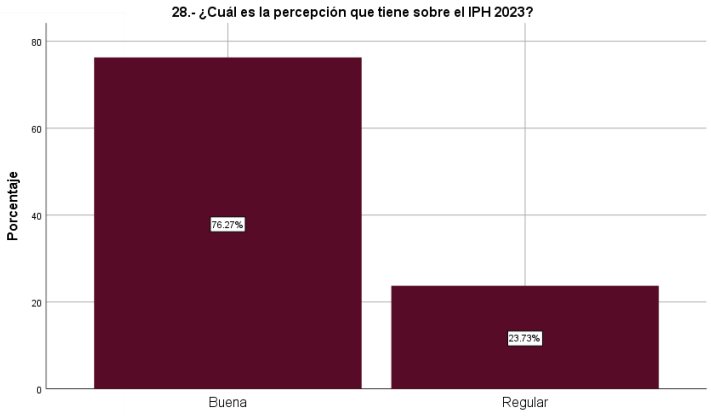
Policia Estatal



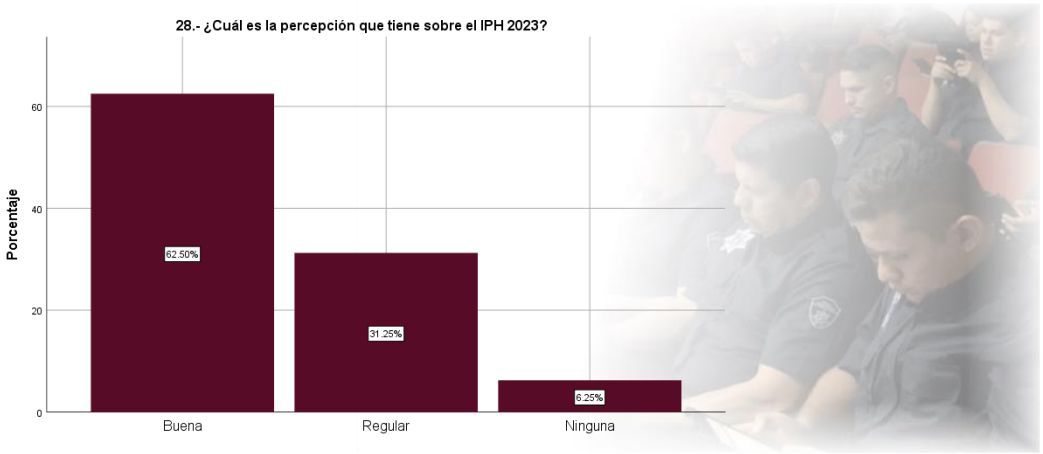


Policía Ministerial



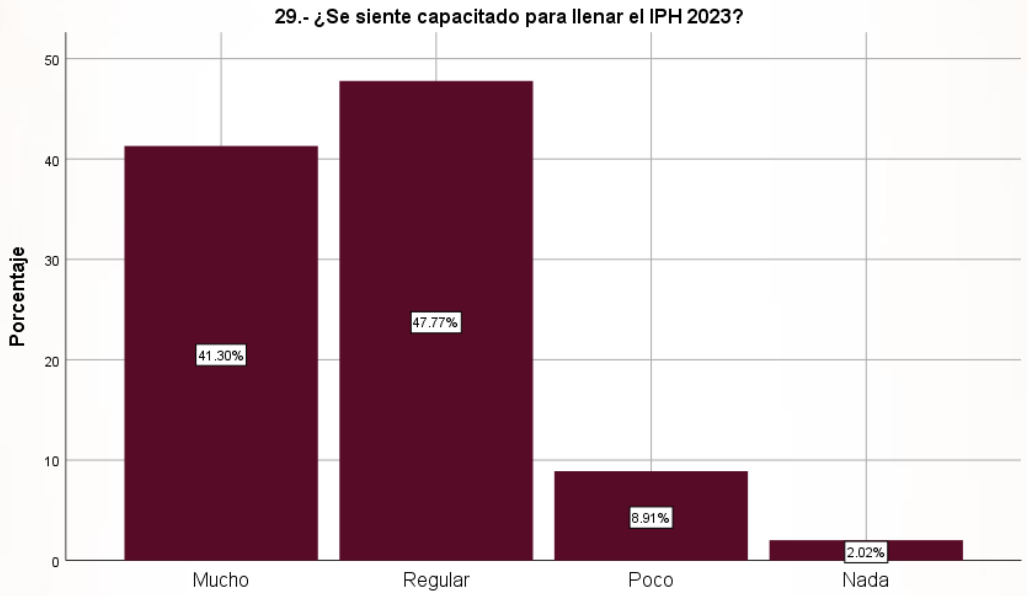


Custodio Penitenciario



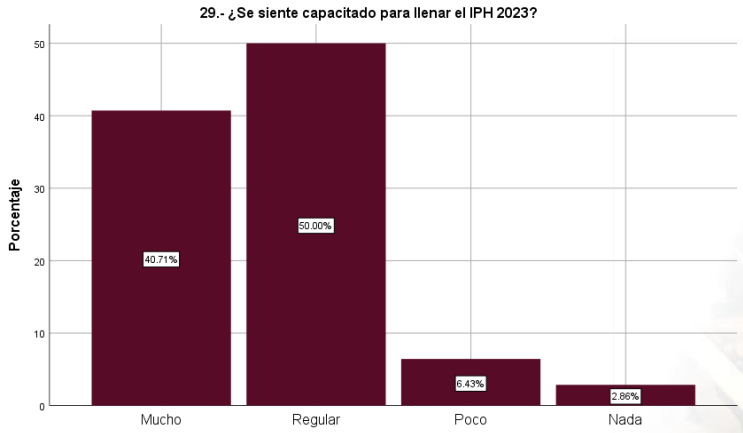
P29 29.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2023?

Se siente capacitado para llenar el IPH 2023	Frecuencia	Porcentaje
1 Mucho	102	41.3
2 Regular	118	47.8
3 Poco	22	8.9
4 Nada	5	2.0
Total	**247**	**100.0**



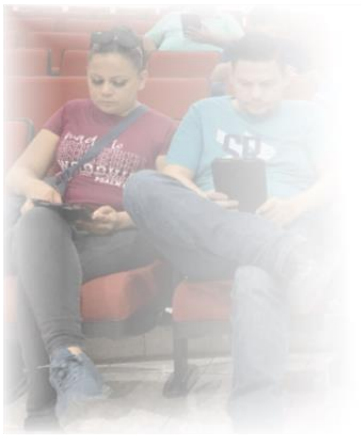
El **47.8%** del personal **encuestado mencionó que se siente capacitado para llenar el IPH 2023 y el 41.3% consideró que se siente muy capacitado**. La mayor proporción de personal que indicó sentirse muy capacitado para el llenado del IPH 2023 se encuentra entre la **Policía Ministerial con el 67.8%.**

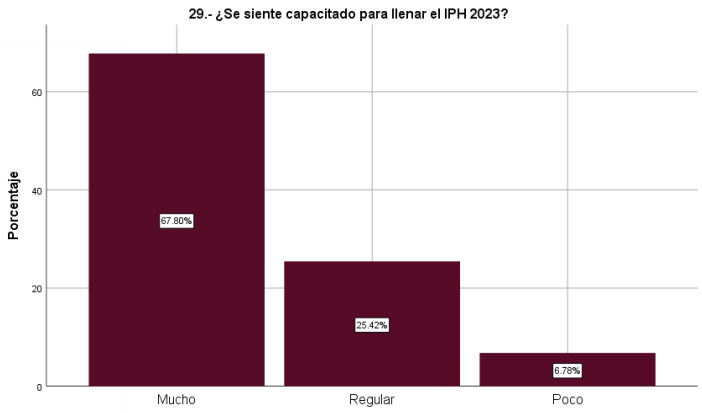
Policia Estatal



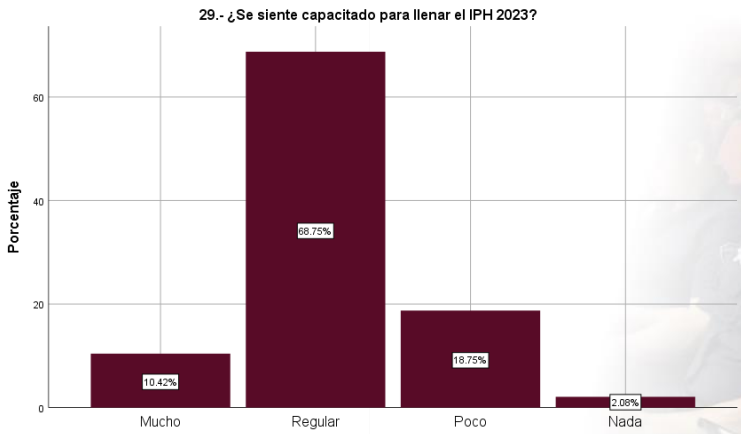


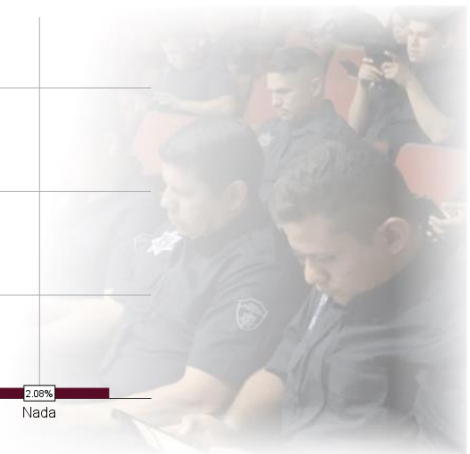
Policía Ministerial





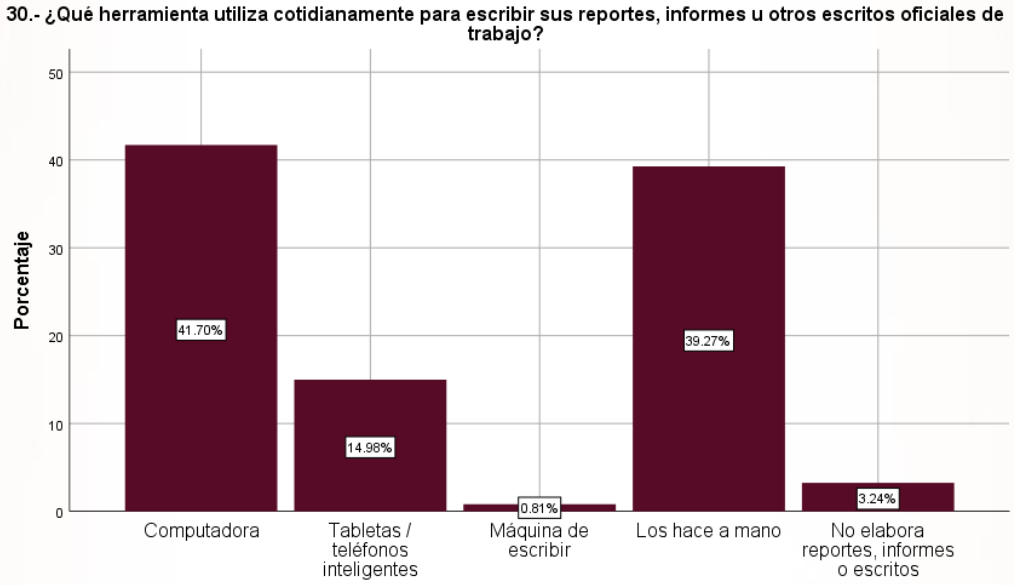
Custodio Penitenciario





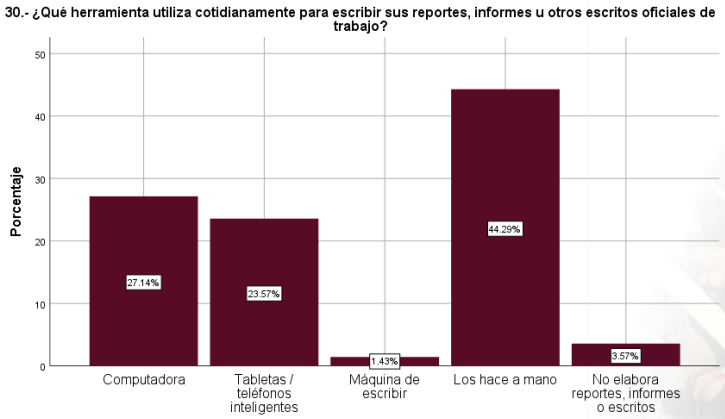
P30 30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

Herramienta para escribir reportes, informes u otros escritos oficiales	Frecuencia	Porcentaje
1 Computadora	103	41.7
2 Tabletas / teléfonos inteligentes	37	15.0
3 Máquina de escribir	2	.8
4 Los hace a mano	97	39.3
5 No elabora reportes, informes o escritos	8	3.2
Total	**247**	**100.0**



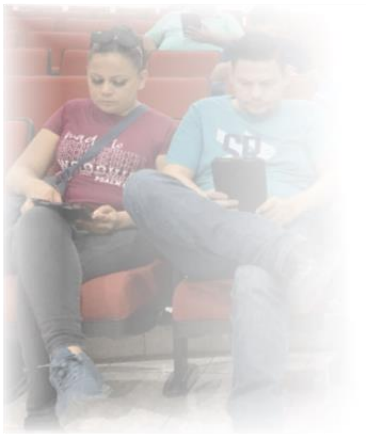
El **41.7%** del personal encuestado escribe sus reportes, informes u otros escritos **oficiales en computadora, el 39.3% lo hace a mano y el 15% los realiza en tabletas / teléfonos inteligentes.** La **Policía Ministerial** respondió en su mayoría usar computadora en sus actividades y responsabilidades **(84.75%),** mientras la **Policía Estatal y Custodios Penitenciarios** refieren hacerlo a mano en su mayoría, con el **44.29%, y el 62.5% respectivamente.**

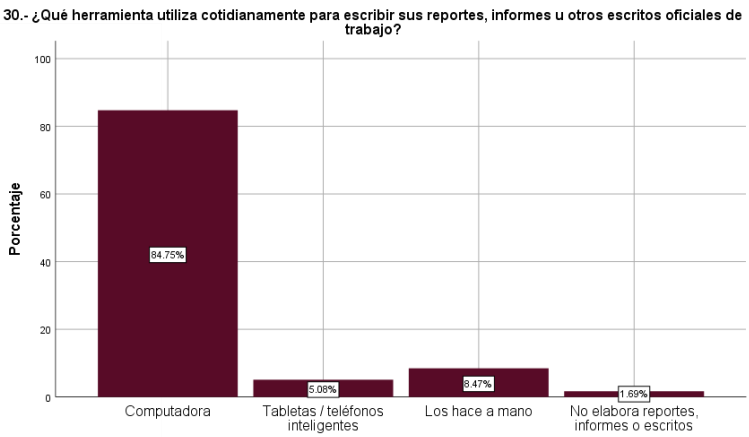
Policia Estatal



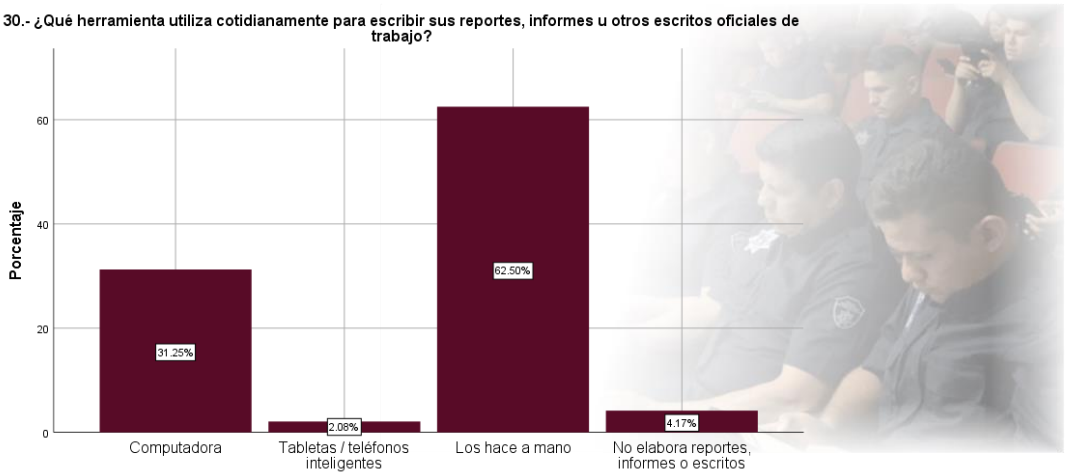


Policía Ministerial

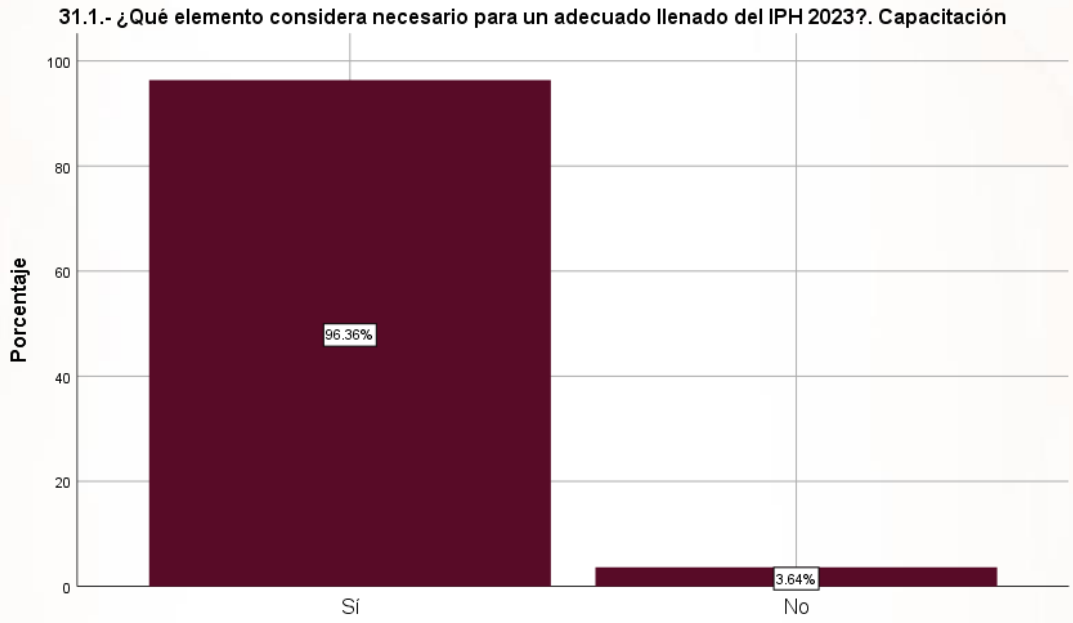




Custodio Penitenciario

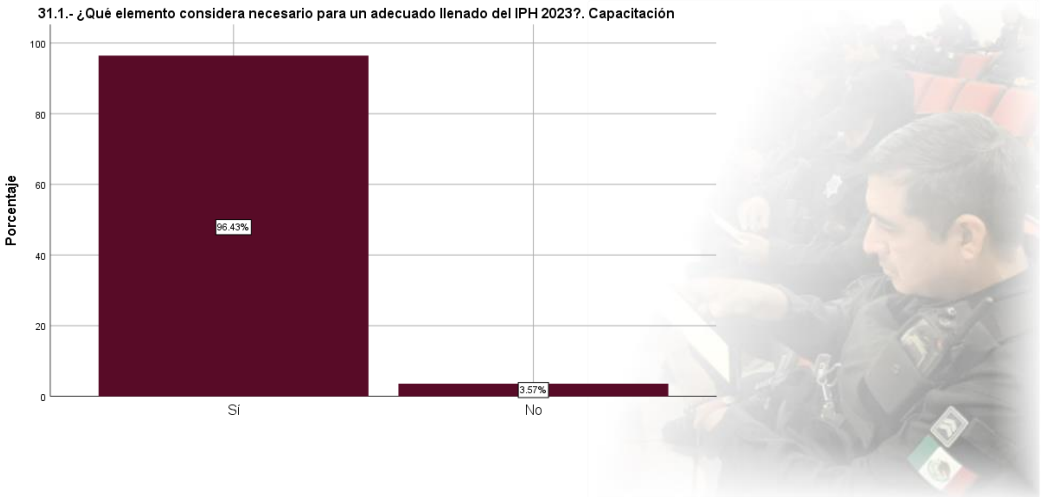


P31.1 31.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023? Capacitación.		
Llenado del IPH Capacitación	**Frecuencia**	**Porcentaje**
1 Sí	238	96.4
2 No	9	3.6
Total	**247**	**100.0**

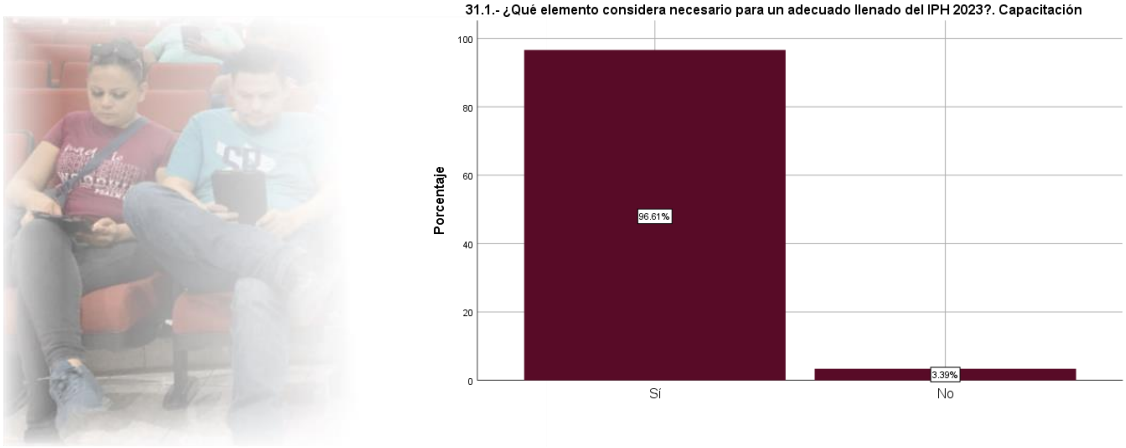


El **96.4%** del personal encuestado **considera que requieren más capacitación** para un adecuado llenado del IPH 2023.

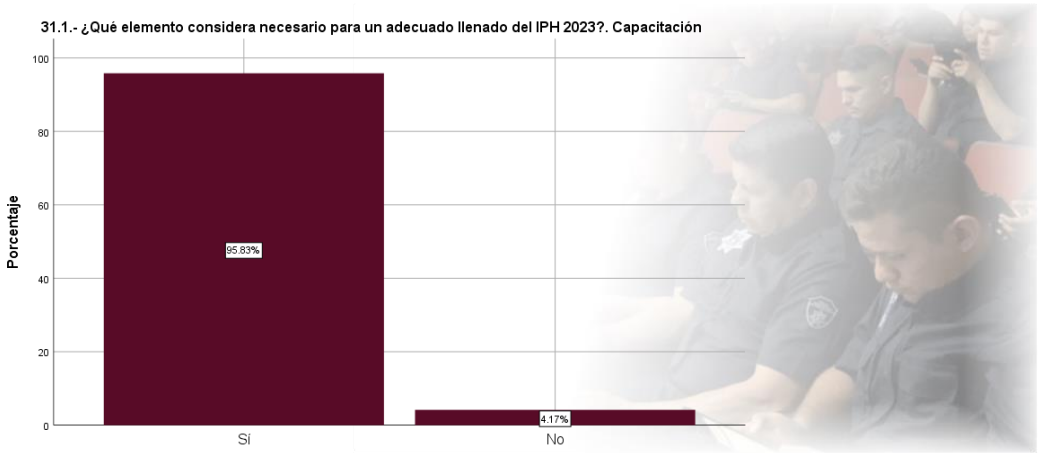
Policia Estatal



Policía Ministerial

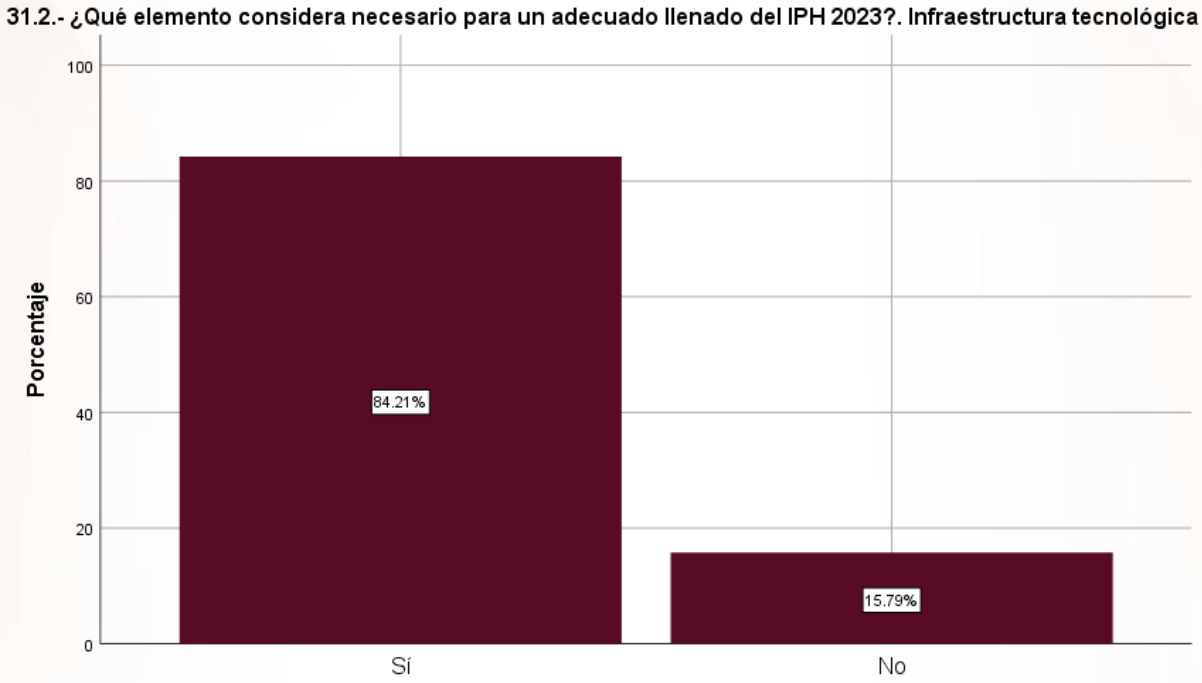


Custodio Penitenciario



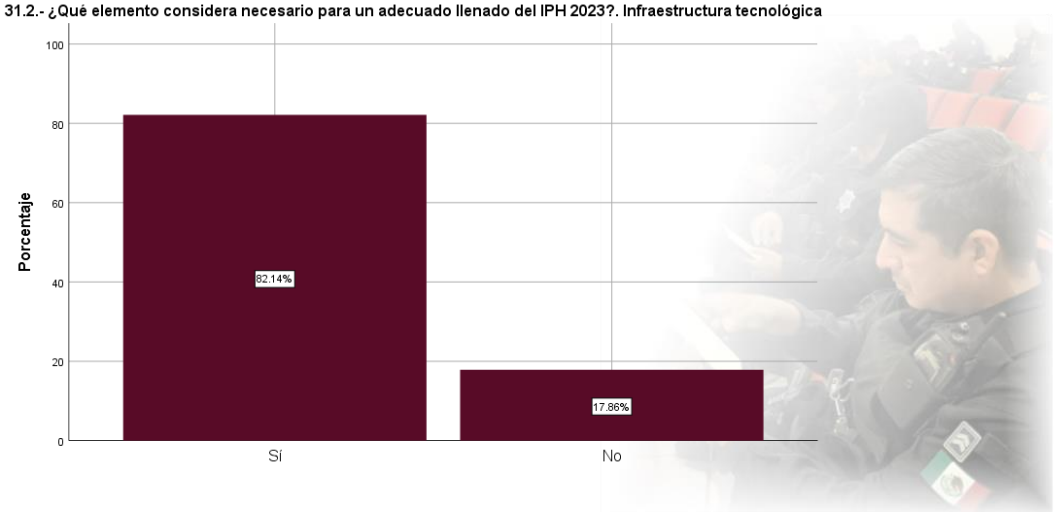
P31.2 31.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023? Infraestructura tecnológica.

Llenado del IPH Infraestructura tecnológica	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	208	84.2
2 No	39	15.8
Total	**247**	**100.0**

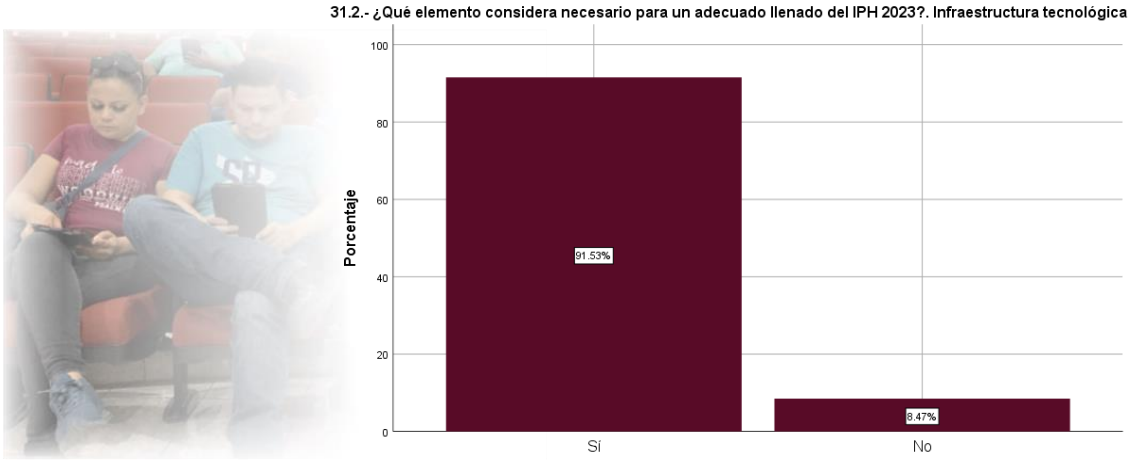


El **84.2%** del personal encuestado opinó que **requiere mayor infraestructura tecnológica para un adecuado llenado del IPH 2023.**

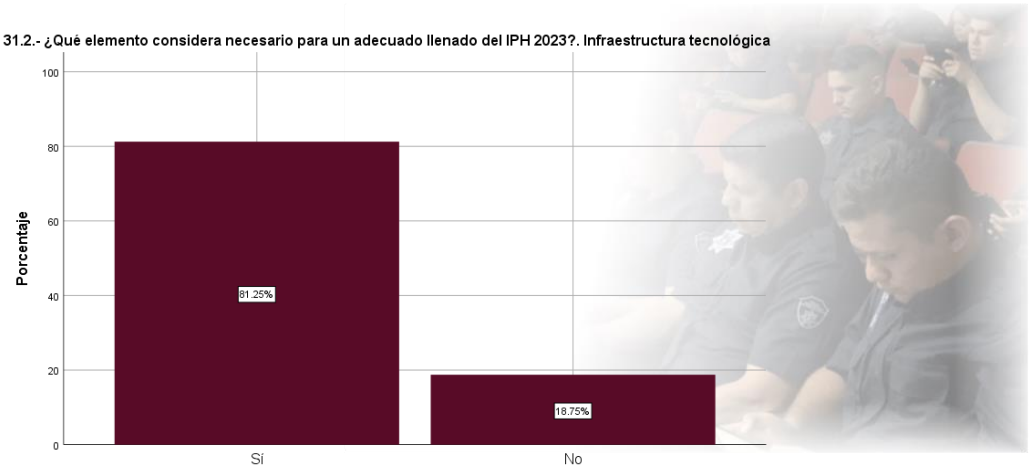
Policia Estatal



Policía Ministerial

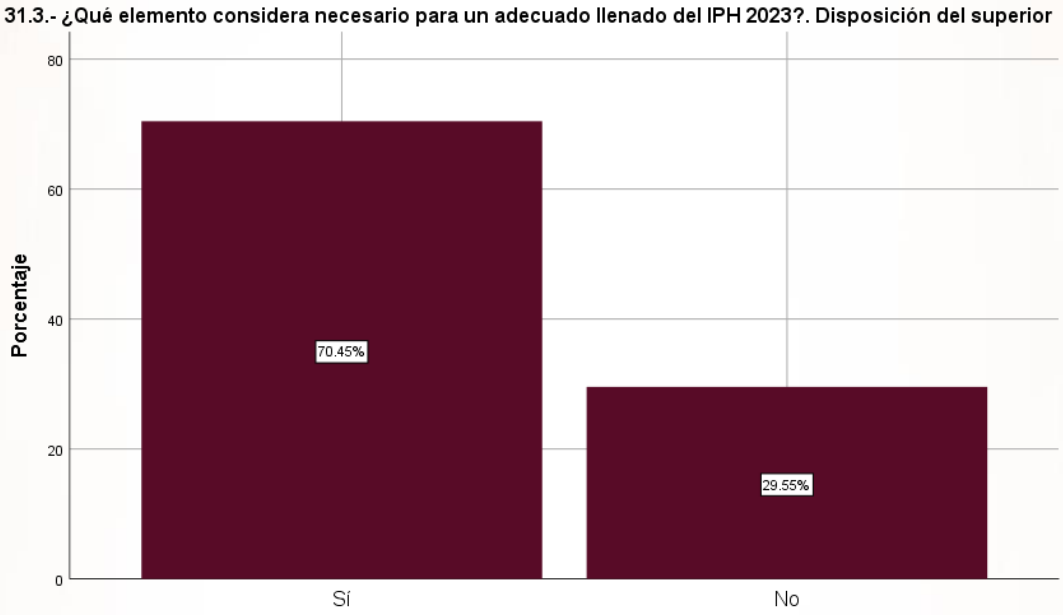


Custodio Penitenciario



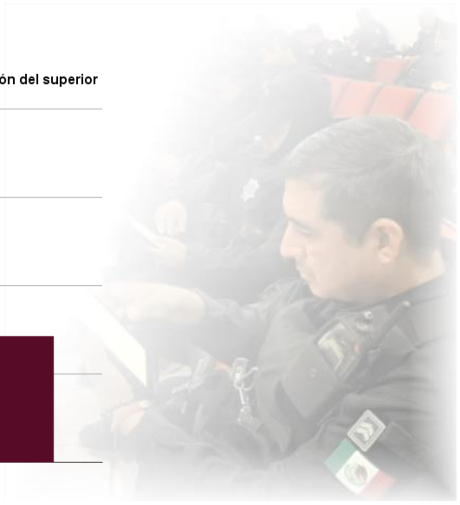
P31.3 31.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023? Disposición del superior.

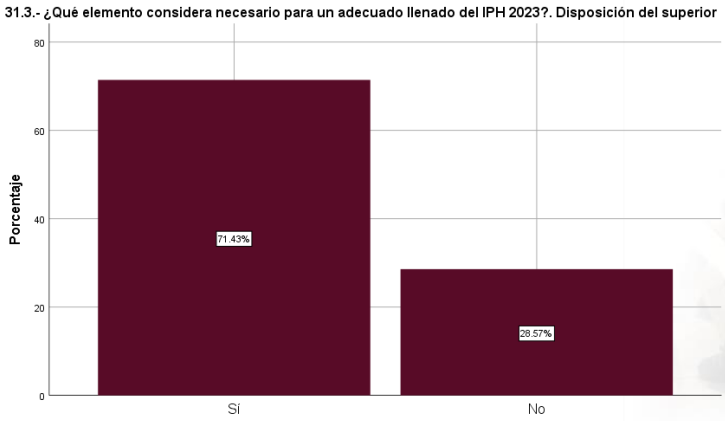
Elemento necesario para un adecuado llenado del IPH Disposición del superior	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	174	70.4
2 No	73	29.6
Total	**247**	**100.0**



El **70.4%** del personal encuestado consideró que **requiere disposición del superior para un adecuado llenado del IPH 2023.** Esto se reflejó principalmente en las respuestas de la **Policía Estatal y Custodios Penitenciarios.**

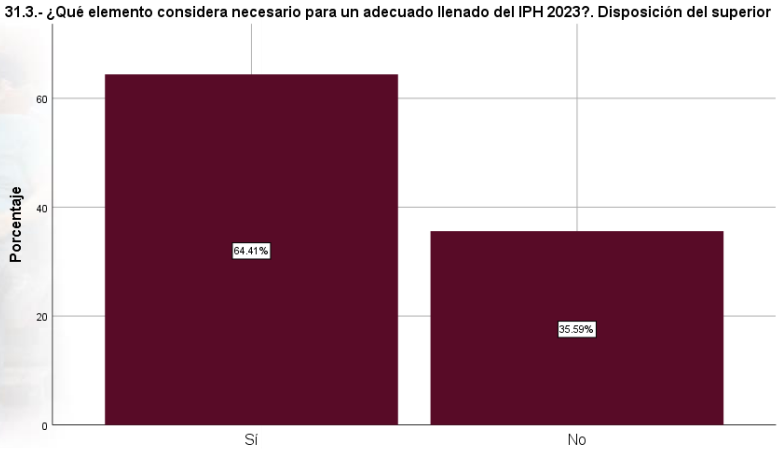
Policia Estatal



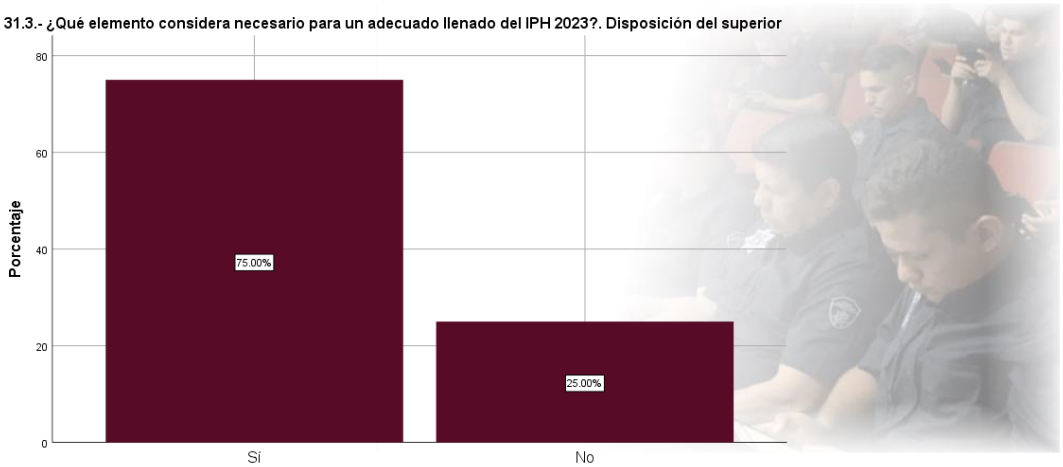


Policía Ministerial



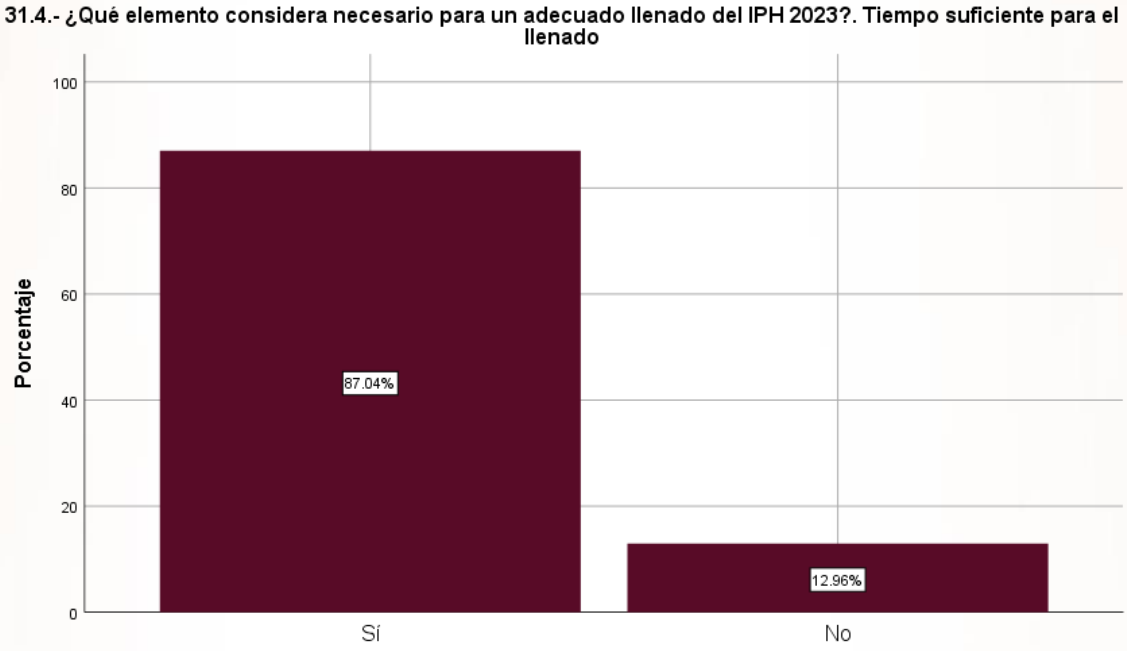


Custodio Penitenciario



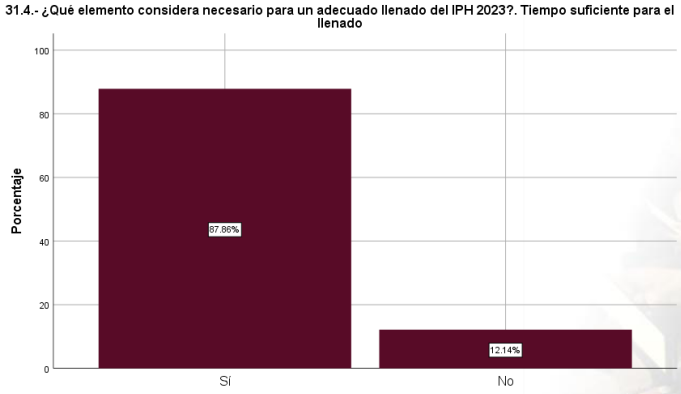
P31.4 31.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023? Tiempo suficiente para el llenado.

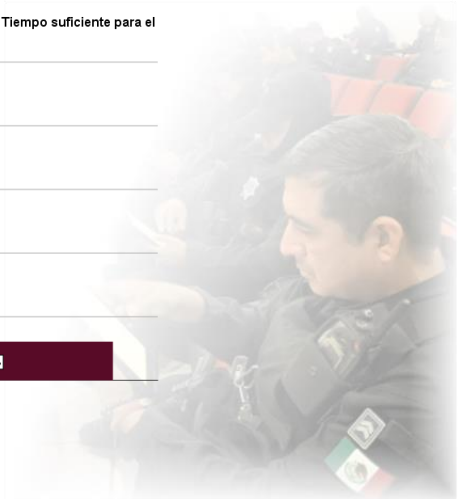
Elemento necesario para un adecuado llenado del IPH Tiempo suficiente	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	215	87.0
2 No	32	13.0
Total	**247**	**100.0**



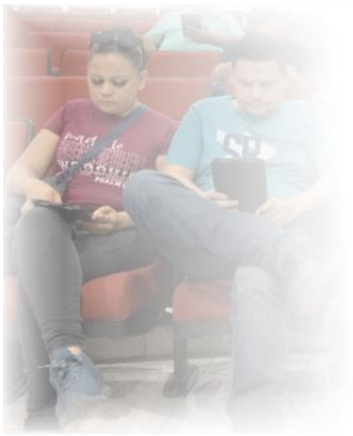
El **87%** del personal encuestado mencionó que **requiere de tiempo suficiente para un adecuado llenado del IPH 2023**.

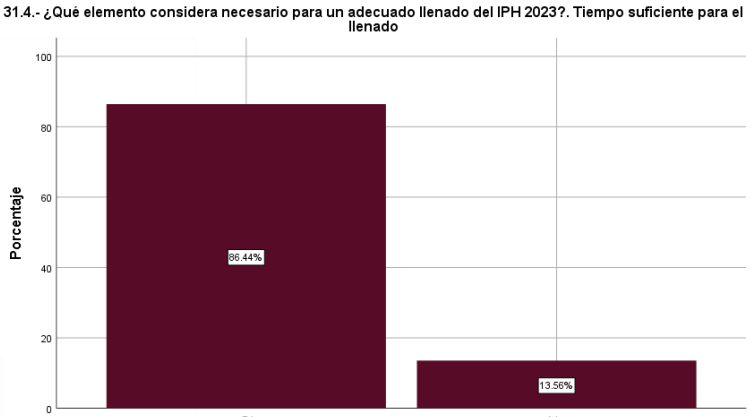
Policia Estatal



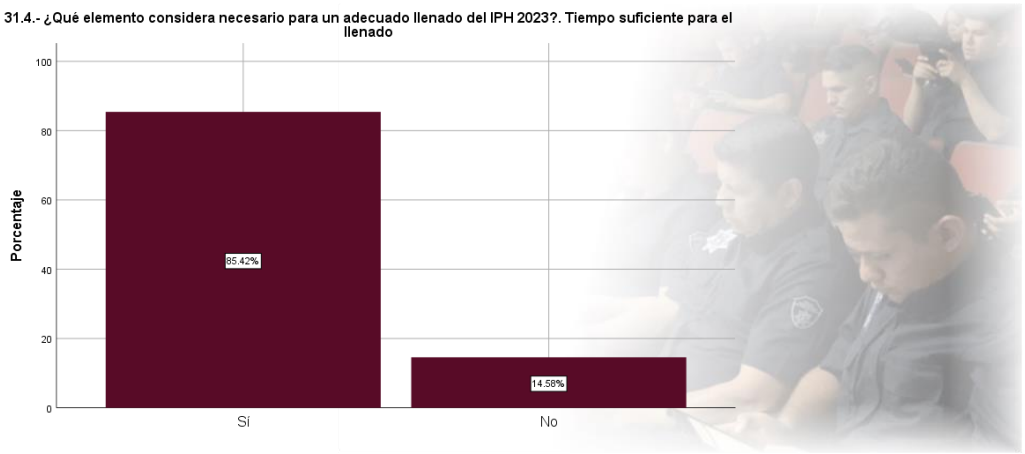


Policía Ministerial



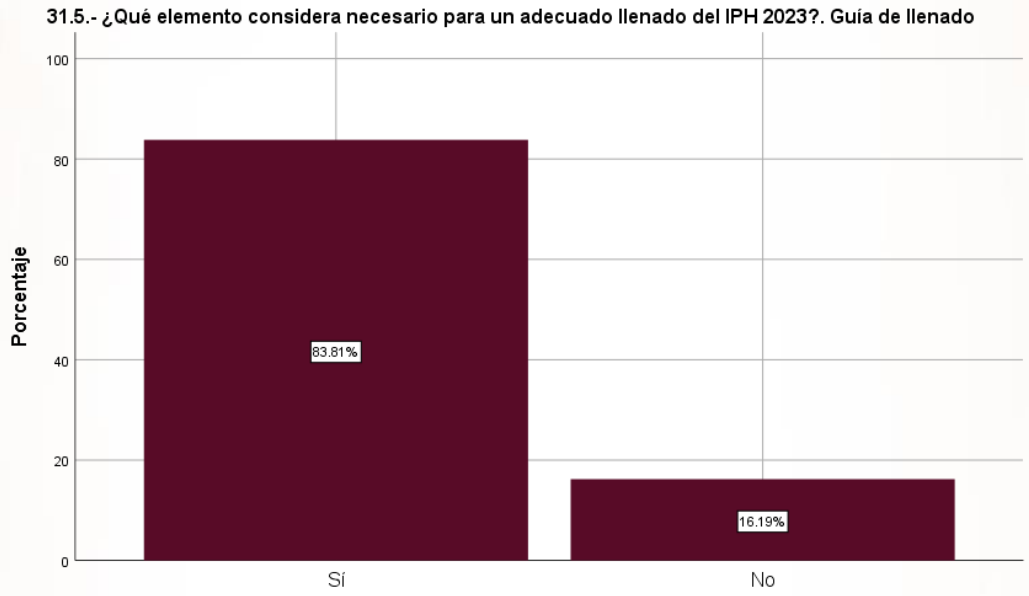


Custodio Penitenciario



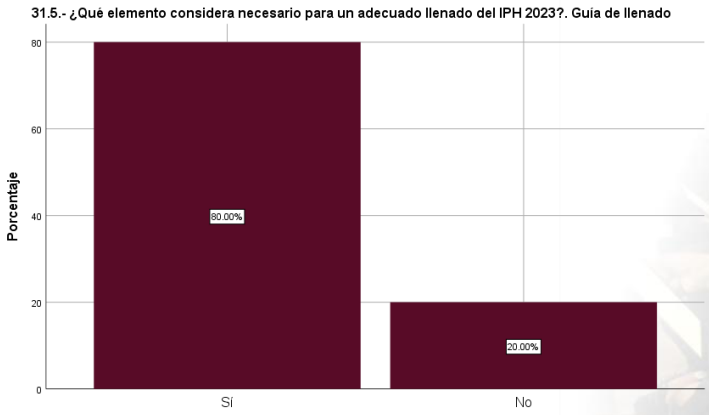
P31.5 31.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023? Guía de llenado.

Elemento necesario ara un adecuado llenado del IPH Guía de llenado	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	207	83.8
2 No	40	16.2
Total	**247**	**100.0**



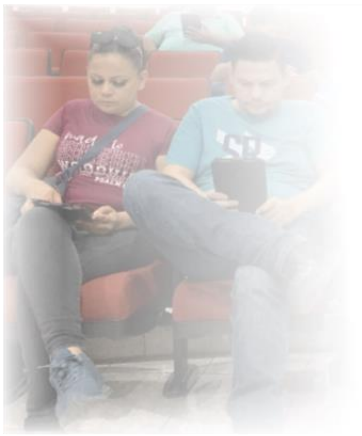
El **83.8%** del personal encuestado respondió que **requiere una guía para un adecuado llenado del IPH 2023.**

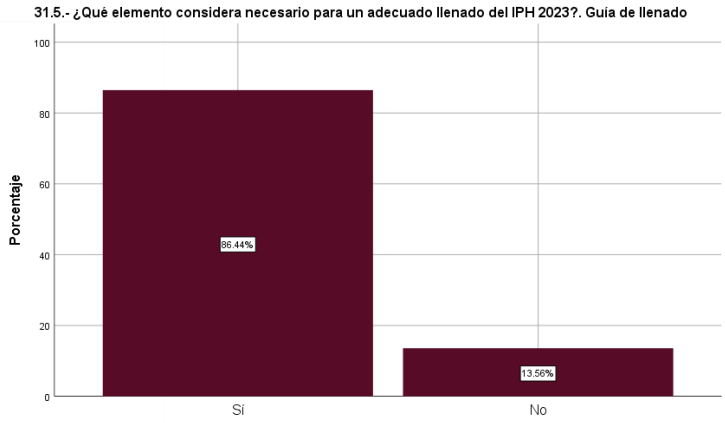
Policia Estatal



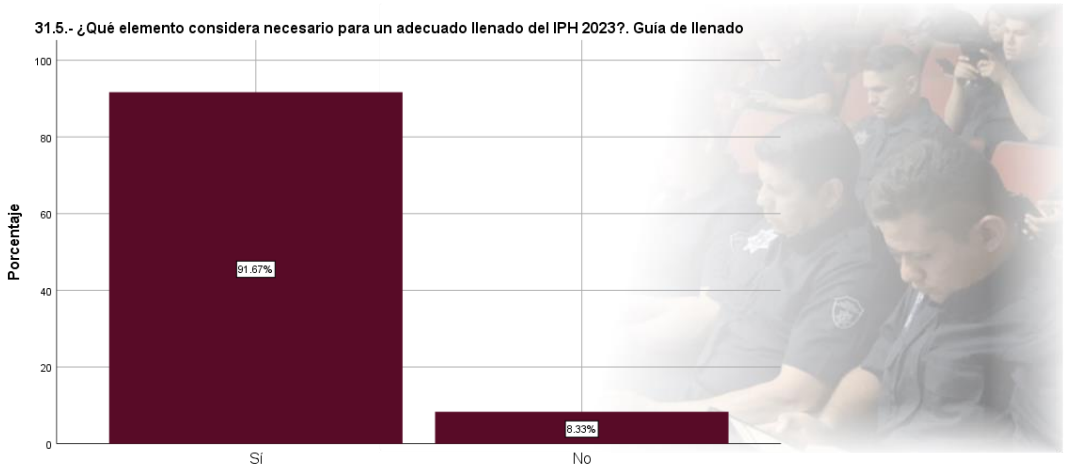


Policía Ministerial



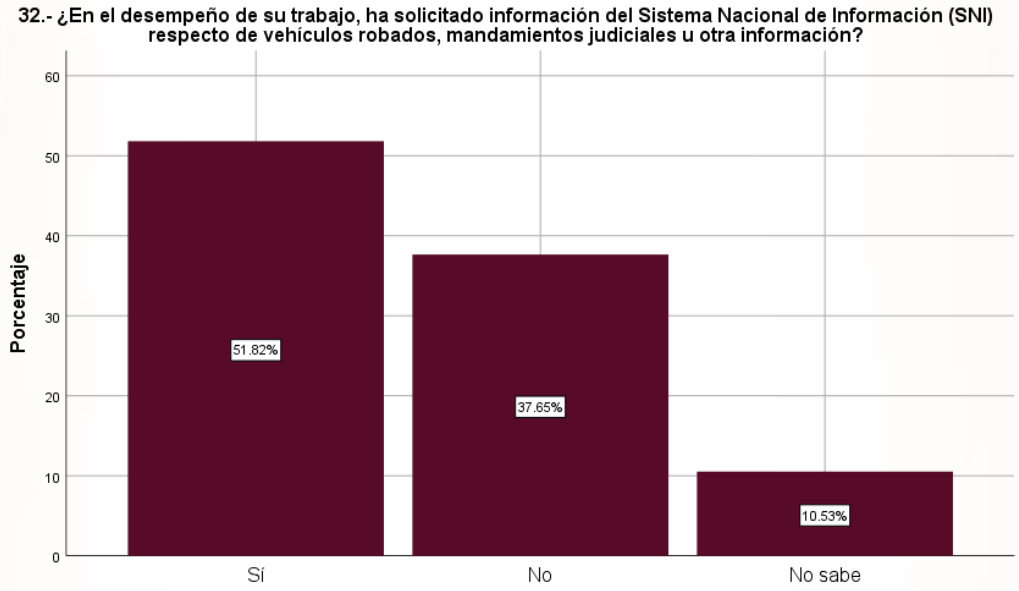


Custodio Penitenciario



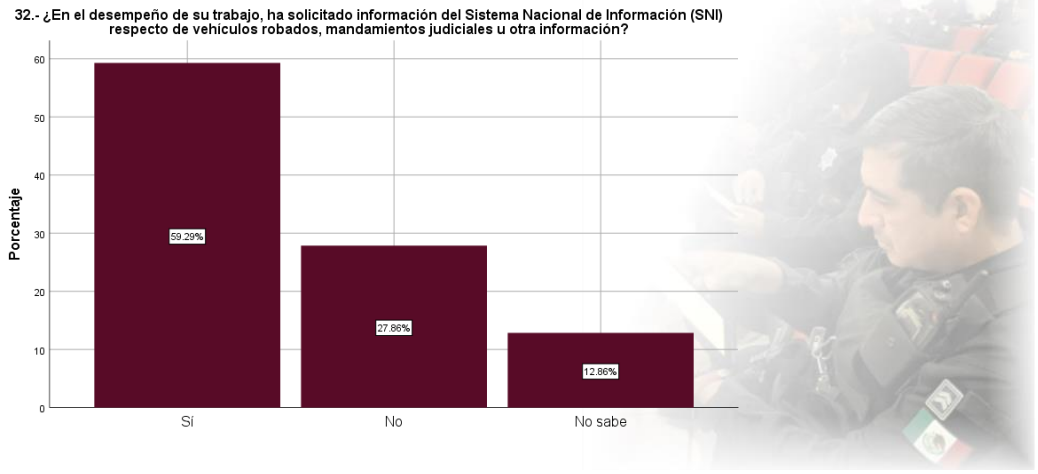
P32 32.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

Ha solicitado información del Sistema Nacional de Información	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	128	51.8
2 No	93	37.7
3 No sabe	26	10.5
Total	**247**	**100.0**

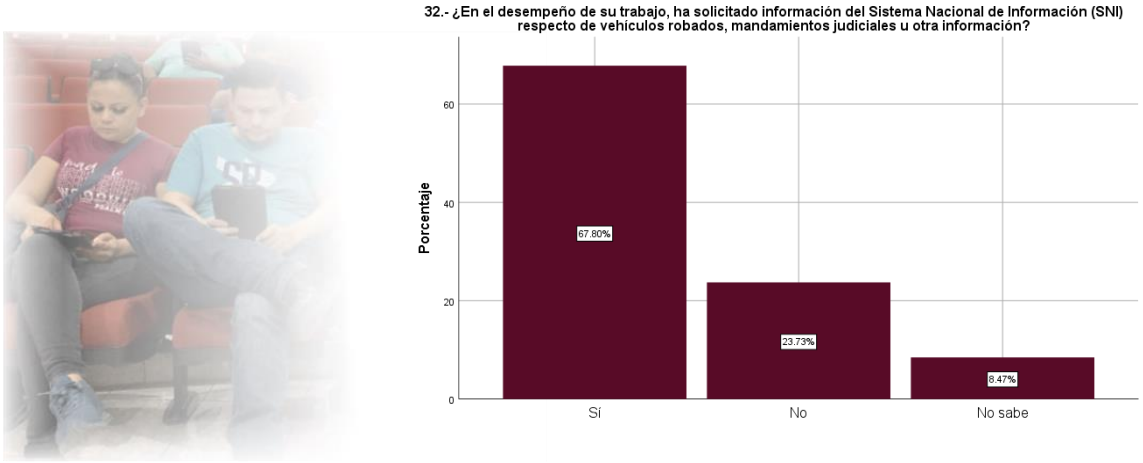


El **51.8%** del personal **ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información. El 37.7% no ha solicitado información.** La **Policía Ministerial** fue la corporación que en mayor proporción ha solicitado este tipo de información, con el **67.8%.**

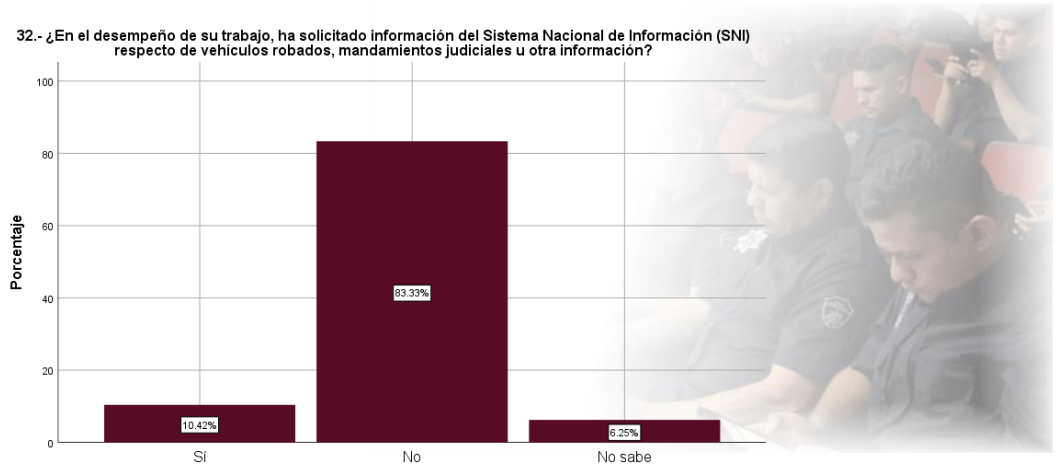
Policia Estatal



Policía Ministerial

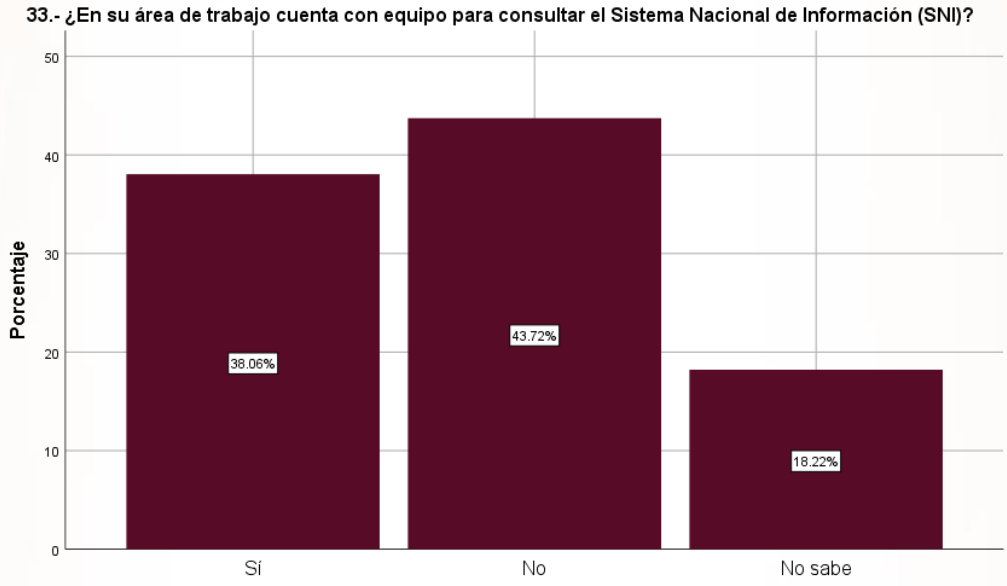


Custodio Penitenciario



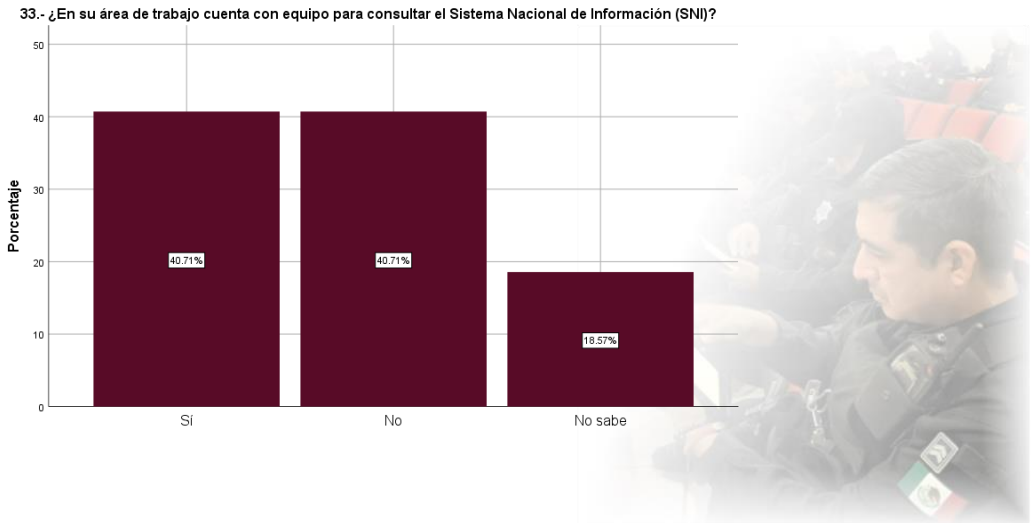
P33 33.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?

Cuenta con equipo para consultar el SNI	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	94	38.1
2 No	108	43.7
3 No sabe	45	18.2
Total	**247**	**100.0**

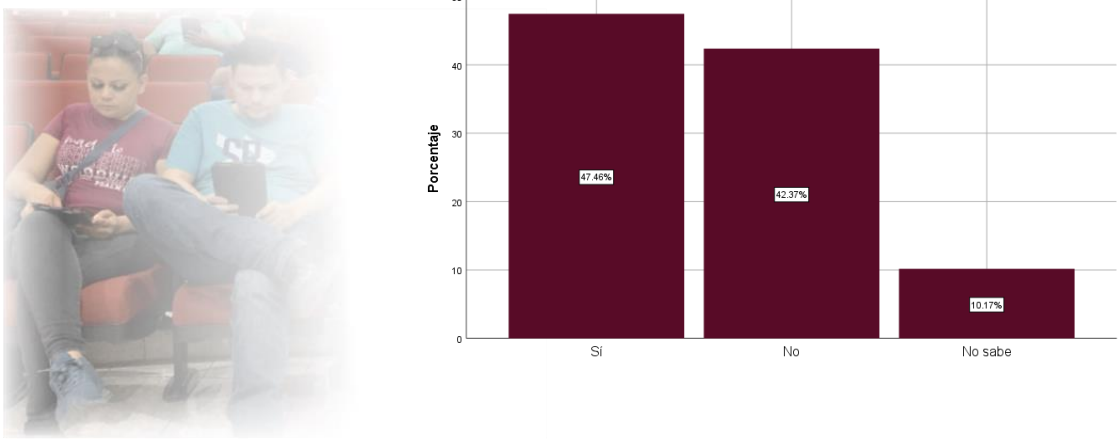


El 38.1% del personal encuestado respondió que, si cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SIN).

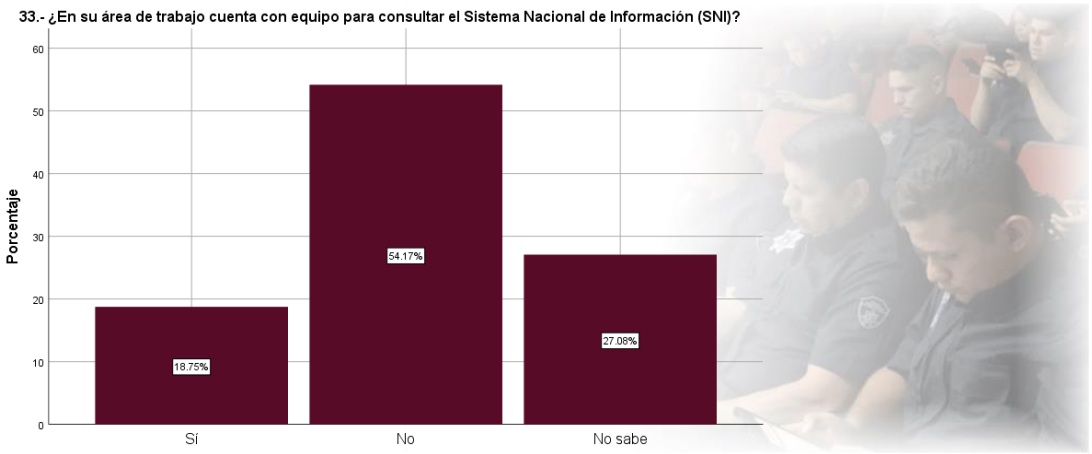
Policia Estatal



Policía Ministerial

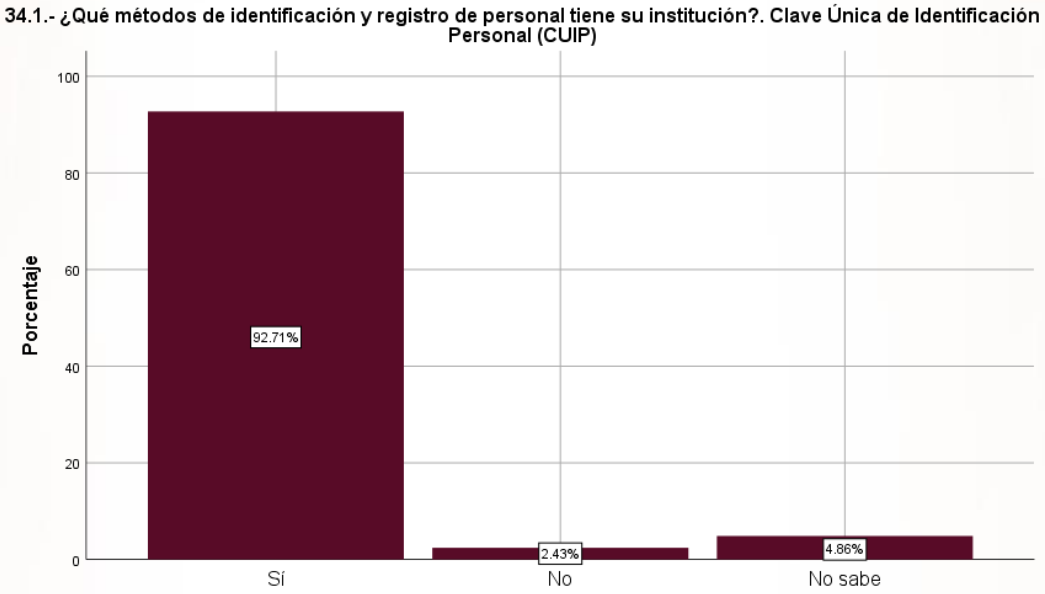


Custodio Penitenciario



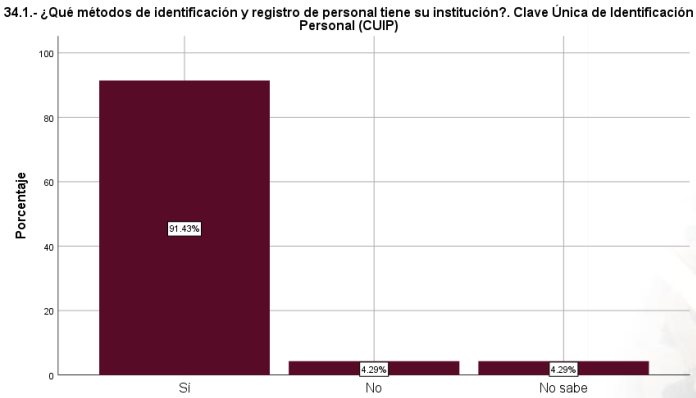
P34.1 34.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución? Clave Única de Identificación Personal (CUIP).

Métodos de identificación Clave Única de Identificación Personal (CUIP)	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	229	92.7
2 No	6	2.4
3 No sabe	12	4.9
Total	**247**	**100.0**



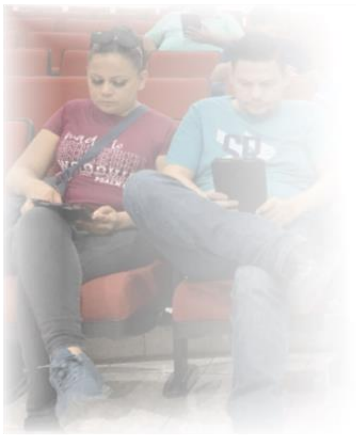
El **92.7%** del personal encuestado consideró que la **Clave Única de Identificación Personal (CUIP) es un mecanismo usado para identificación y registro de personal en su corporación.**

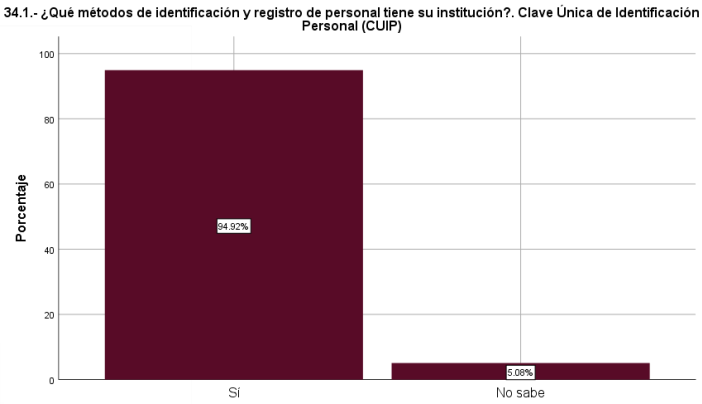
Policia Estatal



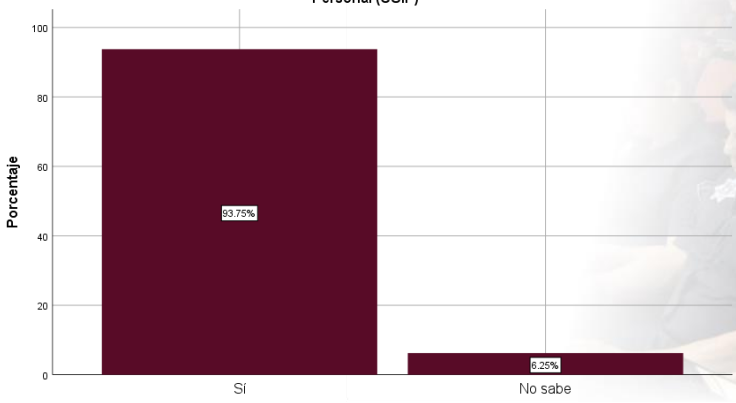


Policía Ministerial



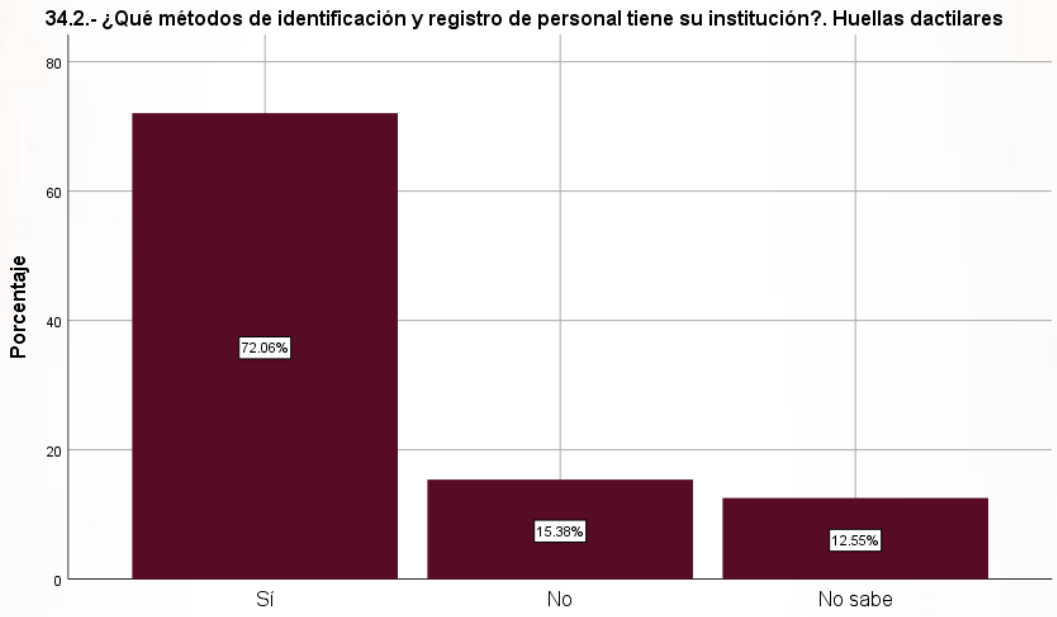


Custodio Penitenciario



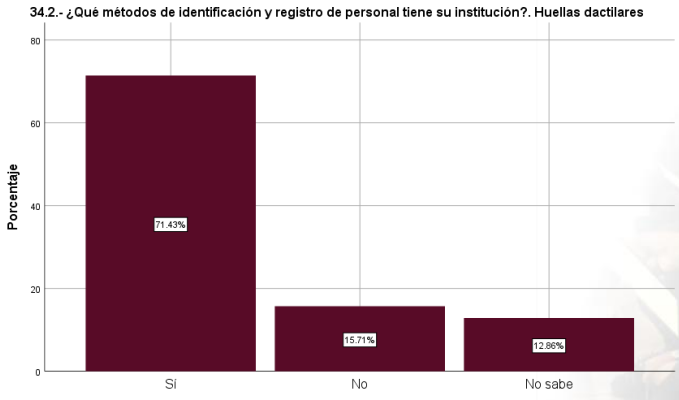
P34.2 34.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución? Huellas dactilares.

métodos de identificación y registro Huellas dactilares	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	178	72.1
2 No	38	15.4
3 No sabe	31	12.6
Total	**247**	**100.0**



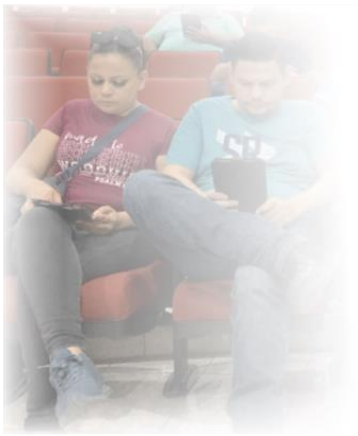
El **72.1%** del personal encuestado mencionaron que las **huellas dactilares son un mecanismo usado para identificación y registro de personal en su institución,** esto lo mencionó principalmente la Policía Ministerial.

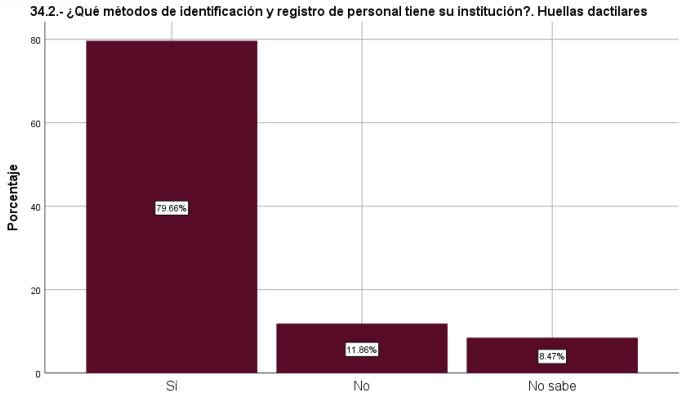
Policia Estatal



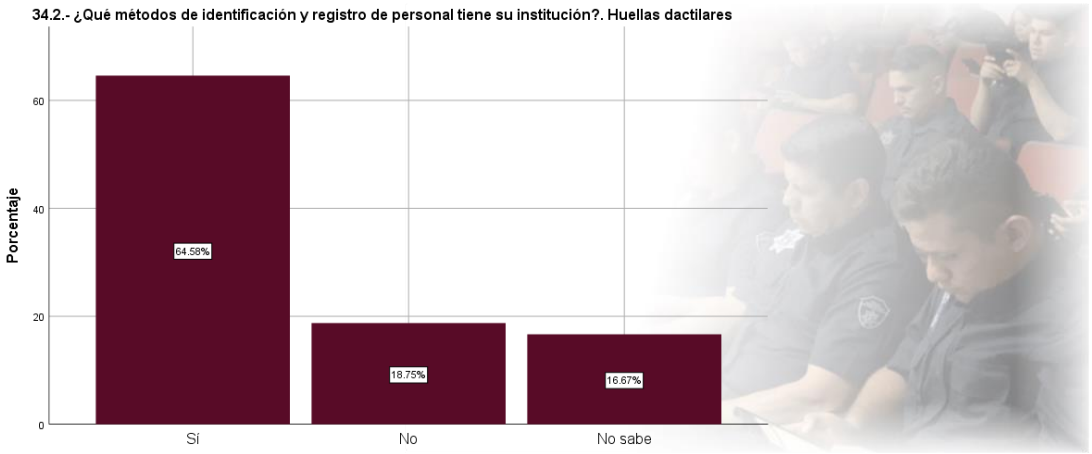


Policía Ministerial



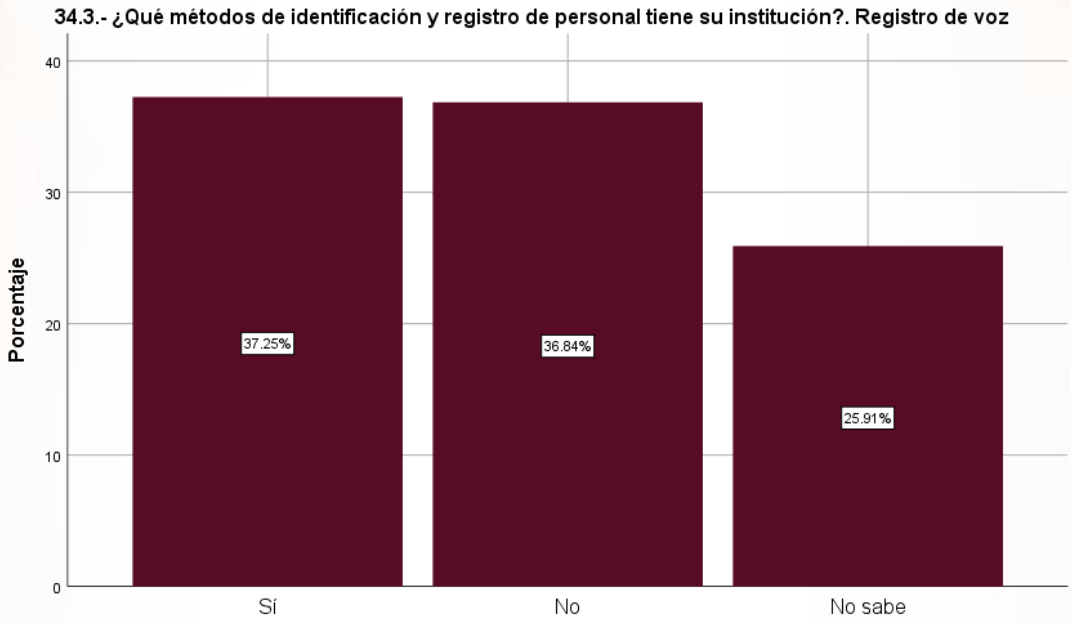


Custodio Penitenciario



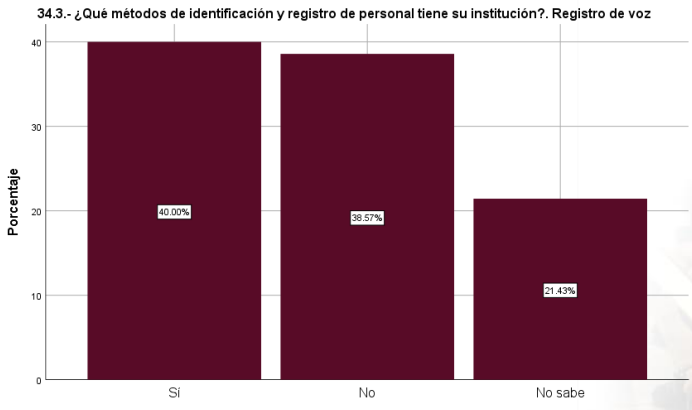
P34.3 34.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución? Registro de voz.

Métodos de identificación y registro de voz	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	92	37.2
2 No	91	36.8
3 No sabe	64	25.9
Total	**247**	**100.0**



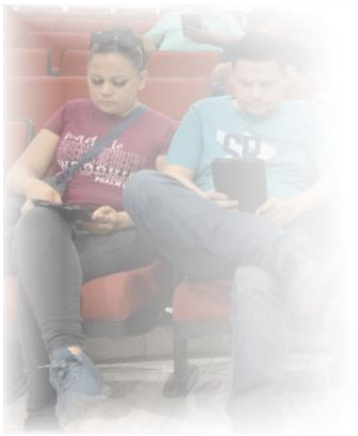
El **37.2%** del **personal encuestado dijo que el registro de voz es usado en su institución para identificación y registro de personal.**

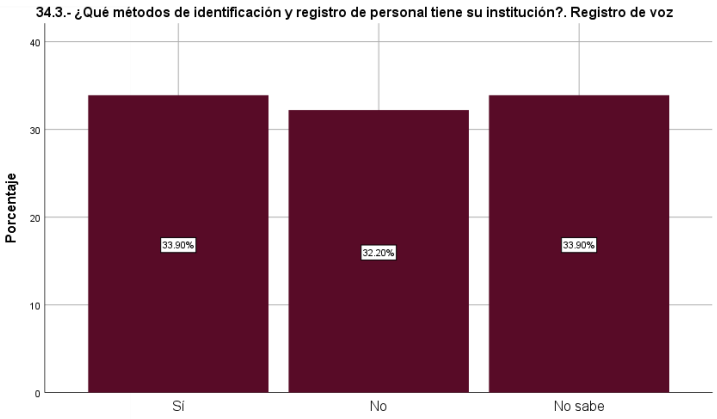
Policia Estatal



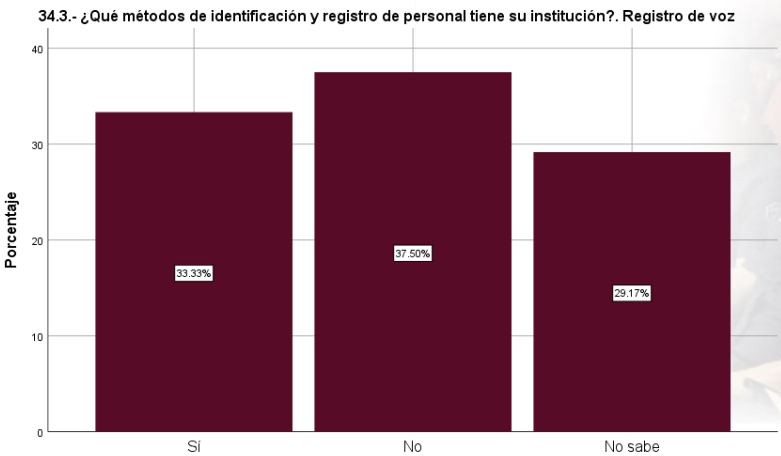


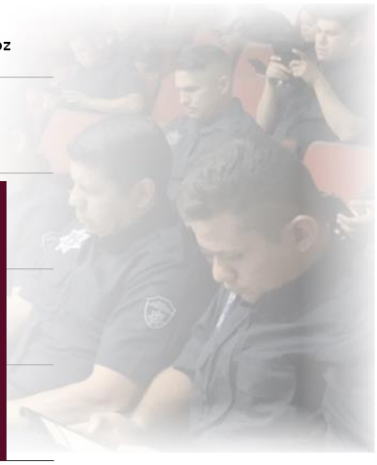
Policía Ministerial





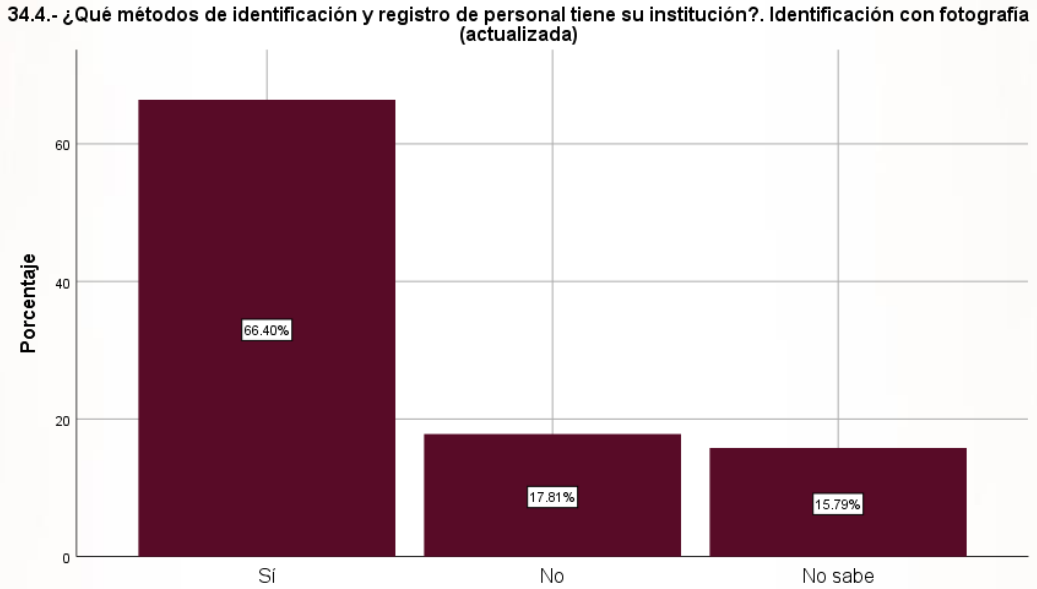
Custodio Penitenciario





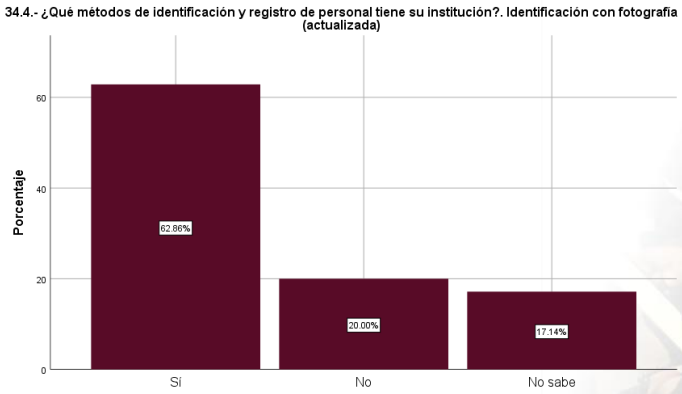
P34.4 34.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución? Identificación con fotografía (actualizada).

Métodos de identificación y registro Identificación con fotografía	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	164	66.4
2 No	44	17.8
3 No sabe	39	15.8
Total	**247**	**100.0**



El **66.4%** del **personal encuestado mencionó que la credencial con fotografía es usada en su institución para identificación y registro de personal.**

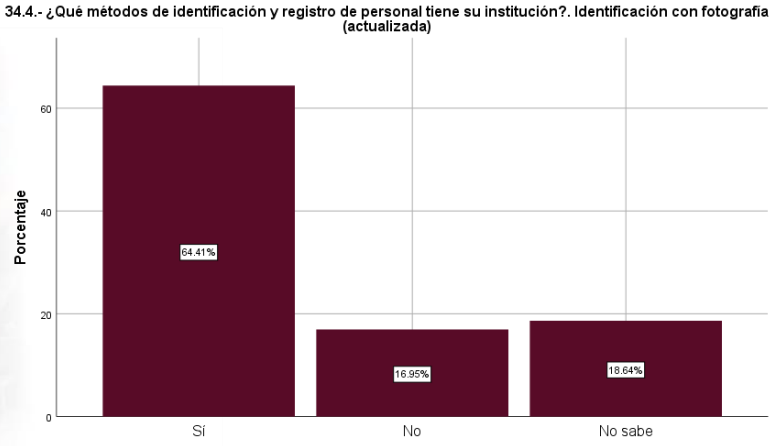
Policia Estatal



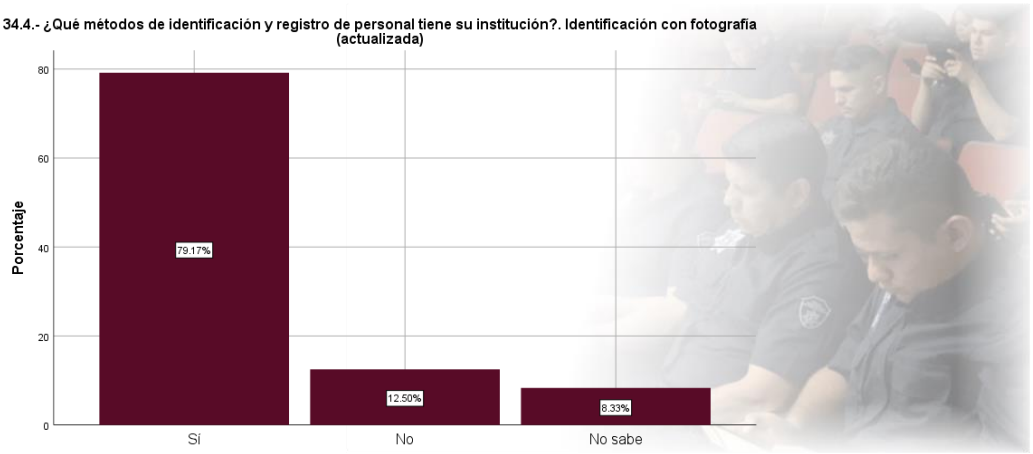


Policía Ministerial





Custodio Penitenciario





H. Infraestructura

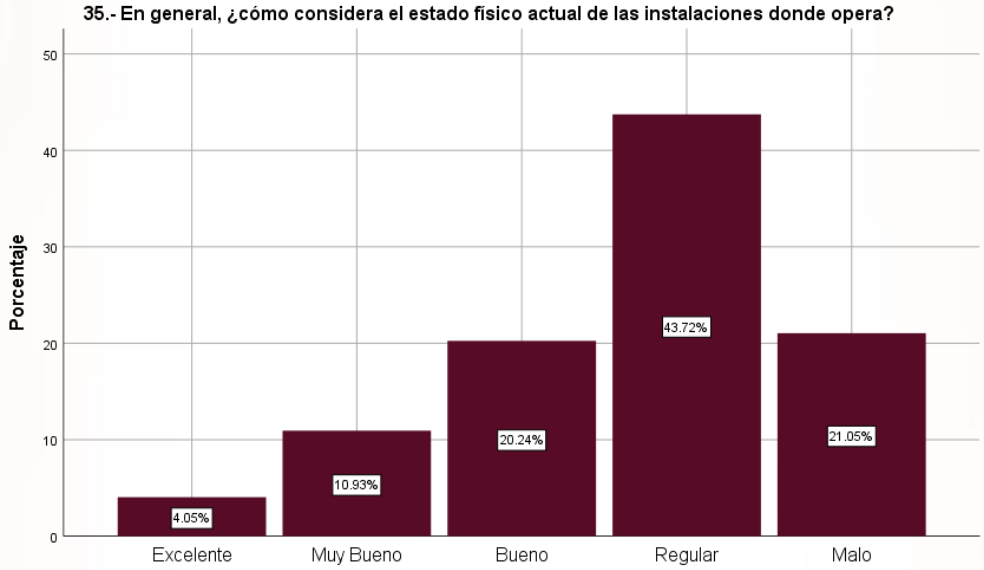
Colima se transforma
CONTIGO

Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

H.Infraestructura

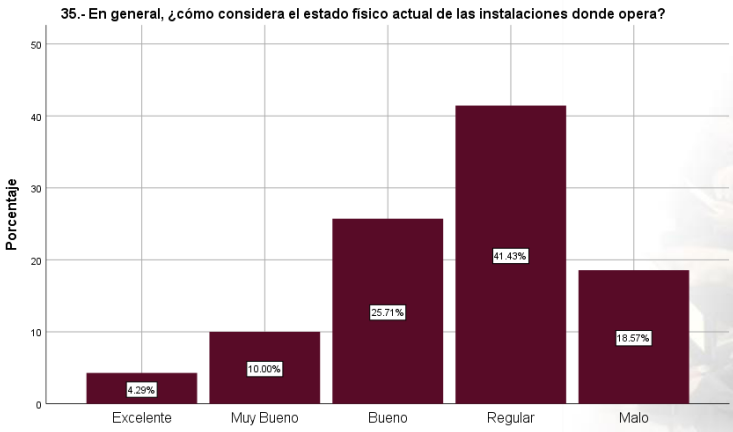
P35 35.- En general, ¿cómo considera el Estado físico actual de las instalaciones donde opera?

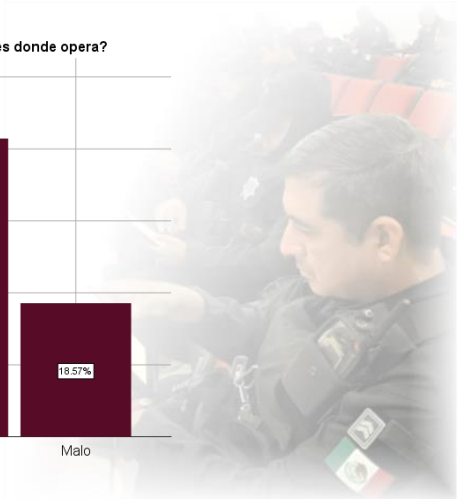
Estado físico de las instalaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Excelente	10	4.0
2 Muy Bueno	27	10.9
3 Bueno	50	20.2
4 Regular	108	43.7
5 Malo	52	21.1
Total	**247**	**100.0**



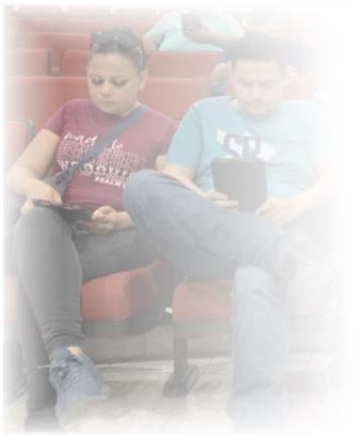
El **35.1%** del personal encuestado considera **bueno, muy bueno y excelente el estado físico** de las **instalaciones donde opera.**

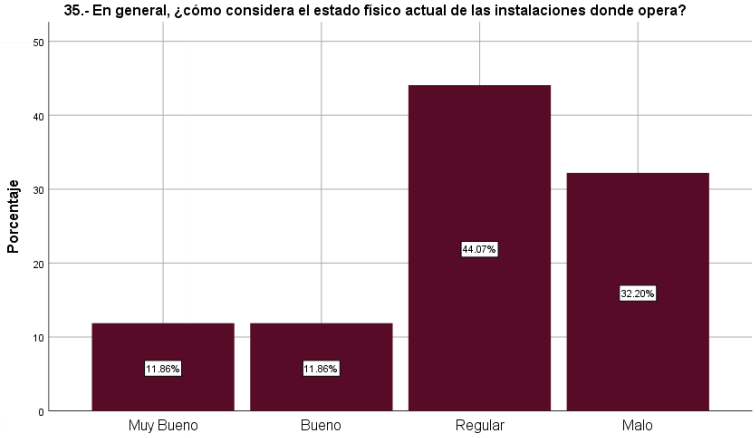
Policia Estatal



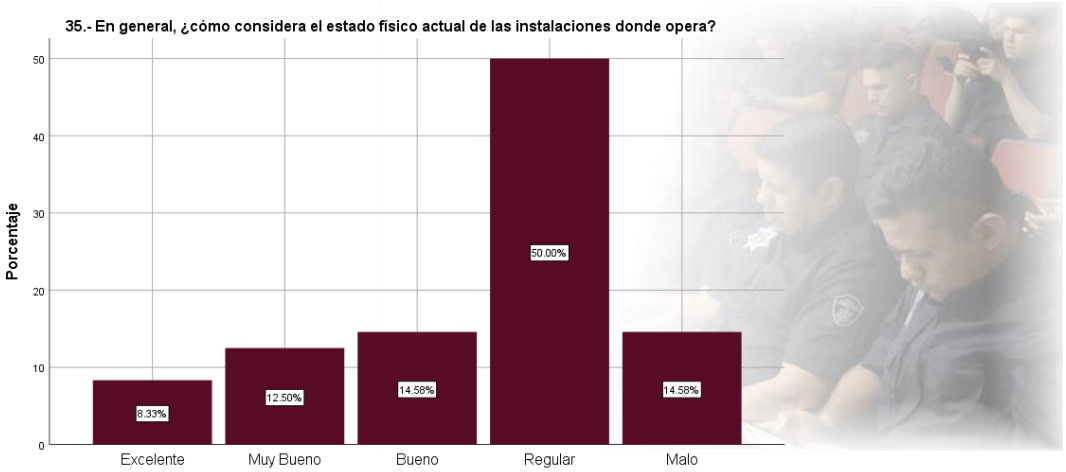


Policía Ministerial



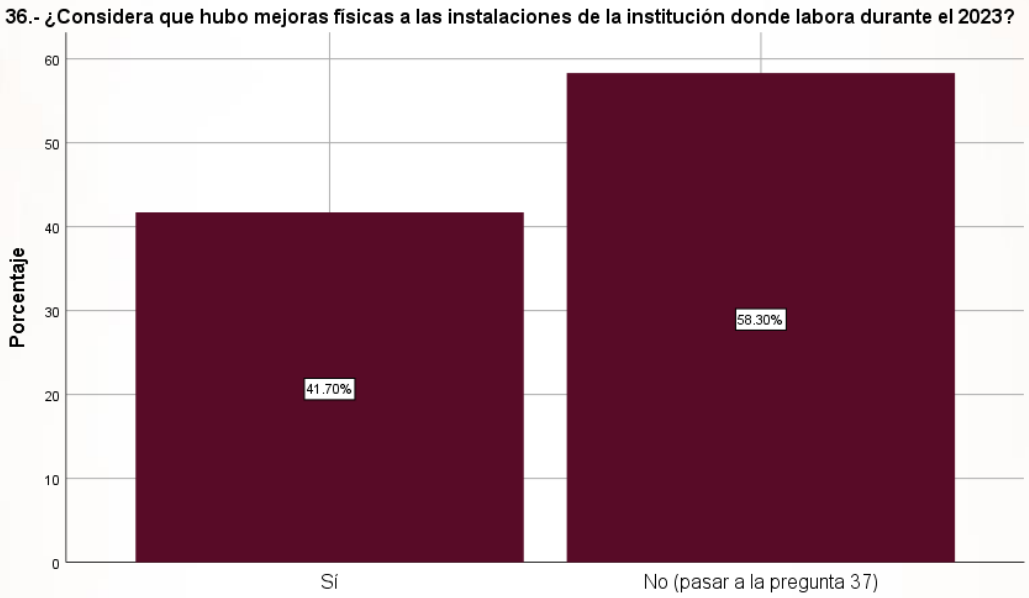


Custodio Penitenciario



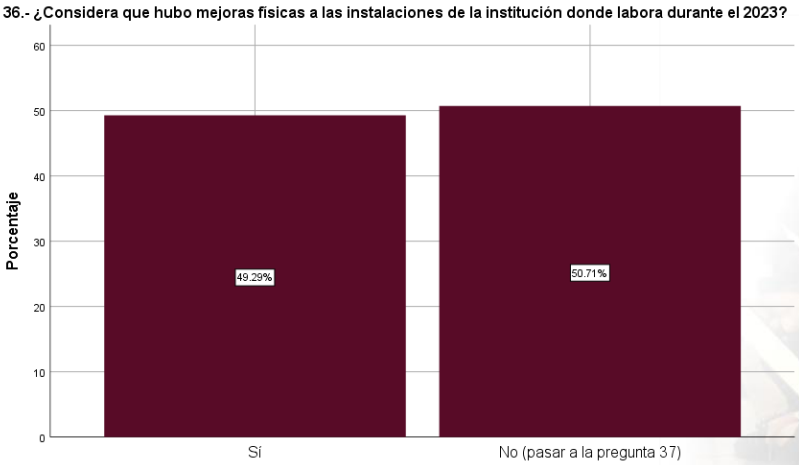
P36 36.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2023?

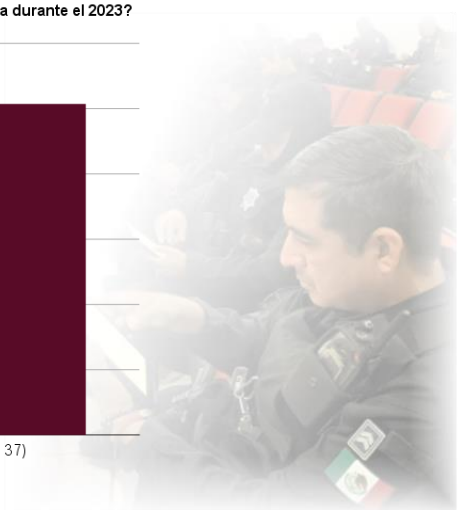
Hubo mejoras físicas a las instalaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	103	41.7
2 No (pasar a la pregunta 37)	144	58.3
Total	**247**	**100.0**



El **41.7%** del personal **consideró que sí hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora en el 2023.** De las tres corporaciones encuestadas, en la **Policía Estatal** es donde mayormente se consideró que ha habido mejoras físicas a las instalaciones con el **49.29%.**

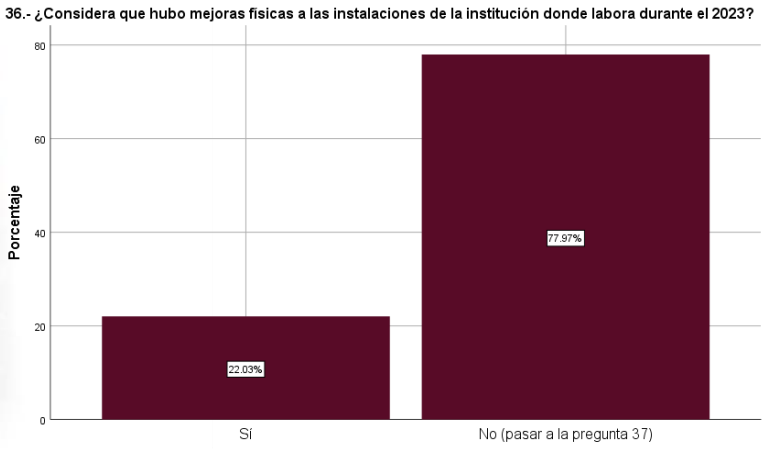
Policia Estatal



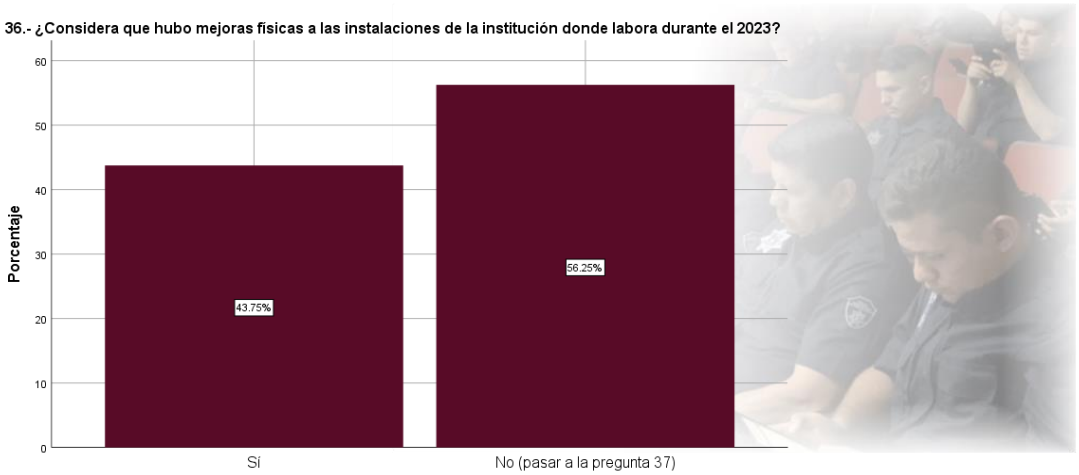


Policía Ministerial



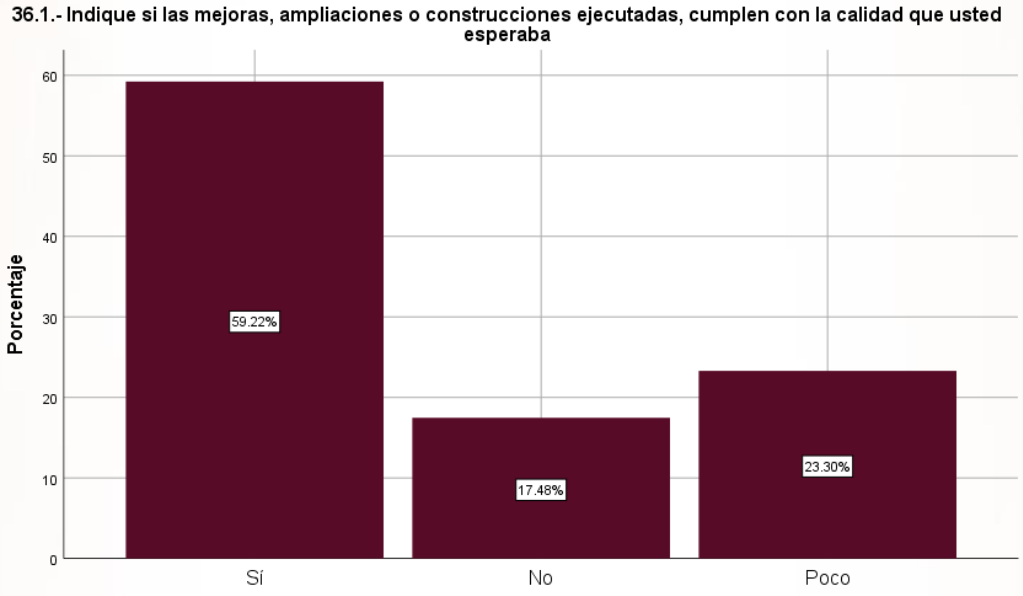


Custodio Penitenciario



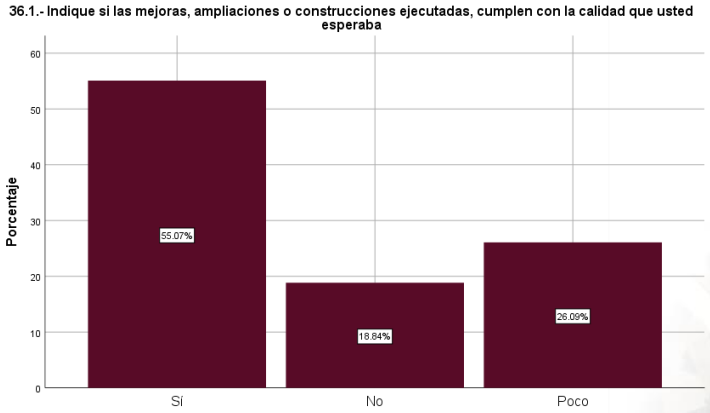
P36.1 36.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba

Indique si las mejoras cumplen con la calidad que usted esperaba	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	61	59.2
2 No	18	17.5
3 Poco	24	23.3
Total	**103**	**100.0**



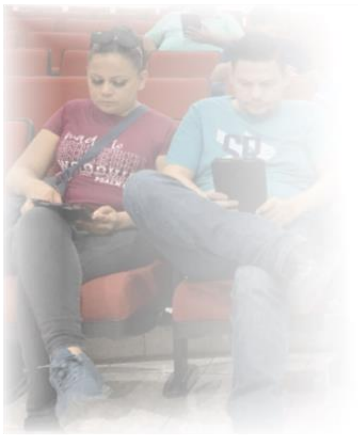
De los **103** elementos encuestados que respondieron qe sí hubo mejoras físicas en sus instalaciones, el **59.2%** consideró que estas mejoras **cumplen con la calidad esperada.**

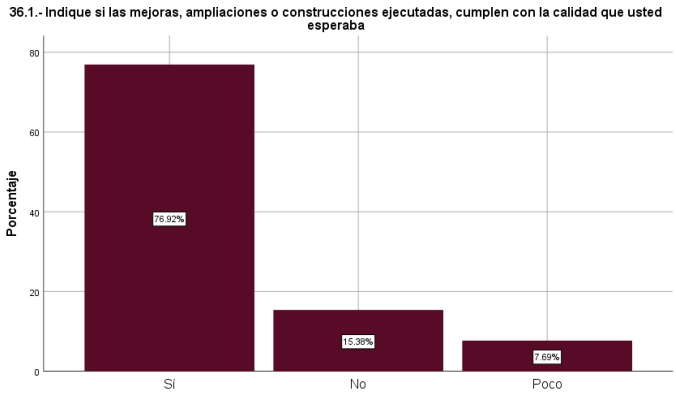
Policia Estatal



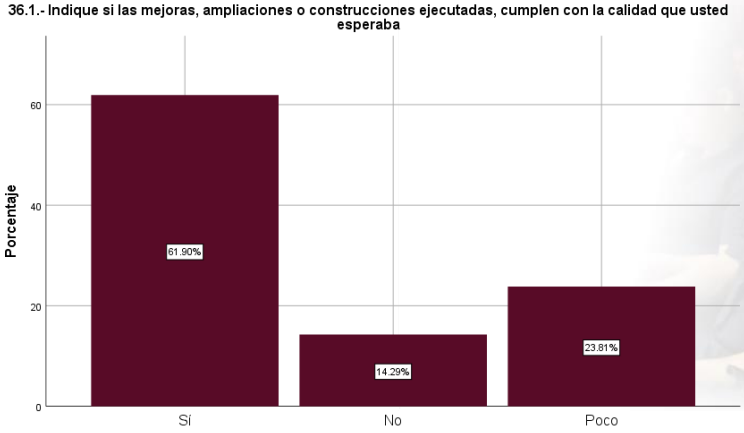


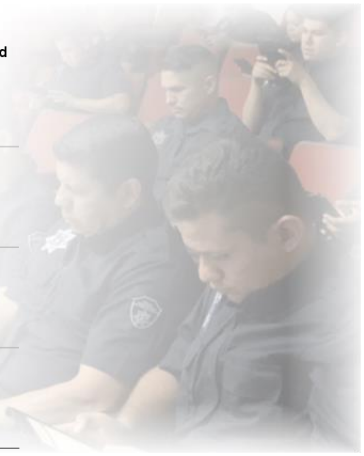
Policía Ministerial





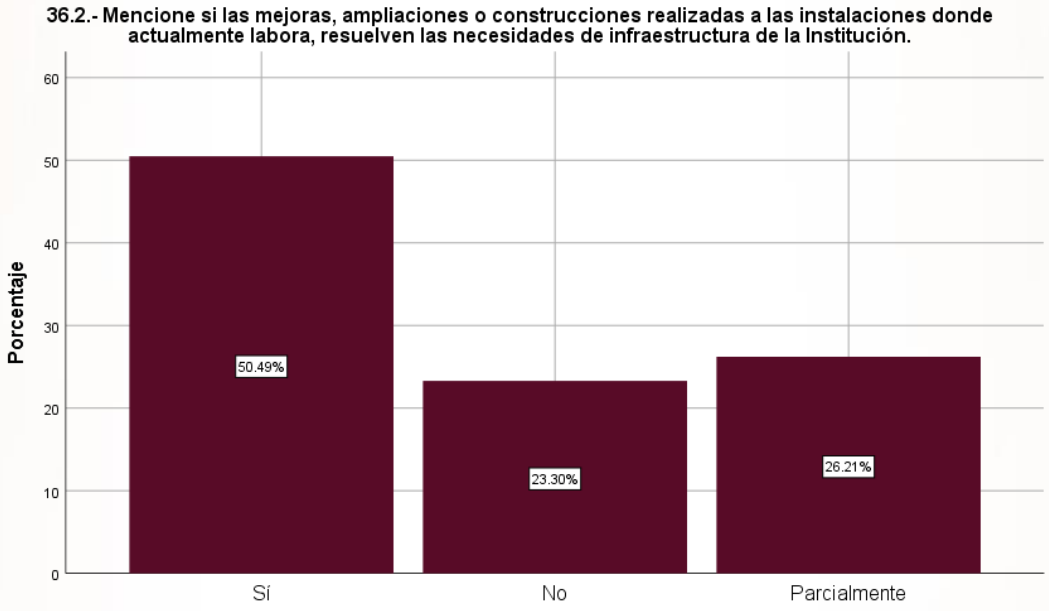
Custodio Penitenciario





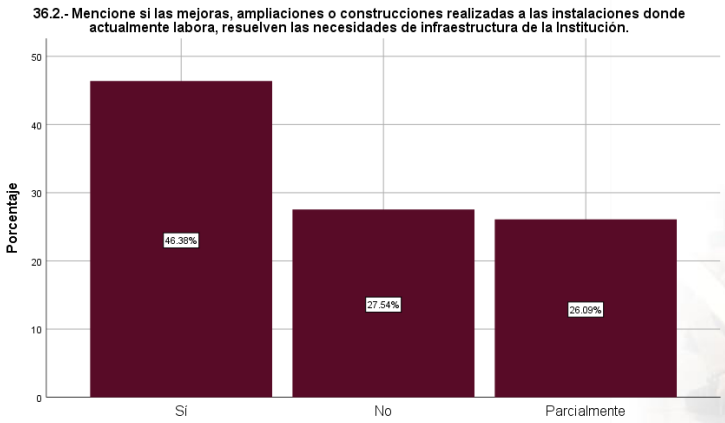
P36.2 36.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

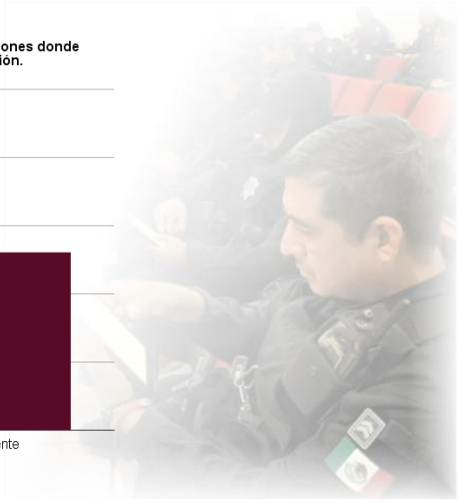
Mencione si las mejoras resuelven las necesidades de infraestructura	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	52	50.5
2 No	24	23.3
3 Parcialmente	27	26.2
Total	**103**	**100.0**



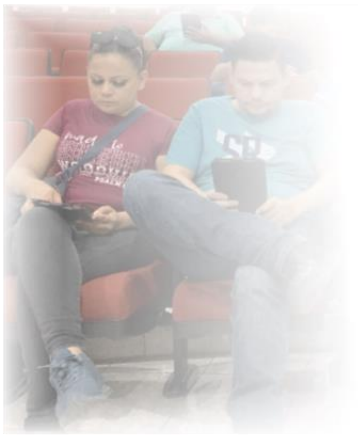
De los **103** que consideraron que hubo mejoras físicas a las instalaciones, el **50.5%** refiere que éstas **resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución en la que laboran.**

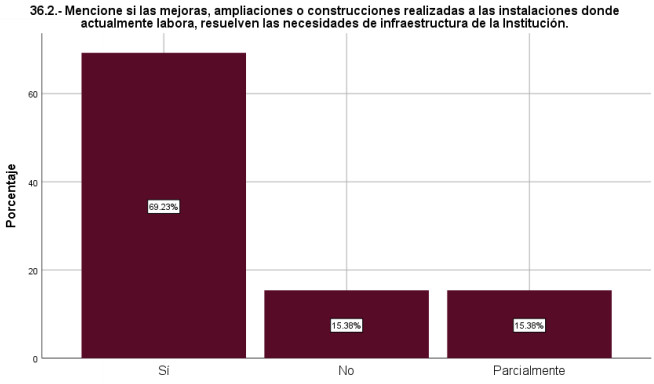
Policia Estatal



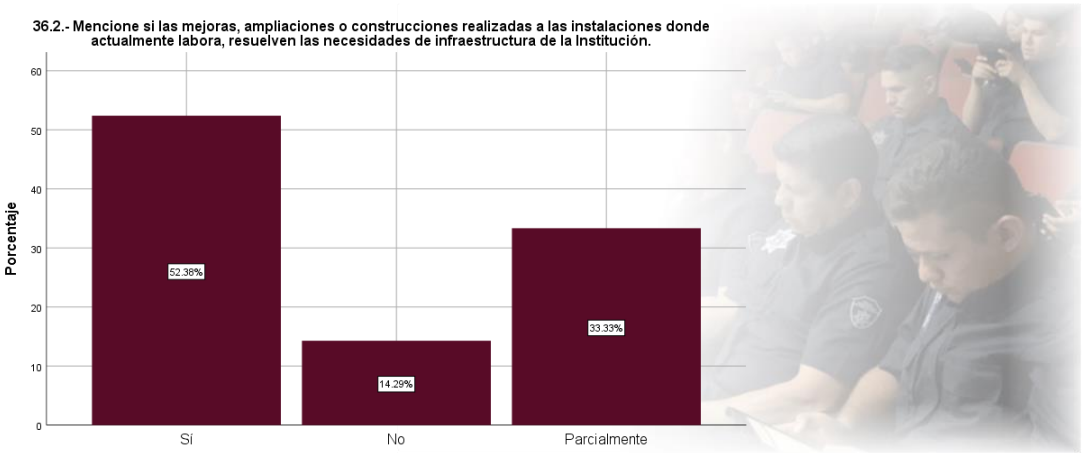


Policía Ministerial



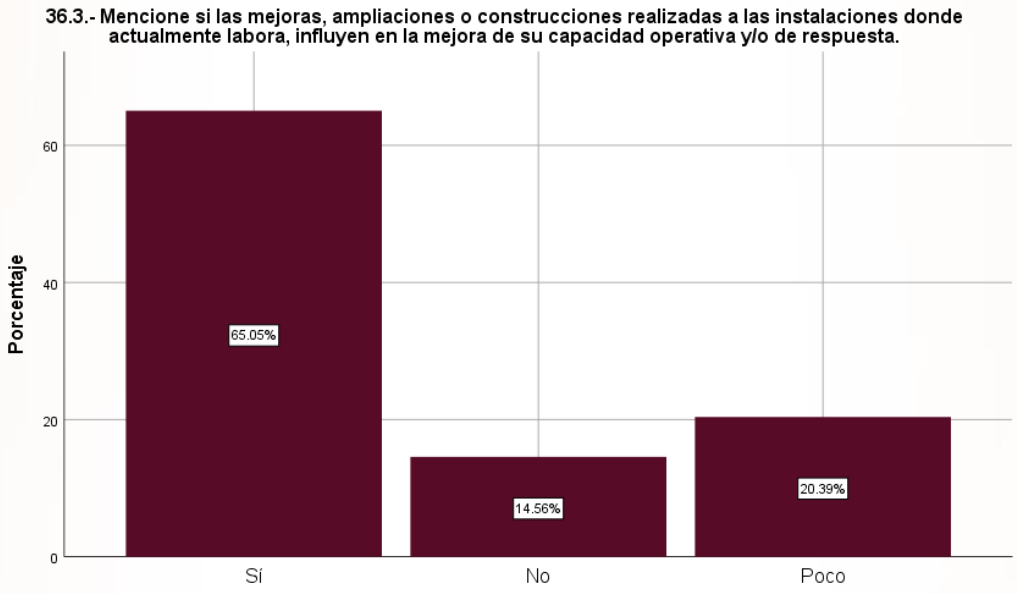


Custodio Penitenciario



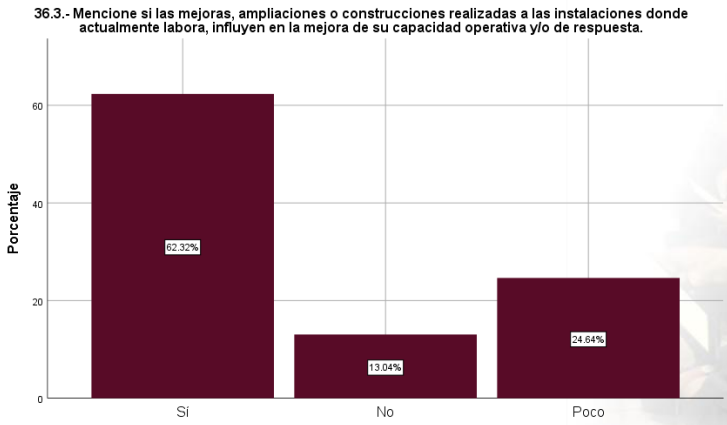
P36.3 36.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

Las mejoras, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	67	65.0
2 No	15	14.6
3 Poco	21	20.4
Total	**103**	**100.0**



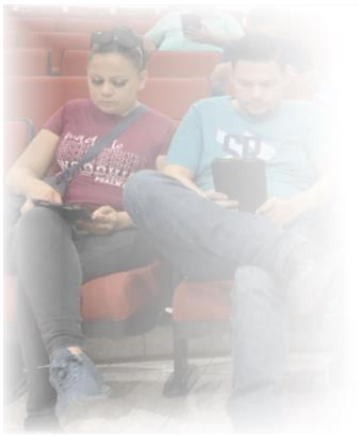
De los **103** que consideró que hubo mejoras físicas a las instalaciones, el **65.0%** consideró que las mejoras **influyen en la capacidad operativa y/o de respuesta de la corporación.** Esto genera un impacto positivo en la productividad y eficiencia de procesos operativos de respuesta.

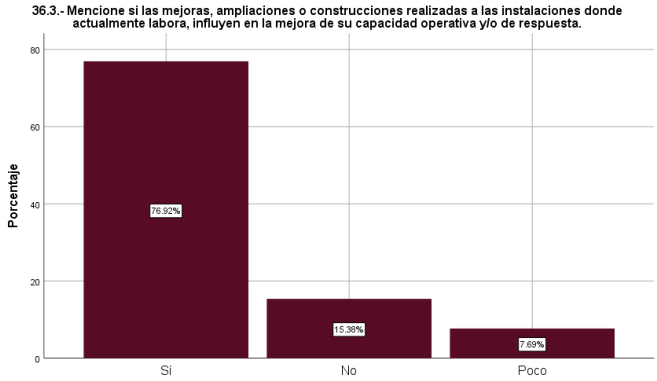
Policia Estatal



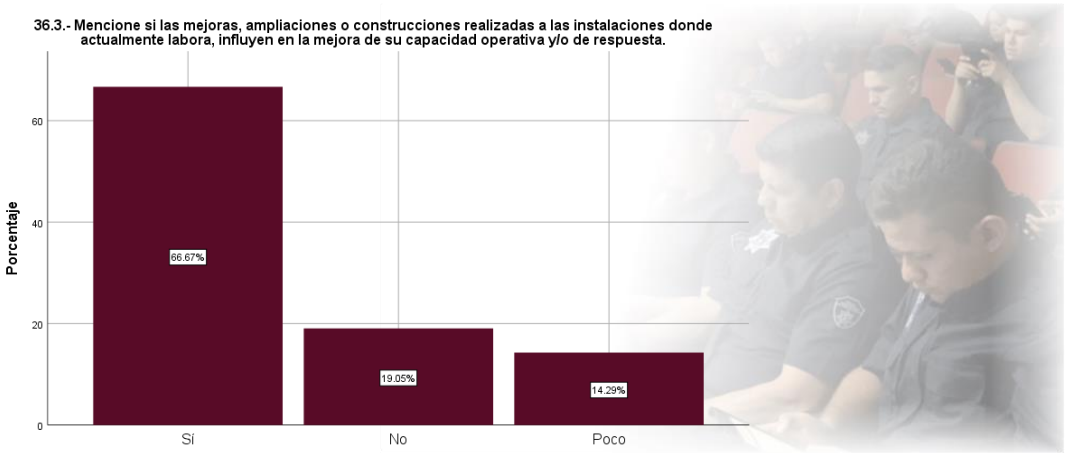


Policía Ministerial



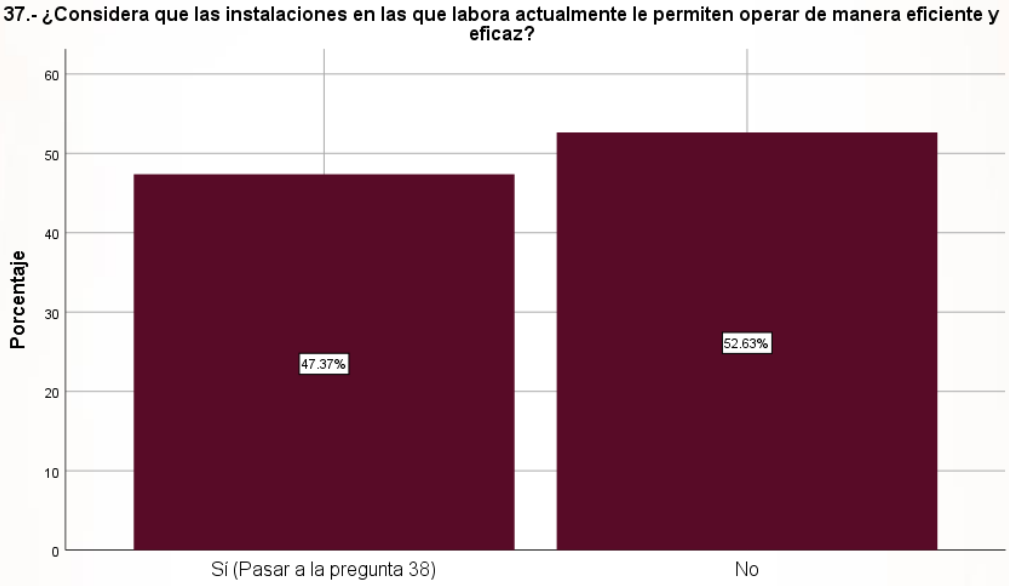


Custodio Penitenciario



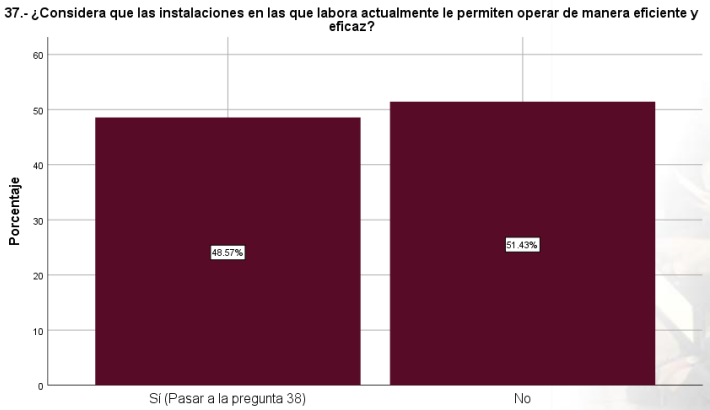
P37 37.- ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

Las instalaciones en las que labora le permiten operar de manera eficiente y eficaz	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí (Pasar a la pregunta 38)	117	47.4
2 No	130	52.6
Total	**247**	**100.0**



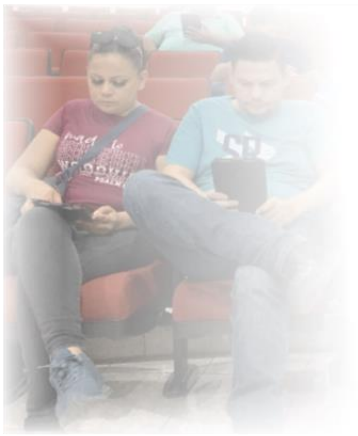
De los 247 elementos encuestados**, en general el 47.4%** del total del personal encuestado dijo que las instalaciones donde actualmente labora **le permiten operar de manera eficiente y eficaz.**

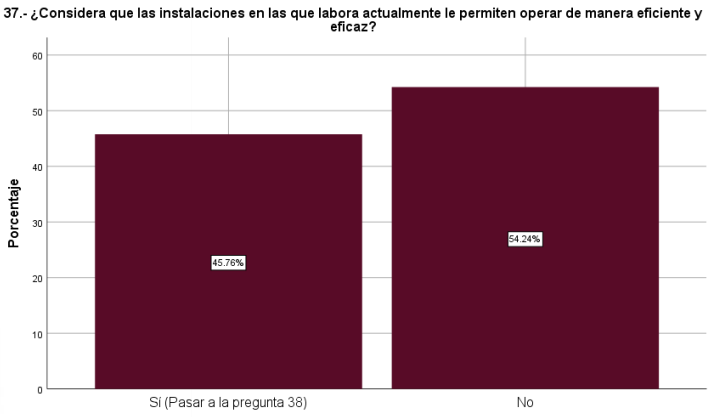
Policia Estatal



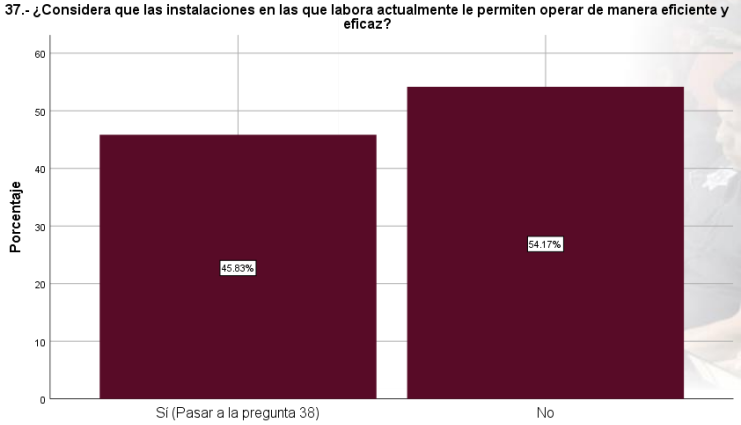


Policía Ministerial



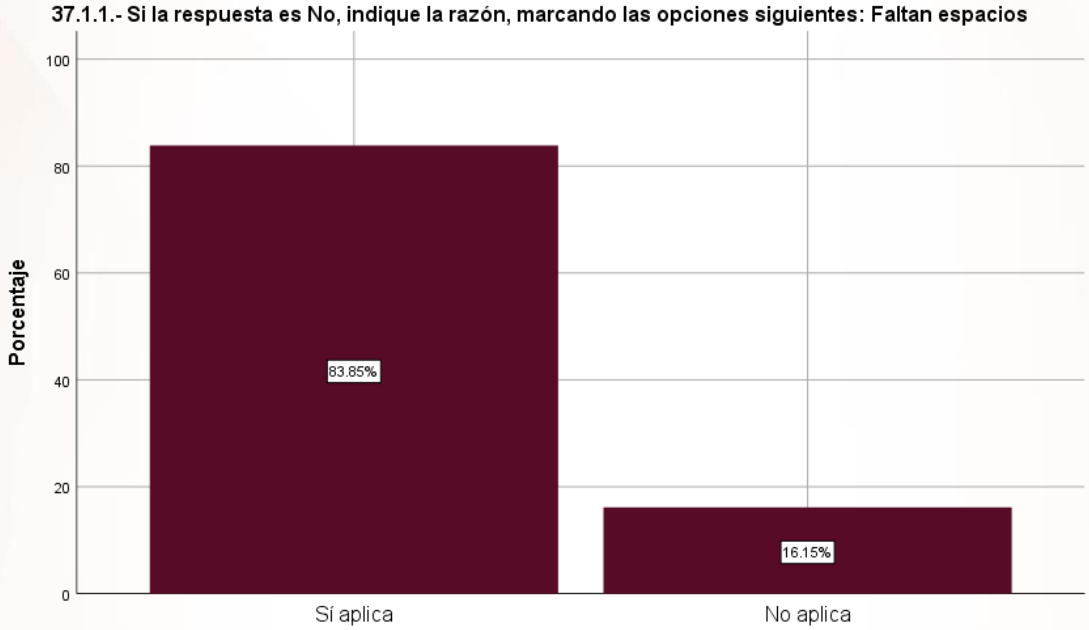


Custodio Penitenciario



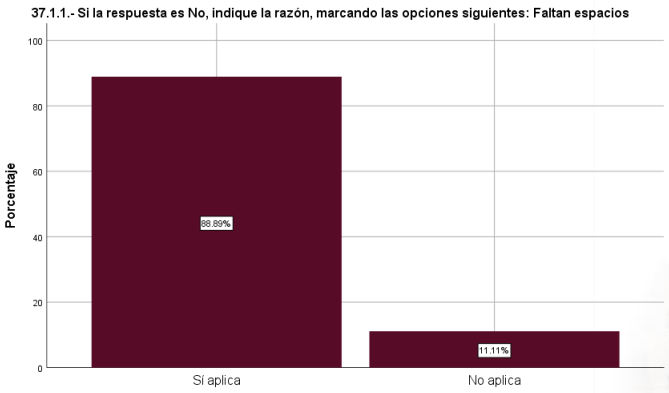
P37.1.1 37.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios.

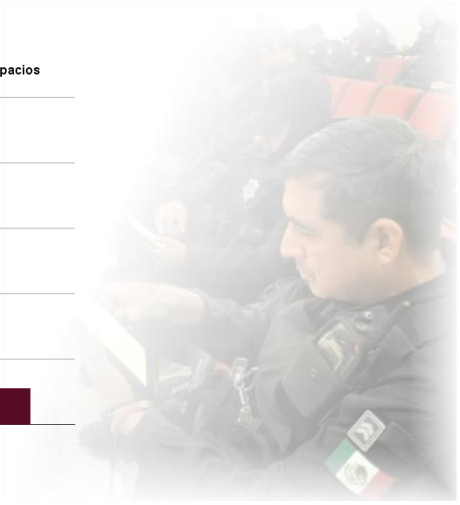
Opciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí aplica	109	83.8
2 No aplica	21	16.2
Total	**130**	**100.0**



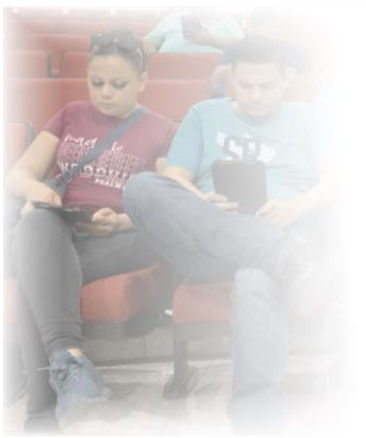
De los **130** elementos que respondieron que **las instalaciones en las que laboran actualmente no les permiten operar de manera eficiente y eficaz**, el **83.8%** consideraron que **se requieren más espacios**. Esto lo manifestaron principalmente la **Policía Estatal y la Policía Ministerial**.

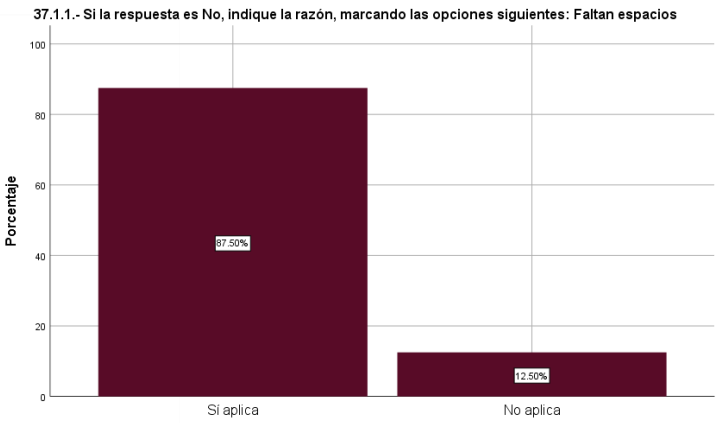
Policia Estatal



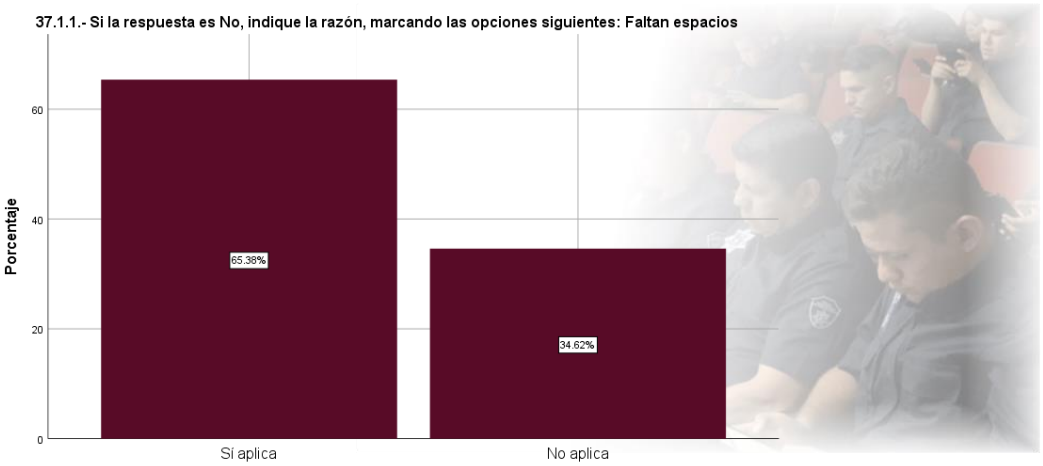


Policía Ministerial



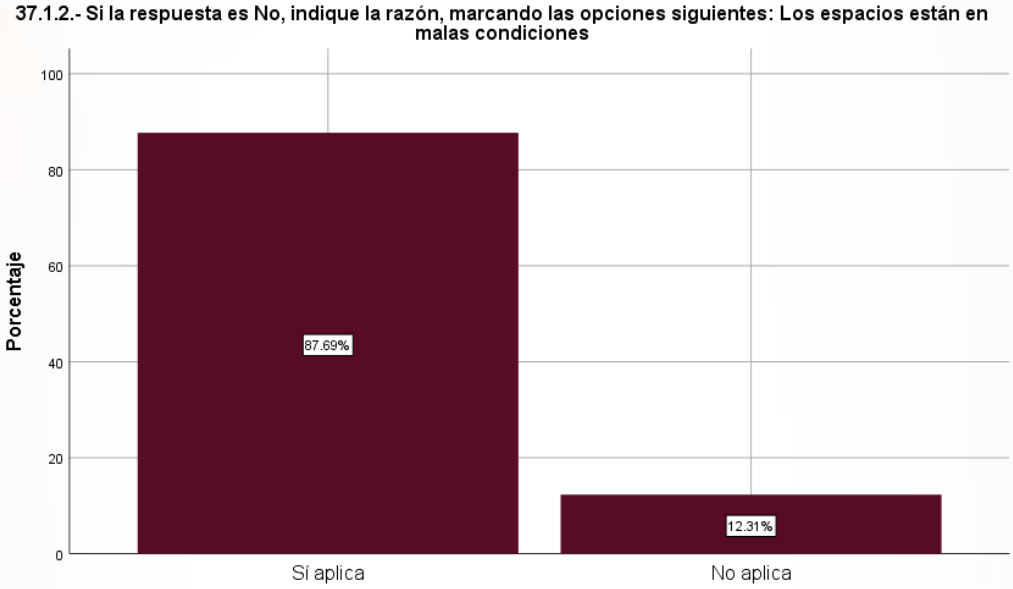


Custodio Penitenciario



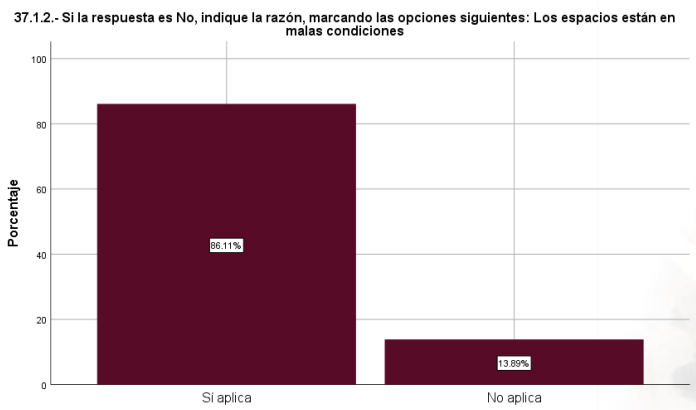
P37.1.2 37.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones.

Los espacios están en malas condiciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí aplica	114	87.7
2 No aplica	16	12.3
Total	**130**	**100.0**



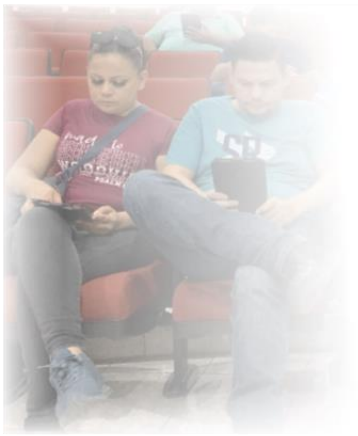
De los **130** elementos que respondieron que **las instalaciones en las que laboran actualmente no les permiten operar de manera eficiente y eficaz**, el **87.7%** mencionaron que algunas instalaciones **están en malas condiciones.**

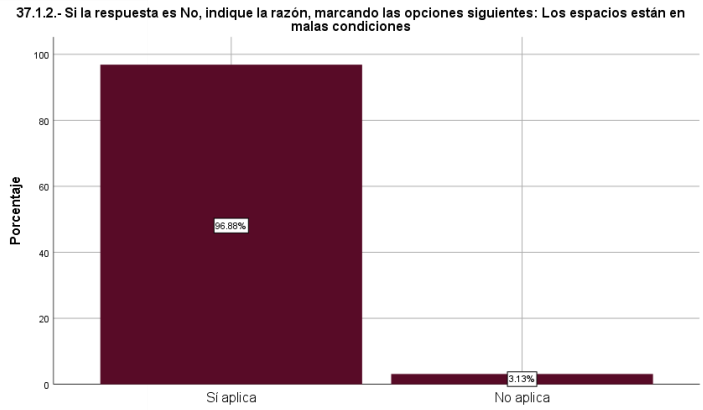
Policia Estatal



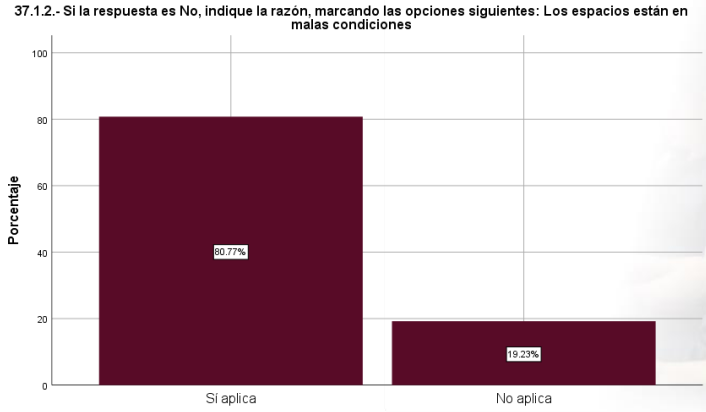


Policía Ministerial





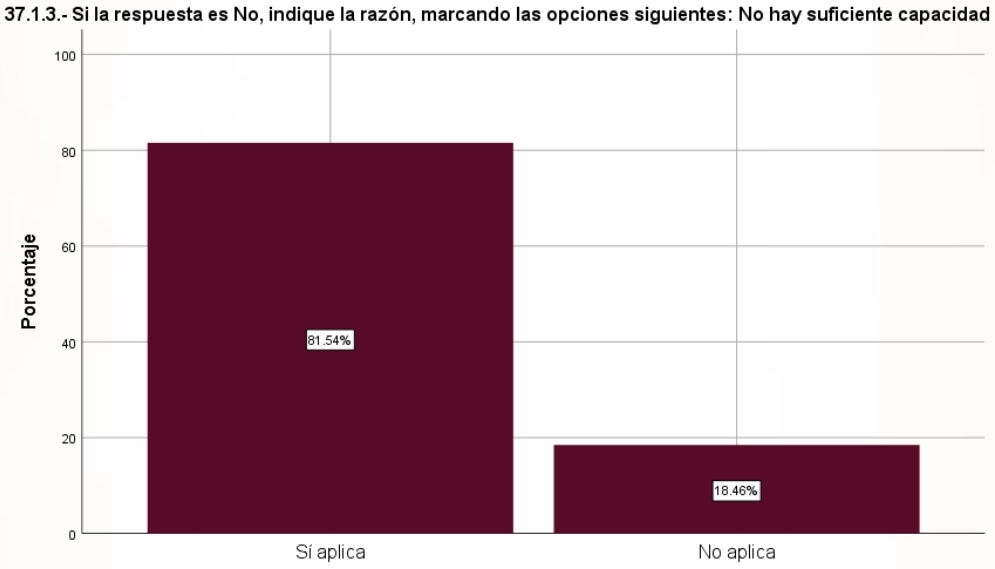
Custodio Penitenciario





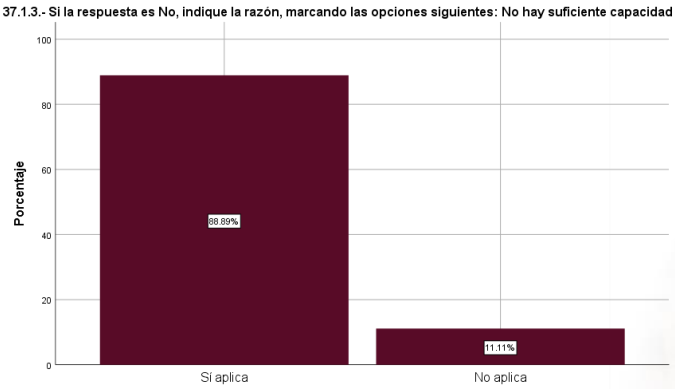
P37.1.3 37.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad.

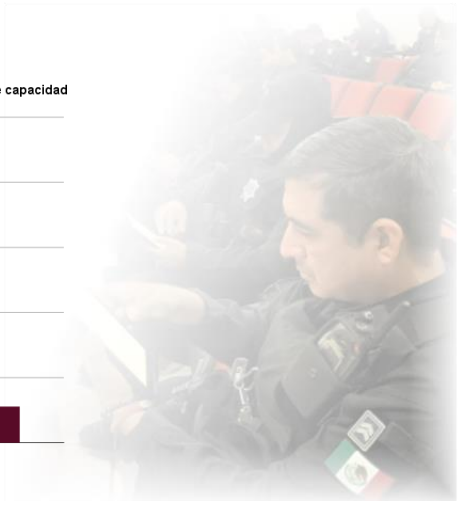
No hay suficiente capacidad	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí aplica	106	81.5
2 No aplica	24	18.5
Total	**130**	**100.0**



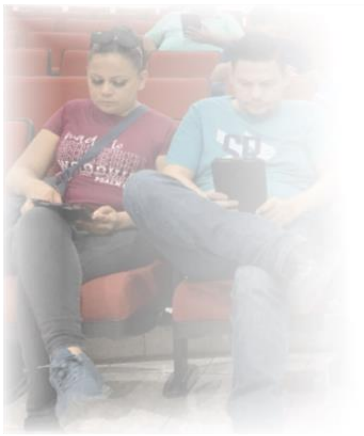
De los **130** elementos que respondieron que **las instalaciones en las que laboran actualmente no les permiten operar de manera eficiente y eficaz**, el **81.5%** consideraron que les **falta suficiente capacidad.** Esto lo refirió principalmente en sus respuestas la **Policía Estatal,** con el **88.89%.**

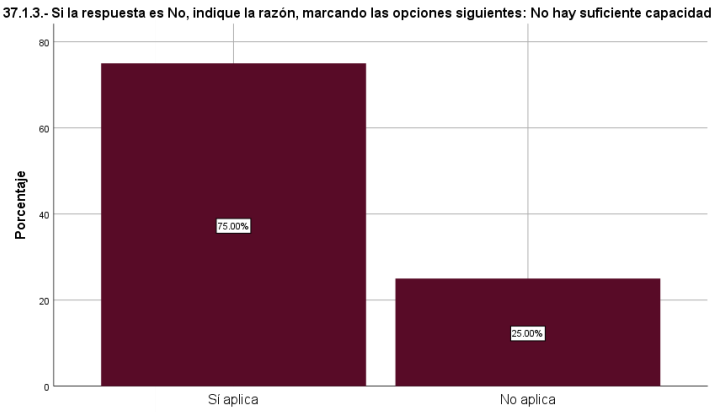
Policia Estatal



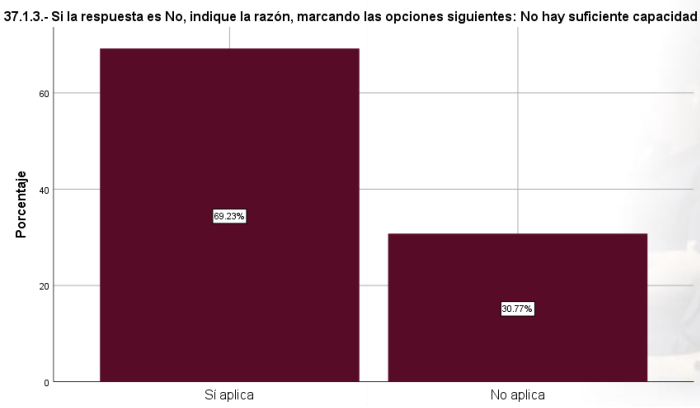


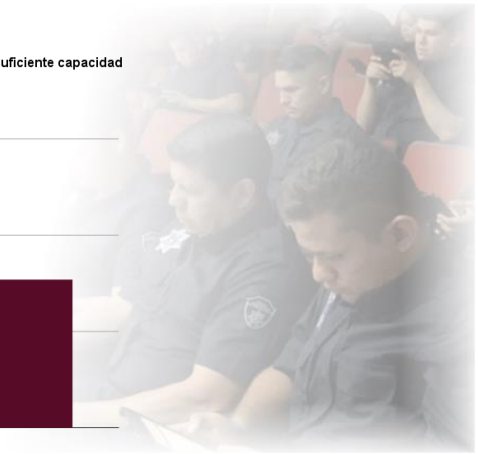
Policía Ministerial





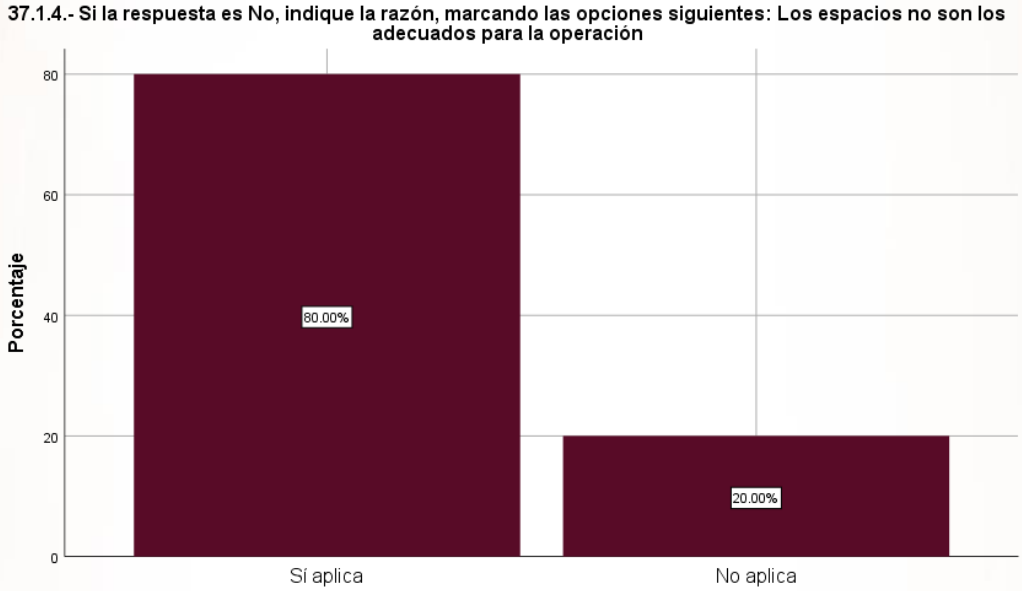
Custodio Penitenciario





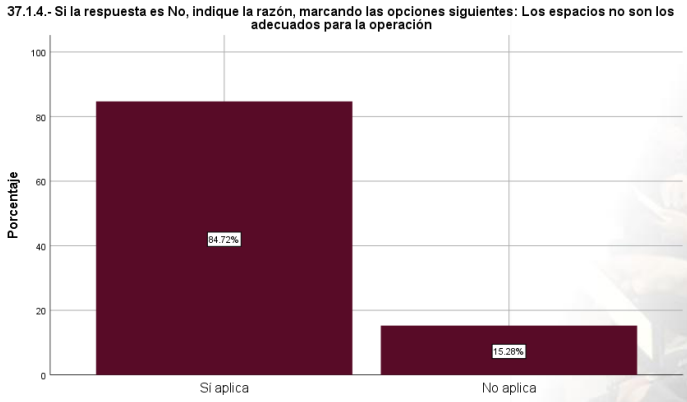
P37.1.4 37.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación.

Los espacios no son los adecuados para la operación	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí aplica	104	80.0
2 No aplica	26	20.0
Total	**130**	**100.0**



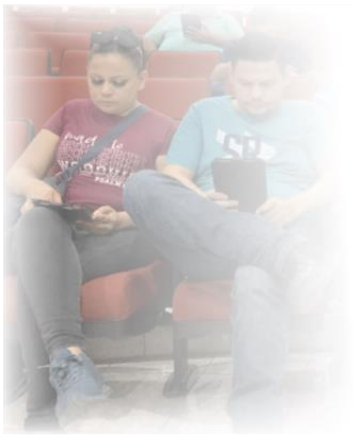
De los **130** elementos que respondieron que **las instalaciones en las que laboran actualmente no les permiten operar de manera eficiente y eficaz**, el **80.0%** consideraron que, **los espacios no son adecuados para la operación.** Esto lo manifestaron principalmente en sus respuestas la Policía Estatal y la Policía Ministerial.

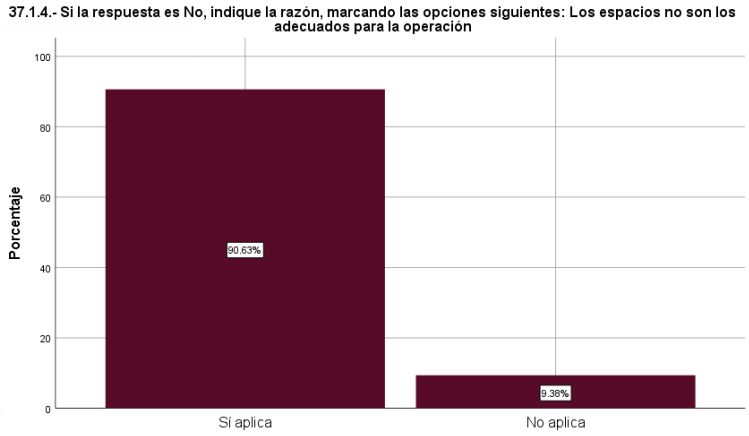
Policia Estatal



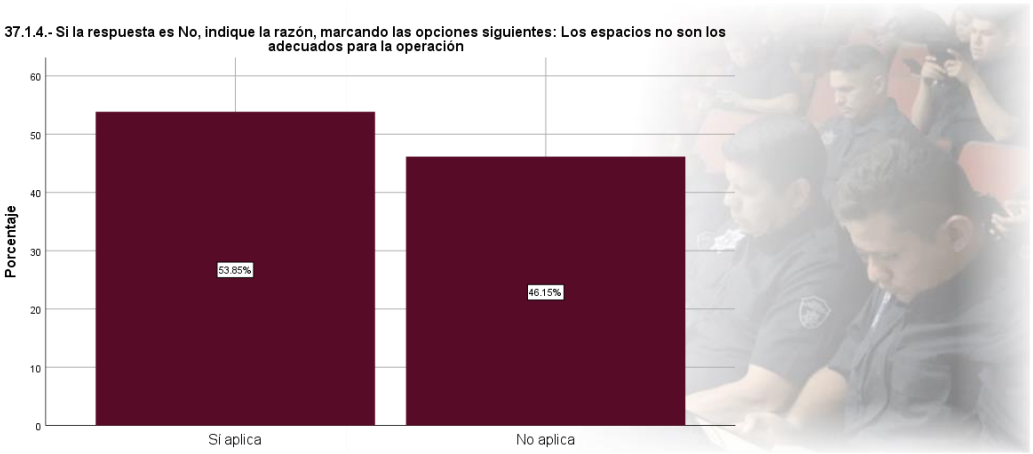


Policía Ministerial



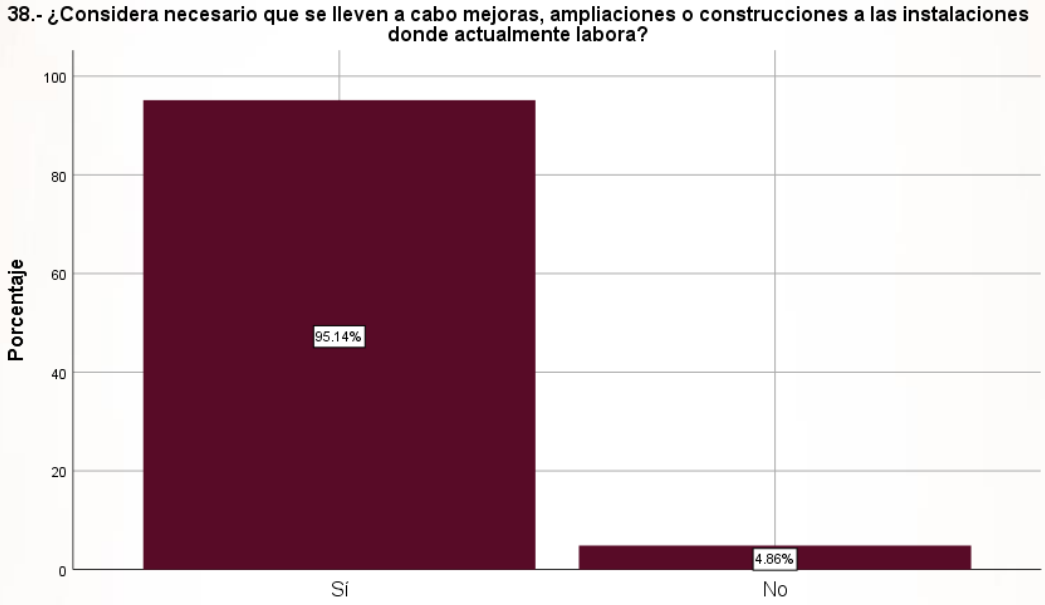


Custodio Penitenciario



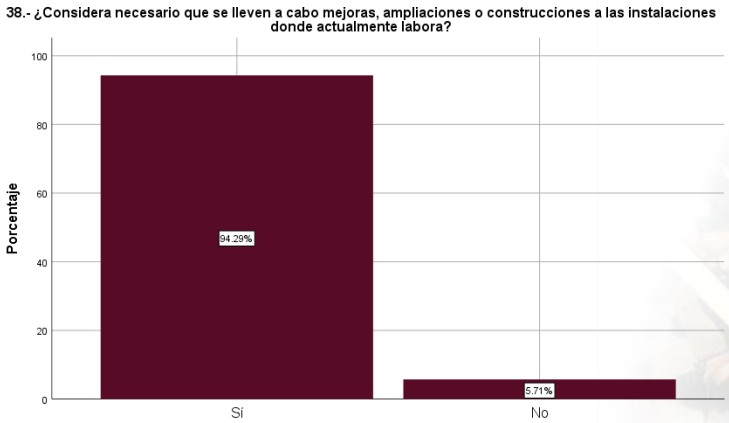
P38 38.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

Considera necesario que se lleven a cabo mejoras a las instalaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	235	95.1
2 No	12	4.9
Total	**247**	**100.0**



De los 247 elementos encuestados el **95.1%** mencionaron que **se requieren mejoras en las instalaciones donde labora.**

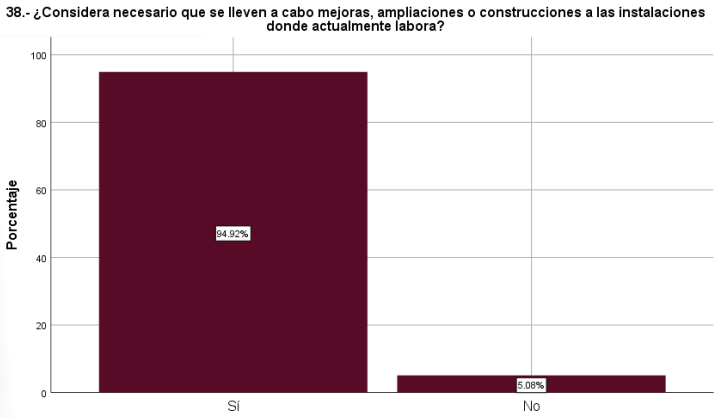
Policia Estatal



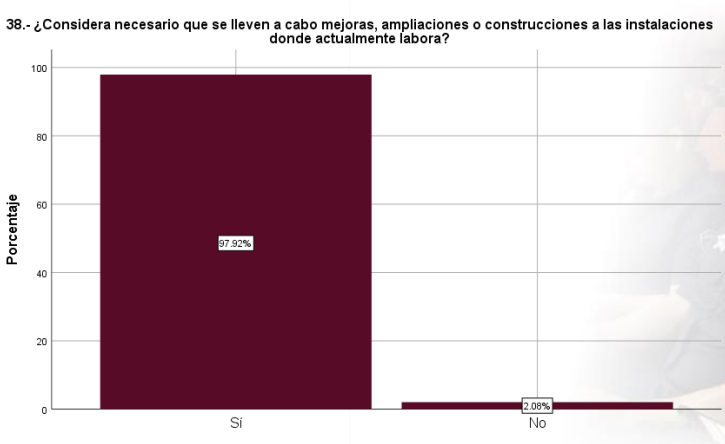


Policía Ministerial





Custodio Penitenciario







I. Condiciones Laborales y Funciones Policiales

Colima se transforma
CONTIGO

Colima se transforma
CONTIGO

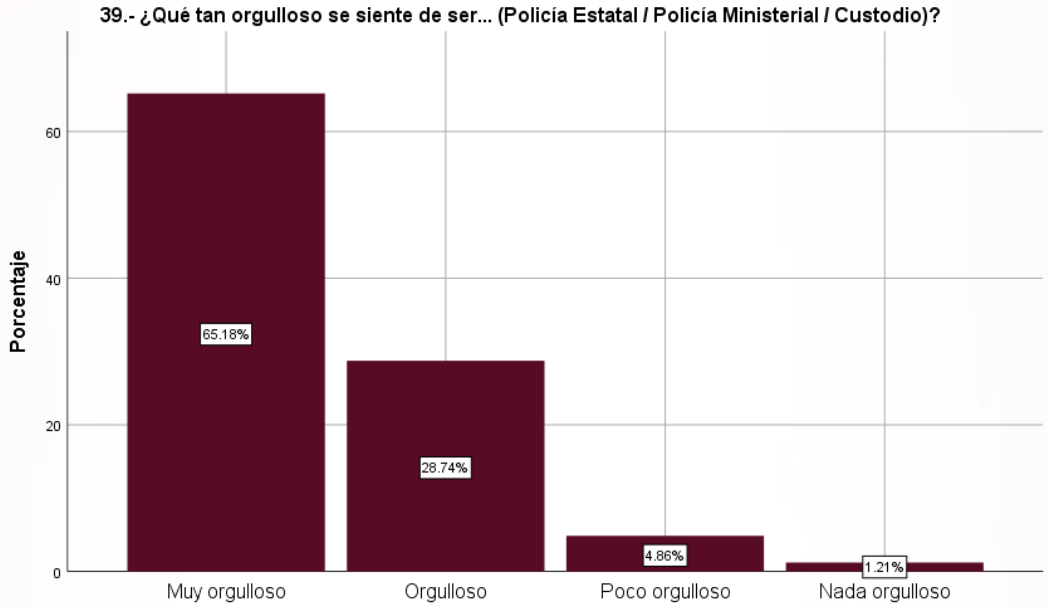
Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

27 años
ceprosepp
CENTRO DE PROFESIONALIZACION DEL SERVICIO PUBLICO Y PRIVADO, A.C.

I. Condiciones Laborales y Funciones Policiales

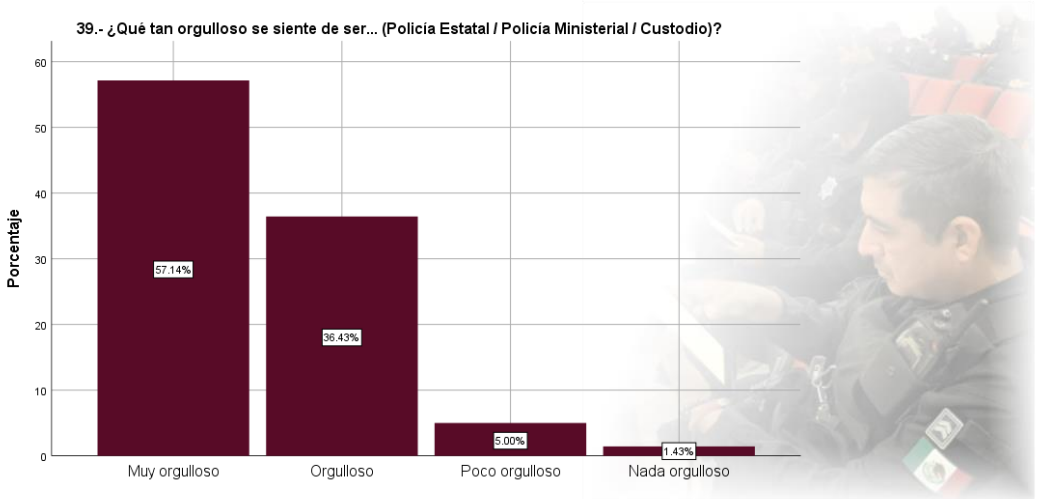
P39 39.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

Qué tan orgulloso se siente de ser Policía	Frecuencia	Porcentaje
1 Muy orgulloso	161	65.2
2 Orgulloso	71	28.7
3 Poco orgulloso	12	4.9
4 Nada orgulloso	3	1.2
Total	**247**	**100.0**

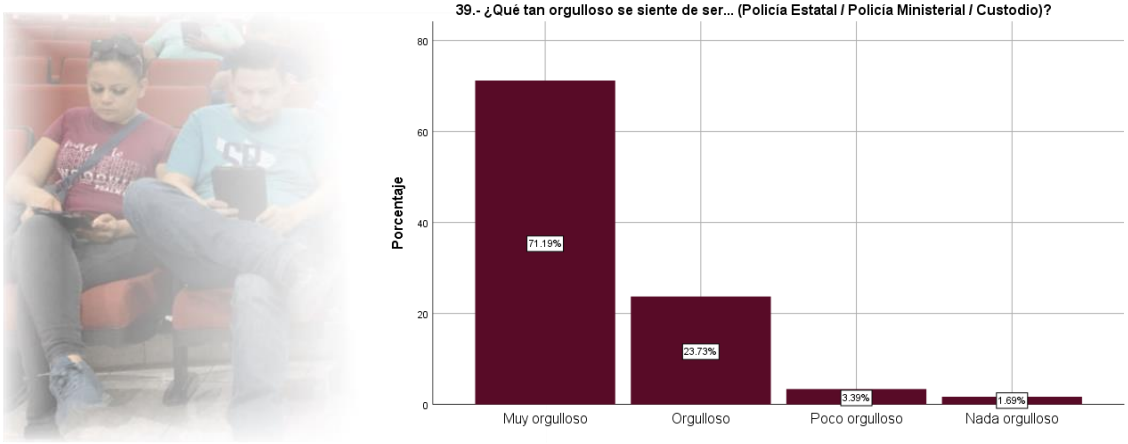


El **65.2%** y **28.7%** del personal encuestado respectivamente, se siente **muy orgulloso y orgulloso de ser elemento de seguridad pública.** La tendencia de esta respuesta se observa en las tres corporaciones.

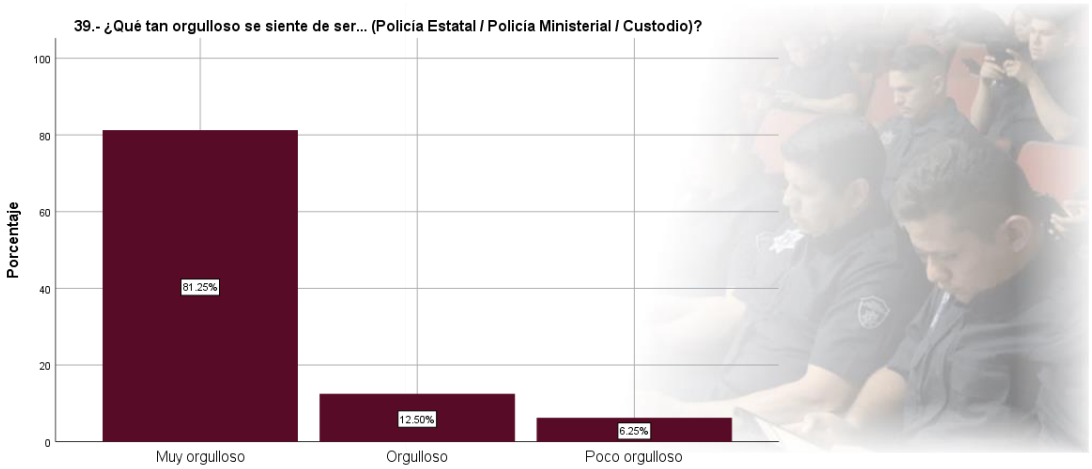
Policia Estatal



Policía Ministerial

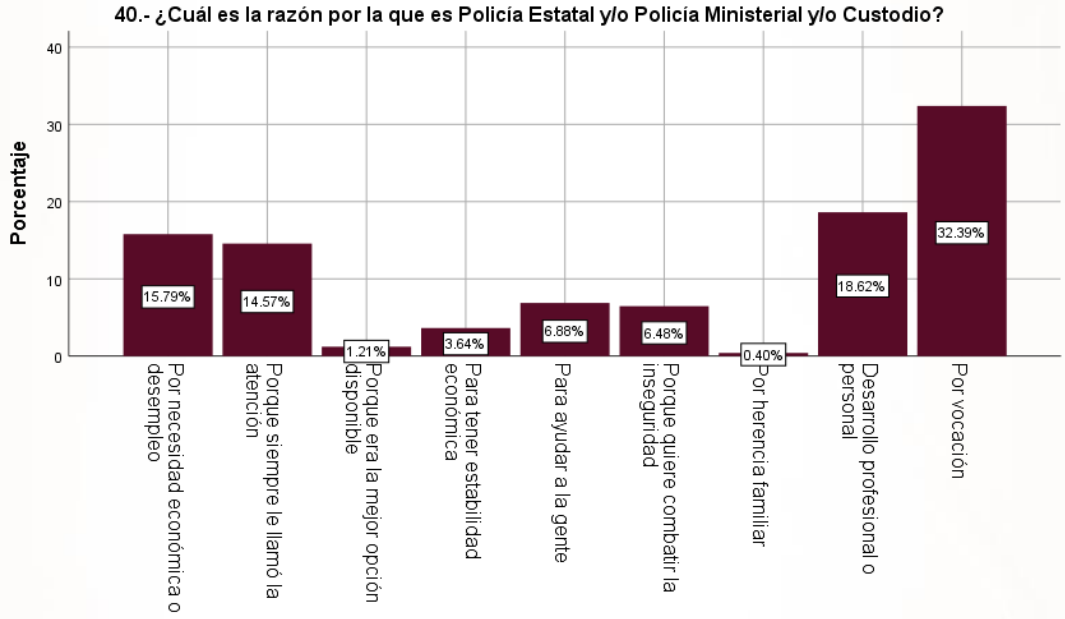


Custodio Penitenciario



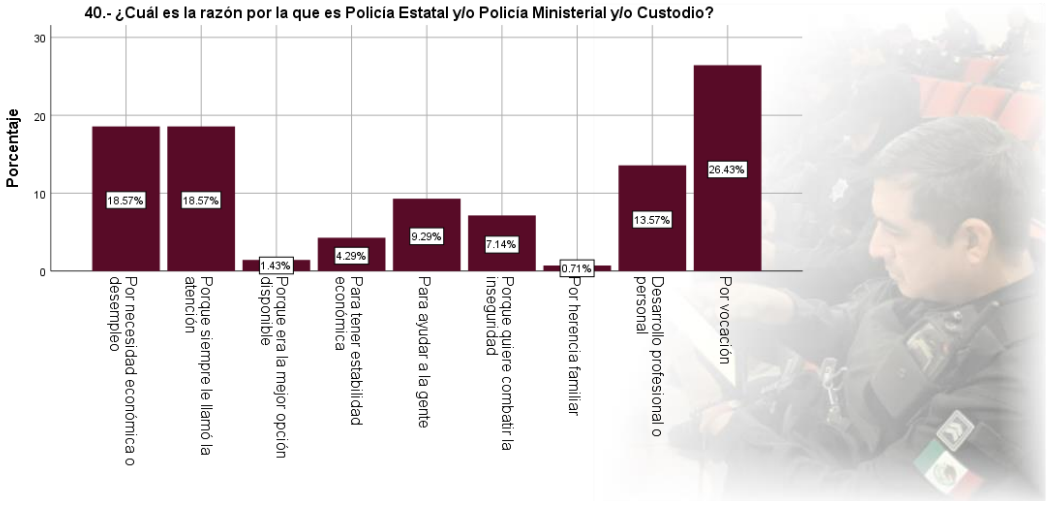
P40 40.- ¿Cuál es la razón por la que es... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

Cuál es la razón por la que es Policía	Frecuencia	Porcentaje
1 Por necesidad económica o desempleo	39	15.8
2 Porque siempre le llamó la atención	36	14.6
3 Porque era la mejor opción disponible	3	1.2
4 Para tener estabilidad económica	9	3.6
5 Para ayudar a la gente	17	6.9
6 Porque quiere combatir la inseguridad	16	6.5
7. Por convencimiento de amistades	0	0
8 Por herencia familiar	1	.4
9 Desarrollo profesional o personal	46	18.6
10 Por vocación	80	32.4
Total	**247**	**100.0**

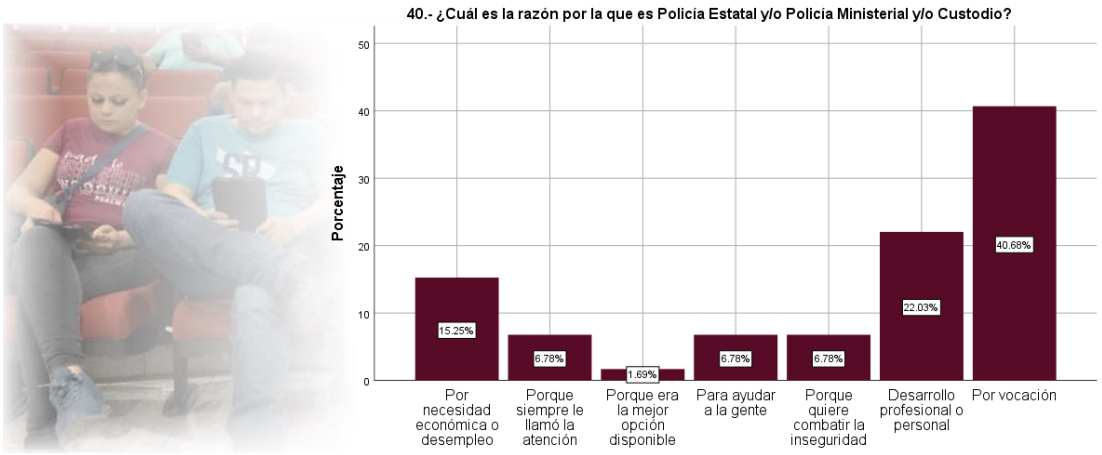


El **32.4%** del personal encuestado considera que es elemento de seguridad pública **por vocación, y el 18.6% por desarrollo profesional o personal.**

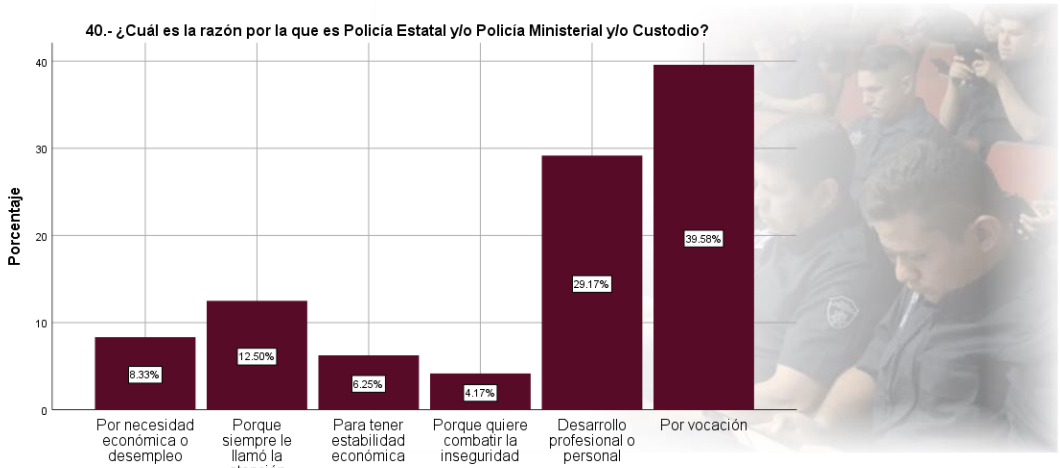
Policia Estatal



Policía Ministerial

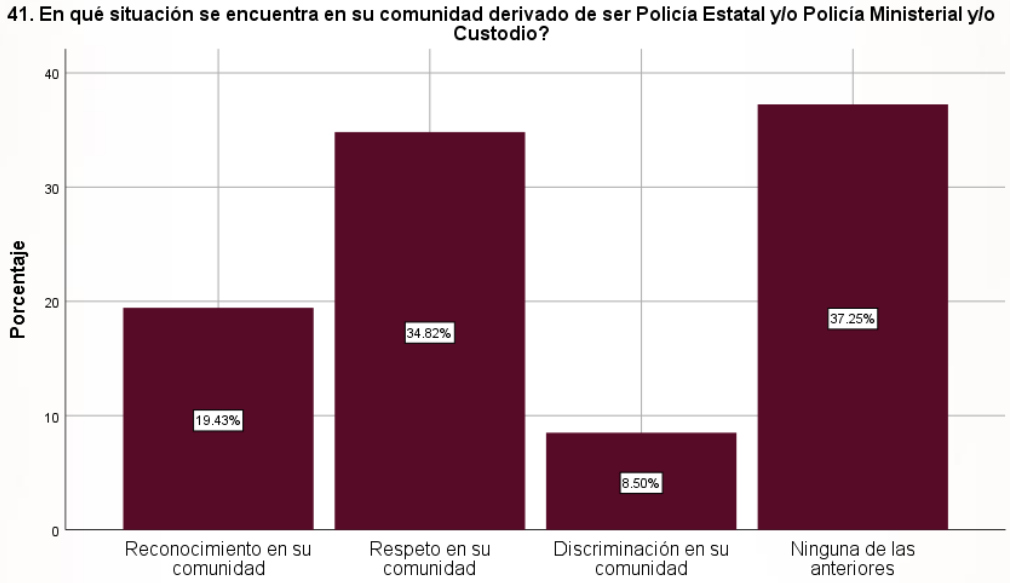


Custodio Penitenciario



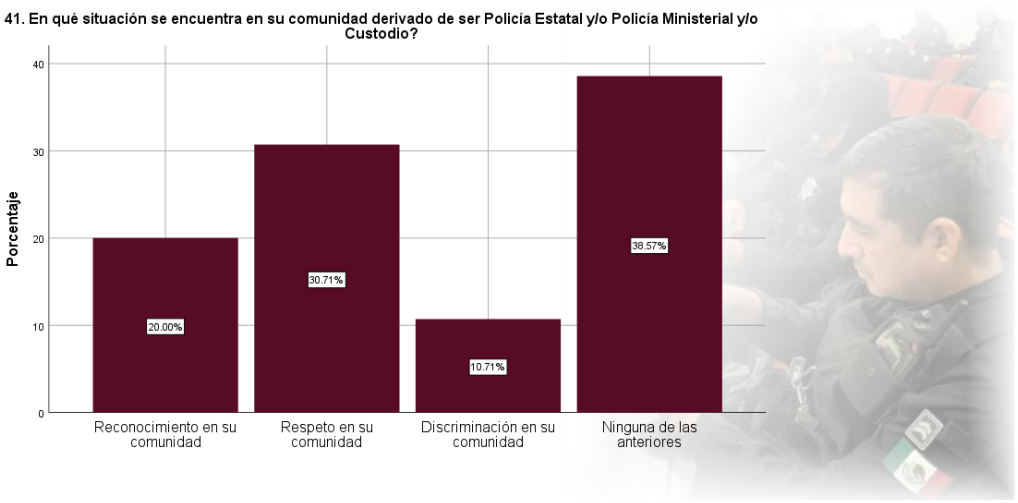
P41 41. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

En qué situación se encuentra en su comunidad	Frecuencia	Porcentaje
1 Reconocimiento en su comunidad	48	19.4
2 Respeto en su comunidad	86	34.8
3 Discriminación en su comunidad	21	8.5
4 Ninguna de las anteriores	92	37.2
Total	**247**	**100.0**

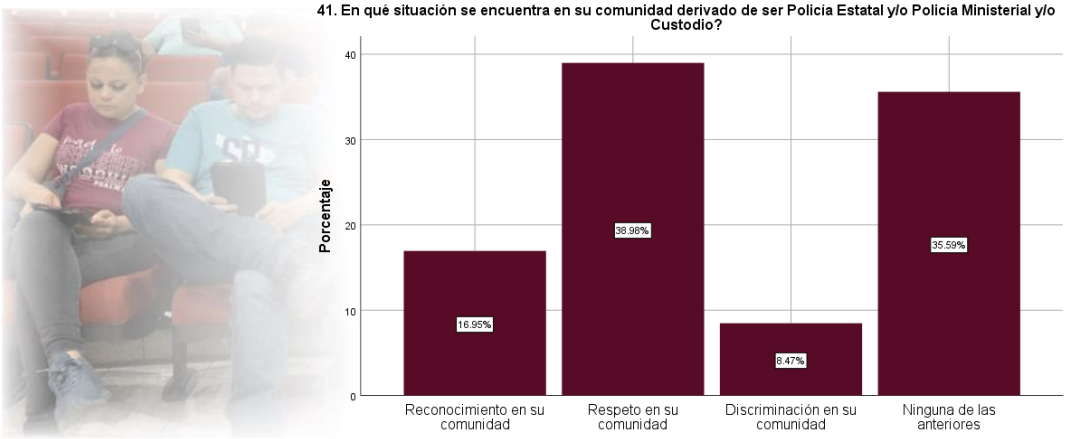


El **34.8%** del personal encuestado menciona **sentirse respetado por su comunidad, mientras que el 19.4% consideró que tiene reconocimiento como parte de ella.**

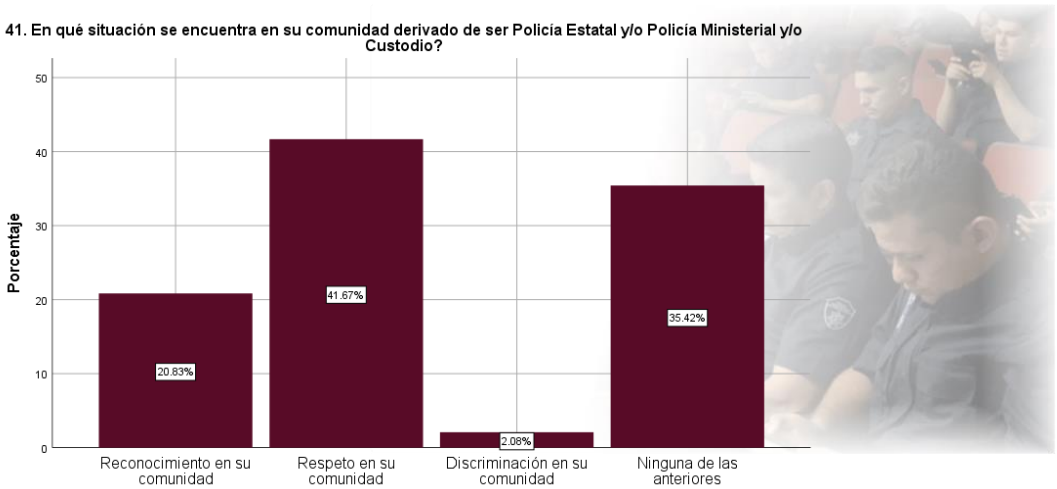
Policia Estatal



Policía Ministerial

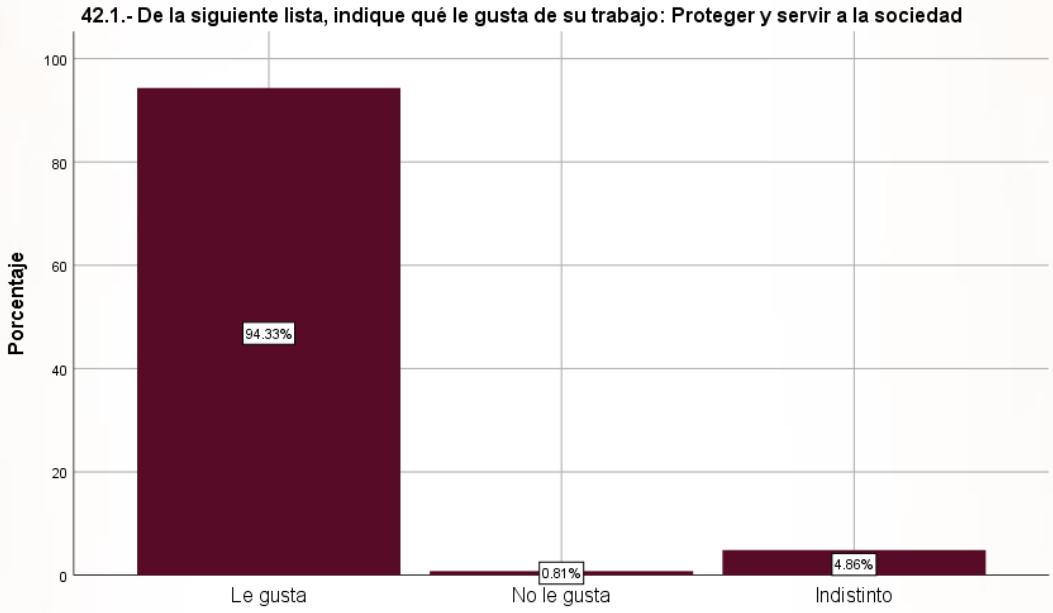


Custodio Penitenciario



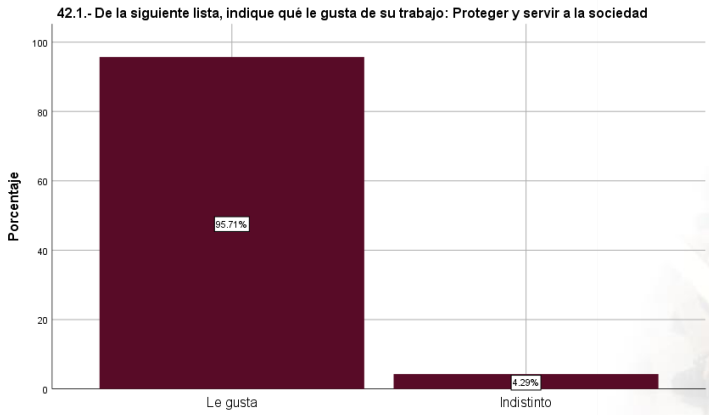
P42.1 42.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Proteger y servir a la sociedad.

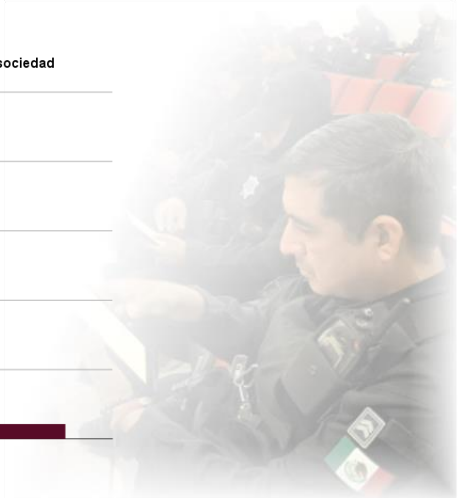
Le gusta: Proteger y servir a la sociedad	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	233	94.3
2 No le gusta	2	.8
3 Indistinto	12	4.9
Total	**247**	**100.0**



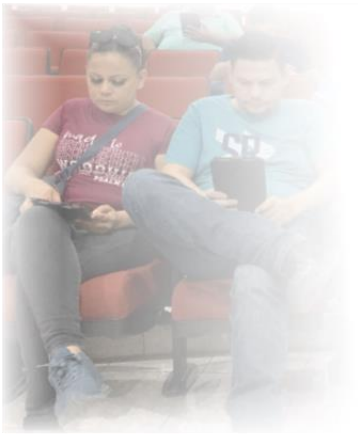
De los **247** elementos encuestados, el **94.3%** refiere que le **gusta proteger y servir a la sociedad.**

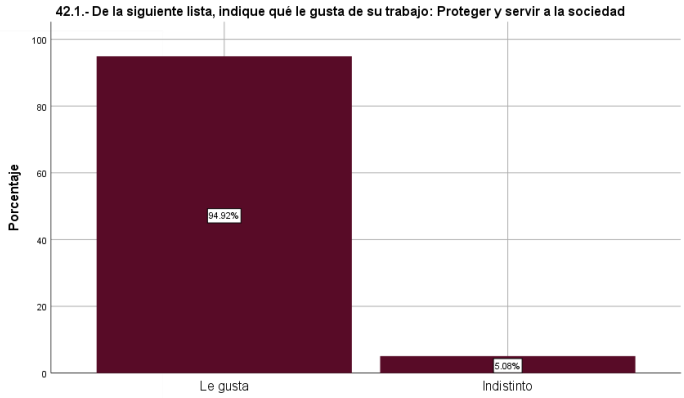
Policia Estatal



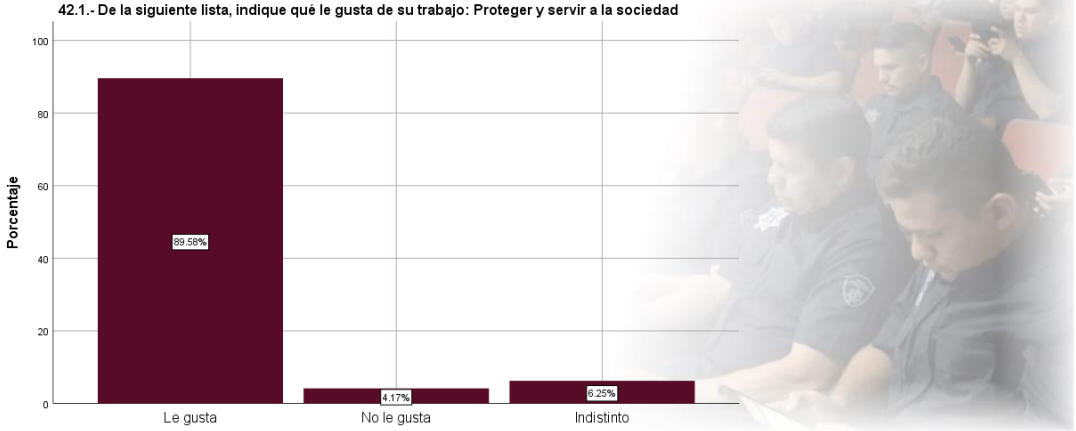


Policía Ministerial





Custodio Penitenciario



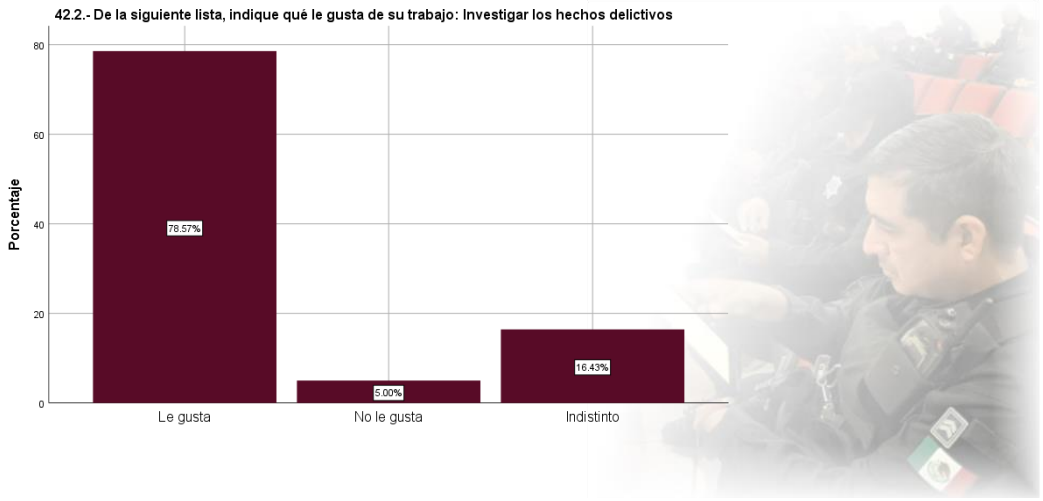
P42.2 42.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar los hechos delictivos.

Le gusta: Investigar los hechos delictivos	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	201	81.4
2 No le gusta	10	4.0
3 Indistinto	36	14.6
Total	**247**	**100.0**

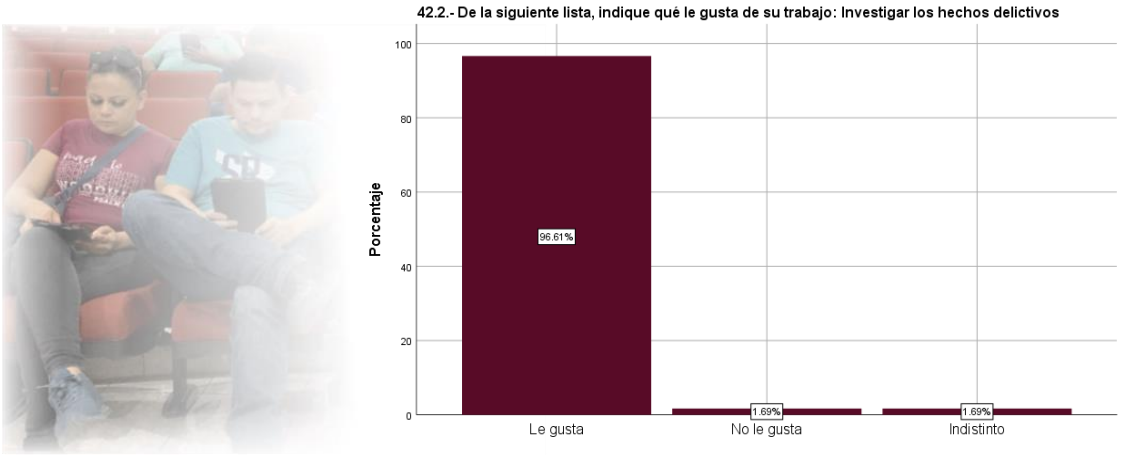


Del total del personal encuestado, a **81.4% le gusta Investigar los hechos delictivos**, principalmente lo manifiesta el personal de la **Policía Ministerial con el 96.61%.**

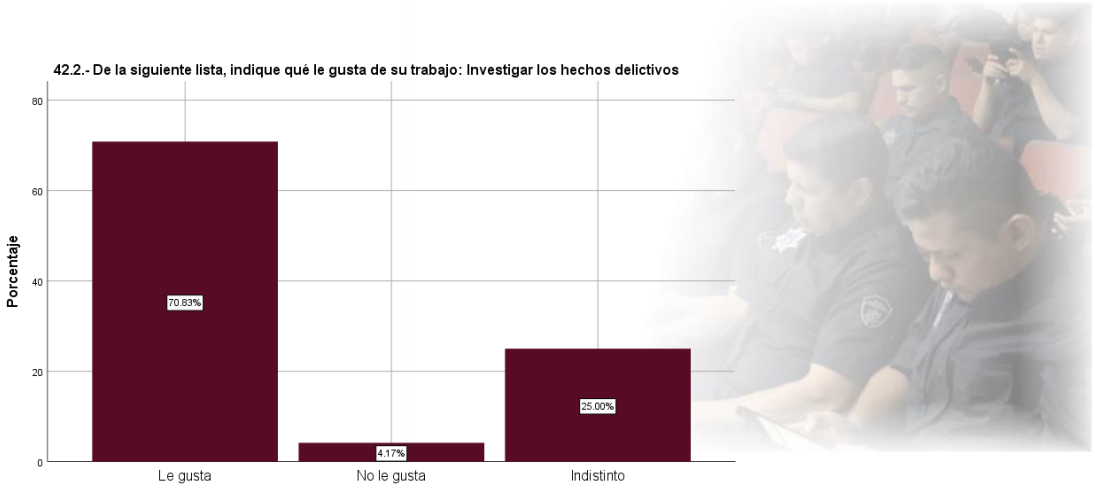
Policia Estatal



Policía Ministerial



Custodio Penitenciario



P42.3 42.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar y analizar las evidencias.

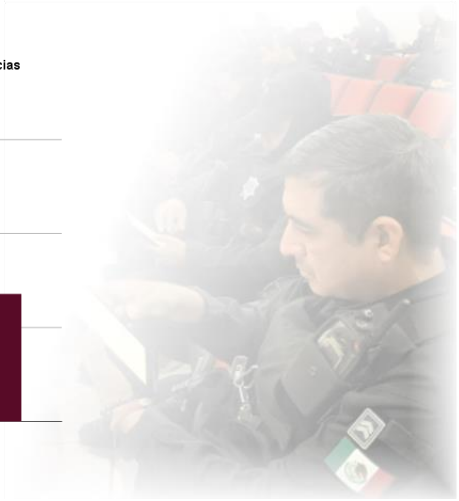
Le gusta: Investigar y analizar las evidencias	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	172	69.6
2 No le gusta	20	8.1
3 Indistinto	55	22.3
Total	**247**	**100.0**



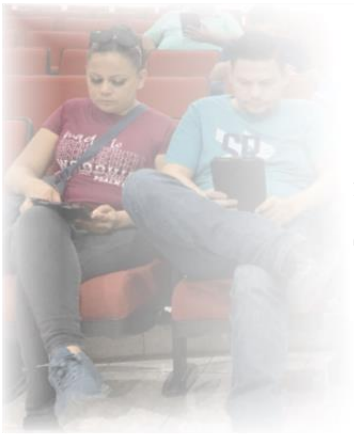
De los **247** elementos encuestados, el **69.6%** respondió que **le gusta investigar y analizar las evidencias,** esta respuesta se refleja en las tres corporaciones y en especial en la **Policía Ministerial**.

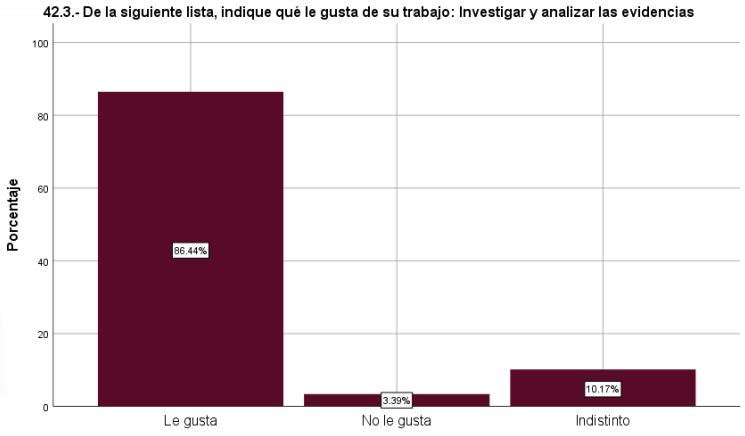
Policia Estatal





Policía Ministerial



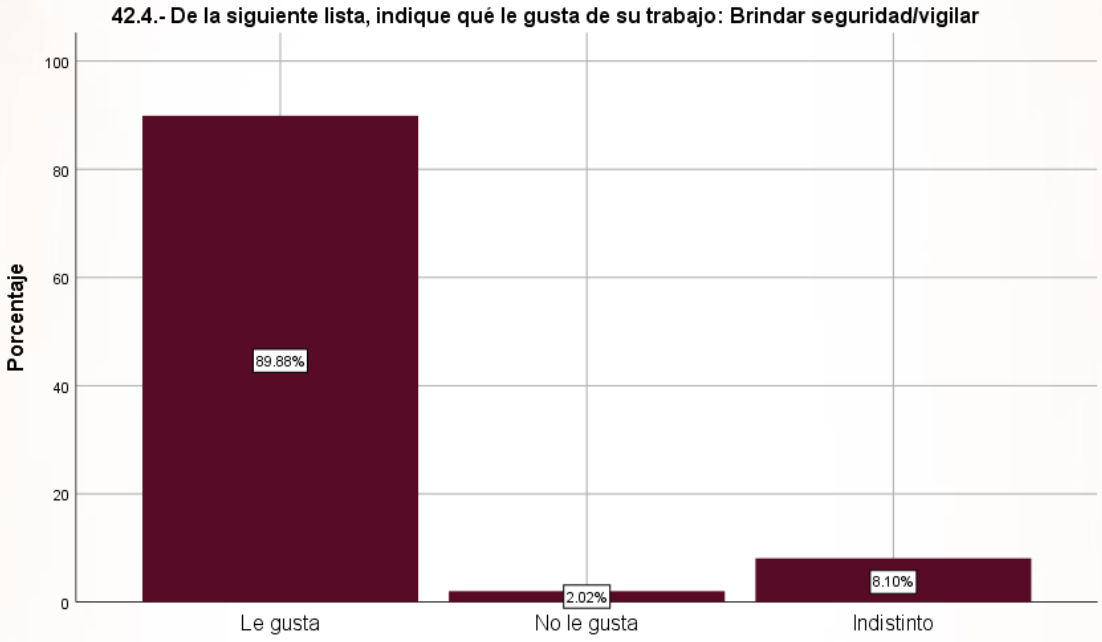


Custodio Penitenciario



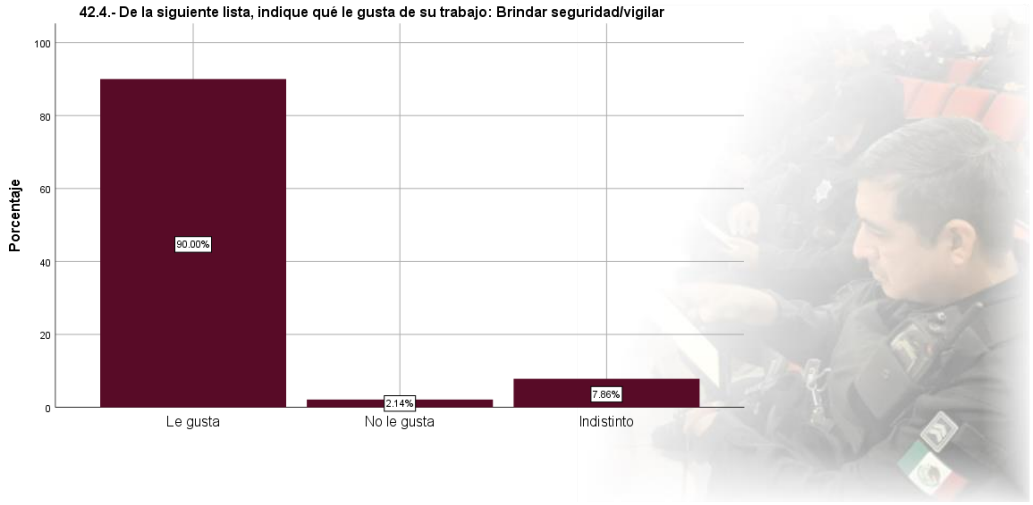
P42.4 42.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar.

Le gusta: Brindar seguridad/vigilar	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	222	89.9
2 No le gusta	5	2.0
3 Indistinto	20	8.1
Total	**247**	**100.0**

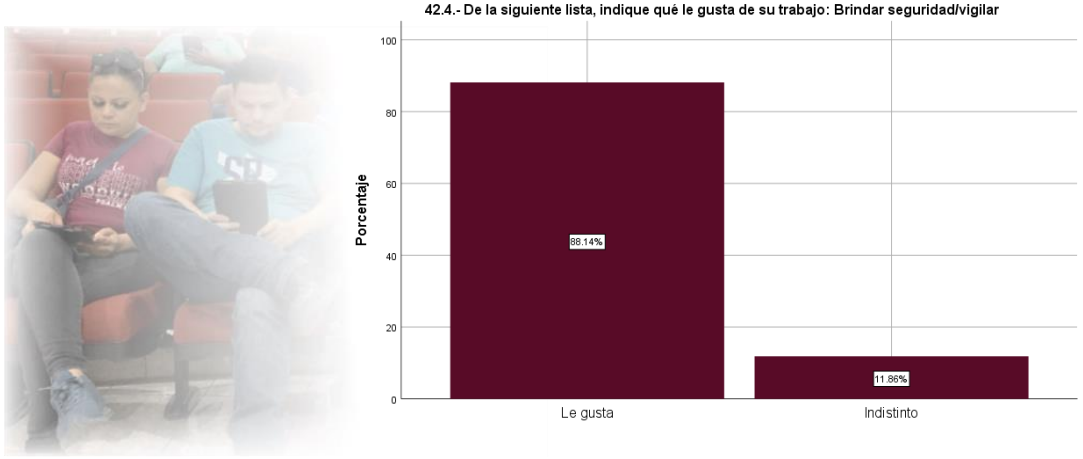


Al **89.9%** del personal encuestado **le gusta brindar seguridad y vigilar**. Esta respuesta se observa en especial entre los elementos **Custodios Penitenciarios**, con el **91.67%.**

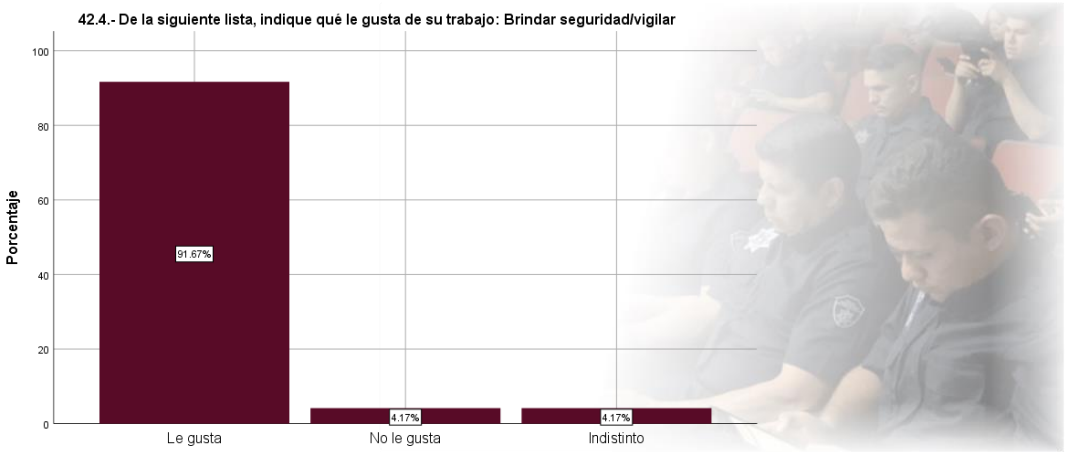
Policia Estatal



Policía Ministerial

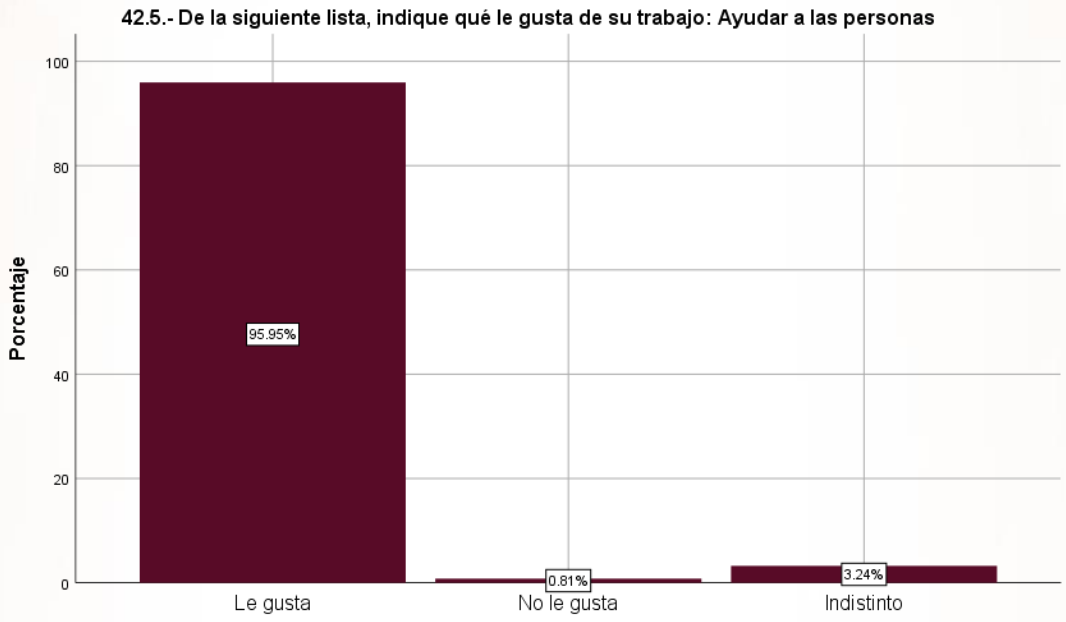


Custodio Penitenciario



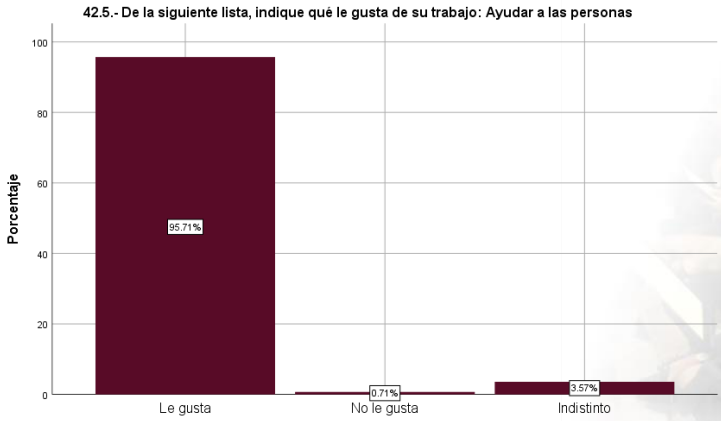
P42.5 42.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas.

Le gusta: Ayudar a las personas	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	237	96.0
2 No le gusta	2	.8
3 Indistinto	8	3.2
Total	**247**	**100.0**



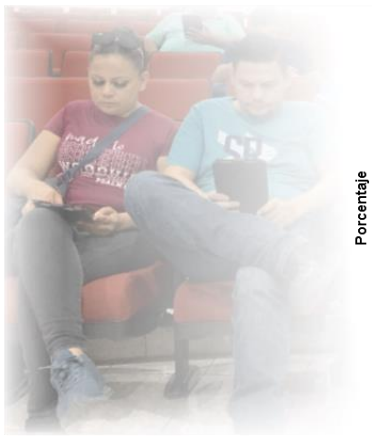
Al **96%** del personal encuestado respondió que le gusta ayudar a las personas.

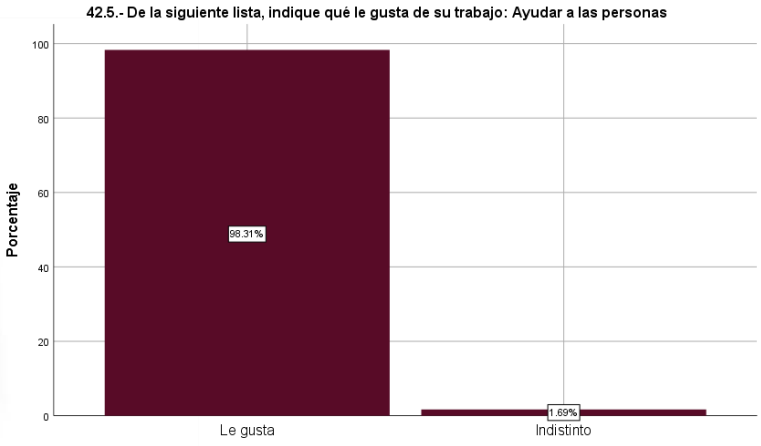
Policia Estatal



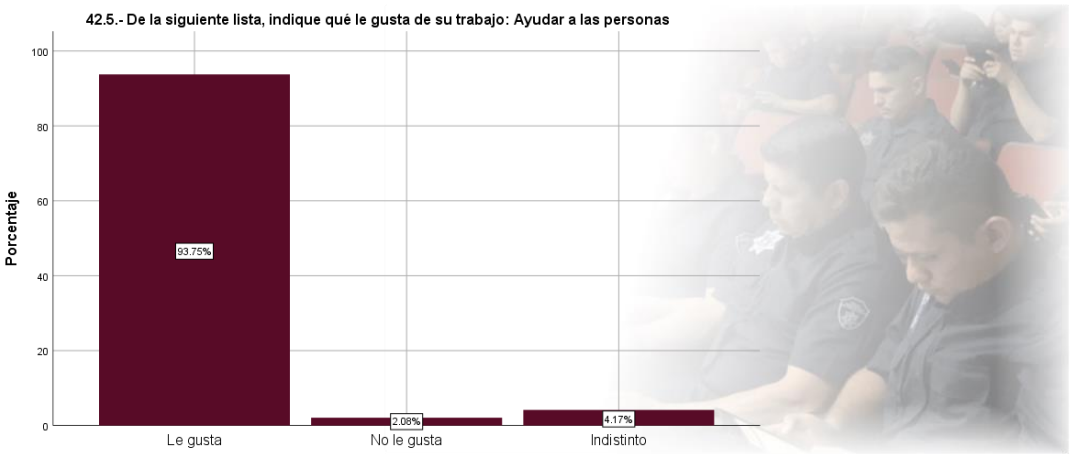


Policía Ministerial



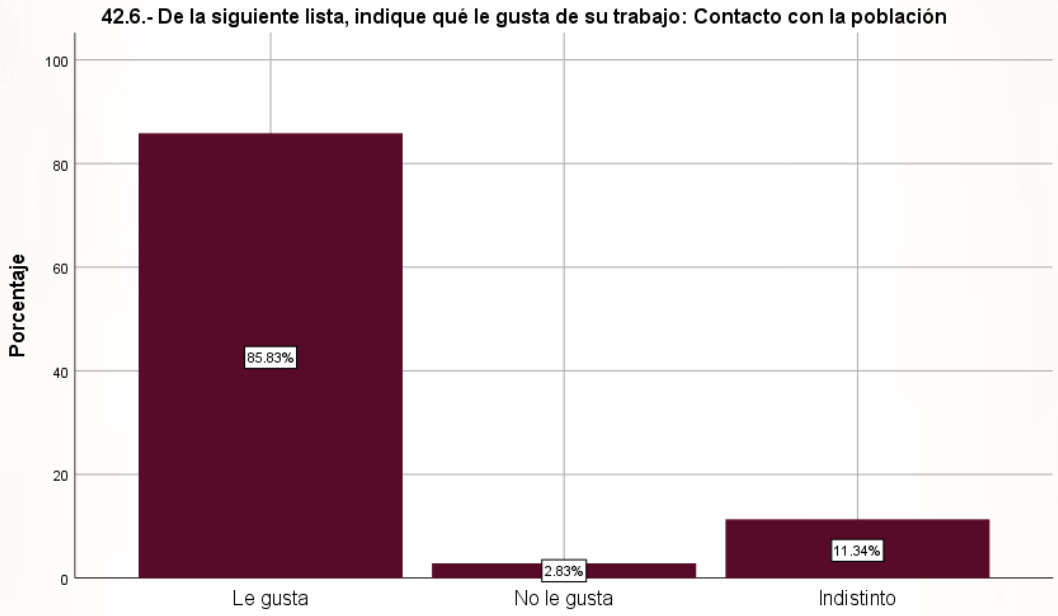


Custodio Penitenciario



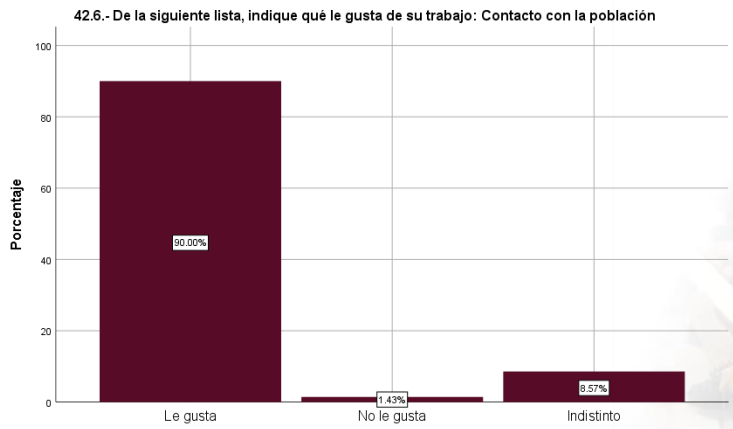
P42.6 42.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la población.

Le gusta: Contacto con la población	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	212	85.8
2 No le gusta	7	2.8
3 Indistinto	28	11.3
Total	**247**	**100.0**



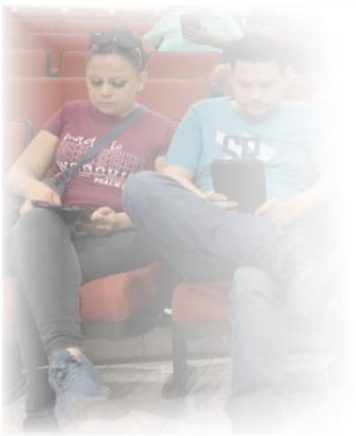
De los **247** elementos encuestados, el **85.8%** refiere que **le gusta el contacto con la población,** de las tres corporaciones es en la **Policía Ministerial** donde se observa mayormente esta respuesta, **con el 93.22%**

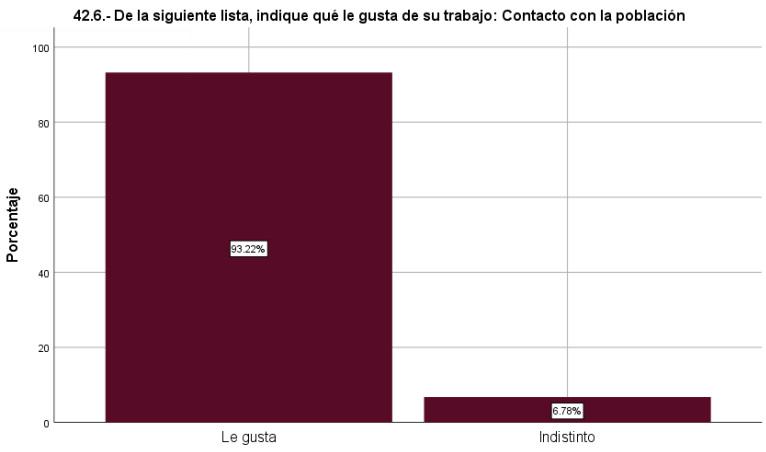
Policia Estatal





Policía Ministerial



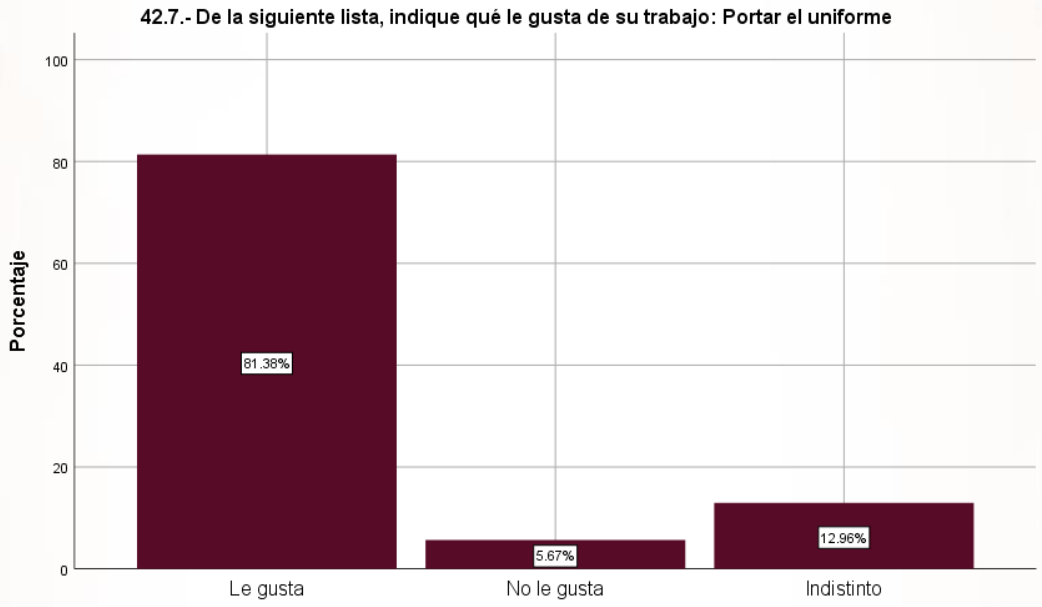


Custodio Penitenciario



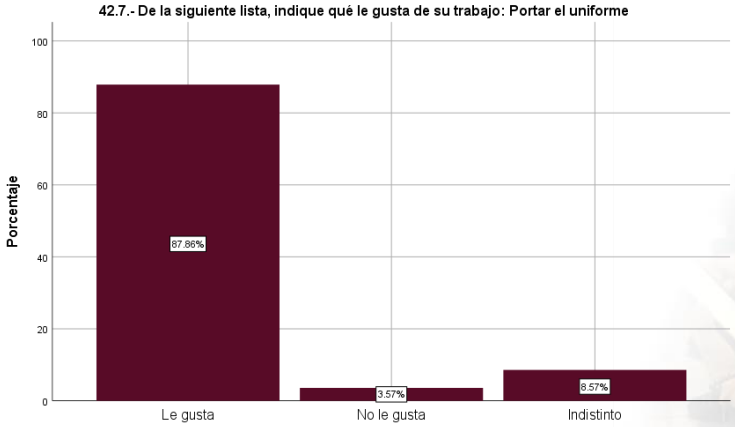
P42.7 42.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme.

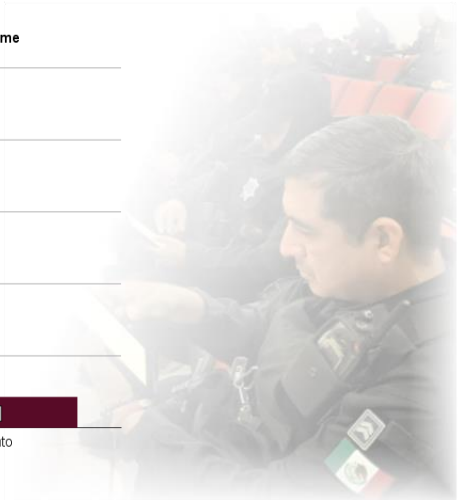
le gusta: Portar el uniforme	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	201	81.4
2 No le gusta	14	5.7
3 Indistinto	32	13.0
Total	**247**	**100.0**



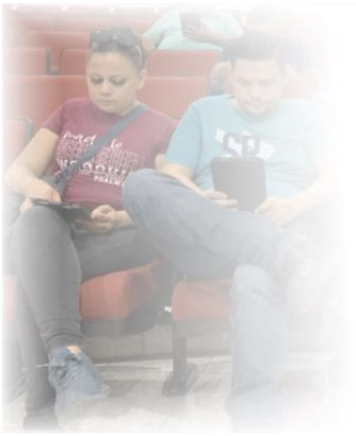
De los **247** elementos encuestados, el **81.4%** indicó que **le gusta portar el uniforme de su corporación**.

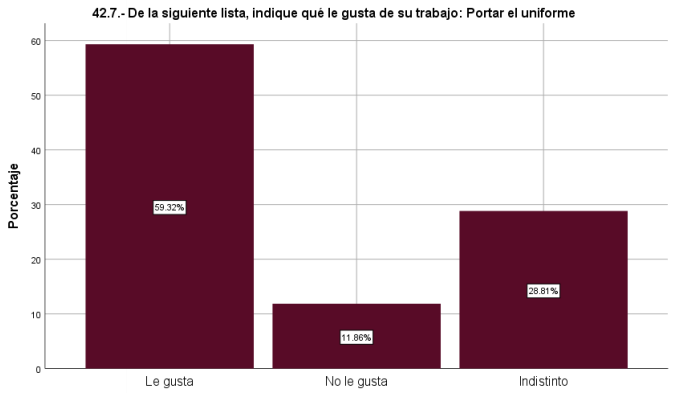
Policia Estatal



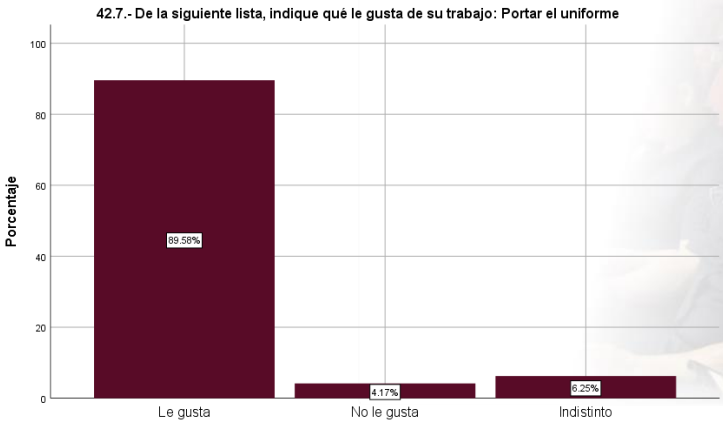


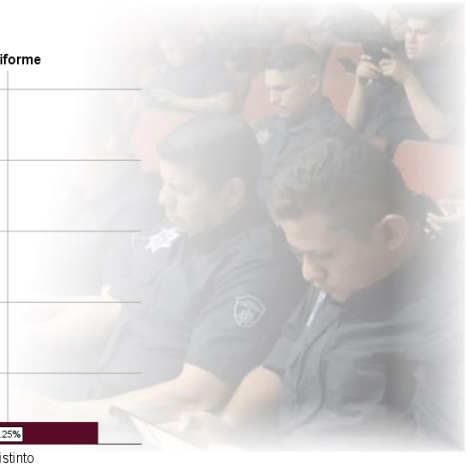
Policía Ministerial





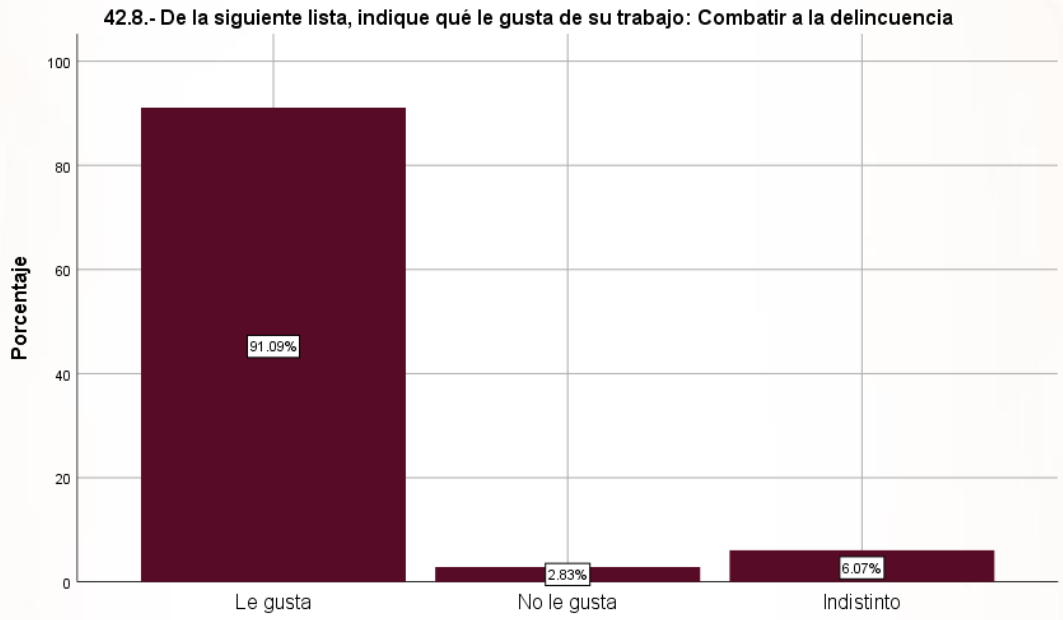
Custodio Penitenciario





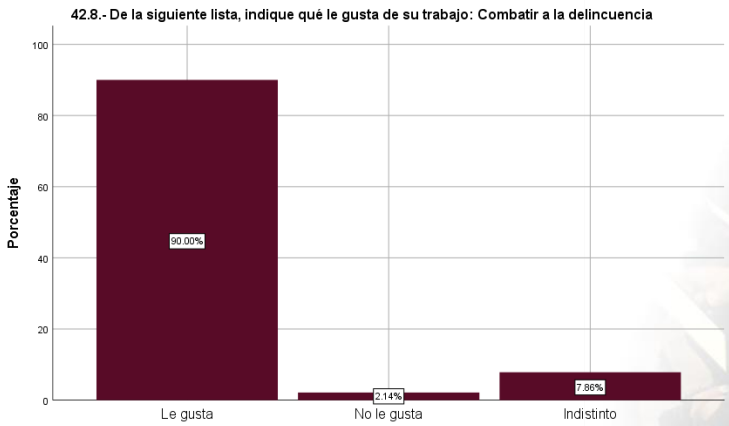
P42.8 42.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Combatir a la delincuencia.

Le gusta: Combatir a la delincuencia	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	225	91.1
2 No le gusta	7	2.8
3 Indistinto	15	6.1
Total	**247**	**100.0**

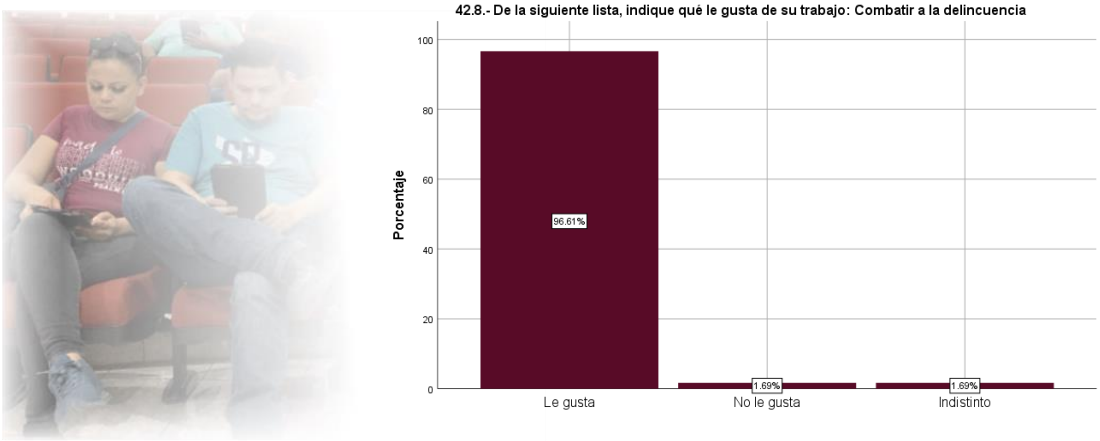


El **91.1%** del personal encuestado, mencionó que **le gusta combatir a la delincuencia.**

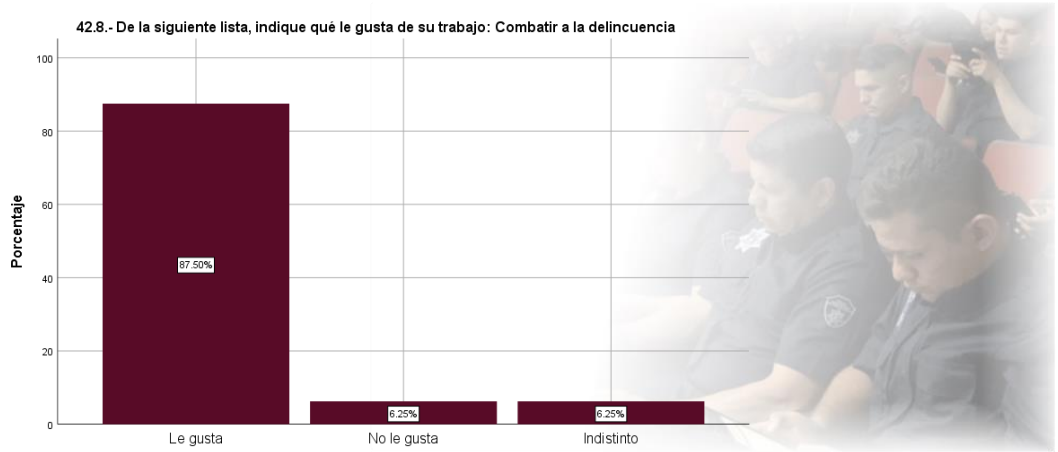
Policia Estatal



Policía Ministerial

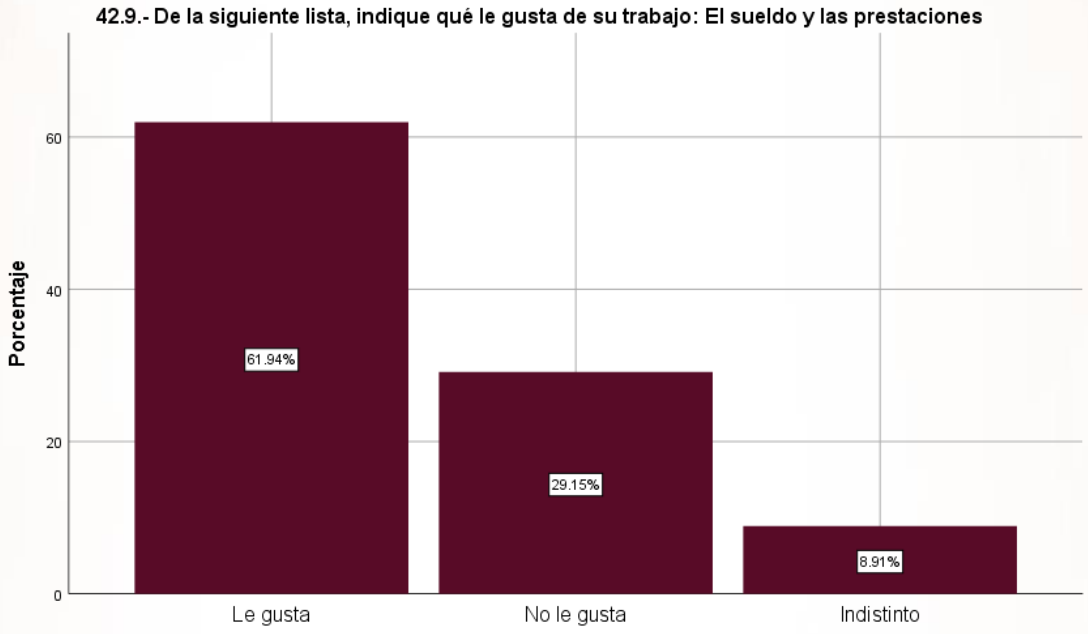


Custodio Penitenciario



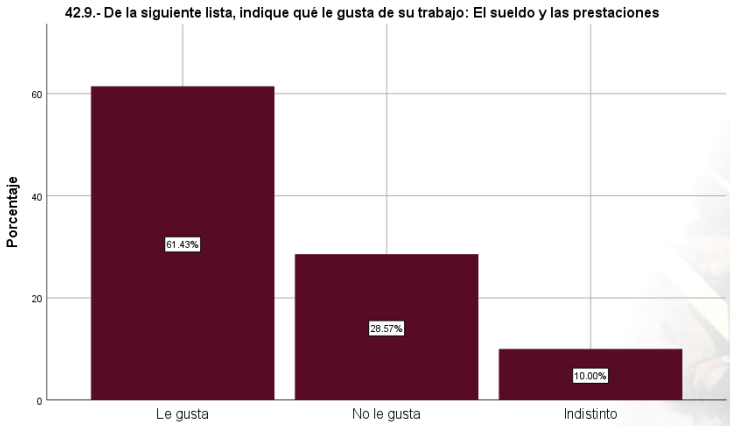
P42.9 42.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: El sueldo y las prestaciones.

Le gusta: El sueldo y las prestaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	153	61.9
2 No le gusta	72	29.1
3 Indistinto	22	8.9
Total	**247**	**100.0**



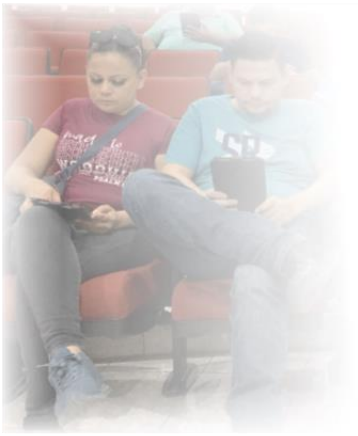
Del total del personal encuestado, el **61.9%** refiere que **le gusta el sueldo y las prestaciones que percibe en su corporación**, esta respuesta especialmente la mencionan los **Custodios Penitenciarios con el 75%.**

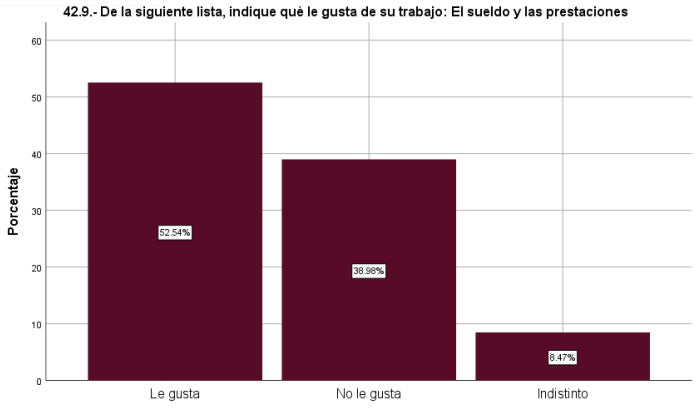
Policia Estatal



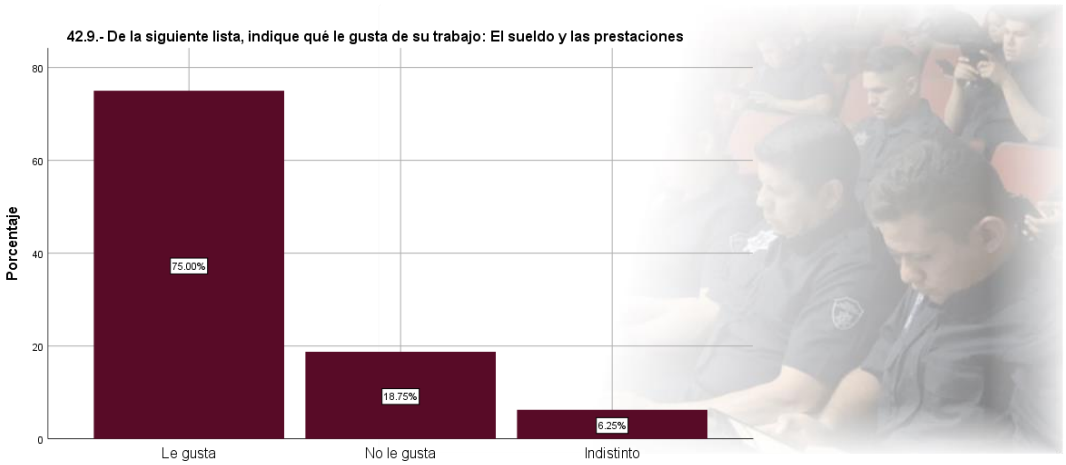


Policía Ministerial



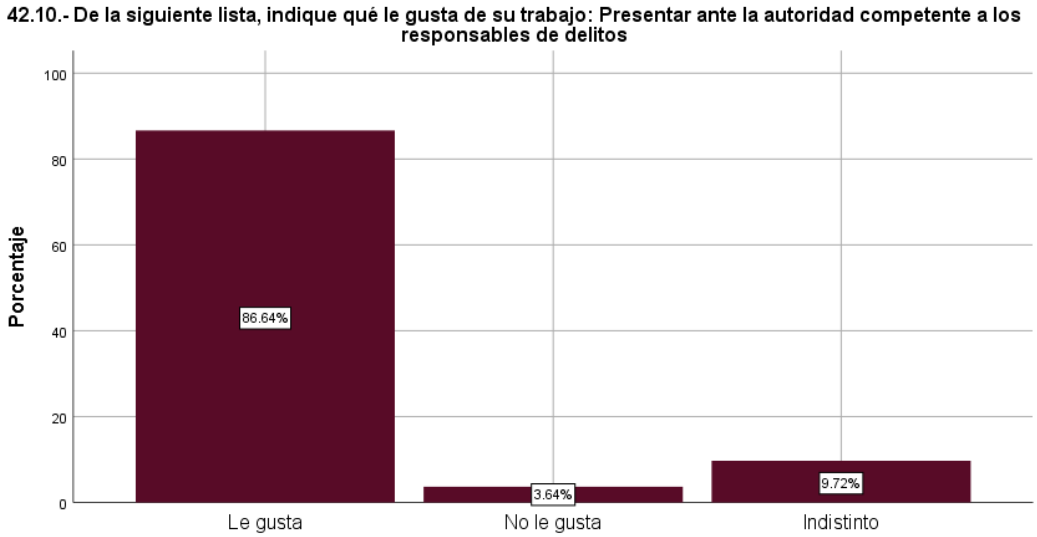


Custodio Penitenciario



P42.10 42.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos.

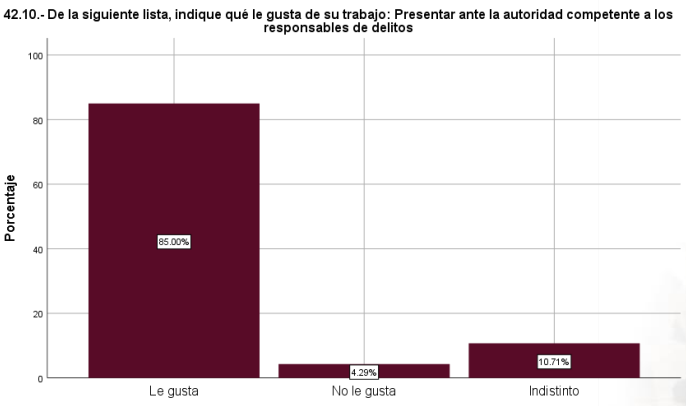
Le gusta: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos	Frecuencia	Porcentaje
1 Le gusta	214	86.6
2 No le gusta	9	3.6
3 Indistinto	24	9.7
Total	**247**	**100.0**

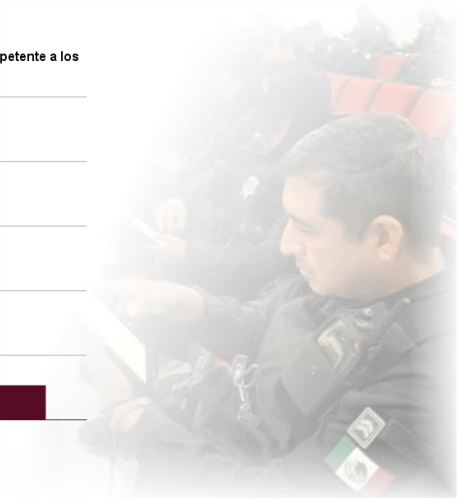


42.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos

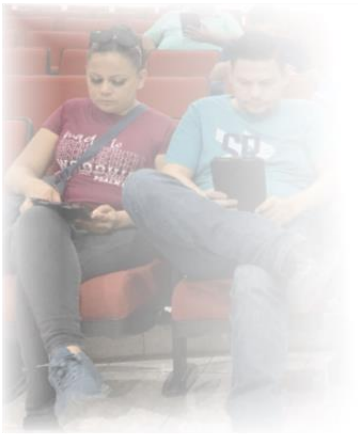
Del total del personal encuestado, el **86.6%** indica que **le gusta presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos.**

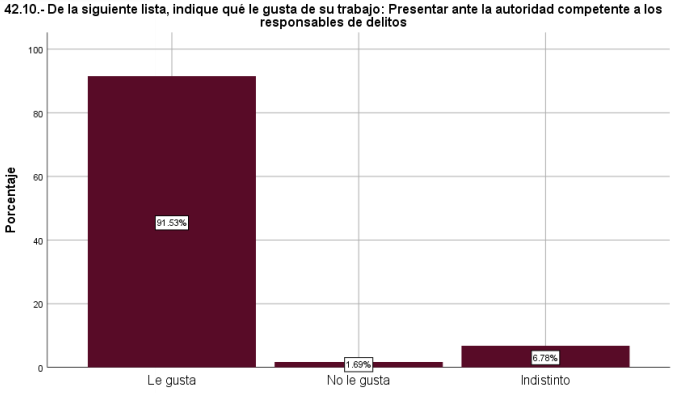
Policia Estatal



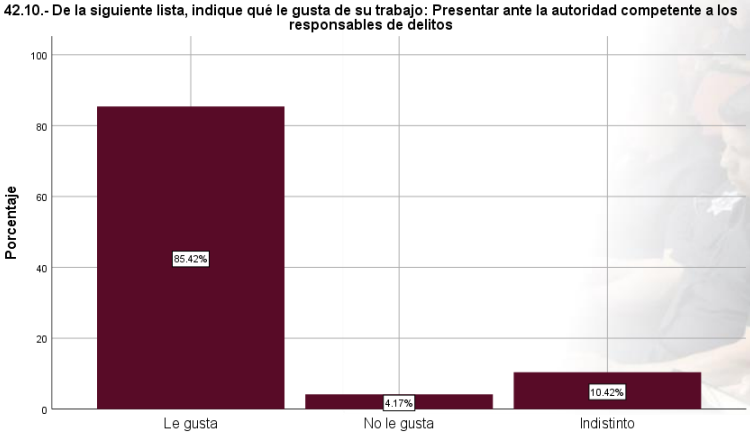


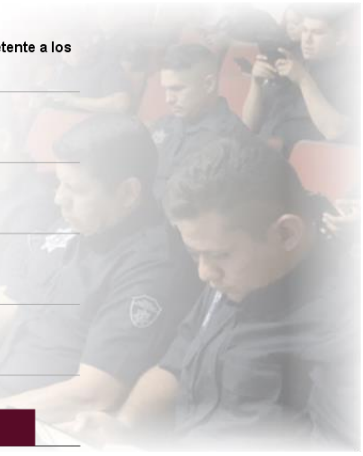
Policía Ministerial





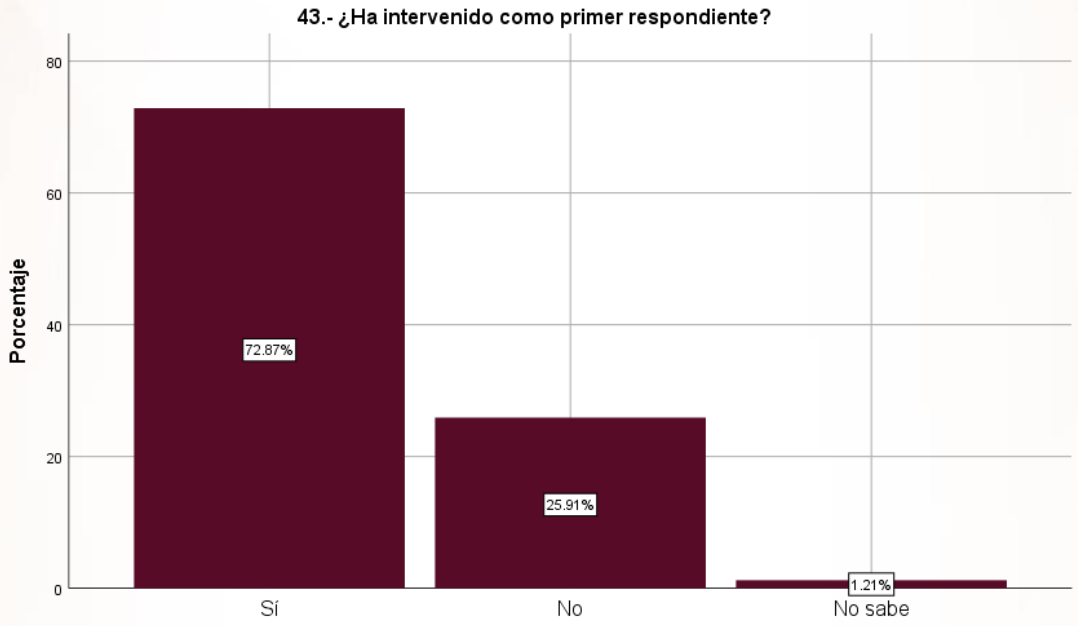
Custodio Penitenciario





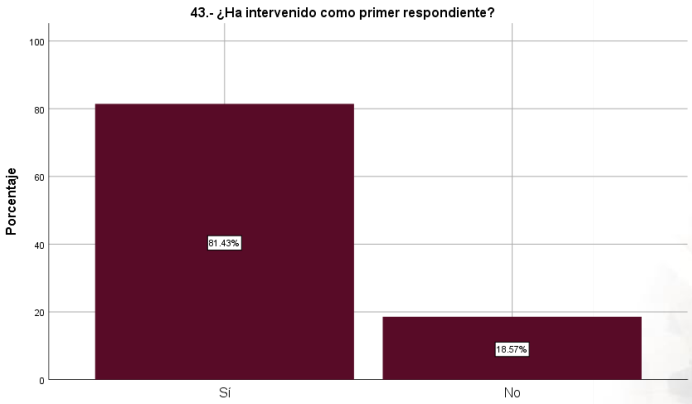
P43 43.- ¿Ha intervenido como primer respondiente?

Ha intervenido como primer respondiente	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	180	72.9
2 No	64	25.9
3 No sabe	3	1.2
Total	**247**	**100.0**



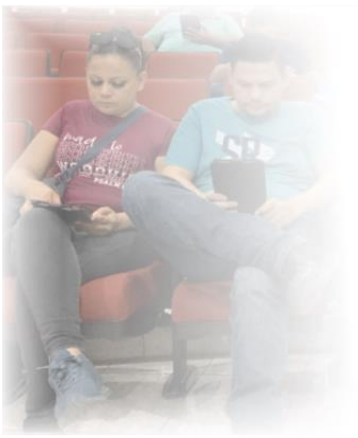
El **72.9%** del personal encuestado menciona haber **intervenido como primer respondiente ante alguna situación**, esto principalmente lo mencionan los encuestados de la **Policía Estatal (81.43%) y la Policía Ministerial (79.66%).**

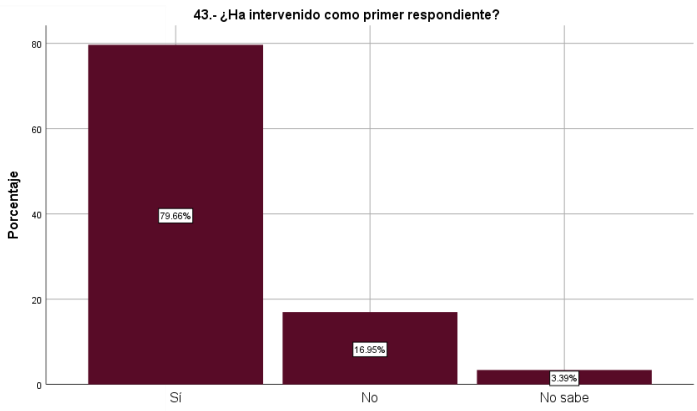
Policia Estatal



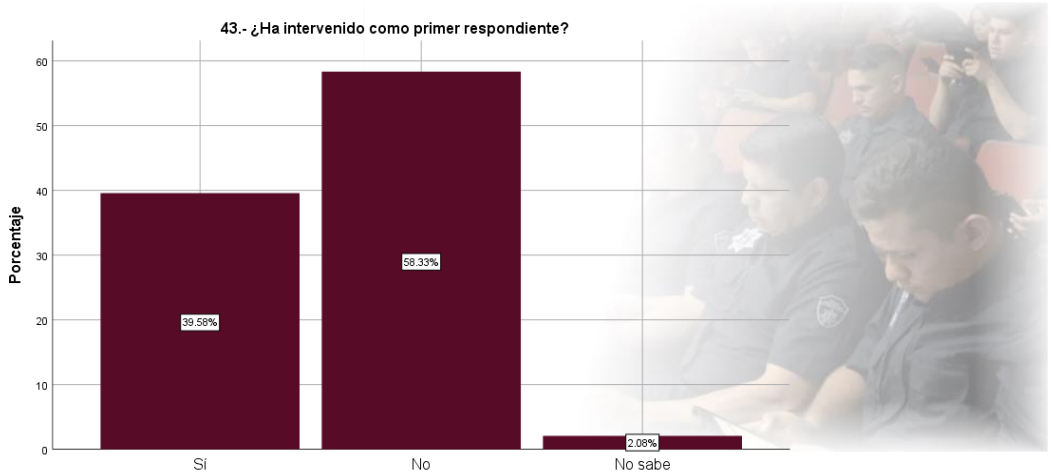


Policía Ministerial



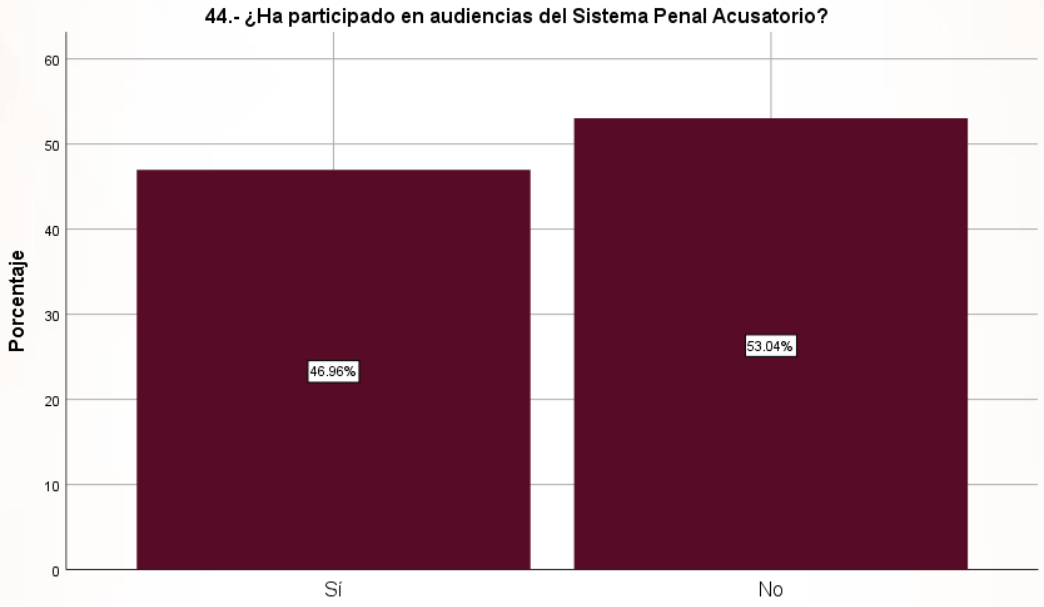


Custodio Penitenciario



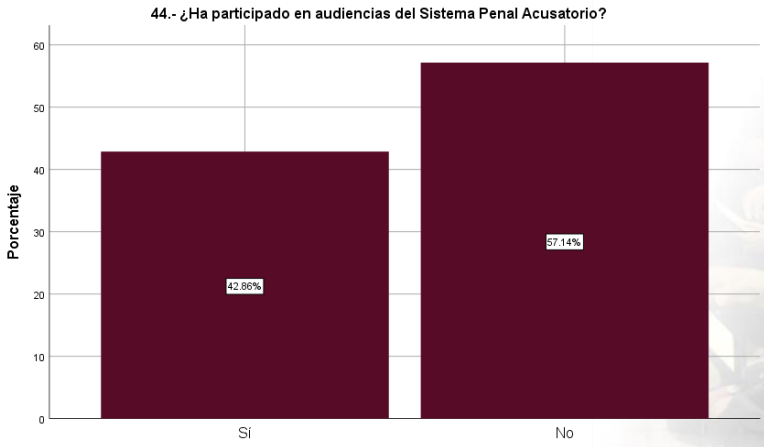
P44 44.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio	Frecuencia	Porcentaje
1 Sí	116	47.0
2 No	131	53.0
Total	**247**	**100.0**



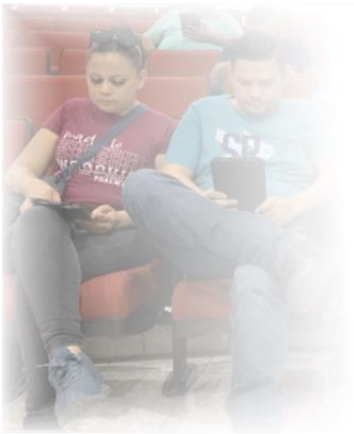
El **47%** del personal encuestado refiere que **haber participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio.** En la **Policía Ministerial** es en donde mayor proporción de personal refirió haber participado en estas audiencias con el **86.44%**

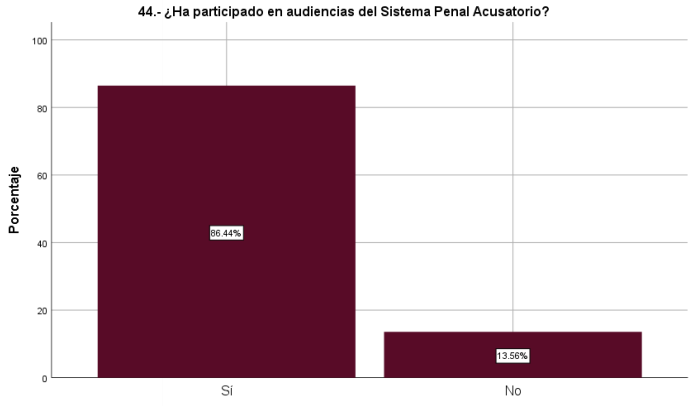
Policia Estatal



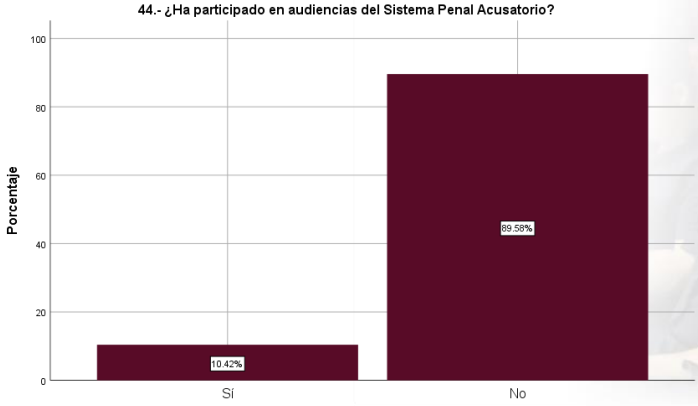


Policía Ministerial





Custodio Penitenciario







J. Hábitos en el Trabajo

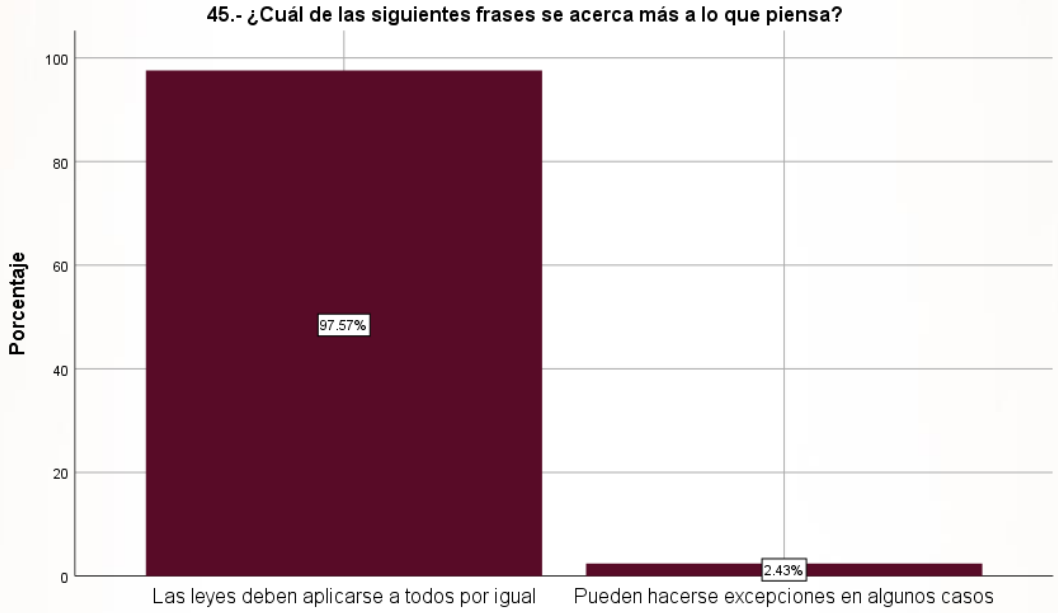
Colima se transforma
CONTIGO

Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

J. Hábitos en el Trabajo

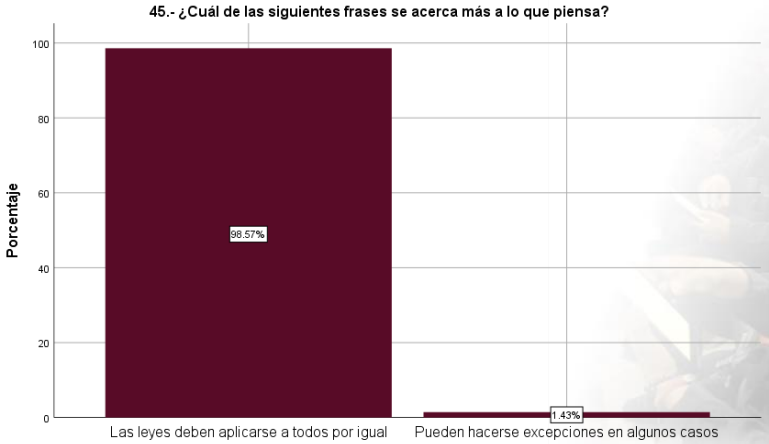
P45 45.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa	Frecuencia	Porcentaje
1 Las leyes deben aplicarse a todos por igual	241	97.6
2 Pueden hacerse excepciones en algunos casos	6	2.4
Total	**247**	**100.0**

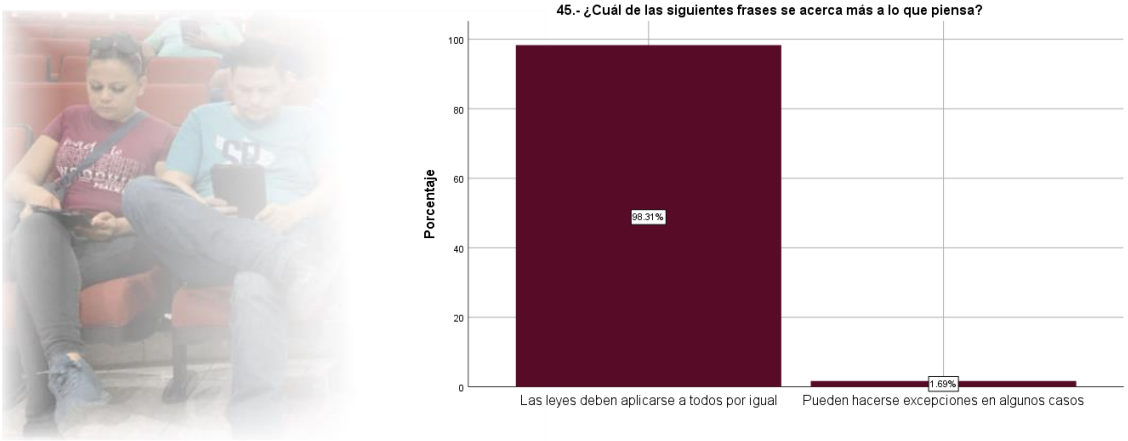


El **97.6%** del personal encuestado considera que **las leyes deben aplicarse a todos por igual.**

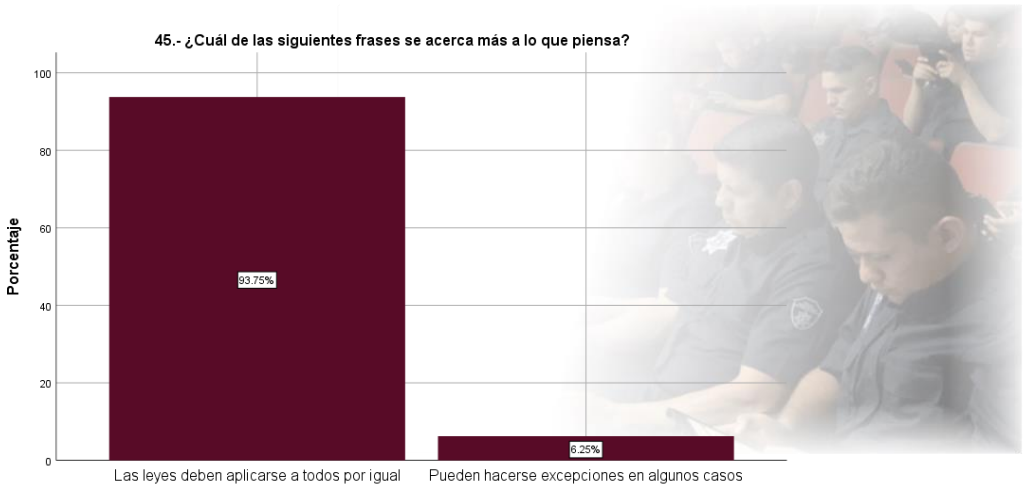
Policia Estatal



Policía Ministerial

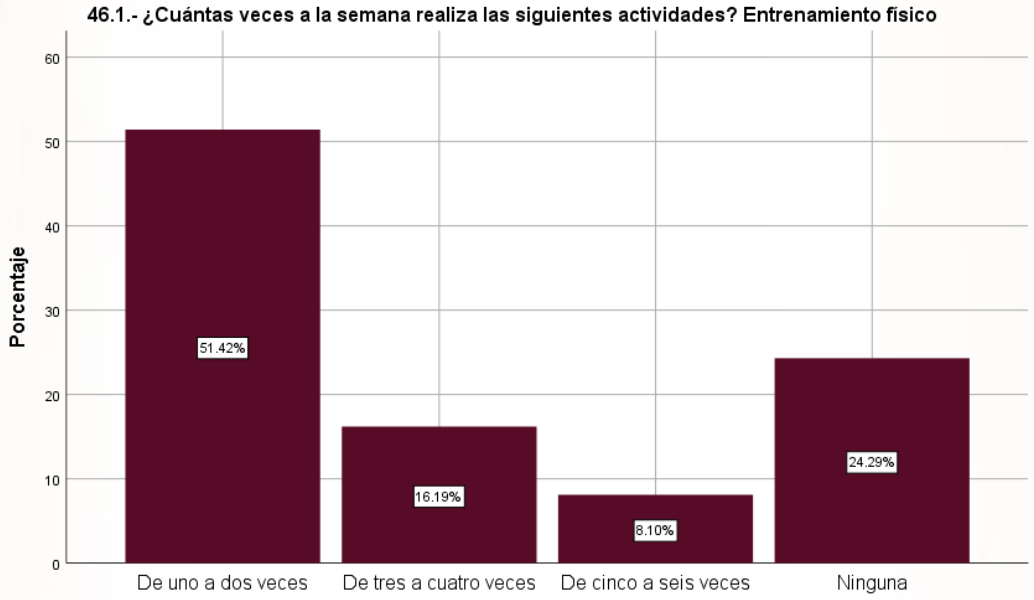


Custodio Penitenciario



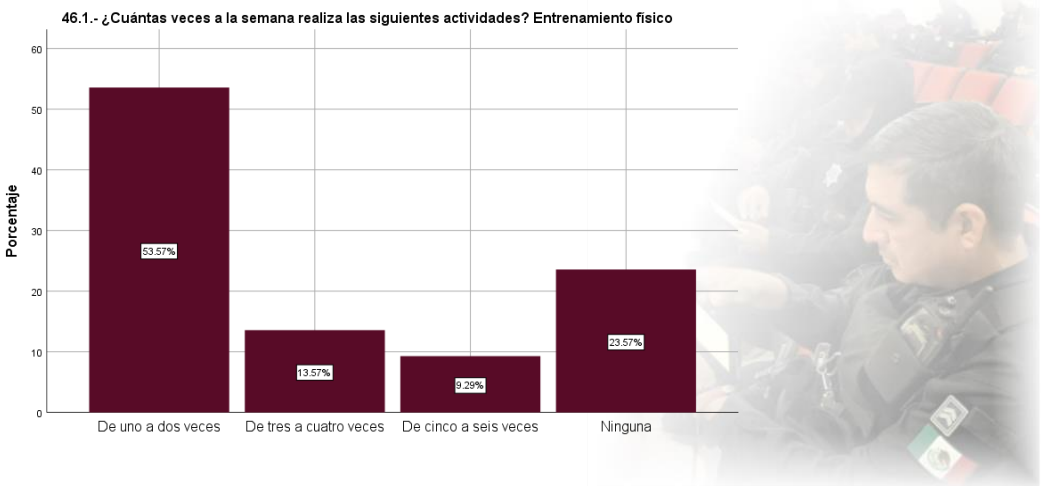
P46.1 46.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico.

Cuántas veces a la semana realiza Entrenamiento físico	Frecuencia	Porcentaje
1 De uno a dos veces	127	51.4
2 De tres a cuatro veces	40	16.2
3 De cinco a seis veces	20	8.1
4 Ninguna	60	24.3
Total	**247**	**100.0**

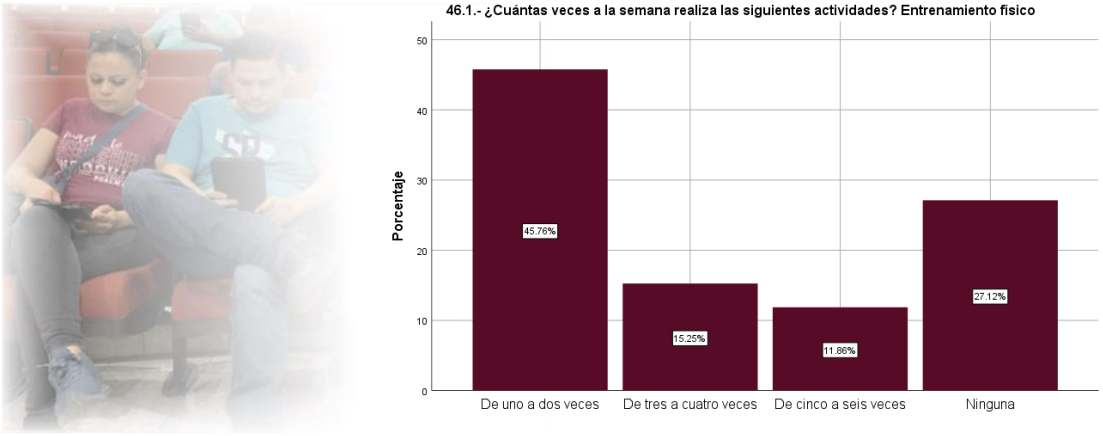


El **74.7%** de los encuestados dijo que realizan actividad física de una a seis veces por semana. En las tres corporaciones, la mayoría menciona ejercitarse de una a dos veces por semana.

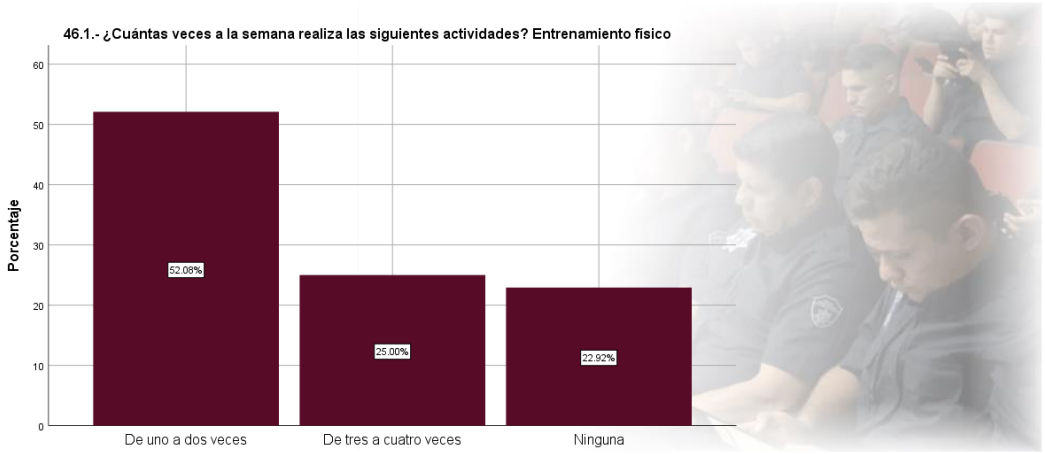
Policia Estatal



Policía Ministerial

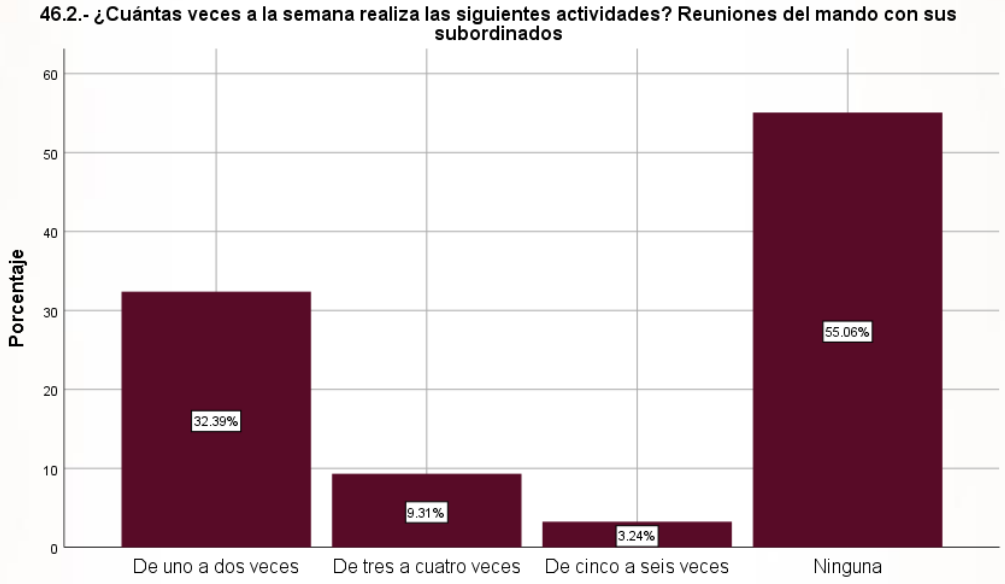


Custodio Penitenciario



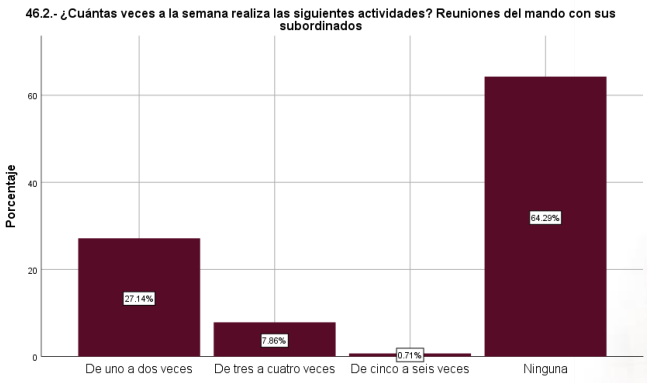
P46.2 46.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados.

Cuántas veces a la semana realiza Reuniones del mando con sus subordinados	Frecuencia	Porcentaje
1 De uno a dos veces	80	32.4
2 De tres a cuatro veces	23	9.3
3 De cinco a seis veces	8	3.2
4 Ninguna	136	55.1
Total	**247**	**100.0**



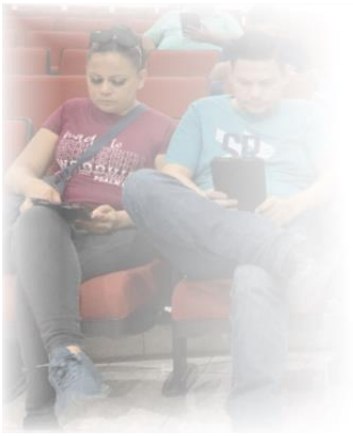
El **44.9%** de los encuestados aseveró que por semana se realizan de una a seis reuniones del mando con sus subordinados.

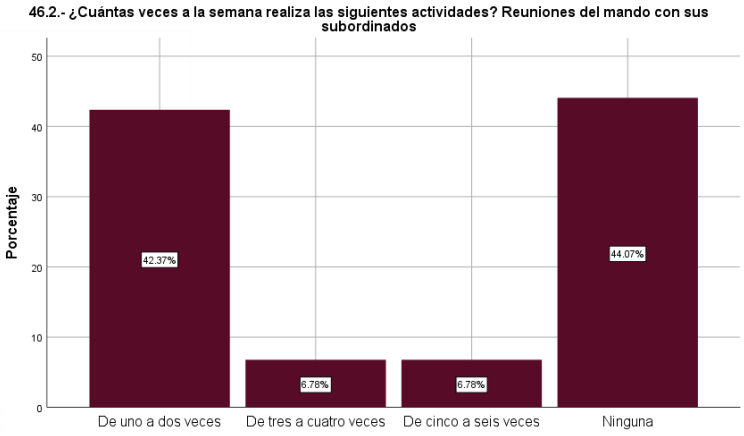
Policia Estatal



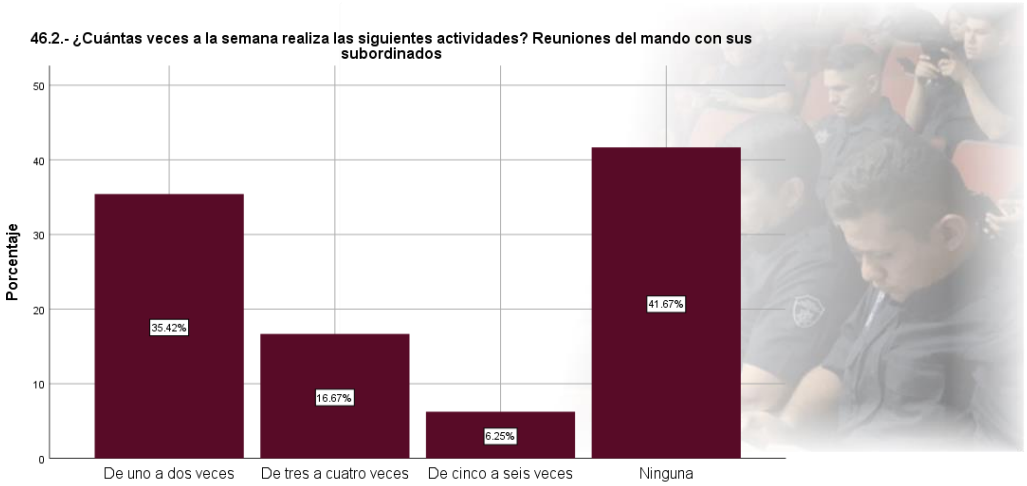


Policía Ministerial



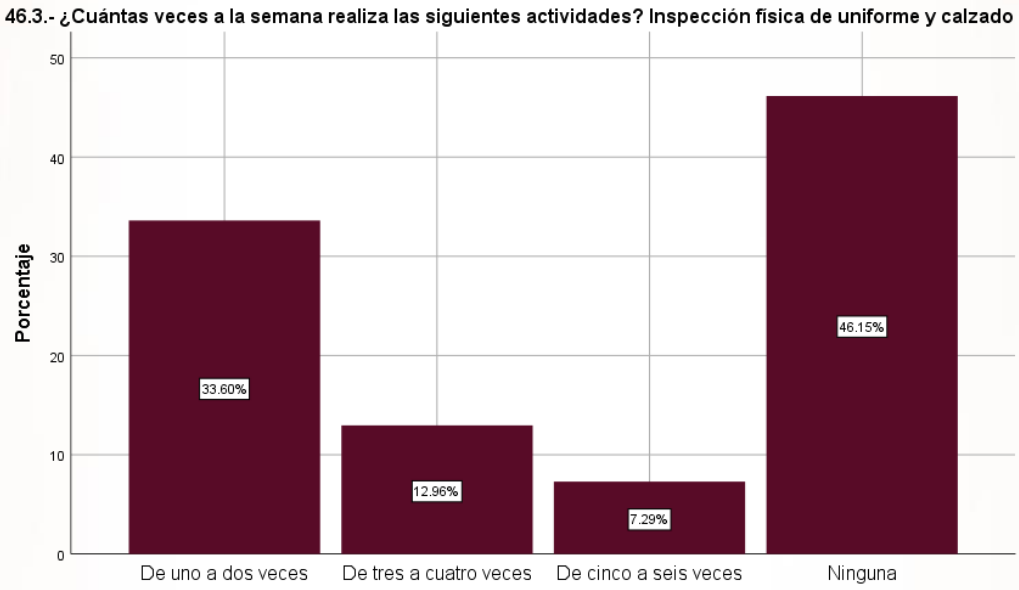


Custodio Penitenciario



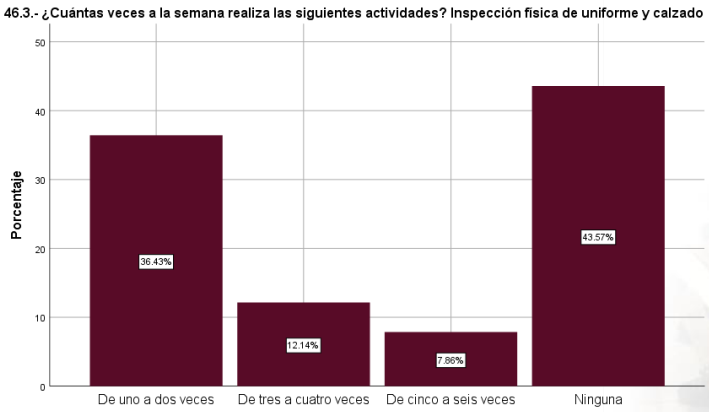
P46.3 46.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado.

Cuántas veces a la semana realiza Inspección física de uniforme y calzado	Frecuencia	Porcentaje
1 De uno a dos veces	83	33.6
2 De tres a cuatro veces	32	13.0
3 De cinco a seis veces	18	7.3
4 Ninguna	114	46.2
Total	**247**	**100.0**



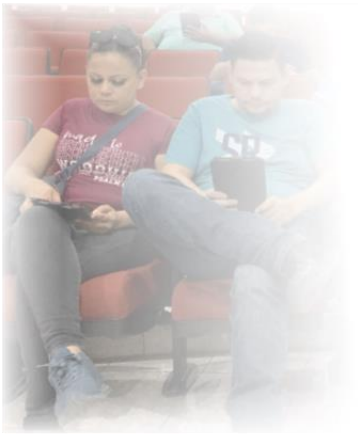
El **53.8%** de los encuestados señalan que se realizan por semana de una a seis inspecciones físicas del uniforme o del calzado.

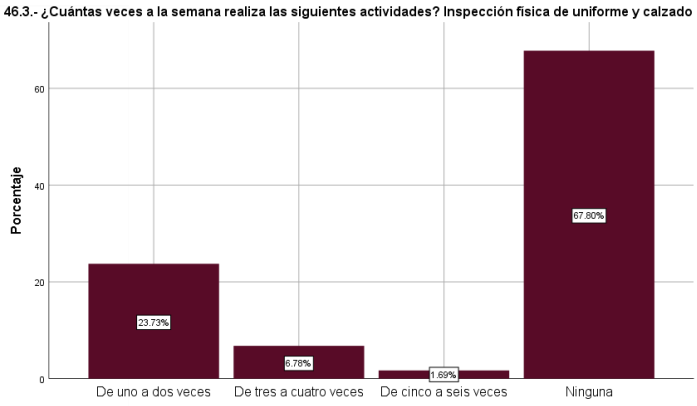
Policia Estatal



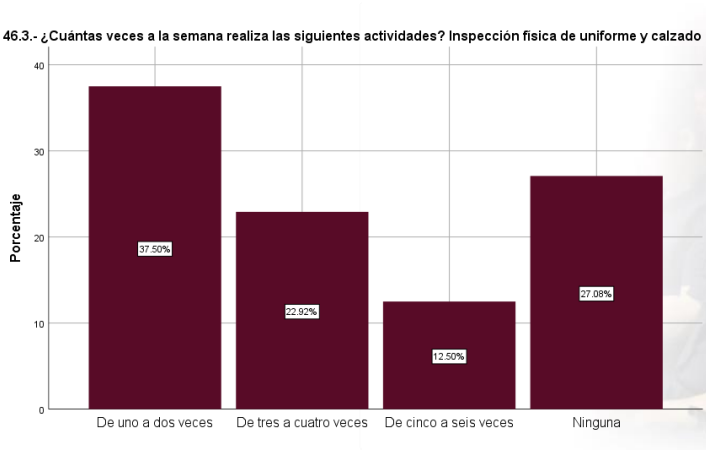


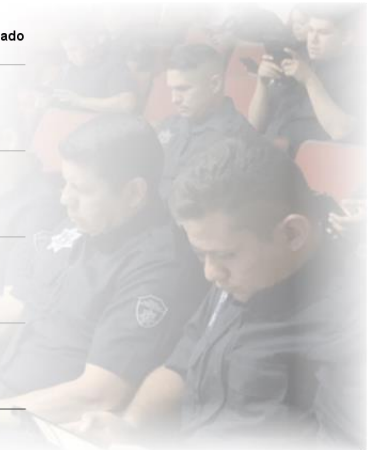
Policía Ministerial





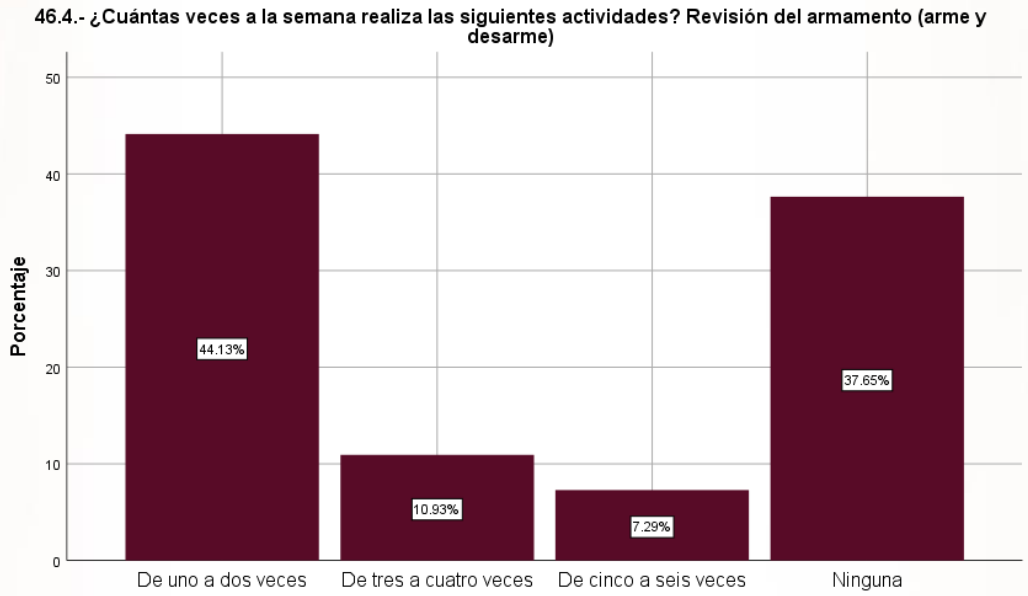
Custodio Penitenciario





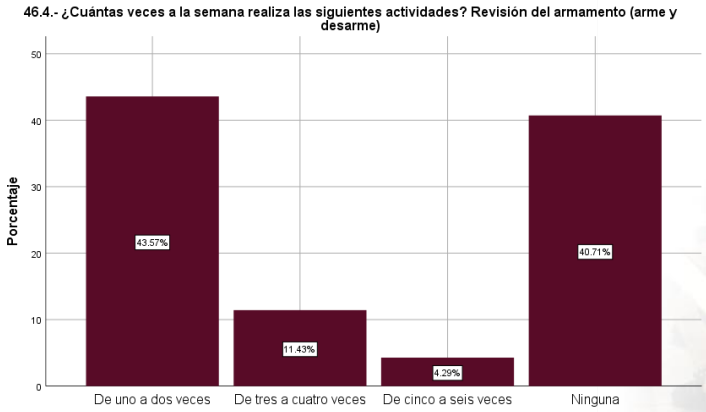
P46.4 46.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme)

Cuántas veces a la semana realiza Revisión del armamento (arme y desarme)	Frecuencia	Porcentaje
1 De uno a dos veces	109	44.1
2 De tres a cuatro veces	27	10.9
3 De cinco a seis veces	18	7.3
4 Ninguna	93	37.7
Total	**247**	**100.0**



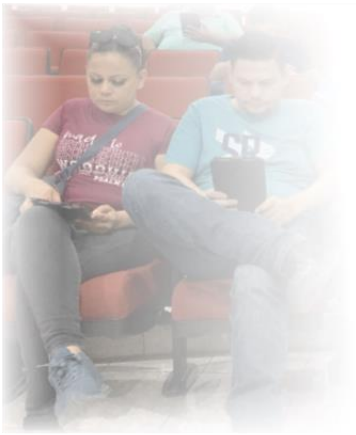
El **62.3%** del personal encuestado señaló que, se realizan revisiones de armamento entre una y seis veces por semana.

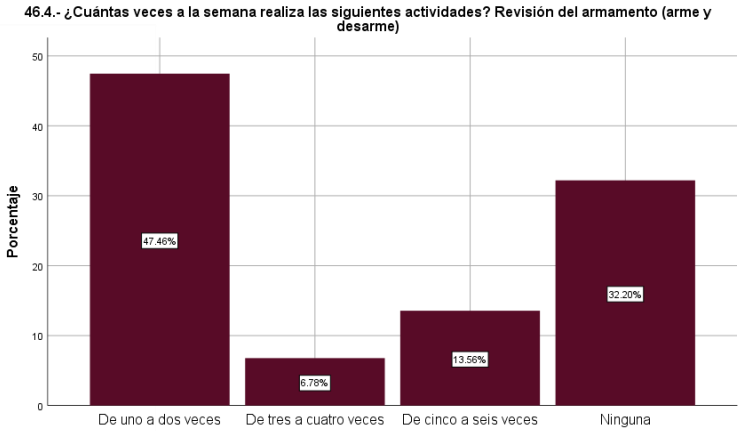
Policia Estatal



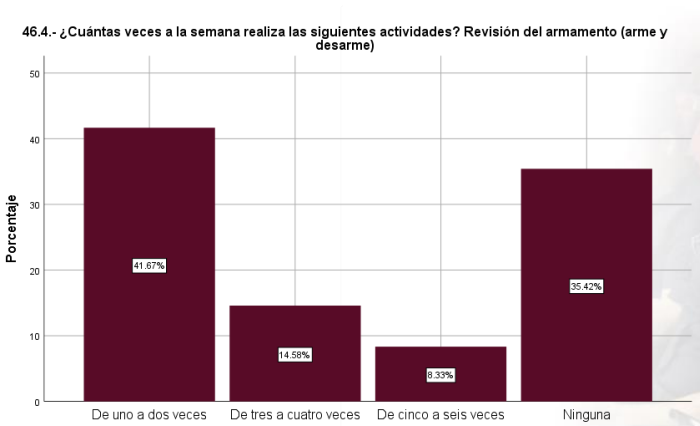


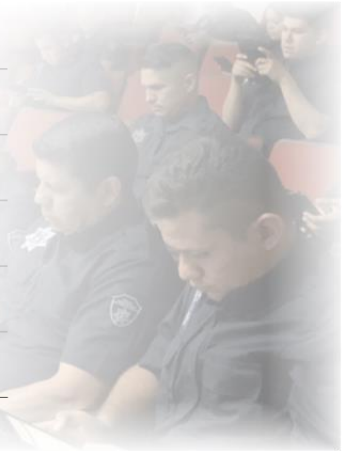
Policía Ministerial





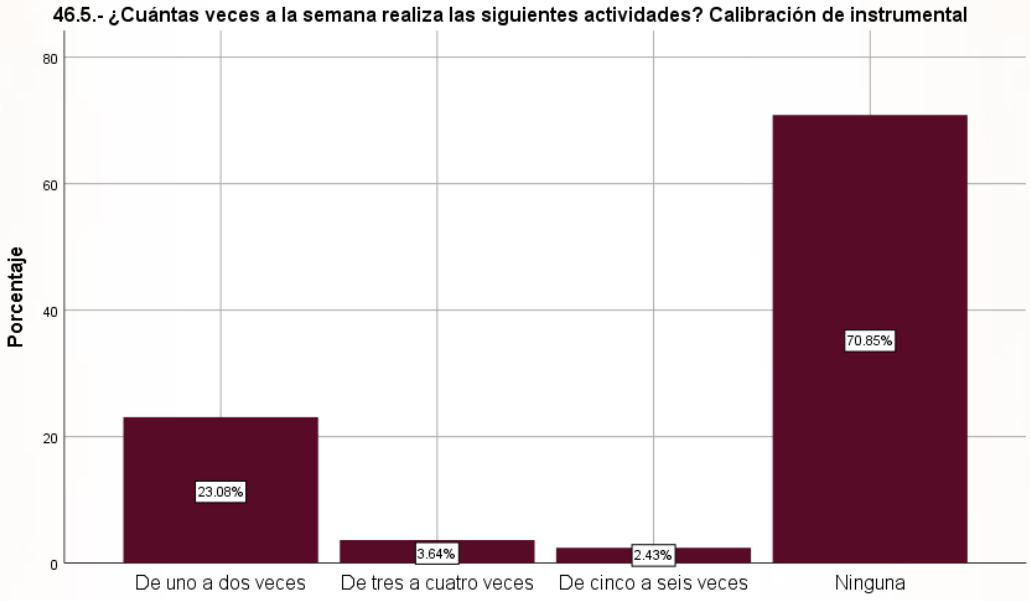
Custodio Penitenciario





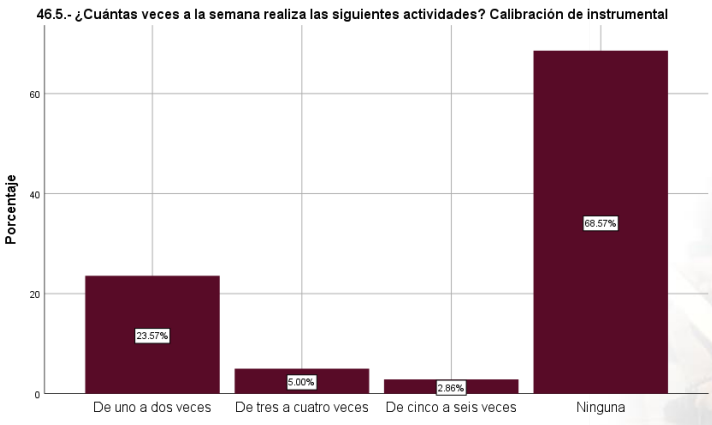
P46.5 46.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Calibración de instrumental.

Cuántas veces a la semana realiza Calibración de instrumental	Frecuencia	Porcentaje
1 De uno a dos veces	57	23.1
2 De tres a cuatro veces	9	3.6
3 De cinco a seis veces	6	2.4
4 Ninguna	175	70.9
Total	**247**	**100.0**



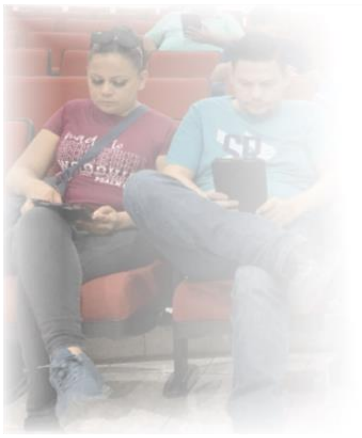
El **29.1%** del personal encuestado mencionó que **de una a seis veces por semana se efectúa calibración de instrumentos.**

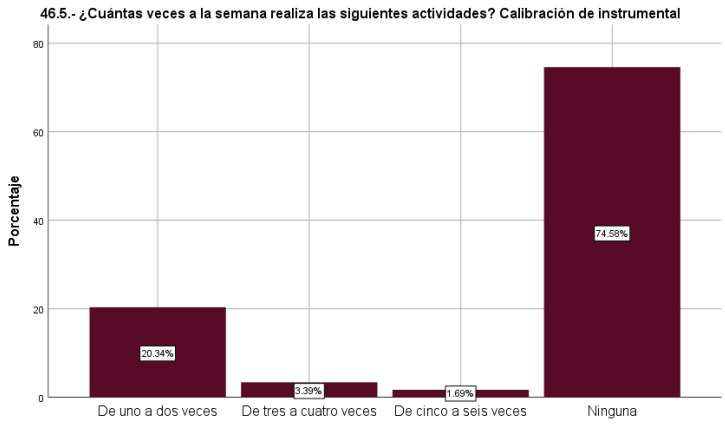
Policia Estatal



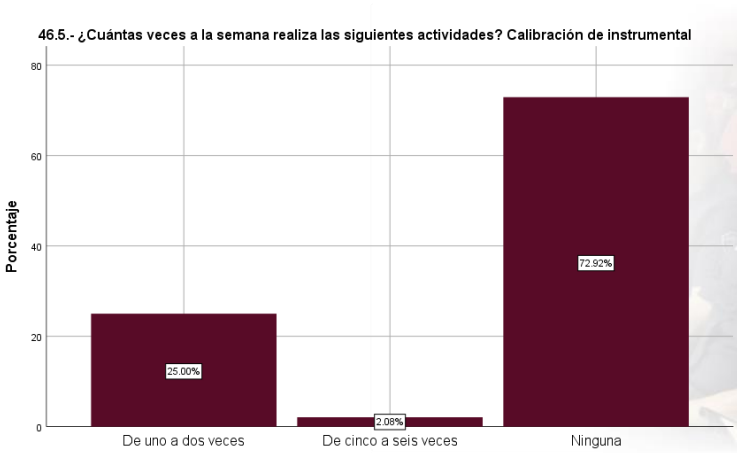


Policía Ministerial





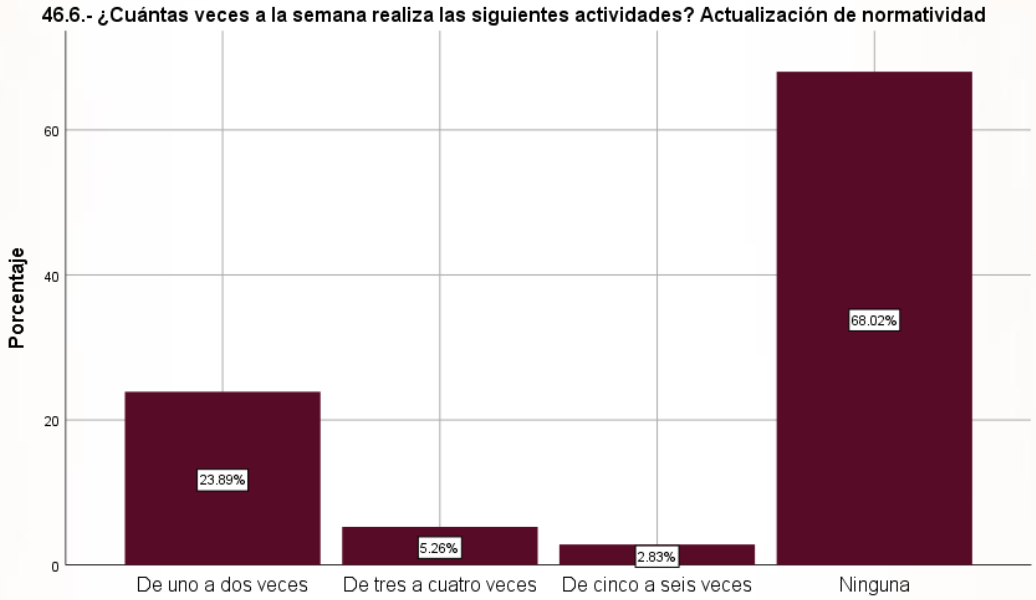
Custodio Penitenciario





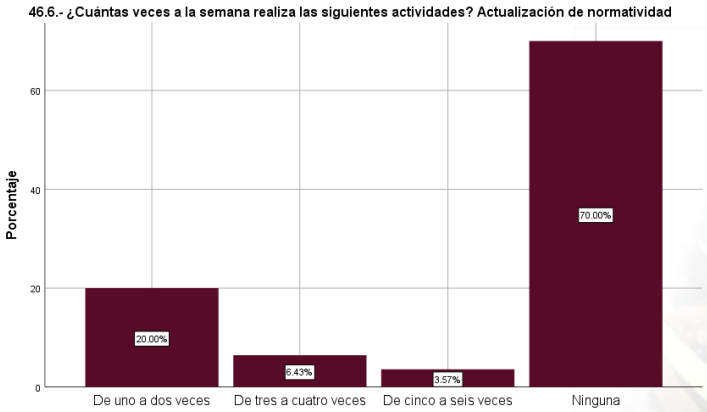
P46.6 46.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Actualización de normatividad.

Cuántas veces a la semana realiza Actualización de normatividad	Frecuencia	Porcentaje
1 De uno a dos veces	59	23.9
2 De tres a cuatro veces	13	5.3
3 De cinco a seis veces	7	2.8
4 Ninguna	168	68.0
Total	**247**	**100.0**



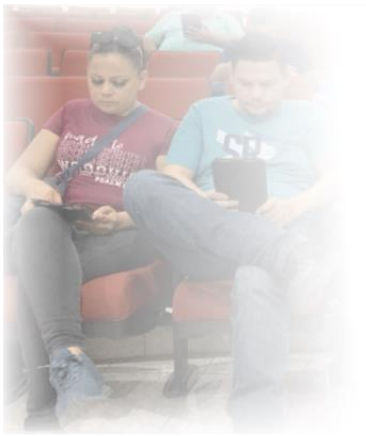
El **32.0%** del personal encuestado dijo que **se actualiza de una a seis veces por semana la normatividad.**

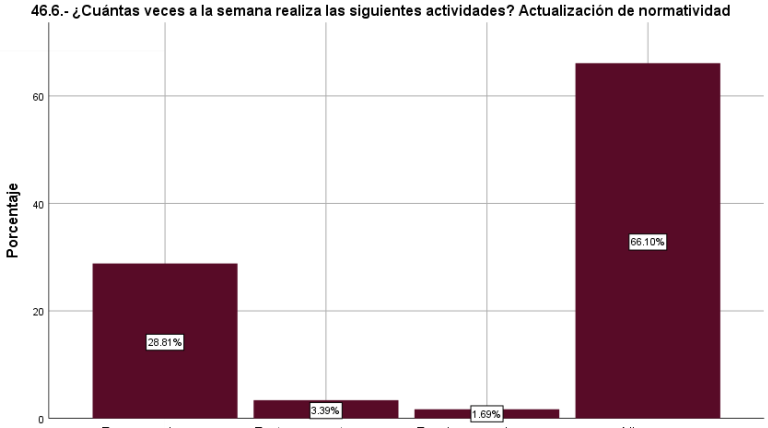
Policia Estatal



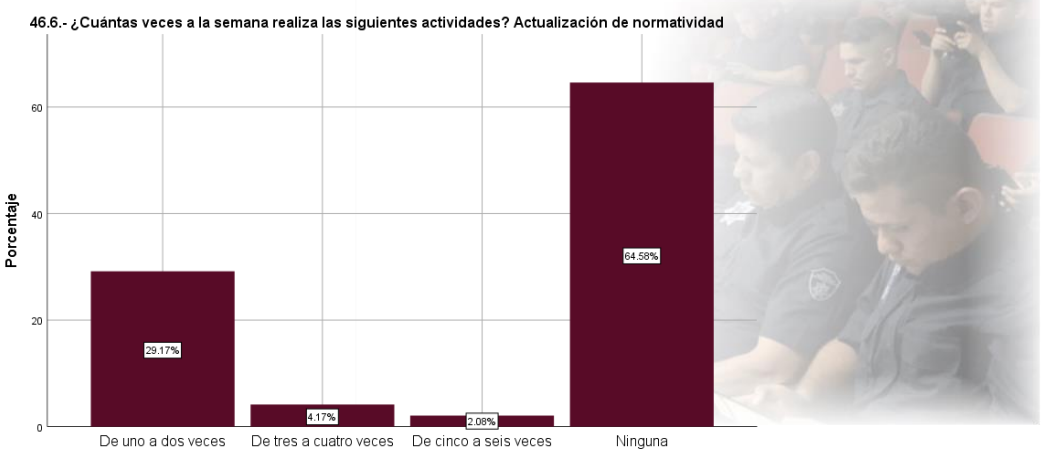


Policía Ministerial



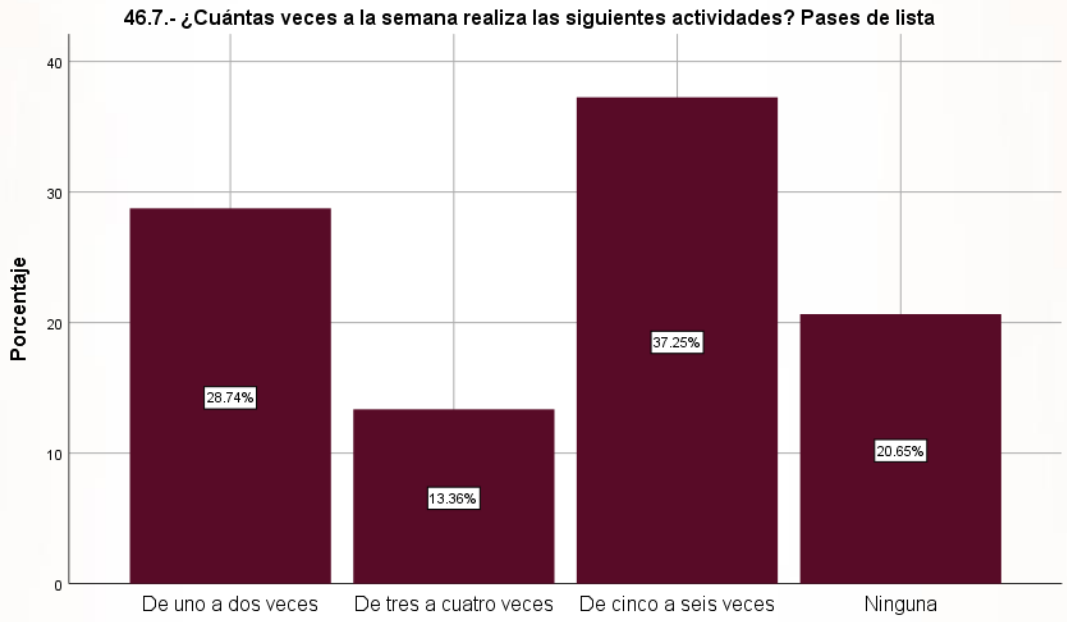


Custodio Penitenciario



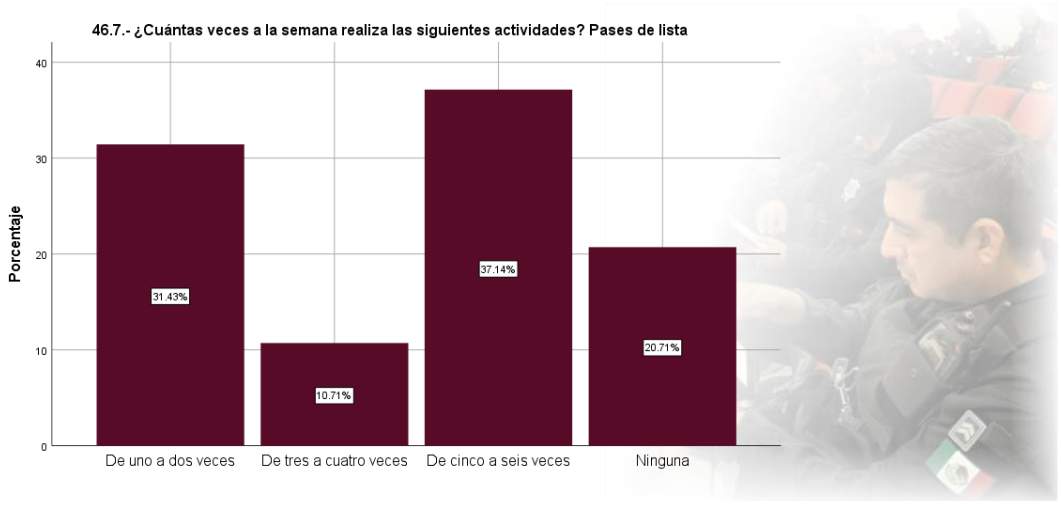
P46.7 46.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Pases de lista.

Cuántas veces a la semana realiza Pases de lista	Frecuencia	Porcentaje
1 De uno a dos veces	71	28.7
2 De tres a cuatro veces	33	13.4
3 De cinco a seis veces	92	37.2
4 Ninguna	51	20.6
Total	**247**	**100.0**

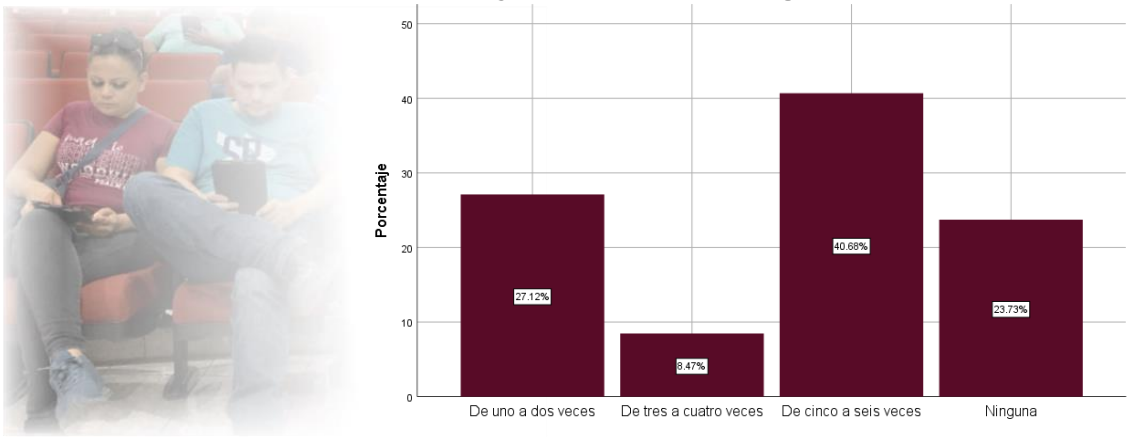


El **79.4%** del personal encuestado aseveró que, **sí se realiza pase de lista durante la semana entre una y seis veces.**

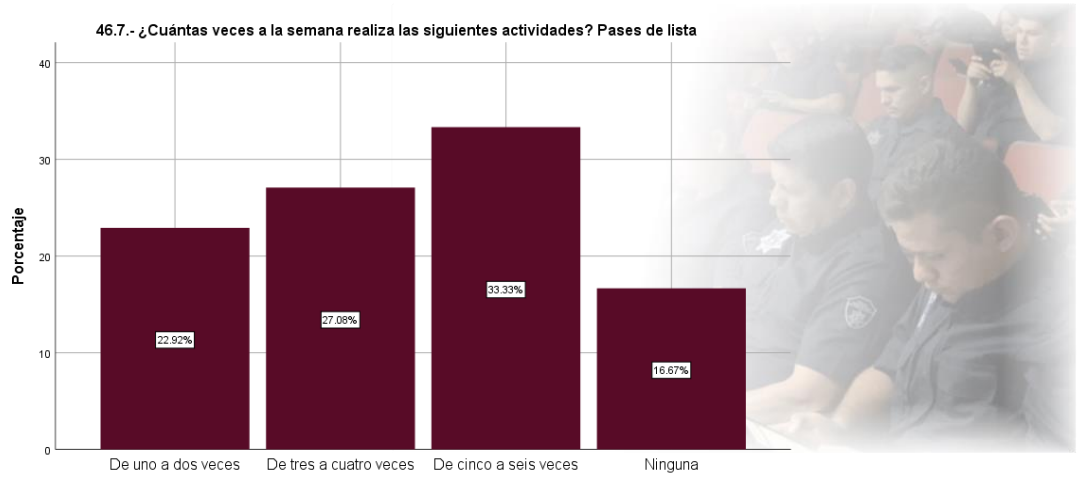
Policia Estatal



Policía Ministerial

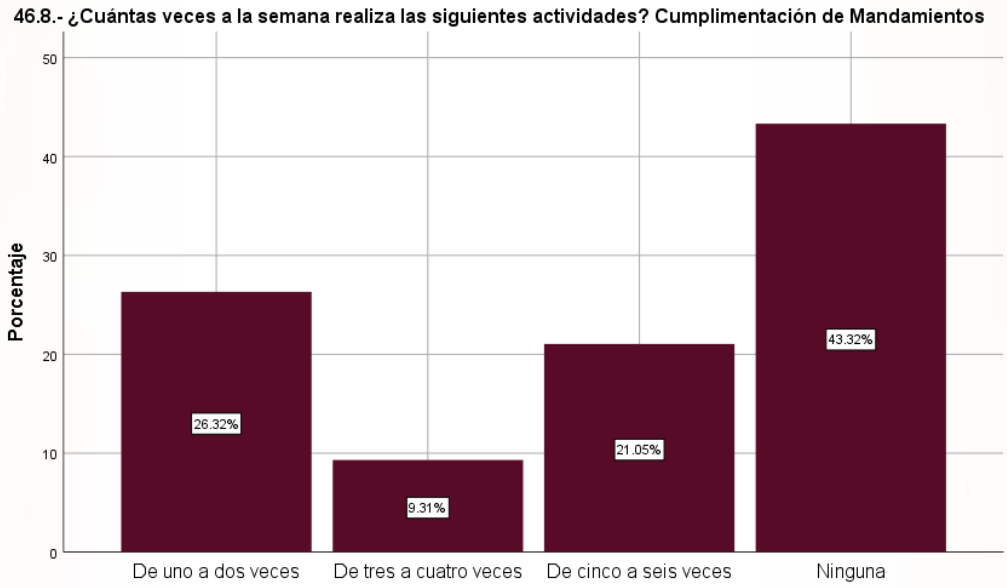


Custodio Penitenciario



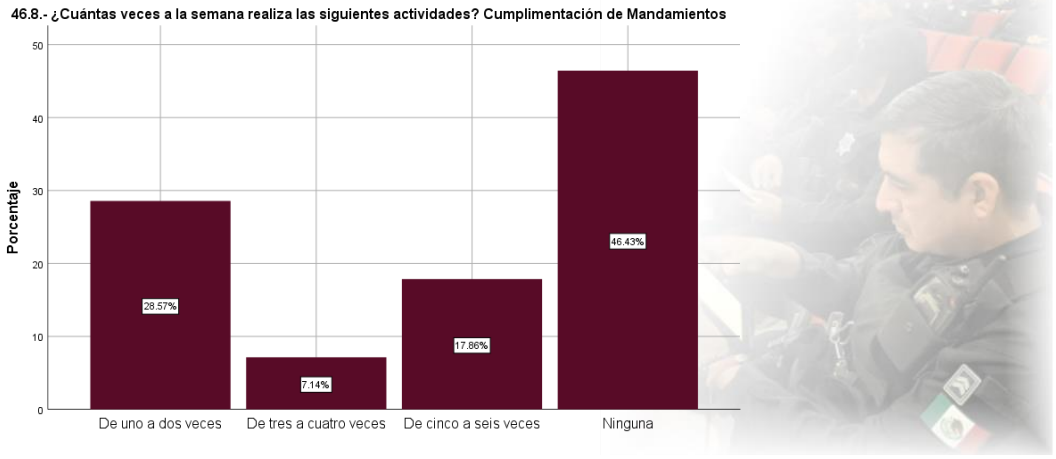
P46.8 46.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos.

Cuántas veces a la semana realiza Cumplimentación de Mandamientos	Frecuencia	Porcentaje
1 De uno a dos veces	65	26.3
2 De tres a cuatro veces	23	9.3
3 De cinco a seis veces	52	21.1
4 Ninguna	107	43.3
Total	**247**	**100.0**

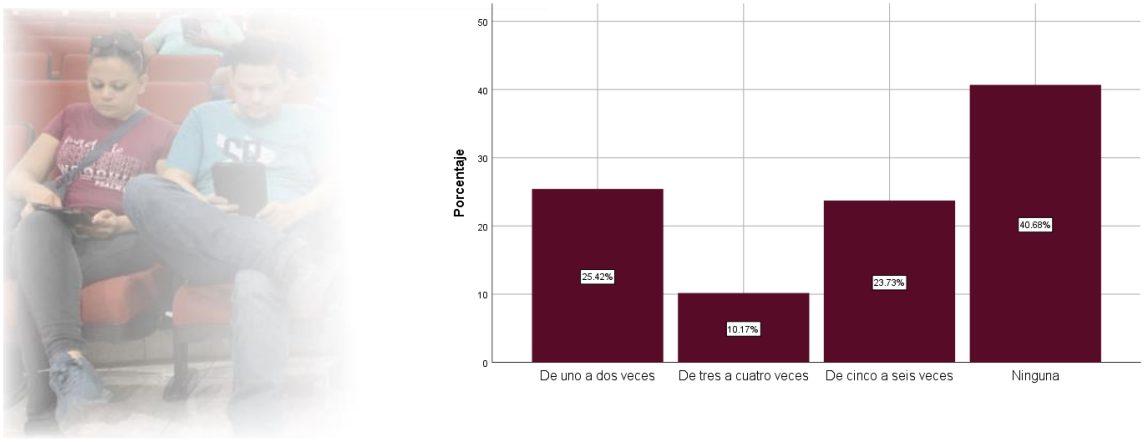


El **56.7%** del personal encuestado dijo que **se realizan de una a seis veces por semana revisiones de cumplimiento de mandamientos.**

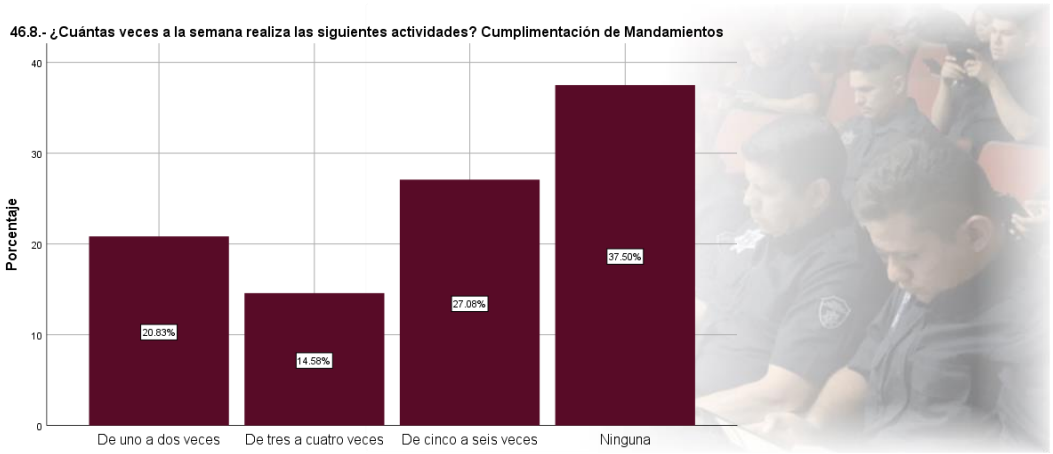
Policia Estatal



Policía Ministerial

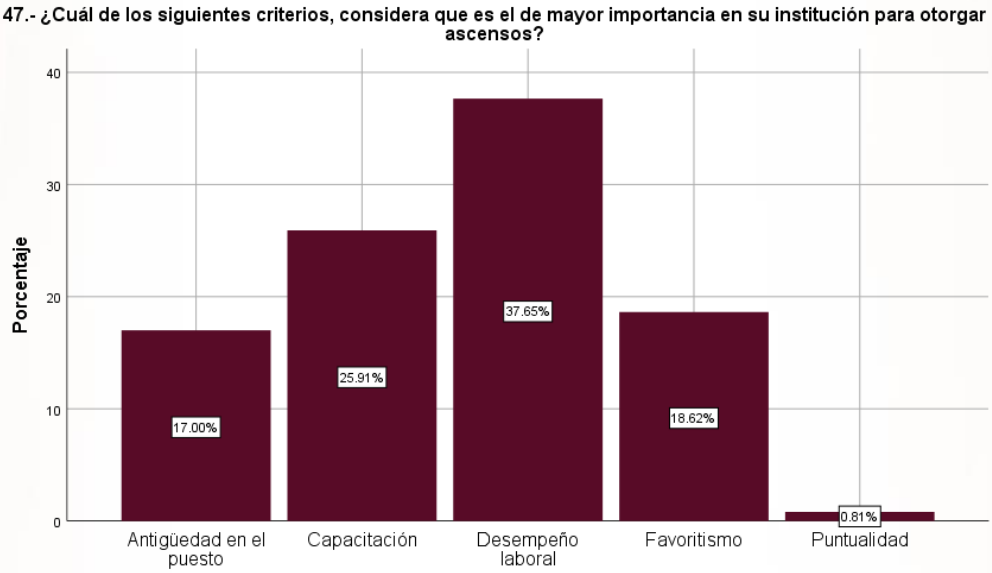


Custodio Penitenciario



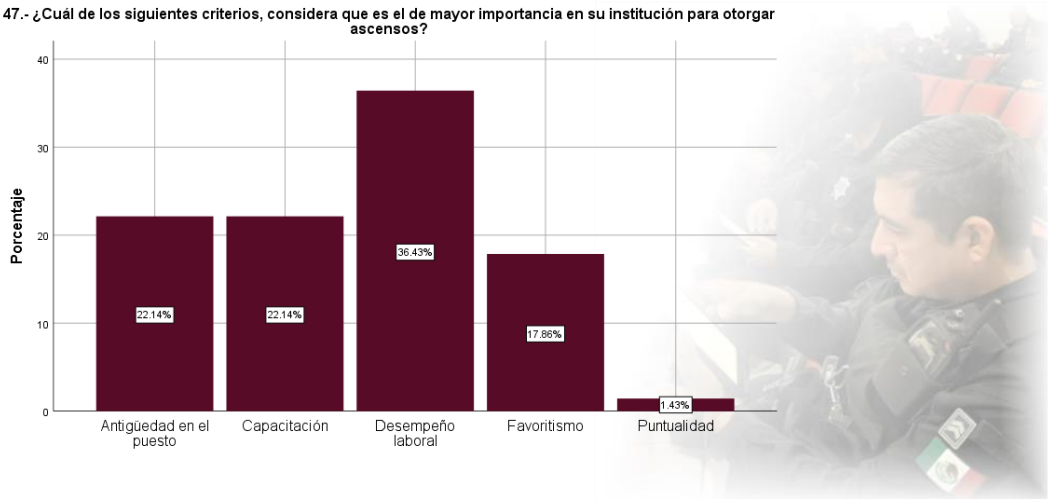
P47 47.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

Cuál de los criterios, es de mayor importancia en su institución para ascensos	Frecuencia	Porcentaje
1 Antigüedad en el puesto	42	17.0
2 Capacitación	64	25.9
3 Desempeño laboral	93	37.7
4 Favoritismo	46	18.6
5 Puntualidad	2	.8
Total	**247**	**100.0**

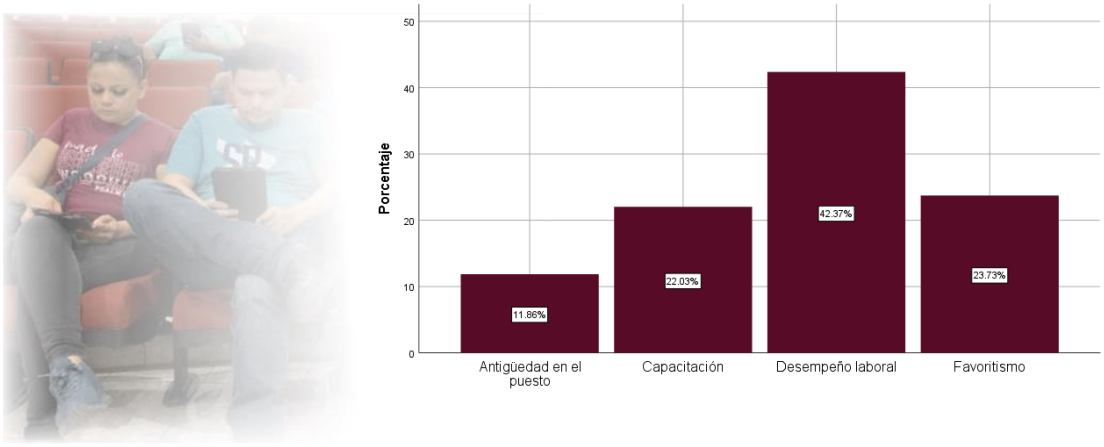


El personal encuestado considera que los criterios más importantes, en su institución, para otorgar ascensos son el **desempeño laboral (37.7%), capacitación (25.9%), antigüedad en el puesto (17.0%),** entre los más sobresalientes.

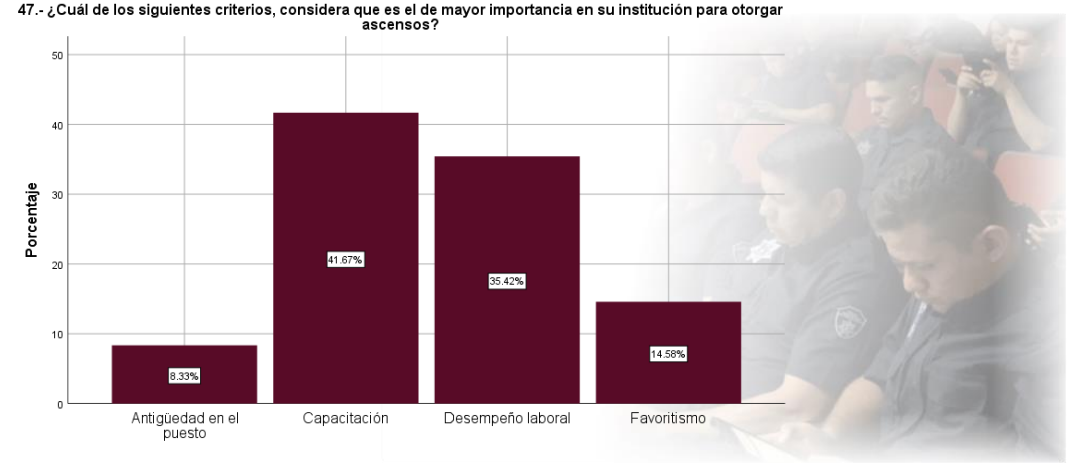
Policia Estatal



Policía Ministerial



Custodio Penitenciario





K. Problemas en el Trabajo

Colima se transforma
CONTIGO

Colima se transforma
CONTIGO

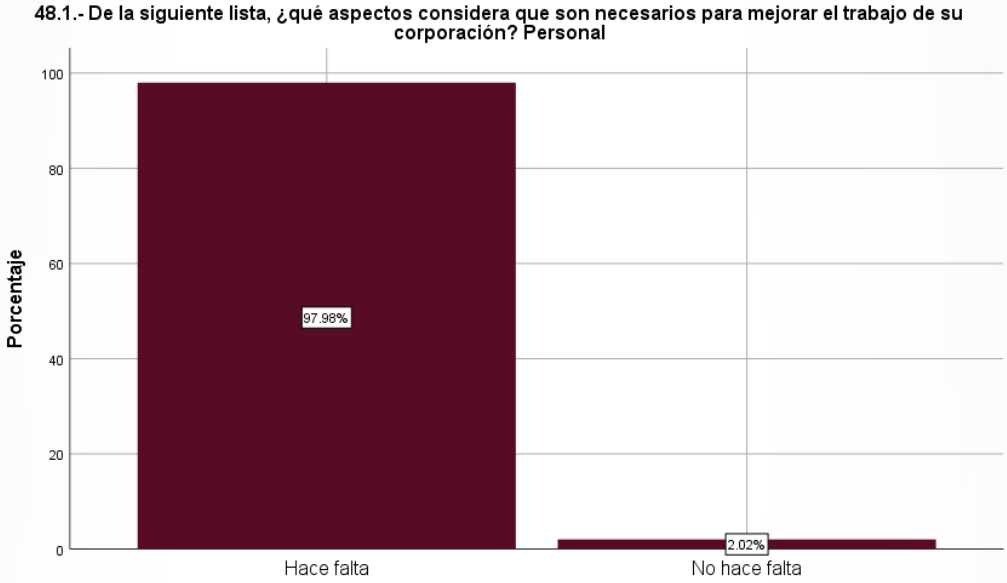
Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

27 años
ceprosepp
CENTRO DE PROFESIONALIZACION DEL SERVICIO PUBLICO Y PRIVADO, A.C.

K. Problemas en el Trabajo

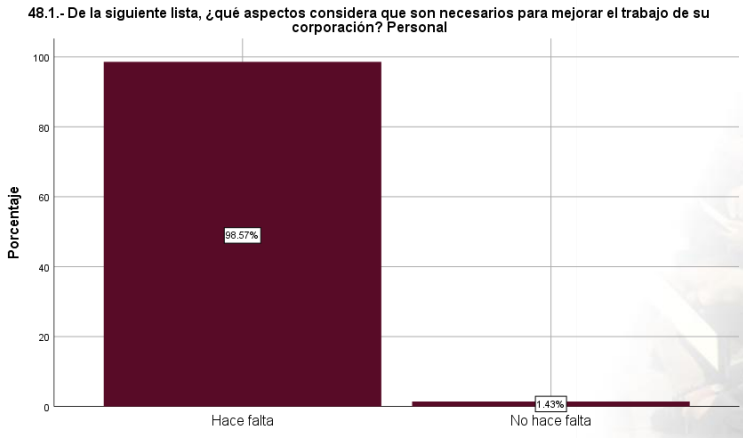
P48.1 48.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal.

Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Personal	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	242	98.0
2 No hace falta	5	2.0
Total	**247**	**100.0**



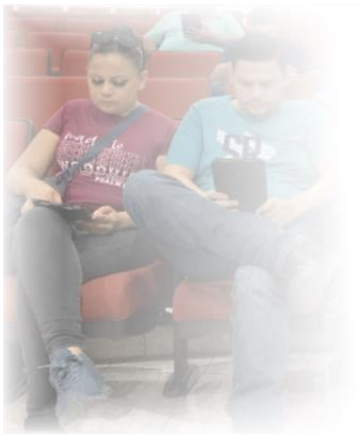
El **98%** del personal encuestado considera que **hace falta personal en su corporación**.

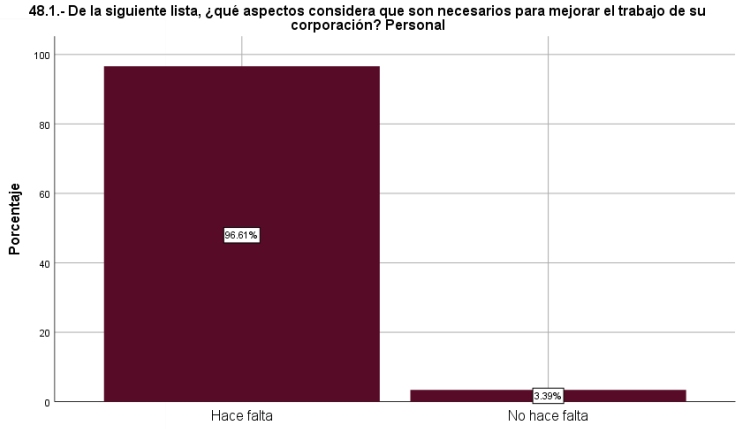
Policia Estatal



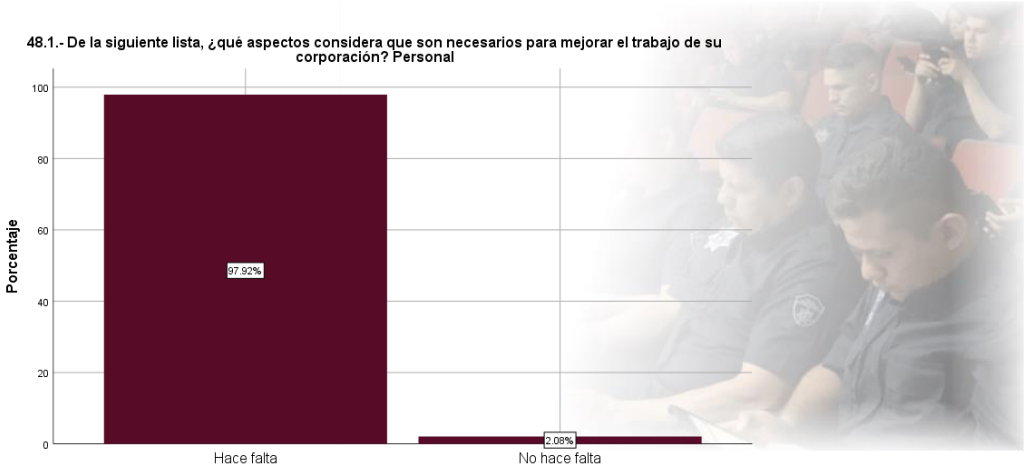


Policía Ministerial



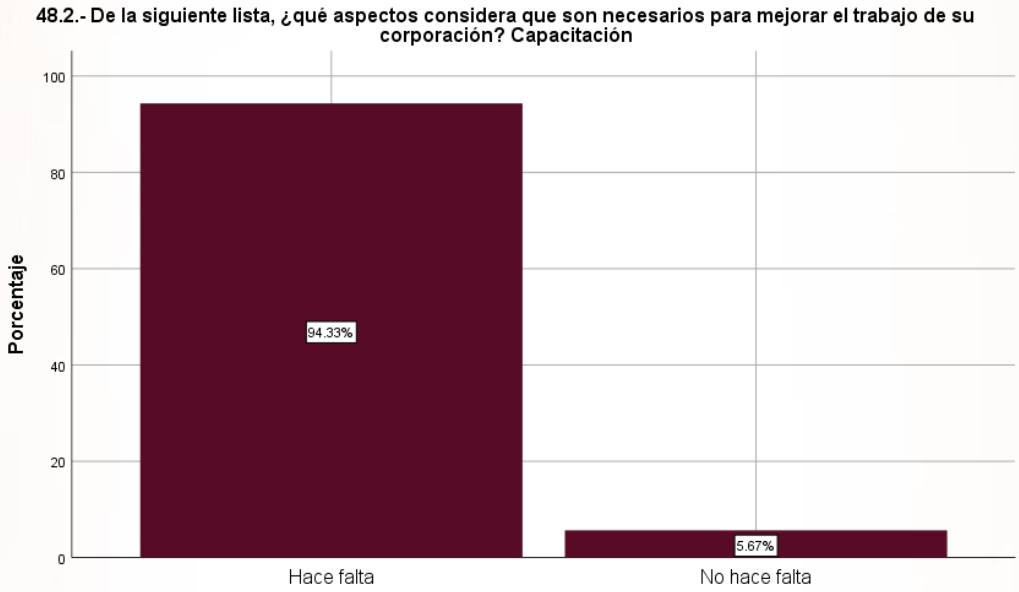


Custodio Penitenciario



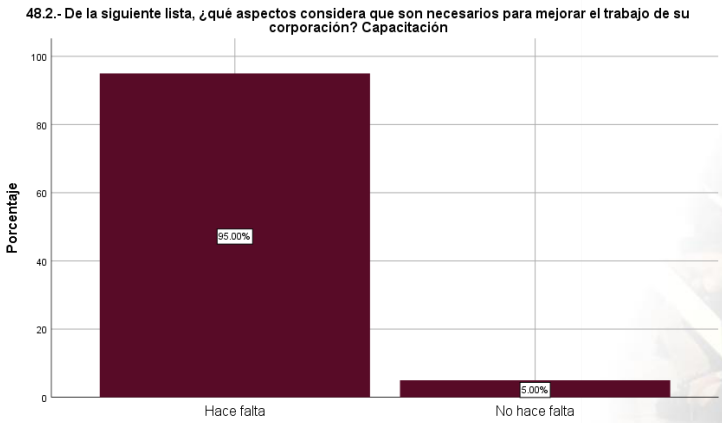
P48.2 48.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación.

Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Capacitación	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	233	94.3
2 No hace falta	14	5.7
Total	**247**	**100.0**

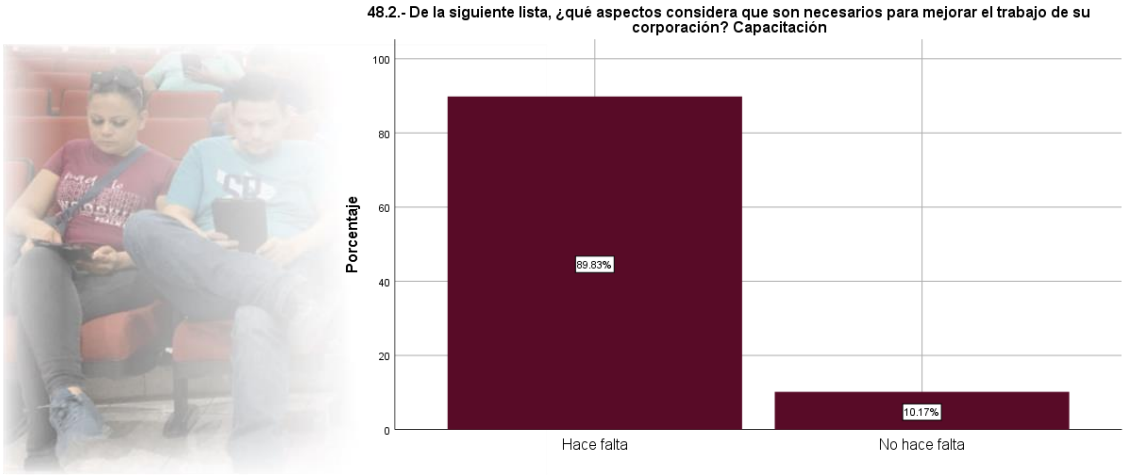


El **94.3%** del total de elementos encuestados dijo que **hace falta capacitación para mejorar el trabajo en su corporación.**

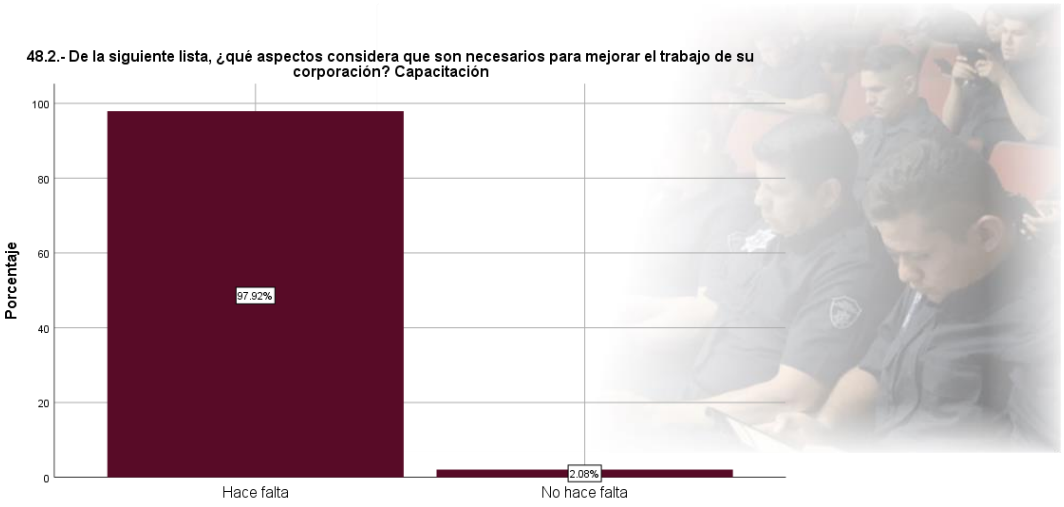
Policia Estatal



Policía Ministerial

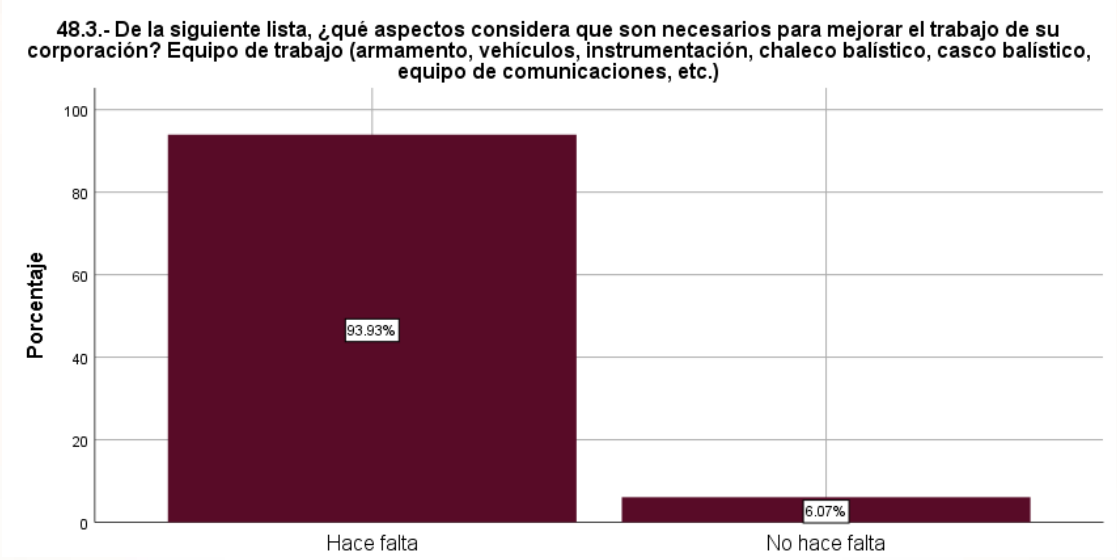


Custodio Penitenciario



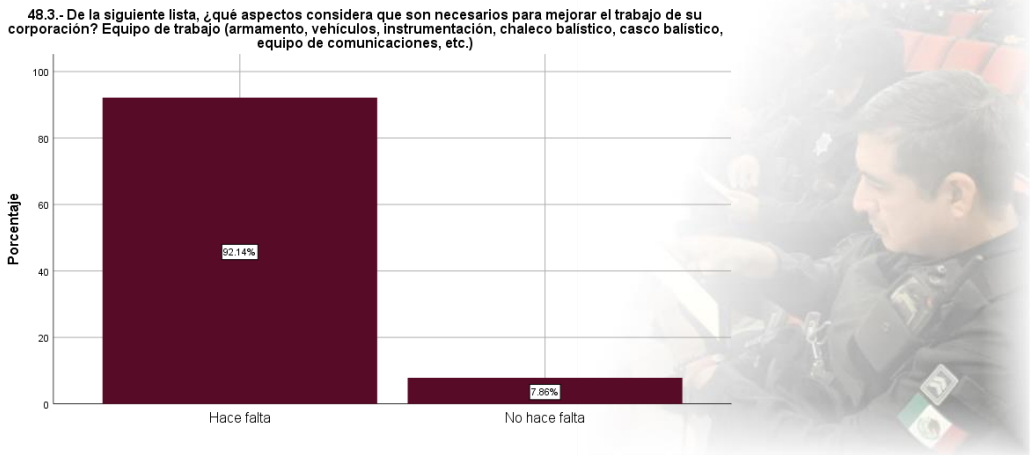
P48.3 48.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.).

Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Equipo de trabajo	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	232	93.9
2 No hace falta	15	6.1
Total	**247**	**100.0**

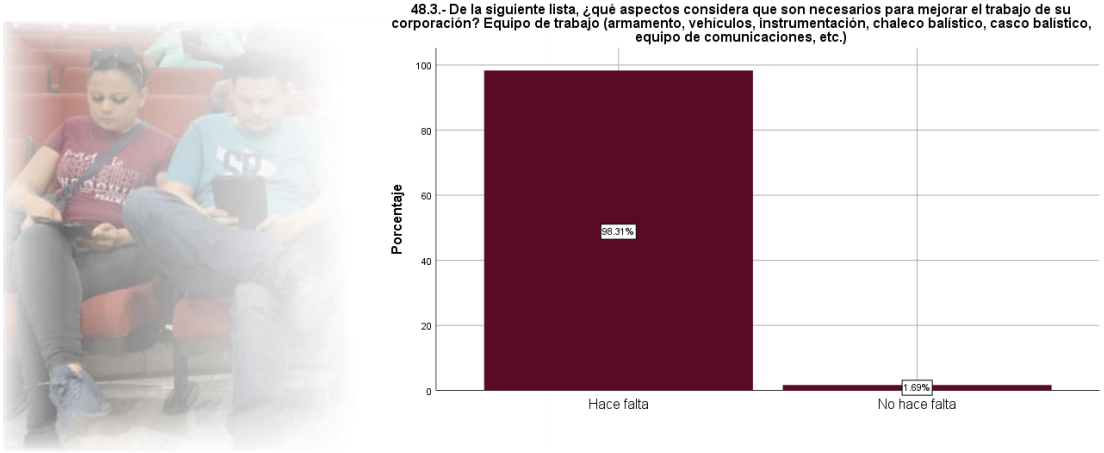


De los **247** elementos encuestados, el **93.9%** dijo que **hace falta equipo de trabajo** que ayuden a mejorar el trabajo en su corporación.

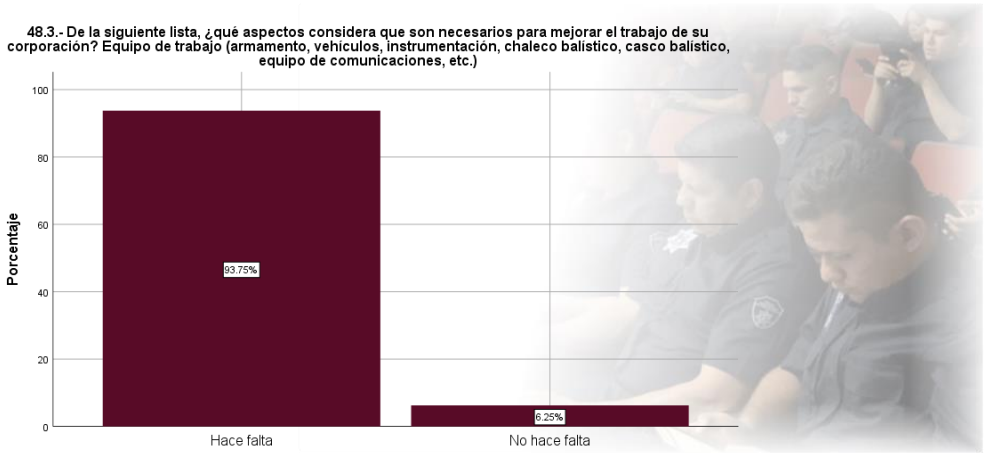
Policia Estatal



Policía Ministerial

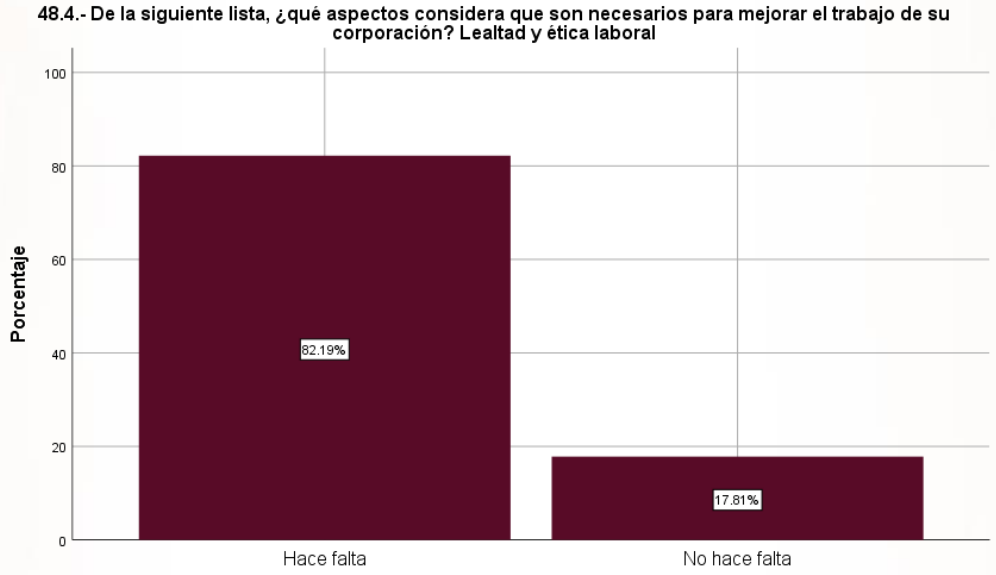


Custodio Penitenciario



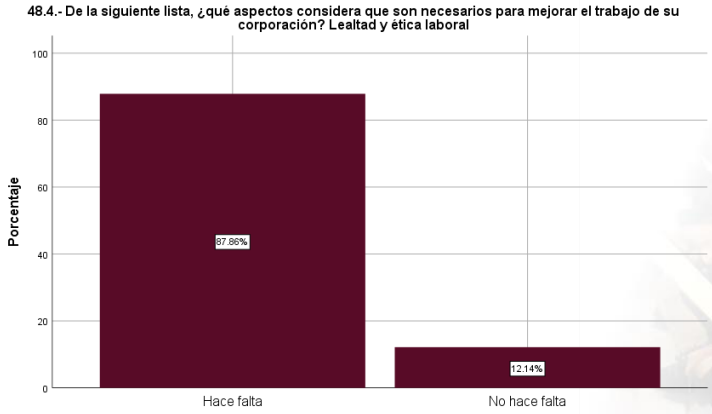
P48.4 48.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral.

Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Lealtad y ética laboral	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	203	82.2
2 No hace falta	44	17.8
Total	**247**	**100.0**



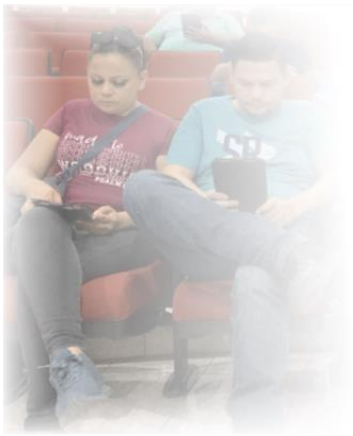
El **82.2%** de los encuestados considera que hace **falta lealtad y ética** laboral para mejorar el trabajo en su corporación, esto lo señalan principalmente los encuestados de la **Policía Estatal con el 87.86%.**

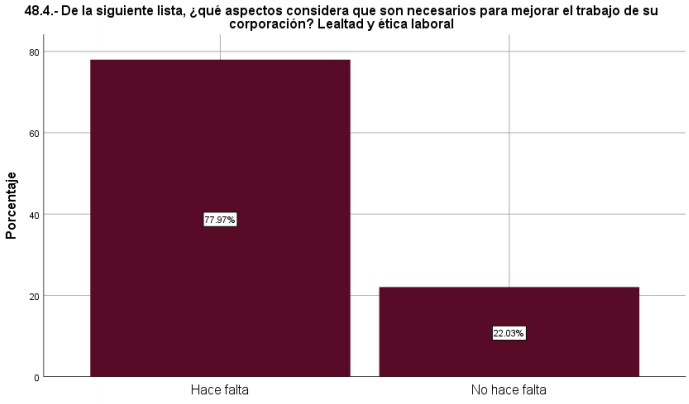
Policia Estatal



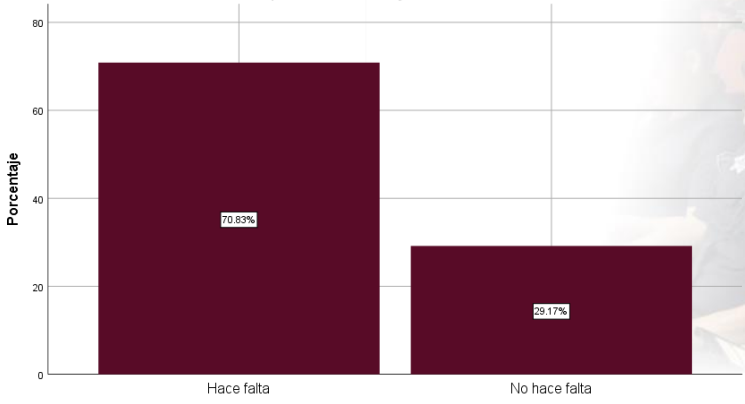


Policía Ministerial





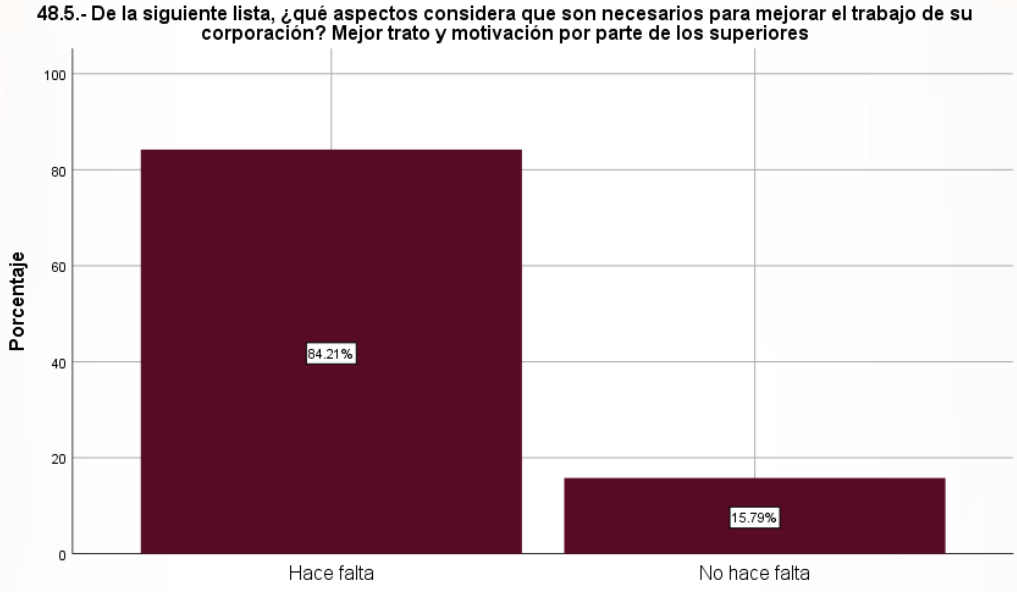
Custodio Penitenciario





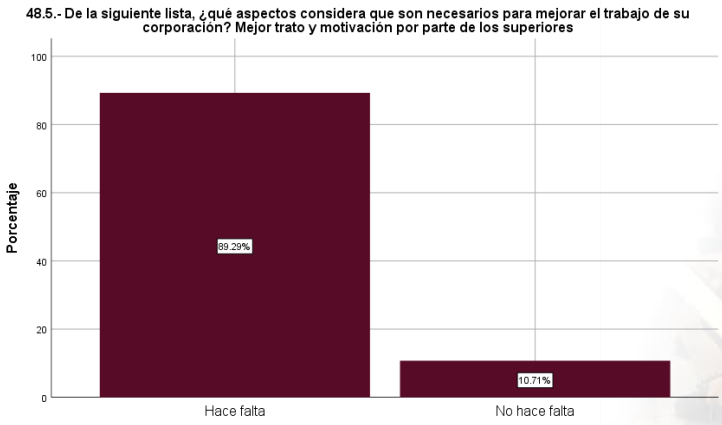
P48.5 48.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores.

Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Trato y motivación por parte de los superiores	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	208	84.2
2 No hace falta	39	15.8
Total	**247**	**100.0**



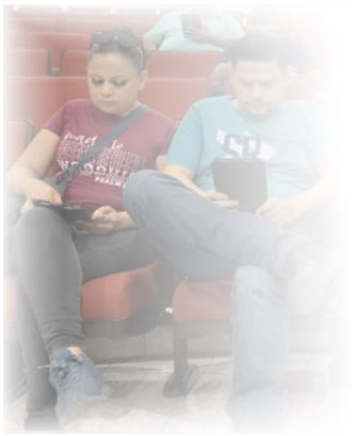
Del total de elementos encuestados, el **84.2%** dijo que **hace falta un mejor trato y motivación por parte de los superiores de su corporación**, para poder mejorar el trabajo.

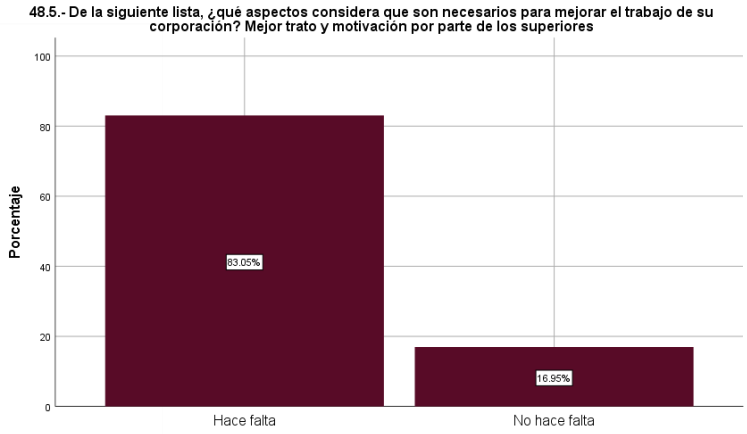
Policia Estatal



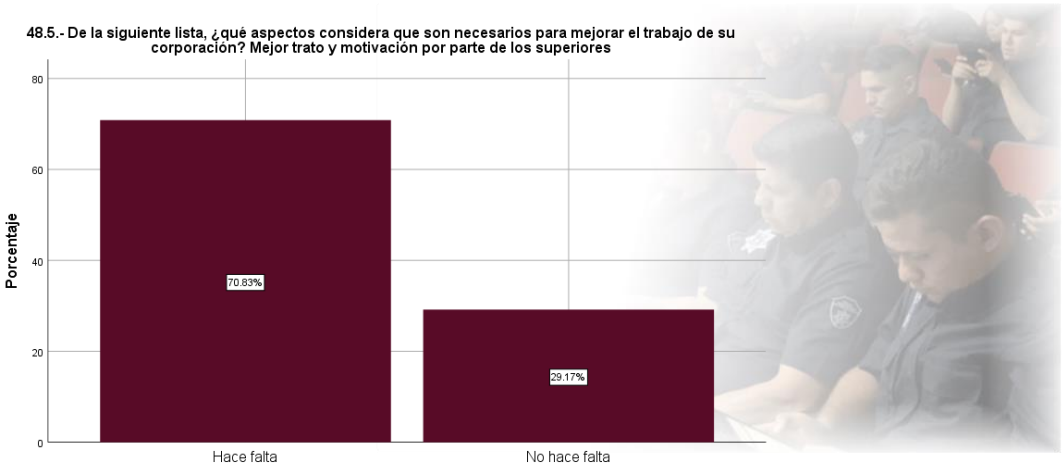


Policía Ministerial



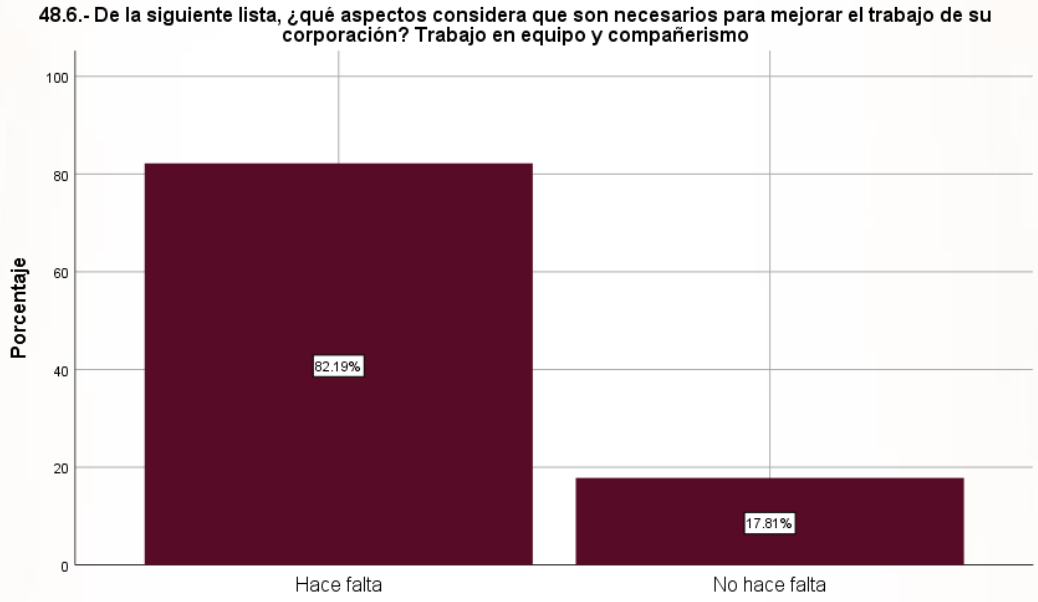


Custodio Penitenciario



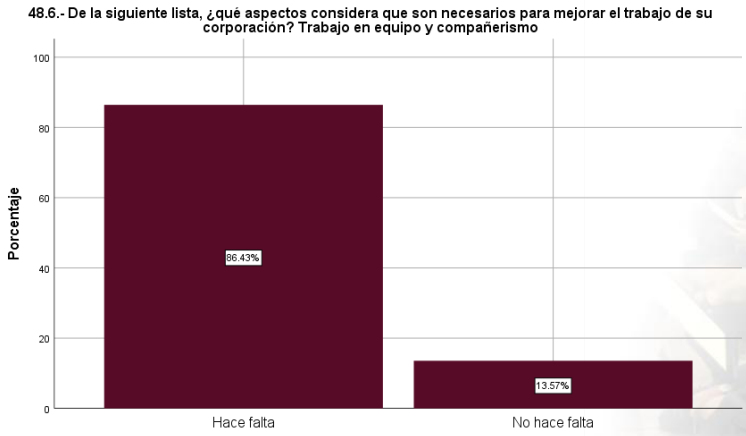
P48.6 48.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo.

Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Trabajo en equipo y compañerismo	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	203	82.2
2 No hace falta	44	17.8
Total	**247**	**100.0**

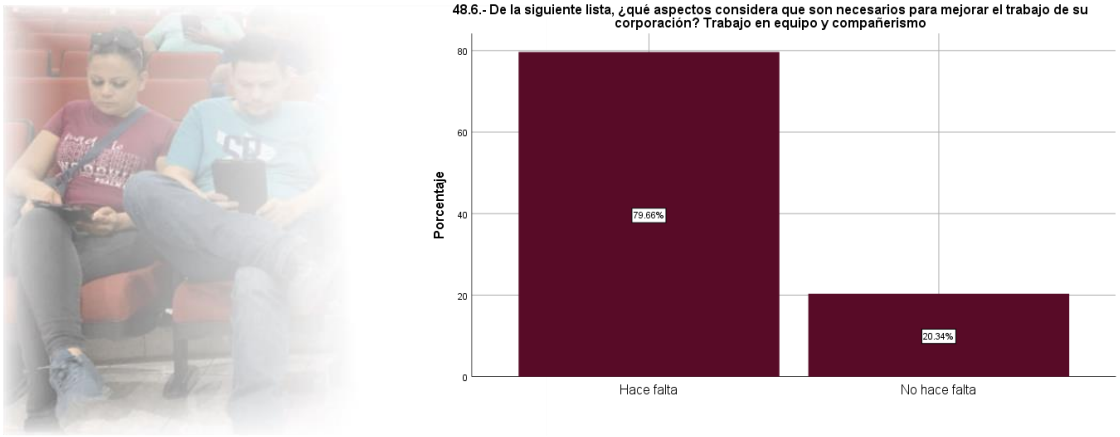


El **82.2%** de los encuestados menciona que **hace falta trabajo en equipo y compañerismo en su corporación** para poder desempeñar mejor su trabajo.

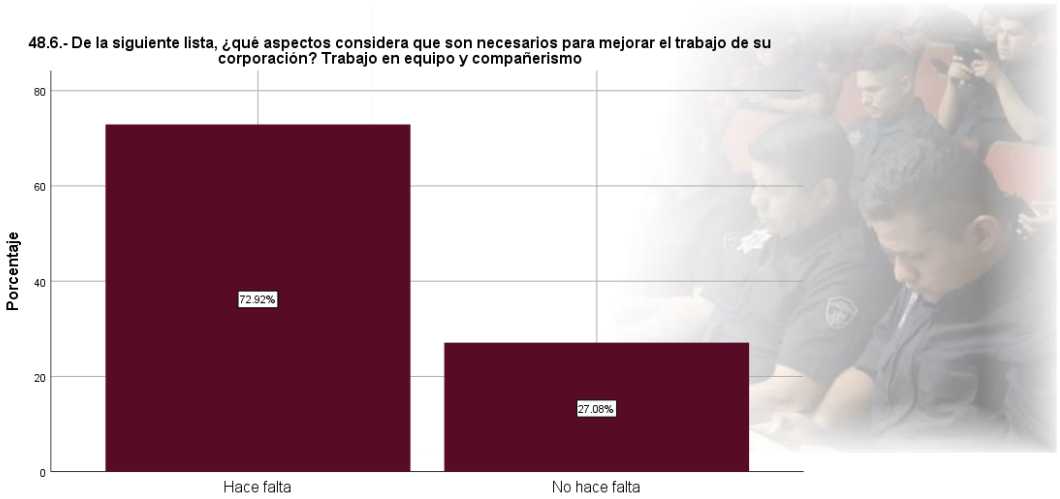
Policia Estatal



Policía Ministerial

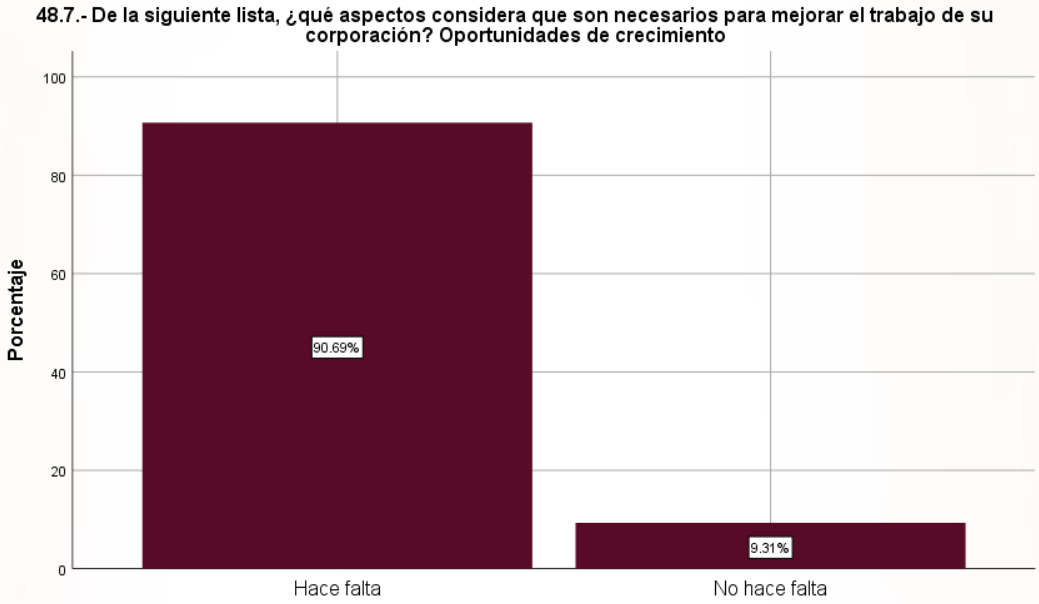


Custodio Penitenciario



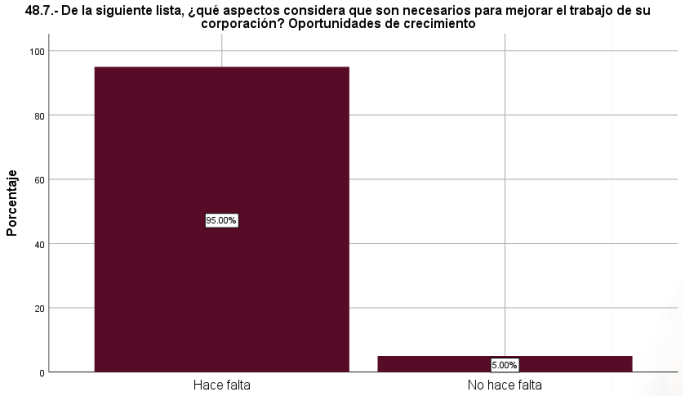
P48.7 48.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento.

Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Oportunidades de crecimiento	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	224	90.7
2 No hace falta	23	9.3
Total	**247**	**100.0**



El **90.7%** de los encuestados considera que **hacen falta mayores oportunidades de crecimiento para mejorar el trabajo en su corporación.**

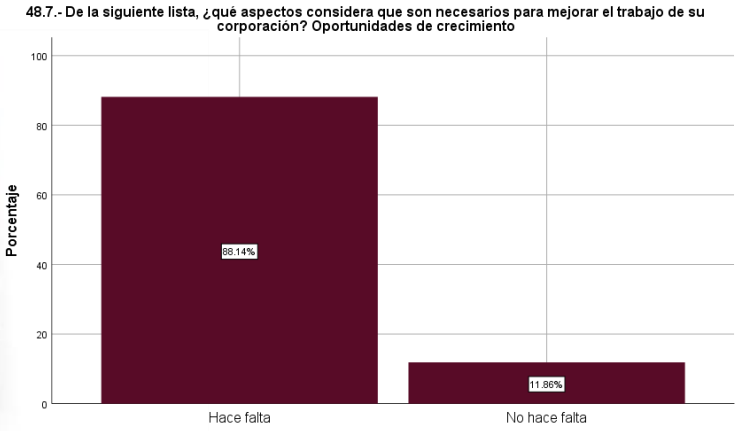
Policia Estatal



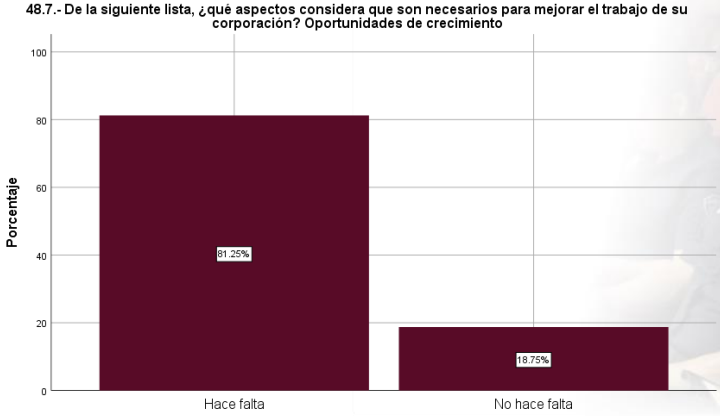


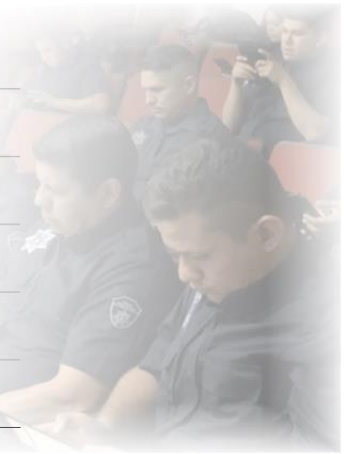
Policía Ministerial





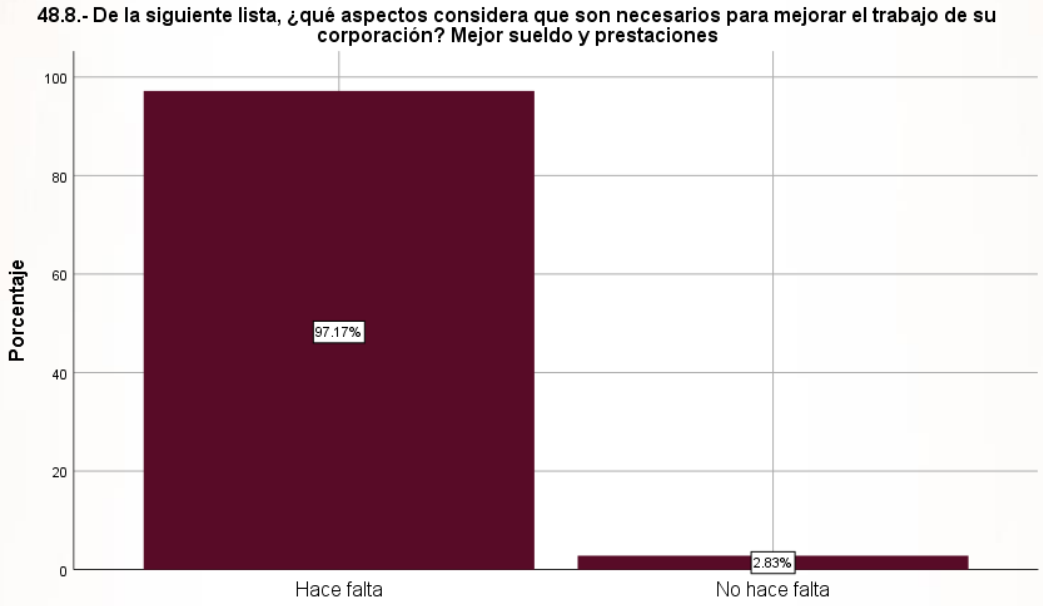
Custodio Penitenciario





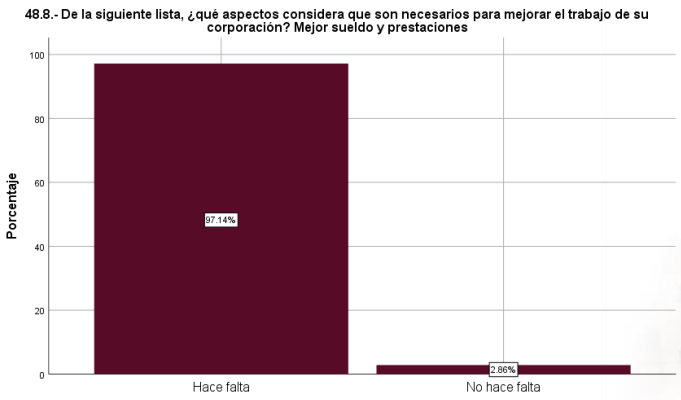
P48.8 48.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones.

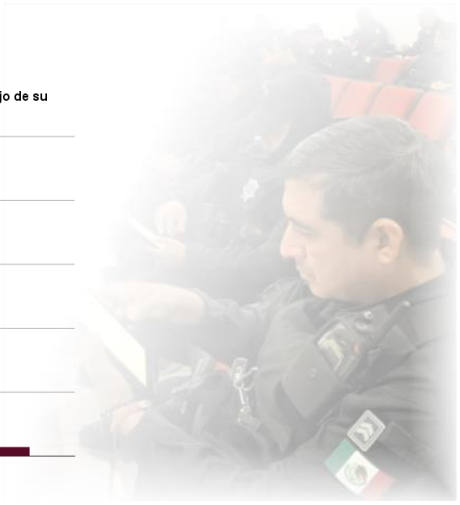
Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Mejor sueldo y prestaciones	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	240	97.2
2 No hace falta	7	2.8
Total	**247**	**100.0**



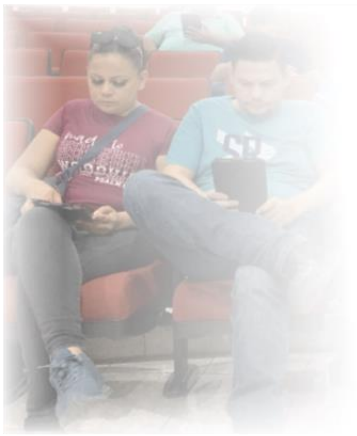
El **97.2%** de los encuestados considera que **se necesitan mejores sueldos y prestaciones para mejorar el trabajo en su corporación.**

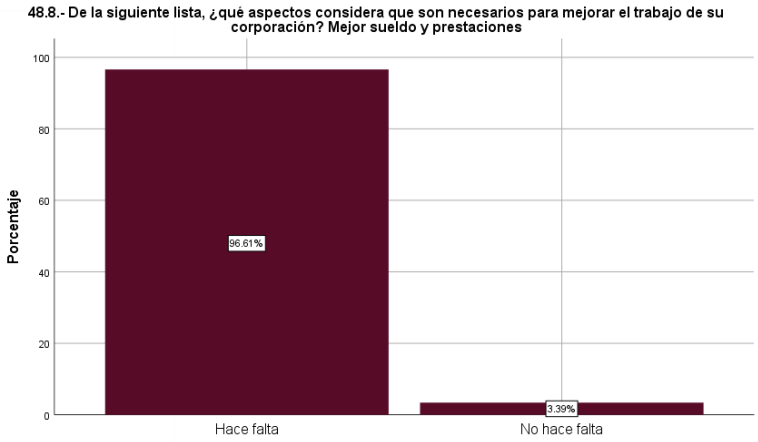
Policia Estatal



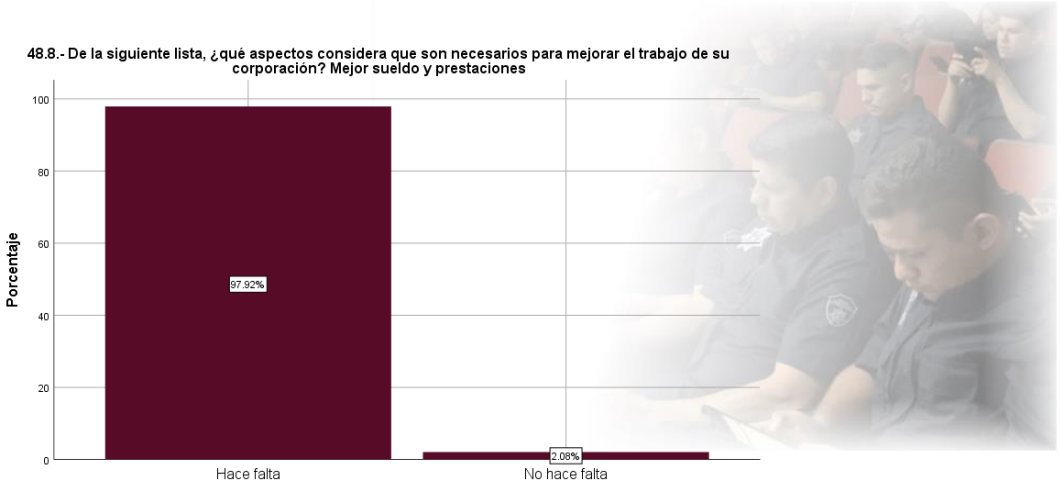


Policía Ministerial



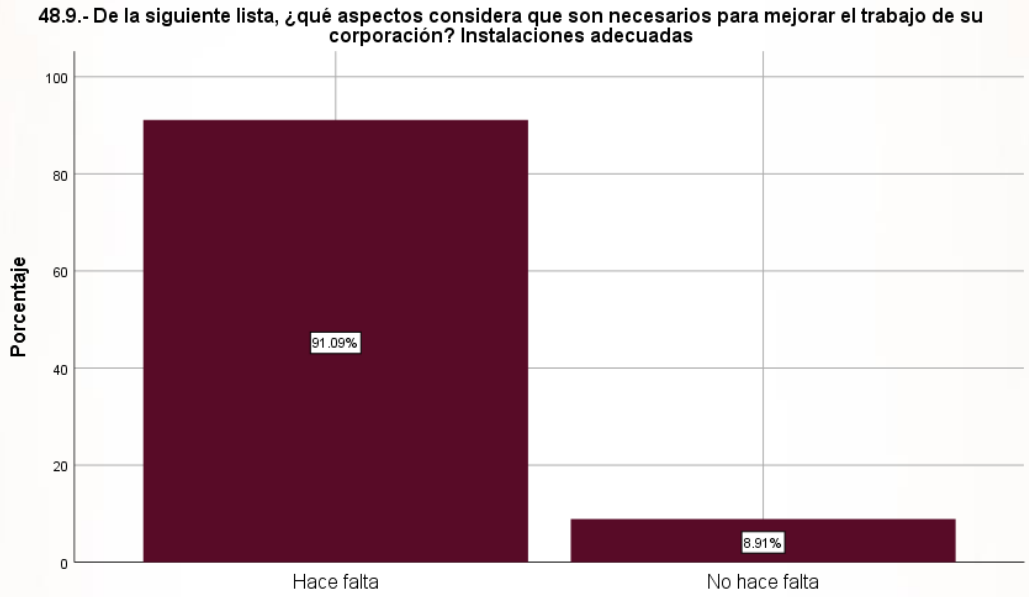


Custodio Penitenciario



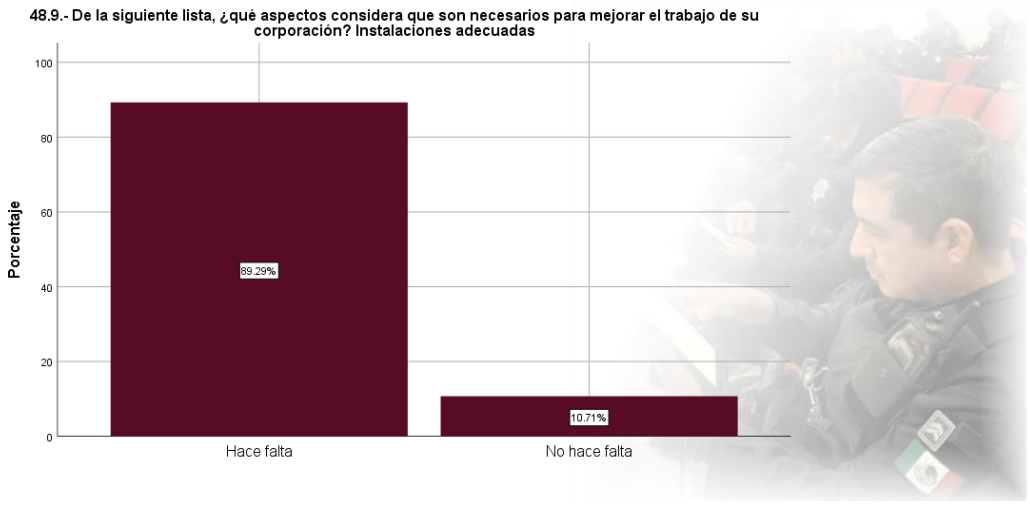
P48.9 48.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas.

Aspectos necesarios mejorar de su corporación: Instalaciones adecuadas	Frecuencia	Porcentaje
1 Hace falta	225	91.1
2 No hace falta	22	8.9
Total	**247**	**100.0**

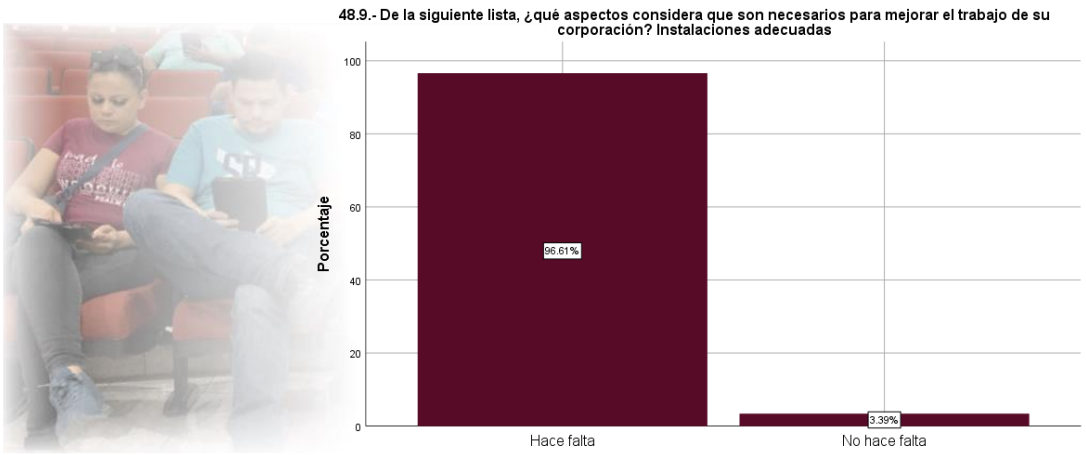


Del total de elementos encuestados, un **91.1%** dijo **que hace falta instalaciones adecuadas que le permitan mejorar el trabajo en su corporación.**

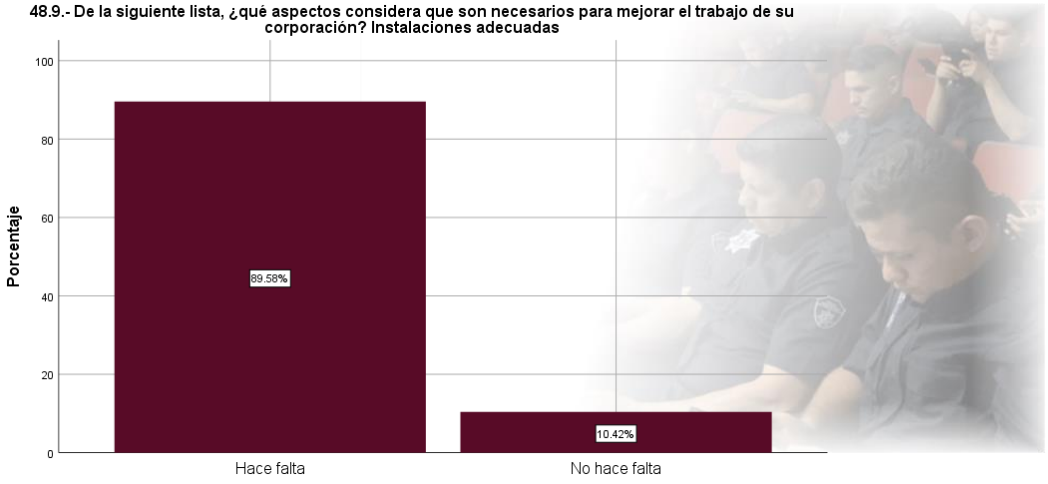
Policia Estatal



Policía Ministerial

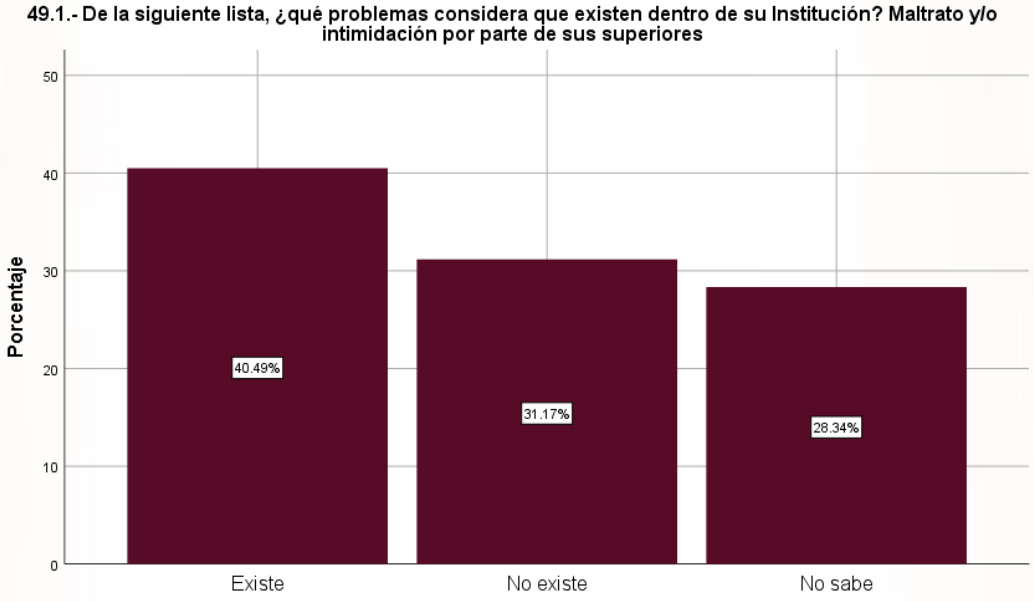


Custodio Penitenciario



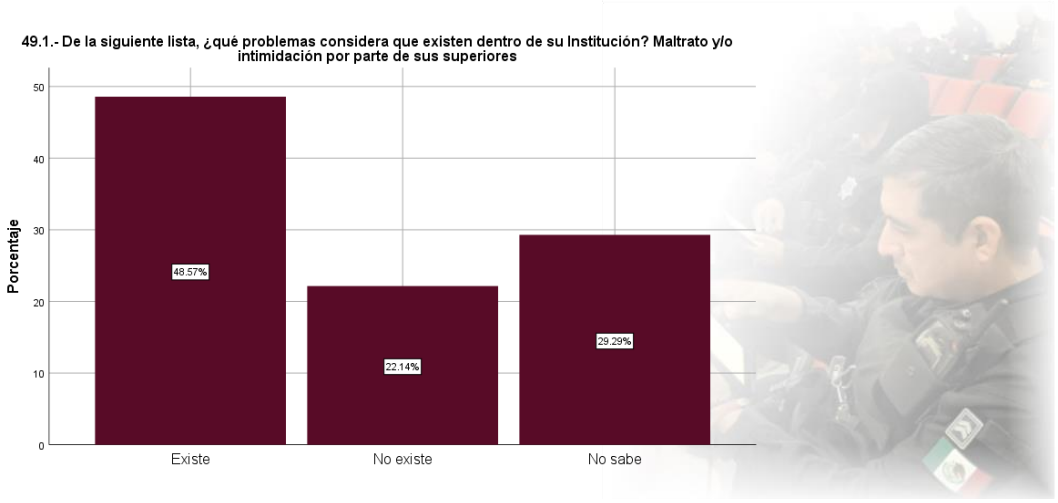
P49.1 49.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores.

Existen dentro de su Institución: Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	100	40.5
2 No existe	77	31.2
3 No sabe	70	28.3
Total	**247**	**100.0**

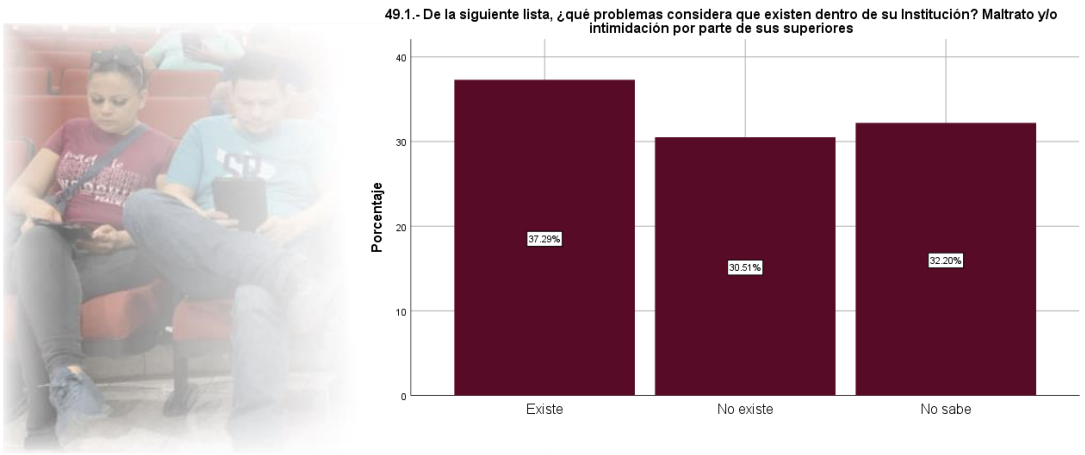


El **59.5 %** del total de encuestados menciona que no existe o no sabe si existe maltrato o intimidación por parte de sus superiores.

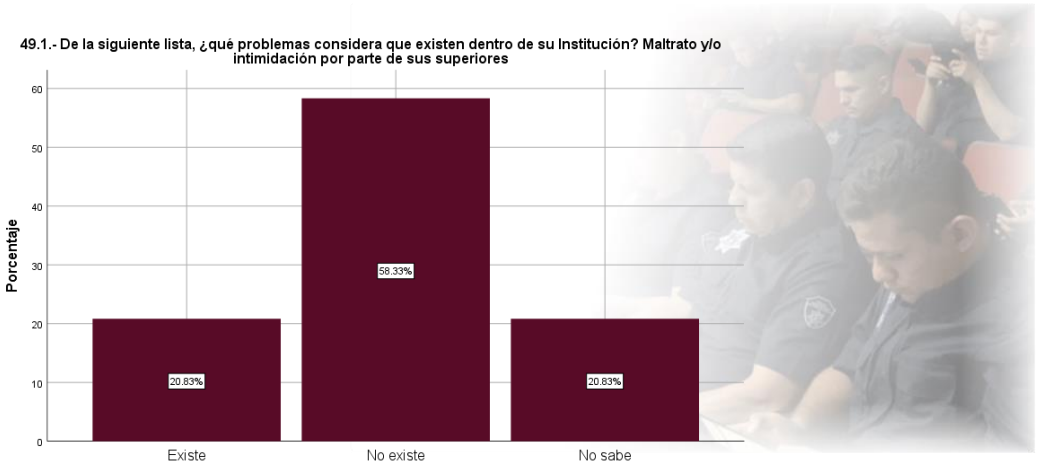
Policia Estatal



Policía Ministerial

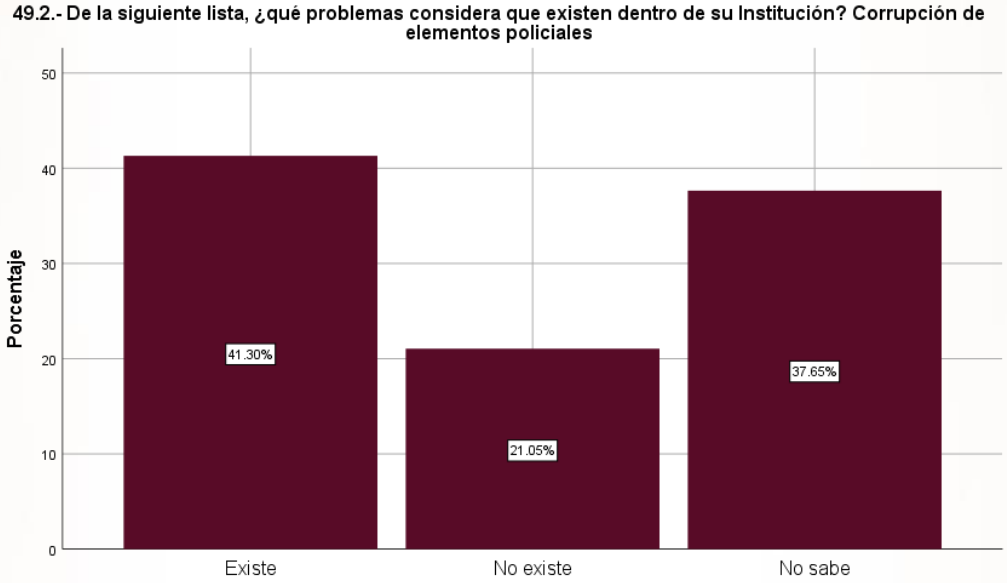


Custodio Penitenciario



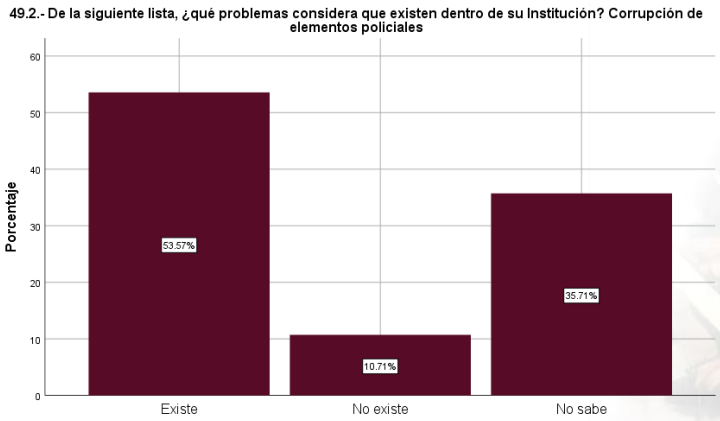
P49.2 49.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Corrupción de elementos policiales.

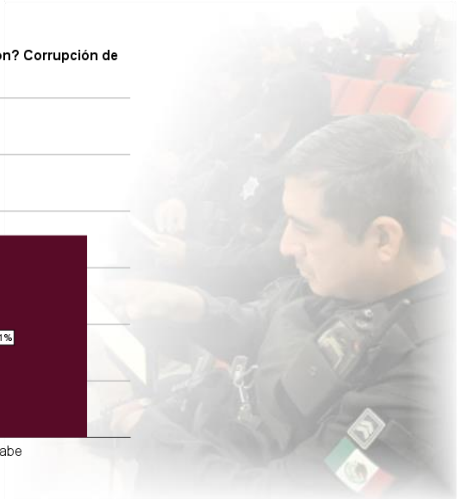
Existen dentro de su Institución: Corrupción de elementos policiales	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	102	41.3
2 No existe	52	21.1
3 No sabe	93	37.7
Total	**247**	**100.0**



Del total de personal encuestado, el **58.7%** señala que **no existe o no sabe si existe corrupción de los elementos policiales.**

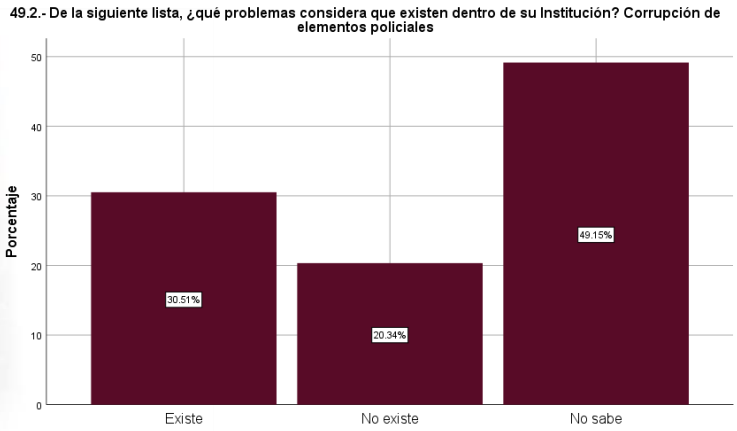
Policia Estatal



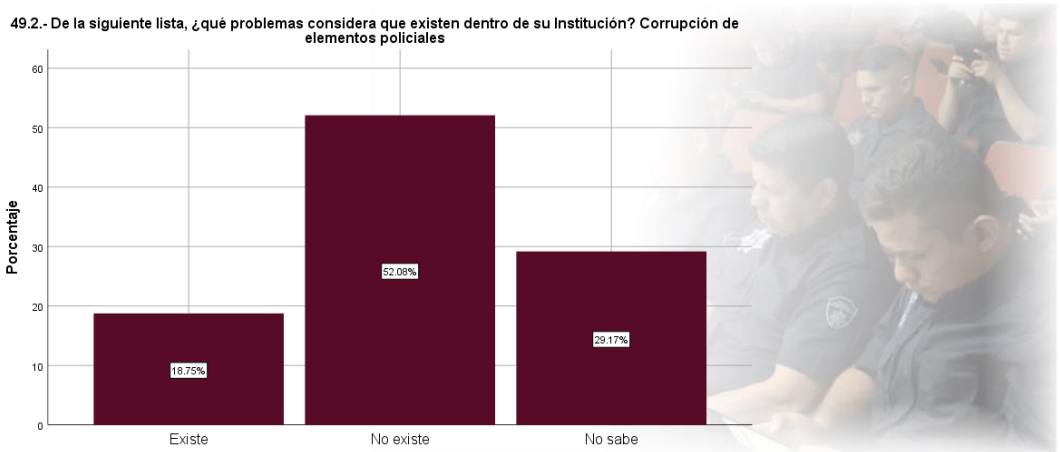


Policía Ministerial



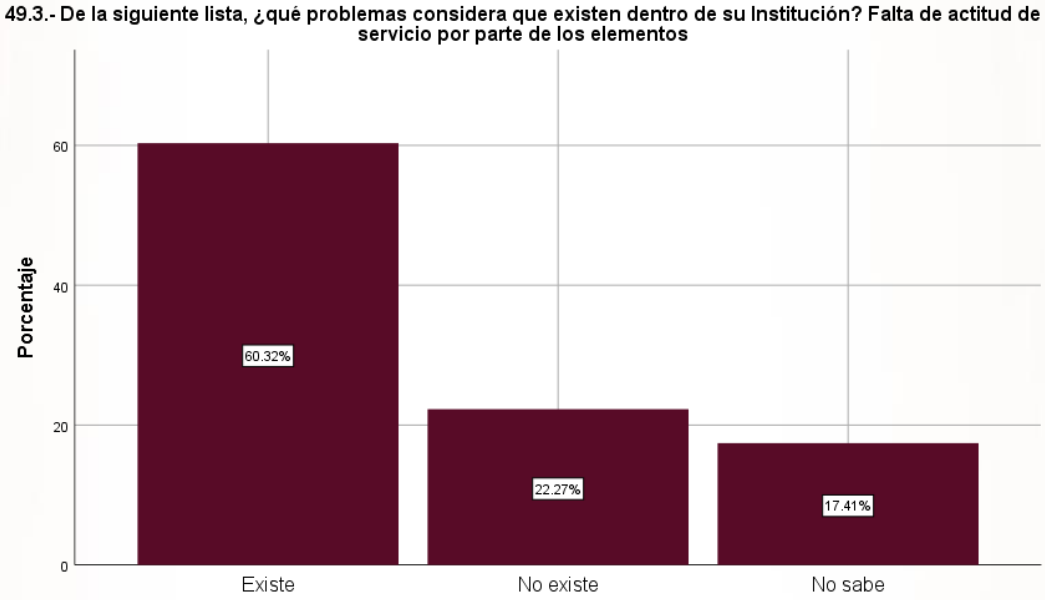


Custodio Penitenciario



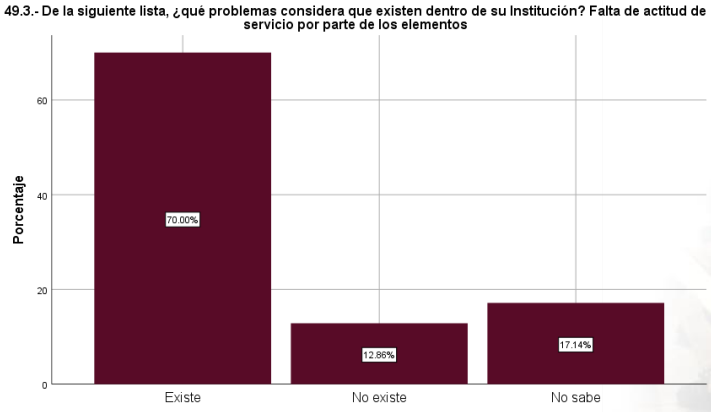
P49.3 49.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de actitud de servicio por parte de los elementos.

Existen dentro de su Institución: Falta de actitud de servicio por parte de los elementos	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	149	60.3
2 No existe	55	22.3
3 No sabe	43	17.4
Total	**247**	**100.0**



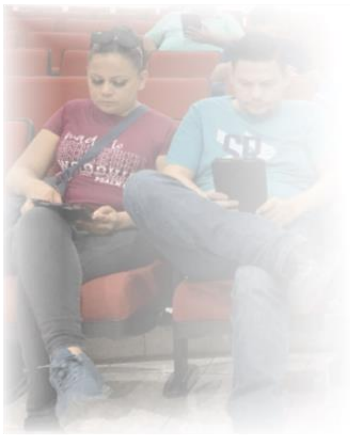
El **39.7%** del personal encuestado señala que no existe o no sabe si existe falta de actitud o de servicio por parte de los elementos.

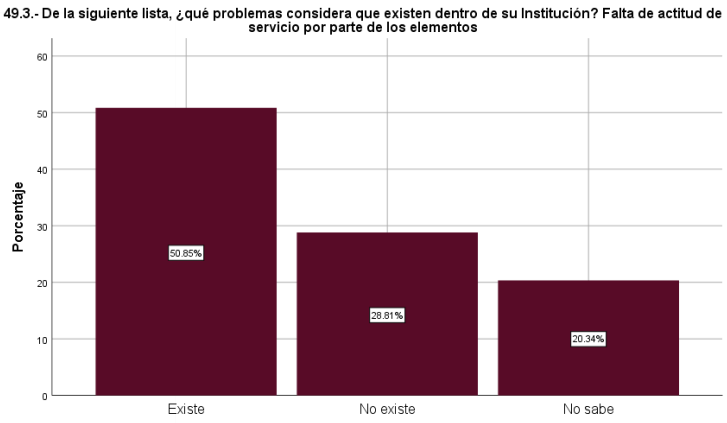
Policia Estatal



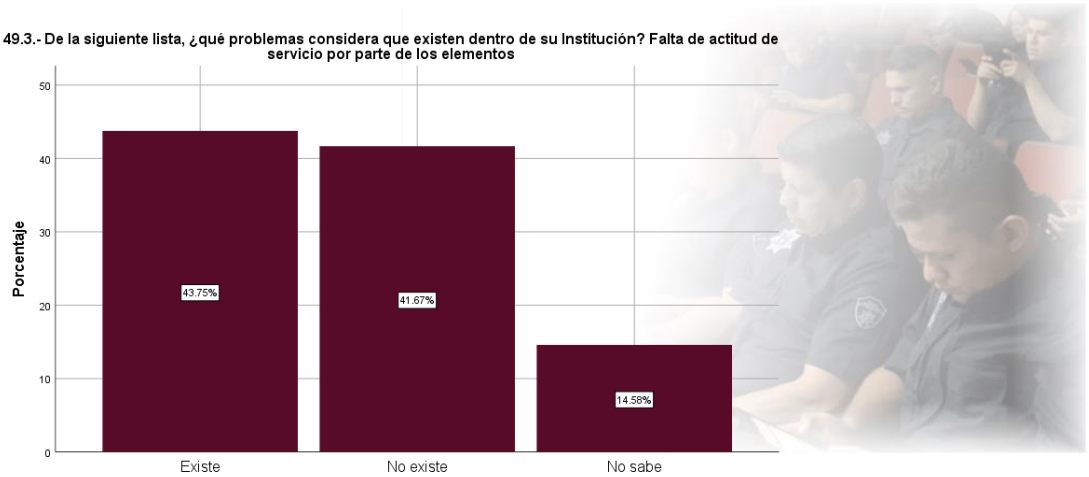


Policía Ministerial



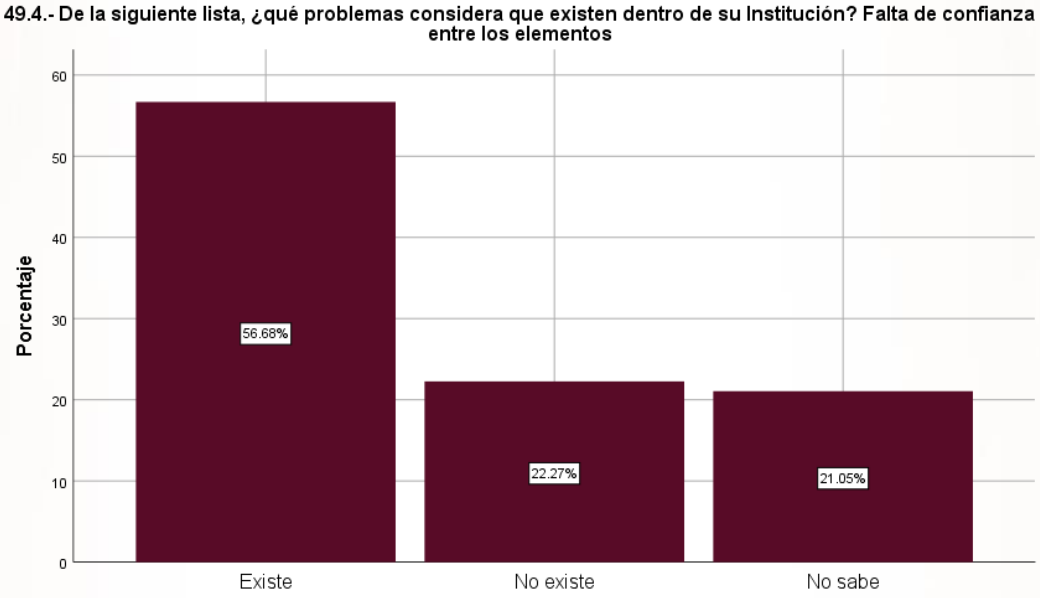


Custodio Penitenciario



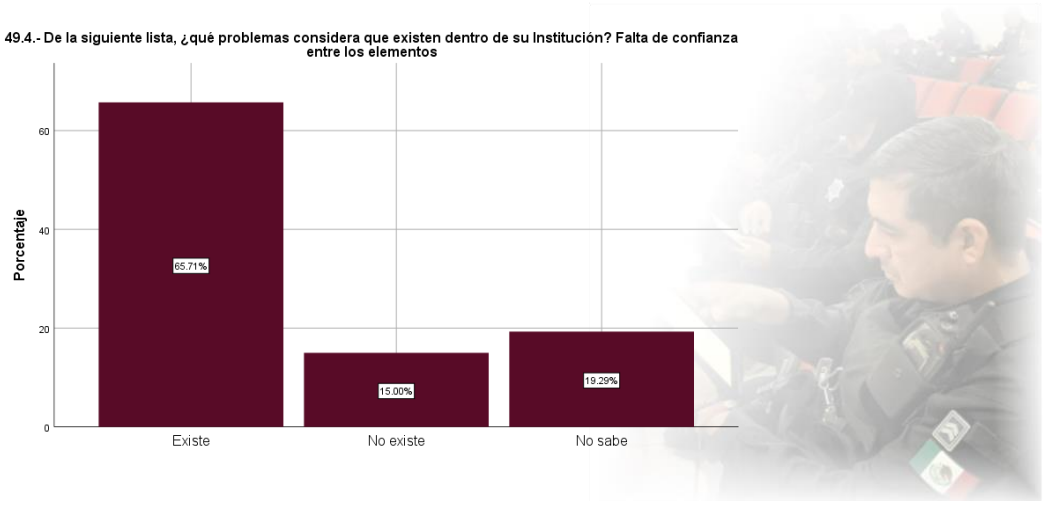
P49.4 49.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos.

Existen dentro de su Institución: Falta de confianza entre los elementos	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	140	56.7
2 No existe	55	22.3
3 No sabe	52	21.1
Total	**247**	**100.0**

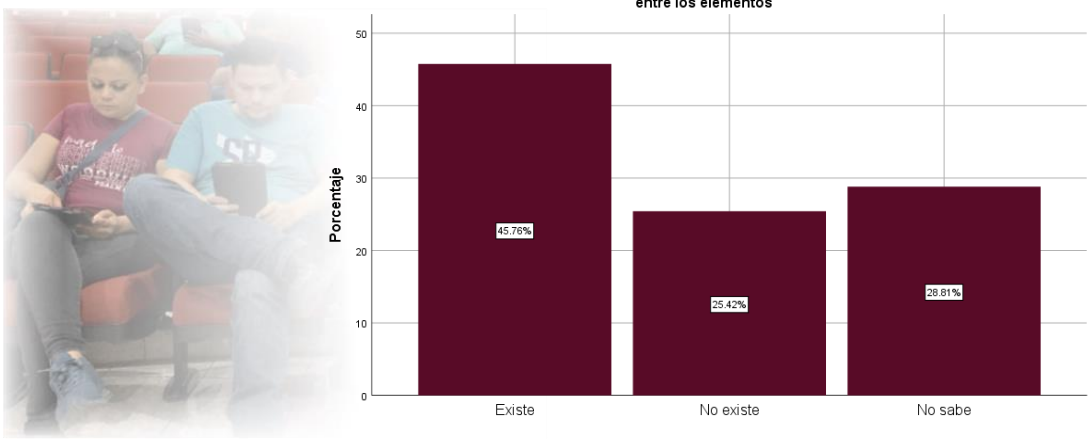


El **43.3%** del personal encuestado señala que no existe o no sabe si existe falta de confianza entre los elementos.

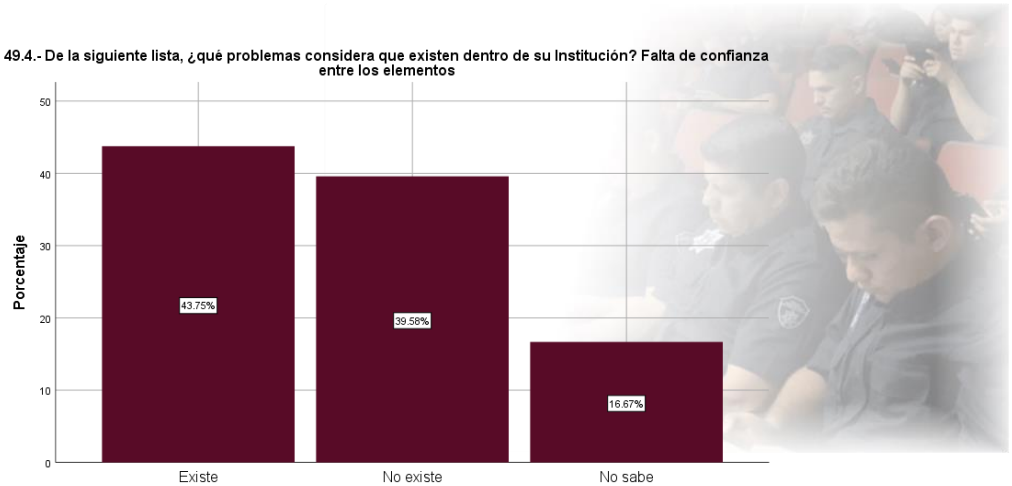
Policia Estatal



Policía Ministerial

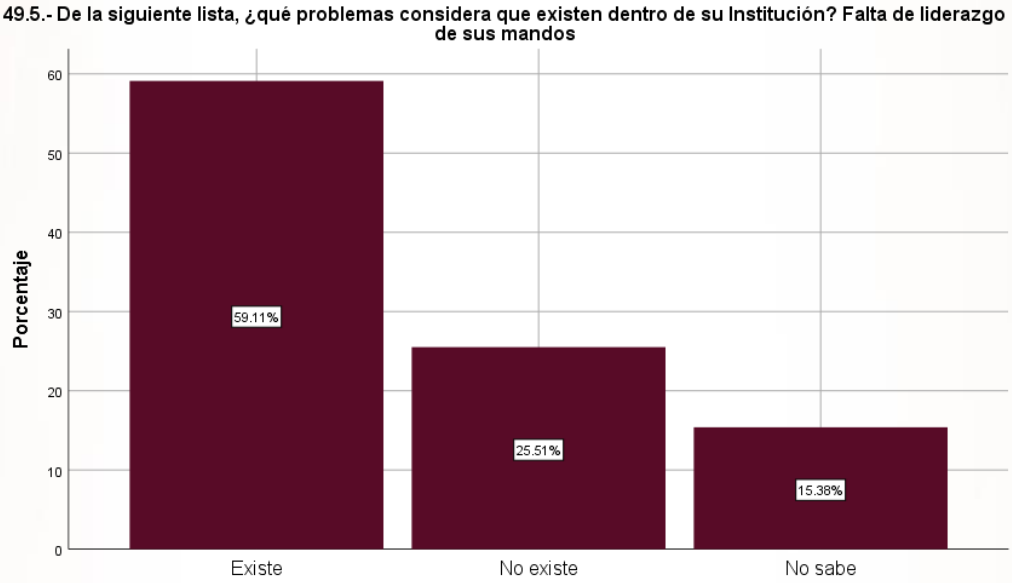


Custodio Penitenciario



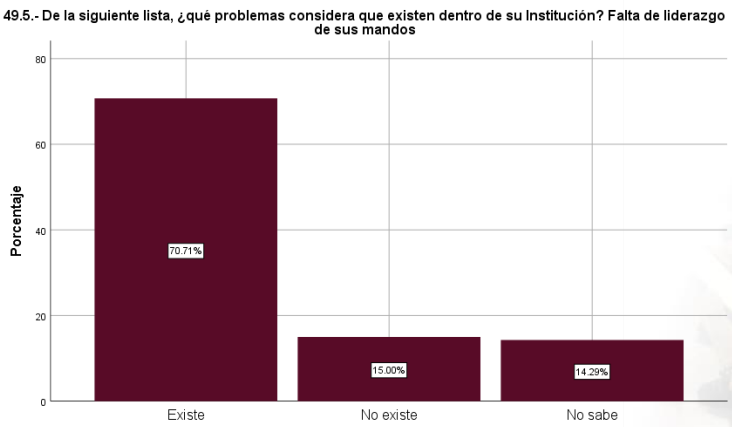
P49.5 49.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos.

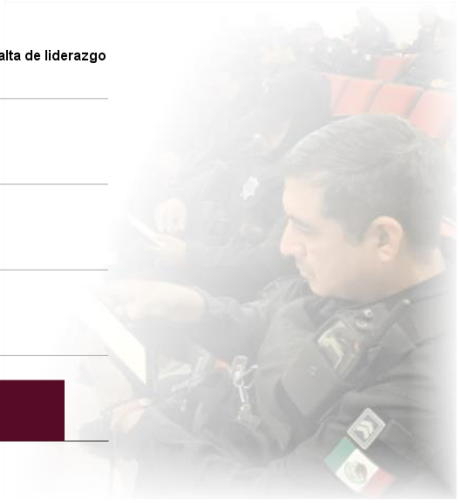
Existen dentro de su Institución: Falta de liderazgo de sus mandos	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	146	59.1
2 No existe	63	25.5
3 No sabe	38	15.4
Total	**247**	**100.0**



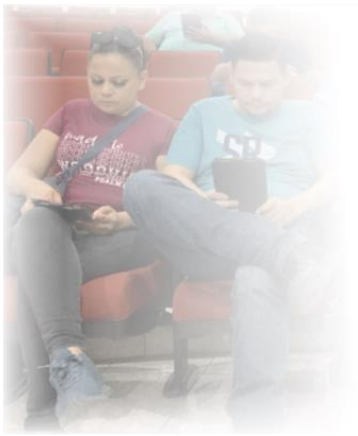
Del total de elementos encuestados, el **40.9%** señaló que no existe o no sabe si existe falta de liderazgo de sus mandos.

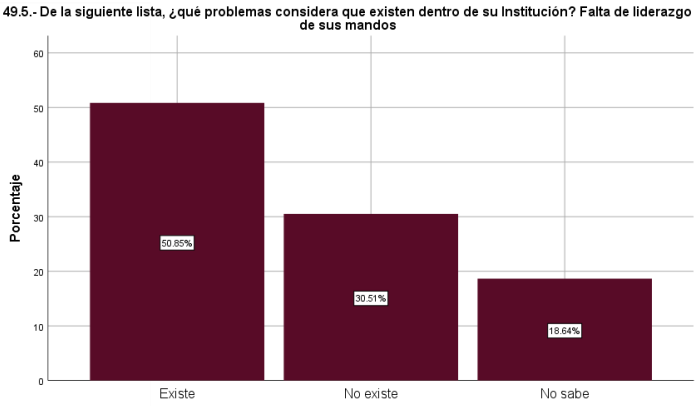
Policia Estatal



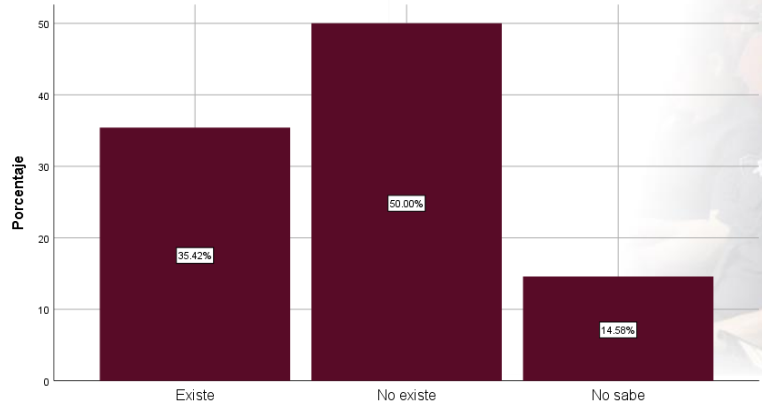


Policía Ministerial





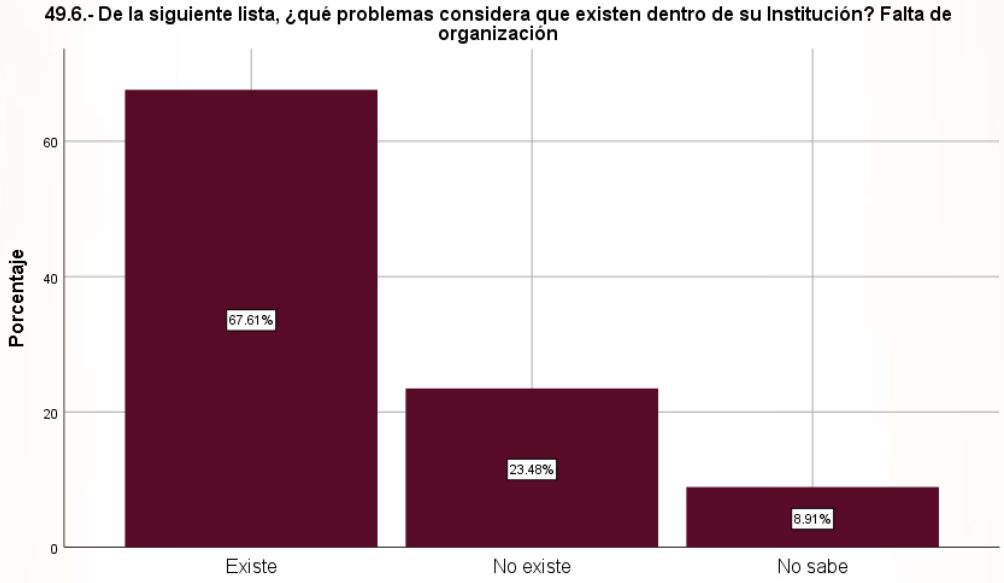
Custodio Penitenciario





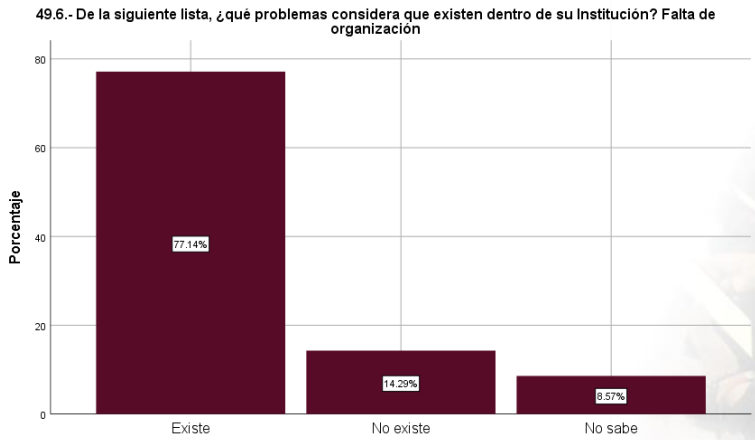
P49.6 49.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización.

Existen dentro de su Institución: Falta de organización	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	167	67.6
2 No existe	58	23.5
3 No sabe	22	8.9
Total	**247**	**100.0**



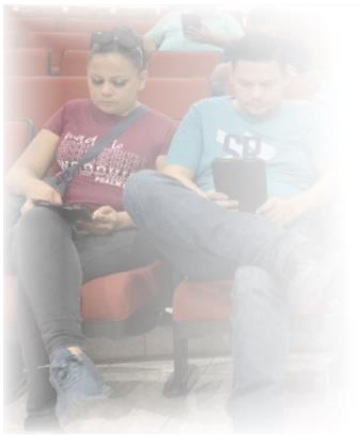
El **32.4%** del personal, mencionó que no existe o no sabe si existe falta de organización en su corporación.

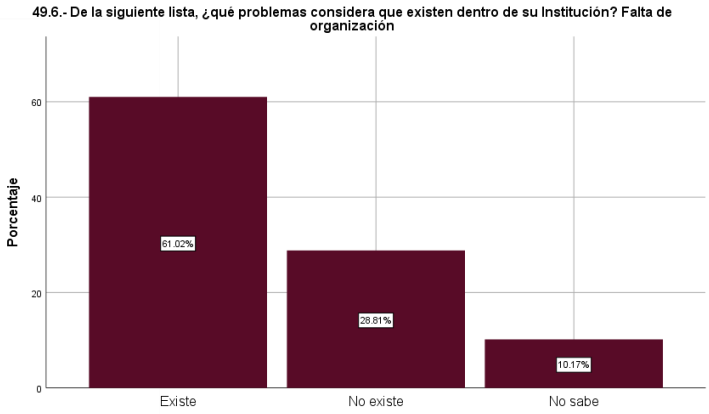
Policia Estatal



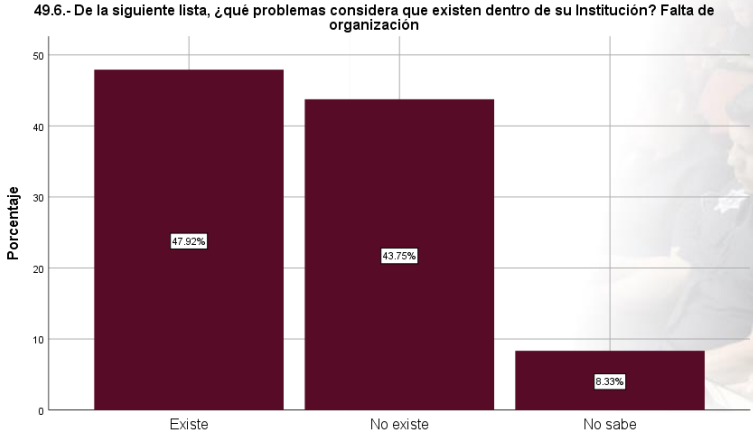


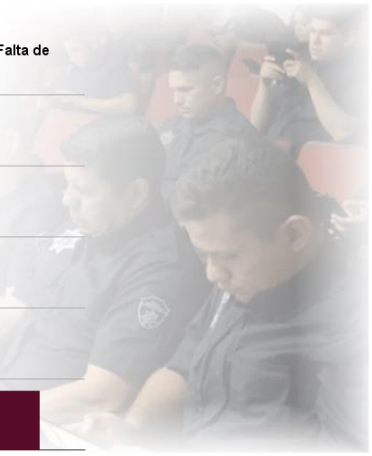
Policía Ministerial





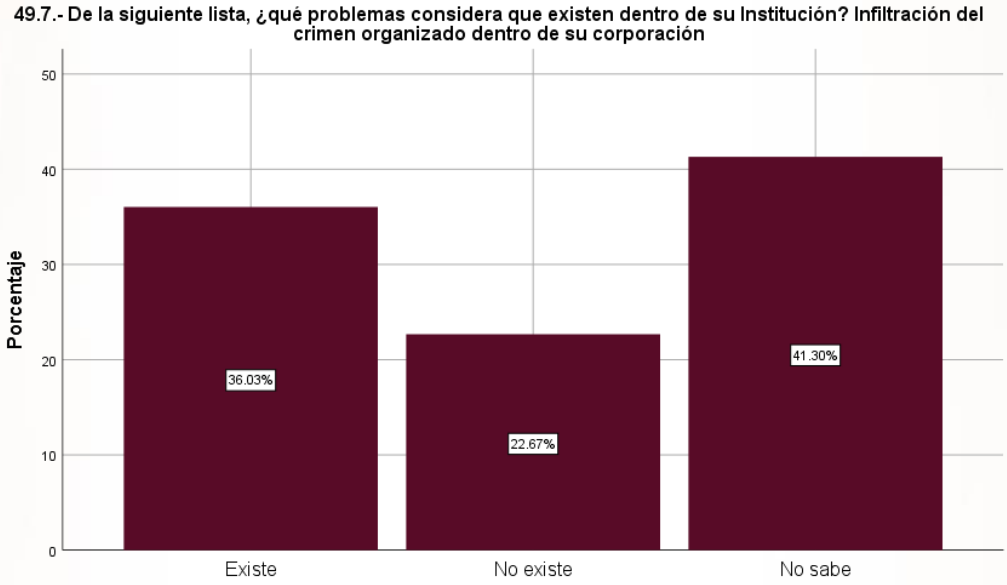
Custodio Penitenciario





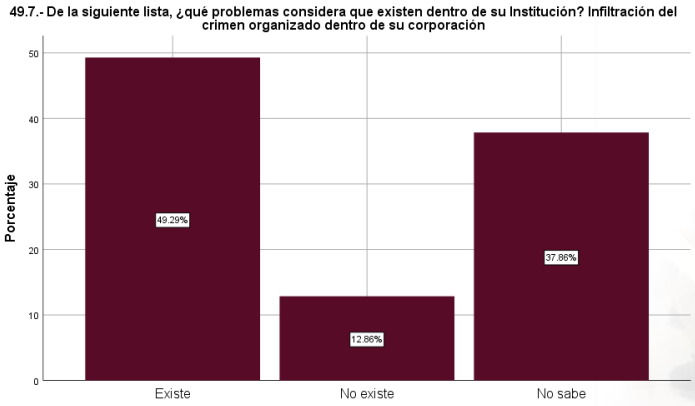
P49.7 49.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación.

Existen dentro de su Institución: Infiltración del crimen organizado	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	89	36.0
2 No existe	56	22.7
3 No sabe	102	41.3
Total	**247**	**100.0**



El **64%** del personal encuestado señaló que no existe o no sabe si existe el problema de infiltración del crimen organizado dentro de su corporación.

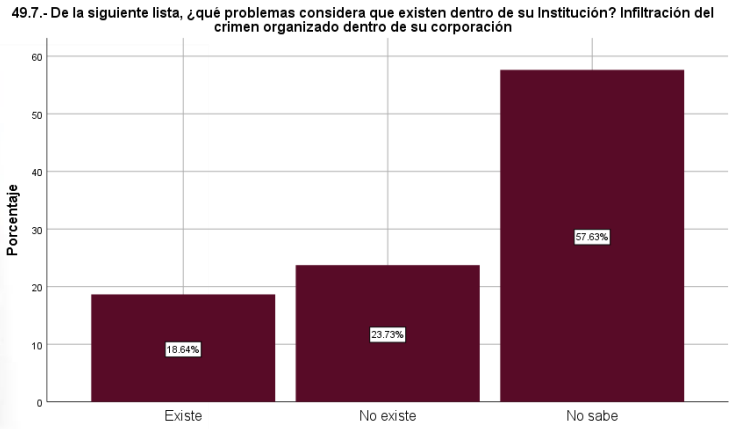
Policia Estatal



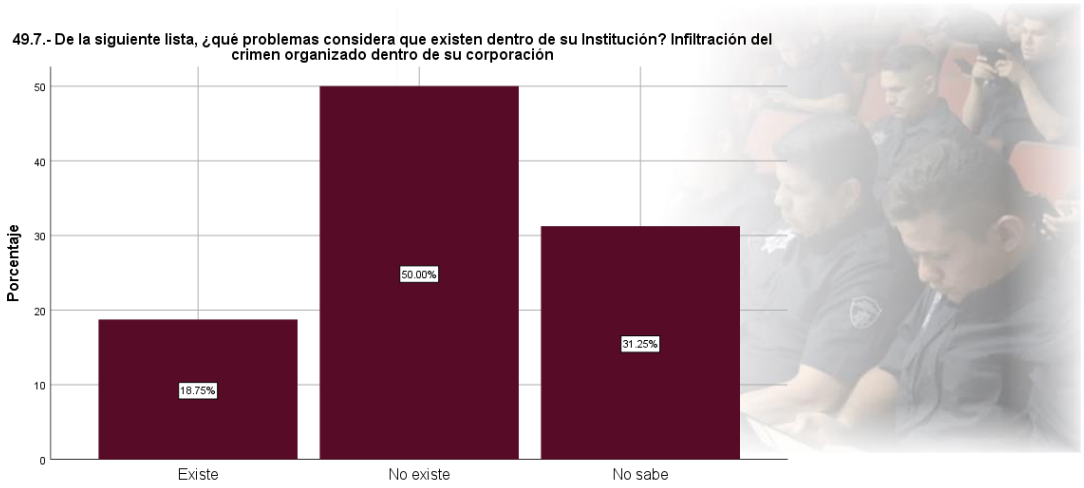


Policía Ministerial



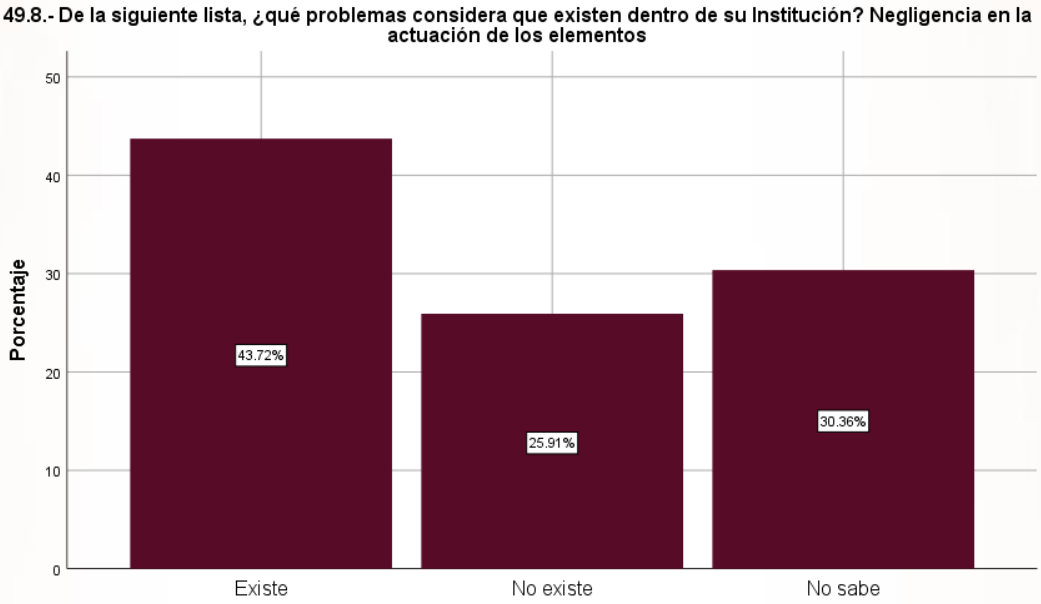


Custodio Penitenciario



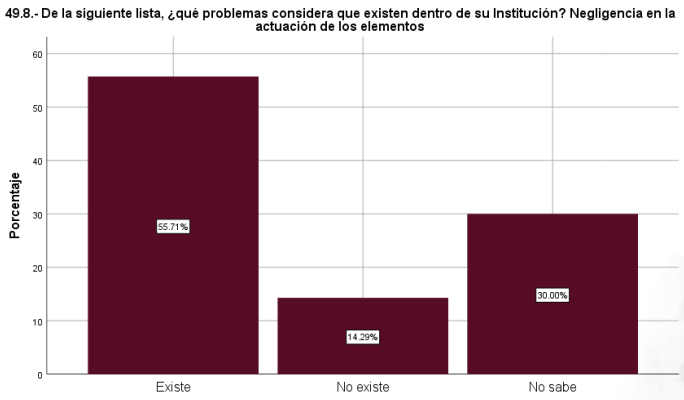
P49.8 49.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Negligencia en la actuación de los elementos.

Existen dentro de su Institución: Negligencia en la actuación de los elementos	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	108	43.7
2 No existe	64	25.9
3 No sabe	75	30.4
Total	**247**	**100.0**



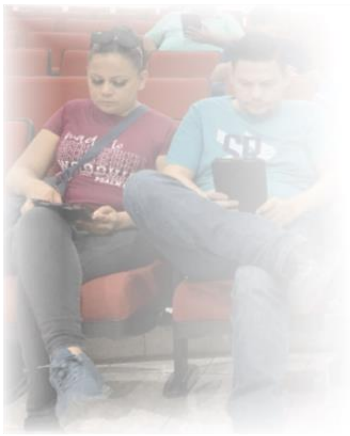
El **56.3%** del personal encuestado señala que no existe o no sabe si existe negligencia en la actuación de los elementos.

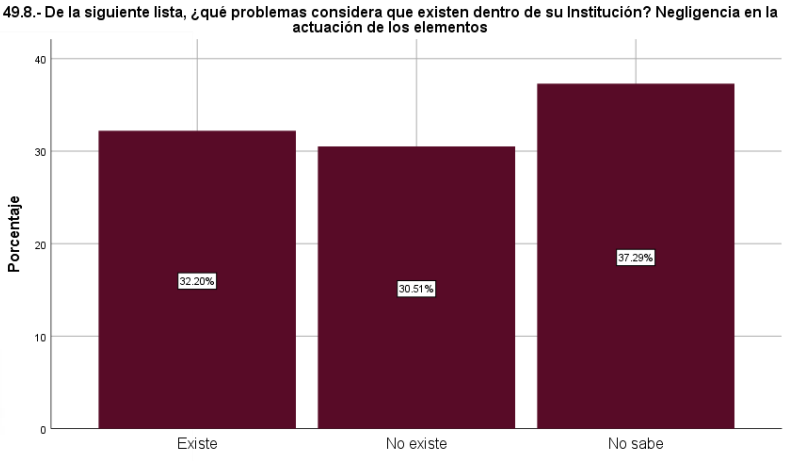
Policia Estatal



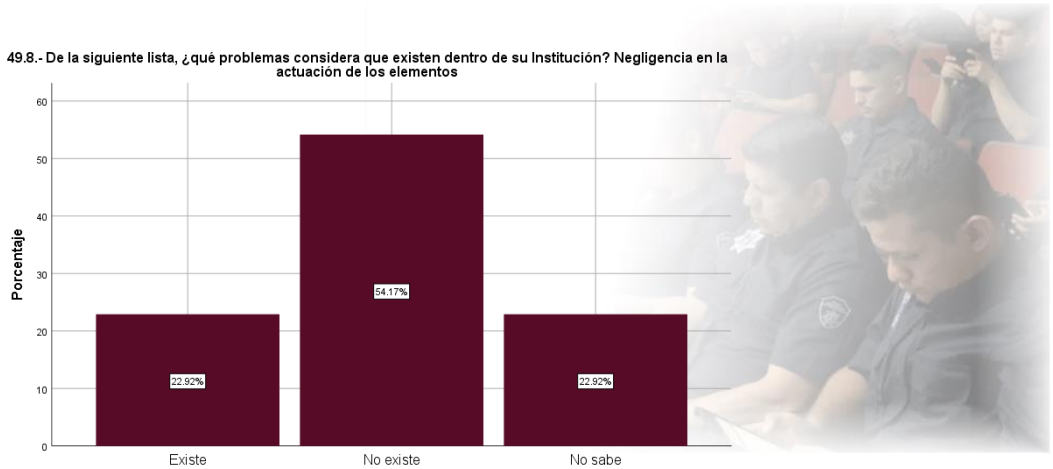


Policía Ministerial



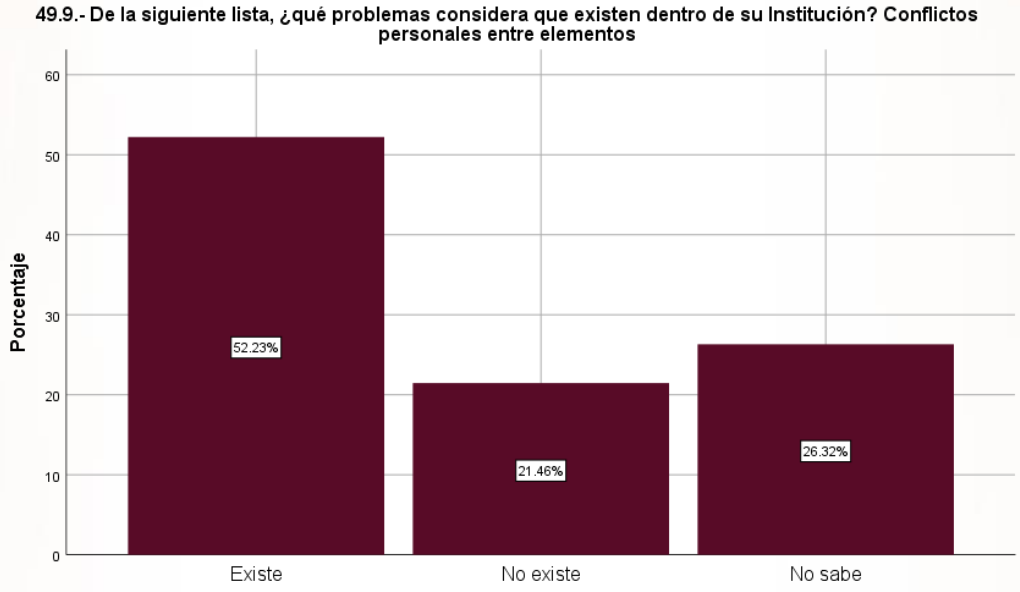


Custodio Penitenciario



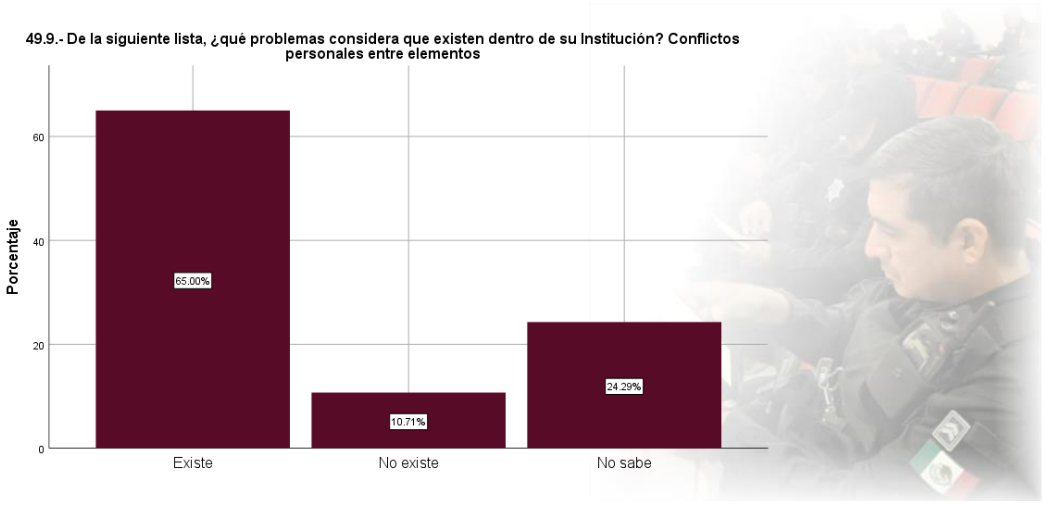
P49.9 49.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Conflictos personales entre elementos.

Existen dentro de su Institución: Conflictos personales entre elementos	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	129	52.2
2 No existe	53	21.5
3 No sabe	65	26.3
Total	**247**	**100.0**

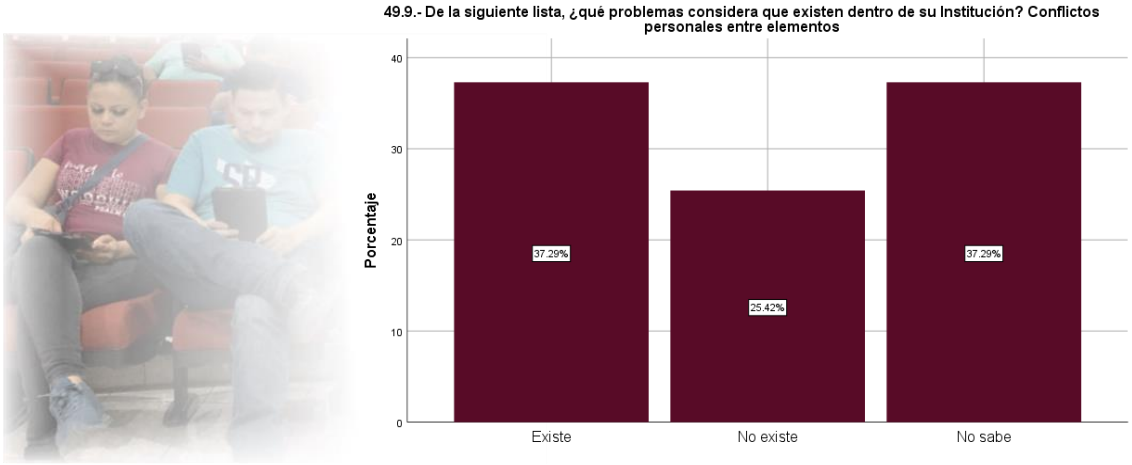


El **47.8%** del personal encuestado considera que no existe o no sabe si existen conflictos personales entre elementos.

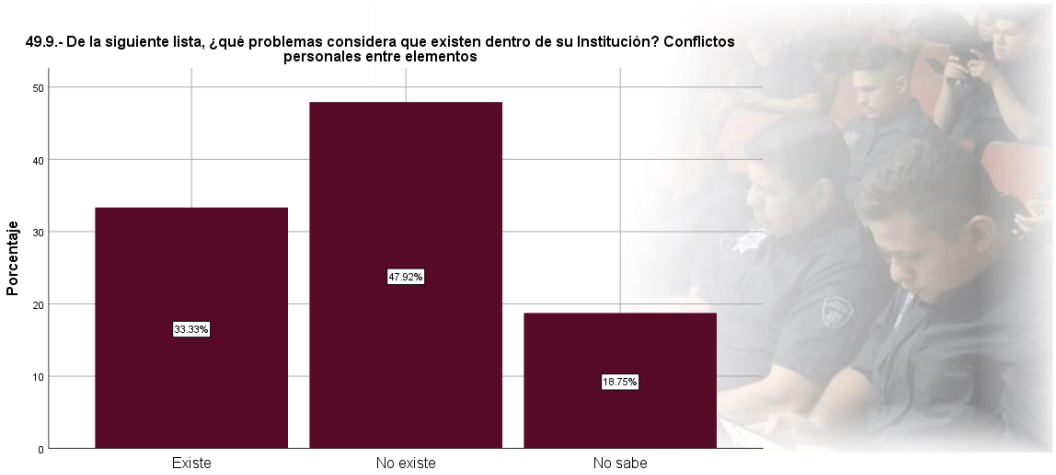
Policia Estatal



Policía Ministerial

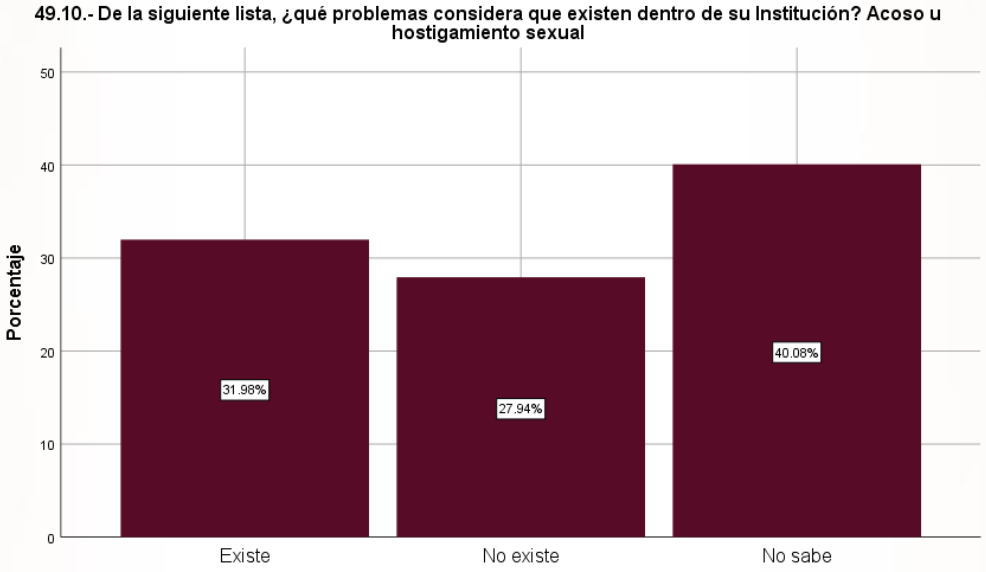


Custodio Penitenciario



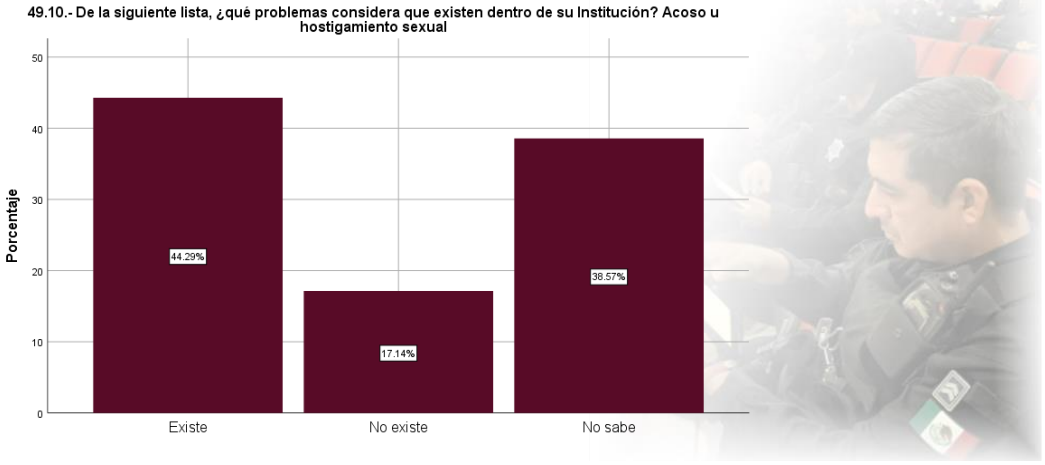
P49.10 49.10.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Acoso u hostigamiento sexual.

Existen dentro de su Institución: Acoso u hostigamiento sexual	Frecuencia	Porcentaje
1 Existe	79	32.0
2 No existe	69	27.9
3 No sabe	99	40.1
Total	**247**	**100.0**

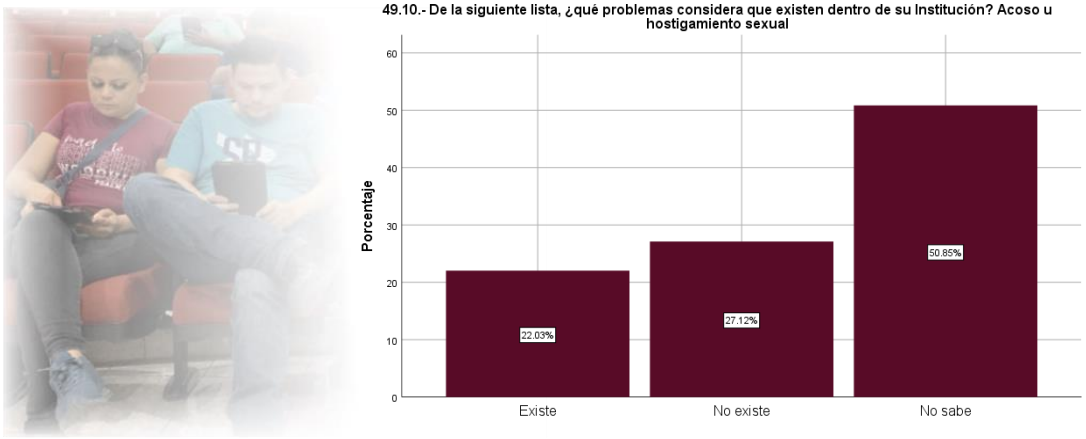


El **68%** del personal encuestado, señaló que no existe o no sabe si existe acoso u hostigamiento sexual dentro de su corporación.

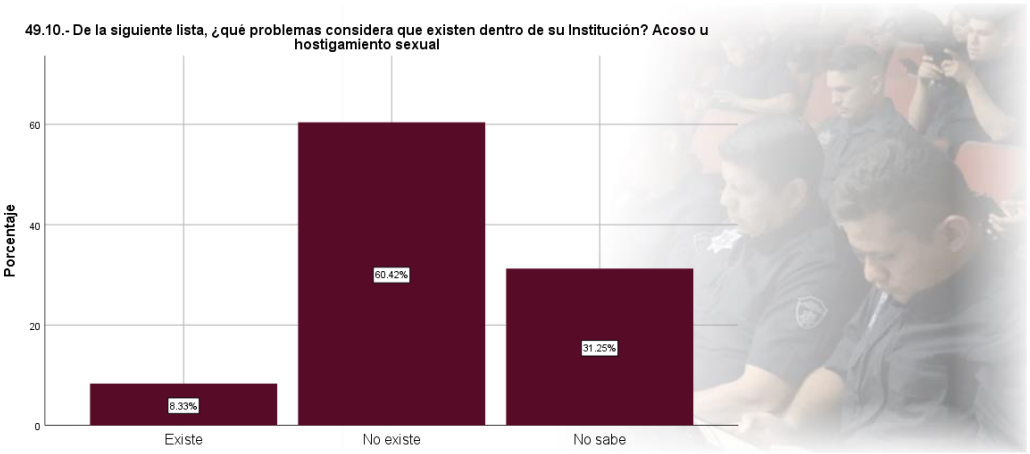
Policia Estatal



Policía Ministerial



Custodio Penitenciario

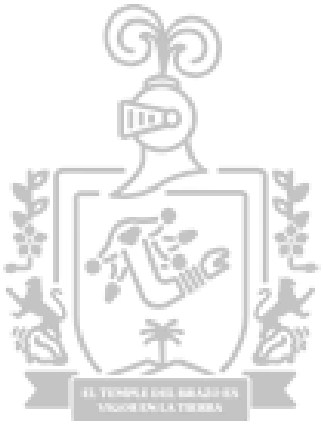




C) Principales Hallazgos y Recomendaciones

Colima se transforma
CONTIGO

Colima se transforma
CONTIGO



Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

27 años
ceprosepp
CENTRO DE PROFESIONALIZACION DEL SERVICIO PUBLICO Y PRIVADO, A.C.

c) Principales Hallazgos y Recomendaciones

La Encuesta Institucional FASP 2023, reúne **información respecto a la percepción del personal de las corporaciones de seguridad pública en el Estado de Colima** relacionada con el perfil, condición personal, situación socioeconómica, profesionalización, evaluación, capacitación, equipamiento, infraestructura, uso de tecnologías y condiciones y ambiente laborales, entre otras temáticas. A partir de los resultados duros y análisis de las estadísticas es posible identificar avances y logros favorables en la entidad federativa y otros que, dadas las condiciones actuales y las tendencias en el Estado se presentan como temas de gran oportunidad.

De forma adicional debemos acotar que **la percepción del personal de las tres corporaciones de seguridad pública en el Estado, es de suma utilidad para los tomadores de decisiones y los diseñadores de la política en seguridad pública, puesto que** permite contar con información valiosa para la **definición, alineación y seguimiento oportuno de los planes y programas**, tanto del orden federal como del estatal con miras a la implementación de estrategias cuyos impactos sean favorables y positivos, **no únicamente en la operación de las instituciones, sino también en las condiciones en las que desempeñan sus labores**.

Como se ha podido observar, **en Colima se han alcanzado logros muy importantes en materia salarial, equidad de género, nivel educativo, profesionalización, certificación, prestaciones, derechos laborales, capacitación, equipamiento, uso de tecnologías, condiciones y ambiente de trabajo que es relevante mantener e insistir** para su total consolidación, en beneficio de las corporaciones, de los elementos y sus familias y, de la seguridad pública en general.

Fundamento Metodológico

La Instancia Evaluadora, el Centro de Profesionalización del Servicio Público y Privado A.C., es una institución pionera en el impulso e implantación de proyectos en el ámbito de clima y cambio organizacional en el sector público.

A partir sus 27 años de experiencia ha corroborado que las **encuestas de percepción son una herramienta útil para la transformación y el crecimiento de las organizaciones públicas. La clave medular del proceso reside en que la información recabada se canalice de forma positiva, siempre como un punto de mejora institucional que alienta acciones y decisiones en el mismo sentido**.

En las siguientes secciones, el **análisis de información** se enfocará en los aspectos **más destacados y representativos**, evitando emitir opiniones o juicios que puedan distorsionar los resultados obtenidos de la encuesta.

A razón de las opiniones de los elementos del Estado de Colima, **se resaltan los logros y avances; así como, las áreas de oportunidad**. En los casos en los que metodológicamente sea viable, se correlacionarán grupos de respuestas para dar un mayor contexto y sentido a las mismas.

De esta manera, como se enunció al principio del presente Informe, la **estructura temática** de la encuesta se organizó de la siguiente forma:

- **Perfil del personal operativo**
- **Aspectos socioeconómicos**
- **Profesionalización**
- **Capacitación**
- **Evaluación policial**
- **Equipamiento**
- **Uso de tecnología**
- **Infraestructura**
- **Condiciones laborales y funciones policiales**
- **Hábitos en el trabajo**
- **Problemas en el trabajo**

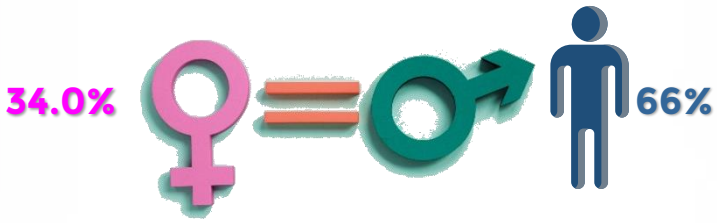
Perfil del personal operativo

La muestra definida por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública para el Estado de Colima fue de **140 policías estatales**, **59 policías ministeriales** y **48 custodios** del sistema penitenciario, haciendo un total muestral de **247 elementos entre los tres perfiles.**

Encuestas Mínimas a Aplicar					
No.	Entidad Federativa	Policía Estatal	Policía Ministerial	Custodios	Total
06	Colima	140	59	48	247



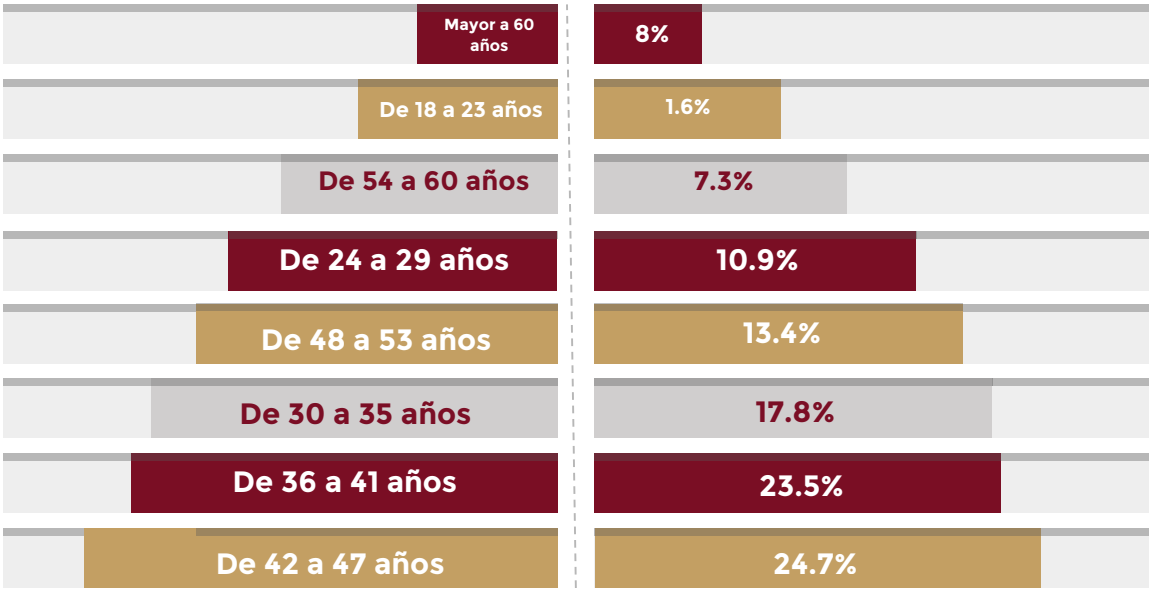
Por lo que se refiere al **género**, de los **247** elementos encuestados, **163 (66%) fueron de sexo masculino y 84 (34%) femenino.**



Este resultado refleja que, en el Estado de Colima, **la participación de la mujer en actividades relacionadas con seguridad pública se ha incrementado de forma sostenida**, toda vez que se observa menor diferencia en cuanto a la proporción por género, con respecto a años anteriores.

En cuanto a la **pirámide de edad**, el **66%** del personal encuestado se encuentra en el rango que va de los **30 a los 47 años**. Ello indica que, en general, Colima cuenta con una policía **mayoritariamente en edad productiva**.

Pirámide de Edad Estado de Colima
FASP 2023 Encuesta Institucional



De forma particular, en la **Policía Estatal** se observó como el grupo de edad mayoritario el que va de los **42 a los 47 años**, mientras que, entre la **Policía Ministerial**, **el rango de edad que va de los 48 a los 53 años**, por lo que es importante prever y planificar ciclos de renovación generacional en la medida en que sucedan los retiros o jubilaciones en dicha corporación.



Por lo que se refiere al estado civil el **47%** respondió que es **casado** y el **24.3%** vive en **unión libre,** mientras que el resto de los elementos son solteros o divorciados.

Respecto a la **escolaridad**, el **50.2%** del personal encuestado, dijo tener **estudios de preparatoria o bachillerato**. Esto es indicativo de que, **en el Estado de Colima los elementos de seguridad, en general, cuentan con un nivel educativo medio superior y superior de formación escolar,** característica que ha ido consolidando y es **factor potencial para constituir una policía de alto perfil profesional.**

Tan solo en la **Policía Ministerial**, más de la mitad del personal **(52.5%)** encuestado dijo contar con el nivel de **Licenciatura o Profesional y de**

posgrado, lo que es sugerente del alto nivel de especialización en dicha corporación.

Por lo que se refiere a los elementos que tiene personas a su mando, el **64%** manifestó **no tener elementos a su mando,** lo cual va en concordancia y en proporción a la estructura organizacional y la relación mando-subordinados, además de la propia integración de la muestra.

Por lo que hace a la **Antigüedad**, el **51%** del personal encuestado **tiene de 6 a 15 años** laborando en su corporación, en tanto que, el **16.6% menos de 5 años.** Estas cifras revelan que, en general los elementos cuentan con un buen nivel de experiencia en sus corporaciones, además de un alto sentido de lealtad, permanencia y bajo nivel de rotación en los puestos.

Aspectos socioeconómicos

Del personal encuestado, el **54.7% manifestó que gana entre 11 mil y 18 mil o más pesos mensuales brutos.** Ello indica que los niveles de salario se han incrementado progresivamente en la entidad en beneficio de los elementos y de sus familias.

Aunado a la economía familiar el **87% tiene de uno a cuatro dependientes económicos. Los rubros anteriores son aún más significativos si señalamos que** solo el **10.9%** de los encuestados manifestó tener **ingresos adicionales, e**n tanto que el **89.1%** tiene como **única fuente de ingreso, su sueldo de policía**.

En consideración a lo anterior, la mejora salarial y de las prestaciones de los elementos de las corporaciones deben continuar formando parte de las políticas públicas de dignificación que promueve la presente administración.

Profesionalización

En materia de profesionalización el **53.8%**, del personal encuestado señaló que su institución **cuenta con servicio profesional de carrera.** Ello refleja un avance importante en el proceso para alcanzar los estándares requeridos por el modelo nacional y estatal para las corporaciones.



A su vez, de los **133** elementos que dijeron contar con servicio profesional de carrera en su institución, el **99.2%** manifestó **conocer sus funciones y los requisitos para cubrir el puesto que ocupa, el 70.7%** afirmó que **su institución realiza convocatorias públicas abiertas para ocupar las plazas vacantes, el 43.6%** opinó que, **cuentan con un plan individual de carrera, el 63.2%** dijo que **las promociones o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos abiertos**, y el **64.7%** respondió que **tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias**.

Este conjunto de respuestas confirma que la profesionalización policial en Colima avanza de forma significativa, mismos que a su vez denotan un avance hacia una fase de consolidación de buenas prácticas en la materia.



Por lo que se refiere al **registro y certificación**, el **87%** del personal encuestado **reconoce estar inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública.**

De éstos el **98.6% dijo contar con Clave Única de Identificación Personal (CUIP) y el 94.9%** manifestó que **tiene Certificado Único Policial (CUP).**

Considerando que los dos registros anteriores son componentes fundamentales para formar parte de los cuerpos de seguridad pública dentro del Sistema Nacional y del Estado de Colima, dichos porcentajes evidencian un alto avance en el cumplimiento de estas obligaciones por parte de las instituciones.

Por lo que se refiere a prestaciones laborales, la encuesta revela que el Estado de Colima presenta una cobertura amplia sobre todo en aquellas consideradas como derechos laborales o prestaciones laborales esenciales, en tanto que, en otras aún se observan oportunidades para avanzar en la mejora de las condiciones de trabajo de los elementos de las corporaciones.

En el siguiente gráfico, se muestran las coberturas que, en opinión del personal encuestado, tiene el personal de seguridad pública:

Cobertura de Prestaciones Personal de Seguridad Pública Estado de Colima



Dentro de los rubros más destacados es que el personal encuestado el **99.2% afirmó que cuenta con aguinaldo; 99.2% con vacaciones; 74.5%** con **seguro de vida; el 84.2%** con **servicios médicos del ISSSTE o el IMSS; 66%** con **días de permiso laboral; 38.89%** con **fondo para el retiro laboral; 70% con licencia de maternidad/paternidad**; **51.4%** con **servicios médicos dentro de las instalaciones de su corporación; el 4% con créditos para la vivienda; 24.7% con apoyo para gastos funerarios; el 45.3% con comedor dentro de las instalaciones; el 24.7% con áreas deportivas; el 8.5% con vales de despensa; el 81.4% con becas para sus hijos; el 53.4% con servicios psicológicos; el 51.4% con apoyo educativo; el 5.3% con apoyo para la vivienda; el 15% con apoyo**

económico para viudas; el 3.2% con seguro de gastos médicos mayores; el 4% con ahorro solidario; el 13.8% con guardería; el 2% con créditos automotrices; el 6.9% con ayuda para transporte; el 17.4% con seguridad social estatal; y el 5.3% con otras prestaciones distintas a las mencionadas.

Cabe resaltar que en varias de estas prestaciones los porcentajes no refieren necesariamente deficiencia, dado que algunos de ellos pueden ser opcionales y/o atienden a una necesidad específica de ciertos grupos de población, por lo que su resultado, no debe hacer referencia al total muestral. En el mismo sentido, en varias prestaciones las coberturas se suplen o comprenden a otras, por lo que tampoco es válido suponer deficiencia en la cobertura.

Capacitación

En tanto que, la capacitación de los elementos de las corporaciones es uno de los componentes esenciales del Nuevo Modelo de Policía y una demanda de la sociedad, en general en el Estado de Colima es posible evidenciar el compromiso por brindar apoyo institucional a las acciones de capacitación de los elementos de los tres perfiles policiales.

En ese sentido, el **97.6%** del personal encuestado expresó **haber recibido capacitación a partir de su fecha de ingreso**. Esta opinión es generalizada en todos los perfiles.

Del personal que dijo haber recibido capacitación desde su ingreso, el **98.3%, manifestó haber cursado la formación inicial, requisito indispensable de incorporación y permanencia en las corporaciones de seguridad pública y uno de los componentes del CUP.**

Un aspecto destacado es el apoyo que Colima da a la formación continua puesto que el **61%** dijo que ha cursado **de uno a tres cursos y el 8.3% de cuatro a seis en el último año lo que evidencia el interés que existe en la formación y actualización del personal.**

Por lo que hace a la calidad de la capacitación, esta se perfila como uno de los aspectos más positivos identificados por el personal y una de las más importantes potencialidades del estado, dado que, **el personal en general la califican como buena, muy buena o excelente.**

Número de Personal que Participó en Cursos de Capacitación en el 2023 y Evaluación de su Calidad

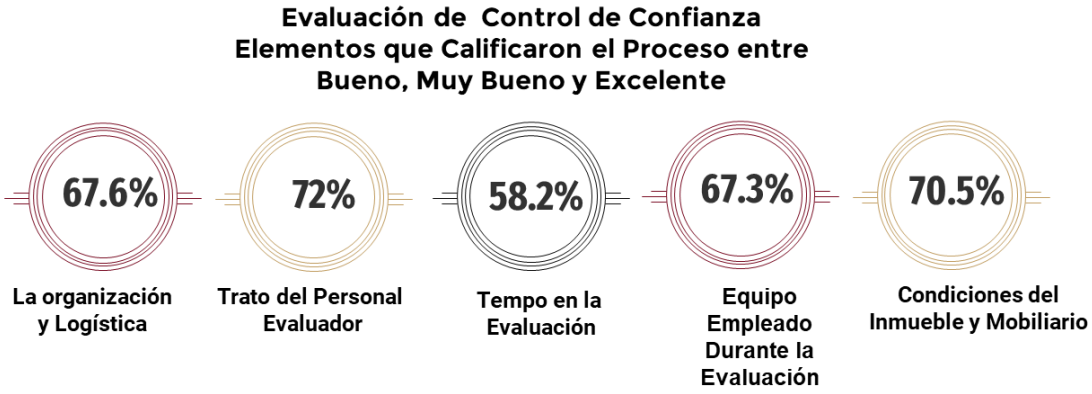
Curso	Número de Elementos Participantes	Número de Elementos que calificaron con bueno, muy bueno y excelente
Formación Inicial	108	97
Competencias Básicas de la Función	129	114
Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos	108	97
Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra las Mujeres y Feminicidios	95	77
Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables	79	66
Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada	75	66
Medicina Táctica	69	57
Especialización para Policía Procesal en el SJP	58	47
Especialización para Integrantes de las UPC,	36	24
Actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para Personal Penitenciario	37	28
Curso de especialización para Operadores del SIJP para Adolecentes	30	18
Actualización para Intervinientes en el SIJP para Adolescentes	31	18
Especialización para Unidades Especializadas Contra el Secuestro (UECS)	31	19
Especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en Materia Penal	28	17
Especialización para los Operadores del SIJP para Adolecentes con Enfoque en Facilitadores en Mecanismos Alternativos	29	19
Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal	30	23
Especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	26	18
Derechos Humanos de las Víctimas (Reparación Integral)	64	52
DH de las Víctimas (Perspectiva de Género)	100	78
DH de las Víctimas (Trata de persona) durante el año	68	57
taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	26	16
Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para Adolecentes	28	18
Cursos de actualización u Otros	95	79

De los **176** elementos que dijeron haber sido capacitados en el último año, **3 tomaron cursos en el extranjero, todos de la Policía Estatal, y de ellos 2 elementos han impartido cursos al personal operativo**.

Evaluación policial

Las evaluaciones de Control de Confianza, Competencias Básicas y del Desempeño son tres requisitos dentro del Sistema Nacional de Seguridad Pública que garantizan el ingreso y la permanencia en las corporaciones; además, de ser componentes para obtener el Certificado Único Policial (CUP).

En este sentido, del personal encuestado en Colima, el **98.8% respondió que le han aplicado evaluación de control de confianza en los últimos cinco años y por cuanto a la evaluación que hacen del proceso se explica en el siguiente gráfico.**



Lo anterior nos revela de que los elementos en general tienen buena opinión de la organización, trato, tiempo, equipo e instalaciones empleadas en la Evaluación de Control de Confianza. Un aspecto que resalta en esta evaluación es que solo el **25.4% de los encuestados** aseveró conocer el resultado de su evaluación. y el **57% fue de la opinión de que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública.**

Por lo que respecta a la **Evaluación de Competencias Básicas de la Función Policial,** del personal encuestado, el **86.2% respondió que se la han aplicado, de los cuales 45.1% afirmó conocer su resultado, el 67.1%** dijo que **previo a la evaluación, recibió capacitación para acreditarla,** y el **76.4%** dijo que el lugar

donde se llevó a cabo la evaluación, **contó con infraestructura adecuada y recursos necesarios para su realización e incluso,** el **91.5%** dijo que **no se presentó dificultad al momento de efectuarla.**

Por lo que toca a la Evaluación del Desempeño o del Desempeño Académico, el 40.9% del personal encuestado afirmó que se la **han aplicado, el 27.7% dijo conocer su resultado, el 42.6%** afirmó que en su **evaluación participó su superior jerárquico o, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera** y de **Honor y Justicia, el 46.5%** sabe **que la Evaluación del Desempeño la realiza su superior jerárquico y el 81.2% conoce que este tipo de evaluación mide el cumplimiento de sus funciones (productividad).**

De los tres tipos de evaluación, en el Estado de Colima se aprecia que el mayor grado de consolidación se encuentra en la de Control de Confianza, seguida por competencias básicas de la función policial y finalmente la del desempeño.

Equipamiento

En Colima, el equipamiento sigue siendo una de las áreas donde se observan mayores retos u oportunidades de mejora. Cierto es que los presupuestos en seguridad pública son limitados en el país respecto de las necesidades. Sin embargo, Colima ha realizado una tarea notable en este rubro, para dotar a los elementos del equipamiento necesario para el buen desempeño de sus funciones.

En el siguiente gráfico se presentan los principales resultados en materia de equipamiento en el 2023. Cabe precisar que no todo el equipamiento debe ministrarse a todo el personal de forma anual ya que hay equipos cuya vida útil es de varios años o bien, existen equipos como el caso de vehículos, que no deben o pueden ministrarse de forma individual, sino que son de uso grupal.

Equipamiento Recibido Durante el 2023

Equipamiento	Recibió
Camisola	80.6%
Pantalón	81%
Calzado	82.2%
Gorra tipo beisbolera	59.9%
Playera	68%
Chamarra	39.2%
Chaleco balístico	43.3%
Casco balístico	63.6%

Arma corta	52.6%
Arma larga	54.3%
Municiones	54.7%
Cargadores	51.4%
Fornitura	50.6%
Tolete	15.8%
Casco táctico	28.3%
Escudo de acrílico	13.8%
Candado de mano o esposa	27.1%
Lámpara de mano	40.5%
Gas lacrimógeno	12.6%
Motocicleta	10.5%
Patrulla tipo camioneta	28.7%
Patrulla tipo sedán	15%
Equipo de radiocomunicación	32%
Instrumental de investigación y criminalística	8.1%
Equipo de cómputo	15.4%
Kit de primer respondiente	10.9%
Tabletas	9.7%
Cámara de solapa.	8.1%

Nota: Solo corresponde al equipamiento con recursos FASP 2023.

Es importante resaltar que, además de los recursos FASP la entidad federativa también destina recursos propios para el equipamiento de sus elementos.

Por otro lado, a partir de la observación en campo y por el análisis de las respuestas, se pudo dar cuenta de que, en el Estado de Colima no todos los elementos conocen las políticas de dotación de uniformes, equipo de protección, vehículos, armamento, entre otros, por lo que es recomendable difundirlas ya que este tipo de bienes se ministran conforme a los estándares establecidos por el sistema Nacional de Seguridad Pública.

Uso de tecnología

Se pudo observar que, en general, los elementos de las corporaciones de seguridad del Estado tienen conocimientos tecnológicos, y que, en efecto se han logrado avances en esta materia.

De esta forma, el **92.3%** del personal encuestado **dijo tener conocimientos sobre el uso y operación de equipo de radiocomunicación; el 73.7%** de **equipo de cómputo; el 68.4%** de **cámara fotográfica, el 63.6%** de **cámara de video; el 72.5%** de **tabletas, el 85%** de **teléfono inteligente y el 87.9%** del **internet; el 85%** de **redes sociales, el 69.6%** de **intranet y** finalmente, **el 87%** tiene conocimientos sobre el uso y operación del **correo electrónico.**

Las cifras anteriores revelan un alto perfil y cultura tecnológica de las policías del estado, por lo que se advierte que este puede constituirse en un pilar fundamental en la actuación policial.

Tocante al **Informe Policial Homologado (IPH)**, el personal encuestado considera que su mayor dificultad la encuentra en **su llenado con el 38.9%; en la captura el 36.4%, y finalmente, en la entrega/recepción al ministerio público 24.7%.**

El **59.9%** del personal encuestado, **tiene buena opinión del IPH 2023 y se siente capacitado para llenarlo.** Por otra parte, el **41.7%** escribe sus reportes, informes u otros escritos **oficiales en computadora,** en tanto que el **39.3% los realiza a mano.**

Por lo que respecta al **mejor llenado del IPH 2023,** el **96.4% opinó que se requiere fortalecer la capacitación, el 84.4% que se necesita infraestructura tecnológica; el 70.4% que se requiere disposición de su superior; el 87% tiempo suficiente, y el 83.8% una guía de llenado.**

Cabe destacar que, una proporción importante del personal **(51.8%) ha solicitado información del Sistema Nacional de Información, respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información**. Lo que indica el uso eficiente y coordinado de este tipo de recursos informativos.

En cuanto a los mecanismos más empleados para la **identificación y registro de personal, el 92.7%** opinó que su institución usa la **Clave Única de Identificación Personal (CUIP), el 72.1%** las **huellas dactilares y el 37.2% el registro de voz, mientras que el 66.4% utiliza la credencial con fotografía.**

Infraestructura

En lo tocante a infraestructura el personal tiene una opinión clara de sus instalaciones donde opera al afirmar el **35.1% que son buenas, muy buena y excelentes.**

Opinión Estado Físico Actual de las Instalaciones Donde Opera el Personal



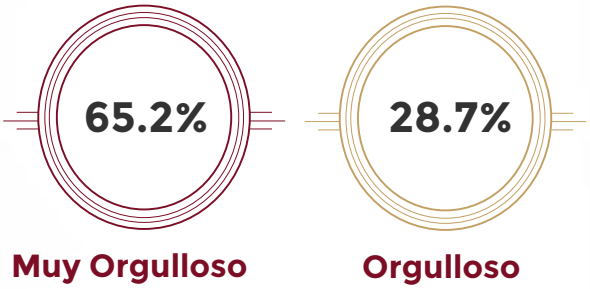
Referente a las mejoras realizadas durante el año el 41.7% opinó que si se realizaron mejoras a las instalaciones. el **59.2%** dijo **que dichas mejoras cumplen con la calidad que esperaba,** el **50.5%** que **resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución y el 65%** que tales sí **influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta de la corporación.**

Condiciones laborales y funciones policiales

El ambiente laboral y las relaciones interpersonales se ubican como factores determinantes para desarrollar las capacidades y talentos del personal en todos los tipos de organizaciones e instituciones. Es por lo anterior, que la generación de entornos de trabajo donde los niveles de satisfacción, reconocimiento, comunicación, respeto, realización personal y laboral sean adecuados son de vital importancia para la salud y la operación óptima de la corporación.

Dentro de la encuesta institucional se incorporan algunos elementos que permiten conocer del personal su opinión respecto de las condiciones laborales y funciones policiales.

Así, en Colima resultó **significativo** que el **65.2%** y el **28.7%** del personal encuestado se siente **muy orgulloso y orgulloso de ser elemento de seguridad pública respectivamente.**

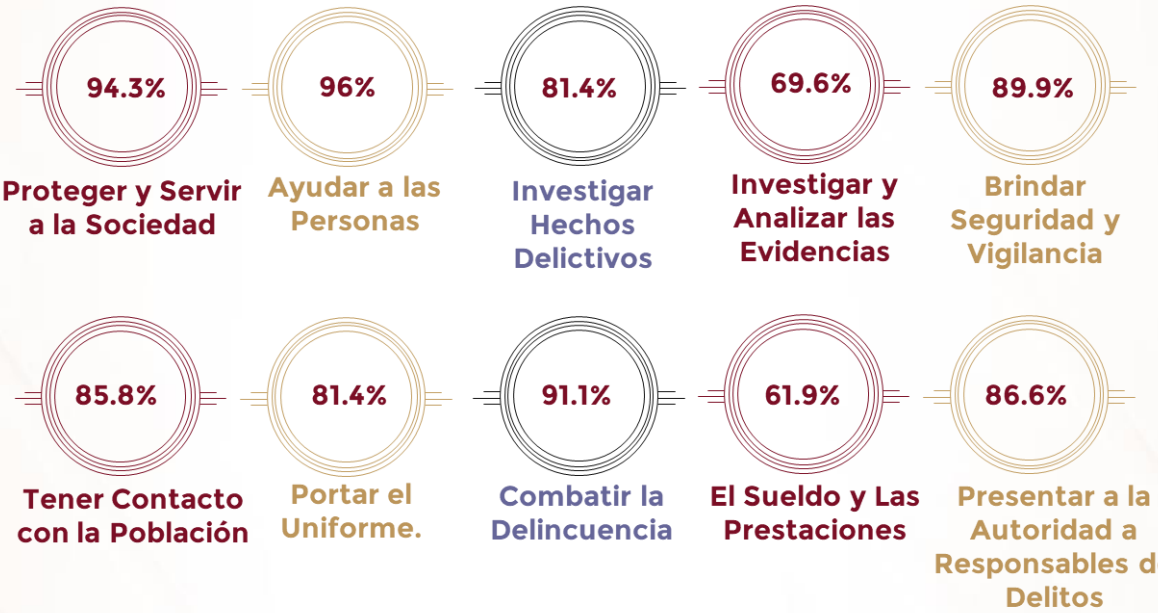


El **34.8%** del personal encuestado **se siente respetado** por su comunidad y el **19.4% considera que tiene reconocimiento.**

Las principales razones por las cuales el personal se incorporó a las actividades de seguridad pública fueron por **por vocación 32.4%; por desarrollo profesional 18.6%, por necesidad económica 15.8% y, porque les llamó la atención 14.6%.**

Referente a qué le gusta al personal de su trabajo, las preferencias y los resultados se muestran en el siguiente gráfico.

Preferencias y Gustos de Ser Policía



Al **94.3% le gusta proteger y servir a la sociedad; al 81.4% le gusta Investigar los hechos delictivos; al 69.6% le gusta investigar y analizar las evidencias; al 89.9% el gusta brindar seguridad/vigilar; al 96% le gusta ayudar a las personas; al 85.8% le gusta el contacto con la población, al 81.4% le gusta portar el uniforme, al 91.1% le gusta combatir a la delincuencia, al 61.9% le gusta el sueldo y las prestaciones; y al 86.6% le gusta presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos.**

Estas respuestas son muestra de un sentido de compromiso y actitud de servicio muy altos entre las corporaciones.

Por otro lado, el **72.9%** del personal encuestado ha tenido la oportunidad de **intervenir como primer respondiente y el 47% ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio.**

Hábitos en el trabajo

Un aspecto notable es que en el Estado de Colima el personal de seguridad pública **tiene la opinión generalizada (97.6%) de que las leyes deben aplicarse a todos por igual. Este es un principio fundamental de la convivencia social, la seguridad y la impartición de justicia.**

Relativo a las actividades o rutinas semanales entendidas como hábitos de trabajo, **el personal identifica que se realizan de una a seis veces por semana: acondicionamiento físico 74.7%, reuniones entre mando y subordinados 44.9%; inspecciones físicas del uniforme o del calzado 53.8%; revisiones de armamento 62.3%, pase de lista 79.4% y cumplimiento de mandamientos el 56.7%**

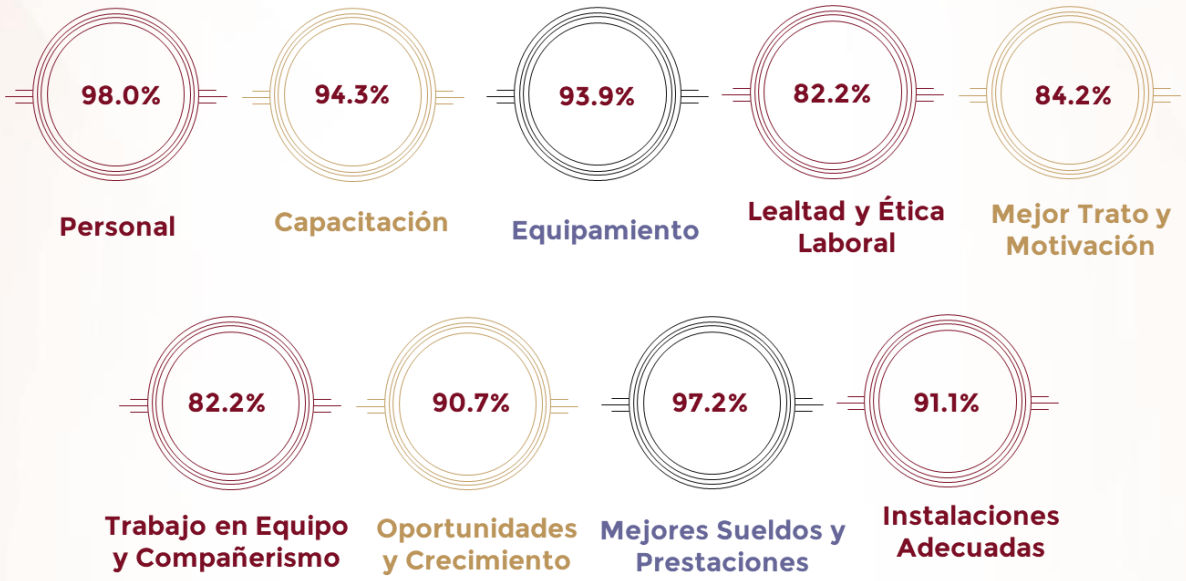
El personal encuestado considera que los criterios más importantes en su institución para otorgar ascensos son: **el desempeño laboral 37.7%, la capacitación 25.9% y la antigüedad en el puesto 17%.**

Dichas consideraciones son indicativas de que se cuenta con un adecuado sentido del mérito entre las corporaciones y que, **en Colima la profesionalización avanza como parte de la cultura institucional y el buen desempeño es determinante para el ingreso, la permanencia y la carrera policial.**

Problemas en el trabajo

Como hemos podido observar los niveles de satisfacción de ser policía en Colima son elevados. Además, como aspectos de mejora el personal encuestado identificó **algunos rubros que le permitían mejorar aún más su trabajo.** Los principales se presentan en el siguiente gráfico.

Aspectos Necesarios para Mejorar el Trabajo Policial



Las cifras revelan que los elementos encuestados en Colima reconocen algunos puntos de mejora que le permitirían desarrollar mejor su trabajo tales como **más personal 98%, capacitación 94.3%; equipamiento 93.9%; lealtad y ética laboral 82.2%; mejor trato y motivación por parte de los superiores 84.2%; trabajo en equipo y compañerismo 82.2%; oportunidades de crecimiento 90.7%; mejores sueldos y prestaciones 97.2%; y finalmente, instalaciones más adecuadas 91.1%.**

Por cuanto a problemas en el trabajo, los elementos en términos de las **preguntas planteadas opinaron que no existe o que, no saben si existe: corrupción 58.7%, falta de actitud o de servicio por parte de los elementos 39.7%., falta de confianza entre los elementos 43.3%, falta de liderazgo de sus mandos 40.9%, falta de organización en su corporación 32.4%, infiltración del crimen organizado dentro de su corporación 64%, negligencia en la actuación de los elementos 56.3%, conflictos personales entre elementos 47.8%, acoso u hostigamiento sexual dentro de su corporación 68%,**



d) Conclusiones

d) Conclusiones

Las conclusiones que derivan de la realización de la encuesta FASP 2023 para el Estado de Colima son:

1. La presente Encuesta Institucional es una herramienta que genera información notable afín de la capacidad, oportunidad y trabajo integral del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP). Origina información anual inédita al captar la opinión del personal de las corporaciones de seguridad pública, beneficiarios directos de los recursos, con lo que opinan y califican la operación integral del Fondo de Aportaciones, tanto en el Estado de Colima como en el sistema nacional.

2. En cuanto al perfil del personal operativo, se observó importante participación femenina en las tres corporaciones encuestadas, dando por hecho el compromiso del Estado de Colima por contar con más colaboradoras y consolidar el trabajo por la equidad de género.

3. Un aspecto para destacar en el Estado son las prácticas y procedimientos de profesionalización de los elementos en las corporaciones, pues se identificó que en su mayoría los colaboradores tienen claras perfectamente sus actividades, responsabilidades y requisitos que necesitan para ocupar sus respectivos puestos de trabajo. Además, que se encontró que cerca del 50% de los encuestados ya cuentan con un plan de carrera aprobado por su institución, dando por hecho el impulso y compromiso por cada corporación de lograr el crecimiento profesional de sus elementos.

4. Es importante señalar que en materia de capacitación y evaluación policial se observan importantes prácticas como la aplicación de exámenes de control de confianza, evaluación de competencias y capacitación continua al personal de las tres corporaciones. Esto para generar una imagen que inspire tranquilidad y seguridad a la población del Estado con respecto a la figura y actuar de los policías estatales, ministeriales y custodios penitenciarios.

5. En cuanto al equipamiento de los elementos de las tres corporaciones, se observó que los elementos cuentan con uniformes, equipo de protección, patrullas y demás herramientas de trabajo necesarios para

el correcto desempeño de sus actividades, pues les hacen entrega de estos últimos periódicamente. De esta forma en el Estado de Colima se busca que no haya limitantes para el correcto desempeño de las funciones del personal y que a su vez puedan realizarlo de forma segura.

6. Una de las principales áreas de oportunidad del Estado es la infraestructura de las tres corporaciones, ya que, si bien los encuestados percibieron mejoras a varias de éstas, en sus respuestas igualmente consideran que la calidad y uso de sus instalaciones son de regulares a buenas, puesto que consideran esto último tiene un importante impacto en su capacidad operativa y de respuesta.

7. Al analizar las opiniones de los encuestados en el campo de condiciones laborales, se denotan grandes avances en esta materia, pues la mayoría de los elementos consideran tener gran orgullo y compromiso por pertenecer a su respectiva corporación, así como la vocación de servicio y protección a la población, todo esto gracias a las políticas de trabajo empleadas en cada una de las policías, basadas en la cultura laboral y organizacional.

Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública



Secretariado Ejecutivo
del Sistema Estatal de Seguridad Pública

Colima se transforma
CONTIGO