

Ciudad de Colima, Colima; a 11 de marzo de 2025
OFICIO No. CGE/UEPCI/0581/2025
ASUNTO: Se informa resultado

ING. ELÍAS ANTONIO LOZANO OCHOA
SUBSECRETARIO DE DESARROLLO RURAL.
P R E S E N T E.-

Con fundamento en el numeral 103 de los *Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Administración Pública Estatal* se le informa el resultado de la evaluación anual 2024 del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la dependencia a su digno cargo; el cual de acuerdo a la normatividad citada deberá ser publicado a más tardar el último día del mes de abril en el portal electrónico del ente público.

Sin otro en particular, me despido enviándole un cordial saludo.

ATENTAMENTE

MTRA. ISELA GUADALUPE URIBE ALVARADO
CONTRALORA GENERAL DEL ESTADO DE COLIMA.



CONTRALORÍA GENERAL
DEL ESTADO
GOBIERNO DEL ESTADO DE COLIMA

Elaboró: Licda. Alma Verónica Arellano Salazar-Titular de la Unidad de Ética y Prevención de Conflicto de Interés.



2025: AÑO DEL BICENTENARIO DE MANZANILLO
COMO PUERTO DE CABOTAJE Y ALTURA

	COLIMA Gobierno del Estado	Secretaría de Desarrollo Económico Subsecretaría de Desarrollo Rural
14-03-25		
Nombre: <u>Alicia Díaz</u>		
Hora: <u>9:26 am</u>		
RECIBIDO		



CÉDULA DE EVALUACIÓN ANUAL EN MATERIA DE ÉTICA DEL AÑO 2024

Fenecido el término señalado en la Cédula Preliminar de Observaciones, el puntaje obtenido es el siguiente:

COMITÉ DE ÉTICA: SUBSECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL DEL ESTADO DE COLIMA.				FECHA: 27 DE FEBRERO DE 2025		
Actividad		¿Se reportó en el Informe?	¿Se subió al Sistema?	Porcentaje	Puntos Obtenidos	Observaciones
1	Elaboración del Informe Anual	N/A	SI	4%	4%	
2	Llenado del PAT	N/A	SI	4%	4%	
3	Asistencia a capacitaciones y/o reuniones de trabajo realizadas por la Unidad de Ética (Contraloría)	N/A	N/A	4%	4%	
4	4 sesiones ordinarias	SI	SI	8%	8%	
5	Sensibilización sobre el Código de Ética y de Conducta y/o Jornada de difusión	SI	SI	10%	10%	Excelente!!
6	Capacitación al personal sobre el tema "Conflictos de Interés"	SI	SI	15%	13%	Capacitación al 86% del personal
7	Aplicación del cuestionario de Clima Laboral a todo el personal	SI	SI	10%	9%	Participación del 94% del personal
8	Sondeo de percepción de cumplimiento al Código de Ética y de Conducta	SI	SI	10%	8%	Participación del 82% del personal
9	Aplicación del cuestionario de Evaluación al Comité de Ética	SI	SI	5%	4%	Participación del 79% del personal
10	Acción de Mejora	SI	SI	20%	17%	Participación del 86% del personal
11	Capacitación sobre Conflictos de Interés de todo el Comité de Ética (12 personas) con constancia de acreditación	SI	SI	10%	10%	
EXTRA	Atención de denuncias, seguimiento a recomendaciones, mejora de procesos o acciones de fomento a la integridad	N/A	N/A	10%	N/A	
	Posicionamiento de Cero Tolerancia a los Actos de Corrupción	SI	SI	3%	3%	

TOTAL:

94%

EXCELENTE DESEMPEÑO

GRACIAS POR SU DEDICACIÓN!!


ATENTAMENTE
LICDA. ALMA VERÓNICA ARELLANO SALAZAR
TITULAR DE LA UNIDAD DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE
CONFLICTO DE INTERÉS
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO DE COLIMA.



UNIDAD DE ÉTICA Y PREVENCIÓN
DE CONFLICTOS DE INTERÉS
CONTRALORIA GENERAL DEL ESTADO