

No.	OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sept	Octubre	Nov	Diciembre	EVIDENCIA
1			Primera Sesión ordinaria en la que se formalice el nuevo Comité de Ética del ICM para el periodo 2026-2029, firma de cartas compromiso nuevos integrantes y aprobación del PAAT 2026.													Acta de de Instalación y Sesión Ordinaria
			Segunda Sesión ordinaria del Comité de Ética del ICM.													Acta de Sesión Ordinaria
			Tercera Sesión ordinaria del Comité de Ética del ICM.													Acta de Sesión Ordinaria
2	Que los principios y valores del servicio público rijan a las personas servidoras públicas en el ejercicio de su cargo	Que el 100% de las personas servidoras públicas de la dependencia conozcan y adhieran al Código de Ética y al de Conducta	Sensibilizaciones acerca del contenido del Código de Ética y del Código de Conducta y posterior suscripción de las mismas. Compromiso de las personas servidoras públicas que faltan (Videos cortos)													Listas de asistencia, cartas compromiso firmadas, 5 fotos (evidencia por capacitación)
	Fortalecer la cultura de integridad, ética pública y prevención de la corrupción en el ICM, mediante acciones periódicas de sensibilización y difusión dirigidas al personal.	Implementar la conmemoración del día 9 de cada mes como una acción de difusión institucional mensual, y culminar con un evento conmemorativo el 9 de diciembre, evidenciando la participación activa del personal y su difusión en medios institucionales.	Conmemorar el día 9 de cada mes para conmemorar el (9 de diciembre) Día de la Integridad y la Lucha contra la Corrupción-ICM													
3			Atención de las denuncias que se lleguen a presentar al Comité.													Denuncias, sesiones extraordinarias, recomendaciones
4			Seguimiento a las Recomendaciones y a los acuerdos de mediación que se llegaran a emitir.													Oficios de seguimiento
5			Jornada de difusión de guías en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.													Fotos, material que se difundió, oficio, circular, etc.
6	LA UNIDAD ELIMINÓ ESTA ACTIVIDAD	LA UNIDAD ELIMINÓ ESTA ACTIVIDAD	Aplicación del Cuestionario de Clima Laboral (enviado por la Unidad)													Oficio invitación y resultados
7			Curso del tema "Mitos y Realidades de los Derechos Humanos" tomado en línea https://saberes.gob.mx/catalogo/cursos/951937 (plataforma de SABERES) obteniendo constancia del curso para los 12 integrantes del Comité de Ética.													Constancias emitidas por SABERESMX
8			Aplicación de Acción de Mejora. (Identificar área de oportunidad según el Sondeo de Percepción y la Evaluación del Comité 2025 y realizar una acción concreta)													Evidencia de la acción realizada (Entrevistas Generales numerada 45 y 46)
9			Verificación del cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta (entrevista grabada)													Fotografías durante la elaboración/grabación.
10			Impartición por el Comité de Ética del tema cursado, hacia el interior de la dependencia.													Listas de asistencia, 5 fotos, presentación en power point.
11			Consultas en materia de ética pública y remisión de consultas sobre conflicto de interés a las unidades administrativas que las soliciten.													Consultas otorgadas
12			Aplicación del Cuestionario de Evaluación al Comité de Ética (que la Unidad les enviara)											4ta semana	1a semana	Oficio invitación y resultados
13			Cuarta Sesión ordinaria en la que se apruebe el Informe Anual.													Acta de Sesión

Karina R.S.

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]