



COLIMA
Gobierno del Estado



Instituto Colimense
de las Mujeres

Programa Operativo Anual de las Unidades para la Igualdad de Género de la Administración Pública Estatatal (POA 2026)

**Coordinación de Políticas Públicas para la Igualdad Sustantiva/
Departamento de Institucionalización y Transversalización de
Políticas Públicas para la Igualdad Sustantiva**

Febrero de 2026



COLIMA
Gobierno del Estado



Instituto Colimense
de las Mujeres

1. Objetivo:

Institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en toda la estructura de la administración desde un enfoque de igualdad sustantiva y no discriminación mediante el seguimiento, monitoreo y evaluación de los planes de trabajo alineados al *Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027*, *Programa de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Colima 2021-2027 (PISMYH)* y el *Programa de Cultura Institucional 2022-2027 (PCI)*

2. Ejes Estratégicos y Líneas de Acción

Comprenden las áreas donde las UIG concentrarán sus esfuerzos durante el año 2026:

- **Institucionalización:** Diseñar y promover líneas de acción en materia de cultura institucional, revisando y asegurando que en la normatividad y reglamento interno de la dependencia/entidad se dé cumplimiento a los mandatos en materia de género.
- **Capacitación:** Promover y difundir la capacitación y formación de las personas servidoras públicas en coordinación con la Subsecretaría de Administración, de manera sistemática y permanente en materia de igualdad entre mujeres y hombres; violencia y no discriminación
- **Prevención de Violencias:** Protocolos de atención y mecanismos de denuncia ante casos de hostigamiento o violencia laboral.
- **Corresponsabilidad:** Medidas para facilitar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.

3. Estructura Programática y Presupuestaria

- Matriz de Indicadores para Resultados (MIR): Definición de indicadores clave para medir el avance de las metas.
- Metas Anuales: Objetivos cuantificables (ej. número de capacitaciones, porcentaje de puestos directivos ocupados por mujeres).
- Asignación Financiera: Presupuesto etiquetado para la igualdad de género (Anexo transversal).

4. Seguimiento y Evaluación

- Mecanismos de Monitoreo: Reportes trimestrales sobre el avance de las metas programadas.
- Rendición de Cuentas: Informe anual de resultados para evaluar el impacto real de las políticas implementadas



COLIMA
Gobierno del Estado



Instituto Colimense
de las Mujeres



3. Cronograma de Actividades.

Cronograma de Actividades para el Seguimiento, Monitoreo y Evaluación de los Planes de Trabajo de las Unidades para la Igualdad de Género 2026																																																		
Actividades	Primer trimestre												Segundo Trimestre												Tercer Trimestre												Cuarto Trimestre												Responsable	Participantes
	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4										
Presentación del Programa Operativo Anual 2026 y del Informe Final de los 16 Días Naranjas 2025																																												Coordinación Unidades para la Igualdad de Género/Coordinación de Comunicación	Unidades para la Igualdad de Género (UIG)					
Reuniones de asesoría para la elaboración del Plan Anual de Trabajo de las UIG, alineado a los PISMYH Y PCI																																												Coordinación Unidades para la Igualdad de Género	Unidades para la Igualdad de Género (UIG)					
Revisión y/o aprobación de los Planes de Trabajo de las UIG																																												Coordinación Unidades para la Igualdad de Género	Titulares de las Unidades para la Igualdad de Género					
Presentación de Informes de Avance Trimestral de las UIG ante el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres																																												Coordinación Unidades para la Igualdad de Género	Titulares de las Unidades para la Igualdad de Género					
Presentación del Informe Anual de Actividades de las UIG ante el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres																																												Coordinación Unidades para la Igualdad de Género	Integrantes del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres					
Aplicación de la Encuesta Cultura Institucional y No Discriminación 2026																																												Coordinación Unidades para la Igualdad de Género	Titulares de las Unidades para la Igualdad de Género					
Seguimiento a las actividades sustantivas de la Agenda de las Mujeres																																												Coordinación Unidades para la Igualdad de Género	Titulares de las Unidades para la Igualdad de Género					



4. Plan de acción

LINEA DE ACCIÓN	ACTIVIDADES	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	RESPONSABLES	MEDIO DE VERIFICACIÓN
1ª Reunión de trabajo con Titulares de las Unidades para la Igualdad de Género	Presentación: - Programa Operativo Anual 2026 - Informe Final Actividades de los 16 Días Naranjas	03/02/2026	03/02/2026	Coordinación de Políticas Públicas para la Igualdad Sustantiva/Coordinación de Comunicación y Cambio Cultural	- Listas de asistencia - Presentaciones power point - Programa - Informe - Fotos
Reuniones de asesoría para la elaboración del Plan Anual de Trabajo de las UIG, alineado a los PISMYH Y PCI	Sesiones de asesoría para la elaboración de los PT de las UIG	09/02/2026	06/03/2026	Coordinación de Políticas Públicas para la Igualdad Sustantiva	- Minuta - Fotografías
Revisión y/o aprobación de los Planes de Trabajo de las UIG	- Revisión Planes de Trabajo de las UIG - Envío de observaciones - Aprobación	06/03/2026	20/03/2026	Coordinación de Políticas Públicas para la Igualdad Sustantiva/ Unidades para la Igualdad de Género	Oficio de aprobación del PT remitido por Titular de la Dependencia/Entidad
Envío de Reporte de avance de informe trimestral	Revisión de reportes de avance trimestral	1er Trimestre		Coordinación de Políticas Públicas para la Igualdad Sustantiva/ Unidades para la Igualdad de Género	Informes Trimestrales
		23/03/2026	30/03/2026		
		2º Trimestre			
		22/06/2026	29/06/2026		
		3er Trimestre			
		21/09/2026	30/09/2026		
Presentación de Informes de Avance Trimestral de las UIG ante el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Elaboración de Informe trimestral	Abril/2026 Julio/2026 Octubre/2026			- Informe Trimestral - Diapositivas - Fotografías - Acta de sesión - Lista de asistencia
Presentación del Informe Anual de Actividades de las UIG ante el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Elaboración del Informe Anual	Diciembre/2026		Coordinación de Políticas Públicas para la Igualdad Sustantiva/ Unidades para la Igualdad de Género	- Informe Trimestral - Diapositivas - Fotografías - Acta de sesión - Lista de asistencia



Aplicación de la Encuesta Cultura Institucional y No Discriminación 2026		Noviembre/2026		Coordinación de Políticas Públicas para la Igualdad Sustantiva/Control Interno	• Encuesta
Seguimiento a las actividades sustantivas de la Agenda de las Mujeres	• 8 de Marzo: Día Internacional de las Mujeres • 16 Días Naranja	08/03/2024	10/12/2024	Coordinación de Políticas Públicas para la Igualdad Sustantiva/Coordinación de Comunicación y Cambio Cultural	• Fotografías • Minutas • Fichas informativas • Informe de resultados