



En cumplimiento a lo establecido en el artículo 30 fracción VIII de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Colima, otorgo mi consentimiento para publicar el presente:

Currículum Vitae

Fecha de Actualización:

23 Abril 2026

Nombre del Servidor Público:

Rubén Ruvalcaba Mendoza

Cargo:

Jefe de Departamento

Adscripción:

SPFyA

Preparación Académica:

Ingeniero en Sistemas Computacionales

Experiencia Laboral:

2003-2009 Líder/Director de Proyectos de Modernización

2009-2012 Director de Telemática

2012-2022 Director de Registro Territorial

2024-2026 Jefe de Departamento de Indicadores

Habilidades:

Liderazgo

Comunicación

Gestión de riesgos

Planeación estratégicas

Trabajo en equipo

Organización de alcances y programas



Resolución de conflictos y Gestión del tiempo
Empatía
Adaptabilidad y fomento

Cursos, seminarios, talleres:

- Conferencista invitado por la UNAM en el Sexto Seminario Internacional de Suelo Urbano organizado por la Universidad Autónoma de México a través del programa Universitario de Estudios sobre la Ciudad y el Lincoln Institute of Land Policy, con la conferencia “Registro Territorial, Consolidación de Proyectos de Éxito, Retos y Perspectivas” .
- Participe en diversos talleres de intercambio de experiencias organizados por la SEDATU NACIONAL y otros organizados por INEGI en diversos estados del país.
- En el mismo periodo capacite a mas de 150 funcionarios públicos del Gobierno del Estado de Colima en el tema de Planeación Estratégica.
- Participar en la obtención para el Gobierno del Estado de Colima de 4 primeros lugares nacionales en el Ranking de SEDATU NACIONAL.
- Realice la aplicación del Diagnósticos de Situación Actual a los Registros Públicos de Aguas Calientes, Oaxaca, Estado de México, Nayarit, Coahuila.
- Desarrollar práctica por la se obtuvo el primer lugar en la Octava Entrega de Premios a las Mejores Practicas de Gobiernos Locales.

Algunos de los cursos en que participe:

- Hacia el pensamiento estratégico.
- Proyecto Managemen.
- Detección de Necesidades de Capacitación basado en Competencias Labores.