

METAS Y OBJETIVOS				
Descripción breve y clara de cada objetivo institucional (Redactados con perspectiva de género)	Indicadores asociados	Meta del indicador	Unidad de medida	Hipervínculo al documento de los programas operativos, presupuestarios, sectoriales.
Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	Porcentaje de personas capacitadas en oficios y artes.	1.1.- Capacitar a 27 mil 275 personas en ámbitos profesionales, de oficios y artes para el fortalecimiento y la incorporación en las actividades productivas, durante el sexenio.	Personas	http://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/Programacion/MIR2022.pdf
Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	Porcentaje de personas beneficiadas en autoempleo	1.2.-Apoyar a 420 personas en el sexenio que buscan autoemplearse en proyectos productivos a través de la dotación de equipo y/o créditos.	Personas	http://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/Programacion/MIR2022.pdf
Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	Tasa de desempleo promedio trimestres.	1.3.-Disminuir la tasa de desempleo en un 15 por ciento al finalizar el periodo sexenal.	Tasa de desempleo	http://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/Programacion/MIR2022.pdf
Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	Tasa de variación de personas colocadas en el Sistema Nacional del Empleo (SNE)	1.4.-Incrementar la tasa de colocación del SNE al menos en un 22 por ciento en el sexenio principalmente mujeres, jóvenes y adultos mayores.	Tasa de Colocación del SNE (2021)	http://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/Programacion/MIR2022.pdf
Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	Porcentaje de empresas certificadas como "Empresa Colimense"	1.5.-Impulsar que por lo menos el 30 por ciento de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo se certifiquen como "Empresa Colimense" en el sexenio.	Empresas	http://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/Programacion/MIR2022.pdf
Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	Porcentaje de empresas con distintivo Incluyente	1.6.- Impulsar a que 5 empresas logren el distintivo Empresa Incluyente en el sexenio.	Empresas	http://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/Programacion/MIR2022.pdf
Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	Porcentaje de integración de Sociedades Cooperativas	1.7.-Impulsar a la Integración de 10 Sociedades Cooperativas en el Sexenio.	Sociedades integradas	http://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/Programacion/MIR2022.pdf
Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	Porcentaje de personas en desempleo asesoradas	1.8.- Al 2027, asesorar a 600 personas en desempleo sobre el aprovechamiento del Retiro parcial por desempleo de sus AFOREs y sobre las oportunidades de Empleo disponibles en el Sistema nacional del Empleo del Estado.	Personas	http://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/Programacion/MIR2022.pdf
Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	Tasa de variación de personas que trabajan más de 48 horas a la semana	1.9.-Promover a la disminución del 3 por ciento de las personas que trabajan más de 48 horas a la Semana en el sexenio.	Porcentaje	http://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/Programacion/MIR2022.pdf
Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	Porcentaje de plataforma digital de vinculación laboral creada.	1.10.- Al 2025, crear una plataforma digital de Vinculación laboral, donde participen Buscadores de Empleo, Universidades y Gobierno.	Acciones	http://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/Programacion/MIR2022.pdf
Generar una nueva cultura del trabajo donde se cumplan las condiciones del empleo digno, se respeten los derechos laborales, se apliquen las normas vigentes, exista inclusión de jóvenes, mujeres, personas de la comunidad LGTTB y personas vulnerables.	Tasa de variación de conflictos entre trabajadores y empleadores	2.1.- Disminuir en un 50 por ciento sexenal el número de conflictos entre trabajadores y empleadores.	Porcentaje	http://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/Programacion/MIR2022.pdf
Generar una nueva cultura del trabajo donde se cumplan las condiciones del empleo digno, se respeten los derechos laborales, se apliquen las normas vigentes, exista inclusión de jóvenes, mujeres, personas de la comunidad LGTTB y personas vulnerables.	Porcentaje de inspectores incrementados	2.2.-Aumentar a un mínimo de 10, los inspectores laborales en el sexenio.	Numero de inspectores	http://plancolima.col.gob.mx/pbrsedx/Programacion/MIR2022.pdf

Generar una nueva cultura del trabajo donde se cumplan las condiciones del empleo digno, se respeten los derechos laborales, se apliquen las normas vigentes, exista inclusión de jóvenes, mujeres, personas de la comunidad LGTTB y personas vulnerables.	Porcentaje de empresas asesoradas y capacitadas	2.3.- Al 2027, impulsar por medio de asesoría y capacitación al 30 por ciento de las empresas de los 3 sectores de las 282 Empresas registradas en el Sistema Nacional del Empleo sobre los 3 distintivos: Empresa Incluyente, Empresa Familiar responsable y Empresa Agrícola libre de Trabajo Infantil.	Empresas	http://plancolima.col.go.b.mx/pbrsedx/Programacion/MIR2022.pdf
Generar una nueva cultura del trabajo donde se cumplan las condiciones del empleo digno, se respeten los derechos laborales, se apliquen las normas vigentes, exista inclusión de jóvenes, mujeres, personas de la comunidad LGTTB y personas vulnerables.	Porcentaje de trabajo infantil no permitida	2.4.-Prevención y prohibición del trabajo infantil no permitido, así como la protección de menores en situación laboral, con una disminución del 50 por ciento sexenal.	% Tasa de niños en situación de trabajo infantil no permitido	http://plancolima.col.go.b.mx/pbrsedx/Programacion/MIR2022.pdf
Generar una nueva cultura del trabajo donde se cumplan las condiciones del empleo digno, se respeten los derechos laborales, se apliquen las normas vigentes, exista inclusión de jóvenes, mujeres, personas de la comunidad LGTTB y personas vulnerables.	Tasa de variación de la informalidad laboral	2.5.-Disminuir la tasa de informalidad laboral en un 4.5 por ciento en el sexenio.	Tasa de informalidad laboral	http://plancolima.col.go.b.mx/pbrsedx/Programacion/MIR2022.pdf
Generar una nueva cultura del trabajo donde se cumplan las condiciones del empleo digno, se respeten los derechos laborales, se apliquen las normas vigentes, exista inclusión de jóvenes, mujeres, personas de la comunidad LGTTB y personas vulnerables.	Porcentaje de expedientes en la junta de conciliación y arbitraje	2.6.-Abatir en un 25 por ciento anual el rezago de los casos por resolver en las juntas de conciliación y arbitraje Colima, Manzanillo y Tecomán en el sexenio.	% de expedientes	http://plancolima.col.go.b.mx/pbrsedx/Programacion/MIR2022.pdf
Generar una nueva cultura del trabajo donde se cumplan las condiciones del empleo digno, se respeten los derechos laborales, se apliquen las normas vigentes, exista inclusión de jóvenes, mujeres, personas de la comunidad LGTTB y personas vulnerables.	Porcentaje de guarderías especializadas constituidas	2.7.- Al 2026, crear 1 guardería especializada para hijos de asegurados que trabajan en el Campo y 1 guardería Empresarial en Coordinación con Secretaría de Salud.	Numero de guarderías	http://plancolima.col.go.b.mx/pbrsedx/Programacion/MIR2022.pdf