



COLIMA
Gobierno del Estado



Instituto Colimense
de las Mujeres

↘ Informe Anual de Actividades

**Comité de Ética y
Prevención de
Conflictos de
Interés (CEPCI)**

**Instituto Colimense
de las Mujeres (ICM)**

EJERCICIO 2024





Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés realizadas durante el año 2024

En cumplimiento al numeral 39 de los *Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública Estatal*, se informa:

Datos de Identificación.-

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Colimense de las Mujeres.

Instrucciones: Favor de llenar los siguientes cuadros y adjuntar la información que se solicita.

* Anotar el resultado de las siguientes actividades:

1. Número de sesiones ordinarias.

Nota: Asimismo, se visualizan en el microsítio del Comité de Ética del ICM, disponible en: <https://www.col.gob.mx/icm/contenido/NTM2NjU=> y en el Sistema Institucional de Ética.

Número de sesión	Fecha	Asunto
Primera Sesión Ordinaria	17/mayo/2024	Aprobación del PAT 2024 del Comité de Ética.
Segunda Sesión Ordinaria	29/noviembre/2024	Notificación cambio Órgano Interno de Control, Emisión para 2024 de Posicionamiento Cero Tolerancia Actos Corrupción, Seguimiento avances PAT 2024, Difusión Código Conducta y suscripción cartas compromiso, entre otros.
Tercera Sesión Ordinaria	17/diciembre/2024	Emisión Pronunciamiento Cero Tolerancia Conductas de Hostigamiento y Acoso Sexual, Informe de avances PAT 2024, Difusión Tríptico CEPCI, Informe Difusión Día Internacional Contra la Corrupción 2024, entre otros.

2. Emisión de posicionamiento por la titularidad de la dependencia/ente sobre la no tolerancia a los actos de corrupción.

Fecha en que se realizó	¿Se subió a la plataforma?	¿Se publicó en las páginas oficiales? Anotar el link	En caso de que no, ¿por qué?
En el 2024 (nuevamente)	Sí	Sí	N/A
Link: https://admiweb.col.gob.mx/archivos_prensa/banco_img/file_673fa3137c4c8_Posicionamiento_de_0_Tolerancia_Actos_Corrupcion_ICM_2024v101082024.pdf			



3. Constancia por la realización del curso “*Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público*” en la plataforma de la Secretaría de la Función Pública, por todas las personas integrantes del CEPCI.

No. de personas que tomaron el curso	Total de Integrantes del Comité (deben ser 12. Corte al 30 de septiembre)	Porcentaje de cumplimiento
12	12	100%

- 4.- Sensibilizaciones sobre el contenido de los Códigos de Ética y de Conducta o Jornada de Difusión

A) Capacitación.- Estos cuadros a continuación aplican para los **Comités que el año pasado NO realizaron esta capacitación o que lo hicieron con menos del 50% de asistencia del personal** y se registrará la información del personal que el año 2023 tomó las capacitaciones y de quienes las tomaron en el 2024.

CAPACITACIÓN SOBRE EL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA

¿Cuántas personas tomaron la capacitación en el año 2023?	¿Cuántas personas tomaron la capacitación en este año 2024? (que NO la tomaron el año pasado)	¿Cuántas personas firmaron la carta compromiso? (que NO la firmaron el año pasado)	Número TOTAL de personas servidoras públicas adscritas al Comité de ética de la dependencia/ente (contemplar si el comité es para varios entes, anotar el total de personas servidoras públicas ya con estos entes) Que tomaron la capacitación en los años 2023 y 2024	Número de personas servidoras públicas que se encuentran adscrita al Comité de ética de la dependencia/ente (contemplar si el comité es para varios entes, anotar el total de personas servidoras públicas ya con estos entes)
70	35	36	105	134

CAPACITACIÓN SOBRE EL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

¿Cuántas personas tomaron la capacitación y firmaron la carta compromiso en el año 2023?	¿Cuántas personas tomaron la capacitación y firmaron la carta compromiso en este año 2024? (que NO la tomaron el año pasado)	Fecha de la capacitación 2024	Número TOTAL de personas servidoras públicas adscritas al Comité de ética de la dependencia/ente (contemplar si el comité es para varios entes, anotar el total de personas servidoras públicas ya con estos entes) Que tomaron la capacitación en los años 2023 y 2024	Número de personas servidoras públicas que se encuentran adscrita al Comité de ética de la dependencia/ente (contemplar si el comité es para varios entes, anotar el total de personas servidoras públicas ya con estos entes)
N/A En virtud que durante el año 2023 no se había publicado el Código de Conducta del ICM.	35	22/11/2024	35	134



B) Jornada de Difusión.- Realizada por los Comités de Ética que durante el año 2023 capacitaron a más del 50% del total del personal adscrito al mismo.

DIFUSIÓN SOBRE EL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA			
¿Cómo se realizó la difusión del Código de Ética?	Impacto o Alcance	¿Cómo se realizó la difusión del Código de Conducta?	Impacto o Alcance
<ul style="list-style-type: none"> Tríptico del quehacer institucional del Comité de Ética y mecanismos del procedimiento de denuncia, datos de contacto, etc (Evidencia en Sistema: Oficio Circular DDG/ICM/032/2024). 	Todo el personal del ICM	<ul style="list-style-type: none"> Difusión de Código de Conducta del ICM, dirigida a todo el personal, a través Circular DDG/ICM/024/2024 de fecha 30 de octubre de 2024 y correo electrónico institucional. Se incluyó Código QR con acceso directo al Código de Conducta publicado en el Periódico Oficial del Estado de Colima. (Evidencia en Sistema). 	Todo el personal del ICM
<ul style="list-style-type: none"> Capacitación en materia de ambiente de control y ética pública para los Centros de Desarrollo de las Mujeres (CDM's) 2024 (Evidencia en Sistema: Minuta No. 1/22.11.24, Listas de Asistencia y Fotografías). 	Personal CDM's municipales del ICM	<ul style="list-style-type: none"> Difusión de Código de Conducta del ICM, dirigida a todo el personal, a través Circular DDG/ICM/024/2024 de fecha 30 de octubre de 2024 y correo electrónico institucional. 	Todo el personal del ICM
<ul style="list-style-type: none"> Difusión del Posicionamiento de Cero Tolerancia a los Actos de Corrupción actualizado ejercicio 2024, que incluye los preceptos plasmados en el Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Colima, con fecha 22 de noviembre de 2024 (Evidencia en Sistema: Oficio ICM/261/2024). 	Todo el personal del ICM	<ul style="list-style-type: none"> Difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, dirigido a todo el personal del ICM, a través de medios digitales (correo electrónico y página web) y redes sociales. (Evidencia en Sistema: Oficio Circular DDG/ICM/031/2024). 	Todo el personal del ICM

5.- Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en el siguiente tema:

2.3 Conflictos de Interés

CAPACITACIÓN SOBRE CONFLICTOS DE INTERÉS IMPARTIDA POR EL COMITÉ (dentro del ente)			
¿Cuántas personas tomaron la capacitación?	Fecha de la capacitación	Número de personas servidoras públicas en la dependencia (contemplar si el comité es para varios entes, anotar el total de personas servidoras públicas ya con estos entes)	Porcentaje de cumplimiento
0	0	0	0

6.- Informar los aspectos generales de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética durante el año 2024. Llenar el siguiente cuadro:



A) Denuncias 2024

No.	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciante	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciada	Motivo de la denuncia	Fecha de inicio (fecha de presentación de la denuncia)	Fecha de término (fecha de la última notificación de la recomendación)	Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

B) Número de asuntos sometidos a mediación durante el año 2024 y los que fueron concluidos por este medio.

No.	Motivo del asunto	Sentido del acuerdo de mediación
N/A	N/A	N/A

C) Recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se les dio a las mismas. (Información reportada en el inciso A)

Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)	Seguimiento posterior (Informar)
N/A	N/A	N/A	N/A

D) Denuncias 2023

No.	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciante	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciada	Motivo de la denuncia	Fecha de inicio (fecha de presentación de la denuncia)	Fecha de término (fecha de la última notificación de la recomendación)	Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



E) Recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se les dio a las mismas. (Información reportada en el inciso D)

Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)	Seguimiento posterior (Informar)
N/A	N/A	N/A	N/A

7.- Conductas identificadas como riesgos éticos:

- *Mal uso de los vehículos y/o material de oficina y/o papelería por parte del personal para beneficio propio, extrayendo así bienes del Instituto para llevarlos a casa.*
- Que existan personas servidoras públicas que quieran cobrar de manera externa por los servicios que ofertan en el Instituto.
- Adquisición de bienes y/o servicios incumpliendo con lo establecido en la normatividad Estatal y Federal que regulan dichos procesos en la materia.
- Falta de control y manejo de mobiliario y equipo de cómputo.

8.- Aplicación de Instrumentos:

Anotar los resultados generales de los 3 instrumentos aplicados al interior de la dependencia/ente.

A) Cuestionario de Clima Laboral

¿Cuántas personas contestaron el cuestionario?	Cuántas personas son en la dependencia/ente?	Porcentaje de cumplimiento
110	134	82%

B) Sondeo de percepción de cumplimiento al Código de Ética y al Código de Conducta.

¿Cuántas personas contestaron el sondeo?	Cuántas personas son en la dependencia/ente?	Porcentaje de cumplimiento
78	134	58%



C) Cuestionario de Evaluación al Comité de Ética.

¿Cuántas personas contestaron la evaluación?	Cuántas personas son en la dependencia/ente?	Porcentaje de cumplimiento
22	134	16.4%

9.- Peticiones ciudadanas que fueron recibidas (sugerencias, propuestas de mejora)

NO SE RECIBIERON.

10.- Las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior del Ente Público.

De manera descriptiva redactar aquellas prácticas que se vinculen con un comportamiento íntegro y ético por parte de las personas servidoras públicas dentro de las dependencias.

1. Las capacitaciones al Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Colima al personal contratado por el Instituto Colimense de las Mujeres.
2. La difusión del Código de Ética y Código de Conducta del Instituto Colimense de las Mujeres en los Centros de Atención, así como suscripción de cartas compromiso.
3. Difusión entre el funcionariado del Instituto Colimense de las Mujeres e integrantes del Comité de Ética, del Día Internacional contra la Corrupción de fecha 09 de diciembre de 2024, así como entrega del tríptico del quehacer institucional, información de contacto del Comité y mecanismos de procedimiento de denuncia.
4. Emisión de Posicionamiento de Cero Tolerancia a los Actos de Corrupción y Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual del Instituto Colimense de las Mujeres.
5. Actualización constante del Micrositio web de Ética de la página oficial del ICM, en donde se publican los documentos inherentes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del organismo, así como información de utilidad como material de consulta e infografías sobre la materia.

11.- Acciones de Mejora.- Acciones concretas que se hayan llevado a cabo para atender las áreas de oportunidad identificadas en los sondeos aplicados a las personas servidoras públicas.

1.-Área de oportunidad identificada: Tratamiento de la información y documentación (física-electrónica) bajo resguardo de los Centros de Desarrollo de la Mujer (CDM's), ética pública, proceso entrega-recepción e instrumentación de procesos de control archivístico.



2.-Acciones llevadas a cabo (qué se realizó, cómo). VERIFICAR EN MINUTA No. 01/22.11.24

Se realizó la presentación del proyecto y objetivo de la reunión, por medio de la plataforma Google Meet (semi-presencial) en donde se explicaron aspectos relevantes en materia de ambiente de control y ética pública, suscripción de cartas compromiso del Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Colima y el Código de Conducta del Instituto Colimense de las Mujeres. Como parte de los acuerdos de la reunión, en síntesis, se establecieron: 1) Entrega de documentación CDM's (formatos electrónicos de los instrumentos de control archivístico del IMC) y 2) aplicación de la Encuesta de Clima Organizacional y No Discriminación 2024.

3.- Asistencia o Impacto al interior de la dependencia/ente: Asistencia y participación de 25 personas profesionistas, con impacto al interior del ICM así como de los Centros de Desarrollo de la Mujer (CDM's) con representación de los diferentes municipios del Estado.

Colima, Col.; a 23 de diciembre de 2024

Licda. Andrea Leticia Silva Castro

Presidencia del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del
Instituto Colimense de las Mujeres



COLIMA
Gobierno del Estado



Instituto Colimense
de las Mujeres



Anexo 1.

A) Estadística de Encuesta de Clima Organizacional y No Discriminación





COLIMA
Gobierno del Estado



Instituto Colimense
de las Mujeres

- Se presenta la estadística en la siguiente liga electrónica:

<https://docs.google.com/forms/d/1wmfAvOnpRrSVyFF0H3KIUuh3BIUYTjCrr7eNi7Db1ww/edit?ts=66fda108>





COLIMA
Gobierno del Estado



Instituto Colimense
de las Mujeres



Anexo 2.

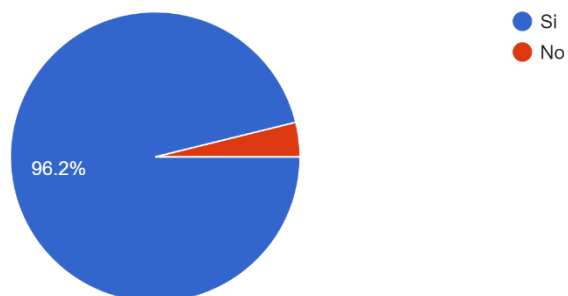
B) Sondeo de Percepción al Código de Ética y al Código de Conducta





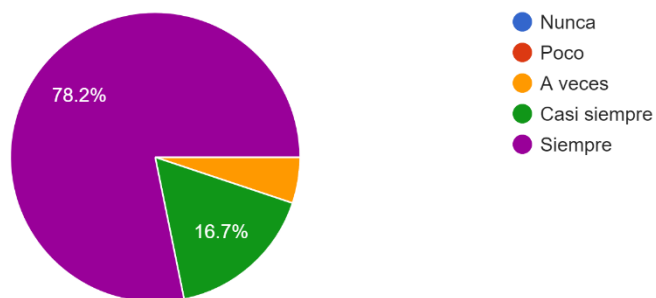
1. Conozco el Código de Ética

78 respuestas



2. El Código de Ética es cumplido y aplicado por la mayoría de quienes integramos mi área de trabajo (en mi oficina):

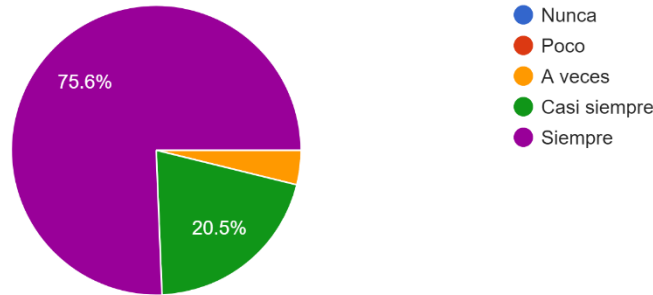
78 respuestas





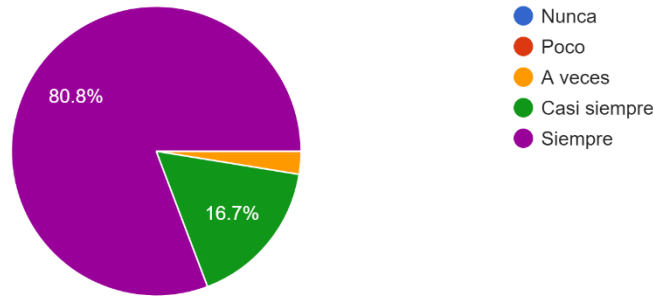
3. El Código de Ética es cumplido y aplicado por la mayoría de quienes trabajamos en la dependencia:

78 respuestas



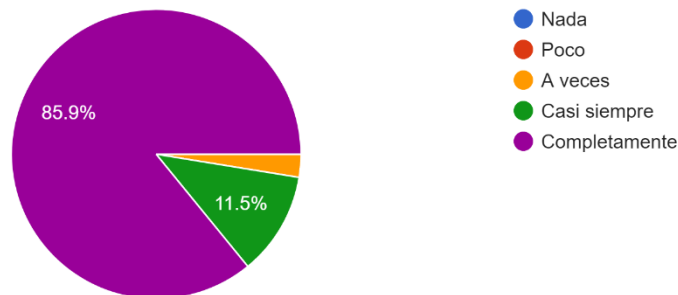
4. Las Reglas de integridad que marca el Código de Ética que nos resultan aplicables en mi trabajo son cumplidas y aplicadas por la mayoría de quienes aquí colaboramos:

78 respuestas



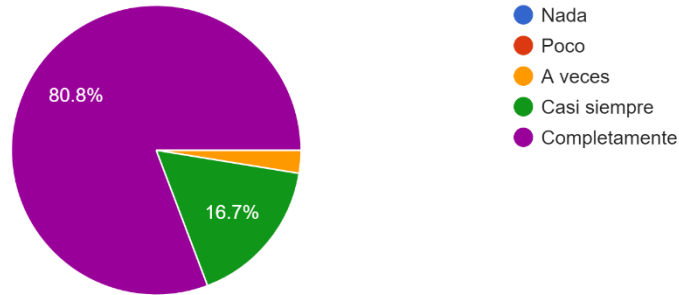
“Las personas servidoras públicas que colaboran en la institución donde trabajo, generalmente...” 5. En el ejercicio del encargo nos regimos por los prin..., eficacia, economía, objetividad y transparencia):

78 respuestas

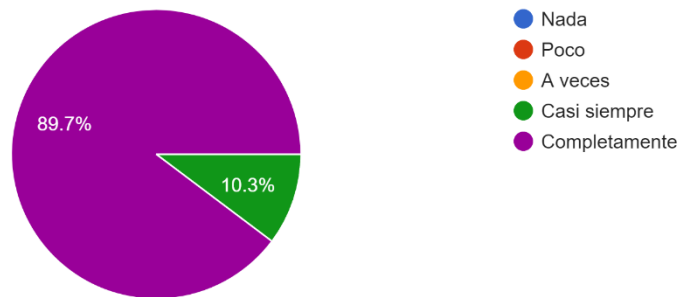




“Las personas servidoras públicas que colaboran en la institución donde trabajo, generalmente...” 6. Realizan sus funciones y atribuciones estrictamente...en las normas y leyes que nos resultan aplicables:
78 respuestas



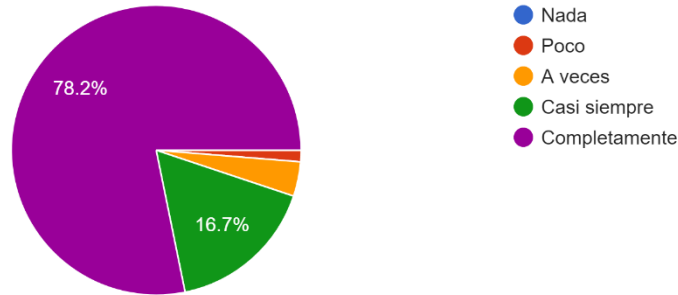
“Las personas servidoras públicas que colaboran en la institución donde trabajo, generalmente...” 7. Se conducen con honestidad y ...solicitan o aceptan dádivas u obsequios de nadie:
78 respuestas





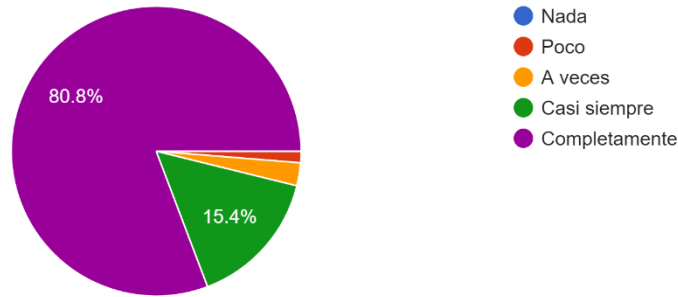
“El personal que colabora en la institución donde trabajo, generalmente...” 8. Tienen vocación de servir a la población, aun por encima de sus intereses personales:

78 respuestas



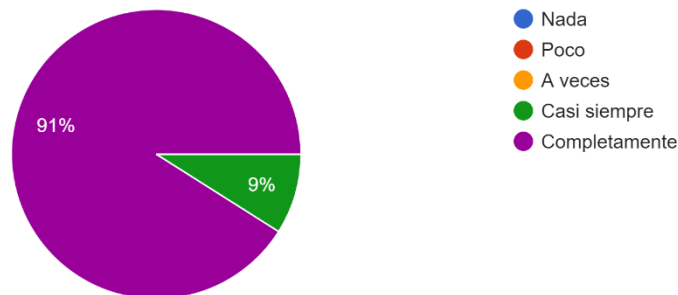
“El personal que colabora en la institución donde trabajo, generalmente...” 9. Tratan por igual a todas las personas, sin dar preferencias indebidas ni buscar perjudicar a nadie:

78 respuestas



“El personal que colabora en la institución donde trabajo, generalmente...” 10. Emplean de manera responsable y racional los recursos públicos que la ...ución les brinda para desarrollar sus actividades:

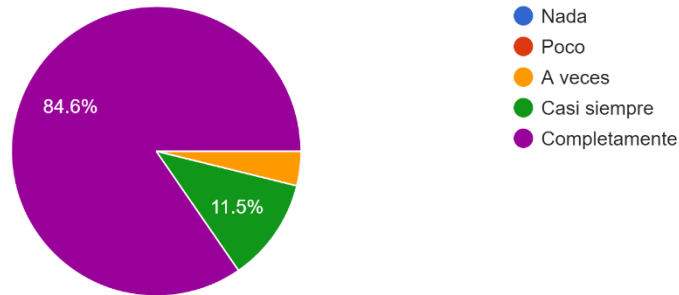
78 respuestas





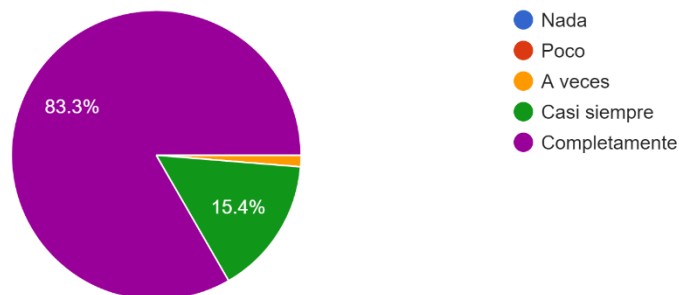
“El personal que colabora en la institución donde trabajo, generalmente...” 11. Actúan siempre buscando atender las necesidades y demandas de la sociedad:

78 respuestas



“El personal que colabora en la institución donde trabajo, generalmente...” 12. Tratan de manera respetuosa, digna y cordial a todas las personas:

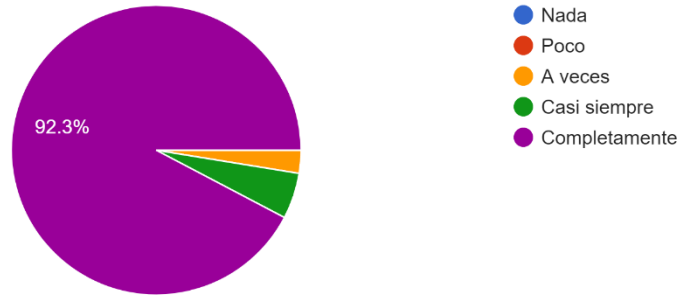
78 respuestas





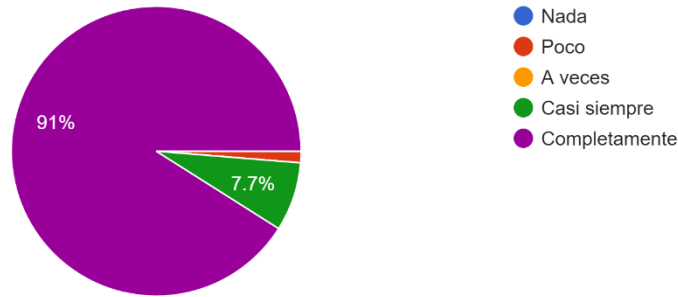
“El personal que colabora en la institución donde trabajo, generalmente...” 13. Respetan los Derechos Humanos de todas las personas con quienes tienen trato:

78 respuestas



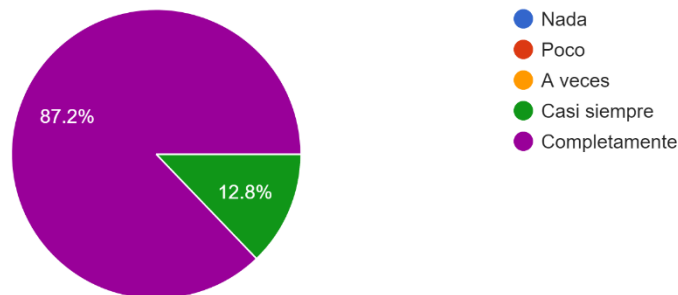
“El personal que colabora en la institución donde trabajo, generalmente...” 14. Prestan sus servicios sin discriminar ni hacer distinciones, exclusiones o restricciones a nadie:

78 respuestas



“Las mujeres y hombres que colaboran en la institución donde trabajo, generalmente...” 15. Se aseguran que mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones a los servicios brindados por la institución:

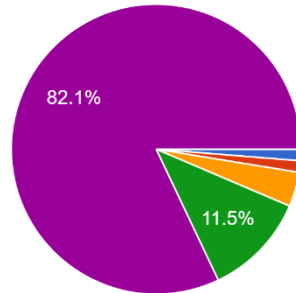
78 respuestas





“Las mujeres y hombres que colaboran en la institución donde trabajo, generalmente...” 16. Evitan afectar al patrimonio cultural y al medio ambiente del planeta:

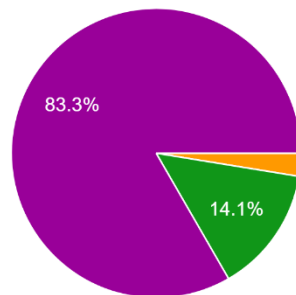
78 respuestas



- Nada
- Poco
- A veces
- Casi siempre
- Completamente

“Las mujeres y hombres que colaboran en la institución donde trabajo, generalmente...” 17. Generan en la ciudadanía la percepción de integridad y congruencia:

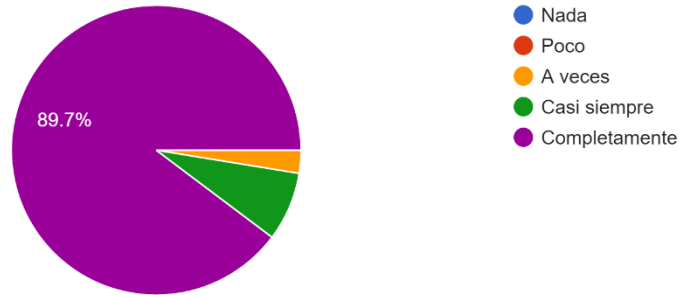
78 respuestas



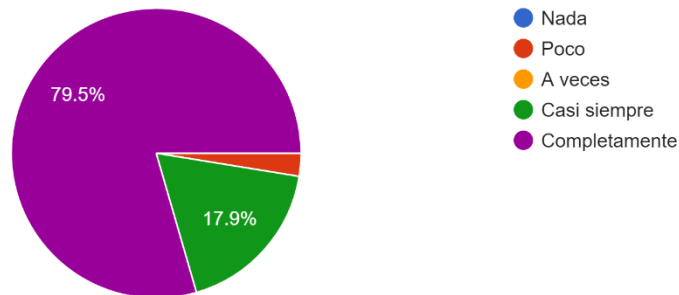
- Nada
- Poco
- A veces
- Casi siempre
- Completamente



“Las mujeres y hombres que colaboran en la institución donde trabajo, generalmente...” 18. Colaboran y cooperan entre sí, para lograr las metas institucionales:
78 respuestas

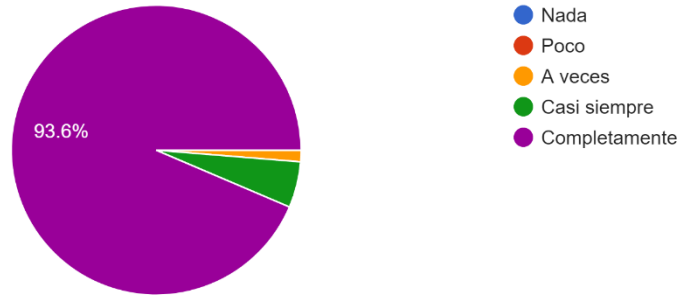


“Las mujeres y hombres que colaboran en la institución donde trabajo, generalmente...” 19. Son líderes y ejemplo en el cumplimiento y promoción de la ética en el servicio público:
78 respuestas

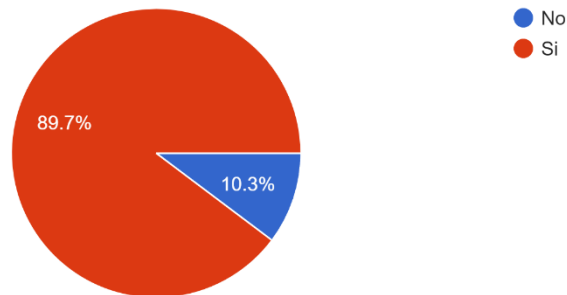




“Las mujeres y hombres que colaboran en la institución donde trabajo, generalmente...” 20. Están comprometidos con la política de transparencia, a...rmación pública y protección de datos personales:
78 respuestas



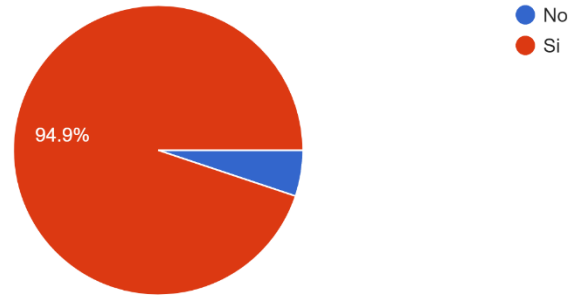
“Las mujeres y hombres que colaboran en la institución donde trabajo, generalmente...” 21. Conozco el Código de Conducta de la institución donde trabajo:
78 respuestas





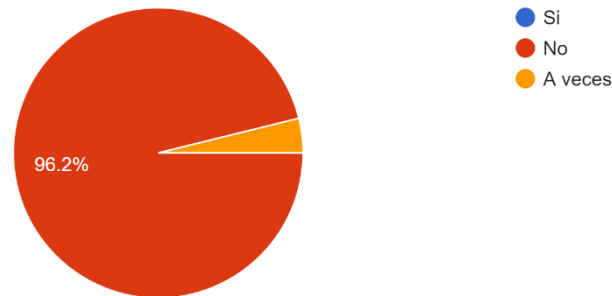
“Las mujeres y hombres que colaboran en la institución donde trabajo, generalmente...” 22. El Código de Conducta es claro y sencillo de entender:

78 respuestas



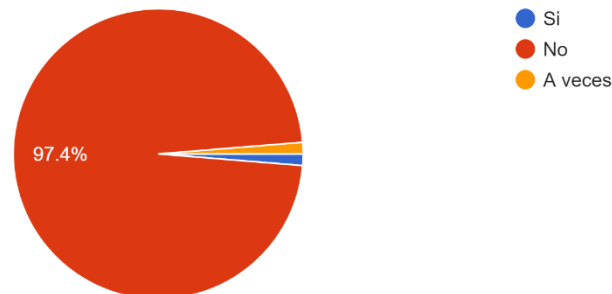
23. En mi trabajo he recibido señales sexualmente sugerentes:

78 respuestas



24. En mi trabajo he recibido contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual:

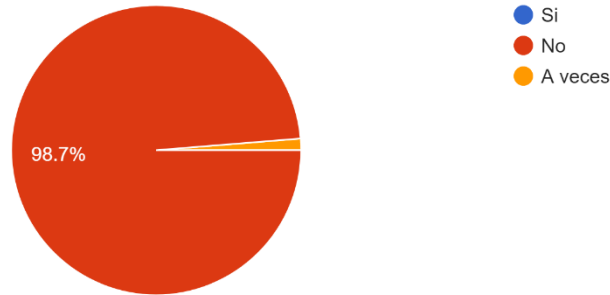
78 respuestas





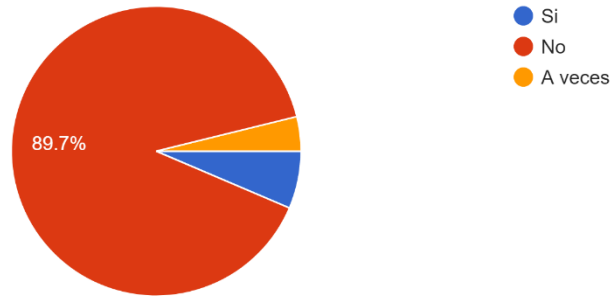
25. En mi trabajo he recibido comentarios, burlas, piropos o bromas respecto de mis preferencias sexuales o de mi vida sexual:

78 respuestas



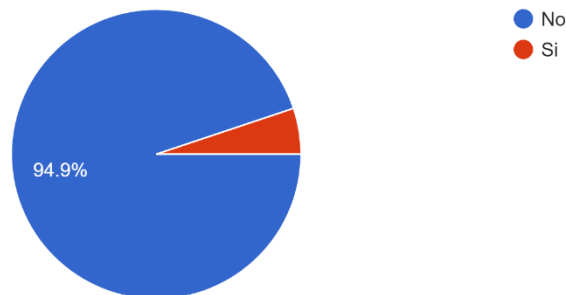
26. He recibido o presenciado alguna de las conductas enlistadas en la Regla de Integridad XII del Código de Ética relativas al Comportamiento digno:

78 respuestas



“En el último año en mi entorno laboral...” 27. ¿Considero que se han presentado situaciones en las que no se respetó algún Derecho Humano?:

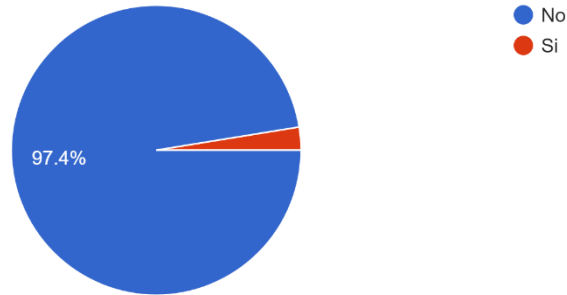
78 respuestas





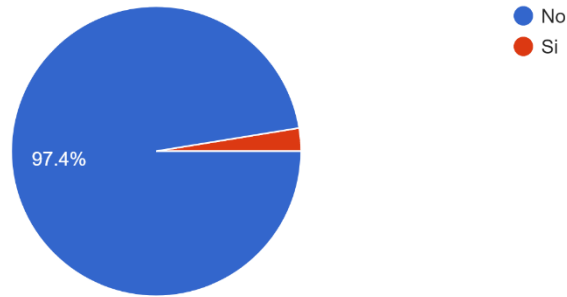
"En el último año en mi entorno laboral..." 28. ¿Considero que se han presentado situaciones en las que se discriminó a alguien?:

78 respuestas



"En el último año en mi entorno laboral..." 29. ¿Considero que se presentaron situaciones en las que no se respetó la Igualdad de Género?:

78 respuestas





COLIMA
Gobierno del Estado



Instituto Colimense
de las Mujeres



Anexo 3.

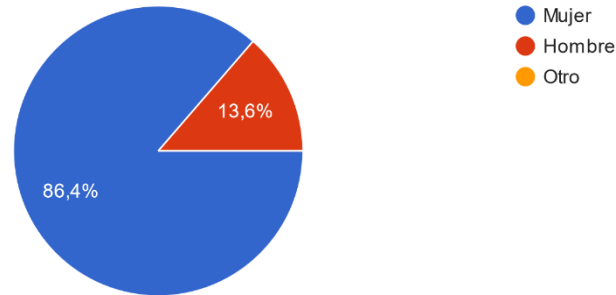
C) Cuestionario de Evaluación al Comité de Ética





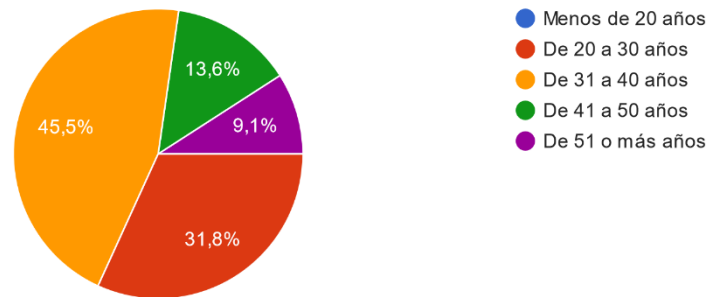
2. Sexo:

22 respuestas



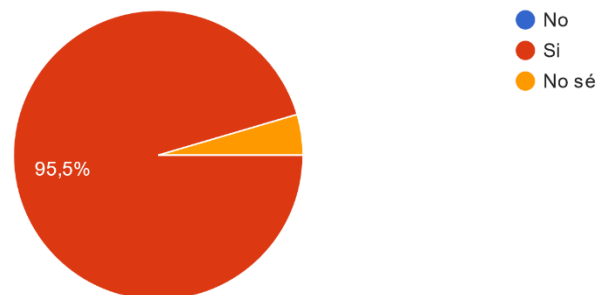
3. Edad:

22 respuestas



4. ¿En la institución donde trabajas existe un Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés?

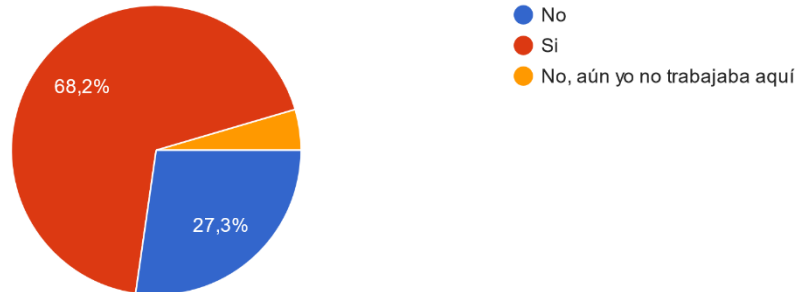
22 respuestas





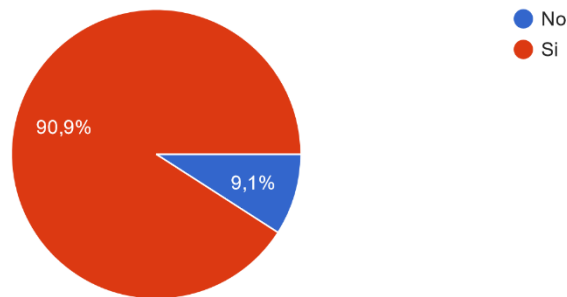
5. ¿En el año 2023 participaste en el proceso de nominación y elección del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la institución donde trabajas?

22 respuestas



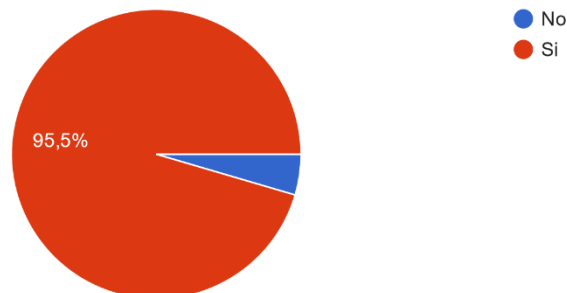
6. ¿El Comité de Ética de la institución donde trabajas, durante el año 2023, ha enviado o ha colocado mensajes o avisos sobre ética, valores, integridad pública o conflicto de interés?

22 respuestas



7. ¿El Comité de Ética ha colocado o haz visto colocados carteles con los principios y valores del Código de Ética?

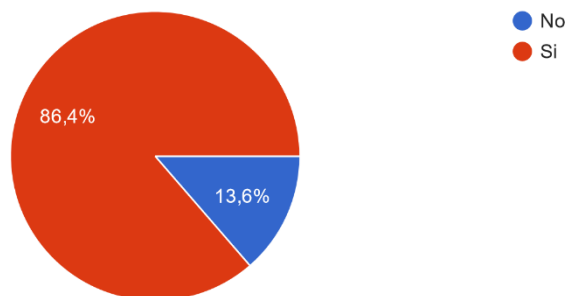
22 respuestas





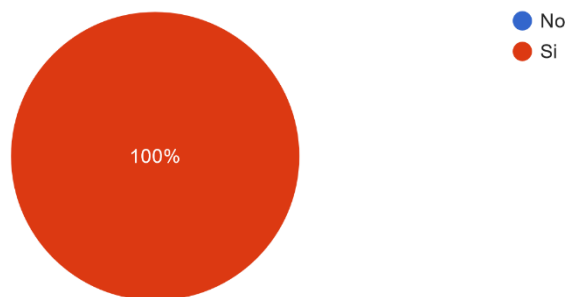
8. ¿Conoces el Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Colima? (publicado el 25 de junio de 2022 en el Periódico Oficial del Estado)

22 respuestas



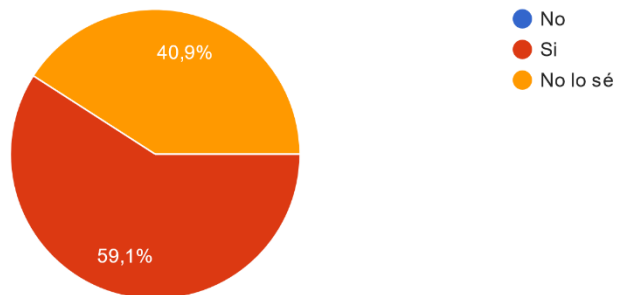
9. ¿Si tuvieras un asunto que denunciar, tendrías la confianza de acudir ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la institución donde laboras o ante sus integrantes?

22 respuestas



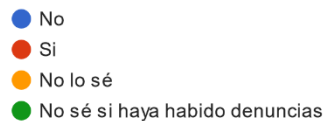
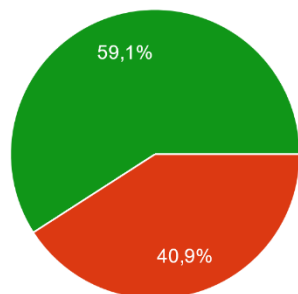
11. ¿Si tuvieras un asunto que denunciar, existe algún formato de denuncia o sabrías cómo presentar la denuncia ante el Comité de Ética y de P...flictos de Interés de la institución donde trabajas?

22 respuestas

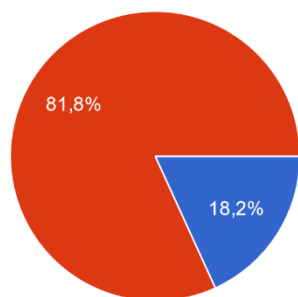




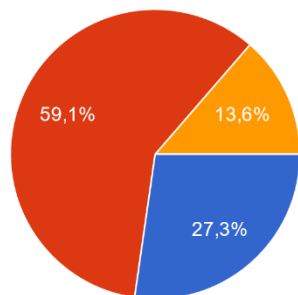
12. ¿En tu trabajo, se han atendido adecuadamente las denuncias contra personas servidoras públicas que hayan sido presentadas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés?
22 respuestas



13. ¿En el último año la institución donde trabajas, te ha dado alguna capacitación o sensibilización sobre ética, integridad pública o s...el contenido del Código de Ética o del de Conducta?
22 respuestas

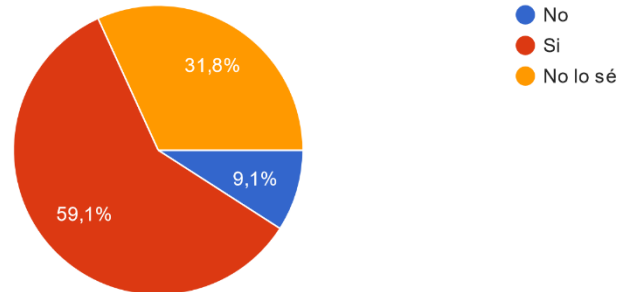


14. ¿La institución donde trabajas dio a conocer durante el año 2023 un Código de Conducta actualizado para quienes laboran en la misma?
22 respuestas





15. ¿Durante el año 2023, la institución donde laboras implementó alguna estrategia o mecanismo de participación para poder aportar elementos o sugerencias para la elaboración del Código de Conducta?
22 respuestas



16. ¿Consideras eficientes las actividades que realiza el Comité de Ética?
22 respuestas

