

## Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés realizadas durante el año 2025

En cumplimiento al numeral 39 de los *Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública Estatal*, se informa:

Datos de Identificación. -

### Comité de Ética de Ética del Instituto para el Registro del Territorio del Estado de Colima

#### 1. Número de sesiones ordinarias.

Número de sesión	Fecha	Asunto
Sesión 1	29/mayo/2025	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aprobación del PAT.</li><li>• Firma de confidencialidad y de no divulgación de la información.</li></ul>
Sesión 2	25/junio/2025	<ul style="list-style-type: none"><li>• Presentación de actividad "Sensibilización sobre el código de ética y de conducta".</li><li>• Presentación de cuestionario "Clima Laboral".</li><li>• Registro al curso "Claves para la atención pública sin discriminación".</li></ul>
Sesión 3	12/septiembre/2025	<ul style="list-style-type: none"><li>• Difusión de eticápsulas</li><li>• Sondeo de percepción</li><li>• Aplicación de cuestionario al comité de ética</li></ul>
Sesión 4	15/diciembre/2025	<ul style="list-style-type: none"><li>• Capacitación de curso "Claves para la atención pública sin discriminación" y firma de carta compromiso personal de nuevo ingreso.</li><li>• Presentación de acción de mejora.</li><li>• Revisión y validación del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés 2025.</li></ul>



2025, AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO  
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA



2. Emisión de posicionamiento por la titularidad de la dependencia/ente sobre la no tolerancia a los actos de corrupción.

Dependencias a las que ya se les puntuó en la anterior evaluación anotar como fecha el 2023/2024.

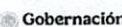
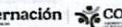
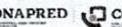
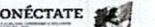
Fecha en que se realizó	¿Se subió a la plataforma?	¿Se publicó en las páginas oficiales? Anotar el link	En caso de que no, ¿por qué?
29/agosto/2025	Sí	Sí	

Enlace:

[https://admiweb.col.gob.mx/archivos\\_prensa/banco\\_img/file\\_69308a55efc19\\_Posicionamiento\\_Anticorrupcion0001.pdf](https://admiweb.col.gob.mx/archivos_prensa/banco_img/file_69308a55efc19_Posicionamiento_Anticorrupcion0001.pdf)

3. Constancia por la realización del curso “Claves para la Atención Pública Sin Discriminación” en la plataforma del CONAPRED, por todas las personas integrantes del CEPCI.

No. de personas que tomaron el curso	Total de Integrantes del Comité (deben ser 12. Corte al 30 de noviembre)	Porcentaje de cumplimiento
12	12	100%

 <b>Gobernación</b>   EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN OTORGA LA PRESENTE <b>CONSTANCIA</b> A	 <b>Gobernación</b>   EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN OTORGA LA PRESENTE <b>CONSTANCIA</b> A	 <b>Gobernación</b>   EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN OTORGA LA PRESENTE <b>CONSTANCIA</b> A
Alberto Osorio González <small>Por haber acreditado con una calificación de 10 el curso en línea</small> <b>Claves para la atención pública sin discriminación</b> <small>Realizado del 9 al 22 de junio de 2025, con una duración de 10 horas</small> <small>Código de validación: j0B1S9p97j</small>  CIUDAD DE MÉXICO, 20 DE JUNIO DE 2025	ANGELA MARTINEZ AVLAREZ <small>Por haber acreditado con una calificación de 10 el curso en línea</small> <b>Claves para la atención pública sin discriminación</b> <small>Realizado del 9 al 22 de junio de 2025, con una duración de 10 horas</small> <small>Código de validación: FEST3usB9n</small>  CIUDAD DE MÉXICO, 20 DE JUNIO DE 2025	Miguel Ángel Galindo Barragán <small>Por haber acreditado con una calificación de 10 el curso en línea</small> <b>Claves para la atención pública sin discriminación</b> <small>Realizado del 9 al 22 de junio de 2025, con una duración de 10 horas</small> <small>Código de validación: JCe1t6QvOp</small>  CIUDAD DE MÉXICO, 20 DE JUNIO DE 2025



2025, AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO  
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA

Palacios Legislativos y de Justicia  
Calzada Pedro A. Galván sin número Zona Centro  
Teléfono 312 31-31814  
Página Web: <http://www.col.gob.mx/irtec>



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN  
OTORGА LA PRESENTE  
CONSTANCIA  
A

JOSE DANIEL LUNA BARRETO

Por haber acreditado con una calificación de: 10 el curso en línea

**Claves para la atención pública sin discriminación**

Realizado del 9 al 22 de junio de 2025, con una duración de 10 horas

Código de validación:  
2f4z4hUf9p9



2025

Ciudad de México, 22 de junio de 2025

EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN  
OTORGА LA PRESENTE  
CONSTANCIA  
A

Claudia Edith Rodriguez Diaz

Por haber acreditado con una calificación de: 10 el curso en línea

**Claves para la atención pública sin discriminación**

Realizado del 9 al 22 de junio de 2025, con una duración de 10 horas

Código de validación:  
F9gB1jyj0y



2025

Ciudad de México, 22 de junio de 2025

EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN  
OTORGА LA PRESENTE  
CONSTANCIA  
A

Héctor Manuel Covarrubias Zamora

Por haber acreditado con una calificación de: 10 el curso en línea

**Claves para la atención pública sin discriminación**

Realizado del 9 al 24 de agosto de 2025, con una duración de 10 horas

Código de validación:  
9tGcQZQ0U



2025

Ciudad de México, 14 de agosto de 2025



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN  
OTORGА LA PRESENTE  
CONSTANCIA  
A

Jesús Alejandro Avalos

Por haber acreditado con una calificación de: 10 el curso en línea

**Claves para la atención pública sin discriminación**

Realizado del 9 al 22 de junio de 2025, con una duración de 10 horas

Código de validación:  
hWvRPGd0ef



2025

Ciudad de México, 22 de junio de 2025



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN  
OTORGА LA PRESENTE  
CONSTANCIA  
A

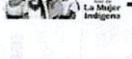
Maria Elena Barajas Medina

Por haber acreditado con una calificación de: 10 el curso en línea

**Claves para la atención pública sin discriminación**

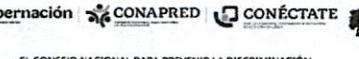
Realizado del 9 al 22 de junio de 2025, con una duración de 10 horas

Código de validación:  
YICB0g9DqVg



2025

Ciudad de México, 22 de junio de 2025



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN  
OTORGА LA PRESENTE  
CONSTANCIA  
A

Hector Martinez benitez

Por haber acreditado con una calificación de: 10 el curso en línea

**Claves para la atención pública sin discriminación**

Realizado del 9 al 22 de junio de 2025, con una duración de 10 horas

Código de validación:  
OifbVgmb



2025

Ciudad de México, 22 de junio de 2025



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN  
OTORGА LA PRESENTE  
CONSTANCIA  
A

RICARDO GARCIA HERNANDEZ

Por haber acreditado con una calificación de: 10 el curso en línea

**Claves para la atención pública sin discriminación**

Realizado del 9 al 22 de junio de 2025, con una duración de 10 horas

Código de validación:  
2f1Mm0y0



2025

Ciudad de México, 22 de junio de 2025



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN  
OTORGА LA PRESENTE  
CONSTANCIA  
A

MIGUEL ANGEL NAVARRO ROSALES

Por haber acreditado con una calificación de: 10 el curso en línea

**Claves para la atención pública sin discriminación**

Realizado del 9 al 22 de junio de 2025, con una duración de 10 horas

Código de validación:  
Wv0IV2beH



2025

Ciudad de México, 22 de junio de 2025



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN  
OTORGА LA PRESENTE  
CONSTANCIA  
A

Juan Carlos Moreno Reyes

Por haber acreditado con una calificación de: 10 el curso en línea

**Claves para la atención pública sin discriminación**

Realizado del 9 al 22 de junio de 2025, con una duración de 10 horas

Código de validación:  
RQKTe1gdgr



2025

Ciudad de México, 22 de junio de 2025



2025, AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO  
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA



**4.- Sensibilizaciones sobre el contenido de los Códigos de Ética y de Conducta o Jornada de Difusión**

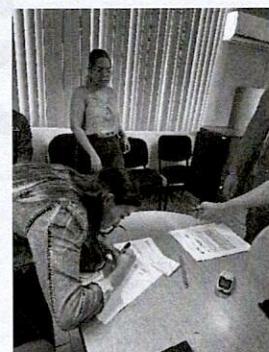
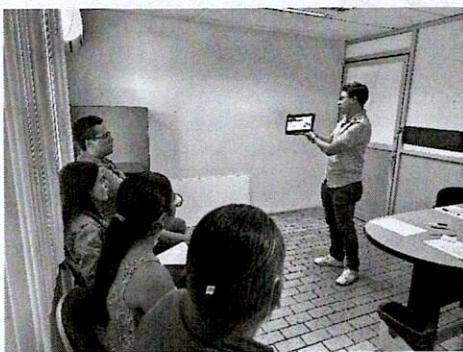
**A) Capacitación.** - Estos cuadros a continuación aplican para los *Comités realizaron capacitación al personal de nuevo ingreso de su dependencia.*

CAPACITACIÓN SOBRE EL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA		
¿Cuántas personas tomaron la capacitación en el año 2025?	¿Cuántas personas firmaron la carta compromiso? (que NO la habían firmado)	Fecha de la capacitación
4	4	1/diciembre/2025

Capacitación - "Claves para la atención pública sin discriminación"

Firma de carta de compromiso

NOMBRE	EMAIL	Carta compromiso
Hannia Jacmin Valdez Puebla	hannia.valdez158@gmail.com	
Izeth Alejandra Cárdenas Pérez	izeth.carde@gmail.com	
Rubén Mora Jiménez	ruben.moj@gmail.com	
Erik Roberto Venegas Sánchez	erikvenegas99@gmail.com	



2025, AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO  
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA



### CAPACITACIÓN SOBRE EL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

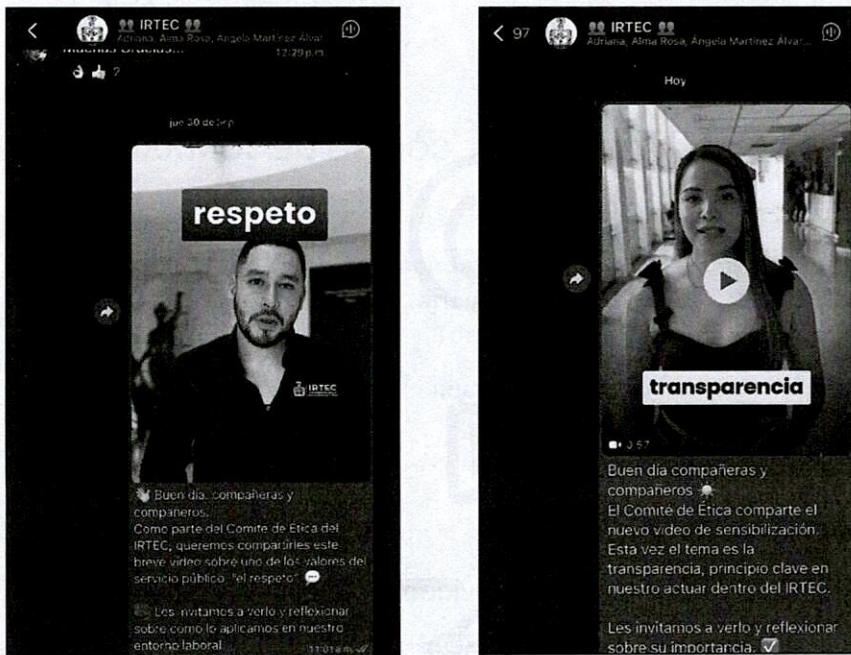
¿Cuántas personas tomaron la capacitación en el año 2025?	¿Cuántas personas firmaron la carta compromiso? (que NO la habían firmado)	Fecha de la capacitación
4	4	01/diciembre/2025

B) Jornada de Difusión. - Realización y difusión de 2 videos cortos o tik tok.

DIFUSIÓN SOBRE EL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA			
Fechas	Impacto o Alcance	¿Cómo se realizó la difusión del Código de Conducta?	Impacto o Alcance
<b>Video 1</b> <b>30/septiembre/2025</b>	100%	1.- Se hizo difusión del video por medio del grupo de Whatsapp del IRTEC y por Facebook.	100%
Link Carpeta: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1ycASFgZHrgjD-ildeCeA0RfMWxIVRkr6">https://drive.google.com/drive/folders/1ycASFgZHrgjD-ildeCeA0RfMWxIVRkr6</a>			
Link Facebook: <a href="https://www.facebook.com/share/r/1KyBqxmmWW/?mibextid=wwXIfr">https://www.facebook.com/share/r/1KyBqxmmWW/?mibextid=wwXIfr</a>			
<b>Video 2</b> <b>11/noviembre/2025</b>	100%	2.- Se hizo difusión del video por medio del grupo de Whatsapp del IRTEC y por Facebook.	100%
Link carpeta: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1ycASFgZHrgjD-ildeCeA0RfMWxIVRkr6">https://drive.google.com/drive/folders/1ycASFgZHrgjD-ildeCeA0RfMWxIVRkr6</a>			
Link Facebook: <a href="https://www.facebook.com/share/r/1MiJJACGNK/?mibextid=wwXIfr">https://www.facebook.com/share/r/1MiJJACGNK/?mibextid=wwXIfr</a>			



2025, AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO  
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA



5.- Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en el siguiente tema:

#### 2.3 Claves para la Atención Pública Sin Discriminación

CAPACITACIÓN SOBRE CLAVES PARA LA ATENCIÓN PÚBLICA SIN DISCRIMINACIÓN IMPARTIDA POR EL COMITÉ (dentro del ente)			
¿Cuántas personas tomaron la capacitación?	Fecha de la capacitación	Número de personas servidoras públicas en la dependencia (contemplar si el comité es para varios entes, anotar el total de personas servidoras públicas ya con estos entes)	Porcentaje de cumplimiento
4	01/diciembre/2025	64	6%
De un total de 64 personas adscritas al IRTEC, 4 corresponden a personal de nuevo ingreso, quienes participaron en el curso correspondiente, lo que representa un porcentaje de cumplimiento del 6.25 %.			



2025, AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO  
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA

**6.- Informar los aspectos generales de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética durante el año 2025. Llenar el siguiente cuadro:**

**A) Denuncias 2025**

Durante el ejercicio 2025, se recibió la primera denuncia presentada ante el Comité de Ética del Instituto para

No.	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciante	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciada	Motivo de la denuncia	Fecha de inicio (fecha de presentación de la denuncia)	Fecha de término (fecha de la última notificación de la recomendación)	Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)
1	Mujer, 31 - 35 años	Hombre, 51 - 55 años	Falta de respeto	viernes, 21 de noviembre de 2025	martes, 2 de diciembre de 2025	En proceso	En proceso	Pendiente

**La persona denunciante fue debidamente notificada de que los requisitos de la denuncia se encuentran incompletos, por lo que el asunto se encuentra en proceso, en la etapa de prevención, conforme a los procedimientos establecidos, garantizando en todo momento la confidencialidad y el debido proceso.**

**B) Número de asuntos sometidos a mediación durante el año 2025 y los que fueron concluidos por este medio.**

No.	Motivo del asunto	Sentido del acuerdo de mediación
0	-	-

**C) Recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se les dio a las mismas. (Información reportada en el inciso A)**

Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)	Seguimiento posterior (Informar)
NO HUBO	-	-	-



2025, AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA



## D) Denuncias 2024

No.	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciante	Sexo y Edad aproximada de la persona denunciada	Motivo de la denuncia	Fecha de inicio (fecha de presentación de la denuncia)	Fecha de término (fecha de la última notificación de la recomendación)	Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)
1	Mujer, 50 años	Mujer 30 años	Falta de respeto	01/10/2024	15/12/2024	Curso majeo de conflictos	denunciada	Pendiente, curso para enero

## E) Recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se les dio a las mismas. (Información reportada en el inciso D)

Sentido de la recomendación	Recomendación dirigida a (persona denunciada, denunciante, otro)	Cumplimiento de recomendación (informar estatus)	Seguimiento posterior (informar)
NO HUBO	-	-	-

## 7.- Conductas identificadas como riesgos éticos:

- *Uso indebido o inadecuado de la información registral y catastral.*
- *Trato preferencial o discriminatorio en la atención a las personas usuarias.*
- *Retrasos injustificados en la atención y resolución de trámites.*
- *Incumplimiento de horarios laborales y responsabilidades asignadas.*
- *Uso inadecuado de recursos materiales, tecnológicos o institucionales.*
- *Actitudes de desinterés, negligencia o falta de profesionalismo en el servicio público.*
- *Falta de respeto en el trato entre el personal.*



2025, AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO  
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA

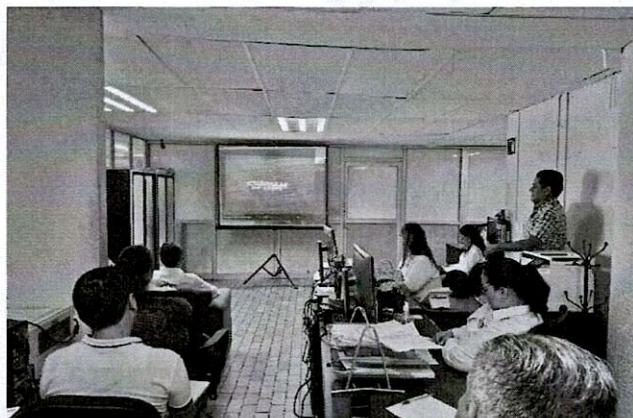
## 8.- Aplicación de Instrumentos:

Anotar los resultados generales de los 3 instrumentos aplicados al interior de la dependencia/ente.

### A) Difusión de 4 Eticápsulas.

¿Cuántas personas visualizaron los videos?	Cuántas personas son en la dependencia/ente?	Porcentaje de cumplimiento
20	64	31%

Durante el mes de septiembre, se llevó a cabo la proyección de la Eticápsula titulada “Liderazgo”, dirigida al personal del Instituto, con el objetivo de reforzar buenas prácticas y promover una cultura de integridad en el servicio público.



2025, AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO  
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA



**B) Sondeo de percepción de cumplimiento al Código de Ética y al Código de Conducta.**

¿Cuántas personas participaron en el sondeo?	Cuántas personas son en la dependencia/ente?	Porcentaje de cumplimiento
6	64	9%

Como parte de las actividades del Comité de Ética del IRTEC, se llevó a cabo un sondeo de percepción de cumplimiento al Código de Ética y al Código de Conducta, mediante entrevistas directas realizadas a personas servidoras públicas de la dependencia.

En el sondeo participaron 6 personas servidoras públicas, de un total de 64 que integran la plantilla laboral del IRTEC, lo que representa un 9.37% de participación.

Las personas participantes en el sondeo fueron:

1. Barreto Orozco Carmen Alicia
2. Batista Larios Brandon Almitri
3. Rodríguez Montelón Guadalupe Adriana
4. Brian Alejandro Romero Gallardo
5. Navarro Castro Mónica Marcela
6. Novela Martínez Katya Selene

<https://drive.google.com/drive/folders/1LmrDzyGgWo4ihqBssd3t36Tc777yIEIW>

**C) Cuestionario de Evaluación al Comité de Ética.**

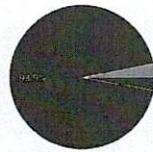
¿Cuántas personas contestaron la evaluación?	Cuántas personas son en la dependencia/ente?	Porcentaje de cumplimiento
33	64	51%



2025, AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO  
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA

1. ¿En la institución donde trabajo existe un Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés?

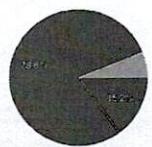
33 respuestas



- No
- Si
- No sé

2. ¿En el año 2025 participé en el proceso de nominación y elección del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la institución donde trabajo?

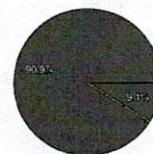
33 respuestas



- No
- Si
- No, aún yo no trabajaba aquí

3. ¿El Comité de Ética de la institución donde trabajo, durante el año 2025, ha enviado o ha colocado mensajes o avisos sobre ética, valores, integridad pública o conflicto de interés?

33 respuestas



- No
- Si

4. ¿El Comité de Ética ha colocado o he visto colocados carteles con los principios y valores del Código de Ética?

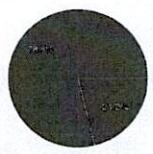
33 respuestas



- No
- Si

5. ¿Conozco el Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Colima? (publicado el 25 de junio de 2022 en el Periódico Oficial del Estado)

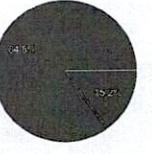
33 respuestas



- No
- Si

6. ¿Si tuviera un asunto que denunciar, tendría la confianza de acudir ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la institución donde laboro o ante sus integrantes?

33 respuestas



- No
- Si

En caso de que la respuesta fuera no, explica por qué en el siguiente apartado.

6 respuestas

No existe confidencialidad

Si

Porque no los conozco

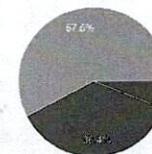
Fue si

Mi respuesta es favorable

Porque considero que no se hace el seguimiento adecuado y hay intereses de por medio con algunas u otras personas.

7. ¿Si tuviera un asunto que denunciar, existe algún formato de denuncia o sabría cómo presentar la denuncia ante el Comité de Ética y de Prevención ...flictos de Interés de la institución donde trabajo?

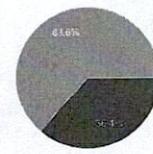
33 respuestas



- No
- Si
- No lo sé

8. ¿En mi trabajo, se han atendido adecuadamente las denuncias contra personas servidoras públicas que hayan sido presentadas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés?

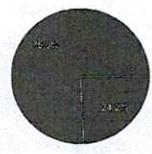
33 respuestas



- No
- Si
- No lo sé

9. ¿En el último año la institución donde trabajo, me ha dado alguna capacitación o sensibilización sobre ética, integridad pública o ...el contenido del Código de Ética o del de Conducta?

33 respuestas



- No
- Si

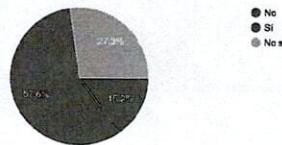


2025, AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA



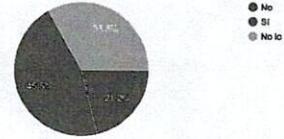
10. ¿La institución donde trabajo dio a conocer durante el año 2025 un Código de Conducta actualizado para quienes laboran en la misma?

33 respuestas



11. ¿Durante el año 2025, la institución donde laboro implementó alguna estrategia o mecanismo de participación para poder aportar elementos o sugerencias para la elaboración del Código de Conducta?

33 respuestas



12. ¿Considero eficientes las actividades que realiza el Comité de Ética?

33 respuestas



Explica el por qué en el siguiente apartado:

33 respuestas

Porque hace falta mayor difusión al respecto  
Son de mucha importancia para en que se lleva el trato entre compañeros  
Porque nos recomiendan ser mejores servidores públicos  
Por qué se avanza a espacios laborales con mayor libertad, competencia justa y crecimiento profesional  
Porque tienen sus reuniones constantemente  
Muy buen trabajo del comité  
Mejor  
No existe responsabilidad  
Porque dan información importante respecto a los valores y conductas que tenemos que tener en el trabajo  
Por los cursos y campañas que han presentado  
Los dependientes y compañeros del comité, tratan de que todos participemos, de esta manera, estamos, capacitados, activos y pensando en el mejoramiento  
Están enfocados en la moralidad de los trabajadores  
Promueven un comportamiento íntegro en el servicio público. Ayudan a que las personas servidores públicos actúen con honestidad, respeto, legalidad y responsabilidad.  
Cursos  
DAN A CONOCER LO DEL COMITÉ DE ÉTICA  
Siempre nos dicen lo que evitamos actos de corrupción  
Son transparentes  
Nos ayudan a mejorar nuestro actuar ético  
Se ha realizado video para concientizar al personal y usuarios sobre valores que se deben aplicar tanto en el ambiente laboral como en lo particular.  
Son de mejora  
Nos mantienen informados  
PORQUE CONSTANTEMENTE ESTA RELIZANDO CHARLAS O CAPACITACIONES SOBRE LA IMPORTANCIA DE CONOCER Y APLICAR LA NORMATIVIDAD RELACIONADA CON EL CÓDIGO DE CONDUCTA  
Comunican que se hacen los procesos de acuerdo a la persona que lo requiere. Ejemplo, si es contra alguien de trabajo se ponen muchos pasos para poder dar el seguimiento. De la manera contraria se actúa de manera inmediata.

Algun comentario o sugerencia para mejorar el desempeño del Comité de Ética:

18 respuestas

Realizar pláticas sobre el tema  
Mis felicitaciones buen trabajo  
Mayor difusión  
Que siga con el buen trabajo  
Debe existir privacidad y espacio privado para cada trabajador, está restringido el espacio y mucho mercado abierto  
Ninguno, todo bien  
Gracias **betoq**  
Que continúen con las actividades y se tomen en cuenta las opiniones. Y si hubiese algún caso de violencia o acoso, se tomen con seriedad y se haga lo conducente.  
Ninguno  
Talleres vivenciales Dinámicas breves que permitan reflexionar sobre temas sensibles (empatía, acoso, responsabilidad, toma de decisiones). Son muy efectivas para cambiar actitudes.  
Ninguno  
Siento que el comité de ética de este año es el mejor  
Actividades de prevención o charlas informativas  
Más actividades  
Que haya más comunicación entre los trabajadores y el comité **gab**  
AUN FALTA CAPACITACIONES PARA ATENCIÓN AL PÚBLICO  
Dejar en claro **como** se debe de hacer la denuncia y en las consecuencias que tendrá el denunciante y el denunciado

## 9.- Peticiones ciudadanas que fueron recibidas (sugerencias, propuestas de mejora)

### 1.- NINGUNA

## 10.- Las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior del Ente Público.

De manera descriptiva redactar aquellas prácticas que se vinculen con un comportamiento íntegro y ético por parte de las personas servidoras públicas dentro de las dependencias.

- Promovimos la integridad institucional mediante la gestión e impartición de charlas de sensibilización dirigidas al personal, enfocadas en la prevención de las violencias y el respeto en el entorno laboral. Estas acciones fortalecen la identificación de conductas de riesgo, fomentan el trato digno y refuerzan un comportamiento ético entre las personas servidoras públicas.
- Impulsamos impulsó la difusión permanente del Código de Ética y del Código de Conducta mediante la aplicación de sondeos de percepción, así como la colocación de carteles e infografías en áreas visibles del Instituto, con la finalidad de reforzar su conocimiento, promover su cumplimiento y consolidar una cultura institucional basada en la integridad, la legalidad y la responsabilidad en el servicio público.



2025, AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO  
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA

**11.- Acciones de Mejora.** - Acciones concretas que se hayan llevado a cabo para atender las áreas de oportunidad identificadas en los sondeos aplicados a las personas servidoras públicas.

**1.-Área de oportunidad identificada:**

**Fortalecer la prevención, detección y atención de posibles situaciones de violencia en el entorno laboral, así como promover un ambiente institucional seguro, respetuoso y libre de violencias dentro del IRTEC.**

**2.-Acciones llevadas a cabo**

Como parte de las acciones de mejora del Comité de Ética del IRTEC y derivado de la detección de situaciones relacionadas con posibles casos de violencia en el entorno laboral, se solicitó **apoyo especializado externo** para fortalecer la prevención y atención de estas conductas.

Mediante el **Oficio IRTEC/9670/2025**, se realizó la solicitud formal a la **Mtra. Erika Judith Torres Guzmán**, Encargada del Despacho del Instituto Colimense de las Mujeres, para la impartición de la charla “**Prevención a las violencias**”, a cargo de la **Lic. Ana Gabriela Espinosa**.

La capacitación tuvo como objetivo brindar información clara, actualizada y pertinente al personal del Instituto, para identificar situaciones de riesgo, conocer las rutas de atención y fomentar una cultura institucional basada en el respeto, la igualdad y la no violencia.

La charla tuvo una duración aproximada de **2 horas** y se llevó a cabo el **lunes 08 de diciembre de 2025**, a las **8:30 a.m.**, en las instalaciones del IRTEC.

**3.- Asistencia o Impacto al interior de la dependencia/ente**

La actividad contó con la participación de **40 personas servidoras públicas** del IRTEC, generando un impacto positivo en la sensibilización del personal respecto a la prevención de las violencias, el reconocimiento de conductas de riesgo y el fortalecimiento de un entorno laboral seguro y respetuoso.



2025, AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO  
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA



**COLIMA** Instituto para el Registro del Territorio  
del Estado de Colima

Lugar de Asentamiento	Nombre	Apellido	Lugar IRTEC	Asesos de Muestra No.
Cerro	Hernán	José Luis Ríos		
Cerro	Sergio	David Lira Barrios		
Cerro	Óscar	Alfonso		
Cerro	Carmen	Bertha Lina Rivera		
Cerro	Eduardo			
Cerro	Fabián	Díaz Pérez		
Cerro	Rogelio			
Cerro	José Francisco	Peregrín Mata		
Cerro	Patricia			
Cerro	Cecilia	Dolores López		
Cerro	Cecilia	Concepción, Angélica y Rebeca		
Cerro	Quito	Edith Angélica Díaz		
Cerro	Juan	Gómez Flores Pejón		
Cerro	José	Jurado		
Cerro	José	Miguel Tabares		
Cerro	Patricia			
Cerro	Gloria	Muriel		
Cerro	Carmen	Lucero Preciado		
Cerro	Alejandro	Rodríguez Ríos		
Cerro	Alberto	Rodríguez Ríos		
Cerro	Secretaria			
Cerro	Manuel	Esparza Tardillo		
Cerro	Judicial			
Cerro	José	Franco Nicanor Costas		
Cerro	José	Ángel Gómez González		
Cerro	José	Esquivel		
Cerro	José	Diana María Martínez		
Cerro	Mónica	Ramírez Rodríguez		
Cerro	Alejandra	Olivera Realidad		
Cerro	Ricardo	Ángeles Jiménez		
Cerro	Ángela	Montejo Gómez		

Proyecto / Tema / Asunto: Charla "Prevención de los Violencias contra las Mujeres"

Fecha: 05 de diciembre Hora: 0:30 horas Lugar: IRTEC

Asesos de Muestra No.: 200

Asesos de Muestra No.: 200