

Indicadores de objetivos y resultados

Nombre del programa o concepto al que corresponde el indicador	Objetivo institucional	Nombre del indicador	Dimensión a medir	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base	Metas programadas	Avance de metas	Sentido del indicador	Fuente de información
Contribuir al desarrollo económico de Colima, mediante el impulso del sector empresarial, el campo y el turismo, generando empleo de calidad y un ambiente propicio para la inversión, la innovación y la competitividad.	Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	Tasa de desocupación	Eficacia-Estratégico-Anual	Porcentaje de personas desocupadas	Publicada por la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)	Tasa de Desocupación	ANUAL	1.90% de tasa de desocupación (AÑO 2026)	Lograr una tasa de desocupación de 1.90%	0	Ascendente	INEGI
Los trabajadores se mantienen motivados, productivos, gozan de prestaciones de ley, tienen condiciones adecuadas de seguridad y salud, así como también los empleadores respetan los derechos de los trabajadores, promueven la capacitación y promoción de sus colaboradores, generan empleos formales, y cumplen las normas y leyes vigentes.	Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	Tasa de variación de Productividad Laboral	Economía-Gestión-Anual	Es el crecimiento anual de la productividad del trabajo, comparado con el año anterior, el cual se obtiene dividiendo el PIBE entre el total de ocupados en el Estado.	((Productividad laboral en el año t / Productividad laboral en el año t-1)- (1))*100	Tasa de Variación	TRIMESTRAL	420.52 miles de pesos productividad; PIBE:154.5 mil millones y 372,911 ocupados (AÑO 2023)	1.50 crecer 1.5% la productividad laboral	0	Ascendente	SNE
C-001.- Política Laboral Planeada, Organizada, Dirigida y Controlada	Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	Porcentaje de acciones en beneficio de la política labora.	Eficacia-Gestión-Anual	Se refiere a las inspecciones, charlas, capacitaciones, apoyos, asesorías, asuntos concluidos, personas colocadas, eventos por Subsecretaría del trabajo	Cantidad de acciones realizadas / cantidad de acciones programadas)*100	Porcentaje	SEMESTRAL	2,500 acciones implementadas (AÑO 2025)	100.00 Realizar por lo menos 2,500 acciones implementadas	8.2	Ascendente	SNE
C-002.- Programas y acciones con el objeto de generar condiciones dignas y mantener la justicia laboral, administradas y operadas.	Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	Personas beneficiadas bajo los servicios de la Dirección del Trabajo	Eficacia-Gestión-Anual	Se refiere a las personas beneficiadas por las actividades de la Dirección del Trabajo; Personas asesoradas, capacitadas, apoyadas etc.	(Personas beneficiadas (atendidas) / personas programadas a beneficiar (atender)) *100	Porcentaje	SEMESTRAL	7200 (AÑO 2026)	100.00 Beneficiar a por lo menos 7,200 Personas	37.4	Ascendente	SNE
C-003.- Acciones en beneficio de mejorar la empleabilidad y productividad de las personas buscadoras de empleo, implementadas.	Garantizar empleo suficiente, constante y con alta productividad que permita a los trabajadores obtener un salario digno.	Porcentaje de personas beneficiadas a través del Servicio Nacional del Empleo.	Eficacia-Gestión-Anual	Porcentaje de personas beneficiadas en relación a las programadas a beneficiar	(Personas beneficiarias / personas programadas a beneficiar)*100	Porcentaje	TRIMESTRAL	12,300 Personas (AÑO 2026)	100.00 Beneficiar a por lo menos 12 mil personas	26.6	Ascendente	SNE
A-01.- Administración de programas, proyectos y acciones de la política laboral	Generar una nueva cultura del trabajo donde se cumplan las condiciones del empleo digno, se respeten los derechos laborales, se apliquen las normas vigentes, exista inclusión de jóvenes, mujeres, personas de la comunidad LGTTB y personas vulnerables.	Porcentaje de eventos en materia de atención y promoción de la política laboral.	Eficacia-Gestión-Semestral	Porcentaje de eventos realizados en relación a los eventos programados	Eventos realizados / Eventos programados)*100	Porcentaje	ANUAL	8 Eventos (AÑO 2026)	Realizar 8 eventos	25	Ascendente	INTERNO
A-01.- Coadyuvancia de condiciones laborales dignas a través de acciones de inspección, capacitación, difusión y eventos para empleadores y trabajadores con este propósito.	Generar una nueva cultura del trabajo donde se cumplan las condiciones del empleo digno, se respeten los derechos laborales, se apliquen las normas vigentes, exista inclusión de jóvenes, mujeres, personas de la comunidad LGTTB y personas vulnerables.	Porcentaje de acciones realizadas por la Dirección del Trabajo.	Eficacia-Gestión-Anual	Se refiere a las inspecciones, charlas, foros, capacitaciones, asesorías etc por la dirección del Trabajo	(Cantidad de acciones realizadas / cantidad de acciones programadas)*100	Porcentaje	ANUAL	6,888 acciones (AÑO 2026)	100.00 Realizar 6,888 acciones	39.1	Ascendente	INTERNO
A-01.- Administración y operación del Servicio Nacional de Empleo (SNE).	Generar una nueva cultura del trabajo donde se cumplan las condiciones del empleo digno, se respeten los derechos laborales, se apliquen las normas vigentes, exista inclusión de jóvenes, mujeres, personas de la comunidad LGTTB y personas vulnerables.	porcentaje de acciones por el Servicio Nacional del Empleo	Eficacia-Gestión-Anual	Se refiere a las charlas, capacitaciones, apoyos, personas colocadas, ferias y eventos por el Servicio Nacional del Empleo	Cantidad de acciones realizadas / cantidad de acciones programadas)*100	Porcentaje	TRIMESTRAL	2,000 acciones (AÑO 2026)	100.00 2000 acciones	29	Ascendente	INTERNO