



Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Desarrollo Económico, realizadas durante el año 2024

En cumplimiento al numeral 39 de los *Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública Estatal*, se informa:

Datos de Identificación.-

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Desarrollo Económico.

Dependencia o Entes a los que atiende: Secretaría de Desarrollo Económico.

Instrucciones: Favor de llenar los siguientes cuadros y adjuntar la información que se solicita.

* Anotar el resultado de las siguientes actividades:

1. Número de sesiones ordinarias.

Número de sesión	Fecha	Asunto
Sesión 1	20/febrero/2024	Aprobación del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2024, del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Desarrollo Económico (SEDECO).
Sesión 2	14/noviembre/2024	Revisión de avances del PAT 2024; informar nueva fecha para realización del curso "Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público", y reinstalación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEDECO.
Sesión 3	06/diciembre/2024	Presentación de resultados del "Cuestionario de verificación sobre la aplicación y cumplimiento del Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Colima"
Sesión 4	17/diciembre/2024	Aprobación del informe anual de actividades, del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEDECO.

2. Emisión de posicionamiento por la titularidad de la dependencia/ente sobre la no tolerancia a los actos de corrupción.



Fecha en que se realizó	¿Se subió a la plataforma?	¿Se publicó en las páginas oficiales? Anotar el link	En caso de que no, ¿por qué?
2023	SÍ	https://admiweb.col.gob.mx/archivos_prensa/banco_img/file_650a174e6b3d2_Posicionamiento_cero_tolerancia_actos_corrupcion.pdf	NO APLICA

3. Constancia por la realización del curso “Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público” en la plataforma de la Secretaría de la Función Pública, por todas las personas integrantes del CEPCI.

No. de personas que tomaron el curso	Total de Integrantes del Comité (deben ser 12. Corte al 30 de septiembre)	Porcentaje de cumplimiento
11	11	100%

Nota: No ha sido asignado el puesto con nivel Directivo, por lo cual, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la SEDECO, opera con 11 personas servidoras públicas.

- 4.- Sensibilizaciones sobre el contenido de los Códigos de Ética y de Conducta o Jornada de Difusión

A) Capacitación.- Estos cuadros a continuación aplican para los **Comités que el año pasado NO realizaron esta capacitación o que lo hicieron con menos del 50% de asistencia del personal** y se registrará la información del personal que el año 2023 tomó las capacitaciones y de quienes las tomaron en el 2024.

CAPACITACIÓN SOBRE EL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA

¿Cuántas personas tomaron la capacitación en el año 2023?	¿Cuántas personas tomaron la capacitación en este año 2024? (que NO la tomaron el año pasado)	¿Cuántas personas firmaron la carta compromiso? (que NO la firmaron el año pasado)	Número TOTAL de personas servidoras públicas adscritas al Comité de ética de la dependencia/ente (contemplar si el comité es para varios entes, anotar el total de personas servidoras públicas ya con estos entes) Que tomaron la capacitación en los años 2023 y 2024	Número de personas servidoras públicas que se encuentran adscrita al Comité de ética de la dependencia/ente (contemplar si el comité es para varios entes, anotar el total de personas servidoras públicas ya con estos entes)
NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA





CAPACITACIÓN SOBRE EL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

¿Cuántas personas tomaron la capacitación y firmaron la carta compromiso en el año 2023?	¿Cuántas personas tomaron la capacitación y firmaron la carta compromiso en este año 2024? (que NO la tomaron el año pasado)	Fecha de la capacitación 2024	Número TOTAL de personas servidoras públicas adscritas al Comité de ética de la dependencia/ente (contemplar si el comité es para varios entes, anotar el total de personas servidoras públicas ya con estos entes) Que tomaron la capacitación en los años 2023 y 2024	Número de personas servidoras públicas que se encuentran adscrita al Comité de ética de la dependencia/ente (contemplar si el comité es para varios entes, anotar el total de personas servidoras públicas ya con estos entes)
NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

B) Jornada de Difusión.- Realizada por los Comités de Ética que durante el año 2023 capacitaron a más del 50% del total del personal adscrito al mismo.

DIFUSIÓN SOBRE EL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA			
¿Cómo se realizó la difusión del Código de Ética?	Impacto o Alcance	¿Cómo se realizó la difusión del Código de Conducta?	Impacto o Alcance
1.- Difusión por medio de código QR.	100%	1.- Difusión por medio de código QR.	100%
2.- Carteles colocados en diferentes áreas de la SEDECO.		2.- Difusión del contenido a las personas servidoras públicas de la SEDECO, que laboran en las oficinas ubicadas en Manzanillo, Colima.	

5.- Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en el siguiente tema:

2.3 Conflictos de Interés





CAPACITACIÓN SOBRE CONFLICTOS DE INTERÉS IMPARTIDA POR EL COMITÉ (dentro del ente)			
¿Cuántas personas tomaron la capacitación?	Fecha de la capacitación	Número de personas servidoras públicas en la dependencia (contemplar si el comité es para varios entes, anotar el total de personas servidoras públicas ya con estos entes)	Porcentaje de cumplimiento
28	Jornadas de capacitación en los meses de noviembre y diciembre de 2024.	30	94%

6.- Informar los aspectos generales de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética durante el año 2024. Llenar el siguiente cuadro:

A) Denuncias 2024

No.	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciante	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciada	Motivo de la denuncia	Fecha de inicio (fecha de presentación de la denuncia)	Fecha de término (fecha de la última notificación de la recomendación)	Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)
NO SE PRESENTARON DENUNCIAS								

B) Número de asuntos sometidos a mediación durante el año 2024 y los que fueron concluidos por este medio.

No.	Motivo del asunto	Sentido del acuerdo de mediación
NO SE PRESENTARON DENUNCIAS		

C) Recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se les dio a las mismas. (Información reportada en el inciso A)





Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)	Seguimiento posterior (Informar)
NO SE PRESENTARON DENUNCIAS			

D) Denuncias 2023

No.	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciante	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciada	Motivo de la denuncia	Fecha de inicio (fecha de presentación de la denuncia)	Fecha de término (fecha de la última notificación de la recomendación)	Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)
... NO SE PRESENTARON DENUNCIAS								

E) Recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se les dio a las mismas. (Información reportada en el inciso D)

Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)	Seguimiento posterior (Informar)
NO SE PRESENTARON DENUNCIAS			

7.- Conductas identificadas como riesgos éticos:

1. Platicar en la oficina en voz alta, con risas y carcajadas.
2. No atender los requerimientos oficiales que se comparten a través de los diferentes medios de comunicación.

8.- Aplicación de Instrumentos:

Anotar los resultados generales de los 3 instrumentos aplicados al interior de la dependencia/ente.

A) Cuestionario de Clima Laboral





¿Cuántas personas contestaron el cuestionario?	Cuántas personas son en la dependencia/ente?	Porcentaje de cumplimiento
44	44	100%

B) Sondeo de percepción de cumplimiento al Código de Ética y al Código de Conducta.

¿Cuántas personas contestaron el sondeo?	Cuántas personas son en la dependencia/ente?	Porcentaje de cumplimiento
41	41	100%

C) Cuestionario de Evaluación al Comité de Ética.

¿Cuántas personas contestaron la evaluación?	Cuántas personas son en la dependencia/ente?	Porcentaje de cumplimiento
41	41	100%

Nota: El total de personas servidoras públicas de la SEDECO es diferente, en virtud de las bajas presentadas en el transcurso del año.

9.- Peticiones ciudadanas que fueron recibidas (sugerencias, propuestas de mejora)

1.- 0 (cero)

10.- Las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior del Ente Público.

De manera descriptiva redactar aquellas prácticas que se vinculen con un comportamiento íntegro y ético por parte de las personas servidoras públicas dentro de las dependencias.





- 1.- Se tiene habilitado un grupo de WhatsApp, a través del cual se informa a las personas servidoras públicas de la SEDECO, de los objetos encontrados en las diversas áreas de la Secretaría, con el propósito que sean recuperados.
- 2.- Apoyo al público en general que acude a las oficinas de la SEDECO, para localizar la oficina y/o persona servidora pública, dentro de las instalaciones del Complejo Administrativo de Gobierno del Estado.

11.- Acciones de Mejora.- Acciones concretas que se hayan llevado a cabo para atender las áreas de oportunidad identificadas en los sondeos aplicados a las personas servidoras públicas.

1.-Área de oportunidad identificada:
Mejorar el ambiente laboral.

2.-Acciones llevadas a cabo (qué se realizó, cómo)
Con fecha 24 de septiembre de 2024, se llevó a cabo la charla denominada "Autocuidado para la salud mental", para todas las personas servidoras públicas de la SEDECO, impartida por personal de la Comisión Estatal de Salud Mental y Adicciones, con el propósito de fomentar el buen ambiente de trabajo.

3.- Asistencia o Impacto al interior de la dependencia/ente
Las personas servidoras públicas de la SEDECO, agradecieron los conocimientos adquiridos en la charla impartida, a fin de mejorar el ambiente laboral, así mismo, agradecieron la difusión de todos los servicios que ofrece la Comisión Estatal de Salud Mental y Adicciones.

Colima, Col.; a 07 enero de 2025

L.A.P. OSIRIS MONTSERRAT SEMERIA AGUILAR

Presidenta del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos
de Interés de la Secretaría de Desarrollo Económico



**SECRETARÍA DE
DESARROLLO
ECONÓMICO
GOBIERNO DEL ESTADO
DE COLIMA**



2025: AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA

Página 7 de 7