En cumplimiento a lo establecido en el artículo 29 fracción IX de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Colima, otorgo mi consentimiento para publicar el presente:

Currículum Vitae

Fecha de Actualización:
(29/04/2026)

Nombre de la Persona Servidora Pública	
Tania Araceli Fajardo Morales	
Cargo:	**Institución:**
Jefa del Departamento de Planeación y Proyectos Estratégicos	Instituto Colimense de las Mujeres

Preparación Académica:

- **2019-2020.** Maestría en Género, Derecho y Proceso Penal, en el Centro de Estudios de Posgrado (CEP).
- **2004-2008.** Licenciatura en Administración Pública y Ciencia Política, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad de Colima.
- **2024.** Certificación de Competencia Laboral en el Estándar de competencia ECO301 Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso, Universidad de Colima.
- **2022.** Diplomado para fortalecer las capacidades técnicas del personal del Instituto Colimense de las Mujeres. Universidad de Colima. Acreditación 120 horas.
- **2022.** Certificación de Competencia Laboral en el Estándar de competencia Transversalización de la Perspectiva de género en la administración pública municipal, Universidad de Colima.
- **2017.** Diplomado en Políticas Públicas con perspectiva de Género. Universidad de Colima. Acreditación 150 horas.
- **2014-** Diplomado Mujeres y política con perspectiva de género. Universidad Autónoma del Pacífico. Acreditación 120 horas.

Experiencia Laboral:

Actualmente. Jefa del Departamento de Planeación y Proyectos Estratégicos del Instituto Colimense de las Mujeres (ICM).
2020-2021: Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana (CEPS).
-Auxiliar administrativa a la Coordinación de Planeación y Proyectos.

Firma de la Persona Servidora Pública

-Seguimiento al Modelo de Respuesta Estratégica contra la Violencia Familiar del Programa Integral de Protección a Víctimas.
-Impartición de talleres sobre las Herramientas Tecnológicas del C5i, (Botón de Emergencia, Aplicación Telefónica y Código Check Prox), en Colonias con altos índices delictivos.
-Participación en la gestión e instalación de las Herramientas Tecnológicas del C5i, (Botón de emergencia, Aplicación telefónica y Código Check Prox) a mujeres en situación de violencia y personas adultas mayores.

2016 -2019: Instituto Colimense de las Mujeres (ICM).

-Coordinadora de Planeación y Proyectos Estratégicos del ICM y Unidad de Género del ICM.
-Enlace ICM ante la Secretaría de Planeación y Finanzas, en el manejo de la Plataforma SEPLAN, metas y líneas de acción del Plan Estatal de Desarrollo correspondientes al ICM, Programa Especial de Equidad de Género y las actividades coordinadas con el Comité Estatal de Información, Estadística y Geográfica del estado (CEIEG).
-Elaboración del Informe Anual de labores del ICM.
-Seguimiento al cumplimiento de los Compromisos Notariados de Gobierno correspondientes al ICM.
-Enlace Estatal, con las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM).
-Seguimiento al Plan de Trabajo (PT) de la Alerta Violencia de Género contra las mujeres y niñas colimenses.
-Colaboración en la elaboración del Informe Anual 2018 de la Alerta de Violencia de Género contra las mujeres y niñas colimenses.

2013-2015: Instituto Colimense de las Mujeres (ICM).

-Coordinadora del Centro de Atención Itinerante,
-Organización de jornadas interinstitucionales en los 10 municipios del Estado de Colima promoviendo servicios de Trabajo Social, atención Psicológica, atención Jurídica y Médica.
-Seguimiento a las solicitudes de las personas asistentes a las jornadas interinstitucionales.

2010-2012: Instituto Colimense de las Mujeres (ICM).

-Apoyo administrativo a la Coordinación de Gestión Social.
-Revisión de informes mensuales de profesionistas del área de Gestión Social.
-Vinculación con las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM) de los 10 municipios del Estado de Colima.

2009: H. Ayuntamiento de Colima.

-Asistente Particular de la Regidora, Leonor de la Mora Béjar.

Habilidades:
Capacidad de: • Colaboración.

Firma de la Persona Servidora Pública

- Adaptabilidad.
- Manejo del tiempo.
- Creatividad.
- Razonamiento analítico.
- Manejo de personas.
- Trabajo en Equipo.
- Lealtad Institucional.

Cursos, seminarios, talleres:
2010- Taller del Modelo de Equidad de Género (MEG) Impartido por el Instituto Colimense de las Mujeres, Agosto. **2011-**Taller de lenguaje incluyente con perspectiva de género, impartido por la Mtra. Teresa Valdés Betancourt. Agosto. **2011-** Taller de Contención Emocional, impartido por la Doctora Silvia Sigales. Instituto Colimense de las Mujeres. Junio. **2011-** Taller "Generalidades de la operación del PAIMEF: Aspectos financieros", del Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades federativas, para implementar y ejecutar programas de prevención de violencia contra las mujeres (PAIMEF), para la correcta ejecución de los recursos federales del programa, llevado a cabo en la ciudad de México. Septiembre. **2011-** Taller de Paternidades, impartido por el Ing. Rafael García Ferráez al personal del Instituto Colimense de las Mujeres, agosto. **2012-** Curso Manejo del Sitio del INEGI en Internet, 12 de junio. **2012-** Taller de Contención Emocional, a personal administrativo del Instituto Colimense de las Mujeres, impartido por la Doctora Silvia Sigales. Marzo. 2012- Curso de Sensibilización en Perspectiva de Género. Marzo. **2012-** Taller de Contraloría Social, en las instalaciones del INDESOL, los días 23 y 24 de abril en la ciudad de México. **2013-** Taller de "Indicadores con Perspectiva de Género" Universidad de Colima, facultad de Economía, de agosto a diciembre de 2013. **2013-** Curso "Taller de Protección Civil", y enlace para el Instituto Colimense de las Mujeres impartido en las Instalaciones del Complejo Administrativo de Colima. Mayo. **2014-** Diplomado "Mujeres y política con perspectiva de género" implementado por el Instituto Colimense de las Mujeres en las instalaciones de la facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad de Colima, de agosto a diciembre de 2014. **2015-** Seminario de Planeación Estratégica y Administración de proyectos con perspectiva de género, impartido en las instalaciones de la facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad de Colima, de septiembre a diciembre de 2015.

Firma de la Persona Servidora Pública

2015- Talleres de "Asertividad en el manejo de conflictos", dirigido al personal del Instituto Colimense de las Mujeres" e impartido por el Psic. Marco Antonio Álvarez Sepúlveda, con una duración de 8 horas cada uno. Agosto.
2015- Talleres de "Derechos humanos desde una perspectiva de género dirigido al personal del Instituto Colimense de las Mujeres" e impartido por el Dr. Ricardo Ruiz Carbonell, con una duración de 20 horas. Julio.
2016- Taller de Derechos Humanos desde una Perspectiva de Género. Noviembre. 10.5 horas.
2016- Curso-Taller "Clima laboral con Perspectiva de Género". Agosto Taller de Derechos Humanos desde una Perspectiva de Género. Noviembre. 10.5 horas.
2016- Taller Identificación y Construcción de Indicadores con Perspectiva de Género, para el personal de las dependencias adscritas al Comité Estatal de Información Estadística y Geográfica para el Estado de Colima.
2016- Curso- Taller de Contraloría Social, en las instalaciones del INDESOL, (PAIMEF) en la ciudad de México. Junio.
2016- Curso-Taller de Capacitación para la integración de reportes de avance trimestral de los Programas Anuales en el Sistema de Seguimiento del Portal Aplicativo de la Secretaría de hacienda y Crédito Público (PASH) en las instalaciones del INDESOL, (PAIMEF), en la ciudad de México. Junio.
2017- XVIII Encuentro internacional de estadísticas de género. Aguascalientes. Septiembre 20217.
2017- Diplomado en Políticas Públicas con perspectiva de Género. Septiembre-noviembre 2017.
2017- Taller Identificación y Construcción de Indicadores con Perspectiva de Género. Enero. Duración 9 horas.
2017- Capacitación de la operación del Proyecto PAIMEF 2018: Aspectos financieros, del Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades federativas, para implementar y ejecutar programas de prevención de violencia contra las mujeres (PAIMEF), para la correcta ejecución de los recursos federales del programa, llevado a cabo en la ciudad de México. Diciembre.
2017- Curso ENDIREH 2016. Octubre.
2018- Taller, Programa de Contención Emocional, a profesionistas del Instituto Colimense de las Mujeres. Diciembre.
2018- Taller Incorporación de la Perspectiva de Género en el Presupuesto Público. Septiembre.
2018- Taller Clima Laboral con Perspectiva de Género. Septiembre.
2018-Taller de Trata de personas. Julio.
2018-Taller Protocolo de Palermo. Julio.
2018- Capacitación, Proceso de valoración del Riesgo para ingreso a Refugio. Junio.
2018-Taller básico de Mapa Digital de México versión 6.3. Marzo.
2019-Encuentro Estatal de las Unidades de Atención Multidisciplinarias para mujeres en Situación de violencia. Noviembre.

Firma de la Persona Servidora Pública

2019-Taller Prevención comunitaria y formulación de Proyectos. Septiembre.
2019- Curso Administración de riesgos. Mayo.
2019- Capacitación Proyecto VIVE, (ven, inspírate y vende). Marzo.
2020- Curso Cuidado de personas adultas mayores ante el COVID-19. Agosto.
2020- Curso Cuidados de la salud mental en situaciones de emergencia. Agosto.
2020- Curso Plan de acción para el hogar ante CoVID-19. Julio.
2020- Curso Todo sobre la prevención del COVID-19. Julio.
2020- Seminario, Liderazgo del Ser, normalidades para el bienestar humano, ¡Me cuido, te cuido! Metodología de juego formativo Cuatro C: Crear, Conectar, Comprender y Construir. Junio.
2020- Curso Derechos Humanos y Género. Mayo.
2020- Curso Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres. Mayo.
2020- Curso Prevención de las violencias contra las adolescencias y su participación para la reconstrucción del tejido social. Mayo.
2020- Curso Cultura Urbana. Abril.
2020- Curso Transformando Conflictos. Abril.
2020- Curso Cultura ambiental. Abril.
2020- Curso Derechos Humanos. Abril.
2020- Curso Constructora de paz. Marzo.
2020- Curso Introducción al servicio público. Marzo.
2020- Curso Trabajo en Equipo. Marzo.
2020- Curso Facilitadora de Grupos. Marzo.
2020- Curso Modelo de Respuesta Estratégica contra la Violencia Familiar, dentro del Programa Integral de Protección a Víctimas. Octubre.
2020- Curso-taller, Intervención Comunitaria con Perspectiva de Género. Octubre.
2021- Curso Diseño, implementación e impacto en las intervenciones Comunitarias, con una duración de 40 horas, del 19-30 julio.
2022. Capacitación Derechos Humanos de las personas con discapacidad. Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
2022. Curso Comunicación Incluyente. Julio.
2022. Curso Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres. Julio.
2022. Taller para la prevención del acoso y hostigamiento en el transporte público. Julio.
2022. Curso Prevención Social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio. Junio.
2022. Curso de lengua de señas mexicanas. Enero febrero.
2023. Constancia: Primer cuerpos académicos y de género. Mayo.
2023. Constancia: XX Encuentro Internacional de Estadísticas de Género, del 6 al 8 de septiembre.
2024. Constancia: El borramiento imaginario de las mujeres del espacio de la vida intelectual.
2024. Introducción al Instituto Colimense de las Mujeres. 12 febrero.
2024. Constancia: Reflexión y reeducación masculina. 19 febrero.

Firma de la Persona Servidora Pública

2024. Constancia: Capacitación Trata de Personas. 20 febrero.
2024. Introducción al Instituto Colimense de las Mujeres. 12 febrero.
2025. Constancia: Sistema de Control Interno Institucional, marzo.
2025. Constancia: Metodología del Marco Lógico y Construcción de Indicadores, 21 y 22 de mayo.



Firma de la Persona Servidora Pública