

**Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés realizadas durante el año 2025**

En cumplimiento al numeral 39 de los *Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública Estatal*, se informa:

Datos de Identificación. -

**Comité de Ética de la Subsecretaría de Desarrollo Rural**

Dependencia o Entes a los que atiende: Subsecretaría de Desarrollo Rural

**Instrucciones:** Favor de llenar los siguientes cuadros y adjuntar la información que se solicita en el SISTEMA.

**1. Número de sesiones ordinarias.**

Número de sesión	Fecha	Asunto
Sesión 1	28/mar/2025	Cédula de evaluación del Comité y resultados 2024; Presentación del tablero de evidencias 2025 y aprobación del Programa Anual de Trabajo 2025.
Sesión 2	25/jun/2025	Propuesta de acciones de mejora y determinación de la misma / planeación para el desarrollo de actividades del PAT.
Sesión 3	30/sep/2025	Información sobre resultados de la acción de mejora realizada, avance del curso impartido por el CONAPRED y seguimiento de las actividades pendientes de implementar.
Sesión 4	16/dic/2025	Presentación y validación del Informe Anual de Actividades 2025 y cierre de los trabajos realizados durante el ejercicio 2025.

**2. Emisión de posicionamiento por la titularidad de la dependencia/ente sobre la no tolerancia a los actos de corrupción.**

Dependencias a las que ya se les puntuó en la anterior evaluación anotar como fecha el 2023/2024.

Fecha en que se realizó	¿Se subió a la plataforma?	¿Se publicó en las páginas oficiales? Anotar el link	En caso de que no, ¿por qué?
En el 2024/2025	Sí	<a href="http://seder.col.gob.mx/Doc2024/PosicionamientoC TC.pdf">http://seder.col.gob.mx/Doc2024/PosicionamientoC TC.pdf</a>	



2025: AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO  
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA

**Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés realizadas durante el año 2025**

**3.- Constancia por la realización del curso "Claves para la Atención Pública Sin Discriminación" en la plataforma del CONAPRED, por todas las personas integrantes del CEPCI.**

No. de personas que tomaron el curso	Total de Integrantes del Comité (deben ser 12. Corte al 30 de noviembre)	Porcentaje de cumplimiento
12	12	100%

**4.- Sensibilizaciones sobre el contenido de los Códigos de Ética y de Conducta o Jornada de Difusión.**

**A) Capacitación.**

Estos cuadros a continuación aplican para los Comités realizaron capacitación al personal de nuevo ingreso de su dependencia.

<b>CAPACITACIÓN SOBRE EL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA</b>		
¿Cuántas personas tomaron la capacitación en el año 2025?	¿Cuántas personas firmaron la carta compromiso? (que NO la habían firmado)	Fecha de capacitación
3	3	21 de noviembre 2025

<b>CAPACITACIÓN SOBRE EL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA</b>		
¿Cuántas personas tomaron la capacitación en el año 2025?	¿Cuántas personas firmaron la carta compromiso? (que NO la habían firmado)	Fecha de capacitación
3	3	21 de noviembre 2025



2025: AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO  
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA

**Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés realizadas durante el año 2025**

**B) Jornada de Difusión.** - Realización y difusión de 2 videos cortos o tik tok.

<b>DIFUSIÓN SOBRE EL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA</b>			
<b>Fecha: video 1</b>	<b>Impacto o Alcance</b>	<b>¿Cómo se realizó la difusión del Código de Conducta?</b>	<b>Impacto o Alcance</b>
<b>Video 1</b> <b>14/julio/2025</b>	<b>100%</b>	1.- Se hizo difusión del video por medio electrónico en diferentes grupos de Whatsapp del personal.	90%
En el grupo de Whatsapp que integra a todo el <b>personal</b> (sindicalizado y de confianza) de oficina central y del Vivero se publicó el Pimer y segundo video entre el personal de la dependencia.			
<b>Video 2</b> <b>18/noviembre/2025</b>	<b>100%</b>	2.- Se hizo difusión del video por medio electrónico en diferentes grupos de Whatsapp del personal.	100%
Ambos videos están compartidos en Drive con la Unidad de Ética de la Contraloría General del Estado. Video tik tok 1 <a href="https://drive.google.com/file/d/1zfrKbonfXNqZnCMi9rkMe2Id25JwwcP/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1zfrKbonfXNqZnCMi9rkMe2Id25JwwcP/view?usp=drive_link</a>  Video tik tok 2 <a href="https://drive.google.com/file/d/12UIB6hh9ghKq3V0Fv8qBf_beakaRk-Wz/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/12UIB6hh9ghKq3V0Fv8qBf_beakaRk-Wz/view?usp=drive_link</a>			

**5.- Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en el siguiente tema:**

**2.3 Claves para la Atención Pública sin Discriminación**

<b>2.4 CAPACITACIÓN SOBRE CLAVES PARA LA ATENCIÓN PÚBLICA SIN DISCRIMINACIÓN IMPARTIDA POR EL COMITÉ (dentro del ente)</b>			
<b>¿Cuántas personas tomaron la capacitación?</b>	<b>Fecha de la capacitación</b>	<b>Número de personas servidoras públicas en la dependencia (contemplar si el comité es para varios entes, anotar el total de personas servidoras públicas ya con estos entes)</b>	<b>Porcentaje de cumplimiento</b>
90	02/oct/2025 y 7/oct/2025 (vivero)	90	100%

**Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés realizadas durante el año 2025**

**6.- Informar los aspectos generales de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética durante el año 2025. Llenar el siguiente cuadro:**

A) Denuncias 2025

No.	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciante	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciada	Motivo de la denuncia	Fecha de inicio (fecha de presentación de la denuncia)	Fecha de término (fecha de la última notificación de la recomendación)	Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)
NO APLICA								

B) Número de asuntos sometidos a mediación durante el año 2025 y los que fueron concluidos por este medio.

No.	Motivo del asunto	Sentido del acuerdo de mediación
NO APLICA		

C) Recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se les dio a las mismas. (Información reportada en el inciso A)

Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)	Seguimiento posterior (Informar)
NO APLICA			

D) Denuncias 2024

No.	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciante	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciada	Motivo de la denuncia	Fecha de inicio (fecha de presentación de la denuncia)	Fecha de término (fecha de la última notificación de la recomendación)	Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)
NO SE PRESENTARON								

**Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés realizadas durante el año 2025**

E) Recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se les dio a las mismas. (Información reportada en el inciso D)

<b>Sentido de la recomendación</b>	<b>Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)</b>	<b>Cumplimiento de recomendación (informar estatus)</b>	<b>Seguimiento posterior (Informar)</b>
NO SE PRESENTARON			

**7.- Conductas identificadas como riesgos éticos:**

- a) Realizar comentarios sexistas o con albur a cualquier compañero o compañera en la Subsecretaría de Desarrollo Rural.
- b) Utilizar el parque vehicular de carácter oficial para uso particular, personal o familiar fuera de la normativa establecida.
- c) Actuación bajo conflicto de interés en el otorgamiento de apoyos y en la adquisición de mercancías, herramientas e insumos.

**8.- Aplicación de Instrumentos:**

Anotar los resultados generales de los 3 instrumentos aplicados al interior de la dependencia/ente.

- A) Difusión de 4 eticápsulas (se difundieron 8, una por mes y en octubre se reprodujeron todas en una sola reunión)

<b>¿Cuántas personas visualizaron los videos?</b>	<b>Cuántas personas son en la dependencia/ente?</b>	<b>Porcentaje de cumplimiento</b>
90	90	100%



2025: AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO  
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA

**Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés realizadas durante el año 2025**

**B)** Sondeo de percepción de cumplimiento al Código de Ética y al Código de Conducta.  
(ENTREVISTA)

<b>¿Cuántas personas participaron en el sondeo? (entrevista)</b>	<b>Cuántas personas son en la dependencia/ente?</b>	<b>Porcentaje de cumplimiento</b>
10	90	100%

Video de la entrevista compartido en Drive con la Unidad de Ética de la Contraloría General del Estado.

[https://drive.google.com/file/d/1R4czfzvHzklfTmEridh35k2qntOrD4D/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1R4czfzvHzklfTmEridh35k2qntOrD4D/view?usp=drive_link)

**C)** Cuestionario de Evaluación al Comité de Ética

<b>¿Cuántas personas contestaron la evaluación?</b>	<b>Cuántas personas son en la dependencia/ente?</b>	<b>Porcentaje de cumplimiento</b>
82	90	91.11%

Resultados en representación gráfica:

[https://drive.google.com/file/d/1p8zORzF\\_yWzMZnw4BcXRrz\\_HNO7YhHzt/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1p8zORzF_yWzMZnw4BcXRrz_HNO7YhHzt/view?usp=drive_link)

**9.- Peticiones ciudadanas que fueron recibidas (sugerencias, propuestas de mejora)**

1.- No se recibieron peticiones ciudadanas.

La coordinación de control interno de la dependencia confirma que en el Buzón de quejas y sugerencias no se recabó ninguna papeleta durante el ejercicio.

Respecto a la percepción y comentarios (*no registrados en papeletas del Buzón*), varias personas manifiestan molestia cuando el elevador del edificio no funciona, puesto que hay servicios que se ofrecen de forma presencial y tienen que subir escaleras hasta el tercer piso.

Este año 2025 el elevador solo funcionó durante 3 meses.



2025: AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO  
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA

**Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés realizadas durante el año 2025**

**10.- Las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior del Ente Público.**

De manera descriptiva redactar aquellas prácticas que se vinculen con un comportamiento íntegro y ético por parte de las personas servidoras públicas dentro de las dependencias.

1. Se encuentran publicados **avisos importantes** en dos tableros ubicados en el pasillo donde el personal circula hacia ambas alas del edificio (carteles, principios, valores, Posicionamiento de Cero Tolerancia a Actos de Corrupción, integrantes del Comité, etc.)
2. Se logró crear un **grupo de Whatsapp general** en el que están personal del vivero y de oficina central, directores, jefes de departamento, y personal operativo, a través del cual se informa y comparten temas de interés e importantes para todos, lo que contribuye a tener un nuevo canal de comunicación más efectivo.
3. Se informa constantemente al personal sobre el **Sitio Web de la Subsecretaría de Desarrollo Rural** y el apartado destinado a temas del Comité de Ética ubicado en el Portal de destacados, en dónde se encuentra publicado lo siguiente:
  - Documentos normativos:
    - Código de ética.
    - Código de conducta.
    - Guía para la atención de Consultas en materia de Conflictos de interés.
    - Guía para la atención de Denuncias presentadas ante los CEPCI de la Administración Pública Estatal.
    - Integrantes del Comité de ética.
  - Informes:
    - Informe anual de actividades 2024
    - Informe anual de actividades 2023

<https://www.col.gob.mx/desarrollorural/contenido/NTgxNjA=>
4. Se informó a todo el personal por medio de la circular SDDR/EJ/ET/026/2025 sobre la publicación de las **Guías para la atención de Consultas** en materia de Conflictos de interés, así como la Guía para la atención de Denuncias presentadas ante los CEPCI de la Administración Pública Estatal, cuyo contenido muestra el procedimiento general para dichas acciones y también el link y QR para acceder a dónde se encuentran publicadas en el Portal de la Subsecretaría de Desarrollo Rural. En las dinámicas de grabación de los videos y entrevistas el personal muestra conocimiento y se involucran con lo que se está diciendo por lo que sirve de retroalimentación.



2025: AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO  
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA

## **Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés realizadas durante el año 2025**

### **11.- Acciones de Mejora.**

Acciones concretas que se hayan llevado a cabo para atender las áreas de oportunidad identificadas en los sondeos aplicados a las personas servidoras públicas.

<p>1.-Área de oportunidad identificada: Sensibilización sobre el tema "Prevención del acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral" impartido por el Instituto Colimense de las Mujeres (ICM) con el propósito de conocer todas aquellas acciones que pueden influir de manera negativa en las relaciones laborales al interior de la dependencia, mismas que promuevan el respeto y actitudes favorables que propicien una buena convivencia entre los compañeros.</p>
<p>2.-Acciones llevadas a cabo (qué se realizó, cómo) Una vez celebrada la segunda sesión del Comité de Ética se realizó la gestión por oficio ante el Instituto Colimense de las Mujeres (ICM) para llevar a cabo la programación y considerar en ambas agendas el evento. Se convocó a todo el personal y para llevar a cabo las 3 horas, el Subsecretario autorizó que iniciara a las 11:00 horas en el centro de Convenciones de Gobierno del Estado y posterior al evento nos retiramos temprano una vez concluido (14:00 horas). Se abordaron principalmente dos temas: la Prevención del acoso y hostigamiento sexual y, después de un breve receso, y de un espacio para preguntas-respuestas y comentarios, retomamos con el tema del Mecanismo de actuación para conocer el procedimiento a seguir en caso de presentarse alguna queja al interior.</p>
<p>3.- Asistencia o Impacto al interior de la dependencia/ente Participaron 90 compañeros (oficina central y vivero) Al ser un tema polémico durante el evento en el espacio de interacción, hubo cuestionamientos y debates respecto a que faltan políticas públicas para apoyar al sexo masculino, la creación de espacios para atención no solo de mujeres violentadas, ser incluyentes más no limitativos.</p>

Colima, Col.; a 16 diciembre de 2025



**C.P. DINORAH LIZETTE RAMÍREZ-PÉREZ**

Titular de la Presidencia del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Subsecretaría de Desarrollo Rural



2025: AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO  
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA

## Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés realizadas durante el año 2025

### FIRMAS



CP. DINORAH LIZETTE RAMÍREZ PEREZ  
Presidenta del Comité de Ética



YOLANDA KARINA GARCÍA GARCÍA  
Presidenta del Comité de Ética  
Suplente



LIC. MARCELA PERALTA ARREDONDO  
Secretaria del Comité de Ética  
Representante Titular



LIC. CARLOS EDUARDO MARÍN GÓMEZ  
Secretario del Comité de Ética  
Representante Suplente



C. OMAR PINTO ALONSO  
Como representante de Dirección  
Titular



MTRA. MARTHA ROCÍO CHÁVEZ GUZMÁN  
Como representante de Dirección  
Suplente



ING. SALVADOR ARMANDO MEDINA VIRGEN  
Como representante de Jefatura de  
Departamento  
Titular



ING. MANUEL FRANCISCO SILVA PÉREZ  
Como representante de Jefatura de  
Departamento  
Suplente



LIC. MARÍA DEL ROSARIO AMEZCUA RODRÍGUEZ  
Como representante de Personal Operativo  
Titular



LIC. GABRIEL ÁLVAREZ AMEZCUA  
Como representante de Personal Operativo  
Suplente



L.A. RAFAEL GONZÁLEZ VELÁZQUEZ  
Como representante de la  
Coordinación de Control Interno  
Titular



C.P. NORMA ALICIA VERDUZCO JUÁREZ  
Como representante de la Coordinación  
de Control Interno  
Suplente

