



COLIMA
Gobierno del Estado



Instituto Colimense
de las Mujeres

Colima se transforma
CONTIGO

Área	Despacho de la Dirección
Jefatura	Planeación
Oficio	DDG/ICM/773/2025
Asunto	Ficha Técnica de Monitoreo 1er Trimestre, 2025.



C.P. Fabiola Verduzco Aparicio
Secretaria de Planeación, Finanzas y Administración
Presente.

Estimada Secretaria:

De conformidad con la política de género fortalecida por nuestra Gobernadora, Indira Vizcaíno Silva, y a efecto de dar seguimiento al oficio número SPFYA-DGP-DPYSED-012-2025, conforme a lo establecido en el Artículo 65, fracción III de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y 49 de la Ley de Presupuesto y Gasto Público del Estado de Colima, se hace necesario informar sobre el seguimiento de las acciones que realiza el Instituto Colimense de las Mujeres en el período ejercido.

Por tal motivo, envío en físico y digital la Ficha Técnica de Monitoreo (FTM) correspondiente al primer trimestre del ejercicio 2025, así mismo le informo que se llevó a cabo la captura en la Plataforma SIPLAN.

Con la certeza de que compartimos el compromiso de trabajar en la recuperación del tejido social dentro de la comunidad, así como la construcción de paz, que abonan al bienestar e igualdad de las mujeres, niñas y adolescentes del Estado de Colima, le reitero mi saludo fraterno.

ATENTAMENTE

Ciudad de Colima, Col., a 11 de enero de 2025

LICDA. MÓNICA LILIANA CAMPOS MAGAÑA

Directora General del
Instituto Colimense de las Mujeres

Copia para:

- Licda. Tania Araceli Fajardo Morales, Jefa del Departamento de Planeación y Proyectos Estratégicos
 - Archivo y minutarario.
- MLCM/TAFM/Angy



2025: AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA

ANEXO 5
 Ficha Técnica de Monitoreo (FTM)
 Anteproyecto de Presupuesto de Egresos 2025



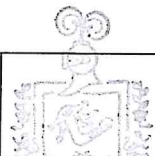
Identificación del Programa Presupuestal:
 Objetivo de Desarrollo Sostenible:
 Eje del Plan Nacional de Desarrollo:
 Eje del Plan Estatal de Desarrollo:
 Programa Derivado del FED:

16-E IGUALDAD DE GÉNERO.
 5-LOGRAR LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS
 2-POLÍTICA SOCIAL
 03-SEMBRAR LA PAZ
 2-PROGRAMA SECTORIAL DE BIENESTAR, INCLUSIÓN SOCIAL Y MUJERES

Unidad Presupuestal: 040105014 - INSTITUTO COLIMENSE DE LAS MUJERES

Clave	Objetivo	Nombre	Definición del Indicador	Método de Cálculo	Descripción de Variables	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medidas	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	Parámetros de Semaforización	T1	T2	T3	T4
Fin	Contribuir a mejorar la igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros mediante el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres del Estado de Colima con condiciones igualitarias respecto a los hombres en los ámbitos social, educativo, económico, político, cultural y de salud, un ambiente libre de violencia de género.	Tasa de prevalencia total de violencia contra las mujeres de 15 años y más en el estado de Colima.	Indicador establecido por la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2016) y se refiere a la violencia que sufren las mujeres de 15 años en adelante a lo largo de su vida.	Consultar nota metodológica de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2016. https://www.inegi.org.mx/programas/endireh/2016/ .	ENDIREH brinda información sobre la violencia física, económica, sexual, psicológica y patrimonial que han enfrentado las mujeres de 15 años y más en los ámbitos familiar, escolar, laboral, comunitario y de pareja.	Estratégico-Eficacia-Sexenal	Tasa (Absoluto)	73.9 Prevalencia de la violencia que han sufrido las mujeres de 15 años y más a lo largo de su vida en el estado de Colima. (AÑO 2021)	73.90 Mantener por debajo de 73.90 la prevalencia de la violencia que han sufrido las Mujeres de 15 años y más a lo largo de su vida en el estado de Colima.	Descendente		#			
Propósito	Las mujeres del Estado de Colima ejercen plenamente sus derechos y cuentan con condiciones igualitarias respecto a los hombres en los ámbitos social, educativo, económico, político, cultural y de salud, así como con un ambiente libre de violencia de género.	Índice de Fortalecimiento Institucional para la Prevención y Atención de la violencia contra las mujeres.	El IFI pretende evaluar la actuación de las IMEF como órganos rectores de la política pública en materia de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.	Consultar nota metodológica del Índice de Fortalecimiento Institucional para la Prevención y Atención de la violencia contra las mujeres (IFI). https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/data/file/581179/DOCUMENTO_METODOL_GICO_IFI.pdf	El IFI es un indicador de Derechos Humanos, se constituye como un instrumento de medición de tipo cuantitativo y cualitativo que refleja los esfuerzos realizados por el Estado para garantizar una vida libre de violencia para las mujeres.	Estratégico-Eficacia-Anual	Índice	0.89 Índice de Fortalecimiento Institucional para la Prevención y Atención de la violencia contra las mujeres. (AÑO 2023) (AÑO 2023)	0.90 Aumentar a 0.9 el Índice de Fortalecimiento Institucional para la Prevención y Atención de la violencia contra las mujeres. Aumentar el Índice de Fortalecimiento Institucional para la Prevención y Atención de la violencia contra las mujeres.	Ascendente		0			
Componentes	C-001	Servicios de atención y prevención de las violencias en contra de las mujeres proporcionados.	Porcentaje de personas beneficiadas a través de los programas del Instituto Collimense de las Mujeres.	Se refiere a las personas que son beneficiadas a través de los diferentes programas que ofrece el Instituto Collimense de las Mujeres.	(Número de beneficiarios/ número de personas programadas a beneficiar) *100	Número de beneficiarios: El total de personas que recibieron algún servicio. Número de personas programadas a beneficiar: el total de personas que se pretende reciban un servicio del ICM de acuerdo a la meta.	Estratégico-Eficacia-Anual	Porcentaje	27,694 Personas atendidas en los municipios del estado de colima. (AÑO 2023)	100.00 Beneficiar a 25,000 personas a través del programa del ICM que reciben capacitación, atención y prevención de violencia.	Ascendente		19		
	C-002	Seguimiento realizado al Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; y al Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la violencia contra las mujeres.	Porcentaje de sesiones realizadas de los Sistemas.	Se refiere al número total de sesiones que se llevarán a cabo a través del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y el Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la violencia contra las mujeres.	(Número total de Sesiones realizadas/Número total de sesiones programadas) *100	Número total de Sesiones realizadas: Las reuniones realizadas con fin de dar seguimiento del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y el Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la violencia contra las mujeres. Número total de sesiones programadas: El número de reuniones que se pretenden realizar de acuerdo a la meta establecida.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	3 Sesiones. (AÑO 2023)	100.00 Ejecutar 3 sesiones de seguimiento al Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y 3 del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la violencia contra las mujeres.	Ascendente		0		
	C-003	Mecanismos de protección de los Derechos Humanos de las Mujeres en respuesta a la Declaratoria de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) implementados.	Porcentaje de un Plan de Trabajo elaborado.	Se refiere a la elaboración de 1 Plan de trabajo.	(Número total de planes elaborados/número total de planes programados) *100		Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	1 Plan Anual de trabajo (PAT). (AÑO 2023)	100.00 Elaborar y dar seguimiento a 1 Plan Anual de Trabajo 2024.	Ascendente		0		

	A-01	Atención psicológica, jurídica y de trabajo social gratuita para mujeres en situación de violencia.	Porcentaje de mujeres atendidas en los centros de atención del ICM.	Se refiere al número de mujeres que son atendidas en el área psicológica, jurídica y de trabajo social.	(Número de mujeres atendidas/ número de mujeres programadas a atender) *100	Número de mujeres atendidas: El total de mujeres que recibieron algún servicio psicológico. Jurídico o social. Número de mujeres programadas a atender: El total de mujeres que, de acuerdo a la meta, serán beneficiadas con servicios psicológicos, Jurídicos o sociales.	Gestión-Eficacia- Anual	Porcentaje	5984 Mujeres beneficiadas en algún servicio de asesoría Psicológica, Jurídica, de Trabajo Social y Médico. (AÑO 2023)	100.00 Brindar 4320 atenciones.	Ascendente	16
	A-02	Implementación del Programa para la Educación Sexual y Reproductiva.	Porcentaje de personas sensibilizadas en servicios de Prevención del Embarazo Adolescentes y salud sexual.	Se refiere al número de personas sensibilizadas en servicios de Prevención del Embarazo Adolescentes y salud sexual.	(Número total de personas sensibilizadas/ Número total de personas programadas) *100	Número total de personas sensibilizadas: Total de personas que fueron beneficiadas con acciones de prevención del embarazo y salud sexual. Número total de personas programadas: Total de personas a ser beneficiadas de acuerdo a la meta.	Gestión-Eficacia- Anual	Porcentaje	4664 Personas beneficiadas con campañas de educación sexual y reproductiva. (AÑO 2023)	100.00 Beneficiar a 0 personas con campañas de educación sexual y reproductiva.	Ascendente	0
	A-03	Implementación de acciones para la seguridad, alojamiento y atención con perspectiva de género a mujeres en situación de violencia.	Porcentaje de mujeres, hijas e hijos víctimas de violencia extrema, atendidas.	Se refiere al número de mujeres, hijas e hijos víctimas de violencia extrema, atendidas a través del refugio Temporal Mujeres Colima.	(Número total de mujeres, hijas e hijos atendidos/ Número total programado) *100	Número total de mujeres, hijas e hijos atendidos: El total de mujeres, hijas e hijos de estas que han vivido violencia extrema y fueron atendidas. Número total programado: El total de mujeres, hijas e hijos que se pretende atender de acuerdo a la meta.	Gestión-Eficacia- Anual	Porcentaje	46 Personas atendidas, incluyendo mujeres en situación de violencia extrema, sus hijas e hijos. (AÑO 2023)	100.00 Brindar atención a 75 personas, incluyendo mujeres en situación de violencia extrema, sus hijas e hijos.	Ascendente	9
	A-01	Ejecución de Funciones.	Porcentaje de sesiones realizadas de los Sistemas. Porcentaje de recursos financieros ejercidos por concepto de servicios personales.	Pago de nómina.	(Recursos financieros ejercidos por concepto de servicios personales/ Recursos financieros programados por concepto de servicios personales) *100	Recursos financieros ejercidos por concepto de servicios personales: El total de recurso gastado por el ICM para el pago de servicios personales. Recursos financieros programados por concepto de servicios personales: El recurso total aprobado para pagos de servicios personales.	Gestión-Eficacia- Anual	Porcentaje	6,203,963.19 Presupuesto y/o Inversión Estatal. (AÑO 2023)	100.00 Ejecutar 7,430,090.00 de presupuesto y/o inversión estatal.	Ascendente	24
	A-02	Elaboración de la evaluación anual de la percepción de las mujeres y los hombres sobre el clima laboral, a través de la Encuesta de Cultura Institucional.	Porcentaje de evaluaciones.	Se refiere al número total de las evaluaciones realizadas.	(Número total de evaluaciones de percepción realizadas/ número total de evaluaciones de percepción programadas) *100	Número total de evaluaciones de percepción realizadas: El total de evaluaciones de percepción que se ejecuten en el año. Número total de evaluaciones de percepción programadas: Las evaluaciones contempladas en la meta anual.	Gestión-Eficacia- Anual	Porcentaje	1 Evaluación anual de la percepción de las mujeres y los hombres sobre el clima laboral, a través de la Encuesta de Cultura Institucional. (AÑO 2023)	100.00 Elaborar 1 evaluación anual de la percepción de las mujeres y los hombres sobre el clima laboral, a través de la Encuesta de Cultura Institucional.	Ascendente	0
	A-01	Promoción de Mensaje de Cero Tolerancia emitido por la Gobernadora Constitucional del Estado de Colima.	Porcentaje de mensajes programados	Se refiere al total de mensajes de Cero tolerancia elaborados por los Municipios con Declaratoria con AVG.	(Número total de mensajes de Cero tolerancia elaboradas/número total de mensajes de 0 tolerancia programados) *100	Número total de mensajes de Cero tolerancias elaboradas: El mensaje de Cero tolerancias a la violencia que emita al Gobernadora en el año. Número total de mensajes de 0 tolerancia programados: Los mensajes señalados a realizar de acuerdo a la meta.	Gestión-Eficacia- Anual	Porcentaje	1 Mensaje de Cero Tolerancia emitido por la Gobernadora Constitucional del Estado de Colima 2022. (AÑO 2023)	100.00 Promocionar 1 Mensaje de Cero Tolerancia emitido por la Gobernadora Constitucional del Estado de Colima 2024.	Ascendente	0

Actividades	A-02	Fortalecer los servicios de atención psicológica, jurídica y de trabajo social a mujeres indígenas o afromexicanas, y en su caso, sus hijas e hijos en situación de violencia en comunidad de Suchitlán, del municipio de Comala.	Porcentaje de mujeres atendidas a través de la Puerta Violeta.	Se refiere al número de mujeres que son atendidas en el área psicológica, jurídica y de trabajo social.	(Número de mujeres atendidas/ número de mujeres programadas a atender) *100	Número de mujeres atendidas: El total de mujeres que recibieron atención a través de la Puerta Violeta. Número de mujeres programadas a atender: El total de mujeres que se pretende atender a través de la Puerta Violeta, de acuerdo a la meta.	Gestión-Eficacia-Anual	Porcentaje	0 Atenciones. (AÑO 2023)	 100.00 Personas beneficiadas a través de la Puerta Violeta ubicada en la comunidad de Suchitlán, Comala.	Ascendente	0
-------------	------	---	--	---	---	---	------------------------	------------	---------------------------	---	------------	---


 COLIMA
 Gobierno del Estado
 Instituto Colimense
 de los Angeles